

De Empresa Segura a Empresa Saludable

Bienestar más allá de la ausencia de lesiones y enfermedades profesionales.

Protón electrónica, S.L.U.

www.protonelectronica.com



Que hacemos (Trabajo):
Asesoramiento, Diseño, Comercialización, Instalación y Mantenimiento de Equipos Eléctricos y Electrónicos relacionados con la Calidad y Eficiencia Eléctrica.

Quienes somos (Personas y Recursos):
PROTON ELECTRONICA inició sus actividades en Bilbao en el año 1981 y en la actualidad cuenta con 5 personas, una micro pyme. 4 hombres, 1 mujer, Edad media 2015: 40 años

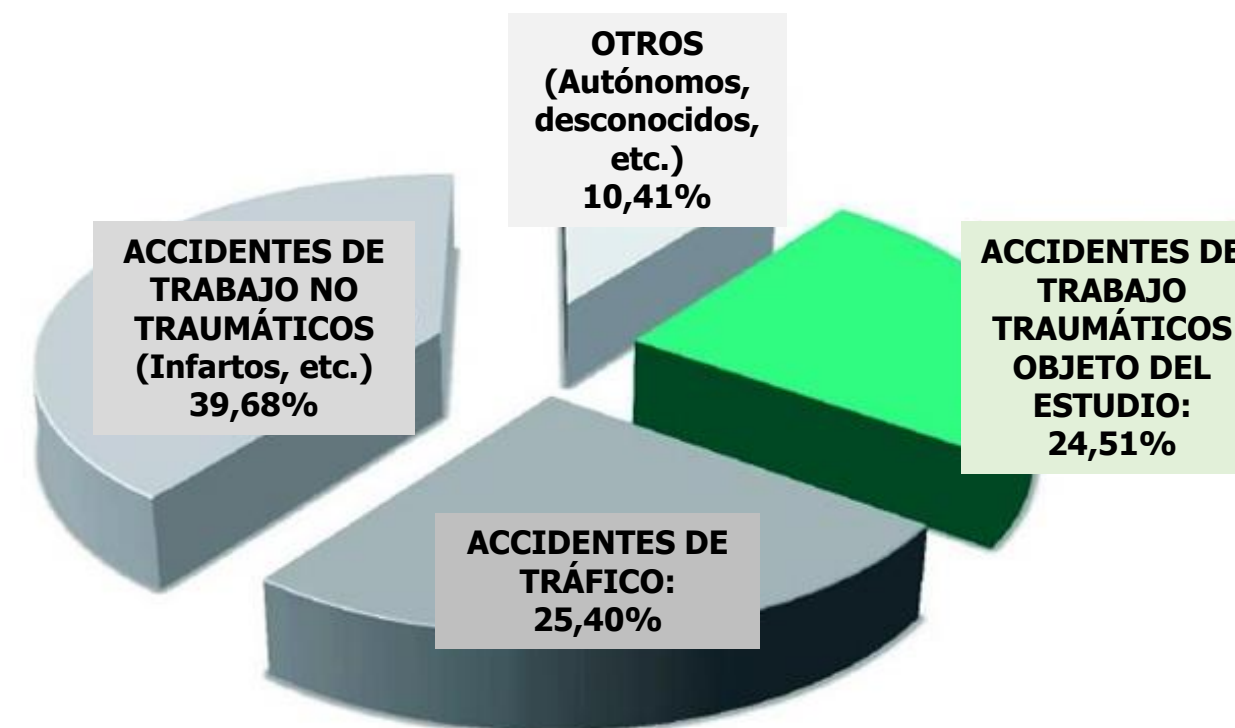
Cómo queremos hacer nuestro Trabajo (Aptitud + Actitud):
Seguros + Eficaces + Eficientes = Con Sentido Común.



DE PATITO FEO A CISNE 2008-2013 EVOLUCIÓN PARA MICRO PYMES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

CARACTERIZACIÓN DE LOS ACCIDENTES

CLASIFICACIÓN DE LOS ACCIDENTES



Nosotros, como la Inspección de Trabajo, habíamos centrado nuestros esfuerzos en el 24,51% de los Accidentes en 2015.

