

### Título

Erga Bibliográfico

### Autor

Instituto Nacional de Seguridad y  
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

### Elaborado por

Montserrat Solórzano Fàbrega (*Directora*)  
Enrique Gadea Carrera (*Coordinador*)  
Alicia Huici Montagud (*Jefa de redacción*)  
Carlota Alario Hernández (*Redacción*)  
M<sup>a</sup> Carmen Alonso Martín (*Redacción*)  
Jaime Núñez Rengel (*Redacción*)

### Edita

Instituto Nacional de Seguridad y  
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid  
Tel. 91 363 41 00 - Fax 91 363 43 27  
[www.insst.es](http://www.insst.es)

### Composición

Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST

### Edición

Barcelona. Febrero 2021

NIPO (en línea): 118-20-008-8  
ISSN 0213-943X

## CONTENIDO



### BIBLIOGRAFÍA

- Generalidades.
- Legislación y normalización.
- Seguridad.
- Higiene industrial y medio ambiente.
- Ergonomía.
- Psicosociología.
- Medicina del trabajo.
- Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología.
- Gestión de la prevención.
- Formación, información y documentación.



### CONGRESOS Y CURSOS



### MISCELÁNEA

“El plomo, la nueva actualidad de un tóxico de antaño”

Morán, P.

**MUJER Y CÁNCER LABORAL: INVISIBLES POR PARTIDA DOBLE.**

*Por Experiencia, 2019, n. 80, pp. 1-2*

CÁNCER, RELACIONES, MUJERES, CONDICIONES DE TRABAJO, SINDICATOS, TRABAJADORES DE LA LIMPIEZA, PELUQUERÍAS, IDENTIFICACIÓN, CAUSAS, ADAPTACIÓN, PUESTOS DE TRABAJO, SECTOR SERVICIOS, CONGRESOS

Artículo que recoge los aspectos más destacados que fueron tratados en la conferencia del Instituto Sindical Europeo (ETUI) sobre Mujer, trabajo y Cáncer, que se celebró en Bruselas a principios del mes de diciembre de 2018. La conferencia tenía como objetivo visibilizar la falta de investigación que existe entre la relación de las condiciones laborales y el cáncer en las mujeres. La conferencia también contó con testimonios de personas afectadas y activistas sindicales. Según la autora de este artículo, esta conferencia supone un importante paso para visibilizar la relación entre las condiciones de trabajo y el cáncer de las mujeres y enfocar el proceso de manera holística, desde la identificación de las causas, hasta la adaptación del puesto después de la recuperación, siempre desde la acción sindical.

Míguez, R.

**VERTEBRAR Y FORTALECER.**

*Mar, 2020, n. 600, pp. 22-23*

COVID-19, CONDICIONES DE TRABAJO, INDUSTRIA PESQUERA, PESCA, MUJERES, ENFERMEDADES COMUNES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, REAL DECRETO 1299/2006, PROTOCOLOS

En este artículo, su autora denuncia las deficientes condiciones de trabajo en la que se encuentran las mujeres en el sector de la pesca, que se hacen más evidentes con la nueva situación de crisis sanitaria declarada por COVID-19. Señala que desde Amuesca, la asociación que preside, vienen denunciando la necesidad de revisión del catálogo de enfermedades profesionales aplicadas a sus profesiones.

Chulvi, B.

**ACCIDENTES: LA HUELLA MÁS DRAMÁTICA DE LA PRECARIEDAD.**

*Por Experiencia, 2019, n. 81, pp. 1-3*

ACCIDENTES DE TRABAJO, INFORMES, COMISIONES OBRERAS, ACCI-

DENTES MORTALES, TRABAJADORES, ESTADÍSTICAS, CONDICIONES DE TRABAJO, TRABAJO PRECARIO, ENFERMEDADES

Este artículo analiza los resultados de un informe publicado en 2019 por la Secretaría de Salud Laboral de CCOO donde muestra que el número de accidentes de trabajo no ha dejado de crecer desde 2012. Última oportunidad de hacer un informe comparativo con las estadísticas del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social ya que a partir de 2019 se producirá una ruptura de las series estadísticas, producto de la introducción de dos cambios metodológicos importantes. El primero de ellos, es un cambio en la definición de accidente mortal, ya que se adopta la definición de accidentes de trabajo de Eurostat. El segundo cambio, es la introducción de los accidentes laborales sufrido por las personas afiliadas al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA). Los mayores incrementos de esta siniestralidad aparecen vinculados a los contratos más precarios y a la nacionalidad de las personas.

Colomer, J. L.

**DEFENDER LA SALUD DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR: REALIDADES Y RETOS.**

*Por Experiencia, 2019, n. 81, pp. 1-3*

EMPLEADAS DEL HOGAR, TRABAJADORES, LUGARES DE TRABAJO, DOMICILIO, LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, RIESGOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES, VULNERABILIDAD, PREVENCIÓN, ESPAÑA

Artículo que denuncia problemática a la que se encuentran las empleadas del hogar al pertenecer a un sector con régimen especial y por tanto al que no se aplican los derechos recogidos en el Estatuto de los Trabajadores y que es excluida de su ámbito de aplicación por la ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales. Muestra los datos de un proyecto que realizó ISTAS en 2018 con la colaboración de la Federación de Construcción y Servicios de CCOO, donde se pudo constatar la gran variedad de riesgos laborales a los que estas trabajadoras están expuestas y la ausencia de medidas preventivas en los hogares. El trabajo en el hogar supone una amplia exposición a riesgos laborales ya que el centro de trabajo es un domicilio particular, los abusos son habituales y las trabajadoras están en una especial situación de vulnerabilidad.

Mateos, S., Santos, E.

**¿HÁBITOS SALUDABLES CONTRA ACCIDENTES LABORALES?**

*Por Experiencia, 2019, n. 82, pp. 1-2*

CAMPAÑAS, REDUCCIÓN, ACCIDENTES, SALUD, SALUD LABORAL, SALUD MENTAL, SALUD PSÍQUICA, LUGARES DE TRABAJO, ORGANIZACIÓN, ERRORES

Este artículo de opinión realiza una crítica acerca de la campaña de concienciación lanzada por la Consejería de Empleo e Industria de la Junta de Castilla y León para reducir los accidentes de trabajo no traumáticos a través de la adquisición de hábitos saludables. Lo que a juicio de las autoras supone un error de enfoque, ya que, aunque es evidente que los hábitos saludables darán como fruto una vida saludable, y son esenciales para mantener la salud no por ello va a suponer una reducción de los accidentes de trabajo. Más bien, estos accidentes se derivan de problemas de organización del trabajo que nada tienen que ver con los hábitos individuales de los trabajadores y trabajadoras. Opinan que estos mensajes contribuyen a la confusión y al engaño.

Chulvi, B.

**UN 75% DE LA POBLACIÓN ASALARIADA PREOCUPADA POR LA DIFICULTAD DE ENCONTRAR TRABAJO.**

*Por Experiencia, 2020, n. 84, pp. 1-3*

ENCUESTAS, CONDICIONES DE TRABAJO, INSEGURIDAD, SALUD, COVID-19, TRABAJADORES, TRABAJADORAS, DESEMPLEO, CAMBIOS, CONTAGIO, REFORMA LABORAL, SALARIOS, DESPIDO, ERTE, JÓVENES

Artículo que recoge los resultados de la encuesta "Condiciones de trabajo, inseguridad y salud en el contexto del COVID-19". Se trata de una investigación realizada por ISTAS-CCOO y el grupo POWAH de la Universitat Autònoma de Barcelona. Los resultados apuntan que el 69,7% de los y las trabajadoras están preocupadas por la disminución de sus salarios (figura 21), y tres de cada cuatro (75,6%) manifiestan su preocupación por la dificultad de encontrar un nuevo trabajo en caso de quedarse en paro. Se trata de dos valores que hablan de la necesidad de mantener unos ingresos y la preocupación que genera que estos desaparezcan. Así mismo, más de la mitad de la población asalariada muestra preocupación por el cambio de horarios (54,5%) y de tareas (52,7%).

González Y Santiago, M.

**GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE LA BIOSEGURIDAD EN LAS ORGANIZACIONES. ACTUACIONES PREVENTIVAS Y REACTIVAS EN LA GESTIÓN DEL COVID-19.**

*Cuadernos Seg, 2020, n. 353, pp. 50-53*

COVID-19, BIOSEGURIDAD, REAL DECRETO 664/1997, AGENTES BIOLÓGICOS, SERVICIOS DE PREVENCIÓN, SERVICIOS MÉDICOS DE EMPRESA, PREVENCIÓN, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, EMPRESAS, SERVICIOS DE SEGURIDAD, EVALUACIÓN DE RIESGOS, HIGIENE PERSONAL, DESINFECCIÓN, DISTANCIAS DE SEGURIDAD

Ante la nueva situación de crisis sanitaria provocada por el COVID-19, la gestión y la dirección de la Bioseguridad en las organizaciones deberán de evaluarse y planificarse por los distintos Servicios de Prevención de Riesgos Laborales. Ha de hacerse de manera genérica atendiendo especialmente al Real Decreto 664/1997. El autor de este artículo enumera las distintas medidas preventivas (generales, organizativas, de protección personal y reactiva en caso de positivo por COVID-19) que deberán ser establecidas, siempre precedidas de la evaluación de riesgos correspondiente en cada caso.

Moreno, I.

**LAS PROFESIONES DEL MAR, CLAVES CONTRA EL COVID-19. MÁS ESENCIALES QUE NUNCA.**

*Cuadernos Seg, 2020, n. 601, pp. 38-41*

COVID-19, PREVENCIÓN, PROTECCIÓN, SECTOR MARÍTIMO, INDUSTRIA PESQUERA, PUERTOS, PUERTOS COMERCIALES, TRABAJADORES, ESTIBADORES PORTUARIOS, SALVAMENTOS, PRÁCTICOS DE PUERTO, BUQUES, BUQUES DE CARGA, BUQUES MERCANTES, BUQUES DE PESCA, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

Con la primera prórroga del estado de alarma, como medida para frenar la propagación de la pandemia generada por el COVID-19, vino la orden que identificaba las áreas esenciales, donde quedaron encuadrados la mayoría de trabajadores del mar. Este artículo repasa cómo se han adaptado algunos de estos colectivos a la nueva situación; amarradores, consignatarios, estibadores, prácticos y salvamento marítimo.

Chulvi, B.

**LOS BAJOS SALARIOS FACILITAN QUE MÁS PERSONAS VAYAN A TRABAJAR CON SÍNTOMAS.**

*Por Experiencia, 2020, n. 84, pp. 1-3*

ENCUESTAS, CONDICIONES DE TRABAJO, INSEGURIDAD, SALUD, COVID-19, PANDEMIAS, SALARIOS, PRESENTISMO, FIEBRE, TOS, SÍNTOMAS, TELETRABAJO, COMISIONES OBRERAS, PROTECCIÓN

Nuevo artículo acerca de los resultados de la encuesta "Condiciones de trabajo, inseguridad y salud en el contexto del COVID-19" (COTS) realizada por ISTAS-CCOO y el grupo POWAH de la Universitat Autònoma de Barcelona. Los resultados muestran el posible rol de los salarios bajos y la situación socioeconómica como factor inequívocamente nocivo en un contexto de pandemia: el porcentaje de quienes fueron a trabajar con síntomas como fiebre, tos, dificultad respiratoria o malestar general (37,8%), durante el estado de alarma decretado por la pandemia del COVID-19, es casi el doble entre quienes afirman que su salario les permite cubrir las necesidades del hogar como mucho "algunas veces" (18,2%), que entre quienes pueden hacerlo siempre o muchas veces (10,5%).

Santero, R., Castro, B., Castaño, M.

**TECHO DE CRISTAL Y PLANES DE IGUALDAD. ESTUDIO DE CASOS EN CADENAS HOTELERAS ESPAÑOLAS.**

*Rev MITES, 2020, n. 146, pp. 15-46*

IGUALDAD, PLANES, ESTUDIOS, HOTELES, ACCESOS, EMPLEO, PUESTOS DE TRABAJO, FORMACIÓN, CONCILIACIÓN, POLÍTICA, EMPRESAS

Artículo que recoge un trabajo cuyo objetivo es analizar los planes de igualdad y su impacto sobre las dinámicas asociadas al fenómeno del techo de cristal en el sector hotelero en España, a través del estudio de casos para dos grandes cadenas hoteleras españolas con presencia internacional: Meliá Hotels International y NH Hotel Group. Estas cadenas cuentan con puestos de dirección y jefaturas de departamentos, tanto en su área corporativa como en los hoteles, que van a permitir estudiar el fenómeno del techo de cristal. Las dimensiones objeto de análisis son el acceso al empleo y a los puestos de responsabilidad, la formación de la empresa, las políticas de conciliación y las retribuciones y la brecha salarial de género. Los resultados obtenidos del análisis evidencian que

el techo de cristal sigue siendo una realidad en las dos cadenas estudiadas y la evolución registrada durante la última década es valorada, en términos generales, como no muy favorable. Bibliografía: 47 referencias.

García Serrano, C., Arranz, J.M.

**ANÁLISIS DE LAS CARACTERÍSTICAS DE LOS TRABAJADORES PARTICIPANTES EN LAS MEDIDAS DE REPARTO DEL EMPLEO EN ESPAÑA.**

*Rev MITES, 2020, n. 146, pp. 147-182*

PROTECCIÓN, EMPLEO, DESEMPLEO, PUESTOS DE TRABAJO, PRESTACIONES, DISTRIBUCIÓN, DURACIÓN, DESPIDO, POLÍTICA SOCIAL, ESTADÍSTICAS

Artículo que recoge un trabajo que estudia tres dimensiones de los programas de reparto temporal del empleo en España. En primer lugar, se analizan las características de las empresas, puestos de trabajo y trabajadores involucrados; en segundo lugar se calculan la duración de la percepción y el grado de repetición de las prestaciones por desempleo por suspensión de contrato y reducción de jornada; y, en tercer lugar, cuáles son las características de los trabajadores afectados por estas medidas que, siendo posteriormente despedidos, tienen derecho a la reposición de la duración de la prestación por desempleo de nivel contributivo. El análisis evidencia, entre otros aspectos, que trabajadores y puestos para los que la protección del empleo y del desempleo es ya elevada son los principales beneficiarios de estas medidas. La duración de la percepción de las prestaciones es relativamente corta y la repetición de las mismas aumenta a medida que se avanza en la crisis económica. El análisis de la tercera cuestión evidencia que los trabajadores que participan en las medidas de reparto de trabajo son principalmente trabajadores con antigüedades prolongadas, con mucha experiencia laboral y con derecho a largos periodos de protección por desempleo. Bibliografía: 26 referencias.

Hsin-Chun, J., Salazar, M. K.

**OCCUPATIONAL HAZARDS AND RISKS FACED BY CHINESE IMMIGRANT RESTAURANT WORKERS**

(Riesgos laborales y riesgos que enfrentan los trabajadores inmigrantes chinos de restaurantes)

*Fam Comm Health*, 2007, v. 30 n. 2S, pp. S71-S79

CDU CV 640.43:614.8 Hsi

Trabajadores, migrantes, hostelería, restaurantes, riesgos, riesgos biológicos, riesgos químicos, riesgos psicosociales, riesgos naturales, factores físicos, factores psicosociales, identificación

Históricamente, los inmigrantes chinos en Estados Unidos han trabajado en restaurantes para mantener a sus familias. Los riesgos asociados con su trabajo están poco representados en la literatura. Este estudio etnográfico utilizó entrevistas, observaciones y sesiones de seguimiento de enfoque con 18 inmigrantes de Hong Kong y Taiwán para identificar los posibles riesgos físicos, biológicos, ambientales, químicos y psicosociales que enfrentan. Los participantes mencionaron con mayor frecuencia los peligros psicosociales; los peligros biológicos no se identificaron en los datos. Se discuten las implicaciones de la práctica y la investigación para abordar las disparidades de salud en esta población. Bibliografía: 38 referencias.

Ader, D., Fortassi, S.

**COMMENT AMÉLIORER LA PRISE EN COMPTE DU RISQUE CHIMIQUE ET DE LA PRÉVENTION DES CANCER PROFESSIONNELS DANS LA NORMALIZATION DES MACHINES?**

(¿Cómo mejorar la consideración del riesgo químico y la prevención del cáncer profesional en la estandarización de máquinas?)

*Hyg Séc Trav*, 2020, n. 261, pp. 24-28

Riesgos químicos, máquinas, identificación, normalización, normas

El riesgo químico está poco presente en los temas relacionados con la "normalización de las máquinas". Los fabricantes dudan al integrar dicho riesgo en la concepción de sus máquinas. Ello se debe a que los riesgos químicos, cancerígenos, mutágenos, tóxicos para la reproducción son menos visibles que los riesgos mecánicos. Como consecuencia es difícil crear una normalización adecuada que garantice la seguridad y salud de los trabajadores durante las diferentes fases del ciclo de vida del producto. Por ello es importante identificar la exposición en los lugares de trabajo para conseguir mejorar la normalización.

Malenfer, M. et al.

**QUELLES ÉVOLUTIONS DES ORGANISATIONS DE TRAVAIL DANS LES 5 PROCHAINES ANNÉES?**

(¿Qué evolución habrá en las organizaciones de trabajo en los próximos 5 años?)

*Hyg Séc Trav*, 2020, n. 261, pp. 122-128

Empresas, industrias, organización, cambios, futuro, mercado de trabajo, seguridad, salud laboral

La Covid-19 ha desestabilizado las organizaciones laborales las cuales deben adaptarse a la situación actual, junto con las consecuencias económicas y sociales. La Asociación Futurista Internacional ha solicitado ayuda para identificar los temas que preocupan a las empresas con vistas al 2025. El artículo describe 4 casos de transformación posibles y 4 reflexiones estratégicas para las empresas. Bibliografía: 12 referencias.

Vicente Pardo, J. M., López-Guillén García, A.

**LA INCAPACIDAD, INDICADOR DE SALUD LABORAL CON ALTA VARIABILIDAD TERRITORIAL**

*Med Seg Trabajo*, 2019, v. 65 n. 257, pp. 261-284

Incapacidad temporal, salud laboral, geografía, factores físicos, factores sociales, factor humano

La incapacidad laboral, tanto temporal como permanente, es un indicador de salud laboral que deriva de múltiples variables que la causan y la condicionan. El artículo busca constatar por territorios la de incapacidad laboral, del análisis de datos de incidencia, duración y prevalencia de la incapacidad temporal, la presentación de la incapacidad permanente y sus grados de incapacidad por ámbito geográfico autonómico; así como establecer las posibles causas. Para ello se extrajeron los datos sobre incapacidad temporal y permanente de la página de estadísticas de la seguridad social y se compararon los datos de 2019 con los de estudio previo que efectuamos en 2017. Se concluye que la diferenciación territorial de la incapacidad laboral está consolidada en el tiempo, y que hay zonas más o menos saludables, según el indicador de incapacidad laboral. Se refleja una diferente salud laboral por ámbito geográfico, desigualdad que es preciso abordar desde la perspectiva preventiva, laboral, sanitaria y social. Bibliografía: 11 referencias.



Peterson, C., Schumacher, P. K., Steege, A. L.

**DEMOGRAPHIC CONSIDERATIONS IN ANALYZING DECEDENTS BY USUAL OCCUPATION**

(Consideraciones demográficas al analizar a los difuntos por ocupación)

*Am J Ind Med*, 2020, v. 63 n. 8, pp. 663–675

SALUD PÚBLICA, EVALUACIÓN, INCIDENCIA, MORTALIDAD, FACTORES, SEXO, PROFESIÓN, SUICIDIO, EE. UU.

El estudio exploró las implicaciones demográficas sobre la investigación en salud pública utilizada para evaluar la incidencia de mortalidad y los factores de riesgo describiendo la ocupación habitual y situación laboral entre los difuntos por demografía en varios Estados de EE.UU. Los resultados demostraron que había más mujeres fallecidas que hombres, los hombres menores de 30 años eran más propensos al suicidio. Las categorías podían variar dependiendo de la zona demográfica, nivel económico, social y estudios. Bibliografía: 19 referencias.

Comisiones Obreras

**SALUD LABORAL Y MUJER. LAS MUJERES TRANSFORMADORAS DEL MUNDO**

*Madrid: Comisiones Obreras de Madrid*, 2019.- 85 p.

CDU CV 331.47-055.2 Ins

<http://www.saludlaboralmadrid.es/wp-content/uploads/2020/01/Gui%C3%A1-Salud-Laboral-y-Mujer-Las-mujeres-transformadoras-del-mundo-2.pdf>

Mujeres, trabajadoras, salud laboral, condiciones de trabajo, vida laboral, vida familiar, trabajo, desempleo, desigualdad, género, sexo, riesgos, exposición profesional, riesgos biológicos, riesgos químicos, rel, acoso, acoso sexual, ergonomía, enfermedades musculoesqueléticas, embarazo, embarazadas, lactancia, organización, actuación, sindicatos

CONTENIDO: Presentación. 1- Introducción: por qué una guía sobre salud laboral y mujer. 2- Clarificando conceptos: Qué es y qué no es perspectiva de género. 3- Condiciones de vida y de trabajo de la mujer: Condiciones de vida de la mujer trabajadora. Evolución de la consideración social y laboral de la mujer o cómo estamos y como hemos llegado hasta aquí. Condiciones de trabajo de la mujer. Desempleo y mujer. Empleo y mujer. 4- Diferencias de sexo y desigualdades de género: Somos biológicamente diferentes. Somos "divididas sexualmente" en el tra-

bajo. Mismos trabajos vs diferentes estados de salud. Doble (e incluso triple) presencia. Daños a la salud diferentes e invisibles. 5- Los riesgos del trabajo con perspectiva de género: Mismos riesgos, diferentes exposiciones. Riesgo químico, físico y biológico ¿el género importa en su prevención? Los riesgos ergonómicos y las lesiones musculoesqueléticas. La organización del trabajo y los riesgos psicosociales. Riesgos específicos de género en el ámbito. El acoso sexual y acoso por razón de sexo. La doble presencia. Los riesgos laborales durante el embarazo y la lactancia. 6- Propuestas de intervención sindical. 7- Anexos: Anexo I, Empleo y Mujer, Algunos datos relacionados con la situación laboral de la mujer. Anexo II, Doble (e incluso triple) presencia, A continuación te presentamos algunos datos relacionados con la situación laboral de la mujer. Anexo III, Daños a la salud diferentes e invisibles, Algunos datos que ponen de manifiesto la invisibilización de los daños a la salud que sufren las mujeres. Anexo IV, Glosario de igualdad y género en Prevención de Riesgos Laborales.

Confederación Española de Organizaciones Empresariales

**RECONOCIMIENTO SOCIAL DE LA EMPRESA Y EL EMPRESARIADO CANARIO**

[s.l.]: CEOE, [s.a.]- 27 p.

CDU CV 658.17(460.41) Con

<https://ceoe-tenerife.com/reconocimiento-social-la-empresa-empresariado-canario/>

Reconocimientos, empresarios, empresas, agentes sociales, covid-19, futuro, conducta, responsabilidad social, responsabilidad social corporativa, canarias  
CONTENIDO: 1- Objetivos. 2- Metodología. 3- Resultados: Variables de clasificación. Influencia de agentes sociales. Valoración de profesionales. Esfuerzo realizado por tamaño de la empresa. Esfuerzo realizado por sector de la empresa. Valoración de las aportaciones de las empresas a la sociedad. Índice de Reputación de la Empresa Canaria. Empresa y crisis del COVID-19. Esfuerzo actual respecto a hace 10 años. Esfuerzo a futuro. Agentes responsables del comportamiento de las empresas. Fines de las empresas. Empresas canarias socialmente responsables. Acciones RSC. Medios información RSC. Conclusiones.

España. Ministerio de Trabajo y Economía Social  
**ESTADÍSTICA DE ACCIDENTES DE TRABAJO. AVANCE ENERO-NOVIEMBRE 2020**

[s.l.]: MITES, 2020.- 26 p., excel

CDU CV 614.8 Min

[https://www.mites.gob.es/estadisticas/eat/eat20\\_11/ATR\\_11\\_2020\\_Resumen.pdf](https://www.mites.gob.es/estadisticas/eat/eat20_11/ATR_11_2020_Resumen.pdf)

Accidentes de trabajo, jornada laboral, bajas, accidentes mortales, industrias  
Los documentos informas sobre las estadísticas de los accidentes de trabajo sufridos en 2020. Se contemplan varios aspectos como si han provocado bajas o no bajas, diferencias según la gravedad y el sexo, el sector económico, origen lesión, etc.

---

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

**ÉTUDES & RECHERCHE. RAPPORT 2019-2020**

(Estudios e investigaciones. Informe 2019-2020)

[s.l.]: INRS, 2020.- 95 p.

(Études et recherches; ED 4488)

CDU CV 614.8 Ins

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%204488>

Estudios, programas, seguridad, salud laboral, prevención, riesgos, riesgos biológicos, riesgos químicos, riesgos mecánicos, riesgos psicosociales, gestión, puestos de trabajo, nuevas tecnologías

CONTENIDO: 1- Antecedentes: Editorial de Loius Laurent, director de los Études et Recherche del INRS. Introducción. Presentación de los laboratorios del INRS. Entrevista con Sophie Lanone, directora de Investigación en INSEM. 2- Programa de Études et Recherche 2019-2020: Programas de prevención. Temáticas centradas en la salud y seguridad en el trabajo. 3- Composición de la Comisión científica y de los grupos de control. 4- Lista de publicaciones 2019.

---

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

**IMPACT OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE ON OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH**

(Impacto de la inteligencia artificial en la seguridad y salud en el trabajo)

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2021.- 2 p.

CDU CV 331+614.8:007.52 Age

<https://osha.europa.eu/en/publications/impact-artificial-intelligence-occupation-al-safety-and-health/view>

Inteligencia artificial, impacto, seguridad, salud laboral

CONTENIDO: Aplicaciones de inteligencia artificial en el lugar de trabajo. IA en automatización de tareas y seguridad y salud ocupacional. IA para la gestión y seguimiento de trabajadores. Una oportunidad para mejorar la seguridad y la salud de los trabajadores.

Ordóñez, A.

**AGRESIONES DE LOS CLIENTES: ¿CÓMO ACTUAR?**

*Por Experiencia*, 2020, n. 83, pp. 1-3

VIOLENCIA, VIOLENCIA VERBAL, LUGARES DE TRABAJO, PROTOCOLOS, CONSUMIDORES, INCAPACIDAD TEMPORAL, ANSIEDAD, SERVICIOS DE PREVENCIÓN, COMISIONES OBRERAS, SALUD, SALUD MENTAL, SALUD LABORAL, PREVENCIÓN, LEGISLACIÓN, LEGISLACIÓN LABORAL, GUÍAS. Artículo que recoge un protocolo ante agresiones de terceros (violencia que se produce entre los trabajadores y trabajadoras de un centro de trabajo y sus clientes) elaborado por el Gabinete de Salud Laboral de CCOO-Illes Balears, con la colaboración de una delegada de CCOO en el Casino de Palma, a raíz del caso de una trabajadora del Casino de Palma, de 20 años de edad, que fue baja por incapacidad temporal (IT) con un cuadro grave de ansiedad. El origen de la misma se debe a una conducta de un cliente prolongada en el tiempo que consiste en agresiones verbales y diferentes faltas de respeto. El contenido del Protocolo consta de algunas secciones generales que son aplicables a la violencia externa en cualquier centro de trabajo y otras más específicas pensadas para la intervención en los casinos de juego.

Chulvi, B.

**ACOSO SEXUAL Y SUICIDIO EN IVECO: ¿QUÉ OBLIGACIONES TENÍA LA EMPRESA?**

*Por Experiencia*, 2019, n. 81, pp. 1-4

ACOSO SEXUAL, ACOSO, HOSTIGAMIENTO, PROTOCOLOS, LUGARES DE TRABAJO, SUICIDIO, MUERTE, DENUNCIAS, INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL, INSPECCIÓN DE TRABAJO, OBLIGACIONES, EMPRESAS, INCUMPLIMIENTO, LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, DAÑOS, PREVENCIÓN

Artículo que analiza las obligaciones legales que tenía la empresa IVECO ante los hechos que se estaban produciendo en la misma y de los cuales la empresa era conocedor, por presunto acoso sexual a través de las redes sociales en su entorno de trabajo, y que derivaron en el fallecimiento de una trabajadora, tras quitarse la vida. La fiscalía investiga quiénes fueron los actores materiales de este acoso y la Federación de Industria de CCOO ha denunciado a la empresa ante la Inspección de Trabajo ya que IVECO fue conocedora del acoso que

estaba sufriendo la trabajadora pero se inhibió considerando que se trataba de un problema personal. Incumpliendo la legislación existente en materia de prevención de riesgos laborales.

