

PLAN DE ACTUACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2026

2026



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Instituto Nacional de
Seguridad y Salud en el Trabajo

Título: Plan de Actuación del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2026

Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Edita:

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

C/ Torrelaguna 73, 28027 Madrid

Tel. 91 363 41 00, fax 91 363 43 27

www.insst.es

Maquetación:

EDITORIAL MIC

C/ Artesiano, S/N Polígono Ind. Trabajo del Camino, 24010 León

mic@editorialmic.com

Edición:

Madrid, febrero 2026

NIPO (en línea): 118-26-001-7

Hipervínculos:

El INSST no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo, la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSST del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquel redirija.

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado:

<http://cpage.mpr.gob.es>

Catálogo de publicaciones del INSST:

<http://www.insst.es/catalogo-de-publicaciones>



1. Introducción .

De conformidad con el artículo 8 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) es el órgano científico-técnico especializado de la Administración General del Estado, que tiene como misión el análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, promocionando y apoyando la mejora de estas.

La actividad técnica del INSST se agrupa en diferentes áreas de conocimiento de la prevención de riesgos laborales, con el objeto de buscar un mejor aprovechamiento y eficiencia de sus recursos disponibles. Para el desarrollo de esta actividad técnica, el INSST cuenta con una sólida estructura que constituye una de sus señas de identidad:

- Dirección.
- Secretaría General.
- Subdirección Técnica.
- Departamento de Investigación e Información.
- Departamento de Comunicación.
- Departamento de Relaciones Internacionales.
- Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral.
- Secretariado de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST).
- Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT) en Barcelona.
- Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) en Sevilla.

- Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) en Madrid.
- Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM) en Bizkaia.
- Gabinetes Técnicos Provinciales de Ceuta y Melilla.

Toda la actividad del INSST tiene su desarrollo en un escenario condicionado por importantes cambios demográficos, climáticos y, cómo no, laborales, que han dejado patente la responsabilidad que este instituto deposita en el cumplimiento de su compromiso. Para ello, es imprescindible acometer acciones de cooperación y coordinación entre los distintos organismos y entidades que conforman el sistema nacional de seguridad y salud en el trabajo de nuestro país, necesarias para los nuevos y complejos retos que el mundo laboral en constante transformación nos depara.



Para la elaboración de este Plan de Actuación del INSST 2026 se ha tenido en cuenta la normativa en vigor que define las obligaciones de los organismos públicos de la Administración General del Estado y, en particular, la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, cuyo artículo 85 establece que “todas las entidades integrantes del sector público institucional estatal contarán (...) con un plan de actuación, que contendrá las líneas estratégicas en torno a las cuales se desenvolverá la actividad de la entidad”.

El diseño de este Plan de Actuación del INSST 2026 parte del anterior Plan de Actuación del INSST 2025, así como del vigente [Plan Estratégico del INSST 2022-2026](#), diseñado como una herramienta decisiva para fortalecer el rol del INSST como organismo científico-técnico de referencia en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo, partiendo de un diagnóstico de situación, que incluye un análisis DAFO, de los recursos disponibles y un descriptivo de los grupos de interés involucrados en la actividad del INSST, incluidos ambos como anexos del referido Plan Estratégico del INSST 2022-2026. El plan incorpora los principios de transparencia y de planificación y dirección por objetivos, como exponentes de los nuevos criterios que han de guiar la actuación del organismo.

2. Estructura del plan .

El Plan de Actuación del INSST 2026 se ha estructurado en torno a tres objetivos generales. El primero es de carácter interno: **modernizar la organización y gestión** del INSST para que sea más eficiente, transparente y democrática. El segundo, al que servirá de soporte el anterior, se orienta a fortalecer el papel del INSST como organismo de referencia científico-técnico por su **calidad y eficacia en seguridad y salud en el trabajo**. El tercero, orientado para **mejorar la presencia y significación del INSST en la sociedad**, haciendo que su labor sea más visible, accesible y relevante para la ciudadanía.



Estos tres objetivos generales se vertebran a través de 29 objetivos operativos que se materializan a su vez, en 194 acciones concretas, con su planificación temporal correspondiente que deberá realizarse a lo largo del plazo de vigencia del plan. Por último, para cada uno de los objetivos operativos y sus actuaciones previstas, se han diseñado un conjunto de indicadores para poder efectuar su seguimiento y valoración.

El desarrollo de los objetivos y acciones, conforme la estructura descrita, se incluye como anexo a este plan.

En los casos en que las acciones previstas en este plan no hayan finalizado al terminar 2026, se valorará su continuidad, de tal forma que todas las acciones son susceptibles de prolongarse en 2027.

El coste económico de los recursos materiales y digitales reflejados para el desarrollo de las acciones contempladas en el plan es una estimación que podría variar significativamente en función de las necesidades reales que surjan durante dicho desarrollo y de la disponibilidad presupuestaria.

Se debe recordar que el plan es un instrumento dinámico para ayudar a una mejor gestión y será adaptado a las circunstancias que así lo requieran, ya que su razón de ser es la implantación real y efectiva en la organización.

3. Objetivos y líneas de actuación

En el plan se detallan únicamente las actuaciones que se han priorizado para 2026 y se habrán de reforzar durante su vigencia, sin perjuicio de las restantes funciones que están encomendadas al INSST por la legislación y que no estén expresamente detalladas en el plan.

Los tres objetivos y acciones en los que se centra el Plan de Actuación del INSST 2026 son los siguientes:

OBJETIVO 1. Modernizar la organización y gestión del INSST: más eficiente, transparente y democrática

La vigente estructura y funcionamiento del INSST requiere su adaptación permanente a los cambios legislativos y sociales que se han venido produciendo en los últimos años. Del mismo modo, el organismo ha de adaptar su organización y estructura para afrontar los retos planteados por la doble transición digital y ecológica, así como una gestión más eficiente, transparente y democrática de sus recursos y resultados.

En este sentido habrá que:

1.1. Aprobar e iniciar el nuevo Plan de digitalización del INSST (2026-2030).

1.2. Adaptar la estructura y competencias del INSST a las necesidades actuales de la seguridad y la salud en el trabajo.

1.2.1. Actualizar el marco normativo de estructura, competencias y financiación del INSST (1.1. Plan Estratégico INSST).

1.2.2. Replanificar y mejorar la distribución de RR. HH. en áreas temáticas con deficiencias o limitaciones.

1.3. Mejorar el sistema de gestión de RR. HH.

1.3.1. Elaborar un plan de gestión de personal por competencias.

- 1.3.2. Continuar con el Plan de Comunicación Interna (1.5. Plan Estratégico INSST).
- 1.3.3. Diseñar un sistema de valoración: productividad por objetivos.
- 1.3.4. Evaluación de factores de riesgos psicosociales y planificación de intervención.
- 1.3.5. Implantación de medidas del Plan de Igualdad de la AGE en el INSST.

1.4. Aprobar el nuevo Plan Estratégico del INSST 2027-2031.

OBJETIVO 2. Ser organismo de referencia científico-técnico por su calidad y eficacia en seguridad y salud en el trabajo

El mandato constitucional encomienda a los poderes públicos velar por la seguridad y salud en el trabajo, lo que obliga a contar con instrumentos institucionales para disponer de la máxima coordinación entre Administraciones públicas en materia preventiva. Igualmente, el artículo 8 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales encomienda al INSST velar por la coordinación y el intercambio de información y experiencia entre Administraciones públicas.

Dentro de este objetivo se deberán desarrollar las siguientes actividades:

2.1. Ejecutar las actuaciones encomendadas al INSST en la EESST 2023-2027 con calidad y rigor.

- 2.1.1. Actividades programadas por el INSST en el marco del Segundo Plan de Acción de la EESST 2025-2027.
- 2.1.2. Actividades externalizables programadas en el marco del Segundo Plan de Acción de la EESST 2025-2027.
- 2.1.3. Plan de mejora y actualización de los laboratorios del INSST (2.6. y 2.7. Plan Estratégico INSST).
- 2.1.4. Plan para integrar la perspectiva de género en PRL.
- 2.1.5. Continuar con el plan de acción para el fortalecimiento del área de ergonomía en el INSST 2025-2027.

2.2. Fortalecer la actividad científico-técnica especializada de calidad.

- 2.2.1. Evaluar y consolidar la implantación del nuevo procedimiento de programación de la actividad científico-técnica del INSST (2.3. y 2.4. Plan Estratégico del INSST).

