

ADHESIÓN INSTITUCIONAL CAMPAÑA: "2026: AÑO DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"



PARTE 1: FORMALIZACIÓN DE LA SOLICITUD

A la atención de INSST, Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

1.1. DECLARACIÓN INSTITUCIONAL DE COMPROMISO

Diaple Networking SL, empresa firmemente comprometida con la excelencia empresarial y el bienestar de su capital humano, solicitamos la adhesión formal a la campaña **"2026: Año de la Seguridad y Salud en el Trabajo"**.

Nuestra corporación suscribe de manera íntegra los objetivos de esta iniciativa, asumiendo la seguridad y la salud laboral no solo como un imperativo legal, sino como un valor estratégico prioritario y transversal en toda nuestra actividad.

1.2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN CORPORATIVA

- **Razón Social:** Diaple Networking SL
- **NIF:** B99231631
- **Sector de Actividad:** Telecomunicaciones y Servicios Tecnológicos
- **Representante Legal:** Francisco Javier Alaiza Arroyo
- **Coordinador PRL de la Campaña:** Yolanda Herrero Cerdán
- **Contacto Institucional:** administracion@diaple.com / yolanda.herrero@diaple.com

PARTE 2: MARCO ÉTICO, RECONOCIMIENTOS Y SOSTENIBILIDAD

2.1. VALORES Y PRINCIPIOS DE LA EMPRESA

Nuestro objetivo estratégico fundamental consiste en proteger la salud de los trabajadores, favoreciendo un entorno saludable y sostenible que garantice la calidad del trabajo, el bienestar y la mejora continua. Esta filosofía se asienta sobre los siguientes pilares corporativos:

Diaple Networking SL

- **Principio de Participación y Cooperación:** Promoción activa de la implicación de los trabajadores y directivos en marcos de consenso común, garantizando de manera estricta el respeto, la igualdad de oportunidades y la libertad de opinión.
- **Principio de Justicia Social:** Los programas de Promoción de la Salud en el Trabajo (PST) se ofrecen y aplican a la totalidad de la plantilla y directivos, de manera equitativa e independiente de su cargo, tipología de contrato, nacionalidad, sexo o grupo étnico.
- **Principio de Sostenibilidad:** La promoción y protección de la salud en el entorno laboral se convierte en un eje de carácter transversal y parte integral de la gestión y organización de la empresa.
- **Principio de Carácter Integral:** Reconocimiento técnico del efecto combinado que ejercen los factores personales, ambientales, organizacionales, comunitarios, sociales e informativos sobre el bienestar global del trabajador.
- **Principio de Comunicación de PST:** Compromiso de informar de forma periódica sobre todas las actividades y avances relacionados con los programas de PST mediante el envío de correos electrónicos a la plantilla, siempre dentro de su jornada laboral estipulada.
- **Principio de Mejora Continua:** Realización analítica constante de las necesidades de salud detectadas para el diseño y aplicación de medidas correctoras en los planes de PST. Asimismo, se valorarán sistemáticamente los efectos que causan estos proyectos en la salud integral de los trabajadores.
- **Principio de Actitud Positiva:** Fomento proactivo de un hábito de pensamiento corporativo centrado en las fortalezas de la organización y en los factores protectores de la salud biopsicosocial, generando así un mayor grado de compromiso y participación interna.

2.2. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y CERTIFICACIONES OFICIALES

Nuestra estrategia corporativa está firmemente respaldada por los siguientes sellos del tejido institucional y empresarial:

- **Adhesión a la Declaración de Luxemburgo:** Compromiso formal con los principios de la **Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo (ENWHP)**, integrando la salud de los trabajadores en los procesos de gestión corporativos.
- **Sello de Responsabilidad Social de Aragón (RSA):** Distintivo oficial que acredita nuestra gestión bajo criterios éticos, transparentes y socialmente responsables con el entorno en Aragón, concedido por el **Gobierno de Aragón y el IAF (Instituto Aragonés de Fomento)**.
- **Distinción Talento Empleo Aragón:** Reconocimiento otorgado por **CEOE Aragón, CEPYME y la Fundación San Valero**, que avala nuestro esfuerzo constante en la creación de empleo de alta calidad y valor estable en la comunidad.

