

12.11.2025 · JORNADA TÉCNICA

INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LOS PLANES DE IGUALDAD

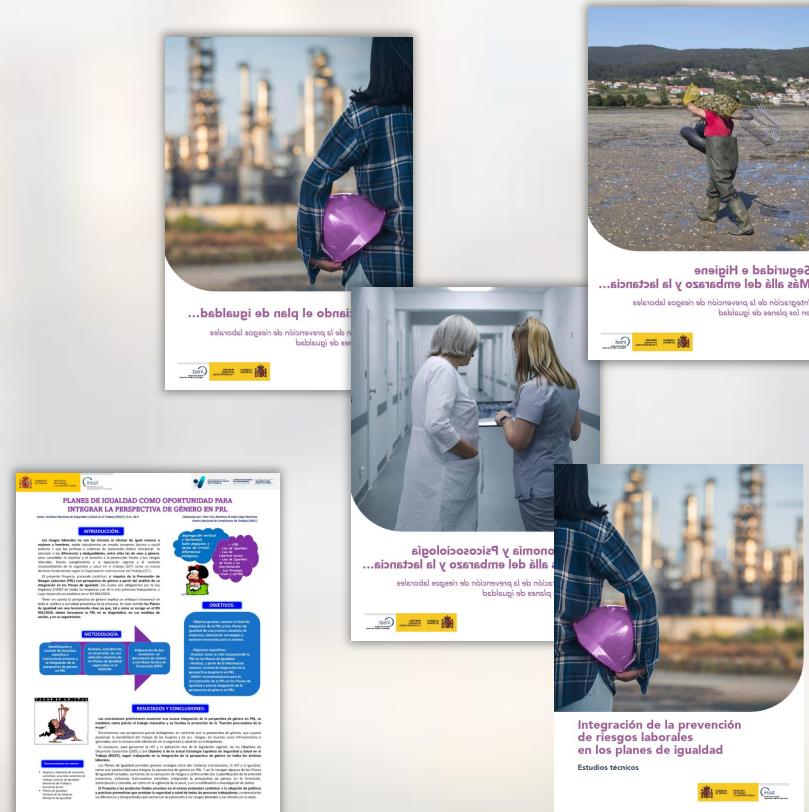
Presentación del proyecto:
objetivos y metodología

Sandra Rosales Peña



Distintas publicaciones

- 1 Póster.
- 3 Dípticos.
- 1 Estudio técnico.



Presentación del proyecto: objetivos y metodología

3

Póster



Planes de igualdad como oportunidad para integrar la perspectiva de género en PRL.

Publicación: 2023.

Dípticos



Ergonomía y Psicosociología Más allá del embarazo y la lactancia...

Integración de la prevención de riesgos laborales
en los planes de igualdad



Negociando el plan de igualdad...

Integración de la prevención de riesgos laborales
en los planes de igualdad



Seguridad e Higiene Más allá del embarazo y la lactancia...

Integración de la prevención de riesgos laborales
en los planes de igualdad



Estudio



Presenta los resultados del proyecto "Integración de la prevención de riesgos laborales en los planes de igualdad".

Aunque se reconoce la existencia de otras identidades de género, solo se hace referencia de manera específica a mujeres y hombres debido al carácter binario del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

Contenido y estructura

1. Marco conceptual y objetivos.
2. Marco contextual.
3. Marco legislativo.
4. **Marco metodológico.**
5. Resultados del análisis.
6. Pautas de integración.
7. Conclusiones.
8. Bibliografía.
9. Anexos.

Marco conceptual

Este estudio:

- Va más allá de la mera exposición normativa.
- Analiza 60 planes de igualdad.
- Identifica las mejores prácticas.
- Identifica las áreas de mejora.

Objetivos del estudio

Objetivo general

Analizar el nivel de integración de la PRL en los PdI de una muestra aleatoria de empresas; se pretende relacionar con el nivel de integración de la perspectiva de género en PRL, y detectar a partir de los resultados obtenidos, pautas para su avance.

Objetivos específicos

- Analizar cómo desde la entrada en vigor del RD 901/2020, se está incorporando la PRL en los PdI.
- Definir pautas para la integración de la PRL en los PdI que aborden el conjunto de las actividades y disciplinas preventivas.

4. Marco metodológico



1. Estado de la cuestión.
2. Revisión de la literatura.
3. Recopilación de datos.
4. Análisis de datos.
5. Redacción del documento.

"Derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable."

Incluido en la Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

110.ª Conferencia de la Organización Internacional del Trabajo, 2022.

Recopilación de datos

Fuentes:

- Literatura existente.
- Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad (REGCON).
- Los propios documentos de los planes de igualdad.

