

**Título**  
Erga Bibliográfico

**Autor**  
Instituto Nacional de Seguridad y  
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

**Elaborado por**  
Juan Guasch Farrás (*Director*)  
Enrique Gadea Carrera (*Coordinador*)  
Silvia Royo Beberide (*Jefa de redacción*)  
Carlota Alario Hernández (*Redacción*)  
M<sup>a</sup> Carmen Alonso Martín (*Redacción*)  
Alicia Huici Montagud (*Redacción*)  
Silvia Royo Beberide (*Redacción*)

**Edita**  
Instituto Nacional de Seguridad y  
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid  
Tel. 91 363 41 00 - Fax 91 363 43 27  
[www.insst.es](http://www.insst.es)

**Composición**  
Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST

**Edición**  
Barcelona. Septiembre 2019  
  
NIPO (en línea): 871-19-016-X  
ISSN 0213-943X

## CONTENIDO



### BIBLIOGRAFÍA

- Generalidades.
- Legislación y normalización.
- Seguridad.
- Higiene industrial y medio ambiente.
- Ergonomía.
- Psicosociología.
- Medicina del trabajo.
- Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología.
- Gestión de la prevención.
- Formación, información y documentación.



### CONGRESOS Y CURSOS



### MISCELÁNEA

Siniestralidad en el sector agrario

Organización Internacional del Trabajo

**LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LAS POLÍTICAS DE ABASTECIMIENTO SOSTENIBLE DE LAS EMPRESAS MULTINACIONALES: RESUMEN DE LAS CONCLUSIONES EXTRAÍDAS DEL ESTUDIO LLEVADO A CABO EN LOS SECTORES AGRÍCOLA Y TEXTIL**

*Ginebra: OIT, 2018.- 43 p.*

ISBN 978-92-2-132708-0 (online); CDU CV 614.8:334.7 Org

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---lab\\_admin/documents/publication/wcms\\_664845.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---lab_admin/documents/publication/wcms_664845.pdf)

Industria agrícola, industria textil, seguridad, salud laboral, suministro, empresas multinacionales, legislación laboral, verificación

CONTENIDO: Introducción. 1- La SST en las políticas de abastecimiento sostenible de las empresas multinacionales: Incentivos para la adopción por las empresas multinacionales de políticas de abastecimiento sostenible, inclusive en materia de SST. Herramientas para la aplicación de políticas de abastecimiento sostenible y desafíos que se plantean. 2- La SST en las iniciativas privadas de cumplimiento de la legislación y en las normas de certificación: Disposiciones en materia de SST en las iniciativas privadas de cumplimiento de la legislación seleccionadas. Disposiciones relativas a los mecanismos de verificación en iniciativas privadas de cumplimiento de la legislación seleccionadas. Consecuencias para la SST. Observaciones finales: Bibliografía y otros recursos consultados. Anexos.

Organización Internacional del Trabajo

**TRABAJAR PARA UN FUTURO MÁS PROMETEDOR: COMISIÓN MUNDIAL SOBRE EL FUTURO DEL TRABAJO**

*Ginebra, OIT, 2019.- 84 p.*

ISBN 978-92-2-132804-9 (online); CDU CV 331.52 Org

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---cabinet/documents/publication/wcms\\_662442.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---cabinet/documents/publication/wcms_662442.pdf)

Trabajo, trabajadores, futuro, mercado de trabajo, inversión, formación permanente, igualdad, sostenibilidad

CONTENIDO: Prefacio. Resumen. 1- Aprovechar el momento. 2- El cumplimiento del contrato social, Un programa centrado en las personas: Aumentar la inversión en las capacidades de las personas (El aprendizaje permanente para

todos. El apoyo a las personas en las transiciones. Una agenda transformadora para lograr la igualdad de género. El fortalecimiento de la protección social). Aumentar la inversión (Establecer una garantía laboral universal. Ampliar la soberanía sobre el tiempo. Revitalizar la representación colectiva. Tecnología para el trabajo decente). Incrementar la inversión en trabajo decente y sostenible (El trabajo decente y sostenible. Reorientar los incentivos: hacia un modelo empresarial y económico centrado en las personas). 3- Asumir responsabilidades: Revitalizar el contrato social. Las responsabilidades de la OIT. Responsabilidades y retos del sistema multilateral. Comentario final. 4- Notas. Referencias. Apéndice, Miembros de la Comisión Mundial sobre el futuro del trabajo.

Roy, O. Du

**MÉTHODES SOCIO-TECHNIQUES DE CONDUITE DE PROJETS D'INVESTISSEMENTS: ENJEUX POUR L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET POUR L'EFFICACITÉ DES INVESTISSEMENTS**

(Métodos sociotécnicos de conducción de proyectos de inversión: desafíos para la mejora de las condiciones de trabajo y la eficacia de inversión)

*Bruxelles: [s.n.], [s.l.]- 47 p.; 30 cm*

CDU 658.5 C5/48

Condiciones de trabajo, trabajadores, proyectos, inversión, problemas, ergonomía, información, formación, organización

CONTENIDO: Introducción. 1- Guía de etapas: ¿Qué etapas? La lógica del embudo o el reloj de arena. ¿Qué problemas socioorganizativos en cada etapa de las elecciones técnicas? 2- Guía de enriquecimiento: El principio de enriquecimiento. La llamada a las situaciones de referencia. Ergonomía. El conocimiento informal del trabajador. Organización y conocimiento socio-técnico. 3- Guía de la asociación de trabajadores: ¿Quién son los trabajadores? ¿Por qué asociarlos? ¿Cómo asociarlos? Áreas de interés para el trabajador. 4- Conclusiones. Bibliografía.

Solá García, M.

Illes Balears. Govern

**GUÍA DE RECOMENDACIONES PARA EL BUEN TRATO DE LAS PERSONAS LGTBI EN EL ENTORNO LABORAL**

[s.l.]: *Govern de les Illes Balears*, [2019].- 78 p.

CDU CV 343.436 Sol

<http://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?codi=3700973&coduo=151&lang=es>

Homosexualidad, orientación sexual, lugares de trabajo, regresión, derecho del trabajo, visibilidad, situación, puestos de trabajo, discriminación, acoso, igualdad, actuación

CONTENIDO: 1- Presentación. 2- Introducción. 3- La perspectiva de la diversidad sexual y de género: LGTBI. Las realidades específicas de las personas LGTBI en el ámbito laboral. 5- ¿De qué hablamos cuando hablamos de discriminación? 6- Estrategias para fomentar la diversidad sexual y de género en el trabajo. 7- Para saber más. 8- Glosario. 9- Información y enlaces de interés.

Unión General de Trabajadores. Catalunya

**ESTUDI PER CONÈIXER LA NOVA REALITAT DE TREBALL EN ELS MODELS DE NEGOCI EMERGENTS EN EL MARC DE LES TECNOLOGIES DIGITALS I POSSIBLES ACTUACIONS DE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA LOCAL**

(Estudio para conocer la nueva realidad de trabajo en los modelos de negocio emergentes en el marco de las tecnologías digitales y posibles actuaciones de la Administración Pública Local)

[Barcelona?]: UGT, 2018.- 156 p.

CDU CV 331:629.8 Uni

[http://www.ugt.cat/download/mon\\_del\\_treball/Economia-de-plataformes/Estudi\\_treballadors\\_plataformes.pdf](http://www.ugt.cat/download/mon_del_treball/Economia-de-plataformes/Estudi_treballadors_plataformes.pdf)

Nuevas tecnologías, mercado de trabajo, tecnología, TIC, plataformas, trabajadores, servicios, empresas, condiciones de trabajo, relaciones laborales, digitalización, fronteras, subcontratas, riesgos, derechos, teletrabajo, datos personales, mujeres, trabajadores autónomos, futuro, administración local, administración pública

CONTENIDO: 1- Introducción, ¿De qué trata el estudio? 2- Metodología, Producción y análisis de datos. 3- Stakeholders. 4- Empresas y plataformas digitales. 5- Trabajar en las plataformas y empresas digitales. 6- Regulación de las relaciones laborales. 7- Situación actual en el ámbito internacional. 8- Pilar de referencia, hacia la Agenda 2030. 9- Conclusiones y propuestas de actuación. 10- Bibliografía. 11- Anexos.

Russo, M. et al.

**WORK HAZARDS AND WORKERS' MENTAL HEALTH: AN INVESTIGATION BASED ON THE FIFTH EUROPEAN WORKING CONDITIONS SURVEY**

(Riesgos laborales y salud mental de los trabajadores: una investigación basada en la quinta Encuesta Europea sobre Condiciones de Trabajo)

Resumen en: *Med Lav*, 2019, v. 110 n. 2, pp. 115-129

Lugares de trabajo, condiciones de trabajo, riesgos, trabajadores, salud mental, encuestas, análisis

Se investigó la asociación entre los riesgos relacionados con el trabajo y la salud mental percibida de los individuos. Para ello se revisó la evidencia existente en los canales a través de los cuales se espera que los factores relacionados con la tarea, los agentes adversos y los factores psicosociales afecten la salud de los trabajadores, con especial atención a la salud mental. Se utilizaron datos de la quinta ola de la Encuesta Europea sobre Condiciones de Trabajo, que cubrió más de 40.000 entrevistas personales con trabajadores en 34 países, incluyendo información sobre características sociodemográficas, atributos de empresas y puestos de trabajo, y situación laboral, así como condiciones de trabajo y estado de salud. Se realizó un análisis empírico con modelos de regresión multivariable para estimar la relación entre los problemas de salud mental de los trabajadores y los factores de riesgo en el lugar de trabajo. Los autores concluyen que es necesario actuar para mejorar el bienestar mental de los trabajadores y reducir los costos económicos tanto para el sistema nacional de salud como para los empresarios. Es poco probable que las regulaciones y las medidas económicas tradicionales tengan éxito suministrando estándares adecuados de medidas preventivas primarias y secundarias en el lugar de trabajo sin un procedimiento de evaluación de riesgos apropiado y fiable. Bibliografía: 50 referencias.

Lago, A.

**¿DISFRUTAN LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS DE UNA BUENA (Y AUTÉNTICA) SALUD?**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2019, n. 170, pp. 1-2

Empresas saludables, trabajadores, bienestar, salud laboral, estudios, España Ser una empresa saludable se ha convertido en una tendencia en auge en el mercado. Mucho se habla de todo lo bueno que trae consigo implementar iniciati-

vas encaminadas a consolidar políticas encaminadas a fomentar el bienestar del empleado. La salud es un valor que suma, eso está claro. Incrementa la productividad de sus trabajadores, retiene el talento y reducen el absentismo laboral. Consciente de esta trascendencia, y para subrayar su importancia, Asepeyo junto a Solutia Global Health Solutions, han estrenado el Observatorio de Empresa Saludable en España. Según datos del Observatorio en España las bajas laborales han aumentado, lo que quiere decir que algo no encaja en este contexto, y que tal vez no todas las empresas disfrutan de la buena salud que deberían.

Gutiérrez, J. M.

### ¿CÓMO EXPLICAR LOS CONCEPTOS PREVENTIVOS EN UN JUICIO?

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2019, n. 170, pp. 1-3

PDF/CNCT/2019/169472.pdf

Técnicos de prevención, tribunales de justicia, comunicación, vocabulario, problemas

Comentario del autor sobre el artículo publicado en el número de febrero de este mismo año en la revista *Professional Safety Journal*. Dicho artículo analiza las circunstancias habituales a las que se enfrenta cualquier técnico preventivo cuando es citado en un juicio y se le pide explicar a un Jurado los conceptos tópicos y típicos habitualmente utilizados en su ámbito de actuación. Se incluyen ejemplos sobre algunos términos dificultosos.

Todolí Signes, A.

### PLATAFORMAS DIGITALES Y CONCEPTO DE TRABAJADOR: UNA PROPUESTA DE INTERPRETACIÓN FINALISTA

Disponible en: [Lan Harremanak, 2019, n. 41, pp. 1-21](#)

Trabajadores, estatuto de los trabajadores, interpretación, software, digitalización Este artículo forma parte del marco teórico de una investigación sobre las construcciones de género en la industria química. El objetivo es analizar los fuertes vínculos históricos de la masculinidad con el trabajo industrial, que se funden en una misma lógica productiva, así como en las competencias y capacidades que deben tener las personas trabajadoras. También plantea cómo esta relación se aplica sobre las mujeres, siendo la feminidad un elemento tradicionalmente excluido del espacio de trabajo industrial. Pese a que el análisis está centrado en

la variable género, integramos también una perspectiva interseccional, teniendo en cuenta variables como la clase social o la orientación sexual. Bibliografía: 31 referencias.

López Rodríguez, J.

### LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL TRABAJO A DEMANDA VÍA APLICACIONES DIGITALES

Disponible en: [Lan Harremanak, 2019, n. 41, pp. 1-18](#)

Trabajo, nuevas demandas, economía, plataformas de trabajo, digitalización, software, seguridad, salud laboral, riesgos, riesgos psicosociales, prevención El objetivo del presente trabajo consiste en analizar el alcance de la prevención de riesgos laborales en el trabajo a demanda vía aplicaciones digitales. Precisamente, esta nueva forma de empleo, que se enmarca en la “gig economy” o economía de plataformas, presenta diversos interrogantes en materia preventiva que deben ser abordados en aras de avanzar hacia una protección eficaz de la seguridad y salud de las personas que efectúan este tipo de trabajo. A tal fin, primero, se exponen unas consideraciones generales sobre el trabajo a demanda vía aplicaciones digitales. A continuación, se lleva a cabo una aproximación a los principales riesgos laborales de esta forma de empleo, haciendo especial hincapié en los riesgos psicosociales. Sobre esta base, se aborda la prevención de riesgos laborales en el trabajo a demanda vía aplicaciones digitales, analizándose el diferente alcance de la misma según la calificación jurídica que reciban los prestadores de servicios. Por último, se exponen las principales conclusiones del estudio realizado. Bibliografía: 36 referencias.

Arrieta Idiákez, J.

### LA COLABORACIÓN PÚBLICO-PRIVADA EN EL FOMENTO DE LA ECONOMÍA COLABORATIVA EN EL ÁMBITO LOCAL: UNA ALTERNATIVA A LA ECONOMÍA INFORMAL QUE TRAE CAUSA DE LA FALSA ECONOMÍA COLABORATIVA

Disponible en: [Lan Harremanak, 2019, n. 41, pp. 1-23](#)

Economía, trabajo informal, empleo, trabajadores autónomos, cooperativas, plataformas de trabajo, digitalización El objetivo de este estudio es analizar cuáles son las vías para que las Adminis-

traciones Públicas puedan en el ámbito local fomentar la economía colaborativa como herramienta para combatir la economía informal y mantener o crear empleos dignos. Un objetivo que se justifica por la necesidad de mantener vivas a las localidades más alejadas de las grandes ciudades, evitando su despoblación. Así, se parte de la idea de que las TIC resultan imprescindibles para el desarrollo local pero que su utilización también puede entrañar peligros y dar lugar a la economía informal, como ha sucedido con las plataformas digitales. Para evitar ese mal uso de las TIC, en segundo lugar, se acude a la economía colaborativa, analizando su concepto. Y en tercer lugar, partiendo de dicho concepto, se profundiza en la colaboración público-privada para el fomento de la economía colaborativa, a través del trabajo autónomo y de las cooperativas. Bibliografía: 28 referencias.

---

España. Ministerio de Economía, Industria, y Competitividad  
**GUIA TÉCNICA DE APLICACIÓN: REGLAMENTO DE SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS EN LOS ESTABLECIMIENTOS INDUSTRIALES. REAL DECRETO 2267/2004, DE 3 DE DICIEMBRE: REVISIÓN 2**

[s.l.]: Ministerio de Economía, 2019.- 131 p.

CDU CV 614.84 Min

[https://ws003-universitatpolit.netdna-ssl.com/php\\_preencionintegral/sites/default/files/noticia/47804/field\\_adjuntos/20190218v2guiatecnicarsciei.pdf](https://ws003-universitatpolit.netdna-ssl.com/php_preencionintegral/sites/default/files/noticia/47804/field_adjuntos/20190218v2guiatecnicarsciei.pdf)

Incendios, protección, seguridad, instalaciones, edificios, industrias, reglamentos, legislación laboral

Guía con comentarios para la aplicación del Real Decreto 2267/2004, de 3 de diciembre.

Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia  
**LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES EN EL ÁMBITO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: GUÍA PRÁCTICA PARA PYMES**

[s.l.]: CROEM, 2018.- 103 p.

CDU CV 614.8:004.62 Con

[http://portal.croem.es/Web20/CROEMPreencionRiesgos.nsf/56C808A4FC-4CE8D1C12583BD004761CF/\\$FILE/GUIA%20RGPD%20CROEM%20DEFINITIVA%202019.pdf](http://portal.croem.es/Web20/CROEMPreencionRiesgos.nsf/56C808A4FC-4CE8D1C12583BD004761CF/$FILE/GUIA%20RGPD%20CROEM%20DEFINITIVA%202019.pdf)

PYME, protección, datos personales, prevención, riesgos, documentación, obligaciones, tratamiento de textos, información

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Cuestiones previas: Definiciones. Marco normativo. Organismos de control. Actividades preventivas y documentación de PRL. 3- Obligaciones del responsable del tratamiento. 4- Partes intervinientes. 5- Tratamiento de datos: Sujetos afectados. Datos personales objeto del tratamiento. Documentos de PRL destacados. Registro de actividades del tratamiento. Riesgos del tratamiento de PRL. Evaluación de impacto sobre la protección de datos personales (EIPD). 6- Legitimidad del tratamiento. 7- Responsabilidades y sanciones. 8- Fuentes de información y consulta. 9- Anexos.

Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral; Aragón. Gobierno  
**PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. OBLIGACIONES LEGALES DE EMPRESARIOS Y TRABAJADORES: MEJOR PREVENIR**

[s.l.]: Gobierno de Aragón, [s.a.]- 2 p.

(Mejor prevenir; CDU CV 614.8:347 Gob

[http://www.aragon.es/estaticos/GobiernoAragon/Organismos/InstitutoAragonesSeguridadySaludLaboral/Documentos/docs/Prevencion%20Riesgos%20Laborales/Publicaciones%20ISSLA/Otras%20publicaciones/Riesgos%20Prevencion\\_definitivo.pdf](http://www.aragon.es/estaticos/GobiernoAragon/Organismos/InstitutoAragonesSeguridadySaludLaboral/Documentos/docs/Prevencion%20Riesgos%20Laborales/Publicaciones%20ISSLA/Otras%20publicaciones/Riesgos%20Prevencion_definitivo.pdf)

Prevención, riesgos, obligaciones, vigilancia de la salud, formación, trabajadores, recursos preventivos, coordinación empresarial, actividades empresariales  
CONTENIDO: Obligaciones del empresario. Vigilancia de la salud de los trabajadores. Formación de los trabajadores. ¿Quién puede desarrollar la actividad preventiva? ¿Qué son los recursos preventivos? ¿Cuándo es necesaria su presencia? Coordinación de actividades empresariales. Anexo I, Relación de actividades especialmente peligrosas (RD 39/1997). Documentación. Obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos.

Gil, L.

**EL RETO DE LA TRANSICIÓN DE LA LEGISLACIÓN DE LOS EPI HA LLEGADO**

*Form Seg Laboral*, 2019, n. 164, pp. 50-51

Legislación laboral, equipos de protección individual, fabricantes, empresas, seguridad, mercados, buenas prácticas, calidad, requisitos

El artículo se basa en la transición de la legislación de los equipos de protección individual (EPI) en el marco europeo. El nuevo reglamento se publicó en 2016, estableciendo que los fabricantes tienen que realizar la adecuación todos los EPI. El reglamento es considerado como una oportunidad para que el mercado se refuerce en las buenas prácticas de aquellas empresas que cumplen con la legislación y la normativa, ofreciendo productos de mayor calidad y comercializando en el mercado productos seguros que cumplen con todos los requisitos establecidos.

Torra Piqué, R.

**NUEVA EN 353-1: ANTICAÍDAS SOBRE LÍNEA DE ANCLAJE RÍGIDA (1ª PARTE)**

*Form Seg Laboral*, 2019, n. 165, pp. 99-102

EN 353-1, normas, caídas de altura, anclajes, equipos, modificaciones, peso máximo

El artículo comenta la nueva EN 353-1: anticaídas sobre línea de anclaje rígida. La reciente modificación se basó en la filosofía que un equipo anticaídas guiado sobre una línea de anclaje rígida está cualificado para sostener la carga dinámica máxima generada en una caída de altura por la masa de una persona, con cualquier dotación que porte. Se aplica a las líneas rígidas de anclaje, instaladas verticalmente y con ángulos verticales u horizontales.

Gómez Etxebarria, G.

**REGLAMENTO DE GESTIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA AUTORIDAD PORTUARIA DE BILBAO**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2019, n. 170, pp. 1-13

Puertos, gestión, funcionamiento, reglamentos, España

Las preguntas e interrogantes de este consultorio versan sobre el Reglamento de gestión y funcionamiento del Consejo de Administración de la Autoridad Portuaria de Bilbao, aprobado en la sesión del Consejo de Administración de la Autoridad Portuaria de Bilbao, celebrada el día 13 de diciembre de 2018. Concretamente, las consultas hacen referencia a las siguientes materias: Gestión del Consejo de Administración de la Autoridad Portuaria y Funciones del Consejo de Administración de la Autoridad Portuaria.

Poquet Catalá, R.

**CALIFICACIÓN DE LA DEMENCIA GENERATIVA COMO ENFERMEDAD PROFESIONAL, OTRA VÍA DE FLEXIBILIZACIÓN [SIC]**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2019, n. 170, pp. 1-10

Agentes químicos, trabajadores, exposición profesional, enfermedades neurodegenerativas, demencia, sentencias, comentarios

Comentario de la STSJ Comunidad Valenciana, de 26 de julio de 2018, rec.

núm. 2731/2017, ECLI: ES:TSJCV:2018:3238. El origen de la demencia degenerativa no se ha determinado por la ciencia. Sin embargo, la lista cerrada de enfermedades profesionales contiene ciertos instrumentos de flexibilización que permiten valorar cada caso de una manera más personalizada. Esta sentencia es una muestra clara de la actitud tuitiva del intérprete judicial que a pesar de no tener constancia considera que existe una relación de causalidad entre el contacto con las sustancias químicas y la demencia degenerativa del trabajador. Bibliografía: 11 referencias.

Vicente Arias, A.

**DE LA SUBCONTRATACIÓN LABORAL A LA ECONOMÍA COLABORATIVA: VICISITUDES EN SUS POSIBLES MECANISMOS DE CONTROL INTERNACIONAL**

Disponible en: [Lan Harremanak](#), 2019, n. 41, pp. 1-17

Economía, subcontratas, empresas multinacionales, trabajadores, derecho del trabajo, producción, descentralización, legislación

A pesar de ser un fenómeno novedoso, al menos la mayor parte de los problemas de la economía colaborativa en relación a la desprotección de las personas trabajadoras y su regulación son conocidos para el Derecho del Trabajo. Evidentemente el componente digital contribuye a diluir la identificación de los sujetos y elementos constitutivos de una relación laboral, pero es fácil asimilar estas problemáticas a las que presentaba la subcontratación; además, la influencia que la empresa transnacional tiene en su desarrollo es muy comparable. Bajo estas premisas, la economía colaborativa sería poco más que una evolución de los fenómenos ligados a la descentralización productiva, lo que permite explorar las posibilidades y tendencias generales en su regulación internacional a pesar de sus particularidades. Bibliografía: 31 referencias.

Amicucci, G. L. et al.

Istituto Nazionale per l'Aassicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro

**LAVORI SU IMPIANTI ELETTRICI IN BASSA TENSIONE**

(Trabajos en sistemas eléctricos en baja tensión)

Milano: INAIL, 2018.- 122 p.

ISBN 978-88-7484-116-5; CDU CV 621.3 Ami

<https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/pubblicazioni/catalogo-generale/pubbl-impianti-in-bassa-tensione.html>

Baja tensión, electricidad, sistemas eléctricos, trabajo, riesgos, incendios, explosiones, evaluación de riesgos, seguridad, trabajadores, equipos de protección individual, formación, líneas eléctricas aéreas, mantenimiento, voltimetría

CONTENIDO: 1- Obligaciones legales para trabajos eléctricos en vivo a voltajes superiores a 1000 V a frecuencia industrial. 2- Seguridad en la ejecución de trabajos eléctricos. 3- Personas involucradas en el trabajo eléctrico. 4- Equipos de protección individual. 5- Formación para el trabajo en baja tensión. 6- Trabajos en proximidad de líneas eléctricas aéreas. 7- Consideraciones sobre mantenimiento, verificaciones, mediciones, pruebas y resolución de problemas. 8- Medidas con evaluación de riesgos simplificada. 9- Ejemplos de módulos a utilizar para trabajos eléctricos. 10- Las nuevas características de la norma CEI 11-27 ed. 2014: Introducción. Lista de cambios principales. 11- Referencias.

Aucourt, B., Chinniah, Y.

Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (Canadá)

**SÉCURITÉ DES MACHINES ET MODE DE FONCTIONNEMENT À ÉNERGIE RÉDUITE. DÉMARCHE POUR LE CHOIX DE VALEURS SÉCURITAIRES**

(Seguridad de la máquina y modo de empleo con energía reducida. Enfoque para la elección de valores de seguridad)

Montréal: IRSST, 2018.- 14 p.

RG-1002)

ISBN 978-2-89797-022-2; CDU CV 621.9:614.8 Auc

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/RG-1002.pdf?v=2018-11-26>

Máquinas, seguridad, consumo, valores, velocidad, esfuerzos, energía cinética, presión, riesgos, guías

CONTENIDO: 1- Contexto. 2- Cómo usar esta guía. 3- Valores de referencia: Velocidad. Esfuerzo. Energía cinética. Presión. 4- Puntos de referencia para comparar condiciones alrededor de valores de energía reducida: Medios de reducción de riesgo. Factores de influencia a tener en cuenta. 5- Referencias útiles.

Davalli, A. et al.

Istituto Nazionale per l'Aassicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro

**TECNOLOGIE ASSISTIVE STRUMENTI E PERCORSI**

(Tecnologías de asistencia instrumentos y rutas)

Milano: INAIL, 2018.- 212 p.

ISBN 978-88-7484-126-4; CDU CV 629.8:696 Dav

<https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/pubblicazioni/catalogo-generale/pubbl-tecnologie-assistive-strumenti-percorsi.html>

Nuevas tecnologías, tecnología, asistencia, TIC, herramientas, evaluación, costes, automatización, viviendas, domótica, accesibilidad, casos prácticos

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Tecnologías de asistencia, herramientas y procesos. 3- La investigación cognitiva en INAIL. 4- Formación. 5- Herramientas para evaluar el resultado de la vía de asistencia. 6- Detalles técnicos. 7- La vía de asistencia en la práctica. Estudios de casos. 8- Conclusiones: Los principales resultados. Las perspectivas.

Dolez, P. et al.

Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (Canadá)

**ANALYSE DU POTENTIEL D'APPLICATION DES TEXTILES INTELLIGENTS EN SANTÉ ET EN SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

(Análisis del potencial de aplicación de textiles inteligentes en salud y seguridad en el trabajo)

Montréal: IRSST, 2018.- xi, 100 p.

