



Trabajos saludables en cada edad

La sécurité pour moi, la sécurité pour tous
Safety for me, Safety for everyone
La Seguridad para mí, la Seguridad para todos



Victor Santos Quesada
Responsable de SPM

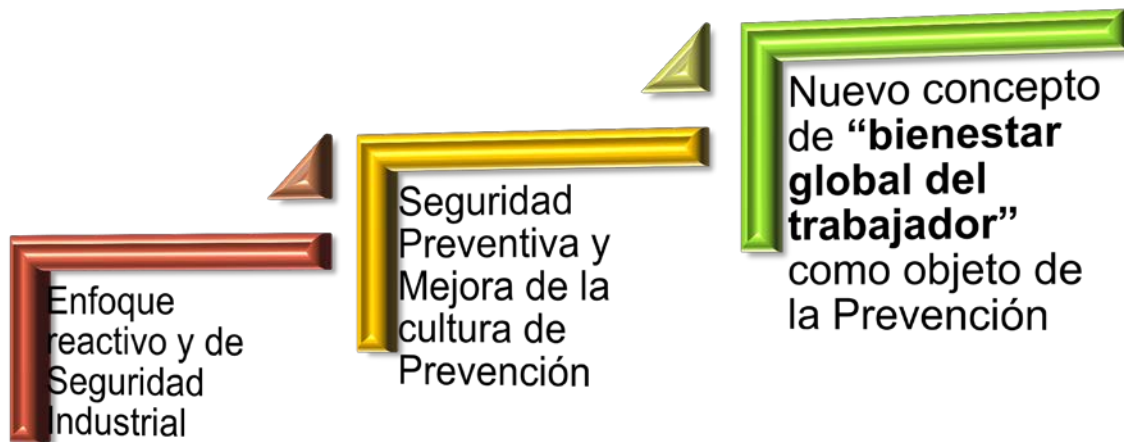
PSA Groupe -Centro de Madrid

Origen

El Grupo PSA es un grupo empresarial dedicado principalmente al sector de la automoción con más de 50 años de actividad en España.

Origen

El Grupo PSA es un grupo empresarial dedicado principalmente al sector de la automoción con más de 50 años de actividad en España.



Origen



El trabajador se tiene en cuenta no solo desde el punto de vista físico (ergonómico) sino también desde el punto de vista psicosocial, así como fuera de su entorno laboral.

Despliegue

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (**SMST**)

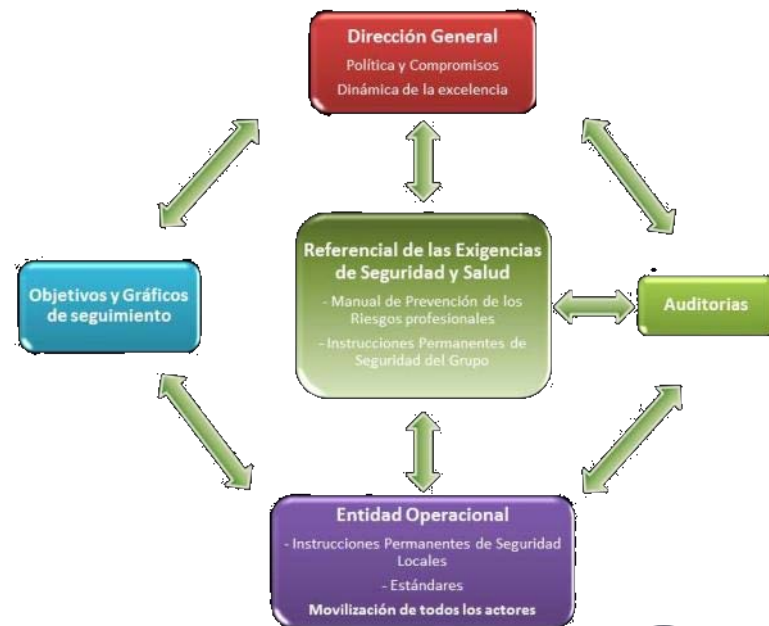
Política de Seguridad del Grupo

Compromisos de Seguridad de cada Centro

Planes de Acción

Despliegue

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SMST)



Despliegue

Política de seguridad del Grupo



La santé et la sécurité au travail, notre première exigence pour les femmes et les hommes de GROUPE PSA.

