



Listado actualizado de empresas, organizaciones, e instituciones adheridas en España a la Declaración de Luxemburgo 2009 – 2017

[3DNET NETWORKING SERVICES, S.A.](#)
[AB AZUCARERA IBERIA S.L.](#)
[ABENGOA S.A.](#)
[ACCENTURE S.L.U.](#)
[ACCIONA S.A.](#)
[A.C.G. INGENIERÍA, S.A.](#)
[ACTIVA MUTUA 2008, MUTUA COLABORADORA CON LA SEGURIDAD SOCIAL Nº 3](#)
[ADECCO FORMACIÓN, S.A.U](#)
[ADECCO IBERIA, S.A.U](#)
[ADECCO OUTSOURCING, S.A.U.](#)
[ADECCO TT S.A. EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL \(GRUPO ADECCO\)](#)
[AECOM INOCSA S.L.U.](#)
[AECOM INTERNATIONAL DEVELOPMENT EUROPE S.L.U.](#)
[AECOM URS ESPAÑA, S.L.U.](#)
[ADIDAS ESPAÑA S.A.U.](#)
[AGENCIA DE CALIDAD Y PROSPECTIVA UNIVERSITARIA DE ARAGÓN](#)
[AGUAS DE ALBACETE, S.A.](#)
[AGUAS DE LORCA, S.A.](#)
[AGUAS DEL ARCO MEDITERRÁNEO, S.A.](#)
[AGUINAGA COMERCIAL, S.L.](#)
[AIGÜES DE BARCELONA, EMPRESA METROPOLITANA DE GESTIÓ DEL CICLE INTEGRAL AIGUA, S.A.](#)
[AIGÜES DE CULLERA, S.A.](#)
[AIGÜES MUNICIPALS DE PATERNA, S.A.](#)
[AIRBUS GROUP SPAIN \(EADS CONSTRUCCIONES AERONÁUTICAS S.A.U.\)](#)
[ALBIA GESTIÓN DE SERVICIOS, S.L.U.](#)
[ALESTIS AEROSPACE, S.L.](#)
[ALIANZA PREVENTIVA, S.L.](#)
[ALPRINSA, S.A.](#)
[ALSA GRUPO, S.L.](#)
[ALTRAN INNOVACION, S.L.](#)
[ALUDIUM TRANSFORMACIÓN DE PRODUCTOS SLU](#)
[AMQS 2000 S.L.](#)
[ANFACO- CECOPECA ASOCIACIÓN NACIONAL DE FABRICANTES DE CONSERVAS DE PESCADOS Y MARISCOS.](#)
[CENTRO TÉCNICO NACIONAL DE CONSERVACIÓN DE PRODUCTOS DE PESCA.](#)
[AORA C.C.:](#)
[ÁREA SANITARIA NORTE DE CÓRDOBA](#)
[ARENES DE MURO 2004, S.L. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[ARSE'S CONSULTEC, S.L.:](#)



[ART MARKETING COMUNICACIÓN Y ARTE S.L.:](#)

[ASEPEYO MATEPSS Nº 151](#)

[ASOCIACIÓN INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA:](#)

[ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y LA COHESIÓN SOCIAL "CREATIVA"](#)

[ASOCIACIÓN PARA LA PROTECCIÓN DE LOS ANCIANOS DE LALÍN Y SU COMARCA](#)

[ASSOCIACION NUCELAR ASCÓ- VANDELLÓS II](#)

[ASTURCANTABRA, S.L.](#)

[ATHLON S. COOP.](#)

[ATLAS SERVICIOS EMPRESARIALES, S.A.U](#)

[ATOS SPAIN, S.A.](#)

[AUSOLAN EVENS S.L.](#)

[AUSOLAN GESLAGUN, S.L.](#)

[AUSOLAN R.C.S.](#)

[AUTORIDAD PORTUARIA DE BARCELONA:](#)

[AUTORIDAD PORTUARIA DE BILBAO](#)

[AUTORIDAD PORTUARIA DE A CORUÑA](#)

[AUTORIDAD PORTUARIA DE VALENCIA](#)

[AYUNTAMIENTO DE ALBACETE](#)

[AYUNTAMIENTO DE ALCOBENDAS](#)

[AYUNTAMIENTO DE QUART DE POBLET](#)

[AYUNTAMIENTO DE SANTA CRUZ DE TENERIFE](#)

[AUZO LAGUN. S. COOP.](#)

[B.BIOSCA, S.L.](#)

[BADALONA SERVEIS ASSISTENCIALS S.A.](#)

[BALANCED LIFE S.L.](#)

[BALEAR DE INVERSIONES FINANCIERAS, S.L. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)

[BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A.](#)

[BANCO SANTANDER S.A. :](#)

[BANKIA S.A.](#)

[BANKINTER, S.A.](#)

[BASF ESPAÑOLA, S.L](#)

[BESTER GENERACIÓN, S.L.U.](#)

[BIENESTAR CORPORATIVO S.L.](#)

[BIWEL SALUD EMPRESARIAL S.L.U.](#)

[BIOMERIEUX ESPAÑA, S.A.](#)

[BOEHRINGER INGELHEIM ESPAÑA S.A.](#)

[BOSCH SERVICE SOLUTIONS S.A.U.](#)

[BRIDGESTONE HISPANIA S.A.](#)

[BSH ELECTRODOMÉSTICOS ESPAÑA, S.A.](#)

[BUDENHEIM IBÉRICA S.L.U.](#)

[BYMANPOWER, S.L.U..](#)

[CABILDO INSULAR DE TENERIFE](#)

[CABLERIAS AUTO, S.L.](#)

[CABLES DE COMUNICACIONES ZARAGOZA S.L.](#)

[CALADERO SLU](#)



[CAMPOFRÍO FOOD GROUP S.A.](#)

[CAMPSARED ESTACIONES DE SERVICIO S.A.](#)

[CAPARROS NATURE S.L.](#)

[CASER RESIDENCIAL S.A.U](#)

[CAVALA G.A.E, S.L.](#)

[CENTRO DE ASISTENCIA TELEFÓNICA, S.A.](#)

[CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL ISTERRIA](#)

[CENTRO DE ERGONOMÍA APLICADA S.L.](#)

[CENTRO DE FORMACIÓN GRUPO 2000, S.L.:](#)

[CENTRO NEUROPSIQUIÁTRICO NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN- HERMANAS HOSPITALARIAS](#)

[SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS](#)

[CESMA- MUTUA ANDALUCÍA Y CEUTA](#)

[CIGNA LIFE INSURANCE COMPANY OF EUROPE SA NV](#)

[CLUB TROPICAL PLAYA, S.L. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)

[COCINA CENTRAL MAGUI S.L.](#)

[COFELY ESPAÑA, S.A.](#)

[COLEGIO SANTA MARÍA DEL NARANCO-ALTER VIA GESTION DE RECURSOS SA-](#)

[COMEFRUTA INTERNET S.L.](#)

[COMISIONES OBRERAS DE ASTURIAS](#)

[COMISLAGUN, S.L.](#)

[COMUNIDAD DE BIENES LA BOCAYNA, C.B. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)

[COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE PETRÓLEOS, S.A.U.](#)

[COMPLEJO HOSPITALARIO UNIVERSITARIO DE GRANADA:](#)

[COMPLEJO HOSPITALARIO UNIVERSITARIO DE HUELVA:](#)

[CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE LA CORUÑA](#)

[CONMAC CONSULTORES S.L.](#)

[CONSORCI SANITARI DE L'ANOIA](#)

[CONTRATAS AMBULANCIAS Y EMERGENCIAS, S.A.](#)

[COOPERATIVA FARMACÉUTICA ESPAÑOLA S.A \(COFARES\)](#)

[CORPORACIÓ SANITÀRIA PARC TAULÍ](#)

[CORPORACIÓN NOROESTE S.A.](#)

[CORPORACIÓN DE RADIO Y TELEVISIÓN ESPAÑOLA, S.A.](#)

[COSTA ESMERALDA, S.A. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)

[COSTA LOS LIMONES, S.A. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)

[COVIPRO S.L.](#)

[CRITERIA RECURSOS HUMANOS S.L.](#)

[CTAIMA OUTSOURCING & CONSULTING, S.L.](#)

[CUALTIS S.L.U:](#)

[CUINATS CECOC, S.L.](#)

[DAORJE S.L.U.:](#)

[DELOITTE, S.L.:](#)

[DISFRIMUR, S.L:](#)

[DISTRIBUIDORA DE TELEVISIÓN DIGITAL, S.A. \(PLUS\):](#)

[DKV SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.E.:](#)

[DXC TECHNOLOGY SPAIN S.A.](#)



[ECISA COMPAÑÍA GENERAL DE CONSTRUCCIONES S.A.](#)
[EL MIRADOR DEL DUQUE, S.L. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[EMASAGRA \(EMPRESA MUNICIPAL DE ABASTECIMIENTO Y SANEAMIENTO DE GRANADA, S.A.\)](#)
[EMC COMPUTERS SYSTEMS SPAIN, S.A.U.](#)
[EMESA PREVENCIÓN, S.L.](#)
[EMPRESA DE TRANSFORMACIÓN AGRARIA S.A. \(TRAGSA\)](#)
[EMUASA \(EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS Y SANEAMIENTO DE MURCIA, S.A.\)](#)
[ENAGÁS S.A.](#)
[ENTE DIVERSIS S.L.](#)
[ENTE FORMACIÓ S.L.](#)
[ENTE SERVICIO DE PREVENCIÓN MANCOMUNADO S.L.](#)
[EQUIPO FRACTAL 21 S.L.](#)
[ERGOBI CONSULTORA EN ERGONOMÍA S.L.U.](#)
[ERNEST & YOUNG ABOGADOS, S.L.P.](#)
[ERNEST & YOUNG, S.L.](#)
[ERNEST & YOUNG SERVICIOS CORPORATIVOS, S.L.](#)
[ESBARJO I SPORT, S.L.](#)
[ESCUELA ANDALUZA DE SALUD PÚBLICA, S.A. :](#)
[ESMALGLASS, S.A.U.:](#)
[ESPECIALIZADA Y PRIMARIA L´HORTA MANISES, S.A.U.:](#)
[ESTEVE QUIMICA,S.A.:](#)
[EUROFIRMS ETT S.L.U.](#)
[EUROLAB BIOCONSULTING, S.L.](#)
[EUROPCAR, S.A.](#)
[EUSKALTEL S.A.](#)
[EXPERIS MANPOWER GROUP, S.L.U.](#)
[EXTEL CONTACT CENTER, S.A.U](#)
[EYEE ESTUDIOS EMPESARIALES, A.I.E.](#)
[FARMHISPANIA, S.A.](#)
[FCC SERVICIOS CIUDADANOS](#)
[FEDERACIÓN ASPA](#)
[FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ENFERMERÍA DEL TRABAJO](#)
[FERMAX ELECTRÓNICA S.A.U.](#)
[FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES ONTRATAS AMBULANCIAS Y EMERGENCIAS,
S.A.](#)
[FORANKRA S.A.](#)
[FORMASTUR, S.A.](#)
[FRATERNIDAD-MUPRESA MATEPSS Nº 275](#)
[FULL AUDIT, AUDITORIA DE PREVENCIÓN, CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE, S.A.](#)
[FUNDACIÓN ADDECO](#)
[FUNDACIÓN MANPOWER:](#)
[FUNDACION DR. ANTONIO ESTEVE](#)
[FUNDACIÓN IBEROSTAR \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[FUNDACIÓN PRIVADA BARCELONA GRADUATE SCHOOL OF ECONOMICS](#)
[FUNDACIÓN PRIVADA PREVENT](#)



[FUNDACIÓN PRIVADA UNIVERSITAT ABAT OLIBA](#)
[FUNDACIÓN PRODINTEC](#)
[FUNDACIÓN SAN PABLO CEU SANCHINARRO](#)
[FUNDACIÓN UNIVERSIDAD FRANCISCO DE VITORIA](#)
[FUNDACIÓN UNIVERSIDAD SAN PABLO CEU](#)
[GABINETE GESTOR S.L.](#)
[GALP ENERGÍA ESPAÑA, S.A.U.](#)
[GAME STORES IBERIA S.L.](#)
[GAMESA CORPORACIÓN TECNOLÓGICA S.A.](#)
[GAS NATURAL FENOSA, S.A.](#)
[GENERAL ELECTRIC HEALTHCARE ESPAÑA, S.A.U.](#)
[GERHOTEL SERVICIOS GERIÁTRICOS, S.L.](#)
[GESEME 1996, S.L.](#)
[GESEX ATENCIÓN DOMICILIARIA, S.L.](#)
[GESNISA SEVILLA, S.L.U.](#)
[GESTAMP TOLEDO, S.A.](#)
[GESTIÓN EFICIENTE DE LA ENERGÍA, S.A. \(GE2\)](#)
[GESTORA DE ACTIVOS EN LEASING, S.L.U. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[GKNDRIVELINE ZUMAIA](#)
[GLAXOSMITHKLINE, S.A.](#)
[GLAXOSMITHKLINE CONSUMER HEALTHCARE, S.A.](#)
[GLAXOSMITHKLINE, INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO, S.L.](#)
[GLAXO WELCOME, S.A. DE ARANDA DE DUERO](#)
[GOBIERNO DE ARAGÓN - CONSEJERÍA DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA](#)
[GOBIERNO DE LA RIOJA:](#)
[GOLF NOVO SANCTI PETRI, S.A. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[GONVAUTO S.A.](#)
[GONVAUTO NAVARRA S.A.](#)
[GOÑI, S.L.](#)
[GOYCA S.A.](#)
[GRAVALOS S.A.](#)
[GRUPO ANDAMARC](#)
[GRUPO ESOC](#)
[GRUPO REVENGA](#)
[GRUPOS ELECTRÓGENOS EUROPA S.A.](#)
[HEALTH CONVERTERS, S.L.](#)
[HEALTHY BLUE BITS S.L.](#)
[HEMERA CATERING, S.L.](#)
[HENKEL IBÉRICA, S.A.](#)
[HERMANDAD FARMACÉUTICA DEL MEDITERRÁNEO, S.C.L.](#)
[HEWLETT-PACKARD S.L.](#)
[HIDRAMAR, S.L.](#)
[HIDRAQUA, GESTIÓN INTEGRAL DE AGUAS DE LEVANTE, S.A.](#)
[HIDROGEA, GESTION INTEGRAL DE AGUAS DE MURCIA S.A.](#)
[HIERROS Y APLANACIONES S.A.](#)



[HIJOS DE LUIS RODRÍGUEZ, S.A.](#)
[HIJOS DE RIVERA, S.A.U.](#)
[HOSPEDAJE, S.L. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[HOSPITAL 9 DE OCTUBRE, S.A.U.](#)
[HOSPITAL AGUAS VIVAS, S.A](#)
[HOSPITAL NISA PARDO DE ARAVACA, S.A.U.](#)
[HOSPITAL NISA REY DON JAIME, S.L.U.](#)
[HOSPITAL UNIVERSITARIO 12 DE OCTUBRE](#)
[HOSPITAL VALENCIA AL MAR, S.A.](#)
[HOSPITAL POVISA, S.A.](#)
[HOTELES F&L, S.L. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[HOTELES MAR CANARIO, S.A. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[HUMANAS SALUD ORGANIZACIONAL S.L.](#)
[IBERDROLA ESPAÑA S.A.U.](#)
[IBERMUTUAMUR MATEPSS Nº 274](#)
[IBEROSTAR DE HOTELES VACIONALES S.A. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[IBEROSTAR LEASING S.L.U. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[IBEROSTAR MANAGEMENT, S.A. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[ICE AL CUADRADO S.L.](#)
[IDEAL JOB, S.A.U.](#)
[IGMO, S.L.](#)
[INGENIERÍA DE LA CALIDAD Y EL MEDIO AMBIENTE, S.L. \(INGECAL\)](#)
[INGENIERÍA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES S.L.](#)
[INGENIERÍA, ESTUDIOS Y PROYECTOS NIP, S.A.](#)
[INGENIERÍA Y CALIDAD SOSTENIBLE, S.L.](#)
[INSERADECCO SERVICIOS ESPECIALES, S.A.U.](#)
[INSPIRACIÓN](#)
[INSPIRING BENEFITS, S.L.](#)
[INTECO ASTUR S.L.](#)
[INTEDYA S.L. \(INTERNATIONAL DYNAMIC ADVISORS\)](#)
[INTEGRAL DE PREVENCIÓN 2000, S.L.](#)
[INTEGRAL GLOBAL MAS SERVICE, S.L.](#)
[INVERSIONES DE HOTELES VACIONALES S.A. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[IRIS ASESORES, S.L.](#)
[IKEA IBÉRICA, S.A.](#)
[JANGARRÍA, S.L.](#)
[JARDÍN DEL SOL, S.A. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[JOFERMAR, S.A.](#)
[JUSTE, S.A.Q.F](#)
[JUSTESA IMAGEN, S.A.U.](#)
[K-LAGAN GRUP SLU](#)
[KUEHNE & NAGEL, S.A.](#)
[LA BRUIXA NETEGES GENERALS I MANTENIMENTS SL](#)
[LA SALUD EN TU MANO](#)
[LA SEPULVEDANA, S.A.](#)



[LABORATOIRES QUINTON INTERNATIONAL S.L.](#)
[LABORATORIO DEL DR. ESTEVE,S.A.](#)
[LABORATORIOS ViV HEALTHCARE, S.L.](#)
[LD EMPRESA DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN S.A.U.](#)
[LEE HECHT HARRISON, S.L.](#)
[LEROY MERLIN, S.L.U.](#)
[LIDL SUPERMERCADOS, S.A.U.](#)
[LIBERTY SEGUROS, CÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.](#)
[LIMPIEZAS APELES S.L.](#)
[LÍNEA DIRECTA SEGUROS](#)
[LLÁCER Y NAVARRO,S.L.](#)
[LYRECO ESPAÑA S.A.](#)
[MAHLE BEHR SPAIN, S.A.](#)
[MAHOU S.A.](#)
[MANIPULADOS Y SERVICIOS PICARRAL, S.L.](#)
[MANN+HUMMEL IBÉRICA S.A.U.](#)
[MANPOWER GROUP SOLUTION, S.L.U.](#)
[MANPOWER TEAM ETT SAU](#)
[MANTEQUERÍAS ARIAS, S.A.](#)
[MARCOS MARTÍNEZ MINGUELA, S.A.](#)
[MARINA SALUD, S.A.](#)
[MARQUEZ LEGAL & TAX SL](#)
[MATRICI S. COOP.](#)
[MC SPA SOCIEDAD DE PREVENCIÓN SLU](#)
[MEDIASET ESPAÑA COMUNICACIÓN S.A.](#)
[MERS, RESPONSABILITAT SOCIAL EMPRESARIAL, S.L.](#)
[METRO MADRID S.A.](#)
[MICROELECTRÓNICA MASER, S.L.](#)
[MICROSOFT IBÉRICA, SRL](#)
[MUTUA BALEAR MATEPSS Nº 183](#)
[MUTUA INTERCOMARCAL](#)
[MUTUA MAZ MATEPSS Nº 11](#)
[MUTUA NAVARRA MATEPSS Nº 21](#)
[MUTUA UNIVERSAL MUGENAT MATEPSS Nº 10](#)
[MUTUAL MIDAT CYCLOPS MATEPSS Nº1 \(MC MUTUAL\)](#)
[MUTUALIA MATEPSS Nº 2](#)
[NEXGLOBAL COMUNICACIÓN Y MARKETING S.L.](#)
[NISA NUEVAS INVERSIONES SERVICIOS, S.A.](#)
[NO-KO DEPORTE Y SALUD, S.L.](#)
[NUEVA RULA DE AVILÉS, S.A.](#)
[NÚTRIM](#)
[OLE LEASE ENTERPRISE S.L.U. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[OLIVA LOGÍSTICA.](#)
[OBREMO,S.L.](#)
[OERLIKON SOLDADURA S.L.](#)



[ORANGE ESPAGNE, S.A.U.](#)
[ORGANISMO AUTÓNOMO AGENCIA TRIBUTARIA MADRID](#)
[ORION PREVENCIÓN S.L.](#)
[ORIZON SISTEMAS DE INFORMACIÓN, S.L.](#)
[ORKLI, S.COOP](#)
[OROMED PREVENCIÓN](#)
[OSARTEN KOOP S.L.U](#)
[OTP - OFICINA TÉCNICA DE PREVENCIÓN S.L.](#)
[OXFORD TEFL S.L.](#)
[PAJARA INVERSIONES S.L. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[PANGEA ONCOLOGY S.A.](#)
[PASEK ESPAÑA, S.A.U.](#)
[PENSA PHARMA,S.A.](#)
[PETRÓLEOS DEL NORTE, S.A.](#)
[PHILIPS IBERICA SAU.](#)
[PILZ INDUSTRIE ELEKTRONIK, S.L.](#)
[PINTURAS CATAFORÉICAS, S.L.U.](#)
[PORTAL INTERATIV, S.L.U. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[PREMAP SEGURIDAD Y SALUD, S.L.U.](#)
[PREVENCILAN, S.L.](#)
[PREVENCIÓN NAVARRA S.L.](#)
[PREVENSA- GOMIS, MAÑEZ I MARTI S.L.](#)
[PREVENTIUM PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, S.A.U.](#)
[PRINCIPADO PREVENCIÓN, S.L.L.](#)
[PROMOTORA DE INFORMACIONES, S.A. \(GRUPO PRISA\)](#)
[PROTÓN ELECTRÓNICA S.L.U.](#)
[PSA PEUGEOT CITROËN IBÉRICA](#)
[PUNTO FA, S.L. \(MANGO\)](#)
[QUÍMICA DE MUNGUÍA, S.A.](#)
[RAMBOLL ENVIRON IBERIA, S.L.](#)
[REAL ESTATE SAN MIGUEL, S.A. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[RECICLADOS Y DEMOLICIONES SAN JUAN, S.L.](#)
[RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA S.A.U.](#)
[REPSOL BUTANO, S.A.](#)
[REPSOL COMERCIAL DE PRODUCTOS PETROLÍFEROS, S.A.](#)
[REPSOL S.A.](#)
[REPSOL PETRÓLEO, S.A.](#)
[REPSOL EXPLORACIÓN, S.A.](#)
[REPSOL LUBRICANTES Y ESPECIALIDADES, S.A.](#)
[REPSOL QUÍMICA, S.A.](#)
[REPSOL TRADING Y TRANSPORTE, S.A.](#)
[REVENGA SEGURIDAD, S.A.](#)
[REVENGA INGENIEROS, S.A. \(GR TECHNOLOGIES\)](#)
[RHI REFRACTORIES ESPAÑA S.L.](#)
[RIGHT MANAGEMENT SPAIN, S.L.U.](#)



[RINGO VÁLVULAS S.L.](#)
[ROBERT BOSCH ESPAÑA S.L.U.](#)
[ROBERT BOSCH ESPAÑA FÁBRICA MADRID S.A.U.](#)
[ROBHER ASESORES S.L.](#)
[ROYAL CUPIDO, S.L. \(GRUPO IBEROSTAR\)](#)
[S2 GRUPO DE INNOVACIÓN EN PROCESOS ORGANIZATIVOS, S.L.U: S2](#)
[SAINT-GOBAIN CRISTALERÍA, S.L.](#)
[SAINT-GOBAIN ISOVER IBÉRICA, S.L.](#)
[SANTALUCÍA S.A. COMPAÑÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS](#)
[SEIDOR CONSULTING, S.L.](#)
[SEIDOR, S.A.](#)
[SENER INGENIERÍA Y SISTEMAS, S.A.](#)
[SEPPRA SERVEI DE PREVENCIÓ INTEGRAL SCCL](#)
[SERUNIÓN S.A.](#)
[SERVICIO EXTREMEÑO DE SALUD](#)
[SERVICIOS DE MEDICINA PREVENTIVA S.A.](#)
[SERVIPREIN SOCIEDAD DE PREVENCIÓN S.L.U.](#)
[SERVIZO GALEGO DE SAÚDE](#)
[SGS TECNOS, S.A.](#)
[SIEMENS S.A.](#)
[SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN S.L.](#)
[SNOP ESTAMPACIÓN, S.A.](#)
[SOCIEDAD DE PREVENCIÓN MAZ SEGURIDAD LABORAL S.L.](#)
[SODEXO, SOLUCIONES DE MOTIVACIÓN, S.A.U.](#)
[SOF E.I.R.L.](#)
[SOF E.I.R.L.](#)
[SOLIMAT MATEPSS Nº 72](#)
[SOLTEC ENERGÍAS RENOVABLES, S.L.](#)
[SOLUTIA GLOBAL HEALTH SOLUTIONS S.L.](#)
[SPORTSNET RED SOCIAL DEPORTIVA Y EVENTOS, S.L.](#)
[SUAVIZANTES Y PLASTIFICANTES BITUMINOSOS S.L.](#)
[SUEZ SPAIN, S.L.](#)
[SYRAL IBERIA S.A.U.](#)
[T-SYSTEMS ITC IBERIA S.A.U.:](#)
[TECNOLOGÍA VERTICAL S.L.](#)
[TECNOLOGÍA Y SERVICIOS AGRARIOS S.A. \(TRAGSATEC\)](#)
[TELECABLE DE ASTURIAS, S.A.U.](#)
[TELEFÓNICA S.A.](#)
[TELEMARKETING SISTEMAS S.L.](#)
[TELEPIZZA, S.A.U](#)
[THE CORPORATE GYM S.L.](#)
[THOR ESPECIALIDADES, S.A.](#)
[THYSSENKRUPP NORTE, S.A.](#)
[TIEINSO S.L.:](#)
[TORRES HERMANOS Y SUCESORES S.A.U.:](#)



[TRANSINSA S.L.](#)

[TRANSPORT SANITARI DE CATALUNYA, S.L.U.](#)

[TRANSPORTS CANYAES, S.L.](#)

[TRANSPORTES AÉREOS SANITARIOS ISLEÑOS, S.A.](#)

[TRANSPORTES URBANOS Y SERVICIOS GENERALES S.A.L.](#)

[TRAUMA ASSISTANCE S.L.](#)

[TRETU, S.A.U.](#)

[TRIEDRO INTELLIGENT SOLUTIONS, S.L. \(TRIEDRO\)](#)

[TRINITECH EUROPE, S.L.](#)

[TÜV SÜD ATISAE, S.A.U.](#)

[UMIVALE MATEPSS Nº15](#)

[UNILEVER ESPAÑA, S.L.](#)

[UNILEVER FOODS INDUSTRIAL ESPAÑA, S.L.U.](#)

[UNIÓN DE MUTUAS MATEPSS Nº 267](#)

[UNIÓN GENERAL PREVENTIVA S.A.P. S.L.](#)

[UNIVERSAL PREVENCIÓN Y SALUD, SOCIEDAD DE PREVENCIÓN S.L.U.](#)

[UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID, S.L.U.](#)

[UNIVERSITAT POMPEU FABRA](#)

[U.T.E. COMIS Y HEMERA.](#)

[VALORA PREVENCIÓN, S.L.](#)

[VIDAHORA S.L.](#)

[VIP DISTRICT, S.L.](#)

[WIZINK BANK S.A.](#)

[WELLNESS GAMIFICATION S.L.](#)

[WOLTERS KLUWER ESPAÑA, S.A.](#)

[XP SERVEIS EL PLA S.L.U.](#)

[ZARDOYA OTIS, S.A.](#)

[ZOOMSALUD](#)



ABENGOA

3DNET NETWORKING SERVICES, S.A.: en 3DNet.es, empresa perteneciente a Grupo Revenga, manifestamos un firme compromiso de prevención de los daños y deterioro de la salud de nuestro activo más valioso, nuestros recursos humanos, demostrando nuestro afán proactivo de lograr un ambiente laboral mejor y libre de riesgos. Este compromiso lo materializamos mediante programas de mejora continua de la seguridad y salud, que van más allá del cumplimiento de los requisitos legales aplicables. La seguridad y salud es una constante preocupación en nuestra actividad diaria y proyectos, por ello forma parte de los Objetivos Estratégicos

AB AZUCARERA IBERIA S.L.: Se compromete a aplicar los principios de Promoción de la Salud en el lugar de trabajo en todos sus centros y a adoptar los criterios de actuación establecidos por la Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo (ENWHP), con el objetivo de mejorar la salud y el bienestar de sus empleados. El futuro de Azucarera depende, en gran medida, de que su personal esté bien preparado, motivado y sano, por lo que la Promoción de la Salud en nuestros centros de trabajo es para nosotros una inversión de futuro, que redundará en la disminución de las enfermedades y en una población trabajadora más sana y motivada, creando un mejor clima laboral.

ABENGOA S.A.: Tú primero. Comprometidos con la Seguridad y Salud. Lo primero y más importante en Abengoa son las personas y, por eso, nuestro compromiso con la Seguridad y Salud de todos los que formamos parte de ella o colaboran con nosotros, es máximo. Nuestro objetivo es Cero Accidentes y, para ello, trabajamos firmemente en base a los principios de integración, liderazgo, formación, mejora continua y legalidad, que conforman nuestra política de Seguridad y Salud.



accenture
High performance. Delivered.

ACCENTURE S.L.U.: La salud de nuestros profesionales es para Accenture un objetivo prioritario. La creación de un entorno de trabajo saludable, en el que los profesionales encuentren un mayor confort y equilibrio físico y psíquico, mejorando por tanto su rendimiento y competitividad laboral, es una línea estratégica fundamental para nuestra compañía.

Accenture adquiere un compromiso que se articula con la puesta en marcha de un programa de salud cuyo objetivo es mejorar el bienestar de sus profesionales, creando un entorno saludable que repercuta positivamente en el funcionamiento de la empresa y fomentando en definitiva el desarrollo sostenible de la sociedad.

 **acciona**

ACCIONA S.A.: Desde la Presidencia de ACCIONA se ve la necesidad de impulsar y elaborar una campaña que nos ayude a cambiar hábitos y mejorar la salud de todos nosotros con el objetivo de tener una mayor calidad de vida e influir en nuestro entorno. Para ello desarrollaremos un “Plan de Promoción Activa de la Salud”, apoyándonos en los Servicios de Prevención y Salud Laboral. Este plan girará en torno a tres pilares: Medicina Preventiva / Salud laboral; Nutrición / Hábitos saludables, Actividad física. Mediremos la evolución del plan, asesorados por epidemiólogos de Procenic, a través de un estudio epidemiológico, basado en datos bioquímicos, antropométricos, encuesta sobre actividad física y nutrición.

A.C.G. Ingeniería, S.A.
INGENIERIA - MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS

A.C.G. INGENIERÍA, S.A.: A.C.G. INGENIERIA, S.A. asume la promoción de la salud y la integra en su política de gestión. Asume como objetivo conseguir un entorno saludable, motivando una cultura de salud que involucre a todos los trabajadores en beneficio de nuestra organización y de todos los miembros que integran la misma.



Activa Mutua



Adecco Training

ACTIVA MUTUA 2008, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 3:

de Activa Mutua entendemos que el bienestar de las personas es un pilar básico de sostenibilidad.

Por eso, no sólo hemos asumido el compromiso de cumplir con los requisitos legales aplicables sino de generar además una cultura basada en la salud y el bienestar de nuestros trabajadores y grupos de interés.

Para hacerlo realidad, analizaremos todos los aspectos que definen los ambientes de trabajo saludables y definiremos objetivos orientados a proteger, promover y mejorar de manera continua un entorno saludable.

Estas iniciativas aportarán valor a la salud y el bienestar de la organización.

