

INFORME DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACTUACIÓN DEL INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2025



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Instituto Nacional de
Seguridad y Salud en el Trabajo

Título: Informe del grado de cumplimiento del Plan de Actuación del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2025

Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Edita:

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

C/ Torrelaguna 73, 28027 Madrid

Tel. 91 363 41 00, fax 91 363 43 27

www.insst.es

Maquetación:

EDITORIAL MIC

C/ Artesiano, S/N Polígono Ind. Trobajo del Camino, 24010 León

mic@editorialmic.com

Edición:

Madrid, febrero 2026

NIPO (en línea): 118-26-001-7

Hipervínculos:

El INSST no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo, la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSST del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquél redirija.

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado:

<http://cpage.mpr.gob.es>

Catálogo de publicaciones del INSST:

<http://www.insst.es/catalogo-de-publicaciones>



1. Introducción

El presente informe tiene por objeto evaluar el **grado de cumplimiento del Plan de Actuación del INSST 2025**, aprobado por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El informe analiza el nivel de ejecución de los **objetivos y las acciones** contempladas en el Plan, correspondientes al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

La evaluación se realiza con el fin de:

- Rendir cuentas sobre el grado de ejecución del Plan.
- Identificar desviaciones y causas de incumplimiento.
- Facilitar la toma de decisiones para la reprogramación o continuidad de acciones en planes posteriores.

2. Metodología de Evaluación .

El grado de cumplimiento se ha evaluado a partir de los indicadores definidos en el propio Plan de Actuación, así como de la información facilitada por las unidades responsables de la ejecución de las acciones.

2.1 Criterios de valoración

Cada acción se ha clasificado según los siguientes criterios:

- **Cumplida:** ejecución igual o superior al 90 % del objetivo previsto.
- **En ejecución:** ejecución entre el 40 % y el 89 %.
- **No cumplida:** ejecución inferior al 40 %.
- **No iniciada:** ausencia de actividad.

2.2 Catálogo de causas de incumplimiento

- Sobrecarga por acumulación de funciones.
- Pendiente de aprobación externa.
- Ejecución condicionada a terceros.
- Crédito no disponible.
- Retraso administrativo.
- Plazos irreales.
- Acción mal definida.
- Indicador inadecuado.
- Ejecución iniciada sin metodología ni entregables definidos.
- Reorientación por mandato superior.
- Aparición de actuaciones no previstas.

3. Resumen ejecutivo

3.1 Resultados globales

- Número total de acciones: 159
- Cumplidas: 80 (50,3 %)
- En ejecución: 39 (24,5 %)
- No cumplidas: 16 (10,1 %)
- No iniciadas: 24 (15,1 %)

En conjunto, el Plan de Actuación comprende un total de **159 acciones**, de las cuales **80** (50,3 %) se consideran **cumplidas** y **39** (24,5 %) se encuentran **en ejecución**. Por otro lado, **16** acciones (10,1 %) han sido clasificadas como **no cumplidas**, mientras que **24** (15,1 %) **no se han iniciado** durante el periodo evaluado. En términos globales, el Plan presenta un **grado de ejecución mayoritariamente positivo**, con más de tres cuartas partes de las acciones finalizadas o en curso, si bien persiste un volumen relevante de actuaciones pendientes que requiere ajuste y priorización en ejercicios posteriores.

4. Análisis por objetivos

INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025

OBJETIVO 1. Modernizar la organización y gestión del INSST: más eficiente, transparente y democrático

Del total de **37 acciones** incluidas en el Objetivo 1, **11 (29,7 %)** se consideran **cumplidas**, mientras que **10 acciones adicionales (27,0 %)** se encuentran **en ejecución**. Por otro lado, **7 (18,9 %)** han sido clasificadas como **no cumplidas**, y **9 (24,3 %)** no se han iniciado durante el periodo evaluado. En conjunto, estos datos reflejan un grado de ejecución desigual, con un porcentaje relevante de actuaciones aún pendientes de finalización o inicio.

El grado de ejecución del **Objetivo 1** muestra un avance **heterogéneo**, con resultados desiguales según el tipo de actuación y un peso significativo de **factores estructurales y de gobernanza** que han condicionado su cumplimiento.

No obstante, una parte sustancial de las acciones clasificadas como **no cumplidas o en ejecución** responde a **decisiones institucionales externas**, principalmente vinculadas a procesos de aprobación por órganos superiores, validaciones preceptivas o actuaciones compartidas con otros organismos. En estos casos, el INSST ha completado o iniciado las actuaciones que le correspondían, quedando la finalización condicionada a decisiones ajenas a su ámbito de control directo, lo que limita el margen de maniobra del organismo en el cumplimiento de los plazos previstos.

Asimismo, se identifican algunas **debilidades de planificación interna** en varias acciones, reflejadas en la definición inadecuada de indicadores, la ausencia de metodología y entregables claros o la fijación de **plazos irreales** en relación con la complejidad técnica y organizativa de las actuaciones. Estas circunstancias han derivado en acciones iniciadas de forma desestructurada o no iniciadas, pese a existir actividad preparatoria.

Finalmente, las acciones no iniciadas se concentran mayoritariamente en ámbitos que requieren una **secuencia lógica previa de actuaciones** o una redefinición del alcance inicial, lo que pone de manifiesto la necesidad de reforzar la coherencia interna del Plan y la alineación entre objetivos, indicadores y capacidad real de ejecución.

Número total de acciones: **37**

Acciones cumplidas:
11 (29,7 %)

Acciones en ejecución:
10 (27,0 %)

Acciones no cumplidas:
7 (18,9 %)

Acciones no iniciadas:
9 (24,3 %)

En conjunto, el Objetivo 1 presenta un **avance parcial**, condicionado más por **factores estructurales, de planificación y de dependencia institucional** que por una falta de actividad. Resulta necesario, de cara a ejercicios posteriores, **ajustar plazos, redefinir indicadores y priorizar las actuaciones críticas**, así como explicitar aquellas acciones cuya culminación depende de órganos o entidades externas, a fin de mejorar la eficacia del Plan.

