



# +m

agencia tributaria  
madrid

# COMPROMETIDOS CON LAS PERSONAS

Desarrollo de SEIS CHARLAS DE SENSIBILIZACIÓN para la GESTIÓN DE EMOCIONES en entornos de incertidumbre y la identificación de colectivos de riesgo en salud mental por cuestionario de evaluación.

20%

TOTAL DE TRABAJADORES ASISTENTES

Desarrollo de SEIS TALLERES ESPECÍFICOS para la GESTIÓN DE EMOCIONES o habilidades de comunicación y asertividad.

53%

TOTAL DE TRABAJADORES ASISTENTES

92%

80%

PARTICIPANTES SATISFECHOS CON LOS TALLERES  
PARTICIPANTES QUE CONSIDERAN QUE LOS TALLERES TIENEN UN EFECTO POSITIVO EN LA SALUD

## CONCILIACIÓN PERSONAL Y AYUDAS SOCIALES



VIOLENCIA DE GÉNERO



FORMACIÓN Y DESARROLLO



TARJETA DE TRANSPORTE Y APARCAMIENTO



TRATAMIENTOS MÉDICOS, PSICOLÓGICOS Y DENTALES



APARATOS DE AUDICIÓN, ORTOPEDIA, ÓPTICA, PROTESIS Y ORTODONCIA



GUARDERÍA Y COMEDOR ESCOLAR

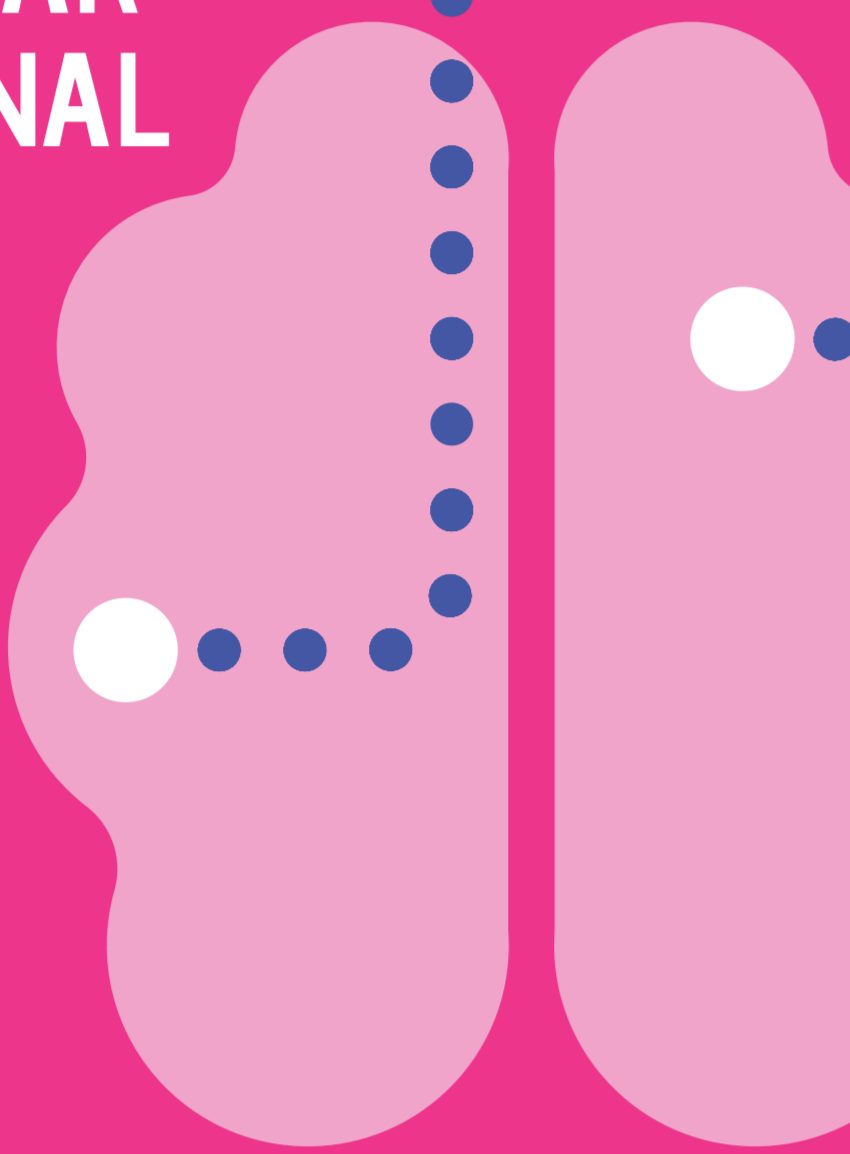


JORNADA LABORAL FLEXIBLE



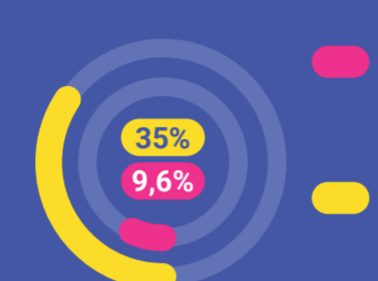
INCORPORACIÓN GRADUAL AL TRABAJO TRAS ENFERMEDAD CRÓNICA

## PROGRAMA DE BIENESTAR EMOCIONAL



## PROGRAMAS DE SALUD YA IMPLANTADOS

### TALLER DE AFRONTAMIENTO DEL ESTRÉS



TOTAL DE TRABAJADORES ASISTENTES [ 79 ]

MEJORA DE LA PERCEPCIÓN DEL ESTRÉS

### TALLER DE DESHABITUACIÓN DEL TABACO



TOTAL DE TRABAJADORES ASISTENTES [ 47 ]

ABANDONO DEL TABACO A LOS 3 MESES

### TALLER ESCUELA DE ESPALDA



TOTAL DE TRABAJADORES ASISTENTES [ 46 ]

FORMACIÓN DEL PERSONAL QUE MANEJA CARGAS [ 29 ]

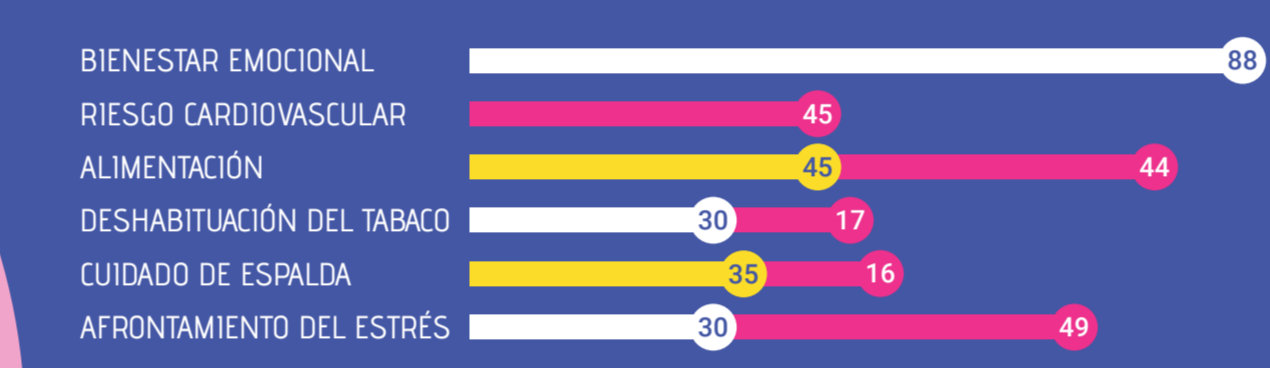
### TALLERES DE NUTRICIÓN Y CAMBIO DE ESTILO DE VIDA



