

“Como decidir si nuestras
embarazadas tienen riesgo durante su
trabajo”



Propósito inicial

Producto de una alianza estratégica entre centros sanitarios y sociosanitarios integrados en la XHUP

aMSP no tiene ánimo de lucro

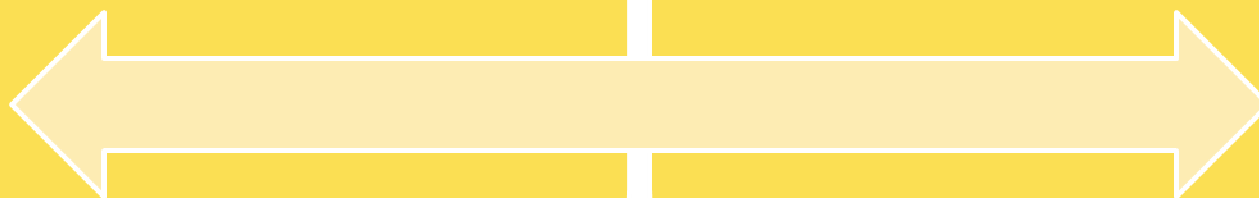
Autonomía de gestión



Consolidar el SP en el sector sanitario y sociosanitario



Explorar nuevos servicios en los que podamos ser competentes





- e-learning: Curso de formación PRL y medio ambiente (ISD)
- e-learning: Manejo de situaciones hostiles en la consulta (ISD)
- Análisis cuantitativo de valoración de riesgos psicosociales en el ámbito sanitario, proyecto “Opina-ARPS (e-motiva)
incorpora como novedad la inserción en una estrategia más amplia de estudio de clima y motivación
- Curso semipresencial para la “Capacitació de personal tècnic competent en elaboració de plans d'autoprotecció de les activitats i centres d'interès per a la protecció civil local” (Unió-Consorci Formació)



- Certificación 
- Análisis y actualización de procedimientos internos y de asesoramiento a la red de entidades asociadas (por Ej.: Procedimiento de actuación ante la declaración de embarazo y durante la lactancia natural)

Informes embarazo y lactancia aMSP

➤ 450 informes de embarazo y lactancia

❖ 97.3 % Informes embarazo

❖ 2.7 % informes lactancia

Info
48 h

Declaración de embarazo

Informe personalizado

Medicina del Trabajo

	AVALUACIÓ/ADAPTACIÓ DEL LLOC DE TREBALL	Codi	Data
		Pàgina 1	
		IMP-050 Rev 3	

Nom del tècnic	Eva López Morales
Nom i cognoms	
Centre Treball	
Lloc de Treball	

Causa de l'adaptació	Embaràs
----------------------	---------

Descripció del lloc de Treball	La treballadora és una xxxxxx, en torn de matí (7.45-15.45).
	Informa del seu nou estat a la Unitat de Salut Laboral el diaxxxxx, actualment està de xx setmanes.
	La treballadora realitza les tasques pròpies de la seva categoria professional.

Avaluació del lloc de treball	A l'annex 1 es presenta una taula amb la valoració del lloc de treball segons l'avaluació de riscos.
-------------------------------	--

Recomanacions	Informar a la treballadora de la possibilitat de realitzar pauses específiques a causa de la seva nova situació.
	Cal evitar els entorns on sigui possible una agressió física per pacient amb patologia.
	Seguiment i valoració mèdica per part de la Unitat de Vigilància de la Salut.

