



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL



INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD E HIGIENE
EN EL TRABAJO

Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo, 2015

6ª EWCS - España

Dpto. de Investigación e Información



6ª EWCS - España

Estados miembros UE-28

- Alemania (DE)
- Austria (AT)
- Bélgica (BE)
- Bulgaria (BG)
- Chipre (CY)
- Croacia (HR)
- Dinamarca (DK)
- Eslovaquia (SK)
- Eslovenia (SI)
- España (ES)
- Estonia (EE)
- Finlandia (FI)
- Francia (FR)
- Grecia (EL)
- Hungría (HU)
- Irlanda (IE)
- Italia (IT)
- Letonia (LV)
- Lituania (LT)
- Luxemburgo (LU)
- Malta (MT)
- Países Bajos (NL)
- Polonia (PL)
- Portugal (PT)
- Rumanía (RO)
- Suecia (SE)
- Reino Unido (UK)
- República Checa (CZ)

Estados AELC

- Noruega (NO)
- Suiza (CH)

Países candidatos

- Albania (AL)
- Montenegro (ME)
- FYROM (MK)
- Serbia (RS)
- Turquía (TR)



3.364 trabajadores

43.000 trabajadores de 35 países europeos



OBJETIVOS DE LA 6ª EWCS

CUANTIFICAR

Evaluar y cuantificar de manera armonizada las condiciones de trabajo de los trabajadores, tanto por cuenta ajena como por cuenta propia, de toda Europa.

RELACIONAR

Analizar las relaciones e influencias entre diferentes aspectos de las condiciones de trabajo.

IDENTIFICAR

Determinar los grupos de especial riesgo, los nuevos problemas y los progresos alcanzados.

EVOLUCIÓN

Seguir e identificar las tendencias de cambio a través de indicadores estables y homogéneos.

POLÍTICAS

Contribuir a la formulación de las políticas y a su evaluación .



EL CONTEXTO SOCIOLABORAL DE LA ENCUESTA 2015

Aceleración del ritmo de los cambios que afectan al mundo del trabajo:

- En las condiciones de empleo y en su regulación.
- En la aplicación de nuevas tecnologías en los puestos de trabajo y tareas.
- En la organización del trabajo y en las relaciones entre empresas.



