

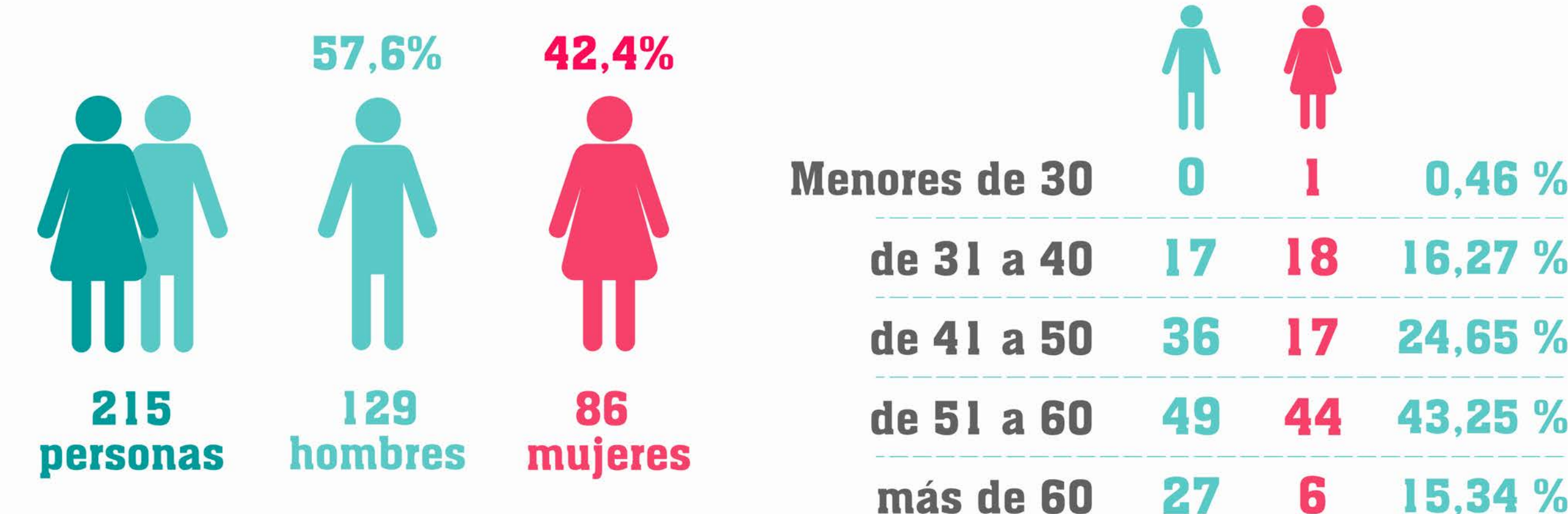
EJIE es la Sociedad Informática del Gobierno Vasco que a través del liderazgo tecnológico facilita la digitalización de los servicios que el Sector Público Vasco presta a la ciudadanía para un mejor y más eficiente cumplimiento de sus objetivos.

PUNTOS FUERTES DEL PROYECTO

- Compromiso explícito y público de la dirección.
- Gestión basada en sistemas certificados y mejora continua que vinculan a las 4 áreas de la OMS.
- Compromiso y reconocimiento a través de premios y reconocimientos públicos.
- Transversalidad de la intervención en las 4 áreas de la OMS.
- Mecanismos de participación de grupos de interés.
- Plan de comunicación específico en materia de SSBT.
- Equipo de gestión de proyecto estructurado, multidisciplinar y transversal.
- Intervención en salud estructurada, integrada, periódica multidisciplinar, transferible y sostenible.

RESPONSABLES DE LA INTERVENCIÓN

Equipo responsable de la gestión del proyecto:
RRHH, PRL, RSC, representantes del personal.



2008

2015

2016

2017

2018

2019

OHSAS 18001
I Plan de Igualdad
Reconocimiento igualdad
Emakunde

Objetivo estratégico:
mejorar la salud
laboral del personal

Inicio programas
Salud Activa

Plan estratégico

Nueva política de SSBT
Declaración de
Luxemburgo
IV Plan de Igualdad

Reconocimiento
INSST

EJE 1 ESTRATEGIA

EJE 2 CLIENTES

EJE 3 PERSONAS

EJE 4 SOCIEDAD

EJE 5 INNOVACIÓN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS: SEGURIDAD Y SALUD / COMPETENCIA Y DESARROLLO / IGUALDAD DE GÉNERO / ORGANIZACIÓN SALUDABLE

Ambiente físico

- OHSAS 18001.
- Inventario de sucesos y lecciones aprendidas.
- CAE: plataforma documental electrónica.
- Seguridad vial: campaña conducción segura de vehículos a motor, plan de movilidad, Carta Europea de la Seguridad Vial.
- Igualdad de género:
 - I, II, III, IV Plan de Igualdad.
 - Reconocimiento Emakunde.
 - Protocolo contra el acoso.
 - Incorporación al SSBT de datos de salud desagregados por sexo.
 - Nuevo procedimiento de resolución de conflictos y protocolo de acoso introduciendo figura de Asesoría Confidencial.

Ambiente psicosocial

- Evaluación de riesgos psicosociales.
- Procedimientos de gestión de personas: (Selección, Contratación, Acogida, Formación, Comunicación, Promoción y Desarrollo, Reconocimiento, resolución de conflictos, acoso, especialmente sensibles).
- Código de Conducta aceptado expresamente por toda la plantilla.
- Encuesta Clima Laboral.
- Convenio Colectivo 2018-2020 aprobado por unanimidad.
- Guía de conciliación.
- Planes de igualdad.
- Reconocimientos, membresías y colaboraciones: A de plata. Qepea, 5S Klub, Entidad Colaboradora Emakunde.
- Círculos de prevención.

Recursos personales de salud

- Servicio médico asistencial.
- Reconocimientos médicos personalizados edad y sexo.
- Talleres de sensibilización (tabaco, espalda, mandos).
- Campaña de cuidado de la espalda.
- Desfibrilador y formación en su manejo.
- Vestuarios para promoción de la actividad física.
- Programas salud activa: Cardiovascular, lesiones musculoesqueléticas, salud mental.
- Gestión de la edad: analíticas específicas y reconocimientos médicos ampliados.
- Tabaquismo: campañas anuales periódicas.
- Alimentación: máquinas de vending y catering saludable, charlas divulgativa hábitos de alimentación saludable.
- Adhesión e intervención activa en GOSASUN.

Comunidad

- Portal de Transparencia.
- Certificación Ekoscan de Sistema de Gestión Ambiental.
- Sistema de Gestión Energética ISO 50001.
- Convenio con la Universidad de Mondragón.
- Campañas de Donación de Sangre.
- Red Bai Sarea y Red de Entidades públicas por la Igualdad y Foro Emakunde por la Igualdad.
- Promoción del euskera.
- Patrocinios deportivos.

2019

2022

2020 ISO 45001
Código de conducta con referencias a PST/ELS
Procedimiento de reconocimiento que incluya comportamientos de hábitos saludables
Despliegue plan de actuación de evaluación de riesgos psicosociales
Definición de nuevos indicadores de salud

Mantenimiento de
reconocimiento
INSST

INDICADOR DE SATISFACCION CON LAS ACTUACIONES

Índice de satisfacción de los trabajadores con el área de seguridad y promoción de la salud en el trabajo

★★★★★★★★★★ 7,53 /10