Márquez, L.

**CLASIFICACIÓN ENERGÉTICA DE LOS TRACTORES AGRÍCOLAS. ANÁLISIS CRÍTICO DE LA METODOLOGÍA DEL ANEXO VIII DEL RD 448/2020. PARTE 2.- EFICIENCIA DE LA TRANSMISION.**

*Agrotécnica*, 2020, n. 9, pp. 37-42

ANÁLISIS, METODOLOGÍA, REGLAMENTOS, REQUISITOS TÉCNICOS, IDENTIFICACIÓN, MÁQUINAS, MÁQUINAS AGRÍCOLAS, TRANSMISIONES, POTENCIA, MOTORES, TRACCIÓN, ENSAYOS, OCDE

Segunda parte del análisis crítico de la metodología desarrollada en el Anexo VIII del R.D. 448/2020 sobre caracterización y registro de maquinaria agrícola (ROMA). En concreto, del segundo apartado del primer punto del Anexo VIII donde se incluye, en este apartado 1.2, un procedimiento para determinar la eficiencia de la transmisión, utilizando los ensayos establecidos en el apartado 3.3.1 del Código de la OCDE, relativos a la determinación de la potencia de tracción. El autor analiza el contenido técnico del Real Decreto y destaca aquellos aspectos de la metodología que podrían ser mejorables desde su punto de vista.

Cortizas Turégano, M.

**TODO LO QUE SE TIENE QUE SABER SOBRE LAS MASCARILLAS.**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2020, n. 182, pp. 1-27

COVID-19, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, REGLAMENTOS, REAL DECRETO 664/1997, MASCARILLAS, MASCARILLAS QUIRÚRGICAS, MASCARILLAS RESPIRATORIAS, MASCARILLAS AUTOFILTRANTES, NORMALIZACIÓN, UNE, NORMAS ANGLOAMERICANAS, MARCADO CE, REQUISITOS, IDENTIFICACIÓN, COMERCIALIZACIÓN

Con el brote del COVID-19 la demanda de EPI y material sanitario diseñados para la protección respiratoria ha superado todas las expectativas del mercado. Esta demanda ha generado escasez de material, y se está permitiendo que productos sin la certificación europea puedan estar ahora en nuestro



mercado. Aunque se especifica que deben ser evaluados y se permite la introducción en el mercado durante un periodo limitado. Por este motivo, se han publicado en el BOE varias resoluciones que amplían el listado de normas alternativas a las mascarillas EPI con marcado CE europeo, que ofrecen un nivel adecuado de protección conforme a los requisitos esenciales de seguridad y salud. La finalidad de este artículo es facilitar la información necesaria para identificar los productos que cumplen dichas normas equivalentes, mediante algunos ejemplos prácticos de identificación y comprobación de tipos y referencias de productos que nos permitan garantizar que cumplen los requisitos de seguridad y salud que necesitan los trabajadores. Bibliografía: 35 referencias.

Mancheño Potenciano, C.

**VIVIR PARA TRABAJAR: LOS IMPACTOS EN LA SALUD DE LOS EXCESOS DE JORNADA.**

*Por Experiencia, 2019, n. 81, pp. 1-3*

JORNADA LABORAL, JORNADA PROLONGADA, EFECTOS, EFECTOS ADVERSOS, SALUD, SALUD LABORAL, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, INSOMNIO, DEPRESIÓN, ADICCIÓN, DIABETES, DAÑOS, CONDICIONES DE TRABAJO, INDICADORES, MUERTES

En un momento en el que se está debatiendo sobre la nueva regulación del control de la jornada laboral, este artículo pone sobre la mesa algunos datos que siempre hemos sabido pero la patronal no quiere difundir: los excesos de jornada no son un problema puntual sino muy generalizado y tienen un efecto importantísimo sobre la salud de la población trabajadora. Exceso de jornada que, a raíz de entrevistas realizadas a trabajadores, plantea dos escenarios. Primero en sectores con una notoria precariedad laboral, como comercio y hostelería, donde los trabajadores y trabajadoras son contratados por un número de horas muy inferior al que realizan en la práctica. Segundo en sectores con un empleo más estable, como por ejemplo la banca o los seguros, en los que la prolongación de jornada se ha convertido en una forma de relación habitual con la empresa. Asimismo, recoge el artículo los impactos que el exceso de jornada puede tener en la salud de los trabajadores y trabajadoras.

Linares, P. J.

**UNA GRAN LAGUNA EN NUESTRO SISTEMA PREVENTIVO.**

*Por Experiencia, 2019, n. 82, pp. 1-3*

REPRESENTACIÓN, PARTICIPACIÓN, TRABAJADORES, DELEGADOS DE PREVENCIÓN, LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD, SINDICATOS, RELACIONES LABORALES, CONDICIONES DE TRABAJO

En este artículo el autor recoge una demanda fundamental del movimiento sindical español y de CCOO especialmente, acerca de una laguna en nuestro marco normativo, la configuración de un sistema real de representación y participación en prevención de riesgos laborales en los ámbitos sectoriales y territoriales. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales de 1995 (LPRL) no incorporó en su articulado ninguna previsión referente a la figura de los delegados territoriales o sectoriales. Una figura que si bien existió en distintos borradores normativos, finalmente no formó parte del diseño institucional recogido en la LPRL que articula nuestro sistema de prevención frente a accidentes y enfermedades laborales.

De La Corte Rodríguez, M.

**LA DIRECTIVA RELATIVA A LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y PROFESIONAL Y SU REPERCUSSION EN LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA.**

*Rev MITES, 2020, n. 146, pp. 69-96*

DIRECTIVAS, CONCILIACIÓN, LEGISLACIÓN, ADAPTACIÓN, IGUALDAD, DERECHOS, HIJOS, PATERNIDAD, MATERNIDAD, MENORES, CUIDADORES

El artículo hace un análisis de la nueva Directiva de conciliación de vida laboral y personal de la UE (2019/1158) y explora la repercusión en la legislación española de la misma. Esta Directiva supone un hito fundamental, ya que, por primera vez, la legislación europea sobre conciliación se dota de reglas que contribuyen de manera eficaz a la corresponsabilidad entre hombres y mujeres en el cuidado de los hijos. Tras analizar la evolución de las directivas de la Unión Europea y la actual legislación española en materia de permisos parentales, el autor concluye que la principal adaptación implicará la obligación de extender el permiso remunerado para las madres biológicas en 1,5

meses. Para ello el autor plantea distintas posibilidades y retos de adaptación en el marco de los principios que han inspirado la igualación de los derechos de padres y madres en la legislación española. Bibliografía: 24 referencias.

Pena Dopico, S.

**EL DESGASTE DE LA SALUD LABORAL COMO ESTRATEGIA DE RENTABILIDAD EN ECUADOR. UN ANÁLISIS DE LA LEGISLACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD BAJO EL NEODESARROLLISMO**

*Cuadernos Relaciones Laborales*, 2020, v. 38 n. 2, pp. 365-385

TRABAJO, SEGURIDAD, SALUD, PREVENCIÓN, COSTES, ESTRATEGIA, NORMAS, ANÁLISIS, POLÍTICA, RESPONSABILIDAD, EMPRESAS, TRABAJADORES, ECUADOR

La división internacional del trabajo especializa a determinados países en la exportación de productos primarios de bajo valor agregado y a bajo coste. La sobreexplotación de la fuerza de trabajo, entendida como un desgaste acelerado del trabajador, ha sido un elemento clave para mantener dicha estrategia. Este artículo analiza los mecanismos legales e institucionales que se han desarrollado en Ecuador en la última década para mantener y profundizar dicha práctica. Para ello, se recurre a un análisis crítico de la legislación de Seguridad y Salud en el Trabajo producida en la última etapa política del país. Con base en ello se describe la construcción de un sistema burocrático-individualizador, que persigue la exención de responsabilidades y obligaciones para las empresas, facilitando la sustitución barata de una mano de obra rápidamente desgastable y descartable. Bibliografía: 34 referencias.

Robert, M., Miesner, S.

**SIGNPOSTS IN THE CORONA JUNGLE**

(Señales en la jungla corona)

*Kan Brief*, 2020, v. 4, pp. 7

CORONAVIRUS, PROTECCIÓN, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, ESTÁNDARES, SEGURIDAD, SALUD, INFORMACIÓN, NORMAS, TRABAJADORES, PRÁCTICAS, LUGARES DE TRABAJO

Los equipos de protección personal, las cubiertas para el rostro, estándares de seguridad y salud ocupacional. La pandemia ha planteado muchas preguntas

nuevas sobre las prácticas en el lugar de trabajo. ¿Qué medidas y equipos de protección pueden utilizarse para proteger a los empleados? Este artículo recopila una serie de información sobre el tema obtenida de numerosas fuentes sobre la seguridad y salud en el trabajo. Bibliografía: 4 referencias.

Vomberg, A.

**NEW STANDARD FOR TATTOO SERVICES**

(Nuevo estándar para los servicios de tatuajes)

*Kan Brief*, 2020, v. 4, pp. 13

TATUAJES, SEGURIDAD, CONSUMIDORES, ESTÁNDARES, NORMAS, HIGIENE, CALIDAD

La norma EN 17169 sobre tatuajes: práctica segura e higiénica, se publicó en la primavera de 2020. Su contenido incluye directrices para tatuadores, y también requisitos de higiene. En sus comentarios sobre el proyecto de norma, la seguridad y salud ocupacional fueron declaradas en el enfoque de la norma debiendo estar en la calidad del servicio y la seguridad del cliente, y no en la seguridad del tatuador. Bibliografía: 2 referencias

Alegre Nueno, M.

**VUELTA AL TRABAJO Y LAS MEDIDAS PREVENTIVAS POST COVID-19.**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2021, n. 183, pp. 1-4

COVID-19, LEGISLACIÓN, PREVENCIÓN, PROTECCIÓN, EVALUACIÓN DE RIESGOS, LUGARES DE TRABAJO, PUESTOS DE TRABAJO, REAL DECRETO 664/1997, HIGIENE, TRABAJADORES ESPECIALMENTE SENSIBLES, CONFINAMIENTO, VIGILANCIA DE LA SALUD, REINCORPORACIÓN

El Gobierno ha aprobado el Real Decreto-ley 21/2020, de 9 de junio, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19. Este artículo desarrolla las distintas obligaciones que impone el mismo. Como el deber general de cautela y protección, que impone tanto a empresarios como a trabajadores, y que se concreta en una obligación de «adoptar las medidas necesarias para evitar la generación de riesgos de propagación de la enfermedad COVID-19. Además de esta obligación, el citado Real Decreto establece una serie de obligaciones

de «prevención e higiene» (capítulo II), distinguiendo tres tipos de medias: organizativas, de prevención y de higiene. Tales medidas son desarrolladas en este artículo.

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Alemania)  
**HINWEISE ZUM ERKENNEN KONFORMER ATEMSCUTZMASKEN**

(Instrucciones para identificar respiradores compatibles)

Dortmund: BAUA, 2021.- 5 p.

CDU CV 614.89 Bun

[https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Fokus/Atemschutzmasken.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=9](https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Fokus/Atemschutzmasken.pdf?__blob=publicationFile&v=9)

Máscaras respiratorias, equipos de protección individual, identificación, selección, uso, seguridad, calidad

CONTENIDO: Antecedentes. Cuello de botella de suministro. Pruebas y pruebas. Detectar 2 tipos de mascarillas. Uso de EPP. Obligaciones del distribuidor.

Confederación Española de Organizaciones Empresariales

**MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

[s.l.]: CEOE, 2021.- 26 p.

CDU CV 331.106.42 Con

[https://www.ceoe.es/sites/ceoe-corporativo/files/content/file/2021/01/19/110/mercado\\_laboral\\_negociacion\\_colectiva\\_2021\\_01.pdf](https://www.ceoe.es/sites/ceoe-corporativo/files/content/file/2021/01/19/110/mercado_laboral_negociacion_colectiva_2021_01.pdf)

Mercado de trabajo, negociación colectiva, trabajo, desempleo, seguridad social, erte, conflictos laborales

CONTENIDO: 1- Resumen ejecutivo. 2- Contratación: Análisis de la contratación en diciembre de 2020. 3- Empleo: Análisis de los datos de paro registrado en diciembre de 2020. Análisis de la afiliación a la seguridad social en diciembre de 2020. 4- Negociación colectiva: Análisis de los datos de negociación colectiva en diciembre de 2020. 5- Expedientes de Regulación de Empleo: Análisis de los datos de expedientes de regulación de empleo temporales a 31 de diciembre de 2020. 6- Conflictividad laboral: Análisis de la conflictividad laboral en los doce meses de 2020.

Hirth, A. et al.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

**L'HABILITATION ÉLECTRIQUE. DÉMARCHE DE PRÉVENTION**

(Acreditación eléctrica. Enfoque de prevención)

[s.l.]: INRS, 2020.- 47 p.

(Édition INRS; ED 6127)

ISBN 978-2-7389-2603-6; CDU CV 621.3 Hir

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206127>

Electricidad, seguridad, prevención, riesgos, accidentes de trabajo, formación, autorizaciones, acreditación, reciclado, documentación

CONTENIDO: Introducción. 1- El lugar de autorización en la prevención de riesgos eléctricos: Accidentes de trabajo de origen eléctrico. Aplicación de principios de prevención. Formación en seguridad previa a la autorización. 2- Empoderamiento: Definición. Campo cubierto por la autorización. Símbolos de empoderamiento. Elección de símbolos. 3- El proceso de empoderamiento. 4- Quién autoriza y quién está autorizado: Caso general. Casos particulares. 5- Formación: Curso de la formación. Contenido y objetivos de la formación. Habilidades de los formadores. Valoración. 6- Seguimiento de la acreditación y reciclaje: Seguimiento de la acreditación. Reciclaje. Necesidad de formación adicional. 7- Documentos: Especificaciones para la formación. Aviso después del entrenamiento. Título de la autorización. 8- Apéndices: Zonas. Aptitud médica. Modelo de título de autorización. Colección de información. Bibliografía.

Instituto de las Mujeres (España); España. Ministerio de Igualdad

**GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS**

[s.l.]: Instituto de las Mujeres, 2021.- 137 p.

CDU CV 331.101.24 Ins

[https://www.igualdadnlaempresa.es/asesoramiento/diagnostico/docs/Guia\\_pdi.pdf](https://www.igualdadnlaempresa.es/asesoramiento/diagnostico/docs/Guia_pdi.pdf)

Empresas, igualdad, guías, plan de acción, elaboración, objetivos, actuación, evaluación, negociación colectiva, información, documentación, modelos, seguimiento

CONTENIDO: Introducción. Proceso para la elaboración e implantación del plan

de igualdad. Fase 1. Puesta en marcha del proceso de elaboración del plan de igualdad: Consideraciones generales. Personas y órganos que intervienen. Desarrollo de actuaciones. Fase 2. Realización del diagnóstico: Objetivos y finalidad. Personas y órganos que intervienen. Desarrollo de actuaciones. Fase 3. Diseño, aprobación y registro del plan de igualdad: Objetivos y finalidad. Personas y órganos que intervienen. Desarrollo de actuaciones. Aprobación del plan de igualdad. Registro del plan de igualdad. Fase 4. Implantación y seguimiento del plan de igualdad: Objetivos y finalidad. Personas y órganos que intervienen. Implantación del plan de igualdad. Seguimiento del plan de igualdad. Fase 5. Evaluación del plan de igualdad: Objetivos y finalidad. Personas y órganos que intervienen. Desarrollo de actuaciones. Redacción del informe de evaluación. Documentación de la Fase 1: Anexo I. Modelo de promoción de la negociación del plan de igualdad; Anexo II. Modelo de acta de constitución de la comisión negociadora del plan de igualdad. Documentación de la Fase 2: Anexo III. Ficha de identificación de la empresa; Anexo IV. Modelo de cuestionarios sobre políticas de gestión de personal; Anexo V. Modelo de cuestionario para la dirección; Anexo VI. Modelo de cuestionario para la plantilla; Anexo VII. Modelo de informe diagnóstico. Documentación de la Fase 3: Anexo VIII. Ejemplos para el diseño de medidas evaluables; Anexo IX. Modelo de ficha de medidas; Anexo X. Modelo de plan de igualdad; Anexo XI. Modelo de acta de aprobación del plan de igualdad. Documentación de la Fase 4: Anexo XII. Modelo de ficha de seguimiento; Anexo XIII. Modelo de cuestionario para el seguimiento; Anexo XIV. Modelo para informe de seguimiento. Documentación de la Fase 5: Anexo XV. Modelo de cuestionario de evaluación para la comisión de seguimiento; Anexo XVI. Modelo de cuestionario para la dirección; Anexo XVII. Modelo de cuestionario para la plantilla; Anexo XVIII. Modelo de informe de evaluación.

Cremers, J., Vitols, S.

#### **EXERCISING VOICE ACROSS BORDERS: WORKERS' RIGHTS UNDER THE EU CROSS-BORDER MERGERS DIRECTIVE**

(Ejercer una voz más allá de las fronteras: los derechos de los trabajadores en virtud de la Directiva de fusiones transfronterizas de la UE)

Bruselas: ETUI, 2019.- 239 p.

ISBN 978-2-87452-512-4 (pdf); CDU CV 349.2 Cre

<https://www.etui.org/sites/default/files/19%20Exercising%20voice%20across%20borders%20EN%20Vitols%20Web%20version.pdf>

Trabajadores, derechos, directivas, legislación laboral, trabajo, empresas, Austria, Finlandia, Alemania, Grecia, Irlanda, Países Bajos, Noruega, España, Suecia, Bélgica, Dinamarca

CONTENIDO: Prefacio. Introducción: un análisis de los derechos de los trabajadores bajo la Directiva de Fusiones Transfronterizas de la UE. PARTE 1, Cuestiones económicas y de derechos laborales en las fusiones transfronterizas: 1- Derechos de los trabajadores en virtud de la Directiva 2005/56 / CE sobre fusiones transfronterizas: una introducción. 2- Problemas de participación de los empleados en fusiones transfronterizas: hallazgos empíricos clave. 3- Los efectos de las fusiones transfronterizas sobre el trabajo: grandes desafíos, poca evidencia. 4- Recomendaciones de la CES con respecto a la Directiva sobre fusiones transfronterizas: Sea realista, involucre a los empleados y sea coherente. PARTE 2, Marcos legales nacionales para fusiones transfronterizas: 5- Una descripción general de los marcos legales nacionales para fusiones transfronterizas. 6- Austria. 7- Finlandia. 8- Alemania. 9- Grecia. 10- Irlanda. 11- Holanda. 12- Noruega. 13- España. 14- Suecia. PARTE 3, Estudios de caso de fusiones transfronterizas y derechos de los trabajadores: 15- Grecia, estudios de caso de un mecanismo para la "salida" de empresas de un país asolado por la crisis. 16- La fusión transfronteriza de Coface Austria Holding AG con Coface SA Francia. 17- Euler Hermes: introducción de la representación a nivel de directorio en Bélgica a través de una fusión transfronteriza. 18- Implicaciones de las directivas del derecho de sociedades de la UE para la participación de los trabajadores: un estudio del "mejor caso" de Dinamarca. 19- Fusión transfronteriza para formar International Consolidated Airlines Group, SA (IAG). 20- Conclusiones, Hacia una revisión de la regulación de las fusiones transfronterizas. Lista de contribuyentes.

European Trade Union Institute

#### **WHY AREN'T THERE MORE EUROPEAN WORKS COUNCILS? A BELGIAN PERSPECTIVE**

(¿Por qué no hay más comités de empresa europeos? Una perspectiva belga)

Bruselas: ETUI, 2019.- 5 p.

ISBN 2031-8782; CDU CV 331.107.2 Eur

<https://www.etui.org/sites/default/files/EWCs%20Belgian%20perspective%20Olijslagers%20De%20Spiegelaere%20Policy%20Brief%202019.07.pdf>

Empresas, comités de empresa, obstáculos, información, tiempo, valor, trabajadores, sindicatos, Bélgica

Aproximadamente una de cada tres empresas multinacionales belgas que carecen de un comité de empresa europeo está actualmente comprometida en establecer una o ha desarrollado estructuras “funcionalmente equivalentes”. Aun así, las empresas restantes se enfrentan a serios obstáculos para establecer un comité de empresa europeo: (i) falta de conocimiento sobre ellos, (ii) procesos de información y consulta a nivel nacional débiles y que requieren mucho tiempo, y (iii) un valor añadido percibido de la información y la consulta transnacionales. Es necesario fortalecer el nivel local de representación de los empleados para aumentar el número de comités de empresa europeos, y los sindicatos deben informar más a los representantes de los trabajadores sobre la importancia del nivel europeo.

CONTENIDO: Literatura. Centrarse en Bélgica. Método. Hallazgos (EWC cargando Hay una alternativa. ¿EWCs? Lo sentimos, estamos ocupados por el momento). ¿Qué significa esto? ¡Piense globalmente, actúe localmente! Referencias



Fernández García, R.

**BLEVE. POSIBLE CAUSA DEL RECIENTE ACCIDENTE DE TARRAGONA**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2020, n. 182, pp. 1-15

ACCIDENTES DE TRABAJO, INDUSTRIA QUÍMICA, REACTORES, MEZCLAS, AGENTES QUÍMICOS, SUSTANCIAS PELIGROSAS, REACCIÓN, BLEVE, VAPORES, LÍQUIDOS, PROPENO, PROPILENO ÓXIDO, TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA, CAMIONES CISTERNA, TARRAGONA, ESPAÑA

A raíz del grave accidente ocurrido en la empresa Industrias Químicas del Óxido de Etileno (IQOXE), situada en La Canonja (Tarragona), en enero de 2020 que dejó 3 fallecidos y 8 heridos y del que, a fecha del este documento, aún no se conocen las causas, el autor de este artículo recuerda un accidente ocurrido en 1978 en el camping de Los Alfaques en Alcanar, Tarragona debido a un BLEVE (explosión de vapores que se expanden al hervir el líquido) que provocó el cambio de la normativa de transporte de mercancías peligrosas y cuyas causas podrían tener similitud, a juicio del autor, con el ocurrido en IQOXE. Bibliografía: 7 referencias.

Gómez, A.

**LA SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS, SIEMPRE EN MANOS DE ESPECIALISTAS.**

*Cuadernos Seg*, 2020, n. 350, pp. 102-103

PROTECCIÓN, INCENDIOS, PROTECCIÓN ACTIVA, FORMACIÓN, FORMACIÓN PERMANENTE, NORMALIZACIÓN, AENOR, REGLAMENTOS, ESPECIALIZACIÓN, TECNOLOGÍA

En este artículo, el presidente de la Asociación Española de Sociedades de Protección Contra Incendios (Tecnifuego), señala los principales objetivos generales de la Asociación y uno de los grandes objetivos específicos para 2020, conseguir que la especialización sea un aspecto imprescindible a la hora de contratar a una empresa de Seguridad contra Incendios. Para ello, aboga por la formación continua como pilar fundamental para mantener un alto nivel de especialización. Formación continua para que la especialización se mantenga en el tiempo paralelamente a las novedades tecnológicas y legislativas.

Fernández García, R.

**LAS ESCALERAS MANUALES. SUS RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS.**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2020, n. 183, pp. 1-11

ESCALERAS MANUALES, RIESGOS, PREVENCIÓN, PROTECCIÓN, TIPOS, USO, TRANSPORTE, ELEMENTOS, LEGISLACIÓN, ACCIDENTES DE TRABAJO, CAÍDAS, MANTENIMIENTO, INSPECCIÓN, CONSERVACIÓN, CONSTRUCCIÓN, EVALUACIÓN DE RIESGOS

En el ámbito laboral, solamente en España, en los últimos doce años se han producido más de 150.000 accidentes de trabajo con escaleras de mano, de los cuales, al menos, 105 tuvieron consecuencias mortales. En este artículo se revisan los riesgos y las medidas preventivas del trabajo con escalera portátiles. Además, se relacionan sus elementos, los tipos y características, su normativa de aplicación y el mantenimiento, inspección y conservación de las mismas. Bibliografía: 4 referencias.

García Bailo, C.

**NUEVOS QUÍMICOS EN LA EMPRESA ANTE EL COVID19: SUS RIESGOS Y CÓMO MINIMIZARLOS.**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2020, n. 183, pp. 1-6

COVID-19, AGENTES QUÍMICOS, GELES, DESINFECTANTES, LIMPIEZA, DESINFECCIÓN, SUSTANCIAS PELIGROSAS, ALMACENAMIENTO, USO, LEGISLACIÓN, EVALUACIÓN DE RIESGOS, SEGURIDAD, TRABAJADORES, PREVENCIÓN, VENTILACIÓN FORZADA, ATMÓSFERAS EXPLOSIVAS, DERRAMES

Una de las consecuencias de la pandemia del coronavirus COVID19 es la irrupción de nuevos productos químicos en las empresas, algunos destinados a la desinfección personal (hidroalcoholes y geles hidroalcohólicos) y otros aplicados a la limpieza de equipos e instalaciones (productos de limpieza y desinfectantes de toda índole). Se trata, en todo caso, de productos químicos peligrosos que no se utilizaban con anterioridad en las empresas, o al menos en mucha menor cantidad, y con los que no están familiarizados los empleados. Por tanto, se deben evaluar los riesgos derivados y redefinir tanto los lugares de almacenamiento (en función de la normativa aplicable) como las formas de manipulación de los mismos. Este artículo pretende enumerar los principales puntos a

tener en cuenta en el almacenamiento y manejo de estos productos, repasando la normativa aplicable y aportando en la medida de lo posible soluciones para aumentar la seguridad para las personas y las instalaciones.

Michelena Muguerza, J.

**EMPRESAS DE LOGÍSTICA & PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS.**

*Cuadernos Seg.*, 2020, n. 352, pp. 48-50

LOGÍSTICA, TRANSPORTE, GRANDES ALMACENES, PROTECCIÓN, SEGURIDAD, CONSTRUCCIÓN, REGULACIÓN, LEGISLACIÓN, EDIFICACIÓN, DISEÑO, SEGURIDAD ESTRUCTURAL, PROTECCIÓN PASIVA, INCENDIOS

A causa de la globalización, en las últimas décadas, las empresas de transporte han pasado a convertirse en empresas de logística. Esto obliga a una infraestructura que necesitan de unas instalaciones de almacenamiento cada vez más grandes y de pequeños centros, o al menos menores, que faciliten la entrega en los cortos plazos que se manejan. Diferentes inmuebles con diferentes necesidades, pero que están afectos a la misma ley de protección contra incendios, el Reglamento de Seguridad contra Incendios en Establecimientos Industriales. Este artículo se hace eco del mal uso que se hace en la práctica del principio de seguridad equivalente que la norma permite, justificando la eliminación o reducción de la protección con el fin de abaratar costes y conseguir aumentar la competitividad de la empresa de forma desleal, lo que supone una disminución de los niveles de seguridad de forma significativa.

Frutos, P., Bayona, Ó.

**ACCIDENTES DE TRÁFICO IN ITINERE: SE PUEDEN Y SE DEBEN PREVENIR.**

*Por Experiencia*, 2019, n. 80, pp. 1-3

ACCIDENTES DE TRABAJO, ACCIDENTES DE TRÁFICO, ACCIDENTES IN ITINERE, CAUSAS, PRECARIEDAD, RELACIONES LABORALES, TRANSPORTE PÚBLICO, ÍNDICE DE INCIDENCIA, TRABAJO, DESPLAZAMIENTOS, CONTRATOS TEMPORALES, MUJERES, URBANISMO

El tráfico como causa de accidentes de trabajo ha ido ganando peso en los últimos años, y uno de los factores que explica este fenómeno es el incremento de los accidentes in itinere. En este artículo se aborda este problema y los motivos que hay detrás de ese aumento. Asimismo, se señala en el documento que des-

de CCOO e ISTAS-CCOO vienen formulando una propuesta para desarrollar un modelo de movilidad al trabajo sostenible y segura que no sólo contribuya a reducir los impactos ambientales del transporte sino que constituya la mejor de las medidas preventivas para enfrentarse al riesgo de accidente in itinere. Apostando por la elaboración de planes de movilidad rigurosos, que incorporen la figura del gestor de movilidad.

