

### BUENAS PRÁCTICAS EN LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

### EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



Madrid, 6 de junio de 2013

Jaume Figueras - Jesús Blázquez

SHE Manager Delegado de Prevención

Croda Ibérica SA Croda Ibérica SA



## SECTORES DE ACTIVITAT DE CRODA



CONSUMER CARE









PERFORMANCE TECHNOLOGIES









INDUSTRIAL CHEMICALS













### CRODA A PRIMERA VISTA



CRODA: 3.300 empleados en 34 paises.

INGRESOS ACTIVIDADES CONTINUADAS	£1051.9m
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	£253.2m

VENTAS POR MERCADO	
CONSUMER CARE	56%
ESPECIALIDADES	44%
INDUSTRIALES	

Resto del mundo 5%

VENTAS POR DESTINOS

Asia 17%

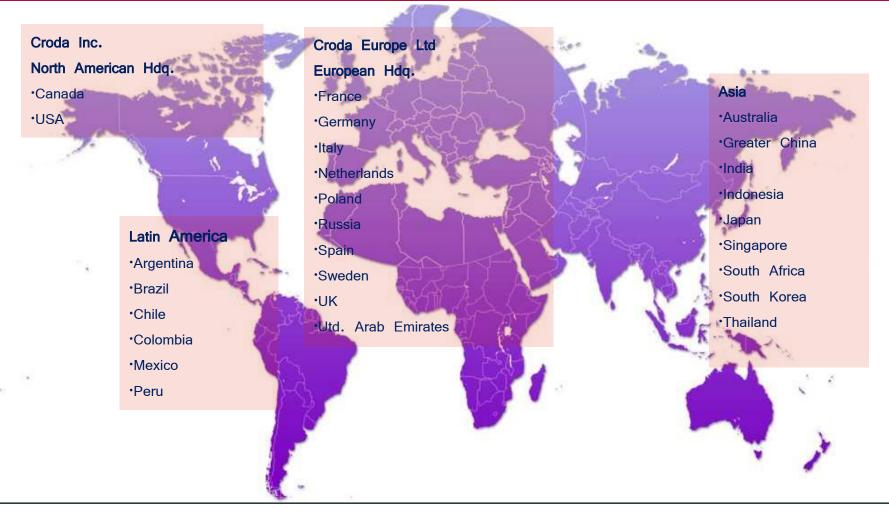
América 35%

Europa 43%



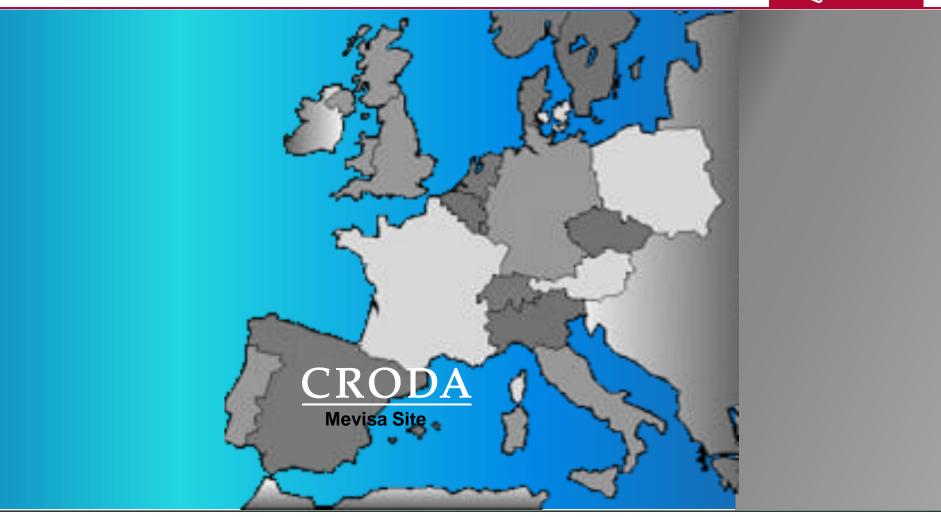
## PLANTAS DE PRODUCCIÓN DE CRODA





# MEVISA EN EUROPA





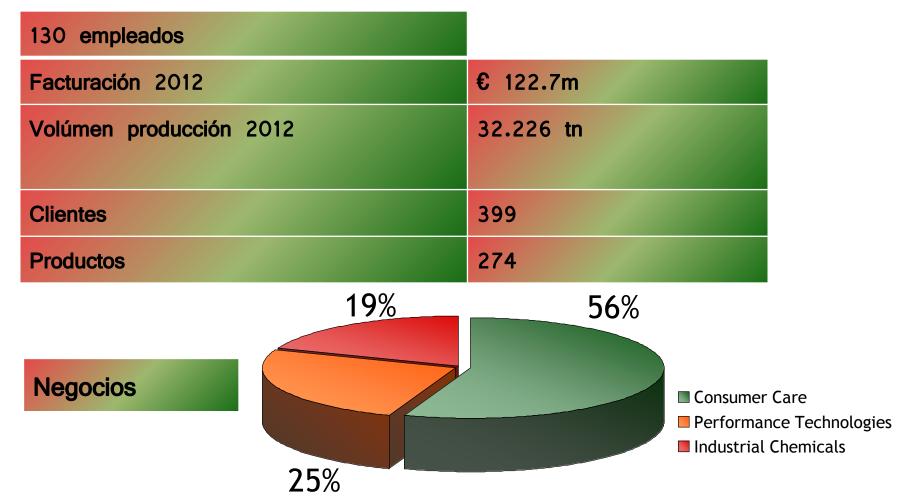