- 2.2.2. Evaluar y consolidar el nuevo procedimiento de funcionamiento de las áreas temáticas (2.9. el Plan Estratégico del INSST).
- 2.2.3. Digitalizar la biblioteca.
- 2.2.4. Continuar con el plan de mejora de producción editorial.

2.3. Fomentar alianzas con entidades involucradas en la prevención de riesgos laborales.

- 2.3.1. Consolidar alianzas con entidades internacionales de SST (3.8. Plan Estratégico INSST).
- 2.3.2. Consolidar alianzas con organismos autonómicos de SST (RISST) (3.3. y 3.5. Plan Estratégico INSST).
- 2.3.3. Consolidar alianzas con otros organismos vinculados a la SST (ITSS, Fiscalía, INSS, mutuas) (3.1. Plan Estratégico INSST).
- 2.3.4. Impulsar alianzas con organismos científico-técnicos para participar en proyectos financiados.

Crear un procedimiento para dar respuesta eficaz al informe técnico encomendado por el Real Decreto 402/2025, de 27 de mayo, por el que se regula el procedimiento previo para determinar los supuestos en los que procede permitir anticipar la edad de jubilación en el sistema de la Seguridad Social mediante la aplicación de coeficientes reductores.

OBJETIVO 3. Mejorar la presencia y significación del INSST en la sociedad: hacer que la labor del INSST sea más visible, accesible y relevante para la ciudadanía

Es imprescindible que el conocimiento generado sea transmitido a la sociedad. En este sentido, debe mejorarse la capacidad de comunicación e influencia del organismo, mejorando su imagen de marca y adaptando su oferta formativa a las necesidades del mundo laboral.

Dentro de este objetivo se enmarcan las siguientes líneas:

3.1. Mejorar la capacidad de comunicación e influencia del INSST.

- 3.1.1. Incrementar la cantidad y calidad de la presencia del INSST en la sociedad.
- 3.1.2. Incrementar y optimizar las vías y canales de acceso a la sociedad.

3.2. Modernizar y potenciar la imagen de marca del INSST.

- 3.2.1. Desarrollo e implantación de procedimientos y protocolos para el uso de la imagen de marca del INSST (4.1. Plan Estratégico del INSST).
- 3.2.2. Mantener el compromiso de transparencia del INSST.

3.3. Adaptar la oferta formativa a las necesidades del mundo del trabajo y actualizar la metodología y gestión formativa.

- 3.3.1. Plan de Digitalización de la Formación (4.3. y 4.4. Plan Estratégico del INSST).

3.4. Impulsar la captación de personal técnico especializado en el proceso de oposición del INSST.

4. ANEXO I.

Objetivos y acciones del plan de actuación.

OBJETIVO 1. Modernizar la organización y gestión del INSST: más eficiente, transparente y democrática

1.1. Aprobar e iniciar el nuevo plan de digitalización del INSST (2026-2030)

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Aprobación del nuevo Plan de Digitalización del INSST 2026-2030	Enero	Abril	DSI	ST/D	Medios propios	-
Aprobación del Plan de Sistemas	Enero	Abril	DSI	ST/D	Medios propios	-
Publicación de la nueva sede electrónica del INSST	Enero	Diciembre	DSI	DCOM/D/SG	Medios propios	-
Obtención de la certificación de conformidad en el Esquema Nacional de Seguridad	Enero	Junio	DSI		Empresa externa certificadora	8000 €
Implantar un programa de formación y concienciación en ciberseguridad para el personal del INSST	Enero	Diciembre	DSI		Medios propios	-
Elaboración y aprobación del Plan de accesibilidad del INSST (adaptación al nuevo RD 193/2023)	Enero	Septiembre	DSI	DCOM	Medios propios	-
Puesta en producción de la herramienta para recibir la información que el RD 396/06 (amianto) mandata transmitir al INSST (medida 34, sublínea 1.2.4 PA-EESST)	Enero	Diciembre	DSI	CNNT	Recursos informáticos por determinar	Con cargo al expediente vigente de desarrollo gestionado
Elaboración del Plan de Datos (Reutilización de la Información del Sector Público) del INSST (medida 40, sublínea 2.2.1 PA-EESST)	Junio	Diciembre	DSI	ST/D	Medios propios	-
Elaboración de la Política de Gestión de Documentos Electrónicos	Junio	Diciembre	DSI	SG/DCOM/D	Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Plan de Digitalización aprobado (SÍ/NO)					Junio	
Plan de Sistemas aprobado (SÍ/NO)					Junio	
Sede electrónica en producción (SÍ/NO)					Diciembre	
Certificación externa de adecuación al ENS (SÍ/NO)					Junio	

**PLAN DE ACTUACIÓN DEL
INSTITUTO NACIONAL DE
SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
2026**

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Indicadores					Fecha seguimiento	
Porcentaje de trabajadores que han recibido formación de concienciación en ciberseguridad (objetivo: 100 %)					Junio/Diciembre	
Plan de accesibilidad publicado en el portal (SÍ/NO)					Diciembre	
Porcentaje de adaptaciones de medios informáticos al puesto implantadas sobre el total de peticiones de adaptación solicitadas (objetivo: 100 %)					Junio/Diciembre	
Interfaces de integración con la herramienta disponibles (objetivo: 66 %)					Diciembre	
Porcentaje de documentación histórica recibida sin consolidar en el sistema de archivo electrónico (objetivo: 50 %)					Diciembre	
Plan de Datos elaborado y aprobado (SÍ/NO)					Diciembre	
Política de Gestión de Documentos Electrónicos elaborada y aprobada (SÍ/NO)					Diciembre	

1.2. Adaptar la estructura y competencias del INSST a las necesidades actuales de la seguridad y la salud en el trabajo

1.2.1. Actualizar el marco normativo de estructura, competencias y financiación del INSST (1.1. Plan Estratégico INSST)

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Aprobación del borrador de real decreto de estructura	Enero	Febrero	D	SG/ST	Medios propios	-
Tramitación del real decreto de estructura	Marzo	Diciembre	D	SG	Medios propios	-
Tramitar orden de precios públicos para la cesión de espacios en el INSST	Enero	Diciembre	D/SG	DCOM	Medios propios	-
Racionalizar la contratación para reducir los contratos por caja fija y los contratos menores a favor de contrataciones abiertas	Enero	Diciembre	SG	Todos los dptos.	Medios propios	-
Mejora de los ingresos en capítulo 2 (encargo de la Seguridad Social)	Enero	Junio	D	SG/ST	Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Borrador de real decreto de estructura aprobado (SÍ/NO)					Junio	
Real decreto de estructura publicado en BOE (SÍ/NO)					Diciembre	
Borrador de la orden de precios públicos (SÍ/NO)					Junio	
Inicio de la tramitación de la orden (SÍ/NO)					Diciembre	
Número de licitaciones iniciadas aunando contratos realizados hasta la fecha por caja fija o contratos menores					Julio/Diciembre	
Grado de estabilidad de la mejora en capítulo 2					Diciembre	
Porcentaje de incremento en capítulo 2					Diciembre	

1.2.2. Replanificar y mejorar la distribución de RR. HH. en áreas temáticas con deficiencias o limitaciones

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Elaborar un mapa/inventario de capacidades/formación del personal técnico	Enero	Junio	ST	CCNN/DEPROSEL/DII	Medios propios	-
Identificar brechas y prioridades (áreas sin cobertura/dependencia de una persona)	Julio	Octubre	ST	CCNN/DEPROSEL/DII	Medios propios	-
Elaborar un plan de ajuste	Noviembre	Diciembre	ST	CCNN/DEPROSEL/DII	Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Porcentaje de personal incluido en el inventario					Junio	
Informe de brechas y prioridades elaborado (SÍ/NO)					Diciembre	
Plan de ajuste elaborado (SÍ/NO)					Diciembre	