Contenido del cuestionario

Exposición a riesgos físicos y psicosociales

Duración y organización de la jornada laboral

Características laborales y contractuales

El lugar de trabajo

La organización del trabajo

La conciliación de la vida laboral y la vida privada

La formación y el aprendizaje en el trabajo

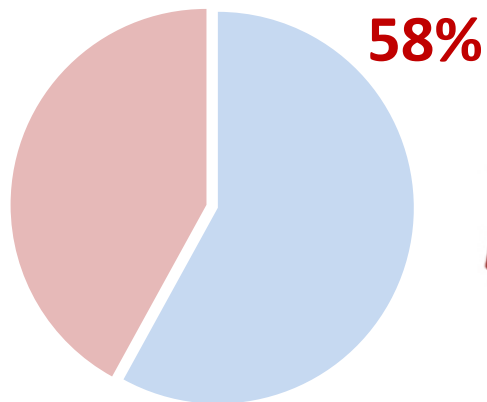
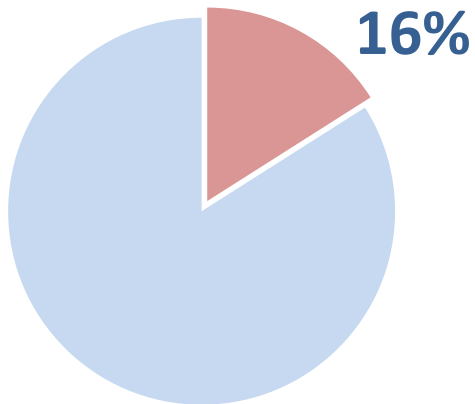
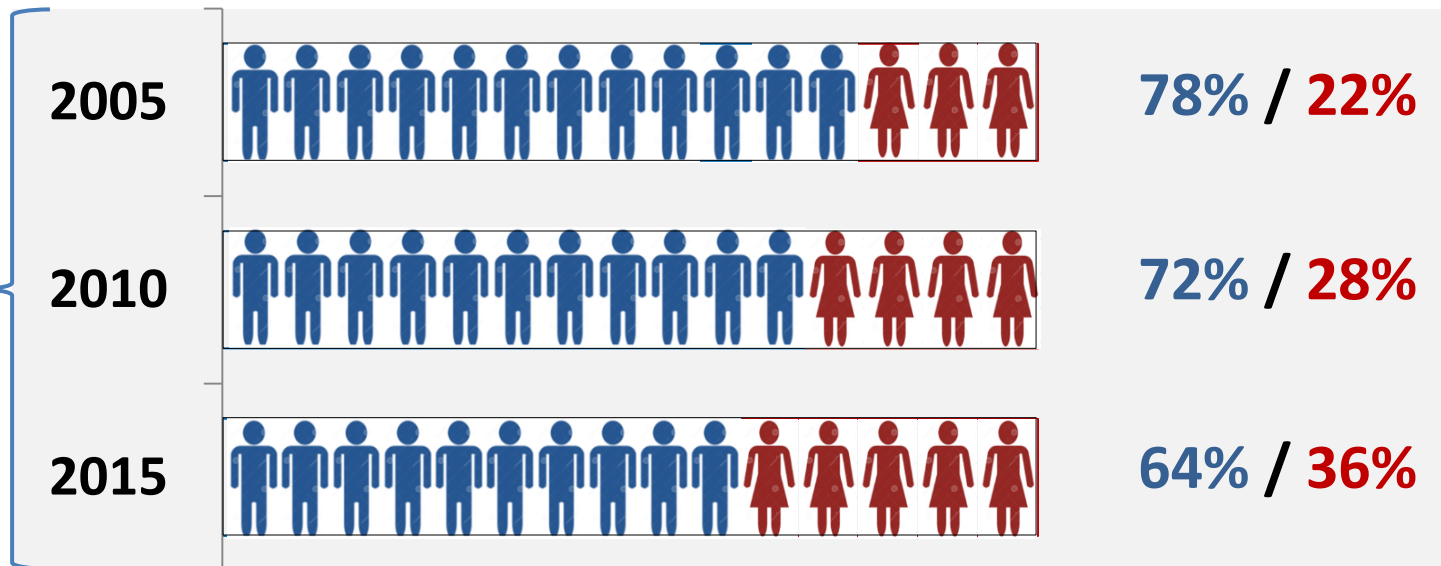
La participación del trabajador