ADECCO FORMACIÓN, S.A.U:

Hace mucho tiempo que sabemos que la salud de las personas es el único valor por el que merece la pena trabajar. Desde nuestros orígenes, venimos trabajando para convertirnos en una organización saludable, invirtiendo todo nuestro esfuerzo, de forma sistemática, para maximizar el bienestar de nuestros trabajadores, nuestros clientes, nuestro entorno organizacional y nuestra comunidad. En ADECCO FORMACIÓN sabemos que todos los recursos que pongamos en marcha, en este sentido, tendrán un alto impacto motivacional en todas las personas que nos rodean y colaboran con nosotros: en nuestros trabajadores, maximizando su bienestar, y en nuestra comunidad, generando oportunidades equitativas y accesibles para el desarrollo personal y profesional.



[ADECCO IBERIA, S.A.U.](#): Hace mucho tiempo que sabemos que la salud de las personas es el único valor por el que merece la pena trabajar. Desde nuestros orígenes, venimos trabajando para convertirnos en una organización saludable, invirtiendo todo nuestro esfuerzo, de forma sistemática, para maximizar el bienestar de nuestros trabajadores, nuestros clientes, nuestro entorno organizacional y nuestra comunidad. En ADECCO IBERIA sabemos que todos los recursos que pongamos en marcha, en este sentido, tendrán un alto impacto motivacional en todas las personas que nos rodean y colaboran con nosotros: en nuestros trabajadores, maximizando su bienestar, y en nuestra comunidad, generando oportunidades equitativas y accesibles para el desarrollo personal y profesional.



[ADECCO OUTSOURCING, S.A.U.](#): Hace mucho tiempo que sabemos que la salud de las personas es el único valor por el que merece la pena trabajar. Desde nuestros orígenes venimos trabajando para convertirnos en una organización saludable, invirtiendo todo nuestro esfuerzo, de forma sistemática, para maximizar el bienestar de nuestros trabajadores, nuestros clientes, nuestro entorno organizacional y nuestra comunidad. En ADECCO OUTSOURCING, S.A.U. sabemos que todos los recursos que pongamos en marcha, en este sentido, tendrán un alto impacto motivacional en todas las personas que nos rodean y colaboran con nosotros: en nuestros trabajadores, maximizando su bienestar, y en nuestra comunidad, generando oportunidades equitativas y accesibles para el desarrollo personal y profesional.



ADECCO TT S.A. EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (GRUPO ADECCO):

Hace mucho tiempo que sabemos que la salud de las personas es el único valor por el que merece la pena trabajar. Desde nuestros orígenes y, especialmente, desde nuestra certificación OHSAS 18001, en ADECCO venimos trabajando para convertirnos en una organización saludable, invirtiendo todo nuestro esfuerzo, de forma sistemática, para maximizar el bienestar de nuestros trabajadores, nuestros clientes, nuestro entorno organizacional y nuestra comunidad. En ADECCO sabemos que todos los recursos que pongamos en marcha, en este sentido, tendrán un alto impacto motivacional en todas las personas que nos rodean y colaboran con nosotros: en nuestros trabajadores, maximizando su bienestar, y en nuestra comunidad, generando oportunidades equitativas y accesibles para el desarrollo personal y profesional.



AECOM INOCSA S.L.U.: Nuestra organización está plenamente comprometida con la seguridad y salud de nuestros trabajadores. Las empresas durante muchos años hemos puesto mucho énfasis en la seguridad y prevención de accidentes con el concepto de proteger la salud de nuestros empleados. En esta línea el concepto de la salud en las empresas ha avanzado y la intención de nuestra compañía es mejorar la salud de nuestros empleados mediante una serie de medidas, creando un programa de bienestar, denominado BE WELL. Este programa incluye una serie de medidas en varios campos como son la alimentación, deporte, etc.



AECOM

AECOM INTERNATIONAL DEVELOPMENT EUROPE S.L.U.:

Nuestra organización está plenamente comprometida con la seguridad y salud de nuestros trabajadores. Las empresas durante muchos años hemos puesto mucho énfasis en la seguridad y prevención de accidentes con el concepto de proteger la salud de nuestros empleados. En esta línea el concepto de la salud en las empresas ha avanzado y la intención de nuestra compañía es mejorar la salud de nuestros empleados mediante una serie de medidas, creando un programa de bienestar, denominado BE WELL. Este programa incluye una serie de medidas en varios campos como son la alimentación, deporte, etc.

AECOM

AECOM URS ESPAÑA, S.L.U.:

Nuestra organización está plenamente comprometida con la seguridad y salud de nuestros trabajadores. Las empresas durante muchos años hemos puesto mucho énfasis en la seguridad y prevención de accidentes con el concepto de proteger la salud de nuestros empleados. En esta línea el concepto de la salud en las empresas ha avanzado y la intención de nuestra compañía es mejorar la salud de nuestros empleados mediante una serie de medidas, creando un programa de bienestar, denominado BE WELL. Este programa incluye una serie de medidas en varios campos como son la alimentación, deporte, etc.

adidas®

GROUP

ADIDAS ESPAÑA S.A.U.:

Es una empresa dedicada a la comercialización de artículos deportivos que realiza su actividad en un entorno de trabajo seguro y saludable, y para ello está comprometida en hacer de la Prevención de Riesgos laborales un objetivo permanente y prioritario. Adidas España fomenta la salud de sus trabajadores a través de la organización de actividades deportivas (programa "Sports in company"), ayuda económica para el empleado y su familia para actividades deportivas, flexibilidad horaria, organización anual de la Semana de Prevención en la que se establecen consejos y acciones que hacen de la Seguridad y Salud laboral uno de sus pilares fundamentales (buenas prácticas nutricionales, gestión de estrés, etc.).



Aguas de Albacete



Aguas de Lorca

AGENCIA DE CALIDAD Y PROSPECTIVA UNIVERSITARIA DE ARAGÓN:

La ACPUA considera que tanto el personal interno como sus colaboradores son el principal activo de la organización y por tanto la Promoción de la Salud en el Trabajo constituye una prioridad. Desde la Dirección de la ACPUA se fomenta el desarrollo individual del personal y se promueve la participación activa de todos ellos, lo que queda reflejado en su política de calidad a través de la declaración de valores como “el compromiso con el trabajo bien hecho del personal de la Agencia y de sus colaboradores, asociado a la profesionalidad y la honradez” y “el trabajo en equipo, basado en el respeto y en la colaboración para lograr el mejor ambiente de trabajo”.

AGUAS DE ALBACETE, S.A.: quiere impulsar la promoción integral de la salud en el trabajo y favorece la creación de un entorno saludable en el que se faciliten al trabajador los medios necesarios para mejorar su salud. Para ello y con el objeto de fomentar el desarrollo y mantenimiento de hábitos saludables, la empresa se compromete a desarrollar la adhesión a la dieta mediterránea entre sus trabajadores, la incorporación de ejercicio y la actividad física en las actividades cotidianas del trabajo, y el desarrollo del bienestar psicológico y social de todos los empleados.

AGUAS DE LORCA, S.A.: Contando con el Compromiso e implicación de la Dirección y con el objetivo de la promoción integral de la salud en el trabajo, de la mano de políticas de Prevención de Riesgos Laborales y Responsabilidad Social Corporativa damos un paso más en la Promoción de hábitos Saludables en nuestra Organización, de esta manera se crean iniciativas consistentes en sensibilizar en hábitos saludables para nuestros trabajadores y trabajadoras de manera que calen y se perpetúen en su estilo de vida, este modelo abarca 4 ámbitos: salud física, bienestar emocional, salud y familia.



AGUAS DEL ARCO MEDITERRÁNEO, S.A.: Aguas del Arco Mediterráneo está muy interesada en impulsar la promoción integral de la salud en el trabajo y favorecer la creación de un entorno laboral saludable, en el que se facilite a los trabajadores los medios necesarios para mejorar su salud. Es por ello que la empresa se compromete a desarrollar la adhesión a la dieta saludable entre sus trabajadores, la incorporación de ejercicio físico y el desarrollo del bien estar psicológico y social de todos los empleados, con el objeto de incrementar la calidad de vida laboral.



AGUINAGA COMERCIAL, S.L.: Las personas son la llave de nuestro éxito: "La capacitación constante de nuestro personal tanto técnica, como en materia de gestión de calidad, medio ambiente y PRL es la llave que facilita su implicación en la interpretación y cumplimiento de los procedimientos de trabajo. Todo ello encaminado a prestar un mejor servicio a nuestros clientes. La protección activa de la salud y la seguridad de nuestros empleados y de las instalaciones, como principio básico para el desarrollo de nuestra actividad nos aporta procesos y operaciones seguras tanto para los trabajadores como para los clientes".



AIGÜES DE BARCELONA, Empresa Metropolitana de Gestió del Cicle Integral Aigua, S.A.: desarrollar las políticas de salud, centradas en las personas para facilitar un modelo integral que responda a las necesidades de las exigencias del nuevo entorno. Se trata de pasar de un concepto tradicional de vigilancia de la salud, para ir más allá y facilitar la salud y el bienestar de las personas trabajadoras. El modelo se sustenta en cuatro ámbitos: salud física, bienestar emocional, programa de salud integral y promoción de hábitos saludables.



AIGÜES DE CULLERA, S.A.: Nuestro programa de Promoción de la Salud “HABITO SALUDABLES” ha creado un impacto positivo en nuestra plantilla y sus familias, mejorando la calidad de vida en la empresa. Ligando una alimentación equilibrada, la práctica de actividad física y una salud mental sana, encontramos la manera de protegernos de enfermedades crónicas y de ser felices. El objetivo de este programa es aportar y afianzar los conocimientos necesarios para producir el cambio de actitud a la hora de adoptar nuevas conductas más saludables.



AIGÜES MUNICIPALS DE PATERNA, S.A.: Nuestro programa de Promoción de la Salud “HABITO SALUDABLES” ha creado un impacto positivo en nuestra plantilla y sus familias, mejorando la calidad de vida en la empresa. Ligando una alimentación equilibrada, la práctica de actividad física y una salud mental sana, encontramos la manera de protegernos de enfermedades crónicas y de ser felices. El objetivo de este programa es aportar y afianzar los conocimientos necesarios para producir el cambio de actitud a la hora de adoptar nuevas conductas más saludables.



AIRBUS GROUP SPAIN (EADS CONSTRUCCIONES AERONÁUTICAS S.A.U.): la Seguridad y la Salud Laboral son parte integrante de los objetivos fundamentales del Grupo Airbus, que garantiza el establecimiento de los sistemas en Salud y Seguridad, comprometiéndose a ir más allá del cumplimiento de las obligaciones legales para lograr una mejora continua en todas las áreas. Se compromete a estimular y apoyar un alto nivel de atención por la salud y bienestar de los empleados. Asume el respeto y la protección del Medio Ambiente como objetivo básico de su gestión empresarial y apuesta por la mejora del entorno laboral como elemento clave a la hora de fomentar el compromiso de los trabajadores.



ALBIA GESTIÓN DE SERVICIOS, S.L.U.: La empresa está comprometida con la seguridad y salud de sus trabajadores, tanto a nivel individual como a nivel de grupo, llevando a cabo actividades que mejoran el cumplimiento legislativo en materia de prevención de riesgos. Somos creadores de bienestar de nuestros clientes y trabajadores, trabajando el clima laboral y el trato con las familias en momentos muy duros. Desde la empresa se ha tomado como propio el compromiso de mejorar la Seguridad y Salud de los trabajadores, realizando acciones para promover el bienestar de todas aquellas personas involucradas con nuestra actividad.



ALESTIS AEROSPACE, S.L.: Compromiso de proteger y potenciar la salud de los trabajadores, promover los entornos de trabajo saludables, la mejora continua, el desempeño como empresa saludable y, convencidos de que los entornos de trabajo saludables son un factor fundamental de competitividad y esenciales para la mejora de la productividad y sostenibilidad de la empresa.



ALIANZA PREVENTIVA, S.L.: Como Consultora Especializada en Seguridad y Salud Laboral, en Alianza Preventiva damos vida a nuestro lema "Tu Excelencia, Nuestro Compromiso", diseñando y ejecutando planes de acción que permitan poner en valía la Seguridad y Salud como Estrategia de Excelencia Empresarial. Trabajamos activamente en la promoción de la Cultura Preventiva, creando espacios saludables basados en la confianza y la credibilidad como valores que conforman la identidad de la empresa y, que propician un clima laboral anclado en la integridad, el respeto, el compromiso, la superación y la corresponsabilidad..



ALPRINSA, S.A.: AUSOLAN consciente de que la Seguridad, Salud y Bienestar (SSB) es un factor estratégico centra sus esfuerzos en adoptar las disposiciones necesarias para compatibilizar su actividad con la promoción y protección de manera continuada de la SSB de los trabajadores y así como la sostenibilidad del ambiente del trabajo. Centros de trabajo libres de incidencias, aplicando la mejora continua. Apoyamos: Desarrollo Sostenible, Responsabilidad Social, éxito económico y excelencia en la gestión en nuestro proceso de toma de decisión. Por ello desarrollamos una gestión de liderazgo.

ALSA GRUPO, S.L.: Con el objetivo y el firme compromiso de proteger y potenciar la salud y el bienestar de los trabajadores, promover los entornos de trabajo saludables, la mejora continua, el desempeño como empresa saludable y, convencidos que los entornos de trabajo saludables son un factor fundamental de competitividad y esenciales para la mejora de la productividad y sostenibilidad de la organización, establecemos la política de empresa saludable, basada en varios principios y se establecen los objetivos como Empresa Saludable, que serán revisados de forma periódica.

ALTRAN INNOVACION, S.L.: Las personas son nuestro principal valor, representan nuestro motor y energía, por lo que es imprescindible trabajar por el bienestar de nuestros empleados/as mediante el impulso a las políticas de conciliación y promoción de la salud que pueden aportar calidad de vida a las personas, lo cual revierte tanto en personas sanas y felices como en beneficios para la empresa mejorando el clima laboral, aumentando la motivación y el compromiso, reduciendo el estrés y el absentismo.



ALUDIUM TRANSFORMACIÓN DE PRODUCTOS

SLU : Con el objetivo y el firme compromiso de proteger y potenciar la salud y el bienestar de los trabajadores, promover los entornos de trabajo saludables, la mejora continua, el desempeño como empresa saludable y, convencidos que los entornos de trabajo saludables son un factor fundamental de competitividad y esenciales para la mejora de la productividad y sostenibilidad de la organización, establecemos la política de empresa saludable, basada en varios principios y se establecen los objetivos como Empresa Saludable, que serán revisados de forma periódica.

AMQS 2000 S.L.: Es de un valor inestimable la aportación de los hombres y mujeres que contribuyen y hacen posible el éxito de la empresa con su trabajo diario. Invertir en las personas significa invertir en su seguridad, salud y bienestar físico, psíquico y social, creando entornos de trabajo seguros y saludables, en la promoción de hábitos de vida saludables, en la igualdad y no discriminación de ningún colectivo, y en la conciliación de la vida laboral con la personal.

ANFACO- CECOPESCA Asociación Nacional de fabricantes de Conservas de Pescados y Mariscos. Centro Técnico Nacional de Conservación de productos de pesca.:

ANFACO-CECOPESCA, organización empresarial orientada a la defensa de la competitividad del sector transformador de productos de la pesca y acuicultura, comparte los valores de la Declaración de Luxemburgo, los cuales se compromete a fomentar y difundir entre sus empresas asociadas y clientes así como internamente entre sus trabajadores, afianzando de esta manera su compromiso con la promoción de la salud en el trabajo con el objetivo de desarrollar entornos laborales seguros y sanos



[AORA C.C.](#): Somos una empresa especializada en el diseño de programas de actividad física y salud. Nuestro objetivo es fomentar la práctica de actividad física y la adquisición de hábitos saludables, que mejoren la "calidad de vida" de la población en general. Centramos nuestra labor en distintas actividades: desarrollo de programas de salud y entrenamiento (individual y colectiva), planes de bienestar corporativo, organización de eventos deportivos y formación de profesionales de la actividad física, deporte y salud. Nuestro equipo de profesionales pone todo su esfuerzo, profesionalidad y dedicación para lograr cada uno de los objetivos que se propongan.

[AQUONA GESTIÓN DE AGUAS DE CASTILLA, S.A.U.](#): La promoción de la salud en el lugar de trabajo puede redundar en una disminución de las enfermedades y los costes derivados de ellas, en un incremento de la productividad, así como en una población trabajadora más sana, más motivada, con la moral más alta y con un mejor clima laboral.

[ÁREA SANITARIA NORTE DE CÓRDOBA](#): La Dirección del ASNC se compromete a establecer Programas de Promoción de la Salud en el Trabajo dirigidos a sus profesionales con el fin de que se adopten hábitos de vida saludables que redunden en una mejora de su calidad de vida y su salud.



arse's consultec s.l.

MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO
Y ENFERMEDADES PROFESIONALES
DE LA SEGURIDAD SOCIAL N° 151

ARENES DE MURO 2004, S.L. (GRUPO IBEROSTAR): desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.

ARSE'S CONSULTEC, S.L.: Somos una pequeña empresa cuya actividad principal se centra en el diseño e implementación de planes estratégicos de responsabilidad social corporativa, planes de igualdad y conciliación, planes de movilidad y seguridad vial y formación en gestión del estrés laboral, felicidad personal y profesional, habilidades sociales y potenciar la salud y el bienestar de los trabajadores y de las personas relacionadas con la misma a nivel físico, mental y social, potenciando la felicidad en el trabajo y la gestión positiva de las emociones.

ART MARKETING COMUNICACIÓN Y ARTE S.L.: Somos una empresa miembro de la Economía del Bien Común, tenemos el Balance de la asociación. Seguimos políticas activas de conciliación e incorporamos en 2014 el "botiquín de píldoras del bienestar" con un programa de salud física y emocional de la plantilla, seguros médicos, cursos y formación continua en prevención de riesgos y salud.

ASEPEYO MATEPSS N° 151: Desde nuestros orígenes somos empresa comprometida con la seguridad, salud y bienestar de las personas. Este compromiso se ha materializado en proyectos de PST como el de deshabituación tabáquica, alimentación saludable o de promoción de la actividad física. La labor realizada ha merecido la Certificación como Empresa Saludable en 2013.



INSTITUTO DE
BIOMECÁNICA
DE VALENCIA

ASOCIACIÓN INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA:

IBV considera a las personas la parte más importante de nuestra entidad, sin ellos el éxito y la continuidad de la misma no sería posible. Brindamos la oportunidad a nuestra plantilla de mantener y adquirir costumbres que influyan de forma positiva en su bienestar creando un clima laboral adecuado. Entendemos la salud como un aspecto integral y apostamos por su promoción en el ámbito laboral, no solo para garantizar la salud de las personas que trabajan, sino al mismo tiempo contribuir a la productividad, a la motivación laboral y a la calidad de vida.



ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y LA COHESIÓN SOCIAL "CREATIVA":

es una entidad sin ánimo de lucro que trabaja para la promoción de la igualdad de oportunidades, la mejora de las condiciones de salud en el trabajo y la lucha de los derechos de los trabajadores. Realizamos proyectos de sensibilización, formación y promoción de la salud laboral, ejecutando acciones específicas en el sector social. Nuestra labor se centra en los riesgos psicosociales.



ASOCIACIÓN PARA LA PROTECCIÓN DE LOS ANCIANOS DE LALÍN Y SU COMARCA:

Nuestra entidad, asociación que presta servicios residenciales y de centro de día para mayores considera necesario implantar una política de salud corporativa fundamentada en la necesidad de cuidarnos para poder cuidar a los demás.

Para nosotros es una prioridad prestar un servicio de calidad a nuestros clientes basado en una mejora de su bienestar para lo que debemos convertir a nuestro centro en un lugar de trabajo promotor de la salud para lo que nos hemos centrado en cuatro pilares: salud, seguridad, bienestar y sostenibilidad (con proyectos como comer bien, promoción actividad física,).



ASOCIACION NUCELAR ASCÓ- VANDELLÓS II:

ANAV considera prioritario y estratégico proporcionar un entorno de trabajo seguro, saludable, respetuoso y abierto, donde la promoción de la salud, la vida y los hábitos saludables y la conciliación de la vida personal y profesional sean los pilares que sustenten la satisfacción y el compromiso de sus colaboradores y permitan prestar todo su talento y capacidad a la operación segura de nuestros reactores.



ASTURCANTABRA, S.L.: consciente de que la Seguridad, Salud y Bienestar (SSB) es un factor estratégico centra sus esfuerzos en adoptar las disposiciones necesarias para compatibilizar su actividad con la promoción y protección de manera continuada de la SSB de los trabajadores y así como la sostenibilidad del ambiente del trabajo. Centros de trabajo libres de incidencias, aplicando la mejora continua. Apoyamos: Desarrollo Sostenible, Responsabilidad Social, éxito económico y excelencia en la gestión en nuestro proceso de toma de decisión. Por ello desarrollamos una gestión de liderazgo.



ATHLON S. COOP.: Desde 1990 Athlon contribuye en la mejora de la sociedad empoderando a las personas en la adopción y desarrollo de hábitos saludables, a través de programas de salud en empresas cuyo objetivo es mejorar la salud y el bienestar de sus trabajadores. De la misma forma, Athlon aplica esta iniciativa entre todas las personas que componen la organización, de manera que éstos reciben los mismos servicios que ofrecemos a nuestros clientes para la promoción de la salud, reforzando de esta manera la estrategia empresarial de satisfacción de las personas.



ATLAS SERVICIOS EMPRESARIALES, S.A.U.: En ATLAS SERVICIOS EMPRESARIALES, (perteneciente al Grupo ADECCO), hace mucho tiempo que sabemos que la salud de las personas es el único valor por el que merece la pena trabajar. Desde nuestros orígenes, venimos trabajando para convertirnos en una organización saludable, invirtiendo todo nuestro esfuerzo, de forma sistemática, para maximizar el bienestar de nuestros trabajadores, nuestros Clientes, nuestro entorno organizacional y nuestra comunidad. En ATLAS SERVICIOS EMPRESARIALES sabemos que todos los recursos que pongamos en marcha, en este sentido, tendrán un alto impacto motivacional en todas las personas que nos rodean y colaboran con nosotros: en nuestros trabajadores, maximizando su bienestar, y en nuestra comunidad, generando oportunidades equitativas y accesibles para el desarrollo personal y profesional.



ATOS SPAIN, S.A.: ATOS SPAIN tiene como prioridad la seguridad y salud de su personal, su principal activo, y el objetivo de ser un gran lugar para trabajar que inspire el talento y a innovar para nuestros clientes. Ha definido una Política Preventiva que pone de manifiesto su compromiso con la prevención de los daños y deterioro de la salud de las personas que forman parte de la organización. Y desarrolla el Programa WellBeingatWork, un proyecto que cubre todos los aspectos que un lugar de trabajo del futuro exige para crear un excelente lugar y un entorno saludable donde trabajar juntos.



AUSOLAN EVENS S.L.: AUSOLAN consciente de que la Seguridad, Salud y Bienestar (SSB) es un factor estratégico centra sus esfuerzos en adoptar las disposiciones necesarias para compatibilizar su actividad con la promoción y protección de manera continuada de la SSB de los trabajadores y así como la sostenibilidad del ambiente del trabajo. Centros de trabajo libres de incidencias, aplicando la mejora continua. Apoyamos: Desarrollo Sostenible, Responsabilidad Social, éxito económico y excelencia en la gestión en nuestro proceso de toma de decisión. Por ello desarrollamos una gestión de liderazgo.

AUSOLAN GESLAGUN, S.L.: consciente de que la Seguridad, Salud y Bienestar (SSB) es un factor estratégico centra sus esfuerzos en adoptar las disposiciones necesarias para compatibilizar su actividad con la promoción y protección de manera continuada de la SSB de los trabajadores y así como la sostenibilidad del ambiente del trabajo. Centros de trabajo libres de incidencias, aplicando la mejora continua. Apoyamos: Desarrollo Sostenible, Responsabilidad Social, éxito económico y excelencia en la gestión en nuestro proceso de toma de decisión. Por ello desarrollamos una gestión de liderazgo.

AUSOLAN R.C.S.: consciente de que la Seguridad, Salud y Bienestar (SSB) es un factor estratégico centra sus esfuerzos en adoptar las disposiciones necesarias para compatibilizar su actividad con la promoción y protección de manera continuada de la SSB de los trabajadores y así como la sostenibilidad del ambiente del trabajo. Centros de trabajo libres de incidencias, aplicando la mejora continua. Apoyamos: Desarrollo Sostenible, Responsabilidad Social, éxito económico y excelencia en la gestión en nuestro proceso de toma de decisión. Por ello desarrollamos una gestión de liderazgo.



Port de Barcelona

AUTORIDAD PORTUARIA DE BARCELONA: La Autoridad Portuaria de Barcelona es consciente de la importancia de impulsar, mantener y mejorar continuamente un Modelo de Empresa Saludable para promover y proteger la salud, seguridad y bienestar completo de sus empleados/as, asegurando la sostenibilidad de la empresa. Estamos comprometidos en la mejora del ambiente físico y psicosocial del trabajo y de la salud integral nuestros/as trabajadores/as y de las personas de nuestra comunidad.

Sabemos que la excelencia se sustenta en personas bien preparadas, motivadas y sanas. Promovemos la capacidad individual de los/las trabajadores/as



Bilbao
PORT

AUTORIDAD PORTUARIA DE BILBAO: El objetivo estratégico de la Autoridad Portuaria de Bilbao es el de garantizar la seguridad y salud de sus trabajadores, abordándolo desde dos puntos de vista. El primero de ellos es el relacionado con la vigilancia de la salud, tanto la individual como la colectiva. El segundo de ellos es el que hace referencia a la promoción de la salud en el trabajo (PST), definida en la declaración de Luxemburgo como: “aunar los esfuerzos de los empresarios, los trabajadores y la sociedad, para mejorar la salud y el bienestar de las personas en el lugar de trabajo”. La APB se ha propuesto el fomento de la promoción de la salud mediante el programa Portu Osasuntsua, creando el marco conceptual necesario para organizar y emprender programas de salud, así como estableciendo canales de participación y colaboración de todos los actores importantes (Dirección, Departamento de Prevención, Departamento de RR.HH., sindicatos y trabajadores).



AUTORIDAD PORTUARIA DE A CORUÑA: La Autoridad Portuaria de A Coruña se compromete a la promoción de la salud corporativa, con el objetivo de fomentar un entorno de trabajo en el que las personas de la organización participen de las medidas para la promoción y protección de su salud, seguridad y bienestar. Desde la consideración de los trabajadores como el activo más importante, cuidar su salud es fundamental para mantener la productividad de la organización, razón por la que se están implantando diferentes estrategias y prácticas encaminadas a favorecer la salud y el bienestar de nuestros trabajadores.



AUTORIDAD PORTUARIA DE VALENCIA: La política de salud corporativa, siendo un Servicio de Prevención Propio y certificados como Empresa Generadora de Salud, es al más alto nivel, junto con Campañas preventivas, Formación, Exámenes de Salud y participación de delegados de prevención.

Todo ello persigue, no solo el cumplimiento de la legislación y certificación OHSAS, sino inculcar que la prevención se tiene que vivir y se tiene que entender, no es solamente un cumplimiento de la legislación, es una filosofía, una cultura, y una forma de enfocar el trabajo de cada día, con el afán de crear un ambiente saludable en el trabajo.



AYUNTAMIENTO DE ALBACETE

AYUNTAMIENTO DE ALBACETE: El Ayto. de Albacete aprobó en 1998 su Política de Prevención de Riesgos Laborales, mediante una declaración de principios, con el objetivo de garantizar la seguridad y salud laboral de su personal e integrar la actividad preventiva en la gestión municipal. Dispone de Servicio de Prevención Propio y Plan de P.R.L. Actualmente, desea organizar una campaña de promoción de la salud dirigida a sus empleados y empleadas, mediante sensibilización sobre hábitos de vida saludables y fomento de prácticas que contribuyan a mejorar su salud y bienestar, la organización y condiciones de trabajo.



AYUNTAMIENTO DE ALCOBENDAS: Tiene en marcha un programa de promoción de la salud en el trabajo que favorece la mejora de la calidad de vida y productividad de los trabajadores. Estas acciones se programan para potenciar la salud y se realizan con la participación de los trabajadores y el liderazgo, dando valor a los empleados como elemento clave en la organización del trabajo. Acciones de control del estrés, promoción del ejercicio físico, planes de movilidad saludables, formación específica, exámenes de salud más amplios que los establecidos legalmente, información en el portal del empleado, etc. son parte de las acciones desarrolladas.



AYUNTAMIENTO DE QUART DE POBLET: el Ayuntamiento de Quart de Poblet es una corporación comprometida con la promoción y difusión de la Ley 31/1995 de 8 de noviembre de prevención de riesgos laborales, siendo desde la promulgación de la citada ley una de las entidades locales de referencia en la comunidad valenciana en relación a este ámbito con la implantación de medidas pioneras en materia preventiva entre su personal empleado.



AYUNTAMIENTO DE SANTA CRUZ DE TENERIFE: El Excmo. Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife expresa aquí su convencimiento inequívoco de que solo desde unas óptimas condiciones de seguridad, salud y bienestar de su personal, verdadero capital de la organización, puede ofrecerse un servicio público de calidad y excelencia, a la altura de los compromisos adquiridos con la ciudadanía. Por ello, considera la prevención de riesgos laborales y la promoción de la salud y bienestar de sus empleados/as como un objetivo básico dentro de su política general. Esta adhesión es un nuevo paso en la consolidación de nuestra Política.



AUZO LAGUN. S. COOP.: consciente de que la Seguridad, Salud y Bienestar (SSB) es un factor estratégico centra sus esfuerzos en adoptar las disposiciones necesarias para compatibilizar su actividad con la promoción y protección de manera continuada de la SSB de los trabajadores y así como la sostenibilidad del ambiente del trabajo. Centros de trabajo libres de incidencias, aplicando la mejora continua. Apoyamos: Desarrollo Sostenible, Responsabilidad Social, éxito económico y excelencia en la gestión en nuestro proceso de toma de decisión. Por ello desarrollamos una gestión de liderazgo.



B.BIOSCA, S.L.: empresa de servicios especializados en el sector de la construcción. Comprometidos con nuestra responsabilidad social corporativa, queremos mejorar la salud y el bienestar entre nuestro equipo y grupos de interés, así como fomentar los hábitos saludables en el entorno laboral que influyan de forma positiva en cada persona. Nos gustaría ser un referente de empresa segura, saludable y sostenible en nuestro entorno.



BADALONA SERVEIS ASSISTENCIALS S.A.: BSA se acreditó voluntariamente en Responsabilidad Social Corporativa certificada mediante la Norma SA8000:2008. Eso muestra su compromiso de trabajar para la mejora continua de las condiciones laborales de los trabajadores, la sociedad, el respeto al medio ambiente y las empresas relacionadas con BSA.



BALANCED LIFE S.L.: es una organización comprometida con las personas. Promovemos la salud, el bienestar y la conciliación entre la vida profesional y personal, tanto en nuestra empresa como en aquellas con las que colaboramos. Fomentamos hábitos de vida saludables que permiten a las personas ser más felices.



BALEAR DE INVERSIONES FINANCIERAS, S.L. (GRUPO IBEROSTAR):

desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.

BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A.:

BBVA considera como uno de sus principios básicos la promoción de la seguridad y salud mediante la vigilancia de la salud de sus trabajadores, la mejora continua de las condiciones de trabajo, la contribución a la reducción de la siniestralidad, el establecimiento de protocolos específicos, la información y formación de sus trabajadores y el desarrollo de programas de salud. Todo ello y con objeto de difundir la cultura preventiva en nuestra entidad, está potenciado por plataformas tecnológicas como son la creación del Portal de Salud Laboral y el desarrollo de websites específicos. Convirtiéndose en plataformas de comunicación de referencia en materia de salud y seguridad para todos sus trabajadores.