Chulvi, B.

**REPARTO DE COMIDA A DOMICILIO: LA PRECARIEDAD SOBRE UNA SCOOTER.**

*Por Experiencia*, 2019, n. 80, pp. 1-5

ACCIDENTES DE TRABAJO, ACCIDENTES DE TRÁFICO, ACCIDENTES LEVES, ACCIDENTES MORTALES, REPARTO, ALIMENTOS, SECTOR SERVICIOS, HOSTELERÍA, INFORMACIÓN, FORMACIÓN, RIESGOS, PREVENCIÓN, CONDICIONES DE TRABAJO, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, TIEMPO DE TRABAJO, MOTOCICLETAS, REVISIÓN, MANTENIMIENTO, MANTENIMIENTO PREVENTIVO

Se estima que en España se producen más de seis accidentes diarios de repartidores de comida a domicilio. Los últimos accidentes graves o mortales ocurridos en el sector presentan un patrón recurrente en el que no intervienen otros vehículos. En este artículo se analizan las causas que están detrás de estos accidentes, como: falta de información y formación sobre los riesgos, precariedad de las condiciones de trabajo, falta de prevención en las empresas, ausencia de protocolos para paralizar el trabajo en condiciones climáticas extremas, motocicletas que no están en condiciones ni son adecuadamente revisadas, equipamientos de protección individual que no cumplen su función, ausencia de formación adecuada en materia de seguridad y una organización del trabajo que exige más cantidad de trabajo de la que se puede asumir en el tiempo disponible para hacerlo, entre otras.

Shamsi, M. et al.

**PERSUASION TO USE PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT IN CONSTRUCTING SUBWAY STATIONS: APPLICATION OF SOCIAL MARKETING**

(Persuasión para utilizar equipos de protección personal en la construcción de

estaciones de metro: aplicación del marketing social)

*Inj Prev*, 2016, v. 22, pp. 149-152

CDU CV 69-625.42:614.89 Sha

Industria de la construcción, metro, trabajadores, equipos de protección individual, marketing, información, formación, prevención, riesgos, Irán

El artículo estudia los efectos de una intervención basada en el marketing social para persuadir a los trabajadores de que utilicen equipos de protección individual (EPI) en la construcción de estaciones de metro en Irán. Se realizó un estudio cuasi-experimental donde se seleccionaron 2 estaciones como grupos de intervención y control. Se entregó al grupo de intervención un paquete gratuito que contenía un casco de seguridad con un mensaje personalizado, máscara y guantes y un folleto educativo. Después de 6 semanas, se midieron los comportamientos en las estaciones de intervención y control utilizando una lista de verificación de observación. Se determinó que el porcentaje de trabajadores que utilizaron EPI en el puesto de intervención aumentó. Por ello se concluye que el marketing social se puede utilizar para persuadir a los trabajadores de que utilicen EPI en el lugar de trabajo. Bibliografía: 13 referencias.

Pechanha Antonio, A. C., Souza Castro, P., Octavio Freire, L.

#### **SMOKE INHALATION INJURY DURING ENCLOSED-SPACE FIRES: AN UPDATE**

(Lesión por inhalación de humo durante incendios en espacios cerrados: una actualización)

*J Bras Pneumol*, 2013, v. 39 n.3, pp. 373-381

CDU CV 613.9:614.84 Pec

Interiores, incendios, humos, gases, riesgos, inhalación, carbono monóxido, cianuros, oxigenoterapia, Brasil

Tras el incendio de una discoteca en Brasil, que provocó la muerte de 232 jóvenes, se decidió realizar una revisión literaria sobre las lesiones por inhalación de humo causadas por incendios en espacios cerrados, la cual se puede dividir en daño térmico directo, envenenamiento por monóxido de carbono y envenenamiento por cianuro. El diagnóstico y la gravedad de la lesión térmica pueden determinarse mediante fibrobroncoscopia. Los niveles de gases y subproductos gaseosos en el torrente sanguíneo deben evaluarse lo más rápidamente posible, incluso cuando aún se encuentran en el lugar del incidente. Los

socorristas también pueden tratar la intoxicación por monóxido de carbono, con la administración inmediata de oxígeno al 100%, así como la intoxicación por cianuro, con oxigenoterapia e inyección de hidroxocobalamina. Bibliografía: 43 referencias.

Galland, B. et al.

#### **ÉTUDE DE CAS. MANIPULATION DE CARBOGLACE. MESURE DE L'EXPOSITION INDIVIDUELLE AU CO2 À L'AIDE DE DÉTECTEURS À LECTURE DIRECTE**

(Estudio de caso. Manipulación de hielo seco. Medición de la exposición individual al CO2 mediante sensores de lectura directa)

*Hyg Séc Trav*, 2020, n. 261, pp. 92-98

Exposición profesional, trabajadores, personal sanitario, manipulación, hielo seco, carbono dióxido, tejidos, prevención, riesgos, casos prácticos

El Banco de Tejidos Humos del hospital Saint-Loius de Paris conserva sus injertos en envases refrigerados con la ayuda de hielo seco, pues con ello se consigue mejorar el ambiente de trabajo con el CO2. Pero a la vez conlleva un riesgo de exposición respiratoria de los trabajadores debido a que estos puestos de trabajo no disponen de un sistema de extracción del aire contaminado. Actualmente no hay medidas preventivas aceptables. El Hospital ha solicitado al INRS que evalúen la exposición individual de los trabajadores a tiempo real a través de detectores de lectura directa, para así estudiar las fuentes contaminantes y proponer medidas preventivas.

Guez, M., Bourée, P.

#### **PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS AUX DÉPLACEMENTS OU SÉJOURS PROFESSIONNELS À L'INTERNATIONAL**

(Prevención de riesgos relacionados con viajes internacionales o estancias profesionales)

*Références Santé Trav*, 2020, n. 163, pp. 57-80

Seguridad vial, viajes internacionales, prevención, accidentes de trabajo, accidentes en misión, desplazamientos, evaluación de riesgos, vacunas, riesgos, riesgos psicosociales, riesgos biológicos, vigilancia de la salud, médicos del trabajo, medicina del trabajo, reconocimientos médicos, temperatura baja, tem-

peratura elevada, frío, calor, alergias, alergias profesionales, emergencias, organización

Los riesgos que enfrentan los trabajadores al realizar un viaje por trabajo son muy variados. Para evaluarlos y prevenirlos se deben tener en cuenta las distancias recorridas, los medios de transporte utilizados, los destinos, las modalidades de alojamiento, la duración de la estancia, etc. El médico del trabajo debe trabajar en conjunto con el empleado para obtener información y formación y velar por el seguimiento del estado de salud de los trabajadores. La empresa tiene la obligación de obtener resultados en términos de salud y seguridad en el trabajo tanto si los empleados se encuentran en viajes de negocios como si son trasladados al extranjero. Bibliografía: 44 referencias.

THOMÉE, S. et al.

**COGNITION AND MENTAL WELLBEING AFTER ELECTRICAL ACCIDENTS: A SURVEY AND A CLINICAL STUDY AMONG SWEDISH MALE ELECTRICIANS**

(Cognición y bienestar mental después de accidentes eléctricos: encuesta y estudio clínico entre electricistas varones suecos)

*Int Arch Occup Environ Health*, 2020, v. 93 n. 6, pp. 683–696

SALUD, SALUD MENTAL, SALUD LABORAL, NEUROPSICOLOGÍA, EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ANÁLISIS, RIESGOS, ANÁLISIS DE RIESGOS, HOMBRES, ELECTRICIDAD, CONTACTOS ELÉCTRICOS DIRECTOS, CONTACTOS ELÉCTRICOS INDIRECTOS, ACCIDENTES DE TRABAJO, ACCIDENTES, SÍNTOMAS, VIGILANCIA DE LA SALUD, SUECIA

En este artículo se estudia la asociación entre la exposición a la corriente eléctrica que atraviesa el cuerpo y el riesgo de enfermedades mentales o disfunciones cognitivas. Para el estudio, se realiza una encuesta a 510 electricistas varones que habían sufrido accidentes eléctricos. Posteriormente, se realiza un estudio clínico en una submuestra de 23 trabajadores, los cuales reportaron problemas de salud secundarios. A la muestra total se realiza un análisis relativo a las funciones cognitivas (metodología Euroquest-9) y al bienestar mental (método de subescalas con lista de verificación de noventa síntomas). El estudio clínico incluyó pruebas neuropsicológicas de memoria, atención, función espacial y capacidad intelectual premórbida. Se concluye que, existe una asociación estadísticamente significativa entre el accidente eléctrico y el bienestar mental y los

problemas cognitivos a corto, pero no a largo, plazo. Por ello, se recomienda que, tras este tipo de accidentes laborales, se realice un seguimiento médico y psicológico del trabajador accidentado.

Bentz, I. et al.

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Alemania)

**GEFÄHRLICHE PRODUKTE 2020. INFORMATIONEN ZUR PRODUKTSICHERHEIT**

(Productos peligrosos 2020. Información de seguridad del producto)

*Dortmund: BAUA*, 2020.- 69 p.

CDU CV 340.13:614.8 Ben

[https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Berichte/ProdSG-2020.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=4](https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Berichte/ProdSG-2020.pdf?__blob=publicationFile&v=4)

Productos peligrosos, notificación, normas, legislación, prohibición, retirada, avisos, accidentes de trabajo, accidentes mortales

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Mesas: Vigilancia del mercado europeo. Notificaciones nacionales de RAPEX. Evaluación de las notificaciones RAPEX, centradas en vehículos. Mensajes autoridades. Retiradas y avisos de productos. Informes de accidentes fatales en el trabajo. 3- Anuncios oficiales: Lista de normas 2019. Órdenes de prohibición 2016. 4- Lista de figuras. Lista de tablas.

Bleyer, T. et al.

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Alemania)

**BEWERTUNG DER WIEDERAUFBEREITUNG VON FILTRIERENDEN HALBMASKEN IN DER ARBEITSWELT**

(Evaluación del reprocesamiento de medias máscaras filtrantes en el mundo laboral)

*Dortmund: BAUA*, 2021.- 2 p.

CDU CV 614.89-616.98:578 Ble

[https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Fakten/Maskenaufbereitung.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=5](https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Fakten/Maskenaufbereitung.pdf?__blob=publicationFile&v=5)

Equipos de protección individual, mascarillas filtrantes, máscaras filtrantes, seguridad, salud laboral, costes

El uso de medias máscaras filtrantes (FFP 2, FFP3) es un componente impor-

tante de la seguridad laboral en la pandemia del SARS-CoV-2. Los tapones temporales del suministro y los altos costos generan problemas en la práctica. Se plantea la cuestión de si esas mascarillas pueden reutilizarse después de un solo uso y cómo.

CONTENIDO: Responsabilidad de la BAuA. Ocasión. Estado de la investigación. Antecedentes. Conclusión. Resumen. Información Adicional

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)

**VISION ZERO. GUÍA PARA LOS AGRICULTORES.**

Madrid: INSST, 2020.- 58 p.

F.46.1.20)

ISBN 118-20-113-0 (online) 118-20-112-5 (papel); CDU CV 63:614.8(036) Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/0/VISION+ZERO.+Gu%C3%ADa+para+los+agricultores+-+A%C3%B1o+2020.pdf/6e500f90-4597-bc05-5deb-c4434816beb7?t=1611159081320>

Agricultores, industria agrícola, seguridad, salud laboral, bienestar, liderazgo, identificación, riesgos, evaluación de riesgos, prevención, equipos de trabajo, formación, guías técnicas

CONTENIDO: Prólogo. Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS), Sección sobre Prevención en la Agricultura. Un folleto para agricultores. ¿Cómo usar esta guía? ¿Cómo funciona el indicador de semáforo? 1, Asumir el liderazgo, demostrar el compromiso. 2, Identificar los peligros, evaluar los riesgos. 3, Definir metas, elaborar programas. 4, Garantizar un sistema seguro y saludable, estar bien organizado. 5, Velar por la seguridad y la salud en las máquinas, equipos y lugares de trabajo. 6, Mejorar las cualificaciones desarrollar las competencias. 7, Invertir en las personas, motivar a través de la participación

Lara Guillén, M. B.

Instituto de Seguridad y Salud Laboral (Murcia)

**ALMACENAJE DE PERFILES EN ESTANTERÍAS**

Murcia: ISSL, [s.a.]- 2 p.

(Fichas de Soluciones Ergonómicas; FSE-7)

CDU CV 658.3 Fse

[http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=49177&IDTIPO=100&RESULTADO\\_INFERIOR=11&RESULTADO\\_SUPERIOR=15&RASTRO=c721\\$m](http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=49177&IDTIPO=100&RESULTADO_INFERIOR=11&RESULTADO_SUPERIOR=15&RASTRO=c721$m)

Almacenamiento, estanterías, riesgos, seguridad, prevención, ergonomía, salud, enfermedades musculoesqueléticas, movimientos repetitivos, posturas forzadas

Breve ficha que explica la solución ergonómica que fue adoptada por una empresa en la tarea de almacenamiento de cargas variadas, ya que por el peso y longitud de los embalajes, por la altura de las estanterías y de los carros transportadores presentaba riesgos de naturaleza ergonómica.

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Descripción de la tarea. 3- Riesgos ergonómicos de la tarea. 4- Efectos sobre la salud ligados a los riesgos de la tarea. 5- Medidas preventivas adoptadas por la empresa.

Ratsimihah, J.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

**PLATES-FORMES ÉLÉVATRICES MOBILES DE PERSONNEL. MOYENS DE PRÉVENTION**

(Plataformas elevadoras móviles para personal. Medios de prevención)

[s.l.]: INRS, 2020.- 67 p.

(Édition INRS; ED 6419)

ISBN 978-2-7389-2597-8; CDU CV 621.867:614.8 Rat

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206419>

Industria de la construcción, elevadores, plataformas elevadoras, plataformas elevadoras móviles, trabajadores, trabajadores jóvenes, prevención, riesgos, accidentes de trabajo, fichas de seguridad, seguridad, salud laboral, formación, autorizaciones, conducción, redes, información, responsabilidad, equipos de protección individual, prendas de protección

CONTENIDO: Prólogo. 1- Conocimiento de plataformas elevadoras móviles para personas (PEMP): Definición. Clasificación de PEMP. 2- Causas de accidentes: Tipos de accidentes. Algunas cifras. 3- Marco regulatorio: Disposiciones aplicables a los fabricantes. Obligaciones del usuario. 4- Registros y carnets obligatorios para poner en marcha: Registro de seguridad. Registro de observación. Carnet de mantenimiento. 5- Recomendaciones de la Seguridad Social. 6- Seguimiento individual del estado de salud de los empleados que realizan



PEMP. 7- Realización de PEMP: Disposiciones aplicables a los trabajadores jóvenes. Formación de conductores. Licencia de conducir. Los Caces. Caces categorías de PEMP según R.486. PEMP excluidas del alcance de la R.486. Autorización para intervenir cerca de redes subterráneas o aéreas. Información del personal. 8- Deberes y responsabilidades de los operadores. 9- Ropa de trabajo y equipo de protección personal. 10- Presentación de los diferentes tipos de PEMP: PEMP con elevación en eje vertical. PEMP de elevación multidireccional. 11- Reglas de uso. 12- Bibliografía. Anexos.

6- Principales tendencias que afectan a la agricultura y la silvicultura. SECCIÓN B, Implicaciones para la seguridad y salud laboral de agricultores, silvicultores y otros trabajadores: 7- Implicaciones para la salud y la seguridad de la innovación tecnológica a través de la ciencia y la tecnología. 8- Cambio climático y medio ambiente, seguridad y salud laboral. 9- Comercio y Economía, Consideraciones de seguridad y salud en el trabajo. 10- Tendencias del mercado laboral e impactos en la seguridad y salud en el trabajo. SECCIÓN C, Próximos pasos y acciones futuras: 11- Conclusiones. 12- Recomendaciones para responsables políticos. Referencias. Anexos.

Jones, A., Jakob, M., McNamara, J., Teutenberg, A.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

**REVIEW OF THE FUTURE OF AGRICULTURE AND OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (OSH) : REVISIÓN DEL FUTURO DE LA AGRICULTURA Y LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST). PROSPECTIVA SOBRE RIESGOS NUEVOS Y EMERGENTES EN SST. OBSERVATORIO EUROPEO DE RIESGOS. REPORTE**

*Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2020.- 90 p.*

ISBN 978-92-9479-390-4; CDU CV 63:331.5.024.52 Jon

<https://osha.europa.eu/en/publications/future-agriculture-and-forestry-implications-managing-worker-safety-and-health/view>

Industria agrícola, agricultura, industria forestal, trabajo, futuro, cambios, seguridad, salud laboral, salud mental, nuevas tecnologías, cambio climático, mercado de trabajo, trabajadores, trabajadores temporales, migrantes, trabajadores autónomos, trabajadores jóvenes, trabajadores de edad madura, jubilados, trabajo a tiempo parcial, comercio, economía, energía, exposición profesional, exposición no-laboral, radiaciones, UV, enfermedades infecciosas, animales, insectos, polvo, plaguicidas, riesgos, política, legislación laboral, normalización, sostenibilidad

CONTENIDO: Lista de Figuras. Resumen ejecutivo (Un sector con graves desafíos en materia de seguridad y salud en el trabajo. Un sector en transición. Los cambios resultantes y los resultados en materia de seguridad y salud en el trabajo). 1- Introducción. 2- Metodología. 3- Alcance del informe. 4- La situación de la seguridad y salud en el trabajo en la agricultura y la silvicultura. 5- Panorama general de los problemas de salud laboral. SECCIÓN A, Identificación de las principales tendencias y cambios futuros en la agricultura y la silvicultura:

Barlier-Salsi, A., Gautier, M. A., Brissinger, D., Deniel, J. M.

**DIODES ÉLECTROLUMINESCENTES: RISQUES POUR LES TRAVAILLEURS EXPOSÉS À LA LUMIÈRE BLEUE**

(Diodos emisores de luz: riesgos para los trabajadores expuestos a la luz azul)  
*Références Santé Trav*, 2020, n. 163, pp. 17-26

LED, luz azul, exposición profesional, trabajadores, trabajo, fabricación, trabajos portuarios, riesgos, lesiones, retina, ojos, sueño, prevención

Los diodos emisores de luz (LED) a los que la población en general y los trabajadores están cada vez más expuestos a menudo se consideran un riesgo para la salud debido a la luz azul que emiten. Este artículo describe los efectos sobre la salud de la luz azul, así como la exposición de los trabajadores a dicha luz, esté o no relacionada con la iluminación LED. La exposición de los empleados en condiciones normales de uso no conlleva ningún riesgo de lesión. La exposición profesional a los LED puede presentar un peligro de lesión para la retina en los trabajadores que los fabrican. La exposición a la luz azul también puede afectar el sueño por lo que puede utilizarse con fines preventivos en trabajadores nocturnos. Bibliografía: 30 referencias.

NUVOLONE, D. et al.

**HEALTH EFFECTS ASSOCIATED WITH SHORT-TERM EXPOSURE TO HYDROGEN SULFIDE FROM GEOTHERMAL POWER PLANTS: A CASE-CROSSOVER STUDY IN THE GEOTHERMAL AREAS IN TUSCANY**

(Efectos en la salud asociados con la exposición a corto plazo al sulfuro de hidrógeno de las plantas de energía geotérmica: estudio de casos cruzados en las áreas geotérmicas de la Toscana)

*Int Arch Occup Environ Health*, 2020, v. 93 n. 6, pp. 669–682

SALUD LABORAL, EPIDEMIOLOGÍA, EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES, ENFERMEDADES RESPIRATORIAS, MORTALIDAD, MORBILIDAD, ANÁLISIS, RIESGOS, ANÁLISIS DE RIESGOS, GEOLOGÍA, ENERGÍAS RENOVABLES, ENERGÍAS ALTERNATIVAS, CALOR, TIERRA, ÁCIDO SULFÚDRICO, EFECTOS, EXPOSICIÓN A CORTO PLAZO, EFECTOS AGUDOS, REACTIVIDAD CRUZADA, ITALIA

En este artículo se estudia la asociación entre la exposición a corto plazo a sulfuro de hidrógeno (H<sub>2</sub>S) en las plantas de energía geotérmica y los efectos de salud agudos, a corto plazo, de los trabajadores. Se presentan los resultados

de un estudio epidemiológico realizado en la Toscana (Italia) entre 2000 y 2017, que incluye los valores de exposición a H<sub>2</sub>S en 18 puntos de muestreo y los datos individuales de salud relativos a mortalidad no accidental, enfermedades cardiorrespiratorias y otras patologías relacionadas (morbilidad). Los datos se analizan estadísticamente mediante modelos de regresión logística condicional, ajustando diversos parámetros como tiempo, temperatura, días festivos, gripe, etc. e intervalos de confianza del 90%. Los resultados del estudio de casos cruzados muestran una asociación significativa entre la exposición a sulfuro de hidrógeno a corto plazo y el riesgo de enfermedad respiratoria, tanto en hombres como en mujeres. Sin embargo, las conclusiones respecto este tipo de exposición y los resultados de mortalidad y morbilidad no son concluyentes, pues los datos no muestran un patrón claro y los resultados no son homogéneos.

POOLE, C. J. M., ROBINSON, E. W., FROST, G.

**SENSORY PERCEPTION TESTING BY MONOFILAMENTS IN THE DIGITS OF CONTROLS AND WORKERS WITH HAVS**

(Pruebas de percepción sensorial por monofilamentos en los dígitos de los controles y los trabajadores con exposición a vibraciones mano-brazo)

*Int Arch Occup Environ Health*, 2020, v. 93 n. 6, pp. 723–731

SALUD, SALUD LABORAL, EPIDEMIOLOGÍA, EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ANÁLISIS, ANÁLISIS DE RIESGOS, CONDICIONES DE TRABAJO, VIBRACIONES, VIBRACIONES MANO-BRAZO, ENFERMEDAD DE RAYNAUD, FILAMENTOS, PERCEPCIÓN, NEUROPATÍAS, SENSIBILIDAD TÁCTIL, DISTRIBUCIÓN DE POISSON

En este artículo se presentan los resultados de un estudio transversal cuyo objetivo es determinar la asociación entre la exposición a trabajo manual pesado y a vibraciones de transmisión manual (mano-brazo) y las neuropatías sensoriales en dedos y mano. Se realizan evaluaciones de riesgo a trabajadores expuestos y a no expuestos a vibraciones. Además, se mide la percepción sensorial en los dedos mediante monofilamentos, con el objeto de detectar posibles anomalías de percepción térmica y/o vibratoria en las manos. Para el análisis de los datos, se utilizan distribuciones de frecuencia, determinando valores límite y valores lineales, mediante regresión de Poisson. Se concluye que esta metodología resulta útil para detectar la pérdida sensorial en los dedos de los trabajadores expuestos a vibraciones de tipo mano-brazo.

Mandic-Rajcevic, S., Rubino, F. M., Colosio, C.

**ESTABLISHING HEALTH-BASED BIOLOGICAL EXPOSURE LIMITS FOR PESTICIDES: A PROOF OF PRINCIPLE STUDY USING MANCOZEB.**

(Establecimiento de límites de exposición biológica basados en la salud para plaguicidas: un estudio de prueba de principio utilizando mancozeb.)

*Regul Toxicol Pharmacol*, 2020, v. 115 n. August, pp. 1-8

PLAGUICIDAS, FUNGICIDAS, TOXICIDAD, EVALUACIÓN DE RIESGOS, MUESTREADORES PERSONALES, INDICADORES BIOLÓGICOS, MANCOZEB, TRABAJADORES, NIVELES, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, VALORES ADMISIBLES, RIESGOS, SALUD, SALUD LABORAL, EPIDEMIOLOGÍA, VALORES LÍMITE

Los pesticidas representan una herramienta económica y eficiente pero sus propiedades tóxicas intrínsecas pueden poner en peligro a los trabajadores y a la población en general. La evaluación de riesgos es necesaria y el monitoreo biológico representa una herramienta potencialmente valiosa. Este estudio tiene como objetivo establecer límites de exposición biológica equivalentes (EBEL) para plaguicidas utilizando datos de campo de la vida real y el nivel aceptable de exposición del operador (AOEL) de mancozeb como referencia. Este estudio incluyó a un grupo de 16 aplicadores de plaguicidas de viñedos del norte de Italia, un subgrupo de un estudio más extenso de 28 aplicadores. Aunque preliminares y basados en una pequeña población de trabajadores con poca exposición, los resultados demuestran un procedimiento para desarrollar límites de exposición biológica muy necesarios para los pesticidas. Bibliografía: 43 referencias.

Narocki, C.

**LA EXPOSICIÓN LABORAL AL CALOR EXTREMO, UNA CUESTIÓN DE JUSTICIA.**

*Por Experiencia*, 2019, n. 81, pp. 1-5

ESTRÉS TÉRMICO, TRABAJO AL AIRE LIBRE, LUGARES DE TRABAJO, PREVENCIÓN, SALUD PÚBLICA, SALUD LABORAL, CONDICIONES DE TRABAJO, CALOR, GOLPE DE CALOR, TEMPERATURA ELEVADA, VALORES LÍMITE, REAL DECRETO 486/1997, LEGISLACIÓN, CONFORT TÉRMICO, DISCONFORT, NTP

El calor afecta al bienestar, la salud y la seguridad de la población trabajadora; y además reduce la productividad. Las personas que desempeñan su tarea en

espacios exteriores así como las que trabajan en interiores no climatizados, con presencia o no de focos internos de calor, necesitan prevención de este riesgo y una política clara que proteja su salud, en todo momento. En este artículo se denuncia la falta de medidas por parte de la acción pública que, a criterio de la autora, debería reforzarse para proteger la salud de las personas especialmente sensibles a este peligro en el trabajo, por sus propias características personales o por su estado biológico, que debe ser conocido por el empleador. Al mismo tiempo recoge aspectos como el concepto de estrés térmico, la normativa que recoge los valores límite y las medidas preventivas a adoptar en trabajos en exterior.

Ríos, A.

**QUÍMICOS EN LAS PELUQUERÍAS: UNA EXPOSICIÓN SILENCIADA.**

*Por Experiencia*, 2020, n. 83, pp. 1-3

PELUQUERÍAS, PELUQUEROS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, AGENTES QUÍMICOS, PERSULFATOS, RIESGOS, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ASMA, SERVICIOS MÉDICOS DE EMPRESA, SERVICIOS DE PREVENCIÓN, SEGURIDAD SOCIAL, SINDICATOS, COMISIONES OBRERAS

La exposición a determinados agentes químicos presentes en las peluquerías puede ocasionar dermatitis, mientras que los persulfatos presentes en los decolorantes de cabello pueden provocar asma ocupacional. La propia Seguridad Social ha establecido que se trata de una enfermedad profesional debido a la exposición prolongada a este tipo de productos. Este artículo recoge el caso de una trabajadora afectada por esta dolencia que, tras la conclusión a la que había llegado el servicio de prevención que realizaba la vigilancia de la salud y gracias a la acción sindical, ha conseguido el reconocimiento de contingencia profesional por parte del INSS.

Campo, P. et al.

**POLYEXPOSITIONS CHIMIQUES MASSIVES ET DIFFUSES: UNE RÉALITÉ MÉCONNUE**

(Exposiciones químicas múltiples masivas y difusas: una realidad desconocida)

*Hyg Séc Trav*, 2020, n. 261, pp. 31-82

Exposición profesional, riesgos químicos, riesgos biológicos, evaluación de riesgos, industrias

Se tiene poco presente los riesgos de la exposición múltiple (riesgos químicos, biológicos, físicos, etc.) en los lugares de trabajo. En muchos sectores la exposición múltiple a los productos químicos no es fácil de identificar. Los artículos comentan varios sectores donde se contempla el tratamiento de la exposición múltiple: Desechos de equipos eléctricos y electrónicos, Reciclado de pilas y acumuladores, Desechos biológicos, Tratamiento de lugares contaminados y Almacenamiento de productos. También se comentan artículos que tratan las herramientas capaces de comprender las exposiciones múltiples.

