

# Empresa Feliz y Saludable

## Equipo

120 empleados

Presencia Internacional

+ 800 Clientes



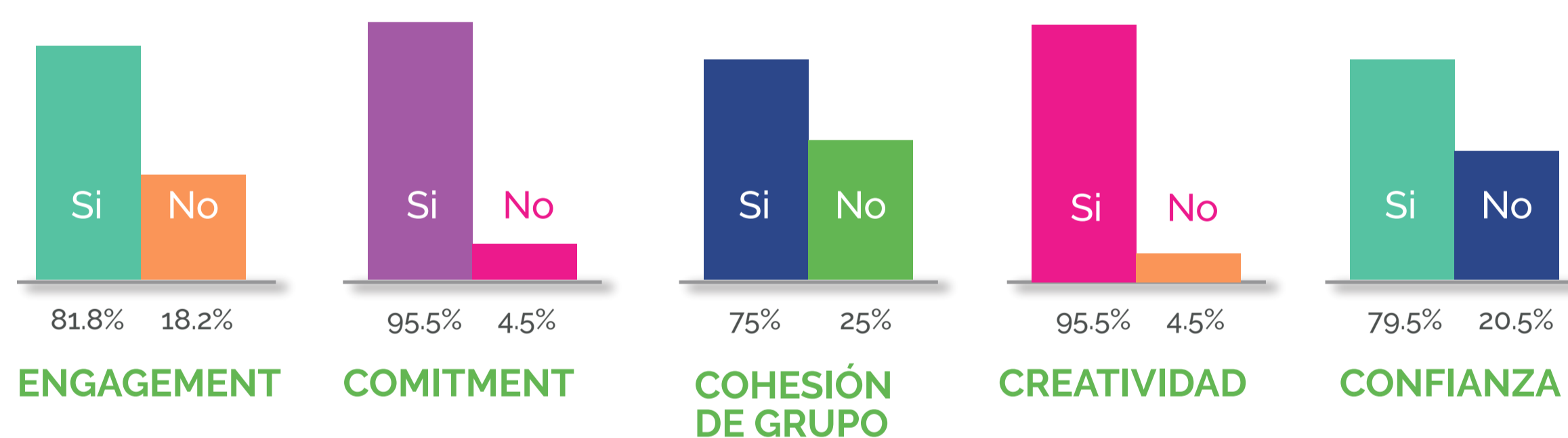
Consultoría de base Tecnológica

34,50%  
Distribución Género

34  
Media de Edad

## Resultados

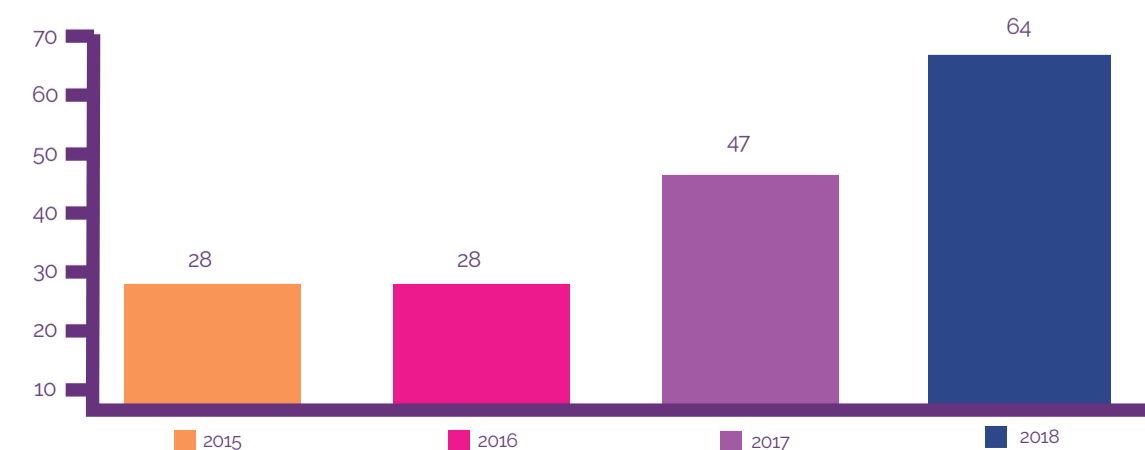
### Encuesta empleados 2018



## Evolución Indicadores

Todo nuestro sistema se sustenta bajo el abanico de **indicadores transversales** que nos llevan hacia la **mejora continua**. En primer lugar, nos dan soporte para comprobar **la eficacia de nuestras acciones** y en segundo lugar nos ayudan a **proponer iniciativas o tomar decisiones**. Nuestros indicadores han evolucionado acorde con a la madurez de nuestro sistema.

### Nº indicadores



## Valores corporativos



*“Los valores corporativos y un management excelente son los que enfocan a la compañía en la búsqueda de la mejora continua”*

## Programas

### 4 vías de actuación

**Programa Reconocimientos**  
Reconocimiento como Empresa Feliz y Saludable y compromiso con la mejora continua de nuestro proyecto. (OHSAS 18001 + Declaración de Luxemburgo + Empresa Saludable por Aenor)

### Entorno físico

**Programa Change Your Office**  
Proporcionar al equipo CTAIMA un espacio en el que puedan desarrollar sus habilidades profesionales con el máximo bienestar laboral posible a la vez que se fomenta la cohesión de equipo a través de la estructura del edificio.

### Bienestar Emocional

**Programa CTAIMA Stresless**  
Creación de espacios multifuncionales orientados a:  
1. Aumentar concentración.  
2. Facilitar una cultura colaborativa y entornos de confianza.  
3. Ayudar a que los trabajadores se identifiquen con la misión, visión y valores de la organización.

### Responsabilidad social corporativa (RSC)

**Programa CTAIMA Junior**  
Crear perfiles de jóvenes recién titulados en CFGS- Especialidad PRL, con conocimientos específicos de Coordinación de Actividades Empresariales (CAE).  
Facilitar la incorporación al mercado laboral, de los jóvenes recién titulados en FP.



GRUPO CTAIMA

Valores corporativos

Bienestar Emocional

Entorno Físico

Salud Física

RSC

## Comunicación

Fases de éxito en los programas de bienestar

- Sensibilización
- Facilitación
- Participación
- Hábito adquirido

*“Lo importante para una empresa no solo es crecer, sino cómo se produce ese crecimiento. Eso es lo que la hace única”*

Iolanda Gatell

## Certificaciones



Alianza para la FP Dual