(Rapports Scientifiques; R-1029)

ISBN 978-2-89797-024-6; CDU CV 614.89:629.8 DoI

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/R-1029.pdf?v=2018-11-26>

Prendas de protección, nuevas tecnologías, equipos de protección individual, seguridad, salud, riesgos, prevención

CONTENIDO: Agradecimientos. Resumen. Tabla de contenidos. Lista de tablas. Lista de figuras. Lista de siglas, siglas y abreviaturas. 1- Introducción. 2- Objetivos de la investigación. 3- Metodología: Recopilación de datos y síntesis de conocimiento sobre textiles inteligentes. Identificación de problemas de SST relacionado con el uso de textiles tradicionales. Identificación de problemas de SST relacionados con el uso de textiles inteligentes. 4- Resultados. 5- Discusión: Capacidades de investigación en textiles inteligentes. Capacidades de fabricación de textiles inteligentes en Quebec y Canadá. Viabilidad del programa de investigación y desarrollo propuesto. 6- Conclusión. Bibliografía. Anexos.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

**LE RISQUE ROUTIER EN MISSION: GUIDE D'ÉVALUATION DES RISQUES**

(Accidentes de tráfico en misión: Guía de evaluación de riesgos)

Paris: INRS, 2018.- 31 p.; 30 cm

(Édition INRS; ED 6329)

ISBN 978-2-7389-2400-1; CDU 614.8 C11/6

<http://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206329>

Accidentes en misión, prevención, evaluación de riesgos, identificación, riesgos, plan de acción, siniestralidad, desplazamientos

CONTENIDO: 1- El riesgo de accidente en misión, un riesgo profesional: La evaluación del riesgo por carretera es una obligación legal. De la evaluación al plan de acción. 2- Preparar la evaluación. 3- Identificar el riesgo por carretera: Ficha 1, Repensar los desplazamientos en misión. Ficha 2, Medir la siniestralidad. Ficha 3, Analizar la organización de los desplazamientos. Ficha 4, Analizar la gestión del parque. Ficha 5, Analizar las necesidades y las prácticas de comunicación. Ficha 6, Analizar la gestión de las competencias relacionadas al uso de un vehículo. 4- Clasificar los factores de riesgo por carretera: Ficha de clasificar, Organizar y priorizar los riesgos. 5- Poner en marcha un plan de acción: Ficha 1, Mejorar la gestión de los desplazamientos. Ficha 2, Mejorar la gestión del parque. Ficha 3, Mejorar la gestión de las comunicaciones. Ficha 4, Mejorar la gestión de las competencias.

Kerangueven, L., Valladeau, A.-S.

**USAGE PROFESSIONNEL DE GYROPODES: POINT SUR L'ÉVALUATION DES RISQUES**

(Utilización profesional de girópodos: atención a la evaluación de riesgos)

Disponible en: [Hyg Séc Trav, 2019, n. 254, pp. 60-63](#)

Vehículos eléctricos, trabajadores, locomoción, evaluación de riesgos, prevención

En los últimos años han hecho su aparición nuevos vehículos motorizados que se mueven sin esfuerzo: girópodos (Segway), vehículos eléctricos con una sola rueda, hoverboards, scooters eléctricos, etc. Forman parte de una categoría de dispositivos de locomoción llamados equipos de viaje personales o individuales. Aunque, en la actualidad, los girópodos se utilizan principalmente en vías públicas, también están presentes en un entorno profesional, con empleados que realizan viajes largos o frecuentes: seguridad, policía municipal, mantenimiento en el lugar, logística, etc. Este artículo pretende definir y evaluar los riesgos relacionados con su uso en un entorno profesional, así como los medios de prevención previstos. Bibliografía: 4 referencias.

Daille-Lefèvre, B.

**COMMENT INTÉGRER LA SÉCURITÉ DANS LE CAHIER DES CHARGES D'UNE FUTURE MACHINE**

(Cómo integrar la seguridad en las especificaciones de una futura máquina)

*Hyg Séc Trav, 2019, n. 254, pp. enc1- enc2*

Máquinas, adquisiciones, modificaciones, seguridad, especificaciones técnicas La adquisición exitosa de una nueva máquina, o la modificación de una máquina existente, se basa principalmente en la redacción de especificaciones. Deben incluirse los requisitos relativos a la prevención de riesgos laborales. El INRS propone un enfoque basado en el método de análisis funcional de la necesidad (AFB), bien conocido por los industriales. Bibliografía: 4 referencias.

Bendak, S., Alnaqbi, S. S.

**REAR SEAT BELT USE IN THE UNITED ARAB EMIRATES**

(Uso del cinturón de seguridad trasero en los Emiratos Árabes Unidos)

Resumen en: [Policy Practice Health Safety, 2019, v. 17 n. 1, pp. 3-13](#)

Vehículos, cinturones de seguridad, accidentes, prevención, seguridad vial, Emiratos Árabes Unidos

El uso de cinturones de seguridad por parte de todos los pasajeros del vehículo minimiza las pérdidas humanas y económicas por accidentes de tráfico. Existe

poca literatura sobre los índices de uso del cinturón de seguridad entre los pasajeros de los asientos traseros en la mayoría de los países en desarrollo. Por lo tanto, existe una gran necesidad de estimar esta tasa y de descubrir cómo las personas interactúan con esta medida de seguridad del tráfico con el objetivo de encontrar soluciones y desarrollar estrategias para mejorar las tasas de uso. Se realizó un estudio de observación para estimar la tasa de uso de los cinturones de seguridad de los pasajeros de los asientos traseros en un país en rápido desarrollo, los Emiratos Árabes Unidos (EAU). Además, se distribuyó un cuestionario para explorar las características demográficas que afectaban el uso del cinturón de seguridad en los asientos traseros. Sobre la base de los resultados, se puede concluir que existe una necesidad urgente de introducir una legislación que imponga el uso de cinturones de seguridad en todos los asientos traseros de los vehículos motorizados, ya que es probable que la introducción de dicha ley cuente con el apoyo del público en función de los resultados del cuestionario. Esta ley debe ir acompañada de rigurosas campañas de concienciación que ayuden a aumentar la conciencia pública sobre la importancia de usar cinturones de seguridad en los asientos traseros y cambiar el comportamiento del público en este sentido. Bibliografía: 38 referencias.

Cheraghi, M., Baladeh, A. E., Khakzad, N.

#### **A FUZZY MULTI-ATTRIBUTE HAZOP TECHNIQUE (FMA-HAZOP): APPLICATION TO GAS WELHEAD FACILITIES**

(Técnica HAZOP de atributos múltiples difusos (FMA-HAZOP): aplicación a instalaciones de pozos de gas)

*Resumen en:* [Safety Sci. 2019, v. 114, pp. 12-22](#)

Riesgos, análisis, capacidad, instalaciones de gas, factores, petróleo, pozos, HAZOP, lógica difusa

El método (HAZOP) es una técnica popular para la identificación de peligros y la clasificación de riesgos en un número limitado de instalaciones peligrosas. Tiene algunos inconvenientes: considera un número limitado de factores de riesgo, es decir, solo la frecuencia y gravedad de los peligros; asume pesos iguales para los factores de riesgo, por lo que tiene una alta probabilidad de baja calificación y utiliza datos imprecisos para instalaciones complejas de petróleo y gas. Este estudio intenta contrarrestar los inconvenientes mediante una técnica de HAZOP de atributos múltiples difusos (FMA-HAZOP). Para hacer

esto, se utilizó el Proceso de Jerarquía Analítica (AHP) y la Técnica de Orden de Preferencia por Similitud con la Solución Ideal (CTOPSIS), ambos en un entorno difuso, para determinar el peso de los factores de riesgo y para priorizar los peligros. Bibliografía: 48 referencias.

Fontaneda, I. et al.

#### **GENDER DIFFERENCES IN LOST WORK DAYS DUE TO OCCUPATIONAL ACCIDENTS**

(Diferencias de género en cuanto a días de trabajo perdidos por accidentes laborales)

*Resumen en:* [Safety Sci. 2019, v.114, pp. 23-29](#)

Enfermedades, accidentes de trabajo, bajas, sexo, trabajadores, variables, registros, tiempo, edad, empresas, tamaño, costes, España

Se analizaron los registros de accidentes que resultaron en tiempo perdido en el trabajo en España desde 2008 hasta 2014. Las diferencias estadísticas se determinaron utilizando la prueba t de Student para muestras independientes. Los factores emergentes relacionados con la duración de la baja por enfermedad relacionada con accidentes incluyeron el género, la edad, el tamaño de la empresa, el día de la semana y el tipo y lugar de trabajo. El conocimiento de estos factores puede ayudar a reducir el tiempo perdido en el trabajo y los costes asociados. Bibliografía: 32 referencias.

Haghani, M., Sarvi, M.

#### **IMITATIVE (HERD) BEHAVIOUR IN DIRECTION DECISION-MAKING HINDERS EFFICIENCY OF CROWD EVACUATION PROCESSES**

(El comportamiento imitativo (manada) en la dirección de la toma de decisiones dificulta la eficiencia de los procesos de evacuación de la multitud)

*Resumen en:* [Safety Sci. 2019, v. 114, pp. 49-60](#)

Evacuación, personas, conducta, información, decisiones, dirección, salidas de emergencia, escenarios, riesgos, accidentes, formación, emergencias

La información social es importante en la evacuación colectiva donde el comportamiento de otros se podría utilizar como una fuente adicional de información y, por lo tanto, influir en la toma de decisiones. La cuestión es si podría haber algún beneficio en el escape de las multitudes humanas al mostrar tendencias

imitativas (o el llamado comportamiento de «manada») en su toma de decisiones. El estudio investigó esta cuestión en relación con la toma de decisiones en la dirección de salida mediante análisis exhaustivos de simulación. Se utilizaron modelos métricos de toma de decisiones. Se examinaron una amplia gama de escenarios simulados en términos de: forma del entorno, visibilidad de la salida y capacidades de los desplazamientos espaciales. Las conclusiones tienen implicaciones para la formación en la evacuación; proporcionan información sobre cómo se debe guiar/instruir a las personas en caso de emergencia con el fin de facilitar y optimizar el proceso de evacuación. Bibliografía: 100 referencias.

Zhang, Y. et al.

**A SYSTEMS APPROACH TO EXTRAORDINARILY MAJOR COAL MINE ACCIDENTS IN CHINA FROM 1997 TO 2011: AN APPLICATION OF THE HFACS APPROACH**

(Enfoque de sistemas para accidentes en minas de carbón extraordinariamente importantes en China desde 1997 hasta 2011: aplicación del método HFACS)

*Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics, 2019, v. 25 n. 2, pp. 181-193](#)*

Accidentes graves, análisis, minas de carbón, factores, conducta, seguridad, riesgos, probabilidad, estrategias, prevención, regulación, mediciones, China

El objetivo del estudio fue proporcionar una mejor comprensión de los factores sistémicos involucrados en los accidentes de las minas de carbón en China y analizar las relaciones entre los factores que contribuyen a todos los niveles del sistema. Se analizaron noventa y cuatro accidentes mineros importantes que ocurrieron en China desde 1997 hasta 2011 utilizando el análisis de factores humanos y el sistema de clasificación. Los resultados empíricos mostraron que las frecuencias de comportamientos inseguros, una regulación inadecuada y una mala corrección de los peligros ocultos fueron los factores más relevantes. La técnica de probabilidades se aplicó para examinar cuantitativamente las relaciones entre los factores contribuyentes. Se descubrieron varias asociaciones estadísticamente significativas y que deberían recibir mayor atención en futuros intentos durante la realización de las mediciones de accidentes y se proponen varias estrategias relacionadas con los principales factores contribuyentes para evitar que vuelvan a ocurrir. Bibliografía: 58 referencias.

Cheng, Y. H.

**RAILWAY SAFETY CLIMATE: A STUDY ON ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT**

(Clima de seguridad ferroviaria: estudio sobre desarrollo organizacional)

*Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics, 2019, v. 25 n. 2, pp. 200-216](#)*

Organización, ferroviarios, clima de seguridad, indicadores, riesgos, métodos, niveles, valores culturales, grupos de trabajo, sostenibilidad, supervisión

El clima de seguridad de una organización se considera un indicador importante de riesgo dentro de las organizaciones ferroviarias. Este estudio adoptó el método de medición perceptual individual para la organización. Se identificaron dimensiones del clima de seguridad: comunicación, gestión, capacitación y desempeño. Los resultados indicaron que el clima de seguridad difiere en los niveles de organización vertical y horizontal así como las diferencias en los contextos culturales y las escalas de clima para diversos grupos de trabajo. Esta información se puede utilizar para mejorar la sostenibilidad de la seguridad de las organizaciones ferroviarias y para llevar a cabo supervisiones de seguridad del clima organizacional. Bibliografía: 81 referencias.

Bullough, J. D., Biermann, A., Rea, M. S.

**EVALUATING THE BLUE-LIGHT HAZARD FROM SOLID STATE LIGHTING**

(Evaluar el peligro de la luz azul de iluminación en estado sólido)

*Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics, 2019, v. 25 n. 2, pp. 311-320](#)*

Iluminación, led, daños, retina, ojos, comparación, luz azul, potencia, riesgos, longitud de onda, temperatura

Las nuevas fuentes de luz, incluidos los diodos emisores de luz (LED), han suscitado preguntas sobre el daño en la retina, incluido el peligro de la luz azul. Algunas organizaciones han recomendado evitar el uso de LED con temperaturas de color correlacionadas, ya que tienden a producir mayor energía de longitud de onda corta. El artículo proporciona comparaciones cuantitativas entre las características de luz de incandescentes (LED fluorescente y luz azul). Los métodos realizaron los procedimientos estándar de potencia de radiación espectral para ojos fáquicos, afáquicos y pseudofáquicos. En la mayoría de los casos de uso, los LED no presentan mayor riesgo al riesgo de luz azul que otras fuentes. Bibliografía: 66 referencias.

Thoroman, B. et al.

**WHAT WENT RIGHT? AN ANALYSIS OF THE PROTECTIVE FACTORS IN AVIATION NEAR MISSES**

(¿Qué salió bien? Análisis de los factores protectores fallidos en la aviación)

Resumen en: [Ergonomics, 2019, v. 62 n. 2, pp. 192-203](#)

Incidentes, aviación, gestión, seguridad, redes, protección, factores, informes, divulgación, futuro, Rasmussen

El artículo presentó un estudio en el que se analizaron 16 incidentes graves de aviación. El análisis de los incidentes es una parte importante en las actividades de gestión de seguridad. Los resultados mostraron una red de trabajos de protección que relacionó accidentes con factores de identidad. Estas redes de protección identificaron los informes de investigación de incidentes. Los profesionales de la seguridad usaron el marco descrito para divulgar las redes de factores de protección, incluyendo las implicaciones teóricas de estos resultados y las oportunidades futuras de investigación. Bibliografía: 82 referencias.

Francescheti, B., Rondelli, V., Ciuffoli, A.

**COMPARING THE INFLUENCE OF ROLL-OVER PROTECTIVE STRUCTURE TYPE ON TRACTOR LATERAL STABILITY**

(Comparación de la influencia de la estructura antivuelco en la estabilidad lateral del tractor)

Resumen en: [Safety Sci. 2019, v. 115, pp. 42-50](#)

Agricultura, tractores agrícolas, estabilidad, vuelcos, protección, evaluación, seguridad

El objetivo de este artículo ha sido evaluar el efecto del tipo de estructura antivuelco en el rendimiento en relación a la estabilidad del tractor. Se analizaron, en 22 modelos de tractores de ancho de vía pequeño, los parámetros de estabilidad, entre los que se encontraban la masa, el ancho de vía, distancia entre ejes, centro de gravedad y momentos de inercia. A cada uno de los modelos de tractores se le equipó de los dos tipos de estructura antivuelco. Estas estructuras no afectaban a la distancia entre ejes, ni al ancho de vía del tractor, pero si variaba la masa, la posición del centro de gravedad y los momentos de inercia longitudinal y transversal. Los datos obtenidos mostraron como el aumento de masa, centro de gravedad y momento de inercia eran mayores en los tractores con cabina en relación a los que emplearon estructuras antivuelco plegables. A pesar de que

se suele afirmar que los tractores con estructura antivuelco de cabina son más seguros para el conductor, los datos obtenidos en esta investigación mostraron que en aquellos lugares con inclinación, los tractores de vía estrecha equipados con cabina alcanzan la inestabilidad lateral a un menor ángulo que los tractores con estructura antivuelco plegable. Bibliografía: 26 referencias.

Bhardwaj, S. et al.

**TECHNOLOGY INTRODUCTION ON SHIPS: THE TENSION BETWEEN SAFETY AND ECONOMIC RATIONALITY**

(Introducción tecnológica en buques: la lucha entre la seguridad y la viabilidad económica)

Resumen en: [Safety Sci. 2019, v. 115, pp. 329-338](#)

Sector marítimo, transporte marítimo, buques, tecnología, trabajo, intensificación, fatiga, seguridad, costes

Mediante este informe se pretende analizar la introducción de tecnología en los barcos mediante las siguientes preguntas: 1) qué impulsa la introducción de la tecnología, 2) cómo de involucrados en el proceso están los trabajadores del mar y 3) cuáles son las consecuencias para la seguridad marítima. Los datos se recopilaban mediante entrevistas semiestructuradas con los capitanes de los buques y los marineros y la realización, además, de encuestas a los marineros. Los resultados de la investigación revelaron discrepancias entre la intención de la normativa de introducir tecnología y la situación real del proceso de implementación. El primer aspecto estaría impulsado por la preocupación en la seguridad, mientras que el segundo factor estaría influido por la racionalidad económica. La introducción de nueva tecnología tendría potencial para la reducción del estrés y la fatiga de los trabajadores, pero en la práctica se aprecia el incremento en la realización de trámites documentales y la reducción de la plantilla. Bibliografía: 44 referencias.

Mehri, A. et al.

**SAFETY EVALUATION OF LIGHTING AT VERY LONG TUNNELS ON THE BASIS OF VISUAL ADAPTATION**

(Elaboración de un modelo para evaluar la capacidad de aprendizaje de los trabajadores de la construcción durante la formación en seguridad)

Resumen en: [Safety Sci. 2019, v. 116, pp. 196-207](#)

Túneles, iluminación, seguridad, vehículos, conductores, accidentes de tráfico, riesgos, carreteras, señalización

En el estudio se muestran una serie de evaluaciones de seguridad en relación con la iluminación de los túneles largos para fomentar la adaptación visual de los conductores cuando circulan dentro del túnel y cuando salen de él. Es importante que los conductores puedan reconocer con facilidad las señales de seguridad y los elementos del entorno para prevenir situaciones peligrosas. Diferentes estudios presentaron diversas estrategias para mejorar la iluminación y disminuir las consecuencias de la iluminación inadecuada en túneles de carreteras. Bibliografía: 51 referencias.

Stefanovic, V. et al.

**MULTI-CRITERIA RANKING OF WORKPLACES FROM THE ASPECT OF RISK ASSESSMENT IN THE PRODUCTION PROCESSES IN WHICH WOMEN ARE EMPLOYED**

(Clasificación multi-criterio de los lugares de trabajo, a partir de aspectos de la evaluación de los riesgos de los procesos de producción en los que trabajan mujeres)

Resumen en: [Safety Sci. 2019, v. 116, pp. 116-126](#)

Trabajadoras, mujeres, salud laboral, seguridad, lugares de trabajo, procesos, evaluación de riesgos

El objetivo de este estudio fue clasificar los lugares de trabajo a partir de aspectos de la evaluación de los riesgos de los procesos en los que trabajan las mujeres, utilizando el método de toma de decisiones multi-criterio. El ranking de resultados apunta al lugar de trabajo en el que se confeccionan prendas con tejidos ásperos como el de mayor riesgo para las empleadas. Además, el lugar de trabajo con el menor riesgo para la seguridad y la salud de las trabajadoras está en los procesos de producción de la industria del automóvil. Los resultados presentados son significativos para mejorar las condiciones de trabajo, preservando la salud de las trabajadoras, aumentando su satisfacción y favoreciendo la consecución de los objetivos de la organización. Bibliografía: 60 referencias.

Tanga, N. et al.

**PERSONALIZED SAFETY INSTRUCTION SYSTEM FOR CONSTRUCTION SITE BASED ON INTERNET TECHNOLOGY**

(Sistema de formación en seguridad personalizado para el sector de la construcción basado en la Tecnología de Internet)

Resumen en: [Safety Sci. 2019, v. 116, pp. 161-169](#)

Industria de la construcción, seguridad, trabajadores, seguridad, información, formación, gestión

Considerando la complejidad de las obras construcción y baja gestión, las instrucciones de seguridad recibidas por los trabajadores no suelen ser oportunas y precisas. Para mejorar esta situación, este documento establece un método de formación en seguridad personalizado y en tiempo real, que tiene en cuenta las diferentes características de los trabajadores y la complejidad del entorno de construcción. El sistema PSIM (Sistema de formación en seguridad personalizado) orientado al usuario, que se desarrolla en este artículo, está basado en GPS (Global Positioning System) y en la información en la nube. Este sistema podría facilitar la relación de los principales peligros, las instrucciones de seguridad para dichos peligros, y la información del proyecto, utilizando un cuestionario y documentación en papel. La información recopilada se clasifica por el método 5W1H (Quién, Cuándo, Dónde, Por qué, Qué y Cómo) y se transfiere a cada trabajador de acuerdo con sus diferentes ocupaciones, incluyendo ubicaciones, obligaciones y tiempo de trabajo. Los resultados demuestran que la información relevante de la construcción tanto la referida a la seguridad como a la actividad en las operaciones sobre el terreno se pueden procesar automáticamente y visualizarse en tiempo real, ofreciendo así oportunidades para reducir los peligros, mejorar la concienciación sobre la seguridad de los trabajadores, y crear un ambiente seguro para estos de una manera efectiva y a un coste razonable. Bibliografía: 44 referencias.

Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (España)  
**EXPOSICIÓN POTENCIAL A NANOMATERIALES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN**

Madrid: INSSBT, 2017.- 62 p.

(Documentos Divulgativos);

ISBN 272-17-074-4 (online); CDU CV 69:621.03 Ins

[http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Instituto/Noticias/Noticias\\_INS-HT/2018/Ficheros/Exposición%20potencial%20a%20nanomateriales%20en%20el%20sector%20de%20la%20construcción.pdf](http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Instituto/Noticias/Noticias_INS-HT/2018/Ficheros/Exposición%20potencial%20a%20nanomateriales%20en%20el%20sector%20de%20la%20construcción.pdf)

Nanomateriales, industria de la construcción, nanotoxicología, exposición profesional, riesgos, prevención, equipos de protección individual

CONTENIDO: Introducción general. 1-Introducción al sector. 2- Principales nanomateriales en el sector. 3- Nanotoxicología. 4- Exposición a nanomateriales. 5- Medidas preventivas: Eliminación y sustitución. Medidas de control técnico. Medidas organizativas. Protección individual. 6- Estudio cuantitativo de la exposición a nanomateriales: Objeto. Alcance. Nanomateriales del estudio. Metodología. Descripción de los procesos (escenarios de exposición). Equipos de medida. Procedimiento de medida. Resultados. Conclusiones del estudio. 7- Conclusiones generales. 8- Bibliografía.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)  
**PRODUCTOS COSMÉTICOS EN MANICURA Y PEDICURA PROFESIONALES: EXPOSICIÓN A AGENTES QUÍMICOS**

[Madrid?]: INSST, [2018?].- 19 p.; 30 cm

(Situaciones de trabajo peligrosas; BASEQUIM 026)

CDU (08) 614.8 Ins

[http://stp.inssbte.es/stp/sites/default/files/basequim\\_026\\_1.pdf](http://stp.inssbte.es/stp/sites/default/files/basequim_026_1.pdf)

Cosméticos, manicura, agentes químicos, salud, vigilancia de la salud, riesgos, prevención, evaluación, formación, evaluación de riesgos, ventilación, higiene personal, equipos de protección individual, guantes de seguridad, máscaras respiratorias, protecciones oculares, exposición profesional

CONTENIDO: Descripción del trabajo. Agentes químicos. Daños para la salud. Factores de riesgo más importantes. Medidas preventivas. Evaluación de la exposición. Formación en Información de los trabajadores. Vigilancia de la salud. Fuentes de información. Anexos.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo  
**MANAGING THE RISKS POSED BY HAZARDOUS CHEMICALS IN A PHARMACEUTICAL COMPANY**

(Gestión de los riesgos planteados por productos químicos peligrosos en una empresa farmacéutica)

[s.l.]: EU-OSHA, [2018].-5 p.

CDU CV 661.12:613.6 Age

<https://osha.europa.eu/es/tools-and-publications/publications/managing-risks-posed-hazardous-chemicals-pharmaceutical-company/view>

Agentes químicos, sustancias peligrosas, sustancias nocivas, industria farmacéutica, riesgos, seguridad, salud, prevención, embarazadas, mujeres lactantes

CONTENIDO: 1- Información general. 2- Iniciador/organizaciones involucradas. 3- Descripción del caso: Introducción / antecedentes. Objetivos. ¿Qué se hizo y cómo? (Identificación de problemas de SST. Medidas de prevención. Atención a trabajadoras embarazadas y lactantes. Gestión de los conocimientos de seguridad con respecto a sustancias nocivas). ¿Qué se logró? Problemas enfrentados. Factores de éxito y desafíos. Transferibilidad. Costos y/o impactos económicos. Evaluación. Información adicional. 4- Referencias y recursos.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo  
**REPLACING HAZARDOUS RESIN WITH 3D PRINTING TO MAKE MOULDS**

(Sustitución de resina peligrosa con impresión 3D para hacer moldes)

[s.l.]: EU-OSHA, 2018.- 8 p.

CDU CV 621.9 Age

<https://osha.europa.eu/es/tools-and-publications/publications/replacing-hazardous-resin-3d-printing-make-moulds/view>

Impresoras 3D, moldes, resinas, sustancias peligrosas

CONTENIDO: 1- Información General. 2- Organizaciones involucradas. 3- Descripción del caso: Introducción/antecedentes. Objetivos. ¿Qué se hizo y cómo? (Recopilación de información. Medidas provisionales. Sustitución). ¿Qué se logró? Problemas enfrentados. Factores de éxito y desafíos. Transferibilidad. Costes y/o impactos económicos. Evaluación. Información adicional. 4- Referencias y recursos.

Safe Work Australia

**MANAGING NOISE AND PREVENTING HEARING LOSS AT WORK: CODE OF PRACTICE**

(Gestión del ruido y prevenir la pérdida auditiva en el trabajo: código de prácticas)

[s.l.]: Safe Work Australia, 2018.- 59 p.