Paumier, A., Sadeg, N., Brousse, F., Voide, P.

**IMPRÉGNATION DES AGRICULTEURS PAR LES PESTICIDES**

(Impregnación de agricultores con plaguicidas)

*Références Santé Trav*, 2020, n. 163, pp. 35-45

Agricultores, exposición profesional, plaguicidas, productos fitosanitarios, riesgos, riesgos químicos, agentes químicos, evaluación de riesgos

Para evaluar la contaminación de los trabajadores agrícolas por los plaguicidas o productos fitosanitarios, se realizó una encuesta que comparó a los trabajadores que brindaban tratamientos fitosanitarios con los trabajadores de las mismas empresas que no los manejaban y con testigos que no tenían actividad agrícola. Los resultados muestran que los trabajadores que utilizan dichos productos están relativamente menos contaminados que los trabajadores no usuarios. También se constata que las sustancias que se encuentran en el pelo no son las utilizadas e identificadas durante la evaluación del riesgo químico de estas empresas. Estos elementos deben conducir a un cambio de paradigma en términos de prevención individual y sobre todo colectiva. Bibliografía: 31 referencias.

Galey, L. et al.

**VERS UNE MÉTHODE OPÉRATIONNELLE D'ÉVALUATION DEL'EXPOSITION AUX AÉROSOLS DE NANOPARTICULES PARL'INTÉGRATION DE L'ACTIVITÉ DE TRAVAIL À LA MESURE**

(Hacia un método operativo para evaluar la exposición a aerosoles de nanopartículas mediante la integración de la actividad laboral en la medición)

*Arch Mal Prof Environ*, 2020, v. 81 n. 6, pp. 838-850

Exposición profesional, evaluación de riesgos, aerosoles, nanopartículas, medi-

ciones, toxicología bioquímica, control, análisis de riesgos

La exposición a nanopartículas (NP) puede ocurrir en muchos sectores profesionales, ya sean partículas ultrafinas (PUF) o manufacturadas (NPM). Si bien las exposiciones a los NPM generan nuevas preocupaciones, las exposiciones a los PUF son más antiguas y están más generalizadas. Los PUF potencialmente emitidos por ciertos procesos innovadores se están convirtiendo en problemas de salud laboral que deben integrarse antes del desarrollo de estas innovaciones. A través de una revisión de la literatura de 270 estudios publicados en PubMed, ScienceDirect y Scopus sobre exposición a NPM y PUF se busca desarrollar unas medidas preventivas de los riesgos relacionales con las NP en el entorno laboral. Bibliografía: 63 referencias.

Johnsson, Arbor, K., Soto, P., Liu, L.

**ADULT LEAD EXPOSURE FROM AMMUNITION RELOADING AND INDOOR RESIDENTIAL SHOOTING**

(Exposición de adultos al plomo por recarga de municiones en tiroteos interiores residenciales)

*Am J Ind Med*, 2020, v. 63 n. 8, pp. 733-737

ARMAS, USO, MANTENIMIENTO, VIVIENDAS, PLOMO, SALUD, PERSONAL SANITARIO, SANGRE, HIGIENE PERSONAL, VENTILACIÓN, LIMPIEZA, REDUCCIÓN, EXPOSICIÓN INDIRECTA

El uso y mantenimiento de armas de fuego es una fuente común y a menudo prevenible de exposición al plomo en adultos. El estudio describe el caso de un elevado nivel de plomo en sangre en un hombre adulto debido a la exposición de prácticas de tiro en el sótano de su casa. El elevado nivel del plomo en sangre se redujo mediante una estricta atención a la higiene personal durante el proceso de recarga y durante la filmación, mejor ventilación y limpieza del sótano. Los profesionales de la salud deben ser conscientes de los peligros potenciales de estas prácticas y deben poner a disposición todos los recursos que sean necesarios para reducir estas exposiciones. Bibliografía: 14 referencias.

Magnavita, N., Di Prinzio, R. R., Soave, P. M.

**SYSTEMIC SCLEROSIS IN AN ANAESTHETIST**

(Esclerosis sistémica en un anestesista)

*Occup Med*, 2020, v. 70 n. 6, pp. 442–444

ESCLEROSIS SISTÉMICA, ANESTESIA, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, AGENTES QUÍMICOS, SÍLICE, VINILO CLORURO, DISOLVENTES, QUIRÓFANOS, GASES ANESTÉSICOS, EVALUACIÓN, ENFERMEDADES

La esclerosis sistémica es una enfermedad potencialmente devastadora en la que la etiología y patogenia no ha sido aún entendida completamente. Se ha asociado con la exposición ocupacional a sílice, cloruro de vinilo, solvente y otros agentes químicos. El artículo presenta un estudio de caso de un anestesista que desarrolló esclerodermia después de una exposición ocupacional a gases anestésicos volátiles (halotano, sevoflurano, isoflurano y enflurano) en quirófanos. La notificación de casos de esclerodermia en trabajadores pueden ser el primer paso para evaluar el vínculo causal entre la exposición ocupacional a la anestesia gases téticos y la enfermedad. Bibliografía: 15 referencias.

Frindte, T.

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Alemania)

#### **LÜFTEN AM ARBEITSPLATZ IN CORONAZEITEN**

(Ventilación en el lugar de trabajo en tiempos de corona)

*Dortmund: BAUA*, 2020.- 3 p.

(Projekt; F93)

ISBN 978-3-88261-299-8; CDU CV 613.5-616.98:578 Fri

<https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Praxis-kompakt/F93.pdf?blob=publicationFile&v=9>

Covid-19, SRAG, ventilación, aire acondicionado, lugares de trabajo, prevención, riesgos, contagio, interiores, seguridad, salud laboral

Este folleto proporciona información sobre cómo la ventilación en el lugar de trabajo puede reducir el riesgo de propagación del coronavirus en el interior.

CONTENIDO: Protección contra infecciones mediante ventilación. Ventilación libre. Sistemas de aire acondicionado. Dispositivos de aire secundarios. Resumen de recomendaciones. Información adicional.

Ricaud, M., Witschger, O.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

#### **LES NANOMATÉRIAUX MANUFACTURÉS. DÉFINITIONS, EFFETS SUR LA**

#### **SANTÉ, CARACTÉRISATION DE L'EXPOSITION PROFESSIONNELLE ET MESURES DE PRÉVENTION**

(Nanomateriales fabricados. Definiciones, efectos sobre la salud, caracterización de la exposición ocupacional y medidas preventivas)

[s.l.]: INRS, 2021.- 55 p.

(Édition INRS; ED 6050)

ISBN 978-2-7389-2616-6; CDU CV 620.3 Ric

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206050>

Nanomateriales, nanotecnología, definiciones, efectos, riesgos, salud, salud laboral, exposición profesional, prevención, fuego, riesgos químicos, evaluación de riesgos, equipos de protección individual, protecciones colectivas, limpieza industrial, residuos, mentol, accidentes de trabajo, información, formación

CONTENIDO: 1- Terminología y definiciones: El nanomundo. Nanotecnologías y nanociencias. Nanomateriales fabricados. 2- Aplicaciones 3- Situaciones de exposición profesional. 4- Riesgos para la salud y la seguridad: Efectos sobre la salud. La explosión y el fuego. 5- Caracterización de la exposición profesional: Los indicadores a considerar. La estrategia de medición. Métodos e instrumentos de medida. 6- Contexto regulatorio: Las reglas para prevenir el riesgo químico. Los valores límite de exposición profesional. 7- Evaluación de riesgos: Identificación de nanomateriales. La caracterización del peligro. La caracterización de la exposición. Evaluación de riesgos cualitativa. 8- Prevención de riesgos: El enfoque preventivo. Sustitución/acción sobre el proceso. Protección colectiva. Protección individual. Limpieza de locales e instalaciones. Almacenamiento de productos. Gestión de residuos. El mantenimiento y mantenimiento de equipos. La gestión de incidencias y accidentes. Información y formación. 9- Suplementos bibliográficos.

Voss, S., Gritzki, A., Bux, K.

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Alemania)

#### **INFEKTIONSSCHUTZGERECHTES LÜFTEN - HINWEISE UND MAßNAHMEN IN ZEITEN DER SARS-COV-2-EPIDEMIE**

(Ventilación apropiada para el control de infecciones: instrucciones y medidas en tiempos de la epidemia de SARS-CoV-2)

*Dortmund: BAUA*, 2020.- 21 p.

CDU CV 613.5-616.98:578 Vos



[https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Fokus/Lueftung.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=18](https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Fokus/Lueftung.pdf?__blob=publicationFile&v=18)

Covid-19, SRAG, ventilación, prevención, riesgos, contagio, aire acondicionado  
CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Sistemas de ventilación. 3- Flujos de aire en los sistemas de aire acondicionado y posibles influencias en el riesgo de infección. 4- Hallazgos actuales sobre la transmisión del SARS-CoV-2 a través de los sistemas de aire acondicionado. 5- Minimizar el riesgo de infección en la circulación de aire de los sistemas de aire acondicionado. 6- Protección contra infecciones mediante una ventilación adecuada. 7- Resumen. 8- Outlook. 9- Bibliografía. 10- Anexos: Anexo 1, Estructura y distribución de los sistemas de aire acondicionado en Alemania. Anexo 2, Resumen de las medidas para la protección contra infecciones a través de la ventilación. Anexo 3, Más información / directrices específicas de la industria.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)  
**LES RADARS. CHAMPS ÉLECTROMAGNÉTIQUES**

(Los radars. Campos electromagnéticos)

Paris: INRS, 2021.- 4 p.

(Champs électromagnétiques; ED 4212)

ISBN 978-2-7389-2609-8; CDU CV 621.396.96 Ins

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%204212>

Radar, riesgos, factor humano, normalización, exposición profesional, salud laboral, exposición no-laboral, evaluación de riesgos, prevención

Esta ficha trata sobre los radares: técnica, riesgos para el ser humano, normativas y niveles de exposición, evaluación de riesgos y medios de prevención.

CONTENIDO: Los radars. La técnica. Los riesgos para la salud de los trabajadores. La regulación. La evaluación de riesgos. Los medios de prevención.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

**VENTILATION, CHAUFFAGE ET CLIMATISATION: QUELLES PRÉCAUTIONS PRENDRE CONTRE LA COVID-19**

(Ventilación, calefacción y aire acondicionado: que precauciones tomar contra Covid-19)

Paris: INRS, 2021.- 4 p.

(Fiche Pratique de Sécurité; ED 149)

ISBN 978-2-7389-2623-4; CDU CV 628.8-616.98:578 Ins

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%20149>

Ventilación, ventilación industrial, calefacción, aire acondicionado, prevención, riesgos, transmisión, covid-19, SRAG, coronavirus

Este documento aporta recomendaciones para el uso de sistemas de ventilación, calefacción y aire acondicionado para minimizar el riesgo de transmisión del SARS-CoV-2 en instalaciones terciarias o industriales.

Tvrđy Moix, J.

Catalunya. Generalitat

**VENTILACIÓ GENERAL ALS CENTRES DE TREBALL**

Barcelona: Generalitat de Catalunya, 2020.- (A la feina cap risc) Full monogràfic. Higiene; 45)

CDU CV 331:697 Tvr

[https://treball.gencat.cat/web/.content/09\\_-\\_seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/publicacions/imatges/45-Ventilacio-general-als-centres-de-treball.pdf](https://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/45-Ventilacio-general-als-centres-de-treball.pdf)

Lugares de trabajo, ventilación, seguridad, salud laboral

Este documento trata las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo. Específicamente se trata la ventilación como una herramienta fundamental para controlar y mejorar la calidad del aire en los interiores de los edificios.

CONTENIDO: Objetivo. Ámbito de aplicación. Conceptos generales. Ventilación general. Condiciones para aplicar la ventilación general. Principios básicos de ventilación general. Caudal para la ventilación general. Otras condiciones ambientales. Normativa aplicable. Bibliografía.

De Castro-Acuña Vidal, F.

**EXPOSICIÓN LABORAL A CALOR EN UN CENTRO DE SALUD DE ATENCIÓN PRIMARIA.**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, n. 182, pp. 1-7

CENTROS DE ATENCIÓN PRIMARIA, CALOR, EVALUACIÓN DE RIESGOS, DISCONFORT, TEMPERATURA ELEVADA, HUMEDAD, HUMEDAD RELATIVA, VENTILACIÓN, REAL DECRETO 486/1997, GUÍAS TÉCNICAS, REGLAMENTOS, UNE, UNE-EN ISO, ÍNDICES, PMV

En los centros de salud de Atención Primaria, son habituales las quejas por exposición a calor en los meses de verano y que dificultan el desarrollo regular de las consultas. En este artículo se aborda la evaluación y prevención de los riesgos derivados de la exposición laboral a calor en un centro de salud. Situaciones que dan lugar a discomfort térmico, como incomodidad o malestar de los trabajadores, relacionadas fundamentalmente con una temperatura y/o humedad elevada, así como la falta de ventilación o climatización. Como criterio de evaluación se tuvo en cuenta el Real Decreto de disposiciones mínimas de seguridad y salud en lugares de trabajo y su Guía Técnica, el Reglamento de Instalaciones Térmicas en los Edificios (RITE) y las normas UNE para el cálculo del Índice WBGT y de los Índices PMV y PPD. Bibliografía: 8 referencias.

Gutiérrez, J. M.

**EXOESQUELETO.**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2020, n. 183, pp. 1-3

EXOESQUELETOS, ERGONOMÍA, ADAPTACIÓN, PUESTOS DE TRABAJO, DEFINICIONES, TIPOS, VENTAJAS, INCONVENIENTES, TECNOLOGÍA, DISPOSITIVOS, TRABAJO MUSCULAR, TRABAJO FÍSICO, AGRICULTURA, GANADERÍA, AUTOMÓVILES, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, POSTURAS FORZADAS, FATIGA

Artículo dedicado a los exoesqueletos, dispositivos de recentísima aparición y que pueden modificar sustancialmente nuestro panorama tecnológico, no solo en agricultura y ganadería sino en todos y cada uno de los sectores productivos. Dispositivos que resuelven la clásica exigencia de la Ergonomía de adaptar la tarea a la persona de una manera diferente. No se modifica el puesto de trabajo, sino que se añade un elemento nuevo que el operario se calza para ejecutar tareas evaluadas como «muy expuestas». En el artículo

se describe su concepto, tipos (activo y pasivo), tiempo de uso y las ventajas e inconvenientes de esta nueva tecnología.

Tello Sandoval, S.

**RIESGO POR SOBRECARGA BIOMECÁNICA DE LAS EXTREMIDADES SUPERIORES EN TRABAJADORES DE SUPERMERCADOS: PROPUESTA DEL MODELO DE ANÁLISIS.**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2020, n. 183, pp. 1-10

HIPERMERCADOS, LESIONES, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, SÍNDROMES, PUESTOS DE TRABAJO, EVALUACIÓN DE RIESGOS, SOBRECARGAS, SOBRESFUERZOS, POSTURAS DE TRABAJO, METODOLOGÍA, CAJEROS, CARNICEROS, ALMACENES, PESCADERÍAS

Existen numerosos estudios que destacan el estrecho vínculo entre los trastornos musculoesqueléticos de las extremidades superiores, principalmente el síndrome del túnel carpiano (STC) y el dolor cervical, con el trabajo de los cajeros de supermercados. Pero hay pocos estudios epidemiológicos relacionados con otros puestos de trabajo especializados dentro de una superficie comercial. La falta de datos sobre los supermercados y los desafíos involucrados en la evaluación del riesgo confirman la necesidad de realizar una investigación más sistemática sobre el riesgo debido a la sobrecarga biomecánica y el daño específico que causa. En este artículo se sugiere una metodología efectiva y específica para analizar el riesgo basada en las experiencias más recientes y que abarca las principales áreas de operación de estas superficies (cajero, empleado de almacén, carnicero,...). Bibliografía: 10 referencias.

Sevilla, M. J.

**EL DOLOR MUSCULOESQUELÉTICO EN EL SECTOR DE AUTOMOCIÓN: FACTORES DE RIESGO Y MEDIDAS PREVENTIVAS.**

*Por Experiencia*, 2019, n. 80, pp. 1-4

ALTERACIONES, INDUSTRIA AUTOMOVILÍSTICA, RIESGOS, EPICONDILITIS, MOVIMIENTOS REPETITIVOS, FABRICACIÓN, MONTAJE, TRABAJO FORZADO, EXTREMIDADES SUPERIORES, EXTREMIDADES INFERIORES, ACCIDENTES DE TRABAJO, GRUPOS DE DISCUSIÓN, ENTREVISTAS, CUESTIONARIOS, INVESTIGACIÓN, ESTUDIOS DE CAMPO, PREVENCIÓN

Una investigación realizada recientemente por ISTAS en colaboración con CCOO-Industria en el sector de automoción arroja luz sobre los riesgos ergonómicos que provocan las lesiones musculoesqueléticas en este sector. Los trabajadores y trabajadoras participaron directamente en la identificación de las situaciones de riesgo y en la búsqueda de soluciones tanto técnicas como organizativas, demostrando una vez más la validez del enfoque de la ergonomía participativa para abordar estos problemas. El artículo recoge los resultados de este proyecto y las medidas preventivas propuestas.

Cohen, M. et al.

**WORKLOAD AS A DETERMINANT OF STAFF INJURY IN INTERMEDIATE CARE**  
(Carga de trabajo como determinante de las lesiones del personal en cuidados intermedios)

*Int J Occup Environ Health*, 2004, v. 10 n. 4, pp. 375-383

CDU CV 614.253.5:613.62 Coh

Enfermeros, riesgos, exposición profesional, enfermedades musculoesqueléticas, lesiones, carga de trabajo, condiciones de trabajo

Los auxiliares de enfermería (CA) y las enfermeras con licencias de prácticas (LPN) en las instalaciones de cuidados intermedios (IC) experimentan un alto riesgo de lesiones. A través de grupos focales, entrevistas telefónicas y la observación sistemática se examinaron las cargas de trabajo en 8 instalaciones de CI para determinar su relación con las tasas de lesiones musculoesqueléticas, el dolor, el agotamiento y la salud autoinformada. Se concluye que las instalaciones con bajas tasas de lesiones y agotamiento del personal tenían mejores proporciones de personal y menos tareas. Por tanto, la carga de trabajo es un determinante importante de las lesiones y el aumento de personal se correlaciona con una disminución de las lesiones. Biblioteca: 38 referencias.

Molina Aragonés, J. M., Sevilla Martínez, N., Vizcarro Sanagustín, D.

**MEJORÍA CLÍNICA DE TENDINOPATÍA DE HOMBRO TRAS MODIFICACIONES ERGONÓMICAS DEL PUESTO DE TRABAJO DE USUARIOS DE ORDENADOR**

*Med Seg Trabajo*, 2019, v. 65 n. 256, pp. 233-237

Ergonomía, puestos de trabajo, ordenadores, interacción hombre-ordenador, ratón,

recuperación, reconocimientos médicos, enfermedades musculoesqueléticas, tendinitis, hombros, medicina del trabajo, condiciones de trabajo

El artículo presenta el caso de cuatro trabajadores que, durante un año, se han dirigido al servicio médico presentando dolor en el hombro relacionado con sus condiciones de trabajo y como se ha solucionado el caso con la adaptación del puesto de trabajo. La imposibilidad de mover el ratón libremente debido a restricciones en el espacio de la mesa de trabajo y a la utilización de ratón más de 4 horas/día durante la jornada laboral es la causa de la patología en los hombros. En otros casos también se asoció con un espacio insuficiente en la mesa de trabajo, tener el ratón alejado de la posición corporal o utilizarlo durante la mitad o más tiempo de la jornada laboral. Se indica que una sencilla y asumible modificación de la posición del hombro durante la utilización del ratón ha sido útil para revertir cuadros clínicamente compatibles con tendinopatías a este nivel. Bibliografía: 6 referencias.

Pierrette, M., Chevret, P.

**LE BRUIT DANS LES BUREAUX OUVERTS: COMPRENDRE POUR AGIR**

(Ruido en oficinas abiertas: entender para actuar)

*Références Santé Trav*, 2020, n. 163, pp. 27-33

Ruido, interiores, lugares de trabajo, exposición profesional, evaluación de riesgos, mediciones, acústica, salud laboral

En las oficinas de espacio abierto, el ruido es la principal fuente de molestias para los trabajadores. Las mediciones acústicas son esenciales pues permiten medir los niveles sonoros, así como los índices de calidad acústica de la sala, pero no suficientes para explicar la molestia por sí solas. Evaluar el riesgo por ruido significa tener en cuenta los aspectos físicos del ruido y los aspectos psicológicos basados en la forma en que son percibidos por los empleados. El Cuestionario Incomodidad Acústica en Oficinas Abiertas (GABO, Gène Acoustique dans les Bureaux Ouverts) es una herramienta rápida y fácil para completar mediciones físicas al evaluar el entorno sonoro de oficinas abiertas al conocer los sentimientos y el bienestar de los empleados. Bibliografía: 22 referencias.

SJOBORG, A. et al.

**THE BURDEN OF HIGH WORKLOAD ON THE HEALTH-RELATED QUALITY OF LIFE AMONG HOME CARE WORKERS IN NORTHERN SWEDEN**

(El peso de una elevada carga de trabajo en la calidad de vida relacionada con la salud entre los trabajadores de atención domiciliaria en el norte de Suecia)

*Int Arch Occup Environ Health*, 2020, v. 93 n. 6, pp. 747–764

SALUD, SALUD LABORAL, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ANÁLISIS, ANÁLISIS DE RIESGOS, RIESGOS, CONDICIONES DE TRABAJO, CARGA DE TRABAJO, ASISTENCIA A DOMICILIO, SECTOR SANITARIO, CALIDAD DE VIDA, EXIGENCIAS DEL TRABAJO, CONTROL, APOYO SOCIAL, FACTORES PSICOSOCIALES, SUECIA

En este artículo se presenta un estudio que evalúa la carga de trabajo percibida por los trabajadores de atención domiciliaria y analiza su asociación con la calidad de vida relacionada con la salud. El objetivo de este estudio es determinar si los factores psicosociales modifican dicha relación. Se presentan los resultados del estudio transversal realizado en Suecia, en el que participaron 1.162 trabajadores de atención domiciliaria, con una tasa de respuesta del 58%. Los datos se analizan empleando el modelo de demanda-control-apoyo. Se concluye que existe una asociación estadísticamente significativa entre la elevada carga de trabajo y la salud de los trabajadores de atención a domicilio. Por último, se aconseja el establecimiento de intervenciones destinadas a aumentar el apoyo social de estos trabajadores, con la finalidad de disminuir el número de enfermedades derivadas del trabajo.

Stirling, P. H. C. et al.

#### **OCCUPATION CLASSIFICATION PREDICTS RETURN TO WORK AFTER CARPAL TUNNEL DECOMPRESSION**

(La clasificación de ocupación predice el regreso al trabajo después de la descompresión del túnel carpiano)

*Occup Med*, 2020, v. 70 n. 6, pp. 415–420

TÚNEL CARPIANO, VUELTA AL TRABAJO, RECUPERACIÓN, CIRUGÍA, TIEMPOS, FACTORES, TRABAJO MANUAL, PACIENTES

La relación entre la función de la mano, la situación laboral y el regreso al trabajo (RTW) después de la descompresión del túnel carpiano (CTD) no está clara. El estudio, investiga los resultados preoperatorios y postoperatorios de 1 año y datos de RTW para todos los pacientes sometidos a CTD. Antes de la operación, 219 (47%) estaban empleados, 216 (46%) estaban jubilados, 26 (6%) no estaban trabajando debido a una enfermedad de larga duración y 8 (2%)

estaban desempleados. La media del tiempo de RTW fue de 4 semanas- 1 año, siendo mayor para los pacientes que realizan trabajos manuales. Bibliografía: 30 referencias.

Davis, M. C.

#### **ERGONOMISTS AS DESIGNERS: COMPUTATIONAL MODELLING AND SIMULATION OF COMPLEX SOCIO-TECHNICAL SYSTEMS**

(Ergonomistas como diseñadores: modelo por ordenador y simulación de sistemas socio-técnicos complejos)

*Ergonomics*, 2020, v. 63 n. 8, pp. 935-951

ERGONOMÍA, DISEÑO, MODELOS, SIMULACIÓN, ORDENADORES, SISTEMAS COMPLEJOS, PRÁCTICAS, INVESTIGACIÓN, PROFESIONALES

El artículo sostiene que los modelos y la simulación por ordenador están infrutilizados actualmente en la investigación y la práctica de la ergonomía. A través de aplicaciones de ejemplo que ilustran los beneficios, limitaciones y oportunidades de tales enfoques, este documento es un punto de referencia para investigadores y profesionales que utilizan modelos por ordenador para explorar sistemas socio-técnicos complejos. Bibliografía: 93 referencias.

Alarcón Henarejos, P. P.

Instituto de Seguridad y Salud Laboral (Murcia)

#### **SISTEMA DE ELEVACIÓN DE CAMAS Y DISPOSITIVOS PARA MINIMIZAR LAS POSTURAS FORZADAS Y EL EMPUJE Y TRACCIÓN EN LA TAREA DE HACER LA CAMA EN UN ESTABLECIMIENTO HOTELERO**

*Murcia: ISSL*, 2019.- 2 p.

(Fichas de Soluciones Ergonómicas; FSE-14)

CDU CV 658.3 Fse

[http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=49177&IDTIPO=100&RESULTADO\\_INFERIOR=11&RESULTADO\\_SUPERIOR=15&RASTRO=c721\\$m](http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=49177&IDTIPO=100&RESULTADO_INFERIOR=11&RESULTADO_SUPERIOR=15&RASTRO=c721$m)

Hostelería, hoteles, camareras de piso, riesgos, seguridad, prevención, ergonomía, salud, enfermedades musculoesqueléticas, movimientos repetitivos, posturas forzadas, murcia, región de murcia

Breve ficha que explica la solución ergonómica que se implantó desde la fase de diseño de las habitaciones de un establecimiento hotelero de la Región de Murcia.

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Descripción de la tarea. 3- Riesgos ergonómicos de la tarea. 4- Efectos sobre la salud ligados a los riesgos de la tarea. 5- Medidas preventivas adoptadas por la empresa.

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Alemania)  
**“TROCKENE LUFT“ LITERATURSTUDIE ZU DEN AUSWIRKUNGEN AUF DIE GESUNDHEIT**

(“Aire seco” Revisión de la literatura sobre los efectos en la salud)

Dortmund: BAUA, 2020.- 45 p.

CDU CV 613.5-016 Bux

<https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Berichte/Gd102.pdf?blob=publicationFile&v=7>

Bibliografía, aire, sequedad, bienestar, riesgos, piel, ojos, mucosa nasal, agentes biológicos, condiciones de trabajo, salud laboral

CONTENIDO: Resumen. 1- Introducción. 2- Razón. 3- Resultados de revisiones relevantes de 2006 a 2019. 4- Selección de fuentes relevantes de 2006 a 2019. 5- Evaluación: Piel. Ojos. Membranas mucosas del tracto respiratorio. Transmisión de gérmenes patógenos. 6- Resumen y conclusiones: Piel. Ojos. Membranas mucosas del tracto respiratorio. Transmisión de gérmenes patógenos. Conclusiones. 7- Conclusión. 8- Anexos. Bibliografía. Tablas.

Martínez García, Á.

Instituto de Seguridad y Salud Laboral (Murcia)

**ALFOMBRAS ANTIFATIGA EN TRABAJOS CON BIPEDESTACIÓN (POSTURA DE PIE) PROLONGADA**

Murcia: ISSL, 2019.- 2 p.