La salud y bienestar



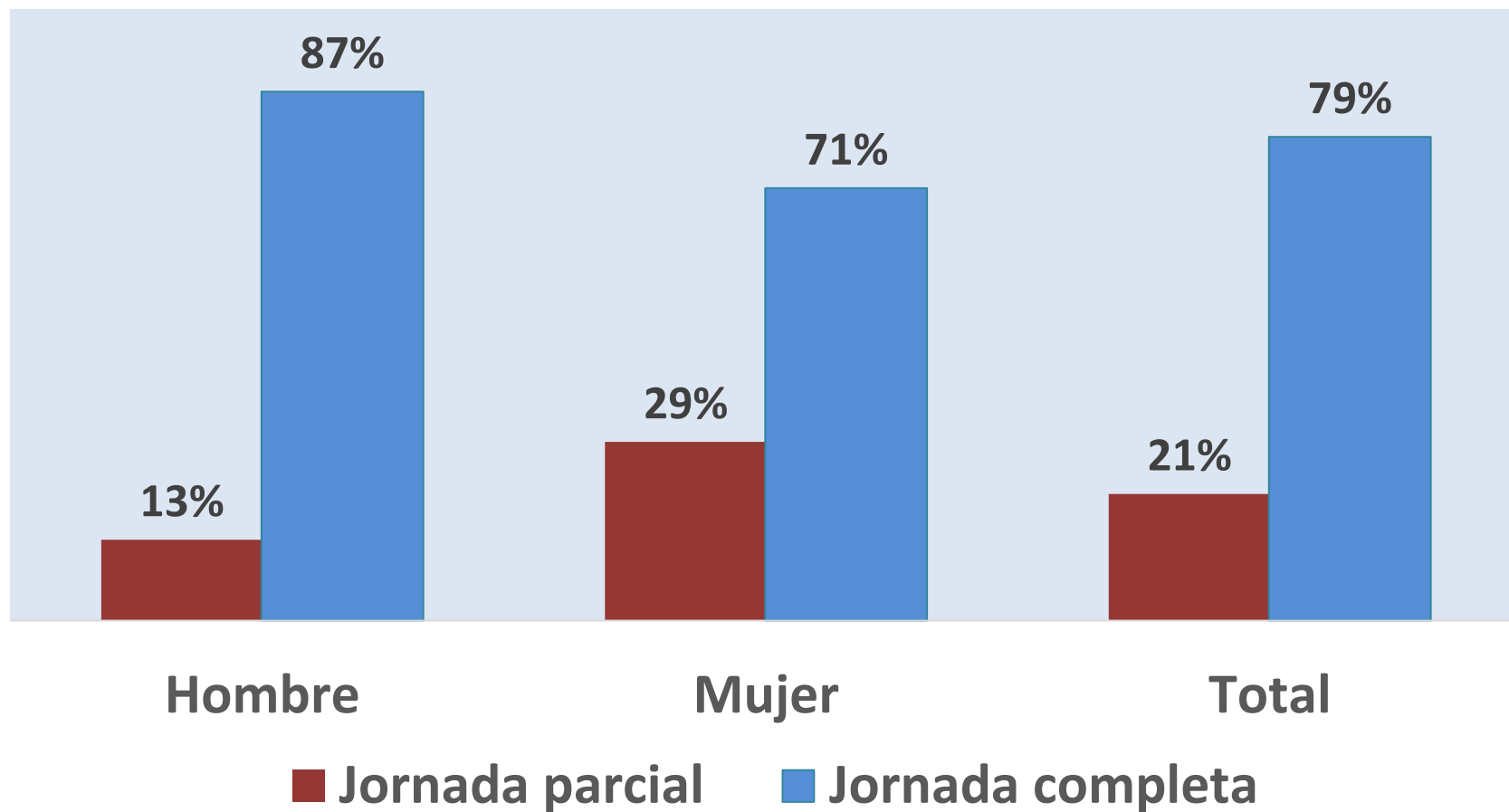
Segregación jerárquica por género

Puesto de supervisión





OTRO TIPO DE SEGREGACIÓN: LA DURACIÓN DE LA JORNADA





Riesgos físicos (%)

