

De Empresa Segura a Empresa Saludable

Bienestar más allá de la ausencia de lesiones y enfermedades profesionales.

Protón electrónica, S.L.U.

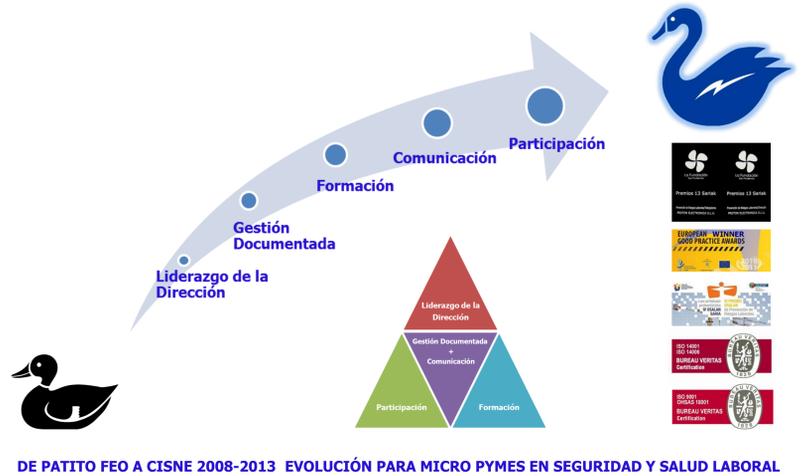
www.protonelectronica.com



Que hacemos (Trabajo):
Asesoramiento, Diseño, Comercialización, Instalación y Mantenimiento de Equipos Eléctricos y Electrónicos relacionados con la Calidad y Eficiencia Eléctrica.

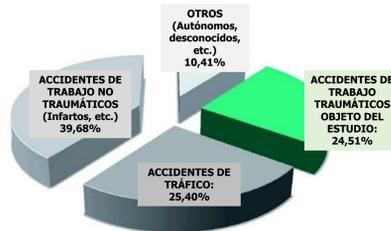
Quienes somos (Personas y Recursos):
PROTON ELECTRONICA inició sus actividades en Bilbao en el año 1981 y en la actualidad cuenta con 5 personas, una micro pyme. 4 hombres, 1 mujer, Edad media 2015: 40 años

Cómo queremos hacer nuestro Trabajo (Aptitud + Actitud):
Seguros + Eficaces + Eficientes = Con Sentido Común.



CARACTERIZACIÓN DE LOS ACCIDENTES

CLASIFICACIÓN DE LOS ACCIDENTES



Nosotros, como la Inspección de Trabajo, habíamos centrado nuestros esfuerzos en el 24,51% de los Accidentes en 2015.

Fuente: MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL - Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social

AÑO 2015

EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

Integrar en el SIG un Modelo

Declaración de Luxemburgo

Con fecha 17/06/2014 la empresa PROTON ELECTRONICA S.L.U. se ha adherido a la Declaración de Luxemburgo por lo que el compromiso a integrar las previsiones básicas de la promoción de la salud en el trabajo, en la gestión de la salud de sus trabajadores.

Asumir unos Principios

AENOR conform Empresa saludable

Ambiente Físico

Ambiente Psicosocial

Recursos de Salud

Participación en la Comunidad

Ambiente Físico

Seguridad Vial: Formación en conducción segura y eficiente. Vehículos actualizados: ABS, Aire Acondicionado

Mantenimiento recomendado por el fabricante. Revisiones internas mensuales de los vehículos.

Mejorar nuestro Orden y Limpieza: Implantaciones 5S: Diploma Plata EUSKALIT 2015



Ambiente Psicosocial

Evaluación Psicosocial en 2014

Encuesta Psicosocial INSHT 2015

Adecuar la organización del trabajo a las características particulares, y variables con el tiempo, de nuestras personas: Envejecimiento, condición física, habilidades, preferencias, conciliación, situación psicosocial, etc.

Mejorar la gestión: Diploma a la Gestión Avanzada EUSKALIT 2015



Recursos de Salud

Espacio Cardiosaludable: Instalar Desfibrilador, formación, simulacro.

Hábitos Saludables: Promoción del Deporte: 100€ mes por persona, (contra justificante), para polideportivos, gimnasios, bicicletas, equipamiento, etc.

Disponibilidad de fruta en el trabajo.

Asistencia Médica: Mejorar la Vigilancia de la Salud incorporando marcadores en función de la edad, género y características particulares de nuestras personas. Tumores, etc.

Proporcionar a nuestras personas un seguro médico de alta gama, incluyendo prestaciones dentales.

Participación en la Comunidad:

Compartir prácticas con otras organizaciones.

Acoger estudiantes en prácticas.

Responsabilidad Social y Sostenibilidad.



DIFICULTADES (Somos MicroPyme):

- No tenemos un "Departamento de Recursos Humanos".
- No tenemos un "Plan Estratégico de Intervención Psicosocial".
- No tenemos un "Plan Plurianual para la Gestión de la Edad".
- No tenemos un "Plan de Igualdad".
- Muchos clientes no nos valoran frente a criterios económicos o de fiabilidad prejuzgada para las empresas grandes.
- Recursos Económicos escasos.

FACTORES DE ÉXITO (Somos MicroPyme):

- Liderazgo de la Dirección.
- Alto desempeño en Seguridad Laboral.
- Un minucioso conocimiento de:
 - Las características físicas, de las capacidades y circunstancias de nuestras personas.
 - Las tareas profesionales que tienen que realizar.
 - Los lugares en los que las realizarán, incluidos los centros de trabajo ajenos.
 - Las preferencias y necesidades personales respecto a los horarios de trabajo.
 - Las aficiones y preocupaciones.
- En los momentos precisos:
 - Cuando se planifican los calendarios: Reuniones semestrales de Planificación.
 - Cuando se asignan las tareas profesionales: Reuniones diarias de Coordinación.
 - Se actualiza permanentemente: Vigilancia de la Salud y Estudio Epidemiológico.
- Disponibilidad de Recursos Económicos.
- Participación de las Personas.
- Formación para el 100% de las personas, empezando por la Dirección.
- Compartir prácticas y aprender con otras organizaciones.

RESULTADOS:

- ✓ Recuperar la Satisfacción de las Personas en la Empresa: Encuesta 2016 con 8 puntos sobre 10.
- ✓ Mantener la Siniestralidad: 0 permanente.
- ✓ Reducir el Absentismo: 0.20 en 2015 frente a 5,64 del Sector.
- ✓ Personas con actividad profesional sedentaria: 100% son deportistas habituales.
- ✓ Personas con actividad profesional no sedentaria: 66,6% realizan actividades deportivas.
- ✓ Espacio cardiosaludable implantado: Desfibrilador. Mejora en la prevención de emergencias.
- ✓ Vigilancia de la Salud personalizada y mejorada: 100% de las personas.
- ✓ Mejora de las coberturas sanitarias: 100% de las personas.
- ✓ Mejorar el prestigio social: Certificación Empresa Saludable AENOR.
- ✓ Aprender y mantener el prestigio social: Participar en premios y compartir prácticas.

