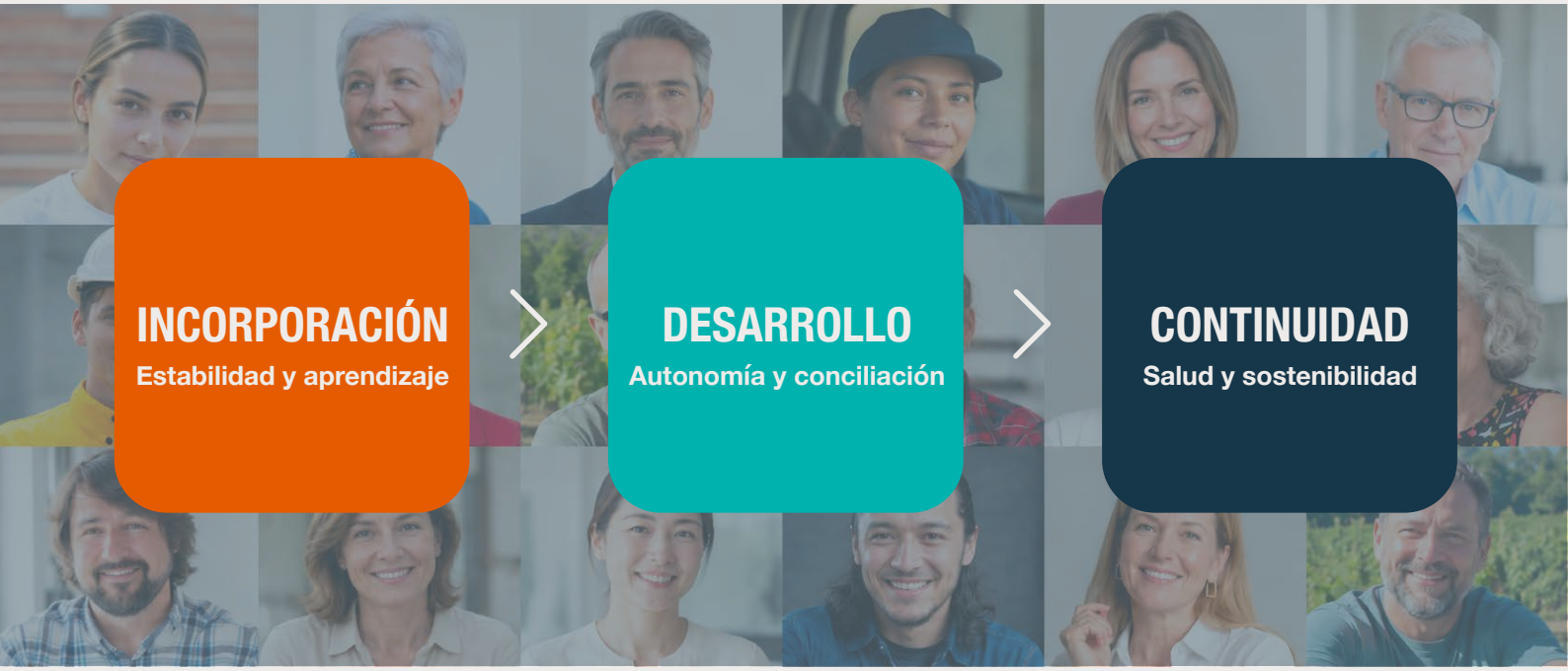
10 · NECESIDADES

Un trabajo de calidad, a cualquier edad



La vida laboral reúne distintas etapas, con necesidades, capacidades y responsabilidades que pueden cambiar con el tiempo. La estabilidad, la salud, la autonomía, la conciliación, la igualdad de oportunidades y el apoyo en el entorno laboral son dimensiones que deben considerarse de forma conjunta.



La diversidad generacional no consiste en separar a las personas por edades, sino en construir entornos de trabajo capaces de reconocer las diferencias, aprovechar la experiencia compartida y adaptarse a las necesidades individuales.

Campaña de sensibilización

en el TRABAJO TODAS las GENERACIONES SUMAN

Una Seguridad y Salud que evoluciona *CONTIGO*

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES
SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y PENSIONES
DGOSS DIRECCIÓN GENERAL DE ORDENACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL
insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
CNSST Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

MÁS INFORMACIÓN
www.insst.es