

# Buenas prácticas en el Grupo Tragsa: Programat+vida

## Grupo Tragsa y trabajadores



Un programa integral de seguridad, salud y bienestar, que busca el fomento de hábitos saludables en las personas que trabajan en el Grupo Tragsa. El programa describe planes y campañas de promoción de la salud que cuentan con indicadores de implantación, seguimiento, consecución y valoración, permitiendo medir la eficacia de cada acción. Poniendo a su disposición información, formación y/o profesionales que les ayuden y acompañen en el proceso.

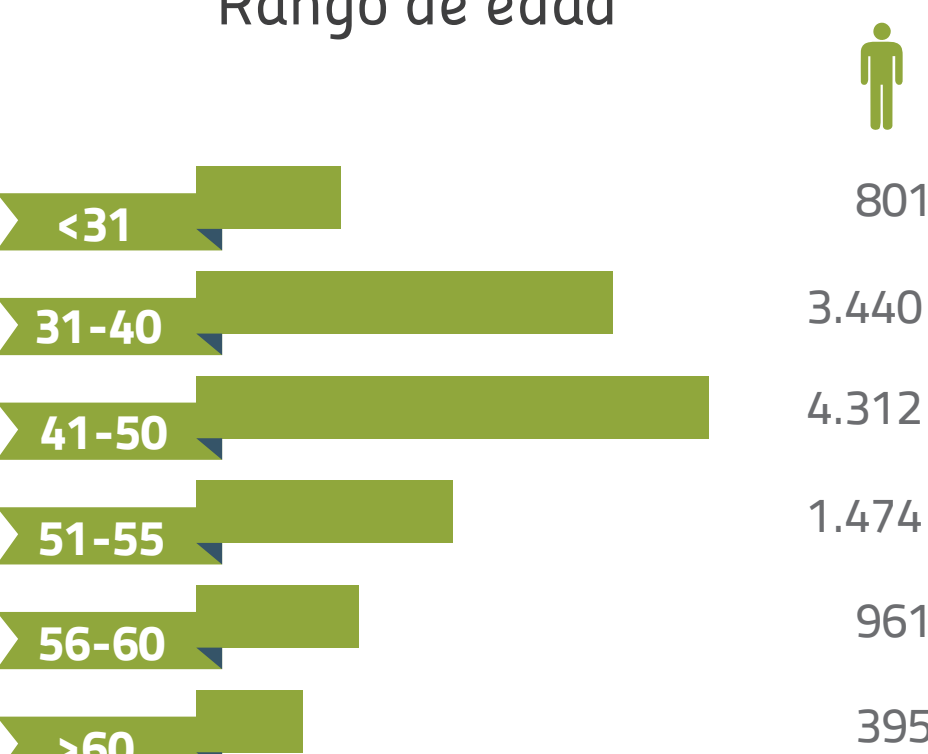
El Grupo Tragsa forma parte del grupo de empresas de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI). Está constituido por Empresa de Transformación Agraria, S.A., S.M.E., M.P.,(Tragsa), y por, Tecnologías y Servicios Agrarios, S.A., S.M.E., M.P.,(Tragsatec).

Estas dos empresas como Grupo Tragsa, dan soluciones integrales a las Entidades Públicas actuando como Empresa Pública y Medio Propio instrumental de éstas en el ámbito medioambiental, de desarrollo rural, emergencias y de gestión de recursos y procesos, contando con un equipo multidisciplinar formado por más de 11.000 profesionales.

### Trabajadores por sexo y categoría profesional



### Rango de edad



a 31 de diciembre de 2017

### Línea de Actividad



a 31 de diciembre de 2017



Garantía Profesional. Servicio Público



### Mejora de condiciones en el entorno laboral

- Promoción de entornos saludables
- Plan de movilidad sostenible
- Entorno laboral más agradable



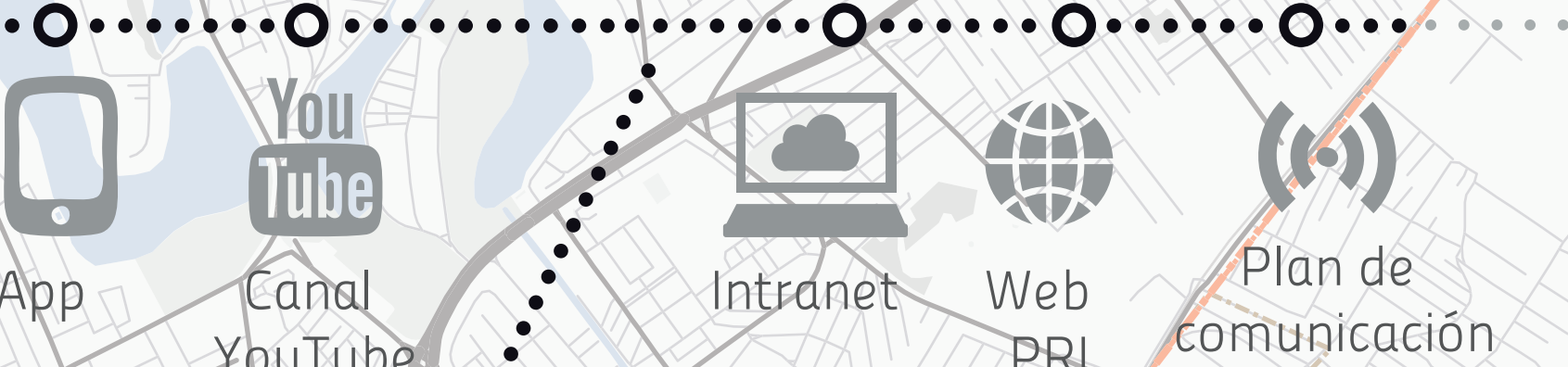
### Favorecer entornos sanos y saludables para trabajar

- Promoción de entornos saludables
- Prevención exposición contaminantes ambientales
- Promoción Salud/Prevención enfermedades
- Adaptación colectivo especialmente sensible
- Promoción dieta saludable
- Condiciones de trabajo más saludables y motivadoras



### Favorecer un estado emocional motivador

- Plan de reducción de siniestralidad a través de los Factores Psicosociales
- Actividades sociales, grupales, culturales y deportivas
- Trabajadores con actitud más positiva



### Promoción beneficios trabajador

- Flexibilidad temporal
- Desarrollo profesional
- Igualdad de Oportunidades
- Apoyo Familiar
- Atención Contingencia Común
- Calidad Empleo
- Condiciones de trabajo más saludables y motivadoras

### Innovar, mejora continua: condiciones de Seguridad en el trabajo

- Mejora, Modernización y control siniestralidad
- Gestión PRL (integrada)
- Prevención exposición contaminantes ambientales
- Seguridad Vial
- CAE
- Puesto de trabajo Investigación y análisis más seguros

“Mejorar la Salud y el bienestar de todos y cada uno de las personas que trabajan en la organización, promoviendo una Cultura Preventiva de la Salud en su día a día”