Fuente: MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL - Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social AÑO 2015

EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

Integrar en el SIG un Modelo

Declaración de Luxemburgo

Asumir unos Principios

AENOR conform Empresa saludable

- Ambiente Físico
- Ambiente Psicosocial
- Recursos de Salud
- Participación en la Comunidad

Ambiente Físico
Seguridad Vial: Formación en conducción segura y eficiente. Vehículos actualizados: ABS, Aire Acondicionado. Mantenimiento recomendado por el fabricante. Revisiones internas mensuales de los vehículos. Mejorar nuestro Orden y Limpieza: Implantaciones 5S: Diploma Plata EUSKALIT 2015

Ambiente Psicosocial
Evaluación Psicosocial en 2014. Encuesta Psicosocial INSHT 2015. Adecuar la organización del trabajo a las características particulares, y variables con el tiempo, de nuestras personas: Envejecimiento, condición física, habilidades, preferencias, conciliación, situación psicosocial, etc. Mejorar la gestión: Diploma a la Gestión Avanzada EUSKALIT 2015

Recursos de Salud
Espacio Cardiosaludable: Instalar Desfibrilador, formación, simulacro. Hábitos Saludables: Promoción del Deporte: 100€ mes por persona, (contra justificante), para polideportivos, gimnasios, bicicletas, equipamiento, etc. Disponibilidad de fruta en el trabajo. Asistencia Médica: Mejorar la Vigilancia de la Salud incorporando marcadores en función de la edad, género y características particulares de nuestras personas. Tumores, etc. Proporcionar a nuestras personas un seguro médico de alta gama, incluyendo prestaciones dentales.

Participación en la Comunidad:
Compartir prácticas con otras organizaciones. Acoger estudiantes en prácticas. Responsabilidad Social y Sostenibilidad.

GOSASUN por una vida + saludable



DIFICULTADES (Somos MicroPyme):

- No tenemos un "Departamento de Recursos Humanos".
- No tenemos un "Plan Estratégico de Intervención Psicosocial".
- No tenemos un "Plan Plurianual para la Gestión de la Edad".
- No tenemos un "Plan de Igualdad".
- Muchos clientes no nos valoran frente a criterios económicos o de fiabilidad prejuzgada para las empresas grandes.
- Recursos Económicos escasos.

FACTORES DE ÉXITO (Somos MicroPyme):

- Liderazgo de la Dirección.
- Alto desempeño en Seguridad Laboral.
- Un minucioso conocimiento de:
 - Las características físicas, de las capacidades y circunstancias de nuestras personas.
 - Las tareas profesionales que tienen que realizar.
 - Los lugares en los que las realizarán, incluidos los centros de trabajo ajenos.
 - Las preferencias y necesidades personales respecto a los horarios de trabajo.
 - Las aficiones y preocupaciones.
- En los momentos precisos:
 - Cuando se planifican los calendarios: Reuniones semestrales de Planificación.
 - Cuando se asignan las tareas profesionales: Reuniones diarias de Coordinación.
 - Se actualiza permanentemente: Vigilancia de la Salud y Estudio Epidemiológico.
- Disponibilidad de Recursos Económicos.
- Participación de las Personas.
- Formación para el 100% de las personas, empezando por la Dirección.
- Compartir prácticas y aprender con otras organizaciones.

RESULTADOS:

- ✓ Recuperar la Satisfacción de las Personas en la Empresa: Encuesta 2016 con 8 puntos sobre 10.
- ✓ Mantener la Siniestralidad: 0 permanente.
- ✓ Reducir el Absentismo: 0.20 en 2015 frente a 5,64 del Sector.
- ✓ Personas con actividad profesional sedentaria: 100% son deportistas habituales.
- ✓ Personas con actividad profesional no sedentaria: 66,6% realizan actividades deportivas.
- ✓ Espacio cardiosaludable implantado: Desfibrilador. Mejora en la prevención de emergencias.
- ✓ Vigilancia de la Salud personalizada y mejorada: 100% de las personas.
- ✓ Mejora de las coberturas sanitarias: 100% de las personas.
- ✓ Mejorar el prestigio social: Certificación Empresa Saludable AENOR.
- ✓ Aprender y mantener el prestigio social: Participar en premios y compartir prácticas.