BANCO SANTANDER S.A. :

Banco Santander sitúa en el centro de su estrategia a los empleados y está centrando sus esfuerzos en crear el ambiente necesario para que las personas puedan trabajar de la mejor forma posible, así como conciliar la vida laboral y personal. Ha lanzado Be Healthy, el programa global de Salud & Bienestar que pretende hacer la organización más saludable del mundo a través de diferentes iniciativas que promuevan hábitos saludables entorno a nutrición, actividad física y gestión del estrés, así como ofrecer herramientas para que cada persona pueda conocer y monitorizar sus indicadores.



Bankia

BANKIA S.A.: La Dirección de BANKIA asume la Promoción de la Salud como un elemento integral de la gestión de la Empresa, promoviendo hábitos de vida saludables y comprometida con la implantación y mejora continua de campañas de bienestar, educación y prevención desarrollando y fomentando una cultura preventiva propia. Las Personas que trabajamos en BANKIA promovemos el desarrollo personal y profesional en un entorno atractivo, seguro y saludable favoreciendo la igualdad de oportunidades y garantizando la no discriminación, siendo nuestro modelo de convivencia personal.



bankinter.

BANKINTER, S.A.: A través de su política de Seguridad y Salud, Bankinter establece las líneas generales de actuación basadas en la mejora continua de condiciones de trabajo integrando la actividad preventiva destinada al bienestar y seguridad de sus empleados dentro del sistema general de gestión. Bankinter con el objetivo de conseguir un entorno empresarial óptimo promueve una cultura de salud que involucra a todos sus empleados en diferentes acciones preventivas como la vigilancia de la salud, el control de la siniestralidad y programas de formación, además de garantizar ambientes de trabajo saludables.



BASF
We create chemistry

BASF Española, S.L.: “Crear química para un futuro sostenible” es nuestro compromiso social, y para alcanzarlo, en BASF cuidamos de nuestro mayor activo: nuestros empleados. Nuestro modelo de empresa saludable se basa en la implantación global de políticas que fomenten la salud y el bienestar físico y emocional, especialmente desde el ámbito preventivo. El conseguir un ambiente de trabajo saludable, que potencie los recursos personales de salud y haga participe a la empresa en la comunidad es, sin duda, la opción necesaria para la sostenibilidad y competitividad futuras.



BESTER GENERACIÓN, S.L.U.: El Principio que fundamenta nuestra Política es el compromiso de la Dirección de BESTER de cumplir con los requisitos legales y reglamentarios aplicables, y velando por mantener y mejorar, las condiciones de seguridad y salud de sus empleados; asegurando que los servicios que prestamos a los clientes cumplen con dichas especificaciones y normativas son seguros y fiables. Este compromiso se ha transmitido a todo el personal de BESTER y otras partes interesadas.



BIENESTAR CORPORATIVO S.L.: Compañía especializada en desarrollar y promover en las organizaciones empresariales una cultura del bienestar, fomenta y promueve un estilo de vida saludable entre sus propios empleados a través de una herramienta basada en las nuevas tecnologías y aplicada a un entorno web, que incluye la práctica de actividad física en distintos grados o la adopción de buenos hábitos de alimentación.



BIWEL SALUD EMPRESARIAL S.L.U.: Ofrece soluciones integrales orientadas al bienestar de la empresa y de sus trabajadores. Crea empresas saludables mejorando la conciliación de la salud de las personas con la productividad de la empresa como estrategia empresarial implantando programas de promoción de la salud. Cada programa está adaptado a las necesidades de la organización acompañándose de herramientas 2.0 para fomentar la motivación y el cambio de estilo de vida saludable de sus empleados. Compartimos los valores de la Declaración de Luxemburgo, los cuales queremos fomentarlos en las empresas clientes y a los mismos trabajadores, ayudándolos a sentirse bien para trabajar mejor.



BIOMERIEUX ESPAÑA, S.A.: Como uno de los líderes mundiales en el sector del diagnóstico in vitro, BIOMERIEUX ESPAÑA, S.A. se compromete a trabajar al servicio de la salud pública, garantizando nuestro compromiso para proteger la salud y la seguridad de nuestros empleados, clientes, proveedores y colaboradores científicos, y poniendo a su disposición un lugar de trabajo seguro y saludable, integrando la salud, la seguridad y la protección del medio ambiente en los procesos asociados al ciclo de vida de nuestros productos.



BOEHRINGER INGELHEIM ESPAÑA S.A.: Las personas que forman parte de nuestra compañía son el capital más importante, y por ello desarrollamos programas que promuevan hábitos saludables más allá de las disposiciones legales, para así desarrollar una organización saludable. La salud de nuestro personal la queremos contemplar desde un punto de vista amplio, no únicamente centrado en lo que la Ley de Prevención de Riesgos Laborales define dentro del marco de la Vigilancia de la Salud.



BOSCH SERVICE SOLUTIONS S.A.U.: Son principios empresariales de la empresa el respeto a la seguridad y salud de las personas. Por ello, concebimos todos nuestros procesos de forma que la salud y la seguridad de nuestros trabajadores tenga un carácter prioritario por medio de la detección y evaluación de posibles riesgos y la toma de medidas adecuadas para su prevención, así como la elaboración de programas de salud. Para ello, contamos con un equipo de profesionales comprometidos, que nos facilita la consecución de nuestros objetivos y principios empresariales de prevención y salud laboral.



B/S/H/

BRIDGESTONE HISPANIA S.A.: Bridgestone Hispania S.A. en sus plantas de Basauri y Usansolo desde hace años está llevando a cabo un proyecto multidisciplinar de mejora en la salud laboral de sus trabajadores. La idea principal es proporcionar medios para mejorar la salud. Con el apoyo de la dirección de empresa, tanto en el ámbito organizativo como económico, el servicio médico planifica y ejecuta diferentes proyectos relacionados con la prevención – promoción de la salud. Entendemos que la LPRL ya hace tiempo que está implantada y en curso, y lo que procuramos es dar un paso al frente e ir más allá con nuevas acciones.

BSH ELECTRODOMÉSTICOS ESPAÑA, S.A.: En BSH, la salud es un valor incuestionable, tal como recoge la Política de seguridad y salud del Grupo: “La seguridad y la salud de nuestros colaboradores son consideraciones claves en todas nuestras decisiones de negocio”. Para ratificar el compromiso de la empresa, el Código de Conducta empresarial recoge como un mensaje clave: “Asumimos nuestra responsabilidad por la protección de la Salud.” Siendo prioritario conseguir el máximo nivel de salud de los empleados, el SP despliega acciones -tanto del ámbito laboral como no laboral- en lo preventivo, asistencial y rehabilitador.

BUDENHEIM IBÉRICA S.L.U.: Como empresa tiene como objetivo fundamental que la Seguridad siempre se sitúe en el primer lugar dentro de cualquier actividad que desarrolle, nuestro lema es "safety first". Partiendo de la base de que el personal es su activo más importante la empresa ha decidido dar un paso más participando y desarrollando un proyecto relacionado con hábitos saludables. La mejora en la calidad de vida de la persona provoca directamente una mejora en el grupo.



BYMANPOWER, S.L.U.: la Dirección de BYMANPOWER, SLU contempla la promoción de la salud como elementos integrantes de la gestión de la organización. Por ello, la salud de sus empleados es un requerimiento imprescindible para el diseño, construcción, funcionamiento y mantenimiento de equipos, procesos y productos. La Empresa se compromete a la promoción de los ambientes de trabajo saludables



CABILDO INSULAR DE TENERIFE: Consciente del necesario abordaje integral de la salud de todos sus empleados y empleadas y habiendo sentado las bases desde el 2001 de nuestro Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, en el año 2011 se aprobó el Plan de Promoción de la Salud en el Lugar de Trabajo como herramienta para capacitar a los empleados en el cuidado de su salud integral, mediante una serie de programas específicos, priorizando aquellas demandas más relevantes en cada momento y haciendo un seguimiento de las nuevas necesidades para adaptar/crear programas eficaces en el ámbito laboral.



CABLERÍAS AUTO, S.L.: Es imprescindible que el cumplimiento de nuestros objetivos, estén ligados al respeto a la salud de nuestros trabajadores, facilitando toda información y formación a cada trabajador, sobre buenas prácticas para la prevención de su salud. Promoviendo y facilitando el trabajo en equipo, se conseguirá con ello un ambiente motivador y saludable.



CABLES DE COMUNICACIONES ZARAGOZA S.L.: Para Cables de Comunicaciones Zaragoza, la seguridad y salud de sus trabajadores constituyen un objetivo fundamental. Hacia el mismo se orientan las continuas campañas de promoción de la salud que desarrolla entre su plantilla. Cables de Comunicaciones Zaragoza está interesada en adherirse a la Declaración de Luxemburgo como un instrumento de mejora.



CALADERO SLU: Dentro de nuestro modelo de trabajo, CALIDAD TOTAL, el cuidado y la satisfacción del trabajador son objetivos fundamentales. Con esta responsabilidad, y en línea con la mejora continua, en CALADERO realizamos diversas actuaciones destinadas no sólo a la protección de los trabajadores sino a la sensibilización y promoción de una vida saludable.

Formar parte de la red de empresas saludables, a través de la adhesión a la Declaración de Luxemburgo, es un nuevo paso en nuestro esfuerzo por el cumplimiento de nuestros compromisos con El Trabajador y con La Sociedad.



CAMPOFRÍO FOOD GROUP S.A.: Estamos convencidos de que el siguiente paso en el desarrollo de la prevención de riesgos laborales es conseguir que los entornos de trabajo, además de lugares seguros, se conviertan en entornos de promoción de la salud para nuestros empleados. Por ello, es por lo que, como primer paso en el desarrollo de nuestro Plan SALUD2 de promoción de entornos saludables, nos adherimos a la Declaración de Luxemburgo.



CAMPSARED ESTACIONES DE SERVICIO S.A.: Estamos convencidos de que el siguiente paso en el desarrollo de la prevención de riesgos laborales es conseguir que los entornos de trabajo, además de lugares seguros, se conviertan en entornos de promoción de la salud para nuestros empleados. Por ello, es por lo que, como primer paso en el desarrollo de nuestro Plan SALUD2 de promoción de entornos saludables, nos adherimos a la Declaración de Luxemburgo.



CAPARRÓS NATURE S.L.: Compromiso firme de la empresa para la puesta en práctica de una serie de iniciativas para mejorar la salud de las personas que trabajan a través del impulso de hábitos de vida saludables y entornos favorables a la salud en el centro de trabajo. Igualmente desde hace años desarrollamos programas de promoción de alimentación saludable en la población general. Premio Estrategia Naos 2015.



CASER RESIDENCIAL S.A.U.: Caser residencial promueve un estilo de vida saludable mediante acciones encaminadas a lograr el bienestar físico, mental y social de todas las personas que forman parte de nuestra organización. Cuidamos de personas que cuidan de personas, siendo nuestra misión la Excelencia en el cuidado. Por ello, conscientes de que para poder prestar la mejor atención a nuestros usuarios debemos desarrollar nuestro trabajo de manera segura y saludable, nos comprometemos a fomentar actividades que contribuyan a mejorar la calidad de vida de quienes integran Caser Residencial.



CAVALA G.A.E, S.L.: CAVALA se dedica a “Dar soluciones integrales para la mejora e innovación de los procesos y las personas. Esto supone resolver inquietudes en el “saber”, “hacer” y “querer” de organizaciones públicas y privadas.

Por todo ello, es fundamental la integración de la actividad preventiva en el desarrollo de la actividad de CAVALA, y con ello, la protección de la seguridad y salud de sus trabajadores, la disminución de los riesgos derivados del trabajo, la información, la consulta, la participación equilibrada y la formación de los trabajadores en materia de seguridad y salud ocupacional.



CENTRO DE ASISTENCIA TELEFÓNICA, S.A.: Es principio fundamental de CATSA preservar la salud de todos los trabajadores de la empresa. CATSA es consciente de que desde el ámbito laboral es posible aportar bienestar a las personas que trabajan en la compañía, generando un impacto positivo en el entorno de trabajo y la sociedad. Por ello, CATSA tiene como objetivo mejorar la salud y el bienestar de los empleados, con el consiguiente incremento en el rendimiento, mejora del ambiente de trabajo y reducción del absentismo, aportando un incremento del compromiso y del espíritu de pertenencia a la compañía por parte de los empleados.



isterria
FUNDACIÓN CASA NAVARRA



centro de ergonomía aplicada



Centro de formación

grupo2000



Hermanas Hospitalarias

CENTRO NEUROPSIQUIÁTRICO
NTRA. SRA. DEL CARMEN

CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL ISTERRIA:

Isterria es un centro de educación especial comprometido con las personas. Nuestro objetivo es implicar a los profesionales de la organización para adquirir y mantener hábitos saludables en el entorno laboral que influyan de forma positiva en su bienestar, fomentando su participación en actividades saludables.

CENTRO DE ERGONOMÍA APLICADA S.L.:

Como empresa dedicada a la formación, promoción e implantación de la gestión de la ergonomía laboral en las empresas, la promoción de la salud corporativa, la participación, la optimización de las condiciones de trabajo y una organización del trabajo flexible y adecuada a las necesidades personales de cada uno de los integrantes del equipo son ejes fundamentales del éxito de la empresa.

CENTRO DE FORMACIÓN GRUPO 2000, S.L.:

Como empresa dedicada a la formación, promoción e implantación de la gestión de la ergonomía laboral en las empresas, la promoción de la salud corporativa, la participación, la optimización de las condiciones de trabajo y una organización del trabajo flexible y adecuada a las necesidades personales de cada uno de los integrantes del equipo son ejes fundamentales del éxito de la empresa.

CENTRO NEUROPSIQUIÁTRICO NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN- HERMANAS HOSPITALARIAS SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS:

Llevar a cabo una gestión integral de la salud en el trabajo, alineada con la estrategia global del Centro. Que mejoren las condiciones de trabajo, desarrollando acciones, proyectos e iniciativas que mejoran las condiciones de las personas y del entorno de trabajo. Otro de los aspectos de valor es la participación activa de los grupos clave de interés en todo el proceso.



CESMA- MUTUA ANDALUCÍA Y CEUTA: Mutua de Andalucía y de Ceuta tiene el compromiso de asegurar una excelente gestión de los aspectos de seguridad y salud en el trabajo, contando para ello con la participación activa de los trabajadores que la forman y materializándose, dicho compromiso, en su Misión “Recuperar la salud de los trabajadores y las trabajadoras y asegurar las prestaciones necesarias mediante un sistema de gestión avanzado”. Cesma integra los aspectos de la salud de sus trabajadores con otros relacionados con el medioambiente y la accesibilidad fomentando así el comportamiento profesional, responsable, respetuoso y honesto hacia todas las personas y su entorno..



CIGNA LIFE INSURANCE COMPANY OF EUROPE SA NV: Cigna es una compañía orientada a cuidar de la salud de sus clientes con el valor fundamental de poner a nuestro cliente en el centro de las decisiones. Creemos en la existencia de un círculo virtuoso construido desde nuestros empleados hacia nuestros clientes para ello un empleado motivado satisfecho y comprometido es esencial. Es la conciliación de la vida familiar y laboral derivando así en políticas tanto sencillas como novedosas: Masajes shiatsu, fruta en la oficina, Meditación, desafíos de carrera, salidas a la montaña, horas de cumpleaños, y flexibilidad son nuestras políticas de salud.



CLUB TROPICAL PLAYA, S.L. (GRUPO IBEROSTAR): desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.



[COCINA CENTRAL MAGUI S.L.](#): consciente de que la Seguridad, Salud y Bienestar (SSB) es un factor estratégico centra sus esfuerzos en adoptar las disposiciones necesarias para compatibilizar su actividad con la promoción y protección de manera continuada de la SSB de los trabajadores y así como la sostenibilidad del ambiente del trabajo. Centros de trabajo libres de incidencias, aplicando la mejora continua. Apoyamos: Desarrollo Sostenible, Responsabilidad Social, éxito económico y excelencia en la gestión en nuestro proceso de toma de decisión. Por ello desarrollamos una gestión de liderazgo.



[COFELY ESPAÑA, S.A.](#): Engie, líder mundial que desarrolla soluciones innovadoras a medida para empresas, ciudades y particulares en servicios de eficiencia energética, de ingeniería e instalaciones, operaciones y mantenimiento, Facility Management y la gestión y venta de energía, asumimos el compromiso de avanzar hacia el modelo de empresa saludable mediante la promoción de la salud y calidad de vida en el trabajo, garantizando la adecuación del puesto de trabajo al empleado a través de la Prevención de Riesgos Laborales, proporcionando un entorno de trabajo seguro y saludable.



[COLEGIO SANTA MARÍA DEL NARANCO-ALTER VIA GESTION DE RECURSOS SA-](#): Nos adherimos a la Declaración de Luxemburgo para mejorar la salud de todos los miembros de nuestra organización considerando como fundamental el bienestar integral de nuestro más preciado valor que son las personas que integran nuestra organización.



COMEFRUTA INTERNET S.L.: Promovemos un cambio de hábitos en la alimentación de los empleados a través de nuestro programa "fruta en la oficina" para empresas. Como parte del programa se facilita: el consumo de fruta en la oficina por los empleados, información sobre beneficios, propiedades y origen de las frutas, descuento para compra online de fruta y verdura fresca. Muchas grandes y pequeñas empresas de toda España ya trabajan con nosotros para mejorar la alimentación y salud de los empleados.

COMISIONES OBRERAS DE ASTURIAS: Basándonos en el principio de que todos los accidentes, incidentes enfermedades laborales pueden y deben ser evitados, CCOO Asturias se compromete a alcanzar un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo, no limitándose solamente a cumplir la legislación vigente, sino llevando a cabo acciones que eleven el grado de protección de todos los trabajadores/as con el fin de mejorar la salud y el bienestar de nuestro personal asalariado así como promover una cultura de salud entre todos y todas.

COMISLAGUN, S.L.: consciente de que la Seguridad, Salud y Bienestar (SSB) es un factor estratégico centra sus esfuerzos en adoptar las disposiciones necesarias para compatibilizar su actividad con la promoción y protección de manera continuada de la SSB de los trabajadores y así como la sostenibilidad del ambiente del trabajo. Centros de trabajo libres de incidencias, aplicando la mejora continua. Apoyamos: Desarrollo Sostenible, Responsabilidad Social, éxito económico y excelencia en la gestión en nuestro proceso de toma de decisión. Por ello desarrollamos una gestión de liderazgo.



COMUNIDAD DE BIENES LA BOCAYNA, C.B.

(GRUPO IBEROSTAR): desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.

COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE PETRÓLEOS, S.A.U.:

La Compañía Española de Petróleos, S.A.U. y sus sociedades tienen como objetivo estratégico la seguridad de las personas e instalaciones, el respeto por el medio ambiente y la conservación de la biodiversidad, garantizando a sus profesionales, colaboradores y entorno, condiciones de trabajo seguras y saludables, que prevengan y minimicen los impactos y los posibles riesgos derivados de su actividad así como promocionar su salud y bienestar.

COMPLEJO HOSPITALARIO UNIVERSITARIO DE GRANADA:

La asistencia sanitaria es elemento imprescindible en la sensación de bienestar de la ciudadanía, por lo que el concepto de bienestar social está íntimamente ligado al concepto de estado de bienestar. Nuestra organización no solo se centra en atender a los usuarios sino que potenciamos el lema "prevenir antes de curar" mediante actuaciones internas como externas como son: promoción de estilos de vida saludables, diagnóstico precoz, planes integrales enfocados a mejorar la calidad de vida de nuestros grupos de interés. El Complejo fomenta centros con entornos saludables.



COMPLEJO HOSPITALARIO UNIVERSITARIO DE HUELVA:

Hemos desarrollado varias líneas de trabajo relacionadas con la Seguridad y Salud de los profesionales que abarcan aspectos como ejercicio físico, hábitos dietéticos y tabaquismo. Se han realizado actividades formativas y de difusión de dichos aspectos. Destacando los talleres de promoción de la salud en el trabajo. La iniciativa "Escaleras es Salud" y la Adhesión a la Red Andaluza de Centros Libres de Humos. Nuestra intención es seguir avanzando en este tipo de actividades para mejorar la salud y el bienestar de nuestros profesionales.

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE LA CORUÑA:

La CEC ha tomado un papel activo en la promoción de la salud en el trabajo superando los requisitos legales en promoción de riesgos laborales. La CEC contribuye activamente a mejorar la salud y el bienestar de sus trabajadores y empresas asociadas. Entendemos la salud como un aspecto integral y apostamos por su promoción en el ámbito laboral, no solo para garantizar la salud de las personas que trabajan, sino al mismo tiempo contribuir a la productividad, a la motivación laboral, al espíritu de trabajo y a la calidad de vida en general.



CONMAC CONSULTORES S.L.: Nuestra empresa se llama Conmac Acción Positiva. Desde hace cinco años ofrecemos proyectos con un tipo de enfoque más innovador basado en la psicología positiva aplicada. Desarrollamos intervenciones para potenciar el bienestar psicológico a nivel individual, de equipos y de organizaciones y conseguir, de este modo, contextos laborales más saludables y resultados en la empresa mediante fórmulas de gestión más humanas y eficaces. Y como parte de nuestra labor, queremos compartir todo nuestro conocimiento para que organizaciones y personas vean otra forma de hacer empresa. La idea parte de una manera personal de entender la vida y las relaciones en el trabajo. No somos una empresa al uso sino un proyecto con una finalidad muy clara: aportar a las empresas sistemas de gestión que sean eficaces pero respetuosos con el medio ambiente y, en general, con el entorno en el que se encuentran ubicados, favoreciendo el bienestar y el crecimiento profesional y personal de todas las personas que desarrollamos nuestra actividad laboral en las organizaciones actuales.



CONSORCI SANITARI DE L'ANOIA: Contempla la Promoción de la Salud en el Trabajo (PST). En su línea estratégica de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) pretende mejorar la salud y el bienestar de los/las trabajadores/as y conseguir ser un referente de empresa segura, saludable y sostenible en nuestro entorno.



CONTRATAS AMBULANCIAS Y EMERGENCIAS, S.A.: La política empresarial de TASISA dispone de unos principios básicos que implican una clara opción por la excelencia en beneficio de todos los grupos de interés, como por ejemplo, políticas de desarrollo sostenible; prevención y salud a las personas; preservación del medioambiente; promoción de un ambiente saludable; compromiso de garantizar la igualdad; etc. Estos principios, se manifiestan en compromisos concretos que son desarrollados a la práctica.



COOPERATIVA FARMACÉUTICA ESPAÑOLA S.A

(COFARES): COFARES reconoce la incuestionable importancia de la salud en la vida laboral y social, así como su carácter transversal, es por ello la implicación y compromiso de toda la organización. Desde la evidente premisa de ser parte integrante de la sociedad, sabemos que las buenas prácticas en seguridad y salud, así como el seguimiento, control y promoción de las mismas configuran un entorno seguro y de satisfacción para todos, sin duda representa una sociedad más saludable. Trabajamos en implantar un entorno seguro para todos.



CORPORACIÓ SANITÀRIA PARC TAULÍ:

Desde su creación como consorcio sanitario, el Hospital Parc Taulí está comprometido en el cuidado de la salud y satisfacción de sus profesionales como componente esencial del buen funcionamiento de la organización en su objetivo de mejora continua de la eficiencia asistencial. Para ello se han diseñado programas de promoción de la salud (riesgo cardiovascular, deshabituación tabáquica, prevención del glaucoma) y de formación directiva en prevención de riesgos y cuidado de los trabajadores. Además existe un programa específico de prevención de la salud mental.



CORPORACIÓN NOROESTE S.A.: Conseguir trabajadores sanos en una empresa saludable es el objetivo que el Grupo Votorantim en España se compromete a mantener e incrementar por medio de: unas condiciones de trabajo mejoradas en busca de la calidad, la sostenibilidad y el aseguramiento de la salud y la integridad de los trabajadores; buenos hábitos de vida saludables, promoviendo intervenciones en las que el entorno de trabajo facilite y apoye los comportamientos y habilidades necesarios para alcanzarlos; buen entorno facilitador en el que la cultura de la organización refuerza y defiende unos valores éticos que aseguran un trato respetuoso y justo de los trabajadores.

Este conjunto de acciones se basa en un compromiso responsable, voluntario y participativo más allá de los requisitos legales, que sin duda redundará en una mejor producción y calidad de vida en el trabajo, así como en la mayor satisfacción de todos los implicados.



CORPORACIÓN DE RADIO Y TELEVISIÓN ESPAÑOLA, S.A.: RTVE tiene como estrategia empresarial impulsar la adopción de medidas de seguridad y salud en el trabajo y dotar a sus empleados del conocimiento y los recursos necesarios para el desempeño de sus funciones con seguridad y en un entorno saludable. Dicho compromiso viene del convencimiento de que la actividad preventiva es un generador de valor añadido e incrementa la satisfacción de los empleados en su trabajo. Muestra de ello es la existencia dentro de la organización de una Dirección de Prevención de Riesgos Laborales y Salud, poniendo énfasis en la Salud como elemento diferenciador.



COSTA ESMERALDA, S.A. (GRUPO IBEROSTAR):

desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.

COSTA LOS LIMONES, S.A. (GRUPO IBEROSTAR):

desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.

COVIPRO S.L.: Nuestro mayor valor son nuestros trabajadores, su seguridad y salud es una constante preocupación en nuestra actividad.

La Prevención de Riesgos Laborales es un objetivo permanente y prioritario. Se tiene que vivir y entender, no debe ser una obligación sino una actitud, para crear un ambiente saludable. Buscamos difundir buenas prácticas que mejoren la salud y el bienestar.

La promoción de la salud es una inversión de futuro que redundará en una población trabajadora más sana, motivada y bien preparada. La mayor calidad de vida influirá en el entorno social y económico, presente y futuro.



CRITERIA RECURSOS HUMANOS S.L.: Critería es una empresa comprometida con el bienestar y la salud de su plantilla, por eso, además de realizar revisiones médicas periódicas para controlar el estado físico contamos con varias medidas destinadas a conciliar la vida personal, familiar y laboral, contribuyendo así a reducir los niveles de estrés y a mejorar la motivación. Nuestra plantilla dispone también de un cesto de fruta fresca y ecológica del que pueden disponer en cualquier momento. Además, como empresa consultora, ayudamos a otras organizaciones a implantar proyectos que siguen el modelo de empresa saludable.



CTAIMA OUTSOURCING & CONSULTING, S.L.:

CTAIMA, con el objetivo y el firme compromiso de proteger y potenciar la salud y el bienestar de sus trabajadores y entorno promueve e incentiva acciones enfocadas al desarrollo y mantenimiento de entornos de trabajo seguro, saludable y sostenible. La mejora continua, el respeto por el medio ambiente y el firme desempeño como empresa saludable contribuye a la mejora de la comunidad CTAIMA más allá de sus empleados propios (clientes-proveedores-colaboradores) y, convencidos de que la seguridad, salud y respeto medioambiental son un factor fundamental de competitividad y productividad.



CUALTIS S.L.U.: es una organización en la que trabajamos casi un millar de profesionales expertos en prevención de riesgos laborales comprometidos más allá de estos para lograr un entorno laboral saludable como un objetivo en sí mismo. Por ello realizamos programas relativos a la mejora de todos nuestros empleados y empresas clientes con campañas de deshabituación tabáquica, propuestas de actividades deportivas en grupo, información y seguimiento sobre nutrición saludable, campañas de salud bucodental y otras. Todo ello con el objetivo de promocionar y proteger la salud en el lugar de trabajo para lograr la premisa principal contenida en la Declaración de Luxemburgo: gente sana en organizaciones sanas.



CUINATS CECOC, S.L.: consciente de que la Seguridad, Salud y Bienestar (SSB) es un factor estratégico centra sus esfuerzos en adoptar las disposiciones necesarias para compatibilizar su actividad con la promoción y protección de manera continuada de la SSB de los trabajadores y así como la sostenibilidad del ambiente del trabajo. Centros de trabajo libres de incidencias, aplicando la mejora continua. Apoyamos: Desarrollo Sostenible, Responsabilidad Social, éxito económico y excelencia en la gestión en nuestro proceso de toma de decisión. Por ello desarrollamos una gestión de liderazgo.

DAORJE S.L.U.: Con la indudable motivación y el compromiso de proteger y potenciar la salud y el bienestar de nuestros trabajadores, promover entornos de trabajo seguros, saludables y sostenibles, la mejora continua, el desempeño como empresa saludable apoyando en la mejora de la comunidad y, convencidos de que la seguridad y salud son un factor fundamental de competitividad, productividad y sostenibilidad de la organización, establecemos una política, basada en la promoción de la seguridad, salud y bienestar como estrategia empresarial, manteniendo y mejorando la calidad de vida de los trabajadores.

DELOITTE, S.L.: En Deloitte se trabaja desde hace más de 30 años por conseguir un entorno saludable que promueva la salud de sus integrantes, trabajando en múltiples áreas como son: 1) Promoción de la salud incluyendo programas de Medicina del Trabajo Predictiva, 2) Entorno físico seguro y ergonómico, 3) Programas de apoyo a profesionales que lo requieran mediante el desarrollo de sistemas de prevención y adaptación para empleados con capacidades diferentes o apoyo estructurado a empleados con hijos con minusvalías, por último, 4) Para la comunidad: campañas de donación de sangre o colaboraciones con ONGs.



DISFRIMUR, S.L: se integra la política de prevención en el proceso productivo de la empresa DISFRUMIR S.L. constituye un objetivo permanente y prioritario que tiene como fin la mejora de las condiciones de trabajo dirigida a obtener el nivel adecuado de protección de los trabajadores así como evitar los daños materiales y reducir el absentismo laboral. Busca el compromiso y bienestar de su personal en el ámbito de la seguridad y su salud laboral. La integración de la prevención de riesgos laborales es tarea y responsabilidad de todos y cada uno de los que trabajamos en la empresa DISFRIMUR,S.L siendo la Dirección y los mandos intermedios quienes lideran el esfuerzo, y los operarios seguirán los procedimientos y pautas establecidas y principalmente, aportarán todas las posibles mejoras a través de sus Delegados de Prevención, para conseguir que sus puestos de trabajo sean cada día más seguros.



DISTRIBUIDORA DE TELEVISIÓN DIGITAL, S.A. **(PLUS):** persigue integrar los programas de salud y bienestar en el lugar de trabajo dentro de la estrategia global de la empresa para promover un lugar de trabajo saludable.



DKV SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.E.: La estrategia de DKV SEGUROS Y REASEGUROS S. A. E. está enfocada a cuidar la salud, seguridad y bienestar de sus empleados y de la sociedad en general, por ello el pasado año 2014 alcanzamos un gran reto certificándonos como Empresa Saludable, convirtiéndonos en la primera empresa aragonesa y del sector asegurador a nivel nacional en conseguirlo así como ser una empresa Best Place to Work por séptimo año consecutivo a nivel nacional y por primera vez a nivel Europeo.

Con nuestro programa DKV 360º, nos comprometemos a impulsar la salud de todos nuestros grupos de interés. Abarcando los aspectos



DXC TECHNOLOGY SPAIN S.A. : Establecer un sistema marco de gestión global con el objetivo de lograr la mejora continua en la gestión y el desempeño en materia de seguridad y salud, estableciendo y revisando regularmente los objetivos y las metas. Nuestra política de empresa saludable, se basa en: Promover la capacidad individual del trabajador para mantener y mejorar su salud y calidad de vida. Mejorar la organización y las condiciones de trabajo. Cumplir normativa en Prevención y garantizar la equidad de trato.