Al menos ¼ parte del tiempo

2005



2015

32

Altas temperaturas

36

31

Ruido fuerte

28

28

Bajas temperaturas

25

14

Manipular productos o sustancias químicas

21

27

Vibraciones

19

9

Manipular materiales infecciosos

14

20

Respirar humos o gases, polvo

13

15

Respirar vapores, como disolventes o diluyentes

13

28

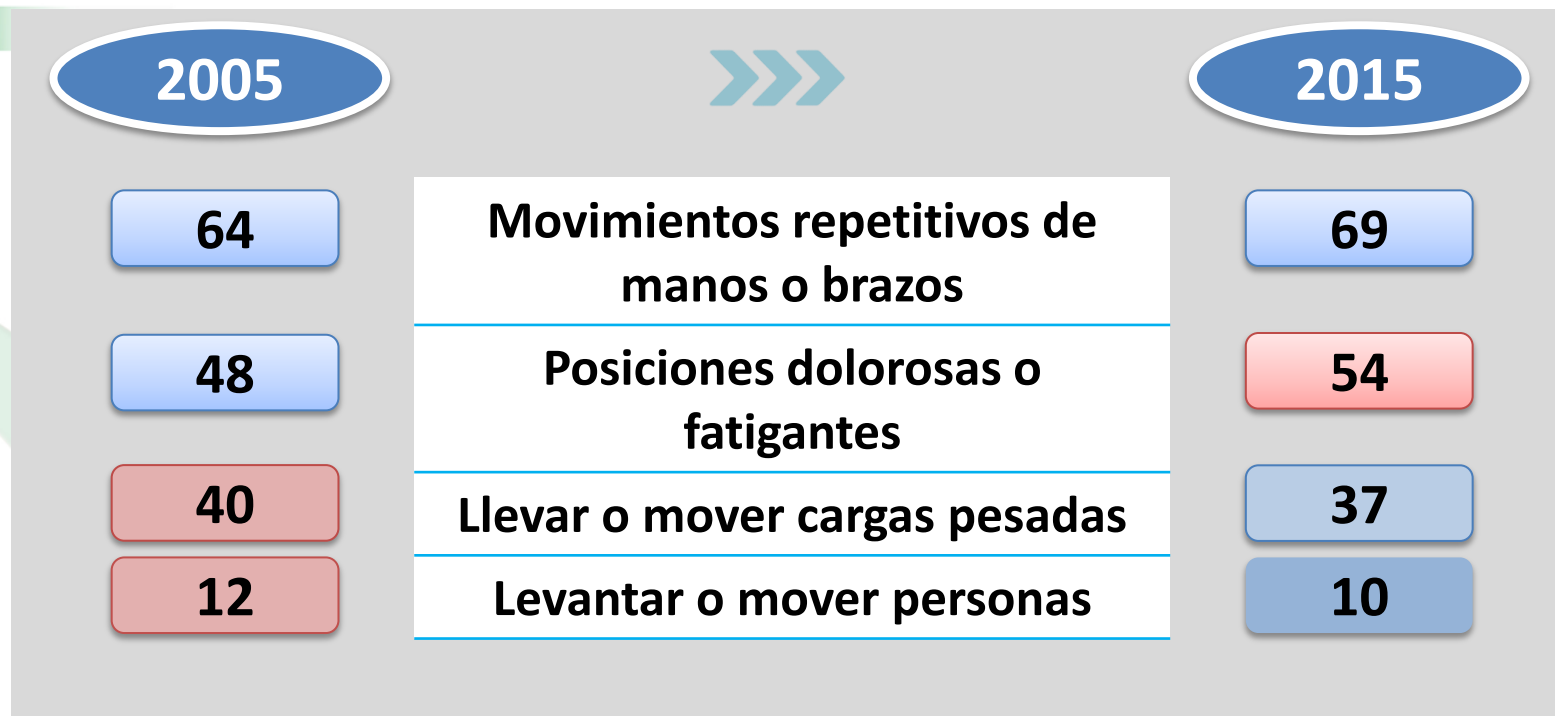
Humo del tabaco

8



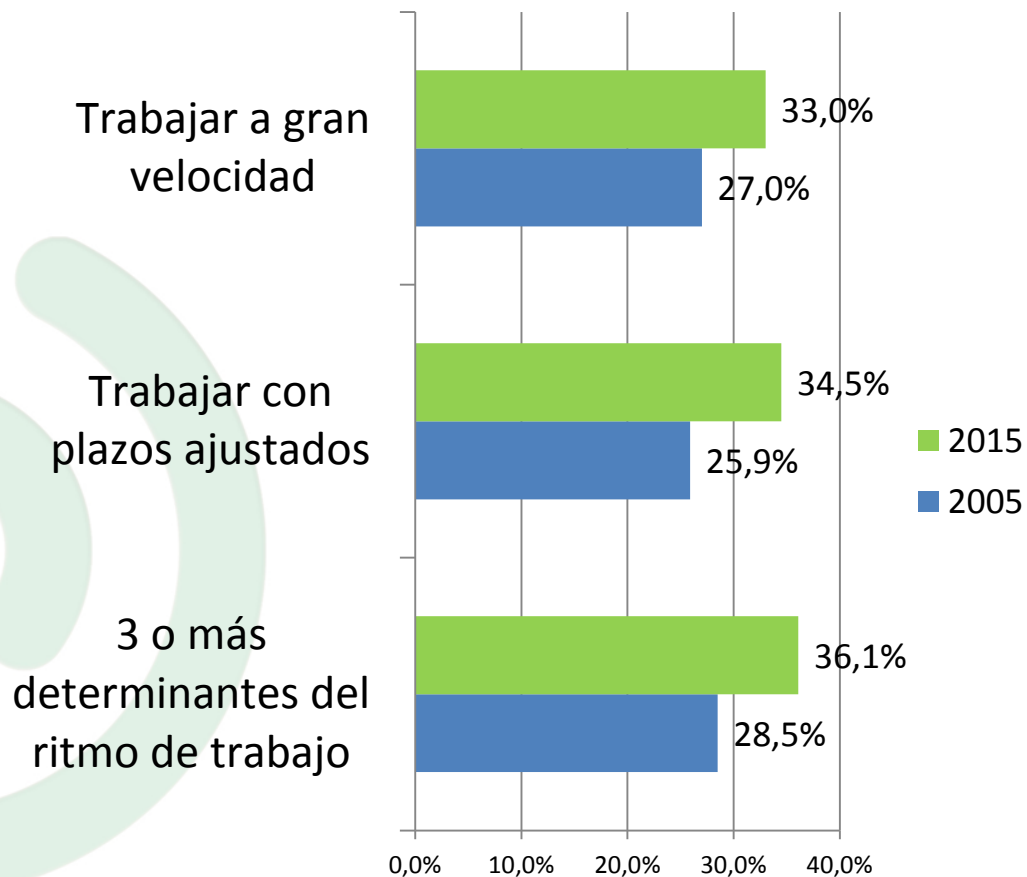
Riesgos ergonómicos (%)

