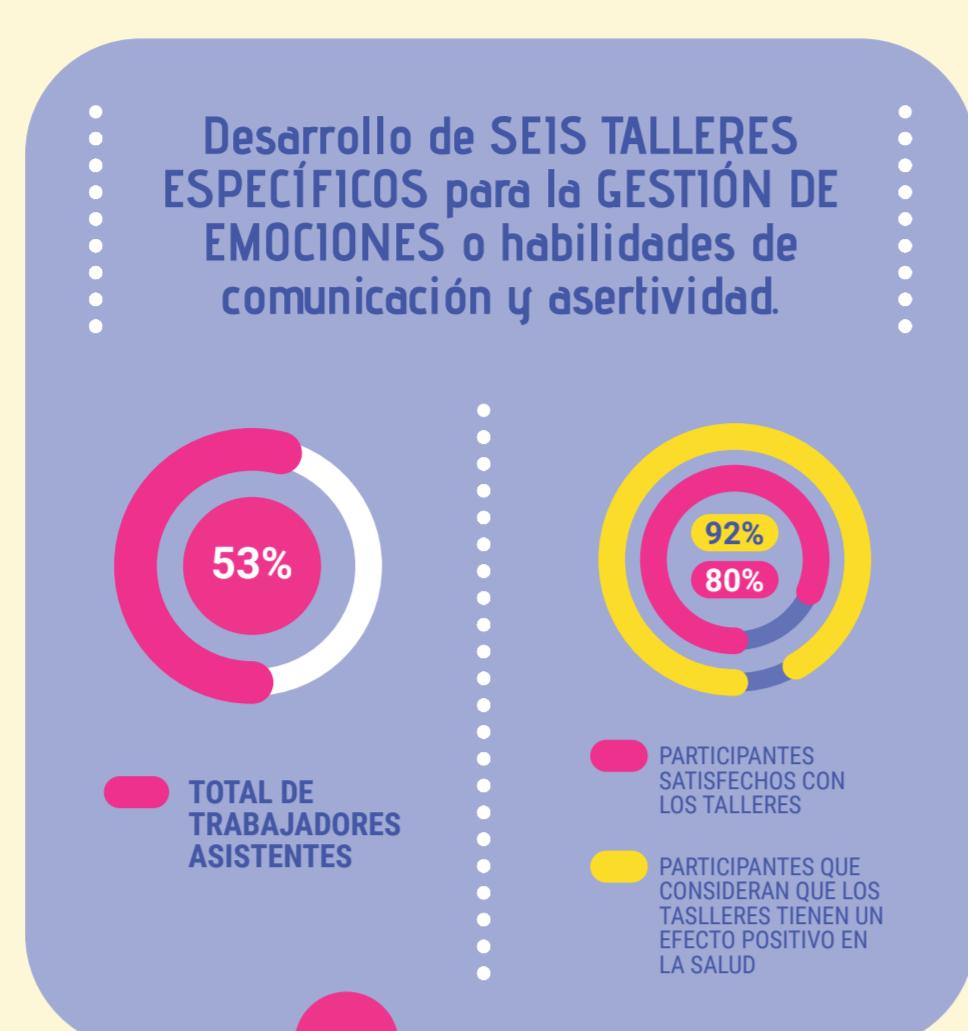




# COMPROMETIDOS CON LAS PERSONAS

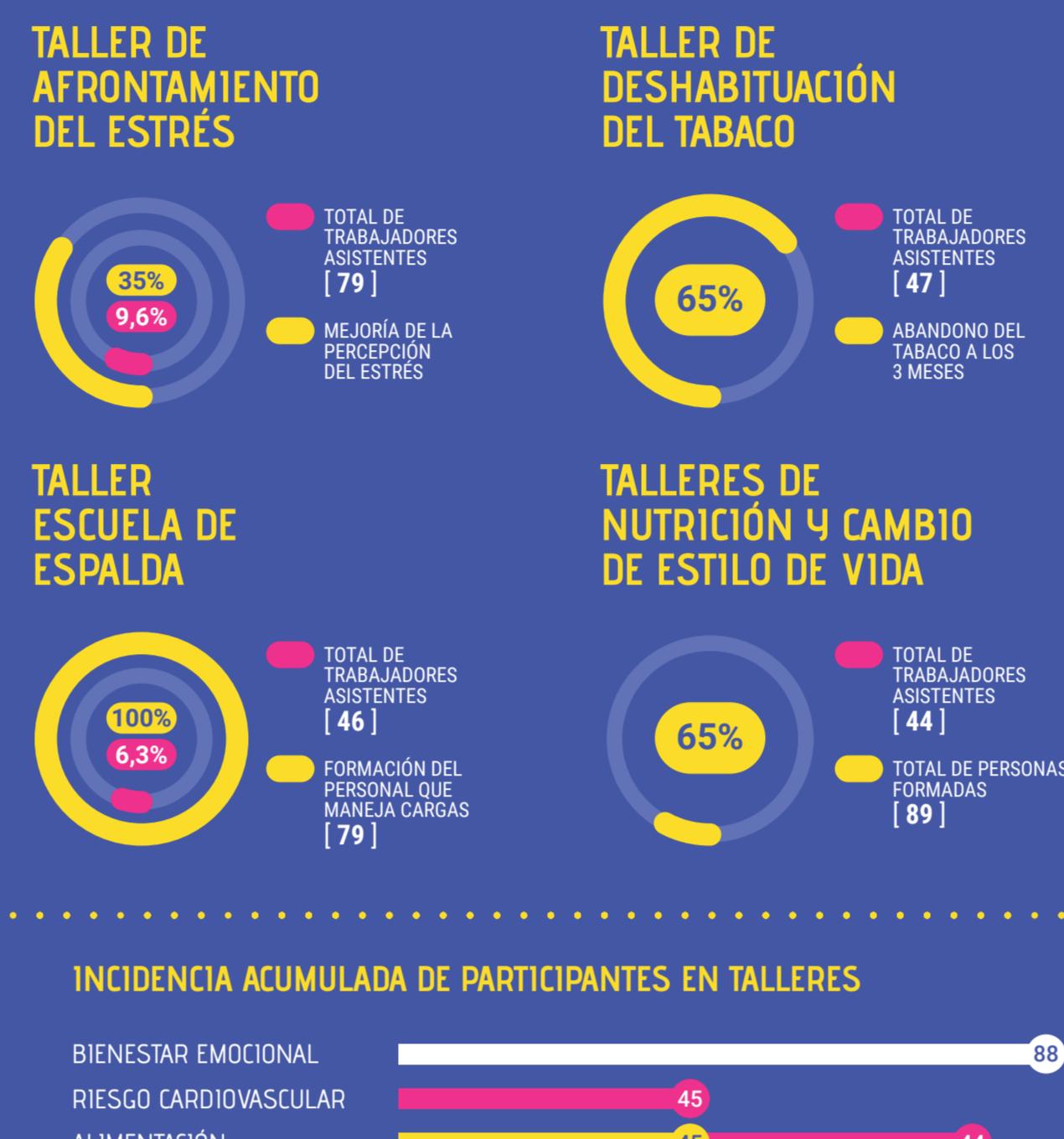


## CONCILIACIÓN PERSONAL Y AYUDAS SOCIALES



## PROGRAMA DE BIENESTAR EMOCIONAL

### PROGRAMAS DE SALUD YA IMPLANTADOS



## PROGRAMA PARA LA INTEGRACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- Evaluación del nivel de accesibilidad de los centros de trabajo e implantación de las medidas de mejora necesarias.
- Reserva de contratos para centros especiales de empleo y personas desempleadas o con problemas de inclusión social. Programa de prácticas de empleo para personas desempleadas de larga duración.
- Adaptación de puestos de trabajo de personal con discapacidad. Dotación de equipos auxiliares para desplazamiento autónomo por el interior del centro.

■ Una Agencia Tributaria fuertemente tecnológica y conectada, centrada en las personas y ciudadanos.

■ Con una estrategia integral y compromiso con la salud y bienestar de las personas, con el medio ambiente, la eficiencia energética y los objetivos de desarrollo sostenible.

### ■ COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

Certificación de su sistema de gestión ambiental y energético conforme a las normas UNE EN ISO 14.001:2015 y 50.001:2018.