ECISA COMPAÑÍA GENERAL DE CONSTRUCCIONES S.A.: Con el objetivo de mejorar la salud y el bienestar de sus empleados, y consciente de que éstos son su capital más importante, se adhiere a la Declaración de Luxemburgo con el fin de introducir e implantar el concepto de empresa saludable en la organización, uniéndose a la Red de Empresas Saludables, promocionada en España por el INSHT. El compromiso de ECISA con la mejora de la salud de sus trabajadores conlleva la definición y puesta en marcha de un Plan de Promoción Activa de la Salud que girará en torno a cuatro pilares: medicina preventiva / salud laboral; nutrición / hábitos saludables, actividad física, y gestión del tiempo. Todo ello con el fin de crear un entorno de trabajo seguro y saludable, integrando la promoción de la salud en las intervenciones de prevención de riesgos laborales desarrolladas por la empresa.



EL MIRADOR DEL DUQUE, S.L. (GRUPO IBEROSTAR): desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.



EMASAGRA (EMPRESA MUNICIPAL DE ABASTECIMIENTO Y SANEAMIENTO DE GRANADA, S.A.):

La seguridad y la salud de las personas constituye un objetivo prioritario en la política de la empresa, fomentando y protegiendo la salud en los lugares de trabajo. Para ello, se crean estrategias de promoción de la salud en las que las iniciativas se dirigen a sensibilizar en hábitos saludables y crear entornos de trabajo donde se mejore de forma continua la seguridad, salud y bienestar de los y las trabajadoras. Se pretende lograr estos objetivos partiendo de valores corporativos que reconocen la relevancia social y económica de una cultura participativa de la organización.



EMC COMPUTERS SYSTEMS SPAIN, S.A.U.:

Desde EMC consideramos como objetivo clave el no perder de vista el hecho de que las personas son nuestro capital más importante. Invertir en hábitos de vida saludable genera un impacto positivo en la cuenta de resultados. Tenemos políticas claves en las que estamos focalizados como, Fisioterapia, creación de club de corredores, ciclistas, fútbol, tenis, comida sana (fruta) hasta realización de sesiones de mindfulness todos los días para descargar tensiones y lograr un equilibrio. Añadidos como factor importantísimo para ser considerados Empresa Saludable todas las políticas de conciliación.



EMESA PREVENCIÓN

Servicio ajeno de prevención de riesgos laborales

www.emesapreencion.com

EMESA PREVENCIÓN, S.L.: Nuestra política se basa en la facilidad de acceder a reconocimientos médicos, vacunaciones preventivas, control del estrés, eliminación de riesgos psicosociales. Para ello se proporciona conciliación de la vida laboral y familiar con diferentes horarios, desarrollo de políticas de igualdad, participación en las decisiones de la empresa, posibilidad de organización de su agenda, formación profesional, promoción, etc. La motivación coincide con la MISIÓN recogida en nuestro Plan Estratégico, focalizada en realizar tareas en un entorno de trabajo seguro y saludable.



EMPRESA DE TRANSFORMACIÓN AGRARIA S.A.

(TRAGSA): El Grupo Tragsa, como empresa pública, entiende que debe contribuir al desarrollo de un nuevo modelo productivo en el que se dibuje un escenario en donde los valores sociales, éticos, de satisfacción y salud de nuestros trabajadores, cobren un papel preponderante. Para ello hemos desarrollado el "Programa T+Vida" con el objeto de intervenir de manera integral en la salud de los trabajadores para asegurar una mejoría en la calidad de vida, realizando acciones en materia de alimentación saludable, promoción de actividad física, promoción de la salud, prevención de enfermedades y mejoría de la salud mental.



EMUASA (EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS Y SANEAMIENTO DE MURCIA, S.A.)

La visión de EMUASA es ser referencia en sus áreas de actividad, aplicando los valores de excelencia, innovación, diálogo y desarrollo de un negocio sostenible. Es fundamental la seguridad y salud de los trabajadores y terceros. Este compromiso se basa en tres líneas estratégicas: reducción de índices de siniestralidad, minimización del riesgo e integración de la función prevención en las actividades. Uno de los principios de nuestra política es "impulsar actuaciones innovadoras para mejorar las condiciones de trabajo y promover hábitos saludables".



ENAGÁS S.A.: Es el Gestor Técnico del Sistema Gasista español y la principal compañía de transporte de gas natural en España. La compañía considera la seguridad en el trabajo, la salud y bienestar de los trabajadores, y el cuidado de su entorno factores estratégicos en su gestión, por ello se impulsan y se realizan programas y campañas con el objetivo de promover hábitos saludables (ejercicio físico, alimentación saludable, etc.) en nuestra organización.



(Ente)

CONSULTORES

ENTE DIVERSIS S.L.: Las personas constituyen el valor más importante que garantiza nuestro futuro. Nos marcamos como objetivos, por una parte, la promoción de la seguridad, salud y bienestar físico, psíquico y social, creando entornos de trabajo seguros y saludables; y por otra parte, el ayudar a las empresas a sensibilizar a sus trabajadores sobre la importancia de unos buenos hábitos de vida saludable, estimular el diálogo y la participación de todos los trabajadores y trabajadoras, mejorar su información acerca de los temas de salud laboral y colaborar a alcanzar los cambios de comportamientos y actitudes necesarios para conseguir una mejor salud y rendimiento.



(Ente)

FORMACIÓN

ENTE FORMACIÓ S.L.: Somos una entidad formadora comprometida con la seguridad y salud laboral de nuestros colaboradores y clientes. Apostamos por la promoción de la seguridad, salud y bienestar físico, psíquico y social creando entornos de trabajo seguros y saludables, por las personas que constituyen el activo más importante que garantiza nuestro futuro. Pretendemos que nuestros colaboradores estén cualificados, adquieran hábitos de vida saludable y se identifiquen con nuestra política de promoción de la salud en el trabajo. La opinión de nuestros colaboradores nos importa y buscamos la conciliación de la vida laboral y familiar.



ENTE SERVICIO DE PREVENCIÓN

MANCOMUNADO S.L.: Somos un Servicio de Prevención Mancomunado en el que nuestros colaboradores constituyen el activo más importante que garantiza nuestro futuro. Estamos comprometidos con la promoción de la seguridad, salud y bienestar físico, psíquico y social; creando entornos de trabajo, seguros y saludables. Nos importa la opinión de nuestros colaboradores y buscamos la conciliación de la vida laboral y familiar. Estamos al servicio de nuestros clientes externos e internos, comprometidos con la sociedad, el medio ambiente y la seguridad y salud de nuestros colaboradores en el trabajo. Pretendemos sensibilizar a nuestros clientes y colaboradores sobre la importancia de unos buenos hábitos de vida saludable, de estimular el diálogo y la participación de todos los trabajadores y trabajadoras, de mejorar su información acerca de los temas de salud laboral y de colaborar a alcanzar los cambios de comportamientos y actitudes necesarios para conseguir una mejor salud y rendimiento.

EQUIPO FRACTAL 21 S.L.: Aunque Equipo 21 es una organización de nueva creación, la promoción de la salud en el entorno laboral está muy presente en su ADN. En primer lugar, porque es el motor de su actividad comercial al dedicarse a la promoción de los estilos de vida activos en el entorno laboral, y en segundo lugar porque pone en práctica la filosofía que transmite a sus clientes en su propio entorno de trabajo, sobre todo en el ámbito del ejercicio y la actividad física. Equipo 21, promueve la adhesión a la declaración de Luxemburgo a otras organizaciones al proponerla a todos sus clientes.





ERGOBI CONSULTORA EN ERGONOMÍA S.L.U.:

Es una consultora especializada en el diseño e implantación de Programas de Salud en el Trabajo para lograr una mejora integral de la salud de los trabajadores, tanto a nivel físico como psíquico y social. Transmitimos a los trabajadores hábitos de vida saludables con el objetivo de reducir el absentismo, las bajas laborales, la rotación, el presentismo, el estrés y la conflictividad laboral y de aumentar su calidad de vida, productividad, satisfacción y compromiso con el proyecto empresarial.

ERNEST & YOUNG ABOGADOS, S.L.P.:

Los valores de Ernst & Young reflejan quiénes somos y con lo que nos identificamos como Firma, son las creencias fundamentales de nuestra organización, los comportamientos y actitudes que deben guiar nuestras acciones en las relaciones con nuestros colegas, colaboradores y clientes. Así, como un paso más en este sentido nace EYLife. Bajo esta denominación se han agrupado proyectos de Seguridad y Salud en el Trabajo, de Retribución, Flexible, medidas de igualdad, ocio, deporte y cultura (FunEver), Conciliación y familia (Masvidared) y acciones de responsabilidad corporativa. Todas estas materias pretenden facilitar una vida más saludable a cada uno de nuestros profesionales, sus familias, alumnos, clientes y a la sociedad en general. Es un compromiso por la promoción de la salud y bienestar.



ERNEST & YOUNG, S.L.: Los valores de Ernst & Young reflejan quiénes somos y con lo que nos identificamos como Firma, son las creencias fundamentales de nuestra organización, los comportamientos y actitudes que deben guiar nuestras acciones en las relaciones con nuestros colegas, colaboradores y clientes. Así, como un paso más en este sentido nace EYLife. Bajo esta denominación se han agrupado proyectos de Seguridad y Salud en el Trabajo, de Retribución Flexible, medidas de igualdad, ocio, deporte y cultura (FunEver), Conciliación y familia (Masvidared) y acciones de responsabilidad corporativa. Todas estas materias pretenden facilitar una vida más saludable a cada uno de nuestros profesionales, sus familias, alumnos, clientes y a la sociedad en general. Es un compromiso por la promoción de la salud y bienestar.

ERNEST & YOUNG SERVICIOS CORPORATIVOS, S.L.: Los valores de Ernst & Young reflejan quiénes somos y con lo que nos identificamos como Firma, son las creencias fundamentales de nuestra organización, los comportamientos y actitudes que deben guiar nuestras acciones en las relaciones con nuestros colegas, colaboradores y clientes. Así, como un paso más en este sentido nace EYLife. Bajo esta denominación se han agrupado proyectos de Seguridad y Salud en el Trabajo, de Retribución Flexible, medidas de igualdad, ocio, deporte y cultura (FunEver), Conciliación y familia (Masvidared) y acciones de responsabilidad corporativa. Todas estas materias pretenden facilitar una vida más saludable a cada uno de nuestros profesionales, sus familias, alumnos, clientes y a la sociedad en general. Es un compromiso por la promoción de la salud y bienestar.

Escuela Andaluza de Salud Pública
CONSEJERÍA DE SALUDesmalglass·itaca
grupo

ESBARJO I SPORT, S.L.: consciente de que la Seguridad, Salud y Bienestar (SSB) es un factor estratégico centra sus esfuerzos en adoptar las disposiciones necesarias para compatibilizar su actividad con la promoción y protección de manera continuada de la SSB de los trabajadores y así como la sostenibilidad del ambiente del trabajo. Centros de trabajo libres de incidencias, aplicando la mejora continua. Apoyamos: Desarrollo Sostenible, Responsabilidad Social, éxito económico y excelencia en la gestión en nuestro proceso de toma de decisión. Por ello desarrollamos una gestión de liderazgo.

ESCUELA ANDALUZA DE SALUD PÚBLICA, S.A. :

La EASP es centro colaborador de OMS y OPS y de las principales asociaciones de escuelas de salud pública y de gestión sanitaria en Europa y Latinoamérica.

Gran número de instituciones y universidades nacionales e internacionales mantienen convenios de colaboración con la EASP, y en especial, con UGR. Además, trabaja para sociedades profesionales, hospitales y servicios de salud de toda España y otros países a través de proyectos de la UE, la OPS y el BancoMundial.

ESMALGLASS, S.A.U.: Esmalglass es una empresa totalmente comprometida con la seguridad y la salud de las personas y plenamente consciente de la importancia fundamental que tiene en la vida de los trabajadores. Por ello promueve la aplicación de medidas y el desarrollo de actividades preventivas capaces de sensibilizar a todos sus empleados, adquiriendo hábitos seguros con el objetivo de minimizar o eliminar los riesgos derivados del trabajo. Esmalglass asume esta política como parte esencial de su gestión y la considera un elemento fundamental, implicando a todos los estamentos de la empresa.



Hospital de Manises

ESTEVE química

eurofirms

ESPECIALIZADA Y PRIMARIA L'HORTA MANISES, S.A.U.:

Nuestra vocación, como organización sanitaria, es el cuidado de la salud no sólo de nuestros pacientes, sino también de nuestros empleados. Para hacerlo posible, realizamos un enfoque integral de nuestra intervención, que incluye la promoción de la salud de los empleados y de los hábitos de vida saludables, la gestión integrada de la prevención de riesgos laborales y el desarrollo activo de planes en el ámbito de riesgos psicosociales, basados tanto en la mejora de los sistemas y herramientas organizativas como en el desarrollo activo de las capacidades individuales y de la gestión emocional de directivos, mandos intermedios y empleados.

ESTEVE QUIMICA,S.A.: La promoción de la salud en el trabajo esta totalmente alineada con nuestra misión que es la excelencia en el ámbito de la salud y en el bienestar de las personas. Para el logro de los objetivos en la salud de los trabajadores tenemos implementado un sistema de gestión de SST, que es auditado periódicamente, donde la Política explicita el compromiso de la PST para generar bienestar personal y desarrollo empresarial. Los resultados de las acciones implementadas se analizan mediante los indicadores establecidos y se dan a conocer a toda la organización para garantizar la mejora continua,.

EUROFIRMS ETT S.L.U.: Desde hace más de 20 años, somos un referente de calidad en el sector del trabajo temporal y los Recursos Humanos. Una compañía con tres pilares fundamentales: las personas, la innovación y la excelencia. El compromiso de Eurofirms con la gestión ética, la seguridad y la salud se ha materializado en proyectos como el Plan de Salud "Eurofirms late", para mejorar el bienestar en el trabajo e implicar una mejora en la calidad de vida de todos nuestros trabajadores. Esta iniciativa, que promueve la adopción y desarrollo de hábitos saludables y actividad física, forma parte de nuestra cultura de empresa, basada en profundo compromiso con y para las personas que forman parte de Eurofirms.



EUROLAB BIOCONSULTING, S.L.: El mayor activo de nuestra empresa son los hombres y las mujeres que contribuyen y hacen posible nuestro progreso con su trabajo diario. Invertir en la salud de nuestros trabajadores y en la conciliación de su vida personal significa contribuir directamente al éxito de la empresa.



EUROPCAR, S.A.: EUROPCAR cuenta con las diferentes certificaciones en materia de prevención de riesgos OHSAS 18001, certificaciones en Seguridad Vial ISO 39001 y Medio Ambiente 14001.

Se adjunta la política integrada de los sistemas de gestión por parte de la Dirección de la empresa.

Se están lanzando cursos de formación en materia de promoción de la salud y cursos de conducción segura entre otras acciones saludables.



EUSKALTEL S.A.: Euskaltel, S.A. desarrolla su proyecto empresarial de una manera socialmente responsable por lo que uno de sus principales objetivos es fomentar el crecimiento personal y profesional de sus personas, en un entorno de trabajo saludable para conseguir un capital humano cualificado, motivado y sano. Con este enfoque, hemos definido un Sistema de Gestión que integra las políticas de la compañía, que se despliegan en los procesos necesarios para la Promoción de la Salud en el Lugar de Trabajo, lo cual redundará en el bienestar de nuestras personas y, como consecuencia, en beneficio de la sociedad.



ManpowerGroup

EXPERIS MANPOWER GROUP, S.L.U.: la Dirección de EXPERIS MANPOWER GROUP, S.L.U contempla la promoción de la salud como elementos integrantes de la gestión de la organización. Por ello, la salud de sus empleados es un requerimiento imprescindible para el diseño, construcción, funcionamiento y mantenimiento de equipos, procesos y productos. La Empresa se compromete a la promoción de los ambientes de trabajo saludables



eXTEL crm®
Contact Center Managers

EXTEL CONTACT CENTER, S.A.U: En EXTEL CONTACT CENTER, (Grupo ADECCO), hace mucho tiempo que sabemos que la salud de las personas es el único valor por el que merece la pena trabajar. Desde nuestros orígenes, venimos trabajando para convertirnos en una organización saludable, invirtiendo todo nuestro esfuerzo, de forma sistemática, para maximizar el bienestar de nuestros trabajadores, nuestros Clientes, nuestro entorno organizacional y nuestra comunidad. En EXTEL CONTACT CENTER sabemos que todos los recursos que pongamos en marcha, en este sentido, tendrán un alto impacto motivacional en todas las personas que nos rodean y colaboran con nosotros: en nuestros trabajadores, maximizando su bienestar, y en nuestra comunidad, generando oportunidades equitativas y accesibles para el desarrollo personal y profesional.

EYEE ESTUDIOS EMPRESARIALES, A.I.E.: Los valores de Ernst & Young reflejan quiénes somos y con lo que nos identificamos como Firma, son las creencias fundamentales de nuestra organización, los comportamientos y actitudes que deben guiar nuestras acciones en las relaciones con nuestros colegas, colaboradores y clientes. Así, como un paso más en este sentido nace EYLife. Bajo esta denominación se han agrupado proyectos de Seguridad y Salud en el Trabajo, de Retribución, Flexible, medidas de igualdad, ocio, deporte y cultura (FunEver), Conciliación y familia (Masvidared) y acciones de responsabilidad corporativa. Todas estas materias pretenden facilitar una vida más saludable a cada uno de nuestros profesionales, sus familias, alumnos, clientes y a la sociedad en general. Es un compromiso por la promoción de la salud y bienestar.



FARMHISPANIA, S.A.: Desde la dirección de la compañía se hace una apuesta para implantar programas de salud a nivel laboral y extra laboral. La promoción de iniciativas de salud van encaminadas a intentar erradicar los malos hábitos (tabaquismo, sedentarismo, mala alimentación...), fomentar hábitos saludables (ejercicio físico, alimentación saludable, programas de prevención de enfermedades....) y mejorar un entorno de trabajo saludable (actividades de ocio, técnicas de relajación....). Con estas propuestas tenemos la intención de ayudar a mejorar la salud de nuestros trabajadores.



FCC SERVICIOS CIUDADANOS: Entiende la promoción de la salud en el trabajo como la mejor inversión, tanto desde la perspectiva empresarial como desde una perspectiva social, por ello venimos trabajando desde hace algún tiempo en el desarrollo de iniciativas en el ámbito del deporte, los hábitos saludables y el cuidado de la salud en su espectro más amplio, promoviendo decididamente a nivel interno y externo la salud como el bien máspreciado para las personas, para la sociedad y por lo tanto también para las empresas y sus distintos grupos de interés. FCC quiere seguir trabajando estrechamente con los trabajadores y con las entidades de referencia para seguir aprendiendo y creciendo en el desarrollo de una manera de entender el ámbito laboral donde la implicación de todos los participantes parta del interés prioritario mutuo por la salud y el bienestar de las personas.



FEDERACIÓN ASPA: La Federación ASPA, en su calidad de organización empresarial, tiene como unos de sus principales objetivos la divulgación de todo tipo de acciones encaminadas a la mejora de la salud de los trabajadores. Entre estas se han desarrollado acciones de promoción de hábitos de vida saludable y poniendo en marcha proyectos y estudios en diferentes ámbitos relacionados; nutricional, promoción de la actividad física, etc. con una doble finalidad de ser implementados tanto en los asociados-SPAs como en sus empresas cliente..



FERMAX



FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ENFERMERÍA DEL TRABAJO:

La FEDEET entiende que los programas de Promoción de la Salud en el Trabajo deben tener un carácter integral debiendo tener como objetivo principal el bienestar de la empresa y de sus trabajadores, mejorando así la salud de las personas y asegurando así la rentabilidad y la calidad de las empresas en las que trabajan. Los socios de FEDEET adaptan las acciones a las necesidades y los objetivos de ambos (empresa y trabajador) y así se consigue la implicación de todos los agentes y se asegura la cobertura de los distintos tipos de motivación de cada uno de ellos.

FERMAX ELECTRÓNICA S.A.U.:

Considera un objetivo primordial que sus empleados desarrollen sus actividades en un ambiente seguro y saludable. El entorno socioeconómico actual exige el empleo óptimo de los recursos para lograr el bienestar de los trabajadores a través del fomento de hábitos de vida saludables, el respeto al medio ambiente y la mejora de la salud de la Comunidad. Queremos impulsar la Prevención y Promoción de la Salud en nuestros centros de trabajo, instrumento reconocido actualmente como de los más eficaces, para lograr una empresa más segura, saludable y sostenible para todos sus miembros, familias y sociedad en general.

FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES ONTRATAS AMBULANCIAS Y EMERGENCIAS, S.A.:

FOES, según su Política de Bienestar, asume el compromiso de conseguir un elevado nivel de salud para los trabajadores en la organización, abarcando todos los ámbitos –físico, psíquico y social. El proyecto FOES saludable incluye acciones para promover los hábitos saludables en su plantilla y fomentar la integración de la salud en todas las actividades, la participación, el buen clima laboral y la mejora continua. Como hecho diferencial se suma el objetivo de trasladar esta política a las organizaciones asociadas, sus trabajadores y familias, y procurar que alcance a toda la población soriana.



FORANKRA S.A.: está firmemente comprometida con la salud en el trabajo y por supuesto con la legislación aplicable en materia de prevención de riesgos laborales. Desde Forankra promovemos la mejora continua e involucramos a todo el personal en la responsabilidad de fomentar la salud en el trabajo. Invitamos a la participación, información, formación y consulta de todo el personal, incluidos los trabajadores temporales y externos en materia de salud y prevención. Estamos convencidos de que un empleo debe ser calidad de vida. Estamos en un proceso de implantación de OSHAS 18001.



FORMASTUR, S.A.: Desde nuestros inicios en 1992, la prevención de riesgos laborales ha tenido un lugar relevante en nuestros productos y servicios, habiendo colaborado con organizaciones de todo tipo en la mejora de la seguridad y la salud de miles de trabajadores. Tal es así, que en el año 2011, nuestra organización fue reconocida con el Premio Prever. Actualmente, a través de nuestra división de Seguridad y Salud, Formagrupos viene promocionando la mejora continua de los hábitos saludables en las organizaciones, diseñando e implantando proyectos para la mejora de la salud y el bienestar de las personas..



FRATERNIDAD-MUPRESPA MATEPSS Nº 275: Apostamos por promover la salud, el bienestar y la conciliación entre la vida profesional y personal de nuestros empleados. Buscamos un entorno en el que haya un buen clima laboral, donde el trabajo en equipo y la cooperación sean señas de identidad que nos permitan conseguir una mayor calidad en los servicios que prestamos, tanto asistenciales como de gestión, en relación con los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de los trabajadores de nuestras empresas asociadas.



FULL AUDIT, AUDITORIA DE PREVENCIÓN, CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE, S.A.:

Full Audit, debido a su propio "core business", no solo está comprometida con la seguridad y salud de sus clientes sino de sus trabajadores. FULL AUDIT S. A. asume los siguientes compromisos: Cumplir con la legislación aplicable en materia de prevención de riesgos laborales. Promover la mejora continua de los comportamientos y niveles de prevención de riesgos laborales, salud y bienestar. Involucrar a todo el personal de la empresa en dicha mejora continua. Fomentar la participación, información, formación y consulta para crear una empresa saludable.



FUNDACIÓN ADECCO:

Hace mucho tiempo que sabemos que la salud de las personas es el único valor por el que merece la pena trabajar. Desde nuestros orígenes venimos trabajando para convertirnos en una organización saludable, invirtiendo todo nuestro esfuerzo, de forma sistemática, para maximizar el bienestar de nuestros trabajadores, nuestros clientes, nuestro entorno organizacional y nuestra comunidad. En FUNDACIÓN ADECCO sabemos que todos los recursos que pongamos en marcha, en este sentido, tendrán un alto impacto motivacional en todas las personas que nos rodean y colaboran con nosotros: en nuestros trabajadores, maximizando su bienestar, y en nuestra comunidad, generando oportunidades equitativas y accesibles para el desarrollo personal y profesional.



FUNDACIÓN MANPOWER:

la Dirección de la FUNDACIÓN MANPOWER contempla la promoción de la salud como elementos integrantes de la gestión de la organización. Por ello, la salud de sus empleados es un requerimiento imprescindible para el diseño, construcción, funcionamiento y mantenimiento de equipos, procesos y productos. La Empresa se compromete a la promoción de los ambientes de trabajo saludables



FUNDACION Dr. ANTONIO ESTEVE: La promoción de la salud en el trabajo esta totalmente alineada con nuestra misión que es la excelencia en el ámbito de la salud y en el bienestar de las personas. Para el logro de los objetivos en la salud de los trabajadores tenemos implementado un sistema de gestión de SST, que es auditado periódicamente, donde la Política explicita el compromiso de la PST para generar bienestar personal y desarrollo empresarial. Los resultados de las acciones implementadas se analizan mediante los indicadores establecidos y se dan a conocer a toda la organización para garantizar la mejora continua.



FUNDACIÓN IBEROSTAR (GRUPO IBEROSTAR): desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.



FUNDACIÓN PRIVADA BARCELONA GRADUATE SCHOOL OF ECONOMICS: Creemos que la salud de nuestros trabajadores es vital para el buen funcionamiento de la Fundación. Trabajamos para crear un buen clima laboral y estamos pendientes de sus necesidades de conciliación y crecimiento personal. Generamos un entorno de confianza para que puedan también aportar su visión y velamos por su salud a todos los niveles: buscamos minorar el impacto de los riesgos psicosociales, promovemos la actividad física dentro de la empresa y disponemos de fruta fresca a disposición de los trabajadores todos los días entre otros.



FUNDACIÓN PRIVADA PREVENT: Cumplir con la legislación aplicable en materia de prevención de riesgos laborales y promover la mejora continua de los comportamientos y niveles de prevención de riesgos laborales, salud y bienestar. Fomentar la participación, información, formación y consulta para crear una empresa saludable.



*Universitat
Abat Oliba CEU*

FUNDACIÓN PRIVADA UNIVERSITAT ABAT OLIBA: Siguiendo los principios básicos de garantizar unas condiciones mínimas de seguridad y salud según la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, la Fundación Universitaria San Pablo CEU quiere apostar por la “Promoción y protección de la salud, seguridad y bienestar” de su activo más importante “las personas”. Implantar un Plan de Promoción de la Salud con el fin de sentar unas bases en todos sus empleados del cuidado de su salud integral a través de programas específicos impulsados desde el entorno de trabajo, suscribiendo así los principios básicos de la Declaración de Luxemburgo.



FUNDACIÓN PRODINTEC: Nuestra motivación es potenciar la salud y el bienestar de nuestros trabajadores y sus familias, promoviendo entornos de trabajo seguros, saludables y sostenibles, convencidos de que la salud es un factor fundamental de competitividad.



FUNDACIÓN SAN PABLO CEU SANCHINARRO: Siguiendo los principios básicos de garantizar unas condiciones mínimas de seguridad y salud según la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, la Fundación Universitaria San Pablo CEU quiere apostar por la “Promoción y protección de la salud, seguridad y bienestar” de su activo más importante “las personas”. Implantar un Plan de Promoción de la Salud con el fin de sentar unas bases en todos sus empleados del cuidado de su salud integral a través de programas específicos impulsados desde el entorno de trabajo, suscribiendo así los principios básicos de la Declaración de Luxemburgo.



FUNDACIÓN UNIVERSIDAD FRANCISCO DE VITORIA:

Formamos parte de la Red de Universidades Saludables contribuyendo a la generación de un espacio saludable y sostenible mediante diversas iniciativas: "Martes Saludables" donde abordamos de la mano de un experto, temas relacionados con la nutrición y dietética. Paseos saludables distribuidos por el campus con señalética donde se muestra el recorrido a realizar, duración, distancia y calorías. "España se mueve" con el que promovemos hábitos saludables a través de la actividad física. Promoción de la salud cardiovascular mediante electrocardiogramas (EKG o ECG) incorporados en exámenes de salud.

FUNDACIÓN UNIVERSIDAD SAN PABLO CEU:

Siguiendo los principios básicos de garantizar unas condiciones mínimas de seguridad y salud según la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, la Fundación Universitaria San Pablo CEU quiere apostar por la "Promoción y protección de la salud, seguridad y bienestar" de su activo más importante "las personas". Implantar un Plan de Promoción de la Salud con el fin de sentar unas bases en todos sus empleados del cuidado de su salud integral a través de programas específicos impulsados desde el entorno de trabajo, suscribiendo así los principios básicos de la Declaración de Luxemburgo.

GABINETE GESTOR S.L.: En Gabinete Gestor, empresa de Grupo MLT, creemos que el bienestar y la salud de nuestro equipo deber ser el pilar fundamental de la estrategia del grupo.

Comprometidos en conciliar la vida laboral y familiar, aplicamos todos los mecanismos que están a nuestro alcance para favorecer esta conciliación, flexibilizando horarios y reduciendo jornadas. Creemos en los beneficios de los estándares europeos y desde hace 10 años hemos adaptado el horario de las jornadas laborales. Además, garantizamos el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales y promovemos hábitos saludables.



GALP ENERGÍA ESPAÑA, S.A.U.: Galp se compromete a integrar la salud en la estrategia y actividad de la empresa, comprometiéndose a todos los colaboradores y prestadores de servicios, al considerarse esencial para la generación de valor sostenible, asumiendo la responsabilidad en la gestión de los riesgos e impactos de sus actividades. Desarrolla programas de wellness y wellbeing y acciones de promoción de la salud de los colaboradores, se implementan planes de vigilancia de la salud para la prevención y minimización de riesgos y dolencias que pudieran originarse en el trabajo.



GAME STORES IBERIA S.L.: Se compromete a desarrollar sus actividades, de forma que se minimicen los riesgos para las personas y sus activos, y así alcanzar un nivel de excelencia en responsabilidad social, seguridad y salud. Estamos al servicio de nuestros trabajadores, comprometidos con la seguridad y salud de nuestros trabajadores, respetando el marco legal y normativo establecido para cada caso. Los accidentes de trabajo o cualquier lesión generada en el mismo son fundamentalmente fallos de gestión y por tanto son evitables mediante una gestión adecuada que permita adoptar las medidas para la identificación, evaluación y control de los posibles riesgos. Las personas constituyen el valor más importante que garantiza nuestro futuro. Por ello, deben estar cualificadas e identificadas con los objetivos de Game y sus opiniones han de ser consideradas.



GAMESA CORPORACIÓN TECNOLÓGICA S.A.: La estrategia de Salud Laboral de Gamesa adopta un enfoque global de cara al bienestar en el trabajo como paso natural de la prevención a la promoción de la salud.

Gamesa profundiza en su compromiso de cuidar a las personas, con el apoyo unánime de la Representación Social, adoptando una nueva orientación que nos permitirá avanzar aún más en los estándares alcanzados en materia de Salud Laboral (protección de la salud laboral) ampliando el objetivo a la Promoción integral de la Salud (medidas proactivas tendentes a promoción de hábitos y conductas saludables tanto en la vida laboral como en la personal).

Esta iniciativa está alineada con la creación por parte de la Unión Europea de la “Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo” (ENWHP), cuyo objetivo es conseguir “Personas sanas en empresas saludables”. Para dar visibilidad a este compromiso, Gamesa ha firmado la “Carta de Adhesión a la Declaración de Luxemburgo”, en la que se recogen los contenidos básicos de la Red Europea en materia de Promoción de la Salud, y se adhiere a la “Red de Empresas Saludables”, promocionada en España por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

Este compromiso conlleva la definición y puesta en marcha de un Programa de Promoción de la Salud con la participación de la Representación Social, bajo la responsabilidad de las Direcciones de HSEQ y de RRHH.