ISBN 978-0-642-33305-6; CDU CV 613.644 Saf

<https://www.safeworkaustralia.gov.au/system/files/documents/1810/model-cop-managing-noise-and-preventing-hearing-loss-at-work.pdf>

Trabajo, ruido, prevención, salud, seguridad, gestión, control, audición, hipoacusia, oídos, evaluación de riesgos, equipos de protección individual, audiometría  
CONTENIDOS: Prefacio. 1- Introducción: ¿Quién tiene deberes de salud y seguridad en relación con el ruido? ¿Qué implica la gestión del ruido y la prevención de la pérdida auditiva? Información, capacitación, instrucción y supervisión. 2- El ruido y sus efectos en la salud y la seguridad: ¿Cómo se produce la pérdida de audición? ¿Cuánto ruido es demasiado? Otros efectos del ruido. Trabajar de forma segura en el ruido ambiente. 3- El proceso de gestión de riesgos: Identificando los peligros. Cómo encontrar riesgos de ruido. Tratar con los riesgos de ruido. 4- Evaluando los riesgos: ¿Cuándo se debe realizar una evaluación de riesgos? ¿Quién puede hacer una evaluación de ruido? ¿Cómo se debe hacer una evaluación de ruido? ¿Qué información debe incluirse en un informe de evaluación de ruido? 5- Controlando los riesgos: Jerarquía de medidas de control. Mantenimiento y revisión de las medidas de control. Equipo de Protección Personal (EPP). Pruebas audiométricas. 6- El papel de los diseñadores, fabricantes, importadores, proveedores e instaladores de plantas, sustancias o estructuras: Diseñadores. Fabricantes, importadores, proveedores e instaladores de plantas, sustancias o estructuras. ¿Qué información se debe proporcionar a los usuarios potenciales? Anexos. Enmiendas.

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire de l'Alimentation, de l'Environnement et du Travail (Francia)

**DOCUMENT MÉTHODOLOGIQUE DE COMPARAISONS DES ALTERNATIVES À UNE SUBSTANCE DANGEREUSE**

(Documento metodológico de comparaciones de las alternativas a una sustancia peligrosa)

Maisons-Alfort: ANSES, 2018.- 91 p.

ISBN 979-10-286-0236-9; CDU CV 613.6 Age

<https://www.anses.fr/fr/system/files/VSR2014SA0236Ra.pdf>

Sustancias peligrosas, sustitutivos, prevención, riesgos, evaluación de riesgos  
CONTENIDO: 1- Contexto, objeto y modalidades de tratamiento de la muestra: Contexto de solicitud. Propósito de la referencia. Modalidades de tratamiento: medios implementados y organización. Campo de especialización estudio. Prevención de riesgos de conflictos de intereses. 2- Revisión de los principales métodos de evaluación de sustitutos existentes: Métodos para comparar sustitutos (La estrategia de búsqueda bibliográfica. Resumen de los métodos estudiados). Herramientas para comparar los peligros de los sustitutos (La estrategia de investigación bibliográfica. Examen de herramientas. Selección de herramientas. La herramienta GreenScreen. La herramienta QCAT. 3- Construcción del método de comparación de alternativas: Descripción general. Detalles de la descripción del método desarrollado para comparar las alternativas. 4- Bibliografía. Anexos.

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire de l'Alimentation, de l'Environnement et du Travail (Francia)

**PROPOSITION DE VALEURS GUIDES DE QUALITÉ D'AIR INTÉRIEUR. LE TOLUÈNE**

(Propuesta de valores guía de calidad del aire interior. El tolueno)

Maisons-Alfort: ANSES, 2018.- 9, 143 p.

ISBN 979-10-286-0246-8; CDU CV 613.63 Age

<https://www.anses.fr/fr/system/files/AIR2016SA0043Ra.pdf>

Tolueno, indicadores, valores, valores de referencia, riesgos, propiedades físico-químicas, emisiones, toxicocinética, toxicidad, toxicidad aguda, toxicidad crónica, toxicidad reproductiva, toxicidad oral, genotoxicidad, cancerogénesis, valores de referencia, interiores, aire, calidad

CONTENIDO: 1- Contexto, propósito y métodos de realización. 2- Introducción. 3- Información general: Identificación de la sustancia. Propiedades físico-químicas. Reglamento (Clasificación europea. Reglamento (CE) n° 1907/2006 Reglamento de alcance). Fuentes de emisión (Uso. Situaciones de exposición y datos Concentración en el aire. Ratio Concentraciones interiores/exteriores). 4- Efectos en la salud: Toxicocinética. Toxicidad aguda. Toxicidad crónica. Ge-

notoxicidad. Carcinogenicidad. Mecanismo de acción. 5- Los valores guía y los valores toxicológicos de referencia. 6- Propuesta de valores guía de calidad del aire interior en francés. 7- Métodos de medición en el aire del lugar de trabajo y en el aire interior. 8- Bibliografía: Referencias bibliográficas. Informes. Protocolos. Normas y textos reglamentarios. Anexos.

Fischman, M. et al.

**NANOTECHNOLOGY AND HEALTH**

(Nanotecnología y salud)

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2019, v. 61 n. 3, pp. e95-e98](#)

Nanotecnología, nanomateriales, materiales sintéticos, salud laboral, riesgos, exposición profesional, control, vigilancia de la salud

Los efectos adversos potenciales para la salud asociados con la exposición a nanomateriales artificiales o sintéticos no se han informado en humanos; sin embargo, hay evidencia acumulada de estudios en animales de que la exposición a algunos nanomateriales es perjudicial. Si bien existe incertidumbre en cuanto a la probabilidad, frecuencia e intensidad de las exposiciones experimentadas por quienes trabajan en torno a las nanopartículas artificiales, el Colegio Americano de Medicina Ocupacional y Ambiental ha desarrollado un documento de orientación para los médicos del trabajo y sus colegas para ofrecer recomendaciones preventivas sobre el tema. Trata del control de la exposición, controles de exposición y vigilancia médica. Bibliografía: 19 referencias.

Anoma, G., Danet, S., Ferrand, J.-F.

**PAILLETES LEURRES ÉLECTROMAGNÉTIQUES ET EXPOSITION AUX FIBRES DE VERRE AU SEIN D'UNE BASE AÉRONAVAL**

(Señuelos electromagnéticos y exposición a fibras de vidrio en una base aeronaval)

Resumen en: [Arch Mal Prof Environ, 2019, v. 80 n. 2, pp. 93-99](#)

Aeronaves, mecánicos, ejército, militares, fibra de vidrio, fibras minerales artificiales, agentes químicos, exposición profesional, prevención, fichas de seguridad

Se presentan los diferentes escenarios de exposición a señuelos electromagnéticos de los mecánicos de armamento de una base aérea naval. Después,

los autores detallan los pasos sucesivos que permitieron identificar los componentes de los señuelos, sus peligros y las medidas preventivas propuestas. Del análisis de los resultados se concluye que la exposición a señuelos electromagnéticos está asociada con especificidades normativas que dificultan la evaluación del riesgo. Con respecto a la exposición a filamentos de vidrio continuos, la aplicación de la normativa general de prevención de riesgos por agentes químicos peligrosos parece ser la opción más inteligente. Bibliografía: 13 referencias.

Wood, S. G. A. et al.

**THE IMPACT OF CANISTER GEOMETRY ON CHEMICAL BIOLOGICAL RADIOLOGICAL AND NUCLEAR FILTER PERFORMANCE: A COMPUTATIONAL FLUID DYNAMICS ANALYSIS**

(El impacto de la geometría en el rendimiento del filtro químico, biológico, radiológico y nuclear: un análisis informático de la dinámica de fluidos)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2019, v. 16 n. 1, pp. 41-53](#)

Protecciones respiratorias, filtros, geometría, NBQ, agentes químicos, agentes biológicos, rendimiento, dinámica de fluidos

El objetivo de este estudio fue analizar las diferentes formas asimétricas de los filtros químicos, biológicos, radiológicos y nucleares (CBRN) y determinar los efectos en su rendimiento en relación a la caída de presión de aire a través de él y la permanencia en la parte posterior del lecho de carbón. Para ello se realizaron simulaciones mediante ecuaciones de Navier-Stokes con el promedio de Reynolds para optimizar el rendimiento de un filtro CBRN para su uso en un equipo filtrante eléctrico. Se llevaron a cabo modificaciones en la separación posterior del recipiente con respecto al filtro de partículas, el lecho de carbón y la pared del recipiente. Los resultados del estudio mostraron cómo aquellos diseños que incluían un soporte en la parte posterior del lecho de carbón bloquearon esa vía y por lo tanto tenían un tiempo de permanencia mayor que aquellos que no lo tenían. También se demostró que el espacio entre el lecho de carbón y la parte posterior del recipiente tuvo un gran impacto en el tiempo de permanencia del contaminante así como en la caída de presión. Bibliografía: 19 referencias.

Fleck, A. et al.

**COMPARISON BETWEEN PERSONAL SAMPLING METHODOLOGIES FOR EVALUATING DIESEL PARTICULATE MATTER EXPOSURE IN MINES: SUBMICRON TOTAL CARBON CORRECTED FOR THE ADSORPTION OF VAPOR-PHASE ORGANIC CARBON VS. RESPIRABLE TOTAL CARBON**

(Comparación entre metodologías de muestreo personal para la evaluación de la exposición a materia particulada de diésel en minas: carbono total submicrónico corregido para la adsorción de la fase de vapor de carbono orgánico frente a carbono total respirable)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg. 2019, v. 16 n. 1, pp. 1-5](#)

Humos, diésel, partículas, trabajadores, exposición profesional, evaluación, métodos, muestreo, carbono elemental, minas de carbón, carbono total

Este estudio compara dos metodologías diferentes para evaluar la exposición a materia diésel particulada (DPM) en minas: la medida del carbono total submicrónico (TC1) con la corrección de la fase de vapor de carbono orgánico (OC), método actualmente recomendado MSHA americana, y la medida de la fracción respirable del carbono total (TCR) con corrección con un blanco de campo, método actualmente empleado en algunas provincias de Canadá. El análisis de los datos mostró que las concentraciones medias de TCR y TC1 fueron significativamente diferentes, sin embargo la concentración media de carbono elemental (EC) en ambas fracciones no fue significativamente diferente. Se analizó el carbono orgánico en los blancos de campo y en los blancos dinámicos y no hubo una diferencia estadísticamente significativa entre ellos. Estos resultados sugieren que la principal diferencia observada entre las mediciones paralelas realizadas podría deberse en mayor medida al muestreador selectivo, ya que elimina una gran cantidad de TC. Sin embargo los niveles de EC no se ven afectados por el selector de tamaño, lo que sugiere que la mayoría del EC está sobre todo presente en las partículas submicrónicas. Bibliografía: 18 referencias.

Federici, M. et al.

**EFFICACY OF FOUR CLEANING SOLUTIONS FOR THE DECONTAMINATION OF SELECTED CYTOTOXIC DRUGS ON THE DIFFERENT SURFACES OF AN AUTOMATED COMPOUNDING SYSTEM**

(Eficacia de cuatro soluciones limpiadoras para la descontaminación de fármacos

citotóxicos seleccionados en diferentes superficies de un sistema automatizado de composición)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg. 2019, v. 16 n. 1, pp. 6-15](#)

Fármacos, antineoplásicos, fármacos peligrosos, preparación, sistemas automáticos, contaminación, exposición profesional

La preparación aséptica automatizada con sistemas robóticos de fármacos antineoplásicos listos para administrar reduce el riesgo de exposición laboral. Sin embargo, las superficies en el área de preparación del robot deben limpiarse con una solución de limpieza adecuada. El objetivo del estudio fue evaluar la eficacia limpiadora de cuatro soluciones de limpieza en cuatro superficies del robot de diferentes materiales: acero inoxidable, aluminio, polioximetileno y policarbonato. Para ello, se extendieron intencionadamente cantidades predefinidas de cisplatino, 5-fluorouracilo y ciclofosfamida sobre las diferentes superficies y se dejaron secar. A continuación, siguiendo un protocolo de limpieza estandarizado, se limpiaron las superficies con las cuatro soluciones limpiadoras. La contaminación residual se recogió utilizando trapos y fue cuantificada mediante voltamperimetría y cromatografía de gases-espectrometría de masas, según el fármaco. Aunque la eficacia de limpieza de las cuatro soluciones de limpieza probadas fue superior al 90% en la mayoría de los casos, ninguna de ellas pudo eliminar el 100% de la contaminación de la de tres fármacos antineoplásicos en las superficies de prueba. Bibliografía: 26 referencias.

Morris, C. E. et al.

**ACTUAL AND SIMULATED WEATHER DATA TO EVALUATE WET BULB GLOBE TEMPERATURE AND HEAT INDEX AS ALERTS FOR OCCUPATIONAL HEAT-RELATED ILLNESS**

(Datos meteorológicos reales y simulados para evaluar la temperatura húmeda de globo y el índice de calor como alertas para enfermedades relacionadas con el calor)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg. 2019, v. 16 n. 1, pp. 54-65](#)

Trabajadores, trabajo al aire libre, temperatura, calor, humedad, estrés térmico, evaluación, simulación, WBGT, OEL

Los objetivos de este estudio fueron calcular la sensibilidad de los OEL y determinar si el Índice de Calor podría ser un sustituto del WBGT. Se realizó un análisis retrospectivo de 234 enfermedades por calor relacionadas con

el trabajo al aire libre notificadas a la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional en 2016. Se utilizaron datos meteorológicos archivados de la National Oceanic and Atmospheric Administration (NOAA) para calcular el Índice de calor y el WBGT máximo de cada día. Se definió la sensibilidad de los OEL como el porcentaje de incidentes con WBGT>OEL. La sensibilidad de los OEL estuvo entre el 88% y el 97%, dependiendo de nuestra suposición sobre el estado de aclimatación. En los casos mortales, la sensibilidad de los OEL fue algo mayor. También se calculó la sensibilidad de cada posible umbral de discriminación del Índice de Calor. En un análisis por separado, crearon datos meteorológicos simulados para evaluar las asociaciones de WBGT con el Índice de Calor en un rango de condiciones de calor reales al aire libre. Estas simulaciones demostraron que para un Índice de Calor dado, cuando se incluía el calor radiante, el WBGT a menudo era más alto de lo que se informó previamente. La correlación imperfecta entre el WBGT y el Índice de Calor impidió una traducción directa de los OEL del WBGT al Índice de Calor. Se llegó a la conclusión de que los límites de exposición al estrés por calor basados en WBGT son altamente sensibles y se deben utilizar para la evaluación de riesgos por calor en el lugar de trabajo. Cuando el WBGT no esté disponible, un umbral de alerta del Índice de Calor de aproximadamente 80 °F (26.7 °C) podría identificar un potencial peligro de ambiente de trabajo caluroso. Bibliografía: 31 referencias.

Blackley, B. H. et al.

#### **A FIELD EVALUATION OF A SINGLE SAMPLER FOR RESPIRABLE AND INHALABLE INDIUM AND DUST MEASUREMENTS AT AN INDIUM-TIN OXIDE MANUFACTURING FACILITY**

(Evaluación de campo de un muestreador para la medición de la fracción respirable e inhalable de polvo y de indio en una planta de fabricación de óxido de indio y estaño)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg. 2019, v. 16 n. 1, pp. 66-77](#)

Indio óxido, estaño, polvo respirable, muestreo, ciclones, muestreadores IOM, rendimiento, evaluación

Para evaluar el rendimiento en campo del muestreador IOM multifracción se compararon los resultados de la exposición a indio y polvo respirable e inhalable

con los del ciclón respirable y el IOM tradicional, respectivamente. Se tomaron muestras de aire en una planta de fabricación de óxido de indio y estaño. Se utilizaron impactadores de cascada para determinar la distribución del tamaño de partícula. Se utilizaron varios métodos estadísticos para evaluar la concordancia entre los pares de muestreadores, incluido el cálculo del coeficiente de correlación, la exactitud y la precisión. Se utilizó ANOVA de una vía para evaluar el efecto de la concentración de polvo en las diferencias del muestreador. La concentración de polvo afectó significativamente a las mediciones del muestreador de polvo inhalable e indio inhalable. Los resultados de este estudio sugieren que el muestreador IOM multifracción permite obtener una muestra única útil para mediciones simultáneas de la exposición laboral a indio respirable e inhalable. Bibliografía: 34 referencias.

Sánchez, A., González, C., Brocal, F.

#### **ASSESSMENT OF EMERGING RISK LEVEL BY OCCUPATIONAL EXPOSURE TO HAND-ARM VIBRATIONS: APPROACH UNDER UNCERTAINTY CONDITIONS**

(Evaluación del nivel de riesgo emergente por exposición ocupacional a vibraciones mano-brazo: Aproximación en condiciones de incertidumbre)

Resumen en: [Safety Sci. 2019, v. 114, pp. 140-147](#)

Vibraciones mano-brazo, riesgos emergentes, seguridad, salud, principios, incertidumbre, valores, entorno, industrialización

La anticipación de las plataformas de los nuevos y emergentes riesgos puede ser un método eficaz para garantizar la seguridad y salud en la exposición a vibraciones mano-brazo. El estudio presenta un enfoque basado en los principios de matrices de riesgo, sistemas expertos y lógica difusa que incorpora condiciones de incertidumbre en la evaluación como un factor importante en los entornos de fabricación (evaluación de riesgo emergente). Se utilizó un análisis multifactorial de varianza. Los valores de dichas variables se obtuvieron utilizando casos simulados y prácticos con datos reales. Los resultados obtenidos ofrecieron un enfoque para el uso en entornos industriales y su posterior cálculo de nivel de riesgo emergente. Bibliografía: 47 referencias.

Ramírez-Vázquez, R. et al.

**CHARACTERISATION OF PERSONAL EXPOSURE TO ENVIRONMENTAL RADIOFREQUENCY ELECTROMAGNETIC FIELDS IN ALBACETE (SPAIN) AND ASSESSMENT OF RISK PERCEPTION**

(Caracterización de la exposición personal a campos electromagnéticos de radiofrecuencia ambiental en Albacete (España) y evaluación de la percepción del riesgo)

*Environ Res*, 2019, v. 172, pp. 109-116

CDU 613.648 C3/33

Radiofrecuencias, campos electromagnéticos, exposición no-laboral, dosimetría, riesgos, nuevas tecnologías, teléfonos móviles, teléfonos inalámbricos, redes, salud, riesgos, percepción, España, Albacete

En las últimas décadas ha aumentado la exposición a campos electromagnéticos de radiofrecuencia (RF-EMF) debido a la aparición de las nuevas tecnologías (telecomunicaciones inalámbricas mejoradas (DECT), teléfonos móviles, WiFi, etc.). Junto con ello ha aumentado el interés sobre los efectos de los RF-EMF en la salud de las personas expuestas. Este estudio busca caracterizar la exposición ambiental a los RF-EMF y evaluar el efecto de compartir los resultados del estudio sobre la percepción del riesgo de los participantes. El análisis de la percepción del riesgo encontró que el 54% de los participantes percibió que los RF-EMF eran menos peligrosos que antes de participar en el estudio, mientras que el 43% no reportó ningún cambio en sus percepciones. Solo el 9% de los voluntarios que recibieron información sobre sus mediciones después del estudio evaluaron el posible riesgo de RF-EMF con un valor mayor o igual a 4 (en una escala de 1 a 5) versus el 39% de los controles no participantes. Se concluye que la exposición personal a RF-EMF estaba muy por debajo de los límites recomendados por ICNIRP y mostró una gran variabilidad temporal y espacial. Las principales fuentes de exposición fueron las DECT, seguidas de los teléfonos móviles y WiFi. Compartir los resultados de la exposición con los participantes redujo su percepción de riesgo. Bibliografía: 46 referencias.

Ramírez-Vázquez, R. et al.

**PERSONAL RF-EMF EXPOSURE FROM MOBILE PHONE BASE STATIONS DURING TEMPORARY EVENTS**

(Exposición personal a RF-EMF procedentes de estaciones base de teléfonos móviles durante eventos temporales)

*Environ Res*, 2019, v. 175, pp. 266-273

CDU 613.648 C3/34

Radiofrecuencias, campos electromagnéticos, exposición no-laboral, eventos, nuevas tecnologías, teléfonos móviles, redes, salud, riesgos, evaluación, dosimetría, España, Albacete

Se registró la exposición personal a RF-EMF de teléfonos móviles y estaciones base de teléfonos móviles instaladas en la Feria de Albacete 2017 (España). Las mediciones fueron tomadas por dos exposímetros personales Satimo EME SPY 140, colocados uno a cada lado de la cintura de un miembro del equipo de investigación. Estos exposímetros fueron programados para tomar mediciones cada 4 s en diferentes momentos del día; mañana, tarde y noche; y en varios lugares, alrededor del recinto ferial y dentro del recinto (Interior). Estas mediciones se repitieron en un día laborable, el fin de semana y el día después de que la Feria terminara. También se tomaron durante 1 hora en las tres zonas, para cada hora del día; Es decir, se registraron 9 h para cada día de estudio. Se concluye que la instalación de estaciones base de teléfonos móviles, y un público denso que utiliza teléfonos móviles, implica un aumento significativo en la exposición personal a RF-EMF en comparación con la registrada durante los períodos normales en la misma área. Sin embargo, las mediciones registradas estaban por debajo de los límites legalmente establecidos. Bibliografía: 44 referencias.

Vitharana, V. H. P., Chinda, T.

**STRUCTURAL EQUATION MODELLING OF LOWER BACK PAIN DUE TO WHOLE-BODY VIBRATION EXPOSURE IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY**

(Modelo de ecuación estructural del dolor lumbar debido a la exposición a la vibración de cuerpo entero en la industria de construcción)

*Resumen en: Int J Occup Safety Ergonomics*, 2019, v. 25 n. 2, pp. 257-267

Industria de la construcción, trabajadores, vibraciones de cuerpo entero, salud laboral, región lumbar, factores, ecuaciones, máquinas, condiciones de trabajo, mejoras, actuación, programas

La exposición a vibraciones de cuerpo entero son un peligro para la salud de los trabajadores de la industria de construcción, causando dolores en la región lumbar. El estudio examinó los factores clave que afectan a dicha exposición mediante el análisis factorial exploratorio y el modelado de ecuaciones estructurales. Los resultados confirmaron factores clave (equipo, trabajo y organización) con sus 17 elementos asociados. La provisión de máquinas nuevas y la condición física de los trabajadores son cruciales, además de unas buenas condiciones de trabajo y un programa de mejoras de intervención a las vibraciones de cuerpo completo. Bibliografía: 59 referencias.

Roitzsch, M. et al.

**DERMAL AND INHALATION EXPOSURE OF WORKERS DURING CONTROL OF OAK PROCESSIONARY MOTH (OPM) BY SPRAY APPLICATIONS**

(Exposición dérmica e inhalatoria de los trabajadores durante el control de la polilla procesionaria del roble (OPM) usando pulverizadores)

[Ann Work Exposures Health, 2019, v. 63 n. 3, pp. 294-304](#)

Polillas, orugas, plagas, control, pulverización, trabajadores, insecticidas, biocidas, piel, exposición profesional, diflubenzurón, evaluación de riesgos

En el presente trabajo se estudió la exposición dérmica e inhalatoria de trabajadores de control de plagas mediante la fumigación de suspensiones de Dimilin<sup>TM</sup> 80WG con pulverización montada en vehículo (VMS) y con dispositivos de pulverización de mano (HHS) para el control de orugas de la polilla procesionaria del roble (OPM). La exposición dérmica se investigó mediante dosimetría de cuerpo entero y la exposición por inhalación se midió utilizando muestreadores de aire personales. La sustancia activa diflubenzurón se cuantificó por cromatografía de gases-espectrometría de masas con ionización química positiva y por cromatografía líquida de alto rendimiento para mediciones dérmicas e inhaladas, respectivamente. De los resultados se destaca que la exposición principal fue por vía dérmica. Los HHS dan como resultado una mayor exposición del operador que la VMS. La comparación con los datos de las aplicaciones típicas de pulverización agrícola reveló que el control de OPM da como resultado una exposición mucho mayor de los operadores tanto para el equipo montado en el vehículo como para el de mano. Finalmente los autores destacan que estos datos son adecuados para evaluaciones de riesgo en diferentes marcos normativos. Bibliografía: 9 referencias.

Missri, L. et al.

**BACTERIAL COLONIZATION OF HEALTHCARE WORKERS' MOBILE PHONES IN THE ICU AND EFFECTIVENESS OF SANITIZATION**

(Colonización bacteriana de los móviles de trabajadores sanitarios en unidades de cuidados intensivos y efectividad de su desinfección)

*Resumen en:* [J Occup Environ Hyg, 2019, v. 16 n. 2, pp. 97-100](#)

Riesgos biológicos, microbiología, personal sanitario, cuidados intensivos, teléfonos móviles, bacterias, desinfección, protocolos, higiene personal, *Staphylococcus aureus*

Partiendo de los datos de colonización de teléfonos móviles en unidades de cuidados intensivos en países no europeos, se ha realizado el estudio de la efectividad de un producto desinfectante en una unidad francesa de 15 camas en un hospital de 300 plazas. Las muestras de los teléfonos de 56 trabajadores sanitarios se tomaron 5 min antes e inmediatamente después de su desinfección mediante el producto en cuestión. El control se realizó mediante móviles del personal administrativo del mismo hospital. Se observó una contaminación de mayor número de especies bacterianas en los trabajadores sanitarios, pero la colonización de casos y controles fue similar. El desinfectante actuó disminuyendo un 8.9% las colonizaciones de patógenos. La colonización de patógenos multi-resistentes resultó rara. Bibliografía: 10 referencias.

Reinhardt, T. E., Broyles, G.

**FACTORS AFFECTING SMOKE AND CRYSTALLINE SILICA EXPOSURE AMONG WILDLAND FIREFIGHTERS**

(Factores que afectan a la exposición al humo y a sílice cristalina entre los bomberos forestales)

*Resumen en:* [J Occup Environ Hyg, 2019, v. 16 n. 2, pp. 151-164](#)

Carbono monóxido, bomberos, incendios forestales, cuarzo, sílice cristalina, exposición profesional, humo

Los datos de exposición al humo, monóxido de carbono, partículas respirables y sílice cristalina respirable entre los bomberos forestales de EE. UU. se presentaron en un programa de vigilancia de campo entre 2009 y 2012. En el presente estudio se desarrollaron modelos para predecir este tipo de exposición, identificando factores a tener en cuenta como pueden ser: la actividad y tarea realizada, la posición del trabajador a favor o en contra del viento y el tiempo

de trabajo. De los resultados se destaca que todos estos factores fueron significativos para el modelo del monóxido de carbono y todas, excepto la posición del viento, lo fueron para las partículas respirables incluido el cuarzo respirable. Bibliografía: 39 referencias.

---

Zhong, Q. et al.

**ARSENIC EXPOSURE AND INCIDENT HYPERTENSION OF ADULT RESIDENTS LIVING IN RURAL AREAS ALONG THE YANGTZE RIVER, ANHUI, CHINA**

(Exposición a arsénico e hipertensión en residentes adultos que viven en áreas rurales a lo largo del río Yangtze, Anhui, China)

Resumen en: [J Occup Environ Med. 2019, v. 61 n. 4, pp. 271-277](#)

Zonas rurales, población no-laboral, arsénico, exposición no-laboral, hipertensión, China

El objetivo del estudio fue evaluar la asociación entre el arsénico en orina y la incidencia de hipertensión en residentes adultos a lo largo del río Yangtze de China. Se realizó el estudio durante 2014 y 2015, en 1.358 adultos de entre 18 a 74 años de edad procedentes de Chizhou, Maanshan y Tongling (provincia de Anhui). Se utilizó espectrometría de emisión óptica de plasma acoplado inductivamente para medir los niveles urinarios de los residentes realizándose un seguimiento extendido entre el 2016 y el 2017. Se identificaron 275 casos de hipertensión comprobándose la existencia de una relación significativa entre los niveles detectados de arsénico en orina y la presencia de hipertensión en las personas estudiadas. Los autores concluyen que un mayor nivel de exposición al arsénico podría jugar un papel importante en el aumento de la incidencia de hipertensión. Bibliografía: 39 referencias.

