**Datos de contacto de la empresa que presenta la candidatura**

|  |  |
| --- | --- |
| **Empresa** |  |
| **Nombre, Apellidos** |  |
| **Cargo en la empresa** |  |
| **Correo electrónico** |  |
| **Teléfono** |  |

**Categoría**

|  |
| --- |
| Elija un elemento. |

**Título de la acción específica [[1]](#footnote-1)**

|  |
| --- |
|  |

**Motivo por el que ha escogido la acción y breve resumen de la misma**

|  |
| --- |
|  |

**Descripción de la acción**

Consigne en este apartado, la información disponible con relación a:

|  |
| --- |
| **Objetivo de la acción (específico, medible, alcanzable, relevante y referido limitado en el tiempo).**  **Descripción breve acción (Contenidos/Medios/herramientas utilizadas/etc.).**  **Indicadores utilizados para la evaluación de los resultados en función del objetivo/s planteados.**  **Adherencia (nº de participantes frente a nº destinatarios).**  **Satisfacción de los destinatarios.**  **Duración (fecha de inicio-fecha finalización. En el caso de acciones periódicas, o mantenidas en el tiempo, referir la fecha de la última evaluación).**  **Evaluación en relación con el cumplimiento del objetivo (tendencia de los indicadores, en caso de disponer de evaluaciones periódicas).** |

1. Se entiende por “acción específica” cualquier intervención que estando integrada en un programa o conjunto de actividades más complejo tiene un contenido o actúa sobre un objeto muy concreto y se orienta a la consecución de un objetivo específico.

   Por ejemplo:

   * Dentro de la complejidad de un programa de promoción de la salud cardiovascular una acción específica sería aquella dirigida a aumentar el consumo semanal de legumbres.
   * Dentro de la complejidad de un programa de promoción de la salud mental una acción específica sería aquella dirigida a promover el apoyo en el trabajo por parte de mandos intermedios.

   [↑](#footnote-ref-1)