

Título

Erga Bibliográfico

Autor

Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por

Montserrat Solórzano Fàbrega (*Directora*)
Nuria Jiménez Simón (*Coordinadora*)
Alicia Huici Montagud (*Jefa de Redacción y Redacción*)
Carlota Alario Hernández (*Redacción*)
M^a Carmen Alonso Martín (*Redacción*)
Jaime Núñez Rengel (*Redacción*)

Edita

Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid
Tel. 91 363 41 00 - Fax 91 363 43 27
www.insst.es

Composición

Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST

Edición

Barcelona. Diciembre 2022

NIPO (en línea): 118-20-008-8
ISSN 0213-943X

CONTENIDO



BIBLIOGRAFÍA

- Generalidades.
- Legislación y normalización.
- Seguridad.
- Higiene industrial y medio ambiente.
- Ergonomía.
- Psicosociología.
- Medicina del trabajo.
- Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología.
- Gestión de la prevención.
- Formación, información y documentación.



CONGRESOS Y CURSOS



MISCELÁNEA

Embarazo, condiciones de trabajo y salud

Akgüç, M. et al.

European Trade Union Institute

CONTINUING AT WORK. LONG-TERM ILLNESS, RETURN TO WORK SCHEMES AND THE ROLE OF INDUSTRIAL RELATIONS

(Continuando en el trabajo. Enfermedad de larga duración, regímenes de reincorporación al trabajo y función de las relaciones laborales)

Brussels: ETUI, 2021.- 177 p.

https://www.etui.org/sites/default/files/2021-09/Continuing%20at%20work.%20Long-term%20illness%2C%20return%20to%20work%20schemes%20and%20the%20role%20of%20industrial%20relations_2021.pdf

ENFERMEDADES CRÓNICAS, VUELTA AL TRABAJO, TRABAJO, RELACIONES LABORALES, BÉLGICA, ESTONIA, IRLANDA, RUMANIA, ESLOVAQUIA

CONTENIDO: Introducción: Reincorporación al trabajo tras una enfermedad crónica: potenciando el papel de los interlocutores sociales. 1- El marco político a nivel de la UE y las perspectivas de las partes interesadas sobre el regreso al trabajo después de una enfermedad crónica. 2- Dar forma a un marco en evolución sobre la reincorporación al trabajo: el papel de los interlocutores sociales en Bélgica. 3- ¿Por qué las relaciones laborales individualizadas significan la subutilización de herramientas políticas? Trabajadores que enferman en Estonia. 4- En busca de un marco nacional coordinado: oportunidades y desafíos para volver al trabajo después de una enfermedad crónica en Irlanda. 5- Sobre-expectación y falta de provisión: superación del enfoque voluntarista e irregular de los interlocutores sociales italianos sobre la reincorporación al trabajo. 6- Falta un marco para la vuelta al trabajo: el papel de los interlocutores sociales en Rumanía. 7- Prácticas de regreso al trabajo en Eslovaquia: emparejar las mejores prácticas con el alcance de la actividad de los interlocutores sociales. Conclusiones: Retorno al trabajo después de una enfermedad crónica y el camino a seguir. Lista de abreviaciones. Lista de contribuyentes. Agradecimientos.

Buffet, M.-A., Leleu, I.

EUROGIP

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL DANS L'UE. LE CADRE STRATÉGIQUE 2021-2027 DE LA COMMISSION EUROPÉENNE

(Salud y seguridad en el trabajo en la UE. El marco estratégico 2021-2027 de la Comisión Europea)

[s.l.]: Eurogip, 2021.- 14 p.

<https://eurogip.fr/wp-content/uploads/2021/10/Focus-Eurogip-cadre-strategique-SST-2021-2027.pdf>

SALUD LABORAL, SEGURIDAD, OBJETIVOS, UNIÓN EUROPEA

CONTENIDO: Introducción. Los tres objetivos a conseguir para el 2027. Comisión, Estados Miembros e interlocutores sociales: las acciones a realizar para conseguir los objetivos fijados. En conclusión. Referencias para saber más.

Cerný, M. et al.

European Trade Union Institute

EMPLOYMENT EFFECTS OF THE RENEWABLE ENERGY TRANSITION IN THE ELECTRICITY SECTOR. AN INPUT-OUTPUT APPROACH

(Efectos sobre el empleo de la transición a las energías renovables en el sector eléctrico. Un enfoque de entrada-salida)

Brussels: ETUI, 2021.- 86 p.

<https://www.etui.org/sites/default/files/2021-12/Employment%20effects%20of%20the%20renewable%20energy%20transition%20in%20the%20electricity%20sector-An%20input-output%20approach-2021.pdf>

ENERGÍAS RENOVABLES, INDUSTRIA ELÉCTRICA, TRANSFORMACIÓN, TRABAJO

CONTENIDO: Abstracto. Resumen ejecutivo. 1- Introducción. 2- Revisión de la literatura: efectos de las energías renovables en el empleo: Efectos sobre el empleo de la transición a las energías renovables a nivel de la UE. Efectos distributivos sobre el empleo. Análisis de la UE existentes. 3- Métodos y materiales: Análisis de entrada-salida (IOA). Datos. El modelo input-output. 4- Resultados: Efectos de la operación y el mantenimiento en el empleo frente a la formación de capital. Efectos sobre el empleo en la UE27 + Reino Unido y en el extranjero provocados por el gasto en la UE27 + Reino Unido. Efectos en el empleo por nivel de habilidad y género. Efectos sobre el empleo por sector. Efectos de las fuentes de energía en el empleo. Efectos sobre el empleo por país. 5- Discusión: Comparación 'Nowcasting' de las proyecciones con la evolución actual (situación 2020). Implicaciones políticas. Limitaciones. 6- Conclusiones clave. 7- Referencias. 8- Materiales complementarios:

Entrada- análisis de salida - derivación de la matriz de Leontief. Operaciones de datos formación bruta de capital fijo (GFCF, siglas en inglés). Coeficientes técnicos e intensidades de empleo: reemplazos de país a país. Resultados detallados.

Consejo Económico y Social (España)

INFORME: LA GOBERNANZA ECONÓMICA DE LA UNIÓN EUROPEA. EL IMPACTO DE LA PANDEMIA

Madrid: CES, 2021.- 134 p.

(Colección Informes; 03/2021)

<http://194.224.106.203/documents/10180/5250220/Inf0221.pdf/b3bff689-bd99-6324-5cb2-c2de7b19f154>

ECONOMÍA, POLÍTICA ECONÓMICA, PANDEMIAS, COVID-19, IMPACTO, RECUPERACIÓN, RIESGOS, TENSIOACTIVOS, RESILIENCIA, UNIÓN EUROPEA

CONTENIDO: Introducción. 1- Impacto económico y social de la pandemia en la Unión Europea. 2- La respuesta de la Unión Europea ante la pandemia. Efectos sobre la integración política, económica y social: La toma de decisiones durante la pandemia. Política fiscal expansiva para frenar la crisis e impulsar la recuperación (Respuesta fiscal de emergencia de los estados miembros con el apoyo de la Unión Europea. Impulso fiscal europeo basado en la inversión pública: el “Next Generation EU” (NGEU). Implicaciones para la integración fiscal de la Unión Europea: principales debates. Haciendo frente a la pandemia desde la política monetaria. Apuesta por la integración financiera (La actuación del BCE ante la pandemia. Avanzar en la Unión Bancaria como elemento clave para asegurar la integración financiera). Tensiones y riesgos para el mercado interior. La dimensión social de la gobernanza: hacia una recuperación inclusiva. 3- Líneas estratégicas de inversión para la recuperación y resiliencia: Ámbitos de actuación del mecanismo de recuperación y resiliencia. Los planes de recuperación y resiliencia de los estados miembros. 4- La gobernanza de la Unión Europea en el nuevo marco geopolítico post crisis: La salida efectiva del reino unido. La soberanía estratégica de la unión. Impacto sobre las migraciones. Nuevo pacto europeo. 5- Conclusiones y propuestas.

Consejo Económico y Social (España)

INFORME: UN MEDIO RURAL VIVO Y SOSTENIBLE

Madrid: CES, 2021.- 234 p.

(Colección Informes; 02/2021)

<http://194.224.106.203/documents/10180/5250220/Inf0221.pdf/b3bff689-bd99-6324-5cb2-c2de7b19f154>

AMBIENTE, ZONAS RURALES, POBLACIÓN, TRABAJO, EMPRESAS, ECONOMÍA, DIGITALIZACIÓN, INNOVACIÓN, INFRAESTRUCTURAS, TRANSPORTE, AGUA, SUMINISTRO, SANEAMIENTO, ENERGÍA, MOVILIDAD, PATRIMONIO CULTURAL, TRANSFORMACIÓN, RESILIENCIA, IGUALDAD, TRABAJADORES, TRABAJADORAS, TRABAJADORES JÓVENES, BIENESTAR, ESPAÑA

CONTENIDO: Introducción. 1- Situación socioeconómica del medio rural español: Aspectos sociodemográficos (La población rural. El problema del despoblamiento. Nuevas medidas para afrontar el reto demográfico). Economía y empleo (Actividad económica y tejido empresarial. El empleo en el medio rural. La digitalización de la actividad productiva en las áreas rurales). 2- Infraestructuras y servicios: Infraestructuras (Telecomunicaciones. Infraestructuras de transporte. Abastecimiento y saneamiento de agua. Suministro de energía). Conectividad, movilidad y servicios en el medio rural (Brecha digital y acceso a servicios en el medio rural. Nueva movilidad para el acceso a equipamientos y servicios. Servicios básicos: novedades, avances y tendencias). 3- Patrimonio ambiental, histórico y cultural, claves para el desarrollo rural: Medio ambiente y desarrollo rural. Patrimonio histórico y cultural. 4- Políticas públicas relacionadas con el medio rural: La política de desarrollo rural: la PAC (Política de desarrollo rural 2014-2020 en España: avances y resultados. Periodo de transición de los PDR 2014-2020. Desarrollo rural en la nueva PAC 2021-2027). La importancia del primer pilar de la PAC en el medio rural. La acción de los fondos estructurales europeos y de inversión en el medio rural. El medio rural en el plan de recuperación, transformación y resiliencia. La visión a largo plazo para las zonas rurales. 5- Conclusiones: El medio rural, en el centro del reto demográfico. Economía y empleo en el medio rural (Actividad económica y tejido empresarial: importancia del sector agroalimentario. Mayor vulnerabilidad del empleo para jóvenes y mujeres. La digitalización de la actividad productiva en las áreas rurales). Acceso a infraestructuras y servicios en el medio rural (Déficit de infraestructuras y mayor

envejecimiento de algunas esenciales. Carencias, problemas y nuevos enfoques para la provisión de servicios públicos y de proximidad). Sobre patrimonio ambiental, histórico y cultural (El medio rural frente al reto de la transición ecológica. Retroceso en la preservación y puesta en valor del patrimonio histórico y cultural). Las políticas públicas en el medio rural (Feader: la simplificación, asignatura pendiente. La incidencia decisiva del primer pilar de la PAC y del resto de fondos europeos EIE en el medio rural. Plan de recuperación: oportunidad para el medio rural. Visión a largo plazo del medio rural). 6- Propuestas: Lo rural, objetivo transversal en las políticas públicas. Propuestas del ces sobre las líneas de acción del PMRD. Impulso de la transición ecológica. Transición digital e innovación. Conectividad y movilidad para la vertebración del territorio. Impulso del turismo sostenible. Igualdad de derechos y oportunidades de las mujeres y jóvenes. Fomento del emprendimiento y de la actividad empresarial. Fomento del empleo en las áreas rurales. Bienestar social y economía de los cuidados. Promoción de la cultura. Consideración final.

Daheim, C., Prendergast, J., Rampacher, J., Désaunay, C.
Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo
**FORESIGHT STUDY ON THE CIRCULAR ECONOMY AND ITS EFFECTS ON
OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH. PHASE 1: MACRO-SCENARIOS**

(Estudio de prospectiva sobre la economía circular y sus efectos en la seguridad y salud en el trabajo. Fase 1: macroescenarios)

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2021.- 126 p.

<https://osha.europa.eu/es/publications/foresight-study-circular-economy-and-its-effects-occupational-safety-and-health/view>

ECONOMÍA CIRCULAR, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, LUGARES DE TRABAJO, TRABAJO, FUTURO, DIGITALIZACIÓN, CARBONO, RESIDUOS
CONTENIDO: Resumen ejecutivo. 1- Introducción: Contexto y antecedentes del proyecto. Objetivos, concepto y enfoque del proyecto. 2- Metodología: Resumen de la metodología. Revisión de la literatura. Consulta de expertos. Construcción de escenarios. 3- Mensajes clave del informe INRS: Mensajes clave globales del informe INRS. Mensajes clave sobre cuestiones de salud y seguridad en el trabajo del informe INRS. 4- Factores clave para el futuro de la economía circular con impactos en la seguridad y salud en el trabajo (SST): Lista y descripción de los factores clave, con vistas a sus implicaciones en la seguridad y salud en el trabajo (SST). 5- Los escenarios: economías circulares europeas en 2040,

con un primer vistazo a las posibles implicaciones para la SST: Escenario 1, Los locos 40, totalmente circular e inclusivo. Escenario 2, Carbono neutralidad, de tipo peligroso. Escenario 3, Mantenerse a flote en medio de crisis económicas y ambientales. Escenario 4, Circularidades regionales, con divisiones europeas. 6- Aspectos destacados sobre la digitalización y el sector de los residuos: Enfoque 1, Digitalización en la economía circular. Enfoque 2, Gestión de residuos en la economía circular. 7- Conclusiones y perspectivas: Reflexiones finales y mensajes clave. Perspectiva hacia los próximos pasos. 8- Anexos: Tabla de conceptos y términos clave. Detalles sobre el enfoque general para la construcción de escenarios: la metodología basada en factores clave. Cuestionarios de entrevistas a expertos y resúmenes de entrevistas. 9- Referencias.

Gallego, V. et al.

ANALYSIS OF OCCUPATIONAL ACCIDENTS IN SPAIN USING SHRINKAGE REGRESSION METHODS

(Análisis de la siniestralidad laboral en España mediante métodos de regresión de constricción)

Safety Sci, 2021, v. 133, pp. 1-9 (105000)

TRABAJO, SALUD, PREVENCIÓN, ACCIDENTES, INDICADORES, MÉTODOS, GRAVEDAD, FRECUENCIA, FACTORES, MERCADO DE TRABAJO, ANÁLISIS, ECONOMÍA, INFORMACIÓN, ESPAÑA

El artículo analiza la relación entre la evolución de los indicadores de salud ocupacional, es decir, la tasa de frecuencia (FR), índice de gravedad (SR) y días perdidos por accidente (DLA), y el desempeño de los factores de influencia relevantes relacionados con el mercado de trabajo, la estructura de la productividad y la economía mediante métodos de regresión de contracción. La ventaja de aplicar estos métodos es superar los problemas comunes que se enfrentan en este tipo de análisis. Se incluye un estudio de caso centrado en los accidentes laborales en España en el período 1995-2017. El análisis cubre un período inestable en el mercado laboral español que consta de etapas de crecimiento económico y recesiones, así como cambios en la estructura del sistema productivo. Los métodos de contracción identificados y seleccionan los factores más importantes que afectan significativamente a los indicadores de salud ocupacional. Los resultados encontrados no solo son consistentes con los resultados de los indicadores de salud analizados en trabajos anteriores, sino que también

proporcionan información adicional sobre los indicadores ocupacionales que no se han cubierto hasta ahora. Bibliografía: 39 referencias.

Adaku, E., Ankrah, N. A., Ndekugri, I. E.

DESIGN FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH: A THEORETICAL FRAMEWORK FOR ORGANISATIONAL CAPABILITY

(Diseño para la seguridad y salud en el trabajo: marco teórico para capacidad organizativa)

Safety Sci, 2021, v. 133, pp. 1-12 (105005)

SEGURIDAD, SALUD, REVISIONES SISTEMÁTICAS, ORGANIZACIÓN, CONSTRUCCIÓN, DISEÑO, EMPRESAS, APOYOS, CONSUMIDORES, CONTRATACIÓN

El estudio realiza una revisión sistemática de conceptualizaciones previas de capacidad organizacional. La conceptualización sustenta el desarrollo de una red nomológica para poner en práctica la capacidad organizativa de la construcción con respecto a la capacidad de las empresas de diseño para garantizar el diseño en la seguridad y salud en el trabajo. La capacidad organizacional se presenta como una construcción multidimensional que puede operacionalizarse en varios niveles de especificidad. El marco propuesto puede apoyar la identificación de la capacidad organizacional basada en las brechas que las empresas de diseño buscan desarrollar y, al mismo tiempo, ayudar a los clientes del proyecto para aclarar la capacidad organizativa de las empresas de diseño en el proceso de contratación. Bibliografía: 105 referencias.

Micheli, G. J. L. et al.

NON-SAFETY COSTS: A NOVEL METHODOLOGY FOR AN EX-ANTE EVALUATION

(Costes no relacionados con la seguridad: metodología novedosa para una evaluación ex ante)

Safety Sci, 2021, v. 133, pp. 1-16 (105025)

COSTES, SEGURIDAD, SALUD, EVALUACIÓN, PYME, FACTORES, TRABAJO

El trabajo desarrolla una metodología para una evaluación ex ante de los costes no relacionados con la seguridad, con un enfoque específico en las PYME, ba-

sada en la recaudación de datos fácilmente deducibles. Se identifican los diferentes elementos relacionados con los costes no relacionados con la seguridad y los factores que influyen en ellos permitiendo agrupar empresas de acuerdo con sus funciones, como así como comprender cuáles son los principales factores de seguridad y salud en el trabajo. Bibliografía: 91 referencias.

Llorens, C., López, M.

LLUEVE SOBRE MOJADO: MUJERES EN TRABAJOS INVISIBILIZADOS DURANTE LA PANDEMIA.

Por Experiencia, 2021, n. 85, pp. 1-4

CONDICIONES DE TRABAJO, TRABAJADORAS, LIMPIADORES, ENFERMERÍA, ENFERMEROS, VENDEDORES, TRABAJADORES DE LA LIMPIEZA, TRABAJO A DOMICILIO, TRABAJO DOMÉSTICO, DESIGUALDAD, GÉNERO, PREVENCIÓN

Artículo que recoge un estudio sobre las condiciones de trabajo y la salud de la población asalariada en España durante la primera fase de la pandemia. Para ello, se utiliza una encuesta en línea en la que contestaron durante un mes 20.328 trabajadores y trabajadoras, el 57,8% mujeres. El artículo señala algunos de sus resultados, poniendo el foco en los trabajos más invisibilizados de la primera línea durante la pandemia, la de las personas empleadas en los trabajos de cuidados menos valorados y ampliamente feminizados: limpiadoras, gerocultoras, auxiliares de enfermería, vendedoras de productos de primera necesidad, trabajadoras de ayuda a domicilio y trabajadoras del hogar, evidenciando las desigualdades estructurales de clase y género y la falta de prevención de riesgos laborales.

Llorens, C.

TELETABAJO Y SALUD LABORAL: NUEVOS DESAFÍOS.

Por Experiencia, 2021, n. 85, pp. 1-5

TELETABAJO, IMPLANTACIÓN, ORGANIZACIÓN, SALUD, SALUD LABORAL, PREVENCIÓN, CONDICIONES DE TRABAJO

En la modalidad del teletrabajo, la empresa no queda exenta de sus obligaciones en salud laboral y la participación en la prevención de los riesgos laborales debe desarrollarse a través de la representación legal de la plantilla. Los efectos

de esta modalidad organizativa en las condiciones de trabajo y en las condiciones de vida de la persona trabajadora, así como en el medioambiente, no son intrínsecos al teletrabajo. Estos dependerán de las condiciones en las que se aplique esta práctica de gestión laboral, presentando oportunidades y desafíos. Este dossier focaliza la atención en el marco de las relaciones laborales por cuenta ajena entendiendo el teletrabajo como una forma de organizar el trabajo. Señala las características que lo definen y lo distinguen de otros conceptos y realidades actuales de organizar el trabajo, su implantación en España a raíz de la pandemia y los desafíos que esta implantación plantea.

En este artículo se hace un análisis de los datos, acerca de salud mental, que se desprenden de la segunda de Encuesta de Condiciones de Trabajo y Salud (encuesta COTS). Encuesta que muestra que el porcentaje de trabajadores y trabajadoras en riesgo de mala salud mental entre la población asalariada en España se ha incrementado en un 5,5% respecto a 2020. La percepción sobre la salud en general ha empeorado también notablemente, experimentando un incremento del 16% sobre los resultados de 2020.

Chulvi, B.

CASI LA MITAD DE LA POBLACIÓN ASALARIADA SIGUE TRABAJANDO EN CONDICIONES DE “ALTA TENSION”

Por Experiencia, 2021, n. 86, pp. 1-3

SALUD LABORAL, EXIGENCIAS DEL TRABAJO, ESTADÍSTICAS, ANÁLISIS, ENCUESTAS, ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA, CONDICIONES DE TRABAJO, PANDEMIAS, AUTONOMÍA PERSONAL

En salud laboral se le llama trabajar a alta tensión cuando las exigencias en el trabajo son altas, es decir, se tiene más trabajo del que se puede hacer en el tiempo asignado y a la vez, se tiene un control bajo, es decir, la persona trabajadora tiene poca influencia en la toma de decisiones sobre sus tareas y pocas posibilidades de aplicar habilidades y conocimientos y aprender nuevos al realizarlas. En este artículo se hace un análisis de los datos de la segunda Encuesta de Condiciones de Trabajo y Salud (encuesta COTS), según la cual, el porcentaje de personas que en la primera ola de la pandemia trabajaba en situaciones de “alta tensión” se mantiene con respecto a la primera edición, en la que este porcentaje se había duplicado en relación con los valores de 2016.

Chulvi, B.

SE INCREMENTA EL PORCENTAJE DE PERSONAS EN RIESGO DE MALA SALUD MENTAL Y QUE EMPEORAN SU SALUD GENERAL

Por Experiencia, 2021, n. 86, pp. 1-3

SALUD MENTAL, ESTADÍSTICAS, ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA, JÓVENES, EDAD, SALARIOS, GÉNERO

Arruga Segura, M. C.

LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LAS RELACIONES LABORALES Y EN LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

Madrid: La Ley: Wolters Kluwer, 2020.- 514 p.; 24 cm

RELACIONES LABORALES, ORGANIZACIÓN, TRABAJO, MERCADO DE TRABAJO, TRANSFORMACIÓN, DIGITALIZACIÓN, TELETRABAJO, DERECHO DEL TRABAJO, NUEVAS TECNOLOGÍAS, TECNOLOGÍA, TIC, LEGISLACIÓN LABORAL, PREVENCIÓN, RIESGOS, PROTECCIÓN, DATOS PERSONALES, ECONOMÍA

CONTENIDO: Abreviaturas, siglas y acrónimos utilizados. Prólogo. 1- La transformación digital de las relaciones laborales: El impacto de la economía digital en la transformación del mundo laboral. A modo de diagnóstico de situación. Unos apuntes sobre los antecedentes históricos de la relación entre el Derecho del Trabajo y la tecnología ¿Se repite la historia? Hacia un modelo socio-tecnológico equilibrado para el Derecho del Trabajo español. Reflexiones sobre las tendencias para las futuras políticas socio-laborales: humanización de la tecnología, renta universal y prevención de riesgos laborales. Unas relaciones laborales para el Siglo XXI. 2- Las TIC en el sistema de fuentes: Implicaciones constitucionales de las tecnologías en el trabajo. Incidencia de la tecnología en la evolución del marco normativo laboral. El Marco normativo español. 3- La protección de datos, un derecho de creciente incidencia en las relaciones laborales: Las líneas generales del Reglamento General de Protección de datos de la Unión Europea y su integración en el ordenamiento español. Los derechos del trabajador en materia de protección de datos. El modelo de control a través del "Data Protection Officer" y su nombramiento. La protección de datos en el ámbito laboral: del RGPD a la LOPDP y GDD". 4- La redefinición de los elementos configuradores del modelo de trabajo en la economía digital: El trabajo a distancia como antecedente del teletrabajo. La realidad de la economía de plataformas digitales como oportunidad para la creación de nuevos puestos de trabajo. La geolocalización como instrumento de control empresarial en la relación laboral. Riesgos laborales derivados de la digitalización. La tecnología como herramienta de prevención de riesgos. 5- El trabajo a distancia en la organización digital: Un breve análisis sobre el estado de la evolución del teletrabajo desde un punto de vista comparado. Antecedentes de la incorporación del Teletrabajo en la AGE. El modelo pionero de la junta de Castilla y León. La extensión de la

experiencia al resto de Comunidades Autónomas. El Teletrabajo: una oportunidad para trabajadores con discapacidad. 6- La tutela judicial española de los derechos fundamentales en el conflicto tecno-laboral: La creciente problemática del ejercicio de control empresarial. El valor de la doctrina judicial en los conflictos tecno-laborales. Libertad de expresión y redes sociales: nueva realidad en el Derecho del Trabajo. El secreto de las comunicaciones digitales: un nuevo espacio para la protección. La video-vigilancia en la jurisprudencia constitucional. El esquirolaje tecnológico. 7- La doctrina judicial internacional. Los "leading cases" del Tribunal Europeo de Derechos Humanos (TEDH) sobre tecnologías y trabajo: El secreto de las comunicaciones en el Caso Barbulescu. La Sentencia de la Gran Sala del TEDH de 5 septiembre 2017. El caso López Ribalda y otros contra España (Asunto Mercadona). Bibliografía. Recursos electrónicos.

Bollen, Y., Van Hauwaert, T., Beys, O.

European Trade Union Institute

FOR A FAIR AND EFFECTIVE INDUSTRIAL CLIMATE TRANSITION. SUPPORT MEASURES FOR HEAVY INDUSTRY IN BELGIUM, THE NETHERLANDS AND GERMANY

(Por una transición climática industrial justa y eficaz. Medidas de apoyo a la industria pesada en Bélgica, los Países Bajos y Alemania)

Brussels: ETUI, 2021.- 50 p.

<https://www.etui.org/sites/default/files/2021-08/For%20a%20fair%20and%20effective%20industrial%20climate%20transition-2021.pdf>

INDUSTRIAS, INDUSTRIA PESADA, TRABAJO, TRANSFORMACIÓN, CAMBIO CLIMÁTICO, CLIMA, ENERGÍA, EMISIONES, SUBVENCIONES, BÉLGICA, PAÍSES BAJOS, ALEMANIA, UNIÓN EUROPEA

CONTENIDO: Resumen. 1- Introducción: Hacia la transformación industrial. 2- Medidas de apoyo existentes a la industria pesada: El sistema de comercio de derechos de emisión de la UE. Fiscalidad energética. Otras exenciones y subvenciones fiscales. En resumen, las políticas han sido defensivas e incrementales. 3- Reformas recientes: ¿hacia una política industrial transformadora?: Holanda. Alemania. Bélgica. 4- Discusión y recomendaciones: Discusión. Recomendaciones. Referencias.

Caprile, M. et al.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

TELEWORK AND HEALTH RISKS IN THE CONTEXT OF THE COVID-19 PANDEMIC: EVIDENCE FROM THE FIELD AND POLICY IMPLICATIONS. REPORT

(El teletrabajo y los riesgos para la salud en el contexto de la pandemia de COVID-19: pruebas obtenidas sobre el terreno e implicaciones políticas)

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2021.- 101 p.

<https://osha.europa.eu/es/publications/telework-and-health-risks-context-covid-19-pandemic-evidence-field-and-policy-implications>

TELETRABAJO, RIESGOS, SALUD LABORAL, PREVENCIÓN, RIESGOS PSICOSOCIALES, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, TRABAJADORES, COVID-19

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Una revisión de los riesgos para la salud, medidas preventivas y regulación del teletrabajo: Teletrabajo y riesgos psicosociales. Teletrabajo, TME y su relación con los riesgos psicosociales. Prevención y gestión de la SST: el papel del apoyo organizativo.

Patrones de teletrabajo en el contexto post-pandémico. Regulación del teletrabajo. 3- Teletrabajo durante la pandemia de COVID-19: experiencias de empleados y empleadores: Empleados. Empleadores. 4- Observaciones y recomendaciones finales: Riesgos psicosociales. Trastornos musculoesqueléticos y otros problemas físicos. Factores moderadores. Tendencias regulatorias a nivel nacional. Consejos de política. 5- Referencias. Anexo, metodología: Revisión de la literatura.

Trabajo de campo.

España. Ministerio de Trabajo y Economía Social

REESTRUCTURACIONES EMPRESARIALES. XXXI CONGRESO ANUAL DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL. PONENCIAS

Madrid: MITES, 2021.- 341 p.

(Colección Informes y Estudios; nº 39)

http://intranet.trabajo.dom/ficheros/sec_publicaciones/2021/REESTRUCTURACIONES_EMPRESARIALES_accesible.pdf

EMPRESAS, REESTRUCTURACIÓN, AUTONOMÍA, PROTECCIÓN, TRABAJADORES, EMPLEO, TRABAJO, DESPIDO, MANTENIMIENTO

CONTENIDO: Prólogo. Reestructuraciones empresariales. Autonomía colectiva y reestructuraciones empresariales no extintivas. Transmisiones de empresas: de la protección del patrimonio jurídico de los trabajadores a los “umbrales” de efectividad del derecho del trabajo. Crisis empresariales y concurso. El despido por causas empresariales. El despido por causas empresariales, claves para una interlocución crítico-constructiva. Medidas sociales de acompañamiento y mantenimiento del empleo. Las medidas de acompañamiento social en los procesos de reestructuraciones de empresas.

García Mexía, P. (ed.), Pérez Bes, F. (ed.)

ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND THE LAW

(Inteligencia artificial y el derecho)

Madrid: La Ley: Wolters Kluwer, 2021.- 256 p.; 24 cm

INTELIGENCIA ARTIFICIAL, LEGISLACIÓN, LEGISLACIÓN LABORAL, DEFINICIONES, TRANSFORMACIÓN, DIGITALIZACIÓN, AUTOMATIZACIÓN, INDUSTRIAS, ÉTICA, DEONTOLOGÍA, CONDUCTA, IGUALDAD, RIESGOS

CONTENIDO: Prefacio. 1- Aspectos tecnológicos y empresariales: El concepto de “AI” (inteligencia artificial). Opacidad e impacto social (Clasificación de los conceptos de IA. La IA como catalizador de la transformación digital en todas las industrias. El papel del aprendizaje automático. Casos comerciales y aplicaciones en la práctica jurídica. Desafíos y tendencias). 2- Aspectos éticos y organizativos: Retos filosóficos y éticos de la IA. La importancia de la conciencia (Los albores de la ética de la IA. Máquinas que deciden. Deshaciendo la vieja ética. Pasos hacia la ética de las máquinas. Ética de la programación. Conclusión: directrices éticas de la UE para la IA). Legal, autorregulación y cumplimiento en IA (¿Cómo regular la IA? La adaptación de la legislación al nuevo escenario de la IA. El desarrollo de un nuevo conjunto de reglas para la IA. El sistema de códigos de conducta en la normativa vigente). 3- Los grandes problemas jurídicos de la IA: Los desafíos reglamentarios de la IA. Una visión general (¿Qué entendemos por “IA”? ¿Está preparada la ley para hacer frente a los desafíos de la IA? Reacciones desde el ámbito jurídico). Igualdad e IA. Sesgo y discriminación (Hacia una sociedad más justa. Sesgo y discriminación). IA y privacidad. Riesgos físicos, riesgos lógicos. Una vista desde américa latina (IA y privacidad. Una mirada desde América Latina. A modo de conclusión). 4- Recursos legales para una IA centrada en el ser humano: El principio del estado de derecho en la regulación de AI (Introducción.

El estado de derecho en la transición digital. Algoritmos y esfera pública. Toma de decisiones automatizadas y datos personales. Efectos horizontales y nuevos derechos. Conclusiones). Normas de responsabilidad para la IA: un enfoque ecosistémico para gestionar el riesgo y la incertidumbre (La IA no es un gran botón rojo. La IA cumple con las reglas de responsabilidad. Gestión de riesgos e incertidumbres: ¿responsabilidad individual o colectiva? Responsabilidad de los agentes artificiales. Conclusión: los animales y el zoológico).

Haeflinger, R. (dir.)
EUROGIP

ASSURANCE ET PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS POUR LES GENS DE MER. ÉLÉMENTS DE RECHERCHE DANS 7 PAYS EUROPÉENS: ALLEMAGNE, BELGIQUE, DANEMARK, ESPAGNE, RÉPUBLIQUE D'IRLANDE, ITALIE, NORVÈGE

(Seguro y prevención de riesgos laborales para la gente de mar. Elementos de investigación en 7 países europeos: Alemania, Bélgica, Dinamarca, España, República de Irlanda, Italia, Noruega)

Paris: Eurogip, 2021.- 45 p.

<https://eurogip.fr/wp-content/uploads/2021/07/Eurogip-Assurance-et-prev-ri-sques-pro-gens-de-mer-Europe.pdf>

GENTE DE MAR, ASEGURADORAS, PREVENCIÓN, RIESGOS, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, SINIESTRALIDAD, BUQUES, PESCA, ALEMANIA, BÉLGICA, DINAMARCA, ESPAÑA, IRLANDA, ITALIA, NORUEGA

CONTENIDO: 1- Alemania: Seguros (El Departamento de Seguridad del Buque. El servicio de salud de la gente de mar. El servicio encargado de asesorar a las compañías navieras. El Servicio de Afiliación). Prevención: Servicio de Ingeniería en Seguridad y Salud Laboral. Visitas de inspección de embarcaciones. 2- Bélgica: Seguros. Seguros por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Siniestralidad. Prevención. 3- Dinamarca: Seguros. Actores de la prevención. Siniestralidad y prevención. Campaña, DVD y publicaciones del FA. 4- España: Régimen especial del mar (REM). Siniestralidad. Actores de la prevención. Materiales de prevención. 5- República de Irlanda: seguros. Actores de la prevención. Estadísticas relacionadas con la pesca marítima. 6- Italia: Seguros AT/MP. Actores de la prevención. Herramientas de prevención. Estadísticas y siniestralidad. 7- Noruega: Seguros. Siniestralidad. Referencias. Anexos.

Rodríguez López, M. M.

LAS RESPONSABILIDADES EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SU PERSPECTIVA DESDE LA DOCTRINA JUDICIAL

Navarra: Editorial Aranzadi, S.A., 2021.- 267 p.; 23,5 cm

SEGURIDAD, SALUD LABORAL, PREVENCIÓN, RIESGOS, JURISPRUDENCIA, LEGISLACIÓN LABORAL, DERECHOS, SEGURIDAD SOCIAL, ACCIDENTES DE TRABAJO, ENFERMEDADES PROFESIONALES, EMPRESARIOS, RESPONSABILIDAD, RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, RESPONSABILIDAD CIVIL, DERECHO ADMINISTRATIVO, INFECCIONES, SANCIONES, INDEMNIZACIONES, COSTES
CONTENIDO: 1- Responsables en materia de prevención de riesgos laborales: El empresario como principal sujeto responsable en materia de prevención de riesgos laborales. El deber empresarial como garante y deudor de la seguridad y salud en el trabajo. Otros sujetos responsables y diversidad de responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales. 2- La responsabilidad administrativa: Naturaleza jurídica y fines. Principios relativos al derecho administrativo sancionador. Infracciones administrativas. Sanciones administrativas. Responsabilidad solidaria. 3- La responsabilidad civil o patrimonial: Regulación, naturaleza jurídica y fines. Responsabilidad contractual «versus» responsabilidad extracontractual. Nexo de causalidad. Determinación de la indemnización. Responsabilidad solidaria. Aseguramiento del riesgo. Intereses moratorios. Prescripción. Transmisibilidad de la obligación indemnizatoria. 4- La responsabilidad en materia de Seguridad Social, el recargo de prestaciones: Finalidad y naturaleza jurídica del recargo. Requisitos para la imposición del recargo. Omisión de medidas de seguridad por parte del empresario. Relevancia del incumplimiento empresarial. Relación de causalidad. Graduación del porcentaje. Prescripción. Naturaleza jurídica. Responsabilidad solidaria. Transmisión del recargo. Efectos económicos. Posibilidad de aseguramiento del recargo.

Nicaise, I.

PERSPECTIVA DE INVERSIÓN SOCIAL SOBRE LAS POLÍTICAS DEL MERCADO DE TRABAJO PARA LOS GRUPOS VULNERABLES

Cuadernos Relaciones Laborales, 2021, v. 39 n. 2, pp. 221-238

POLÍTICA SOCIAL, EMPLEO, INVERSIÓN, SOCIEDAD, PROTECCIÓN, MERCADO DE TRABAJO, MUJERES, FORMACIÓN, DERECHOS, CALIDAD, MEJORAS, EUROPA

El artículo conceptualiza la noción de “inversión social” en el contexto de las políticas de protección social y las Políticas Activas del Mercado de Trabajo (PAMT). El efecto laboral más positivo de las PAMT es la redistribución de las oportunidades de empleo hacia los grupos de personas mayores, mujeres y personas con bajo nivel educativo. La investigación analiza en profundidad estudios de casos de políticas dirigidas a grupos desfavorecidos en diferentes países europeos, utilizando un modelo de inversión social “enriquecido”, basado en un enfoque de derechos humanos y capacidades. Los resultados muestran diferencias muy amplias en la calidad y destacan que existe un amplio margen de mejora. Bibliografía: 35 referencias.

García Dauder, D.

PIONERAS DEL TRABAJO SOCIAL: POLÍTICAS DE GÉNERO, RACIALIZACIÓN Y CONOCIMIENTO EN LA DISCIPLINA

Cuadernos Seg, 2021, v. 39 n. 2, pp. 283-308

EMPLEO, MUJERES, IGUALDAD, DESIGUALDAD SOCIAL, POLÍTICA SOCIAL, GÉNERO, ESTRATEGIAS, EXPERIENCIA, SOCIOLOGÍA

El artículo analiza cómo las políticas de género y “racialización” han guiado las políticas de conocimiento. Se atiende a los procesos de segregación sexual disciplinar en la institucionalización de la ciencia social: entre una sociología teórico-académica, masculinizada y legitimada, y su cara práctico-aplicada, feminizada y desvalorizada, convertida en trabajo social. Así mismo, se muestran las estrategias y negociaciones de las pioneras articulando, desde centros sociales y personas más influyentes visibilizando sus experiencias. Bibliografía: 61 referencias.

Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia

DOCUMENTO DE INFORMACIÓN PREVENTIVA: PLAN DE SEGURIDAD VIAL EN LA EMPRESA

[s.l.]: CROEM, 2017.- 3 p.

[https://portal.croem.es/Web20/CROEMPrevencionRiesgos.nsf/B7AAD4B225A-0DB23C125812C002E0A7E/\\$FILE/Plan%20de%20Seguridad%20Vial%20en%20la%20Empresa.pdf](https://portal.croem.es/Web20/CROEMPrevencionRiesgos.nsf/B7AAD4B225A-0DB23C125812C002E0A7E/$FILE/Plan%20de%20Seguridad%20Vial%20en%20la%20Empresa.pdf)

SEGURIDAD VIAL, ACCIDENTES DE TRABAJO, ACCIDENTES IN ITINERE, ACCIDENTES EN MISIÓN

Folleto que proporciona información a empresas y a trabajadores sobre los aspectos relevantes de la gestión de la seguridad vial en el ámbito empresarial.

Daheim, C., Prendergast, J., Rampacher, J.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

THE CIRCULAR ECONOMY AND SAFETY AND HEALTH: POSSIBLE IMPLICATIONS FOR FUTURE WASTE SECTOR WORKPLACES

(La economía circular y sus efectos en la salud y seguridad en el trabajo posibles implicaciones para los futuros lugares de trabajo del sector de los residuos)

[s.l.]: EU-OSHA, 2021.- 5 p.

<https://osha.europa.eu/es/publications/circular-economy-and-safety-and-health-possible-implications-future-waste-sector-workplaces>

RESIDUOS, ECONOMÍA CIRCULAR, LUGARES DE TRABAJO, SOSTENIBILIDAD, SALUD LABORAL, SEGURIDAD, DIGITALIZACIÓN, ROBÓTICA, INTELIGENCIA ARTIFICIAL

CONTENIDO: Qué podría significar la economía circular para la seguridad y salud en el trabajo en el sector de los residuos hasta 2040. Implicaciones para la SST en el sector de los residuos en cada escenario. Economías circulares europeas en 2040: impactos transversales para la SST en el sector de residuos (Digitalización. Robótica e inteligencia artificial. Nuevos materiales y procesos. Medidas reguladoras, estandarización y documentación. Rehabilitación). Conclusiones. Referencias.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

LA DÉMARCHE ALM - ACCOMPAGNER LA MOBILITÉ

(El enfoque ALM: apoyo a la movilidad)

Paris: INRS, 2021.- 6 p.

(Édition INRS; ED 6415)

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206415>

ASISTENCIA A DOMICILIO, PREVENCIÓN, ACCIDENTES DE TRABAJO, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, CAÍDAS A NIVEL, MANIPULACIÓN, PACIENTES, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, TRABAJADORES

Es fácil que dentro del sector del cuidado y la ayuda se sufran accidentes y enfermedades profesionales debido a la manipulación de personas. El folleto ALM (acompañar la movilidad) busca prevenir los trastornos musculoesqueléticos (TME) y las caídas asociadas con el transporte de pacientes. Para ello, comenta la importancia de prestar cuidados de calidad manteniendo la autonomía de los pacientes, los beneficiarios, la salud y seguridad de los trabajadores.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

HÔTELLERIE

(Hostelería)

Paris: INRS, 2021.- 6 p.

(Édition INRS; ED 6436)

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206436>

HOSTELERÍA, HOTELES, SALUD LABORAL, PREVENCIÓN, SEGURIDAD, RIESGOS, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, DOLOR DE ESPALDA, ARTICULACIONES, CAÍDAS, CAÍDAS A NIVEL, CAÍDAS DE ALTURA, INTOXICACIONES, AGENTES QUÍMICOS, ALERGIAS PROFESIONALES, RIESGOS PSICOSOCIALES, ESTRÉS, VIOLENCIA, ACCIDENTES DE TRABAJO

CONTENIDO: La salud de la empresa para por la salud de los trabajadores. Los principales riesgos, pasar a la acción: Dolores de espalda y articulaciones. Caídas a nivel y de altura. Intoxicaciones y alergias. Estrés y agresiones. Buenas razones para actuar. Soluciones para actuar.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

SANTÉ AU TRAVAIL: PASSEZ À L'ACTION! RESTAURATION RAPIDE

(Salud laboral: ¡pasar a la acción! Comida rápida)

Paris: INRS, 2021.- 6 p.

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206399>

HOSTELERÍA, RESTAURACIÓN, COCINAS, ALIMENTOS PREPARADOS, SALUD LABORAL, PREVENCIÓN, SEGURIDAD, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, LESIONES, CORTES, QUEMADURAS, CAÍDAS, CAÍDAS A NIVEL, CAÍDAS DE ALTURA, ACCIDENTES DE TRABAJO, ACCIDENTES DE TRÁFICO, SEGURIDAD VIAL

CONTENIDO: La salud de la empresa para por la salud de los trabajadores. Los principales riesgos, pasar a la acción: Dolores de espalda y articulaciones. Heridas en la cocina. Caídas. Accidentes de tráfico. Buenas razones para actuar. Soluciones para actuar.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

SANTÉ AU TRAVAIL: PASSEZ À L'ACTION! RESTAURATION TRADITIONNELLE

(Salud laboral: ¡pasar a la acción! Restauración tradicional)

Paris: INRS, 2020.- 6 p.

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206410>

HOSTELERÍA, RESTAURACIÓN, COCINAS, SALUD LABORAL, PREVENCIÓN, SEGURIDAD, LESIONES, CORTES, CAÍDAS, CAÍDAS A NIVEL, CAÍDAS DE ALTURA, ACCIDENTES DE TRABAJO

CONTENIDO: La salud de la empresa para por la salud de los trabajadores. Los principales riesgos, pasar a la acción: Caídas de las escaleras. Caídas en la cocina y sala. Cortes con cuchillos. Cortes al lavar los vasos. Buenas razones para actuar. Soluciones para actuar.

Martínez Corcoles, M. et al.

