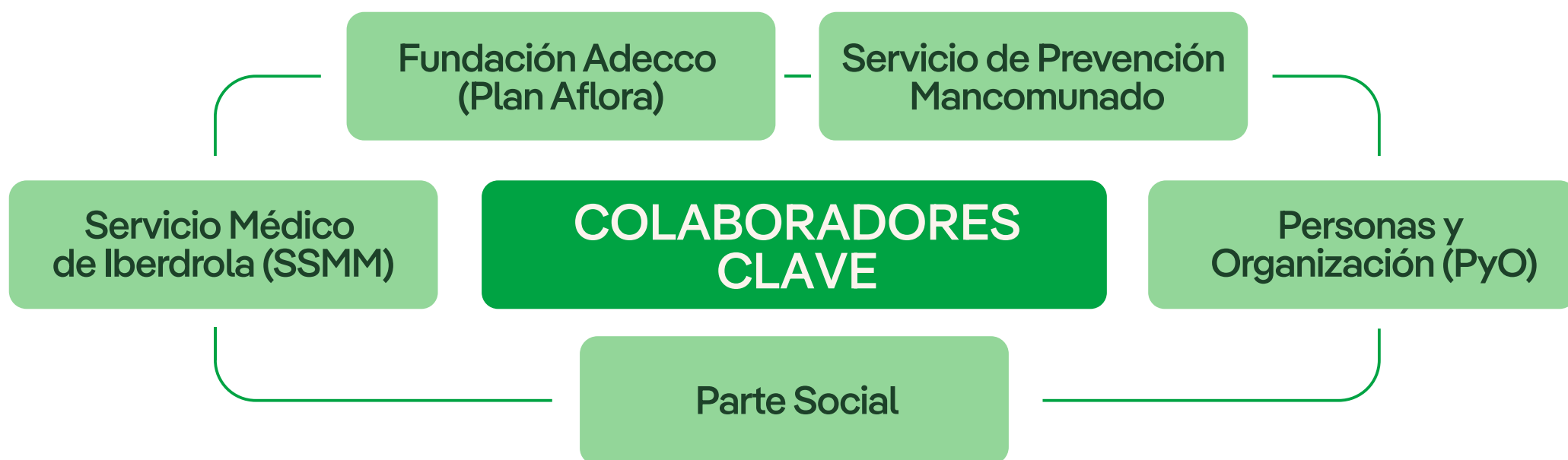


Trabajo inclusivo para personas con Capacidad Laboral Diversa

Objetivo

El Grupo Iberdrola busca promover un entorno laboral inclusivo, accesible y diverso, facilitando la obtención del certificado de discapacidad y adaptando los puestos de trabajo según las necesidades individuales.



Cómo lo hacemos

El servicio médico inicia el Protocolo de Atención Personalizada y Actuación con Personas con Discapacidad o Capacidad Laboral Diversa a través de la vigilancia de la salud, proponiendo y coordinando las adaptaciones del puesto de trabajo y ofreciendo un **asesoramiento individualizado, confidencial y gratuito** para la adhesión al Plan Aflora.

¡Desde los SSMM de Iberdrola, junto con la Fundación Adecco y el Plan Aflora te acompañamos en la obtención del certificado!

SI YA TIENES EL CERTIFICADO:

Accede al portal Mis Beneficios
→ Módulo Discapacidad e Inclusión



Descarga el formulario de adhesión



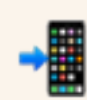
Adjunta la documentación



Y visibiliza tu situación en la empresa!

SI NO TIENES EL CERTIFICADO:

→ Dirígete a los Servicios Médicos de Iberdrola



Te pondrán en contacto con la Fundación Adecco



Inicia el proceso para obtener el certificado



Todo es confidencial y gratuito

Resultados positivos



Logros y Ventajas

Fomento de la empatía, respeto, sensibilización y cultura inclusiva.

Inclusión como parte del ADN corporativo.

Mejora de la empleabilidad.

Permisos retribuidos y beneficios sociales/fiscales.

Revisiones periódicas del plan en busca de la mejora continua.

¡Iniciamos en 2021 y seguimos avanzando!