(Fichas de Soluciones Ergonómicas; FSE-15)

CDU CV 658.3 Fse

[http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=49177&IDTIPO=100&RESULTADO\\_INFERIOR=11&RESULTADO\\_SUPERIOR=15&RASTRO=c721\\$m](http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=49177&IDTIPO=100&RESULTADO_INFERIOR=11&RESULTADO_SUPERIOR=15&RASTRO=c721$m)

Puestos de trabajo, posturas, posturas estáticas, posturas forzadas, alfombras, caídas a nivel, riesgos, seguridad, prevención, ergonomía, salud, enfermedades musculoesqueléticas, movimientos repetitivos, posturas forzadas, murcia, región de murcia

Breve ficha que explica la solución ergonómica que se viene adoptando en distintas empresas que requieren la realización de tareas de pie de forma prolongada y en las que se ha considerado menos efectiva, por cuestiones de operatividad o por las propias características del trabajo, la implantación de otro tipo de soluciones tales como la instalación de barras reposapiés o la utilización de asientos para trabajar sentado o semi-sentado.

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Descripción de la tarea. 3- Riesgos ergonómicos de la tarea. 4- Efectos sobre la salud ligados a los riesgos de la tarea. 5- Medidas preventivas adoptadas por la empresa.

Martínez García, Á.

Instituto de Seguridad y Salud Laboral (Murcia)

**SISTEMA MÓVIL DE MANIPULACIÓN INGRÁVIDA PARA EVITAR TAREAS DE MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS**

Murcia: ISSL, 2019.- 2 p.

(Fichas de Soluciones Ergonómicas; FSE-13)

CDU CV 658.3 Fse

[http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=49177&IDTIPO=100&RESULTADO\\_INFERIOR=11&RESULTADO\\_SUPERIOR=15&RASTRO=c721\\$m](http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=49177&IDTIPO=100&RESULTADO_INFERIOR=11&RESULTADO_SUPERIOR=15&RASTRO=c721$m)

Manipulación, cargas, riesgos, seguridad, prevención, ergonomía, salud, enfermedades musculoesqueléticas, movimientos repetitivos, posturas forzadas

Breve ficha que explica la solución ergonómica que se implementó en una empresa dedicada a la fabricación de láminas asfálticas, emulsiones y revestimientos en la que se manipulaban manualmente de forma habitual sacos de 25 kg. y bidones metálicos de 20 kg. de peso.

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Descripción de la tarea. 3- Riesgos ergonómicos de la tarea. 4- Efectos sobre la salud ligados a los riesgos de la tarea. 5- Medidas preventivas adoptadas por la empresa.

Parsons, K.

**HUMAN THERMAL COMFORT**

(Confort térmico humano)

Boca Raton, Florida: CRC Press, 2019.- 132 p.; 22 cm

ISBN 9780367261931; CDU 658.3:551.58 Par



Confort térmico, temperatura, temperatura corporal, ambiente, malestar, bienestar, adaptación, aviones, ferrocarriles, automóviles, exteriores, personas, edad, género, disminuidos

CONTENIDO: 1- Confort térmico humano. 2- Ecuación de la comodidad del profesor Fanger. 3- El voto medio previsto (PMV y porcentaje previsto de insatisfectos (PPD). 4- Nueva temperatura efectiva (ET\*) del profesor Pharo Gagge. 5- Malestar térmico local. 6- Confort térmico adaptable. 7- Confort térmico en aviones, trenes, Automóviles, Exteriores, en el Espacio y Bajo Presión. 8- Confort Térmico y Género, Edad, Ubicación Geográfica y para Personas con Discapacidad. 9- Confort Térmico y Desempeño Humano. 10- Estándares Internacionales y Modelo Informático de Confort Térmico. 11- Encuesta sobre el confort térmico.

Unión General de Trabajadores

#### **BUENAS PRÁCTICAS PARA EL DISEÑO ERGONÓMICO DE PUESTOS DE TRABAJO EN EL SECTOR METAL**

Madrid: UGT, 2010.- 127 p.

CDU CV 669:658.3 Uni

[http://portal.ugt.org/saludlaboral/publicaciones/manual\\_estudio/Ergonomia.pdf](http://portal.ugt.org/saludlaboral/publicaciones/manual_estudio/Ergonomia.pdf)

Industria metalúrgica, ergonomía, diseño, puestos de trabajo, evaluación de riesgos, determinación, métodos analíticos, métodos, carga física, carga mental

CONTENIDO: 1- Introducción: ¿Por qué esta guía de buenas prácticas? 2- Objetivos: Particularidad: aspecto de género. 3- Empresas participantes: CRADY. ArcelorMittal Asturias. 4- Metodología: Evaluación cuantitativa. Evaluación cualitativa. Evaluación participativa. Propuesta de mejoras. Matriz de prioridad. 5- Evaluación y propuestas, carga física: CRADY, montaje. Arcelormittal, operador de puente grúa. 6- Evaluación y propuestas, carga mental: CRADY, montaje. Arcelormittal, operador de puente grúa. 7- Conclusiones. 8- Anexos: Cuestionario riesgos y daños. Método BRIEF/BESTTM. Método ERGOS DOS. EWA (the ergonomic workplace analysis). 9- Bibliografía.

Isusi, I. et al.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

#### **WORKFORCE DIVERSITY AND MUSCULOSKELETAL DISORDERS: RE-**

#### **VIEW OF FACTS AND FIGURES AND CASE EXAMPLES: EUROPEAN RISK OBSERVATORY**

(Diversidad de la fuerza laboral y trastornos musculoesqueléticos: revisión de hechos y cifras y ejemplos de casos. Observatorio Europeo de Riesgos)

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2020.- 168 p.

ISBN 978-92-9479-369-0; CDU CV 331:616.7 Isu

<https://osha.europa.eu/en/publications/preventing-musculoskeletal-disorders-diverse-workforce-risk-factors-women-migrants-and/view>

Trabajadores, enfermedades profesionales, enfermedades musculoesqueléticas, mercado de trabajo, trabajadoras, migrantes, homosexualidad

CONTENIDO: Lista de figuras, tablas y recuadros. 1- Introducción: Presentación del tema. Objetivos del proyecto de investigación. Enfoque metodológico. Estructura del informe. 2- Un marco conceptual sobre TME relacionados con el trabajo: Definición de TME. Un modelo multidimensional de TME. Conclusión. 3- Diversidad de la fuerza laboral y TME: una revisión de la evidencia existente: Introducción. Mujeres trabajadoras. Trabajadores migrantes. Trabajadores LGBTI. 4- Una mirada cualitativa sobre el tema: resultados del trabajo de campo: Introducción. Mujeres trabajadoras. Trabajadores migrantes. Trabajadores LGBTI. 5- Análisis de prácticas e iniciativas políticas: Introducción. Descripción de las políticas y prácticas específicas seleccionadas. 6- Conclusiones y recomendaciones de política: Principales conclusiones de la investigación. Recomendaciones de política. 7- Referencias. Anexos.

Pascual Arribas, J. L.

Catalunya. Generalitat

#### **PREVENCIÓN DE RIESGOS ERGONÓMICOS EN EL TRABAJO DEL HOGAR Y LOS CUIDADOS**

Barcelona: Generalitat de Catalunya, 2020.- 47 p.

(A la feina cap risc); CDU CV 364-783.44:658.3.053 Pas

[https://treball.gencat.cat/web/.content/09\\_-\\_seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/publicacions/imatges/PRE\\_LLAR\\_CURES\\_23112020\\_CAST.pdf](https://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/PRE_LLAR_CURES_23112020_CAST.pdf)

Asistencia a domicilio, trabajo a domicilio, apoyo social, riesgos, ergonomía, prevención, puestos de trabajo, trabajo, higiene personal, movilidad, limpieza, adquisiciones, información

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Características del puesto de trabajo: Tareas relacionadas con el ámbito de la atención personal. Tareas relacionadas con el ámbito de la ayuda a domicilio. Tareas relacionadas con el ámbito del apoyo social. 3- Factores de riesgo ergonómico y recomendaciones preventivas relacionadas con el cuidado y la atención domiciliaria a personas: Ámbito de la atención personal. Ámbito de la ayuda a domicilio. Ámbito del apoyo social. 4- Fomento de la autonomía personal de la persona atendida. 5- Servicios de apoyo y de asesoramiento ofrecidos por las administraciones públicas. 6- Marco regulador y capacitación profesional. 7- Información, servicios y material didáctico de apoyo disponible en la web.

---

Martí, F.

**BIENESTAR EMOCIONAL EN TIEMPOS DE PANDEMIA**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2020, n. 182, pp. 1-2

COVID-19, BIENESTAR PSÍQUICO, ESTRÉS, ANSIEDAD, INCERTIDUMBRE, INSEGURIDAD, EMOCIONES, RECOMENDACIONES, SALUD MENTAL, SALUD PSÍQUICA, TRABAJADORES, PREVENCIÓN

La situación actual marcada por la pandemia del Covid-19 crea una situación de incertidumbre que puede alterar el estado de ánimo de cualquiera. El miedo, el estrés o la ansiedad son emociones habituales durante estos días. El no saber qué nos depara el futuro, puede crear una sensación de inseguridad. Esta falta de control hace mella sobre nuestro bienestar emocional. Este artículo recoge una serie de recomendaciones generales que pretenden mejorar el día a día de los trabajadores y trabajadoras.

Rogers, K.-A., Kelloway, E. K.

**VIOLENCE AT WORK: PERSONAL AND ORGANIZATIONAL OUTCOMES**

(Violencia en el trabajo: resultados personales y organizacionales)

*J Occup Health Psychol*, 1997, v. 2, n. 1, pp. 63-71

Violencia, hostigamiento, lugares de trabajo, exposición profesional, riesgos psicosociales, bienestar, bienestar psíquico, malestar

Hasta la fecha, hay pocas investigaciones empíricas que examinan los resultados personales y organizacionales asociados con la exposición a la violencia en el lugar de trabajo. Tras evaluar a 194 cajeros, los autores evaluaron y apoyaron un modelo que sugiere que el miedo a la violencia en el futuro afecta a las relaciones entre la exposición a la violencia en el lugar de trabajo y los resultados negativos. La exposición a la violencia en el lugar de trabajo predijo el miedo a la violencia futura que predijo el bienestar psicológico, los síntomas somáticos y la intención de dejar la organización. Se apoyó el papel mediador del miedo y se discuten las implicaciones para la investigación y la práctica futuras. Bibliografía: 44 referencias.

Alberdi Canillas, J., García Gómez, P., Suarez Caballero, B. J.

**IMPACTO PSICOSOCIAL EN PERSONAL SANITARIO VÍCTIMA DE AGRESIONES POR PARTE DE LA CIUDADANÍA: REVISIÓN SISTEMÁTICA**

*Med Seg Trabajo*, 2020, v. 66 n. 259, pp. 100-111

Personal sanitario, factores psicosociales, riesgos psicosociales, violencia, pacientes, salud mental, salud laboral, enfermedades profesionales, recomendaciones, sensibilización, prevención

Las agresiones en el ámbito sanitario son un problema creciente que pueden ocasionar enfermedades que afectan a la salud mental. El objetivo de esta revisión realizada a partir de las bases de datos MEDLINE, SCIELO, Scopus, Web of Science y LILACS; es conocer si el personal sanitario que recibe agresiones de la ciudadanía acaban desarrollando problemas psicosociales. Tras el análisis se concluye que las agresiones son un fenómeno mundial del cual actualmente no existen muchos estudios que investiguen la relación de los efectos psicosociales con las agresiones. Es necesario que se hagan más estudio al respecto y promover programas de prevención de agresiones entre el sanitario para disminuir la incidencia, así como campañas para la población. Bibliografía: 61 referencias.

Hall, D. S.

**WORK-RELATED STRESS OF REGISTERED NURSES IN A HOSPITAL SETTING**

(Estrés relacionado con el trabajo de las enfermeras tituladas en un entorno hospitalario)

*J Nurses Staff Develop*, 2004, v. 20 n. 1, pp. 6-14

Enfermeros, hospitales, riesgos psicosociales, estrés, carga de trabajo  
Este estudio cualitativo identificó factores de estrés relacionados con el trabajo y los mecanismos de afrontamiento de enfermeras dentro un entorno hospitalario. Se entrevistaron a 10 enfermeras sobre los factores estresantes relacionados con el trabajo en condiciones normales de trabajo. Las enfermeras identificaron el estrés relacionado con el incumplimiento las necesidades de los pacientes, sus propias expectativas, la carga de trabajo, y compañeras sin experiencia laboral. Es necesario incluir una formación para las enfermeras y los administradores para identificar las barreras de los sistemas para proporcionar atención al paciente, dotación de personal intervencionista, informar del estrés y evaluación del paciente. Bibliografía: 24 referencias.

Schaubroeck, J., Lam, S. S. K., Xie, J. L.

**COLLECTIVE EFFICACY VERSUS SELF-EFFICACY IN COPING RESPONSES TO STRESSORS AND CONTROL: A CROSS-CULTURAL STUDY**

(Eficacia colectiva versus autoeficacia para afrontar las respuestas a los factores estresantes y el control: un estudio transcultural)

*J Appl Psychol*, 2000, v. 85 n. 4, pp. 512-525

Banca, cajeros, trabajadores, salud mental, salud psíquica, rotación, rotación de tareas, eficiencia, valores culturales, EE. UU., China, Hong Kong

Este estudio examinó cómo las diferencias culturales y las percepciones de eficacia influyen en el control del trabajo para hacer frente a las demandas laborales. Un mayor control mitigó los efectos de las demandas sobre la salud psicológica y las rotaciones entre los cajeros de bancos estadounidenses que informaron una alta autoeficacia laboral. Aquellos que informaron de una baja autoeficacia en el trabajo, el control percibido aumentó las exigencias laborales sobre la salud. Sin embargo, en una muestra emparejada de Hong Kong, la eficacia colectiva interactuó de la misma manera con el control y las demandas que la autoeficacia laboral en la muestra estadounidense. Estas diferencias parecen explicarse por los atributos individuales de idiocentrismo y alocentrismo que están vinculados a las normas sociales de individualismo y colectivismo, respectivamente. Bibliografía: 59 referencias.

Mutambudzi, M. et al.

**EFFECTS OF PSYCHOSOCIAL CHARACTERISTICS OF WORK ON PREGNANCY OUTCOMES: A CRITICAL REVIEW**

(Efectos de las características psicosociales del trabajo sobre los resultados del embarazo: una revisión crítica)

*Women Health*, 2011, v. 51 n. 3, pp. 279-297

Trabajadoras, embarazadas, trabajo, factores psicosociales, riesgos psicosociales, estrés, salud, salud laboral, neonatos, aborto, enfermedades crónicas

Con el aumento del número de mujeres que continúan trabajando durante el embarazo, se ha planteado que el estrés laboral puede contribuir a los resultados adversos de la salud reproductiva e influir en la susceptibilidad posterior a las enfermedades crónicas. Se han investigado las asociaciones entre el estrés relacionado con el trabajo y resultados como el parto prematuro y el bajo peso al nacer, cuyos resultados han mostrado una asociación modesta y no concluyen-

te. La investigación relacionada con el aborto espontáneo ha mostrado que la tensión laboral por sí sola a menudo no se asocia con resultados adversos; sin embargo, la presencia de otros factores de riesgo fortaleció las probabilidades de un resultado adverso. Bibliografía: 51 referencias.

Schuster, N.

**STRESS UND BURNOUT BEI BANKMANAGERN**

(Estrés y agotamiento entre los gerentes bancarios)

*Verhaltenstherapie*, 2010, v. 20 n. 4, pp. 259-264

Banca, trabajadores, riesgos psicosociales, estrés, agotamiento psíquico, fatiga, lugares de trabajo, promoción de la salud, relaciones laborales, organización En el sector bancario, la crisis económica ha provocado un cambio en la experiencia y comportamiento de los empleados. El estrés percibido, la disponibilidad individual o la falta de recursos para afrontar el estrés de forma saludable afectan el riesgo de desarrollar agotamiento. A través de un cuestionario repartido a 2300 empleados, este estudio investiga y analiza cuatro conceptos que pueden afectar la presencia de síntomas de agotamiento psíquico: apoyo social, apoyo organizacional, autoeficacia ocupacional y estilo de afrontamiento proactivo. Los resultados muestran que el apoyo organizacional y la percepción de aprecio y respeto por parte del empresario, tiene la mayor influencia en el desarrollo de los síntomas de burnout. Bibliotecas: 23 referencias.

Memmi, S., Rosankis, E., Sandret, N., Tassy, V.

**SOUFFRANCE AU TRAVAIL, ABSENTÉISME ET MODE ORGANISATIONNEL SONT INTIMEMENT LIÉS**

(El sufrimiento en el trabajo, el absentismo y el modo organizativo están íntimamente ligados)

*Références Santé Trav*, 2020, n. 164, pp. 31-47

Lugares de trabajo, trabajadores, exposición profesional, riesgos psicosociales, estrés, reconocimientos, malestar, depresión, bajas, absentismo, salud laboral, salud mental, salud, organización, condiciones de trabajo, cuestionarios La encuesta SUMER 2017 permite identificar a los trabajadores que padecen riesgos psicosociales: estrés en el trabajo, falta de reconocimiento y comportamiento hostil. Estos riesgos están estrechamente vinculados y es probable que

degraden la salud física y mental de los empleados generando depresión o incluso de baja por enfermedad. Al comparar la experiencia laboral de los empleados con sus condiciones laborales, se destaca la importancia de los modos de organización del trabajo como factor de riesgo psicosocial. Bibliografía: 12 referencias.

Gautier, M. A., Weibel, L.

**TRAVAIL DE NUIT ET ORGANISATION DU TRAVAIL: DES QUESTIONS FRÉQUEMMENT POSÉES**

(Trabajo nocturno y organización del trabajo: preguntas frecuentes)

*Références Santé Trav*, 2020, n. 164, pp. 57-63

Trabajo nocturno, turnicidad, salud laboral, riesgos, exposición a corto plazo, umbral, efectos, hombres, mujeres, embarazadas, jornada prolongada, horario 24 horas, horario prolongado, ritmo de trabajo, lugares de trabajo, respuestas. Todavía hay muchas dudas sobre las medidas preventivas para limitar los efectos del trabajo nocturno. El INRS propone dar respuesta a las preguntas recurrentes que plantean quienes trabajan en los servicios de salud ocupacional, por ello responden a: ¿Existe un umbral de exposición para el trabajo nocturno que no debe superarse? ¿El trabajo nocturno tiene los mismos efectos en hombre y mujeres? ¿Cuáles son los riesgos relacionados con las guardias de 24h? ¿Los cambios bruscos del ritmo de trabajo repercuten en el estado de salud? ¿Los efectos sobre la salud son diferentes en los trabajos nocturnos y los trabajos por turnos? ¿Hay algún detalle sobre el trabajo nocturno en las residencias? ¿Hay algún riesgo al trabajar solo por la noche? ¿Cuáles son los efectos del trabajo nocturno en las embarazadas? Bibliografía: 60 referencias.

Rodríguez Ruiz, M. C.

**REVISIÓN SISTEMÁTICA SOBRE LOS RIESGOS DEL TRABAJO NOCTURNO EN EMBARAZADAS**

*Med Seg Trabajo*, 2020, v. 66 n. 258, pp. 13-25

Trabajadoras, embarazadas, trabajo nocturno, riesgos, aborto, bajas, hipertensión, melatonina, bibliografía

Las embarazadas podrían enfrentarse a riesgos específicos al realizar trabajos nocturnos. Por ello, este artículo realiza una revisión sistemática de la literatura publicada entre 2015-2019 en las bases de datos Medline, EMBASE, Scopus,

WOS, Cochrane Library, IBECS y LILACS, sobre la evidencia científica de los riesgos que el trabajo nocturno podría tener en las mujeres embarazadas, identifica los riesgos y valora los efectos del trabajo nocturno en la salud de las embarazadas. Tras el estudio realizado, se concluyó que parece existir asociación entre trabajo nocturno y determinados riesgos en embarazadas (aborto, baja por enfermedad, descenso de niveles de melatonina y riesgo de hipertensión). Sin embargo, se considera necesario realizar estudios bien diseñados y de calidad en población más amplia, diversa y representativa. Bibliografía: 29 referencias.

González Espinel, F. J. et al.

**EFFECTOS FÍSICOS Y EMOCIONALES TRAS LA REALIZACIÓN DE TRABAJO NOCTURNO CONTINUADO EN MÉDICOS INTERNOS RESIDENTES**

*Med Seg Trabajo*, 2019, v. 65 n. 257, pp. 252-260

Personal sanitario, médicos, médicos residentes, trabajo nocturno, factores físicos, factores psicosociales, emociones, ritmos circadianos, salud laboral, fatiga, somnolencia, malestar, bienestar, accidentes in itinere

Los Médicos Internos Residentes (MIR) realizan guardias de 17 horas en los hospitales españoles. El trabajo nocturno provoca una alteración del ritmo circadiano que puede desencadenar disfunciones en el estado físico y emocional. A través de un cuestionario entregado a los participantes antes y después de sus guardias, el artículo busca conocer el grado de afectación física y emocional que generan las guardias en los MIR y los factores que afectan dicha relación. Del análisis obtenido se ha observado que, de los residentes que conducen tras la guardia, un 17,98% sufrieron un accidente in itinere. El bienestar se vio reducido tras la guardia de forma estadísticamente significativa, al contrario que la de malestar ( $p < 0,05$ ), y la fatiga tras la guardia se centra en la somnolencia. A través de los resultados obtenidos se concluye que se podrían replantear la organización del trabajo nocturno debido a los efectos negativos para el bienestar de los médicos. Bibliografía: 11 referencias.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)

**TRABAJAR EN TIEMPOS DE COVID-19: BUENAS PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL EN CENTROS SANITARIOS**

*Madrid: INSST*, 2020.- 58 p.



(Documentos Divulgativos; DD.112.1.20)

ISBN 118-20-111-X (online); CDU CV 614.253.2/.6-616.98:578 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/710902/Trabajar+en+tiempos+de+COVID19+buenas+pr%C3%A1cticas+de+intervenci%C3%B3n+psicosocial+en+centros+sanitarios+-+A%C3%B1o+2020.pdf/24564955-b26b-c550-036b-c656c84c2f15?t=1612177306684>

Covid-19, trabajo, centros sociosanitarios, personal sanitario, buenas prácticas, actuación, factores psicosociales, compromiso con el trabajo, gestión, reconocimientos, información, comunicación, recursos, liderazgo, apoyos, eficacia

CONTENIDO: 1- Sobre la guía. 2- Diagnóstico de situación y necesidades detectadas. 3- Comprender para actuar: el impacto de la crisis sobre el personal del ámbito sanitario. 4- Buenas prácticas de intervención psicosocial en centros sanitarios: Criterios y recomendaciones para adoptar buenas prácticas. ¿Por dónde empezar? El compromiso con la gestión psicosocial. En primera línea: reconociendo la labor del personal de centros sanitarios. Escucha activa en las organizaciones: información, comunicación y participación. 5- Recursos para la acción: R1, Modelo de declaración de centro sanitario comprometido con la salud psicosocial. R2, Modelo de programa de reconocimiento. R3, Recomendaciones para un liderazgo saludable. R4, Plan de recogida de información. R5, Programa preventivo de apoyo emocional. R6, Recomendaciones para la gestión de la comunicación interna. R7, Recomendaciones para una comunicación eficaz. 6- Recapitulando. 7- Bibliografía.

Langevin, V. et al.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

**EVALUER LES FACTEURS DE RISQUES PSYCHOSOCIAUX: L'OUTIL RPS-DU. DÉMARCHE DE PRÉVENTION**

(Evaluar factores de riesgo psicosocial: la herramienta RPS-DU. Enfoque de prevención)

[s.l.]: INRS, 2020.- 43 p.

(Édition INRS; ED 6403)

ISBN 978-2-7389-2612-8; CDU CV 658.3.053.4:65.011.3 Lan

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206403>

Riesgos psicosociales, factores psicosociales, evaluación de riesgos, evaluación, métodos, métodos analíticos, prevención, seguridad

CONTENIDO: 1- El proceso de evaluación y prevención paso a paso: Primer paso, preparar la evaluación de los factores de riesgo psicosocial (¿Cuáles son las condiciones para el éxito? ¿A quién involucrar? ¿A quién le interesa? ¿Qué unidades de división del trabajo escoger? ¿Qué información recopilar ante la evaluación? ¿Es necesario haber recibido formación de los riesgos psicosociales para realizar la evaluación? ¿Puede la empresa obtener ayuda? Segundo paso, evaluar los factores de riesgo psicosocial (¿Qué contiene la tabla de evaluación de la herramienta RPS-DU? ¿Cómo usar la tabla de evaluación de la herramienta RPS-DU?). Tercer paso, desarrollar un plan de acción. Cuarto paso, implementar el plan de acción. Quinto paso, monitorear y evaluar las acciones. 2- Tabla de evaluación de factores de riesgo psicosocial por unidad de trabajo: herramienta RPS-DU 17. 3- Tablas asociadas: Tabla resumen de la evaluación de factores de riesgo psicosocial por unidad de trabajo. Mesa de seguimiento de las acciones de prevención de riesgos psicosociales. 4- Descubra más.

Ribbat, M. et al.

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Alemania)

**FÜHREN UND MANAGEN IM DIGITALEN WANDEL: ANFORDERUNGEN UND RESSOURCEN**

(Liderazgo y gestión en cambio digital: requisitos y recursos)

Dortmund: BAUA, 2021.- 23 p.

(Projekt; F 2504)

CDU CV 316.46:005.591.6 Rib

<https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Preprint/Fuehrung.pdf?blob=publicationFile&v=11>

Liderazgo, gestión, cambios, digitalización, nuevas tecnologías, requisitos

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Liderazgo y gestión. 3- Condiciones y requisitos de trabajo. 4- Uso de tecnología y potencial de digitalización. 5- Conclusiones y perspectivas. 6- Literatura. Anexos.

HALL, N. B. et al.

**PNEUMOCONIOSIS PROGRESSION PATTERNS IN US COAL MINER PARTICIPANTS OF A JOB TRANSFER PROGRAMME DESIGNED TO PREVENT PROGRESSION OF DISEASE**

(Patrones de progresión de la neumoconiosis en mineros de carbón de Estados Unidos participantes en un programa de transferencia de trabajo diseñado para prevenir la progresión de la enfermedad)

*Occup Environ Med*, 2020, v. 77 n. 6, pp. 402–406

RIESGOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, EPIDEMIOLOGÍA, NEUMOCONIOSIS, PREVENCIÓN SECUNDARIA, ROTACIÓN, VIGILANCIA DE LA SALUD, MINAS, MINAS DE CARBÓN, MINEROS, RAYOS X, RADIOGRAFÍAS

En este artículo se analiza el aumento de la prevalencia y la gravedad de la neumoconiosis entre los trabajadores mineros del carbón de Estados Unidos en los últimos 20 años. Se presentan los datos del programa de vigilancia de la salud y los resultados del programa de opción a cambio o transferencia de trabajo a zonas menos polvorizadas de la mina cuando existen evidencias radiográficas (radiografía de tórax) de neumoconiosis, implantado como método de prevención secundaria de esta enfermedad. Bibliografía: 30 referencias.

CRIVELLARO, M. A. et al.

**SEVERE ASTHMA DUE TO OCCUPATIONAL EXPOSURE TO GUAR GUM: IS LIPID TRANSFER PROTEIN INVOLVED?**

(Asma grave debido a la exposición ocupacional a goma guar o guaran: ¿está involucrada la proteína de transferencia de lípidos?)

*Occup Environ Med*, 2020, v. 77 n. 6, pp. 427

EPIDEMIOLOGÍA, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ASMA, GOMA, GOMA GUAR, ALIMENTOS, CADENA ALIMENTARIA, RINITIS, ALÉRGICOS, SENSIBILIZACIÓN

En esta carta dirigida al Editor se analizan los diversos causantes de la rinitis y el asma, así como los factores que pueden agravar la sensibilización a determinadas sustancias. En este punto, se da especial importancia al estudio de la goma guar o guaran, producto utilizado como espesante en alimentos y harinas, y a sus componentes proteínicos, con el objetivo de determinar el proceso de actuación del alérgeno y evaluar la exposición profesional de este producto y sus riesgos. Bibliografía: 6 referencias.

NKOSI, V. et al.