OBJETIVO 2. Ser organismo de referencia científico-técnico por su calidad y eficacia en seguridad y salud en el trabajo

Del total de **82 acciones** incluidas en el Objetivo 2, **47 (57,3 %)** se consideran **cumplidas**, mientras que **24 (29,3 %)** se encuentran **en ejecución**. Por su parte, **7 acciones (8,5 %)** han sido clasificadas como **no cumplidas**, y **4 (4,9 %)** no se han iniciado durante el periodo evaluado. En conjunto, los datos muestran un nivel de ejecución muy positivo, con más de la mitad de las actuaciones finalizadas y un porcentaje reducido de acciones pendientes de inicio.

El Objetivo 2 presenta un **nivel de ejecución global elevado**, con un volumen significativo de acciones cumplidas.

Las principales desviaciones **no responden a una falta de actividad**, sino a **factores estructurales**, entre los que destacan los **retrasos administrativos**, la **definición inadecuada o inexistente de indicadores**, así como la formulación de acciones sin una metodología, hitos o entregables claramente establecidos.

Asimismo, una parte relevante de las acciones se ha visto condicionada por **dependencias externas**, tanto institucionales como interadministrativas, que han limitado la capacidad del INSST para culminar determinadas actuaciones dentro de los plazos previstos, pese a haber ejecutado las tareas que le correspondían.

Por último, se identifican casos puntuales en los que los **plazos inicialmente establecidos resultan incompatibles con la complejidad técnica u organizativa de las actuaciones**.

En conjunto, el Objetivo 2 muestra un **alto grado de actividad**, aunque evidencia la necesidad de **mejorar el diseño de indicadores, reforzar la planificación operativa y ajustar plazos**, con el fin de facilitar una evaluación más precisa del impacto real de las actuaciones y asegurar su cierre efectivo en ejercicios posteriores.

INFORME DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACTUACIÓN DEL INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2025

Número total de acciones: **82**

Acciones cumplidas:
47 (57,3 %)

Acciones en ejecución:
24 (29,3 %)

Acciones no cumplidas:
7 (8,5 %)

Acciones no iniciadas:
4 (4,9 %)

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

OBJETIVO 3. Mejorar la presencia y significación del INSST en la sociedad: hacer que la labor del INSST sea más visible, accesible y relevante para la ciudadanía

Del total de las **40 acciones** incluidas en el Objetivo 3, **22 (55,0 %)** se consideran **cumplidas**, mientras que **5 (12,5 %)** se encuentran **en ejecución**. Por otro lado, **2 acciones (5,0 %)** han sido clasificadas como **no cumplidas**, y **11 (27,5 %)** no se han iniciado durante el periodo evaluado. En conjunto, los datos reflejan un nivel de ejecución mayoritariamente positivo en las actuaciones orientadas a reforzar la visibilidad y accesibilidad del INSST, si bien persiste un volumen significativo de acciones pendientes de inicio que requiere priorización y ajuste en ejercicios posteriores.

El Objetivo 3 presenta un **grado de ejecución global positivo**, con una elevada proporción de acciones cumplidas.

No obstante, los **retrasos administrativos**, la **indisponibilidad de crédito** en acciones concretas y la **definición insuficiente de algunos indicadores y entregables** han limitado la puesta en marcha o el cierre de determinadas iniciativas.

Asimismo, algunas actuaciones han quedado condicionadas por **dependencias externas**, lo que ha dificultado su ejecución dentro del periodo previsto pese a la actividad desarrollada por el INSST.

Número total
de acciones: **40**

Acciones
cumplidas:
22 (55,0 %)

Acciones
en ejecución:
5 (12,5 %)

Acciones
no cumplidas:
2 (5,0 %)

Acciones
no iniciadas:
11 (27,5 %)

5. Conclusiones

A la vista de los resultados obtenidos, el grado de cumplimiento del Plan de Actuación del INSST 2025 pone de manifiesto un **nivel de ejecución global satisfactorio**, con una elevada actividad desarrollada por el INSST a lo largo del ejercicio y un porcentaje significativo de acciones cumplidas o en ejecución en los tres objetivos estratégicos.

De manera transversal, se constata que **la mayor parte de las desviaciones detectadas no responden a una falta de actividad**, sino a **factores estructurales y de planificación** que han condicionado el cierre de determinadas actuaciones. Entre ellos, destacan los **retrasos administrativos**, las **dependencias institucionales de terceros**, así como la **definición inadecuada o inexistente de indicadores y entregables** en algunas acciones, lo que ha dificultado su evaluación dentro del periodo previsto.

En conjunto, el Plan evidencia un **alto grado de compromiso y capacidad técnica del INSST**, al tiempo que pone de manifiesto la conveniencia de **reforzar la coherencia entre objetivos, acciones, indicadores y plazos**, así como de explicitar con mayor claridad las actuaciones sujetas a dependencias externas. Estas mejoras permitirán optimizar la eficacia del seguimiento, facilitar la toma de decisiones y consolidar los avances logrados en ejercicios posteriores.

6. ANEXO I.

Tabla completa de indicadores .

INFORME DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACTUACIÓN DEL INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2025

OBJETIVO 1. Modernizar la organización y gestión del INSST: más eficiente, transparente y democrática