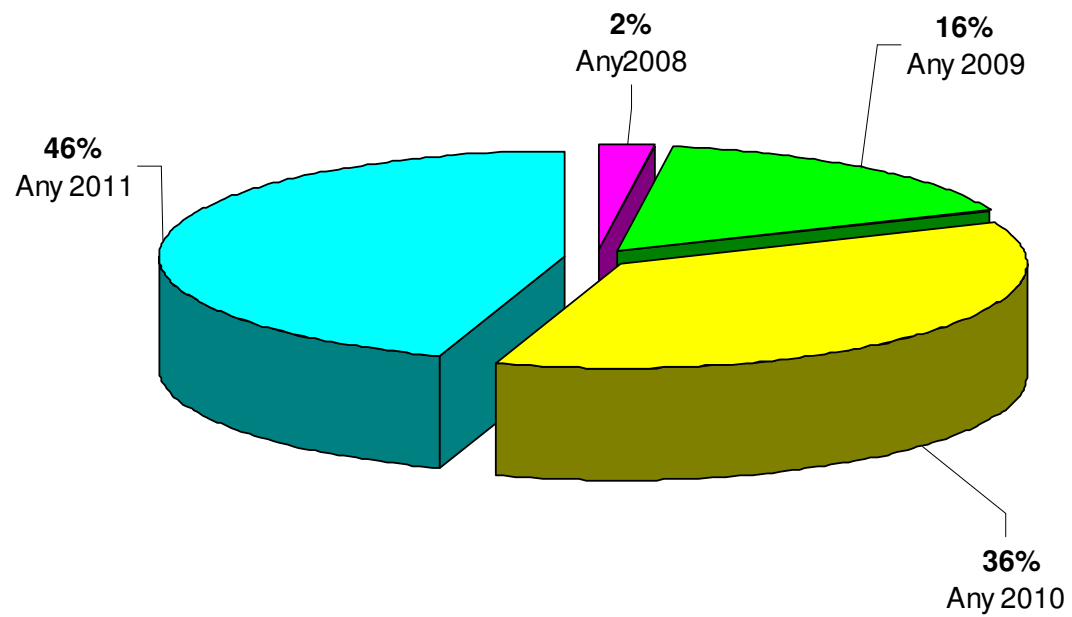


Evolución de la prestación de riesgo durante el embarazo y riesgo en la lactancia

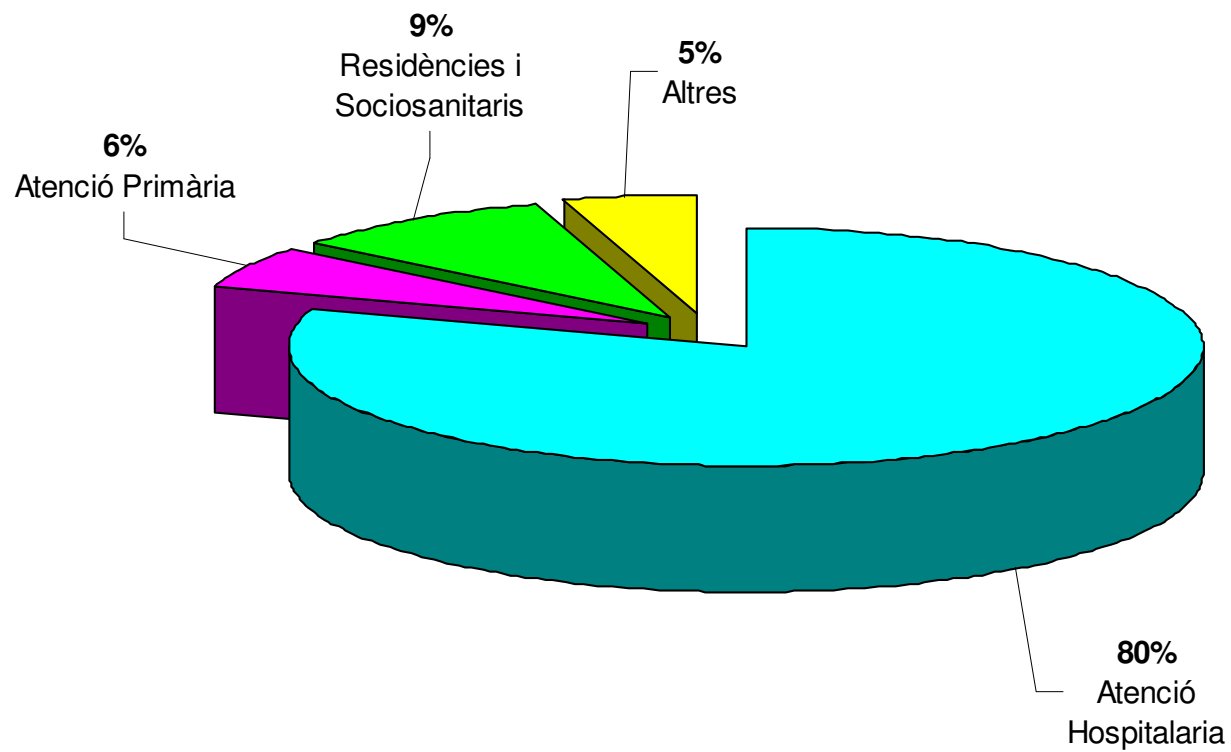
Embarazo	Nº procesos reconocidos	Incremento %	Importe total de las prestaciones abonadas
2008	33.996		158.937.826 €
2009	43.428		199.955.658 €
2010	51.086	17,63 %	240.454.294 €