THE POWER OF EMPOWERING TEAM LEADERSHIP OVER TIME: A MULTI-WAVE LONGITUDINAL STUDY IN NUCLEAR POWER PLANTS

(El poder de empoderar el liderazgo del equipo a lo largo del tiempo: estudio longitudinal en centrales nucleares)

Safety Sci, 2021, v. 133, pp. 1-10 (105015)

SEGURIDAD, CENTRALES NUCLEARES, LIDERAZGO, EQUIPOS, PRÁCTICAS, SATISFACCIÓN, TRABAJO, CRECIMIENTO, ESPAÑA

El estudio tuvo como objetivo probar si el empoderamiento del liderazgo de equipos estaba relacionado con las trayectorias de satisfacción de los mismos, medido como los cambios en la satisfacción laboral y de seguridad. Las hipótesis se probaron en una muestra de cuarenta y ocho equipos de dos instalaciones nucleares españolas. El modelo de crecimiento usado reveló positivamente que los niveles iniciales del trabajo de los equipos satisfacen positivamente la seguridad e implican mejores prácticas. Bibliografía: 88 referencias.

Stewart, D. et al.

THE EFFECT OF HARNESS SUSPENSION ON A SIMULATED MAINTENANCE TASK EFFICACY IN THE RENEWABLE ENERGY INDUSTRY

(El efecto de la suspensión del arnés sobre la eficacia de una tarea de mantenimiento simulada en la industria de las energías renovables)

App Ergonomics, 2021, v. 90, pp. 1-6 (103247)

POSTURAS, POSICIÓN SENTADO, POSICIÓN ERECTA, DESTREZA, TRABAJOS VERTICALES, EVALUACIÓN, TAREAS, EFICIENCIA, ARNESES DE SEGURIDAD, MANTENIMIENTO, ENERGÍAS RENOVABLES

El estudio investigó el desempeño de tareas de destreza manual de colocación de clavijas y delineación de formas en trabajadores en posición sentada y de pie, durante la realización de trabajos verticales en cuerda. Ambas posturas fueron evaluadas, la altura de la suspensión, la masa total y los años de la experiencia no influyeron en el resultado de la tarea. Los resultados sugirieron que, cuando sea factible, la suspensión para la posición de pie es la más favorable en términos de eficacia de la tarea de mantenimiento. Bibliografía: 21 referencias.

Konda, R. R., Ryu, J. C., Kim, J. H.

THREE-DIMENSIONAL GLOBAL ACCELERATION ESTIMATION IN THE PRESENCE OF ROTATION USING AN INERTIAL MEASUREMENT UNIT FOR WHOLE-BODY VIBRATION STUDIES

(Estimación tridimensional de la aceleración global en presencia de rotación utilizando la unidad de medida inercial para estudios de vibraciones de cuerpo entero)

Int J Occup Safety Ergonomics, 2021, v. 27 n. 1, pp. 121-127

EVALUACIÓN, ALGORITMOS, PRECISIÓN, ACELERACIÓN, VEHÍCULOS, NAVEGACIÓN, MEDICIÓN, MOVIMIENTOS, ROBOTS, FRECUENCIA, ROTACIÓN
El objetivo del este estudio fue proponer y evaluar un algoritmo para estimar con precisión la aceleración global de un vehículo basado en la magnitud y navegación inercial con una unidad de medición inercial. Se realizó un experimento de laboratorio donde un brazo robótico generó un movimiento tridimensional en tres frecuencias diferentes, los datos de aceleración se recopilaban en presencia de movimientos de rotación. La comparación de la aceleración global calculada con los datos de referencia mostró que el algoritmo proporciona una buena estimación de la aceleración global, incluso cuando es rotacional. Bibliografía: 25 referencias.

Kalteh, H. O. et al.

THE RELATIONSHIP BETWEEN SAFETY CULTURE AND SAFETY CLIMATE AND SAFETY PERFORMANCE: A SYSTEMATIC REVIEW

(La relación entre la cultura, el clima de seguridad y el desempeño en materia de seguridad: revisión sistemática)

Int J Occup Safety Ergonomics, 2021, v. 27 n. 1, pp. 206-216

SEGURIDAD, PREVENCIÓN, CLIMA DE SEGURIDAD, BASES DE DATOS, VALORES CULTURALES, INCIDENTES, MEJORAS, INDICADORES

Existe una estrecha relación entre la cultura, el clima de seguridad y el desempeño en materia de seguridad, sin embargo, los detalles de esta relación son algo confusos, debido a las diferentes opiniones sobre el tema. El estudio, realiza una recopilación de artículos de varias bases de datos buscando específicamente las palabras clave de “seguridad”, “cultura”, “clima de seguridad” y “desempeño”. Treinta y un artículos son seleccionados los cuales, enfatizan el nivel de cultura y clima de seguridad siendo interesantes para la reducción de los incidentes y mejorando los indicadores en el desempeño de la seguridad. Bibliografía: 67 referencias.

Tortosa, A.

SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS EN LOS HOSPITALES: MEDIDAS BÁSICAS DE PROTECCIÓN

Cuadernos Seg, 2021, n. 357, pp. 50-52

INCENDIOS, HOSPITALES, SEGURIDAD, PROTECCIÓN, MANTENIMIENTO, PERSONAL SANITARIO, EVACUACIÓN, PACIENTES, PREVENCIÓN

La seguridad contra incendios en hospitales es una de las áreas más sensibles y complicadas de poder coordinar con todos los actores que intervienen, dadas las circunstancias que se dan en estos centros, donde la mayor parte de las personas que se encuentran en sus instalaciones no se valen por sí mismas, y desde esta perspectiva los profesionales especializados deben analizar la forma de asegurar la protección y evacuación si se produce un incendio junto con el personal de seguridad y personal sanitario. Se debe tener presente la normativa en esta materia (Código Técnico de la Edificación), así como el conjunto de equipos de protección contra incendios y su mantenimiento.

Liao, P.-C., Sun, X., Zhang, D.

A MULTIMODAL STUDY TO MEASURE THE COGNITIVE DEMANDS OF HAZARD RECOGNITION IN CONSTRUCTION WORKPLACES

(Estudio multimodal para medir las demandas cognitivas del reconocimiento del peligro en los lugares de trabajo de la construcción)

Safety Sci, 2021, v. 133, pp. 1-11 (105010)

LUGARES DE TRABAJO, CONSTRUCCIÓN, SEGURIDAD, RIESGOS, CONTROL, TAREAS, OJOS, SEÑALIZACIÓN, CEREBRO, CAÍDAS

El estudio tuvo como objetivo explorar cómo varían los patrones cognitivos de los lugares de trabajo en la construcción con diferentes tipos de peligros usando el control multimodal. Se llevó a cabo una tarea de reconocimiento de peligros que utilizó un rastreador ocular y un sistema de espectro infrarrojo para capturar las respuestas de las pupilas y las señales de oxihemoglobina cerebral. Las respuestas cognitivas se analizaron según el tipo de peligro y complejidad de la escena. Los resultados mostraron que los peligros de caídas inducían a una mayor activación cerebral y pupilar. Bibliografía: 57 referencias.

Dong, R. G. et al.

AN ALTERNATIVE METHOD FOR ANALYZING THE SLIP POTENTIAL OF WORKERS ON SLOPED SURFACES

(Método alternativo para analizar el potencial de deslizamiento de los trabajadores en superficies inclinadas)

Safety Sci, 2021, v. 133, pp. 1-11 (105026)

DESLIZAMIENTOS, TRABAJADORES, TECHOS, INCLINACIÓN, BIODINÁMICA, CUERPO HUMANO, FACTORES, CONTROL, FRICCIÓN, ÁNGULOS, FUERZA, ACELERACIÓN

El objetivo del estudio es desarrollar un método como herramienta adicional para analizar el potencial de deslizamiento de un trabajador que camina o trabajada en superficies de techos inclinados. Se propone un modelo biodinámico de cuerpo entero y se utiliza el potencial de deslizamiento expresado como una función analítica de sus principales factores de control, incluyendo el coeficiente de fricción, ángulo de pendiente y fuerzas biodinámicas. Los resultados analíticos sugieren que reducir la aceleración del cuerpo en dirección cuesta arriba o la desaceleración en cuesta abajo puede reducir el deslizamiento potencial, así como caminar en zigzag por la superficie. Bibliografía: 30 referencias.

Seong, M., Hyun, K. D., Chul Kim, S.

ANALYSIS OF ELECTRIC AND MAGNETIC FIELDS DISTRIBUTION AND SAFE WORK ZONE OF 154 KV POWER LINE IN UNDERGROUND POWER CABLE TUNNEL

(Análisis de distribución de campos eléctricos y magnéticos y zona de trabajo segura de línea eléctrica de 154 kV en un túnel subterráneo de cables eléctricos)

Safety Sci, 2021, v. 133, pp. 1-9 (105020)

CAMPOS ELÉCTRICOS, CAMPOS ELECTROMAGNÉTICOS, SEGURIDAD, TÚNELES, CABLES, ENERGÍA, TRABAJADORES, DISTANCIAS DE SEGURIDAD, DISTANCIAS, ESTÁNDARES, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, DISEÑO, CABLES SUBTERRÁNEOS

En el estudio, se midió el estado de distribución de los campos eléctricos y magnéticos alrededor de los cables de alimentación dentro de un túnel de cable de energía subterráneo y los resultados se compararon con los resultados eléctricos y magnéticos nacionales y extranjeros estándares de exposición de los campos para encontrar una distancia segura de aproximación. El túnel de cable de energía subterráneo sujeto a la medición de este estudio tiene forma de caja. Los campos eléctricos y los campos magnéticos se midieron a intervalos de cinco cm desde el cable hasta un metro cuadrado horizontalmente y el trabajo seguro de la zona se marcó de acuerdo con el estándar de exposición. Para garantizar la seguridad y el rango de exposición a campos eléctricos y magnéticos

es necesario un buen diseño del túnel de cable de alimentación subterráneo. Bibliografía: 15 referencias.

Lingard, H. et al.

A QUALITATIVE ANALYSIS OF CRANE SAFETY INCIDENT CAUSATION IN THE AUSTRALIAN CONSTRUCTION INDUSTRY

(Análisis cualitativo de las causas de los incidentes de seguridad de las grúas en la industria de construcción en Australia)

Safety Sci, 2021, v. 133, pp. 1-11 (105028)

SEGURIDAD, CONSTRUCCIÓN, GRÚAS, FACTORES, ACCIDENTES, INCIDENTES, PREVENCIÓN, MEJORAS, AUSTRALIA

El estudio investigó los factores causales y contribuyentes de los incidentes de seguridad de las grúas en la industria de la construcción australiana. Los participantes se agruparon en grupos focales y realizaron entrevistas analizando los factores que causan o contribuyen a incidentes de seguridad de grúas en la construcción. Un total de setenta y siete factores causales/contribuyentes fueron identificados en el análisis. El análisis también reveló que estos factores interactúan entre sí. Comprender estas interacciones puede informar e implementar medidas de prevención para mejorar la seguridad en la industria de la construcción. Bibliografía: 43 referencias.

Xie, W. et al.

A STUDY OF GROUP EFFECTS IN PEDESTRIAN CROWD EVACUATION: EXPERIMENTS, MODELLING AND SIMULATION

(Estudio de los efectos grupales en la evacuación de multitudes de peatones: experimentos, modelos y simulación)

Safety Sci, 2021, v. 133, pp. 1-12 (105029)

SEGURIDAD, SALIDAS, SALIDAS DE EMERGENCIA, EVACUACIÓN, PEATONES, VELOCIDAD, FACTORES, MODELOS, LÍDERES

En este estudio se analizó un modelo novedoso para la investigación de las dinámicas de evacuación de peatones. Los parámetros del modelo asociados se calibraron a través de dos experimentos grupales para proporcionar más credibilidad y resultados de simulación realistas, teniendo en cuenta los efectos de ciertas variables (tamaño del grupo, velocidad deseada, ancho de salida). Los

resultados indicaron que los efectos de grupo facilitaron la evacuación general de la multitud, especialmente cuando la salida era amplia y al existir la figura de un líder la evacuación se llevó a cabo de una manera más ordenada y rápida. Bibliografía: 40 referencias.

Sattarl, F. et al.

APPLICATION OF BAYESIAN NETWORK AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE TO REDUCE ACCIDENT/INCIDENT RATES IN OIL & GAS COMPANIES

(Aplicación de la red bayesiana y la inteligencia artificial para reducir tasas de accidentes/incidentes en empresas de petróleo y gas)

Safety Sci, 2021, v. 133, pp. 1-11 (104981)

SEGURIDAD, PETRÓLEO, GAS, DIRECTRICES, GESTIÓN, PROCESOS, QUÍMICOS, ESTRATEGIA, EMPRESAS, COMUNICACIÓN, CULTURA DE SEGURIDAD, MEJORAS

El estudio aplicó el aprendizaje automático y el análisis de palabras clave para etiquetar y clasificar 8199 incidentes de una empresa de petróleo y gas en nueve grupos identificados en la última versión de las directrices de gestión de seguridad de procesos publicadas por el Centro de Seguridad de Procesos Químicos. Este análisis identificó qué medidas de la estrategia de gestión de seguridad de la empresa pueden reducir estas causas latentes, pero también respalda pensamiento, comunicación y cultura de aprendizaje para mejorar la seguridad organizacional. Bibliografía: 69 referencias.

Hamer, R., Waterson, P., Jun, G. T.

HUMAN FACTORS AND NUCLEAR SAFETY SINCE 1970 – A CRITICAL REVIEW OF THE PAST, PRESENT AND FUTURE

(Los factores humanos y la seguridad nuclear desde 1970: revisión crítica del pasado, presente y futuro)

Safety Sci, 2021, v. 133, pp. 1-18 (105021)

SEGURIDAD, CENTRALES NUCLEARES, FACTOR HUMANO, ERGONOMÍA, RENDIMIENTO, REVISIÓN, INFORMACIÓN, FUTURO

Los factores humanos y la ergonomía han desempeñado un papel esencial en el aumento de la seguridad y el rendimiento de la industria de la energía nuclear. Esta revisión tiene como objetivo examinar críticamente las investigaciones anteriores sobre seguridad nuclear y proporcionar información sobre cómo los enfoques de los factores humanos y la ergonomía pueden abordar mejor los desafíos actuales para la seguridad nuclear y el futuro. Bibliografía: 203 referencias.

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire de l'Alimentation, de l'Environnement et du Travail (Francia)

AVIS DE L'AGENCE NATIONALE DE SÉCURITÉ SANITAIRE DE L'ALIMENTATION, DE L'ENVIRONNEMENT ET DU TRAVAIL RELATIF À «L'ÉVALUATION DU RISQUE RELATIF À L'ENFOUISSEMENT DE CADAVRES ISSUS D'ANIMAUX D'ÉLEVAGE ET/OU DE LA FAUNE SAUVAGE»

(Opinión de la Agencia Nacional de Seguridad Alimentaria, Ambiental y de Salud Ocupacional relativa a “la evaluación del riesgo relacionado con el enterramiento de cadáveres de animales de granja y / o vida silvestre”)

Maisons-Alfort: ANSES, 2021.- 26, 134 p.

<https://www.anses.fr/fr/system/files/SABA2020SA0011Ra.pdf>

CADÁVERES, ANIMALES, EVALUACIÓN DE RIESGOS, RIESGOS, PREVENCIÓN, CALCIO ÓXIDO, MICROBIOLOGÍA, EVOLUCIÓN, DESCOMPOSICIÓN, DEGRADACIÓN, INFECCIONES, SALUD, ALMACENAMIENTO, REVESTIMIENTO

CONTENIDO: PARTE 1: 1- Contexto y objeto de la remisión. 2- Organización del peritaje (Organización del peritaje. Medios implementados). 3- Análisis y conclusiones de CES SABA y del “entierro de cadáveres de animales” GT: Eliminación de cadáveres en el sector tradicional. Descomposición de cadáveres y evolución microbiológica post-mortem. Análisis y descripción de los métodos de gestión de cadáveres en caso de circunstancias excepcionales, limitaciones y riesgos asociados. Conclusiones y respuestas a las preguntas de la derivación. Recomendaciones. 4- Conclusiones y recomendaciones de la Agencia. Palabras clave. Cita sugerida. PARTE 2: Presentación de los ponentes. Siglas y abreviaturas. Lista de pinturas. Lista de Figuras. 1- Contexto, objeto y métodos de realización del peritaje: Contexto de la derivación. Asunto de la remisión. Métodos de realización de la pericia. Prevención del riesgo de conflictos de interés. 2. Introducción. 3- Descomposición de cadáveres y evolución microbiológica post-mortem: Descripción de las etapas de descomposición. Vías de descomposición. Evolución microbiológica durante la descomposición. Productos de degradación de cadáveres. Factores que influyen en la descomposición de cadáveres. Evolución del medio ambiente y convertirse en agentes infecciosos con problemas de salud. Resumen sobre la descomposición de cadáveres. 4- Descripción y análisis de los métodos de manejo de cadáveres en caso de circunstancias excepcionales, limitaciones y riesgos asociados: Almacenamien-

to temporal en el criadero con disposición a los centros de aprovechamiento. Enterramiento profundo definitivo de los cadáveres en el lugar. Uso de cal. Compostaje de cadáveres en la finca. Revestimiento superficial de cadáveres en obra. Otros métodos de manejo de cadáveres en el sitio. Principios generales de organización en el sitio. 5- Incertidumbres. 6- Conclusiones, respuestas a preguntas de derivación y recomendaciones: Conclusiones y respuestas a preguntas de derivación. Recomendaciones. 7- Bibliografía: Publicaciones. Estándares. Legislación y normativa. Anexo 1, Carta de remisión. Anexo 2, Perfil de la investigación bibliográfica “Lime”. Anexo 3, Cuadrícula de lectura para investigación bibliográfica “cal” (extracto). Anexo 4, Investigación bibliográfica “entierro”. Anexo 5, Cuadrícula de lectura para la investigación bibliográfica “Enterrar” (extracto).

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire de l'Alimentation, de l'Environnement et du Travail (Francia)

AVIS DE L'AGENCE NATIONALE DE SÉCURITÉ SANITAIRE DE L'ALIMENTATION, DE L'ENVIRONNEMENT ET DU TRAVAIL RELATIF AUX ÉTUDES DES ALTERNATIVES POTENTIELLES AU FORMALDÉHYDE EN PISCICULTURE

(Opinión de la Agencia Nacional de Seguridad Alimentaria, Ambiental y de Salud en el Trabajo sobre estudios de posibles alternativas al formaldehído en la piscicultura)

Maisons-Alfort: ANSES, 2021.- 12, 148 p.

<https://www.anses.fr/fr/system/files/VSR2016SA0022Ra.pdf>

PISCICULTURA, ALDEHÍDO FÓRMICO, SUSTITUCIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, SALUD LABORAL, CANCERÍGENOS, MUTÁGENOS, REPROTOXICIDAD, ANTIPARASITARIOS, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, PROTECCIONES, PREVENCIÓN, RIESGOS, BIOCIDAS, FRANCIA

CONTENIDO: PARTE 1: 1- Contexto y objeto de la remisión. 2- Organización de la experiencia. 3- Análisis y conclusiones del comité de expertos especializados VSR. 4- Conclusiones y recomendaciones de la Agencia. Palabras clave. PARTE 2: Presentación de los ponentes. Siglas y abreviaturas. Lista de

tablas. Lista de Figuras. 1- Contexto, objeto y métodos de tramitación de la autorreferencia: Contexto de la solicitud. Sujeto de la autorreferencia. Métodos de procesamiento: medios implementados y organización. Campo de especialización del estudio. Prevención del riesgo de conflictos de interés. 2- El uso de formaldehído en la piscicultura: General (Actividad piscícola en Francia. Principales enfermedades). Usos de formaldehído (Contexto regulatorio. Prácticas profesionales de uso de formaldehído en piscicultura. Cantidades utilizadas en Francia. Tratamiento por baño con formaldehído. Exposición de profesionales y medidas de protección implementadas). Conclusión. 3- Presentación del método de comparación sustituto: Descripción general del método. Presentación de los 3 módulos del paso secuencial (El módulo "Capacidades técnicas". El módulo "Normativa". El módulo "Peligro"). Presentación de los 4 módulos de la etapa simultánea (El módulo "Peligro". El módulo "Estimación de costos de sustitución". El módulo "Condiciones de exposición". El módulo "Otros impactos"). 4- Sustitución de formaldehído en piscicultura: Identificación de alternativas al formaldehído (Sustancias activas reguladas por la normativa de medicamentos veterinarios. Sustancias activas reguladas por la normativa biocida. Identificación de alternativas mediante la revisión de la literatura científica. L identificación de alternativas a través de la audiencia de profesionales. Revisión de alternativas identificadas). Los módulos de la fase secuencial (El módulo "Capacidades técnicas". El módulo "Regulaciones". El módulo de peligro "QCAT"). Módulos de fase simultánea (El módulo de peligro "Green Screen". El módulo de "Condiciones de exposición". El módulo de "Estimación de costes de sustitución". Presentación de los resultados). 5- Conclusiones del grupo de trabajo. 6- Recomendaciones del grupo de trabajo. 7- Bibliografía: Publicaciones. Regulaciones. Bases de datos. Anexos.

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire de l'Alimentation, de l'Environnement et du Travail (Francia)

NOTE D'APPUI SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE DE L'AGENCE NATIONALE DE SÉCURITÉ SANITAIRE DE L'ALIMENTATION, DE L'ENVIRONNEMENT ET DU TRAVAIL RELATIF À LA VIABILITÉ DANS L'AIR ET LA DOSE INFECTANTE DU VIRUS SARS-COV-2

(Nota de soporte científico y técnico de la Agencia Nacional de Seguridad Ali-

mentaria, Ambiental y de Salud Ocupacional relativa a la viabilidad en el aire y la dosis infecciosa del virus SARS-COV-2)

Maisons-Alfort: ANSES, 2021.- 101 p.