GAS NATURAL FENOSA, S.A.: La Salud y Seguridad son unos de los siete compromisos de la política de responsabilidad social corporativa, integrando para ello a todos los activos que intervienen en la cadena de negocio así como a los destinatarios finales de su actividad y la comunidad en la que opera. Se convierte así en un compromiso estratégico e irrenunciable de Gas Natural Fenosa, contemplado en su Código Ético, en la Política de Responsabilidad Corporativa y en la Política de Derechos Humanos.



gero hotel
prado boyal

C/ Prado 14, 47140 Laguna de Duero - tel. 983 214 444
www.gerohotel.com

 **Geseme**
Medical experts.
Safety specialists.

GENERAL ELECTRIC HEALTHCARE ESPAÑA, S.A.U.: General Electric está comprometida en alcanzar la excelencia en Seguridad, salud y medioambiente.

Los empleados son lo más valioso para GE y por eso hemos venido realizando programas de Promoción de la Salud para sus trabajadores y sus familias.

El objetivo de la Compañía es crear una Cultura de Salud y bienestar, con una mejora continua en estas áreas. Para ello, desde el 2009, disfrutamos del Programa Corporativo de Salud HealthAhead con reglas de oro para mantener la salud, así como programas personalizados con medición de resultados sobre peso saludable, nutrición, deshabituación tabáquica, cómo adaptarnos al estrés, actividad física, etc.

GERHOTEL SERVICIOS GERIÁTRICOS, S.L.: General Electric está comprometida en alcanzar la excelencia en Seguridad, salud y medioambiente. Los empleados son lo más valioso para GE y por eso hemos venido realizando programas de Promoción de la Salud para sus trabajadores y sus familias. El objetivo de la Compañía es crear una Cultura de Salud y bienestar, con una mejora continua en estas áreas. Para ello, desde el 2009, disfrutamos del Programa Corporativo de Salud HealthAhead con reglas de oro para mantener la salud, así como programas personalizados con medición de resultados sobre peso saludable, nutrición, deshabituación tabáquica, cómo adaptarnos al estrés, actividad física, etc.

GESEME 1996, S.L.: El éxito de Geseme está basado en el compromiso, la motivación y creatividad de sus empleados. Como organización creemos que tan solo personas que se sientan saludables podrán llegar a ser capaces de cumplir con la misión y los objetivos de la compañía y a su vez, repercutir positivamente en sus entornos sociales. Es por ello que promovemos el bienestar físico y mental de nuestros empleados. Seguimos los principios de sostenibilidad internacional y mediante nuestra política de salud hemos hecho nuestra obligación aplicar medidas de promoción de la salud, registrarlas e informar de ellas.



dependencia



HOSPITAL NISA
Sevilla Aljarafe

Gestamp

GESEX ATENCIÓ DOMICILIARIA, S.L.:

Dependencia desea potenciar una empresa saludable y una mejor comunicación entre la empresa y sus trabajadores, para conseguir un equipo profesional saludable y sostenible.

Queremos ofrecer una propuesta integral, para que el trabajador disponga de soluciones para las diferentes áreas e indicadores de la salud: ejercicio físico, alimentación, bienestar emocional, tabaquismo, aspectos sociales, conciliación familiar y formación entre otras.

GESNISA SEVILLA, S.L.U.:

Las motivaciones para la realización de promoción de la salud en la empresa se basan en el hecho que un problema de salud del trabajador, independientemente de la etiología de su enfermedad (laboral o extralaboral) tendrá como consecuencia una disminución de la calidad del trabajador y una repercusión negativa en su trabajo, que en nuestro caso traduce en una merma de calidad asistencial.

También debe considerarse que las actuales enfermedades profesionales y relacionadas con el trabajo son de etiología multifactorial, por lo que sólo puede abordarse abarcando desde la empresa problemas de salud comunitaria.

GESTAMP TOLEDO, S.A.:

Para Gestamp Toledo la prevención de riesgos laborales es un aspecto fundamental, incluido en la gestión de la empresa y formando parte de las decisiones y actividades, siempre desde el principio de mejora continua. Nuestra principal motivación es garantizar la ausencia de daño y la salud de los trabajadores en todos los aspectos relacionados con el trabajo. Para ello, nos guiamos por el principio de la prevención integrada, de modo que nunca se olvide que la prevención incumbe a toda la organización y abarca responsabilidades de toda la estructura jerárquica.



GESTIÓN EFICIENTE DE LA ENERGÍA, S.A. (Ge2):

En Ge2, empresa perteneciente a Grupo Revenga, manifestamos un firme compromiso de prevención de los daños y deterioro de la salud de nuestro activo más valioso, nuestros recursos humanos, demostrando nuestro afán proactivo de lograr un ambiente laboral mejor y libre de riesgos. Este compromiso lo materializamos mediante programas de mejora continua de la seguridad y salud laboral, que van más allá del cumplimiento de los requisitos legales aplicables. La seguridad y salud es una constante preocupación en nuestra actividad diaria y proyectos, por ello forma parte de los Objetivos Estratégicos



GESTORA DE ACTIVOS EN LEASING, S.L.U.

(GRUPO IBEROSTAR): desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.



GKNDRIVELINE Zumaia: dentro de la política en materia de Salud, GKN manifiesta su compromiso por promover un óptimo nivel de Salud tanto en sus empleados, clientes y visitantes, como en la comunidad en la que realiza su labor productiva, todo esto cimentado por unos requisitos corporativos, con una prevención efectiva de los distintos riesgos en la Salud, Seguridad e Higiene, y aplicando los principios de mejora continua para alcanzar dicho fin.

Por último, resaltar que el objetivo común entre Dirección, Departamento, Trabajadores y Sindicatos, es el desarrollar por medio de los distintos Programas de Promoción de la Salud en el trabajo, resultados positivos que redunden en un futuro en mejorar la salud y el bienestar de las personas en el lugar de trabajo.



GLAXOSMITHKLINE, S.A.: En GSK España nuestra principal motivación no es sólo el beneficio empresarial sino también nuestra responsabilidad ética de proteger a las personas y al medio ambiente. Por este motivo, contamos con normas corporativas relativas al medio ambiente, la seguridad, la salud, el bienestar y la sostenibilidad que constituyen el fundamento del sistema de gestión implantado. Este sistema está totalmente alineado con el objetivo global de que sus empleados gocemos de buena salud, seamos más resilientes y alcancemos un alto desempeño, reduciendo los incidentes, los daños a la salud e impacto ambiental.



GLAXOSMITHKLINE CONSUMER HEALTHCARE, S.A.: En GSK España nuestra principal motivación no es sólo el beneficio empresarial sino también nuestra responsabilidad ética de proteger a las personas y al medio ambiente. Por este motivo, contamos con normas corporativas relativas al medio ambiente, la seguridad, la salud, el bienestar y la sostenibilidad que constituyen el fundamento del sistema de gestión implantado. Este sistema está totalmente alineado con el objetivo global de que sus empleados gocemos de buena salud, seamos más resilientes y alcancemos un alto desempeño, reduciendo los incidentes, los daños a la salud e impacto ambiental.



GLAXOSMITHKLINE, INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO, S.L.: En GSK España nuestra principal motivación no es sólo el beneficio empresarial sino también nuestra responsabilidad ética de proteger a las personas y al medio ambiente. Por este motivo, contamos con normas corporativas relativas al medio ambiente, la seguridad, la salud, el bienestar y la sostenibilidad que constituyen el fundamento del sistema de gestión implantado. Este sistema está totalmente alineado con el objetivo global de que sus empleados gocemos de buena salud, seamos más resilientes y alcancemos un alto desempeño, reduciendo los incidentes, los daños a la salud e impacto ambiental.



GLAXO WELCOME, S.A. de Aranda de Duero: La misión de GSK es hacer que las personas hagan más cosas, se sientan mejor y vivan más tiempo. Los empleados de GSK son clave en esta misión y por eso les proporcionamos las herramientas para tener un buen estado de energía física, mental, emocional y espiritual. Les ayudará a mantener un adecuado balance entre su vida personal y laboral. Una empresa saludable es más atractiva para trabajar en ella, y desde GSK vemos que los empleados demuestran mayores niveles de compromiso y pasión día a día.



GOBIERNO DE ARAGÓN - CONSEJERÍA DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA: La promoción de la salud en su sentido amplio, forma parte de la estrategia organizativa del Gobierno de Aragón. Se desarrollan prácticas organizacionales de identificación de áreas de mejora (encuestas) y programación, entre otras, de medidas de desarrollo directivo, conciliación o inclusión de diversidad. Integramos la salud laboral y desarrollamos herramientas preventivas. Impulsamos la participación. Compartimos experiencias con empresas del entorno. Promovemos hábitos saludables de nuestros trabajadores con actividades, talleres, formación e información en el lugar de trabajo. La salud es uno de nuestros valores estratégicos con el compromiso de incorporarlo a nuestros procesos de gestión y evaluar su impacto.



Gobierno de La Rioja

GOBIERNO DE LA RIOJA: La Administración General de la Comunidad Autónoma de la Rioja adquiere mediante el Plan de Prevención un compromiso en materia de Prevención de Riesgos Laborales. Además es consciente de la necesidad de establecer una estrategia de mejora continua de las condiciones de trabajo como línea prioritaria de actuación. Esta línea de mejora incluye la Promoción cuyo objetivo, es fomentar la cultura de la salud potenciando hábitos saludables en el entorno laboral. Por todo ello queremos formar parte de la Red Española de Empresas Saludables, referente de acciones de promoción en empresas y administraciones públicas, bajo el liderazgo e impulso de nuestros máximos responsables.



GOLF NOVO SANCTI PETRI, S.A. (GRUPO IBEROSTAR): desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.



Gonvauto
Barcelona

GONVAUTO S.A.: Creemos en la seguridad como un elemento integrador y como un paso hacia la excelencia y la sostenibilidad. Creemos firmemente en que un trabajador sano y seguro es un trabajador motivado y que, por lo tanto, la prevención en ningún caso está reñida con la competitividad, sino que son materias compatibles y necesarias. En este sentido, la adhesión a la Declaración de Luxemburgo constituye un hito necesario en la política de Prevención de Riesgos marcada y en el que la seguridad y salud de nuestros trabajadores constituye uno de los principales objetivos en la estrategia de la compañía.



Gonvauto
Navarra

GONVAUTO NAVARRA S.A.: La política de nuestra empresa incluye el principio de integración de la prevención para todos los miembros y niveles de la organización, y exige el cumplimiento de todas las normas de seguridad en cualquier actividad que se realice o supervise. Así mismo, es un objetivo estratégico la promoción de la seguridad y salud de los trabajadores, fomentar comportamientos seguros y saludables tanto en el entorno laboral como personal. Así lo tenemos recogido y expresado, tanto en nuestros procedimientos internos de trabajo como en nuestra Memoria de Sostenibilidad.



GOÑI, S.L.: consciente de que la Seguridad, Salud y Bienestar (SSB) es un factor estratégico centra sus esfuerzos en adoptar las disposiciones necesarias para compatibilizar su actividad con la promoción y protección de manera continuada de la SSB de los trabajadores y así como la sostenibilidad del ambiente del trabajo. Centros de trabajo libres de incidencias, aplicando la mejora continua. Apoyamos: Desarrollo Sostenible, Responsabilidad Social, éxito económico y excelencia en la gestión en nuestro proceso de toma de decisión. Por ello desarrollamos una gestión de liderazgo.



GOYCA S.A.: Fomenta un entorno de trabajo libre de peligros y daños a nuestro personal y colaboradores. Es nuestro objetivo llevar a cabo nuestras operaciones de modo que incluya la consideración plena por la seguridad, la salud laboral, la prevención de incendios y control de daños materiales en todo lo que hacemos. Creemos que esta conducta incluye el cumplimiento de la legislación sobre seguridad y salud laboral. La Dirección cree que se pueden prevenir todos los accidentes, las enfermedades profesionales y daños a la propiedad. Éste no es un objetivo teórico, sino completamente realista.



GRAVALOS S.A.: Realiza el desarrollo de su actividad laboral bajo los requisitos de calidad y medio ambiente, así como requisitos de seguridad laboral. Promover la salud entre los trabajadores es considerado un factor primordial para el desarrollo y crecimiento de la empresa. Con ello pretende potenciar una filosofía de vida saludable y favorecer vínculos entre los integrantes de la misma.



GRUPO ANDAMARC: Proteger y preservar la seguridad y salud de los trabajadores, proveedores, terceros, visitantes, por medio de ambientes de trabajo seguros y saludables, el autocuidado y la aplicación de buenas prácticas de prevención.



GRUPO ESOC: En Grupo ESOC creemos en una nueva concepción de salud basada en la capacidad de la persona para adaptarse y gestionar los desafíos sociales, físicos y emocionales del entorno. Por ello, trabajamos en la consecución de un entorno de colaboración entre todos nosotros, con el objetivo de la protección y promoción de nuestra salud, nuestra seguridad y nuestro bienestar, así como la sostenibilidad del espacio de trabajo.

GRUPO REVENGA: Desde nuestra fundación manifestamos un firme compromiso de prevención de los daños y deterioro de la salud de nuestro activo más valioso, nuestros recursos humanos, demostrando nuestro afán proactivo de lograr un ambiente laboral mejor y libre de riesgos para nuestros empleados, clientes, proveedores y subcontratistas. Este compromiso lo materializamos mediante programas de mejora continua de la seguridad y salud laboral, que van más allá del cumplimiento de los requisitos legales aplicables. La seguridad y salud laboral es una constante preocupación en nuestra actividad diaria y proyectos, por ello forma parte de los Objetivos Estratégicos del Grupo.

GRUPOS ELECTRÓGENOS EUROPA S.A.:

Considera la Prevención de Riesgos Laborales un elemento clave para el mantenimiento de su posición dominante en su ámbito de actividades. En consecuencia establece la intervención “Sustainable lifestyle” como parte de su política de Prevención de Riesgos Laborales e intrínsecamente ligada a la mejora continua de la gestión y desempeño de la seguridad y salud laboral. Este programa aglutina todas las acciones que se realizan en la empresa de cara a la promoción de la salud entre sus trabajadores desde el convencimiento que la salud laboral está relacionada con la salud del trabajador por lo que es necesario abordarla en conjunto.



HEALTH CONVERTERS, S.L.: La empresa aplicamos un método de salud corporativa, dotando a los empleados de un paquete individual de salud, que incluye coaching, motivación, hábitos de comida saludable, promoviendo la práctica de la actividad física dentro del ámbito laboral y extendiendo estos hábitos en su vida diaria.

HEALTHY BLUE BITS S.L.: El origen y el fin de nuestra empresa es la salud de las personas. No hay nada más valioso que la Salud y nadie más que aquellos que están cerca, como para nosotros son la comunidad alrededor de Healthy

Blue Bits, nuestros empleados y sus familiares. Por ello, nos implicamos en promover la salud tanto en el aspecto físico como síquico, a través de nuestras propias soluciones de telemedicina que extendemos a nuestros clientes y aquellas experiencias de buenas prácticas que cuentan con validez científica.

HEMERA CATERING, S.L.: consciente de que la Seguridad, Salud y Bienestar (SSB) es un factor estratégico centra sus esfuerzos en adoptar las disposiciones necesarias para compatibilizar su actividad con la promoción y protección de manera continuada de la SSB de los trabajadores y así como la sostenibilidad del ambiente del trabajo. Centros de trabajo libres de incidencias, aplicando la mejora continua. Apoyamos: Desarrollo Sostenible, Responsabilidad Social, éxito económico y excelencia en la gestión en nuestro proceso de toma de decisión. Por ello desarrollamos una gestión de liderazgo.

HENKEL IBÉRICA, S.A.: Henkel Ibérica es una empresa fuertemente comprometida con la seguridad y la salud de todas las personas que la integran. De hecho, es una de sus áreas focales que forman parte de la estrategia corporativa. Más allá de los requerimientos legales, Henkel Ibérica desarrolla avanzados proyectos que fomentan la salud de una forma integral e integrada.



HERMANDAD FARMACÉUTICA DEL MEDITERRÁNEO, S.C.L.:

El Grupo Hefame cuenta con un servicio de prevención propio, a través del cual se diseñan y desarrollan programas dirigidos a la promoción de la salud de los trabajadores. En el ámbito laboral, a través de la minimización de los riesgos laborales y una evolución constante en la mejora de las condiciones de trabajo. En el ámbito de la salud general del trabajador/a, a través del fomento de hábitos saludables, deporte y programas de prevención precoz de enfermedades.

HEWLETT-PACKARD S.L.: Mediante la Promoción de la Salud en Hewlett-Packard Española, queremos ofrecer a nuestros empleados la oportunidad de adquirir y mantener hábitos saludables en el entorno laboral que influyan positivamente en su bienestar. Hemos desarrollado varias campañas (tabaquismo, osteoporosis, glaucoma, melanoma, riesgo cardiovascular, riesgo psicosocial), que esperamos aumenten este año.

HIDRAMAR, S.L.: La Gerencia consciente de la importancia fundamental de todos los aspectos relativos a la seguridad y salud de los trabajadores y en congruencia con los valores de la empresa, declara su compromiso en materia de prevención de riesgos laborales con sus trabajadores e integra la materia en los objetivos generales de la empresa. El objetivo es conseguir un entorno de trabajo seguro y saludable, es nuestra responsabilidad y para ello aplicamos esfuerzos y profesionales aportando mejoras para el desarrollo del trabajo con mayor seguridad. La salud de nuestros trabajadores es nuestro mayor activo.



HIDRAQUA, GESTIÓN INTEGRAL DE AGUAS DE LEVANTE, S.A.:

Nuestro programa de Promoción de la Salud “HABITO SALUDABLES” ha creado un impacto positivo en nuestra plantilla y sus familias, mejorando la calidad de vida en la empresa. Ligando una alimentación equilibrada, la práctica de actividad física y una salud mental sana, encontramos la manera de protegernos de enfermedades crónicas y de ser felices. El objetivo de este programa es aportar y afianzar los conocimientos necesarios para producir el cambio de actitud a la hora de adoptar nuevas conductas más saludables.



HIDROGEA, GESTION INTEGRAL DE AGUAS DE MURCIA S.A.:

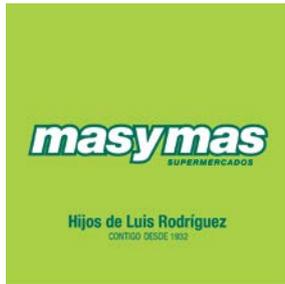
Contando con el Compromiso e implicación de la Dirección y con el objetivo de la promoción integral de la salud en el trabajo, de la mano de políticas de Prevención de Riesgos Laborales y Responsabilidad Social Corporativa damos un paso más en la Promoción de hábitos Saludables en nuestra Organización, de esta manera se crean iniciativas consistentes en sensibilizar en hábitos saludables para nuestros trabajadores y trabajadoras de manera que calen y se perpetúen en su estilo de vida, este modelo abarca 4 ámbitos: salud física, bienestar emocional, salud y familia.



Hiasa
Grupo Gonvarri

HIERROS Y APLANACIONES S.A.:

Nosotros en nuestra empresa tenemos una política de salud para la prevención, concienciación y desarrollo de hábitos para contribuir a vuestro bienestar y calidad de vida. La promoción de hábitos saludables en las personas que formamos HIASA porque mantener una buena salud y una actitud positiva nos ayuda a afrontar mejor los retos y dar lo mejor de nosotros mismos.



HIJOS DE LUIS RODRÍGUEZ, S.A.: Refuerzo de la RSC de nuestra empresa. Mejorará el compromiso de nuestros trabajadores con la compañía suponiéndoles un incentivo. Buen modo de prevenir o reducir los accidentes de trabajo y las enfermedades. Puede ser una ayuda para maximizar la productividad.



HIJOS DE RIVERA, S.A.U.: La dirección de Hijos de Rivera, como empresa del sector alimentario vinculada a la fabricación y comercialización de bebidas, se compromete a mejorar de manera continua las condiciones de trabajo y la protección de la salud de los trabajadores, y a promocionar la salud de las personas tanto dentro como fuera de la empresa a través del programa “Tu Salud es la Estrella”, fomentando la actividad física, los hábitos saludables, la prevención de hábitos tóxicos, y la mejora de factores psicosociales.



HOSPEDAJE, S.L. (GRUPO IBEROSTAR): desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.



HOSPITAL NISA 9 de Octubre

HOSPITAL 9 DE OCTUBRE, S.A.U.: Las motivaciones para la realización de promoción de la salud en la empresa se basan en el hecho que un problema de salud del trabajador, independientemente de la etiología de su enfermedad (laboral o extralaboral) tendrá como consecuencia una disminución de la calidad del trabajador y una repercusión negativa en su trabajo, que en nuestro caso traduce en una merma de calidad asistencial. También debe considerarse que las actuales enfermedades profesionales y relacionadas con el trabajo son de etiología multifactorial, por lo que sólo puede abordarse abarcando desde la empresa problemas de salud comunitaria.



HOSPITAL NISA Aguas Vivas

HOSPITAL AGUAS VIVAS, S.A.: Las motivaciones para la realización de promoción de la salud en la empresa se basan en el hecho que un problema de salud del trabajador, independientemente de la etiología de su enfermedad (laboral o extralaboral) tendrá como consecuencia una disminución de la calidad del trabajador y una repercusión negativa en su trabajo, que en nuestro caso traduce en una merma de calidad asistencial. También debe considerarse que las actuales enfermedades profesionales y relacionadas con el trabajo son de etiología multifactorial, por lo que sólo puede abordarse abarcando desde la empresa problemas de salud comunitaria.



HOSPITAL NISA Pardo de Aravaca

HOSPITAL NISA PARDO DE ARAVACA, S.A.U.: Las motivaciones para la realización de promoción de la salud en la empresa se basan en el hecho que un problema de salud del trabajador, independientemente de la etiología de su enfermedad (laboral o extralaboral) tendrá como consecuencia una disminución de la calidad del trabajador y una repercusión negativa en su trabajo, que en nuestro caso traduce en una merma de calidad asistencial. También debe considerarse que las actuales enfermedades profesionales y relacionadas con el trabajo son de etiología multifactorial, por lo que sólo puede abordarse abarcando desde la empresa problemas de salud comunitaria.



HOSPITAL NISA Rey Don Jaime

HOSPITAL NISA REY DON JAIME, S.L.U.: Las motivaciones para la realización de promoción de la salud en la empresa se basan en el hecho que un problema de salud del trabajador, independientemente de la etiología de su enfermedad (laboral o extralaboral) tendrá como consecuencia una disminución de la calidad del trabajador y una repercusión negativa en su trabajo, que en nuestro caso traduce en una merma de calidad asistencial. También debe considerarse que las actuales enfermedades profesionales y relacionadas con el trabajo son de etiología multifactorial, por lo que sólo puede abordarse abarcando desde la empresa problemas de salud comunitaria.



Hospital Universitario 12 de Octubre

Comunidad de Madrid

HOSPITAL UNIVERSITARIO 12 DE OCTUBRE: el Hospital Universitario 12 de octubre es consciente que las profesionales integrantes de su organización, son el capital más importante que posee para alcanzar sus objetivos. Es por esto que desde la Dirección se quiere impulsar los programas de promoción de la salud en el trabajo en el ámbito de la “Empresa saludable” para mejorar la salud y bienestar de sus profesionales. Es más. Esta Dirección entiende que facilitar y promover la adquisición de hábitos saludables por parte de sus miembros es cuestión de responsabilidad.



HOSPITAL NISA Valencia al Mar

HOSPITAL VALENCIA AL MAR, S.A.: Las motivaciones para la realización de promoción de la salud en la empresa se basan en el hecho que un problema de salud del trabajador, independientemente de la etiología de su enfermedad (laboral o extralaboral) tendrá como consecuencia una disminución de la calidad del trabajador y una repercusión negativa en su trabajo, que en nuestro caso traduce en una merma de calidad asistencial. También debe considerarse que las actuales enfermedades profesionales y relacionadas con el trabajo son de etiología multifactorial, por lo que sólo puede abordarse abarcando desde la empresa problemas de salud comunitaria.



HOSPITAL POVISA, S.A.: Motivo: Planificar una serie de actividades para conseguir que nuestra población de trabajadores adquiriera hábitos de vida saludables. Política: La implantación de la promoción de la salud en la empresa como medio para crear entornos de trabajo atractivos para el trabajador, que desarrollen una política de bienestar en el trabajo.

HOTELES F&L, S.L. (GRUPO IBEROSTAR): desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.

HOTELES MAR CANARIO, S.A. (GRUPO IBEROSTAR): desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.



Mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social nº 274.

HUMANAS SALUD ORGANIZACIONAL S.L.: Nace con el propósito de poner en valor la salud y bienestar de los trabajadores como principal motor de la organización, en este sentido llevamos a las organizaciones herramientas que les permitan gestionar el estrés, factor que está detrás de muchos de los accidentes y absentismo que presentan las empresas.

En este sentido promovemos un cambio de paradigma en la organización, creando una nueva estrategia empresarial: la salud organizacional. Es por ello que, si queremos que otros nos sigan, debemos dar ejemplo. Y por eso la salud de los trabajadores es vital para nosotros, así como un buen ambiente de trabajo y la conciliación de vida laboral y familiar. Por ello queremos adherirnos a la Declaración de Luxemburgo, para seguir sus premisas y concienciar a otras empresas de la importancia de la salud en el trabajo.

IBERDROLA ESPAÑA S.A.U.: Iberdrola es consciente del necesario abordaje integral de la salud de todo su capital humano, motivo por el cual desarrolla una serie de programas orientados a promoción de la salud como herramienta fundamental para capacitar a los mismos en el cuidado de su salud. La motivación de invertir en promoción de la salud en el trabajo es beneficiosa para empresa, trabajador y sociedad, ya que mejora la salud de los trabajadores, disminuye las enfermedades y absentismo, aumenta la productividad y mejora el clima laboral, consiguiendo más compromiso y sentido de pertenencia.

IBERMUTUAMUR MATEPSS Nº 274: Trabaja para el fomento de la salud en el trabajo de sus trabajadores, extendiendo este compromiso a sus trabajadores protegidos. Dando un valor estratégico a la implicación y participación activa de sus trabajadores en la gestión global de la salud en el trabajo, estimulando su motivación y responsabilidad mediante el fomento de entornos saludables y la mejora del bienestar laboral.



IBEROSTAR DE HOTELES VACIONALES S.A. (GRUPO IBEROSTAR):

desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.

IBEROSTAR LEASING S.L.U. (GRUPO IBEROSTAR):

desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.

IBEROSTAR MANAGEMENT, S.A. (GRUPO IBEROSTAR):

desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.



ICE AL CUADRADO S.L.: En Ice Salud se fomenta la participación y la responsabilidad asignando un responsable para cada proyecto y abriendo los proyectos a la participación de todos en jornadas especiales. La empresa destina una partida a la promoción de la salud, con acciones específicas para los perfiles y necesidades de cada persona.



IDEAL JOB, S.A.U.: Hace mucho tiempo que sabemos que la salud de las personas es el único valor por el que merece la pena trabajar. Desde nuestros orígenes venimos trabajando para convertirnos en una organización saludable, invirtiendo todo nuestro esfuerzo, de forma sistemática, para maximizar el bienestar de nuestros trabajadores, nuestros clientes, nuestro entorno organizacional y nuestra comunidad. En IDEAL JOBS, S.A.U. sabemos que todos los recursos que pongamos en marcha, en este sentido, tendrán un alto impacto motivacional en todas las personas que nos rodean y colaboran con nosotros: en nuestros trabajadores, maximizando su bienestar, y en nuestra comunidad, generando oportunidades equitativas y accesibles para el desarrollo personal y profesional.



IGMO, S.L.: Consciente de que la Seguridad, Salud y Bienestar (SSB) es un factor estratégico centra sus esfuerzos en adoptar las disposiciones necesarias para compatibilizar su actividad con la promoción y protección de manera continuada de la SSB de los trabajadores y así como la sostenibilidad del ambiente del trabajo. Centros de trabajo libres de incidencias, aplicando la mejora continua. Apoyamos: Desarrollo Sostenible, Responsabilidad Social, éxito económico y excelencia en la gestión en nuestro proceso de toma de decisión. Por ello desarrollamos una gestión de liderazgo.



INGENIERÍA DE LA CALIDAD Y EL MEDIO AMBIENTE, S.L. (INGECAL):

Desde sus inicios, INGECAL ha integrado en nuestro sistema integrado de gestión, los principios de actuación respecto a la de seguridad y la promoción de la salud en el trabajo, así uno de nuestros valores es: utilizar la mejora continua en la prevención de los daños y deterioro de la salud como base de nuestras actividades laborales, incluyendo la coordinación con personal colaborador externo, los clientes y los proveedores. Difundimos también estos principios en las actividades formativas, jornadas de divulgación y proyectos en los que trabajamos.

INGENIERÍA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES S.L.:

conscientes de la importancia que las condiciones de trabajo tienen sobre la seguridad y salud de sus empleados, viene realizando un importante esfuerzo en el marco de sus responsabilidades promoviendo y llevando a cabo iniciativas orientadas a su mejora. Las personas constituyen el activo más importante de la empresa, y la actuación productiva de todos los profesionales que integran la organización debe sumar la seguridad y prevención en las obras, siendo la prevención de riesgos laborales un factor prioritario.



INGENIERÍA, ESTUDIOS Y PROYECTOS NIP, S.A.:

En Nipsa afirmamos que la Seguridad y Salud de las personas es nuestra primera prioridad. Que nuestras actividades se planifican y desarrollan asumiendo que nada es más importante que la seguridad y salud de nuestros empleados. Y que el ejercicio de esta responsabilidad se extiende a toda la organización, formando parte inequívoca de cada persona o actividad. E impulsamos la mejora continua de las condiciones de trabajo, extendiéndolo e involucrando a nuestros colaboradores.





Ingeca

Ingeniería y Calidad Sostenible



INGENIERÍA Y CALIDAD SOSTENIBLE, S.L. :

Ingeniería y Calidad Sostenible S.L. (INGECA), tiene el firme propósito de potenciar entre todos sus empleados y directivos la colaboración en un proceso de mejora continua, para proteger y promover su salud, seguridad y bienestar, tanto dentro de la empresa como en el ámbito extralaboral. Desde la dirección se trabajará para fomentar una cultura que promueve la salud y el bienestar de sus trabajadores, cumpliendo con los requisitos legales y otros requisitos que se suscriban y que favorezcan el desarrollo de hábitos saludables y de esta manera la efectividad empresarial.

INSERADECCO SERVICIOS ESPECIALES, S.A.U.:

Hace mucho tiempo que sabemos que la salud de las personas es el único valor por el que merece la pena trabajar. Desde nuestros orígenes venimos trabajando para convertirnos en una organización saludable, invirtiendo todo nuestro esfuerzo, de forma sistemática, para maximizar el bienestar de nuestros trabajadores, nuestros clientes, nuestro entorno organizacional y nuestra comunidad. En INSERADECCO SERVICIOS ESPECIALES, S.A.U. sabemos que todos los recursos que pongamos en marcha, en este sentido, tendrán un alto impacto motivacional en todas las personas que nos rodean y colaboran con nosotros: en nuestros trabajadores, maximizando su bienestar, y en nuestra comunidad, generando oportunidades equitativas y accesibles para el desarrollo personal y profesional.



INSPIRACIÓN: Para nuestra empresa es fundamental promover la salud de nuestros empleados, así como los hábitos saludables para reforzar y optimizar su bienestar y su calidad de vida, tanto dentro como fuera de la empresa. Tanto es así, que son esos nuestros objetivos y propósitos empresariales. Inspiración se presenta como una empresa comprometida a orientar a las organizaciones empresariales sobre métodos de mejora de la salud de sus trabajadores, a través de programas de prevención activa en materia de PRL, desde nuestra experiencia internacional en Alemania (17 años). Nuestro camino es la promoción de la actividad física, los hábitos de vida saludables, la homeostasis anímica y la promoción en el bienestar de los trabajadores.