Lactancia	Nº procesos reconocidos	Incremento %	Importe total de las prestaciones abonadas
2008	989		6.781.768 €
2009	1.259		8.231.611 €
2010	1.838	45,99 %	8.534.023 €

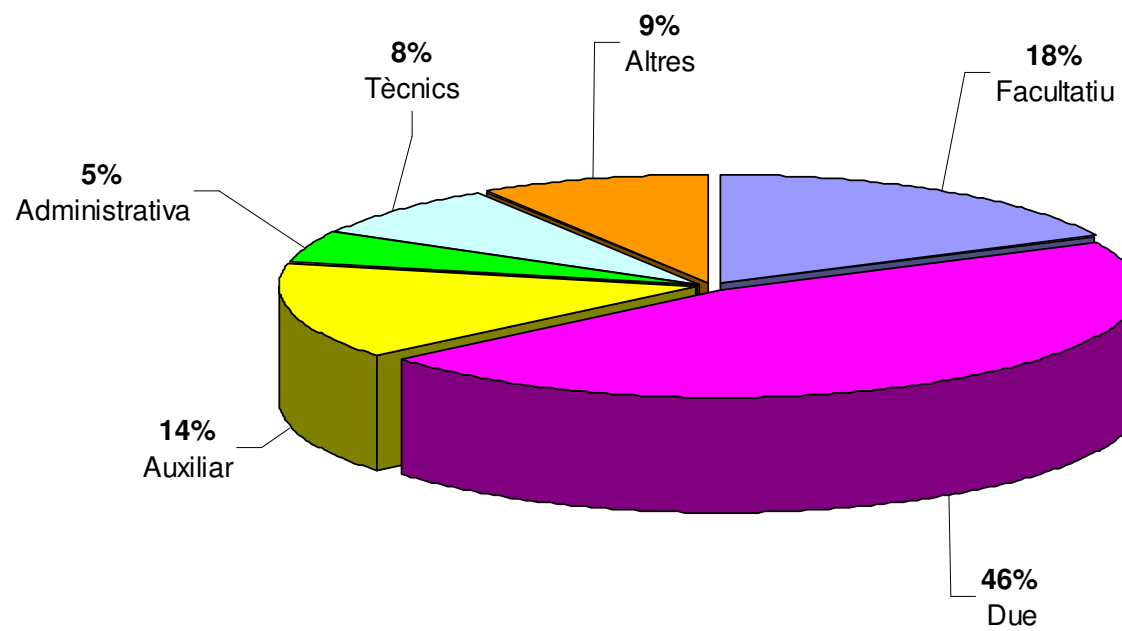
Evolución anual informes



Informes per tipus de centre



Informes por categoría profesional



Limitaciones para realizar adaptaciones de puesto

INFORMACIÓN FORMACIÓN

Comunicación tardía de embarazo

Comunicación comprometida

Patologías sistémicas previas

Sobrecarga derivada al grupo

Negación al cambio

Implicación de los mandos

LIMITACIONES ORGANIZATIVAS

Nivel de especialización del puesto

Evaluaciones de riesgo incompletas

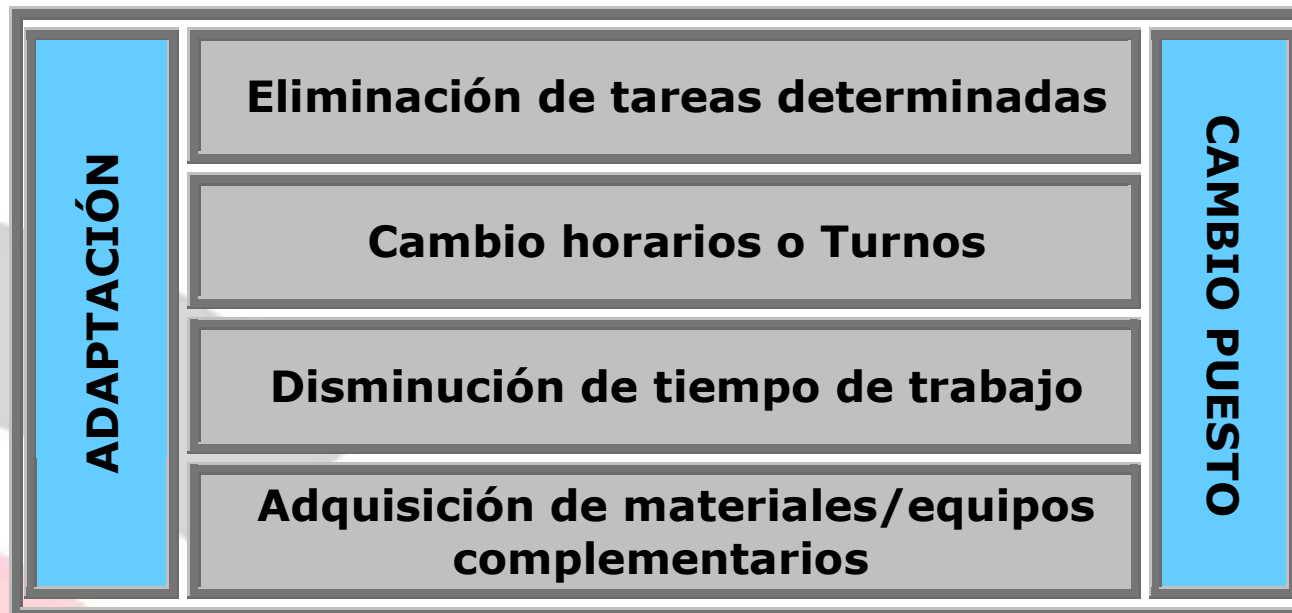
Jerarquización excesiva de los puestos de trabajo

Sobrecarga derivada al grupo

Negación al cambio

Intervención de varios departamentos o servicios

Adaptación de puestos de trabajo



Suspensión de contrato por riesgo durante el embarazo

Cuando es imposible el cambio de puesto de trabajo y/o del tiempo de trabajo se promueve la suspensión de contrato por riesgo durante el embarazo y/o lactancia durante el tiempo necesario mientras se considere necesaria la no reincorporación al puesto de trabajo habitual u otro de compatible.

Criterios que motivan el cambio de puesto de trabajo

Incertidumbre

- Escasa evidencia científica
- Dudas en el establecimiento de niveles de exposición
- Experiencia en la observación advierte incumplimientos en las condiciones estándar de seguridad
- Insuficiente capacidad técnica

Organización

- Incapacidad para reorganizar el trabajo
- Posibilidad de eliminar tareas determinadas
- Posibilidad de adaptar tareas determinadas después de reducir al máximo el nivel de riesgo

Principio de Precaución

Principio de Precaución

- **Proporcionalidad**
las medidas que se adopten han de ser proporcionales al nivel de protección deseado, teniendo en cuenta que jamás se puede alcanzar un riesgo cero