1.1. Avanzar en el Plan de digitalización del INSST (2022-2026)

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Elaboración del nuevo Plan de Digitalización del INSST 2025-2027	Plan de Digitalización aprobado (Sí/No)	Junio: NO – Se prevé para septiembre	No cumplida	Aparición de actuaciones no previstas
Publicación de la nueva Sede Electrónica del INSST	Sede Electrónica en producción (Sí/No)	Junio: NO – Se reprograma para noviembre	En ejecución	Pendiente de aprobación externa
Obtención de la adecuación de conformidad en el Esquema Nacional de Seguridad	Informe de adecuación al ENS (Sí/No)	Junio: Sí	Cumplida	
	Informe de medidas a implementar para el cumplimiento del ENS (Sí/No)	Junio: Sí		
	Autoevaluación positiva del cumplimiento con ENS-BAJO (Sí/No)	Diciembre: Sí (terminado con 6 meses de antelación)		
Racionalización de la impresión	Impresoras no departamentales activas (Objetivo: 0)	Junio: 57/Diciembre: 32	En ejecución	Indicador inadecuado
	Media páginas impresas por empleado al año (Objetivo: 500)	Junio: 451 (B/N), 246 (Color)/Diciembre: 430 (B/N), 247 (Color)		
Elaboración y aprobación del Plan de accesibilidad del INSST (adaptación al nuevo RD 193/2023)	Plan de accesibilidad publicado en el Portal (Sí/No)	Diciembre: NO	No iniciada	Sobrecarga por acumulación de funciones. Indicador inadecuado
	Número de puestos de trabajo con adaptaciones	Junio: 0/Diciembre: 0		
Puesta en producción del Registro de Empresas con Riesgo de Amianto (medida 34, sublínea 1.2.4 PA-EESST)	Comunidades Autónomas integradas en RERA (Objetivo: 3)	Diciembre: 0	No cumplida	Reorientación por mandato superior
Elaboración del Plan RISP (Reutilización de la Información del Sector Público) del INSST (medida 40, sublínea 2.2.1 PA-EESST)	Plan RISP elaborado y aprobado (Sí/No)	Diciembre: NO	En ejecución	Ejecución condicionada a terceros. Aparición de actuaciones no previstas

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

1.2. Adaptar la estructura y competencias del INSST a las necesidades actuales de seguridad y salud en el trabajo

1.2.1. Actualizar el marco normativo de estructura, competencias y financiación del INSST

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Análisis del último borrador de RD de estructura y competencias del INSST e incorporar cambios Función Pública	Borrador RD finalizado	Junio: Sí	En ejecución	Pendiente de aprobación externa
Análisis de la RPT y estructura a partir de la descripción de puestos del Plan competencias plantilla, realizar ajustes en el RD de estructura	Informe de análisis y propuesta estructura con descripción de puestos	Junio: NO	En ejecución	Pendiente de aprobación externa

1.2.2. Replanificar y mejorar la distribución de RRHH en áreas temáticas con deficiencias o limitaciones (tales como el área temática de ergonomía)

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Análisis de necesidades por áreas temáticas y proyectos para ajustar los RRHH y estructura	Informe de análisis de necesidades por áreas temáticas y proyectos y propuesta de reajuste de RRHH	Junio: NO	En ejecución	Ejecución iniciada sin metodología ni entregables definidos
Creación de un grupo de trabajo para impulsar la incorporación de personal técnico (particularmente en los CCNN con menor dotación de personal) a través de la promoción del proceso de oposición al INSST	Tasa de crecimiento de personas que se presentan al proceso selectivo del INSST	Diciembre: No disponible	Cumplida	Indicador inadecuado

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

1.3. Mejorar el sistema de gestión de RRHH

1.3.1. Elaborar un Plan de gestión de personal por competencias

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Diseño de descripción de puestos por funciones y competencias por niveles del personal técnico	Documento Definición con el 100 % de puestos de trabajo técnicos (funciones y competencias) (SÍ/NO)	Diciembre: NO	En ejecución	Sobrecarga por acumulación de funciones
Validación de descripción de puestos por funciones y competencias por niveles del personal técnico	Indicador no disponible		En ejecución	Plazos irreales
Diseño de descripción de puestos por funciones y competencias por niveles del personal de gestión	Indicador no disponible		No iniciada	Reorientación por mandato superior
Iniciar el diseño de plan formativo adaptado a la descripción de puestos	Indicador no disponible		No iniciada	Plazos irreales
Diseño y ejecución de evaluación 360º basada en competencias	Indicador no disponible		No iniciada	Plazos irreales
Análisis de alternativas de herramientas para la evaluación 360º	Informe de alternativas informáticas para la evaluación 360º (SÍ/NO)	Diciembre: NO	No cumplida	Sujeta a la acción anterior
	Documento Propuesta de evaluación 360º por competencias (SÍ/NO)	Diciembre: NO	No iniciada	Sujeta a la acción anterior

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

1.3.2. Desplegar el Plan de Comunicación Interna

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Implantar un sistema de Notas Internas de Comunicación (NIC)	Número NIC	Junio: 1/Diciembre: 9	Cumplida	
Crear y poner en funcionamiento un “buzón de sugerencias” (“Sugerencias INSST”)	Número de sugerencias recibidas y atendidas positivamente	Junio: 0/Diciembre: 9	Cumplida	
Organizar un evento interno con objeto de que el personal pueda conocerse mejor e intercambiar propuestas de mejora	Porcentaje de personas de la plantilla que asisten al evento	Junio: 0/Diciembre: 1	Cumplida	
Convocar una actividad que permita la participación del personal (por ejemplo, mejora de cartelería de los edificios)	Porcentaje de personas de la plantilla participantes en la actividad	Junio: 0/Diciembre: 0	No cumplida	Retraso administrativo. Se ha proyectado para 2026
Mejorar la usabilidad de la Intranet	Indicador no disponible		No cumplida	Retraso administrativo
Implementación de espacio FAQ de dudas informáticas en la Intranet	Número de accesos por contenido de las FAQ-DSI	Diciembre: No disponible	Cumplida	Indicador inadecuado

1.3.3. Diseñar un sistema de valoración: productividad por objetivos

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Diseño sistema de retribución de productividad por objetivos (versión 1) ¹	Versión 1 Anexo reparto productividad por objetivos a Instrucción de productividad (Sujeto a la aprobación por Hacienda de la partida de productividad por Objetivos) (SÍ/NO)	Diciembre: Sí	En ejecución	Aparición de actuaciones no previstas
Análisis de alternativas de herramientas para la productividad por objetivos	Informe de alternativas de herramientas para la productividad por objetivos (SÍ/NO)	Diciembre: NO	No cumplida	Pendiente de aprobación externa