INSPIRING BENEFITS, S.L.: Desde Inspiring Benefits promovemos programas de bienestar y salud corporativa para nuestros clientes y, por supuesto y con más preocupación, entre nuestros empleados. Fomentamos el deporte a través de actividades grupales en la que participan los empleados, formaciones en cocina y alimentación saludable, pequeños ejercicios para hacer en el puesto de trabajo y estableciendo pequeños retos ligados también a la RSC que hagan de nuestro entorno laboral un lugar en el que los empleados respiren salud y confort, respetando, además, toda la legislación en materia de PRL.



INTECO ASTUR S.L.: Es un paso más por encima de la Prevención de Riesgo Laborales que queremos dar ya que la principal herramienta con la que trabajamos son las personas y si no estamos saludables para el trabajo los resultados serán negativos.

La intención de la política de salud que queremos implantar en primer lugar es concienciar al trabajador en que modifique ciertos hábitos de vida que tienes, como son el que deje de fumar, alimentación sana, horas de descanso suficiente para poder trabajar y rendir adecuadamente en el puesto etc.



INTEDYA S.L. (INTERNATIONAL DYNAMIC ADVISORS):

Somos una compañía internacional especializada en la consultoría, formación, auditoría y evaluación especializada en la gestión de la Calidad, el Medioambiente, la Seguridad Alimentaria, Laboral y Tecnológica tanto en empresas como en entidades y organizaciones del cualquier característica y dimensión. Como expertos en Seguridad Laboral aplicamos toda nuestra formación y experiencia en beneficio propio, conscientes de la importancia que tiene, no sólo para nosotros, sino también para cualquiera de nuestros clientes, el disponer de un eficaz Sistema de Gestión de la Seguridad Laboral.



INTEGRAL DE PREVENCIÓN 2000, S.L.:

Desde nuestros orígenes como servicio de prevención ajeno, hemos intentado proporcionar un servicio integral en la seguridad y salud en el trabajo, adaptando a cada organización, que les permita consolidar una cultura preventiva que minimice sus riesgos laborales y que les suponga un valor añadido para la consecución de sus objetivos. Actualmente y con un equipo multidisciplinar que aúna conocimientos y experiencia pensamos en mejorar la calidad de vida de las personas que conforman las organizaciones empresariales desarrollando distintas soluciones de promoción de la salud y bienestar.



INTEGRAL GLOBAL MAS SERVICE, S.L.:

Somos una compañía especializada en Wellness Corporate, estamos formados por un equipo con amplia trayectoria en rrhh y bienestar. Contamos con profesionales para aportar a las organizaciones, aquellos servicios o productos que complimentan la gestión de personas, haciendo de los lugares de trabajo entornos seguros y saludables. Por ello implantamos nuestro programa en nuestro día a día con nuestros equipos. Nuestro lema de trabajo es MASSERVICE CUIDA DE TI, en nuestros clientes la vocación es acompañar en que la empresa cuide de sus empleados.



INVERSIONES DE HOTELES VACACIONALES S.A.

(GRUPO IBEROSTAR): desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.



IRIS ASESORES, S.L.: En Afiris promovemos un estilo de vida saludable, también en el trabajo, y adoptamos medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal y familiar, así como los buenos hábitos de alimentación y vida sana. Nos esforzamos porque el entorno de trabajo sea agradable y apostamos por la mejora continua de los procesos de trabajo, para mejorar la productividad y conciliación. Todo el equipo participamos en la toma de decisiones estratégicas en este sentido. Observamos con atención la prevención de riesgos e iniciativas en materia de responsabilidad social corporativa.



IKEA IBÉRICA, S.A.: Uno de los pilares de la política de IKEA, a nivel global, es crear un mejor día a día para las personas, incluyendo también a nuestros colaboradores. Tomando como base, dicha visión, queremos consolidar IKEA como un lugar saludable, seguro y confortable para los trabajadores y clientes, buscando no sólo el cumplimiento de la ley, sino el bienestar físico, mental y social de todo@s los que formamos IKEA.

Uno de nuestros principales propósitos es continuar mejorando las condiciones de H&S en los centros para trabajadores y clientes integrando efectivamente la cultura preventiva a todos los niveles.



JANGARRÍA, S.L.: consciente de que la Seguridad, Salud y Bienestar (SSB) es un factor estratégico centra sus esfuerzos en adoptar las disposiciones necesarias para compatibilizar su actividad con la promoción y protección de manera continuada de la SSB de los trabajadores y así como la sostenibilidad del ambiente del trabajo. Centros de trabajo libres de incidencias, aplicando la mejora continua. Apoyamos: Desarrollo Sostenible, Responsabilidad Social, éxito económico y excelencia en la gestión en nuestro proceso de toma de decisión. Por ello desarrollamos una gestión de liderazgo.



JARDÍN DEL SOL, S.A. (GRUPO IBEROSTAR): desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.



JOFERMAR, S.A: Corporación Jofemar es un grupo empresarial familiar que diseña, fabrica y comercializa una amplia e innovadora gama de soluciones tecnológicas para los sectores del vending, la movilidad eléctrica, el almacenamiento energético o los equipos médicos. Desde que se estableciera en 1971, Jofemar ha considerado la salud como uno de sus principales objetivos estratégicos. Actualmente, el plan estratégico apuesta por impulsar la vigilancia de la salud, la mejora de la calidad de vida de los trabajadores así como la promoción de hábitos de vida saludables mediante el establecimiento de protocolos específicos.



JUSTE, S.A.Q.F: Grupo JUSTE es una compañía química farmacéutica de naturaleza familiar en cuarta generación, que desde hace casi 100 años se dedica al mundo de la Salud. Consideramos que las compañías tenemos la responsabilidad de aportar valor- y valores- a nuestros accionistas, empleados y al conjunto de la sociedad, por el que promulgamos una cultura que nos permite desarrollar nuestro papel como motor de cambio global, a nivel económico y como generador de bienestar social. Contamos con fisio, servicio médico, fruta fresca, campañas de dejar de fumar, formación en alimentación, colaboración la AECC.



JUSTESA IMAGEN, S.A.U.: Grupo JUSTE es una compañía química farmacéutica de naturaleza familiar en cuarta generación, que desde hace casi 100 años se dedica al mundo de la Salud. Consideramos que las compañías tenemos la responsabilidad de aportar valor- y valores- a nuestros accionistas, empleados y al conjunto de la sociedad, por el que promulgamos una cultura que nos permite desarrollar nuestro papel como motor de cambio global, a nivel económico y como generador de bienestar social. Contamos con fisio, servicio médico, fruta fresca, campañas de dejar de fumar, formación en alimentación, colaboración la AECC.



K-LAGAN GRUP SLU: En K-lagan estamos comprometidos con la promoción de hábitos saludables de vida, como la mejor forma de prevenir enfermedades y accidentes, junto a otras acciones de formación e información. Concienciar y promover, es el mejor camino para prevenir riesgos, sobre todo los psicosociales que afectan a nuestros trabajadores y son nuestro caballo de batalla. Hemos realizado varias acciones de promoción de la salud y definimos un Plan de Acción anual en toda regla.



KUEHNE+NAGEL



KUEHNE & NAGEL, S.A.: Actualmente las empresas priman lo urgente sobre lo importante, pero lo que realmente hace crecer a una empresa es cultivar el bienestar y el buen ambiente entre sus empleados. Son necesarias prácticas que permitan cuidar de su salud corporal, intelectual y espiritual. Nuestros proyectos de “Empresa saludable” giran en torno a un mejor equilibrio entre la vida laboral y personal de nuestros empleados, una mayor preocupación por su salud física un tercer eje centrado en la responsabilidad social.



LA BRUIXA NETEGES GENERALS I MANTENIMENTS SL: Promocionar la salud de los trabajadores para crear un ambiente laboral socialmente responsable.



LA SALUD EN TU MANO: Siguiendo los valores referentes de la Declaración de Luxemburgo, La Salud en tu Mano asesora y gestiona todos los recursos necesarios para una correcta implantación de la seguridad, la salud y el bienestar como eje principal en la cultura de las empresas, fomentando así una práctica laboral saludable en empresas saludables que fomenten una sociedad saludable.



LA SEPULVEDANA, S.A.: Desde la Dirección de La Sepulvedana expresamos nuestro firme compromiso y apoyo a las iniciativas desarrolladas en nuestras empresas en materia de promoción y cuidado de la salud, pues representan uno de los pilares de nuestra estrategia de negocio y son elemento fundamental de nuestra filosofía. Para ello se aplicarán los principios de mejora continua a todos los ámbitos de la gestión, incluyendo compromisos en prevención de la contaminación; mejora de la conciliación entre la vida familiar y laboral; y protección de la salud de nuestro@s emplead@s.



ESTEVE



LABORATOIRES QUINTON INTERNATIONAL

S.L.: Nuestra promoción de la salud en el trabajo pasa principalmente por tres principios: a) Fomentar los hábitos de vida saludable a través del consumo de alimentos como fruta y servicio de masaje proporcionados por la empresa de forma gratuita; b) Seguro médico privado para todos nuestros empleados; c) Fomento de las actividades deportivas a través de Quinton Team, realizando diferentes deportes: ciclismo, atletismo, tenis, etc.

LABORATORIO DEL DR. ESTEVE,S.A.:

La promoción de la salud en el trabajo esta totalmente alineada con nuestra misión que es la excelencia en el ámbito de la salud y en el bienestar de las personas. Para el logro de los objetivos en la salud de los trabajadores tenemos implementado un sistema de gestión de SST, que es auditado periódicamente, donde la Política explicita el compromiso de la PST para generar bienestar personal y desarrollo empresarial. Los resultados de las acciones implementadas se analizan mediante los indicadores establecidos y se dan a conocer a toda la organización para garantizar la mejora continua.

LABORATORIOS Viiv HEALTHCARE, S.L.:

En GSK España nuestra principal motivación no es sólo el beneficio empresarial sino también nuestra responsabilidad ética de proteger a las personas y al medio ambiente. Por este motivo, contamos con normas corporativas relativas al medio ambiente, la seguridad, la salud, el bienestar y la sostenibilidad que constituyen el fundamento del sistema de gestión implantado. Este sistema está totalmente alineado con el objetivo global de que sus empleados gocemos de buena salud, seamos más resilientes y alcancemos un alto desempeño, reduciendo los incidentes, los daños a la salud e impacto ambiental.



LEE HECHT HARRISON



LD EMPRESA DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN

S.A.U.: Nuestros trabajadores son el activo más importante de la empresa. Promocionar una buena salud significará un beneficio personal para ellos y redundará en su felicidad. Y trabajadores sanos y felices contribuirán a una empresa saludable y competitiva.

LEE HECHT HARRISON, S.L.: La empresa LEE HECHT HARRISON del Grupo Adecco hace mucho tiempo que sabemos que la salud de las personas es el único valor por el que merece la pena trabajar. Desde nuestros orígenes venimos trabajando para convertirnos en una organización saludable, invirtiendo todo nuestro esfuerzo, de forma sistemática, para maximizar el bienestar de nuestros trabajadores, nuestros clientes, nuestro entorno organizacional y nuestra comunidad. En LEE HECHT HARRISON, S.L. sabemos que todos los recursos que pongamos en marcha, en este sentido, tendrán un alto impacto motivacional en todas las personas que nos rodean y colaboran con nosotros: en nuestros trabajadores, maximizando su bienestar, y en nuestra comunidad, generando oportunidades equitativas y accesibles para el desarrollo personal y profesional.

LEROY MERLIN, S.L.U.: Leroy Merlin España es una empresa especializada en el acondicionamiento y la decoración del hogar. Su finalidad es mejorar la calidad de vida de sus clientes ayudándoles a crear su hogar. A través de esta declaración, Leroy Merlin se compromete a fomentar cultura preventiva para hacer de nuestra empresa un entorno de trabajo en el que todos los colaboradores/as participen en un proceso de mejora continua para promover y proteger la salud, seguridad y bienestar de las personas. Para ello se ha elaborado un plan estratégico basado en la sensibilización y promoción de la salud.



LIDL SUPERMERCADOS, S.A.U.: Bajo el lema “Tu salud nos importa” y como empresa responsable de su personal, asumimos el compromiso de promover la salud, el bienestar y el equilibrio entre la vida profesional y personal. Apostamos por un concepto de empresa saludable que va más allá de lo establecido en la norma, creando entornos de trabajo seguros y saludables. a través de diferentes campañas de sensibilización (alimentación saludable, gestión del estrés, higiene postural, actividad física como organización de actividades deportivas subvencionadas por la empresa) destinadas a conseguir la felicidad de la plantilla.



LIBERTY SEGUROS, CÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.: enfoca sus políticas a los valores de responsabilidad social, igualdad, conciliación familiar, integración, seguridad y salud y medio ambiente.

Construir lugares de trabajo más confortables, fomentar hábitos de vida saludables y mejorar el bienestar de las personas que forman la Cía., se ha convertido en uno de los principales objetivos de Liberty. Apostamos por el desarrollo de Programas de Salud que redunden en el bienestar, preocupándonos por tener centros de trabajo en entornos seguros y saludables, así como garantizar el máximo equilibrio de la vida personal y familiar.



LIMPIEZAS APELES S.L.: En La política de LIMPIEZAS APELES S.L. en materia de Prevención de Riesgos Laborales tiene por objeto la mejora continua de las condiciones de trabajo y la protección de la salud, la prevención de daños y enfermedades profesionales de nuestros trabajadores/as, proporcionándoles un entorno de trabajo seguro y saludable. Desde la dirección de la empresa sostenemos firmemente que la consecución de este fin pasa por mantener una auténtica cultura preventiva y el fomento de la implicación de la plantilla y dirección en el sistema de gestión de la seguridad y salud de la empresa a todos los niveles.



línea directa

LÍNEA DIRECTA SEGUROS: Línea Directa considera la salud y el bienestar de sus empleados como factores clave en su estrategia de gestión de personas. Por ello, desde la compañía se impulsan programas, con el objetivo de promover hábitos saludables y mejorar la seguridad de sus empleados dentro y fuera del trabajo (seguridad vial, prevención de riesgos laborales, ejercicio físico, alimentación saludable, prevención y detección temprana de enfermedades). Contamos con un programa específico, "Línea Directa Piensa en Ti", a través del cual cada año se renueva el "compromiso saludable" de la compañía con sus empleados.



LLÁCER Y NAVARRO,S.L.: Haciendo realidad la propuesta de Valor "gente sana en organizaciones sanas" nos lleva a expresar nuestra voluntad de ir más allá del cumplimiento de las obligaciones legales para lograr un entorno de trabajo saludable que beneficie a nuestros trabajadores, así como a la comunidad y el MA. Estamos seguros que los entornos de trabajo saludables son esenciales para la productividad, la competitividad y la sostenibilidad de la empresa. Nos comprometemos a desarrollar un proceso de mejora continua como empresa saludable, promoviendo la participación activa de todos los miembros de la organización.



LYRECO ESPAÑA S.A.: Como parte de su estrategia de desarrollo sostenible Ecofuture, Lyreco España lanzó en 2013 Lyreco Healthplace, una nueva visión de la salud en un sentido global incluyendo también el concepto de bienestar. Este concepto se alinea con la filosofía del grupo Lyreco centrada en la mejora continua como modelo de gestión. Lyreco Healthplace desarrolla una serie de prácticas y actividades para los más de 600 empleados, más allá de los requerimientos legales, que van evolucionando a lo largo de los años y que están dirigidas a mejorar su salud y bienestar.



MAHLE BEHR SPAIN, S.A.: nuestra organización tiene una política de en Prevención de Riesgos Laborales, para aportar los recursos necesarios y garantizar las mejores condiciones posibles de Seguridad y Salud, tanto en las instalaciones como en los procedimientos de trabajo.

La dirección de la empresa, tiene como objetivo prioritario el evitar los accidentes de trabajo, y las enfermedades profesionales, así como un compromiso para la integración de la prevención como un hábito mas de vida, con el fin de obtener un lugar de trabajo seguro, como punto de partida para conseguir un Entorno Laboral saludable..

MAHOU S.A.: El programa “A Tu Salud” de nuestra empresa tiene un recorrido de 15 años y es un pilar muy importante en el desarrollo de las personas que integran nuestra plantilla. La salud, la calidad de vida y el bienestar de los trabajadores son, para la Dirección General de Mahou-San Miguel, estrategias básicas en la organización de la compañía. La cultura preventiva actúa como principal recurso para conseguir que los empleados puedan incorporar a su vida hábitos saludables que mejoren su salud y consecuentemente incrementen la productividad.

MANIPULADOS Y SERVICIOS PICARRAL, S.L.: La gestión de Mapiser se apoya directamente sobre la responsabilidad social y está comprometida con la promoción de la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras que presentan dificultades de inserción mediante la puesta en marcha y la gestión de las herramientas apropiadas. Desde nuestro compromiso histórico con la prevención de riesgos laborales este año hemos querido avanzar y por ello como objetivo estratégico para el periodo 2015-2017 nos planteamos integrar en nuestro sistema la salud laboral. y valoramos realizar la adhesión como parte de nuestro compromiso público.



MANN+HUMMEL IBÉRICA S.A.U.: Empresa dedicada al diseño y producción de filtros de aire, elementos filtrantes de fluidos y componentes técnicos de plástico, comprometida con la promoción de la salud y la seguridad de sus trabajadores, como elemento primordial de su activo. Con la acreditación de sus sistemas de gestión a la norma OHSAS 18001, y con las acciones realizadas en materia de promoción de la salud de los trabajadores, extendidas no solo al entorno laboral más inmediato, sino también a su ámbito doméstico y familiar, hacen que para nosotros, conseguir un clima sano y saludable sea una prioridad.



MANPOWER GROUP SOLUTION, S.L.U.: la Dirección de MANPOWER SOLUTION, SLU contempla la promoción de la salud como elementos integrantes de la gestión de la organización. Por ello, la salud de sus empleados es un requerimiento imprescindible para el diseño, construcción, funcionamiento y mantenimiento de equipos, procesos y productos. La Empresa se compromete a la promoción de los ambientes de trabajo saludables



MANPOWER TEAM ETT SAU: Manpower Team Ett SAU contempla la promoción de la salud como elementos integrantes de la gestión de la organización. Por ello, la salud de sus empleados es un requerimiento imprescindible para el diseño, construcción, funcionamiento y mantenimiento de equipos, procesos y productos. La Empresa se compromete a la promoción de los ambientes de trabajo saludables.



MANTEQUERÍAS ARIAS, S.A.: Uno de los principios básicos de nuestra compañía es la salud y bienestar de todas las personas que la componen. Por ello, centramos parte de nuestros esfuerzos y recursos en este campo, ya no solo como un compromiso con la sociedad. El adherimos a esta declaración, no es más que otra muestra de nuestro compromiso a seguir trabajando y mejorando en este campo.



MARCOS MARTINEZ MINGUELA S.A.
www.mmminguela.com



MARCOS MARTÍNEZ MINGUELA, S.A.: En Marcos Martínez Minguela, S.A. el principal activo son las personas, de ahí que nuestra prioridad por la Seguridad y Salud de nuestro equipo humano. El futuro de nuestra Organización está directamente ligado a las personas y su salud.

MARINA SALUD, S.A.: Gerencia declara su compromiso en materia de prevención de riesgos laborales con sus trabajadores e integra la materia en los objetivos generales de la empresa. La prevención es tarea y responsabilidad de todos y cada uno de los integrantes. La Dirección y los mandos intermedios tienen la responsabilidad de liderar este esfuerzo y los profesionales el compromiso de seguir los procedimientos establecidos, aportando mejoras para el desarrollo de trabajo de mayor seguridad. La colaboración y la participación activa de todos es imprescindible para alcanzarlos..

MARQUEZ LEGAL & TAX SL: En Márquez&Abogados, empresa de Grupo MLT, creemos que el bienestar y la salud de nuestro equipo deben ser el pilar fundamental de la estrategia del grupo.

Comprometidos en conciliar la vida laboral y familiar, aplicamos todos los mecanismos que están a nuestro alcance para favorecer esta conciliación, flexibilizando horarios y reduciendo jornadas. Creemos en los beneficios de los estándares europeos y desde hace 10 años hemos adaptado el horario de las jornadas laborales. Además, garantizamos el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales y promovemos hábitos saludables.



MATRICI



MATRICI S. COOP.: Para la cooperativa, consejo social, consejo rector y de dirección es máxima la importancia de la salud de los trabajadores y sus familias; con acciones constantes y proactivas para su mejora (campanas para dejar de fumar, ejercicio, jornadas de puertas abiertas...) Estamos inmersos en procesos de aptitud que tiene en cuenta a trabajadores más mayores, y en el control de la extensión de jornadas que permitan una mejor conciliación familiar. No se escatima en medidas de seguridad con una planificación minuciosa.

MC SPA SOCIEDAD DE PREVENCIÓN SLU: MC PREVENCIÓN es una de las principales empresas del sector de la prevención de riesgos laborales. El concepto Actitud 24 enmarca su filosofía, su objetivo es conseguir, a través de las redes sociales y comunicación, que la prevención se integre como una rutina cotidiana más; que no sea una obligación sino una actitud integrada en las acciones diarias. Entendemos la prevención como un concepto que abarca a todo nuestro entorno, dentro y fuera de la actividad laboral. Integrando además hábitos saludables, conductas destinadas a evitar el estrés, prevención de los principales riesgos cardiovasculares, en definitiva cuidando del estado de bienestar del trabajador. En este sentido hemos implantado en nuestra empresa el Plan de Igualdad, para conseguir que la igualdad entre hombres y mujeres sea efectiva, y a la vez para ayudar a la conciliación de la vida personal y profesional de todos los trabajadores.



MEDIASETespaña.

MEDIASET ESPAÑA COMUNICACIÓN S.A.: El Grupo Mediaset, como medio de comunicación generalista, se encuentra especialmente comprometido con el fomento de la Salud y el Bienestar Social, dedicando nuestros recursos y nuestra ilusión a campañas específicas de concienciación 360º en TV, Internet, móviles e incluso la calle, dirigidas a la población general y a nuestros empleados, orientando nuestro trabajo hacia un cambio de conducta global en éste ámbito. Así fomentamos, entre otras, el uso de la bicicleta y el deporte en general, las costumbres saludables, la buena alimentación, la igualdad de sexos, la conducción responsable o la prevención de enfermedades prevalentes como el cáncer o los problemas cardiovasculares, diseñando campañas específicas y divulgándolas a todos los niveles.



MERS, RESPONSABILITAT SOCIAL EMPRESARIAL, S.L.: meHRs nació en 2006 basándose en la responsabilidad social corporativa, el concepto ha ido reforzándose con el paso de los años, haciendo de la empresa saludable como elemento de cambio en las organizaciones, la mayor de sus fortalezas. Para ello se ha creado un departamento específico que desarrolla las acciones de promoción de la salud, tanto a nivel del propio meHRs, como asesorando a las empresas. Hablamos de transformación interna de las organizaciones, para convertirlas en empresas con alma, donde la salud de los trabajadores se a uno de sus mayores activos.



METRO MADRID S.A.: Metro de Madrid S.A. en su actual política de Seguridad y Salud, promueve la mejora continua de las condiciones de trabajo, fomentando la integración de la actividad preventiva en todos los niveles de la organización, y desarrolla numerosas actividades en materia de promoción de la salud en el trabajo.

Con la solicitud de adhesión, se quiere dar un paso más, contando con el firme compromiso de la Dirección y de los trabajadores, para avanzar en la creación de un entorno de trabajo cada día más saludable y seguro, que busque el objetivo de “gente sana en organizaciones sanas”.



MICROELECTRÓNICA MASER, S.L.: La dirección de MASERMIC, S.L. tiene como motivación principal la gestión integral de la salud de sus trabajador@s considerando esta como una actuación integrada en todas las políticas de la empresa. Basándonos en el principio de que la salud laboral no se limita a la consecución de objetivos marcados en la Ley de PRL. MASERMIC, S.L. está comprometida en la consecución de dicho objetivo para una mejor y mayor eficacia en la protección integral de la salud de las personas a su cargo.



MICROSOFT IBÉRICA, SRL: En Microsoft nuestro objetivo es mejorar la calidad de vida laboral de manera que produzca un desarrollo y crecimiento sano del trabajador en combinación con un incremento de la eficiencia organizacional. Queremos ser una "Organización Saludable" que apuesta por el desarrollo del bienestar físico, psicológico y social de su miembros que no se conforma sólo con "prevenir los riesgos". Nuestro programa EMPOWER YOURSELF" cuenta una serie de actividades y talleres enfocados en la adquisición de habilidades vinculadas a la mejora de: un ambiente de trabajo, un cuerpo y una mente saludable.



MUTUA BALEAR MATEPSS Nº 183: Se implica en la generación y difusión de una nueva cultura positiva del trabajo que facilite una eficaz armonía entre la esfera laboral, personal y familiar. La promoción de la salud en el trabajo se ha convertido en una prioridad en la que todos los trabajadores de la organización participan y están implicados, para fomentar un entorno saludable. Las certificaciones recibidas a nuestra gestión de la seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental y de empresa familiarmente responsable refuerzan este compromiso.



MUTUA INTERCOMARCAL

Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 39



MAZ

MATEPSS Nº11



MUTUA INTERCOMARCAL: Mutua Intercomarcal se compromete con la prevención y mejora de las condiciones de salud y trabajo, facilitando la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en las organizaciones y promoviendo sus beneficios, asesorando y sensibilizando en materia preventiva, para conseguir el bienestar de las personas. Este compromiso se va reforzando con nuestra campaña “¡Cuídate! Consejos para disfrutar de una vida saludable” que nos ayudarán a mejorar nuestro día a día.

MUTUA MAZ MATEPSS Nº 11: MAZ es una Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales que tiene entre sus objetivos principales el garantizar la seguridad y salud de sus trabajadores. Para MAZ siempre ha sido una prioridad la promoción de la salud en el trabajo como oportunidad de mejora del bienestar físico, psíquico y social de sus trabajadores.

Nuestra Promoción de la Salud en el Trabajo se basa en los siguientes principios: mejorar la salud de los trabajadores y de su entorno social; promover hábitos de vida saludables; controlar factores de riesgo de ciertas enfermedades comunes; mejorar y promocionar prácticas medioambientales saludables; mejorar la participación e integración de los trabajadores en la organización; y mejorar el clima laboral y social de nuestros trabajadores.

MUTUA NAVARRA MATEPSS Nº 21: Somos una asociación de empresarios, sin ánimo de lucro, colaboradora de la Seguridad Social. Gestionamos el sistema de protección y trabajamos para mejorar la salud en el ámbito laboral, satisfaciendo las necesidades de todos los intervinientes: empresas, trabajadores, Seguridad Social y sociedad en general.



MUTUA UNIVERSAL MUGENAT MATEPSS Nº 10

: Protege a los trabajadores de sus empresas desde 1907. Nuestros profesionales tienen vocación de innovación y excelencia, velando por la salud de las personas, cuidando por una óptima integración en medio laboral como parte complementaria e indisoluble de su bienestar físico, mental y social. Impulsamos, tanto interna como externamente, buenas prácticas en hábitos saludables y envejecimiento activo, avanzando hacia un concepto ampliado de “bienestar universal” y contribuyendo así a promover una sociedad con mejor calidad de vida, donde las generaciones futuras encuentren entornos de trabajo, eficientes y competitivos, plenamente integrados en políticas de salud pública, responsabilidad social y desarrollo sostenible.

MUTUAL MIDAT CYCLOPS MATEPSS Nº1 (MC MUTUAL)

: Cuidamos de la salud de nuestro equipo humano, acondicionando y equipando correctamente el entorno físico de su puesto de trabajo, construyendo un entorno emocional positivo para todas las personas, y formando y sensibilizando para la adquisición de los hábitos de una vida laboral y personal saludable.

MUTUALIA MATEPSS Nº 2

: Es una entidad comprometida con la difusión de la cultura de la prevención, que aplica un modelo de gestión avanzada orientado a la mejora de la salud, la calidad de vida y la satisfacción tanto de las personas que la integran, como de sus clientes y de la sociedad. Su compromiso con las personas ha merecido diversos reconocimientos relacionados, entre otros, con el trabajo seguro, la igualdad y no discriminación, o con la conciliación de la vida laboral y personal. El objetivo de Mutualia es continuar avanzando en la promoción de estilos de vida saludables y del bienestar de las personas.



nexglobal
COMUNICACIÓN Y MARKETING INTEGRAL

 **HOSPITALES NISA**

NO•KO
DEPORTE Y SALUD

NEXGLOBAL COMUNICACIÓN Y MARKETING

S.L.: En el día a día el éxito real va a regirse por el corazón antes que por la razón. Es la actitud, más que la aptitud, lo que marca la altitud de los logros. Cultivamos el valor del compromiso, el sentimiento de grupo, la escucha activa, la paciencia, la empatía. El éxito compartido, obtenido por todos, es el beneficio de cada uno de los integrantes del equipo humano de NexGlobal. #SomosNex. Como parte de nuestra filosofía participamos en varios proyectos de Organizaciones Saludables - Empresas Felices con investigadores en el ámbito de la psicología de empresa.

NISA NUEVAS INVERSIONES SERVICIOS, S.A.:

Las motivaciones para la realización de promoción de la salud en la empresa se basan en el hecho que un problema de salud del trabajador, independientemente de la etiología de su enfermedad (laboral o extralaboral) tendrá como consecuencia una disminución de la calidad del trabajador y una repercusión negativa en su trabajo, que en nuestro caso traduce en una merma de calidad asistencial. También debe considerarse que las actuales enfermedades profesionales y relacionadas con el trabajo son de etiología multifactorial, por lo que sólo puede abordarse abarcando desde la empresa problemas de salud comunitaria.

NO-KO DEPORTE Y SALUD, S.L.:

En NO-KO Deporte y Salud, creemos firmemente que todo es susceptible de ser copiado excepto el equipo de personas que componen nuestra empresa. Por ello, para nosotros el cuidado y bienestar de nuestros empleados es la clave del éxito de nuestro negocio. Además de este aspecto "fidelizador", estamos convencidos de los beneficios de crear un entorno de trabajo saludable tanto desde el punto de vista de la reducción del absentismo, hasta el notable aumento de la productividad y calidad del trabajo de nuestros empleados, la mejora del clima laboral, o la reducción del estrés laboral.



NUEVA RULA DE AVILÉS, S.A.: Esta sociedad – cuya actividad principal es la subasta de pescado fresco del puerto de Avilés- ya desde su inicio, en el año 2009, se ha venido marcando objetivos de mejora y progreso en diferentes ámbitos. Hemos conseguido ser un referente a nivel mundial en el sistema de primera venta de pescado y mantenemos las certificaciones ISO 9001 y 50001. Actualmente, nos fijamos una nueva meta: ser un referente de empresa saludable dentro del sector pesquero. Deseamos organizar una campaña de promoción de la salud dirigida al personal de la empresa, con la intención de mejorar.

NÚTRIM: Es una empresa que promueve hábitos saludables en el sector educativo y empresarial. Nuestro equipo formado por profesionales de la salud, trabaja a través de contenidos experienciales empoderando a las personas y a las empresas hacia actitudes que promueven la salud y el bienestar. A través de un modelo transversal y de mejora continua, innovamos en los servicios fomentando organizaciones más saludables.

OLE LEASE ENTERPRISE S.L.U. (GRUPO IBEROSTAR): desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.



OLIVA LOGÍSTICA.: Haciendo realidad la propuesta de Valor "gente sana en organizaciones sanas" nos lleva a expresar nuestra voluntad de ir más allá del cumplimiento de las obligaciones legales para lograr un entorno de trabajo saludable que beneficie a nuestros trabajadores, así como a la comunidad y el MA. Estamos seguros que los entornos de trabajo saludables son esenciales para la productividad, la competitividad y la sostenibilidad de la empresa. Nos comprometemos a desarrollar un proceso de mejora continua como empresa saludable, promoviendo la participación activa de todos los miembros de la organización.