<https://www.anses.fr/fr/system/files/AIR2021SA0018.pdf>

COVID-19, ENFERMEDADES INFECCIOSAS, AEROSOL, AMBIENTE, INTERIORES, AIRE, EVALUACIÓN DE RIESGOS, ESPACIOS CONFINADOS, DOSIMETRÍA

CONTENIDO: 1- Contexto y tema de la solicitud: Contexto. Objeto de la solicitud. 2- Organización del trabajo. 3- Análisis y conclusiones: Generalidades sobre la biología y fisiopatología del SARS-COV-2 (El virus del SARS-CoV-2. Infección por el virus del SARS-CoV-2. La fisiopatología del Covid-19). Principales indicaciones sobre la transmisión por inhalación de partículas virales en aerosoles. Investigaciones sobre la viabilidad e infectividad del virus SARS-CoV-2 en la evaluación del riesgo de transmisión por aire en espacios confinados (Información general sobre la viabilidad e infectividad de los virus. Viabilidad e infectividad del SARS-virus CoV-2 en modelos para estimar el riesgo de infección por aerosoles en espacios confinados). Relación entre dosis infecciosa y patología. Resumen y Conclusiones (Estado de conocimiento sobre la transmisión por inhalación de partículas virales en aerosoles y sobre la contribución de esta vía al riesgo de infección. Evaluación cuantitativa del riesgo de transmisión vinculado a la exposición a aerosoles. Relación entre dosis infecciosa y patología. Ejes de investigación Recordatorio de recomendaciones institucionales para el control de la transmisión de aerosoles. 4- Anexo 1, Carta de remisión. Anexo 2, Ponentes. Anexo 3, Investigación bibliográfica. Anexo 4, Glosario. Anexo 5, Tablas de parámetros específicos de virus en modelos de transmisión de aerosoles. Bibliografía. Palabras clave. Cita sugerida.

Calduch Ribas, F.

Catalunya. Generalitat; Catalunya. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

CAMPS ELECTROMAGNÈTICS

(Campos electromagnéticos)

Barcelona: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, 2018.- 6 p.; 30 cm (A la feina cap risc) Full monogràfic. Higiene; 42)

https://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/42-Camps-electromagnetic.pdf

CAMPOS ELÉCTRICOS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, VALORES LÍMITE, LEP, PREVENCIÓN, VIGILANCIA DE LA SALUD

CONTENIDO: Objetivo. Ámbito de aplicación. Definiciones. Evaluación de riesgos. Valores límites de exposición y niveles de acción. Límites de exposición. Disposiciones encaminadas a evitar o reducir la exposición. Formación e información para los trabajadores. Consulta y participación de los trabajadores. Vigilancia de la salud. Excepciones. Elaboración y actualización de la guía técnica. Normativa aplicable y otras referencias.

Bousslama, M.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

LES LÉGIONELLES EN MILIEU DE TRAVAIL. FICHE AGENTS BIOLOGIQUES

(Legionella en el lugar de trabajo. Ficha de agentes biológicos)

Paris: INRS, 2021.- 8 p.

(Édition INRS; ED 4417)

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%204417>

LEGIONELLA, AGENTES BIOLÓGICOS, EPIDEMIOLOGÍA, LUGARES DE TRABAJO, RIESGOS, RIESGOS BIOLÓGICOS, TRATAMIENTO, TRATAMIENTO BIOLÓGICO, PREVENCIÓN, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

CONTENIDO: ¿Qué es la *Legionella*? ¿Qué efectos tienen en la salud humana? Factores de riesgo. Diagnóstico. Tratamiento. Datos epidemiológicos. ¿Cuáles son los riesgos? ¿Qué posibles medidas preventivas hay en el lugar de trabajo? Vigilancia de las instalaciones. Medidas correctivas. Protección personal. Bibliografía.

Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia

DOCUMENTO DE INFORMACIÓN PREVENTIVA: ESTRÉS TÉRMICO / GOLPE DE CALOR

[s.l.]: CROEM, 2017.- 3 p.

(Documento de información preventiva)

<https://portal.croem.es/Web20/CROEMPrevencionRiesgos.nsf/C75F780D->

[38965F02C125812F0039DBD8/\\$FILE/Estr%C3%A9s%20t%C3%A9rmico%20-%20Golpe%20de%20calor.pdf](https://38965F02C125812F0039DBD8/$FILE/Estr%C3%A9s%20t%C3%A9rmico%20-%20Golpe%20de%20calor.pdf)

GOLPE DE CALOR, PREVENCIÓN, SÍNTOMAS

Se comentan los síntomas del golpe de calor y las medidas preventivas adecuadas.

Courtois, B. et al.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

LES VALEURS LIMITES D'EXPOSITION PROFESSIONNELLE. MOYENS DE PRÉVENTION

(Los valores límite de exposición profesional. Medios de prevención)

Paris: INRS, 2021.- 21 p.

(Édition INRS; ED 6443)

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206443>

EXPOSICIÓN PROFESIONAL, VALORES LÍMITE, LEP

CONTENIDO: Introducción. 1- Uso y límites de los valores límites: Definiciones y objetivos. Convención de aditivos para los valores límites de exposición profesional (VLEP), 8h. Elementos y componentes. Limitaciones de los VLEP. Cancerígenos. 2- Valores límites reglamentarios indicativos y valores límites reglamentarios vinculantes: A nivel europeo. A nivel francés. Principales textos que fijan los VLEP reglamentarios vinculantes. 3- Valores admitidos. 4- Valores recomendados por la Caisse Nationale de l'Assurance Maladie (CNAM, Fondo de seguro médico francés). 5- Bibliografía científica. Evolución de los VLEP.

Haeflinger, R. (dir.)

EUROGIP

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS DANS LE SECTEUR DES SOINS AUX PERSONNES ÂGÉES. ACTES DES DÉBATS D'EUROGIP (EN LIGNE) DU 9 MARS 2021

(Prevenir riesgos laborales en el sector asistencial a personas mayores. Actas de debates de EUROGIP (en línea) del 9 de marzo de 2021)

Paris: Eurogip, 2021.- 51 p.

(Réf. EUROGIP; 160/F)

<https://eurogip.fr/wp-content/uploads/2021/04/Actes-Debats-EUROGIP-2021-prevention-risques-pro-secteur-soin-personnes-agees-160F.pdf>

ASISTENCIA, ANCIANOS, PREVENCIÓN, RIESGOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, MOVILIZACIÓN, CULTURA DE SEGURIDAD

CONTENIDO: Los participantes. Introducción al debate. Plan nacional de movilización a favor del atractivo de las profesiones de la tercera edad 2020-2024. Los resultados. Enfoques públicos para prevenir la sobreexposición a riesgos laborales. ¿Qué palancas de acción para gestionar mejor los riesgos en el campo? Implementar una nueva cultura de prevención. Conclusión. Anexos.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

MASQUES ET PRÉVENTION DE LA TRANSMISSION DE LA COVID-19. PRINCIPAUX USAGES

(Máscaras y prevención de la transmisión de Covid-19. Usos principales)
Paris: INRS, 2021.- 3 p.

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206392>

COVID-19, MÁSCARAS RESPIRATORIAS, MASCARILLAS RESPIRATORIAS, PREVENCIÓN, RIESGOS, FILTRACIÓN, MARCAS, RECAMBIOS

Documento que resume los principales usos de las máscaras para la prevención de la transmisión de Covid-19 en el cual se indican las características de filtración, las marcas y las mascarillas de recambio.

Narocki, C.

European Trade Union Institute

HEATWAVES AS AN OCCUPATIONAL HAZARD. THE IMPACT OF HEAT AND HEATWAVES ON WORKERS' HEALTH, SAFETY AND WELLBEING AND ON SOCIAL INEQUALITIES

(Las olas de calor como riesgo laboral. El impacto del calor y las olas de calor en la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores y en las desigualdades sociales)
Brussels: ETUI, 2021.- 71 p.

<https://www.etui.org/sites/default/files/2021-11/Heatwaves%20as%20an%20occupational%20hazard%20The%20impact%20of%20heat%20and%20heatwaves%20on%20workers%E2%80%99%20health%2C%20safety%20and%20wellbeing%20and%20on%20social%20inequalities-2021.pdf>

GOLPE DE CALOR, CALOR, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, PREVEN-

CIÓN, BIENESTAR, TRABAJADORES, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, RIESGOS, RIESGOS EMERGENTES, RIESGOS PSICOSOCIALES, ESTRÉS, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, HIDRATACIÓN, UV, CAMBIO CLIMÁTICO

CONTENIDO: Introducción. 1- Calor: una amenaza apremiante para la salud, la seguridad y el bienestar; y a la cohesión social: El calor puede causar un golpe de calor fatal y otras enfermedades a corto plazo. El calor también tiene impactos a largo plazo en la salud. 2- Calor ambiental exacerba otros factores de riesgo de estrés por calor ocupacional y peligros de salud y seguridad laboral: El calor exacerba otros factores que pueden resultar en enfermedades por calor. Factores de sensibilidad individual, aclimatación e incomodidad. El estrés por calor multiplica los riesgos planteados por otros peligros de seguridad y salud en el trabajo (SST). 3- Las olas de calor deben ser consideradas como un peligro emergente para la salud y la seguridad laboral: Diversificación de escenarios de exposición opcional. Aumento de la prevalencia de la tensión por calor laboral. Vulnerabilidad, exposición ocupacional y sensibilidad personal. 4- Gestión de seguridad y salud en el trabajo (SST) de eventos de calor: Seguimiento ambiental sobre alertas de calor. Prevención de la tensión por calor y las enfermedades causadas por el calor. 5- Políticas de adaptación: aún se requieren para proteger contra la exposición ocupacional: La necesidad de políticas especiales para proteger a los trabajadores frente a las olas de calor. La seguridad y salud en el trabajo (SST) aún se omite de las políticas de adaptación al cambio climático. Las recientes políticas institucionales de la UE están abordando las amenazas del calor extremo. Protección de los trabajadores más expuestos debe ser un elemento de transición justa. 6- Resumen y algunas conclusiones. Referencias. Anexo 1, Sobre los programas de hidratación. Anexo 2, Resolución de la CES sobre la necesidad de Acción de la UE para proteger a los trabajadores de las altas temperaturas. Anexo 3, Acuerdo para un plan de acción empresarial. Anexo 4, Exposición a radiación ultravioleta y medidas de protección. Anexo 5, Glosario: selección de términos de NIOSH (2016).

Sobolewski, A. et al.

THE INFLUENCE OF AIR HUMIDITY ON HUMAN HEAT STRESS IN A HOT ENVIRONMENT

(La influencia de la humedad del aire en el estrés térmico en un ambiente caluroso)
Int J Occup Safety Ergonomics, 2021, v. 27 n. 1, pp. 226–236

ESTRÉS TÉRMICO, CALOR, CALOR HÚMEDO, CONDICIONES DE TRABAJO, TRABAJADORES, ADAPTACIÓN, REPOSO, PREVENCIÓN, HIDRATACIÓN, DESCANSO
El artículo tiene como objetivo presentar las capacidades de adaptación física de un ser humano en condiciones ambientales de calor extremo y humedad. Las capacidades de adaptación se expresan como tiempo de exposición seguro en dos variantes: en reposo y durante actividad. Los resultados del estudio muestran que en estas condiciones ambientales los trabajadores pueden realizar los trabajos encomendados siempre y cuando se garantice el reposo en áreas de descanso y la hidratación permanente. Bibliografía: 23 referencias.

Forouzandeh, P., O'Dowd, K., Pillai, S. C.

FACE MASKS AND RESPIRATORS IN THE FIGHT AGAINST THE COVID-19 PANDEMIC: AN OVERVIEW OF THE STANDARDS AND TESTING METHODS

(Mascarillas y respiradores en la lucha contra la pandemia COVID-19: descripción general de los estándares y métodos de prueba)

Safety Sci, 2021, v. 133, pp. 1-11 (104995)

COVID-19, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, PROTECCIÓN, PRODUCCIÓN, CALIDAD, PROTOCOLOS, PRUEBAS

El brote de COVID-19 ha provocado una escasez de los equipos de protección personal en todo el mundo. Esta escasez ha resultado en un aumento en la producción para satisfacer la demanda y, como resultado, varios equipos han entrado en el mercado con calidad inferior. En el estudio se analizan las pruebas y protocolos a los que se debe someter este tipo de equipos para garantizar una adecuada protección. Bibliografía: 56 referencias.

Araya, F.

MODELING THE SPREAD OF COVID-19 ON CONSTRUCTION WORKERS: AN AGENT-BASED APPROACH

(Modelo de propagación del COVID-19 en los trabajadores de la construcción: enfoque basado en agentes)

Safety Sci, 2021, v. 133, pp. 1-8 (105022)

COVID-19, TRABAJADORES, CONSTRUCCIÓN, RIESGOS, INFECCIONES, CONDICIONES DE TRABAJO

El estudio tiene como objetivo comprender el impacto potencial de COVID-19 en los trabajadores de la construcción utilizando un enfoque basado en agentes. Las actividades se clasifican como de riesgo bajo-medio-alto para los trabajadores, y la propagación del COVID-19 se simula entre los trabajadores. Comprender cómo se puede propagar el COVID-19 entre los trabajadores puede ayudar en la creación de condiciones adecuadas para que los trabajadores realicen su trabajo, minimizando las posibilidades de infectarse con COVID-19. Bibliografía: 46 referencias.

Zamora, M., Zamora, J.

METODOLOGÍA PARA EVALUAR LA EXPOSICIÓN OCUPACIONAL A CONTAMINANTES QUÍMICOS EN ALTITUD

Arch Prev Riesgos Laborales, 2021, v. 24 n. 4, pp. 404-409

MINEROS, CONTAMINACIÓN, QUÍMICOS, VALORES DE EXPOSICIÓN, TLV, ALTITUD, EVALUACIÓN, DOSIS, JORNADA LABORAL, VENTILACIÓN, PARÁMETROS BIOQUÍMICOS, SALUD, CHILE

Este artículo examina el actual método para evaluar la exposición a contaminantes químicos en altitud usando los *Threshold Limit Value* (TLV). Estos valores son establecidos para trabajos a nivel del mar en jornadas de 8 horas diarias y 40 horas semanales. Se analiza este problema aplicándolo a un grupo específico de mineros chilenos que trabaja sobre los 3000 m con jornadas excepcionales de 12 horas diarias. Se comparan dos alternativas para evaluar la exposición a contaminantes químicos: ajustes al TLV en altitud, y el cálculo de la dosis inhalada. Puesto que la ventilación por minuto es el parámetro fisiológico que cambia en altitud se propone y fundamenta como método de evaluación el cálculo de la dosis inhalada del contaminante químico. Bibliografía: 10 referencias.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

MUSCULOSKELETAL DISORDERS AND WORKFORCE DIVERSITY RISK FACTORS AND PREVENTION INITIATIVES IN SPECIFIC GROUPS OF WORKERS

(Trastornos musculoesqueléticos TME y diversidad de la población activa, factores de riesgo e iniciativas de prevención en grupos específicos de trabajadores) [s.l.]: EU-OSHA, 2021.- 4 p.

<https://osha.europa.eu/es/publications/musculoskeletal-disorders-msds-identifying-and-preventing-risks-women-migrant-and-lgbt-workers>

TRABAJADORES, POBLACIÓN ACTIVA, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, RIESGOS, PREVENCIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, SEXUALIDAD, GÉNERO, SEXO

CONTENIDO: Puntos clave. Los lugares de trabajo saludables alivian la carga. Diversidad de la fuerza laboral y prevalencia de problemas de salud y TME. Exposición a factores de riesgo para la salud relacionados con el trabajo. Factores de riesgo relacionados con los TME. Factores de riesgo para las trabajadoras. Factores de riesgo para los trabajadores migrantes. Factores de riesgo para trabajadores LGBTI. Prevención de TME en una fuerza laboral diversa. Más información.

Graveling, R., Smith, A., Hanson, M.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

MUSCULOSKELETAL DISORDERS: ASSOCIATION WITH PSYCHOSOCIAL RISK FACTORS AT WORK. LITERATURE REVIEW

(Los trastornos musculoesqueléticos: asociación con los factores de riesgo psicosociales en el trabajo. Revisión de literatura)

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2021.- 75 p.

<https://osha.europa.eu/es/publications/musculoskeletal-disorders-association-psycho-social-risk-factors-work>

RIESGOS PSICOSOCIALES, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, RIESGOS, LUGARES DE TRABAJO, EMPRESAS

CONTENIDO: Relación de figuras y tablas. Resumen ejecutivo: ¿Qué encontramos? ¿Qué orientación sobre las intervenciones podemos ofrecer? ¿Qué más investigación se requiere? ¿Qué hicimos para encontrar esto? 1- Introducción: Riesgos psicosociales en el trabajo. Trastornos musculoesqueléticos (TME). Riesgos psicosociales y TME. La escala del problema. Contexto. 2- Esquema de metodo-

logía y resultados de búsqueda: Preguntas de investigación. Búsquedas en bases de datos. Proyección. Extracción de datos. Resumen de resultados iniciales del proceso de revisión. 3- Evidencia de antecedentes de la literatura identificada: Desafíos metodológicos. Factores de riesgo que contribuyen a la asociación entre factores de riesgo psicosocial y TME (El enfoque adoptado. Demandas laborales. Control de trabajos. Soporte. Conflicto de roles y falta de claridad y reconocimiento del puesto. Seguridad laboral. Violencia, intimidación y acoso. Sector, tamaño de la empresa y ocupación. Impacto de factores demográficos e individuales. Integración de constructos. Comentarios generales. 4- Modelos conceptuales que explican la relación entre riesgos psicosociales y TME: Introducción. Resumen de modelos (Un modelo temprano importante. Factores de riesgo psicosocial mediados por una respuesta al estrés. Modelos que reconocen la relación bidireccional entre factores). ¿Un modelo ideal? 5- Estrategias de intervención: Revisión de la evidencia de la investigación para la efectividad de la intervención. Diseño de intervenciones en el lugar de trabajo (Obtención de compromiso. Implicación y participación. Adopción de medidas). 6- Discusión: Consideraciones para diferentes grupos (Consideraciones generales. Sector u ocupación. Tamaño de la empresa. Género. Etnia y cultura). Asociaciones entre TME y riesgos psicosociales. Principales estrategias de intervención. 7- Lagunas en la investigación y recomendaciones para la prevención: Lagunas en la investigación sobre la asociación entre factores de riesgo psicosocial y TME. Buenas prácticas para prevenir los TME asociados a riesgos psicosociales y riesgos psicosociales asociados a TME. 8- Referencias. Anexos.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

GUIDE DE CHOIX. ACQUISITION DE CHARIOTS OU D'AIDES À LA MANUTENTION DE PERSONNES. AIDE ET SOIN À LA PERSONNE

(Guía de elección. Adquisición de carros o ayudas para el manejo de personas. Atención y asistencia personal)

Paris: INRS, 2021.- 8 p.

(Édition INRS; ED 6414)

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206414>

EQUIPOS DE TRABAJO, MANIPULACIÓN, PACIENTES, ADQUISICIONES, SELECCIÓN, INFORMACIÓN, REQUISITOS TÉCNICOS, USO, PREVENCIÓN, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, TRABAJADORES

La guía ofrece asesoramiento para la selección, adquisición o alquiler de equipos integrando. También ofrece información sobre los requisitos técnicos, usos y sobre la salud y seguridad de los usuarios profesionales.

Sala, E., Rantala, L.

VOICE ERGONOMICS. OCCUPATIONAL AND PROFESSIONAL VOICE CARE: ERGONOMÍA DE LA VOZ. CUIDADO DE LA VOZ OCUPACIONAL Y PROFESIONAL

[Newcastle?]: Cambridge Scholars Publishing, 2019.- xi, 277 p.; 21,5 cm

Sumario y extracto: <https://www.cambridgescholars.com/resources/pdfs/978-1-5275-2759-1-sample.pdf>

VOZ, FISIOLÓGIA, HIGIENE DEL TRABAJO, ALTERACIONES, ERGONOMÍA, AMBIENTE, INTERIORES, LUGARES DE TRABAJO, RUIDO, ACÚSTICA, POSTURAS DE TRABAJO, TRABAJO, ESTRÉS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, CAUSAS, FACTORES DE RIESGO, VENTILACIÓN, HUMEDAD RELATIVA, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, DESCANSOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, EXPOSICIÓN NO-LABORAL, PREVENCIÓN, CARGA FÍSICA, ALUMNOS, NIÑOS