# **MEVISA**





## MEVISA A PRIMERA VISTA







## MEVISA - MISIÓN



**CLIENTES** 

ENTORNO SOCIAL Y

AMBIENTAL

Ser un centro excelente en actividades de desarrollo, producción y distribución de especialidades químicas para mercados muy exigentes y diversos.

**EMPLEADOS** 

**ACCIONISTAS** 

## AREAS DE APLICACIÓN DE LA PRL

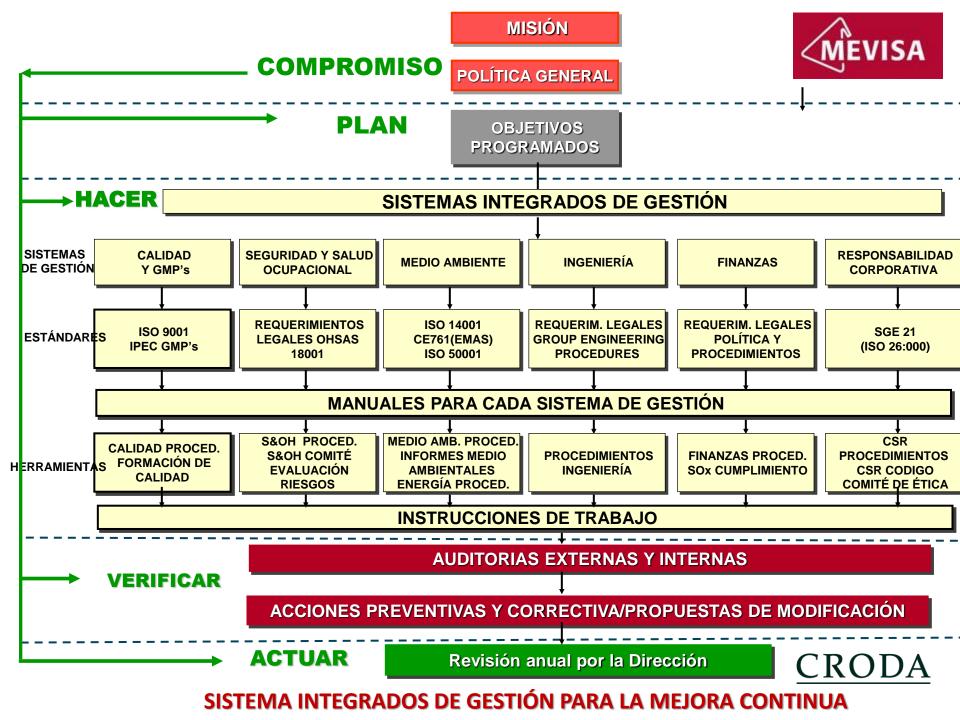




SEGURIDAD DE PROCESO

SEGURIDAD DE LAS PERSONAS





### ÉXITOS EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL





## EN EL 2011...UN PASO MÁS





### OPORTUNIDADES DE MEJORA:

- SENTIMIENTO DE AUTOCOMPLACIENCIA
- ANÁLISIS ENCUESTA DE CLIMA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

SISTEMA ACTUAL: SI NO AGOTADO PRESENTA SIGNOS DE DEBILIDAD

SOLUCIÓN: PARTICIPACIÓN DE TODA

LA ORGANIZACIÓN



APLICAR UN MÉTODO INNOVADOR!!!!