OBREMO,S.L.: Desde Obremo S.L., promovemos políticas de salud, pretendemos aunar esfuerzos para mejorar el bienestar de las personas que trabajan en la organización y así conseguir una mejora sustancial de las condiciones de trabajo. Participamos en todas aquellas iniciativas que promuevan comportamientos y hábitos saludables.



OERLIKON SOLDADURA S.L.: Oerlikon ha establecido la seguridad como uno de los valores clave de sus actividades. La promoción de la salud tanto en el entorno laboral como fuera de él forma parte de los programas de desarrollo de nuestra política.



ORANGE ESPAGNE, S.A.U.: En Orange apostamos por entornos de trabajo, abiertos, humanos, seguros y saludables. Nuestros esfuerzos nos han llevado a conseguir las certificaciones Ohsas, ENAC y Empresa Saludable. Las personas son nuestro principal activo y en materia de cuidado de la salud, ponemos a su disposición un programa que trabaja 3 pilares fundamentales: mente, corazón y antienvjecimiento. En él se incluyen diferentes actividades para potenciar la participación de los trabajadores durante todo el año, ayudándolos a conseguir hábitos de vida saludables. El objetivo es llegar a la mayor cantidad de empleados



ORGANISMO AUTÓNOMO AGENCIA

TRIBUTARIA MADRID:

La Agencia Tributaria Madrid ha implantado una cultura preventiva en la Organización, mediante la integración de la prevención de riesgos laborales en su sistema de gestión. Considera que la salud y bienestar de su personal, principal activo, es de carácter prioritario y debe formar parte de la estrategia del Organismo, desarrollando actividades que hagan del entorno de trabajo un lugar sano y saludable, que promuevan la salud del personal y la adopción de hábitos de vida saludables. Para llevar a cabo este compromiso cuenta con la participación del personal y el apoyo de la dirección.

ORION PREVENCIÓN S.L.:

Asume la Integración de la Prevención de Riesgos Laborales como el conjunto de actuaciones en todos sus ámbitos, especialmente en la Promoción de la Salud en el Lugar de Trabajo como medio para promover hábitos de vida saludable y evitar patologías derivadas.

ORIZON SISTEMAS DE INFORMACIÓN, S.L.:

En Orizon, a través de nuestra política de PST pretendemos garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores en todos los aspectos relacionados con el trabajo y desarrollar una acción permanente con el fin de perfeccionar los niveles de protección existentes y disponer de lo necesario para la adaptación de las medidas de prevención a las modificaciones que puedan experimentar las circunstancias que incidan en la realización del trabajo. Trabajamos con las especialidades de: Seguridad del Trabajo; Higiene Industrial; Ergonomía y Psicología aplicada; Vigilancia de la Salud.



ORKLI, S.COOP: Orkli, consciente de la importancia de la seguridad, salud y bienestar de las personas, y del desarrollo sostenible de su actividad socioempresarial, establece como elementos estratégicos en su funcionamiento: proteger y promover la seguridad, salud y bienestar de las personas que la integran, tanto en el ámbito laboral como en el extralaboral, garantizar la sostenibilidad de su entorno de trabajo, y participar de forma positiva en la comunidad, cumpliendo para ello, entre otros, los requisitos del estándar OHSAS 18001 y los del Modelo de Empresa Saludable.



OROMED PREVENCIÓN: Motivados con la finalidad de realizar una actividad laboral sana y completa que nos permita conciliar trabajo con vida privada sin poner en peligro nuestra seguridad y salud. Nuestra política es la de estudiar los puestos de trabajo logrando una actividad segura, la concienciación a todos los trabajadores y la involucración de todos en una política laboral segura.



OSARTEN Koop S.L.U.: con el objetivo estratégico de conseguir TRABAJADORES SANOS EN EMPRESAS SALUDABLES en las empresas asociadas al SPM, aporta directrices y realiza seguimiento de las siguientes líneas actuación: Promover la salud integral de los trabajadores, actuar sobre el ambiente psicosocial del trabajo, en el ámbito de la salud en la comunidad y en el entorno del trabajador. Estas mismas directrices las aplica internamente, integrando los aspectos de Seguridad, Salud y Bienestar dentro de su estrategia empresarial, propiciando de este modo el bienestar en el trabajo, como elemento motivador de sus personas.



OTP - OFICINA TÉCNICA DE PREVENCIÓN S.L.: Vivimos la SALUD en sentido integral, haciendo a nuestros colaboradores conscientes de su estado de bienestar, de sus capacidades, para afrontar de forma productiva y fructífera su trabajo y su vida, siendo capaces además de retornar a la comunidad lo que esta nos da.



oxfordhouse
LANGUAGE COURSES



OXFORD TEFL S.L.: es parte de la misión de nuestra empresa intentar que todo el equipo se sienta trabajando aquí y que se sienta que se le ofrecen las condiciones y herramientas para una mejor calidad de vida a todos los niveles. Nos ocupamos de su salud laboral como personal y mantenemos una comunicación honesta y abierta que nos permita un intercambio de ideas y por tanto una mejora global, haciendo de esta empresa un lugar del que nos sentimos orgullosos.

PAJARA INVERSIONES S.L. (GRUPO IBEROSTAR): desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.

PANGÆA ONCOLOGY S.A.: Nuestra motivación se fundamenta en que las personas son el activo más importante de la compañía y que ésta debe velar no sólo por los resultados y por el cuidado integral del capital humano que los produce. Creemos que las empresas que fomentan la salud y el bienestar entre sus trabajadores son empresas de éxito, con capacidad para rendir plenamente y más capacidad de crecimiento y competitividad. Para conseguirlo contamos con una combinación de programas y actividades orientadas a crear un ambiente de trabajo sano y favorecer hábitos de vida saludables entre empleados y sus familias.



PASEK ESPAÑA, S.A.U.: ASEK ESPAÑA considera la Seguridad y la Salud un principio básico sobre el que ir evolucionando, proporcionando entornos de trabajo seguros y saludables que vayan más allá del mero cumplimiento legal.

Entre los objetivos destacan mejorar el clima de trabajo y disminuir la accidentalidad y las enfermedades profesionales, contando así con trabajadores más sanos, motivados y satisfechos. Se trata de convertir el lugar de trabajo en un espacio confortable, que anime a la plantilla a hacer frente a la jornada laboral, lo que incrementará la eficacia y la eficiencia de los trabajadores.



PENSA PHARMA, S.A.: La promoción de la salud en el trabajo está totalmente alineada con nuestra misión que es la excelencia en el ámbito de la salud y en el bienestar de las personas. Para el logro de los objetivos en la salud de los trabajadores tenemos implementado un sistema de gestión de SST, que es auditado periódicamente, donde la Política explicita el compromiso de la PST para generar bienestar personal y desarrollo empresarial. Los resultados de las acciones implementadas se analizan mediante los indicadores establecidos y se dan a conocer a toda la organización para garantizar la mejora continua.



PETRÓLEOS DEL NORTE, S.A.: Petronor considera un objetivo estratégico mejorar la salud y seguridad de las personas que aquí trabajamos y ello desde el triple enfoque de la prevención la promoción y la vigilancia de la salud con el objetivo de conseguir una mejor calidad de vida. Para ello se impulsan y realizan actuaciones encaminadas a promover hábitos saludables. Campañas de prevención del cáncer de colon y de próstata. Mejoras en la dieta; prevención de conductas adictivas.



PHILIPS

PHILIPS IBERICA SAU.: La actividad de Philips cubre todos los aspectos relacionados con el cuidado de la salud y el bienestar con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas, ofreciéndoles las innovaciones necesarias en el momento adecuado. Esta cultura corporativa también está presente en la filosofía de trabajo de la compañía, dirigida a crear un ambiente de trabajo que satisfaga y estimule a los empleados para desarrollar su talento y para que consigan lo mejor tanto en su ámbito laboral como en su vida personal.

PILZ

THE SPIRIT OF SAFETY

PILZ INDUSTRIELEKTRONIK, S.L.: Nuestra empresa es consciente que el lugar de trabajo influye en la salud y en la enfermedad de distintas maneras. El trabajo puede ocasionar enfermedades, pero también motivar el desarrollo y mejora de las habilidades personales. La Promoción de la Salud en el Trabajo propugna una serie de medidas que influyen sobre la salud de los trabajadores mejorando su seguridad, salud y bienestar. Nuestra empresa apuesta por la salud y el bienestar y promueve actividades encaminadas a la Promoción de la Salud en el Trabajo con acciones vinculadas a la alimentación, salud física, salud mental y ejercicio.

PINTURAS CATAFORÉICAS, S.L.U.: Pincasa consciente de la importancia fundamental de todos los aspectos relativos a la seguridad y salud de los trabajadores y en consonancia con sus valores de empresa, integrados en su política, declara su compromiso en materia de prevención de riesgos laborales con sus trabajadores, proveedores, terceros y visitantes, integrando la materia en los objetivos generales de la empresa.

Es un objetivo estratégico la promoción de la seguridad y salud de los trabajadores, así como fomentar comportamientos seguros y saludables tanto en el entorno laboral como en el personal.



PORTAL INTERATIV, S.L.U. (GRUPO IBEROSTAR): desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.

PREMAP SEGURIDAD Y SALUD, S.L.U. :Desde PREMAP SEGURIDAD Y SALUD, creemos que la salud, ha de contemplar no sólo los aspectos físicos y anímicos de la persona, sino sus áreas de desarrollo personal, laboral y social y, con ello, los aspectos de salud tanto laboral como extralaboral. PREMAP dispone del Certificado de Conformidad de Empresa Saludable de AENOR, como reconocimiento de empresa comprometida con los principios internacionales existentes sobre empresas saludables y que quieren promover de manera continuada la salud seguridad.

PREVENCILAN, S.L.: Creemos que la promoción de la salud en PREVENCILAN tiene que fomentar trabajadores más sanos y felices, comprometidos activamente en el desarrollo y crecimiento tanto personal como profesionalmente. Como servicio de Prevención que somos, desde nuestra experiencia queremos ayudar a la implantación de programas de promoción de la salud de los trabajadores de nuestros clientes y generando una cultura de salud en los entornos laborales.



SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE MUTUA NAVARRA, S.L. UNIPERSONAL



PREVENCIÓN NAVARRA S.L.: Fomentamos hábitos saludables en el trabajo, promoviendo la salud y mejorando las condiciones laborales no sólo del trabajador sino de la persona en su conjunto. Con este fin desarrollamos la promoción de la salud en el trabajo. Brindamos la oportunidad al personal de la organización de mantener y adquirir hábitos saludables en el entorno laboral que influyan de forma positiva en su bienestar. Nuestro programa de PST se centra en tres líneas de intervención para promover estos hábitos: alimentación saludable, ejercicio físico, fomento de la salud física, mental y social.

PREVENSA- GOMIS, MAÑEZ I MARTI S.L.: Con el fin de promocionar la salud en el lugar de trabajo, incorporamos el concepto de salud como un objetivo estratégico de la empresa, integrándolo en los diferentes planes y en toda su organización. Se asignarán recursos y acciones para que nuestros trabajadores gocen de buena salud, y también se promoverá y difundirá entre otras organizaciones, al objeto de mejorar el clima laboral, la productividad, y así favorecer un estado emocional positivo y por tanto la calidad de vida. Todo ello contando con la participación y colaboración de los trabajadores para conseguir una empresa saludable.

PREVENTIUM PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, S.A.U.: La empresa Preventium, del Grupo Adecco, hace mucho tiempo que sabemos que la salud de las personas es el único valor por el que merece la pena trabajar. Desde nuestros orígenes venimos trabajando para convertirnos en una organización saludable, invirtiendo todo nuestro esfuerzo, de forma sistemática, para maximizar el bienestar de nuestros trabajadores, nuestros clientes, nuestro entorno organizacional y nuestra comunidad. Desde Preventium sabemos que todos los recursos que pongamos en marcha, en este sentido, tendrán un alto impacto motivacional en todas las personas que nos rodean y colaboran con nosotros: en nuestros trabajadores, maximizando su bienestar, y en nuestra comunidad, generando oportunidades equitativas y accesibles para el desarrollo personal y profesional.



PRINCIPADO PREVENCIÓN, S.L.L.: Somos una sociedad laboral constituida Servicio de Prevención Ajeno, con intención de impulsar una prevención de riesgos laborales diferente, elaborando campañas destinadas a cambiar hábitos y mejorar la salud de plantillas de empresas clientes y la nuestra propia, teniendo como objetivos menor siniestralidad y mejor calidad de vida, redundando en beneficio del entorno. Realizamos campañas preventivas de salud según estudios realizados sobre tres pilares: Prevención Laboral, Medicina del Trabajo e Innovación, trabajando la realidad cercana al cliente, gestionada con los máximos criterios de calidad.

PROMOTORA DE INFORMACIONES, S.A. (Grupo PRISA): integrar los programas de salud y bienestar en el lugar de trabajo dentro de la estrategia global de la compañía para promover un lugar de trabajo saludable.

PROTÓN ELECTRÓNICA S.L.U.: La prevención de lesiones y enfermedades en el ámbito laboral y la promoción de hábitos y entornos saludables es un objetivo primordial que afecta a todos los niveles de la organización de PROTÓN ELECTRÓNICA. Que se compromete a cumplir con las normas legales y otros requisitos que la empresa suscriba. A conseguir un bienestar más allá de la ausencia de lesiones y enfermedades profesionales. A dar respuesta a los requerimientos y expectativas de nuestros grupos de interés.



PSA PEUGEOT CITROËN IBÉRICA: Para PSA, es muy importante salvaguardar la salud de todos los trabajadores ya que el capital humano es uno de los activos más importantes dentro de toda organización. Nuestra empresa toma medidas para velar por el bienestar de sus empleados, no solo para mantener la integridad física como en la psicológica. Una buena salud de los trabajadores influye directamente en la calidad de vida. PSA trabaja en la línea de prevención de posibles daños a la salud potencialmente originados por el trabajo, y promueve estilos de vida saludables, implantando la equidad como filosofía y asegurando prestaciones asistenciales para todos por igual.

MANGO

PUNTO FA, S.L. (MANGO): Para Mango las personas son el valor más importante y estamos comprometidos en la creación de una organización que persiga la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud en los puestos de trabajo y proporcione un entorno laboral seguro y saludable.

Crear una consolidada cultura de salud y ser proactivos en el cuidado de las personas constituyen uno de nuestros principales objetivos en el ámbito de la salud laboral.

Adquirimos el firme compromiso de impulsar políticas orientadas a la promoción integral de la salud, que mejoren la calidad de vida y bienestar de nuestros trabajadores.



QUÍMICA DE MUNGUÍA, S.A.: El principio rector de nuestra política es respetar, garantizar y proteger la seguridad y salud de las personas y de nuestros trabajadores.

El propósito de la empresa es ser reconocida por la Sociedad en general, así como por las Autoridades, como una empresa responsable con la salud, no sólo cumpliendo con los requisitos mínimos legales, las necesidades y las expectativas de todas las partes interesadas, sino dirigiéndonos a una mejora continua.



RAMBOLL ENVIRON

R CABLE Y TELECOMUNICACIONES GALICIA,

S.A.U.: R Cable y Telecomunicaciones Galicia, S.A.U., como empresa perteneciente al Grupo Euskaltel, desarrolla su proyecto de una manera socialmente responsable, siendo uno de sus principales objetivos fomentar el crecimiento integral de sus personas, en un entorno de trabajo saludable, para conseguir un capital humano cualificado, motivado y sano.

Así, hemos definido un Sistema de Gestión que, desde las políticas de la compañía, despliega los procesos necesarios para la Promoción de la Salud en el Lugar de Trabajo, lo cual redundará en el bienestar de nuestras personas y por tanto, en la sociedad.

R CABLE Y TELECOMUNICACIONES GALICIA,

S.A.U.: R Cable y Telecomunicaciones Galicia, S.A.U., como empresa perteneciente al Grupo Euskaltel, desarrolla su proyecto de una manera socialmente responsable, siendo uno de sus principales objetivos fomentar el crecimiento integral de sus personas, en un entorno de trabajo saludable, para conseguir un capital humano cualificado, motivado y sano.

Así, hemos definido un Sistema de Gestión que, desde las políticas de la compañía, despliega los procesos necesarios para la Promoción de la Salud en el Lugar de Trabajo, lo cual redundará en el bienestar de nuestras personas y por tanto, en la sociedad.

RAMBOLL ENVIRON IBERIA, S.L.:

Ramboll Environ Iberia está plenamente comprometida con la promoción de un ambiente de trabajo seguro y saludable para todos los empleados como parte integral de nuestros objetivos corporativos. A través de la implantación de programas de prevención de riesgos y promoción de la salud, queremos asegurar el bienestar de nuestros empleados, clientes y contratistas.

Como empresa consultora en temas de medioambiente, seguridad, salud y responsabilidad social, nos sentimos identificados con los principios de la Declaración de Luxemburgo y nos enorgullece formar parte de la red de empresas saludables



REAL ESTATE SAN MIGUEL, S.A. (GRUPO IBEROSTAR):

desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.

RECICLADOS Y DEMOLICIONES SAN JUAN, S.L.:

considera a las personas que forman la organización la parte más importante de la empresa, sin ellos el éxito y la continuidad de la misma no es posible. Invertir en las personas significa hacerlo en su seguridad, salud, bienestar físico, psíquico, social...creando un clima laboral adecuado y promocionando hábitos de vida saludables. Nos comprometemos a adoptar los criterios establecidos en la Red Europea de Promoción de la Salud, asumiendo y promoviendo el respeto por el Medio Ambiente en todos los ámbitos de nuestra actividad.

RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA S.A.U.:

considera la salud en toda la extensión de su definición como bienestar físico, psíquico y social. Quiere ir más allá de los requisitos legales de PRL, integrando otras actividades que tienen un impacto directo en la salud de las personas y en su entorno familiar y comunitario, sobre todo en lo referido a su vertiente psicosocial y a la promoción de la salud en el trabajo por medio de la práctica de hábitos saludables. Se ocupará además de todas las actividades relativas a la integración de las personas con discapacidad y las acciones encaminadas a fomentar la conciliación personal y laboral.



REPSOL BUTANO, S.A.: Nuestra política de Salud, Seguridad y Medioambiente explicita el valor que damos a la salud. Los principios de actuación son: Liderazgo y cultura, Incorporación de criterios de salud en todo el ciclo de las actividades, Gestión integrada, Cumplimiento de las normas, Mejora continua y Comunicación y Relaciones con la sociedad. Nuestro enfoque de actuación incluye todos los aspectos de salud y bienestar (concepción integral de la salud), poniendo el énfasis en el cambio de comportamientos, el compromiso de las personas con la gestión activa de su salud y la búsqueda de mejoras duraderas.



REPSOL COMERCIAL DE PRODUCTOS PETROLÍFEROS, S.A.: Nuestra política de Salud, Seguridad y Medioambiente explicita el valor que damos a la salud. Los principios de actuación son: Liderazgo y cultura, Incorporación de criterios de salud en todo el ciclo de las actividades, Gestión integrada, Cumplimiento de las normas, Mejora continua y Comunicación y Relaciones con la sociedad. Nuestro enfoque de actuación incluye todos los aspectos de salud y bienestar (concepción integral de la salud), poniendo el énfasis en el cambio de comportamientos, el compromiso de las personas con la gestión activa de su salud y la búsqueda de mejoras duraderas.



REPSOL S.A.: Nuestra política de Salud, Seguridad y Medioambiente explicita el valor que damos a la salud. Los principios de actuación son: Liderazgo y cultura, Incorporación de criterios de salud en todo el ciclo de las actividades, Gestión integrada, Cumplimiento de las normas, Mejora continua y Comunicación y Relaciones con la sociedad. Nuestro enfoque de actuación incluye todos los aspectos de salud y bienestar (concepción integral de la salud), poniendo el énfasis en el cambio de comportamientos, el compromiso de las personas con la gestión activa de su salud y la búsqueda de mejoras duraderas.



REPSOL PETRÓLEO, S.A.: Nuestra política de Salud, Seguridad y Medioambiente explicita el valor que damos a la salud. Los principios de actuación son: Liderazgo y cultura, Incorporación de criterios de salud en todo el ciclo de las actividades, Gestión integrada, Cumplimiento de las normas, Mejora continua y Comunicación y Relaciones con la sociedad. Nuestro enfoque de actuación incluye todos los aspectos de salud y bienestar (concepción integral de la salud), poniendo el énfasis en el cambio de comportamientos, el compromiso de las personas con la gestión activa de su salud y la búsqueda de mejoras duraderas.



REPSOL EXPLORACIÓN, S.A.: Nuestra política de Salud, Seguridad y Medioambiente explicita el valor que damos a la salud. Los principios de actuación son: Liderazgo y cultura, Incorporación de criterios de salud en todo el ciclo de las actividades, Gestión integrada, Cumplimiento de las normas, Mejora continua y Comunicación y Relaciones con la sociedad. Nuestro enfoque de actuación incluye todos los aspectos de salud y bienestar (concepción integral de la salud), poniendo el énfasis en el cambio de comportamientos, el compromiso de las personas con la gestión activa de su salud y la búsqueda de mejoras duraderas.



REPSOL LUBRICANTES Y ESPECIALIDADES, S.A.: Nuestra política de Salud, Seguridad y Medioambiente explicita el valor que damos a la salud. Los principios de actuación son: Liderazgo y cultura, Incorporación de criterios de salud en todo el ciclo de las actividades, Gestión integrada, Cumplimiento de las normas, Mejora continua y Comunicación y Relaciones con la sociedad. Nuestro enfoque de actuación incluye todos los aspectos de salud y bienestar (concepción integral de la salud), poniendo el énfasis en el cambio de comportamientos, el compromiso de las personas con la gestión activa de su salud y la búsqueda de mejoras duraderas.



REPSOL QUÍMICA, S.A.: Nuestra política de Salud, Seguridad y Medioambiente explicita el valor que damos a la salud. Los principios de actuación son: Liderazgo y cultura, Incorporación de criterios de salud en todo el ciclo de las actividades, Gestión integrada, Cumplimiento de las normas, Mejora continua y Comunicación y Relaciones con la sociedad. Nuestro enfoque de actuación incluye todos los aspectos de salud y bienestar (concepción integral de la salud), poniendo el énfasis en el cambio de comportamientos, el compromiso de las personas con la gestión activa de su salud y la búsqueda de mejoras duraderas.

REPSOL TRADING Y TRANSPORTE, S.A.: Nuestra política de Salud, Seguridad y Medioambiente explicita el valor que damos a la salud. Los principios de actuación son: Liderazgo y cultura, Incorporación de criterios de salud en todo el ciclo de las actividades, Gestión integrada, Cumplimiento de las normas, Mejora continua y Comunicación y Relaciones con la sociedad. Nuestro enfoque de actuación incluye todos los aspectos de salud y bienestar (concepción integral de la salud), poniendo el énfasis en el cambio de comportamientos, el compromiso de las personas con la gestión activa de su salud y la búsqueda de mejoras duraderas.

REVENGA SEGURIDAD, S.A.: en Revenga Seguridad, empresa perteneciente a Grupo Revenga, manifestamos un firme compromiso de prevención de los daños y deterioro de la salud de nuestro activo más valioso, nuestros recursos humanos, demostrando nuestro afán proactivo de lograr un ambiente laboral mejor y libre de riesgos. Este compromiso lo materializamos mediante programas de mejora continua de la seguridad y salud, que van más allá del cumplimiento de los requisitos legales. La seguridad y salud es una constante preocupación en nuestra actividad diaria y proyectos, por ello forma parte de los Objetivos Estratégicos.



REVENGA INGENIEROS, S.A. (GR TECHNOLOGIES): en GR Technologies, empresa perteneciente a Grupo Revenga, manifestamos un firme compromiso de prevención de los daños y deterioro de la salud de nuestro activo más valioso, nuestros recursos humanos, demostrando nuestro afán proactivo de lograr un ambiente laboral mejor y libre de riesgos. Este compromiso lo materializamos mediante programas de mejora continua de la seguridad y salud, que van más allá del cumplimiento de los requisitos legales aplicables. La seguridad y salud es una constante preocupación en nuestra actividad diaria y proyectos, y forma parte de los Objetivos Estratégicos.



RHI REFRACTORIES ESPAÑA S.L.: Salud es el bienestar físico, mental y social. Por lo tanto, junto a los tradicionales factores de riesgo ocupacional, surgen otros nuevos como accidentes y enfermedades. Por tanto, hay que contribuir al mejoramiento de las condiciones y el medioambiente de la vida laboral. El costo de estos problemas de salud en el trabajo, además de afectar al trabajador y a su entorno familiar, que eleva la carga social, se estima según la OMS entre un 3% y un 11% del PIB. Por esos motivos, la empresa RHI se adhiere y trabaja por una mejora continua en la empresa y "Salud para todos" según la OMS.



RIGHT MANAGEMENT SPAIN, S.L.U.: la Dirección de RIGHT MANAGEMENT SPAIN, SLU contempla la promoción de la salud como elementos integrantes de la gestión de la organización. Por ello, la salud de sus empleados es un requerimiento imprescindible para el diseño, construcción, funcionamiento y mantenimiento de equipos, procesos y productos. La Empresa se compromete a la promoción de los ambientes de trabajo saludables

RINGO VÁLVULAS S.L.: Tiene integrada la seguridad y la salud en el sistema de gestión en la empresa junto con la calidad, el medio ambiente y la responsabilidad social empresarial. Estamos certificados de acuerdo a la OSHASS 18001. Nuestro compromiso con la seguridad y salud y su promoción en el trabajo es máximo. La seguridad es un factor determinante para llevar a cabo todas las actividades en todos los departamentos.

ROBERT BOSCH ESPAÑA S.L.U.: Son principios empresariales de la empresa el respeto a la seguridad y salud de las personas. Por ello, concebimos todos nuestros procesos de forma que la salud y la seguridad de nuestros trabajadores tenga un carácter prioritario por medio de la detección y evaluación de posibles riesgos y la toma de medidas adecuadas para su prevención, así como la elaboración de programas de salud. Para ello, contamos con un equipo de profesionales comprometidos, que nos facilita la consecución de nuestros objetivos y principios empresariales de prevención y salud laboral.

ROBERT BOSCH ESPAÑA FÁBRICA MADRID S.A.U.: Son principios empresariales de la empresa el respeto a la seguridad y salud de las personas. Por ello, concebimos todos nuestros procesos de forma que la salud y la seguridad de nuestros trabajadores tenga un carácter prioritario por medio de la detección y evaluación de posibles riesgos y la toma de medidas adecuadas para su prevención, así como la elaboración de programas de salud. Para ello, contamos con un equipo de profesionales comprometidos, que nos facilita la consecución de nuestros objetivos y principios empresariales de prevención y salud laboral.



ROBHER ASESORES S.L.: Nuestro capital humano es el activo más importante de Robher Asesores, por tanto, un empleado/a motivado/a, satisfecho/a y sano/a trasladará esa satisfacción a nuestros clientes con un trato cordial, atento y de calidad. Esta implicación trae consigo una mejora de su productividad y de la rentabilidad de la empresa. Por tanto, la empresa alquila un espacio en www.viafactum.com donde se imparten clases de yoga, talleres de alimentación y nutrición, clases de inglés, coaching y puntualmente; masajes de relajación..



ROYAL CUPIDO, S.L. (GRUPO IBEROSTAR): desde nuestro SPPM se da gran importancia a la Vigilancia de la Salud, tanto individual como en la colectiva. Nos preocupa y ocupa entender el impacto que el trabajo tiene sobre la salud. Por ello nos coordinamos con las disciplinas técnicas y desarrollamos una correcta vigilancia de la salud individual (a través de los exámenes específicos según protocolos) y colectiva. En este punto hemos desarrollado para ser Empresa Saludable, programas dirigidos a promover la salud de nuestros trabajadores, para con ello mejorar la salud y desarrollar un entorno laboral seguro y sano.



S2 GRUPO DE INNOVACIÓN EN PROCESOS ORGANIZATIVOS, S.L.U: S2 GRUPO se adhiere a la Declaración de Luxemburgo porque cumple los principios que en ella se defienden lleva a cabo buenas prácticas en materia de la promoción de la salud en el trabajo. Dispone del distintivo de igualdad en la empresa y acaba de aprobarse el 111 plan de igualdad de oportunidades además S2 GRUPO está adherida a los principios del Pacto Global de Naciones Unidas en 2013.



SAINT-GOBAIN CRISTALERÍA, S.L.: Saint-Gobain basa su desarrollo en el respeto de las personas y de su ambiente de trabajo. Este compromiso se encuentra establecido en los Principios de Conducta y Actuación. El cumplimiento de estos principios es obligatorio para todos los miembros del Grupo Saint-Gobain y la Política de Salud es una aplicación directa de estos Principios.



SAINT-GOBAIN ISOVER IBÉRICA, S.L.: La seguridad y la salud constituyen el pilar de nuestra política EHS y contribuyen directamente a la mejora de las condiciones laborales y al bienestar de todo el personal de ISOVER. Todo accidente laboral y toda enfermedad profesional son inadmisibles. Por lo que nuestros objetivos solo pueden ser; “cero accidente laboral, Cero enfermedad profesional y Cero accidente ambiental”.

Para ello nos adherimos a los principios de;

- RESPECTO la reglamentación vigente
- EJEMPLARIDAD en todos nuestros procesos y productos
- PREVENCIÓN y reducción continua de riesgos
- DIALOGO abierto permanente, responsable con nuestros grupos de interés (colaboradores, autoridades e instituciones públicas, comunidad vecina, clientes, proveedores, etc.).



SANTALUCÍA S.A. COMPAÑÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS:

Nuestro fundamento es ser creadores de protección y bienestar, y el cuidado de la salud de nuestros empleados es una de nuestras principales preocupaciones.

Consideramos la salud en todas nuestras políticas y desde RRHH implementamos iniciativas que permitan mantenerla con un objetivo claro: la mejora continua.

Deseamos formar parte de esta red porque trabajamos para lograr unas condiciones de trabajo más seguras y saludables, yendo más allá del mero cumplimiento legal en PRL. Convencidos que estamos en la buena dirección y que las iniciativas futuras nos ayudarán a lograr empresas saludable



SEIDOR CONSULTING, S.L.: queremos promover hábitos saludables a los trabajadores de la compañía, hemos realizado algunos de los ítems propuestos por el INSHT y queremos poder realizar implantaciones y más propuestas. En las diferentes empresas del Grupo se llevan a cabo diferentes beneficios sociales para los trabajadores (horario flexible, teletrabajo, retribuciones en guardería, restaurantes, etc.), desde prevención de riesgos queremos mejorar la políticas de salud.



SEIDOR, S.A.: queremos promover hábitos saludables a los trabajadores de la compañía, hemos realizado algunos de los ítems propuestos por el INSHT y queremos poder realizar implantaciones y más propuestas. En las diferentes empresas del Grupo se llevan a cabo diferentes beneficios sociales para los trabajadores (horario flexible, teletrabajo, retribuciones en guardería, restaurantes, etc.), desde prevención de riesgos queremos mejorar la políticas de salud.



SENER INGENIERÍA Y SISTEMAS, S.A.: En SENER, consideramos fundamental apoyar y/o mejorar en lo posible la salud de nuestras personas. Para ello, y desde hace más de 10 años, ofrecemos a nuestras personas beneficios relacionados con esta temática como reconocimientos médicos anuales, ginecología y urología, servicio médico en empresa, deportes, fisioterapia o servicio de catering en las instalaciones y, por supuesto, velamos por la buena gestión de la prevención y salud en el trabajo.