### ■ COMPROMISO CON LA SALUD Y EL BIENESTAR PERSONAL

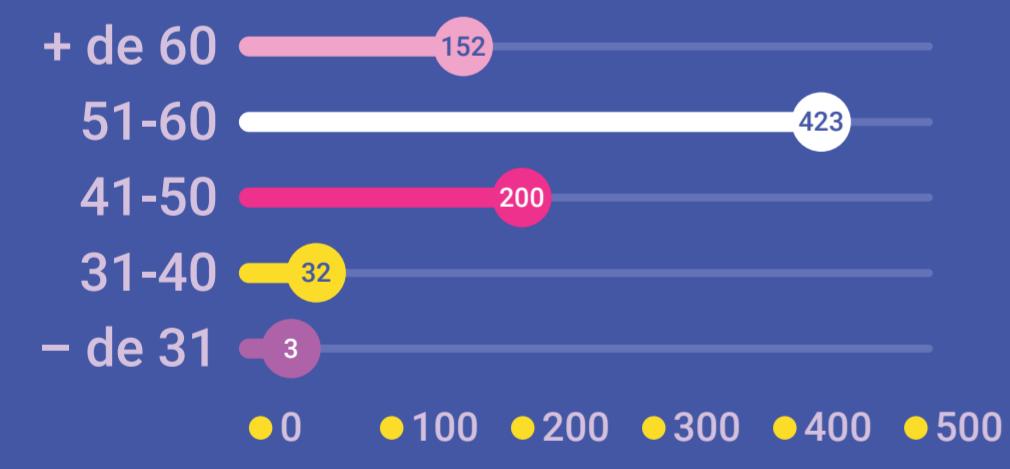
Desarrollo de un Proyecto de Salud Integral dirigido a todo el personal del Organismo.

## LA EMPRESA Y LA PLANTILLA

■ Tipo y actividad de la empresa: Administrativa y de Atención al Contribuyente

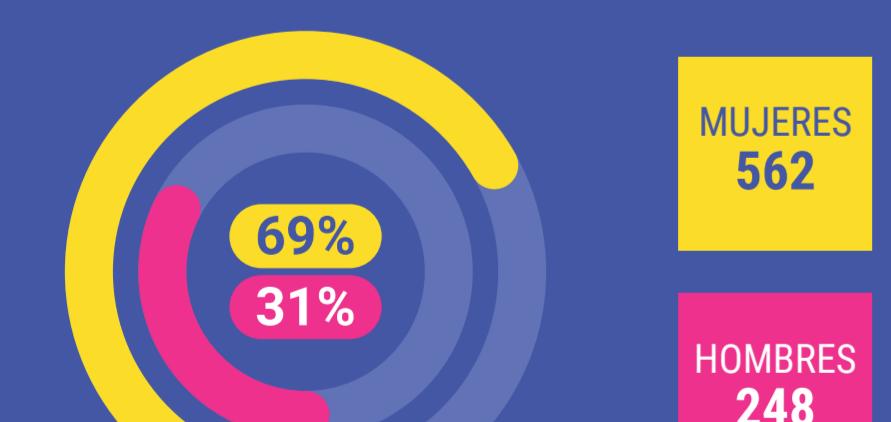
■ Número de trabajadores: 810

■ Distribución del personal por edad:



■ Media de edad de la ATM: 54 años

■ Distribución de los trabajadores por sexo:



## ESTRUCTURA RESPONSABLE DE LA INTERVENCIÓN

La Dirección del Organismo, a través de la SG de Secretaría Gral, promueve la estrategia de promoción de la salud, mediante el desarrollo de actividades de sensibilización para la identificación de la población de riesgo, el desarrollo de programas de salud específicos orientados a la modificación de factores de riesgo para la salud, así como todas aquellas actuaciones orientadas a la contribución de un desarrollo sostenible.

## OBJETIVOS

Cuidado de las personas que forman parte de la Organización, de su bienestar físico, psíquico y social.

Reducción de los factores de riesgo de salud de la población laboral mediante el desarrollo de programas de salud específicos de sensibilización y formación.

Alineación de la Política y Estrategia del Organismo con los objetivos, metas e indicadores de la Agenda 2030, contribuyendo de esta forma al desarrollo sostenible.

Fomento de una gestión ambiental sostenible y un uso eficiente de la energía en el ejercicio de sus actividades.

Comportamiento ético y transparente y un compromiso con la Sostenibilidad.

## PUNTOS FUERTES

NOS PREOCUPAN LAS PERSONAS

QUEREMOS SU BIENESTAR INTEGRAL

NOS COMPROMETEMOS CON SU LOGRO