1 Sujeto a la aprobación por Hacienda de la partida de productividad por Objetivos.

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

1.3.4. Evaluación de factores de riesgos psicosociales y planificación de intervención

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Diseño y planificación de trabajo de campo	Indicador no disponible		Cumplida	
Cartelería campaña información metodología cuantitativa	Indicador no disponible		Cumplida	
Sesiones informativas trabajo de campo	Indicador no disponible		En ejecución	Retraso administrativo
Realización del trabajo de campo	Indicador no disponible		No cumplida	Plazos irreales
Análisis de resultados y elaboración de informe	Indicador no disponible		No iniciada	Plazos irreales
Planificación de medidas de intervención psicosocial	Indicador no disponible		No iniciada	Plazos irreales
Seguimiento y control de las medidas adoptadas	Indicador no disponible		No iniciada	Plazos irreales

1.3.5. Adaptación del Plan de Igualdad de la AGE al INSST

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Creación de Unidad de Igualdad/Grupo de igualdad INSST	Creación de la unidad de Igualdad/ Grupo de trabajo de igualdad (SÍ/NO)	Junio: Sí	Cumplida	
Elaboración de informe de medidas a implementar en el INSST en el marco del III Plan de Igualdad de la AGE y planificación de las medidas a implementar en 2025	Informe de medidas a implementar (SÍ/NO)	Junio: NO	No iniciada	Acción mal definida
Dar a conocer el III Plan Igualdad de AGE internamente al personal del INSST y el Protocolo de Prevención del Acoso Sexual y Acoso por razón de Sexo	N.º de Charlas informativas y N.º de personas que acuden	Diciembre: 0	Cumplida	Indicador mal definido
	Despliegue área Igualdad de género en la Intranet	Junio: Sí		
Puesta en marcha de itinerario formativo en igualdad de género al personal del INSST y asesoría confidencial e implementación de la formación progresiva ²	N.º de personas formadas en curso básico de igualdad	Diciembre: 35	Cumplida	

2. Sujeto a disponibilidad de plazas en MITES y de posibles cursos impartidos por FP.

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

OBJETIVO 2. Ser organismo de referencia científico-técnico por su calidad y eficacia en seguridad y salud en el trabajo

2.1. Ejecutar las actuaciones encomendadas al INSST en la EESST 2023-2027 con calidad y rigor

2.1.1. Actividades encomendadas al INSST en el Segundo Plan de Acción de la EESST 2025-2027

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Artículos revista (16). Temáticas destacadas: género, seguridad vial laboral, sector agrario, exposición a agentes químicos o ergonomía	Número de artículos publicados	Junio: 7/Diciembre: 22	Cumplida	
Notas Técnicas de Prevención (30) Temáticas destacadas: EPI, amianto, industria farmacéutica, agentes químicos, biológicos y cancerígenos, planes de igualdad, género, seguridad en máquinas, ergonomía...	Número de NTP publicadas	Junio: 2/Diciembre: 2	No cumplida	Retraso administrativo
Documentos técnicos (20) Temáticas destacadas: economía circular, salud mental, riesgos psicosociales, discapacidad, límites de exposición profesional a agentes químicos, gestión preventiva...	Número de documentos técnicos terminados (se excluye el proceso de maquetación)	Junio: 6/Diciembre: 11	En ejecución	Retraso administrativo
Estudios de situación (21) Temáticas destacadas: siniestralidad, estrés térmico en trabajos a la intemperie, exposición a cancerígenos, seguridad vial laboral, daños a la salud debido a jornadas prolongadas, teletrabajo, empleos verdes, gestión preventiva...	Número de estudios de situación terminados (se excluye el proceso de maquetación)	Junio: 0/Diciembre: 11	En ejecución	Retraso administrativo
Guía técnica. Vibraciones mecánicas (RD 1311/2005)	Número de guías técnicas publicadas	Junio: 1/Diciembre: 1	Cumplida	
Guía técnica. Cancerígenos, mutágenos y reprotoxicos (665/1997)			En ejecución	Acción mal definida
Guía técnica. Servicio del hogar familiar (RD 893/2024)			En ejecución	Pendiente de aprobación externa
Proyectos de investigación (6) Temáticas destacadas: radiación ultravioleta, actividades vulnerables al cambio climático, exposición a cancerígenos, riesgos psicosociales en empresas de reparto de comida...	Número de informes de proyectos de investigación emitidos	Junio: 1/Diciembre: 2	En ejecución	Retraso administrativo
Materiales divulgativos/formativos (17) Temáticas destacadas: siniestralidad, amianto, EPI, investigación de enfermedades profesionales, sector marítimo-pesquero, gestión preventiva...	Número de materiales divulgativos/formativos publicados	Junio: 3/Diciembre: 13	Cumplida	

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

2.1.2. Plan de mejora y actualización de los laboratorios del INSST (2.6 y 2.7 Plan Estratégico INSST)

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Reforma laboratorios CNMP EPI; finalización Fases 1 y 2 y comienzo Fase 3	Número de fases finalizadas/iniciadas obra CNMP	Diciembre: 3	Cumplida	
Adquisición equipos y mobiliario de laboratorio (13)	Número de equipos/ muebles de laboratorio gestionados/ recepcionados obra CNMP	Junio: 17/Diciembre: 41/7	Cumplida	
Formación especializada del personal (18 actividades/60 formaciones)	Número de formaciones realizadas/personas formadas obra CNMP	Junio: 4/44/Diciembre: 7/61	Cumplida	
Mantenimiento acreditación ENAC y ampliación del alcance	Número de auditorías superadas	Junio: 2/Diciembre: 4	Cumplida	
Reforzar colaboraciones con otros organismos de la AGE (Convenios MINTUR y SOIVRE)	Número de convenios formalizados	Diciembre: 1	En ejecución	Ejecución condicionada a terceros
Implementar nueva Orden Ministerial de Precios Públicos	Número de actuaciones relacionadas con implementación de precios públicos	Diciembre: Sí	Cumplida	
Organización eventos nacionales y europeos (Congreso Nacional EPI y PPE Seminar)	Número de eventos realizados	Junio: 2/Diciembre: 2	Cumplida	
Reforma obra laboratorio amianto CNNT	Finalización de la obra del laboratorio de amianto (Sí/ NO)	Abril: Sí	Cumplida	
Adquisición e instalación de mobiliario	Instalación del mobiliario en el laboratorio de amianto (Sí/NO)	Julio: NO	Cumplida	Indicador inadecuado
Estudio vías estables para incorporar en la plantilla personal de laboratorio	Número de personas incorporadas	Junio: -3/Diciembre: 0	En ejecución	Indicador inadecuado