Somos empresa efr y velamos para que nuestras personas realicen su profesión en un entorno seguro con alta proyección de desarrollo.



SEPRA SERVEI DE PREVENCIÓ INTEGRAL SCCL:

Somos una cooperativa constituida como Servicio de Prevención Ajeno (SP-063-B) con la voluntad de aportar una nueva visión y forma de hacer en el ámbito de la prevención de riesgos laborales en Cataluña. Nuestro proyecto se diferencia de otros proyectos existentes, por sus propuestas innovadoras, proactivas, cercanas a la realidad del cliente y gestionadas desde los máximos criterios de calidad.



SERUNIÓN S.A.: Contribuimos al desarrollo sostenible y al progreso social, fomentando la salud y el bienestar en el lugar de trabajo de nuestros colaboradores. A través de un sistema de gestión basado en la excelencia, Serunión no sólo pretende evitar posibles riesgos para la salud en el entorno directo de sus colaboradores sino que apuesta también por fomentar el concepto de vida saludable. La mejora continua, la formación y la igualdad de oportunidades entre los diferentes colectivos que componen la sociedad actual, están fuertemente inseridos en nuestra política y estrategia.

SERVICIO EXTREMEÑO DE SALUD: El Servicio Extremeño de Salud tiene el firme propósito de fomentar una auténtica cultura preventiva dentro del propio organismo, llevando a cabo un conjunto de actuaciones dirigidas a la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo y elevar el nivel de protección de la salud y la seguridad de los profesionales. La integración de la prevención en todos los niveles jerárquicos y la implicación de los profesionales es fundamental para alcanzar un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo, repercutiendo en una mayor calidad de la prestación de la actividad asistencial a la ciudadanía.

SERVICIOS DE MEDICINA PREVENTIVA S.A.: La Promoción de la Salud en el Trabajo es un compromiso para mejorar la salud y seguridad de los trabajadores de SERMESA y una referencia para nuestras empresas clientes. La salud de los trabajadores es el principal objetivo de SERMESA como servicio de prevención ajeno.

Nuestra política como Empresa Saludable se basa en la promoción de la salud en el trabajo, la mejora continua de la organización y las condiciones de trabajo, yendo más allá del cumplimiento de las disposiciones legales y normativas en materia de prevención de riesgos laborales.



SERVIPREIN SOCIEDAD DE PREVENCIÓN S.L.U.:

Somos una sociedad de prevención con larga experiencia que trabajamos para ofrecer asesoramiento y sensibilización en materia preventiva, ofrecemos servicios de máxima calidad con trato personalizado y basados en la calidad humana y los valores éticos y profesionales. Por todo ello, compartimos los valores de la Declaración de Luxemburgo, los cuales queremos fomentar en nuestra propia organización y hacerlos extensibles a nuestras empresas asociadas, creando de este modo entornos de trabajo seguros y saludables tanto a nivel físico, social como mental, así, de este modo, empezando a sensibilizar a nuestros propios trabajadores, podremos ayudar a concienciar y asesorar a nuestros clientes en materia de buenos hábitos de salud.

SERVIZO GALEGO DE SAÚDE: El Servicio Gallego de Salud (SERGAS) quiere ser una organización saludable, por lo que, además de cumplir nuestras obligaciones de prevención básica de los riesgos laborales, pretendemos ir más allá realizando esfuerzos sistemáticos dirigidos a maximizar la salud y la productividad de los profesionales al servicio de la sanidad pública de Galicia.

Somos conscientes, además, de que la promoción del bienestar en los lugares de trabajo repercute favorablemente sobre la ciudadanía, destinataria última de la actividad desarrollada por el personal del SERGAS. En consecuencia, cuidar a nuestros profesionales es cuidar a los ciudadanos y ciudadanas de nuestra comunidad.

SGS TECNOS, S.A.: SGS TécnoS SA, perteneciente al Grupo SGS, manifiesta su compromiso con la salud y el bienestar de sus trabajadores mediante la efectiva implantación de un sistema de gestión integral,- basado en elementos de mejora continua-, que tiene como eje vertebrador garantizar un entorno de trabajo Seguro, Sostenible y Saludable. La Promoción de la Salud en y desde el lugar de trabajo, constituye un objetivo estratégico, mediante un plan de acción facilitador del desarrollo personal y la participación activa, mejorando la calidad de vida de nuestros colaboradores y su impacto en la comunidad.



SIEMENS

Ingenio para la vida



SIEMENS S.A.: Siemens cumple, con su actual Sistema de Gestión de la Salud, con los requerimientos legales mínimos y además ha diseñado un Programa Integral de Vigilancia que va más allá de lo establecido por la ley.

El Programa Integral de Vigilancia de la Salud con el que contamos, está basado en las siguientes áreas: asistencia médica, entorno laboral saludable, bienestar psicosocial, actividad física y nutrición saludable. Supone, así mismo, un incremento en las prestaciones y gestión de los actuales servicios médicos externos.

SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN S.L.:

En PrevenSystem apostamos por la óptima gestión de la Prevención de los Riesgos Laborales, aplicándolo en nuestra compañía y fomentándolo en todos nuestros clientes. Somos conscientes de la necesidad vital de la salud en el trabajo y de los procedimientos de seguridad, tanto para el bienestar de los empleados como de los empleadores. Por ello, además de la evidente importancia de la Seguridad en el Trabajo, consideramos esencial combatir las enfermedades y los demás problemas de salud que puedan afectar a la capacidad de un trabajador para desempeñar con eficacia sus responsabilidades laborales.

SNOP ESTAMPACIÓN, S.A.: Es un compromiso por parte de la Dirección de Snop Estampación, s.a., facilitar los medios para que la Prevención de Riesgos Laborales esté integrada en la estructura y en la gestión en general de la empresa, así como establecer la mejora continua en su desempeño. Además se pretende motivar, formar e implicar a todo el personal en la mejora continua del sistema y de las condiciones de trabajo.



SOCIEDAD DE PREVENCIÓN MAZ SEGURIDAD LABORAL S.L.:

Como sociedad de prevención, cuyo objetivo es garantizar la prevención y la salud de los trabajadores de nuestras empresas asociadas, creemos firmemente que debemos contar con un equipo de profesionales sanos, motivados y bien preparados. El desempeño de nuestras tareas en condiciones óptimas de salud, con el esfuerzo global de toda nuestra organización y una adecuada formación que integre una visión global en promoción de la salud, nos convierte en una empresa robusta capaz de ofrecer mejores recursos en el marco de nuestra actividad.

SODEXO, SOLUCIONES DE MOTIVACIÓN, S.A.U.:

La misión de Sodexo es Mejorar la Calidad de Vida. El bienestar de los empleados forma parte de nuestra estrategia empresarial con un modelo de gestión que apuesta por el largo plazo, la sostenibilidad y la persona. Nuestro modelo de gestión va más allá de la promoción de hábitos saludables y fomentar el deporte. Contamos con políticas dirigidas a promover la salud, integridad y bienestar desde un enfoque global (medidas de apoyo a la familia, desarrollo profesional, calidad en el empleo así como flexibilidad)



SOF E.I.R.L.: Es una organización cuya misión es mantener y mejorar la salud de los trabajadores, a través de intervenciones integrales en salud al interior de las empresas, promoviendo los entornos laborales saludables y fomentando la responsabilidad social corporativa.



SOF E.I.R.L.: Es una organización cuya misión es mantener y mejorar la salud de los trabajadores, a través de intervenciones integrales en salud al interior de las empresas, promoviendo los entornos laborales saludables y fomentando la responsabilidad social corporativa.



SOLIMAT MATEPSS Nº 72: Está comprometida con la seguridad y salud de las personas de su organización y de los trabajadores de las empresas adheridas, por lo que ha establecido como objetivo estratégico la mejora en la calidad de vida y salud de los trabajadores, haciéndolo extensivo a todas las actividades, procesos y servicios de la organización.



SOLTEC ENERGÍAS RENOVABLES, S.L.: La motivación principal se encuentra en la propia política de Soltec Energías Renovables, S.L. la cual expone que Soltec dispone y utiliza los medios necesarios en virtud de la salud de sus empleados, esto forma parte de los propios valores de la empresa, el cuidado de la salud de sus empleados.

Algunos principios concretos:

- Asegurar que se cumplen con las especificaciones, normas y códigos aplicables, Así como la legislación y reglamentación aplicable en cuanto a Seguridad y salud en el trabajo.
- Establecer acciones y programas para la mejora continua de la salud.



SOLUTIA GLOBAL HEALTH SOLUTIONS S.L.:

Buscamos fortalecer los conocimientos, aptitudes y actitudes de las personas para participar responsablemente en el cuidado de la salud y optar por estilos de vida saludables, facilitando el logro y conservación de un adecuado estado de salud individual, familiar y colectivo, mediante actividades de participación social, comunicación colectiva e información y asesoramiento individual de los buenos hábitos saludables.



SPORTSNET RED SOCIAL DEPORTIVA Y EVENTOS, S.L.:

SportsNet es una consultora que ayuda a construir organizaciones activas y comprometidas con una vida saludable. Contamos con una plataforma online para gestionar el deporte, la salud y el bienestar corporativo. Además de ser una organización comprometida con los hábitos saludables, somos una empresa familiarmente responsable y contamos con la certificación efr. Para SportsNet sus empleados son el activo más importante de la compañía y por ello de forma activa cuida de su salud y de las personas que les rodea.



SUAVIZANTES Y PLASTIFICANTES BITUMINOSOS

S.L.: En SPB trabajamos con políticas y prácticas que garantizan un modelo de empresa saludable, donde los trabajadores somos agentes de nuestra propia salud, y contribuimos con nuestro ejemplo a tener un equilibrio mental, físico y espiritual, apoyado e impulsado por una dirección que posibilita contar con los recursos humanos, materiales y formativos necesarios, para alcanzar nuestros objetivos que redundan en la sostenibilidad de la empresa, y la felicidad de sus trabajadores. Invertir en salud y promocionarla en el lugar de trabajo favorece nuestra competitividad y nuestra sostenibilidad. Así nuestra misión dice: porque tu cuidado, salud y bienestar es importante, en SPB innovamos permanentemente para ofrecerte productos de calidad, con valor añadido y respetuosos con el medio ambiente, al mejor precio.



SUEZ SPAIN, S.L.: La salud de los trabajadores constituye uno de los objetivos estratégicos de la compañía. La compañía puso en marcha en 2013 el programa de promoción de HÁBITOS SALUDABLES entre los trabajadores. La compañía cuenta con el departamento de "Salud de las Personas" 8 Razones:

- Trabajadores más sanos y satisfechos
- Crea entornos saludables
- Mejora el clima y la organización de la empresa
- Reducción del absentismo
- Aumento de la productividad
- Compromiso de pertenencia a la empresa
- Empresa atractiva para atraer a nuevos profesionales
- Vinculación con otras políticas de Responsabilidad Social Corporativa.



SYRAL IBERIA S.A.U.: Como uno de los objetivos prioritarios de la compañía, somos una empresa comprometida con la seguridad y salud de nuestro activo más preciado, las personas. Por ello, y como empresa del sector agroalimentario, queremos fomentar la salud de nuestros trabajadores mediante la adopción de buenas prácticas en tres aspectos: una alimentación sana, el fomento de actividades deportivas y hábitos saludables para todos los empleados y la difusión y adopción de medidas de conciliación. Todo ello monitorizado desde el Servicio Médico de empresa, de manera individual y con la participación de los empleados como motor de la iniciativa.



T-SYSTEMS ITC IBERIA S.A.U.: T-SYSTEMS reconoce la importancia de los empleados para la compañía y su cultura. Este principio combina el compromiso del equipo de gestión y empleados para hacer de T-SYSTEMS “EL MEJOR LUGAR PARA TRABAJAR Y CRECER”.

Nos comprometemos a integrar la Promoción de la Salud en el Trabajo en nuestras decisiones y procesos.

Nuestro objetivo es garantizar la salud y el bienestar físico y mental de nuestros trabajadores. Ellos son clave para garantizar la productividad y el futuro de nuestra empresa. Queremos que se sientan motivados, comprometidos y orgullosos de trabajar en una empresa que los cuida.



TECNOLOGÍA VERTICAL S.L.: La promoción de la salud corporativa en la empresa se realiza con el objetivo de incentivar, motivar e involucrar a todo el personal de la empresa a practicar deporte como un aspecto fundamental de la integración del proyecto de “Empresa saludable” a través de una red social propia.



TECNOLOGÍA Y SERVICIOS AGRARIOS S.A. (TRAGSATEC)

El Grupo Tragsa, como empresa pública, entiende que debe contribuir al desarrollo de un nuevo modelo productivo en el que se dibuje un escenario en donde los valores sociales, éticos, de satisfacción y salud de nuestros trabajadores, cobren un papel preponderante. Para ello hemos desarrollado el "Programa T+Vida" con el objeto de intervenir de manera integral en la salud de los trabajadores para asegurar una mejoría en la calidad de vida, realizando acciones en materia de alimentación saludable, promoción de actividad física, promoción de la salud, prevención de enfermedades y mejoría de la salud mental.

TELECABLE DE ASTURIAS, S.A.U.

A la dirección de la compañía le interesa fomentar hábitos saludables por varias razones, reducir el absentismo no es una de ellas. La motivación es múltiple: mejorar el bienestar y clima de los trabajadores mientras trabajan, mejorar la cohesión y reducir el stress laboral, aumentar el número y continuidad de los costumbres saludables y reducir las prácticas nefastas tales como el tabaco o los malos hábitos alimentarios. Nuestro anhelo es asentar esa conciencia también en el ámbito privado y que nazcan iniciativas espontáneas para hacer actividades en grupo fuera de la empresa.

TELEFÓNICA S.A.

Para Telefónica, la política en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene por objeto la promoción y la mejora de las condiciones de trabajo, elevando la protección de los trabajadores al desarrollar una gestión integrada de la prevención. Este concepto integral supone que esta política preventiva forma parte de las funciones de todos y cada uno de los empleados que integran la Empresa. Además se aplican protocolos de salud específicos en función de los riesgos detectados en las evaluaciones de riesgo (protocolos de trabajos en altura y conducción).



TELEMARKETING SISTEMAS S.L.: En TM System nos preocupamos por el bienestar de nuestros trabajadores. Para ello, se utilizan diferentes técnicas de prevención, y acciones formativas que aseguran la adecuada protección de los empleados y adaptación al puesto de trabajo, logrando que se sientan realizados y felices. Además poseemos una política de conciliación entre la vida laboral y familiar que garantiza el bienestar de cada miembro. Para una buena salud laboral es imprescindible un medio ambiente de trabajo adecuado, donde los empleados se sientan útiles, valorados y miembros de nuestra organización.



TELEPIZZA, S.A.U.: es una multinacional española, fundada en 1.987, comprometido con la mejora de la salud, bienestar y seguridad de su gran equipo de profesionales, de una manera sostenible tanto en el lugar de trabajo como fuera de él. Ese compromiso nos lleva a desarrollar acciones de promoción de la salud dirigidas a nuestra plantilla, sus familias y otros miembros de la comunidad, dentro de un proceso de mejora continua, así como a participar en Asociaciones, Planes y firmas de Convenios que promuevan hábitos de vida saludables, alimentación equilibrada y la práctica de ejercicio físico.



THE CORPORATE GYM S.L.: Se dedica a la creación y a la gestión de espacios deportivos dentro de las propias compañías. Actualmente somos líderes europeos con más de 40 grandes compañías que confían en nosotros para desarrollar el bienestar y la salud de sus empleados. Así mismo, aplicamos estos mismos conceptos a nuestra plantilla dando ejemplo a nuestros clientes con nuestra propia experiencia.



THOR ESPECIALIDADES, S.A.: Las personas construyen el valor más importante que garantiza nuestro futuro, por ello los pilares de nuestra política PST son:

- La salud de los/as trabajadores/as en la organización es un factor competitivo fundamental para un desarrollo sostenible en la compañía
- Compromiso de proteger y promover ambientes de trabajo saludables así como promover la salud en el ámbito extra laboral
- Participación, colaboración y compromiso activo de todas las personas que integran THOR construyendo entre todos/as una organización segura y saludable
- Cumplimiento de las disposiciones legales y normativa.

THYSSENKRUPP NORTE, S.A.: Desde el año 2012 hemos realizado diversas campañas y talleres con el objetivo de promover la salud entre nuestros trabajadores y sus familias, no conformándonos sólo con crear un entorno de trabajo seguro, si no también saludable. Dicho compromiso ha hecho que esta promoción de la salud se integre dentro nuestra estrategia. Pero para alcanzar nuestros objetivos necesitamos un marco conceptual que nos ayude a gestionar todas las acciones, crear esa cultura de la salud, haciendo firme y de manera oficial ese compromiso.

TIEINSO S.L.: Nuestra motivación en salud corporativa es cumplir con nuestros valores de:

- Inculcar a todo el personal, una cultura preventiva en el desarrollo del trabajo. Asumir las responsabilidades propias de cada uno (a todos los niveles de la organización) en relación con la seguridad y la salud en el trabajo, es clave para lograr una protección eficaz.
- Informar y formar a los trabajadores sobre los riesgos asociados a su puesto de trabajo, así como de los medios y las medidas a adoptar para su prevención. Compromiso de protección contra el deterioro de la salud y prevención de daños que deriven del trabajo.



TORRES HERMANOS Y SUCESTORES S.A.U.:

Naranjas Torres es una empresa familiar dedicada desde 1966 a la manipulación, envasado y comercialización de naranjas, clementinas y otros productos de calidad, buscando la excelencia en todos los procesos. Actualmente uno de los pilares de su Política de Prevención de Riesgos Laborales es promover la salud y el bienestar tanto de sus trabajadores como de la comunidad y de los consumidores, mediante la transmisión de hábitos de vida saludables a través de su web y redes sociales y la promoción y patrocinio de actividades deportivas. Naranjas Torres se esfuerza por trabajar en la motivación de los trabajadores con acciones destinadas a fomentar la participación, conciliar la vida laboral y personal, creación de equipo y sentimiento de pertenencia a la empresa, mejora del clima laboral y acciones de responsabilidad social.

TRANSINSA S.L.: Queremos dar un paso más en Prevención de Riesgos Laborales, pasar a no sólo prevenir el daño sino, promover la salud y para lo que hemos iniciado varias acciones en la empresa encaminadas a este fin: comida más saludable en las instalaciones, acciones de formación postural y cuidado de la espalda, incluso. Yoga para empleados encabezan las acciones iniciadas, apoyadas por campañas de sensibilización que acerquen estas medidas a toda la plantilla.

TRANSPORT SANITARI DE CATALUNYA, S.L.U.: La política empresarial de TSC dispone de unos principios básicos que implican una clara opción por la excelencia en beneficio de todos los grupos de interés, como por ejemplo, políticas de desarrollo sostenible; prevención y salud a las personas; preservación del medioambiente; promoción de un ambiente saludable; compromiso de garantizar la igualdad; etc. Estos principios, se manifiestan en compromisos concretos que son desarrollados a la práctica.



TRANSPORTS CANYAES, S.L.: Haciendo realidad la propuesta de Valor "gente sana en organizaciones sanas" nos lleva a expresar nuestra voluntad de ir más allá del cumplimiento de las obligaciones legales para lograr un entorno de trabajo saludable que beneficie a nuestros trabajadores, así como a la comunidad y el MA. Estamos seguros que los entornos de trabajo saludables son esenciales para la productividad, la competitividad y la sostenibilidad de la empresa. Nos comprometemos a desarrollar un proceso de mejora continua como empresa saludable, promoviendo la participación activa de todos los miembros de la organización.



TRANSPORTES AÉREOS SANITARIOS ISLEÑOS, S.A.: La política empresarial de TASISA dispone de unos principios básicos que implican una clara opción por la excelencia en beneficio de todos los grupos de interés, como por ejemplo, políticas de desarrollo sostenible; prevención y salud a las personas; preservación del medioambiente; promoción de un ambiente saludable; compromiso de garantizar la igualdad; etc. Estos principios, se manifiestan en compromisos concretos que son desarrollados a la práctica.



TRANSPORTES URBANOS Y SERVICIOS GENERALES S.A.L.: TUSGSAL está comprometida con la sociedad y lo manifiesta con su quehacer diario, así como con las certificaciones en calidad, medio ambiente y seguridad que ostenta. La PST enraíza con sus orígenes, y su formato como empresa de economía social, en el cual los trabajadores son su principal activo.



TRAUMA ASSISTANCE S.L.: Empresa especializada en prestación de servicios médicos para empresas y estamentos públicos y privados. Como servicio de prevención prestamos servicios de asesoramiento y apoyo en seguridad y salud laboral; uno de nuestros principales objetivos es la promoción de la salud integrada en los servicios prestados, así como dentro de nuestra propia estructura empresarial.



TRETY, S.A.U.: Trety pretende a través de la salud en el lugar de trabajo, no sólo cumplir los requisitos legales en materia de prevención, sino contribuir de manera activa a la mejora de la salud y el bienestar general de sus trabajadores a través de fomentar el desarrollo personal ofreciendo cursos específicos sobre competencias sociales y formación para combatir el estrés e impulsar la participación de los empleados en actividades saludables.



TRIEDRO INTELLIGENT SOLUTIONS, S.L. (TRIEDRO): en Triedro, empresa perteneciente a Grupo Revenga, manifestamos un firme compromiso de prevención de los daños y deterioro de la salud de nuestro activo más valioso, nuestros recursos humanos, demostrando nuestro afán proactivo de lograr un ambiente laboral mejor y libre de riesgos. Este compromiso lo materializamos mediante programas de mejora continua de la seguridad y salud laboral, que van más allá del cumplimiento de los requisitos legales. La seguridad y salud es una constante preocupación en nuestra actividad diaria y proyectos, por ello forma parte de los Objetivos Estratégicos.



TRINITECH EUROPE, S.L.: queremos promover hábitos saludables a los trabajadores de la compañía, hemos realizado algunos de los ítems propuestos por el INSHT y queremos poder realizar implantaciones y más propuestas. En las diferentes empresas del Grupo se llevan a cabo diferentes beneficios sociales para los trabajadores (horario flexible, teletrabajo, retribuciones en guardería, restaurantes, etc.), desde prevención de riesgos queremos mejorar la políticas de salud.



TÜV SÜD ATISAE, S.A.U.: Nuestro lema “Más Seguridad. Más Valor”, representa el compromiso de la Organización con la salud de los empleados y con los servicios ofrecidos a nuestros clientes.

Nuestro empeño es la integración de la promoción de la salud con las Políticas de Health & Safety, formando parte de nuestros Objetivos estratégicos y de los procesos productivos. Impulsamos una cultura saludable que mejore la seguridad, la salud y el bienestar de los empleados y su entorno, comenzando por una gestión eficaz de los riesgos en combinación con programas que generen contextos promotores de salud.



UMIVALE MATEPSS Nº15: Para umivale, la prevención y el cuidado de los trabajadores de nuestras empresas mutualistas, así como de nuestros trabajadores, definen nuestro trabajo de cada día y se materializa en nuestra Misión “Optimizar la Salud Laboral de nuestros trabajadores protegidos”. Para la consecución de esta misión hemos implantado un modelo de gestión basado en la búsqueda de la excelencia, con el cliente como centro de todas nuestras decisiones.



UNILEVER ESPAÑA, S.L.: Unilever reconoce el derecho de sus empleados y empleadas a tener un lugar de trabajo seguro y saludable y se compromete a proporcionarles condiciones de trabajo seguras y saludables.



UNILEVER FOODS INDUSTRIAL ESPAÑA, S.L.U.: Fomentar el bienestar de los trabajadores es uno de los propósitos claves de Unilever. A nivel global, la fábrica de Leioa trabaja para ofrecer a los empleados herramientas útiles y consejos para controlar estrés y ansiedad de la vida cotidiana para un bienestar físico, mental, emocional y intencionado. Trabajamos también en la prevención de riesgos profesionales para aumentar la retención y reducir ausencias: analizando el fenómeno de absentismo y buscando las causas, estamos desarrollando contramedidas para aumentar la capacidad individual de mantener salud y calidad de vida.



UNIÓN DE MUTUAS MATEPSS Nº 267:

Promociona el diseño de entornos laborales y puestos de trabajo con criterios de bienestar, salud y accesibilidad universal, dotando a sus trabajadores de los recursos tecnológicos y humanos necesarios, fomentando la participación activa de su equipo humano en la mejora continua de la organización, considerando sus conocimientos y su calificación como valor estratégico de competitividad.

UNIÓN GENERAL PREVENTIVA S.A.P. S.L.:

Desde la dirección de la Unión General Preventiva, consideramos que la prevención de los riesgos laborales y la promoción de la salud en el trabajo es un objetivo fundamental a alcanzar. Por ello, y con objeto de integrar la prevención de riesgos y la promoción de la salud en todos y cada uno de los procesos y operaciones que se desarrollan, se considera prioritario contar con el compromiso de todo el personal. Así mismo, intentaremos inculcar estos valores en nuestros clientes, promoviendo los valores de la declaración. Buscamos ser una organización “sana” en la que nos basamos en las premisas de la participación, integración y proyectos de gestión completamente integrados en la empresa.

UNIVERSAL PREVENCIÓN Y SALUD, SOCIEDAD DE PREVENCIÓN S.L.U.:

Ha puesto en marcha un programa de Hábitos Saludables respaldado por la Dirección de la empresa y alineado con los objetivos estratégicos en todas las áreas para este ejercicio. El programa tiene por objetivo promover la salud de los trabajadores y fomentar la cultura de seguridad y salud para mejorar su calidad de vida. Además, Unipresalud quiere ir más allá y ofrecer dentro de sus servicios de seguridad y salud, la promoción de la salud a sus empresas clientes a través de un programa de hábitos saludables para asesorar y promover la cultura saludable como medida preventiva.



Universidad Europea

LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES



Universitat Pompeu Fabra
Barcelona



UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID, S.L.U.: La Universidad Europea, dentro de su compromiso con la educación, tiene además una misión de fomentar y preservar la salud y bienestar integral de toda la comunidad universitaria (empleados, alumnos y clientes) a través de la prevención, de la atención médica primaria y de urgencias, garantizando un entorno seguro, cómodo y saludable con acciones que integren la prevención, la salud y el bienestar a cada una de las personas, proporcionando cuidados y respuestas eficaces y eficientes a través de los equipos humanos, trato y seguimiento personalizado.

UNIVERSITAT POMPEU FABRA: La universidad constituye un entorno en el que muchas de las personas que la integran pasan una tercera parte del día. En consecuencia, las condiciones físicas y sociales que se dan y las acciones de sensibilización sobre salud pueden tener una gran repercusión sobre su calidad de vida. La política saludable de la UPF está inspirada en las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud (OMS), en la propuesta de actuación de la Red Catalana de Universidades Saludables y de la Red Española de Universidades Saludables. En consecuencia, adopta la definición del 2010 de entorno de trabajo saludables.

U.T.E. COMIS Y HEMERA: consciente de que la Seguridad, Salud y Bienestar (SSB) es un factor estratégico centra sus esfuerzos en adoptar las disposiciones necesarias para compatibilizar su actividad con la promoción y protección de manera continuada de la SSB de los trabajadores y así como la sostenibilidad del ambiente del trabajo. Centros de trabajo libres de incidencias, aplicando la mejora continua. Apoyamos: Desarrollo Sostenible, Responsabilidad Social, éxito económico y excelencia en la gestión en nuestro proceso de toma de decisión. Por ello desarrollamos una gestión de liderazgo.



VALORA PREVENCIÓN, S.L.: Para valora prevención, la prevención y el cuidado de los trabajadores de nuestros clientes, definen nuestro trabajo de cada día y se materializa en nuestra Misión “Optimizar la Salud Laboral de nuestros trabajadores protegidos mediante una prevención eficaz y competitiva siempre. Para la consecución de esta misión hemos implantado un modelo de gestión basado en la búsqueda de la excelencia con el cliente como centro de todas nuestras decisiones.



VIDAHORA S.L.: Promueve hábitos saludables en las empresas a través de su plataforma online. Para poder convencer a otras organizaciones de los beneficios de los programas de bienestar laboral, Vidahora y sus trabajadores deben ser los primeros en adquirir esos hábitos. Por ello, Vidahora realiza actividades centradas en 4 pilares: actividad física, alimentación saludable, ocio de calidad y gestión del estrés. Vidahora sabe que la salud de una empresa depende de la de sus trabajadores. Por ello, genera la motivación adecuada para que el cuidado de la salud sea un valor atractivo dentro de la organización.



VIP DISTRICT, S.L.: Desde Colectivos Vip estamos comprometidos en potenciar beneficios para la salud física y emocional del equipo. Además de los protocolos de prevención obligatorios por ley (revisión médica y prevención de riesgos, posturales, EPI's...). La empresa ofrece: entrenador personal dos veces a la semana para hacer deporte en grupo, promoción del deporte en equipo (fútbol corporate), así como jornadas específicas sobre alimentación, team building (dos veces al año) La mayor parte en horario laboral.



WIZINK BANK S.A.: Nuestra política en PRL establece [...] como declaración de principios y compromisos que promuevan el respeto a las personas y a la dignidad de su trabajo, la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud dentro de la empresa. Así como su consideración como algo consustancial al trabajo bien hecho. Queremos ser una empresa responsable socialmente en temas de seguridad y salud en el trabajo [...]. Potenciar las actividades de promoción de la salud y hábitos de vida saludable.



WELLNESS GAMIFICATION S.L.: WeFitter es una plataforma digital que ayuda a empresas a reducir costes de salud incentivando a los empleados a llevar una vida activa y saludable. Lo hacemos mediante gamificación y análisis de datos de dispositivos de registro deportivo.



WOLTERS KLUWER ESPAÑA, S.A.: Tenemos acciones como el comedor de empresa siempre tenemos disponible carne o pescado a la plancha con verdura, ensaladas, pescado y fruta siempre, informando en dicho siempre de las calorías de cada plato. Tenemos máquinas de vending saludables con productos de biocentury, zumos, galletas, sándwiches, todos tratados con productos naturales. Además de esto facilitamos masajes en la oficina a los empleados. Se subvencionan a los trabajadores tratamientos antitabaco.



XP SERVEIS EL PLA S.L.U.: Creemos que la experiencia y la calidad en el servicio ofrecido es la mejor garantía de confianza. Por ello, tenemos presente que el valor de una empresa se mide, además de por su eficacia y buena gestión, por la calidad humana del personal que en ella trabaja; basada esencialmente en el respeto por su seguridad y la adquisición de hábitos saludables (ya sea en el entorno laboral como también en el ámbito particular). El hecho de ser una empresa familiar y cercana nos compromete a desempeñar, en todos nuestros servicios, un gran compromiso, entrega y profesionalidad.



ZARDOYA OTIS, S.A.: Somos una empresa pionera en la aplicación de una política activa en materia de seguridad laboral con resultados ampliamente reconocidos. Llevamos tiempo añadiendo a esto la preocupación por la salud y el bienestar de nuestros trabajadores y pretendemos avanzar también en esta materia.



ZOOMSALUD: es una consultoría saludable cuyo propósito es acompañar a las organizaciones hacia el modelo de Empresa Saludable. Para ello promovemos el bienestar de las personas como elemento fundamental de la estrategia preventiva activa, así como la fomentación de hábitos y estilos de vida saludables. Promover que el bienestar de las personas sea un elemento fundamental de la estrategia preventiva Bajo el lema “El infinito cuidado de la salud” y como empresa responsable de su personal, asumimos el compromiso de promover la salud, el bienestar y el equilibrio entre la vida profesional y personal dentro y fuera de la empresa. Apostamos por un concepto de empresa saludable creando entornos de trabajo seguros y saludables.