---

National Institute for Occupational Safety and Health (Estados Unidos)  
**USING TOTAL WORKER HEALTH® CONCEPTS TO REDUCE FATIGUE AMONG RETAIL WORKERS: WORKPLACE SOLUTIONS**

(Uso de los conceptos de Total Worker Health® para reducir la fatiga entre trabajadores del comercio minorista: soluciones de los lugares de trabajo)

Cincinnati, Ohio: NIOSH, 2018.- 6 p.

(DHHS (NIOSH); 2019-102)

CDU CV 658.5 Nat

<https://www.cdc.gov/niosh/docs/wp-solutions/2019-102/2019-102-508.pdf?id=10.26616/NIOSH PUB2019102>

Comercio minorista, riesgos, fatiga, turnicidad, rendimiento, salud laboral, seguridad

CONTENIDO: Resumen. La naturaleza del trabajo minorista. Fatiga, trabajo por turnos y salud. Fatiga y rendimiento laboral. Fatiga en la industria minorista. Recomendaciones para incorporar los conceptos de Total Worker Health® en los programas de seguridad y salud en el lugar de trabajo. Pasos de los empleadores minoristas pueden tomar de inmediato. Pasos que los empleados pueden tomar de inmediato. Agradecimientos. Cita sugerida. Referencias.

Koudaio, J. -J. A., Kerangueven, L., Turpin-Legendre, E.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

**ACQUISITION ET INTÉGRATION D'UN EXOSQUELETTE EN ENTREPRISE**

(Adquisición e integración de un exoesqueleto en la empresa)

Paris: INRS, 2018.- 30 p.

ED 6315)

ISBN 978-2-7389-2413-1; CDU CV 629.8 Kou

<http://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206315>

Exoesqueletos, adquisiciones, integración, evaluación, retroalimentación

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Objetivos de la guía. 3- Modalidades de implementación. 4- El método de acción en tres fases: Ayuda en la decisión. Evaluación de la interacción hombre-exoesqueleto. Retroalimentación de la experiencia. 5- Conclusión. 6- Bibliografía. 7- Apoyo a la aplicación. 8- Anexo.

Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia

**HORARIO NOCTURNO. ORGANIZACIÓN**

[s.l.]: CROEM, [2019].- 3 p.

(promocionalasalud.es); CDU CV 612.3 Con

[http://pruebas.croem.es/Web20/CROEMPrevisionRiesgos.nsf/E7502EADE-13B99BFC1258397002B7B0D/\\$FILE/AS06\\_Organizaci%C3%B3n\\_horario\\_nocturno.pdf](http://pruebas.croem.es/Web20/CROEMPrevisionRiesgos.nsf/E7502EADE-13B99BFC1258397002B7B0D/$FILE/AS06_Organizaci%C3%B3n_horario_nocturno.pdf)

Nutrición, hora de trabajo, trabajo nocturno, recomendaciones

CONTENIDO: ¿Qué tipo de snack me puedo llevar? La constancia. Frecuencia de las comidas

Foment del Treball Nacional

**GUÍA PARA LA GESTIÓN DE LA PRL EN EL ÁMBITO DEL TELETRABAJO**

[s.l.]: Foment del Treball Nacional, 2017.- 57 p.

CDU CV 331.102 Fom

[https://ws003-universitatpolit.netdna-ssl.com/php\\_previsionintegral/sites/default/files/noticia/47119/field\\_adjuntos/20181220174241.pdf](https://ws003-universitatpolit.netdna-ssl.com/php_previsionintegral/sites/default/files/noticia/47119/field_adjuntos/20181220174241.pdf)

Teletrabajo, gestión, prevención, riesgos, regulación, implantación

CONTENIDO: 1- Contextualización. 2- ¿Qué es el teletrabajo? 3- ¿Qué no es el teletrabajo? 4- Regulación. 5- Teletrabajo: pros y contras. 6- Medidas para el éxito de la gestión preventiva del teletrabajo. 7- Plan de implantación del teletrabajo en la empresa. 8- Casos prácticos. 9- Anexos: Bibliografía. Webgrafía.

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral; Galicia. Xunta

**MOVILIZACIÓN DE PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA**

[s.l.]: ISSGA, [2019?].- 6 p.

CDU CV 614.8:613.62 Ins

[http://issga.xunta.gal/export/sites/default/recursos/descargas/documentacion/publicacions/trixueptico\\_movilizacionxuen\\_personas\\_CAS.pdf](http://issga.xunta.gal/export/sites/default/recursos/descargas/documentacion/publicacions/trixueptico_movilizacionxuen_personas_CAS.pdf)

Movilización, pacientes, prevención, enfermedades musculoesqueléticas, técnicas, ayudas técnicas

CONTENIDO: 1- Principios básicos de la movilización de personas: Prevención de trastornos musculoesqueléticos. 2- Técnicas de movilización. 3- Ayudas técnicas para facilitar la movilización.

Buso, A., Shitoot, N.

**SENSITIVITY OF THE FOOT IN THE FLAT AND TOE OFF POSITIONS**

(Sensibilidad del pie en las posiciones de pisada plana y de puntera)

Resumen en: [Appl Ergonomics, 2019, v. 76, pp. 57-63](#)

Pies, sensibilidad, presión, malestar, calzado, diseño

El propósito de este estudio fue examinar las diferencias en la sensibilidad a la presión para diferentes áreas del pie adoptando una posición de puntera y otra con el pie apoyado en el suelo. Estos datos podrían proporcionar información importante para conseguir la suavidad adecuada en diferentes áreas al diseñar el calzado. Para ello se solicitó a 21 personas sanas que participaran en una prueba en la que un investigador aplicaba presión con un medidor de fuerza avanzado en 20 ubicaciones del pie hasta que el sujeto comenzaba a sentir incomodidad. La prueba se realizó en dos posiciones: de pie con carga en la superficie plantar y con la punta del pie cargando solo el antepié. Los autores concluyen que, a pesar de los datos encontrados, los fabricantes tendrían que considerar evitar la presencia de superficies duras o puntos de costura en algunas de las áreas que mostraron una diferencia de sensibilidad significativa entre ambas posturas ya que su efecto sobre el pie sería diferente según la movilidad del pie en algunas actividades (carrera, ciclismo). Bibliografía: 17 referencias.

Seguí-Crespo, M. M. et al.

**TRADUZIONE E ADATTAMENTO CULTURALE DEL QUESTIONARIO PER LO STUDIO DELLA SINDROME DA VISIONE AL COMPUTER (CVS-Q©) IN ITALIANO**

(Traducción y adaptación cultural del cuestionario del síndrome visual informático (CVS-Q ©) al italiano)

Resumen en: [Med Lav, 2019, v. 110 n. 1, pp. 37-45](#)

Pantallas de visualización, visión, fatiga visual, evaluación, cuestionarios, Italia  
El estudio tuvo 5 etapas consecutivas: traducción directa, síntesis de traduc-

ciones, retro-traducción, consolidación por un comité de expertos y prueba pre-  
via. Durante la prueba preliminar, se realizó un estudio piloto transversal sobre usuarios de pantallas de visualización (PDV) que completaron la versión italiana del cuestionario. También se recopiló información sociodemográfica y evaluación de exposición a PDV, así como sobre la dificultad de completar el CVS-Q ©. Se concluye que el CVS-Q © puede considerarse una herramienta fácil de entender y administrar para medir el síndrome visual informático en la población expuesta a PDV en Italia. Bibliografía: 36 referencias.

Delaval, K.

**LES CISEAUX PERDENT LEURS ANNEAUX**

(Las tijeras pierden sus anillos)

Disponible en: [Trav Séc, 2019, n. 803, pp. 26-27](#)

Peluquerías, peluqueros, enfermedades musculoesqueléticas, riesgos, prevención, tijeras, diseño

La peluquería es un sector particularmente afectado por trastornos musculoesqueléticos (TME). El Carsat Centre-Ouest, el Direccte y un servicio de salud ocupacional interempresas de Haute-Vienne han dedicado una acción preventiva. Se ha desarrollado una nueva herramienta de trabajo, las tijeras sin anillos, con beneficios potenciales en la prevención de los TME.

Rackiewicz, D. et al.

**WORK CONDITIONS IN AGRICULTURE AS RISK FACTORS OF SPINAL PAIN IN POSTMENOPAUSAL WOMEN**

(Las condiciones de trabajo en la agricultura como factores de riesgo del dolor de columna vertebral en mujeres posmenopáusicas)

Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics, 2019, v. 20 n. 2, pp. 250-256](#)

Agricultura, trabajadoras, menopausia, condiciones de trabajo, columna vertebral, dolor

El objetivo del estudio fue evaluar los factores de riesgo para el dolor de columna en mujeres posmenopáusicas polacas que trabajan en la agricultura. El estudio incluyó a 1.751 mujeres posmenopáusicas seleccionadas al azar de 45 a 65 años. Las mujeres fueron expuestas a condiciones de trabajo peligrosas,

en particular al uso de fuerza y al levantamiento de carga de más de 10 kg y con una frecuencia de al menos una vez al día. La prevalencia de dolor en la columna lumbar se correlacionó positivamente con una mayor frecuencia de levantar objetos pesados y con el uso excesivo de la fuerza durante el trabajo agrícola. Por otra parte, se observó que la gravedad del dolor de columna se correlacionaba directamente con la edad de inicio del dolor e inversamente con el nivel de formación recibida en relación con la prevención de riesgos derivados del manejo de cargas y del trabajo con fuerza. Bibliografía: 23 referencias.

Marszalek, A. et al.

#### **EVALUATION OF A NEW BALLISTIC VEST DESIGN FOR COMPLIANCE WITH STANDARD NO. PN-V-87000:2011 USING PHYSIOLOGICAL TESTS**

(Evaluación, mediante pruebas fisiológicas, de un nuevo diseño de chaleco antibalas para el cumplimiento de la Norma No. PN-V-87000: 2011)

*Resumen en:* [Int J Occup Safety Ergonomics, 2019, v. 20 n. 2, pp. 268-277](#)

Policía, chalecos antibalas, temperatura, calor, ergonomía

El objetivo de este estudio fue determinar la posibilidad de usar un nuevo chaleco antibalas, según la normativa establecida, evaluando la tensión térmica de los usuarios. Los chalecos se emplearon bajo la ropa, siendo acondicionados previamente a alta, neutra y baja temperatura y usados en diferentes actividades profesionales. Se evaluaron dos chalecos, el tipo A adaptado a distintos subgrupos de tamaño y el tipo I desarrollado a partir de las medidas corporales individuales de los oficiales. Los resultados mostraron que los cambios fisiológicos de los sujetos y los parámetros físicos de los chalecos no afectaban a la capacidad de usarlos de forma eficiente. Sin embargo las evaluaciones subjetivas a la hora de elegir uno de los dos tipos, determinaron que los trabajadores eligieran mayoritariamente el tipo A debido a que este disponía una parte delantera más larga, la cual podía proteger mejor el área inferior del abdomen. Bibliografía: 18 referencias.

Antonucci, A.

#### **COMPARATIVE ANALYSIS OF THREE METHODS OF RISK ASSESSMENT FOR REPETITIVE MOVEMENTS OF THE UPPER LIMBS: OCRA INDEX, ACGIH (TLV), AND STRAIN INDEX**

(Análisis comparativo de tres métodos de evaluación de riesgos para movimientos repetitivos de las extremidades superiores: índice OCRA, ACGIH (TLV) e índice de tensión)

*Resumen en:* [Int J Ind Ergonomics, 2019, v. 70, pp. 9-21](#)

Manos, muñecas, alteraciones, trabajo, métodos, extremidades superiores, índices, algoritmos, parámetros, riesgos, fuerza, tiempo, movimientos repetitivos, enfermedades musculoesqueléticas, Método OCRA, ACGIH

El estudio se basó en el trabajo de mano-muñeca que involucra desviación cubital, comparando tres métodos para los trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo: Índice OCRA, Índice de tensión y ACGIH. El trabajo analizó los algoritmos de los métodos en términos del número de parámetros considerados en las fórmulas, el rango de variabilidad para cada uno y su interacción para determinar los resultados finales. Se tuvo en cuenta la frecuencia máxima que cada método permite en condiciones sin riesgo, además de la fuerza, postura y tiempos de recuperación. Los resultados fueron diferentes: en los 21 escenarios analizados, todos los métodos indican el mismo nivel de riesgo. La fuerza tiene un peso relativo mayor para ACGIH en comparación con los otros métodos: el número de esfuerzos por segundo permitido en la zona sin riesgo disminuye notablemente a medida que aumenta la fuerza aplicada. Las diferencias en los resultados se deben no solo a la diferencia de parámetros considerados por los métodos, sino también a los diferentes valores límite de riesgo dentro de cada algoritmo. Sería deseable una mayor cantidad de datos epidemiológicos para definir mejor las condiciones que se considerarán perjudiciales para un trabajador que realiza movimientos repetidos de las extremidades superiores. Bibliografía: 47 referencias.

De Negreiros, A. W. F. T. R. W. et al.

#### **MANUFACTURING ASSEMBLY SERIAL AND CELLS LAYOUTS IMPACT ON REST BREAKS AND WORKERS HEALTH**

(El ensamblaje de fabricación en serie y celdas afecta a los descansos y la salud de los trabajadores)

*Resumen en:* [Int J Ind Ergonomics, 2019, v. 70, pp. 22-27](#)

Descansos, diseño, salud, trabajadores, industria automovilística, cuestionarios, rendimiento, productividad

Este estudio tuvo como objetivo evaluar los descansos en las configuraciones

del diseño de ensamblaje en serie y celdas, así como su influencia en la salud de los trabajadores. Ciento veinte trabajadores de una gran industria automovilística fueron evaluados, medidos por sus ciclos y tiempos de descanso mediante análisis de exposición biomecánicos y cuestionarios para evaluar los comportamientos, la salud física, cognitiva y mental. La prueba de Kolmogorov-Smirnow se utilizó para verificar la distribución de los datos. Los diseños de producción diferían en relación con los tiempos del ciclo para la fabricación justo a tiempo, pero no había diferencias en relación con las demandas de producción y la salud de los trabajadores. Los descansos en el lugar de trabajo pueden mejorar la salud y el rendimiento productivo de los trabajadores, lo que reduce los costes de atención médica y mejoran la productividad industrial. Bibliografía: 48 referencias.

Maeda, S. et al.

**DETERMINATION OF HAND-TRANSMITTED VIBRATION RISK ON THE HUMAN**

(Determinación del riesgo de vibración transmitida a la mano en el hombre)

*Resumen en:* [Int J Ind Ergonomics, 2019, v. 70, pp. 28-37](#)

Vibraciones mano-brazo, umbrales, herramientas, mediciones, factores, ISO, normas internacionales, trabajadores

El objetivo del estudio fue la medición de la vibración mano-brazo en el cuerpo humano. Para obtener el cambio de umbral temporal en el umbral de percepción vibrotáctil de la yema del dedo, los umbrales de percepción vibrotáctil se midieron antes y después de que los trabajadores estuvieran expuestos a la vibración transmitida por la mano desde la herramienta. La magnitud de la vibración se midió utilizando la medición de vibración convencional en la herramienta y la consideración propuesta de vibración en el trabajador. Los resultados obtenidos de la medición de vibración convencional en la herramienta muestran un nivel de vibración relativamente constante. El método de medición propuesto concluye que la vibración transmitida a la mano captura al menos algunos de los efectos de los factores relacionados con la interacción humana con la herramienta identificada en el Anexo D de la norma ISO 5349-1. Se ha demostrado la efectividad de la consideración propuesta de medición de la vibración transmitida a la mano en trabajadores para una mejor comprensión de la exposición a la vibración de la herramienta. Bibliografía: 22 referencias.

Sozo, V., Ogliari, A.

**STIMULATING DESIGN TEAM CREATIVITY BASED ON EMOTIONAL VALUES: A STUDY ON IDEA GENERATION IN THE EARLY STAGES OF NEW PRODUCT DEVELOPEMENT PROCESSES**

(Estimular la creatividad del equipo de diseño basada en valores emocionales: estudio sobre la generación de ideas en las etapas iniciales de los procesos de desarrollo de nuevos productos.)

*Resumen en:* [Int J Ind Ergonomics, 2019, v. 70, pp. 38-50](#)

Generación, procesos, equipos, productos, diseño, estimulantes, emociones, tiempo, productos, consumidores, investigación, experimentación

Las ideas creativas son esenciales para la generación de ideas originales y, en última instancia, lideran el proceso de generación de ideas creativas que proporcionan estímulos a un equipo de diseño. Sin embargo, implementar estos procesos estimulantes puede requerir mucho tiempo. Se han propuesto una gran cantidad de enfoques para tratar las emociones de los consumidores. El estudio estimula a un equipo de diseño a inspirarse en las emociones humanas mientras generan ideas para una cartera de productos. Para alcanzar este objetivo, se creó un conjunto de «emotriggers» emocionales. El método propuesto se aplicó en un conjunto de experimentos para validar la efectividad de evaluar las ideas generadas en base a cuatro criterios: cantidad, calidad, variedad y novedad. Como resultado, el método recibió comentarios positivos de los miembros del equipo, para su utilización futura en prácticas de investigación. Bibliografía: 69 referencias.

Li, X., Gül, M., Al-Hussein, M.

**AS IMPROVED PHYSICAL DEMAND ANALYSIS FRAMEWORK BASED ON ERGONOMIC RISK ASSESSMENT TOOLS FOR THE MANUFACTURING INDUSTRY**

(Marco mejorado de análisis de las exigencias físicas basado en métodos ergonómicos de evaluación de riesgos para la industria manufacturera)

*Resumen en:* [Int J Ind Ergonomics, 2019, v. 70, pp. 58-69](#)

Exigencias del trabajo, industria manufacturera, fabricación, accidentes, análisis, tareas, métodos, evaluación de riesgos, posturas de trabajo, carga física, formularios

Debido a las elevadas exigencias físicas en la fabricación, no se puede ignorar

la necesidad de una evaluación proactiva del riesgo para disminuir posibles lesiones. El Análisis de las Exigencias Físicas, es una herramienta ampliamente utilizada y recomendada a todos los fabricantes para satisfacer las demandas físicas, cognitivas y ambientales de las tareas esenciales. Este artículo estudió, los requisitos de los métodos de evaluación de riesgos y propuso un formulario. Se centra en tres aspectos: identificación, evaluación y mitigación de los riesgos. El artículo observó el acristalamiento de ventanas para evaluar las posturas de trabajo. Se reconocen cuatro principales evaluaciones e identificaciones ergonómicas de riesgos. Bibliografía: 57 referencias.

Asadi, H., Yu, D., Mott, J. H.

#### **RISK FACTORS FOR MUSCULOSKELETAL INJURIES IN AIRLINE MAINTENANCE, REPAIR AND OVERHAUL**

(Factores de riesgo para lesiones musculoesqueléticas en el mantenimiento, reparación y revisión de aviones)

*Resumen en:* [Int J Ind Ergonomics, 2019, v. 70, pp. 107-115](#)

Aviones, posturas, levantamiento, aviación, mantenimiento, reparación, revisión, medición, factores, biomecánica, cuestionarios, espalda, rodillas, actuación, ergonomía

El artículo evaluó las posturas y los levantamientos de 235 empleados en áreas de trabajo en aviación, concretamente en las instalaciones de mantenimiento, reparación y revisión para medir factores de riesgo ergonómicos e identificar tareas que contribuyen a una biomecánica deficiente. El cuestionario Nórdico musculoesquelético indicó que la región lumbar era la región del cuerpo con mayor molestia e incomodidad (41% de los participantes), mientras que las rodillas lo eran (68%) en las cabinas de los aviones debido a limitaciones de espacio. Las evaluaciones mediante el método REBA mostraron que el 57% de los trabajos examinados se encontraban dentro de la categoría de alto riesgo. Las causas de la biomecánica deficiente diferían según el área de trabajo, las tareas de mantenimiento de cabina, cambio de motor y logística son las áreas de trabajo más apremiantes que requieren intervenciones ergonómicas. Bibliografía: 42 referencias.

Kim, J.- E., Nembhard, D. A.

#### **EYE MOVEMENT AS A MEDIATOR OF THE RELATIONSHIPS AMONG TIME PRESSURE, FEEDBACK, AND LEARNING PERFORMANCE**

(El movimiento ocular como mediador de las relaciones entre la presión del tiempo, la retroalimentación y el rendimiento del aprendizaje)

*Resumen en:* [Int J Ind Ergonomics, 2019, v. 70, pp. 116-123](#)

Apremio de tiempo, retroalimentación, rendimiento, aprendizaje, movimientos oculares, tareas, motivación, atención, información, pantallas de visualización, gestión, personas, modelos

El objetivo del estudio fue examinar los efectos de la presión del tiempo y la retroalimentación sobre el rendimiento del aprendizaje, según lo medido por el movimiento del ojo. La presión del tiempo es una de las principales causas de error humano en el lugar de trabajo. Dado que tanto la presión del tiempo como la retroalimentación inducen motivación, que está estrechamente relacionada con la atención, se midieron los movimientos oculares de los participantes para rastrear su atención y la adquisición de información junto con una pantalla de visualización. El tiempo hasta la fecha límite y la presencia de retroalimentación fueron factores independientes que se usaron al medir el rendimiento de los participantes y los movimientos oculares a medida que aprendían nueva información sobre el tema de la gestión del proyecto y respondían preguntas de opción múltiple. Se usó el modelo de ecuación estructural, encontrando un punto común entre el tiempo límite, la retroalimentación y el rendimiento de aprendizaje. La fecha límite insuficiente aceleró el número de fijaciones en la pantalla, lo que resultó en tiempos de finalización de tareas más largos y un aumento en el aprendizaje de los participantes en la gestión de proyectos. Los modelos de este estudio sugieren la posibilidad de predecir el rendimiento a partir del movimiento ocular en condiciones de tiempo límite y de retroalimentación. Bibliografía: 48 referencias.

Merkus, S. L. et al.

#### **PHYSICAL CAPACITY, OCCUPATIONAL PHYSICAL DEMANDS, AND RELATIVE PHYSICAL STRAIN OF OLDER EMPLOYEES IN CONSTRUCTION AND HEALTHCARE**

(Capacidad física, exigencias físicas del trabajo y tensión física relativa de los trabajadores mayores en la construcción y el sector sanitario)

*Resumen en:* [Int Arch Occup Environ Health, 2019, v. 92 n. 3, pp. 295-307](#)

Industria de la construcción, sector sanitario, trabajadores de edad madura, capacidad física, fuerza muscular, capacidad aeróbica, EMG, ECG

Se evaluaron la fuerza del hombro, la fuerza de la espalda y la capacidad aeró-

bica en trabajadores de la construcción y del sector sanitario. Durante una jornada laboral completa, los acelerómetros estimaron la elevación del antebrazo, la flexión del tronco y la actividad física laboral como indicadores de las exigencias físicas del trabajo. Simultáneamente, se aplicó electromiografía superficial normalizada (% sEMGmax) de los músculos trapecio superior y erector de la columna vertebral. La electrocardiografía normalizada (porcentaje de reserva de la frecuencia cardíaca (% HRR)) estimó la tensión física relativa. Se analizaron por sector las diferencias entre trabajadores más jóvenes (= 44 años) y mayores (= 45 años), así como el efecto moderador de la edad en las asociaciones entre capacidad y demanda. Se concluye que en ambos sectores, el nivel de las demandas físicas laborales y la mayor tensión física relativa en los trabajadores mayores requieren atención para promover la participación laboral sostenible en una población que envejece. Bibliografía: 39 referencias.

Katsifaraki, M. et al.

#### **SLEEP DURATION MEDIATES ABDOMINAL AND LOWER-EXTREMITY PAIN AFTER NIGHT WORK IN NURSES**

(La duración del sueño media en el dolor abdominal y de las extremidades inferiores después del trabajo nocturno en las enfermeras)

Resumen en: [Int Arch Occup Environ Health, 2019, v. 92 n. 3, pp. 415-422](#)

Enfermería, trabajadoras, turnicidad, trabajo nocturno, enfermedades musculoesqueléticas, dolor, sueño, duración

679 enfermeras de 22 a 53 años de edad fueron objeto de seguimiento durante un período de 28 días consecutivos, respondiendo a un diario sobre el sueño, el tipo de turno de trabajo y las quejas por dolor (medido en una escala tipo Likert que varía de 0 a 3). Se realizó un análisis de mediación mediante ecuación estructural generalizada (GSEM) para evaluar si el tipo de turno se asociaba con una mayor incidencia o mayor intensidad del dolor (dolor de cabeza, dolor en el cuello/hombros/región dorsal, extremidades superiores, región lumbar, extremidades inferiores y dolor abdominal), y si este efecto era mediado por la duración del sueño (variable continua), después de controlar los factores de edad, trabajo y estilo de vida. Del análisis de los resultados se concluye que en las enfermeras con un horario rotativo de tres turnos, los turnos nocturnos

aumentaron el riesgo de dolor en varias regiones corporales, pero solo el dolor en las extremidades inferiores y el abdomen se relacionó con la disminución de la duración del sueño. Bibliografía: 47 referencias.

Jakobsen, M. D. et al.

#### **PARTICIPATORY ORGANIZATIONAL INTERVENTION FOR IMPROVED USE OF ASSISTIVE DEVICES IN PATIENT TRANSFER: A SINGLE-BLINDED CLUSTER RANDOMIZED CONTROLLED TRIAL**

(Intervención participativa de la organización para un mejor uso de los dispositivos de asistencia en el traslado de pacientes: un ensayo a simple ciego controlado aleatorio de grupos)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2019, v. 45 n. 2, pp. 146-157](#)

Pacientes, transferencia, ayudas técnicas, personal sanitario, accidentes de trabajo, enfermedades musculoesqueléticas, evaluación

El objetivo de este estudio fue realizar un análisis de las intervenciones participativas sobre la organización mediante la aplicación de soluciones específicas para incrementar del uso de los dispositivos para la transferencia de pacientes. Para la realización del estudio se contó con la colaboración de 27 departamentos de cinco hospitales de Dinamarca, los cuales fueron asignados al grupo de intervención o al grupo control. La intervención consistió en talleres en los que participaron la dirección, el personal sanitario, la seguridad del hospital y trabajadores de atención médica de cada departamento. Empleando como información de partida las barreras y soluciones implantadas anteriormente, los participantes del estudio desarrollaron un plan de acción para la implantación de soluciones específicas del departamento para la mejora en el uso de los dispositivos de asistencia. Los datos obtenidos mostraron que el dolor lumbar y las lesiones de espalda no variaron comparando el grupo control y el de intervención. Sin embargo, el uso general de los dispositivos de asistencia, así como la comunicación y la orientación mejoraron significativamente el grupo de intervención. Estos cambios pueden reducir la exposición al riesgo de aparición de dolores lumbares y lesiones a largo plazo. Bibliografía: 44 referencias.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)  
**ESPACIO DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL. APRENDIENDO DE LAS EXPERIENCIAS PRÁCTICAS**

Madrid: INSHT, 2015.- (Documentos Divulgativos; DD 81.1.15)  
ISBN 272-15-064-7 (online); CDU CV 658.3.053.4 Ins  
<https://www.insst.es/documents/94886/96076/Guia+breve+de+Intervencion+P-sicosocial.pdf/0db8cb9b-c676-4f52-9872-e56d6a448f4f>

Riesgos psicosociales, actuación, prevención, experiencia, casos prácticos  
CONTENIDO: Intervención psicosocial, del diagnóstico a las acciones preventivas (Objetivo de la web). El valor del intercambio de experiencias (Ejemplos de experiencias de intervención psicosocial. Por qué compartir una experiencia). Participar, compartir una experiencia (Qué experiencias se pueden compartir. Para la selección de experiencias se valoran los siguientes requisitos. Quién puede participar. Cómo participar. Formato de presentación de los casos). Qué aporta el espacio de intervención psicosocial.