1.3. Mejorar el sistema de gestión de RR. HH.

1.3.1. Elaborar un plan de gestión de personal por competencias

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Elaboración de listados provisionales de funciones y competencias de los puestos técnicos por niveles	Enero	Febrero	RR. HH.	D/ST/DII	Medios propios	-
Revisión/validación de los listados provisionales de funciones y competencias de los puestos técnicos por niveles	Febrero	Mayo	RR. HH.	D/ST/DII/CCNN	Medios propios	-
Definición de los puestos técnicos de la RPT atendiendo a sus funciones y competencias	Mayo	Septiembre	RR. HH.	D/CCNN/ST	Medios propios	-
Iniciar el diseño de plan formativo adaptado a la descripción de puestos	Junio	Diciembre (continúa en 2027)	RR. HH.-S. Formación	D/ST/DII	Medios propios	-
Diseño y ejecución de evaluación 360 ° basada en competencias	Septiembre	Diciembre (continúa en 2027)	RR. HH.	D/ST	Herramientas por determinar	15.000-30.000 €
Indicadores					Fecha seguimiento	
Listados provisionales de funciones y competencias de los puestos técnicos por niveles elaborados (SÍ/NO)					Junio	
Listados de funciones y competencias de los puestos técnicos por niveles revisados/validados (SÍ/NO)					Junio	
% de puestos técnicos de la RPT con funciones y competencias definidas					Diciembre	
Inicio del diseño del plan formativo (SÍ/NO)					Diciembre	
Inicio del diseño de la evaluación 360 ° basada en competencias (SÍ/NO)					Diciembre	

1.3.2. Continuar con el Plan de Comunicación Interna (1.5. Plan Estratégico INSST)

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Impulsar el uso del sistema de Notas Internas de Comunicación (NIC)	Enero	Diciembre	DCOM	SG	Medios propios (Intranet)	-
Consolidar el uso del buzón de sugerencias del INSST	Enero	Diciembre	DCOM	SG	Medios propios	-
Impulsar la participación de la plantilla del INSST en acciones internas mediante la continuidad de los encuentros mensuales (Viernes de INSSTpiración) y la celebración de acciones adicionales, enmarcadas en el aniversario de la LPRL	Enero	Diciembre	DCOM	SG	Medios propios	-
Mejorar la usabilidad de la Intranet	Enero	Diciembre	DCOM	DSI	Medios propios (Intranet)	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Número de NIC					Junio/Diciembre	
Número de sugerencias recibidas en el buzón					Junio/Diciembre	
Número de encuentros internos celebrados Promedio de asistentes a los encuentros					Junio/Diciembre	
Proyecto de mejora de la Intranet finalizado (SÍ/NO)					Diciembre	

1.3.3. Diseñar un sistema de valoración: productividad por objetivos

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Diseño del modelo de retribución de productividad por objetivos (versión 2) para su aprobación por Hacienda	Enero	Diciembre	RR. HH.	D/ST/DSI	Posible necesidad de herramienta por determinar	-
Análisis de alternativas de herramientas para la productividad por objetivos	Enero	Octubre	DSI	RR. HH.	Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Diseño del modelo de retribución de productividad por objetivos (versión 2) (SÍ/NO)					Diciembre	
Envío a Hacienda de la versión 2 del modelo de productividad por objetivos (SÍ/NO)					Diciembre	
Informe de alternativas de herramientas para la productividad por objetivos (SÍ/NO)					Diciembre	

1.3.4. Evaluación de factores de riesgos psicosociales y planificación de intervención

Indicadores	Fecha seguimiento
Número de sesiones realizadas/Número previstas (%)	Junio
Realización del trabajo de campo (fase cuantitativa) (SÍ/NO)	Junio
Informe fase cuantitativa (SÍ/NO)	Junio
Plan metodológico de la fase cualitativa aprobado (SÍ/NO)	Diciembre
Realización del trabajo de campo (fase cualitativa) (SÍ/NO)	Diciembre
Informe de resultados (SÍ/NO)	Diciembre
Realización de la planificación preventiva de actuaciones de intervención psicosocial (SÍ/NO)	Diciembre

1.3.5. Implantación de medidas del Plan de Igualdad de la AGE en el INSST

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales Económicos	
Campañas mensuales de sensibilización y comunicación	Enero	Diciembre	RR. HH.	Unidad de Igualdad	Medios propios	-
Estudio sobre la integración del personal con discapacidad en el INSST	Junio	Diciembre	RR. HH.	Unidad de Igualdad	Medios propios	-
Puesta en marcha de itinerario formativo en igualdad de género al personal del INSST y asesoría confidencial e implementación de la formación progresiva (sujeto a disponibilidad de plazas en MITES y de posibles cursos impartidos por FP)	Enero	Diciembre	RR. HH.- Servicio de Formación	Unidad de Igualdad	Acciones formativas	5000 €
Indicadores					Fecha seguimiento	
Número de campañas de sensibilización/comunicación efectuadas					Diciembre	
Estudio sobre la integración del personal con discapacidad en el INSST (SÍ/NO)					Diciembre	
Número personas formadas en curso básico de igualdad					Diciembre	
Número de personas formadas en curso avanzado de igualdad (sujeto a disponibilidad de plazas en MITES/FP)					Diciembre	
Número de personas formadas en curso de asesoría confidencial (sujeto a disponibilidad de plazas en MITES/FP)					Diciembre	

1.4. Aprobación del nuevo Plan Estratégico del INSST 2027-2031

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Constitución del grupo de trabajo para la elaboración del Plan Estratégico del INSST 2027-2031	Enero	Febrero	D		Medios propios	-
Análisis de evaluación del plan estratégico vigente y recopilación de aportaciones internas	Febrero	Abril	GT PE		Medios propios	-
Elaboración del borrador del Plan Estratégico del INSST 2027-2031	Abril	Septiembre	GT PE		Medios propios	-
Revisión del borrador y validación por la dirección	Septiembre	Noviembre	D		Medios propios	-
Aprobación y publicación del Plan Estratégico del INSST 2027-2031	Noviembre	Diciembre	D		Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Grupo de trabajo constituido (SÍ/NO)					Junio	
Análisis de evaluación realizado (SÍ/NO)					Junio	
Borrador del plan estratégico elaborado (SÍ/NO)					Diciembre	
Borrador validado (SÍ/NO)					Diciembre	
Plan Estratégico del INSST 2027-2031 aprobado (SÍ/NO)					Diciembre	

OBJETIVO 2. Ser organismo de referencia científico-técnico por su calidad y eficacia en seguridad y salud en el trabajo
2.1. Ejecutar las actuaciones encomendadas al INSST en la EESST 2023-2027 con calidad y rigor
2.1.1. Actividades programadas por el INSST en el marco del Segundo Plan de Acción de la EESST 2025-2027

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Estudio de situación. Análisis de situación de la ergonomía en España	Enero (se arrastra de 2025)	Diciembre (continúa en 2027)	CNNT	CCNN/ST/DII	Medios propios	-
Estudio de situación. Representatividad de la exposición diaria al ruido en los lugares de trabajo	Enero (se arrastra de 2023)	Diciembre (continúa en 2027)	CNNT		Medios propios	-
Estudio de situación. Estudio del factor de protección frente al UV en textiles y su relación con el índice de permeabilidad al vapor de agua	Enero (se arrastra de 2024)	Diciembre (continúa en 2027)	CNMP		Medios propios	-
Estudio de situación. Metodologías para la evaluación del estrés térmico en trabajos a la intemperie	Enero (se arrastra de 2023)	Diciembre (continúa en 2027)	CNNT	CNMP/CNVM/ CNCT/DSI/ CCAA/AEMET	Medios propios	-
Estudio de situación. Niveles de exposición a cancerígenos en entornos laborales	Enero (se arrastra de 2022)	Diciembre (continúa en 2027)	CNVM	CNNT	Medios propios	-
Estudio de situación. Mediciones de agentes químicos en tecnologías de fabricación aditiva	Enero (se arrastra de 2024)	Diciembre (continúa en 2027)	CNVM		Medios propios	-
Estudio de situación. Exposición a humos de combustión diésel. Evaluación de la exposición en diferentes sectores de actividad	Enero (se arrastra de 2024)	Diciembre (continúa en 2027)	CNCT		Medios propios	-
Estudio de situación. Uso de diisocianatos en el sector de la construcción	Enero (se arrastra de 2024)	Junio	CNNT		Medios propios	-
Estudio de situación. Violencia ocupacional externa y de servicios	Enero (se arrastra de 2024)	Diciembre (continúa en 2027)	CNNT		Medios propios	-
Estudio de situación. Estudio de siniestralidad para el grupo de edad de 18 a 30 años y propuestas de mejora de la gestión de puestos de trabajo ocupados por jóvenes	Enero (se arrastra de 2025)	Marzo	DII		Medios propios	-
Estudio de situación. Seguridad y salud laboral en instalaciones de placas fotovoltaicas en cubiertas	Enero (se arrastra de 2025)	Diciembre (continúa en 2027)	CNNT		Medios propios	-
Guía de orientación sobre el estrés: estresores laborales, extralaborales y estilos de vida saludable	Enero (se arrastra de 2025)	Junio	CNVM		Medios propios	-

