

12.11.2025 · JORNADA TÉCNICA

INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LOS PLANES DE IGUALDAD

Presentación del proyecto: objetivos y metodología

Sandra Rosales Peña



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

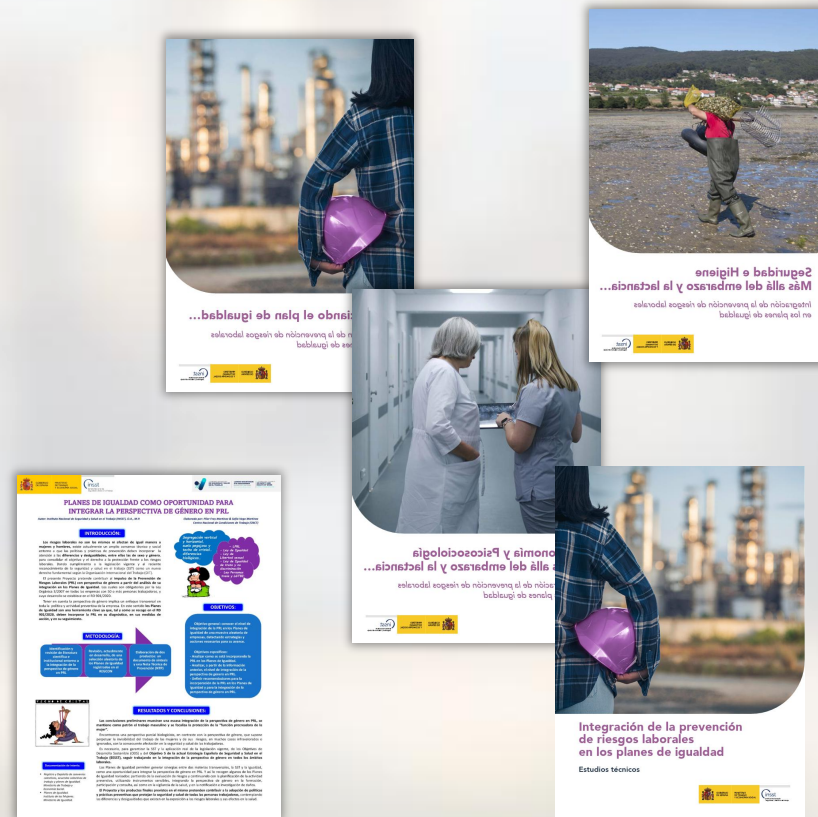


Instituto Nacional de
Seguridad y Salud en el Trabajo

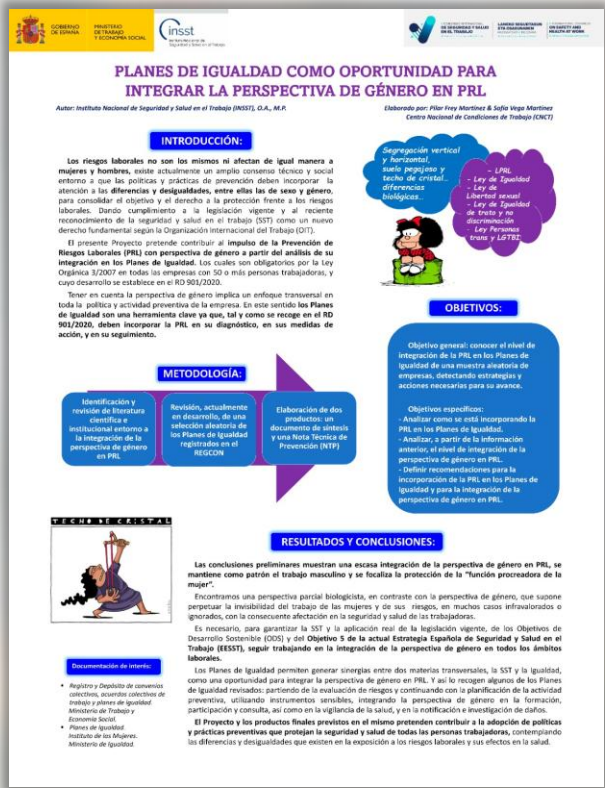


Distintas publicaciones

- 1 Póster.
- 3 Dípticos.
- 1 Estudio técnico.