**NON-ALLERGIC RHINITIS AND ASSOCIATED RISK FACTORS AMONG THE ELDERLY IN COMMUNITIES CLOSE TO GOLD MINE DUMPS IN GAUTENG AND NORTH WEST PROVINCES IN SOUTH AFRICA: A CROSS-SECTIONAL STUDY**

(Rinitis no alérgica y factores de riesgo asociados entre los ancianos de comunidades cercanas a los vertederos de minas de oro en Gauteng y las provincias del noroeste de Sudáfrica: estudio transversal)

*Int Arch Occup Environ Health*, 2020, v. 93 n. 6, pp. 715–721

SALUD, EPIDEMIOLOGÍA, EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ANÁLISIS, ANÁLISIS DE RIESGOS, CONDICIONES DE TRABAJO, RINITIS, MINAS, MINEROS, ORO, VERTEDEROS, ANCIANOS, POBLACIÓN, POBLACIÓN NO-EXPUESTA, REGRESIÓN LOGÍSTICA, REGRESIÓN MÚLTIPLE, ÁFRICA, SUDÁFRICA

En este artículo se presentan los resultados de un estudio transversal cuyo objetivo es determinar la asociación entre la exposición a agentes contaminantes derivados de los vertederos de las minas de oro y el riesgo de rinitis no alérgica en la población que habita en las cercanías de estos vertederos. El estudio considera población expuesta aquella que habita a menos de dos kilómetros de los vertederos y población no expuesta a los que habitan a una distancia igual o superior a los cinco kilómetros. En el estudio transversal se incluyen vertederos de minas de oro de varias provincias de Sudáfrica. En el estudio participan 2.397 ancianos. El análisis de regresión logística múltiple concluye que existe una asociación estadísticamente significativa entre la exposición a los agentes contaminantes derivados de los vertederos de las minas de oro y la rinitis no alérgica (prevalencia alta). Aunque esta asociación debe ser ajustada con otros parámetros como tabaco, antecedentes de exposición profesional a polvo y/o vapores, uso de gas en la calefacción o cocina del hogar, etc.

Moncada, S., Salas, S.

**TRAS EL COVID-19: LA INSEGURIDAD LABORAL TAMBIÉN MATA.**

*Por Experiencia*, 2020, n. 83, pp. 1-5

INSEGURIDAD, EMPLEO, SEGURIDAD, TRABAJO, RELACIONES, ENFERMEDADES, MUERTES, RIESGOS, ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES, SALUD, SÍNTOMAS, ALTERACIONES, APNEA DEL SUEÑO, ENFERMEDADES RESPIRATORIAS

Artículo donde se analizan las evidencias científicas que muestran como la inseguridad laboral también se cobra vidas humanas. Investigaciones que relacionan claramente la inseguridad sobre el empleo con una mayor incidencia y riesgo de muerte por enfermedades cardiovasculares, estudios longitudinales que, además de relacionar la inseguridad laboral con las enfermedades cardiovasculares, lo relaciona con la salud percibida, con diversos síntomas psicosomáticos, con el absentismo por motivos de salud, con problemas de sueño, con trastornos musculo-esqueléticos, con enfermedades respiratorias y con el uso de servicios sanitarios. Estudios que evidencian los efectos nocivos de la inseguridad laboral sobre la salud mental. Finaliza el artículo haciendo un repaso de la literatura científica sobre el tema en España. Bibliografía: 20 referencias.

Hernández Granados, A. et al.

**ANÁLISIS DE LOS DETERMINANTES QUE INFLUYEN EN EL RETORNO AL TRABAJO TRAS INTERVENCIÓN QUIRÚRGICA POR SÍNDROME DEL TÚNEL CARPIANO**

*Med Seg Trabajo, 2020, v. 66 n. 258, pp. 26-46*

Trabajadores, vuelta al trabajo, factores, cirugía, túnel carpiano, enfermedades profesionales, medicina del trabajo

El síndrome del túnel carpiano es de importante repercusión en el ámbito laboral, debido a su alta prevalencia. Tras la cirugía necesaria, es de interés valorar los parámetros que repercuten en la vuelta al trabajo. El artículo comenta la revisión sistemática de los artículos publicados entre 2009-2019 en bases de datos relativa al estado funcional de trabajadores previo a ser intervenidos quirúrgicamente por síndrome del túnel carpiano, y su reincorporación laboral analizando los factores de mayor influencia. Tras ello, se sugiere una evidencia limitada en la asociación entre los factores analizados y la vuelta al trabajo. La evaluación posterior al tipo de cirugía empleada muestra la compensación económica como el parámetro de mayor predominancia. Bibliografía: 24 referencias.

López-Guillén García, A., Vicente Pardo, J. M.

**DIFICULTADES DEL RETORNO AL TRABAJO TRAS CÁNCER DE MAMA**

*Med Seg Trabajo, 2020, v. 66 n. 258, pp. 47-62*

Trabajadores, trabajadoras, cáncer, mama, neoplasias malignas, vuelta al trabajo, reinserción, reincorporación, incapacidad laboral, factores psicosociales, España

El cáncer de mama en la mujer trabajadora tiene un pronóstico de supervivencia del 86%, pero tan sólo el 53% vuelven al trabajo mientras que el 47% que no volverá, ya sea por declaración de incapacidad permanente, por no poder rendir en el trabajo, o por despido en relación a la pérdida de capacidades. Este artículo comenta una revisión bibliográfica en Pubmed, Medline y Scielo hasta mayo de 2019 que trata los procesos de incapacidad temporal por cáncer de mama en 2018. Se concluye que el cáncer de mama presenta alto riesgo de exclusión social y laboral, que hacen necesarias unas medidas para facilitar la vuelta laboral efectiva, reconociendo la capacidad de la superviviente. Se sugiere que hay que posibilitar la reintegración laboral progresiva, abordar los factores psicosociales, evitar la controversia entre el alta médica para trabajar y la no aptitud para el trabajo, incentivar a las empresas para la adopción de medidas organizacionales de reinserción, realización del Mapa de Incapacidad para conocer el impacto incapacitante laboral, valorar la incapacidad como indicador de retorno al trabajo, e indicador de salud pública laboral. Bibliografía: 12 referencias.

López Brito, J. et al.

**REVISIÓN SISTEMÁTICA SOBRE EL CÁNCER DE VEJIGA Y EXPOSICIÓN OCUPACIONAL**

*Med Seg Trabajo, 2020, v. 66 n. 259, pp. 81-99*

Exposición profesional, cáncer, vejiga, bibliografía, agentes químicos, aminas aromáticas, hidrocarburos, disolventes, tricloroetileno

El cáncer de vejiga representa la neoplasia del tracto urinario más frecuente a nivel mundial cuyos principales factores de riesgo asociados son el tabaco y la exposición profesional. A través de una revisión sistemática de la literatura científica en las bases de datos Medline (PubMed), SCOPUS, EMBASE, WOS, Cochrane, IBECS, LILACS y Google académico, hasta el 20 de Noviembre de 2019, el artículo pretende estudiar la relación entre la exposición laboral a distintas sustancias y el desarrollo de cáncer de vejiga, así como las principales profesiones asociadas al mismo. Tras la recopilación de información, se dis-

pone de suficiente evidencia científica que apoya una relación directa entre la exposición laboral a distintos agentes, principalmente aminas aromáticas, hidrocarburos policíclicos y disolventes como el tricloroetileno y el desarrollo de cáncer de vejiga. Bibliografía: 31 referencias.

Gautier, M. A., Collin, O.

**TUBERCULOSES PROFESSIONNELLES EN 2020: ÉTATS DES LIEUX. QUELS MILIEUX CONCERNÉS? QUELLE PRÉVENTION METTRE EN PLACE? SÉMINAIRE EN LIGNE, 15 OCTOBRE 2020**

(Tuberculosis ocupacional en 2020: situación. ¿A quiénes les interesa? ¿Qué prevención hay que poner en práctica? Seminario online, 15 de octubre de 2020) *Références Santé Trav*, 2020, n. 164, pp. 65-69

Tuberculosis, enfermedades profesionales, enfermedades relacionadas con el trabajo, enfermedades infecciosas, enfermedades respiratorias, vigilancia de la salud, reconocimientos médicos, reconocimientos médicos laborales, agentes biológicos, riesgos biológicos

La tuberculosis es una enfermedad contagiosa que se transmite por vía aérea y que afecta a las vías respiratorias. Este seminario, organizado por el Fondo Regional del Seguro de Enfermedad de Île-de-France y el Centro de Consulta de Patologías Laborales del Hospital Avicenne en Bobigny, está centrado en la tuberculosis en el lugar de trabajo.

Dupoyet, C. et al.

**RETOUR À L'EMPLOI APRÈS CANCER DU SEIN: APPORTS DE LA RECHERCHE COLLABORATIVE EN SANTÉ AU TRAVAIL ET D'UNE CHARTE DE PARTENARIAT ENTRE ACTEURS CONCERNÉS**

(Vuelta al trabajo después del cáncer de mama: contribuciones de la investigación colaborativa en salud laboral y una carta de asociación entre las partes interesadas)

*Arch Mal Prof Environ*, 2020, v. 81 n. 6, pp. 797-810 18/02/2021

Trabajadoras, trabajadores, vuelta al trabajo, cáncer, mama, neoplasias malignas, método delphi, reinserción, prevención, Francia

Este artículo busca desarrollar y validar una carta de colaboración entre los distintos actores implicados (pacientes y asociaciones, empresas, profesionales

y organizaciones de la salud, instituciones) en la conceptualización de una intervención dirigida a la reinserción profesional de la mujer tras el cáncer de mama. Esta herramienta de investigación colaborativa fue diseñada como parte de la primera etapa del proyecto FASTRACS basado en el protocolo Intervention Mapping. La carta incluía un preámbulo, 9 valores y 4 compromisos; y ha permitido iniciar y estructurar el funcionamiento del Comité Estratégico y mantener a sus miembros. Su desarrollo respondió a las necesidades de los diferentes participantes, en términos de conocimiento mutuo, comunicación y definición de los roles de cada uno. El desarrollo de esta carta de colaboración responde a las recomendaciones actuales de la investigación de intervenciones en salud poblacional para el desarrollo de intervenciones complejas, orientadas a reducir los fracasos por no teorizar el problema e implementar la intervención. El impacto de esta carta será estudiado durante las siguientes etapas de desarrollo, implementación y evaluación de la intervención del proyecto FASTRACS. Bibliografía: 43 referencias.

SHI, P. et al.

**TRENDS IN GLOBAL, REGIONAL AND NATIONAL INCIDENCE OF PNEUMOCONIOSIS CAUSED BY DIFFERENT AETIOLOGIES: AN ANALYSIS FROM THE GLOBAL BURDEN OF DISEASE STUDY 2017**

(Tendencias en la incidencia mundial, regional y nacional de neumoconiosis causada por diferentes etiologías: un análisis del Global Burden of Disease Study 2017)

*Occup Environ Med*, 2020, v. 77 n. 6, pp. 407-414

RIESGOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, EPIDEMIOLOGÍA, NEUMOCONIOSIS, SILICOSIS, TENDENCIAS, INCIDENCIA, TASAS, ESTADÍSTICA, ETIOLOGÍA, CAUSAS, ORIGEN, ASBESTOSIS, AMIANTO

En este artículo se analiza la tasa de incidencia anual de la neumoconiosis en el período comprendido entre 1990 y 2017. En este artículo se incluyen datos de incidencia, etiología y epidemiología de la enfermedad, para determinar las tendencias de la neumoconiosis a nivel mundial. Se concluye que, el número absoluto de casos de neumoconiosis aumentó, de 1990 a 2017, en las cinco regiones del índice sociodemográfico, en un 66% (de 36.186 casos a 60.055). Sin embargo, la tasa de incidencia general disminuyó en un promedio de 0,6% anual en ese mismo período. Adicionalmente, se examina la tasa de incidencia

de asbestosis y silicosis, para determinar la fracción etiológica de la enfermedad y analizar su tendencia. Se comparan los valores regionales y estatales, concluyendo que las etiologías o causas de la neumoconiosis son heterogéneas cuando se realiza el análisis comparativo entre regiones y países. Bibliografía: 31 referencias. Este artículo adjunta un suplemento.

Instituto de las Mujeres (España)  
**LA SALUD LABORAL DE LAS MUJERES**

[s.l.]: Instituto de la Mujer, 2010.- 127 p.

(Salud; XIV)

ISBN 803-10-028-0; CDU CV 331.47-055.2 Ins

[https://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/salud/publicaciones/GuiaSalud/docs/Salud\\_XIV.pdf](https://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/salud/publicaciones/GuiaSalud/docs/Salud_XIV.pdf)

Mujeres, trabajadoras, salud laboral, puestos de trabajo, relaciones laborales, reconocimientos, remuneración, vida laboral, vida familiar, trabajo doméstico, conciliación, riesgos, discriminación, acoso, acoso sexual, riesgos psicosociales, estrés, maternidad, exposición profesional, toxicomanías, prevención

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- La salud laboral. 3- Los roles que desempeñan las mujeres. 4- Los estereotipos sobre la mujer y el trabajo remunerado. 5- Un trabajo socialmente muy importante, el trabajo doméstico y de cuidado: Los riesgos del trabajo doméstico y de cuidado. ¿Cómo podemos realizar este trabajo de una forma más saludable? 6- El trabajo remunerado y la familia, la doble jornada y la doble presencia: ¿Cómo cambiar esta situación? 7- La discriminación laboral que soportamos las mujeres repercute en nuestra salud. 8- Las características y los riesgos del trabajo de las mujeres: El estrés, una consecuencia de trabajar de forma inadecuada. ¿Qué podemos hacer si nos sentimos estresadas? 9- La maternidad y el trabajo: Los riesgos laborales relacionados con la reproducción. Exposición ocupacional y efectos en la reproducción. 10- Los reconocimientos médicos. 11- Las drogas y el trabajo: ¿Qué se puede hacer en el medio laboral? 12- El acoso sexual en el trabajo: ¿Qué se puede hacer para eliminar el acoso sexual? ¿Qué pueden hacer las mujeres acosadas sexualmente? 13- ¿Podemos las mujeres contribuir a cambiar el mundo laboral? 14- Otras propuestas.

Romero Miguel, S.

Asociación de Especialistas en Prevención y Salud Laboral

**LA SALUD MENTAL EN EL TRABAJO, VIEJA Y DESCONOCIDA COMPAÑERA DE VIAJE**

[s.l.]: AEPSAL, 2021.- 6 p.

CDU CV 613.86 Rom

<https://www.aepsal.com/la-salud-mental-en-el-trabajo-vieja-y-desconocida-companera-de-viaje/>

Salud mental, bienestar, bienestar psíquico, trabajadores, prevención, salud laboral

Debido a la gravedad de la situación causada por la COVID-19 durante el último años, la salud mental y el bienestar laboral están amenazados y empeoran la condición de los trabajadores. Se genera una situación grave ante la cual las empresas no ha mostrado la actuación preventiva que se esperaba.

Rasnaca, Z.

European Trade Union Institute

**ESSENTIAL BUT UNPROTECTED: HIGHLY MOBILE WORKERS IN THE EU DURING THE COVID-19 PANDEMIC**

(Esencial pero desprotegido: trabajadores con gran movilidad en la UE durante la pandemia Covid-19)

Bruselas: ETUI, 2020.- [10 p.]

ISBN 2031-8782; CDU CV 331.55-616.98:578 Ras

[https://www.etui.org/sites/default/files/2020-06/COVID%20Highly%20mobile%20workers%20Rasnaca%20Policy%20Brief%202020.09\\_0.pdf](https://www.etui.org/sites/default/files/2020-06/COVID%20Highly%20mobile%20workers%20Rasnaca%20Policy%20Brief%202020.09_0.pdf)

Covid-19, trabajadores, movilidad, viajes internacionales, fronteras, empleo, desempleo, mercado de trabajo, asistencia social, lugares de trabajo, vida laboral, seguridad, salud laboral, unión europea

CONTENIDO: Introducción. 1- Desafíos actuales para trabajadores altamente móviles: cierres de fronteras. Pérdida de empleo o perspectivas laborales. No elegibilidad para beneficios / asistencia social o apoyo. Situación en el lugar de trabajo. Circunstancias de vida. 2- Marco legal de la UE: Adquisición que protege a los nacionales de terceros países. Acervo de movilidad dentro de



la UE. Acervo en materia de SST. 3- Respuesta política de la UE inmediata:  
respuesta de la UE. Tendencias en las respuestas de los Estados miembros.  
4- Conclusión, algunas opciones de política. Referencias

---

WENDSCHE, J. et al.

**PROSPECTIVE ASSOCIATIONS BETWEEN BURNOUT SYMPTOMATOLOGY AND HAIR CORTISOL**

(Asociaciones prospectivas entre la sintomatología del agotamiento o burnout y el cortisol capilar)

*Int Arch Occup Environ Health*, 2020, v. 93 n. 6, pp. 779–788

SALUD, SALUD LABORAL, EPIDEMIOLOGÍA, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ANÁLISIS, ANÁLISIS DE RIESGOS, RIESGOS, CONDICIONES DE TRABAJO, ENFERMEROS, MUJERES, ENFERMERÍA, GERIATRÍA, CORTISOL, AGOTAMIENTO PSÍQUICO, SÍNDROMES, CABELLO, ESTUDIOS PROSPECTIVOS, EVALUACIÓN, ALEMANIA

En este artículo se comparan diversos estudios transversales en relación a la asociación entre el síndrome del “quemado” o burnout y el cortisol capilar. Se presentan los resultados del estudio prospectivo realizado en Alemania, que abarca 194 trabajadores del sector de atención geriátrica (95% enfermeras). Se realiza la evaluación del agotamiento de estos trabajadores en un periodo de seis meses y se determina el cortisol en muestras de su cabello. Se concluye que, existe una asociación estadísticamente significativa entre algunos de los parámetros de conducta estudiados, pero esta relación exponencial debe corregirse con parámetros de confusión. Por ello, se realiza el ajuste del análisis con datos o parámetros físicos, como el índice de masa corporal y parámetros psicológicos. Los resultados muestran una relación positiva entre los síntomas del agotamiento o del síndrome del quemado y el hipercortisolismo capilar.

STEENLAND, K. et al.

**CHRONIC RENAL DISEASE AMONG LEAD-EXPOSED WORKERS**

(Enfermedad renal crónica en trabajadores expuestos a plomo)

*Occup Environ Med*, 2020, v. 77 n. 6, pp. 415–417

EPIDEMIOLOGÍA, ENFERMEDADES CRÓNICAS, RIÑONES, INSUFICIENCIA RENAL, PREVENCIÓN SECUNDARIA, ROTACIÓN, VIGILANCIA DE LA SALUD, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ESTUDIOS DE COHORTE, PLOMO, SANGRE, MORTALIDAD, EE. UU.

En este artículo se presentan los resultados de un estudio que evalúa las enfermedades renales crónicas de trabajadores con exposición laboral a plomo

inorgánico, en una cohorte de 58.307 trabajadores varones pertenecientes a un programa de vigilancia de la salud que abarcó casi 18 años (524 casos y 6.527 muertes). Además, el estudio realiza un seguimiento durante 7 años, de una subcohorte previamente establecida en un programa de vigilancia de la salud que comprendió once estados diferentes. La evaluación de la exposición se realiza determinando la concentración de plomo en sangre de los trabajadores. El análisis de los datos (incidencia, mortalidad, etc.) se realiza mediante regresión de Cox ajustada por diversos parámetros como edad, profesión, antigüedad, etc. Los resultados obtenidos no muestran asociaciones estadísticamente significativas entre los parámetros estudiados. Bibliografía: 11 referencias.

WANG, F. et al.

**NEUROBEHAVIORAL PERFORMANCE OF PAH EXPOSURE IN MALE COAL MINERS IN SHANXI, CHINA: A CROSS-SECTIONAL STUDY**

(Rendimiento neuroconductual de la exposición a HAP en mineros de carbón masculinos en Shanxi, China: estudio transversal)

*Int Arch Occup Environ Health*, 2020, v. 93 n. 6, pp. 707–714

SALUD, SALUD LABORAL, EPIDEMIOLOGÍA, EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, HIDROCARBUROS AROMÁTICOS POLICÍCLICOS, CONDUCTA, MINAS, MINEROS DEL CARBÓN, MINAS DE CARBÓN, MINEROS, NEUROLOGÍA, ANÁLISIS, ANÁLISIS DE RIESGOS, CONDICIONES DE TRABAJO, CONTROL BIOLÓGICO, CREATININA, CHINA

En este artículo se presentan los resultados de un estudio transversal cuyo objetivo es determinar la asociación entre exposición a hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP) y riesgo de disfunción neuroconductual. En el estudio participan 652 trabajadores varones del sector minero del carbón. Se evalúa la exposición a los agentes neurotóxicos a través del control biológico de creatinina (biomarcador urinario de exposición a HAP), clasificándola en dos grupos: alta y baja exposición. Además, se determina la posible alteración neuroconductual mediante una batería de pruebas y un cuestionario para evaluar el rendimiento neuronal de los trabajadores. Los datos demográficos y de exposición se analizan mediante regresión lineal múltiple. Se presentan los resultados del estudio, que muestra una asociación estadísticamente significativa entre la exposición y los síntomas de fatiga y/o inercia neuroconductual. Aunque esta asociación debe ser ajustada con los parámetros edad, educa-

ción y turnicidad. Para prevenir trastornos neuroconductuales, se propone una monitorización o seguimiento de los mineros del carbón altamente expuestos a HAP.

Ha, D. H. et al.

**TOXICOLOGICAL EVALUATION OF EXOSOMES DERIVED FROM HUMAN ADIPOSE TISSUE-DERIVED MESENCHYMAL STEM/STROMAL CELLS.**

(Evaluación toxicológica de exosomas derivados de células madre mesenquimatosas / estromales del tejido adiposo humano.)

*Regul Toxicol Pharmacol*, v. 115 n. August, pp. 1-10

TOXICOLOGÍA, SENSIBILIDAD, PIEL, FOTSENSIBILIZACIÓN, IRRITACIÓN OCULAR, IRRITACIÓN, TOXICIDAD ORAL, TOXICIDAD AGUDA, CÉLULAS MADRE, EVALUACIÓN, COSMÉTICOS, TERAPIA, UTILIDAD, TERAPIA, TRATAMIENTO MÉDICO

El propósito del estudio que recoge este artículo fue evaluar el perfil toxicológico, incluida la sensibilización cutánea, fotosensibilización, irritación ocular y cutánea y toxicidad oral aguda utilizando exosomas derivados de células madre mesenquimales / estromales derivadas del tejido adiposo humano (ASC-exosomas) de acuerdo con las directrices de la OCDE y los principios de buenas prácticas de laboratorio. Los exosomas son vesículas extracelulares de tamaño nanométrico que se transfieren a las células diana para la comunicación de célula a célula. Aunque los exosomas derivados de MSC (exosomas de MSC) se sugieren como nuevos tratamientos sin células para diversas enfermedades humanas, los estudios de evaluación de la seguridad y toxicidad de los exosomas de MSC son limitados. Los hallazgos de este estudio han sugerido que los exosomas de ASC son seguros para su uso como tratamiento tópico, sin efectos adversos en las pruebas toxicológicas, y tienen una aplicación potencial como agente terapéutico, ingrediente cosmético o para otros usos biológicos. Bibliografía: 45 referencias

Prasad, P., Sarkar, N., Sinha, D.

**EFFECT OF LOW- AND HIGH-LEVEL GROUNDWATER ARSENIC ON PERIPHERAL BLOOD AND LUNG FUNCTION OF EXPOSED RURAL WOMEN.**

(Efecto del arsénico de las aguas subterráneas de bajo y alto nivel sobre la fun-

ción sanguínea periférica y pulmonar de mujeres rurales expuestas.)

*Regul Toxicol Pharmacol*, 2020, v. 115 n. August, pp. 1-10

ARSÉNICO, AGUA POTABLE, VALORES ADMISIBLES, OMS, ESTUDIOS TRANSVERSALES, RELACIONES, SANGRE, FUNCIÓN PULMONAR, EXPOSICIÓN CRÓNICA, MUJERES, ZONAS RURALES, SISTEMA INMUNITARIO, ENFERMEDADES RESPIRATORIAS, LESIONES, PIEL

Mientras que la Organización Mundial de la Salud (OMS) recomendó el nivel máximo de contaminante (MCL) de arsénico (As) en el agua potable en 10 µg / L, muchos países asiáticos todavía tienen su MCL para As en 50 µg / L. El estudio transversal que recoge este artículo fue diseñado para comparar el estado de la sangre periférica y la función pulmonar debido a la exposición prolongada al As. Se realizó en mujeres asintomáticas (sin lesiones cutáneas relacionadas con As) seleccionadas de áreas rurales de Bengala Occidental, Baruipur y Dharmakhali [bajo As 11-50 µg / L; N, 93]; Kamardanga y Sibhati [alto As > 50 µg / L; N, 70] y Boria [Control; Como <10 µg / L N, 118] de Bengala Occidental, India. Los resultados del estudio pudieron indicar el hecho de que incluso en mujeres asintomáticas, el aumento de la exposición crónica al As puede debilitar la vigilancia inmunitaria y provocar enfermedades respiratorias. Bibliografía: 59 referencias.

Marsh, G. M., Ierardi, A. M.

**CONFIDENCE INTERVAL FUNCTION ANALYSIS TO EVALUATE THE RISK OF MESOTHELIOMA AMONG AN EXPANDED INTERNATIONAL COHORT OF COSMETIC TALC MINERS AND MILLERS.**

(Análisis de la función del intervalo de confianza para evaluar el riesgo de mesotelioma entre una cohorte internacional ampliada de mineros y molineros de talco cosmético.)

*Regul Toxicol Pharmacol*, 2020, v. 115 n. August, pp. 1-6

MESOTELIOMAS, COSMÉTICOS, TALCO, AMIANTO, MINEROS, MOLINEROS, INTERVALOS DE CONFIANZA, ESTUDIOS DE COHORTE, RELACIONES, EXPOSICIÓN CRÓNICA, CÁNCER

El estudio de este artículo busca determinar si los supuestos mayores riesgos de presentar mesotelioma (tipo de cáncer que se produce en la capa delgada de tejido que recubre la mayoría de los órganos internos (mesotelio)) son consistentes con los datos agrupados de cohortes internacionales de mineros/moli-

neros de talco cosmético observados. Los resultados del estudio determinaron que un ratio de mortalidad estandarizada (SMR) de mesotelioma = 2.0 no es compatible con los datos agrupados observados, lo que respalda aún más la conclusión de los autores de que la exposición al talco cosmético no se asocia con un riesgo elevado de mesotelioma. Bibliografía: 40 referencias.

Guth, K. et al.

**ASSESSMENT OF LEAD EXPOSURE CONTROLS ON BRIDGE PAINTING PROJECTS USING WORKER BLOOD LEAD LEVELS.**

(Evaluación de los controles de exposición al plomo en proyectos de pintura de puentes utilizando los niveles de plomo en sangre de los trabajadores.)

*Regul Toxicol Pharmacol*, 2020, v. 115 n. August, pp. 1-9

ESTUDIOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, PLOMO, NIVELES, PERCENTILES, OSHA, CONTROL BIOLÓGICO, PINTURA, PUENTES, CONTRATISTAS, CONCENTRACIONES, VALORES ADMISIBLES

Este artículo recoge los resultados de un estudio que tiene por objetivo evaluar la efectividad de los controles de exposición para prevenir niveles elevados de plomo en sangre ( $> 25 \mu\text{g} / \text{dl}$ ) durante proyectos de pintura de puentes. Para ello, se realizó un análisis retrospectivo de los niveles de plomo en sangre de los trabajadores (BLL) utilizando datos de plomo en sangre recopilados por cuatro contratistas de pintura de puentes antes y después de la exposición al plomo. Los contratistas seleccionados para el estudio presentaron datos BLL para 289 trabajadores que representan diez tareas de trabajo y 11 proyectos de pintura de puentes. En total, se evaluaron 713 resultados de niveles de plomo en sangre. Los hallazgos de esta investigación brindan respaldo para las pruebas mensuales de plomo en sangre después del inicio hasta que los niveles de plomo en sangre se controlen a una concentración aceptable. Bibliografía: 25 referencias.