### PROYECTO MEJORA SALUD LABORAL





### Y EL RESULTADO ES:



# UN AÑO Y MEDIO DE TRABAJO Y 70 ACCIONES DE MEJORA IDENTIFICADAS



## PERO SOBRE TODO

# LA FÓRMULA APLICADA QUE IMPLICA:

- MACEPTACIÓN DE UN RETO POR PARTE DE TODOS
- PARTICIPACIÓN DE TODO EL PERSONAL IMPLICADO
- PROFESIONALIDAD Y PASIÓN
- TRABAJAR "OUT OF BOX"



<u>Tarea 1</u>: Manipulación manual de cajas de producto acabado en la zona de pastilladora de la Nave E y la escamadora de la Nave C, y manipulación manual de sacos de materia prima para la carga de los reactores en la línea 4 de la Nave E.











Tarea 2: Intervención manual en la descarga de big bags en el Load Tank, fabricación de lubricantes.









<u>Tarea 3</u>: Intervención de los operarios en la manipulación manual de bidones así como en las tareas de limpieza en la zona de descarga de carbones procedentes de filtraje.







Tarea 4: Intervención del operario en la manipulación de válvulas de purga.







<u>Tarea 5</u>: Intervención de los operarios en trabajos de carga y descarga de productos líquidos en las plantas de producción y manipulación de éstos en las áreas de laboratorio de planta.









# Resultado del proyecto



- Mejora material y técnica efectiva de las condiciones de seguridad y salud, eliminando y, en algunos casos, minimizando el riesgo identificado.
- Mejora efectiva de las condiciones de trabajo.
- Establecimiento de un **grupo de participación plena en seguridad y salud** en el trabajo que permite y mejora los canales de información, consulta, diálogo y resolución de conflictos entre los diferentes actores que la constituyen.
- Mayor integración de los trabajadores de la empresa en la organización, cuya consecuencia ha generado una mejora del clima laboral y una cultura positiva de seguridad y salud
- Mejora de la implantación, participación y compromiso de la dirección de la empresa, del servicio de prevención propio y de toda la organización.
- Liderazgo activo en seguridad y salud de la dirección de la empresa y del servicio de prevención propio.



# Resultado del proyecto



- Participación directa y activa de los trabajadores y sus representantes en el proceso de evaluación, análisis, decisión
   y planificación/implantación de las medidas correctoras.
- Mejora de la concienciación y cooperación activa de los trabajadores como consecuencia de un cambio de actitud promovido por una mejor comunicación entre todos los estamentos de la organización.
- Mejora de la cultura preventiva como vehículo para conseguir espacios de trabajo más saludables.
- Mejora de la relación-comunicación bilateral entre la empresa y la autoridad laboral de la administración, actuando ésta como asesor externo en la ejecución del proyecto.

Todas estas mejora propician que la empresa sea más competitiva, se fomente la innovación en materia preventiva y, como resultado, ser una empresa socialmente responsable y sostenible.





# Factores de éxito del proyecto





- Liderazgo por parte de la Dirección de la empresa en este proyecto de mejora de las condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo.
- La buena disposición, colaboración e implicación activa de todos los trabajadores y sus representantes (delegados de prevención).
- Disponer de la colaboración, asesoramiento y dinamización en el desarrollo de este proyecto de los Técnicos de Seguridad y Salud Laboral de la Subdirección General de Seguridad y salud en el Trabajo del Departamento de Empresa y ocupación.





## LA PREVENCIÓN SE CONSTRUYE

# **ENTRE TODOS**

SI QUEREMOS QUE NUESTRO TRABAJO

SEA SEGURO

NOS HEMOS DE ASEGURAR

DE QUE LO SEA