Chaque collaborateur du groupe, ainsi que toute personne intervenant dans nos établissements, doit travailler en toute sécurité, sans risque pour sa santé :

- C'est une condition essentielle à un développement responsable du groupe qui repose sur le respect et la considération à l'égard des personnes.
- Il ne peut y avoir de progrès continu sans garantir la sécurité et la santé des collaborateurs. Le seul objectif cible acceptable est le zéro accident du travail et le zéro maladie professionnelle.

Cette exigence repose sur l'implication de chaque manager du groupe dans la mise en application du Système de Management de la Sécurité et la Santé au Travail, quelle que soit son activité.

Tous nos actes et toutes nos décisions s'inscrivent dans l'évaluation et la maîtrise systématique des risques. Trois comportements guident notre action en matière de prévention :

- l'exemplarité, en appliquant à soi-même et en faisant appliquer sans complaisance les règles de sécurité et de comportement.
- la vigilance, en étant en permanence en éveil et sans compromis pour identifier les risques, puis les maîtriser.
- la réactivité, en exigeant que toutes situations à risque soient traitées sans délai.

Nous faisons de la sécurité et de la santé des collaborateurs ainsi que de toutes les personnes intervenant dans nos établissements un objectif personnel et collectif. Nous veillons au déploiement de cette politique et à l'implication de chacun dans son application.

Jean-Baptiste de CHATILLON

Carlos TAVARES

Maxime PICAT

Jean-Christophe QUEMARD

Jean-Philippe IMPARATO

Linda JACKSON

Yves BONNEFONT

Denis MARTIN

Gilles LE BORGNE

Yannick BEZARD

Carlos GOMES

Xavier CHEREAU

Yann VINCENT

Patrice LUCAS

Olivier BOURGES

Emmanuel DELAY

Christophe BERGERAND

Grégoire OLIVIER

Despliegue

Compromisos de Seguridad de cada centro

LOS 5 COMPROMISOS PRIORITARIOS DE LA DIRECCIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA EL AÑO 2016

La salud y la seguridad de los hombres y de las mujeres es el primer compromiso del grupo PSA PEUGEOT CITROËN y del centro de Madrid.

Los accidentes pueden ser evitados por un proceso estructurado, resultante de la política de salud y seguridad del Grupo y mantenido, con convicción por la Dirección y la jerarquía de la Empresa, guiado por los tres valores en materia de prevención: EJEMPLARIDAD, REACTIVIDAD y VIGILANCIA.

Cada uno@ a su nivel debe implicarse para actuar, pero sobre todo para anticiparse continuamente a las situaciones de riesgo con un comportamiento ejemplar.

Para preservar la integridad física de los colaboradores@s, nos comprometemos en una dinámica de Prevención y Control de los Riesgos.

La estricta aplicación del Sistema de Management de la Seguridad y la Salud en el Trabajo nos llevará hacia el único objetivo aceptable: "el cero accidentes y enfermedades profesionales" y a "no tener ninguna situación de riesgo no controlada", y nos permitirá instaurar una verdadera cultura de seguridad y de las condiciones de trabajo en el centro de Madrid.

Nuestros compromisos para el año 2016 son:

Compromiso 1: Eliminar los comportamientos inseguros, siendo ejemplar, vigilante y reactivo.

Compromiso 2: Minimizar los riesgos inherentes al flujo de personas y vehículos en el centro, así como los presentes durante los desplazamientos.

Compromiso 3: Ser proactivo frente a los riesgos psicosociales.

Compromiso 4: Disminuir los problemas musculoesqueléticos (TMS).

Compromiso 5: Potenciar el empleo de las dinámicas de Seguridad y Salud en las nuevas actividades del Centro de Madrid.

C. López
Comunicación

L. Cordero
UIC

Alv Donada
OCP

J. Magda
Lesión

R. López
RSI

A. Fernández
Gestión Económica

Oscar Besteiro
UCHP

S. Montenegro
UMON

A. Soriano
Asuntos Generales

J. Zapadon
Tráfico

G. Sánchez Torres
COP

Oscar Fernández Puente
Director del Centro
Madrid, 1 de enero de 2016



Despliegue

Compromisos de Seguridad de cada centro

LOS 6 COMPROMISOS PRIORITARIOS DE LA DIRECCIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA EL AÑO 2016

La salud y la seguridad de los hombres y de las mujeres es el primer compromiso del grupo PSA PEUGEOT CITROËN y del centro de Madrid.