Spencer, J. R. et al.

**LONG VS. SHORT MONITORING INTERVALS FOR PEACH HARVESTERS EXPOSED TO FOLIAR AZINPHOS-METHYL RESIDUES**

(Intervalos de monitoreo largos versus cortos para recolectores de duraznos expuestos a residuos foliares de azinfos-metilo)

*Toxicol Lett*, 1995, v. 78, pp. 17-24

Industria agrícola, agricultura, agricultores, recolectores, equipos de protección individual, prendas de protección, exposición profesional, residuos, EE. UU.

En California se llevó a cabo un estudio de control dermal de cosechadoras de duraznos expuestas a residuos de azinfos-metilo (AM). Se permitió caracterizar la relación entre exposición dérmica (DE) y tiempo o producción. Los trabajadores usaron 2 camisetas de punto de manga larga para cada intervalo de control y también proporcionaron una muestra de residuos de manos. También se recolectaron muestras de residuos foliares desprendibles (DFR). Las correlaciones más altas se encontraron para camisas interiores versus producción y DE versus tiempo trabajado. La DE fue mayor después de exposiciones de 2h y alcanzó el equilibrio después de 3h, lo que indica que las estimaciones de exposición de intervalos más cortos sobreestimarían la exposición. Bibliografía: 16 referencias.

Vicente Pardo, J. M., López-Guillén García, A.

**LAS ENFERMEDADES LABORALES POR TRABAJOS CON LA MADERA**

*Med Seg Trabajo*, 2020, v. 66 n. 259, pp. 112-131

Industria de la madera, industria forestal, industria manufacturera, industria de la construcción, trabajadores, enfermedades profesionales, riesgos, salud laboral, prevención, bibliografía

Las enfermedades laborales por trabajos con la madera son muy diversas debido a las diversas ocupaciones que la tratan, como la explotación forestal, la industria maderera, la industria del mueble, la manufactura, la construcción, etc. Con una revisión en las bases de datos SciELO y PUBMED sobre artículos que trataban enfermedades relacionadas con el trabajo con la madera, este artículo establece los riesgos, analiza y señala las ocupaciones y actividades en las que están presentes, y reseña las enfermedades profesionales recogidas en el cuadro de enfermedades profesionales en relación a los riesgos de los trabajos con la madera. Se concluye que, debido a la gran variedad de trabajos relacionados con la madera que dificulta la identificación y prevención de riesgos y enfermedades, debe actualizarse el propio cuadro de enfermedades profesionales acorde con las evidencias científicas y mejorarse los archivos y el manejo de los datos para una mejor prevención y asignación como enfermedades laborales. Bibliografía: 19 referencias.

Casta, N. et al.

**IMPACT DE L'INFECTION PAR LE SARS-COV2 CHEZ LA FEMME ENCEINTE ET SES CONSÉQUENCES EN SANTÉ AU TRAVAIL**

(Impacto de la infección por SARS-CoV2 en mujeres embarazadas y sus consecuencias en la salud laboral)

*Arch Mal Prof Environ*, 2020, v. 81 n. 6, pp. 761-769

Covid-19, coronavirus, SRAG, trabajadoras, embarazadas, salud laboral, exposición profesional, reproducción, prevención

El embarazo provoca cambios fisiológicos en la inmunidad y el sistema cardiopulmonar que pueden predisponer a las embarazadas a desarrollar formas graves de infecciones respiratorias. Como resultado de la situación actual por el Covid-19, el objetivo de este artículo es presentar a través de una revisión narrativa el impacto de la infección por SARS-CoV2 en mujeres embarazadas y sus consecuencias en la salud laboral. Bibliografía: 52 referencias.

---

Ramada Rodilla, J. M.

**ESTUDIO EPIDEMIOLÓGICO DE UN BROTE DE CASOS CON SÍNTOMAS IRRITATIVOS EN TRABAJADORES DEL LABORATORIO DE MICROBIOLOGÍA Y ANÁLISIS CLÍNICOS EN UN HOSPITAL PÚBLICO DE TERCER NIVEL**

*Arch Prev Riesgos Laborales*, 2020, v. 23 n. 3, pp. 330-342

SÍNTOMAS, IRRITACIÓN OCULAR, IRRITACIÓN SENSORIAL, MAREO, TRABAJADORES, LABORATORIOS, MICROBIOLOGÍA, ANÁLISIS CLÍNICOS, HOSPITALES, EPIDEMIOLOGÍA, CONTROL, VIGILANCIA DE LA SALUD, ESPAÑA

El artículo analiza el caso producido en abril de 2018 en el que se detectó un número elevado de síntomas irritativos de ojos, garganta y nariz, síntomas inespecíficos digestivos y mareos en trabajadores de los laboratorios de microbiología y análisis clínicos de un hospital de tercer nivel de Mallorca. Para ello se realizó un estudio epidemiológico del brote con componentes cualitativo y cuantitativo. El estudio confirmó la existencia de un brote epidémico al que se le pudo dar solución, mejorando los sistemas de vigilancia epidemiológica, facilitando la monitorización y control del brote. Bibliografía: 10 referencias

---



Camíña Iglesias, M.

**CLAVES PARA IMPLANTAR EFICAZMENTE UN PROTOCOLO SEGURO COVID-19**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2020, n. 183, pp. 1-4

COVID-19, PROTOCOLOS, CERTIFICACIÓN, PANDEMIAS, PREVENCIÓN, HIGIENE PREVENTIVA, HIGIENE PERSONAL, ESPACIO PERSONAL, DISTANCIAS DE SEGURIDAD, IMPLANTACIÓN, DISEÑO

La vuelta a la normalidad en las empresas y negocios requiere cumplir con las más estrictas medidas de seguridad e higiene y los Protocolos de Higienización y Control de Riesgos frente al COVID 19 son la mejor herramienta para ello. Así es como se ha denominado al conjunto de medidas puestas en marcha por las organizaciones internacionales, para trasladar a trabajadores, clientes y consumidores las garantías necesarias para generar confianza. Este artículo desarrolla los aspectos a tener en cuenta a la hora de diseñar e implantar el protocolo y cómo afrontar la evaluación para obtener el certificado una vez implantado. Analiza los aspectos que más dudas están generando y cuáles son los sectores en los que cobra más importancia.

López Bermúdez, M.

**RECOMENDACIONES PARA PREVENIR LOS RIESGOS LABORALES EN EL HOGAR**

*Por Experiencia*, 2019, n. 81, pp. 1-3

EMPLEADAS DEL HOGAR, CONDICIONES DE TRABAJO, RIESGOS, IDENTIFICACIÓN, OBLIGACIONES, RIESGOS QUÍMICOS, EQUIPOS, LUGARES DE TRABAJO, LIMPIEZA, RIESGOS PSICOSOCIALES, JORNADA LABORAL, PROTECCIÓN, PREVENCIÓN, VIOLENCIA, ACOSO SEXUAL, VIOLENCIA VERBAL. Conseguir condiciones de trabajo seguras en el hogar es posible pero la desinformación, tanto de las trabajadoras, como de las personas empleadoras, es muy significativa por no decir total. En este artículo se repasan los principales riesgos a los que se exponen las trabajadoras y se proponen algunas medidas preventivas. La participación de las trabajadoras en la identificación de riesgos y en la búsqueda de soluciones es crucial. Existen toda una serie de actividades preventivas de obligado cumplimiento para las personas empleadoras que en muchas ocasiones desconocen su obligación de actuar en este campo.

Chulvi, B.

**QUE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN FUNCIONEN EN LOS CENTROS DE TRABAJO QUE ESTÁN ACTIVOS ES VITAL**

*Por Experiencia*, 2020, n. 83, pp. 1-3

COVID-19, PANDEMIAS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, SERVICIOS DE PREVENCIÓN, SERVICIOS MÉDICOS DE EMPRESA, RIESGOS BIOLÓGICOS, SECTOR SANITARIO, REAL DECRETO 664/1997, PROTOCOLOS, RECOMENDACIONES, CONTAGIO, PREVENCIÓN, SALUD LABORAL, SALUD PÚBLICA

Entrevista a Pedro J. Linares, secretario de Salud Laboral de CCOO. En la misma se aborda el papel que debe ser desarrollado por los servicios de prevención, tanto propios como ajenos, ante la nueva situación generada por la pandemia del Covid-19 que supone una exposición a nuevos riesgos para la salud. Tanto en sectores donde el contagio sea derivado de una actividad profesional por ejemplo, el sector sanitario (donde se ha de aplicar el Real Decreto 664/1997 sobre protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo) como en el resto de sectores (donde se han de aplicar las recomendaciones realizadas por el Ministerio de Sanidad en el Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2).

López Bermúdez, M.

**POR UNA MIRADA DE GÉNERO EN SALUD LABORAL**

*Por Experiencia*, 2020, n. 83, pp. 1-4

IGUALDAD, DESIGUALDAD, DESIGUALDAD SOCIAL, GÉNERO, SALUD, SALUD LABORAL, MUJERES, TRABAJADORAS, OBLIGACIONES, PREVENCIÓN, LEGISLACIÓN, LEGISLACIÓN LABORAL, CONDICIONES DE TRABAJO, CONTRATOS, CONTRATOS TEMPORALES, TURNOS, RIESGOS QUÍMICOS, ACOSO, VIOLENCIA

Artículo de opinión que aborda la prevención de riesgos laborales desde un enfoque de género donde, a criterio de la autora, hay mucho aún que reivindicar, no tanto desde el punto de vista de la legislación, preventiva y de igualdad, que regula de forma acertada las obligaciones de las empresas, sino de cómo se aplica esta en la realidad de las empresas. Según señala la autora, a las condiciones de empleo precarias, lideradas, entre otras, por la contratación temporal, la contra-

tación a tiempo parcial y la brecha salarial, hay que añadir que las trabajadoras tienen menor acceso que sus compañeros a la formación e información sobre los riesgos de nuestro puesto de trabajo, al suministro de equipos de protección individual, a la vigilancia de la salud y a la actividad preventiva. Se aborda, por tanto, la necesidad de una acción sindical en salud laboral con mirada de género.

Marín Luengo, I., Sanz Polo, M. C.

**LA IMPLANTACIÓN DE LOS PLANES DE IGUALDAD DE LAS EMPRESAS: SU PODER TRANSFORMADOR DE LAS RELACIONES DE GÉNERO**

*Rev MITES, 2020, n. 146, pp. 47-68*

PLANES, IGUALDAD, IMPLANTACIÓN, NEGOCIACIÓN, DISCRIMINACIÓN, GÉNERO, EMPRESAS, OBLIGACIONES, CONFLICTOS LABORALES, DES-IGUALDAD, PUESTOS DE TRABAJO, SALARIOS, PENSIONES, DIRECCIÓN, LEGISLACIÓN, PROTECCIÓN

El artículo aborda distintas dudas sobre las obligaciones empresariales vinculadas con los planes de igualdad derivadas de la aprobación del Real Decreto-ley 6/2019. Se analizan las cuestiones más relevantes que se plantean para las empresas en relación a la realización de diagnóstico previo de situación y su contenido (especialmente la exigencia de una auditoría salarial), así como la elaboración, negociación e implantación del plan de igualdad. El artículo concluye destacando la necesidad de un desarrollo reglamentario que proporcione una regulación más clara de las cuestiones planteadas con el fin de garantizar una mayor seguridad jurídica a las empresas y evitar posibles conflictos entre la parte social y la parte empresarial en las distintas fases del proceso. Pero para que los planes de igualdad puedan resultar eficaces para eliminar la discriminación de género en las empresas, se argumenta, es necesario un compromiso real y firme de la Dirección y de los altos cargos de las empresas que descansen en el convencimiento de que los beneficios que les podría generar la implantación de planes de igualdad superan a la inversión de tiempo y dinero que tienen que realizar.

Lingard, H. et al.

**IMPROVING EMPLOYEES' WORK-LIFE BALANCE IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY: PROJECT ALLIANCE CASE STUDY**

(Mejora del equilibrio entre la vida laboral y personal de los empleados en la

industria de la construcción: estudio de caso de Project Alliance)

*J Cons Engin Management, 2007, v. 133 n.10, pp. 807-815*

CDU CV 69:331.101.25 Lin

Industria de la construcción, vida laboral, vida familiar, conciliación, riesgos psicosociales, satisfacción, bienestar, compromiso con el trabajo, jornada laboral, jornada prolongada, productividad, absentismo, salud mental, toxicomanías, Australia

El equilibrio entre el trabajo y la vida privada es un tema importante para la industria de la construcción, pues tiene un efecto perjudicial sobre la satisfacción laboral, el compromiso organizacional, la rotación de la productividad y el absentismo. Todo ello se asocia con el agotamiento de los empleados, problemas de salud mental, abuso de sustancias y un funcionamiento familiar disminuido. Este documento describe la evaluación de una semana laboral que reduce la duración de la semana laboral, pero aumenta la duración de la jornada laboral en una alianza de proyectos de estudio de caso en Australia. Se presentan datos cuantitativos y cualitativos para demostrar el impacto beneficioso de la iniciativa en el equilibrio entre la vida laboral y personal de los empleados. La evaluación proporciona evidencia de que los horarios de trabajo alternativos pueden mejorar el equilibrio entre el trabajo y la vida familiar de los trabajadores, creando beneficios para los empleados y las organizaciones de la construcción. Se concluye que las alianzas de proyectos proporcionan un entorno ideal en el que las iniciativas de conciliación de la vida personal y laboral pueden ayudar a crear sistemas de trabajo de alto rendimiento en el sector de la construcción. Bibliografía: 46 referencias.

Venkataramani, V., Green, S. G., Schleicher, D. J.

**WELL-CONNECTED LEADERS: THE IMPACT OF LEADERS' SOCIAL NETWORK TIES ON LMX AND MEMBERS' WORK ATTITUDES**

(Líderes bien conectados: el impacto de los vínculos de las redes sociales de los líderes en LMX y las actitudes laborales de los miembros)

*J Appl Psychol, 2010, v. 95 n. 6, pp. 1071-1084*

Liderazgo, trabajadores, relaciones laborales, redes sociales, retroalimentación, satisfacción, rotación

El estudio examina la propuesta de que los lazos de redes sociales de los líderes en la organización más grande influyen en la calidad de su intercambio

líder-empleado (LMX, siglas en inglés) con sus trabajadores, lo que afecta la satisfacción laboral y las intenciones de rotación de estos empleados. Usando datos de múltiples niveles y fuentes de un estudio de campo de 184 empleados bancarios de 42 gerentes de sucursales, se encontró que los líderes que tenían relaciones de mayor calidad con sus jefes y que estaban más centrados en sus redes sociales eran percibidos por sus subordinados con un mayor estatus en la organización y con relaciones laborales de mayor calidad con los trabajadores. Los efectos del estatus percibido de los líderes en LMX fueron más fuertes cuando los subordinados estaban menos centrales en su propia red. Finalmente, LMX medió el impacto del estado percibido de los líderes en la organización sobre la satisfacción laboral de los subordinados y las intenciones de rotación. Implicaciones de teorías y prácticas son discutidas. Bibliografía: 104 referencias.

Richards, T. A. et al.

**A QUALITATIVE EXAMINATION OF A SPIRITUALLY-BASED INTERVENTION AND SELF-MANAGEMENT IN THE WORKPLACE**

(Examen cualitativo de una intervención de base espiritual y autogestión en el lugar de trabajo)

*Nurs Sci Q*, 2006, v. 19 n. 3, pp. 231-239

Enfermeros, enfermería, lugares de trabajo, gestión, estrés, riesgos psicosociales, religión, valores culturales, mejoras, interacción, trabajo, exigencias del trabajo

Este estudio cualitativo evalúa la experiencia de una intervención que brindó herramientas de autogestión de base espiritual a enfermeras hospitalarias. Basándose en las tradiciones de sabiduría de las principales religiones del mundo, el programa de ocho puntos puede ser practicado por adherentes a cualquier fe religiosa, o fuera de todas las tradiciones. Cinco de los ocho puntos del programa se percibieron como directamente útiles para mejorar las interacciones de las enfermeras en el lugar de trabajo y mejorar el cumplimiento de las misiones de cuidado compasivo. Los hallazgos sugieren que este programa puede ser una intervención eficaz entre las enfermeras para hacer frente a las demandas del entorno sanitario y puede ser un recurso para los planes de estudio de educación continua. Bibliografía: 19 referencias.

Malard, S.

**DÉCRYPTAGE. TRAVAIL ET RISQUES POUR LA REPRODUCTION: ANTICIPER POUR MIEUX PRÉVENIR**

(Descifrado. Riesgos laborales y reproductivos: Anticiparse para prevenir mejor) *Hyg Séc Trav*, 2020, n. 261, pp. 6-10

Trabajadoras, trabajadores, exposición profesional, prevención, riesgos, riesgos biológicos, riesgos químicos, evaluación de riesgos, reproducción, lactancia

Los riesgos químicos, físicos, biológicos y organizacionales pueden alterar la capacidad de los/as trabajadores/as en sus funciones de reproducción y lactancia, y pueden generar efectos negativos en la descendencia. El artículo comenta la evaluación de riesgos para la reproducción, los riesgos de la exposición profesional, las principales medidas preventivas. También se propone un análisis de la regulación y de las prácticas realizadas. Bibliografía: 8 referencias.

Ossandon Otero, J. A., Casma López, R. M., Mata Herrera, M. de la  
**CALIDAD DE VIDA EN TRABAJADORES DE MEDIANA EDAD TRAS INTERVENCIONES EN EL PUESTO DE TRABAJO: REVISIÓN SISTEMÁTICA**  
*Med Seg Trabajo*, 2019, v. 65 n. 256, pp. 199-216

Trabajadores de edad madura, calidad de vida, vida laboral, puestos de trabajo, condiciones de trabajo, bienestar, salud laboral, medicina del trabajo  
Actualmente hay cambio demográfico en el que se observa un envejecimiento en la población activa, por lo que surge la necesidad de mejorar la calidad de vida de los trabajadores de mediana edad. Por ello, a través de una revisión bibliográfica sistemática en varias bases de datos científicas: Medline, Embase, Lilacs, Scielo y Scopus, se busca identificar y evaluar si la realización de intervenciones en el lugar de trabajo mejoran la calidad de vida de los trabajadores de mediana edad. Tras la revisión se concluye que resulta consistente respecto a la capacidad que tienen las intervenciones que fomentan la salud y el bienestar en el lugar de trabajo para mejorar la calidad de vida de los trabajadores de mediana edad. Sin embargo sería recomendable la realización de nuevos estudios para poder ampliar este campo de conocimiento. Bibliografía: 19 referencias.

Backhaus, N. et al.  
Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Alemania)  
**WORKING FROM HOME IN THE CORONA CRISIS: WHAT'S NEXT?**  
(Trabajar desde casa en la crisis de la corona: ¿que sigue?)  
Dortmund: BAUA, 2021.- 4 p.  
(Proyecto; F 2514)  
CDU CV 331.102.1 Bac  
[https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Bericht-kompakt/Homeoffice-Corona-2.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=2](https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Bericht-kompakt/Homeoffice-Corona-2.pdf?__blob=publicationFile&v=2)  
Pandemias, coronavirus, covid-19, srag, teletrabajo, condiciones de trabajo, factores, gestión, alemania  
CONTENIDO: Trabajar desde casa en la pandemia de SARS-CoV-2. Trabajar desde casa en empresas alemanas: ¿Cuál es el camino a seguir? El papel de los arreglos formales para trabajar desde casa. Barreras operativas para ampliar el trabajo desde casa. Razones operativas para ampliar el trabajo desde casa. Conclusión. Referencias.

Confederación Española de Organizaciones Empresariales  
**EMPRESAS ESPAÑOLAS: LIDERANDO EL FUTURO. CUMBRE CEOE CONCLUSIONES**  
[s.l.]: CEOE, 2020.- 22 p.  
CDU CV 331.5.024.52 Con  
[https://www.ceoe.es/sites/ceoe-corporativo/files/content/file/2020/07/01/38/conclusiones\\_cumbre\\_empresarial\\_2020\\_06.pdf](https://www.ceoe.es/sites/ceoe-corporativo/files/content/file/2020/07/01/38/conclusiones_cumbre_empresarial_2020_06.pdf)  
Empresas, futuro, mercado de trabajo, liderazgo, España  
CONTENIDO: Sector financiero. Energía y sostenibilidad. Operadoras de sistema. Seguros. Turismo. Transporte. Industria. Automoción. Sector agroalimentario. Asesoramiento y estrategia. Sanidad. RSC. Cultura y deporte. Emprendedores y autónomos. Comercio. Infraestructuras. Construcción e inmobiliarias. Sector servicios. Digitalización e innovación. Formación y educación. Pymes. Geopolítica. Comunidades autónomas. Conclusión final.

Confederación Española de Organizaciones Empresariales  
**RECOMENDACIONES ACTIVIDAD INTERNACIONAL DE LAS EMPRESAS**

[s.l.]: CEOE, 2021.- 29 p.  
CDU CV 339.5:351.824 Con  
[https://www.ceoe.es/sites/ceoe-corporativo/files/content/file/2021/01/27/110/recomendaciones\\_actividad\\_internacional\\_empresas\\_2021\\_01\\_27.pdf](https://www.ceoe.es/sites/ceoe-corporativo/files/content/file/2021/01/27/110/recomendaciones_actividad_internacional_empresas_2021_01_27.pdf)  
Actividades empresariales, comercio internacional, trabajo, empresas, recomendaciones, normalización  
CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Internacionalización de la empresa: Marco normativo. Recomendaciones. 3- Cooperación al desarrollo: Marco normativo. Recomendaciones. 4- Financiación para la internacionalización de la economía y del desarrollo: Marco normativo. Recomendaciones. 5- Política comercial comunitaria: Marco normativo. Recomendaciones.

Instituto de las Mujeres (España)  
**BUENAS PRÁCTICAS PARA LA ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO Y LA PROMOCIÓN PROFESIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO. INICIATIVA “MÁS MUJERES, MEJORES EMPRESAS”**  
[Madrid?]: Instituto de la Mujer, 2020.- 11 p.  
(Salud; ISBN 049-20-048-3; CDU CV 331-055.2 Ins  
<https://www.igualdadnlaempresa.es/promocion/mas-mujeres/docs/InformeBBPPTalento.pdf>

Trabajo, promoción, selección profesional, género, sexo, trabajadoras, mujeres, buenas prácticas, desigualdad, igualdad, prevención, visibilidad, reconocimientos, conciliación, formación  
CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Medidas: Medidas de selección y promoción interna. Medidas de visibilizarían del talento femenino y networking. Medidas para facilitar la conciliación y la corresponsabilidad con perspectiva de género. Medidas de formación interna y atracción del talento femenino en puestos y áreas masculinizadas. 3- Las empresas con mayores índices de igualdad. 4- Marco normativo.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)  
**INFORME ANUAL DE ACCIDENTES DE TRABAJO EN ESPAÑA: 2019**  
Madrid: INSST, 2020.- 54 p.  
(Informe anual de accidentes de trabajo en España; IATE.7.1.20)

ISBN 118-20-087-7 (online); CDU CV 614.8 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/785254/Informe+anual+de+accidentes+de+trabajo+en+Espa%C3%B1a+2019.pdf/550b6df1-a35c-437d-84fc-1cd679c044d7?t=1605797627935>

Accidentes de trabajo, índice de incidencia, mortalidad, gráficos, tablas, informes, actividades económicas, industrias, sexo, género, gravedad, contratos, España

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Accidentes de trabajo de los trabajadores/as asalariados/as: Índice de incidencia por sexo y gravedad. Índice de incidencia por sexo y edad. Índice de incidencia por sector y gravedad. Índice de incidencia por división de actividad económica y sexo. Índice de incidencia por tipo de contrato y sexo. Tipología del accidente. Mortalidad por accidente de trabajo. 3- Accidentes de trabajo de los trabajadores/as por cuenta propia: Índice de incidencia por sexo y gravedad. Índice de incidencia por sexo y edad. Índice de incidencia por sector. Índice de incidencia por divisiones de actividad. Distribución de los accidentes según ocupación y gravedad. Índices de incidencia por ocupación y sexo. 4- Índice de gráficos. Índice de tablas. Referencias.

---

Romero Miguel, S.

Asociación de Especialistas en Prevención y Salud Laboral

**NUEVOS RETOS Y DESAFÍOS PARA UN MISMO OBJETIVO. MEJORAR LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

[s.l.]: AEPSAL, 2021.- 5 p.

CDU CV 614.8-616.98:578 Rom

<https://www.aepsal.com/nuevos-retos-y-desafios-para-un-mismo-objetivo-mejorar-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/>

Covid-19, mejoras, seguridad, salud laboral, retraso mental, formación, información, sensibilización

Tras un año que ha estado marcado por la pandemia COVID, iniciamos en año 2021 con nuevos retos, que ha cambiado su forma de relacionarse, de trabajar y de hacer prevención. Este año AEPSAL seguirá trabajando en estos desafíos, difundiendo conocimiento, ayudando a técnicos y empresas a mejorar la seguridad y salud en sus centros de trabajo.

---



Puig Aventin, V., Gallego Fernández, Y., Moreno Moreno, M. P.

**LA FORMACIÓN EN HÁBITOS POSTURALES Y SU IMPACTO EN LA PREVENCIÓN DE TME: EXPERIENCIA EN EL SECTOR LIMPIEZA.**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2020, n. 182, pp. 1-6

CAMPAÑAS, PREVENCIÓN, ALTERACIONES, POSTURAS, POSTURAS DE TRABAJO, SECTOR SERVICIOS, LIMPIEZA, EDIFICIOS, SEGUIMIENTO, HERRAMIENTAS, CUESTIONARIOS, FORMACIÓN, INFORMACIÓN, COMUNICACIÓN

El artículo recoge los resultados de un estudio de investigación para valorar la efectividad de una campaña preventiva sobre los TME mediante la mejora de los hábitos posturales, desarrollada en uno de los modelos de negocio de una compañía integral de servicios especializada en distintos sectores. En esta campaña participaron 166 trabajadores que realizan la limpieza general de edificios en 9 centros de trabajo distintos. La campaña se diseñó con 2 retos: lograr un cambio de hábitos que perdurase en el tiempo (enfocado bajo el concepto de empoderamiento) y optimizar las herramientas empleadas, teniendo en cuenta las dificultades que suponían la dispersión geográfica y de horarios. Para obtener indicadores de efectividad y conocer el nivel de aceptación de la campaña, se utilizaron 2 herramientas elaboradas a medida, un cuestionario de hábitos posturales y un check-list de verificación observacional.

Almécija Casanova, A.

**LOS PROTOCOLOS DE SEGURIDAD CONTRA LA VIOLENCIA SEXUAL EN GRANDES EVENTOS.**

*Cuadernos Seg*, 2020, n. 351, pp. 60-62

SEGURIDAD, EVENTOS, MULTITUDES, VIOLENCIA VERBAL, VIOLENCIA, ACOSO SEXUAL, PROTOCOLOS, PLANIFICACIÓN, FORMACIÓN

Artistas, asistentes, el personal, etc. todas las personas que acuden a un evento multitudinario, especialmente en un entorno de ocio festivo como puede ser un concierto, un festival, etc. pueden ser víctimas de violencia sexual. De cara a buscar soluciones y garantizar un ocio y un entorno de trabajo seguro, uno de los instrumentos que debe incluir un plan contra la violencia sexual es un protocolo de actuación. En este artículo se desarrollan los elementos clave de este protocolo, que será un procedimiento operativo e informativo que ha de servir para que todo el personal sepa identificar la conducta que ha detectado -o de la

que le han advertido- y actúe de manera correcta, tanto en relación a la persona afectada como ante la persona agresora, dando una especial importancia a la formación del personal.

Moldes Farelo, R., Molina García, M. J.