Diaple Networking SL

- **Sello MADS (Marca Aragón Destino Sostenible):** Certificación que reconoce a nuestra organización como entidad líder en la transformación hacia un modelo inclusivo y sostenible en el territorio aragonés, promovido por el **Clúster de Turismo Sostenible de Aragón (TSAC)**, la **Universidad de Zaragoza**, el sello internacional **Biosphere** y el **Gobierno de Aragón**.
- **Red Aragonesa de Empresas Saludables (RAES):** Miembros activos integrados en la red para el desarrollo y Promoción de la Salud en el Trabajo reconocido por parte del **Gobierno de Aragón**.
- **Sello Aragón Circular:** Aval oficial del **Gobierno de Aragón** que certifica nuestro modelo enfocado en la economía circular y la gestión eficiente de recursos.
- **Pacto Social por la No Discriminación y la Igualdad de Trato asociada al VIH:** Adhesión corporativa para garantizar un entorno laboral equitativo y libre de cualquier estigma social, promovido por el **Ministerio de Sanidad** de España.
- **Espacio Aragón Libre de Humo:** Adhesión activa enfocada en salvaguardar la salud respiratoria y fomentar hábitos preventivos frente al tabaquismo en Aragón, promovido por **Gobierno de Aragón**.
- **Alineación con los Estándares ODS:** Estructuración de políticas operativas bajo el marco de la Agenda 2030, incidiendo formalmente en los *ODS 3 (Salud y Bienestar)*, *ODS 5 (Igualdad de Género)* y *ODS 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico)*.
- **Pyme SME Climate HUB:** iniciativa global sin fines de lucro que empodera a las pequeñas y medianas empresas para tomar acción climática y construir negocios resilientes para el futuro.

PARTE 3: PLAN DE ACCIÓN Y MEDIDAS ESPECÍFICAS 2026

3.1. SALUD LABORAL, PREVENCIÓN TÉCNICA Y ENTORNO PSICOSOCIAL

- **Evaluación y Revisión de Riesgos Psicosociales:** Realización periódica de evaluaciones técnicas exhaustivas de los factores de riesgo psicosocial en la organización, utilizando metodologías validadas para monitorizar el clima laboral.
- **Actuaciones de Intervención Psicosocial:** Ejecución de medidas correctoras y preventivas derivadas de dichas evaluaciones, tales como la optimización de cargas de trabajo, la definición clara de roles y el diseño de canales de comunicación horizontales para mitigar el estrés.
- **Capacitación Avanzada en Entornos Virtuales:** Implementación de un programa formativo obligatorio en materia de **riesgos asociados al teletrabajo**, enfocado en la ergonomía del puesto en el hogar, la gestión de la desconexión digital y la prevención de la fatiga postural y visual.
- **Optimización de la Vigilancia de la Salud:** Ampliación y mejora de los reconocimientos médicos anuales obligatorios mediante la inclusión de coberturas especializadas de bienestar integral.

Diaple Networking SL

- **Programa de Nutrición de Precisión:** Activación de sesiones individuales de asesoramiento nutricional personalizado para el 100% de los trabajadores, orientadas a combatir el sedentarismo y promover hábitos de vida saludables.
- **Apoyo a la Salud Mental:** Integración de sesiones individuales de soporte psicológico para todos los empleados, garantizando un espacio confidencial para el cuidado de la salud mental y la gestión del estrés.