Los accidentes pueden ser evitados por un proceso estructurado, resultante de la política de salud y seguridad del Grupo y mantenido, con convicción por la Dirección y la jerarquía de la Empresa, guiado por los tres valores en materia de prevención: EJEMPLARIDAD, REACTIVIDAD y VIGILANCIA.

Cada uno@ a su nivel debe implicarse para actuar, pero sobre todo para anticiparse continuamente a las situaciones de riesgo con un comportamiento ejemplar.

Para preservar la integridad física de los colaboradores@s, nos comprometemos en una dinámica de Prevención y Control de los Riesgos.

La estricta aplicación del Sistema de Management de la Seguridad y la Salud en el Trabajo nos llevará hacia el único objetivo aceptable: "el cero accidentes y enfermedades profesionales" y a "no tener ninguna situación de riesgo no controlada", y nos permitirá instaurar una verdadera cultura de seguridad y de las condiciones de trabajo en el centro de Madrid.

Nuestros compromisos para el año 2016 son:

Compromiso 1: Eliminar los comportamientos inseguros, siendo ejemplar, vigilante y reactivo.

Compromiso 2: Minimizar los riesgos inherentes al flujo de personas y vehículos en el centro, reduciendo los procesos de desplazamientos.

Compromiso 3: Ser proactivo frente a los riesgos psicosociales.

Compromiso 4: Disminuir los problemas musculoesqueléticos (TMS).

Compromiso 5: Reducir los niveles de los factores de Seguridad y Salud en las nuevas actividades del Centro de Madrid.

C. López Comunicación	L. Cordero UIC	Alv Donada OCP	J. Magda Lesiones
R. López RSI	A. Fernández Gestión Económica	Oscar Besteiro UCHP	S. Montenegro UNION
A. Soriano Asuntos Generales	J. Zapadon Proveo	G. Sánchez Torres OCP	

Oscar Fernández Puente
Director del Centro
Madrid, 1 de enero de 2016



En la práctica

Planes de Acción



Vigilancia de la Salud

- Medidas preventivas
- Comunicación
- Grupos de Trabajo junto con Fabricación, RRHH y Ergonomía



Enfoque Técnico

- Mejora continua de puestos de trabajo
- Ergonomía y empleabilidad preventiva

En la práctica



Medidas preventivas



Plan de Lumbalgia y TMS

Acompañamientos de ciertos trabajadores por fisioterapeutas y formadores gestuales y de motricidad tanto para los trabajadores que presenten lumbalgias como para los trabajadores expuestos a dificultades posturales en sus puestos de trabajo.



Plan de calidad del aire

Permite conocer e identificar la exposición de aquellos trabajadores a los agentes de la atmósfera de los talleres y reducen el riesgo de patologías respiratorias y tóxicas.



Sistema de Estudio y Seguimiento del Estrés Profesional ESSP



Dinámica de Alertas Ligadas al Trabajo

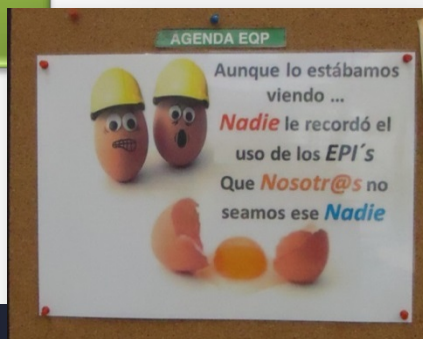
En la práctica



Comunicación



- Informaciones de Buenos hábitos saludables
- Carteles de Igualdad: Ejemplos de casos de Discapacidad
- Informaciones de Prevención



En la práctica



Dinámica de Alertas Ligadas al Trabajo



Grupos de Trabajo



En la práctica



Enfoque Técnico /Comunicación

- Mejora continua de puestos de trabajo
- Ergonomía y empleabilidad preventiva

Mejora continua de puestos

- Creación, en los nuevos proyectos, de puestos adaptados para todo tipo de personas así como un mayor número de puestos de los llamados ligeros.
- En la vida serie, dinámicas de mejora continua de puestos de trabajo.

Ergonomía y empleabilidad preventiva

- Evaluaciones de carga física, postural, carga mental y organización del trabajo.
- Dinámica de ALT.
- Reuniones Técnicas de Adaptación Persona/Puesto..

