

## Trabajo inclusivo para personas con Capacidad Laboral Diversa

### Objetivo

El Grupo Iberdrola busca promover un entorno laboral inclusivo, accesible y diverso, facilitando la obtención del certificado de discapacidad y adaptando los puestos de trabajo según las necesidades individuales.



### Cómo lo hacemos

El servicio médico inicia el Protocolo de Atención Personalizada y Actuación con Personas con Discapacidad o Capacidad Laboral Diversa a través de la vigilancia de la salud, proponiendo y coordinando las adaptaciones del puesto de trabajo y ofreciendo un **asesoramiento individualizado, confidencial y gratuito** para la adhesión al Plan Aflora.

¡Desde los SSMM de Iberdrola, junto con la Fundación Adecco y el Plan Aflora te acompañamos en la obtención del certificado!

#### SI YA TIENES EL CERTIFICADO:

- Accede al portal Mis Beneficios  
→ Módulo Discapacidad e Inclusión
-  Descarga el formulario de adhesión
-  Adjunta la documentación
-  Y visibiliza tu situación en la empresa!

#### SI NO TIENES EL CERTIFICADO:

- Dirígete a los Servicios Médicos de Iberdrola
-  Te pondrán en contacto con la Fundación Adecco
-  Inicia el proceso para obtener el certificado
-  Todo es confidencial y gratuito

### Resultados positivos



### Logros y Ventajas

Fomento de la empatía, respeto, sensibilización y cultura inclusiva.

Inclusión como parte del ADN corporativo.

Mejora de la empleabilidad.

Permisos retribuidos y beneficios sociales/fiscales.

Revisiones periódicas del plan en busca de la mejora continua.

**¡Iniciamos en 2021 y seguimos avanzando!**