Póster



Planes de igualdad como oportunidad para integrar la perspectiva de género en PRL.

Publicación: 2023.

Dípticos



Ergonomía y Psicosociología
Más allá del embarazo y la lactancia...

Integración de la prevención de riesgos laborales en los planes de igualdad



Negociando el plan de igualdad...

Integración de la prevención de riesgos laborales en los planes de igualdad



Seguridad e Higiene
Más allá del embarazo y la lactancia...

Integración de la prevención de riesgos laborales en los planes de igualdad

Estudio



Presenta los resultados del proyecto "Integración de la prevención de riesgos laborales en los planes de igualdad".

Aunque se reconoce la existencia de otras identidades de género, solo se hace referencia de manera específica a mujeres y hombres debido al carácter binario del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

Contenido y estructura

1. Marco conceptual y objetivos.
2. Marco contextual.
3. Marco legislativo.
4. Marco metodológico.
5. Resultados del análisis.
6. Pautas de integración.
7. Conclusiones.
8. Bibliografía.
9. Anexos.



Marco conceptual

Este estudio:

- Va más allá de la mera exposición normativa.
- Analiza 60 planes de igualdad.
- Identifica las mejores prácticas.
- Identifica las áreas de mejora.



Objetivos del estudio

Objetivo general

Analizar el nivel de integración de la PRL en los Pdl de una muestra aleatoria de empresas; se pretende relacionar con el nivel de integración de la perspectiva de género en PRL, y detectar a partir de los resultados obtenidos, pautas para su avance.

Objetivos específicos

- Analizar cómo desde la entrada en vigor del RD 901/2020, se está incorporando la PRL en los Pdl.
- Definir pautas para la integración de la PRL en los Pdl que aborden el conjunto de las actividades y disciplinas preventivas.



4. Marco metodológico

1. Estado de la cuestión.
2. Revisión de la literatura.
3. Recopilación de datos.
4. Analisis de datos.
5. Redacción del documento.



"Derecho a un entorno de trabajo

Incluido en la Declaración relativa a los principios y derechos fundam

110.ª Conferencia de la Organización Internacio

"Derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable."

Incluido en la Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

110.ª Conferencia de la Organización Internacional del Trabajo, 2022.

Recopilación de datos

Fuentes:

- Literatura existente.
- Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad (REGCON).
- Los propios documentos de los planes de igualdad.



Recopilación de datos



Documentos
institucionales



Documentos
legislativos



Revisión
bibliográfica



Organismos
españoles



Organismos
europeos



Organismos
internacionales

Recopilación de datos

Denominación de la empresa.

Autoridad laboral.

Privada/ Pública.

CNAE (Código Nacional de Actividades Económicas)

Distribución de la plantilla

Fechas de vigencia.

Composición de la representación de las personas trabajadoras.

Composición de la representación empresarial.

Fecha de inscripción

Se descarga del documento con el texto del Pdl.

Recopilación de datos

Bloque 1	Riesgo Salud Prevención
Bloque 2	Psicosocial Conciliación Infrarrepresentación Promoción Presencia Corresponsabilidad Teletrabajo
Bloque 3	Embarazo Lactancia Acoso

Análisis



Análisis cuantitativo.



Análisis cualitativo.

¡GRACIAS!

Síguenos en:



/INSST_MITES_GOB



/insst



/INSST



/INSST



<https://whatsapp.com/channel/0029VbAbGXX4inoxXkPM7L36>



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Instituto Nacional de
Seguridad y Salud en el Trabajo