

ENTREVISTAS DE SEGUIMIENTO PARA LA INCLUSIÓN LABORAL EFECTIVA DE PERSONAL CON DISCAPACIDAD RECONOCIDA

TRABAJO INCLUSIVO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

CONTEXTO GENERAL

Se aprueba la Guía Técnica de Prevención de Riesgos Laborales (GT-PRL-05): **"Guía de inclusión de personas con diversidad funcional"**.

01



02

Se aprueba el Protocolo General de Prevención de Riesgos Laborales (PG-PRL-06): **"Inclusión laboral de personas con discapacidad reconocida"**.

Se incorporan a Adif un total de 48 personas con discapacidad reconocida procedentes de tres Ofertas de Empleo Público (OEP) publicadas en el año 2023 a las que se les asigna un "tutor/a de acogida".

03



04

6 meses después de la incorporación, se contactó con las personas tutoras de acogida para analizar la evolución del proceso de inclusión.

DESTINATARIOS

48

PERSONAS CON DISCAPACIDAD RECONOCIDA

45

TUTORES/AS DE ACOGIDA



Seguimiento de la efectiva inclusión laboral de las personas de nuevo ingreso con discapacidad reconocida, así como la obtención de **información** del proceso de incorporación que permita su **mejora** en las siguientes incorporaciones.

20%

con adaptación



80%

sin necesidad de adaptación

El **20%** de las personas con discapacidad incorporadas de las que se ha podido obtener información, han requerido adaptaciones técnicas u organizativas (**80% no han requerido adaptaciones**).

DESARROLLO

Se ha preguntado a los "tutores/as de acogida" de las personas con discapacidad reconocida incorporadas por:

- **Adaptaciones** y ajustes realizados en sus puestos de trabajo.
- **Dificultades** encontradas en el seguimiento descrito en el protocolo PG-PRL-06.
- **Integración** de las nuevas incorporaciones en sus respectivos equipos de trabajo.
- Dudas y **sugerencias**.

OBJETIVO

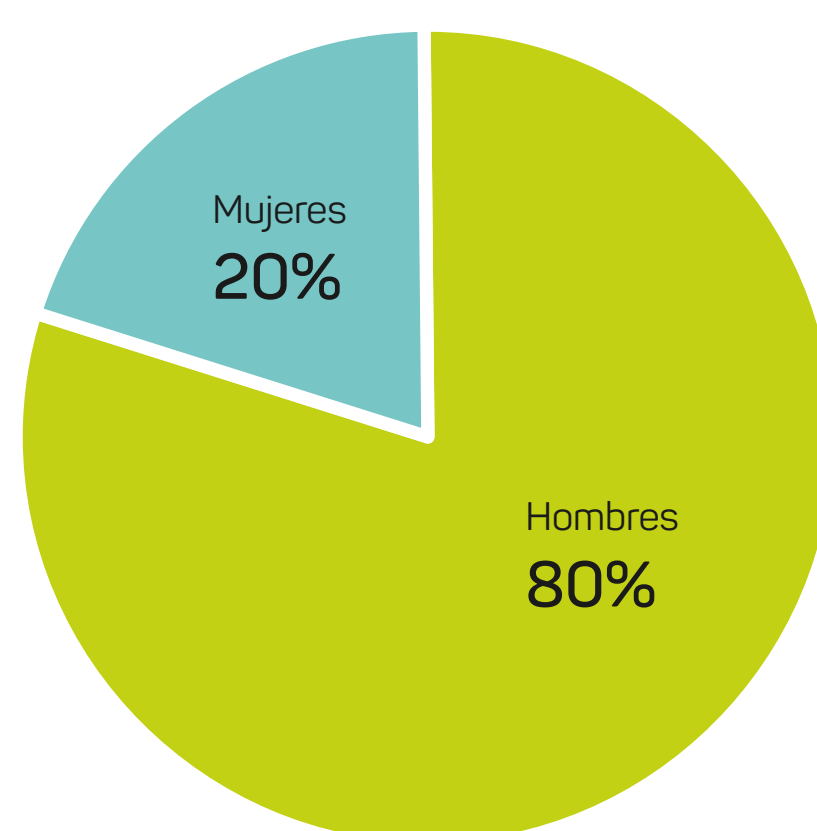
Seguimiento de la efectiva inclusión laboral de las personas de nuevo ingreso con discapacidad reconocida, así como la obtención de información del proceso de incorporación que permita su **mejora** en las siguientes incorporaciones.