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Guía técnica. Agentes cancerígenos	Enero (se arrastra de 2025)	Julio	CNNT		Medios propios	-
Guía técnica. Servicio del hogar familiar (RD 893/2024)	Enero (se arrastra de 2025)	Marzo	ST		Medios propios	-
Protocolo de actuación frente a situaciones de violencia y acoso en el servicio del hogar familiar	Enero (se arrastra de 2025)	Marzo	D/CNNT/CNCT	ST/DCOM	Medios propios	-
Guía para la aplicación del protocolo de actuación frente a situaciones de violencia y acoso en el servicio del hogar familiar	Enero (se arrastra de 2025)	Marzo	D/CNNT/CNCT	ST/DCOM	Medios propios	-
Documento técnico. Identificación y evaluación de riesgos laborales con perspectiva de género. Herramienta facilitadora de la integración de la perspectiva de género en la identificación y evaluación inicial de los riesgos laborales	Enero (se arrastra de 2025)	Diciembre (continúa en 2027)	CNNT	CNCT/CNMP/ CNVM/ DEPROSEL/DII	Medios propios	-
Documento técnico. Evaluación de los TME según el método RAMP	Enero (se arrastra de 2025)	Diciembre	CNCT		Medios propios	-
Documento técnico. Directrices básicas sobre discapacidad y SST	Enero (se arrastra de 2024)	Diciembre (Continúa en 2027)	CNNT		Medios propios	-
Documento técnico. Requisitos de un plan de emergencia inclusivo	Enero (se arrastra de 2025)	Diciembre	CNNT		Medios propios	-
Documento técnico. Identificación de riesgos y propuestas de medidas preventivas en los mataderos de porcino, vacuno y ovino-caprino	Enero (se arrastra de 2025)	Diciembre	CNNT	CNVM	Medios propios	-
Documento técnico. Economía circular y riesgos emergentes en materia de SST	Enero (se arrastra de 2023)	Diciembre (continúa en 2027)	ST		Medios propios	-
Documento técnico. Integración de la resiliencia en la gestión de la PRL	Enero (se arrastra de 2019)	Junio	CNVM		Medios propios	-
Documento técnico. Colectivos vulnerables frente a la exposición de agentes biológicos transmitidos por vectores	Enero (se arrastra de 2025)	Diciembre	CNCT		Medios propios	-
Documento técnico. Análisis de la literatura científica sobre los efectos de la exposición a agentes químicos en el sector belleza	Enero (se arrastra de 2024)	Diciembre	CNCT		Medios propios	-
Documento técnico. Manual de ventilación y sistemas de extracción	Enero (se arrastra de 2022)	Diciembre (continúa en 2027)	CNCT		Medios propios	-

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Documento técnico. Directrices para identificar y gestionar los riesgos laborales para los agentes forestales y medioambientales	Enero (se arrastra de 2025)	2026	ST	CCNN	Medios propios	-
Documento técnico. SCR en la construcción	Enero (se arrastra de 2024)	Diciembre	CNNT		Medios propios	-
Documento técnico. Residuos con amianto: desde el productor al gestor. Actualización	Enero (se arrastra de 2023)	Diciembre	CNNT		Medios propios	-
Documento técnico. Problemática de los servicios de prevención para proteger de forma integral la salud mental en el sector sanitario	Enero (se arrastra de 2024)	Diciembre (continúa en 2027)	CNNT		Medios propios/ Contratación entrevistas	4000 €
Documento técnico. Gestión de la prevención en proyectos eólicos marinos flotantes	Enero (se arrastra de 2025)	Junio	CNVM		Medios propios	-
Herramienta PRL. Actualización de la herramienta de evaluación de riesgos psicosociales FPSICO	Enero (se arrastra de 2025)	Diciembre (continúa en 2027)	CNVM	CCNN/ST	Medios propios	-
Estudio de situación. Informe (EESST). Enfermedades profesionales y población trabajadora autónoma	Enero	Diciembre (continúa en 2027)	DII		Medios propios	-
Estudio de situación. Accidentes de trabajo relacionados con temperaturas extremas	Enero	Diciembre (continúa en 2027)	DII		Medios propios	-
Estudio de situación. Caracterización y siniestralidad del sector de gestión de residuos	Enero	Diciembre (continúa en 2027)	DII		Medios propios	-
Estudio de situación. Accidentes de trabajo relacionados con situaciones de violencia o agresiones	Enero	Diciembre (continúa en 2027)	DII		Medios propios	-
Estudio de situación. Análisis del Reglamento de IA desde el punto de vista preventivo	Enero	Diciembre (continúa en 2027)	CNNT	CNVM/ST	Medios propios	-
Estudio de situación. Procedimientos de trabajo seguros	Enero	Diciembre (continúa en 2027)	CNNT		Medios propios	-
Estudio de situación. Evaluación de la exposición por vía dérmica	Enero	Diciembre (continúa en 2027)	CNMP		Medios propios	-
Estudio de situación. Riesgo biológico en entornos sanitarios	Enero	Diciembre (continúa en 2027)	CNNT		Medios propios	-

PLAN DE ACTUACIÓN DEL INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2026

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Actualización del documento Directrices para la evaluación de riesgos y protección de la maternidad en el trabajo	Enero	Diciembre	DEPROSEL	CCNN/ST/DII	Medios propios	-
Seguimiento a las acciones de la Agenda Nacional para la Prevención del Cáncer de Origen Profesional	Enero	Diciembre	DEPROSEL	DII	Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Número de documentos finalizados en estado borrador (objetivo: 13)					Diciembre	
Número de documentos publicados (objetivo Junio: 7/Diciembre: 11)					Junio/Diciembre	
Número de informes técnicos del estado de los proyectos (objetivo: 6)					Diciembre	
Campaña de muestreo de metales cancerígenos en operaciones de soldadura realizada (SÍ/NO)					Diciembre	
Mediciones de exposiciones a polímeros plásticos en tecnologías de fabricación aditiva realizadas (SÍ/NO)					Diciembre	
Materiales divulgativos (dos vídeos y dos carteles) sobre Seguridad y salud laboral en instalaciones de placas fotovoltaicas en cubiertas publicados (SÍ/NO)					Diciembre	
Estudio Síntesis de la Evidencia sobre factores de riesgo psicosocial y salud mental en el personal sanitario publicado (SÍ/NO)					Diciembre	
Ejecución del trabajo de campo (entrevistas realizadas) (SÍ/NO)					Diciembre	
Informe sobre el alcance a realizar en la herramienta FPSICO (SÍ/NO)					Junio	
Borrador del nuevo cuestionario de la herramienta FPSICO (SÍ/NO)					Diciembre	
Acciones de la Agenda Nacional para la Prevención del Cáncer de Origen Profesional encomendadas al INSST realizadas (SÍ/NO)					Diciembre	