**LA IMPLANTACIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL EN ESPAÑA: DEL CONSENSO SOBRE SU NECESIDAD A LA COMPLEJIDAD DE SU GOBERNANZA.**

*Rev MITES*, 2020, n. 146, pp. 183-206

FORMACIÓN PROFESIONAL, FORMACIÓN, CONTRATOS, PRÁCTICAS, NEGOCIACIÓN COLECTIVA, DESEMPLEO, JÓVENES, CALIDAD, POBLACIÓN ACTIVA, IMPLANTACIÓN, SINDICATOS, AGENTES SOCIALES, EMPRESAS  
El artículo se centra en analizar la valoración que diferentes expertos hacen sobre la gobernanza de esta parte del sistema educativo durante el periodo 2012-2018, habida cuenta de la complejidad de su gestión. Reconociendo que la formación profesional dual en España ha experimentado un innegable avance, se concluye que hay un consenso entre los expertos en que para mejorar la gobernanza del sistema es necesario un marco normativo común que permita la coordinación de las actuaciones a todos los niveles. Dicho marco debería incluir, entre otros aspectos, la profesionalización del contrato de formación y aprendizaje, la definición de la relación jurídica entre el centro y la empresa, así como de la duración de las prácticas, la eliminación de la idea de que la formación depende más de la oferta de los centros que de las necesidades de cualificación de los sectores productivos y la vinculación del contrato para la formación y el aprendizaje a la negociación colectiva. Bibliografía: 48 referencias.

González Caballero, J.

**LA FORMACIÓN DE LOS ESPECIALISTAS EN ENFERMERÍA DEL TRABAJO, UNA PERSPECTIVA INTERNACIONAL**

*Med Seg Trabajo*, 2020, v. 66 n. 259, pp. 63-68

Enfermería del trabajo, formación

La Enfermería del Trabajo trata el estado de salud de los trabajadores en su relación trabajo. El artículo realiza una visión internacional de la formación de los futuros especialistas y analiza sus prioridades formativas posteriores. Se hace

una reflexión crítica que aboga por una armonización en los contenidos sin dejar de considerar las particularidades de las distintas realidades sociolaborales y profesionales. Bibliografía: 42 referencias.

Li, S. et al.

**EFFECTS OF SPEECH-BASED INTERVENTION WITH POSITIVE COMMENTS ON REDUCTION OF DRIVER'S ANGER STATE AND PERCEIVED WORKLOAD, AND IMPROVEMENT OF DRIVING PERFORMANCE**

(Efectos de la intervención basada en el habla con comentarios positivos sobre la reducción del estado de ira del conductor y la carga de trabajo percibida, mejora de rendimiento en la conducción)

*Appl Ergonomics*, 2020, v. 86, pp. 1-10 (103098)

VEHÍCULOS, CONDUCCIÓN, ACTUACIÓN, MEJORAS, SEGURIDAD VIAL, COMUNICACIÓN, RENDIMIENTO, DISEÑO, CONDUCTA, INTERACCIÓN HOMBRE-ORDENADOR

La investigación analiza las intervenciones basadas en el habla, la cual puede mitigar la ira al conducir y mejorar la seguridad vial. Los comentarios positivos como los negativos pueden reducir el estado de ira y la carga de trabajo percibida, y mejorar el rendimiento de conducción. Los resultados de la investigación podrían proporcionar implicaciones prácticas sobre el diseño de agentes inteligentes en el vehículo para la intervención del comportamiento durante la conducción. Bibliografía: 70 referencias.

Hess, J. A. et al.

**SAFETY VOICE FOR ERGONOMICS (SAVE): EVALUATION OF A MASONRY APPRENTICESHIP TRAINING PROGRAM**

(Voz de seguridad para la ergonomía (SAVE): Evaluación de un programa de formación para aprendices de albañilería)

*Appl Ergonomics*, 2020, v. 86, pp. 1-8 (103083)

ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, CONSTRUCCIÓN, ALBAÑILES, FORMACIÓN, PROGRAMAS, ERGONOMÍA, RIESGOS, ESTRATEGIAS, COMUNICACIÓN, SEGURIDAD, POSTURAS DE TRABAJO, ENTRENAMIENTO, CONDUCTA, LUGARES DE TRABAJO, APRENDICES

El objetivo del artículo es analizar la capacitación de los aprendices de albañi-

lería por la alta tasa de trastornos musculoesqueléticos que padecen durante el desarrollo de su trabajo, para ello se desarrolla el programa de capacitación Safety Voice for Ergonomics "Voz de Seguridad para la Ergonomía" (SAVE). El programa cuenta con 7 unidades, esta formación innovadora contiene lecciones detalladas de ergonomía que se centran en los factores de riesgo y las soluciones específicas. También, contiene lecciones que proporcionan estrategias de comunicación y resolución de problemas. Fue probada durante un período de 6 meses. Los resultados demuestran que, los aprendices entrenados tienen mayor participación en seguridad, ergonomía y uso de posturas corporales correctas, cambiando así, sus comportamientos en el lugar de trabajo y reduciendo los trastornos musculoesqueléticos. Bibliografía: 42 referencias.

Zayas-Cabán, T., WHITE, P. J.

**THE NATIONAL HEALTH INFORMATION TECHNOLOGY HUMAN FACTORS AND ERGONOMICS AGENDA**

(Los factores humanos de la tecnología de la información sanitaria nacional y agenda de ergonomía)

*Appl Ergonomics*, 2020, v. 86, pp. 1-9 (103109)

ERGONOMÍA, TECNOLOGÍA, INFORMACIÓN, SANIDAD, DISEÑO, USO, MÉDICOS, CONSUMIDORES, REVISIÓN, MEJORAS, MÉTODOS, EE. UU.

La implementación de la tecnología de la información sanitaria (TI) ha abarcado gran parte de la atención sanitaria de los Estados Unidos. Los métodos y enfoques gonómicos (HFE) pueden mejorar el diseño, la implementación y el uso de la TI de salud para médicos y consumidores. Para comprender mejor el efecto de la HFE se realiza una revisión que centra los objetivos y logros desarrollos de estas iniciativas. Los resultados muestran que HFE está mejorando la utilidad de la TI para la salud, pero es necesaria más investigación adicional y nuevos métodos. Bibliografía: 83 referencias.

LUDEWIG, M. et al.

**SECONDARY PREVENTION OF UV-INDUCED SKIN CANCER: DEVELOPMENT AND PILOT TESTING OF AN EDUCATIONAL PATIENT COUNSELING APPROACH FOR INDIVIDUAL SUN PROTECTION AS STANDARD PROCEDURE OF PATIENT CARE**

(Prevención secundaria del cáncer de piel inducido por rayos ultravioleta: desarrollo y prueba piloto de un enfoque educativo de asesoramiento individual al paciente como procedimiento estándar de atención al paciente para la protección solar)

*Int Arch Occup Environ Health*, 2020, v. 93 n. 6, pp. 765–777

SALUD, SALUD LABORAL, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ANÁLISIS, ANÁLISIS DE RIESGOS, RIESGOS, CONDICIONES DE TRABAJO, ASESORAMIENTO, FORMACIÓN, PREVENCIÓN, PREVENCIÓN SECUNDARIA, TRABAJO AL AIRE LIBRE, EXTERIORES, PROTECCIÓN, SOL, LUZ SOLAR, RADIACIONES ÓPTICAS, RADIACIONES SOLARES, UV, CÁNCER, CANCEROGÉNESIS, PIEL, ATENCIÓN, ASISTENCIA MÉDICA, ESTUDIOS PILOTO, ALEMANIA

Este estudio tiene como objetivo analizar la eficiencia de una medida preventiva de tipo secundario, que se basa en el asesoramiento individualizado al paciente/trabajador con requisitos especiales al trabajar al aire libre. Se valora el desarrollo de la prueba piloto realizada en Alemania, que incluye, como procedimiento estándar de atención a los trabajadores que realizan su trabajo al aire libre, la información y el asesoramiento individualizado, en referencia a los riesgos derivados de la exposición a la radiación solar UV y las medidas preventivas a adoptar para minimizarlos. En la prueba piloto participan diversos expertos interdisciplinarios (dermatólogos, consejeros, educadores, etc.). Los trabajadores asesorados fueron previamente diagnosticados de carcinoma de células escamosas o queratosis actínica múltiple. El asesoramiento se realiza siguiendo el manual elaborado en el estudio, en varias etapas y se imparte de forma interactiva. Al ser individualizado, el asesoramiento puede abordar específicamente las necesidades heterogéneas de los trabajadores. La ventaja de esta metodología es que el enfoque es personalizado.

Rose, L. M. et al.

#### **THE RAMP PACKAGE FOR MSD RISK MANAGEMENT IN MANUAL HANDLING – A FREELY ACCESSIBLE TOOL, WITH WEBSITE AND TRAINING COURSES**

(El paquete RAMP para la gestión de riesgos de MSD en la manipulación manual – herramienta de libre acceso, con sitio web y cursos de formación)

*Appl Ergonomics*, 2020, v. 86, pp. 1-11 (103101)

ERGONOMÍA, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, RIESGOS,

PAQUETES, SOFTWARE, TECNOLOGÍA, FORMACIÓN, INFORMACIÓN, GESTIÓN, EVALUACIÓN, INSTITUCIONES, ACCESIBILIDAD, HERRAMIENTAS

En el artículo se presenta el Paquete RAMP con el objetivo de facilitar la aplicación de la herramienta RAMP para gestionar sistemáticamente los riesgos por trastornos musculoesqueléticos. El paquete consta de la herramienta RAMP (herramienta de evaluación y gestión de riesgos para la manipulación manual de forma proactiva), el sitio web de RAMP y cursos de formación gratuitos en línea disponibles en todo el mundo (MOOC). Se introduce un módulo de acción utilizado para gestionar los riesgos de TME identificados. La herramienta, abarca una amplia gama de riesgos, es aplicable a todo el proceso de gestión de riesgos. El paquete RAMP satisface las necesidades de las organizaciones, una correcta evaluación de riesgos completa y accesible y herramientas de administración. Bibliografía: 77 referencias.

#### **Programa Nacional de discapacidad; Argentina. Ministerio de Desarrollo Social COMUNICACIÓN Y DISCAPACIDAD. GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS PARA TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE LA COMUNICACIÓN**

[s.l.]: MIDES, 2018.- 33 p.

CDU CV 316.77-056.26 Pro

<http://pronadis.mides.gub.uy/innovaportal/file/32256/1/comunicacion-y-discapacidad-guia-de-buenas-practicas-para-trabajadores-y-trabajadoras-de-la-comunicacion.pdf>

Periodistas, información, sensibilización, trabajadores, disminuidos

CONTENIDO: Agradecimientos. Presentación. 1- Introducción 2- Inclusión en clave de derechos humanos 3- El paradigma de derechos humanos 4- El modelo social de la discapacidad: ¿Qué significa discapacidad? ¿Cuáles son los medios para comunicarnos considerando la inclusión? Lengua y lenguaje, no son sinónimos. 5- Discapacidad y personas en situación de discapacidad: Distintas lupas para mirar. 6- Comunicación y trato hacia las personas en situación de discapacidad en términos de “buenas prácticas”: Caracterización general de las situaciones de discapacidad. Situaciones de discapacidad motriz. Situaciones de discapacidad sensorial. Situaciones de discapacidad intelectual: 18 Situaciones de discapacidad “múltiple”. 7- Cómo informar/comunicar a las personas en situación de discapacidad: Entrevistas cara a cara 19 En el trato hacia personas con discapacidad auditiva o hipoacusia. En el trato hacia personas ciegas o con

baja visión. En el trato adecuado a personas con discapacidad intelectual y limitaciones en la comprensión. En el trato adecuado a personas con movilidad reducida. En la transmisión de información por vía escrita, visual u oral. 8- Cómo comunicar sobre la discapacidad. 9- Algunos conceptos clave. Bibliografía.

Schlicht, L., Melzer, M., Rösler, U.

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Alemania)

### **PERSONENBEZOGENE TÄTIGKEITEN IM DIGITALEN WANDEL: ARBEITSMERKMALE UND TECHNOLOGIEEINSATZ**

(Actividades relacionadas con las personas en la transformación digital: características del trabajo y uso de la tecnología)

Dortmund: BAUA, 2021.- 36 p.

(Proyecto; F 2503)

CDU CV 331:005.591.6 Sch

[https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Preprint/Personenbezogene-Taetigkeiten.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=9](https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Preprint/Personenbezogene-Taetigkeiten.pdf?__blob=publicationFile&v=9)

Transformación, digitalización, nuevas tecnologías, tecnología, uso, condiciones de trabajo, riesgos psicosociales, estrés

CONTENIDO: 1- Introducción: antecedentes y objetivos del informe. 2- Descripción del grupo de actividades personales. 3- Estrés relacionado con el trabajo, estrés y consecuencias del estrés en los subgrupos. 4- Uso de tecnologías digitales. 5- Resumen, conclusiones y perspectivas de las necesidades de investigación. 6- Literatura. Anexo.

Tegtmeier, P.

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Alemania)

### **INFORMATIONSBEOGENE TÄTIGKEITEN IM DIGITALEN WANDEL: ARBEITSMERKMALE UND TECHNOLOGIEEINSATZ**

(Actividades relacionadas con la información en la transformación digital: características del trabajo y uso de la tecnología)

Dortmund: BAUA, 2021.- 27 p.

(Proyecto; F 2502)

CDU CV 331:005.591.6 Teg

[https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Preprint/Informationsbezogene-Taetigkeiten.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=9](https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Preprint/Informationsbezogene-Taetigkeiten.pdf?__blob=publicationFile&v=9)

[ne-Taetigkeiten.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=9](https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Preprint/Personenbezogene-Taetigkeiten.pdf?__blob=publicationFile&v=9)

Transformación, digitalización, nuevas tecnologías, tecnología, uso, condiciones de trabajo

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Actividades relacionadas con la información. 3- Condiciones y requisitos de trabajo. 4- Estado de digitalización y uso de tecnología. 5- Discusión y conclusión. 6- Literatura. 7- Anexos: Anexo A, Encuesta de empleo BIBB / BAuA 2018. Anexo B, Encuesta DiWaBe.

Terhoeven, J.

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Alemania)

### **OBJEKTBEZOGENE TÄTIGKEITEN IM DIGITALEN WANDEL: ARBEITSMERKMALE UND TECHNOLOGIEEINSATZ**

(Actividades relacionadas con los objetos en la transformación digital: características del trabajo y uso de la tecnología)

Dortmund: BAUA, 2021.- 21 p.

(Proyecto; F 2501)

CDU CV 331:005.591.6 Ter

[https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Preprint/Personenbezogene-Taetigkeiten.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=9](https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Preprint/Personenbezogene-Taetigkeiten.pdf?__blob=publicationFile&v=9)

Transformación, digitalización, nuevas tecnologías, tecnología, uso, condiciones de trabajo

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Actividades relacionadas con objetos. 3- Condiciones y requisitos de trabajo. 4- Uso de tecnología y estado de digitalización. 5- Resumen. 6- Literatura. 7- Anexos: Anexo A, Encuesta de empleo BIBB / BAuA 2018. Anexo B, Encuesta DiWaBe.

Johnston, H. et al.

European Trade Union Institute

### **WORKING ON DIGITAL LABOUR PLATFORMS. A TRADE UNION GUIDE FOR TRAINERS ON CROWD-, APP- AND PLATFORM-BASED WORK**

(Trabajando en plataformas laborales digitales. Una guía sindical para formadores sobre el trabajo basado en multitud, aplicaciones y plataformas)

Bruselas: ETUI, 2020.- 100 p.

ISBN 978-2-87452-582-7 (pdf); CDU CV 331.102.1 Joh

[https://www.etui.org/sites/default/files/2020-08/Mitigating%20the%20COVID-19%20effect\\_2020\\_web.pdf](https://www.etui.org/sites/default/files/2020-08/Mitigating%20the%20COVID-19%20effect_2020_web.pdf)

Teletrabajo, guías técnicas, formación, plataformas, plataformas de trabajo, trabajadores, trabajadores autónomos, consumidores, usuarios, negociación colectiva, convenios colectivos, diálogo social

CONTENIDO: Prólogo. 1- Introducción, La diversidad de las plataformas laborales digitales: ¿Qué es el “trabajo basado en plataformas”? ¿De qué estamos hablando en esta guía? 2- Trabajadores, trabajo, beneficios y problemas: ¿Quién realiza el trabajo basado en plataformas y por qué? ¿Qué tipo de trabajo se realiza a través de plataformas? ¿Quiénes son los clientes? ¿Qué beneficios se derivan del trabajo basado en plataformas, desde la perspectiva del trabajador y del sindicato? ¿Qué problemas se asocian con él? 3- ¿Cómo se pueden abordar los problemas?: ¿Cuál es el marco regulatorio para el trabajo basado en plataformas? ¿Los trabajadores de la plataforma son empleados o autónomos? ¿Es posible negociar convenios colectivos con operadores de plataformas? ¿Qué pasa con el diálogo social informal y los esquemas voluntarios como los códigos de conducta y las certificaciones de terceros? ¿Son buenos? 4- Trabajadores de plataformas organizativas: Estudios de caso sobre organización en la economía de plataformas. ¿Qué lecciones podemos aprender? 5- El futuro de la regulación del trabajo en plataformas: ¿Hacia dónde vamos? 6- Cómo utilizar esta guía: Sesión de apertura. Diseño pedagógico de las sesiones. Despertar el interés del grupo. Entrada de información. Transferencia de conocimientos. Sesión de cierre. Anexos. Referencias.



Debido a las limitaciones actuales en cuanto a celebración presencial de congresos y cursos, este capítulo se ha reducido considerablemente para estos últimos números de Erga

.....

**Julio 2021****21º Congreso Internacional de Psicología del Trabajo**

6-9 julio 2021 París (Francia)

*Información:*

Association Internationale de Psychologie du Travail en Langue Française (AIPTLF)

Web: <https://www.aiptlf2020.fr/inscription/fr/accueil/3>

**V Congrès National de la Psychologie**

9 -11 julio 2021 (virtual)

*Información:*

Consejo General de la Psicología de España

Web: <https://www.cnp2021.es/>

**32º Congreso Internacional de Psicología (ICP)**

18-23 julio 2021 Praga (República Checa)

*Información:*

Sociedad de Psicología de la República Checa y Moravia (ČMPS), Unión de Asociaciones de Psicología de la República Checa (UPA ČR) y Unión Internacional de Ciencias Psicológicas (IUPsyS)

Web: <https://www.icp2020.com/>

**Septiembre 2021****JAMU-Journées d'Aide Médicale Urgente en Milieu de Travail**

20-21 septiembre 2021

*Información:*

IRESU (Institut de Recherche et d'Enseignement des Soins d'Urgence)

Web: <https://jamu.fr/>

**XXII World Congress on Safety and Health at Work.**

20-23 septiembre 2021 (Canadá)

Web: <https://www.safety2021canada.com/>

**Jornada la psicología de intervención social y su compromiso con la Agenda 2030**

30 septiembre (virtual)

*Información:*

Colegio Oficial de la Psicología de Madrid

[www.copmadrid.org](http://www.copmadrid.org)

**Eventos varios para 2021****Programa de formación para la prevención, manejo y reducción del estrés laboral**

Septiembre-octubre (Madrid)

*Información:*

Colegio Oficial de la Psicología de Madrid

Web: [www.copmadrid.org](http://www.copmadrid.org)

La amplia utilización del plomo y sus derivados en las actividades industriales hace que continúe siendo un agente químico muy importante en el ámbito de la prevención de patologías profesionales. La exposición laboral a plomo puede materializarse vía inhalatoria, dérmica, conjuntiva o por ingestión. El envenenamiento por plomo y otros efectos de este metal sobre la salud han sido estudiados durante siglos. Se han constatado sus efectos nocivos para las funciones renal y hepática y los sistemas hematopoyéticos, nervioso central y periférico.

Como resultado de los estudios toxicológicos realizados a nivel poblacional, se consiguió la prohibición eficaz del plomo en la gasolina. Desde entonces, y también con la sustitución de tuberías de plomo por otros materiales más o menos inertes y el uso de pintura y cerámica sin plomo, los niveles de plomo en sangre (y en un buen número de tejidos en los que este se acumula) han ido disminuyendo de forma progresiva y muy significativa. A nivel medioambiental, las restricciones incluyen la limitación del uso de munición de plomo en la caza y su minimización durante la producción y fabricación de plásticos. Sin embargo, esta sustancia sigue utilizándose en sectores como la industria o la construcción. Como apunte, hay que recordar que los compuestos que contienen plomo, de acuerdo en el Reglamento (CE) 1272/2008 (CLP), deben llevar, entre otras, la indicación de peligro EUH201A: **¡Atención! Contiene plomo**

Actualmente, en España, tras la aprobación del Real Decreto 374/2001, resultado de la transposición de la Directiva sobre agentes químicos 98/24/CE, el valor límite ambiental de exposición diaria (VLA-ED), referido a 8 horas diarias y 40 semanales es de 0,15 miligramos de plomo por metro cúbico de aire ( $\text{mg}/\text{m}^3$ ), en exposiciones a plomo elemental, plomo tetrametilo y otros compuestos inorgánicos de plomo; y de 0,10  $\text{mg}/\text{m}^3$  de Pb, para exposiciones a plomo tetraetilo, compuesto más neurotóxico que el tetrametilo de plomo. Por las características toxicológicas del plomo no se propone límite de exposición de corta duración.

Sin embargo, debido a la posible exposición adicional resultante, principalmente debida a la ingestión, que podría afectar significativamente a la exposición interna, es posible que el valor límite en aire no refleje suficientemente el grado de impregnación. Por ello, se ha establecido un valor límite biológico (VLB), ya que los niveles internos de plomo son decisivos para la toxicidad crónica del plomo

y sus compuestos inorgánicos. Actualmente, el valor límite biológico establecido, en España, es de 70 microgramos de plomo por decilitro de sangre ( $70 \mu\text{g}/\text{dl}$ ), con algunas consideraciones a concentraciones superiores.

Las medidas de protección y prevención a adoptar (información, extracción localizada, ventilación, cambio de ubicación, utilización de equipos de protección, higiene personal, vigilancia sanitaria específica, etc.) se establecen en función de la concentración de plomo en aire y deben ser acordes con el resultado de la evaluación específica de riesgos y los controles periódicos ambientales, biológicos y médicos, estableciéndose su periodicidad en función de los resultados obtenidos.

Recientemente, derivado de la reclasificación del plomo como agente potencialmente cancerígeno y teratógeno de categoría 2, aconsejó a la comunidad científica la revisión de los valores límite del plomo, proponiéndose unos nuevos valores. En este aspecto, debe destacarse que la European Chemicals Agency (ECHA), en diciembre de 2017, publicó unos nuevos valores límite biológicos diferenciados por género ( $70 \mu\text{g}/\text{dl}$  para hombres y  $40 \mu\text{g}/\text{dl}$  para mujeres), incluyendo medidas de vigilancia de la salud para el plomo y sus compuestos y otras medidas específicas para proteger a los trabajadores más jóvenes y a las mujeres embarazadas. Algunos países miembros de la Unión Europea establecieron límites biológicos más bajos, por ejemplo, Alemania que fijó el VLB de plomo en sangre en  $40 \mu\text{g}/\text{dl}$  para hombres y  $20 \mu\text{g}/\text{dl}$  para mujeres.

En la actualidad, tras la modificación de la Directiva 98/24/CE sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores frente a los riesgos relacionados con los agentes químicos en el trabajo y la aprobación de la Directiva 2004/37/EC sobre cancerígenos o mutágenos, se han realizado diversos estudios e informes científicos para proponer el establecimiento de nuevos valores límite de exposición profesionales para el plomo y sus compuestos, tanto orgánicos como inorgánicos, en el lugar de trabajo. Los valores límites recomendados en 2019 por la ECHA para el plomo fueron: **VLB 15  $\mu\text{g}/\text{dl}$**  de plomo en sangre, y, consecuentemente ( $150 \mu\text{g}/\text{L} / 700 \mu\text{g}/\text{L} * 150 \mu\text{g}/\text{m}^3 = 32 \mu\text{g}/\text{m}^3$ ), un **VLA-ED 30  $\mu\text{g}/\text{m}^3$**  de plomo y/o sus compuestos inorgánicos y orgánicos en aire. La propuesta de la ECHA incluye varias limitaciones más restrictivas para mujeres en edad fértil (ej.  $\text{VLB} < 5 \mu\text{g}/\text{dl}$ ).

Con unos niveles promedio en Europa de plomo en sangre que varían entre 3,0 y 3,5 µg/dl, la ECHA aconseja que, cuando no se disponga de niveles de referencia nacionales, los niveles de plomo en sangre no superen el valor de referencia biológica de 4,5 µg/dl, valor máximo de referencia europeo que debe ser revisado cada 5-10 años.

Por último, se indica que la exposición al plomo de mujeres fértiles, embarazadas o en período de lactancia natural, debe evitarse o minimizarse en el lugar de trabajo porque el actual valor límite biológico para el plomo no protege a la descendencia de mujeres en edad fértil. Por ello, es aconsejable que el nivel de plomo en sangre en mujeres en edad fértil no exceda los valores de referencia (percentil 95) de la población general no expuesta ocupacionalmente al plomo en el país de la UE respectivo. Los niveles más altos de plomo en sangre indican un exceso de exposición interna a este metal y una probable exposición ocupacional excedida, que debe ser controlada por un experto en higiene ocupacional.

- 1 Steenland, K. et al. "Chronic renal disease among lead-exposed workers" *Occup Environ Med*, v. 77 n. 6, pp. 415-417, 2020.
- 2 Guth, K. et al. "Assessment of lead exposure controls on bridge painting projects using worker blood lead levels" *Regul Toxicol Pharmacol*, v. 115, pp. 1-9, 2020.
- 3 Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.
- 4 INSST "Límites de exposición profesional para agentes químicos en España", 2021.
- 5 Protocolo de vigilancia sanitaria específica: plomo. Comisión de salud pública del Consejo interterritorial del sistema nacional de salud
- 6 ECHA "The registry of restriction intentions", 2017.  
<https://echa.europa.eu/documents/10162/1b0e3c59-16a3-6221-6237-2f3d34820d68>
- 7 ECHA, "ECHA Scientific report for evaluation of limit values for lead and its compounds at the workplace", 2019.  
<https://echa.europa.eu/documents/10162/4ce397fa-433f-fa30-af4d-bb2c2f72549b>
- 8 ECHA "Opinion on scientific evaluation of occupational exposure limits for Lead and its compounds", 2020.  
[https://echa.europa.eu/documents/10162/30184854/oel\\_lead\\_final\\_opinion\\_en.pdf/1853edfa-da47-c110-106e-2a70c30cef93](https://echa.europa.eu/documents/10162/30184854/oel_lead_final_opinion_en.pdf/1853edfa-da47-c110-106e-2a70c30cef93)
- 9 INSST "Directrices para la evaluación de riesgos y protección de la maternidad en el trabajo", 2011
- 10 Wang, D. et al. "Association between blood lead level during pregnancy and birth weight: A meta-analysis" *Am J Ind Med*, v. 63, n.12, 2020.

**Hipervínculos:**

El INSST no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSST del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquel redirija.

**Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado:** <https://cpage.mpr.gob.es>

**Catálogo de publicaciones del INSST:** <http://www.insst.es/catalogo-de-publicaciones/>



---

**NOTAS**

Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con esta publicación, que puede remitirse a: [erga.biblio@insst.mitramiss.es](mailto:erga.biblio@insst.mitramiss.es). Asimismo, si desea recibir el ERGA Bibliográfico por correo electrónico, envíe un mensaje a [erga.biblio@insst.mitramiss.es](mailto:erga.biblio@insst.mitramiss.es) indicando suscripción\* en el apartado Asunto.

- **Si, por el contrario, desea que le demos de baja de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.**
- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 19 de febrero de 2021.
- ERGA Bibliográfico está también disponible en la página web del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

---

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se le informa que los datos personales facilitados por usted en este formulario tienen la finalidad de gestionar su registro en la actividad solicitada, gestionar la emisión del correspondiente diploma o certificado de asistencia y atender a las solicitudes de información que usted pueda realizar. Los datos se conservarán durante el tiempo necesario para la correcta gestión y prestación del servicio solicitado. Los datos no se facilitarán a terceros, salvo que exista obligación legal que nos lo imponga. Tiene derecho a solicitar al INSST el acceso a sus datos personales, su rectificación, supresión, y limitación u oposición a su tratamiento. Tiene derecho a presentar una reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales ante la Agencia Española de Protección de Datos. [Política de Privacidad.](#)