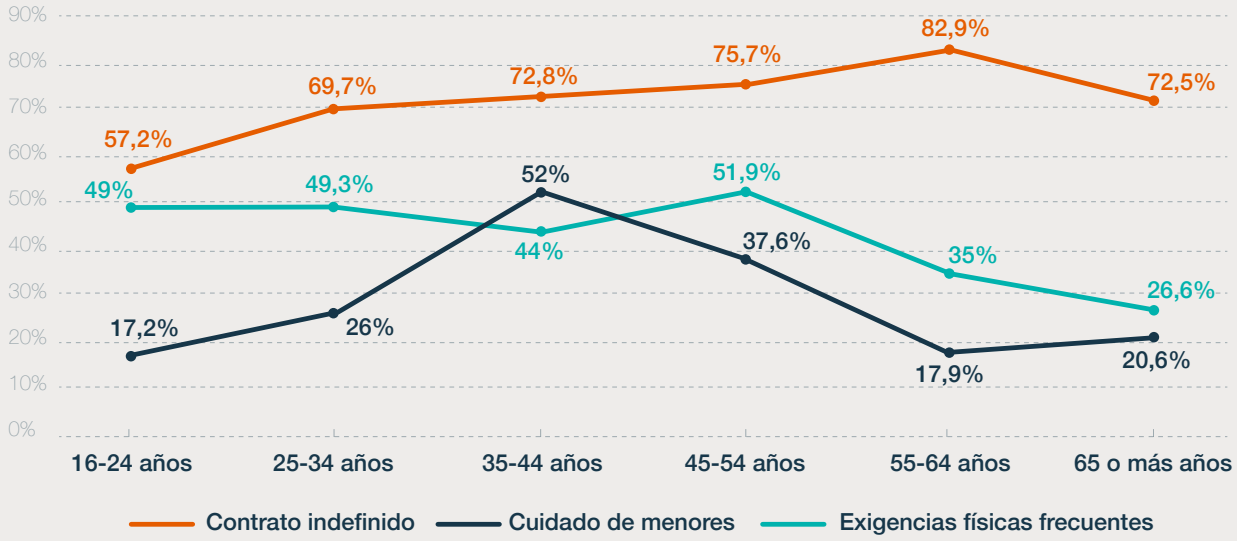
06 · DIVERSIDAD GENERACIONAL

Condiciones de trabajo y edad



Las condiciones de trabajo no se distribuyen de manera uniforme durante la vida profesional. Las personas jóvenes presentan mayores niveles de presión temporal y determinadas exposiciones adversas, mientras que las edades centrales concentran algunas de las diferencias más visibles entre hombres y mujeres, como las responsabilidades de cuidados.



La estabilidad laboral aumenta con la edad. Mientras que el contrato indefinido representa el **57,2%** entre las personas de 16 a 24 años, alcanza el **82,9%** en el grupo de 55 a 64 años, aunque desciende al **72,5%** entre quienes tienen 65 o más.

Por otro lado, el cuidado de menores tiene una incidencia desigual según la edad, con un máximo del **52%** entre las personas de 35 a 44 años, frente al **17,2%** de las más jóvenes y el **20,6%** de quienes tienen 65 o más.

Las exigencias físicas frecuentes también varían: son más elevadas entre las personas de 45 a 54 años (**51,9%**) y disminuyen progresivamente a partir de ese tramo, hasta el **26,6%** entre quienes tienen 65 o más.