3.2. BENEFICIOS SOCIALES Y BIENESTAR CORPORATIVO (SALUD ORGANIZACIONAL)

- **Plan de Conciliación Familiar:** Flexibilidad horaria estructural y medidas de organización del tiempo de trabajo dirigidas a facilitar la corresponsabilidad y el equilibrio de la vida personal y familiar del empleado.
- **Mejoras Retributivas Superiores al Convenio:** Aplicación de una política de incentivos y mejoras salariales de carácter voluntario por encima de las tablas del convenio colectivo aplicable, reforzando la retribución emocional y la estabilidad económica del equipo.
- **Promoción activa del Deporte y la Salud Física:** Creación de un programa de patrocinios deportivos internos. Diaple Networking SL asumirá de manera íntegra el coste de **las inscripciones a andadas, carreras y pruebas cicloturistas** para todos aquellos trabajadores y sus familiares que deseen participar, impulsando el bienestar físico y el espíritu de equipo.

PARTE 4: MÉTRICAS HISTÓRICAS Y ANÁLISIS DE CORRELACIÓN

4.1. TRAYECTORIA PREVENTIVA Y SINIESTRALIDAD CERO (2016-2026)

Durante los últimos diez años (periodo 2016-2026), la empresa **no ha registrado ningún accidente laboral** en su plantilla. Este indicador histórico es el resultado directo de una gestión proactiva del riesgo.

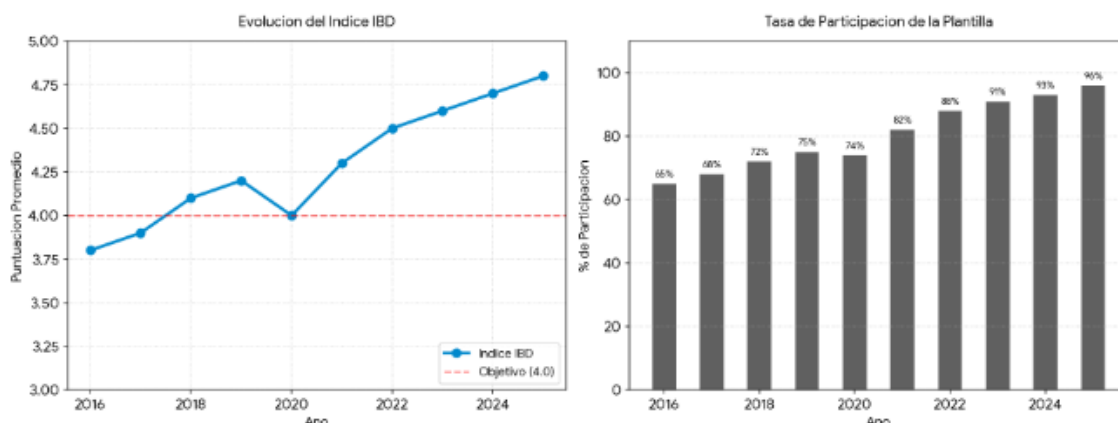
4.2. CUADRO DE MANDO HISTÓRICO: CALIDAD Y BIENESTAR (2016-2025)

Año	Índice IBD (Sobre 5)	Accidentes Laborales Registrados	Tasa de Participación Interna (%)
2016	3.8	0	65%
2017	3.9	0	68%
2018	4.1	0	72%
2019	4.2	0	75%
2020	4.0	0	74%
2021	4.3	0	82%

Diaple Networking SL

2022	4.5	0	88%
2023	4.6	0	91%
2024	4.7	0	93%
2025	4.8	0	96%

4.3. EVOLUCIÓN HISTÓRICA RECONOCIDA



4.4. ANÁLISIS DE CORRELACIÓN TÉCNICA

El análisis estadístico demuestra una **correlación positiva perfecta** entre el desarrollo de políticas de Promoción de la Salud en el Trabajo (PST) y el mantenimiento de la siniestralidad en cero.