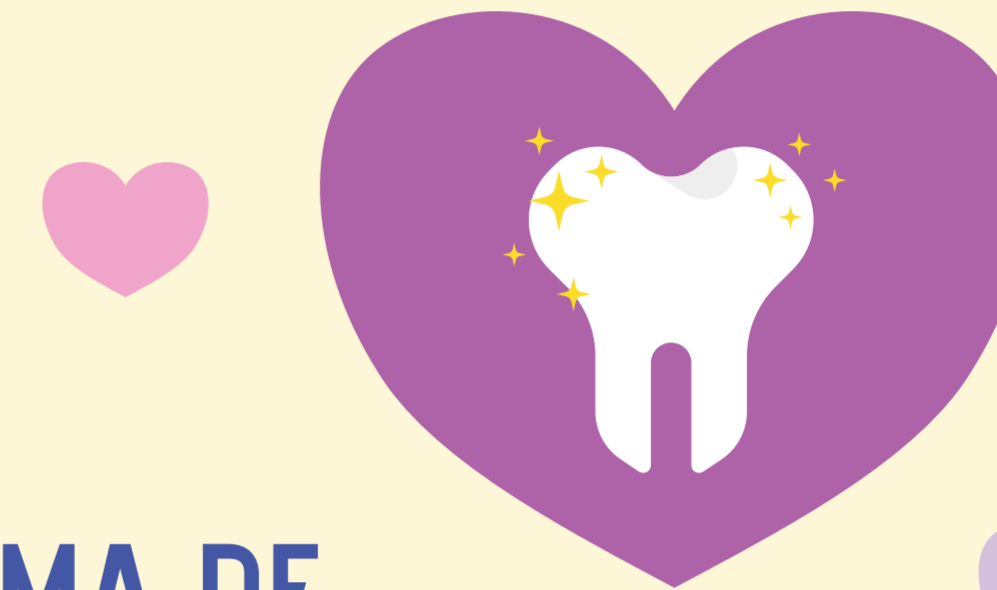
TOTAL DE TRABAJADORES ASISTENTES [ 44 ]

TOTAL DE PERSONAS FORMADAS [ 89 ]

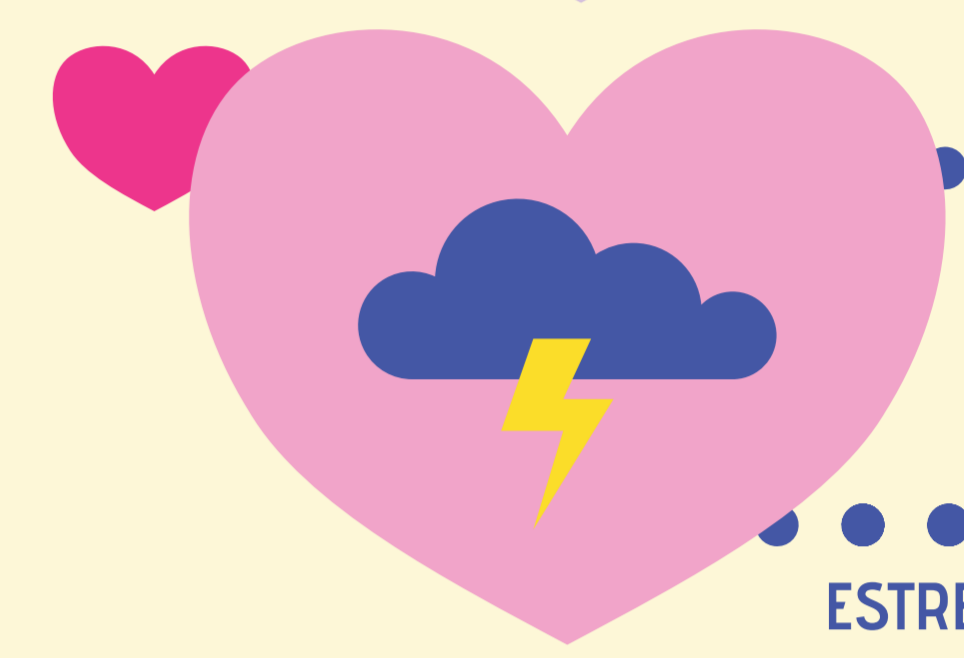
### INCIDENCIA ACUMULADA DE PARTICIPANTES EN TALLERES