ADHERENCIA

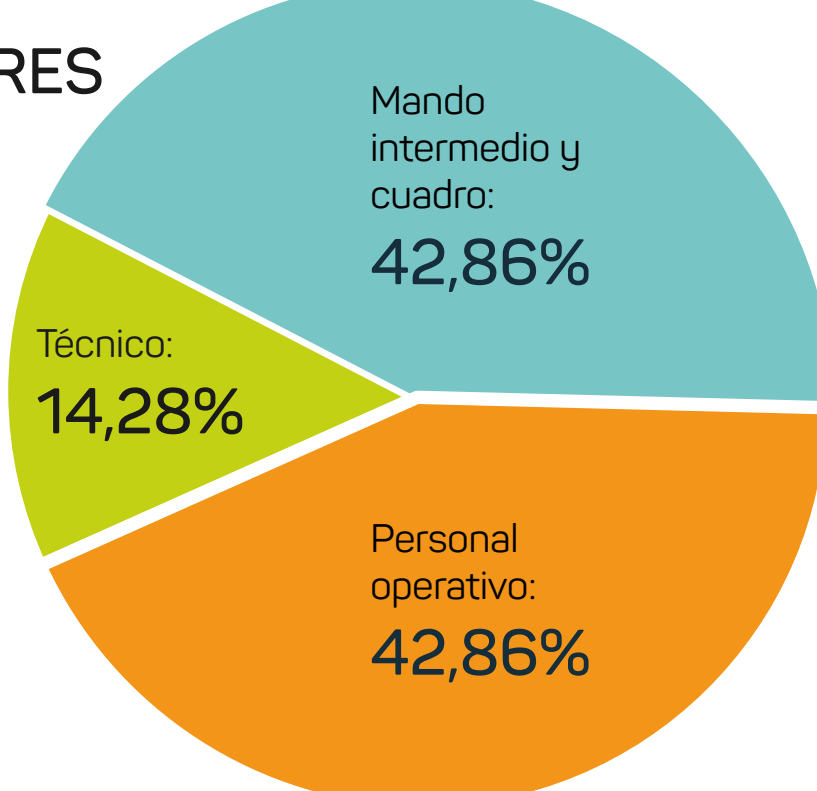
75,56% de participación de las personas asignadas como **"tutores/as de formación"**

que supone:

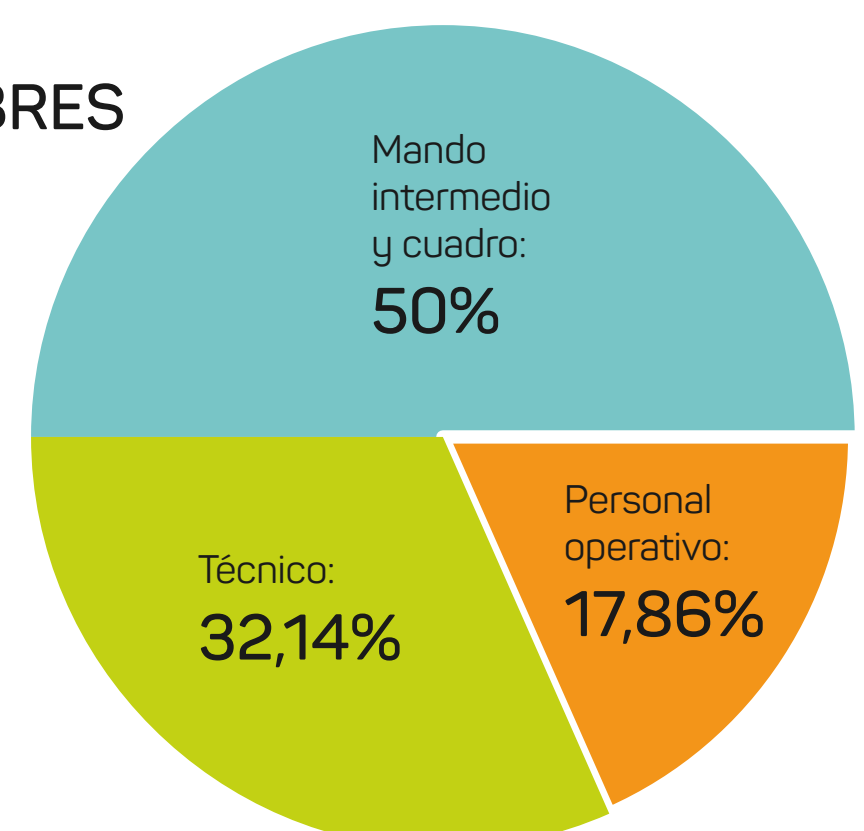
72,92% de representación de las **personas con discapacidad reconocida** incorporadas por el turno de discapacidad durante el año 2024.



MUJERES



HOMBRES



INDICADORES

Cuestionario específico de entrevista para "tutores/as de acogida" elaborado ad hoc:

- 11 preguntas para identificación y análisis estadístico poblacional.
- 11 ítems de valoración: indicadores que permiten la evaluación de los resultados del proceso de inclusión laboral efectiva de personal con discapacidad reconocida.

DURACIÓN DE LA ACCIÓN

Entrevistas realizadas **entre el 29 de octubre de 2024 y el 24 de enero de 2025**.

Programadas tras un período de, al menos, seis meses después de cada incorporación.



SATISFACCIÓN

Valoración general muy positiva.

El **100%** de los "tutores/as de acogida" **valoran como "bueno" o "muy bueno"** el proceso de integración de las personas con discapacidad incorporadas en sus respectivos equipos de trabajo.

