04 · PRESIÓN LABORAL



Presión temporal y formas de organización

Las personas jóvenes declaran mayores niveles de presión temporal, mientras que también se observan diferencias por sexo en la autonomía y el control sobre el trabajo.

El ritmo de trabajo, los plazos y la capacidad para decidir cómo organizar las tareas forman parte de la calidad del empleo. Estas condiciones presentan diferencias a lo largo de la vida profesional y pueden estar relacionadas con el puesto, la experiencia y las posibilidades de decisión.





El **45,5%** de las personas de 16–24 años trabaja a menudo o siempre con prisa, frente al **23,4%** de las personas de 65 o más.

Campaña de sensibilización

en el TRABAJO TODAS las GENERACIONES SUMAN

Una Seguridad y Salud que evoluciona *CONTIGO*

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES
SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y PENSIONES
DGOSS DIRECCIÓN GENERAL DE ORDENACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL
insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
CNSST Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

MÁS INFORMACIÓN
www.insst.es