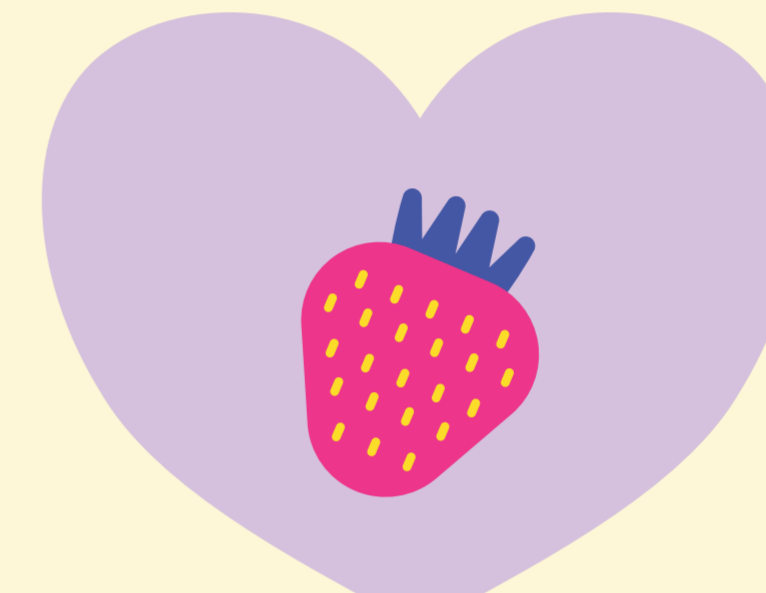
## PROGRAMA DE PREVENCIÓN DEL RIESGO CARDIOVASCULAR



CUIDADO DENTAL



ESTRÉS



ALIMENTACIÓN

CONSUMO DE TABACO

ACTIVIDAD FÍSICA

## PROGRAMA PARA LA INTEGRACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- Evaluación del nivel de accesibilidad de los centros de trabajo e implantación de las medidas de mejora necesarias.
- Reserva de contratos para centros especiales de empleo y personas desempleadas o con problemas de inclusión social. Programa de prácticas de empleo para personas desempleadas de larga duración.
- Adaptación de puestos de trabajo de personal con discapacidad. Dotación de equipos auxiliares para desplazamiento autónomo por el interior del centro.

Una Agencia Tributaria fuertemente tecnológica y conectada, Centrada en las personas y ciudadanos.

Con una estrategia integral y Compromiso con la salud y bienestar de las personas, con el medio ambiente, la eficiencia energética y los objetivos de desarrollo sostenible.

COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD  
Certificación de su sistema de gestión ambiental y energético conforme a las normas UNE EN ISO 14.001.2015 y 50.001:2018.