- **No discriminación**
situaciones comparables no han de tratarse de manera diferente y situaciones diferentes no deben tratarse de la misma forma
- **Consistencia**
las medidas tienen que ser comparables a las que se han adoptado en circunstancias similares o utilizando enfoques parecidos
- **Estudio de los beneficios y los costes de las acciones y de la falta de acción**
análisis del coste-beneficio, de la eficacia, del impacto económico y social y en determinadas circunstancias, consideraciones no economicistas
- **Revisión de los avances científicos**
las medidas que se adopten deben ser provisionales, mientras no se disponga de datos concluyentes y se considere que el riesgo es demasiado elevado para imponerlo a la sociedad

“Diseño y elaboración de un protocolo de protección de la maternidad y la lactancia para aquellos sectores en los que los factores de riesgo afecten de manera predominante a las mujeres

DE: SERVICIO DE CONTRATACIONES DEL INSHT (Pablo García-Asenjo).	
A: D. EDUARD GAYNÉS PALOU. MANCOMUNITAT SANITÀRIA DE PREVENCIÓ.	
ASUNTO: INVITACIÓN A PARTICIPACIÓN EN CONTRATO DE SERVICIOS.	
S/REF:	N/REF: PN 7/11 – Exp: 3000.
FECHA: 13 de julio de 2.011.	



Procedimiento ámbito sanitario y sociosanitario

Objetivos del procedimiento de protección de la maternidad en el sector salud

Objetivo final:

- Elaboración del procedimiento para la protección de la maternidad en el sector salud

Objetivos operativos:

- Definición de las situaciones de riesgo en el sector sanitario. Hospitales de agudos, Asistencia Primaria, Sociosanitarios y residencias.
- Panel de puestos de trabajo y tareas con riesgo para la maternidad y la lactancia
- Definición de los riesgos en cada puesto y tarea
- Valoración técnico/sanitaria del riesgo.
- Consejos preventivos
- Plan de comunicación
- Planteamiento de otras herramientas de formación adecuadas.