Organización Internacional del Trabajo  
**ACABAR CON LA VIOLENCIA Y EL ACOSO EN EL MUNDO DEL TRABAJO. INFORME V (2A). CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO, 108.ª REUNIÓN, 2019: QUINTO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA**

Ginebra: OIT, 2019.- 92 p.  
ISBN 978-92-2-131821-7 (online); CDU CV 343.436 Org  
[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_675575.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_675575.pdf)

Acoso, violencia, hostigamiento, lugares de trabajo, empresas, propuestas, proyectos, informes, OIT  
CONTENIDO: Lista de abreviaciones. Introducción. Respuestas recibidas y comentarios.

Organización Internacional del Trabajo  
**ACABAR CON LA VIOLENCIA Y EL ACOSO EN EL MUNDO DEL TRABAJO. INFORME V (2B). CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO, 108.ª REUNIÓN, 2019: QUINTO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA**

Ginebra: OIT, 2019.- 13 p.

ISBN 978-92-2-131823-1 (online); CDU CV 343.436 Org  
[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_673745.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_673745.pdf)

Acoso, violencia, hostigamiento, lugares de trabajo, empresas, propuestas, proyectos, eliminación, informes, OIT  
CONTENIDO: Introducción. Textos propuestos: A, Proyecto de convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. B, Proyecto de recomendación sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

Ramos Quintana, M. I. et al.  
Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC; Unión General de Trabajadores. Comisión Ejecutiva Confederal  
**CALIFICACIÓN JURÍDICA DE LAS PATOLOGÍAS CAUSADAS POR RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO: PROPUESTAS DE MEJORA**

Madrid: UGT-CEC, 2018.- 189 p.  
CDU CV 613.62:658.3.053.4 Ram  
<http://www.ugt.es/sites/default/files/guia patologias web.pdf>

Enfermedades profesionales, riesgos psicosociales, clasificación, prevención, salud laboral, tratamiento, tratamiento médico, identificación, acoso, ciberacoso, violencia, discriminación, género, sexo, hostigamiento, estrés, agotamiento psíquico, depresión, nuevas tecnologías, absentismo, seguridad social, jurisprudencia social, OIT  
CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Análisis del marco normativo internacional en materia de riesgos psicosociales en el trabajo, en especial, las iniciativas de la OIT. 3- Análisis del marco normativo europeo en materia de inclusión de las patologías psicosociales del trabajo en los listados de enfermedades profesionales y de enfermedades del trabajo. 4- Estudio de la doctrina judicial en la calificación de las patologías de mayor tipicidad social derivada de riesgos psicosociales. 5- Análisis jurídico-crítico del modelo español regulador de las enfermedades relacionadas con el trabajo de origen psicosocial, Desafíos y propuestas de solución. 6- Conclusiones generales. 7- Propuestas de reforma.

Biletta, I., Cerf, C.

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo  
**WORKING CONDITIONS. WORK ON DEMAND: RECURRENCE, EFFECTS AND CHALLENGES**

(Las condiciones de trabajo. Trabajo a demanda: recurrencia, efectos y desafíos)

*Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2018.- iv, 45 p.*

(Research Report; ISBN 978-92-897-1802-8; CDU CV 331 Bil

[https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef\\_publication/field\\_ef\\_document/ef18048en.pdf](https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef18048en.pdf)

Condiciones de trabajo, organización, trabajo, novedades, trabajadores, exigencias del trabajo, tiempo de trabajo, salarios, inseguridad, sindicatos, actuación, visibilidad, actividad

CONTENIDO: Introducción. 1- Definición del problema: Concepto paradójico. Variación entre los Estados miembros. 2- Perfil de los trabajadores: Desafíos en la recopilación de datos. Situaciones laborales de los trabajadores en demanda. Razones para que los trabajadores se involucren en el trabajo en demanda. Razones por las que usan las empresas trabajo por demanda. 3- Impacto en las condiciones de trabajo. Tiempo de trabajo. Condiciones de trabajo. Salario. Representación. Inseguridad y falta de trayectoria profesional. Impacto en los colegas. 4- Puntos de vista y acciones de los interesados: Empleadores. Sindicatos. Acciones conjuntas. 5- Desarrollos de políticas: Hacer que el trabajo a demanda sea menos atractivo y reducir abusos. Discusiones en curso. Preocupaciones actuales sobre desarrollos futuros. 6- Pasos futuros: Medidas para enfrentar el empleo precario. Garantizar la visibilidad y la previsibilidad de la actividad laboral. Aumentar la conciencia de las demandas de los trabajadores y los modelos de negocios. Políticas de apoyo de las empresas en materia de condiciones de trabajo. Bibliografía. Anexo, Colaboradores de la Red de Corresponsales de Eurofound.

Koski, T.P.K. et al.

**TEMPERAMENT AND EARLY INTENTIONS TO RETIRE: A NORTHERN FINLAND BIRTH COHORT 1996 STUDY**

(Temperamento y primeras intenciones de jubilarse. Estudio de Finland Birth Cohorte 1996)

*Resumen en: [J Occup Environ Med, 2019, v. 61 n. 2, pp. 136-143](#)*

Jubilación anticipada, factores, salud mental, trabajadores, personalidad, daños, satisfacción

El estudio se basa en examinar las asociaciones de temperamento para intenciones de jubilación anticipada. El método nacido en el norte de Finlandia, cuyo autor Cloninger estableció los rasgos de temperamento entre los 46 años, además de un conjunto de factores como: estado civil, educación, tipo de trabajo, satisfacción laboral, salud y análisis de las intenciones de jubilación anticipada. Se utilizaron análisis de regresión logística ordinal. Los resultados obtenidos por problemas de salud mental fueron: 11% hombres y el 9% mujeres que tenían intenciones de jubilación. La evitación de daños graves fue asociada con mayores intenciones de jubilación temprana en ambos sexos a la edad de 46 años. Se encontró un patrón similar en los resultados, aunque con asociaciones más débiles, para el temperamento evaluado. Las conclusiones detallaron daños relacionados con las intenciones de jubilación anticipada, causados por el temperamento. Bibliografía: 40 referencias.

Ugwu, F. O. et al.

**FAMILY COHESION AND FAMILY SIZE MODERATING BURNOUT AND RECOVERY CONNECTION**

(La cohesión y el tamaño de la familia moderan el agotamiento psíquico y la conexión de recuperación)

*Resumen en: [Occup Med, 2019, v. 69 n. 1, pp. 28-34](#)*

Agotamiento psíquico, recuperación, familia, centros médicos, hospitales, jerarquía, cohesión social, tamaño, efectos, valores culturales, sociedad, Nigeria El estudio examinó la conexión entre el burnout y la recuperación, los efectos moderadores de la cohesión familiar y el tamaño de la familia en esta relación. Se realizaron análisis de regresión jerárquica moderada en una muestra de centros médicos que trabajaban en unidades de cuidados intensivos de hospitales en Nigeria, hubo 183 participantes. El agotamiento laboral se relacionó negativamente con la recuperación y la cohesión se relacionó positivamente con la recuperación. La cohesión familiar percibida fue vital en la recuperación. Se encontró que el tamaño de la familia tiene un efecto moderador en la conexión de recuperación del burnout. Los resultados sugieren que el vínculo familiar es importante en las culturas colectivistas. Esto se destacó por los efectos mode-

radadores que tuvieron los problemas familiares en la relación entre el burnout y la recuperación. Estos resultados son diferentes en sociedades occidentales en los que se han realizado estudios previos. Bibliografía: 28 referencias.

Bianchi, R., Janin, L.

**BURNOUT, DEPRESSION AND PARANOID IDEATION: A CLUSTER-ANALYTIC STUDY**

(Burnout, depresión e ideación paranoica: estudio analítico de agrupación)

Resumen en: [Occup Med, 2019, v.69 n. 1, pp. 35-38](#)

Profesores, agotamiento psíquico, depresión, paranoia, personalidad, evaluación, encuestas, escalas

El estudio se basó en la investigación de la relación entre el burnout y la ideación paranoica. Participaron un total de 218 maestros suizos. Los síntomas de agotamiento se evaluaron con las subescalas del agotamiento emocional y la despersonalización de la Encuesta de educadores del Inventario de agotamiento de Maslach, los síntomas depresivos con el PHQ-9 y la ideación paranoica con las Escalas de pensamiento paranoico de Green et al. Los niveles más bajos de agotamiento y depresión coexistieron con los niveles más bajos de ideación paranoica y los niveles más altos de agotamiento y depresión coexistieron con niveles más altos de ideación paranoica. Un análisis de los componentes principales confirmó que el agotamiento emocional no podía distinguirse de la depresión. Bibliografía: 12 referencias.

Nitta, T. et al.

**DEPRESSION AND OCCUPATIONAL STRESS IN JAPANESE SCHOOL PRINCIPALS AND VICE-PRINCIPALS**

(Depresión y estrés laboral en directores y subdirectores de escuelas Japonesas)

Resumen en: [Occup Med, 2019, v. 69 n. 1, pp. 39-46](#)

Escuelas, directivos, enfermedades, estrés, estudios, cuestionarios, depresión, roles, carga de trabajo, apoyo social, supervisión, Japón

La enseñanza es una de las ocupaciones más estresantes. Durante la última década, alrededor de 5.000 maestros en Japón han sufrido algún tipo de enfermedad mental. Los directores y subdirectores también se enfrentan a este tipo

de riesgos. Se llevó a cabo un estudio transversal en 2013 con datos de 262 directores y 268 subdirectores en Japón en el que se utilizó la versión japonesa de los síntomas depresivos de la Escala de Autoevaluación de la Depresión de Zung y el Cuestionario Genérico de Estrés en el Trabajo para evaluar el apoyo social y el estrés laboral. Se examinó la relación entre los síntomas depresivos y el estrés ocupacional percibido utilizando múltiples variables. Se concluye que clarificar los roles de trabajo de los directores y subdirectores, reducir la carga de trabajo cuantitativa para los directores y aumentar el apoyo de supervisión para los subdirectores puede ser importante para mitigar la depresión de los directores y los subdirectores de escuelas en Japón. Bibliografía: 29 referencias.

Flovik, L., Knardahl, S., Christensen, J. O.

**ORGANIZATIONAL CHANGE AND EMPLOYEE MENTAL HEALTH: A PROSPECTIVE MULTILEVEL STUDY OF THE ASSOCIATIONS BETWEEN ORGANIZATIONAL CHANGES AND CLINICALLY RELEVANT MENTAL DISTRESS**

(Cambio organizacional y salud mental de los trabajadores: estudio prospectivo en varios niveles de las asociaciones entre los cambios organizativos y la angustia mental clínicamente relevante)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2019, v. 45 n. 2, pp. 134-145](#)

Trabajadores, salud laboral, absentismo, presentismo, productividad, estudios prospectivos, riesgos psicosociales, evaluación de riesgos, lugares de trabajo, organización, bajas

Se utilizó un diseño prospectivo de panel completo. Los datos se recopilaron en dos puntos temporales con dos años de diferencia, mediante cuestionarios en línea autoadministrados. El cambio organizacional fue medido por seis ítems pertenecientes a tipos separados de cambio. El malestar mental se midió utilizando el HSCL-10, con un valor de corte establecido en  $\geq 1.85$  para identificar el malestar clínicamente relevante. La muestra de referencia consistió en 7.985 encuestados, de los cuales 5.297 participaron en el seguimiento. Se eligió una estrategia analítica multinivel ya que los datos se anidaron dentro de las unidades de trabajo. Se estimaron los efectos asociados con la exposición al cambio organizacional a nivel individual y de unidad de trabajo. La exposición a los cambios organizativos a nivel individual indicó un riesgo elevado de trastornos mentales clínicamente relevantes posteriores tras cambios organizativos separados, múltiples y repetidos. Estas asociaciones también estuvieron presentes

a nivel de unidad de trabajo, pero disminuyeron al ajustar por ciertos factores de trabajo, lo que indica un posible efecto de mediación. Bibliografía: 87 referencias.

Nübling, M. et al.

**REPLIEKA – COACHING VON VERSICHERTEN BEI ARBEITSPLATZKONFLIKTEN**

(Proyecto Replieka — Coaching de personas aseguradas en conflictos laborales)

Resumen en: [Zbl Arbeitsmed Arbeitsschutz Ergonomie, 2019, v. 69 n. 2, pp. 70-78](#)

Lugares de trabajo, trabajadores, conflictos laborales, gestión, riesgos psicosociales, coaching

El concepto metodológico de coaching de conflictos se basa en un enfoque de consultoría sistémico y orientado a los recursos. El coaching capacita al trabajador para usar un comportamiento alterado para lidiar con los conflictos de una manera sostenible. Tres grupos de trabajadores fueron encuestados mediante un cuestionario estandarizado sobre la situación laboral (incluidos los elementos de COPSOQ y WAI) y su estado de salud (incluido SCL90) antes de la intervención (T1) y 13 meses después de la intervención (T4). El total de días de baja por enfermedad y también con diagnósticos F para los últimos 12 meses también se determinaron para las dos etapas. Los resultados indicaron que la intervención de coaching tiene efectos positivos adicionales en algunos de los parámetros subjetivos y días de baja por enfermedad. Se deben realizar estudios más amplios para probar estos resultados preliminares. Bibliografía: 22 referencias.

Chen, M.-L., Lu, S.-Y., Mao, I.- F. Et Al.

**SUBJECTIVE SYMPTOMS AND PHYSIOLOGICAL MEASURES OF FATIGUE IN AIR TRAFFIC CONTROLLERS**

(Síntomas subjetivos y medidas fisiológicas de la fatiga en controladores aéreos)

Resumen en: [Int J Ind Ergonomics, 2019, v. 70, pp. 1-8](#)

Controladores aéreos, estrés, fatiga, evaluación, hidrocorticosteroides, orina, control biológico, subjetividad

El objetivo del estudio fue explorar la prevalencia de la percepción de la fatiga y de fatiga fisiológica en los controladores de Taiwan, identificando de esta manera los factores de riesgos. Para ello fueron preguntados un total de 102 controladores mediante un cuestionario sobre la fatiga y se les realizaron mediciones fisiológicas, antes y después del trabajo. Los resultados obtenidos mostraban que casi el 50% de los trabajadores se sentían cansados y fatigados tras el trabajo. Sin embargo, algunas pruebas fisiológicas dieron mejores resultados después del trabajo, como por ejemplo la frecuencia de parpadeo crítico, la fuerza de los dedos índices y la presión arterial sistólica y diastólica. Este estudio demostró que el trabajo de controlador aéreo es un trabajo estresante y que las quejas relacionadas con el estrés laboral deben ser tomadas en consideración. Sin embargo, es posible que no sea la profesión más estresante en Taiwan, existiendo otras como el conductor de autobús o guardia de seguridad que podrían tener niveles de estrés superiores. Los periodos cortos de relajación, tras picos de estrés elevados, permitirían una reducción significativa del nivel de estrés y de las respuestas fisiológicas. El número de naves controladas y el efecto de la edad fueron dos variables importantes sobre la aparición de la fatiga. Bibliografía: 45 referencias.

Baidwan, N. K. et al.

**A LONGITUDINAL STUDY OF WORK-RELATED PSYCHOSOCIAL FACTORS AND INJURIES: IMPLICATIONS FOR THE AGING UNITED STATE WORKFORCE**

(Estudio longitudinal de los factores psicosociales relacionados con el trabajo y los accidentes: Implicaciones para el envejecimiento laboral en Estados Unidos)

Resumen en: [Am J Ind Med, 2019, v. 62 n. 3, pp. 212-221](#)

Factores psicosociales, lesiones, envejecimiento, sexo, índice de incidencia, apoyos, actuación, investigación, trabajadores de edad madura, exigencias del trabajo, EE. UU.

El estudio tuvo como objetivo identificar los factores psicosociales que pueden individualmente o, en combinación, influir en los resultados de los accidentes entre los trabajadores y el envejecimiento de los mismos en Estados Unidos. Se

utilizaron datos del Estudio de salud y jubilación, analizados 3305 trabajadores de más de 50 años. Se identificaron asociaciones entre factores psicosociales relacionados con el trabajo e incidencia de accidentes entre 2006 a 2014, utilizando índices de incidencia ajustados. Los resultados obtenidos: en los trabajadores que perciben que su trabajo es exigente en cuanto a demandas/esfuerzos psicológicos y físicos el apoyo es bajo, en comparación con aquellos con bajas demandas. Sufriendo un riesgo de accidentes dos veces mayor las mujeres. El hecho de que se extrajeran diferencias importantes basadas en el género entre los factores psicosociales y accidentes, sugiere oportunidades para futuras investigaciones y posibles intervenciones para mejorar el entorno laboral. Bibliografía: 34 referencias.

Merino, M. D., Privado, J., Arnaiz, R.

**IS THERE ANY RELATIONSHIP BETWEEN UNEMPLOYMENT IN YOUNG GRADUATES AND PSYCHOLOGICAL RESOURCES? AN EMPIRICAL RESEARCH FROM THE CONSERVATION OF RESOURCES THEORY**

(¿Hay relación entre el desempleo de jóvenes graduados y los recursos psicológicos? Investigación empírica desde la teoría de la conservación de los recursos)

[J Work Organiz Psychol. 2019, v. 35 n. 1, pp. 1-8](#)

Jóvenes, formación, empleo, recursos, teorías, satisfacción, resiliencia

La situación de crisis que ha vivido el mundo occidental desde 2007 ha generado miles de desempleados. Uno de los países más afectados por el desempleo es España, en especial los jóvenes (34.7%). A la vista de este contexto los autores analizan el rol de los recursos psicológicos, el bienestar, el distrés y el eustrés en jóvenes graduados empleados y desempleados. Para ello se ha utilizado una muestra de 542 jóvenes graduados, de los cuales el 48.3% estaban desempleados y los que trabajaban ocupaban puestos relacionados con su formación académica. Los resultados sugieren que: 1) es algo más probable que los jóvenes recién graduados encuentren trabajo si tienen puntuaciones altas en optimismo, 2) la resiliencia, el optimismo, la autonomía, la autoeficacia, el dominio del entorno y la satisfacción general con la vida están deteriorados en los jóvenes sin trabajo, a la par que aumenta en ellos el afecto negativo y 3) el dominio del entorno juega un papel fundamental en los jóvenes graduados

desempleados, dado que su pérdida guarda relación con el distrés mientras que su ganancia se relaciona con el eustrés. Los resultados de esta investigación son relevantes para implementar programas de entrenamiento que contribuyan a mejorar el bienestar y la calidad de vida de estas personas desempleadas, lo que les permitirá estar en una mejor disposición para encontrar trabajo. Bibliografía: 52 referencias.

Hu, X., Santuzzi, A. M., Barber, L. K.

**DISCONNECTING TO DETACH: THE ROLE OF IMPAIRED RECOVERY IN NEGATIVE CONSEQUENCES OF WORKPLACE TELEPRESSURE**

(Desconectar para desvincularse: el papel de la mala recuperación en las consecuencias negativas de la telepresión en el trabajo)

[J Work Organiz Psychol. 2019, v. 35 n. 1, pp. 9-15](#)

TIC, TRABAJO, trabajadores, presión de tiempo, riesgos psicosociales, agotamiento psíquico, compromiso con el trabajo, motivación, presentismo, sueño, alteraciones

Las tecnologías de información y comunicación (TIC) ofrecen las ventajas de estar conectados y aumentar la flexibilidad laboral de los empleados, aunque tienen consecuencias conductuales y psicológicas negativas. Esta investigación analiza las consecuencias que tiene la telepresión, referida a la preocupación y urgencia en responder rápidamente a mensajes relativos al trabajo (utilizando las TIC), sobre el rendimiento físico y psicológico de los trabajadores y sobre el papel intermedio que juegan la desvinculación psicológica y el cruzar los límites del trabajo. Se pasó un cuestionario en línea a 233 trabajadores a tiempo completo. Se observaron las relaciones bivariadas de la telepresión y sus consecuencias en la salud (por ejemplo, agotamiento emocional o mala calidad del sueño), el desapego psicológico y el franqueo de los límites del trabajo. Los análisis de bootstrap de los efectos indirectos mostraron que solo el franqueo de estos límites constituye un camino válido para asociar la telepresión con la fatiga física, la mala calidad del sueño y dormir poco. Se discuten las implicaciones del papel interventor que tiene el cruzar los límites del trabajo y sus relaciones entre la telepresión y las consecuencias negativas para la salud. Bibliografía: 42 referencias.

Beck, D., Lenhardt, U.

**CONSIDERATION OF PSYCHOSOCIAL FACTORS IN WORKPLACE RISK ASSESSMENTS: FINDINGS FROM A COMPANY SURVEY IN GERMANY**

(Consideración de los factores psicosociales en las evaluaciones de riesgos en el lugar de trabajo: resultados de la encuesta de una empresa en Alemania)

Resumen en: [Int Arch Occup Environ Health, 2019, v. 92 n. 3, pp. 435-451](#)

Lugares de trabajo, riesgos psicosociales, evaluación de riesgos, seguridad, salud laboral, empresas, Alemania

Los datos de la encuesta realizada a 6.500 empresas alemanas se utilizaron para calcular la prevalencia de evaluaciones de riesgos en el lugar de trabajo que incluían factores psicosociales. Además, se realizaron regresiones logísticas multinomiales para explorar qué características de la empresa influían en la posibilidad de que se produjera una evaluación de riesgos psicosociales. Los resultados del estudio indican grandes deficiencias en la implementación de evaluaciones de riesgos psicosociales, especialmente para pequeñas empresas. Los resultados sugieren que la mejora en la utilización de expertos profesionales en seguridad y salud laboral (SST) por parte de las empresas y el fortalecimiento de las capacidades de asesoría y control de las autoridades de inspección de SST en el área de riesgos psicosociales serían beneficiosos para mejorar la situación actual. Bibliografía: 69 referencias.

Jackson-Koku, G., Grime, P.

**EMOTION REGULATION AND BURNOUT IN DOCTORS: A SYSTEMATIC REVIEW**

(Regulación emocional y síndrome de estar quemado en médicos: una revisión sistemática)

Resumen en: [Occup Med, 2019, v. 69 n. 1, pp. 9-21](#)

Agotamiento psíquico, médicos, emociones, regulación, estrés, revisiones sistemáticas

El síndrome de estar quemado es una condición de salud generalizada que afecta a muchos médicos en diversas etapas de su carrera. Caracterizado por el agotamiento emocional, la despersonalización y el sentimiento de baja realización personal, puede tener importantes consecuencias personales y profesionales, poniendo en riesgo la atención al paciente. La regulación emocional describe la capacidad para auto modular las emociones para lograr resultados

emocionales deseables. La teoría de la inteligencia emocional sugiere que las habilidades de regulación emocional facilitan el mantenimiento de emociones apropiadas, reduciendo o adaptando las emociones indeseables en uno mismo y en los demás. La regulación emocional es automática normalmente, pero puede controlarse mediante estrategias aprendidas. Existe evidencia de que los individuos con estrés laboral son menos capaces de regular la reducción de las emociones negativas. Este documento hace una revisión sistemática de los estudios sobre el papel de la regulación emocional del síndrome de estar quemado en médicos. Se encontró una correlación entre la regulación emocional y el síndrome de estar quemado en médicos. Los resultados también indicaron que el uso de habilidades aprendidas de regulación de la emoción o las intervenciones como la atención plena se asocian con una reducción del burnout. En conclusión, la regulación de la emoción es una importante variable psicológica asociada con el síndrome de estar quemado. Bibliografía: 46 referencias.

Demorouti, E. et al.

**BURNOUT AMONG PILOTS: PSYCHOSOCIAL FACTORS RELATED TO HAPPINESS AND PERFORMANCE AT SIMULATOR TRAINING**

(Burnout en pilotos: factores psicosociales relacionados con la felicidad y el rendimiento en la formación mediante simuladores)

Resumen en: [Ergonomics, 2019, v. 62 n. 2, pp. 233-245](#)

Pilotos, riesgos psicosociales, agotamiento psíquico, exigencias del trabajo, trabajo, recursos, felicidad, rendimiento, formación, simuladores, evaluación, cuestionarios

Este estudio analizó a los pilotos de líneas aéreas con el objetivo de describir las características del trabajo (demandas y recursos) y los resultados (el desarrollo del trabajo, la felicidad y la realización del entrenamiento con simulador), investigando cómo se relacionaban con el burnout. Para la realización del estudio se empleó una muestra de miembros de la asociación profesional de pilotos europeos. El cuestionario para su evaluación fue completado por un total de 1.147 pilotos, un 91,4% varones y con una media de edad de 46,8 años. Las variables analizadas mediante el cuestionario fueron: el conflicto entre trabajo y vida personal, la inseguridad en el futuro, el apoyo social, la relación con la organización y las posibilidades de desarrollo profesional. El burnout se evaluó mediante el Oldenburg Burnout Inventory (OLBI), al ser el mejor predictor de la

salud a largo plazo. El análisis de los resultados permitió extraer varias conclusiones. La primera, la importancia del burnout para los pilotos debido al elevado número que la padecían. También se identificaron las características psicosociales del trabajo que se relacionaban con experimentar agotamiento. Según la teoría Demanda-Recursos, las demandas del trabajo eran perjudiciales para el correcto rendimiento en el entrenamiento mediante simulador, al aumentar su agotamiento, mientras que los recursos del trabajo tenían un efecto positivo al disminuir el sentimiento de desvinculación. Además se pudo comprobar la relación entre el bienestar y los resultados conductuales, siendo el efecto del burnout negativo para la felicidad del piloto. Bibliografía: 68 referencias.

Arlinghaus, A. et al.

**WORKING TIME SOCIETY CONSENSUS STATEMENTS: EVIDENCE-BASED EFFECTS OF SHIFT WORK AND NON-STANDARD WORKING HOURS ON WORKERS, FAMILY AND COMMUNITY**

(Declaraciones de consenso de la Working Time Society: Efectos basados en la evidencia del trabajo por turnos y los horarios de trabajo no estándar en los trabajadores, la familia y la comunidad)

[Ind Health, 2019, v. 57 n. 2, pp. 184-200](#)

Turnicidad, horario especial, trabajadores, vida laboral, vida familiar, conciliación, equilibrio, participación, revisiones sistemáticas

Las organizaciones del tiempo de trabajo que requieren trabajo por turnos o bien otros horarios de trabajo no estándar tienen un potencial significativo de invadir un tiempo que es altamente valorado para las actividades familiares, sociales y de ocio. A menudo, esto puede dar como resultado que los trabajadores experimenten un peor equilibrio entre el trabajo, la familia y el trabajo y la vida. Sobre la base de una extensa búsqueda bibliográfica y conocimiento experto, se identificaron los principales factores de riesgo, incluido el trabajo por turnos; Horas de trabajo largas, irregulares e impredecibles; y trabajar en las noches y los fines de semana (en combinación e independiente del trabajo por turnos). Las consecuencias del trabajo por turnos y las horas de trabajo no estándar en la vida familiar y social dependen en gran medida de una interacción compleja entre los horarios de trabajo específicos, otros aspectos de la organización del trabajo y las características de la familia y del trabajador individual. Este artículo proporciona una visión general de la evidencia actual con respecto a las rela-

ciones entre los horarios de trabajo y diversas variables sociales y familiares, y concluye con la programación de turnos y las recomendaciones de intervención para mejorar el equilibrio entre la vida laboral y familiar y el bienestar social. Bibliografía: 160 referencias.

