**Datos de contacto de la empresa que presenta la candidatura**

|  |  |
| --- | --- |
| **Empresa**  |  |
| **Nombre, Apellidos**  |  |
| **Cargo en la empresa**  |  |
| **Correo electrónico**  |  |
| **Teléfono**  |  |

**Categoría**

|  |
| --- |
| Elija un elemento. |

**Título de la acción específica [[1]](#footnote-1)**

|  |
| --- |
|  |

**Motivo por el que ha escogido la acción y breve resumen de la misma**

|  |
| --- |
|  |

**Descripción de la acción**

Consigne en este apartado, la información disponible con relación a:

|  |
| --- |
| **Objetivo de la acción (específico, medible, alcanzable, relevante y referido limitado en el tiempo).****Descripción breve acción (Contenidos/Medios/herramientas utilizadas/etc.).** **Indicadores utilizados para la evaluación de los resultados en función del objetivo/s planteados.** **Adherencia (nº de participantes frente a nº destinatarios).****Satisfacción de los destinatarios.** **Duración (fecha de inicio-fecha finalización. En el caso de acciones periódicas, o mantenidas en el tiempo, referir la fecha de la última evaluación).** **Evaluación en relación con el cumplimiento del objetivo (tendencia de los indicadores, en caso de disponer de evaluaciones periódicas).** |

1. Se entiende por “acción específica” cualquier intervención que estando integrada en un programa o conjunto de actividades más complejo tiene un contenido o actúa sobre un objeto muy concreto y se orienta a la consecución de un objetivo específico.

Por ejemplo:

	* Dentro de la complejidad de un programa de promoción de la salud cardiovascular una acción específica sería aquella dirigida a aumentar el consumo semanal de legumbres.
	* Dentro de la complejidad de un programa de promoción de la salud mental una acción específica sería aquella dirigida a promover el apoyo en el trabajo por parte de mandos intermedios. [↑](#footnote-ref-1)