2.1.2. Actividades externalizables programadas en el marco del Segundo Plan de Acción de la EESST 2025-2027

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Gestión de los riesgos laborales derivados del cambio climático en ocupaciones y actividades más vulnerables	Enero	Diciembre (continúa en 2027)	DII		Entrevistas	17 588,01 €
Dispositivos de monitorización personal y ambiental para la mejora de la seguridad y salud en el trabajo	Enero	Diciembre (continúa en 2027)	CNMP	CNVM/CNNT/DII	Servicio de consultoría	49 634,71 €
Estudio de la interacción entre las demandas físicas y emocionales en función de la edad: su impacto en la salud y en las estrategias de afrontamiento	Abril	Diciembre (continúa en 2027)	CNNT		Servicio de consultoría	21 558,00 €
Diagnóstico de situación respecto a las competencias digitales en función de la edad, la brecha digital y generacional y su impacto en la salud y en el desempeño	Abril	Diciembre (continúa en 2027)	CNNT		Servicio de consultoría	22 558,00 €
Elaboración de la Guía Práctica del RGPD, aplicada a la seguridad y salud laboral	Febrero	Diciembre (continúa en 2027)	SG		Servicio de consultoría	13 245,87 €
Estudio sobre la posible asociación entre hiperconectividad laboral, trastornos del sueño y consumo de psicofármacos	Abril	Diciembre (continúa en 2027)	CNNT		Servicio de consultoría	17 558,01 €
Desarrollo de una herramienta de evaluación cuantitativa que permita valorar y promover la integración de la diversidad generacional mediante la aplicación práctica de la NTP 1176	Abril	Diciembre (continúa en 2027)	CNNT		Servicio de consultoría	18 558,00 €
Estudio del ciberacoso laboral (network mobbing): su operativización, evaluación, prevención y control	Abril	Diciembre (continúa en 2027)	CNNT		Servicio de consultoría	36 058,00 €
Estudio de organizaciones inclusivas e integración de la población trabajadora con problemas de salud mental y discapacidad	Enero	Diciembre	CNNT		Servicio de consultoría	7500,00 €
Estudio acerca de la determinación del consumo metabólico en algunas operaciones especialmente vulnerables al riesgo de estrés térmico	Abril	Diciembre (continúa en 2027)	CNNT		Servicio de consultoría	60 000,00 €
Indicadores					Fecha seguimiento	
Número de informes técnicos de fase 1 completados (objetivo: 6)					Diciembre	
Informe con la primera fase de entrevistas (SÍ/NO)					Diciembre	
Borrador avanzado de la Guía Práctica del RGPD (SÍ/NO)					Diciembre	
Informe sobre estado de situación (SÍ/NO)					Diciembre	
Documento de orientaciones preventivas para la inclusión efectiva de las personas con problemas de salud mental diagnosticadas (SÍ/NO)					Diciembre	
Informe técnico de las fases 1, 2 y 3 (SÍ/NO)					Diciembre	

2.1.3. Plan de mejora y actualización de los laboratorios del INSST (2.6. y 2.7. Plan Estratégico INSST)

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Reforma laboratorios CNMP EPI: puesta en funcionamiento fases 2 y 3 y comienzo fase 4	Enero	Julio	CNMP	SG	Ejecución obra y dirección facultativa	314 771,56 € (Fondos MRR) y 731 531,92 € (capítulo 6)
Recepción de equipos y mobiliario de laboratorio	Enero	Julio	CNMP	SG	Equipos	500 851,13 € (Fondos MRR)
Formación especializada del personal	Enero	Diciembre	CNMP	SG	Acciones formativas	20 000 €
Mantenimiento acreditación ENAC y ampliación del alcance	Enero	Diciembre	CNMP		Acreditación ENAC	8200 €
Reforzar colaboraciones con otros organismos de la AGE (Convenio SOIVRE)	Enero	Diciembre	CNMP	SG	Medios propios	-
Licitación un contrato de servicios para la realización de ensayos y actividades de apoyo en el CNMP	Enero	Marzo	CNMP	SG	Contrato	350 000 €/año
Licitación un contrato de servicios para la asistencia y apoyo al laboratorio químico del CNVM	Enero	Marzo	CNVM	SG	Contrato	130 000 €/año
Organización eventos nacionales y europeos (Conferencia EUROSHNET)	Enero	Julio	CNMP		Medios logísticos y técnicos por determinar	10 000-15 000 €
Solicitar plazas para incorporar en la plantilla personal laboral de laboratorio mediante OEP	Enero	Diciembre	SG	CNVM/CNMP	Medios propios	-
Tramitar orden de precios públicos para PICC	Enero	Diciembre	CNVM	SG	Medios propios	-
Elaboración de un plan de formación técnica especializada para el personal técnico del laboratorio del CNVM	Enero	Junio	CNVM		Medios propios	-
Planteamiento de inversiones del laboratorio del CNVM a cinco años	Abril	Julio	CNVM	D/SG	Medios propios	-
Impulsar proyectos conjuntos con entidades afines en el que se incluyan mediciones de exposición a agentes químicos	Enero	Diciembre	CNVM	ST/CNMP/CNNT/CNCT	Medios propios	-
Elaborar un catálogo de servicios del laboratorio del CNVM	Enero	Diciembre	CNVM		Medios propios	-
Elaborar un plan de divulgación de la asistencia y el asesoramiento técnico especializado	Enero	Diciembre	CNVM	D	Medios propios	-
Reforzar la difusión de estudios finalizados por el CNVM, priorizando la publicación de conclusiones	Enero	Junio	CNVM	DCOM/DII	Medios propios	-

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Autoevaluación de los sistemas de calidad del laboratorio del CNVM frente a los requisitos recogidos en las normas ISO 17025 e ISO 17043	Enero	Junio	CNVM		Medios propios	-
Elaborar un plan de mejora de calidad del laboratorio del CNVM	Julio	Diciembre	CNVM		Medios propios	-
Diseñar e implantar un programa piloto de visitas al laboratorio del CNVM dirigido a estudiantes de FP y universidades	Enero	Diciembre	CNVM	DCOM	Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Número de fases en funcionamiento/iniciadas en CNMP					Diciembre	
Número de equipos/mobiliario recepcionados CNMP					Junio/Diciembre	
Número de formaciones realizadas/personas formadas obra CNMP					Junio/Diciembre	
Número de auditorías superadas					Junio/Diciembre	
Convenio SOIVRE formalizado					Diciembre	
Licitación contrato CNMP (SÍ/NO)					Junio	
Licitación contrato CNVM (SÍ/NO)					Junio	
Número de eventos realizados					Junio/Diciembre	
Número de plazas aprobadas para personal de laboratorio mediante OEP					Diciembre	
Orden de precios públicos para el PICC tramitada (SÍ/NO)					Diciembre	
Plan de formación técnica elaborado (SÍ/NO)					Diciembre	
Plan de inversión elaborado (SÍ/NO)					Diciembre	
Número de proyectos en colaboración iniciados					Diciembre	
Catálogo de servicios del laboratorio (SÍ/NO)					Diciembre	
Número de estudios/acciones del laboratorio difundidas					Diciembre	
Informe de autoevaluación del sistema de calidad del laboratorio (SÍ/NO)					Junio	
Plan de mejora del sistema de calidad (SÍ/NO)					Diciembre	
Implantación de un programa de visitas al CNVM (SÍ/NO)					Diciembre	
Número de visitas realizadas al laboratorio del CNVM						

2.1.4. Plan para integrar la perspectiva de género en PRL

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Impartir curso Incorporación del enfoque de género a la investigación en prevención de riesgos laborales y salud laboral (25 horas)	Octubre	Noviembre	RR. HH. (S. Formación)/ CNNT	EASP	Acciones formativas (Moodle y Zoom)	5000 €
Elaboración de manual para investigar con perspectiva de género en SST	Enero	Diciembre (continúa en 2027)	GG	D	Medios propios	-
Curso Moodle formación interna: Perspectiva de género en salud laboral para personal INSST	Mayo	Junio	RR. HH. (S. Formación)	CNNT/CNVM	Acciones formativas (Moodle y Zoom)	5000 €
Curso Moodle formación interna: Perspectiva de género en salud laboral en versión simplificada para jefaturas	Septiembre	Octubre	RR. HH. (S. Formación)	CNNT/CNVM	Acciones formativas (Moodle y Zoom)	2500 €
Impulsar las consultas para la integración de la perspectiva de género en la ACT del INSST	Mayo	Diciembre	GG	DSI/DCOM	Medios propios	-
Curso Moodle formación externa: Perspectiva de género en salud laboral	Febrero	Marzo	CNNT	CNVM	Acciones formativas (Moodle y Zoom)	-
Coorganización del Congreso "Mujer, trabajo y salud"	Febrero	Noviembre	D	DCOM/GG	Contratación de medios	20 000 €
Celebración de la semana de la niña y la mujer en la ciencia	Enero	Marzo	DCOM	GG/CCNN	Logística y medios técnicos	7500 €
Curso formación externa en el marco programa interconecta (online): Perspectiva de género y edad en SST	Octubre	Noviembre	DRI	CCNN	Medios propios	-
Taller práctico para el uso de lenguaje inclusivo	Septiembre	Octubre	RR. HH. (S. Formación)	GG	Acciones formativas	1000 €
Indicadores					Fecha seguimiento	
Porcentaje de alumnado del INSST que completa el curso					Diciembre	
Borrador del manual finalizado (SÍ/NO)					Diciembre	
Porcentaje de alumnado del INSST que completa el curso Moodle					Junio	
Porcentaje de jefaturas que completan el curso Moodle					Diciembre	
Número de consultas realizadas al buzón de ayuda o por otras vías					Diciembre	
Porcentaje de personal externo que completa el curso					Junio	
Congreso "Mujer, trabajo y salud" celebrado (SÍ/NO)					Diciembre	
Número de centros que han puesto en marcha acciones de celebración de la semana de la niña y la mujer en la ciencia					Junio	
Porcentaje de personas que completan el curso (SÍ/NO)					Diciembre	
Taller práctico para el uso de lenguaje inclusivo realizado (SÍ/NO)					Diciembre	