Ritonja, J. et al.

**WORKING TIME SOCIETY CONSENSUS STATEMENTS: INDIVIDUAL DIFFERENCES IN SHIFT WORK TOLERANCE AND RECOMMENDATIONS FOR RESEARCH AND PRACTICE**

(Declaraciones de consenso de la Working Time Society: Diferencias individuales en la tolerancia al trabajo por turnos y recomendaciones para la investigación y la práctica)

[Ind Health, 2019, v. 57 n. 2, pp. 201-212](#)

Turnicidad, trabajadores, salud laboral, sueño, ritmos circadianos, tolerancia, diferencias

Este documento analiza la evidencia hasta la fecha sobre las diferencias individuales en la tolerancia al trabajo por turnos y destaca las áreas para futuras investigaciones y recomendaciones para la práctica en el lugar de trabajo. Los pocos factores que se asocian sistemáticamente con la tolerancia al trabajo percibida o real son la edad temprana, las puntuaciones bajas en matutinidad o el cronotipo tardío, las puntuaciones bajas en languidez y neuroticismo, las puntuaciones altas en la extraversión, locus interno de control y la flexibilidad y el sexo masculino. Un primer paso importante es diferenciar entre los factores que son potencialmente modificables, como los que están determinados por las opciones de estilo de vida y los factores específicos de la disposición del tiempo de trabajo. Identificar los factores determinantes de la tolerancia al trabajo por turnos y la capacidad de adaptarse al trabajo por turnos, ya sean mecanismos innatos y/o adquiridos, es importante para que los trabajadores que tienen menos probabilidades de tolerar bien el trabajo por turnos puedan autoidentificarse y ser apoyados con estrategias apropiadas de minimización de los riesgos/daños. Este documento también identifica áreas importantes para futuras investigaciones con el objetivo de aumentar la base de evidencia en la que poder desarrollar estrategias de mitigación de daños basadas en la evidencia para los trabajadores por turnos. Bibliografía: 89 referencias.

Instituto Nacional de la Seguridad Social

**GUÍA DE AYUDA PARA LA VALORACIÓN DEL RIESGO LABORAL DURANTE EL EMBARAZO 2ª ed.**

[s.l.]: Instituto Nacional de la Seguridad Social, [2019].- 179 p.

ISBN 271-18-045-5; CDU CV 614.8:612.63 Ins

[http://www.seg-social.es/wps/wcm/connect/wss/e91e61c5-7559-4ce9-9440-a4bfe80e1df2/RIESGO+EMBARAZO\\_on-line.pdf?MOD=AJPERES&CVID](http://www.seg-social.es/wps/wcm/connect/wss/e91e61c5-7559-4ce9-9440-a4bfe80e1df2/RIESGO+EMBARAZO_on-line.pdf?MOD=AJPERES&CVID)

Trabajadoras, embarazadas, embarazo, riesgos, evaluación de riesgos, agentes físicos, ergonomía, riesgos químicos, riesgos biológicos, riesgos psicosociales

CONTENIDO: 1- Prólogo. 2- Relación de autores y revisores. 3- Introducción. 4- Consideraciones previas. 5- Consecuencias de los factores de riesgo. 6- Identificación de los factores de riesgo. 7- Riesgos clínicos. 8- Riesgos laborales: Riesgos físicos (Riesgos por exposición a agentes físicos. Riesgos ergonómicos). Riesgos químicos. Riesgos biológicos. Riesgos psicosociales. 9- Bibliografía. 10- índice de tablas. 11- Listado de abreviaturas y acrónimos.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)

**OCUPACIÓN, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y MORTALIDAD POR CÁNCER EN ESPAÑA**

Madrid: INSST, 2019.- 540 p.

ISBN 871-19-056-7 (online); CDU CV 613.62:616-006 Ins

<http://www.insht.es/avisos/Mortalidad%20cancer.pdf>

Trabajadores, exposición profesional, actividades económicas, neoplasias malignas, trabajo, riesgos, salud, estudios, Real Decreto 1299/2006, mortalidad

CONTENIDO: Introducción. 1- Actividad laboral y cáncer: 2- Metodología. 3- Fortalezas y limitaciones. 4- Resultados y discusión de los hallazgos. 5- Conclusiones: Posible implicación de la exposición laboral en ocupaciones y actividades económicas identificadas con exceso de riesgo de mortalidad según localización del cáncer. Ocupaciones con el mayor y el menor riesgo de mortalidad en cada localización de cáncer. Sectores de actividad económica con el mayor y el menor riesgo de mortalidad en cada localización de cáncer. Ocupaciones y sectores de actividad económica con alta y baja mortalidad en varias localizaciones de cáncer. Anexos.

Safe Work Australia

**NATIONAL RETURN TO WORK SURVEY 2018: HEADLINE MEASURES REPORT**

(Encuesta nacional 2018 sobre la vuelta al trabajo: Informe de medidas principales)

[s.l.]: Safe Work Australia, 2018.- 10 p.

CDU CV 614.255 Saf

<https://www.safeworkaustralia.gov.au/system/files/documents/1811/return-to-work-survey-2018-headline-measures-report.pdf>

Vuelta al trabajo, comparación, informes

CONTENIDO: 1- Prólogo. 2- Medidas principales - Cohortes equilibradas e históricas combinadas: Índice de vuelta al trabajo (total). Índice actual de vuelta al trabajo (total). 3- Medidas principales - Histórico: Índice de vuelta al trabajo (histórico). Índice actual de vuelta al trabajo (histórico). Comparación con índices anteriores (histórico). 4- Descripción metodológica.

Safe Work Australia

**NATIONAL RETURN TO WORK SURVEY 2018: SUMMARY REPORT**

(Encuesta nacional 2018 sobre la vuelta al trabajo: Resumen)

[s.l.]: Safe Work Australia, 2018.- vii, 63 p.

ISBN 978-1-76051-588-1; CDU CV 614.255 Saf

<https://www.safeworkaustralia.gov.au/system/files/documents/1811/national-rtw-survey-2018-summary-report.pdf>

Vuelta al trabajo, accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, límites, salud, salud mental, riesgos psicosociales, lugares de trabajo, planificación, asistencia médica, informes

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Características de la muestra: Diferencias notables en la muestra de 2018. Tipos de Accidentes y Enfermedades por áreas. 3- Medidas de vuelta al trabajo. 4- Medidas del ámbito personal. 5- Medidas del ámbito laboral: Planificación de la vuelta al trabajo. Reacción en el lugar de trabajo. Apoyo del empresario. 6- Medidas del ámbito de la salud. 7- Medidas relativas al sistema de compensación. 8- Anexo 1.

Bakusic, J. et al.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

**ALERT AND SENTINEL APPROACHES FOR THE IDENTIFICATION OF WORK-RELATED DISEASES IN THE EU: EUROPEAN RISK OBSERVATORY REPORT**

(Enfoques de alerta y centinela para la identificación de enfermedades relacionadas con el trabajo en la UE: Informe del observatorio del riesgo europeo)

*Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2018.- 202 p.*

ISBN 978-92-9479-044-6; CDU CV 613.62 Bak

<https://osha.europa.eu/en/tools-and-publications/publications/alert-and-sentinel-approaches-identification-work-related/view>

Enfermedades profesionales, identificación, alertas, indicadores centinela, enfermedades emergentes, control, vigilancia de la salud, salud laboral, salud pública, trabajadores, recomendaciones

CONTENIDO: Lista de figuras y tablas. Resumen ejecutivo: Metodología. Dificultades y obstáculos para la implementación de sistemas de alerta y centinela. Recomendaciones y conclusiones. 1- Introducción. 2- Metodología: Revisión bibliográfica. Tipología de los sistemas identificados. Descripciones detalladas de una selección de sistemas. Seminario de expertos. Seminario de políticas. Ejemplos de enfoques no incluidos en la revisión bibliográfica. 3- Resultados. 4- Discusión de los resultados. 5- Conclusiones. Anexos.

Syron, L. N. et al.

**INJURY AND ILLNESS AMONG ONSHORE WORKERS IN ALASKA'S SEA-FOOD PROCESSING INDUSTRY: ANALYSIS OF WORKERS' COMPENSATION CLAIMS, 2014-2015**

(Accidentes y enfermedades entre trabajadores de tierra en la industria del procesamiento de productos del mar de Alaska: análisis de solicitudes de indemnización de los trabajadores, 2014-2015)

*Resumen en: Am J Ind Med, 2019, v. 62 n. 3, pp. 253-264*

Pescado, procesamiento, alimentos, trabajadores, seguridad, salud laboral, enfermedades musculoesqueléticas, Alaska

En el presente trabajo se revisaron los datos de las solicitudes de indemnización a trabajadores de Alaska, aceptadas de 2014 a 2015 y se codificaron según el Sistema de clasificación de accidentes y enfermedades profesionales asocián-

dose a la actividad laboral. Los accidentes o enfermedades más frecuentes fueron los esguinces, distensiones o roturas fibrilares (36%), siendo la parte del cuerpo más afectada la extremidad superior (43%), y producidas principalmente por golpes con objetos o equipos (37%) o por sobreesfuerzo (34%). Estos daños estaban asociados al procesado, enlatado o tareas para el congelado de mariscos, al producirse movimientos repetitivos o esfuerzos excesivos durante el manejo o el contacto con peces, sartenes y cubos. Los autores concluyen que se deben implementar soluciones ergonómicas y de seguridad para prevenir estos accidentes o enfermedades musculoesqueléticas durante las tareas de procesado de productos del mar. Bibliografía: 47 referencias.

Muto, G. et al.

**INFORMATION EXCHANGE USING A PRESCRIBED FORM AND INVOLVEMENT OF OCCUPATIONAL HEALTH NURSES PROMOTES OCCUPATIONAL PHYSICIANS TO COLLABORATE WITH ATTENDING PHYSICIANS FOR SUPPORTING WORKERS WITH ILLNESS IN JAPAN**

(El intercambio de información mediante una forma prescrita y la participación de enfermeras de salud laboral promueven que los médicos del trabajo colaboren con los médicos asistenciales para ayudar a los trabajadores con enfermedades en Japón)

*Ind Health, 2019, v. 57 n. 1, pp. 10-21*

Pies, sensibilidad, presión, malestar, calzado, diseño, Japón

Este estudio exploró los factores que afectan la colaboración entre los médicos del trabajo y los médicos asistenciales. Se envió un cuestionario por correo a 1.102 médicos del trabajo. El cuestionario evaluó las características demográficas de los estos médicos, sus opiniones y comportamientos relacionados con la colaboración, incluido el intercambio de información médica con los médicos asistenciales; y el sistema de servicios de salud laboral en sus establecimientos. En total, 275 médicos del trabajo completaron el cuestionario. La mayoría creían que la colaboración con los médicos asistenciales es importante para apoyar a los trabajadores con enfermedades. Los sistemas de apoyo, incluidas las formas prescritas de intercambio de información y enfermeras de salud laboral, desempeñan funciones fundamentales en la promoción de esta colaboración. Bibliografía: 47 referencias.

Takahashi, M. et al.

**A COOPERATIVE SUPPORT MODEL FOR CANCER THERAPY AND EMPLOYMENT BALANCE: FROM FOCUS-GROUP INTERVIEWS OF HEALTH AND BUSINESS PROFESSIONALS**

(Un modelo de apoyo cooperativo para el tratamiento del cáncer y el equilibrio laboral: a partir de entrevistas con grupos focales de profesionales del sector sanitario y negocios)

[Ind Health, 2019, v. 57 n. 1, pp. 40-51](#)

Trabajadores, neoplasias malignas, diagnóstico, tratamiento médico, vuelta al trabajo, personal sanitario, médicos del trabajo, cooperación

Los autores realizaron una entrevista de grupo focal, y se creó un diagrama modelo utilizando categorías creadas mediante la clasificación de elementos importantes. La entrevista del grupo focal reveló seis estrategias alineadas con siete temas relacionados con el apoyo necesario para equilibrar el tratamiento del cáncer y el empleo. Estas estrategias sugirieron la importancia no solo de la forma de conectar directamente entre varios especialistas, sino también la presencia y el papel de los coordinadores con sus propias especialidades. Los trabajadores con cáncer necesitan consejos de apoyo después de su diagnóstico inicial, al volver al trabajo y después de volver al trabajo. Después de regresar al trabajo, surgieron varios problemas debido a la falta de asesoramiento en el momento del diagnóstico o al regresar al trabajo. Estos resultados enfatizaron la necesidad de desarrollar un sistema integral precoz para la colaboración integrada entre instituciones médicas, lugares de trabajo y otras instituciones de salud laboral. Los resultados sugieren que es necesario un modelo de colaboración multiprofesión para apoyar a los pacientes con cáncer que permanecen en el trabajo, que incluya la cooperación entre las instituciones médicas y otras instituciones de salud laboral y los empresarios de los pacientes. Bibliografía: 23 referencias.

Persechino, B. et al.

**IMPROVING THE JOB-RETENTION STRATEGIES IN MULTIPLE SCLEROSIS WORKERS: THE ROLE OF OCCUPATIONAL PHYSICIANS**

(Mejorar las estrategias de retención de empleo en trabajadores con esclerosis múltiple: el papel de los médicos del trabajo)

[Ind Health, 2019, v. 57 n. 1, pp. 52-69](#)

Incapacidad, trabajadores, esclerosis múltiple, salud laboral, empleo, mantenimiento, médicos del trabajo, cuestionarios

A pesar de que los médicos del trabajo son fundamentales en la gestión de sujetos discapacitados, existe una grave falta de datos con respecto a su papel en la mejora de la empleabilidad los trabajadores con esclerosis múltiple. Se evaluó la actividad profesional de los médicos del trabajo y las necesidades de capacitación/actualización con el fin de identificar y desarrollar herramientas de gestión, procedimientos operativos y programas de capacitación útiles para apoyar e implementar estrategias adecuadas de retención del empleo. 403 médicos del trabajo italianos contestaron un cuestionario autoadministrado para evaluar las características demográficas individuales, el sistema de vigilancia de la salud, la aptitud para el trabajo y las necesidades de capacitación. Los resultados confirmaron la idoneidad de adoptar ajustes ambientales en el lugar de trabajo (especialmente en relación con la ergonomía del puesto de trabajo, la tipología de los factores de riesgo ocupacional y el tiempo de trabajo) para satisfacer las necesidades de los individuos con el fin de mejorar la capacidad de trabajo entre los trabajadores con esclerosis múltiple. Por tanto, los médicos del trabajo podrían desempeñar un papel clave, pero necesitan más capacitación de alta calidad, especialmente en lo que respecta a las diferentes herramientas disponibles actualmente para evaluar los problemas laborales en pacientes con esclerosis múltiple. En un Anexo se incluye el cuestionario utilizado. Bibliografía: 40 referencias.

Muramatsu, K. et al.

**RELATIONSHIP BETWEEN TREATMENT AND PERIOD OF ABSENCE AMONG EMPLOYEES ON SICK LEAVE DUE TO MENTAL DISEASE**

(Relación entre el tratamiento y el período de ausencia entre los empleados en baja por enfermedad mental)

[Ind Health, 2019, v. 57 n. 1, pp. 79-83](#)

Trabajadores, salud mental, bajas, salud, aseguradoras, psicoterapia, vuelta al trabajo

Este estudio utilizó datos de reclamaciones a los seguros de salud para examinar la relación entre la duración de la baja por enfermedad y el tratamiento administrado a los empleados que recibieron compensaciones por enfermedad y accidente de medio a largo plazo durante =91 días debido a trastornos del

estado de ánimo, ansiedad y otros trastornos mentales no psicóticos. Los trabajadores que recibieron psicoterapia tuvieron permisos de ausencia significativamente más cortos durante un año en comparación con los que no lo hicieron. La edad, el sexo y el tratamiento hospitalario no se asociaron significativamente con la duración de la baja por enfermedad. Estos resultados sugieren que el tratamiento psicológico profesional está asociado con la duración de la baja por enfermedad. Bibliografía: 17 referencias.

Wada, H. et al.

#### **TOWARD THE HARMONIZATION OF WORK WITH TREATMENT AND PREVENTION FOR PATIENTS WITH CHRONIC RESPIRATORY FAILURE**

(Hacia la armonización del trabajo con el tratamiento y la prevención para pacientes con insuficiencia respiratoria crónica.)

[Ind Health, 2019, v. 57 n. 1, pp. 84-89](#)

Enfermedades respiratorias, insuficiencia respiratoria, EPOC, fibrosis pulmonar, tuberculosis, oxigenoterapia, enfermos, socialización, rehabilitación laboral. La terapia domiciliar con oxígeno se prescribe a pacientes con insuficiencia respiratoria crónica debida a enfermedades respiratorias avanzadas, ya que se ha demostrado que mejora el pronóstico de los pacientes con enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC). Sin embargo, el impacto terapéutico de esta terapia no refleja completamente la «socialización» de los pacientes, que es uno de los objetivos finales de la «rehabilitación pulmonar integral», propuesta por la Sociedad Respiratoria Japonesa. Dado que el trabajo es una forma de socialización, los autores evaluaron a un trabajador de 55 años prescrito con esta terapia para el tratamiento de la EPOC avanzada para dilucidar y evaluar las barreras sociales que experimentan los usuarios de la terapia domiciliar con oxígeno. Este caso demuestra una variedad de factores que afectan a pacientes, neumólogos, médicos del trabajo y equipos de administración, lo que impide que los pacientes trabajen. Al dilucidar estos factores y buscar soluciones, la promoción de la “armonización del trabajo con el tratamiento y la prevención” mejorará los entornos de trabajo y alentará a los pacientes con insuficiencia respiratoria crónica a continuar trabajando, lo que llevará a una mejor socialización. Bibliografía: 14 referencias.

Skornyakov, E. et al.

#### **CARDIAC AUTONOMIC ACTIVITY DURING SIMULATED SHIFT WORK**

(Actividad autónoma cardíaca durante el trabajo simulado por turnos)

[Ind Health, 2019, v. 57 n. 1, pp. 118-132](#)

TRABAJO NOCTURNO, TURNICIDAD, SIMULACIÓN, RITMOS CIRCADIANOS, SUEÑO, SISTEMA NERVIOSO, FRECUENCIA CARDÍACA

Para investigar los efectos del trabajo por turnos en la actividad cardíaca autónoma, se evaluó la influencia del trabajo nocturno simulado en la frecuencia cardíaca y en la variabilidad de la frecuencia cardíaca, y se disociaron los efectos directos de la desalineación circadiana de los del desplazamiento del sueño y los patrones de actividad física alterados. Un total de 29 sujetos participó en uno de dos estudios de trabajo a turnos simulado en el laboratorio. Los resultados muestran los efectos interactivos pero complejos de la hora del día, el estado de sueño/vigilia y la actividad física sobre la actividad cardíaca autónoma. Estos efectos deben tenerse en cuenta al evaluar la frecuencia cardíaca y la variabilidad de la frecuencia cardíaca en los entornos de trabajo por turnos y al interpretar estas medidas de la actividad cardíaca autónoma como marcadores de enfermedad cardiovascular. Bibliografía: 50 referencias.

Sauvé, J.-F. et al.

#### **DEVELOPMENT OF QUANTITATIVE ESTIMATES OF WOOD DUST EXPOSURE IN A CANADIAN GENERAL POPULATION JOB-EXPOSURE MATRIX BASED ON PAST EXPERT ASSESSMENTS**

(Desarrollo de estimaciones cuantitativas de la exposición al polvo de madera en una matriz de exposición/trabajo de la población general canadiense basada en evaluaciones pasadas de expertos)

*Resumen en:* [Ann Work Exposures Health, 2019, v. 63 n. 1, pp. 22-33](#)

Madera, polvo, exposición profesional, evaluación retrospectiva, matrices de exposición-trabajo

Se seleccionaron 5.170 mediciones personales de polvo de madera y de área de 31 ocupaciones (Clasificación Nacional de Ocupaciones de Canadá 2011) con una probabilidad de exposición no nula en la matriz de exposición/trabajo canadiense (CANJEM) entre 1930 y 2005. Las mediciones se realizaron entre 1981 y 2003. Se aplicó un modelo jerárquico bayesiano a las concentraciones

de polvo de madera con ocupaciones como efectos aleatorios, y duración de la muestra, año, tipo de muestra (área o personal), provincia y la proporción relativa de trabajos expuestos a intensidad media y alta en celdas CANJEM como efectos fijos. El modelo proporcionó estimaciones de las concentraciones de polvo de madera para cualquier celda CANJEM con exposición, aplicable para la evaluación cuantitativa del riesgo a nivel de la población. Este marco puede implementarse para otros agentes representados tanto en la CANJEM como en la base de datos canadiense de exposición en el lugar de trabajo. Bibliografía: 41 referencias.

Florath, I. et al.

**INTER-RATER AGREEMENT BETWEEN EXPOSURE ASSESSMENT USING AUTOMATIC ALGORITHMS AND USING EXPERTS**

(Acuerdo entre evaluadores entre la evaluación de la exposición mediante algoritmos automáticos y el uso de expertos)

*Resumen en: [Ann Work Exposures Health, 2019, v. 63 n. 1, pp. 45-53](#)*

Asma, agentes, exposición profesional, evaluación, expertos, epidemiología  
Los participantes en una encuesta nacional transversal sobre la exposición a asmágenos se dividieron aleatoriamente en dos subcohortes de igual tamaño. La subcohorte 1 se utilizó para determinar los grupos de asmágenos y los grupos ocupacionales más comunes. De la subcohorte 2, se extrajo una muestra aleatoria de 200 participantes y la exposición laboral actual (sí/no) fue evaluada por algoritmos basados en cuestionarios basados en tareas (OccideAS) y por dos expertos de forma independiente y luego por consenso. El acuerdo entre evaluadores se estimó utilizando el coeficiente Kappa de Cohen. La hipótesis nula se estableció en 0,4, porque tanto los expertos como el algoritmo automático evaluaron la exposición utilizando los mismos cuestionarios basados en tareas y, por lo tanto, se esperaba un acuerdo mejor que por casualidad. Se concluye que la aplicación basada en la web OccIDEAS es una herramienta adecuada para la evaluación automatizada de la exposición actual a los asmágenos (sí/no), y requiere un trabajo de investigación altamente cualificado que requiere menos tiempo que el método tradicional basado en expertos. Además, puede aprender y reutilizar las determinaciones de los expertos en estudios futuros. Bibliografía: 32 referencias.

Decuyper, I. I. et al.

**OCCUPATIONAL CANNABIS EXPOSURE AND ALLERGY RISKS**

(Exposición profesional al cannabis y riesgos de alergia)

*Resumen en: [Occup Environ Med, 2019, v. 76 n. 2, pp. 78-82](#)*

Policía, cannabis, exposición profesional, alergias, cuestionarios

Estudio en el que se incluyeron 81 participantes, policías en activo, que informaron sobre la exposición laboral regular al cannabis durante los últimos 12 meses. La historia se combinó con un cuestionario estandarizado sobre alergias y exposición al cannabis. Se realizaron pruebas de activación de basófilos (BAT) con un extracto de cannabis crudo y rCan s 3. Además, se cuantificaron las IgE rCan s 3 específicas así como la IgE para contener ácaros del polvo, seis tipos de polen y tres alérgenos de moho. Los orígenes de los síntomas respiratorios y cutáneos notificados durante la exposición al cannabis siguen siendo difíciles de encontrar, pero probablemente se deben a reacciones no inmunitarias. Cabe señalar que el estudio se basó en voluntarios, lo que posiblemente refleja un número excesivo de individuos sintomáticos. Sin embargo, como solo un participante informó haber usado equipo de protección total, se necesita mucha mejora para reducir el número de síntomas informados durante el servicio, independientemente de su origen. Bibliografía: 32 referencias.

Wang, F. et al.

**NIGHT SHIFT WORK AND ABNORMAL LIVER FUNCTION: IS NON-ALCOHOL FATTY LIVER A NECESSARY MEDIATOR?**

(Trabajo nocturno y función hepática anormal: ¿es el hígado graso sin alcohol un mediador necesario?)

*Resumen en: [Occup Environ Med, 2019, v. 76 n. 2, pp. 83-89](#)*

Turnicidad, trabajo nocturno, función hepática, hígado graso, ritmos circadianos  
Este estudio incluyó a todos los trabajadores varones de la de una cohorte de trabajadores del turno de noche. La información sobre la demografía, el estilo de vida y el horario de trabajo de toda la vida se recopiló mediante una personal. La ecografía del hígado se utilizó para identificar los casos de hígado graso sin alcohol. El nivel sérico de alanina transaminasa (ALT) fue detectado por un analizador bioquímico automático. El nivel elevado de ALT (e-ALT) se definió como ALT > 40 U/L. Se utilizaron modelos de regresión logística para evaluar las OR y se empleó el análisis de mediación para examinar el efecto de la mediación. Se

concluye que el trabajo nocturno está asociado positivamente con una función hepática anormal, en particular entre los trabajadores que no tenían hígado graso sin alcohol. Es probable que el trabajo por turnos relacionado con la alteración circadiana ejerza un efecto directo sobre la disfunción hepática en lugar de depender del efecto de mediación del hígado graso sin alcohol. Bibliografía: 38 referencias.

Bonzini, M. et al.

**CANCER RISK IN OIL REFINERY WORKERS: A POOLED MORTALITY STUDY IN ITALY**

(Riesgo de cáncer en trabajadores de refinerías de petróleo: un estudio de mortalidad en Italia)

Resumen en: [Med Lav, 2019, v. 110 n. 1, pp. 3-10](#)

Industria petroquímica, trabajadores, benceno, exposición profesional, neoplasias malignas, mortalidad, estudios de cohorte

Se presenta un estudio de cohorte que incluyó a 5.112 trabajadores masculinos empleados entre 1949 y 2011. El período de seguimiento promedio fue de 49 años. Las tasas de mortalidad estandarizadas (SMR) y los intervalos de confianza (IC) del 95% se calcularon utilizando como referencia las tasas regionales específicas según la edad, el género y el calendario. Se realizaron análisis por duración del empleo y latencia. Los resultados son consistentes con la evidencia reciente de un aumento en la mortalidad por neoplasias malignas pleurales y hematopoyéticas (AML y LL) entre los trabajadores de la refinería de petróleo. Sin embargo, la falta de datos de exposición cuantitativa individual y el pequeño número de eventos observados impiden la identificación del posible papel causal de sustancias químicas individuales, incluido el benceno, especialmente en los niveles de exposición actuales, muy bajos. Bibliografía: 24 referencias.

Chellini, E. et al.