CONTENIDO: Introducción. A, Aplicaciones teóricas: 1- Trastorno de la voz y ergonomía de la voz: La voz como herramienta de trabajo. Un trastorno de la voz. Prevalencia de trastornos de la voz en varios grupos ocupacionales. Impacto de un trastorno de la voz en el trabajo. Impacto de un trastorno de la voz en los oyentes. Ocupacional, usuarios de voz profesionales y activos. Trastornos de la voz ocupacionales, profesionales y relacionados con el trabajo. Definición y desarrollo de la ergonomía de la voz. La ergonomía de la voz forma parte de un amplio campo ergonómico. Factores de riesgo ergonómicos de voz ocupacional. 2- Entorno hablante: ruido de fondo y de actividad y acústica de la sala: Ruido de fondo y actividad. Consecuencias del ruido para el hablante. Consecuencias del ruido para un oyente. Acústica de la sala y los efectos en un hablante y un oyente. Niveles de ruido de actividad medidos en las aulas. Acústica de la sala medida en las aulas. Entornos de aprendizaje de planta abierta. Hablar al aire libre. Hablar en vehículos. 3- Clima interior: La calidad del aire interior afecta la voz. Humedad relativa del aire. Humedad relativa alta o baja del aire. La ventilación cambia el aire de la habitación. Causas de los trastornos de la voz debidos a un mal clima interior. Prevalencia de la ronquera entre las

personas en edificios dañados por la humedad. Trastorno de la voz como consecuencia de daños por humedad Hablar en vehículos. 4- Posturas de trabajo: Buenas posturas para hablar. Posturas deficientes para hablar. Efectos de malas posturas en la producción de voz-voz y síntomas de la voz. Consecuencias de malas posturas de la cabeza. Consecuencias de las malas posturas de los hombros. Perspectiva general: trastornos musculoesqueléticos en el cuello, miembros superiores y espalda. 5- Prácticas laborales: Varias prácticas laborales influyen en la voz. Hablar mucho durante la jornada laboral. Uso de una voz fuerte: hablar por encima del ruido. Usar una voz fuerte: hablar a larga distancia. Uso de una voz fuerte: casos especiales. Pausas: las pausas son en beneficio de la voz. 6- Estrés: El estrés es un factor que contribuye a los trastornos de la voz. El concepto de estrés: términos y definiciones. Vías de estrés agudo y crónico. Asociaciones entre el estrés y los trastornos de la voz. Posibles vías para el efecto del estrés en la producción de voz. El estrés como factor de riesgo de trastornos de la voz. 7- Amplificadores de sonido que apoyan la comunicación oral: El propósito de un amplificador. Un hablante necesita y obtiene información sobre su voz. Un amplificador es beneficioso para el hablante: efectos sobre la fisiología en la producción de voz. Un amplificador es beneficioso para el hablante; el uso de un amplificador reduce la carga de los órganos vocales. Un amplificador es beneficioso para el oyente: efectos de la amplificación del sonido en la percepción del habla. Un amplificador es beneficioso para el oyente: otros efectos favorables de los amplificadores de sonido en los estudiantes. Conocimiento de los profesores sobre la posibilidad y disposición de utilizar amplificadores. También hay efectos perjudiciales al utilizar amplificadores. Rentabilidad de los amplificadores. Hay varios tipos de amplificadores. Para elegir un amplificador. 8- Hallazgos de la evaluación ergonómica de la voz realizada en las aulas: Los estudios sobre evaluaciones ergonómicas de la voz son escasos. Ruido y acústica de la sala. Servicios y utilidades del edificio. Ruido de espacios adyacentes. Equipo utilizado en la docencia. Reverberación percibida. Clima interior. Prácticas de trabajo y disponibilidad de amplificadores de sonido. Posturas de trabajo. Factores de riesgo ergonómicos de la voz y síntomas de la voz. 9- Ergonomía de la voz infantil: Los niños también necesitan ergonomía de voz. Anatomía del órgano de la voz en niños. Desarrollo de frecuencia fundamental. Características fisiológicas de la producción de voz de los niños. Ruido de fondo y ruido de actividad en preescolares y escuelas: efectos en la calidad de la voz. Grupos vulnerables. Prevalencia de problemas de voz en

niños. Representatividad de las grabaciones de voz. Opiniones de los propios niños sobre la acústica preescolar y escolar. Otros factores ambientales que afectan la calidad de la voz. Otros efectos de la exposición al ruido en los niños. Prevención. B, Aplicaciones prácticas: 10- Introducción: Una voz clara y que funcione bien necesita varios tipos de cuidados. Los trastornos de la voz se deben principalmente a la exposición a factores externos. Ergonomía de la voz: parte de la evaluación del entorno de trabajo. Cómo comenzar con una evaluación de la ergonomía de la voz en el lugar de trabajo. Para realizar la evaluación del clima laboral. La planificación de la evaluación. Para cumplimentar los formularios. Observaciones como método de búsqueda de información. Para entrevistar al trabajador. Medición de ruido y acústica. Para medir el clima interior. Para observar la postura de trabajo. Recomendaciones para la ergonomía de la voz. Medida inmediata y medidas posteriores. Utilizar los resultados de la evaluación ergonómica de la voz. Cómo almacenar el informe de la evaluación ergonómica de voz del entorno de trabajo. El trabajador puede comprobar la ergonomía de su propia voz. Cómo guiar a una persona con síntomas de voz para que busque tratamiento. Educación sobre ergonomía de la voz. Un ejemplo de evaluación ergonómica de la voz en el lugar de trabajo de un docente. 11- Ruido y Acústica de la Sala: Definición de un buen entorno de trabajo acústico. Efectos perjudiciales del ruido y la reverberación. Cómo minimizar la exposición y los efectos nocivos del ruido y la acústica. Instrucciones para observaciones de ruido y reverberación. Instrucciones para mediciones de ruido y reverberación. 12- Clima interior: Definición de buen aire interior. Componentes del aire interior deficiente. La ventilación cambia el aire de la habitación. Cómo minimizar la exposición y los efectos nocivos de la contaminación del aire: procedimiento en caso de aire interior problema. Acciones con aire interior. Acciones en caso de temperatura ambiente anormal. Acciones en caso de polvo. Acciones en caso de olores. Acciones con ventilación. Acciones con humedad relativa. Instrucciones para observaciones y mediciones de clima interior deficiente. Temperatura. Polvo. Olores. Ventilación. Humedad relativa. 13- Posturas de trabajo: Definición de buena postura de trabajo. Efectos perjudiciales de las malas posturas de trabajo. Cómo prevenir los efectos nocivos de las malas posturas. Instrucciones para la observación de posturas. 14- Prácticas laborales: Definición de buenas prácticas laborales. Efectos perjudiciales de las malas prácticas laborales. Cómo eliminar los efectos nocivos de malas prácticas. Directrices de actuación propia en caso de malas prácticas. Etiqueta de oficina. Etiqueta en el aula para

el entorno de aprendizaje de plan abierto. 15- Estrés: El estrés como factor de carga en la comunicación oral. 16- Amplificador de sonido: Qué es un amplificador de sonido. Los sistemas de amplificación son modelos diferentes. Beneficios del uso de un amplificador de sonido. Efectos perjudiciales del uso de un amplificador de sonido. Para elegir un sistema de amplificación. Introducción y formación en el uso de un sistema amplificador de sonido. Instrucciones para observaciones y mediciones cuando se usa o necesita un amplificador. 17- Pautas prácticas de cómo cuidar su voz: Cómo prepararse para tareas de conversación exigentes. Las situaciones de conversación exigentes pueden provocar problemas de voz. 18- Ergonomía de la voz infantil: Las guarderías como entornos para los niños. Cómo reducir el ruido en las guarderías / preescolares. Entornos escolares para niños. Evaluación ergonómica del niño y la voz. Anexo A, Tablas de evaluación ergonómica de la voz. Anexo B, Cuestionario sobre factores de riesgo ergonómico de la voz. Anexo C, Cuestionario de aire interior. Colaboradores.

Schmidt, K. et al.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

MUSCULOSKELETAL DISORDERS AMONG CHILDREN AND YOUNG PEOPLE: PREVALENCE, RISK FACTORS, PREVENTIVE MEASURES. A SCOPING REVIEW

(Trastornos musculoesqueléticos en niños y jóvenes: prevalencia, factores de riesgo, medidas preventivas)

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2021.- 94 p.

<https://osha.europa.eu/es/publications/musculoskeletal-disorders-among-children-and-young-people-prevalence-risk-factors-preventive-measures>

NIÑOS, ADOLESCENTES, JÓVENES, TRABAJADORES JÓVENES, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, RIESGOS, PREVENCIÓN, DETERMINACIÓN, SELECCIÓN, LESIONES, MERCADO DE TRABAJO

CONTENIDO: Lista de figuras y tablas. Resumen ejecutivo (Principales conclusiones. ¿Qué encontramos? ¿Qué hicimos para encontrar esto? ¿Qué más investigación se requiere?). 1- Introducción: Antecedentes. Objeto del proyecto. 2- Métodos: Definición de las preguntas de investigación - conceptos y elementos clave. Búsqueda sistemática de estudios relevantes. Selección de estudios. Extracción y procesamiento de datos. Cotejar, resumir y reportar los resultados

(Análisis cuantitativo de los valores de prevalencia. Recopilación cualitativa de resultados sobre factores de riesgo e intervenciones). 3- Resultados: Proceso de búsqueda y selección. Prevalencia de TME entre niños y jóvenes (Prevalencia de TME por género. Prevalencia de TME por ubicación de TME. Prevalencia de TME por edad. Prevalencia de TME por país. Prevalencia de TME agrupada por año de publicación). Factores de riesgo relacionados con los TME (Factores de riesgo de TME en niños y adolescentes antes de ingresar al mercado laboral. Factores de riesgo relacionados con el trabajo en trabajadores jóvenes. Lesiones deportivas). Medidas preventivas o estrategias de intervención (Prevención de TME en niños y adolescentes. Prevención de TME en trabajadores jóvenes. Prevención de lesiones deportivas). 4- Discusión: Metodología de búsqueda bibliográfica y procesamiento de datos. Estimación de la prevalencia. Evidencia sobre factores de riesgo de TME (Factores de riesgo de TME en niños y adolescentes. Riesgos de TME relacionados con el trabajo en trabajadores jóvenes). Eficacia de las medidas preventivas o estrategias de intervención. Conclusión. 5- Lagunas de investigación y recomendaciones. Referencias. Anexo 1, Términos de búsqueda y cadenas de búsqueda.

Kar, G., Hedge, A.

EFFECT OF WORKSTATION CONFIGURATION ON MUSCULOSKELETAL DISCOMFORT, PRODUCTIVITY, POSTURAL RISKS, AND PERCEIVED FATIGUE IN A SIT-STAND-WALK INTERVENTION FOR COMPUTER-BASED WORK

(Efecto de la configuración del puesto de trabajo sobre el malestar musculoesquelético, productividad, riesgos posturales y fatiga percibida en una caminata de pie o una intervención en posición sentado para trabajos con ordenador)

App Ergonomics, 2021, v. 90, pp. 1-11 (103211)

ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, POSTURAS, POSICIÓN SENTADO, POSICIÓN ERECTA, FATIGA, RIESGOS, ORDENADORES, TRABAJO SEDENTARIO, PUESTOS DE TRABAJO, RULA, REBA, EVALUACIÓN, ACTUACIÓN, ACTIVIDAD FÍSICA, PRODUCTIVIDAD

El objetivo del estudio fue comparar la incomodidad músculo-esquelética, la productividad, los riesgos posturales y la fatiga percibida para una persona en posición sentada o de pie en puestos de trabajo con ordenador. Los participantes realizaron tareas de mecanografía. El malestar musculoesquelético y la

fatiga percibida se informaron a través de encuestas, la productividad mediante la velocidad y error de escritura y los riesgos posturales fueron evaluados por el método RULA para trabajos en posición sentado y REBA para trabajo de pie. Los resultados dieron lugar a intervenciones para la variación de las posturas y transiciones posturales que aumenten la actividad física para la minimización de riesgos. Bibliografía: 76 referencias.

Okuyucu, K. et al.

MIDWIVES' THOUGHTS ABOUT MUSCULOSKELETAL DISORDERS WITH AN EVALUATION OF WORKING TASKS

(Los pensamientos de las parteras sobre los trastornos musculoesqueléticos con una evaluación de tareas de trabajo)

App Ergonomics, 2021, v. 90, pp. 1-11 (103263)

ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, PERSONAL SANITARIO, FACTORES, RIESGOS, POSTURAS, REBA, ACTUACIÓN, GESTIÓN, ESTRATEGIAS

El estudio tuvo como objetivo explorar las experiencias y puntos de vista de las parteras sobre el trabajo, la prevalencia de trastornos musculoesqueléticos (TME), los factores de riesgo contribuyentes y el análisis de las posturas de trabajo. Se utilizó un enfoque de método mixto con entrevistas/grupos y análisis de la postura mediante el método REBA. Todas las posturas tenían niveles de riesgo de REBA muy alto, lo que indicó que definitivamente es necesaria una acción o una evaluación adicional para reducir los TME. Esta investigación proporcionó un enfoque holístico mediante el análisis de los factores de riesgo y las interacciones en el contexto de trabajo para informar del desarrollo de estrategias de gestión de riesgos. Bibliografía: 63 referencias.

Subramaniam, A., Kaur Ajit Singh, D.

EFFECTS OF USING A DOCUMENT HOLDER WHEN TYPING ON HEAD EXCURSION AND NECK MUSCLE ACTIVITY AMONG COMPUTER USERS WITH AND WITHOUT NECK PAIN

(Efectos de usar un soporte para documentos al escribir sobre la cabeza y la actividad de los músculos del cuello entre los usuarios de ordenador con y sin dolor de cuello)

Int J Occup Safety Ergonomics, 2021, v. 17 n. 1, pp. 48-54

SOPORTES, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, CUELLO, CABEZA, MÚSCULOS, DOLOR, ORDENADORES, TRABAJO SEDENTARIO, EMG, MOVIMIENTOS, ACTIVIDAD MUSCULAR, PREVENCIÓN, TRABAJO REPETITIVO

El objetivo del estudio fue examinar los efectos de usar un soporte de documentos sobre la cabeza y la actividad de los músculos del cuello entre los usuarios de ordenador con y sin dolor de cuello. Se realizó un estudio experimental que incluyó a cincuenta y dos individuos utilizando una electromiografía de superficie. Los resultados apoyaron el uso de un soporte para documentos para ayudar a disminuir los movimientos la cabeza y el cuello que afectan a la actividad muscular. El uso de un soporte para documentos mientras se escribe puede ser beneficioso para prevenir lesiones por esfuerzo repetitivo entre usuarios de ordenador. Bibliografía: 38 referencias.

Harari, D., Aparecida Casarotto, A.

EFFECTIVENESS OF A MULTIFACETED INTERVENTION TO MANAGE MUSCULOSKELETAL DISORDERS IN WORKERS OF A MEDIUM-SIZED COMPANY

(Efectividad de una intervención multifacética para el manejo de trastornos musculoesqueléticos en trabajadores de una empresa mediana)

Int J Occup Safety Ergonomics, 2021, v. 27 n. 1, pp. 247-257

ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, LUGARES DE TRABAJO, ACTUACIÓN, TRABAJADORES, EMPRESAS, ERGONOMÍA, ACUPUNTURA, TERAPIA, CUERPO HUMANO, ABS, DOLOR, DURACIÓN, FRECUENCIA, INTENSIDAD, REGIÓN LUMBAR

El estudio investigó la efectividad de una intervención multifacética en el lugar de trabajo para manejar los trastornos musculoesqueléticos (TME) y sus consecuencias en los trabajadores de una empresa mediana. Se realizó un programa que consistió en ergonomía participativa, ejercicios en el lugar de trabajo y acupuntura como principales recursos de la terapia realizada en los puestos de trabajo realizándose durante 22 meses con 126 trabajadores. La tasa de TME se redujo significativamente en al menos una región del cuerpo así como el absentismo. Para los trabajadores con dolor al inicio del estudio, un 40% mejoró

totalmente, mientras que para otros la duración, frecuencia e intensidad del dolor se redujo en todas las regiones del cuerpo, excepto la zona lumbar y los dedos. Bibliografía: 58 referencias.

Afshari, D. et al.

EFFECT OF NECK POSTURE ON CERVICOTHORACIC LOADS IN OVER-HEAD CRANE OPERATORS

(Efecto de la postura del cuello sobre las cargas cervicotorácicas en operadores de grúa puente)

Int J Occup Safety Ergonomics, 2021, v. 27 n. 1, pp. 316-322

ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, CONTROL, EVALUACIÓN, CUELLO, CARGAS, OPERADORES, GRÚAS, TIEMPOS, FLEXIÓN, ÁNGULOS, POSTURAS FORZADAS

Este estudio tiene como objetivo controlar y evaluar las posturas del cuello y estimar las cargas cervico-torácicas entre los operadores de grúas durante el tiempo de trabajo en cuarenta trabajadores mediante una observación directa. La flexión media del cuello y los ángulos de curvatura lateral fueron 28,23° y 11,30°, respectivamente. Los resultados indican niveles sustanciales de exposición a posturas forzadas y extremas del cuello entre los operadores. Bibliografía: 32 referencias.

Karekla, X., Fang, C.

UPPER BODY BALANCING MECHANISMS AND THEIR CONTRIBUTION TO INCREASING BUS PASSENGER SAFETY

(Mecanismos de equilibrio de la parte superior del cuerpo y su contribución al aumento de la seguridad en los pasajeros de autobuses)

Safety Sci, 2021, v. 133, pp. 1-12 (105014)

SEGURIDAD, AUTOBUSES, VIAJEROS, CONDUCTA, FUERZA, FUERZA DE AGARRE, PESO, EQUILIBRIO, CUERPO HUMANO, MOVIMIENTOS, INESTABILIDAD, TIEMPOS

Para promover que los autobuses formen parte del transporte activo, la seguridad de los pasajeros debe tenerse en cuenta en la planificación del transporte público. El patrón de marcha y el comportamiento de la fuerza de agarre de veintinueve

usuarios de autobús fueron estudiados con el objetivo de aumentar la seguridad de los pasajeros a bordo de los autobuses. Los mecanismos de equilibrio del cuerpo, la fuerza de agarre y su peso fueron sometidos a los mismos niveles de aceleración mientras se realizan diferentes movimientos dentro del autobús. Las personas de edad avanzada presentan una mayor inestabilidad en comparación con otros pasajeros, ya que aplican mayores fuerzas de agarre y sostienen su agarre mayor tiempo. A medida que la parte superior e inferior del cuerpo trabajan en sinergia para mantener el equilibrio, la seguridad también aumenta. Bibliografía: 46 referencias.

Sweeney, K. et al.

THE EFFECTIVENESS OF ERGONOMICS INTERVENTIONS IN REDUCING UPPER LIMB WORK-RELATED MUSCULOSKELETAL PAIN AND DYSFUNCTION IN SONOGRAPHERS, SURGEONS AND DENTISTS: A SYSTEMATIC REVIEW

(La efectividad de las intervenciones ergonómicas para reducir los trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo de las extremidades superiores y su disfunción en ecografistas, cirujanos y dentistas: revisión sistemática) *Ergonomics*, 2021, v. 64 n. 1, pp. 1-38

ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, ERGONOMÍA, REVISIÓN, EXTREMIDADES SUPERIORES, ACTUACIÓN, DOLOR, PRODUCTIVIDAD, ODONTÓLOGOS, CIRUJANOS, PERSONAL SANITARIO, CORTES, ASIDEROS, INSTRUMENTAL QUIRÚRGICO

El estudio realiza una revisión sistemática que investiga la efectividad de la ergonomía en intervenciones sobre el dolor, la disfunción y la productividad de las extremidades superiores en ecografistas, dentistas y cirujanos. La instigación de microcortes durante procedimientos de larga duración y el uso de instrumentos con mangos más livianos son más efectivos para reducir el dolor relacionado con el trabajo en las extremidades superiores para este tipo de profesionales. Bibliografía: 214 referencias.

Saiklang, P. et al.

THE IMMEDIATE EFFECT OF THE ABDOMINAL DRAWING-IN MANEUVER TECHNIQUE ON STATURE CHANGE IN SEATED SEDENTARY WORKERS WITH CHRONIC LOW BACK PAIN

(El efecto inmediato de la técnica de maniobra de estiramiento abdominal sobre el cambio de postura en trabajadores sedentarios con dolor lumbar crónico)

Ergonomics, 2021, v. 64 n. 1, pp. 55-68

POSTURAS, SALUD, TRABAJO SEDENTARIO, TRABAJADORES, MÚSCULOS, ACTIVIDAD MUSCULAR, TRONCO, ABDOMEN, PERSONAL SANITARIO, TÉCNICAS

Permanecer sentado daña la salud de los trabajadores sedentarios, afectando particularmente la espalda baja. La activación de los músculos profundos del tronco mediante retracción abdominal (técnica de maniobra) puede promover la recuperación espinal. El estudio analiza como el personal sanitario puede enseñar a los trabajadores sedentarios la retracción abdominal o técnica de maniobra para activar los músculos profundos del tronco y así disminuir el dolor lumbar crónico, promoviendo el autocontrol y la recuperación de la postura sentada. Bibliografía: 63 referencias.

Del Cid, D. A. et al.

EXPLORATORY FACTOR ANALYSIS AND VALIDITY OF THE VIRTUAL REALITY SYMPTOM QUESTIONNAIRE AND COMPUTER USE SURVEY

(Análisis factorial exploratorio y validez del cuestionario de síntomas de realidad virtual sobre el uso del ordenador)

Ergonomics, 2021, v. 64 n. 1, pp. 69-77

REALIDAD VIRTUAL, PANTALLAS, ORDENADORES, USO, TAREAS, INTERACCIÓN HOMBRE-ORDENADOR, FACTORES, EVALUACIÓN, INCONFORT Se realizó un estudio cuantitativo-experimental para explorar el factor estructural y validar el cuestionario de síntomas de realidad virtual durante el uso de ordenadores y pantallas montadas en la cabeza. Se llevaron a cabo tareas interactivas analizando una serie de factores. Los resultados de la encuesta indicaron ser precisos para la evaluación de la incomodidad de las pantallas y el uso correcto de ordenadores. Bibliografía: 36 referencias.

Sevilla, M. J.

TELETRABAJO, RIESGOS ERGONÓMICOS Y SU PREVENCIÓN.

Por Experiencia, 2021, n. 85, pp. 1-5

ERGONOMÍA, RIESGOS, TRABAJADORES, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS

LOESQUELÉTICAS, TELETRABAJO, POSTURAS, POSTURAS DE TRABAJO, POSTURAS ESTÁTICAS, ESFUERZOS, ORDENADORES, PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN

Son muchos los factores de riesgo a los que se expone la población trabajadora. Entre ellos, los riesgos ergonómicos guardan una relación directa con la salud musculo-esquelética, aumentando considerablemente la probabilidad de que se produzca el daño. En el caso particular del teletrabajo, también está presente el esfuerzo físico y postural. Las horas frente al ordenador en posición sentada y estática sin apenas moverse, provoca la exposición a factores de riesgo presentes día tras día. En este artículo se señalan los riesgos ergonómicos en el teletrabajo y los pasos a seguir para su identificación, especialmente los derivados del uso de pantallas de visualización de datos (PVD) y la posición sentada, identificando las causas y medidas preventivas.

Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia

DOCUMENTO DE INFORMACIÓN PREVENTIVA: GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES

[s.l.]: CROEM, 2017.- 3 p.

[https://portal.croem.es/Web20/CROEMPrevencionRiesgos.nsf/76EE-507B156E8D63C1258130003CB377/\\$FILE/Gesti%C3%B3n%20de%20riesgos%20psicosociales.pdf](https://portal.croem.es/Web20/CROEMPrevencionRiesgos.nsf/76EE-507B156E8D63C1258130003CB377/$FILE/Gesti%C3%B3n%20de%20riesgos%20psicosociales.pdf)

RIESGOS PSICOSOCIALES, GESTIÓN, PREVENCIÓN, EVALUACIÓN DE RIESGOS

Breve explicación sobre los factores y riesgos psicosociales presentes en los trabajos y que deben tenerse en cuenta al realizar una evaluación de riesgos.

Llaneza Álvarez, F. J.

PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. CASOS PRÁCTICOS

Navarra: Lex Nova, 2016.- 455 p.; 25 cm

FACTORES PSICOSOCIALES, RIESGOS PSICOSOCIALES, ERGONOMÍA, KAROSHI, PREVENCIÓN, RIESGOS, SALUD LABORAL, SEGURIDAD, CASOS PRÁCTICOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ESTRÉS, ABSENTISMO, TIEMPO DE TRABAJO, DESCANSO, RECUPERACIÓN, AGOTAMIENTO PSÍQUICO, EMOCIONES, HOSTIGAMIENTO, ACOSO, ACOSO SEXUAL, VÍCTIMAS, CONDUCTA, CONFLICTOS LABORALES, VIOLENCIA, SUICIDIO, LUGARES DE TRABAJO, VIGILANCIA DE LA SALUD, ORGANIZACIÓN, RESILIENCIA, COSTES, EVALUACIÓN DE RIESGOS, CUESTIONARIOS, ENTREVISTAS, INVESTIGACIÓN

CONTENIDO: 1- Origen y antecedentes: Los factores psicosociales, historia del concepto. Psicosocial. Los orígenes de la ergonomía. La ergonomía y la psicología aplicada: una especialidad preventiva. 2- Factores, riesgos y daños psicosociales: Factores de riesgo psicosociales. Vigilancia de la salud por exposición a riesgos psicosociales. 3- Factores organizacionales e individuales: Indicadores a priori relacionados con los riesgos psicosociales. Factores organizacionales. Variables individuales. Aspectos psicológicos. 4- Resistencias, resiliencia y realidad psicosocial: 1. Una realidad, la crisis. La resiliencia y el compromiso individual. La situación de los RPS en Latinoamérica. 5- Técnicas

de investigación y de evaluación: Observación. El cuestionario. La entrevista. Las escalas. Otras técnicas de tipo cualitativo. Algunas claves para evaluar los riesgos psicosociales. Las técnicas de evaluación de los riesgos psicosociales. 6- Coste y consecuencias de los riesgos psicosociales: El coste del estrés para la sociedad. El absentismo. 7- El polisémico estrés: Los orígenes del término. Los modelos de estrés laboral. Las consecuencias del estrés. Prevención del estrés. El tiempo de trabajo y el descanso. La recuperación para el trabajo. 8- Burnout o síndrome del quemado: Definición de burnout. Evolución del burnout. El trabajo emocional. Situación actual y síntesis de las investigaciones. Desarrollo del proceso de quemarse por el trabajo. Antecedentes del burnout. Consecuencias del burnout. Estrategias de intervención o afrontamiento sobre el burnout. Sentencias y tratamiento legal del burnout. La prevención del burnout en las organizaciones. Bibliografía. 9- Mobbing o acoso psicológico en el trabajo: Los orígenes. Los factores de riesgos del mobbing. Sectores con más casos de acoso. Los perfiles de la víctima y el acosador. Metodologías y técnicas de valoración. La gestión del acoso por el especialista. Las conductas de acoso. Los protocolos y procedimientos de gestión de conflictos de acoso laboral y otras situaciones afines. La prevención del acoso psicológico. Aspectos jurídicos en España relacionados con el acoso psicológico. Acoso o abuso de poder jerárquico y consecuencias para el trabajador. 10- La violencia física: de adentro y de afuera: Violencia en el lugar de trabajo. Tipos de violencia. Causas de la violencia. Consecuencias de la violencia. Prevención de la violencia. 11- El acoso sexual en el ámbito laboral: Concepto. Referencias en la normativa. Tipos de acoso sexual. Prevención y actuación. 12- Ergomanía y karoshi: La adicción al trabajo o ergomanía. Los suicidios en el trabajo. 13- Parecido pero diferente. 14- Tomar medidas, la intervención: La intervención psicosocial. Modalidades de intervención. Bibliografía. Páginas web.

Maynard, S. et al.

GOING UNDERGROUND: FATIGUE AND SLEEPINESS IN TUNNELLING OPERATIONS

(Pasar a la clandestinidad: fatiga y somnolencia en las operaciones de construcción de túneles)

App Ergonomics, 2021, v. 90, pp. 1-9 (103237)

FATIGA, SOMNOLENCIA, CONSTRUCCIÓN, TÚNELES, TRABAJADORES, GESTIÓN, FACTORES, RIESGOS, ACTUACIÓN

Esta investigación representa uno de los primeros estudios cualitativos para investigar la fatiga en el sector de los túneles de la industria de construcción. Explora las opiniones de los tuneleros y sus gerentes sobre cómo la fatiga influye durante la realización de los trabajos y cómo se gestiona, mediante la discusión en grupos focales. Se consideró que la fatiga era un problema, que los participantes habían experimentado al igual la sensación de somnolencia en el trabajo. La variedad de factores ocupacionales que potencialmente aumentan su vulnerabilidad son los que deben ser intervenidos para reducir este tipo de riesgos. Bibliografía: 42 referencias.

Van Acker, B. B. et al.

DEVELOPMENT AND VALIDATION OF A BEHAVIOURAL VIDEO CODING SCHEME FOR DETECTING MENTAL WORKLOAD IN MANUAL ASSEMBLY

(Desarrollo y validación de un esquema de codificación de video conductual para detectar la carga de trabajo mental en el montaje manual)

Ergonomics, 2021, v. 64 n. 1, pp. 78–102

CARGA DE TRABAJO, CARGA MENTAL, MONTAJE, CONTROL, CONDUCTA, ROTACIÓN DE TAREAS, DISEÑO, PUESTOS DE TRABAJO

Las medidas actuales de carga de trabajo mental fisiológico (MWL) aún carecen de suficiente fiabilidad cuando se aplican en el trabajo real. El estudio realiza un análisis de videos de veinticuatro participantes realizando un montaje. Los resultados proponen un método para controlar MWL observando comportamientos de ensamblaje específicos, como congelación y rotación de piezas, además de un buen diseño de los puestos de trabajo. Bibliografía: 88 referencias.

Liang, Q., Lengun, M. Y., Admed, K.

HOW ADOPTION OF COPING BEHAVIORS DETERMINES CONSTRUCTION WORKERS' SAFETY: A QUANTITATIVE AND QUALITATIVE INVESTIGATION

(Cómo la adopción de conductas de afrontamiento determina la seguridad de los trabajadores de la construcción: Investigación cuantitativa y cualitativa)

Safety Sci, 2021, v. 133, pp. 1-12 (105035)

CONSTRUCCIÓN, TRABAJADORES, SEGURIDAD, ESTRÉS, CONDUCTA, CONTROL, EMOCIONES, APOYOS, MEJORAS, PARTICIPACIÓN, FORMACIÓN, EQUIPOS, GESTIÓN, SALUD

El estudio aplicó métodos de investigación mixtos para analizar las conductas de afrontamiento en el estrés y la seguridad de los trabajadores de la construcción. Más de trescientos trabajadores participaron en una encuesta. Se estableció un modelo de conductas de afrontamiento-estrés-seguridad para los trabajadores, que demostró que los diferentes tipos de conductas de afrontamiento centradas en el problema han demostrado efectos variables sobre el estrés de los trabajadores, con un afrontamiento proactivo que reduce el estrés, pero un afrontamiento confrontativo que intensifica su estrés. Tres de cada cuatro comportamientos centrados en las emociones estimulan constantemente el estrés emocional y físico en trabajadores. Se encontró también, que las conductas de búsqueda de apoyo emocional no afectan el estrés de los trabajadores y la seguridad. Los niveles más altos de estrés podrían promover el incumplimiento de la seguridad y la adopción de afrontamiento proactivo y la resolución de problemas planificada podría mejorar directamente la participación de los trabajadores en la seguridad, mientras que el comportamiento de evitación desencadena el incumplimiento. Se hacen recomendaciones prácticas para facilitar la adopción de un afrontamiento eficaz en los comportamientos de los trabajadores, incluidos ejercicios de formación de equipos, programas de fortalecimiento de la seguridad y gestión del estrés. Los resultados podrían mejorar la comprensión del manejo del estrés e implicar una forma alternativa de mejorar la salud y la seguridad en la industria de la construcción. Bibliografía: 102 referencias.

Ruiz-Frutos, C. et al.

SENSE OF COHERENCE, ENGAGEMENT, AND WORK ENVIRONMENT AS PRECURSORS OF PSYCHOLOGICAL DISTRESS AMONG NON-HEALTH WORKERS DURING THE COVID-19 PANDEMIC IN SPAIN

(Sentido de coherencia, compromiso y ambiente de trabajo como precursores de la angustia psicológica entre trabajadores no sanitarios durante la COVID-19 pandemia en España)

Safety Sci, 2021, v. 133, pp. 1-9 (105033)

COVID-19, SALUD MENTAL, SALUD, FACTORES, ESTRÉS, LUGARES DE TRABAJO, APOYO SOCIAL, PSICOLOGÍA CLÍNICA, PANDEMIAS, MEJORAS, TRABAJADORES, ESPAÑA

El objetivo del estudio fue evaluar los efectos del COVID-19 en la salud física y mental de los trabajadores no sanitarios mediante la realización de un estudio observacional descriptivo transversal analizando una serie de factores: salud mental, datos demográficos, estrés y entorno laboral. Los resultados demostraron que el 94,1% de los encuestados necesitan recibir apoyo psicológico para mejorar su salud laboral. Bibliografía: 33 referencias.

Healthy Ireland

HEALTHY IRELAND AT WORK. A NATIONAL FRAMEWORK FOR HEALTHY WORKPLACES IN IRELAND 2021–2025

(Irlanda saludable en el trabajo. Un marco nacional para lugares de trabajo saludables en Irlanda 2021-2025)

[s.l.]: *Healthy Ireland*, [s.a.].- 24 p.

<https://www.gov.ie/en/publication/445a4a-healthy-workplace-framework/>

EMPRESAS SALUDABLES, SALUD, BIENESTAR, PROMOCIÓN DE LA SALUD, LUGARES DE TRABAJO, ABSENTISMO, GUÍAS TÉCNICAS

CONTENIDO: Prólogo, Ministerio de Salud Pública, Bienestar y Estrategia Nacional sobre Drogas. 1- Marco de trabajo saludable: de un vistazo. 2- Contexto. 3- El marco de trabajo saludable. 4- Anexos: Orientaciones y apoyos gubernamentales de COVID-19 para empleadores. Legislación y política. Promoción de la salud en el lugar de trabajo según se describe en las políticas de salud gubernamentales. Resumen de la estrategia nacional de trabajo a distancia. El derecho a desconectarse. Salud de la población activa: perfil del trabajador. 5- Glosario de términos. Referencias. Lista de Figuras: Figura 1, Beneficios de la salud y el bienestar en el lugar de trabajo. Figura 2, Salud y absentismo en los lugares de trabajo de Irlanda. Lista de tablas: Tabla 1, ¿Cómo será la implementación del Marco? Tabla 2, Principios que guiarán la implementación del Marco. Tabla 3, Pasos para desarrollar un lugar de trabajo saludable.

Healthy Ireland

HEALTHY MEETING GUIDELINES

(Pautas para reuniones saludables)

[s.l.]: *Healthy Ireland*, [s.a.].- 21 p.

REUNIONES, SALUD, NUTRICIÓN, ALIMENTOS, BEBIDAS, CATERING, EMPRESAS SALUDABLES, ACTIVIDAD FÍSICA, DESCANSOS, SOSTENIBILIDAD, GUÍAS TÉCNICAS

Cartel informativo sobre las guías para reuniones saludables en el que se aporta información sobre: planificación del encuentro, comida y bebida, actividad, comunicación.

Instituto Social de la Marina (España); España. Gobierno; España. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

GUÍA SANITARIA A BORDO

[s.l.]: *Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones*, 2021.- 512 p.

<https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/Trabajadores-Mar/35300/35399>

GENTE DE MAR, MARINEROS, BUQUES, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, PREVENCIÓN, RIESGOS, EMERGENCIAS, URGENCIAS, VIGILANCIA DE LA SALUD, ENFERMERÍA DEL TRABAJO, PRIMEROS AUXILIOS, ASISTENCIA MÉDICA, ACCIDENTES DE TRABAJO, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES CRÓNICAS, ENFERMEDADES INFECCIOSAS, CONTENEDORES, PACIENTES, RIESGOS PSICOSOCIALES, TRABAJADORAS, EMBARAZADAS, HIGIENE DEL TRABAJO, MUERTE, MUERTES, CONDICIONES DE TRABAJO, COVID-19, ESPAÑA

CONTENIDO: Presentación. Prólogo de la presente actualización. Introducción y modo de usar la guía. BLOQUE I, Actuación ante riesgo vital: 1- Emergencias. 2- Urgencias. BLOQUE II, Consulta radio-médica: 3- Examen del paciente. 4- Consulta radio-médica. 5- Botiquín de a bordo. 6- Cuidados de enfermería. BLOQUE 3, Primeros auxilios a bordo: 7- Asistencia al accidentado. 8- Asistencia al enfermo. 9- Atención psiquiátrica. 10- Enfermedades de la mujer y parto. BLOQUE IV, Prevención, higiene y muerte en el mar: 11- Prevención de enfermedades crónicas y contagiosas. 12- Prevención de accidentes y enfermedades profesionales. 13- Higiene del tripulante. 14- Higiene del medio a bordo. 15- Muerte en el mar. Anexos: Programa de sanidad marítima (ISM). Centros nacionales (provinciales y locales) del servicio de sanidad marítima y centros en el extranjero del servicio de prestaciones sanitarias, del ISM. Láminas del cuerpo humano. Normas a seguir en una evacuación por helicóptero. Dietas especiales para enfermos. Lista de vacunaciones internacionales obligatorias, riesgo de paludismo y quimioprofilaxis antipalúdica, por países (año 2010). Centros de vacunación en España para viajes internacionales. Cuadros para cloración del agua. Documentos y trámites sanitarios. Normas a seguir ante un abandono de barco. Medicamentos incluidos en la dotación reglamentaria de los botiquines a bordo; Efectos, contraindicaciones y precauciones; Condiciones de uso y conservación. Instrucciones para la prevención de contagio de Covid-19 en los buques de pesca.

Murínová, L. et al.

IS DUPUYTREN'S DISEASE AN OCCUPATIONAL ILLNESS?

(¿Es la enfermedad de Dupuytren una enfermedad profesional?)

Occup Med, 2021, v. 71 n. 1, pp. 28-33

ENFERMEDAD DE DUPUYTREN, VIBRACIONES MANO-BRAZO, TRABAJO FÍSICO, TRABAJO MANUAL, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, EXPOSICIÓN ACUMULATIVA, TIEMPO, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ESLOVAQUIA La enfermedad de Dupuytren (en inglés, DD) es una enfermedad fibro-proliferativa benigna que afecta la aponeurosis palmar y digital. En etapas posteriores, se caracteriza por la contractura crónica del cuarto y / o quinto dedo de la mano hacia la palma y suele ir acompañada de un engrosamiento de la piel palmar. El trabajo con herramientas vibratorias (en inglés, HTVs) y trabajo manual pesado (en inglés, HMW) puede dar lugar a microtraumatismos acumulativos y deterioro de la microcirculación en las manos. A pesar de la creciente evidencia que sugiere una conexión entre el riesgo de DD y la exposición laboral, se han realizado pocas investigaciones. En este estudio se investiga si la DD debería considerarse una enfermedad profesional. El objetivo principal fue confirmar el grado de riesgo de DD en un grupo de trabajadores expuestos a altos niveles de HTV y HMW en la República Eslovaca. También se evalúa la duración del tiempo de exposición, que podría ser significativo con respecto a la desarrollo de DD. Bibliografía: 27 referencias.

Greenberg, N. et al.

MENTAL HEALTH OF STAFF WORKING IN INTENSIVE CARE DURING COVID-19

(Salud mental del personal que trabaja en cuidados intensivos durante Covid-19)

Occup Med, 2021, v. 71 n. 2, pp. 62-67

COVID-19, ESTRÉS, TRABAJADORES SANITARIOS, CUIDADOS INTENSIVOS, SALUD MENTAL, SALUD PSÍQUICA, ESTRÉS POSTRAUMÁTICO, ENCUESTAS, ANSIEDAD, CONSUMO, ALCOHOL, BIENESTAR, DEPRESIÓN

El personal que trabaja en las unidades de cuidados intensivos (UCI) se ha enfrentado a desafíos importantes durante la pandemia de COVID-19 que tienen el potencial de afectar negativamente su salud mental. La alta tasa de mortalidad entre los pacientes con COVID-19 ingresados en la UCI, junto con la dificultad para comunicarse y brindar un apoyo adecuado al final de la vida de los

pacientes y sus familiares debido a las restricciones de visitas, ha sido un factor estresante específico para todos el personal que trabaja en UCI. El objetivo de este estudio fue identificar las tasas de probable trastorno de salud mental en el personal que trabaja en UCI de nueve hospitales ingleses durante junio y julio de 2020. Para ello, se administró al personal una breve encuesta anónima que examinaba la depresión, los síntomas de ansiedad, los síntomas del trastorno de estrés postraumático (TEPT), el bienestar y el consumo de alcohol. Bibliografía: 25 referencias.

Napier, J., Zhou, A. Y., Moore, J.

A SERVICE EVALUATION OF AN OCCUPATIONAL HEALTH COVID-19 REFERRAL PATHWAY

(Una evaluación del servicio de una vía de derivación de Covid-19 de salud ocupacional.)

Occup Med, 2021, v. 71 n. 2, pp. 75-78

COVID-19, SALUD PÚBLICA, LUGARES DE TRABAJO, SERVICIOS MÉDICOS DE EMPRESA, TRABAJADORES, INFORMES, EVALUACIÓN

Como sitios clave de transmisión viral, los lugares de trabajo requieren orientación experta sobre la gestión de riesgos tanto para los trabajadores individuales como a nivel del lugar de trabajo. Un proveedor privado de salud laboral del Reino Unido estableció una guía de gestión rápida para ofrecer evaluaciones y asesoramiento sobre la gestión de riesgos individuales relacionados con la Covid-19 en el lugar de trabajo para ayudar a los remitentes durante una pandemia. El objetivo de esta evaluación de servicios fue evaluar la utilización y la eficacia de la guía. Para ello, se envió una encuesta a una muestra de remitentes durante este período, solicitando retroalimentación sobre si el informe condujo a un cambio en la forma en que se manejó al trabajador y si aumentó la confianza del remitente en la administración del trabajador. Bibliografía: 6 referencias.

Gibbs, B. B. et al.

COVID-19 SHELTER-AT-HOME AND WORK, LIFESTYLE AND WELL-BEING IN DESK WORKERS

(Covid-19 refugio en casa y trabajo, estilo de vida y bienestar en trabajadores de escritorio.)

Occup Med, 2021, v. 71 n. 2, pp. 86-94

COVID-19, PANDEMIAS, ACTIVIDAD FÍSICA, SEDENTARISMO, SUEÑO, NUTRICIÓN, SALUD MENTAL, SALUD LABORAL, CONDICIONES DE VIDA, BIENESTAR, CONFINAMIENTO, PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN

La pandemia de COVID-19 ha dado lugar a drásticas medidas de distanciamiento social entre los investigadores del comportamiento de la salud, se ha especulado ampliamente sobre los posibles impactos adversos para la salud de tales restricciones, incluidos cambios desfavorables en el ciclo de actividad de 24 horas (menos actividad física, más sentado, menor calidad del sueño), más tiempo frente a la pantalla y alimentación poco saludable y empeoramiento de la salud mental. El objetivo de este estudio es estudiar el impacto longitudinal de la COVID-19 en las prácticas laborales, el estilo de vida y el bienestar de los trabajadores de escritorio durante las restricciones de confinamiento en el hogar. Bibliografía: 23 referencias.

Strack, J. E. et al.

PSYCHOLOGICAL DISTRESS AND LINE-OF-DUTY HEAD INJURIES IN FIREFIGHTERS.

(Angustia psicológica y lesiones en la cabeza durante el cumplimiento del deber en bomberos)

Occup Med, 2021, v. 71 n. 2, pp. 99-104

ESTRÉS POSTRAUMÁTICO, DEPRESIÓN, BOMBEROS, LESIONES, CABEZA, ACCIDENTES DE TRABAJO, MILITARES, VETERANOS, EE. UU.

Las lesiones en la cabeza son lesiones comunes en el servicio de bomberos; sin embargo, existen muy pocos datos sobre los riesgos que esto puede representar para el desarrollo del trastorno de estrés posttraumático (TEPT) y la depresión en esta población de alto riesgo. Bajo la hipótesis de que los bomberos con lesiones en la cabeza durante el cumplimiento del deber tendrían niveles significativamente más altos de TEPT y síntomas de depresión que los bomberos que sufrieron lesiones en la cabeza fuera del cumplimiento del deber y los bomberos sin antecedentes de lesiones en la cabeza. Así como, bajo la hipótesis de que los bomberos con lesiones en la cabeza fuera del cumplimiento del deber tendrían niveles significativamente más altos de TEPT y síntomas de depresión que los bomberos sin antecedentes de lesiones en la cabeza. Este estudio tuvo como objetivo comparar los niveles de TEPT y síntomas de depresión en bom-

beros con lesión en la cabeza durante el servicio, lesión en la cabeza fuera del cumplimiento del deber y sin lesión en la cabeza. Bibliografía: 29 referencias.

Gray, G., Cooper, J.

AN EVALUATION OF INFLUENZA VACCINE UPTAKE IN UK MEDICAL STUDENTS.

(Evaluación de la aceptación de la vacuna contra la influenza en estudiantes de medicina del Reino Unido.)

Occup Med, 2021, v. 71 n. 2, pp. 105-108

TRABAJADORES SANITARIOS, GRIPE, ALUMNOS, MEDICINA, VACUNACIÓN, VACUNAS, HOSPITALES, SALUD LABORAL, CUESTIONARIOS, PROPAGACIÓN, VIRUS, REINO UNIDO

La vacunación anual contra la influenza (enfermedad respiratoria contagiosa provocada por el virus de la influenza, también conocida como "gripe") se recomienda para todos los trabajadores de la salud de primera línea en el Reino Unido y es una forma crucial de reducir la mortalidad de los grupos de pacientes vulnerables. Sin embargo, hasta la fecha, el gobierno del Reino Unido nunca ha monitoreado explícitamente la aceptación de la vacuna contra la influenza en estudiantes de medicina. Los estudiantes de medicina presentan un riesgo doble, ya que pueden trabajar en diferentes hospitales y salas, ambos tienen un mayor riesgo de contraer y propagar el virus. Este estudio fue diseñado para evaluar la aceptación de la vacunación contra la influenza en una escuela de medicina del Reino Unido y hacer recomendaciones para aumentar las tasas de vacunación en el futuro. Bibliografía: 9 referencias.