2.1.3. Plan para integrar la perspectiva de género en PRL

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Curso formación interna: <i>Incorporación del enfoque de género a la investigación en prevención de riesgos laborales y salud laboral</i> (25 horas)	Indicador no disponible		Cumplida	
Elaboración de manual para investigar con perspectiva de género en SST	Indicador no disponible		No cumplida	Retraso administrativo. Se desarrollará en 2026
Estudio de alternativas para corrección para lenguaje inclusivo	Informe de alternativas para corrección automática de lenguaje inclusivo (Sí/NO)	Diciembre: Sí	Cumplida	
Curso Moodle formación interna: <i>Perspectiva de género en salud laboral</i> para personal INSST (dos versiones: uno simplificado para jefaturas, normal para personal técnico)	Número de alumnado interno que solicita el curso de perspectiva de género Número de alumnado interno que finaliza con éxito el curso de perspectiva de género Resultado evaluación curso	Diciembre: 17/16 Valoración global media del curso: 4/5	En ejecución	Retraso administrativo
Buzón de ayuda para la integración de la perspectiva en SST	Número de consultas por mes realizadas al Buzón de ayuda	Diciembre: 0	Cumplida	Indicador inadecuado
Iniciar un proceso de integración de la perspectiva de género en los artículos que se publiquen en la Revista SST INSST	Indicador no disponible		No iniciada	Acción mal definida
Elaboración de <i>checklist</i> con indicadores de género para indicar el grado de integración de perspectiva de género en las actividades del INSST	Elaboración de <i>checklist</i> con indicadores de género del INSST (Sí/NO) Implementación de <i>checklist</i> (Sí/NO) Número de <i>checklist</i> cumplimentadas correctamente	Diciembre: NO	No iniciada	Plazos irreales
Implementación piloto de <i>checklist</i>	Número de <i>checklist</i> cumplimentadas incorrectamente Número de <i>checklist</i> NO cumplimentadas			
Incluir tema en las oposiciones sobre género y SST, convocatoria 2026	Indicador no disponible		Cumplida	

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN**
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Curso Moodle formación externa: <i>Perspectiva de género en salud laboral</i>	Número de alumnado externo que solicita el curso de perspectiva de género Número de alumnado externo que finaliza con éxito el curso de perspectiva de género Resultado evaluación curso	Diciembre: 952 inscritos/19 de 22 aprobados	Cumplida	
Elaboración de herramientas prácticas que faciliten a las empresas a integrar la perspectiva de género	Número de herramientas prácticas elaboradas Número de descargadas	Diciembre: 0	No cumplida	Retraso administrativo
Celebración jornada de género y salud laboral	Celebración de la jornada de género y salud laboral (SÍ/NO)	Junio: Sí	Cumplida	
Edición de un número monográfico de la revista del INSST en marzo de 2025	Indicador no disponible		Cumplida	
Celebración de la semana de la niña y la mujer en la ciencia	Indicador no disponible		No cumplida	Retraso administrativo
Jornada técnica sobre violencia sexual	Celebración de la jornada sobre violencia sexual (SÍ/NO)	Diciembre: Sí	Cumplida	
Acción de sensibilización sobre violencia sexual	Indicador no disponible		Cumplida	

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

2.1.4. Plan para fortalecer el área de ergonomía en el INSST

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Reforzar los RRHH en el área de ergonomía con RRHH	Índice de rotación	Diciembre: 20 %	Cumplida	
	Número de desvinculaciones del organismo	Diciembre: 3		
Acciones de difusión del plan de acción de ergonomía	Indicador no disponible		Cumplida	
Formación especializada: Máster en Ergonomía Laboral	Número de personas que han realizado el Máster en Ergonomía Laboral	Diciembre: 1	Cumplida	
Formación especializada: asistencia a congresos y jornadas de ergonomía	Número de personas asisten a congresos y jornadas de ergonomía	Diciembre: 3	Cumplida	
	Número de congresos y jornadas de ergonomía a las que se ha asistido	Diciembre: 3		
Proyecto Diagnóstico de la situación de la ergonomía en España	Indicador no disponible		En ejecución	Acción mal definida
Continuar proyectos de 2024 (estudios SAAD y otros incluidos en el apartado 2.1.1)	Número de proyectos finalizados	Diciembre: 5	En ejecución	Retraso administrativo
	Número de publicaciones derivadas de los resultados de los proyectos	Diciembre: 4		
Promover la coordinación con Educación para mejorar el currículo formativo en ergonomía de la titulación de Técnico Superior en Riesgos Profesionales	Indicador no disponible		En ejecución	Ejecución condicionada a terceros

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

2.2. Fortalecer la actividad científico-técnica especializada de calidad

2.2.1. Mejorar y simplificar el Procedimiento de Programación de la actividad científico-técnica del INSST

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Análisis crítico del procedimiento de programación: fuentes de información, directrices de programación, plazos establecidos, definición de los tipos de actividad, definición de objetivos, etc.	Indicador no disponible		Cumplida	
Revisión (simplificación) del procedimiento de programación ACT	Aprobación del nuevo procedimiento de Programación de la Actividad Científico-Técnica (Sí/NO)	Junio: NO	En ejecución	Cumplida fuera de plazo. Retraso administrativo
Mejorar el seguimiento de la planificación de las ACT	Número de ACT que cumplen la planificación inicialmente prevista	Junio/Diciembre: No disponible	En ejecución	Indicador inadecuado
Mejorar las competencias para redacción de objetivos y establecer planificaciones	Indicador no disponible		En ejecución	Retraso administrativo
Estimación de la dedicación a las actividades continuas	Indicador no disponible		En ejecución	Retraso administrativo
Estimación de la dedicación a las actividades no programadas a demanda de terceros	Número de actividades no programadas a demanda de terceros	Junio/Diciembre: No disponible	En ejecución	Retraso administrativo Indicador inadecuado
Estimación de la dedicación a las actividades de gestión interna	Indicador no disponible		En ejecución	Retraso administrativo
Mejorar y adaptar la herramienta de planificación PACT TOOL e impulsar su adecuado uso para la programación y seguimiento de las actividades	Indicador no disponible		En ejecución	Retraso administrativo