2.1.5. Continuar con el Plan de acción para el fortalecimiento del área de ergonomía en el INSST 2025-2027

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Formación especializada: Máster en Ergonomía Laboral	Abril	Diciembre	RR. HH. (S. Formación)	CCNN	Acciones formativas	5880 €/persona
Formación especializada: asistencia a congresos, jornadas y cursos de ergonomía	Enero	Diciembre	D	CCNN	Acciones formativas/gastos de viajes	10 000 €
Proyecto Diagnóstico de la situación de la ergonomía en España	Enero (se arrastra de 2025)	Diciembre (continúa en 2027)	CNNT	DII/CCNN	Medios propios	-
Coordinar con Educación para mejorar el currículo formativo en ergonomía de la titulación de Técnico Superior en Riesgos Profesionales	Marzo	Diciembre	D	ST	Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Número de personas que han realizado el Máster en Ergonomía Laboral					Diciembre	
Número de personas que asisten a congresos y jornadas de ergonomía					Diciembre	
Número de congresos y jornadas de ergonomía a las que se ha asistido						
Número de horas de formación especializada					Diciembre	
Informe sobre el estado de situación del proyecto Diagnóstico de la situación de la ergonomía en España (SÍ/NO)					Diciembre	
Mejora de la ergonomía en el currículo formativo de la titulación de Técnico Superior en Riesgos Profesionales (SÍ/NO)					Diciembre	

2.2. Fortalecer la actividad científico-técnica especializada de calidad

2.2.1. Evaluar y consolidar la implantación del nuevo procedimiento de Programación de la actividad científico-técnica del INSST (2.3. y 2.4. Plan Estratégico del INSST)

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Realizar revisiones semestrales del grado de implantación del procedimiento de gestión de ACT	Enero	Diciembre	ST	CCNN/ DEPROSEL/DII	Medios propios	-
Supervisar la correcta cumplimentación de las fichas PACT en lo relativo a la redacción de objetivos, planificación y clasificación de ACT	Enero	Diciembre	ST	CCNN/ DEPROSEL/DII	Medios propios	-
Mejorar y adaptar la herramienta de planificación PACT TOOL	Enero	Diciembre	ST	DSI	Desarrollo informático	Por determinar
Indicadores					Fecha seguimiento	
Número de ACT que cumplen la planificación inicialmente prevista					Junio/Diciembre	
Número de ACT heredadas de 2025 finalizadas					Junio/Diciembre	
Número de ACT no programadas iniciadas					Junio/Diciembre	
Número de fichas PACT revisadas					Julio/Diciembre	
Número de fichas PACT correctamente elaboradas					Junio/Diciembre	
Documento de análisis de requisitos para el rediseño de la herramienta PACT TOOL (SÍ/NO)					Junio	
Documento de diseño de la nueva herramienta PACT TOOL (SÍ/NO)					Junio	

2.2.2. Evaluar y consolidar el nuevo procedimiento de funcionamiento de las áreas temáticas (2.9. Plan Estratégico del INSST)

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Cumplir con el nuevo procedimiento de AA. TT.	Enero	Diciembre	ST	CCNN, DEPROSEL/DII	Medios propios	-
Mantener actualizado el listado de integrantes de las AA. TT.	Enero	Junio	ST		Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Número de reuniones presenciales por AA. TT. (7)					Junio/Diciembre	
Número de reuniones plenarias telemáticas por AA. TT. (7)					Junio/Diciembre	
Número de reuniones monográficas por AA. TT.					Junio/Diciembre	
Número de reuniones de los GT-AATT por cada A. T. (21)					Junio/Diciembre	
Número de documentos actualizados en la Intranet (7)					Junio	

2.2.3. Digitalizar la biblioteca

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Identificación y preparación de solicitudes de subvención para la digitalización del fondo documental en papel	Enero	Junio	CNCT	SG	Medios propios	-
Adquisición de un Sistema Integrado de Gestión Bibliotecaria	Abril	Septiembre	CNCT	DSI	Licitado en contrato	40 000 €
Implantación del nuevo Sistema Integrado de Gestión Bibliotecaria	Abril	Diciembre (continúa en 2027)	CNCT	DSI	Licitado en contrato de externalización	45 000 €
Revisar las suscripciones a revistas y publicaciones científicas y técnicas, analizando su coste y grado de utilización por el personal del INSST	Enero	Junio	CNCT		Medios propios	-
Mejorar la difusión interna de las suscripciones a revistas y publicaciones, así como de los servicios de acceso a artículos, mediante acciones periódicas de comunicación y sesiones informativas	Enero	Diciembre	CNCT		Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Número de convocatorias de subvenciones identificadas					Junio	
Número de convocatorias solicitadas					Junio	
Adjudicación del nuevo SIGB (SÍ/NO)					Junio	
Validación del entorno de pruebas del nuevo SIGB (SÍ/NO)					Diciembre	
Informe de revisión de suscripciones elaborado (SÍ/NO)					Junio	
Acciones de difusión interna realizadas (comunicaciones semestrales y sesión informativa "Viernes de INSSTpiración")					Junio/Diciembre	

2.2.4. Continuar con el Plan de mejora de producción editorial

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Rediseño del procedimiento de revisiones	Enero	Marzo	ST	CCNN/DII/DEPROSEL	Medios propios	-
Proceso de revisión ortolingüística y de estilo de todas las publicaciones del INSST, que incluya lenguaje no sexista	Enero	Diciembre	DCOM	CCNN	Medios propios	-
Mejorar la planificación de productos editoriales, con un mayor ajuste entre lo planificado y lo ejecutado	Enero	Diciembre	DCOM	ST	Medios propios	-
Iniciar la retirada/revisión/actualización de la colección de NTP	Enero	Diciembre	ST	DCOM	Medios propios	-
Llevar a cabo un proyecto de mejora de la revista Seguridad y Salud en el Trabajo (renovación de composición y funciones del consejo editorial, definición de línea editorial, mejora de procesos de gestión y revisión de contenidos, actualización de la línea gráfica, etc.)	Enero	Diciembre	DCOM	D	Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Aprobación del procedimiento de revisiones técnicas de documentos (SÍ/NO)					Diciembre	
Porcentaje de publicaciones que han pasado revisión ortolingüística y de estilo					Diciembre	
Porcentaje de ejecución del Plan Editorial					Diciembre	
Número de NTP revisadas (objetivo: 1218)					Diciembre	
Proyecto de mejora de la revista iniciado (SÍ/NO)					Diciembre	

2.3. Fomentar alianzas con entidades involucradas en la prevención de riesgos laborales

2.3.1. Consolidar alianzas con entidades internacionales de SST (3.8. Plan Estratégico INSST)

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
EU-OSHA: aumentar la visibilidad de actividades, documentos y proyectos de las instituciones que integran la RESST -incluido el INSST— a través de los canales de la EU-OSHA (campañas europeas, seminarios, OSHwiki, publicaciones, etc.)	Enero	Diciembre	DRI		Medios propios	-
PEROSH: incrementar participación en las actividades de PEROSH	Enero	Diciembre	DRI	DII/CCNN	Gastos de viajes por determinar	5000 €
Realización de actividades de carácter internacional, en especial dirigidas al ámbito iberoamericano	Enero	Diciembre	DRI	DII/CCNN	Medios logísticos y técnicos por determinar	7200 €
Reforzar las actividades que realiza el INSST en colaboración con la EU-OSHA. En particular aumentar la visibilidad de la Semana Europea de la SST	Enero	Diciembre	DRI	DCOM	Medios logísticos y técnicos por determinar	7200 €
Indicadores					Fecha seguimiento	
Número de entradas/menciones en los canales de comunicación EU-OSHA					Diciembre	
Número de actividades/eventos realizados en colaboración con la EU-OSHA por entidades de la RESST					Diciembre	
Número de participaciones en las actividades de PEROSH					Diciembre	
Número de reuniones/intercambios con enfoque internacional					Diciembre	
Número de asistentes a las actividades realizadas en colaboración con la EU-OSHA					Diciembre	