**IDENTIFICAZIONE DEI LAVORATORI EX-ESPOSTI AD AMIANTO IN TOSCANA DA INSERIRE NEL PROGRAMMA DI SORVEGLIANZA SANITARIA**

(Identificación de los trabajadores con exposición pasada al amianto en Toscana elegibles para el programa de vigilancia de la salud)

Resumen en: [Med Lav, 2019, v. 110 n. 1, pp. 46-55](#)

Amianto, trabajadores, exposición retrospectiva, vigilancia de la salud, programas, Italia

El número de trabajadores anteriormente expuestos a amianto se estimó a partir de los registros de la población activa de 15.441 trabajadores de trece plantas industriales de amianto de Toscana y de las bases de datos existentes de las Administraciones de Salud Locales (USL) y el Instituto para el Estudio, Prevención y Red de Cáncer (ISPRO), y de bases de datos nacionales como la Administración de la Seguridad Social (INPS) y el Instituto Nacional de Seguro contra Accidentes en el Trabajo (INAIL). El número esperado de exámenes médicos por año se estimó a partir de las tasas de adhesión observadas en programas anteriores comparables. El uso de varias fuentes de información y la cooperación entre los servicios de salud laboral permitieron identificar una alta proporción de ex trabajadores y plantas de amianto. Sin embargo, todavía es necesario completar la lista de trabajadores elegibles y facilitar su participación haciendo el programa más conocido. Bibliografía: 27 referencias.

Mechergui, N. et al.

**EPILEPTIC SEIZURES AND OCCUPATIONAL EXPOSURE TO SOLVENTS: A CASES SERIES**

(Crisis epilépticas y exposición laboral a disolventes: una serie de casos)

Resumen en: [Med Lav, 2019, v. 110 n. 1, pp. 56-62](#)

Disolventes orgánicos, trabajadores, exposición profesional, enfermedades neurológicas, epilepsia

Se presentan siete casos de pacientes sin antecedentes neurológicos que habían estado expuestos profesionalmente a disolventes orgánicos y que tuvieron al menos una crisis epiléptica después de la exposición. La selección de estos casos se basó en los registros médicos de los pacientes que fueron remitidos al departamento de salud laboral del Hospital Charles Nicolle de Túnez durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2010 y el 31 de diciembre de 2014. Los sujetos eran cinco hombres y dos mujeres de entre 29 y 46 años. La antigüedad profesional oscilaba entre los 2 y los 31 años. En todos los casos, las convulsiones epilépticas se produjeron después de la exposición a una mezcla de disolventes. Se concluyó, según las inspecciones en el lugar de trabajo, que había una exposición diaria y directa importante disolventes orgánicos. Las condiciones de trabajo se consideraron defectuosas. Seis casos tuvieron

convulsiones generalizadas, y un paciente presentó estado epiléptico. El inicio de la enfermedad ocurrió entre uno y nueve años después del comienzo de la exposición a los disolventes. Estos casos sugieren una posible relación entre la exposición a disolventes orgánicos y el inicio de la epilepsia. Bibliografía: 24 referencias.

---

Azevedo da Silva, M. et al.

**LONG-TERM OCCUPATIONAL TRAJECTORIES AND SUICIDE: A 22-YEAR FOLLOW-UP OF THE GAZEL COHORT STUDY**

(Trayectorias profesionales a largo plazo y suicidio: un seguimiento de 22 años del estudio de cohorte GAZEL)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2019, v. 45 n. 2, pp. 158-165](#)

Trabajadores, categorías, status, salud mental, depresión, suicidio, riesgos  
Los datos analizados provienen de GAZEL, un estudio de cohorte francés establecido entre empleados de una gran empresa nacional de servicios públicos. La categoría profesional se obtuvo de los registros de la empresa desde el momento de la contratación (1953-1988). Se utilizaron modelos de trayectoria basados en grupos para definir trayectorias ocupacionales en un período de tiempo promedio de 25,0 años. Las causas de mortalidad, codificadas utilizando la Clasificación Internacional de Enfermedades, se registraron desde 1993-2014 y se estudiaron utilizando modelos de regresión de Cox. Los autores concluyen que la categoría profesional baja podría estar relacionada con un riesgo elevado de suicidio. Esta asociación refleja en parte las características psicológicas y de salud, que pueden influir en las trayectorias profesionales y ser reforzadas por condiciones laborales desfavorables. Bibliografía: 11 referencias.

---

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire de l'Alimentation, de l'Environnement et du Travail (Francia)

**HYPERSENSIBILITÉ ÉLECTROMAGNÉTIQUE OU INTOLÉRANCE ENVIRONNEMENTALE IDIOPATHIQUE ATTRIBUÉE AUX CHAMPS ÉLECTROMAGNÉTIQUES**

(Hipersensibilidad electromagnética o intolerancia ambiental idiopática asignada a los campos electromagnéticos)

*Maisons-Alfort: ANSES, 2018.- 359 p.*

ISBN 979-10-286-0225-3; CDU CV 621.3 Age

<https://www.anses.fr/fr/system/files/AP2011SA0150Ra.pdf>

Hipersensibilidad, electromagnetismo, campos electrostáticos, intolerancia, ambiente, enfermedades profesionales, radiofrecuencias, percepción

CONTENIDO: 1- Contexto, propósito y métodos de manejo del estudio. 2- Método: Censo de artículos científicos. Análisis de artículos científicos. 3- ¿Qué es la EHS (hipersensibilidad electromagnética)? 4- Contexto social general: Atención primaria y pacientes con EHS. 5- Mecanismos de interacción con los campos electromagnéticos en el mundo viviente. 6- Análisis de artículos científicos con personas que se declaran con EHS. 7- Investigación de las razones de los síntomas de individuos que reportan EHS. 8- Gestión médica de las personas con EHS y estrategias de evitación implementadas por ellos. 9- Conclusiones del grupo de trabajo. 10- Recomendaciones del grupo de trabajo: Mejora de la atención de las personas que se declaran con EHS por profesionales de la salud. Evaluación de los medios empíricos actualmente utilizados para hacer un "diagnóstico" o para el "tratamiento" de personas que reportan EHS. Profundización del conocimiento sobre la EHS. Exposición a campos electromagnéticos. 11- Bibliografía: Publicaciones. Referencias citadas pero aún no publicadas. Normas. Legislación y regulaciones. Anexos.

Bakhiyi, B. et al.

Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (Canadá)

**EXPOSITION DES TRAVAILLEURS AUX SUBSTANCES CHIMIQUES ET AUX AGENTS BIOLOGIQUES DANS LES USINES DE BIOMÉTHANISATION DES MATIÈRES ORGANIQUES PUTRESCIBLES: ÉVALUATION EXPLORATOIRE**

(Exposición de los trabajadores a sustancias químicas y agentes biológicos en plantas de biometanización de materiales orgánicos: Evaluación exploratoria)

*Montréal: IRSST, 2018.- xi, 82 p.*

(Rapports Scientifiques; R-1023)

ISBN 978-2-89797-017-8; CDU CV 613.63 Bak

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PublIRSST/R-1023.pdf?v=2018-11-26>

Exposición profesional, agentes químicos, agentes biológicos, materias orgánicas, biomecánica, bioaerosoles, bacterias, mohos, actinomicetos, endotoxinas, ambiente, aire

CONTENIDO: Resumen. 1- Introducción: Ventajas de la biometanización de la materia orgánica. Retrato técnico. 2- Estado del conocimiento: Exposición a agentes biológicos. Riesgos asociados con agentes biológicos. Exposición a productos químicos. Riesgos asociados a sustancias químicas. 3- Objetivos de la investigación. 4- Metodología: Descripción de las plantas. Plan de muestreo. Muestreo de bioaerosoles. Muestreo de sustancias químicas. Tratamiento estadístico. 5- Resultados y discusión: Partículas no fluorescentes y fluorescentes (bioaerosoles totales) UV-APS. Productos químicos. Priorización de áreas críticas de trabajo. Factores que pueden influir en el nivel de exposición potencial de los trabajadores. Recomendaciones para la protección respiratoria y personal. Límites y restricciones. 6- Conclusión. Bibliografía. Anexos.

Boucher, M. et al.

Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (Canadá)

**UTILISATION DES CELLULES DENDRITIQUES EN TANT QUE BIOSENSEURS POUR LA SURVEILLANCE DE LA QUALITÉ BIOLOGIQUE DE L'AIR**

(Utilización de células dendríticas como biosensores para el control de la calidad biológica del aire)

*Montréal: IRSST, 2018.- xi, 42 p.*

(Rapports Scientifiques; R-1024)

ISBN 978-2-89797-019-2; CDU CV 613.63:658.3 Bou

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PublIRSST/R-1024.pdf?v=2018-11-26>

Calidad, aire, células dendríticas, biosensores, bioaerosoles, control biológico, exposición profesional, endotoxinas

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Estado del conocimiento: Células dendríticas:

precursores de la respuesta inmune. 3- Objetivos de la investigación. 4- Metodología: Cultivo de células dendríticas. 5- Resultados. 6- Discusión. 7- Conclusión. 8- Resultados del proyecto de investigación. 9- Perspectivas. Bibliografía. Anexo.

Birkebak, J. et al.

**PHARMACEUTICAL INDUSTRY PERSPECTIVE ON COMBINATION TOXICITY STUDIES: RESULTS FROM AN INTRA-INDUSTRY SURVEY CONDUCTED BY IQ DRUSAFE LEADERSHIP GROUP**

(Perspectivas de la industria farmacéutica sobre la combinación de estudios de toxicidad: Resultados de una encuesta entre industrias dirigida por IQ DruSafe)

Resumen en: [Regul Toxicol Pharmacol, 2019, v. 102 n. marzo, pp. 40-46](#)

Industria farmacéutica, toxicidad, ensayos clínicos, ensayos in vivo, ensayos in vitro, protocolos

Existe mucho interés en la industria farmacéutica en desarrollar medicamentos combinados en el caso de enfermedades complejas, para evitar el desarrollo a la resistencia a ellos. Pero la validez de estudios de toxicidad combinada no está bien definida. Por ello, una asociación de industrias farmacéuticas ha llevado a cabo una encuesta entre sus miembros y ha evaluado 79 estrategias de programas de combinaciones de toxicidades, diseños de estudios y su impacto sobre desarrollo clínico, correspondientes a 20 industrias. El 12% de los estudios de toxicidad tuvieron un impacto sobre los ensayos clínicos (modificación de la dosis o seguimiento de la seguridad). La falta de datos en aspectos concretos del fármaco han condicionado mucho la eficacia de una determinada combinación de estudios: a veces los datos in vitro han sido de mayor utilidad que los in vivo, aunque en la mayoría de casos son estudios de repetición a largo plazo los más necesarios. Bibliografía: 6 referencias.

Hays, S. M., Kirman, C. R.

**BIOMONITORING EQUIVALENTS (BES) FOR TETRABROMOBISPHENOL A**  
(Equivalentes para el control biológico del tetrabromobisfenol A)

Resumen en: [Regul Toxicol Pharmacol, 2019, v. 102 n. marzo, pp. 108-114](#)

Tetrabromobisfenol-A, control biológico, indicadores biológicos, equivalentes, toxicidad, cancerogénesis

El tetrabromobisfenol A (TBBPA) es un retardante de llama, utilizado en varias resinas epoxi y policarbonatadas. La evaluación de la exposición a TBBPA se suele realizar midiendo la concentración de esta sustancia en sangre. El estudio establece equivalencias entre estos valores en humanos y los índices de riesgo observados en ratas. Las concentraciones derivadas resultan 5.6 µg TBBPA/l de plasma y 13.0 µg TBBPA/l de plasma, respectivamente para valores de riesgo de cáncer y no-cáncer. Dado que varios estudio miden concentraciones en suero alrededor de 0.1 µg/l de media, se considera tener un margen de seguridad adecuado en los pocos estudios de control biológico realizados hasta el momento. Bibliografía: 37 referencias.

Devoy, J. et al.

**OCCUPATIONAL EXPOSURE TO BERYLLIUM IN FRENCH INDUSTRIES**

(Exposición profesional a berilio en industrias francesas)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2019, v. 16 n. 3, pp. 229-241](#)

Berilio, OEL, valores límite biológicos, fundidores, beriliosis, Francia

Estudio realizado en cinco empresas francesas, siguiendo a 75 voluntarios expuestos a berilio, metal muy tóxico, cuyos efectos sensibilizantes, en primera instancia, pueden llevar a una enfermedad pulmonar crónica y a cáncer de pulmón. El objetivo del seguimiento ha sido el de establecer un valor límite biológico coherente con el valor ambiental para las industrias en Francia, teniendo en cuenta que el valor ambiental es de 2 µg/m<sup>3</sup>. Las exposiciones más altas medidas han correspondido a fundidores, La excreción urinaria de berilio aumentó significativamente en este estudio con la exposición ambiental específica a berilio. De esta relación se propone un valor límite biológico de 0.08 µg/l de orina (0.06 µg/g creatinina). Bibliografía: 39 referencias.

FREMAP

**MANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN SALAS DE DESPIECE Y MATADEROS**

Madrid: FREMAP, 2018.- 57 p.

CDU CV 637.513.12:614.8 Fre

<https://prevencion.fremap.es/Buenas%20prcticas/MAN.073%20-%20M.S.S.%20Salas%20de%20Despiece%20y%20Mataderos.pdf>

Industria cárnica, mataderos, despiece, seguridad, salud laboral, riesgos, prevención, limpieza, lugares de trabajo, manipulación, cargas, posturas forzadas, electricidad, equipos de trabajo, agentes químicos, trabajo nocturno, turnicidad, equipos de protección individual, carretillas automotoras, elevadores, temperatura, riesgos biológicos, ejercicios, señalización, seguridad vial, incendios, normalización, primeros auxilios, actuación, heridas, hemorragias, amputaciones, golpes

CONTENIDO: Presentación. 1- Riesgos y medidas preventivas generales: Orden y limpieza en los lugares de trabajo. Manejo manual de cargas y posturas forzadas. Seguridad frente a riesgos eléctricos. Equipos de trabajo. Utilización de productos químicos. Trabajo nocturno y a turnos. Equipos de protección individual. 2- Riesgos y medidas preventivas específicas: Herramientas manuales y de potencia. Lugares de trabajo. Carretillas elevadoras y transpaletas. Exposición a temperaturas extremas. Riesgo biológico. 3- Ejercicios de estiramiento, fortalecimiento y relajación. 4- Señalización. 5- Seguridad vial. 6- Normas de actuación en caso de emergencia: Medidas para la prevención de incendios. Actuación en caso de incendio. 7- Primeros auxilios: Actuación en caso de accidente. Posición lateral de seguridad. Heridas. Hemorragias. Amputaciones. Golpes y contusiones. Cuerpos extraños.

Frusteri, L. et al.

Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro

**SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO DEL PERSONALE HOTEL A BORDO DELLE NAVI**

(Salud y seguridad laboral del personal de hotel a bordo de cruceros)

Milano: INAIL, 2018.- 105 p.

ISBN 978-88-7484-134-9; CDU CV 614.8:629.541.4 Fru

<https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/pubblicazioni/catalogo-generale/pubbl-salute-sicu-lavoro-personale-hotel-a-bordo.html>

Sector marítimo, buques, hoteles, turismo, trabajadores, seguridad, salud laboral, prevención, cultura de seguridad, riesgos, vigilancia de la salud, evaluación de riesgos, residuos, accidentes de trabajo, resbalones, caídas, señalización, puertas, puertas cortafuegos, evacuación, iluminación, ambiente, tormentas, microclima, manipulación, cargas, fatiga, estrés, agentes biológicos, almacenamiento, enfermedades profesionales, intoxicaciones, higiene personal, higiene, electricidad, incendios, lugares de trabajo, cocinas, equipos de trabajo, restaurantes, bares, limpieza, lavanderías

CONTENIDO: Propósito. Parte General: 1- Salud y seguridad en el trabajo, definiciones y aspectos legislativos. 2- Temas de prevención. 3- La cultura de la seguridad. 4- Familiaridad con las normativas de prevención de accidentes. 5- Responsabilidad ambiental y gestión de residuos. 6- Seguridad. 7- Evaluación y gestión de riesgos. 8- Principales factores de riesgo. 9- Seguridad de los movimientos a bordo. 10- Seguridad en los camarotes. 11- Manejo manual de cargas. 12- Fatiga 13- Estrés laboral. 14- Agentes biológicos. 15- Almacenamiento de alimentos. 16- Higiene personal y ambiental. 17- Riesgo eléctrico. 18- Riesgos de incendio y emergencias. Parte Específica: 19- Gestión de riesgos en las cocinas. 20- El microclima. 21- Servicios complementarios de las cocinas. 22- Gestión del servicio de restaurante. 23- Gestión del servicio de bar. 24- Gestión del servicio de limpieza. 25- Gestión de riesgos específicos en el servicio de lavandería. 26- Gestión de riesgos en el servicio de recepción. 27- Referencias bibliográficas y legislativas.

UMIVALE

**CÓDIGO DE BUENAS PRÁCTICAS PREVENTIVAS. SECTOR DEL TRANSPORTE TERRESTRE Y POR TUBERÍA: PLAN GENERAL DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS 2015**

[s.l.]: UMIVALE, [2018?].- 35 p.

CDU CV 614.8:656 Umi

[https://umivale.es/dam/web-corporativa/Documentos-prevenci-n-y-salud/Seguridad-Vial/110897\\_codigobuenaspracticastransporte.pdf](https://umivale.es/dam/web-corporativa/Documentos-prevenci-n-y-salud/Seguridad-Vial/110897_codigobuenaspracticastransporte.pdf)

Seguridad vial, transporte de mercancías por carretera, transporte por carretera

ra, camiones cisterna, ferrocarriles, taxis, derechos, trabajadores, empresas, información, formación, vigilancia de la salud, delegados de prevención, seguridad, prevención, salud laboral, siniestralidad, estadísticas, vehículos, lugares de trabajo, equipos de trabajo, sustancias peligrosas, equipos de protección individual, sobreesfuerzos, atropellos, golpes, choques, electricidad, fuego, temperatura

CONTENIDO: 1- Introducción y objetivos. 2- Marco legal y conceptos básicos. 3- Derechos y deberes de empresa y trabajadores: Información. Formación. Consulta y participación. Vigilancia de la salud. Delegados de Prevención. Comité de Seguridad y Salud. 4- Actividades y procesos en el sector del sector de transporte terrestre y por tubería: Transporte por ferrocarril. Transporte regular de viajeros por carretera. Transporte por taxi. Transporte de mercancías por carretera. Transporte por tubería. 5- Datos estadísticos del sector en lo referente a siniestralidad. 6- Planificación de acciones preventivas y buenas prácticas: Los vehículos. La Reglamentación. Los lugares de trabajo. Equipos de trabajo. Sustancias y productos peligrosos. Equipos de protección individual. Organización (Información. Formación. Vigilancia de la salud. Planificación de las emergencias). Las tareas (Sobreesfuerzos. Atropellos o golpes con vehículos. Golpe contra objeto inmóvil. Choque o golpe contra elementos en movimiento. Contacto con agente material cortante, punzante, duro. Contacto con corriente eléctrica, fuego, temperatura, sustancias peligrosas). 7- Legislación.

UMIVALE

**CÓDIGO DE BUENAS PRÁCTICAS PREVENTIVAS. SEGURIDAD VIAL LABORAL: PLAN GENERAL DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS 2015**

[s.l.]: UMIVALE, [2018?].- 15 p.

CDU CV 614.8:656 Umi

<https://umivale.es/dam/web-corporativa/Documentos-prevenci-n-y-salud/Seguridad-Vial/defseguridadvial-Modo-de-compatibilidad.pdf>

Seguridad vial, derechos, trabajadores, empresas, información, vigilancia de la salud, delegados de prevención, seguridad, salud laboral, comercio minorista, accidentes de tráfico, conductores, ciclistas, peatones

CONTENIDO: 1- Introducción y objetivos. 2- Marco legal y conceptos básicos. 3- Derechos y deberes de empresa y trabajadores: Información. Formación. Consulta y participación. Vigilancia de la salud. Delegados de Prevención. Co-

mité de Seguridad y Salud. 4- Actividades y procesos en el sector del comercio al por menor: Introducción. Tipos de Accidentes viales laborales. Líneas de trabajo a seguir. Consejos de seguridad (Conductor. Ciclista. Peatón).

Andalucía. Junta. Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo

**GUÍA TÉCNICA DE SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS**

[s.l.]: Junta de Andalucía, 2014.- 191 p.

CDU CV 614.84 Jun

<https://www.juntadeandalucia.es/export/drupaljda/Guia%20Tecnica%20de%20seguridad%20contra%20incendios.pdf>

Incendios, seguridad, normalización, riesgos, accesibilidad, evaluación de riesgos, edificios, instalaciones, evacuación, ventilación, protección, alarmas, extinción, extinción automática, extintores, extintores portátiles, rociadores automáticos, gas, planes de emergencia, autoprotección, guías técnicas

CONTENIDO: Primera Parte, Introducción: 1- Antecedentes y objeto. 2- Alcance y contenido. 3- Marco normativo de referencia. 4- Seguridad contra incendios. Segunda Parte, Desarrollo de la Guía Técnica: 5- Condiciones de entorno. 6- Evaluación del riesgo de incendio. 7- Condiciones constructivas o de protección pasiva. 8- Medios e instalaciones de protección activa. 9- Organización de la seguridad contra incendios: Sistema de gestión de la seguridad contra incendios. Plan de emergencia. Plan de autoprotección. ANEXO, Fichas Técnicas.

Ruiz Frutos, C. et al.

**DO COMPANIES THAT CLAIM TO BE SOCIALLY RESPONSIBLE ADEQUATELY MANAGE OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH?**

(¿Las empresas que afirman ser socialmente responsables gestionan adecuadamente la seguridad y la salud en el trabajo?)

Resumen en: *Safety Sci*, 2019, v. 114, pp. 114-121

Responsabilidad social corporativa, empresas, valores, gestión, seguridad, salud laboral, sistemas de gestión, mejora, Ecuador

La Responsabilidad Social Corporativa es una demanda creciente en las empresas de todo el mundo. El estudio evaluó, el grado de Responsabilidad Social Corporativa en 112 empresas ecuatorianas. Esto hizo aumentar la implementación de los valores de gestión de seguridad y salud ocupacional y los de respon-

sabilidad. Más del 90% de las empresas analizadas tienen sistemas de gestión de calidad, ocupación y responsabilidad. El 51% de las empresas afirman tener un sistema adecuado con las prioridades percibidas de los aspectos sociales. Siendo necesario priorizar los aspectos sociales en la Responsabilidad Social Corporativa, para una mejora de los resultados. Bibliografía: 28 referencias.

Payá Castilblanque, R., Beneyto Calatayud, P. J.

#### **INTEGRACIÓN DE LA SALUD LABORAL CON MEDIOS PROPIOS COMO MECANISMO DE PARTICIPACIÓN Y ACTIVACIÓN CULTURAL**

*Arch Prev Riesgos Laborales*, 2019, v. 22 n. 2, pp. 76-80

Salud laboral, prevención, prevención integrada, cultura de seguridad, gestión integrada, participación, trabajadores, representantes, política

El objetivo de este estudio fue evaluar la relación entre los distintos sistemas de integración de la salud y seguridad laboral (SSL) y la participación los agentes sociales. Utilizando la Encuesta Nacional de Gestión de Riesgos Laborales en las Empresas de 2014 (n=3.162) se compararon los niveles de participación (pasiva, activa y prospectiva) según el sistema de integración de la SSL (medios propios, ajenos o combinados), estimando las odds ratio (OR) y los intervalos de confianza del 95% mediante regresiones logísticas crudas y ajustadas. Los resultados obtenidos muestran cómo la gestión con medios propios y combinados presenta mayor prevalencia de participación activa tanto en los debates de personal como en las reuniones de SSL. Sin embargo, España es el segundo país de la Unión Europea con mayor índice de externalización, suponiendo una barrera para la activación de la cultura preventiva. Bibliografía: 15 referencias.

Mustard, C. et al.

#### **WHAT DO EMPLOYERS SPEND TO PROTECT THE HEALTH OF WORKERS?**

(¿Cuánto gastan los empresarios para proteger la salud de los trabajadores?)

Resumen en: *Scand J Work Environ Health*, 2019, v. 45 n. 3, pp. 308-311

Seguridad, salud laboral, trabajadores, inversiones, gastos, costes, empresas, accidentes de trabajo, prevención, Canadá

Comentario de una encuesta transversal sobre 334 empresarios con ≥20 empleados en 18 sectores económicos en Ontario. Los participantes proporciona-

ron información sobre cinco dimensiones de los gastos en seguridad y salud laboral: (i) gestión y supervisión organizativa; (ii) formación del personal en salud y seguridad; (iii) equipos de protección individual; (iv) servicios profesionales y, (v) estimaciones de la proporción de nuevas inversiones de capital que podrían atribuirse a un mejor rendimiento en seguridad y salud laboral. Los gastos para cada una de las cinco dimensiones se sumaron para cada organización y se dividieron por el número de empleados, lo que resultó en una estimación del gasto de seguridad y salud laboral por empleado por año. Se concluye que los gastos del empresario en seguridad y salud laboral son sustanciales. Los resultados de este estudio son consistentes con las estimaciones europeas recientes y refuerzan la comprensión de la escala de los gastos económicos de los empresarios para proteger la salud de los trabajadores. Bibliografía: 7 referencias.

Fernández García, R.

#### **LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR DE LA LIMPIEZA**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2019, n. 170, pp. 1-13

Limpieza, trabajadores de la limpieza, ergonomía, riesgos, agentes químicos, exposición profesional, prevención

Si bien es cierto que los trabajadores del sector de la limpieza se enfrentan a otros múltiples riesgos (tropiezos, caídas, vibraciones), a falta de la necesaria evaluación de riesgos, son especialmente importantes los riesgos relacionados con el contacto con agentes químicos y aspectos ergonómicos como la carga física y los esfuerzos realizados durante el trabajo. Entre los productos de limpieza que desprenden vapores o gases irritantes o tóxicos son el amoníaco, la lejía, el sulfumán, los disolventes o algunos desinfectantes. Se comentan los principales riesgos y medidas de prevención. Por lo que respecta a los riesgos ergonómicos en el sector cabe destacar la manipulación manual de cargas, con posibles efectos negativos a nivel dorsolumbar, los empujes o tracciones, con posibles efectos negativos en la espalda y extremidades superiores, las posturas forzadas de tronco, miembros superiores o cuello, permanecer muchas horas de pie, los movimientos repetitivos, principalmente a nivel de muñecas, codos y hombros, y el trabajo en solitario. Se detallan también las principales medidas de prevención. Bibliografía: 6 referencias.

Tremps, S.

**PROTECCIÓN, SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DE LOS TRABAJADORES TEMPORALES**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2019, n. 170, pp. 1-2

Trabajadores temporales, seguridad, salud laboral, riesgos, prevención, empresas, programas, accidentes de trabajo, incidencia, España

Los accidentes de este colectivo tienen una tendencia al alza. En concreto, en España, las personas contratadas temporalmente presentan el doble de accidentes que los trabajadores de planta. No se puede pasar por alto este detalle, y las empresas deben tenerlo muy presente. Para dar la vuelta a esta realidad, las empresas deben incluir a estos empleados en sus programas de seguridad.

Bibliografía: 11 referencias.

---

Marchal, P., Baudoin, J.