Al menos ¼ parte del tiempo



Intensificación del trabajo. 2005-2015

Siempre o casi siempre



Determinantes del ritmo:

- El trabajo de otros compañeros
- Demandas directas de personas como clientes, pacientes, alumnos, etc.
- Objetivos de producción o de rendimiento determinados
- La velocidad automática de máquinas o el desplazamiento del producto
- Supervisión directa de su jefe

3 de cada 10 afirman “experimentar estrés en su trabajo”



AUTONOMÍA



2005

2010

2015

2005

2010

2015

Orden de las tareas

58%

61%

65%

61%

62%

67%

Métodos de trabajo

52%

61%

64%

56%

65%

64%

Ritmo de trabajo

58%

64%

69%

66%

66%

68%



Participación y representación

2015

2015

2010

Comité de empresa o similar

Delegado o comité de seguridad y salud

Reuniones empleados

Reuniones empleados

10 a 249 empleados

65%

62%

53%

46%

250 o más empleados

80%

73%

60%

52%



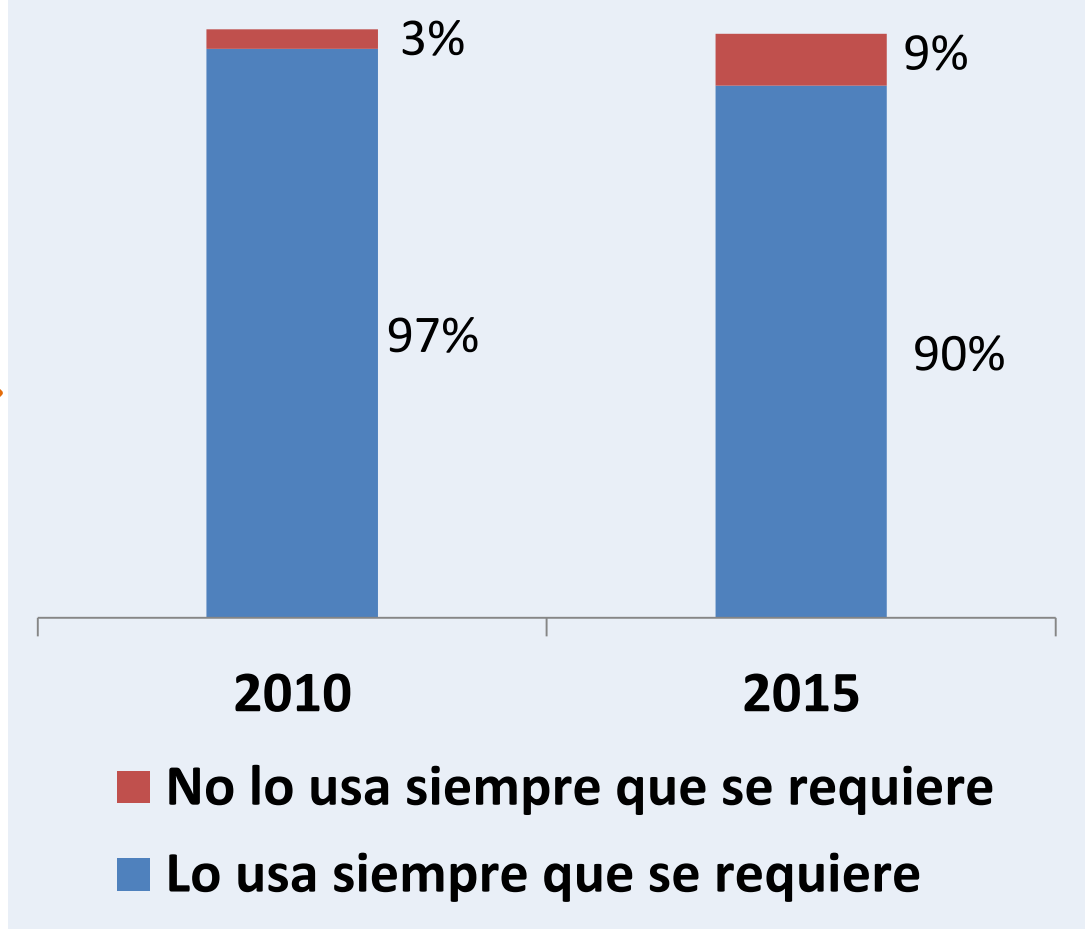
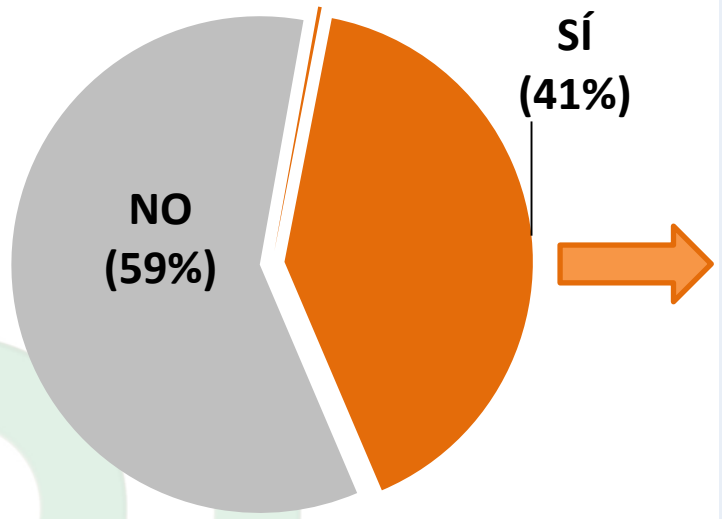
Información sobre los riesgos para la seguridad y salud



Trabajadores “no muy bien” o “nada bien” informados
(11%)