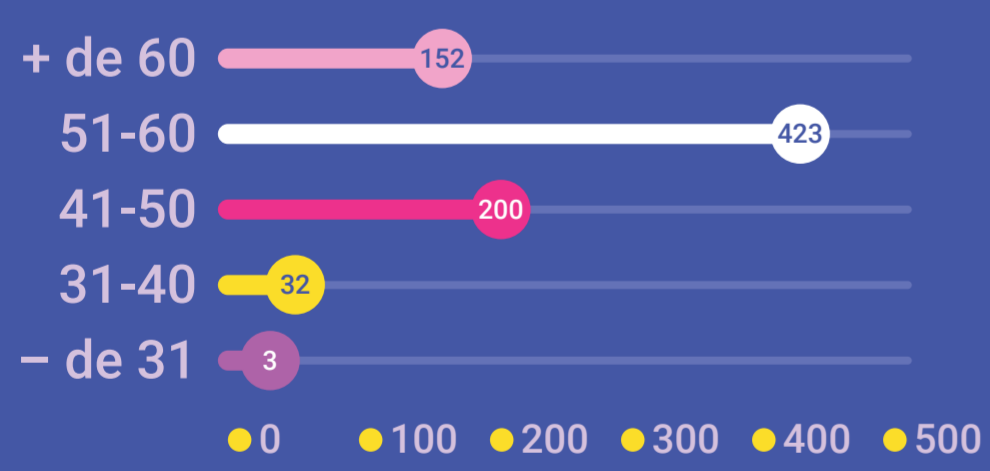
COMPROMISO CON LA SALUD Y EL BIENESTAR PERSONAL  
Desarrollo de un Proyecto de Salud Integral dirigido a todo el personal del Organismo.

## LA EMPRESA Y LA PLANTILLA

Tipo y actividad de la empresa: Administrativa y de Atención al Contribuyente

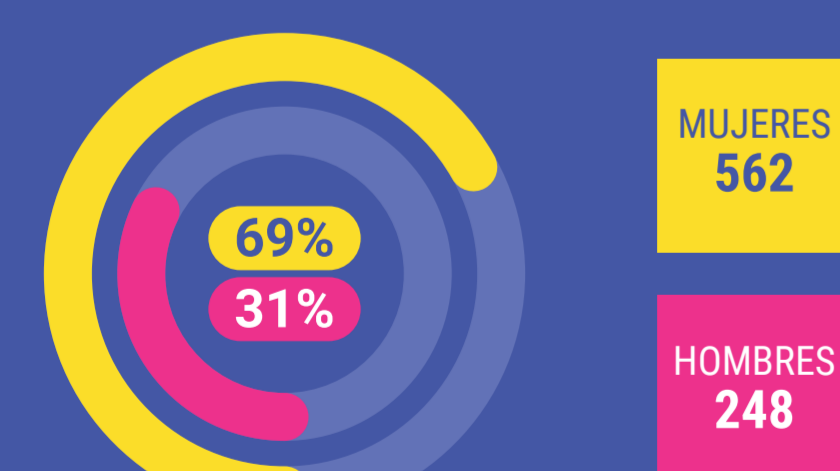
Número de trabajadores: 810

Distribución del personal por edad:



Media de edad de la ATM: 54 años

Distribución de los trabajadores por sexo:



MUJERES 562

HOMBRES 248

## ESTRUCTURA RESPONSABLE DE LA INTERVENCIÓN

La Dirección del Organismo, a través de la SG de Secretaría Gral, promueve la estrategia de promoción de la salud, mediante el desarrollo de actividades de sensibilización para la identificación de la población de riesgo, el desarrollo de programas de salud específicos orientados a la modificación de factores de riesgo para la salud, así como todas aquellas actuaciones orientadas a la contribución de un desarrollo sostenible.

## OBJETIVOS

- Cuidado de las personas que forman parte de la Organización, de su bienestar físico, psíquico y social.
- Reducción de los factores de riesgo de salud de la población laboral mediante el desarrollo de programas de salud específicos de sensibilización y formación.
- Alineación de la Política y Estrategia del Organismo con los objetivos, metas e indicadores de la Agenda 2030, contribuyendo de esta forma al desarrollo sostenible.
- Fomento de una gestión ambiental sostenible y un uso eficiente de la energía en el ejercicio de sus actividades.
- Comportamiento ético y transparente y un compromiso con la Sostenibilidad.

## PUNTOS FUERTES

NOS PREOCUPAN LAS PERSONAS

QUEREMOS SU BIENESTAR INTEGRAL

NOS COMPROMETEMOS CON SU LOGRO