2.3.2. Consolidar alianzas con organismos autonómicos de SST (RISST) (3.3. y 3.5. Plan Estratégico INSST)

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Mantener la colaboración en proyectos y reforzar el intercambio de conocimiento en los grupos de la RISST	Marzo	Diciembre	D	ST/CCNN/DII/DEPROSEL	Gastos de viajes por determinar	5000 €
Aumentar la colaboración en la capacitación científico-técnica entre CC. AA. e INSST (impartición de formación)	Febrero	Diciembre	ST	CCNN/DII/DEPROSEL/DCOM	Formación (Moodle y Zoom)	5000 €
Aumentar la visibilidad de la formación técnica de cada organismo organizando un sistema de intercambio de información sobre formaciones de cada uno y publicitarlo entre todos	Marzo	Diciembre	ST	DCOM	Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Número de proyectos en colaboración con la RISST					Junio/Diciembre	
Número de formaciones impartidas en el marco de la RISST					Junio/Diciembre	
Número de formaciones publicitadas en el marco de la RISST					Junio/Diciembre	

2.3.3. Consolidar alianzas con otros organismos vinculados a la SST (ITSS, Fiscalía, INSS, mutuas) (3.1. Plan Estratégico INSST)

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Desarrollar acciones formativas con la Fiscalía	Marzo	Diciembre	CNNT	ST/CCNN/DII/DEPROSEL/SG	Medios propios	-
Prestar asesoramiento a la Fiscalía sobre la integración de la perspectiva de género en la gestión psicosocial en el marco de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP)	Enero	Diciembre	CNNT		Medios propios	-
Participación en el grupo de trabajo DGT-ITSS-INSST para el establecimiento de criterios uniformes de aplicación de la normativa en las pequeñas empresas	Enero	Diciembre	ST	ITSS/DGT	Medios propios	-
Colaboración con el INSS en la actualización del cuadro de EE. PP.	Enero	Diciembre	DII/DEPROSEL	D	Medios propios	-
Acciones de difusión del Servicio de Prevención10.es en colaboración con las mutuas	Julio	Diciembre	ST	D	Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Número de acciones formativas y realizadas con la Fiscalía					Junio/Diciembre	
Número de asesoramientos realizados con la Fiscalía					Junio/Diciembre	
Trabajo asignado al INSST en el grupo de trabajo DGT-ITSS-INSST (SÍ/NO)					Diciembre	
Trabajo asignado al INSST en la modificación del cuadro de EE. PP. concluido (SÍ/NO)					Junio/Diciembre	
Número de acciones de difusión realizadas con mutuas					Diciembre	

2.3.4. Impulsar alianzas con organismos científico-técnicos para participar en proyectos financiados

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Identificar entidades coordinadoras de proyectos de mayor interés y remitirles PIF (Personal Identification Form)	Enero	Marzo	D	SG/ST	Medios propios	-
Licitación un contrato para la formación de personal técnico y directores en las actuaciones necesarias para impulsar la participación en proyectos financiados y para la prestación de un servicio de consultoría al INSST para el desarrollo de dichas actuaciones	Enero	Marzo	SG		Contrato	20 000 €
Establecer un procedimiento para identificar y valorar las convocatorias de proyectos de interés, contactar con entidades para proyectos concretos e impulsar la participación del INSST como socio	Marzo	Julio	SG	DRI/CCNN/DII/DEPROSEL/ST	Medios propios	-
Analizar la puesta a disposición de la comunidad científica de unos servicios comunes de investigación, facilitando el uso de las instalaciones y equipos del INSST para fines de investigación (con orden de precios públicos) y buscar entidades que avalen esos medios (entidades PEROSH)	Marzo	Julio	SG	CCNN/DII/DEPROSEL/ST/DRI	Medios propios	-
Promover la inscripción en ORCID del personal técnico con perfil de investigación	Enero	Diciembre	SG	CCNN/DII/DEPROSEL/ST	Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Número de entidades a las que se envía carta de interés/entidades identificadas (%)					Junio/Diciembre	
Elaboración de procedimiento para actualizar la información e impulsar participación del INSST en proyectos financiados (SÍ/NO)					Junio	
Número de entidades que nos contactan o contactamos para presentar propuestas de investigación en convocatorias de proyectos financiados/entidades contactadas					Junio/Diciembre	
Número de propuestas de investigación en proyectos financiados presentadas (como socios de otras entidades coordinadoras)					Junio/Diciembre	
Número de proyecto de investigación financiados en los que participa el INSST					Julio/Diciembre	
Elaboración de informe sobre puesta a disposición de servicios comunes de investigación (SÍ/NO)					Junio	
Número de personas inscritas en ORCID					Junio/Diciembre	

2.4. Crear un procedimiento para dar respuesta eficaz al informe técnico encomendado por el Real Decreto 402/2025, de 27 de mayo, por el que se regula el procedimiento previo para determinar los supuestos en los que procede permitir anticipar la edad de jubilación en el sistema de la Seguridad Social mediante la aplicación de coeficientes reductores

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Designación de la Unidad Coordinadora	Febrero	Febrero	D		Medios propios	-
Creación de los grupos técnicos y designación de la coordinación de grupo. Formalización de los grupos (reunión sobre objetivos y misión)	Febrero	Marzo	ST/DII	CCNN/DEPROSEL	Medios propios	-
Elaboración de un modelo de protocolo estandarizado que incluya una propuesta de parámetros (fichas de riesgo)	Abril	Mayo	DII	Grupos técnicos	Medios propios	-
Elaboración de un procedimiento estándar de revisiones bibliográficas	Abril	Mayo	DII	Grupos técnicos	Medios propios	-
Establecer canales de coordinación con la ITSS	Febrero	Febrero	D		Medios propios	-
Establecer y redactar un procedimiento general que incluya la secuencia de pasos y actores implicados entre la recepción de la solicitud hasta la emisión del informe	Marzo	Marzo	D/ST	CCNN/DII	Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Unidad Coordinadora creada (SÍ/NO)					Junio	
Grupos técnicos creados (SÍ/NO)					Junio	
Protocolo estándar elaborado (SÍ/NO)					Junio	
Procedimiento de revisiones bibliográficas elaborado (SÍ/NO)					Junio	
Coordinación con la ITSS establecida (SÍ/NO)					Junio	
Procedimiento general elaborado (SÍ/NO)					Junio	

OBJETIVO 3. Mejorar la presencia y significación del INSST en la sociedad: hacer que la labor del INSST sea más visible, accesible y relevante para la ciudadanía
3.1. Mejorar la capacidad de comunicación e influencia del INSST
3.1.1. Incrementar la cantidad y calidad de la presencia del INSST en la sociedad

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Planificación estratégica anual de hitos de comunicación	Enero	Enero	DCOM	CCNN/ST/D/CCNN	Medios propios	-
Elaboración y distribución de notas de prensa de acuerdo con la planificación anual estratégica	Enero	Diciembre	DCOM	CCNN/ST/D/CCNN	Medios propios	-
Celebración de encuentros con las principales agencias y medios de comunicación y envíos relacionales para estrechar relaciones con medios	Enero	Diciembre	DCOM	CCNN/ST/D	Gastos logísticos por determinar	3000 €
Puesta en marcha de campañas de publicidad institucional de alto impacto (sujetas a aprobación de presupuesto)	Enero	Noviembre	DCOM	CCNN/ST/D/SG	Desarrollo y compra de medios	3 500 000 €
Puesta en marcha de acciones de sensibilización sobre riesgos derivados de condiciones climáticas extremas, en colaboración con otros organismos públicos	Enero	Diciembre	DCOM	DII/ST	Medios propios	-
Implementación Plan de mejora continua SEO (Search Engine Optimization)	Julio	Diciembre	DSI	DCOM	Medios propios	-
Implementación Plan de mejora continua en usabilidad	Julio	Diciembre	DSI	DCOM	Medios propios	-
Elaboración de una guía básica para la relación del personal técnico con medios de comunicación	Enero	Marzo	DCOM		Medios propios	-
Encuesta satisfacción web	Enero	Diciembre	DSI/DCOM		Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Plan anual de hitos de comunicación elaborado y validado (SÍ/NO)					Junio	
Número de notas de prensa enviadas a medios					Junio/Diciembre	
Número de solicitudes de información por parte de medios de comunicación					Junio/Diciembre	
Calidad de las menciones o referencias al INSST (número de referencias e impacto económico)					Junio/Diciembre	
Tasas de crecimiento de la web (usuarios totales, nuevos, recurrentes y tiempo de interacción)					Junio/Diciembre	
Procedimiento de mejora continua SEO elaborado (SÍ/NO)					Diciembre	
Procedimiento de mejora continua de usabilidad elaborado (SÍ/NO)					Diciembre	
Guía básica elaborada (SÍ/NO)					Junio	
Encuesta de satisfacción web realizada (SÍ/NO)					Diciembre	