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire de l'Alimentation, de l'Environnement et du Travail (Francia)

AVIS DE L'AGENCE NATIONALE DE SÉCURITÉ SANITAIRE DE L'ALIMENTATION, DE L'ENVIRONNEMENT ET DU TRAVAIL RELATIF À L'ÉVALUATION DES SUBSTANCES INSCRITES AU PROGRAMME DE TRAVAIL 2020-2021 DE L'AGENCE DANS LE CADRE DE L'ÉVALUATION DES SUBSTANCES SOUS REACH: LE BIS(DIBUTYLDITHIOCARBAMATE) DE CUIVRE(II) (N°CAS 13927-71-4) ET LE TÉTRAPHÉNYL M-PHÉNYLÈNE BIS (PHOSPHATE) (N°CAS 57583-54-7)

(Opinión de la Agencia Nacional de Seguridad Alimentaria, Ambiental y de Salud en el Trabajo sobre la evaluación de sustancias incluidas en el programa de trabajo 2020-2021 de la Agencia como parte de la evaluación de sustancias bajo REACH: cobre (II) bis (dibutilditiocarbamato) (no CAS 13927- 71-4) y bis (fosfato) de tetrafenil m-fenileno (n.o CAS 57583-54-7))

Maisons-Alfort: ANSES, [s.a.]- 10 p.

<https://www.anses.fr/fr/system/files/REACH2020REACH0186.pdf>

SUSTANCIAS, AGENTES QUÍMICOS, REACH, EVALUACIÓN DE RIESGOS, RIESGOS, RECOMENDACIONES

CONTENIDO: 1- Contexto y objeto de la remisión. 2- Organización del peritaje (Organización general. Procedimiento seguido para el trabajo del peritaje). 3- Análisis de sustancias (Bis (dibutilditiocarbamato) de cobre (II) o CDBC, CAS n ° 13927-71-4 (Peligros para el ser humano. Peligros y destino en el medio ambiente). Tetrafenil m-fenileno bis (fosfato) o RDP, CAS n ° 57583-54-7 (Identidad y usos de la sustancia. Peligros para los seres humanos. Peligros y destino en el medio ambiente) 4- Conclusiones y recomendaciones de la Agencia.

Abrard, S. et al.

PHYSIOLOGICAL, COGNITIVE AND NEUROMUSCULAR EFFECTS OF HEAT EXPOSURE ON FIREFIGHTERS AFTER ALIVE TRAINING SCENARIO

(Efectos fisiológicos, cognitivos y neuromusculares de la exposición al calor en los bomberos después de un escenario de entrenamiento real)

Int J Occup Safety Ergonomics, 2021, v. 27 n. 1, pp. 185–193

BOMBEROS, SEGURIDAD, SALUD, FUEGO, CALOR, CONDICIONES DE TRABAJO, ENTRENAMIENTO, TEMPERATURA, AGUA, CUERPO HUMANO, FRECUENCIA CARDÍACA, REACCIÓN, TIEMPO, ESTRÉS TÉRMICO

El estudio investigó el desempeño fisiológico, cognitivo y neuromuscular en bomberos después de un fuego vivo estructural. Se midieron los cambios en los signos vitales, los parámetros ambientales y el rendimiento cognitivo y neuromuscular antes y después de una sesión de entrenamiento con fuego real en un ambiente cerrado, en condiciones similares a las que se pueden encontrar en un fuego estructural. Se alcanzaron picos de temperatura ambiente muy altos durante las sesiones de 30 minutos. Después de la sesión, la temperatura corporal aumentó en 0,5 °C, la pérdida media de agua corporal fue de 639 ml y el aumento medio de la frecuencia cardíaca fue de 7,5 lpm. La velocidad de cálculo no varió significativamente, sin embargo, se observó una reducción en el tiempo de reacción. Estos resultados demostraron que después de 30 minutos de exposición, el estrés por calor tuvo poco impacto negativo en los bomberos. Bibliografía: 45 referencias.

Mateo Rodríguez, I. et al.

FACTORS ASSOCIATED WITH WORKABILITY IN SPANISH HEALTH CENTRE WORKERS.

(Factores asociados a la trabajabilidad en trabajadores de centros de salud españoles.)

Occup Med, 2021, v. 71 n. 1, pp. 12-19

VIABILIDAD, SALUD LABORAL, CAPACIDAD FÍSICA, CAPACIDAD COGNITIVA, CENTROS MÉDICOS, EXIGENCIAS DEL TRABAJO, DIGITALIZACIÓN, ENVEJECIMIENTO, ESPAÑA

El Instituto Finlandés de Salud Ocupacional define el concepto de “trabajabilidad” como la probabilidad percibida de completar las tareas laborales habituales de acuerdo con las demandas laborales, el estado de salud y las capacidades físicas y mentales. Constituye la base de la productividad y el bienestar en el trabajo y es fundamental para la salud y el rendimiento de los empleados. Tiene una relevancia creciente en la sociedad contemporánea dados el inicio de la digitalización, el envejecimiento de la población y la creciente presión sobre las personas para que se empleen en un lugar de trabajo acelerado. Por tanto, el objetivo de este estudio es examinar las asociaciones entre la “trabajabilidad” y las variables relacionadas con la salud y el trabajo en una muestra de trabajadores de centros sanitarios españoles. Bibliografía: 29 referencias.

Aragón Gómez, C., Nieto Rojas, P.

PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS. PROCEDIMIENTO DE ELABORACIÓN E IMPLANTACIÓN

Madrid: CISS: Wolters Kluwer, 2021.- 359 p.; 24 cm

MUJERES, TRABAJADORAS, IGUALDAD, PLANES, PLAN DE IGUALDAD, DISCRIMINACIÓN, NEGOCIACIÓN COLECTIVA, MERCADO DE TRABAJO, OPORTUNIDADES, EMPRESAS, OBLIGACIONES, FORMACIÓN, PROMOCIÓN, RETRIBUCIONES, CONDICIONES DE TRABAJO, RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

CONTENIDO: Prólogo. 1- La renovada apuesta por los Planes de Igualdad en la normativa legal, del RD Ley 6/2019 al RD 901/2020: El principio de igualdad y no discriminación por razón de sexo. La tutela del principio de igualdad y no discriminación. Del principio de igualdad formal al principio de igualdad de oportunidades. La negociación colectiva como el escenario referente para la eliminación de la discriminación en el mercado de trabajo. 2- El Plan de Igualdad y sus fases: Concepto y caracteres de un Plan de Igualdad. Las fases del plan. 3- Extensión subjetiva de la obligación legal: Empresas de más de 50 trabajadores, alcance y fórmula de cómputo de la plantilla. Como obligación convencional. Como alternativa a una sanción. Como una decisión empresarial. La aplicación transitoria de la nueva obligación legal. 4- Procedimiento de negociación del Plan de Igualdad: La negociación del Plan de Igualdad como obligación empresarial. El plazo para la confirmación de la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad. La comisión negociadora del Plan de Igualdad. La buena fe en el proceso negocial. Válida adopción del plan. Derechos, deberes y garantías de los integrantes de la comisión negociadora del Plan de Igualdad. Determinación de las funciones de la comisión negociadora del Plan de Igualdad. Determinación de órganos encargados del seguimiento del plan. 5- Criterios de encuadramiento del Plan de Igualdad, Ámbito funcional, personal y temporal: Contenido mínimo del Plan de Igualdad. Determinación de las partes que lo conciertan. Ámbito funcional. Ámbito personal. Ámbito temporal. Contenido normativo y contenido obligacional del Plan de Igualdad. Documentación requerida adicional. 6- Contenido del Plan de Igualdad (I), contratación y acceso, formación y promoción profesional: Proceso de selección. Formación. Promoción profesional. 7- Contenido del Plan de Igualdad (II). Clasificación profesional y retribución: Clasificación profesional. Retribución. 8- Contenido material del Plan de Igualdad (III). Condiciones de trabajo y corresponsabilidad: Condiciones de trabajo. Ejercicio

corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral. 9- Contenido material del plan (IV). Acoso sexual y por razón de sexo y prevención de riesgos laborales desde una perspectiva de género: Prevención frente al acoso. Prevención de riesgos laborales con perspectiva de género. 10- Los incentivos previstos por la norma para fomentar la igualdad en la empresa: De la responsabilidad social empresarial al impulso legal de la igualdad. El distintivo "igualdad en la empresa". El régimen preferencial en la licitación de concursos públicos. Los instrumentos de impulso para la adopción voluntaria de Planes de Igualdad. 11- Consecuencias del incumplimiento de las obligaciones en relación a los Planes de Igualdad. 12- Propuesta de diagnóstico: Introducción, contextualización. Fuentes y documentos a consultar. Recopilación de datos cuantitativos. Recopilación de datos cualitativos. Análisis de los datos previamente obtenidos. Informe de diagnóstico. Anexo, formularios: Compromisos de la organización. Comisión negociadora. Protocolos de actuación. Comunicación organización-trabajador. Herramientas de comprobación. Cuestionarios para el diagnóstico. Bibliografía.

Unión General de Trabajadores. Comisión Ejecutiva Confederal

MANUAL DE ACTUACIÓN PARA DELEGADAS DE PREVENCIÓN

Madrid: UGT-CEC, 2019.- 123 p.

https://www.ugt.es/sites/default/files/manual_actuacion_dp_web.pdf

DELEGADOS DE PREVENCIÓN, MANUALES, PREVENCIÓN, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, RIESGOS, OBLIGACIONES, DERECHOS, COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD, EMPRESAS, ACCIDENTES DE TRABAJO, INSPECCIÓN DE TRABAJO, INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL, MUTUAS LABORALES, INFRACCIONES, ENFERMEDADES, PRESTACIONES, EMBARAZO, LACTANCIA

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Obligaciones y derechos en materia de PRL: Obligaciones empresariales que afectan a todos los trabajadores. Obligaciones empresariales respecto a colectivos concretos. 3- Derechos de información, consulta y participación: Derecho de información. Derecho de consulta. Derecho de participación y representación. 4- El delegado de prevención: Concepto. Elección y designación. Competencias. Facultades. Garantías. Sigilo profesional. Crédito horario. Formación. 5- El comité de seguridad y salud: Concepto y composición. Constitución. Competencias. Facultades. 6- ¿Cómo actuar en

caso de accidente de trabajo? Concepto de accidente de trabajo. ¿Contingencia común o profesional? Obligaciones de la empresa en caso de accidente de trabajo. Actuación del delegado de prevención en caso de accidente de trabajo. Actuación del trabajador en caso de accidente laboral. Incidente laboral. 7- La inspección de trabajo y Seguridad Social: ¿Cómo realizar una denuncia ante la ITSS? ¿En qué consisten los requerimientos que la ITSS practica a las empresas? Posibles infracciones administrativas por incumplimientos en materia de PRL. 8- Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social: ¿Cómo hacer una reclamación ante tú mutua? ¿Cómo actuar en caso de desacuerdo en el alta médica emitida por el facultativo de la mutua? ¿Cómo solicitar un cambio de contingencia? Prestaciones por riesgo durante el embarazo y la lactancia natural. Subsidio por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave. 9- Acción sindical de los delegados de prevención de UGT. 10- Retos a los que se enfrentan los delegados de prevención. 11- Modelos: Solicitud a la empresa de documentación preventiva. Solicitud a la empresa de realización/revisión de evaluación de riesgos laborales e información a trabajadores. Solicitud a la empresa/servicio de prevención de actuación en materia preventiva. Comunicación a la empresa de las deficiencias existentes en materia de seguridad y salud y propuestas de mejora. Reclamación de un mayor nivel de consulta y participación. Modelo de reclamación de formación preventiva para los trabajadores. Solicitud de realización de vigilancia de la salud. Comunicación a la empresa de constitución del comité de seguridad y salud. Acta de constitución del comité de seguridad y salud. Comunicación de asistencia al comité de seguridad y salud de un asesor/técnico externo. Solicitud de ampliación del orden del día en reuniones del comité de seguridad y salud. Solicitud de convocatoria extraordinaria del comité de seguridad y salud. Propuesta de reglamento del funcionamiento del comité de seguridad y salud. Modelo de denuncia ante la inspección de trabajo y seguridad social. Modelo del informe del delegado de prevención. Comunicación del acuerdo de paralización de la actividad ante la autoridad laboral. Comunicación del acuerdo de paralización de la actividad ante la empresa. 12- Normativa de referencia. 13- Bibliografía.

Jones, A., Jakob, M., McNamara, J.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

IMPACT OF NEW TECHNOLOGIES ON OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN AGRICULTURE AND FORESTRY

(Impacto de las nuevas tecnologías en la seguridad y salud en el trabajo en la agricultura y la silvicultura)

[s.l.]: EU-OSHA, 2021.- 5 p.

<https://osha.europa.eu/es/publications/cobots-robots-and-drones-impact-digital-technology-osh-agriculture-and-forestry>

INDUSTRIA AGRÍCOLA, AGRICULTURA, INDUSTRIA FORESTAL, NUEVAS TECNOLOGÍAS, DIGITALIZACIÓN, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, RIESGOS

CONTENIDO: Antecedentes. Introducción. Impacto de la agricultura inteligente y la digitalización en la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Mejoras en agricultura inteligente y SST. Riesgos para la SST de las tecnologías agrícolas inteligentes. Recomendaciones. Conclusiones. Referencias.

Organización Mundial de la Salud

PLANNING HEALTHY AND SUSTAINABLE MEETINGS. A HOW-TO GUIDE FOR HEALTHY AND SUSTAINABLE MEETINGS AT THE WHO REGIONAL OFFICE FOR EUROPE

(Planificación de reuniones saludables y sostenibles. Una guía práctica para reuniones saludables y sostenibles en la Oficina Regional de la OMS para Europa)

[Copenhague]: World Health Organization, [s.a.]- 21 p.

https://www.euro.who.int/_data/assets/pdf_file/0005/373172/healthy-meetings-eng.pdf

REUNIONES, SALUD, NUTRICIÓN, ALIMENTOS, BEBIDAS, CATERING, EMPRESAS SALUDABLES, ACTIVIDAD FÍSICA, DESCANSOS, TRANSPORTE, MOVILIDAD, SOSTENIBILIDAD, GUÍAS TÉCNICAS

CONTENIDO: Agradecimientos. 1- Introducción: ¿Por qué reuniones saludables y sostenibles? 2- Aperitivos, comidas y bebidas, Alimentos. Bebidas. Intercambios saludables, alimentos y bebidas alternativos. Cómo planificar una celebración saludable. 3- Sin tabaco. 4- Actividad física: Creación de un entorno físicamente activo. Incorporación de la actividad física en la agenda de la reunión. Reunión en un formato en movimiento. 5- Sostenibilidad: Lugar, alojamiento, transporte y movilidad. Materiales del evento. Catering. Residuos. 6- Lista de verificación para reuniones saludables y sostenibles.

Organización Mundial de la Salud

PLANNING HEALTHY AND SUSTAINABLE MEETINGS. A PRACTICAL GUIDE 3ª ed.

(Planificación de reuniones saludables y sostenibles. Una guía práctica)

[Copenhague]: World Health Organization, 2021.- 16 p.

<https://www.euro.who.int/en/health-topics/disease-prevention/nutrition/publications/2021/planning-healthy-and-sustainable-meetings.-a-practical-guide.-3rd-edition-2021>

EMPRESAS SALUDABLES, REUNIONES, SALUD, SENSIBILIZACIÓN, NUTRICIÓN, ALIMENTOS, BEBIDAS, CATERING, ACTIVIDAD FÍSICA, DESCANSOS, SOSTENIBILIDAD, TABACO, TRANSPORTE, MOVILIDAD, ALOJAMIENTOS, GUÍAS TÉCNICAS

CONTENIDO: Agradecimientos. 1- Introducción: ¿Por qué reuniones saludables y sostenibles? El propósito de este manual. Audiencia. Sensibilización. 2- Aperitivos, comidas y bebidas: Alimentos. Bebidas. Intercambios saludables, alimentos y bebidas alternativos. Cómo planificar una celebración saludable. 3- Sin tabaco. 4- Reuniones virtuales. 5- Actividad física: Oportunidades de actividad física. Crear un entorno físicamente activo. Reunión en un formato conmovedor. 6- Sostenibilidad: Lugar, alojamiento, transporte y movilidad. Materiales del evento. Catering. Residuos. 7- Lista de verificación para reuniones saludables y sostenibles.

Ünal, O. et al.

THE ROLE OF THE HUMAN FACTOR IN OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH PERFORMANCE

(El papel del factor humano en la ocupación del desempeño en seguridad y salud)

Int J Occup Safety Ergonomics, 2021, v. 27 n. 1, pp. 179-184

SEGURIDAD, SALUD, PREVENCIÓN, EMPRESAS, TRABAJADORES, CULTURA DE EMPRESA, PARTICIPACIÓN, FACTORES, MEJORAS

El propósito del estudio fue determinar el efecto del compromiso de los gerentes con la seguridad y salud en el trabajo (SST) sobre la concienciación en materia de seguridad, participación de los empleados, cultura preventiva y desempeño. La población de estudio estuvo formada por 600 personas que trabajan en una empresa privada mediante su participación en una encuesta. Los resultados de-

mostraron que la SST no debe considerarse como una cuestión exclusivamente técnica, se recomienda que se adopten todos los medios posibles para mejorar la SST teniendo en cuenta todos los factores implicados. Bibliografía: 27 referencias.

Yagil, D., Oren, R.

SERVANT LEADERSHIP, ENGAGEMENT, AND EMPLOYEE OUTCOMES: THE MODERATING ROLES OF PROACTIVITY AND JOB AUTONOMY.

(El liderazgo de servicio, la implicación y los resultados de los empleados: roles moderadores de la proactividad y de la autonomía en el puesto.)

J Work Organiz Psychol, 2021, v. 37 n. 1, pp. 58-65

AUTONOMÍA, LIDERAZGO, PROACTIVIDAD, COMPROMISO CON EL TRABAJO, PUNTUALIDAD, DIRECTIVOS, TRABAJADORES, BANCA, SUPERVISORES

El artículo presenta un modelo de moderación-mediación que indica que la proactividad y la autonomía en el puesto de trabajo moderan los efectos mediadores de la implicación en la relación del liderazgo de servicio con el desempeño e impuntualidad de los empleados. Para llevar a cabo el estudio se recogieron datos de una muestra de 50 departamentos bancarios procedentes de tres fuentes: directivos (n = 50), empleados (n = 165) y datos objetivos facilitados por los departamentos de recursos humanos. Los resultados indican que poner a los empleados con bajo nivel de proactividad y autonomía en el puesto bajo la supervisión de líderes servidores, puede mejorar la implicación en el puesto y los resultados organizativos. Bibliografía: 73 referencias.

Villalonga, A.

MOVILIDAD Y TELETRABAJO: RETOS Y OPORTUNIDADES

Por Experiencia, 2021, n. 85, pp. 1-5

MOVILIDAD, TELETRABAJO, SOSTENIBILIDAD, DESPLAZAMIENTOS, CONCILIACIÓN, TRANSPORTE, TRASLADO, BENEFICIOS, PLANES

La movilidad al trabajo es el primer motivo por el que nos desplazamos cotidianamente en España y es en esta movilidad cuando más se utiliza el vehículo privado con motor de combustión. Asimismo, es cuando se hacen los desplazamientos cotidianos más largos con todos los impactos ambientales, sociales

y económicos que conlleva este modelo de movilidad predominante. Por ello, junto con otras medidas como puede ser el fomento de los modos sostenibles (desplazamientos a pie, en bicicleta y en transporte público), la implantación del teletrabajo puede favorecer una movilidad más sostenible. Por esta razón, algunas empresas o administraciones públicas lo han incorporado como modalidad organizativa, o pretenden hacerlo, esgrimiendo, como uno de los argumentos principales la disminución del tiempo dedicado a los desplazamientos, en beneficio de la conciliación de la vida laboral y personal, pero también por los beneficios ambientales, sociales y económicos que puede acarrear en relación con la disminución de la movilidad. En este artículo se caracteriza la movilidad al trabajo y se establece la relación entre teletrabajar y un modelo de movilidad al trabajo más sostenible. Además, se plantea cómo incluir la movilidad al trabajo en los planes de movilidad de empresa.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

DIGITAL PLATFORM WORK OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH POLICY AND PRACTICE FOR RISK PREVENTION AND MANAGEMENT

(Plataforma digital de trabajo, política y práctica de seguridad y salud en el trabajo para la prevención y gestión de riesgos)

[s.l.]: EU-OSHA, 2021.- 11 p.

<https://osha.europa.eu/es/publications/digital-platform-work-and-occupational-safety-and-health-policy-brief>

NUEVAS TECNOLOGÍAS, PLATAFORMAS, DIGITALIZACIÓN, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, PREVENCIÓN, RIESGOS, CONDICIONES DE TRABAJO, CONCILIACIÓN

CONTENIDO: Contexto político. ¿Qué es el trabajo de plataforma digital? Definición de trabajo de plataforma digital. Distinguir diferentes tipos de trabajo en plataformas digitales. ¿Cuáles son los desafíos en materia de SST del trabajo en plataformas digitales y cómo se pueden gestionar? Las actividades laborales similares conllevan desafíos y riesgos de SST similares. Factores que generan desafíos y riesgos adicionales en materia de SST en el trabajo en plataformas y / o que complican la prevención y gestión de esos riesgos (situación laboral y acuerdos contractuales. Gestión algorítmica y vigilancia digital. Aislamiento profesional, equilibrio entre la vida personal y laboral y apoyo social. Transitoriedad laboral y sin fronteras carreras). Conclusiones clave para los responsables de la formulación de políticas y la adopción de decisiones. Referencias.

Daheim, C., Prendergast, J., Rampacher, J.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

THE CIRCULAR ECONOMY AND SAFETY AND HEALTH: THE ROLE OF DIGITALISATION IN THE CIRCULAR ECONOMY AND IMPLICATIONS FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH UNTIL 2040

(La economía circular y sus efectos en la salud y seguridad en el trabajo: el papel de la digitalización en la economía circular y las implicaciones para la salud y seguridad en el trabajo hasta 2040)

[s.l.]: EU-OSHA, 2021.- 5 p.

<https://osha.europa.eu/es/publications/circular-economy-and-safety-and-health-role-digitalisation-circular-economy-and-implications-occupational-safety-and-health-until-2040>

DIGITALIZACIÓN, ECONOMÍA CIRCULAR, LUGARES DE TRABAJO, SOSTENIBILIDAD, SALUD LABORAL, SEGURIDAD, ROBÓTICA, INTELIGENCIA ARTIFICIAL, INFORMACIÓN, ORGANIZACIÓN, CIBERSEGURIDAD

CONTENIDO: El papel de la digitalización en la economía circular e implicaciones para la seguridad y salud en el trabajo hasta 2040. Implicaciones potenciales para la SST derivadas de la digitalización en cada escenario. Economías circulares europeas en 2040: oportunidades y desafíos para la seguridad y salud en el trabajo (SST) a partir de la digitalización (Mejora del suministro y transferencia de información. Empoderamiento de ciudadanos y consumidores. Mayor flexibilidad en la organización del trabajo. Ciberseguridad, seguimiento y vigilancia. Recapacitación). Conclusiones. Referencias.

