

CONCLUSIONES

El Real Decreto 1311/2005 permite evaluaciones por **estimación** y por **medición**.

En la evaluación por **estimación** debemos tener especial cuidado en la similitud de nuestro caso con el seleccionado como referente (maquina, útiles, condiciones de trabajo, etc.)

En la evaluación por **medición** debemos ser rigurosos con la metodología de la medición (posición y fijación de los acelerómetros, representatividad de las condiciones de trabajo medidas, repetición de mediciones, etc.)

Los valores de aceleración medidos en las **vibraciones mano-brazo** suelen ser superiores al de las vibraciones **cuerpo entero** pero sus tiempos de exposición son normalmente inferiores.

Es muy importante fijar el **tiempo de exposición real** a las vibraciones sobre todo en el sistema mano-brazo

Muchas evaluaciones de puestos de trabajo las podremos resolver por estimación si realizamos un buen **análisis del puesto de trabajo** (máquina utilizada, condiciones de trabajo, tiempo de exposición real, etc.) y localizamos la información adecuada

El riesgo generado por las vibraciones mecánicas en los puestos de trabajo se **debe y se **puede** evaluar**

**MUCHAS GRACIAS POR SU
ASISTENCIA**