2.2.2. Mejorar el funcionamiento de las áreas temáticas

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Evaluar el trabajo por áreas temáticas: diagnóstico de lo que funciona y lo que se puede mejorar...	Indicador no disponible		Cumplida	
Rediseñar el trabajo por áreas temáticas integrando ETLE (modificar procedimiento AATT)	Aprobación procedimiento AATT (SÍ/NO)	Junio: NO	En ejecución	Cumplida fuera de plazo
Fomentar las actividades intercentros	Número de actividades intercentros por AT	Junio: 7/Diciembre: 0	No cumplida	Sobrecarga por acumulación de funciones Retrasos administrativos Acciones mal definidas
	Número de reuniones presenciales por AT	Junio: 1 (laboratorios)/ Diciembre: 0		Indicador inadecuado
	Número de webinarios de actualización/interés por AT	Junio: 0/Diciembre: 0		Retrasos administrativos
Implementación de espacios colaborativos de trabajo	AT con espacio colaborativo propio (OBJ: 100 %) (SÍ/NO)	Diciembre: Sí	Cumplida	
	Número de acciones compartidas (artículos, eventos, etc.) en los canales de cada AT	Junio: 8/Diciembre: 0		
	Número de novedades introducidas en el espacio intranet de cada AT	Junio: 1/Diciembre: 0		

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

2.2.3. Estudiar vías de financiación de proyectos de I+D+i

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Crear un grupo interno (del que formen parte ST, DRI, DII y SG) para recabar información sobre posibilidades de financiación de actividades de investigación (nacionales, europeos e internacionales) que puedan resultar de interés y de entidades que puedan coordinar estos proyectos	Indicador no disponible		Cumplida	
Recabar información por parte del grupo y ponerla a disposición de los CCNN y de los departamentos técnicos de SSCC	Indicador no disponible		Cumplida	
Identificar proyectos de interés y realizar contactos con entidades coordinadoras para valorar participación	Número de entidades contactadas	Junio: 2/Diciembre: 4	Cumplida	
Participación en grupo de coordinadores PERO SH e intercambio de información	Indicador no disponible		Cumplida	
Contacto con PNC (punto nacional contacto) de los programas europeos de financiación (recabar información, posibilidades de formación, etc.).	Número de proyectos en los que se presenta propuesta	Junio: 0/Diciembre: 4	Cumplida	

2.2.4. Digitalizar la biblioteca

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Descripción detallada del contenido del plan (requisitos informáticos)	Indicador no disponible		Cumplida	
Redacción de los pliegos técnicos y administrativos de la nueva base de datos de la biblioteca	Licitación ejecutada (Sí/ NO)	Junio: NO/Diciembre: Sí	Cumplida	
Búsqueda de posibles subvenciones para la digitalización de la nueva base de datos	Indicador no disponible		No iniciada	Sobrecarga por acumulación de funciones. Retrasos administrativos
Licitación de contratos	Indicador no disponible		Cumplida	
Implantación del nuevo programa	Implantación del nuevo programa (Sí/NO)	Diciembre: NO	No cumplida	Plazos irreales

2.2.5. Elaborar Plan de mejora de producción editorial

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Diagnóstico y análisis de prioridades	Informe de diagnóstico elaborado (SÍ/NO)	Junio: Sí	Cumplida	
Rediseño del procedimiento de revisiones	Implantación de un nuevo sistema de revisión (SÍ/NO)	Junio: NO/Diciembre: NO	En ejecución	Retraso administrativo
	Porcentaje y número total de productos publicados en el trimestre previsto	Junio 16/47 (34 %)/ Diciembre: 47/76 (62 %)		
Contratar revisión ortolingüística	Contrato de revisión ortolingüística formalizado (SÍ/NO)	Junio: Sí	Cumplida	
	Número de publicaciones con la nueva edición de texto realizadas (o porcentaje)	Diciembre: 49		

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

2.3. Fomentar alianzas con entidades involucradas en la prevención de riesgos laborales

2.3.1. Consolidar alianzas con entidades internacionales de SST (3.8 Plan Estratégico INSST)

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
EU-OSHA (Agencia Europea): aumentar la participación de las instituciones que integran la RESST en las actividades y proyectos de la EU-OSHA	Número de participaciones en las actividades y proyectos de la EU-OSHA	Junio: 2/Diciembre: 13	Cumplida	
EU-OSHA: aumentar la visibilidad de actividades, documentos y proyectos de las instituciones que integran la RESST a través de los canales de la EU-OSHA (campañas europeas, seminarios, OSHwiki, publicaciones, etc.)	Número de entradas/menciones en los canales de comunicación EU-OSHA	Diciembre: 16	Cumplida	
EU-OSHA: reforzar la comunicación y el intercambio de conocimiento entre la RESST y la Red Europea de SST y con otros Puntos Focales de la EU-OSHA	Número de impactos en medios de la Semana Europea de la SST	Diciembre: 29589	Cumplida	
	Número de actividades/ eventos realizados en la Semana Europea de la SST	Diciembre: 21		
	Número de asistentes a las actividades de la Semana Europea de la SST	Diciembre: 2297		
PEROSH: incrementar participación en las actividades de PEROSH distintas de los proyectos de investigación	Número de participaciones en las actividades de PEROSH	Diciembre: 18	Cumplida	
Incrementar la participación con organismos internacionales multilaterales (OIT, AISS, OISS, G20, entre otros)	Número de actividades con organismos multilaterales	Diciembre: 9	Cumplida	
	Número de reuniones/intercambios con enfoque internacional	Diciembre: 122		
Realización de actividades bilaterales y multilaterales, en especial dirigidas al ámbito iberoamericano	Número de actividades bilaterales/multilaterales iberoamericanas	Diciembre: 7	Cumplida	
Reforzar la difusión de las actividades que realiza el INSST en colaboración con la EU-OSHA. En particular, aumentar la visibilidad de la Semana Europea de la SST	Indicador no disponible		Cumplida	