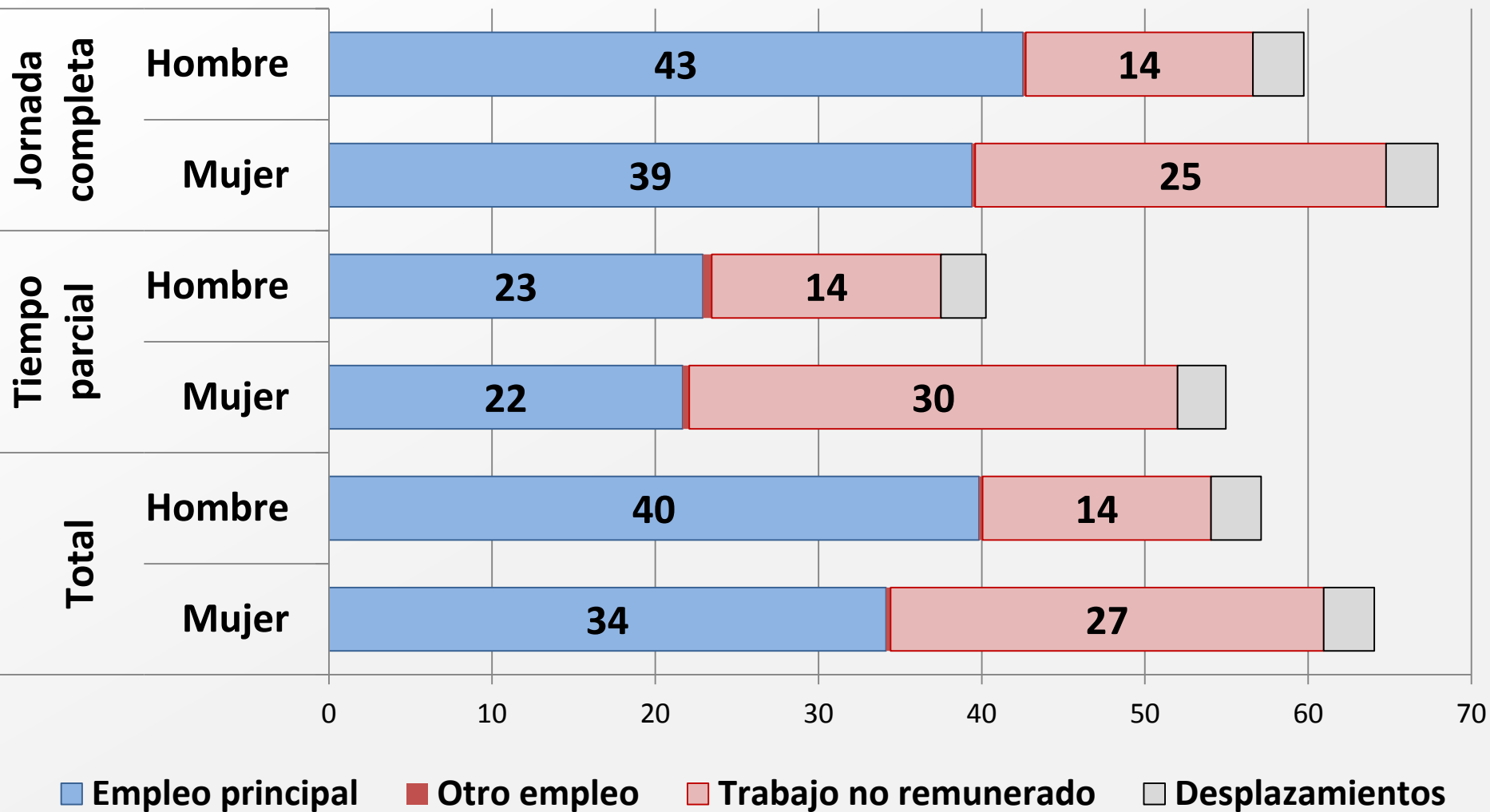
- Ocupaciones elementales (17%)
- Trabajadores de servicios y vendedores (14%)
- Agricultura (18%)
- Otros servicios (15%)
- Mujeres (14%)
- Menores de 35 años (16%)
- Trabajadores por cuenta ajena (12%)
- Temporales (18%)
- Sin contrato (34%)