3.1.2. Incrementar y optimizar las vías y canales de acceso a la sociedad

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Acciones de promoción de la newsletter y RR. SS. en todos los actos y comunicacionales del INSST	Enero	Diciembre	DCOM		Acciones de promoción por determinar	3000 €
Creación de vídeos de corta duración sobre temáticas de PRL de actualidad	Enero	Diciembre	DCOM	CCNN/DSI	Creación vídeos	3000 €
Definición del sistema de almacenamiento y provisión de vídeos y material audiovisual del INSST	Septiembre	Diciembre	DSI	DCOM	Medios propios	-
Mantener la accesibilidad de las jornadas del INSST mediante la contratación de intérpretes de lengua de signos	Enero	Diciembre	DCOM	CCNN	Necesidad Intérpretes por determinar	5000-10 000 €
Indicadores					Fecha seguimiento	
Tasa de crecimiento de seguidores en la newsletter y RR. SS.					Junio/Diciembre	
Número de vídeos publicados					Junio/Diciembre	
Sistema de almacenamiento y provisión de vídeos y material audiovisual definido (SÍ/NO)					Diciembre	
Porcentaje de eventos con intérprete de LSE					Junio/Diciembre	

3.2. Modernizar y potenciar la imagen de marca del INSST

3.2.1. Desarrollo e implantación de procedimientos y protocolos para el uso de la imagen de marca del INSST (4.1. Plan Estratégico del INSST)

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Elaboración de NIC que faciliten al personal técnico la aplicación de los procedimientos relacionados con la actividad divulgativa del INSST (publicaciones, jornadas, ferias, publicación en RR. SS., etc.)	Enero	Diciembre	DCOM		Medios propios	-
Mejora de las instalaciones y recursos técnicos y audiovisuales del salón de actos de Madrid y Barcelona	Enero	Diciembre	DCOM	CCNN/DSI	Por determinar	15 000-30 000 €
Creación de un kit de prensa y envío a medios de comunicación	Enero	Diciembre	DCOM		Por determinar	5000 €
Creación de un nuevo vídeo de presentación del INSST	Enero	Junio	DCOM	CCNN	Vídeo	5000 €
Despliegue del manual de imagen de marca del INSST	Enero	Junio	DCOM		Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Número de NIC publicadas					Junio/Diciembre	
Mejoras de los salones de actos de Madrid y Barcelona realizadas (SÍ/NO)					Diciembre	
Kit de prensa creado y validado (SÍ/NO)					Junio	
Número de acciones de comunicación en las que se ha utilizado el kit de prensa					Junio/Diciembre	
Manual de imagen de marca desplegado (SÍ/NO)					Diciembre	
Vídeo presentación del INSST actualizado (SÍ/NO)					Diciembre	

3.2.2. Mantener el compromiso de transparencia del INSST

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Actualización de la pestaña de transparencia de la web del INSST	Enero	Febrero	D	SG/DCOM	Medios propios	-
Análisis del informe anual de evaluación sobre el cumplimiento de las obligaciones de publicidad activa	Marzo	Abril	D	SG/DCOM	Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Actualización de la pestaña de transparencia realizada (SÍ/NO)					Junio	
Puntuación del informe anual de evaluación sobre el cumplimiento de las obligaciones de publicidad activa					Junio	

3.3. Adaptar la oferta formativa a las necesidades del mundo del trabajo y actualizar la metodología y gestión formativa

3.3.1. Plan de Digitalización de la Formación (4.3. y 4.4. Plan Estratégico del INSST)

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Impartición de cursos sobre el manejo de herramientas para virtualización (Moodle, Articulate, Tutorización y dinamización de cursos online e IA aplicada al diseño y ejecución de actividades formativas online)	Enero	Diciembre	RR. HH. (S. Formación)	ST	Acciones formativas por determinar	11 000 €
Virtualización de contenidos de los cursos (trabajo directo con los coordinadores de cada curso)	Enero	Diciembre (continúa en 2026)	ST	CCNN/RR. HH. (S. Formación)	Desarrollos informáticos por determinar	10 000-15 000 €
Impartición de cursos en Moodle (teleformación)	Enero	Diciembre (continúa en 2026)	ST	Unidades de formación CCNN/RR. HH. (S. Formación)	Medios propios	-
Indicadores					Fecha seguimiento	
Número de cursos impartidos/previstos (4)					Diciembre	
Número de personas formadas en Moodle					Diciembre	
Número de personas formadas en Articulate					Diciembre	
Número de personas formadas en Tutorización y dinamización de cursos online					Diciembre	
Número de personas formadas en IA aplicada al diseño y ejecución de actividades formativas online					Diciembre	
Número de cursos virtualizados/previstos					Diciembre	
Número de cursos impartidos en Moodle (teleformación)					Diciembre	

3.4. Impulsar la captación de personal técnico especializado en el proceso de oposición del INSST

Acciones	Plazos		Agentes implicados		Recursos	
	Inicio	Fin	Responsables	Otros participantes	Materiales o digitales	Económicos
Establecer alianzas estratégicas para la promoción de las oposiciones (universidades: cátedras/máster PRL, centros de formación, organismos públicos)	Enero	Diciembre	DCOM	D	Medios propios	-
Participación en ferias de empleo	Enero	Diciembre	DCOM	CCNN	Merchandising, stands	5000 €
Actualización del material de promoción de las oposiciones (video corporativo, documentos informativos, dossier, etc.)	Enero	Diciembre	DCOM		Medios propios	-
Incrementar la oferta de academias que preparan las oposiciones del INSST	Enero	Diciembre	DCOM		Medios propios	-
Promocionar las oposiciones del INSST en todas las oportunidades de comunicación con el público del organismo (jornadas técnicas, cursos de formación online/Moodle/presencial, etc.)	Enero	Diciembre	DCOM	CCNN/SG	Elaboración de materiales audiovisuales	3000 €
Indicadores					Fecha seguimiento	
Número de alianzas establecidas					Junio/Diciembre	
Número de ferias de empleo en las que se ha participado					Junio/Diciembre	
Material promocional de la oposición actualizado (SÍ/NO)					Diciembre	
Número de academias que incluyen en su oferta la oposición del INSST					Junio/Diciembre	
Tasa de incremento de personas que opositan al INSST por sede del INSST					Diciembre	
Tasa de incremento global de personas que opositan al INSST						

Leyenda:

AEMET: Agencia Estatal de Meteorología.

CC. AA.: comunidades autónomas.

CC. NN.: centros nacionales.

CNCT: Centro Nacional de Condiciones de Trabajo.

CNMP: Centro Nacional de Medios de Protección.

CNNT: Centro Nacional de Nuevas Tecnologías.

CNVM: Centro Nacional de Verificación de Maquinaria.

D: dirección.

DCOM: Departamento de Comunicación.

DEPROSEL: Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral.

DGT: Dirección General de Trabajo.

DII: Departamento de Investigación e Información.

DRI: Departamento de Relaciones Internacionales.

DSI: Departamento de Sistemas Informáticos.

FP: Función Pública.

GG: Grupo de Género.

GT ERP: Grupo de Trabajo para el Evaluación de Riesgos Psicosociales.

GT PE: Grupo de Trabajo del Plan Estratégico.

ITSS: Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

RISST: Red Interterritorial de Seguridad y Salud en el Trabajo.

RR. HH.: Recursos Humanos.

SG: Secretaría General.

SP: Servicio de Prevención.

ST: Subdirección Técnica.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



INSST_MITES_GOB



INSST



INSST



insst

www.insst.es



F.156.1.26