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

2.3.2. Consolidar alianzas con organismos autonómicos de SST (RISST)

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Incrementar la colaboración en proyectos y reforzar el intercambio de conocimiento en los grupos de la RISST	Número de proyectos en colaboración con la RISST	Junio: 17/Diciembre: 16	Cumplida	
Aumentar la colaboración en la capacitación científico-técnica entre CCAA e INSST (impartición de formación)	Número de formaciones impartidas en el marco de la RISST	Junio: 3/Diciembre: 1	En ejecución	Ejecución condicionada a terceros
Aumentar la visibilidad de la formación técnica de cada organismo organizando un sistema de intercambio de información sobre formaciones de cada uno y publicitarlo entre todos	Número de formaciones publicitadas en el marco de la RISST	Junio: 0/Diciembre: 0	No cumplida	Retraso administrativo

2.3.3. Consolidar alianzas con otros organismos vinculados a la SST (ITSS, Fiscalía, INSS, mutuas)

(3.1 Plan Estratégico INSST)

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Desarrollar acciones formativas para la Fiscalía y recibir al menos 2 formaciones de la Fiscalía	Número de acciones formativas realizadas con la fiscalía	Junio: 0/Diciembre: 0	No iniciada	Retraso administrativo
Desarrollar acciones formativas para la ITSS y colaboración en proyectos (protocolo violencia sexual servicio del hogar...)	Número de formaciones realizadas con la ITSS	Junio: 0/Diciembre: 1	Cumplida	
Colaboración con el INSS sobre directrices maternidad y Cuadro EEPP	Número de proyectos técnicos colaborativos iniciados con otros organismos	Junio: 2/Diciembre: no disponible	En ejecución	Ejecución condicionada a terceros. Indicador inadecuado
Acciones de difusión del Servicio de Prevención10.es en colaboración con todas las mutuas	Número de acciones de difusión realizadas con Mutuas	Diciembre: 4	Cumplida	

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

2.3.4. Impulsar alianzas con organismos científico-técnicos

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Hacer un mapa de organismos, universidades y departamentos punteros en temas relacionados con SST	Informe con el mapa de organismos, universidades y departamentos con temáticas, oportunidades y contactos	Junio: NO	En ejecución	Cumplida fuera de plazo
Explorar posibles alianzas para proyectos y actividades planteadas en el 2. ^º Plan de Acción de la EESST	Número de contactos efectivos realizados	Junio: 1/Diciembre: 7	En ejecución	Ejecución iniciada sin metodología ni entregables definidos. Acción mal definida
	Número de reuniones o intercambios mantenidos para explorar proyectos	Junio: 6 /Diciembre: 4		
	Número de proyectos en colaboración iniciados con organismos científico-técnicos	Junio: 0/Diciembre: 4		

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

OBJETIVO 3. Mejorar la presencia y significación del INSST en la sociedad: hacer que la labor del INSST sea más visible, accesible y relevante para la ciudadanía

3.1. Mejorar la capacidad de comunicación e influencia del INSST

3.1.1. Incrementar la cantidad y calidad de la presencia del INSST en la sociedad

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Planificación estratégica anual de hitos de comunicación	Calidad de las menciones o referencias al INSST (número de referencias e impacto económico)	Junio: 1.194 referencias por valor de 4.869.575 €/ Diciembre: 792 referencias por valor de 2.980.295 €	Cumplida	
Elaboración y distribución de notas de prensa de acuerdo con la planificación anual estratégica	Número de notas de prensa enviadas a medios	Junio: 15/Diciembre: 10	Cumplida	
Celebración de encuentros con las principales agencias y medios de comunicación y envíos relacionales para estrechar relaciones con medios	Número de solicitudes de información por parte de medios de comunicación	Junio: 13/Diciembre: 36	No iniciada	Indicador inadecuado. Retraso administrativo
Puesta en marcha de una campaña de publicidad institucional de alto impacto sobre el servicio del hogar familiar	Importe destinado a campañas de comunicación	Junio: 0 €/Diciembre: 0 €	No iniciada	Ejecución condicionada a terceros. Crédito no disponible
Puesta en marcha de acciones de sensibilización sobre riesgos derivados de condiciones climáticas extremas, en colaboración con otros organismos públicos	Número de acciones de campaña puestas en marcha	Junio: 1/Diciembre: 1	Cumplida	
Definición y desarrollo de un proyecto de mejora del posicionamiento y usabilidad de la web	Tasa de crecimiento de visitas a la web	Junio: 12,34 %/Diciembre: 41,97 %	En ejecución	Retraso administrativo
Implementación Plan de mejora continua SEO (<i>Search Engine Optimization</i>)	Procedimiento de mejora continua SEO elaborado (SÍ/NO)	Diciembre: Sí	En ejecución	Ejecución iniciada sin metodología ni entregables definidos
Implementación Plan de mejora continua en usabilidad	Procedimiento de mejora continua de usabilidad elaborado (SÍ/NO)	Diciembre: NO	No iniciada	Retraso administrativo
Detección de necesidades para la profesionalización y especialización del personal del Departamento de Comunicación y acciones formativas (reuniones con personas expertas, formación en aplicaciones especializadas, etc.)	Indicador no disponible		Cumplida	
Elaboración de una guía básica para la relación del personal técnico con medios de comunicación	Indicador no disponible		En ejecución	Retraso administrativo

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN**
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Formación en portavocía a las personas con más relación mediática del INSST	Indicador no disponible		Cumplida	
Asesoramiento individualizado a las personas que hagan intervención en medios, previa a la misma	Capacidades y habilidades adquiridas por el personal del departamento de comunicación	Junio: 1/Diciembre: 4	Cumplida	
Encuesta satisfacción web	Valoración de la web por parte de las personas usuarias	Junio: no disponible/ Diciembre: no disponible	No iniciada	Retraso administrativo