EPI

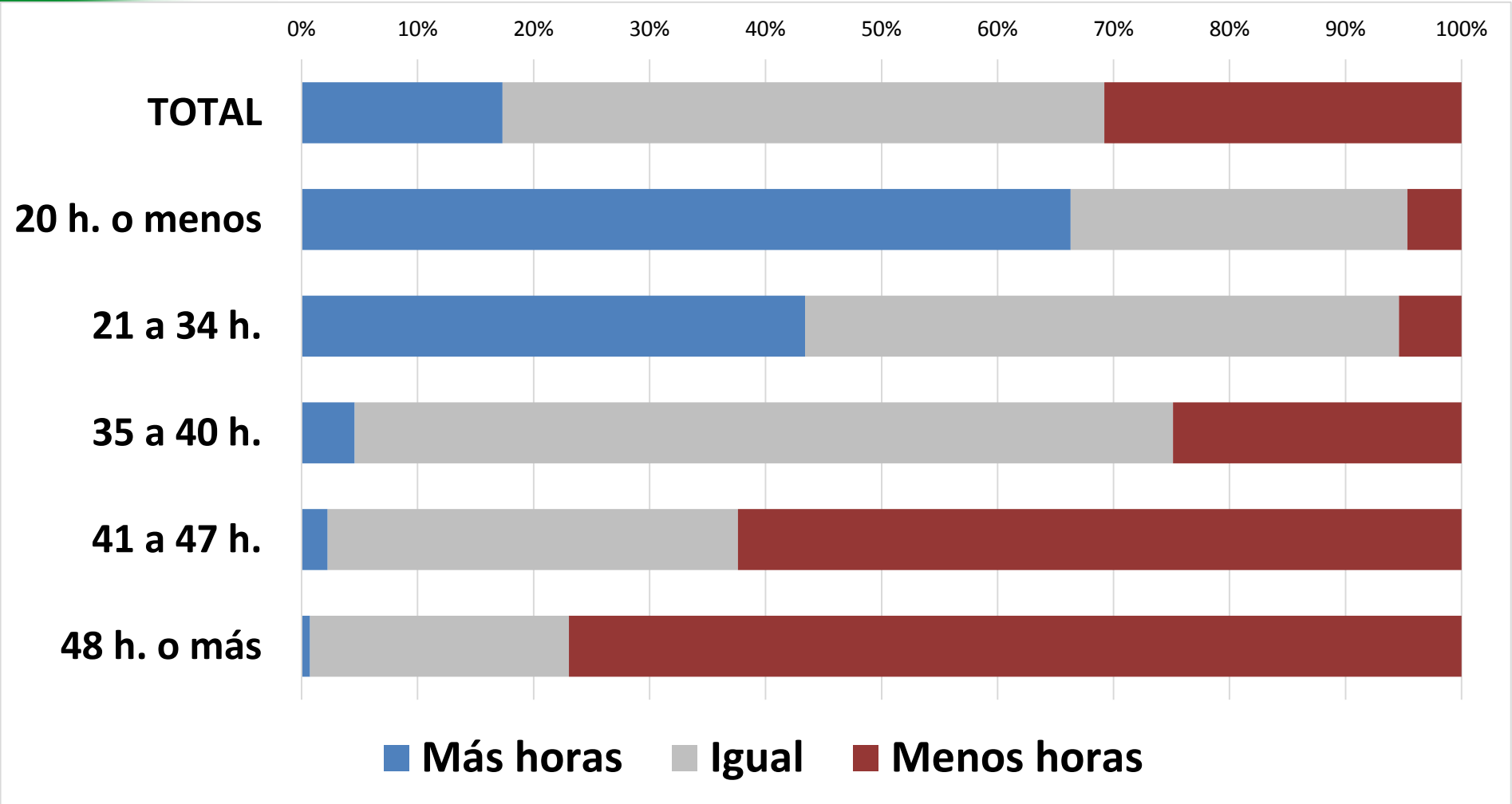




TIEMPO DE TRABAJO: DURACIÓN MEDIA DE LA JORNADA SEMANAL (en horas)



HORAS QUE SE DESEA TRABAJAR SEGÚN DURACIÓN ACTUAL





Daños a la salud (%)

2010



2015

44

Dolor de espalda

46

43

Dolor en hombros, cuello, extremidades superiores

45

39

Cansancio general

45

35

Dolor en extremidades inferiores

33

28

Dolor de cabeza, fatiga visual

36

10

Ansiedad

17

7

Lesión/es

7

6

Problemas de piel

6

6

Problemas de audición

5



Tendencias: un balance provisional

Aspectos que mejoran:

- exposición a vibraciones y ruido
- exposición a humo de tabaco
- manipulación cargas pesadas
- mayor nivel de autonomía
- más participación directa del trabajador
- reducción (lenta) de la discriminación por género

Aspectos que empeoran:

- exposición a manipulación de sustancias químicas y de materiales infecciosos
- movimientos repetitivos mano o brazos y posturas penosas
- exigencias de ritmo e intensidad del trabajo
- Síntomas de molestias musculoesqueléticas y de fatiga mental