Alcance

- Todas las trabajadoras en edad fértil en el sector sanitario (trabajadoras de hospitales, centros socio-sanitarios, centros de atención primaria, etc.)

Planteamiento básico

- “La percepción **social** del riesgo no es uniforme. Por tanto, su aceptación tampoco”.
- “La aceptación del riesgo está poco relacionada con la magnitud del riesgo”.
- “A pesar de que el riesgo no es un dato objetivo, los **técnicos** aceptamos un riesgo calculado sobre bases científicas a partir del análisis riesgo/beneficio”.
- “La información objetiva y completa a los **trabajadores** y su participación en la valoración del riesgo son parte de la gestión de la aceptación del mismo”.

Grupo de Trabajo

Continguts	COMPONENTS DEL GRUP	COORDINADORS
F1: CONTINGUTS GENERALS		
F1.1: Formació grups: GRUPS DE DISCUSSIÓ	Beatriz Murillo Adria Ribot Cristina Abadia	Beatriz Murillo
F1.2: RECERCA BIBLIOGRAFICA	Carme Pérez- Ventana	Bibliotecaria
F1.3: FISIOLOGIA DE L'EMBARAS I LA LACTANCIA	Esperança Garcia Candela	
F1.4: PSICOLOGIA DE L'EMBARAS I LA LACTANCIA	Albert Mariné Neus Alcaide Meritxell Espuga Isabel Nos	Albert Mariné
F2: ANÀLISI DE LA PRESTACIÓ I JURISPRUDÈNCIA		
F2.1 AVANTATGES I INCONVENIENTS DE LA PRESTACIÓ	Francesc José Maria	
F2.2 ANÀLISI DE LA JURISPRUDÈNCIA	Jaume Abat	
F3: EMBARÀS I ORGANITZACIÓ: OBJECTE DEL PROCEDIMENT		
F3.1: FLUXGRAMA F3.2: DECLARACIÓ I COMUNICACIÓ	Manuel Quijada Eva Martínez Rosa Mª Labarta Marc López Meritxell Herreros Joan Matllo	Joan Matllo
F4: CONTINGUTS ESPECÍFICS		
F4.1 RISC QUÍMIC	Eva Martínez Eva López Pere Sanz Joan Inglés Isabel Soria Rocio Villar Vinuesa Miquel Sánchez	Eva Martínez
F4.2 RISC ERGONÒMIC	Elena Ferreiro Jordi Schlaghecke Maria Codina Neus Alcaide Isabel Nos Moisés Ferrete Juan Carlos González Rocio Villar Vinuesa Carmen Sánchez	Neus Alcaide
F4.3 RISC PSICOSOCIAL	Beatriz Murillo Adria Ribot Albert Mariné Cristina Abadia Meritxell Espuga Joan Matllo	Beatriz Murillo
F4.4 RISC FÍSIC	Nacho Álvarez Eva Martínez Eva López Amparo Gascó Soledad Rodríguez Adolf Rubio Meritxell Herreros	Eva López
F4.5 RISC BIOLÒGIC	Anna Espí Blanca Baldellou Elisabeth Purí Manuel Quijada Cristina Abadia Joan Inglés Miquel Vilardell Xavier Funes Mª Angels Pino Ignacio Martínez	Joan Inglés
F5: CASOS REALS		
F6: PLA DE COMUNICACIÓ		
	Cristina Farré Eduard Ylla	

Estructura y clasificación de los puestos de trabajo

Este protocolo está dirigido a las personas que tengan responsabilidades preventivas en cualquier organización de ámbito sanitario

Lista de entradas

- Ámbito de atención
- Servicio / departamento / unidad
- Grupo profesional
- Categoría profesional
- Tarea
- Tipo de agente
- Factor de riesgo
- Consejo protector
- Observaciones



“Las emociones proporcionan un medio natural para que el cerebro y la mente evalúen el ambiente interior y el que rodea al organismo, y para que respondan en consecuencia y de manera adaptativa”

Antonio Damasio. “En busca de Spinoza. Neurobiología de la emoción y los sentimientos. Critica 2005 “