Recopilación de datos



Documentos
institucionales



Documentos
legislativos



Revisión
bibliográfica



Organismos
españoles

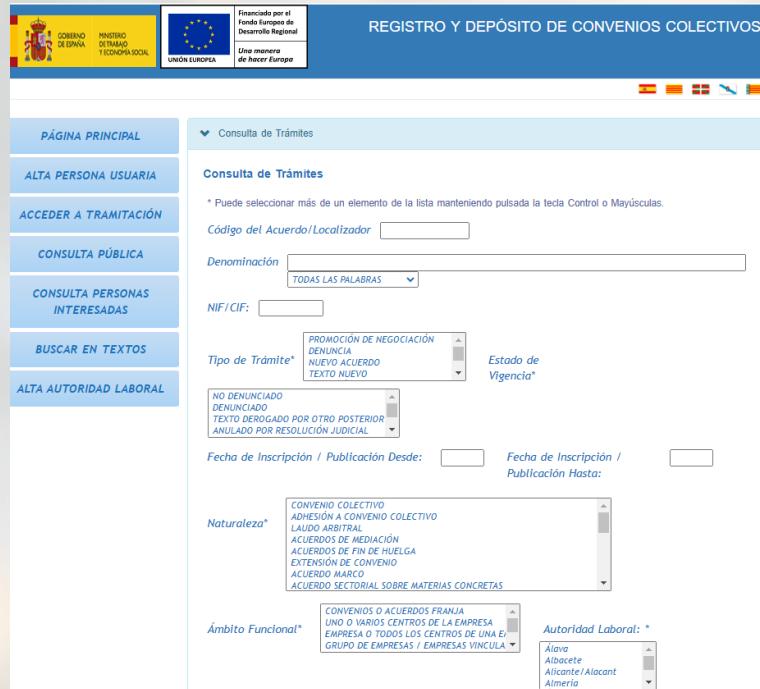


Organismos
europeos



Organismos
internacionales

Recopilación de datos



REGISTRO Y DEPÓSITO DE CONVENIOS COLECTIVOS

PÁGINA PRINCIPAL

ALTA PERSONA USUARIA

ACceder a TRAMITACIÓN

CONSULTA PÚBLICA

CONSULTA PERSONAS INTERESADAS

BUSCAR EN TEXTOS

ALTA AUTORIDAD LABORAL

Consulta de Trámites

Consulta de Trámites

* Puede seleccionar más de un elemento de la lista manteniendo pulsada la tecla Control o Mayúsculas.

Código del Acuerdo/Localizador

Denominación

TODAS LAS PALABRAS

NIF/CIF:

PROMOCIÓN DE NEGOCIACIÓN

DEVENCIÓN

NUERO ACUERDO

TEXTO NUEVO

Estado de Vigencia*

NO DENUNCIADO

DENUNCIADO

TEXTO DEROGADO POR OTRO POSTERIOR

ANULADO POR RESOLUCIÓN JUDICIAL

Fecha de Inscripción / Publicación Desde:

Fecha de Inscripción / Publicación Hasta:

Naturaleza*

CONVENIO COLECTIVO

ADHESIÓN A CONVENIO COLECTIVO

LAUDO ARBITRAL

ACUERDOS DE MEDIACIÓN

ACUERDO DE CONVENCIÓN DE HUELGA

EXTENSIÓN DE CONVENIO

ACUERDO MARCO

ACUERDO SECTORIAL SOBRE MATERIAS CONCRETAS

Ámbito Funcional*

CONVENIOS O ACUERDOS FRANJA

UNO O VARIOS CENTROS DE LA EMPRESA

EMPRESA O TURNO DE LOS CÉNTROS DE UNA E

GRUPO DE EMPRESAS / EMPRESAS VINCULADAS

Autoridad Laboral: *

Álava

Albacete

Alicante / Alacant

Almería

Denominación de la empresa.

Autoridad laboral.

Privada/ Pública.

CNAE (Código Nacional de Actividades Económicas)

Distribución de la plantilla

Fechas de vigencia.

Composición de la representación de las personas trabajadoras.

Composición de la representación empresarial.

Fecha de inscripción

Se descarga del documento con el texto del PdI.

Recopilación de datos

Bloque 1	Riesgo Salud Prevención
Bloque 2	Psicosocial Conciliación Infrarrepresentación Promoción Presencia Corresponsabilidad Teletrabajo
Bloque 3	Embarazo Lactancia Acoso

Análisis



Análisis cuantitativo.



Análisis cualitativo.

¡GRACIAS!

Síguenos en:



/INSST_MITES_GOB



/insst



/INSST



/INSST



<https://whatsapp.com/channel/0029VbAbGXX4inoxXkPM7L36>



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL


Instituto Nacional de
Seguridad y Salud en el Trabajo