**SYSTÈME DE PROTECTION INDIVIDUELLE INTELLIGENT (SPII): DÉFINITION, ANALYSE, CHOIX**

(Sistema de protección personal inteligente (SPII): definición, análisis, elección)

Disponible en: [Références Santé Trav. 2019, n. 258, pp. 117-124](#)

Equipos de protección individual, sistemas inteligentes, tecnologías, análisis, selección

La aparición de los llamados sistemas de protección personal «inteligentes» (SPII, por sus siglas en inglés) plantea nuevas cuestiones con respecto a la prevención de riesgos laborales. Si los fabricantes cuestionan los requisitos de seguridad aplicables al diseñar dichos equipos, las empresas usuarias también cuestionan el rendimiento y los límites de dichos equipos, así como los riesgos asociados con su uso. Para aclarar los intercambios entre las partes interesadas, este artículo propone, como primer paso, una definición de un SPII. Luego presenta elementos de análisis para guiar a los futuros usuarios y empleadores en su elección al adquirir este tipo de producto, así como a los servicios de salud ocupacional (OHS) en el asesoramiento brindado a los empresarios. Bibliografía: 19 referencias.

---

Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral; Aragón. Gobierno  
**FORMACIÓN. UN PILAR BÁSICO EN LA PREVENCIÓN**

[s.l.]: ISSLA, [s.a.]- 2 p.

(Mejor prevenir; CDU CV 614.8:37 Gob

[https://www.aragon.es/documents/20127/674325/FORMACION\\_PILAR\\_BASICO.pdf/a73c2edb-0588-12ef-83eb-91be4abb2b6c](https://www.aragon.es/documents/20127/674325/FORMACION_PILAR_BASICO.pdf/a73c2edb-0588-12ef-83eb-91be4abb2b6c)

Formación, prevención, información, empresas de trabajo temporal

CONTENIDO: Necesidad. Obligatoriedad. ¿Cómo deber ser la formación? ¿Quién debe impartirla? ¿Cuándo? La formación en empresas de trabajo temporal (ETT). Información en las obras de construcción. Requerimientos especiales de formación para los trabajadores.

Bustamante-Sánchez, A., Delgado-Terán, M., Clemente-Suárez, V. J.

**PSYCHOPHYSIOLOGICAL RESPONSE OF DIFFERENT AIRCREW IN NORMOBARIC HYPOXIA TRAINING**

(Respuesta psicofisiológica de diferentes tripulantes en el entrenamiento de hipoxia normobárica)

Resumen en: [Ergonomics, 2019, v. 62 n. 2, pp. 277-285](#)

Hipoxia, vuelos, entrenamiento, tripulación, ejército, rendimiento, pilotos, función cognitiva, fuerza muscular, frecuencia cardíaca, pruebas, mejoras, España  
La hipoxia sigue siendo el peligro más importante en los vuelos de gran altitud. El objetivo del artículo fue estudiar el efecto del entrenamiento de hipoxia en la activación cortical, la modulación autonómica, la fuerza muscular y la función cognitiva. Se analizaron 23 miembros del personal de tripulaciones del ejército español y Fuera Aérea antes, durante y después de una exposición normal a hipoxia normobárica. La hipoxia produjo un aumento de la frecuencia cardíaca, una disminución en la función respiratoria y en los músculos. Se encontraron diferencias significativas en el rendimiento de las pruebas cognitivas entre los grupos de tripulaciones, lo que sugiere diferencias en su entrenamiento anterior. Los resultados pueden mejorar la formación específica para una mejor preparación de pilotos y tripulaciones aéreas para combatir las amenazas de hipoxias. Bibliografía: 44 referencias.

Santander Iñigo, A.

Fundación Laboral De La Construcción

**NUEVAS HERRAMIENTAS DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA PREVENTIVA EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN**

*Form Seg Laboral, 2019, n. 164, pp. 88-89*

Fundación Laboral de la Construcción, construcción, siniestralidad, reducción, juegos, software, manuales, guías, prevención, carteles, documentación, sensibilización, formación, páginas web, España

La Fundación Laboral de la Construcción pone a disposición del sector de la construcción español nuevas herramientas para ayudar a reducir la siniestralidad laboral. Tales herramientas son: juegos serios para adultos en aplicaciones informáticas, guías o manuales técnicos con información sobre prevención de riesgos laborales, carteles y documentos de sensibilización, webs específicas sobre una temática y aplicación para la integración de prevención de riesgos laborales en la metodología Building Information Modeling (BIM).

International Powered Access Federation

**¿CON QUÉ FRECUENCIA EL "ERROR DE OPERADOR" SIRVE PARA CUBRIR LOS ERRORES DEL GERENTE?**

*Form Seg Laboral, 2019, n. 164, pp. 94-95*

Análisis, accidentes, plataformas elevadoras móviles, supervisores, formación, seguridad, trabajo

El artículo se basa en el análisis que la Federación Internacional de Acceso Motorizado realiza cada año de los accidentes ocurridos en todo el mundo durante el manejo de una plataforma elevadora móvil de personas. Los resultados indicaron la frecuencia de que un supervisor no entrenado elige la plataforma equivocada o le pide a un operador que no está suficientemente formado llevar a cabo un trabajo mal planeado. La solución pasa por que todos los gerentes y supervisores reciban la formación adecuada sobre como planear adecuadamente y organizar el trabajo para un uso seguro de las plataformas de trabajo.

Xu, S., Zhang, M., Hou, L.

**FORMULATING A LEARNER MODEL FOR EVALUATING CONSTRUCTION WORKERS' LEARNING ABILITY DURING SAFETY TRAINING**

(Elaboración de un modelo para evaluar la capacidad de aprendizaje de los trabajadores de la construcción durante la formación en seguridad)

Resumen en: [Safety Sci, 2019, v. 116, pp. 97-107](#)

Seguridad, formación, modelos, trabajadores, aprendizaje, industria de la construcción

Para entender el funcionamiento de la formación personalizada, el estudio elaboró un modelo de aprendizaje que puede captar y evaluar las capacidades de aprendizaje de los trabajadores individualmente. Metodológicamente, se realizó una encuesta a 170 trabajadores de la construcción, y se evidenció que eran heterogéneos en cuanto a sus motivaciones por la formación en seguridad, la adquisición de conocimientos y las emociones durante el proceso de aprendizaje; y eran vulnerables al efecto del modelo y de la conveniencia durante el proceso aprendizaje. Los resultados también pusieron de manifiesto que los trabajadores generalmente perciben la formación en seguridad como una obligación, en lugar de una motivación inherente; los cambios emocionales fueron el factor más influyente en el proceso de adquisición de conocimientos; alrededor del 40% de los trabajadores eran muy susceptibles al efecto del modelo y la conveniencia; y el 18% de trabajadores necesitaban favorecer su capacidad de adquisición de conocimiento y la aplicación de los mismos. Los análisis realizados indicaron que la edad, los años de experiencia, el tipo de proyecto, el tipo de organización y el entorno, influyen tanto en las habilidades como en las características del aprendizaje de trabajadores, lo que conduce a varios niveles de comprensión, conciencia y rendimiento en seguridad. También se llegó a la conclusión de que los trabajadores de la construcción tienen características únicas en cuanto a su proceso de aprendizaje en seguridad y que el concepto de aprendizaje adaptado en podría mejorar potencialmente la eficiencia de la formación en seguridad. Bibliografía: 63 referencias.

Hassard, J., Teoh, K. R. H., Cox, T.

**ESTIMATING THE ECONOMIC BURDEN POSED BY WORK-RELATED VIOLENCE TO SOCIETY: A SYSTEMATIC REVIEW OF COST-OF-ILLNESS STUDIES**

(Estimación de la carga económica que representa la violencia laboral para la sociedad: una revisión sistemática de estudios del coste de la enfermedad)

Resumen en: [Safety Sci, 2019, v. 116, pp. 208-221](#)

Lugares de trabajo, violencia, revisiones sistemáticas, costes, evaluación  
El objetivo de esta revisión sistemática es recopilar, revisar y sintetizar las estimaciones económicas basadas en la evidencia de la carga para la sociedad de la violencia en el trabajo. Se desarrolló un protocolo de búsqueda y se revisó por pares tanto literatura gris como documentos académicos. Se revisaron diez estudios sobre el coste de la enfermedad que cumplieron los criterios de inclusión. En general, en los estudios de coste de la enfermedad se tienen en cuenta un número limitado de componentes de coste indirectos (relacionados con la productividad) e intangibles. Los estudios revisados fueron notablemente antiguos, con solo dos publicados después de 2010. Se obtiene la conclusión de que mucha de la evidencia disponible proporciona una estimación informativa pero desactualizada sobre los costes de la violencia laboral. Es posible que dichas estimaciones estén infravaloradas y no sean representativas de la carga real que suponen para la sociedad. Bibliografía: 71 referencias.

Guillén Subirán, C.

**CELEBRANDO EL 28 DE ABRIL: DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2019, n. 170, pp. 1-7*

Seguridad, salud laboral, OIT, nuevas demandas, trabajo

Con motivo del centenario de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y del debate suscitado sobre el futuro del trabajo, en el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo de este año, se hace balance de los 100 años de esfuerzo de la Organización para mejorar la seguridad y salud en el trabajo, mirando siempre hacia el futuro para afrontar los retos que suponen los importantes cambios que se están produciendo en ámbitos como la tecnología, la demografía, la organización del trabajo y el cambio climático. Este día es sólo el comienzo de la celebración de numerosos eventos y actividades organizadas durante el resto del año. Bibliografía: 4 referencias.

**Nota:** Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos \*\*\*

**Noviembre 2019****A+A 2019****XXXVI Congreso internacional de seguridad y salud en el trabajo**

5 – 8 noviembre, Düsseldorf (Alemania)

*Información:*

Web: [www.aplusonline.com/en/Congress/A\\_A\\_Congress\\_2019](http://www.aplusonline.com/en/Congress/A_A_Congress_2019)

**Intimidación y acoso en el trabajo**

5 – 7 noviembre, Copenhague (Dinamarca)

*Información:*

Linda Vänskä, NIVA, Arinatie 3A, FI-00370 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 40 5463 277

E-mail: [linda.vanska@niva.org](mailto:linda.vanska@niva.org)

Web: <https://niva.org/course/physical-exercise-at-the-workplace-from-research-to-practice-2/>

**Trabajo, estrés y salud 2019**

6 – 9 noviembre, Filadelfia (EE.UU.)

*Información:*

American Psychological Association, 750 First St. NE, Washington, DC 20002-4242, EE.UU.

Tel.: (800) 374-2721; (202) 336-5500.

Web: [www.apa.org/wsh](http://www.apa.org/wsh)

**\*\*\*Bioseguridad**

7 de noviembre, Lugo (España)

*Información:*

Centro ISSGA de Lugo, Ronda de Fingoi, 170. 27071 Lugo, España.

Tel.: 982 294 300. Fax: 982 294 336.

E-mail: [issga.lugo@xunta.gal](mailto:issga.lugo@xunta.gal)

Web: <http://issga.xunta.gal/portal/index.html>

**\*\*\*I Simposio de Higiene Industrial**

7 – 8 noviembre, Santander (España)

*Información:*

Aryca Viajes, c/ Alonso Ercilla, 4, 39001 Santander, España.

Tel.: +34 942214949

E-mail: [info@shi-santander.es](mailto:info@shi-santander.es)

Web: <https://shi-santander.es/>

**\*\*\*Prevención de riesgos ergonómicos en el sector de la hostelería**

8 de noviembre, A Coruña (España)

*Información:*

Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Galicia (ISSGA), Edificio Igape-Issga - 3ª planta,

Complejo Administrativo de San Lázaro, 15703 Santiago de Compostela, A Coruña.

Tel.: 981 544 625

E-mail: [issga.coruna@xunta.gal](mailto:issga.coruna@xunta.gal)

Web: <http://issga.xunta.gal/portal/index.html>

**\*\*\*PRL en la atención a personas dependientes**

8 de noviembre, Pontevedra (España)

*Información:*

Centro ISSGA de Pontevedra, Camiño Coto do Coello, nº 2. 36812 Rande - Redondela – Pontevedra, España.

Tel.: 886 218 100. Fax: 886 218 102

E-mail: [issga.pontevedra@xunta.gal](mailto:issga.pontevedra@xunta.gal)

Web: <http://issga.xunta.gal/portal/index.html>

**Simposio de Medicina del trabajo y ciencias del trabajo para jóvenes científicos**

8 – 10 noviembre, Magdeburgo (Alemania)

*Información:*

Dr. Sabine Darius, Medizinische Fakultät – Bereich Arbeitsmedizin, Leipziger Str. 44, 39120, Magdeburg, Alemania.

**Nota:** Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos \*\*\*

Tel.: 0391 67 150 57

E-mail: [sabine.darius@med.ovgu.de](mailto:sabine.darius@med.ovgu.de)

Web: [www.dgaum.de/themen/arbeitsgruppen/forum-arbeitsphysiologie.fap/](http://www.dgaum.de/themen/arbeitsgruppen/forum-arbeitsphysiologie.fap/)

---

**Cumbre de lugares de trabajo saludables 2019**

**Gestión de sustancias peligrosas en los lugares de trabajo saludables**

12 – 13 noviembre, Bilbao (España)

*Información:*

Web: <https://osha.europa.eu/es/oshevents/healthy-workplaces-summit-2019-healthy-workplaces-manage-dangerous-substances>

---

**\*\*\*Drones y PRL**

15 de noviembre, A Coruña (España)

*Información:*

Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Galicia (ISSGA), Edificio Igape-Issga - 3ª planta, Complejo Administrativo de San Lázaro, 15703 Santiago de Compostela, A Coruña.

Tel.: 981 544 625

E-mail: [issga.coruna@xunta.ga](mailto:issga.coruna@xunta.ga)

Web: <http://issga.xunta.gal/portal/index.html>

---

**\*\*\*Medidas de prevención para la preparación y aplicación de medicamentos peligrosos**

15 de noviembre, Pontevedra (España)

*Información:*

Centro ISSGA de Pontevedra, Camiño Coto do Coello, nº 2. 36812 Rande - Redondela – Pontevedra, España.

Tel.: 886 218 100. Fax: 886 218 102

E-mail: [issga.pontevedra@xunta.gal](mailto:issga.pontevedra@xunta.gal)

Web: <http://issga.xunta.gal/portal/index.html>

---

**Equipos de trabajo: casos prácticos. Nivel avanzado**

19 de noviembre, Madrid (España)

*Información:*

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008, Madrid, España.

Tel.: 91 420 58 05 / 900 713 123

E-mail: [catalogo@madrid.org](mailto:catalogo@madrid.org)

Web: [www.madrid.org](http://www.madrid.org)

---

**Inspección del trabajo en la era de la digitalización**

19 – 21 noviembre, Estocolmo (Suecia)

*Información:*

Cecilia Weckman, NIVA, Arinatie 3A, FI-00370 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 40 1258 748

E-mail: [cecilia.weckman@niva.org](mailto:cecilia.weckman@niva.org)

Web: <https://niva.org/course/from-age-management-to-life-course-management/>

---

**\*\*\*Exoesqueletos en el trabajo: Interés y límites para la prevención de trastornos musculoesqueléticos**

26 de noviembre, París (Francia)

*Información:*

Maison de la RATP - Espace du Centenaire 189, rue de Bercy, 75012 Paris, Francia.

E-mail: [exosquelettes2019@inrs.fr](mailto:exosquelettes2019@inrs.fr)

Web: <https://inrs-exosquelettes2019.fr/>

---

**Presencia y gestión del recurso preventivo en obra**

26 de noviembre, Madrid (España)

*Información:*

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008, Madrid, España.

Tel.: 91 420 58 05 / 900 713 123

E-mail: [catalogo@madrid.org](mailto:catalogo@madrid.org)

Web: [www.madrid.org](http://www.madrid.org)

**Nota:** Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos \*\*\*

**Riesgos en maquinaria agrícola**

26 de noviembre, Lugo (España)

*Información:*

Centro ISSGA de Lugo, Ronda de Fingoi, 170. 27071 Lugo, España.

Tel.: 982 294 300. Fax: 982 294 336.

E-mail: [issga.lugo@xunta.gal](mailto:issga.lugo@xunta.gal)

Web: <http://issga.xunta.gal/portal/index.html>

**Epidemiología ocupacional psicosocial**

26 – 28 noviembre, Helsingør (Dinamarca)

*Información:*

Morten Jakobsen, NIVA, Arinatie 3A, FI-00370 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 40 126 3336.

E-mail: [morten.jakobsen@niva.org](mailto:morten.jakobsen@niva.org)

Web: <https://niva.org/course/occupational-respiratory-diseases-prevention-and-risk-factors/>

**\*\*\*Violencia externa en el trabajo**

28 de noviembre, Ourense (España)

*Información:*

Centro ISSGA de Ourense, Rúa de Villaamil e Castro, s/n. 32872 Ourense, España.

Tel.: 988 386 395. Fax: 988 386 222

E-mail: [issga.ourense@xunta.gal](mailto:issga.ourense@xunta.gal)

Web: <http://issga.xunta.gal/portal/index.html>

**Diciembre 2019**

**Materiales para carreteras y pavimentos**

10 de diciembre, Houston (EE.UU.)

*Información:*

Maria Knake, AASHTO resource, Frederick, MD, EE.UU.

Tel: +1 240-436-4804

Email: [mknake@ashtoresource.org](mailto:mknake@ashtoresource.org)

Web: <https://www.astm.org/filtrexx40.cgi?+/usr6/htdocs/newpilot.com/MEETINGS/sympfuturemeetings.frm>

Según la OIT (Organización Internacional del Trabajo), el sector agrario y ganadero se considera junto con la construcción y la minería, una de las actividades laborales más peligrosas.

Muchas de las actividades realizadas en el sector agrario entrañan peligros y riesgos que deben prevenirse, pero las características específicas del sector, dificultan la realización de las labores preventivas:

- Trabajo al aire libre sujeto a variaciones climáticas
- Gran diversidad de cultivos
- Variedad y tipología de aprovechamiento ganadero
- Estacionalidad de los trabajos
- Eventualidad del empleo
- Irregularidad de las jornadas
- Actividades penosas, ejecución muy manual de algunas tareas con intensa carga física y en posturas incómodas

Dichas singularidades se agudizan en la rama de ganadería por el hecho de trabajar con animales, por lo que resulta más difícil adoptar medidas preventivas. Una característica de la ganadería española es la variedad de especies y de formas de explotación.

La falta de experiencia o capacitación, la utilización de maquinaria peligrosa y de plaguicidas tóxicos, unido al desconocimiento de la cultura y el idioma en el caso de personas extranjeras, puede suponer grandes obstáculos para la asimilación de las medidas a adoptar en materia de prevención de riesgos. (COAG, 2009)

Los principales riesgos laborales en el sector agrario son (COAG, 2009):

- Levantar pesos
- Uso de productos químicos (fitosanitarios y fertilizantes)
- Los derivados de las inclemencias meteorológicas: exposición al calor, al frío, etc.
- Los derivados del uso de maquinaria: atrapamientos, aplastamientos, proyecciones, etc.

El sector agrario, silvícola y pesquero registró durante 2018 un total de 36.818 accidentes laborales con baja, un 0,53% menos que en 2017 (37.016), pero con un aumento del número de accidentes mortales, que creció un 18%, al pasar desde 72 hasta 84 personas. Sin embargo, solo el 6% de los accidentes mortales que se dan en el campo son catalogados como tales, ya que el resto, al estar implicadas personas mayores y jubiladas, no se consideran como tales y se convierten en víctimas olvidadas por las estadísticas.

Los accidentes mortales de tractor están siendo un producto de una combinación de factores que van desde la antigüedad del parque al uso no adecuado de estas máquinas agrícolas. Lo más habitual, además, es que los que fallecen sean personas jubiladas que realizan tareas en sus fincas. Esa es la razón de que la mayor parte no sean catalogados como accidentes laborales, según recoge [lavozdeg Galicia.es](http://lavozdeg Galicia.es).

«Cuando hablamos de accidentes de tractores, hay que tener en cuenta una cosa, que son las máquinas para hacer el trabajo agrícola y las tareas que normalmente se realizan solas. Además, los accidentes de este tipo suelen ocurrir en lugares alejados de los centros de salud», apuntan fuentes de Unions Agrarias especializadas en prevención laboral.

Más allá de ese punto de partida, el escenario que se dibuja en Galicia en torno a este tipo de accidentes es que solo un 6% son catalogados como accidentes laborales (una cifra muy similar a la del resto de España) porque la mayoría afectan a jubilados que realizan labores esporádicas o de fin de semana en sus fincas. Además, muchas de esas víctimas olvidadas no utilizan tractores con medidas de seguridad homologadas por tratarse de vehículos muy antiguos. «Muchos también los utilizan como medio de transporte, aunque las personas tienen prohibido llevarlos. Pero también hay muchas personas mayores que se toman el pecho cuando dicen «mi tractor tiene treinta años», añaden desde Unions Agrarias.

Precisamente son esos tractores más viejos los que conllevan un mayor riesgo por carecen de medidas de seguridad. De hecho, como apuntan desde el sector, algunos de los que se usan de vez en cuando para tareas esporádicas no han pasado ni la ITV. En un 47% de los casos la razón del accidente es el vuelco, un riesgo que podría prevenirse con la utilización de una protección que cumpla la normativa. Desde una cabina a un arco, un pórtico o un bastidor.

Las salidas de vía protagonizan el 15% de los accidentes, mientras que otro 10 % son personas que quedan atrapadas por alguna parte del vehículo. Además, desde Unión Agrarias, hacen otra anotación: «Las personas no tienen una capacitación específica en el manejo de esta maquinaria porque a menudo no es solo el tractor, son todas las herramientas que tienen socios y tienen muchos problemas con la maquinaria en sí». Y agregan que el hecho de que la mayoría de las personas que trabajan en el campo sea autónoma hace que la aplicación de un plan de prevención de riesgos laborales sea más limitada y que provoque que se incrementen cada año estas víctimas olvidadas por las estadísticas.

## BIBLIOGRAFÍA

ARNAL, P. et al.

**Siniestralidad agraria en España (2004 a 2013): factores de riesgo**

En: *Agronómica*, 2019, v. 22 n. 4, pp. 56-61

CANO GORDO, R., DUQUE CASAS, E., ABRIL MUÑOZ, I.

**Accidentes por vuelco de tractor: asignatura pendiente**

Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2018, n. 95, pp. 12-25](#)

CLAY, L. et al.

**Trends of ATV use and associated injury on Saskatchewan farms**

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2017, v. 14 n. 11, pp. 853-862](#)

DICKERSON, A. S. et al.

**Study of occupation and amyotrophic lateral sclerosis in a Danish cohort**

Resumen en: [Occup Environ Med, 2018, v. 75 n. 9, pp. 630-638](#)

HICKS, D. et al.

**Investigation of when quad bikes rollover in the farming environment**

Resumen en: [Safety Sci, 2018, v. 106, pp. 28-34](#)

HOUSHYAR, E., HOUSHYAR, M.

**Tractor safety and related injuries in Iranian farms**

Resumen en: [Safety Sci, 2018, v. 103, pp. 88-93](#)

JADHAV, R. et al.

**Injury risk factors to farm and ranch operators in the Central United States**

Resumen en: [Am J Ind Med, 2017, v. 60 n. 10, pp. 889-899](#)

KIM, J.-S. et al.

**Effectiveness of participatory training for the promotion of work-related health and safety among Korean farmers**

En: [Ind Health, 2017, v. 55 n. 4, pp. 391-401](#)

KIM, K. et al.

**Agricultural injuries among farm and non-farm children and adolescents in Alberta, Canada**

Resumen en: [Am J Ind Med, 2018, v. 61 n. 9, pp. 762-772](#)

LARROQUE, D.

**Certifié pour bonne conduite**

En: *Trav Séc*, 2017, n. 779, pp. 38-39

LIEBMAN, A. K. et al.

**Immigrant dairy workers' perceptions of health and safety on the farm in America's Heartland**

Resumen en: [Am J Ind Med, 2016, v. 59 n. 3, pp. 227-235](#)

LÓPEZ A.

**La mejora de la cultura preventiva en el sector vitivinícola de Galicia**

En: *Form Seg Laboral*, 2019, n. 163, pp. 30-32

MELCHIOR, C., RUVIARO ZANINI, R.

**Mortality per work accident: A literature mapping**

Resumen en: [Safety Sci, 2019, v. 114, pp. 72-78](#)

MURPHY, D. et al.  
**Using multiple coding schemes for classification and coding of agricultural injury**  
Resumen en: [Am J Ind Med, 2019, v. 62 n. 2, pp. 87-98](#)

PATEL, K. et al.  
**Non-fatal agricultural injury surveillance in the United States: A review of national-level survey-based systems**  
Resumen en: [Am J Ind Med, 2017, v. 60 n. 7, pp. 599-620](#)

RAMIREZ, M. et al.  
**Lighting and marking policies are associated with reduced farm equipment-related crash rates: a policy analysis of nine Midwestern US States**  
Resumen en: [Occup Environ Med, 2016, v. 73 n. 9, pp. 621-626](#)

RAUSCHER, K. J., MYERS, D. J.  
**Occupational fatalities Among Young Workers in the United States: 2001-2012**  
Resumen en: [Am J Ind Med, 2016, v. 59 n. 6, pp. 445-452](#)

SPECTOR, J. T. et al.  
**Associations between heat exposure, vigilance, and balance performance in summer tree fruit harvesters**  
Resumen en: [Appl Ergonomics, 2018, v. 67, pp. 1-8](#)

TINC, P. J. et al.  
**Applying the Consolidated Framework for implementation research to agricultural safety and health: Barriers, facilitators, and evaluation opportunities**  
Resumen en: [Safety Sci, 2018, v. 107, pp. 99-108](#)

VALERO CABELLO, E., ABRIL MUÑOZ, I. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  
**Diagnóstico de la prevención de riesgos laborales en el sector Agrario**  
Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2016, n. 87, pp. 18-25](#)

WEICHEL, B. et al.  
**Establishing a publicly available national database of US news articles reporting agriculture-related injuries and fatalities**  
Resumen en: [Am J Ind Med, 2018, v. 61 n. 8, pp. 667-674](#)

### Hipervínculos:

El INSST no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSST del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquel redirija.

**Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado:** <https://cpage.mpr.gob.es>

**Catálogo de publicaciones del INSST:** <http://www.insst.es/catalogo-de-publicaciones/>



---

### NOTAS

Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con esta publicación, que puede remitirse a: [erga.biblio@insst.mitramiss.es](mailto:erga.biblio@insst.mitramiss.es). Asimismo, si desea recibir el ERGA Bibliográfico por correo electrónico, envíe un mensaje a [erga.biblio@insst.mitramiss.es](mailto:erga.biblio@insst.mitramiss.es) indicando suscripción\* en el apartado Asunto.

- **Si, por el contrario, desea que le demos de baja de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.**
- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 6 de septiembre de 2019.
- ERGA Bibliográfico está también disponible en la página web del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

---

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se le informa que los datos personales facilitados por usted en este formulario tienen la finalidad de gestionar su registro en la actividad solicitada, gestionar la emisión del correspondiente diploma o certificado de asistencia y atender a las solicitudes de información que usted pueda realizar. Los datos se conservarán durante el tiempo necesario para la correcta gestión y prestación del servicio solicitado. Los datos no se facilitarán a terceros, salvo que exista obligación legal que nos lo imponga. Tiene derecho a solicitar al INSST el acceso a sus datos personales, su rectificación, supresión, y limitación u oposición a su tratamiento. Tiene derecho a presentar una reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales ante la Agencia Española de Protección de Datos. [Política de Privacidad.](#)