Daheim, C., Prendergast, J., Rampacher, J.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

WHAT WILL THE CIRCULAR ECONOMY (CE) MEAN FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (OSH)? AN OVERVIEW OF FOUR FORESIGHT SCENARIOS

(¿Qué significará la economía circular (CE) para la seguridad y salud en el trabajo (SST)? Una descripción general de cuatro escenarios de prospectiva)

[s.l.]: EU-OSHA, 2021.- 14 p.

<https://osha.europa.eu/es/publications/what-will-circular-economy-ce-mean-occupational-safety-and-health-osh>

ECONOMÍA CIRCULAR, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, LUGARES DE TRABAJO, TRABAJO, FUTURO, DIGITALIZACIÓN, CARBONO, RESIDUOS, AMBIENTE

CONTENIDO: Contexto. Economías circulares europeas en 2040: cuatro escenarios. Los locos 40s, totalmente circular e inclusivo. Puntos clave para la seguridad y salud en el trabajo (SST) de este escenario. Neutralidad de carbono, de tipo peligroso. Puntos clave para la SST de este escenario. Mantenerse a flote en medio de crisis económicas y medioambientales. Puntos clave para la SST de este escenario. Circularidades regionales, con brechas europeas. Puntos clave para la SST de este escenario. Implicaciones transversales para la SST. Conclusión y próximos pasos del proyecto. Referencias.

Leka, S.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

THE FUTURE OF WORKING IN A VIRTUAL ENVIRONMENT AND OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

(El futuro del trabajo en un entorno virtual y la seguridad y la salud en el trabajo)
[s.l.]: EU-OSHA, 2021.- 5 p.

<https://osha.europa.eu/es/publications/future-working-virtual-environment-and-occupational-safety-and-health>

TRABAJO, TELETRABAJO, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, MERCADO DE TRABAJO, FUTURO, NUEVAS TECNOLOGÍAS

CONTENIDO: Introducción. Prevalencia de trabajar en un entorno virtual. Tendencias y desarrollos futuros. El impacto proyectado de los desarrollos tecnológicos. Retos y oportunidades para la SST. Desafíos para la prevención y gestión de riesgos de SST, regulación y desarrollo de políticas en relación con el trabajo en un entorno virtual. Implicaciones para la política. Implicaciones para la investigación. Implicaciones para la Práctica. Referencias.

Haas, E. J., Yorio, P. L.

BEHAVIORAL SAFETY COMPLIANCE IN AN INTERDEPENDENT MINING ENVIRONMENT: SUPERVISOR COMMUNICATION, PROCEDURAL JUSTICE AND THE MEDIATING ROLE OF COWORKER COMMUNICATION

(Cumplimiento de la seguridad conductual en un entorno minero interdependiente: supervisor, comunicación, justicia procesal y el papel mediador de la comunicación entre compañeros de trabajo)

Int J Occup Safety Ergonomics, 2021, v. online, pp. 1-14

COMUNICACIÓN, SEGURIDAD, TRABAJADORES, EMPRESARIOS, MEJORAS, ADAPTACIÓN, ENTORNO, MINAS, EE. UU.

Aunque ha prevalecido un enfoque en la comunicación de seguridad entre gerentes y empleados, esta investigación gira en torno a la influencia de la comunicación entre compañeros de trabajo. Para ello, se recopilan datos de encuestas de 1955 empleados mineros en Estados Unidos. Los resultados demuestran que el valor de las vías de comunicación formal e informal para facilitar el cumplimiento de la seguridad de los empleados y que las percepciones mejoradas de equidad y adaptabilidad en el trabajo mejoran la comunicación con los compañeros y con el entorno. Bibliografía: 94 referencias.

Dai, F. et al.

CAN MIXED REALITY ENHANCE SAFETY COMMUNICATION ON CONSTRUCTION SITES? AN INDUSTRY PERSPECTIVE

(¿Puede la realidad mixta mejorar la comunicación de seguridad en las obras? Perspectiva de la industria)

Safety Sci, 2021, v. 133, pp. 1-12 (105009)

INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN, SEGURIDAD, EVALUACIÓN, MEJORAS, COMUNICACIÓN, RIESGOS, PANTALLAS, REALIDAD VIRTUAL, TECNOLOGÍA

La investigación evaluó la viabilidad de aplicar la realidad mixta para mejorar la comunicación de riesgos de seguridad en las obras. Se llevó a cabo una aplicación para aumentar el campo de visión utilizando pantallas de realidad virtual montadas en la cabeza. Las métricas de desempeño para la evaluación incluyeron precisión, eficiencia, facilidad de uso y aceptabilidad de la realidad mixta comparada con la existente y métodos de comunicación (llamadas telefónicas, videoconferencia y correos electrónicos). Los resultados mostraron el potencial de la realidad mixta para la visualización, comunicación y colaboración remota de cuestiones relacionadas con la seguridad en las obras de construcción, proporcionando una mejor comprensión de la viabilidad, beneficios y limitaciones de la aplicación de la tecnología en los lugares de trabajo. Bibliografía: 74 referencias.

López Bermúdez, M.

TELETRABAJO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y SALUD LABORAL.

Por Experiencia, 2021, n. 85, pp. 1-5

TELETRABAJO, GÉNERO, DESIGUALDAD, TRABAJADORAS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, PREVENCIÓN, EVALUACIÓN DE RIESGOS, FORMACIÓN, INFORMACIÓN, ACTUACIÓN, CUIDADORES

La contratación temporal y/o a tiempo parcial, el acceso a sectores muy concretos, que prolongan el rol de cuidadora (enseñanza, sanidad, servicios limpieza, el trabajo del hogar...) determinan las desigualdades en la exposición a los riesgos de los puestos ocupados por las trabajadoras. Además, estos puestos de trabajo son objeto en menor medida que los ocupados por los hombres de la realización de la evaluación de riesgos, de la formación e información y de la vigilancia de la salud, y por tanto, menor objeto de la adopción de medidas

preventivas. En este artículo se analizan las desigualdades de género en el mercado de trabajo y en concreto el teletrabajo como posible origen de desigualdades en la exposición a riesgos. Trata de identificar el teletrabajo como una oportunidad o como un obstáculo para el desarrollo laboral de las mujeres y propone ámbitos y medidas de actuación.

Debido a las limitaciones actuales en cuanto a celebración presencial de congresos y cursos, este capítulo se ha reducido considerablemente para estos últimos números de Erga

.....

CONGRESOS**Mayo 2022****Euroregio 2022**

7-11 Mayo, 2022, Aalborg, Denmark

Información:

Web: <https://bnam2022.org>

48th AIA National Conference

25-27 Mayo, Matera, Italia

Información:

Web: <https://acustica-aia.it/eventi-aia/>

Junio 2022**6º Congreso Mundial de Parkinson**

7-10 de junio de 2022, Barcelona, España

Información:

Web: <https://wpc2022.org/>

36º Congrès National de Médecine et Santé au Travail-juin 2022

14-17 de Junio, 2022, Estrasburgo, Francia

Información:

Web: www.medecine-sante-travail.com/

Julio 2022**28th International Congress on Sound and Vibration (ICSV28)**

24-28 Julio, Singapore, Singapore

Información:

Web: www.iiav.org/

Congreso científico: Mutation rapide des procédés: quels risques professionnels? Quels démarches de prévention?

28-30 de junio de 2022, Nancy, Francia

Información:

Web: <https://www.gnmbtp.org/accueil/accueil.asp>

Agosto 2022**51st International Congress and Exposition on Noise Control Engineering (INTER-NOISE 2022)**

21-24 Agosto, Glasgow, UK

Información:

Web: <https://internoise2022.org/contact/>

12º Congreso Iberoamericano de Acústica (FIA 2020/22)

28-31 Agosto, Florianópolis, Brasil

Información:

E-mail: secretaria@fia2020.com.br

Debido a las limitaciones actuales en cuanto a celebración presencial de congresos y cursos, este capítulo se ha reducido considerablemente para estos últimos números de Erga

.....

Septiembre 2022**XII Congreso Internacional de Salud, Bienestar y Sociedad: Colaboración entre gobierno y sociedad: respuestas a la pandemia**

8 y 9 de septiembre 2022, Johannesburgo, Sudáfrica

Información:

Web: <https://saludsociedad.com/congreso-2022#block-7>

XXXIV Congreso de la Asociación Española de Psicología de la Aviación (34th EAAP Conference)

26-30 de septiembre 2022, Gibraltar

Información:

Web: <https://conference.eaap.net>

Noviembre 2022**TECNIACUSTICA 2022-53ª Congreso Español de Acústica y XII Congreso Ibérico de Acústica**

2-4 Noviembre, Elche, Alicante, España

Información:

Web: www.sea-acustica.es

**Webinar: Batteries au lithium: connaître et prévenir les risques**

Información:

Web: <https://attendee.gotowebinar.com/register/51182347110223888>

Septiembre 2022**Accidents du travail et maladies professionnelles. Optimiser la gestion administrative de vos dossiers et réduire les coûts**

(Hasta 8 participantes)

21 y 22 de septiembre de 2022, Montpellier, Francia

Información:

Web: <https://www.actif-online.com/infos-pratiques/tous-les-contacts-de-la-formation.html>

Octubre 2022**Risques psychosociaux et qualité de vie au travail en situation contrainte**

1 de octubre de 2022, Montpellier, Francia

Información:

Web: <https://www.actif-online.com/infos-pratiques/tous-les-contacts-de-la-formation.html>

Objectiver les conditions de travail à travers une approche ergonomique

5-7 de octubre de 2022, Montpellier, Francia

Incluye software integrado en el kit pedagógico

Información:

Web: <https://www.actif-online.com/infos-pratiques/tous-les-contacts-de-la-formation.html>

Noviembre 2022**Prévenir les risques liés aux agents chimiques**

14-16 de noviembre, Paris, Francia

Información:

E-mail: secretariat.forp@inrs.fr

El derecho a la protección de la salud y a la no discriminación son dos derechos fundamentales expresados en la Constitución Española. La salud reproductiva, como elemento indisociable de una buena salud, debe ser protegida en todos los ámbitos, incluido el ámbito laboral. Garantizar puestos de trabajo seguros y saludables, exentos de riesgo para la reproducción tanto para el hombre como para la mujer, es garantizar una mejor calidad de vida y de trabajo para todos y una mejor salud para la población trabajadora actual y futura. Concretamente, la protección de la maternidad en la empresa debe preservar la salud de la trabajadora y de su descendencia, así como su empleo. Los objetivos de la misma tienen una doble vertiente: por un lado, la prevención de los daños derivados del trabajo sobre la mujer y su descendencia; y, por otro, la prevención de las desigualdades y de la discriminación en el empleo ligadas a la situación de embarazo, parto reciente y lactancia.

Al abordar la salud reproductiva, no hay que olvidar también la importancia de la fase de la preconcepción, en la que tanto la exposición laboral de hombres como la de mujeres pueden tener un gran peso en su posterior reproducción sana. En este sentido, tanto la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (OSHA), como el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) advertían hace dos décadas, del frecuente olvido en el área de la salud reproductiva, de los efectos adversos de algunos agentes químicos sobre la fertilidad de hombres y mujeres, los trastornos menstruales, la menopausia en la mujer así como en la salud de la reproducción masculina.

El embarazo se considera un estado natural de la mujer, que, debido a los cambios biológicos y fisiológicos que conlleva, puede aumentar la vulnerabilidad de la gestante y la de su descendencia ante algunas exposiciones laborales. También conviene considerar la etapa de la lactancia, en la que las posibles exposiciones laborales de la trabajadora pueden tener consecuencias adversas en la salud del o la lactante. Por ello, se considera que el embarazo y la lactancia son situaciones de tratamiento preventivo particularmente sensible a nivel laboral.

Desde el punto de vista de la normativa de prevención de riesgos laborales, el artículo 25 Protección de trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos de la LPRL indica que: “el empresario deberá tener en cuenta

en las evaluaciones los factores de riesgo que puedan incidir en la función de procreación de los trabajadores y trabajadoras, en particular por la exposición a agentes físicos, químicos y biológicos que puedan ejercer efectos mutagénicos o de toxicidad para la procreación, tanto en los aspectos de la fertilidad, como del desarrollo de la descendencia, con objeto de adoptar las medidas preventivas necesarias” y el artículo 26 “Protección de la maternidad” trata la turnicidad de las embarazadas, la posibilidad de un cambio de puesto de trabajo en determinadas circunstancias, los permisos para lactancia, exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto. En los anexos VII y VIII del Reglamento del Reglamento de los Servicios de Prevención, se relaciona una “Lista no exhaustiva de agentes, procedimientos y condiciones de trabajo que pueden influir negativamente en la salud de las trabajadoras embarazadas o en período de lactancia natural, del feto o del niño durante el período de lactancia natural” y otra “Lista no exhaustiva de agentes y condiciones de trabajo a los cuales no podrá haber riesgo de exposición por parte de trabajadoras embarazadas o en período de lactancia natural”, respectivamente. La primera lista requiere una evaluación de riesgos del puesto de trabajo para ver hasta qué punto las condiciones relacionadas o los agentes físicos, químicos o biológicos deben ser tenidos en cuenta en ese puesto de trabajo concreto, mientras que la segunda lista excluye taxativamente ciertos riesgos para mujeres embarazadas.

La necesidad de complementar estas disposiciones llevó al INSST en 2011, a publicar las [Directrices para la evaluación de riesgos y protección de la maternidad en el trabajo](#), con el objeto de contribuir a hacer efectiva una maternidad segura y saludable en el trabajo, poniendo a disposición de los diferentes agentes unas recomendaciones para la identificación y evaluación de los riesgos y para la puesta en marcha de las correspondientes medidas preventivas. Actualmente, estas directrices técnicas están en proceso de actualización y su publicación está prevista en 2022.

Recientemente, las instituciones europeas han elaborado dos estudios interesantes. El primero de ellos, práctico y bien documentado, “[Resumen: Informe de situación sobre las sustancias tóxicas para la reproducción](#)”, editado en 2017 por la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA), sintetiza los resultados de un informe exhaustivo en el que se analiza el conoci-

miento actual sobre los riesgos para la reproducción en el lugar de trabajo. Se ponen de relieve las lagunas de dicho conocimiento y se formulan recomendaciones sobre vías de futuro para fomentar la sensibilización y mejorar la prevención. Incluye la revisión de los conceptos englobados en salud reproductiva y de los potenciales efectos adversos en mujeres y en hombres y analiza los factores de riesgo más significativos: exposición química (desglosada por sustancias químicas y sus combinaciones), exposición a agentes físicos, agentes biológicos, riesgos ergonómicos, riesgos psicosociales, turnicidad, así como la gestión preventiva de todo ello. El segundo, es un extenso estudio publicado en 2019 "[Study on reprotoxic chemicals](#)", encargado por la Comisión Europea para estudiar la posibilidad de modernizar la legislación europea sobre salud y seguridad de sustancias químicas, analizando el posible impacto sanitario, socio-económico y medioambiental, que tendría la enmienda de las directivas comunitarias 2004/37/EC (CMD) y 98/24/EC (CAD), bajo cinco supuestos distintos. Los estudios de impacto mostraron que la inclusión de las sustancias reprotóxicas en la Directiva de cancerígenos y mutágenos (CMD) sería la opción más efectiva, aplicando en su gestión estrategias de sustitución y sistema cerrado y diseñando determinadas recomendaciones relacionadas con los límites de exposición.

En este sentido, el pasado día 9 de marzo se ha publicado la Directiva (UE) 2022/431, del Parlamento Europeo y del Consejo, por la que se modifica la Directiva 2004/37/CE por la que se incluyen los agentes reprotóxicos en el ámbito de aplicación de esta Directiva.

En el [Marco estratégico de la UE sobre seguridad y salud en el trabajo 2021-2027](#), aprobado recientemente, se estima que las sustancias tóxicas para la reproducción podrían ser la causa en Europa de hasta 1.274 casos nuevos con problemas de salud reproductiva al año. Se centra, principalmente y como la mayoría de publicaciones al respecto, en riesgos químicos y alteraciones en la reproducción y desarrollo, especialmente en la exposición a plomo y sus compuestos.

Esta familia de sustancias químicas, bien conocida por su significativa contribución a efectos reprotóxicos entre otros, requiere, sin duda, un valor límite vinculante más estricto que el vigente. En documentar esa necesidad ha trabajado

últimamente la Agencia Europea de Sustancias y Mezclas Químicas (ECHA), cuya "Opinión" sobre los límites ambientales y biológicos adecuados fue publicada en junio de 2020.

Aparte del avance que se espera represente para la salud reproductiva la implementación de estos valores para el plomo y compuestos, la Estrategia Europea incorpora una lista prioritaria de sustancias tóxicas para la reproducción que debe ser abordada mediante las directivas pertinentes en breve. También prevé para 2023 la puesta en marcha de consultas con los agentes sociales relativas a la reducción de los valores límite de los humos de soldadura, los hidrocarburos aromáticos policíclicos, el isopreno y el 1,4-dioxano, en el marco de la Directiva sobre agentes carcinógenos o mutágenos.

Es de esperar que esta reducción de valores límite para la exposición profesional a sustancias químicas perjudiciales para la reproducción humana, tenga una significativa repercusión positiva sobre ésta última. Por otra parte, debe tenerse en cuenta que los riesgos laborales más frecuentes en las mujeres son los ergonómicos y los psicosociales y, en menor medida, los riesgos biológicos. El documento de EU-OSHA mencionado⁽⁹⁾ cita estudios científicos que analizan cada uno de estos riesgos, incluida la turnicidad, y su asociación con efectos en la mujer embarazada, en la mujer lactante y en su descendencia. Una búsqueda en la base de datos bibliográfica del INSST (CNCT de Barcelona) permite identificar alrededor de 60 artículos en revistas especializadas en los últimos 4 años. Sin embargo, la evidencia científica que asocia exposiciones laborales y salud reproductiva es difícil de establecer y los datos epidemiológicos concluyentes son aún escasos. Ello no debe impedir adoptar medidas preventivas, y extremar las precauciones, documentando sistemáticamente las observaciones respecto a factores de riesgo y efectos sobre la salud reproductiva.

En resumen, "es importante que todos los ámbitos sociales asuman la importancia del embarazo para la sociedad, ya que son la base de una fuerza trabajadora sostenible. Si no se adecúan los lugares de trabajo para garantizar unas condiciones de trabajo seguras en cuanto a la salud reproductiva y gestacional, este efecto repercutirá negativamente en el futuro de las empresas y, en determinado momento, en el de toda la sociedad"⁽⁹⁾.

- 1^a NSHT, [Directrices para la evaluación de riesgos y protección de la maternidad en el trabajo](https://www.insst.es/documents/94886/96076/Directrices+para+la+evaluaci%C3%B3n+de+riesgos+y+protecci%C3%B3n+de+la+maternidad+en+el+trabajo/7caad3b7), (2011) <https://www.insst.es/documents/94886/96076/Directrices+para+la+evaluaci%C3%B3n+de+riesgos+y+protecci%C3%B3n+de+la+maternidad+en+el+trabajo/7caad3b7>
- 2 Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, Las cuestiones de género en relación con la seguridad y la salud en el trabajo; Fact Sheet 42 (2003)
- 3 INSH, NTP 612: Protección y promoción de la salud reproductiva: funciones del personal sanitario del servicio de prevención (2003)
- 4 INSH, NTP 542: Tóxicos para la reproducción femenina (2000)
- 5 INSH, NTP 441: Tóxicos para la reproducción masculina (1999)
- 6 Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales
- 7 Real Decreto 298/2009, de 6 de marzo, por el que se modifica el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, en relación con la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en período de lactancia.
- 8 INSH, [Directrices para la evaluación de riesgos y protección de la maternidad en el trabajo](https://www.insst.es/documents/94886/96076/Directrices+para+la+evaluaci%C3%B3n+de+riesgos+y+protecci%C3%B3n+de+la+maternidad+en+el+trabajo/7caad3b7), (2011) <https://www.insst.es/documents/94886/96076/Directrices+para+la+evaluaci%C3%B3n+de+riesgos+y+protecci%C3%B3n+de+la+maternidad+en+el+trabajo/7caad3b7>
- 9 [Resumen: Informe de situación sobre las sustancias tóxicas para la reproducción](#), Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA, 2017),
<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&furtherPubs=yes&pubId=8220&langId=en&>
- 10 <https://www.boe.es/doue/2004/229/L00023-00034.pdf>
- 11 <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=DOUE-L-1998-80770>
- 12 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=CELEX:32022L0431&from=ES>
- 13 <https://osha.europa.eu/es/safety-and-health-legislation/eu-strategic-framework-health-and-safety-work-2021-2027>
- 14 <https://echa.europa.eu/documents/10162/ed7a37e4-1641-b147-aaac-fce4c3014037>

Hipervínculos:

El INSST no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSST del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquel redirija.

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado: <https://cpage.mpr.gob.es>

Catálogo de publicaciones del INSST: <http://www.insst.es/catalogo-de-publicaciones/>



NOTAS

Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con esta publicación, que puede remitirse a: erga.biblio@insst.mitramiss.es. Asimismo, si desea recibir el ERGA Bibliográfico por correo electrónico, envíe un mensaje a erga.biblio@insst.mitramiss.es indicando suscripción* en el apartado Asunto.

- **Si, por el contrario, desea que le demos de baja de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.**
- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 19 de diciembre de 2021.
- ERGA Bibliográfico está también disponible en la página web del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se le informa que los datos personales facilitados por usted en este formulario tienen la finalidad de gestionar su registro en la actividad solicitada, gestionar la emisión del correspondiente diploma o certificado de asistencia y atender a las solicitudes de información que usted pueda realizar. Los datos se conservarán durante el tiempo necesario para la correcta gestión y prestación del servicio solicitado. Los datos no se facilitarán a terceros, salvo que exista obligación legal que nos lo imponga. Tiene derecho a solicitar al INSST el acceso a sus datos personales, su rectificación, supresión, y limitación u oposición a su tratamiento. Tiene derecho a presentar una reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales ante la Agencia Española de Protección de Datos. [Política de Privacidad.](#)