Mejora continua de puestos

Artículo de la revista interna Planeta dirigida a todos los colaboradores dedicada a la empleabilidad para adecuar los puestos a las personas, incluyendo el testimonio de un trabajador con 35 años de experiencia en la empresa



Nuevas mesas elevadoras de la línea de Embutición.

La empleabilidad en la UR de Embutición

Las mejoras favorecen la adecuación de los puestos de trabajo a las personas

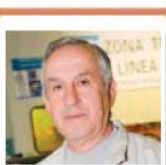
La UR de Embutición avanza, junto con el resto de las áreas de la fábrica, en su compromiso por lograr adecuar los puestos de trabajo a las características de los trabajadores.

Mayor comodidad

Los trabajadores de dicha línea pueden ahora apilar las piezas en el cestón con mayor comodidad ya que pueden regular la altura

Estas mejoras han sido posibles gracias al trabajo en equipo realizado entre la UR de Embutición, el departamento de Métodos y el de Ergonomía. Este tipo de acciones mejoran los puestos de trabajo.

Eficacia Operacional



Manuel Rodríguez Bouza

Estibador Línea 4

"Más seguridad y comodidad para hacer el trabajo"

En opinión de Manuel Rodríguez, estibador de la Línea 4 de Embutición, "la puesta en marcha de esta mejora ha tenido grandes ventajas para nosotros. La plataforma con suelo de goma que se ha instalado aporta más seguridad y estabilidad al colocar las piezas en el cestón. Además, las mesas elevadoras permiten ajustar su altura a cada uno de nosotros y así es más cómodo realizar el trabajo".

Máquina empaquetadora que plastifica los palets automáticamente. Anteriormente era necesario plastificarlo manualmente, lo cual implicaba realizarlo en una postura más incómoda.

Antes



Después



Ergonomía y empleabilidad preventiva

La gestión de la salud laboral en un contexto de envejecimiento continuo de las plantillas es uno de los principales ejes en la política de Seguridad y Salud del Grupo .

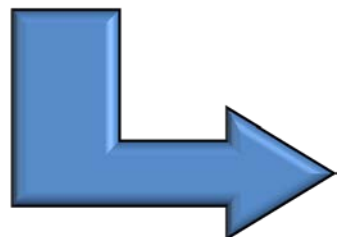
El cambio demográfico al que se enfrenta Europa y España en la actualidad, representa diversos retos para las **empresas y por ende al Grupo PSA:**

- > Vida laboral ➡ > exposición a riesgos
- + trabajadores senior :
 - + nº de trabajadores con problemas crónicos
 - + vulnerabilidad a determinados peligros

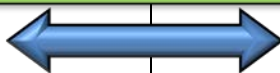
Ergonomía y empleabilidad preventiva

PERSONAS

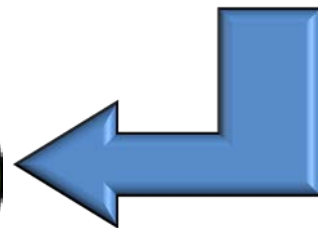
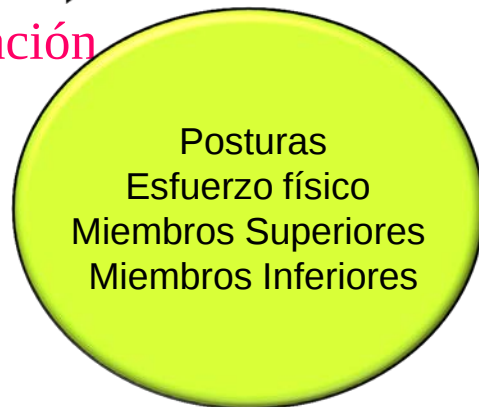
PUESTOS



**LIMITACIONES
MÉDICAS
FÍSICAS**



Adecuación



Ergonomía y empleabilidad preventiva: Reuniones Técnicas de Adaptación Persona/Puesto



El objeto principal de la empleabilidad es ***facilitar a cada trabajador un puesto adecuado a sus capacidades, incluyendo también aquellas personas que mantienen sus capacidades físicas intactas pero que están ya al final de su vida laboral.*** Estas personas, debido a su experiencia y “savoir faire” siguen siendo un capital importante para la empresa.

Gracias