3.1.2. Incrementar y optimizar las vías y canales de acceso a la sociedad

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Actualización y ampliación de la base de datos de medios de comunicación	Indicador no disponible		Cumplida	
Elaboración de un listado de organizaciones relevantes en el ámbito de la SST, planificación de encuentros con ellas para establecer nuevas relaciones.	Número de acciones conjuntas con otras entidades	Junio: 2/Diciembre: 4	En ejecución	Ejecución pendiente de terceros
Participación en eventos de terceros	Participación en eventos de terceros	Junio: 98/Diciembre: 59	Cumplida	
Elaboración de una planificación anual de contenidos de RRSS	Indicador no disponible		Cumplida	
Celebración de reuniones con el MITES, Agencia Europea, Institutos Regionales, OEITSS y entidades públicas afines para impulsar sinergias comunicativas	Indicador no disponible		Cumplida	
Suscripción a un sistema de seguimiento y gestión de RRSS	Tasa de crecimiento de seguidores en RRSS	Junio: X: +1 %; LinkedIn +16,6 %; YouTube: +11,5 %; Facebook +24 %; / Diciembre: X: +0,51 %; LinkedIn +26,15 %; YouTube: +24,70 %; Facebook +49,64 %	Cumplida	
	Número de interacciones en RRSS	Junio: X: 343.600; LinkedIn 1.679.297; YouTube 214.686; Facebook 31.231/ Diciembre: X 343.600; LinkedIn 1.679.297; YouTube 214.686; Facebook 31.231		
Acciones de promoción de la <i>Newsletter</i> en todos los actos comunicacionales del INSST	Tasa de crecimiento de personas suscritas a la <i>Newsletter</i>	Junio: No disponible. Contactos: 7.414/ Diciembre: 24.315 personas suscritas	Cumplida	Indicador inadecuado
Creación de vídeos de corta duración sobre temáticas de PRL de actualidad	Número de vídeos publicados	Junio: 0/Diciembre: 0	No iniciada	Retraso administrativo
Definición del sistema de almacenamiento y provisión de vídeos y material audiovisual del INSST	Indicador no disponible		No iniciada	Crédito no disponible
Mejora de la accesibilidad de las jornadas del INSST mediante la contratación de intérpretes de lengua de signos	Número de eventos con intérprete de LSE	Junio: 7 (100 %)/ Diciembre: 18 (100 %)	Cumplida	

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

3.2. Modernizar y potenciar la imagen de marca del INSST

3.2.1. Desarrollo e implantación de procedimientos y protocolos para el uso de la imagen de marca del INSST

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Creación y puesta en marcha de un procedimiento para la participación en ferias	Número de procedimientos/protocolos aprobados	Junio: 0/Diciembre: 0	No iniciada	Retraso administrativo
Creación y puesta en marcha de un procedimiento para la celebración de eventos	Número de procedimientos/protocolos aprobados	Junio: 0/Diciembre: 0	No iniciada	Retraso administrativo
Creación y puesta en marcha de un procedimiento para la gestión de peticiones de medios de comunicación	Número de procedimientos/protocolos aprobados	Junio: 0/Diciembre: 0	No cumplida	Ejecución iniciada sin metodología ni entregables definidos
Finalización del manual de imagen de marca del INSST	Indicador no disponible		Cumplida	
Mejora de las instalaciones y recursos técnicos y audiovisuales del salón de actos de Madrid y Barcelona	Indicador no disponible		Cumplida	
Mejora de los recursos gráficos para el desarrollo de las jornadas	Indicador no disponible		Cumplida	
Creación de píldoras de vídeos para RRSS a partir del contenido de las jornadas	Número de píldoras de vídeo publicadas en RRSS	Junio: 0/Diciembre: 0	No iniciada	Crédito no disponible
Creación de un kit de prensa	Número de envíos del kit de prensa	Junio: 0/Diciembre: 0	No cumplida	Retraso administrativo
Creación de un nuevo vídeo de presentación del INSST	Indicador no disponible		No iniciada	Retraso administrativo
Elaboración de una encuesta <i>online</i> sobre la valoración social de la imagen del INSST	Valoración de la imagen del INSST por parte de la ciudadanía	Junio: no disponible/ Diciembre: no disponible	No iniciada	Acción mal definida
	Valoración media de los eventos por parte de las personas participantes	Junio: no disponible/ Diciembre: no disponible		

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

3.2.2. Mejorar la transparencia del INSST

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Localización de un <i>banner</i> en la web del INSST relativo a transparencia	Pestaña de transparencia visible en la web	Junio: Sí/Diciembre: Sí	Cumplida	
Incluir en el <i>banner</i> un apartado sobre información institucional, organizativa y de planificación del INSST				
Incluir en el <i>banner</i> un apartado sobre información económica, presupuestaria y estadística del INSST				
Incluir en el <i>banner</i> un apartado sobre información patrimonial del INSST				

3.3. Adaptar la oferta formativa a las necesidades del mundo del trabajo y actualizar la metodología y gestión formativa

3.3.1. Plan de Digitalización de la Formación (4.3 y 4.4 del Plan Estratégico del INSST)

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Elaboración de un manual que describa las funcionalidades de las herramientas para la virtualización	Indicador no disponible		Cumplida	
Creación unidad especializada en asesoramiento para la virtualización de contenidos formativos (rediseño metodológico, subir a Moodle, elaborar guías alumnado, etc.)	Indicador no disponible		Cumplida	
Impartición de cursos sobre el manejo de herramientas para virtualización (<i>Moodle</i> y <i>Articulate</i>)	Número de personas con conocimientos en el manejo de herramientas para la virtualización (<i>Moodle</i> y <i>Articulate</i>)	Diciembre: 19	En ejecución	Retraso administrativo
Aplicación para gestión administrativa de cursos	Indicador no disponible		Cumplida	
Virtualización de contenidos de los cursos (trabajo directo con los coordinadores de cada curso)	Indicador no disponible		Cumplida	

**INFORME DEL GRADO
DE CUMPLIMIENTO
DEL PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2025**

Acciones	Indicadores	Valor del indicador	Resultado	Causa de incumplimiento
Impartir cursos en Moodle (teleformación)	Número de cursos impartidos en Moodle (teleformación)	Diciembre: 2	Cumplida	



[INSST_MITES_GOB](#)

[INSST](#)

[INSST](#)

[insst](#)

www.insst.es



F.153.1.26