- **Efecto Reductor del Clima Psicosocial:** El incremento del IBD desde un 3.8 (2016) hasta un 4.8 (2025) refleja una drástica reducción del estrés laboral y la fatiga mental. Técnicamente, un entorno con baja tensión psicosocial disminuye significativamente los errores de atención y los despistes operativos, que constituyen la causa raíz de la mayoría de los incidentes en el sector de las telecomunicaciones.
- **Cultura Preventiva Basada en la Actitud Positiva:** Al aplicar el *Principio de Actitud Positiva*, el aumento en la participación de los empleados (alcanzando el 96% en 2025) ha transformado la seguridad en una responsabilidad colectiva. Los trabajadores no solo cumplen las normas de PRL de forma pasiva, sino que identifican y reportan proactivamente los riesgos antes de que se materialicen.
- **Retorno de la Inversión en Salud Integral:** La introducción de factores protectores como la flexibilidad horaria, el soporte psicológico y los programas de deporte (*Diaple en Movimiento*) han optimizado la condición física y el descanso de los trabajadores. Esto se traduce en una plantilla con mejores tiempos de respuesta ergonómica y menor predisposición a lesiones musculoesqueléticas.

Diaple Networking SL

PARTE 5: MARCO LEGAL Y CIERRE DE SOLICITUD

5.1. CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS (RGPD)

De conformidad con el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y la Ley Orgánica 3/2018 (LOPDGDD), Diaple Networking SL garantiza que toda la información médica, psicológica y nutricional derivada de las sesiones individuales programadas para 2026 será tratada bajo el más estricto secreto profesional. Los profesionales externos sanitarios o consultores encargados de estas áreas gestionarán los datos de forma totalmente confidencial, quedando restringido su acceso y prohibida su difusión o uso para fines ajenos a la estricta vigilancia de la salud de los trabajadores de la empresa.

Para que conste a los efectos de su inscripción oficial en el registro de entidades adheridas, se firma la presente solicitud en la fecha y lugar indicados.

Zaragoza, a 30 de julio de 2026.

Firmado para su validez formal:

Francisco Javier Alaiza Arroyo

Diaple Networking SL

PARTE 6: ANEXO

DIAPLE NETWORKING • BIENESTAR CORPORATIVO 2026

Comprometidos con tu Salud, tu Futuro y tu Familia

-  **Nuestro mayor orgullo:** 10 años sin accidentes laborales (Siniestralidad Cero 2016-2026). ¡Tu seguridad es lo primero!
-  **Nuestros valores en acción:**
 - **Entorno Saludable:** Protegemos tu salud favoreciendo el bienestar y la mejora continua.
 - **Participación:** Fomentamos el consenso con total respeto e igualdad de oportunidades.
 - **Justicia Social:** Beneficios de salud accesibles para el 100% de la plantilla, sin distinciones.
 - **Sostenibilidad Integral:** Integramos factores ambientales y organizacionales para cuidarte.
 - **Comunicación Transparente:** Te informaremos periódicamente de las actividades mediante correos dentro de tu jornada laboral.
 - **Mejoras con Impacto:** Analizamos las necesidades reales para aplicar las mejores medidas correctoras.
 - **Actitud Positiva:** Pensamiento corporativo centrado en potenciar nuestras fortalezas biopsicosociales.
-  **Conciliación y Bienestar:** Mejoras salariales voluntarias por encima de convenio y flexibilidad horaria estructural.
-  **Cuidado Integral 360°:** Sesiones confidenciales individuales de psicología, pautas de nutrición personalizadas, reconocimientos médicos ampliados y monitorización psicosocial del clima de trabajo.
-  **Diaple en Movimiento:** Inscripciones 100% financiadas por la empresa para andadas populares, carreras urbanas/montaña y pruebas cicloturistas.
-  **Un valor seguro, nuestros sellos:** Declaración de Luxemburgo, Sello RSA, Distinción Talento Empleo Aragón, Sello MADS, Red RAES, Aragón Circular, Espacio Aragón Libre de Humo, Pacto Social VIH y Compromiso con los ODS (3, 5 y 8).

 **¡Sigamos construyendo juntos el mejor lugar para trabajar!**