

Título

Erga Bibliográfico

Autor

Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por

Montserrat Solórzano Fàbrega (*Directora*)
Manuel Fidalgo Vega (*Coordinador*)
Alicia Huici Montagud (*Jefa de redacción*)
Carlota Alario Hernández (*Redacción*)
M^a Carmen Alonso Martín (*Redacción*)
Jaime Núñez Rengel (*Redacción*)

Edita

Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid
Tel. 91 363 41 00 - Fax 91 363 43 27
www.insst.es

Composición

Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST

Edición

Barcelona. Abril 2021

NIPO (en línea): 118-20-008-8
ISSN 0213-943X

CONTENIDO



BIBLIOGRAFÍA

- Generalidades.
- Legislación y normalización.
- Seguridad.
- Higiene industrial y medio ambiente.
- Ergonomía.
- Psicosociología.
- Medicina del trabajo.
- Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología.
- Gestión de la prevención.
- Formación, información y documentación.



CONGRESOS Y CURSOS



MISCELÁNEA

Medicamentos citotóxicos; la contaminación está en tus manos.

ABELIANSKY, A. L. et al.

EL FUTURO DEL TRABAJO: HACER FRENTE A LOS RETOS MUNDIALES DEL CAMBIO DEMOGRÁFICO Y LA AUTOMATIZACIÓN

Rev Int Trabajo, 2020, v. 139 n. 3, pp. 309–333

TRABAJO, FUTURO, POBLACIÓN ACTIVA, EMPLEO, NECESIDADES, CAMBIOS, DEMOGRAFÍA, PARTICIPACIÓN, TECNOLOGÍA, AUTOMATIZACIÓN, PROYECCIÓN

Sobre la base de estimaciones y proyecciones de 2010-2020, se proyectan las necesidades mundiales de creación de empleo en 2020-2030, teniendo en cuenta las previsiones de crecimiento demográfico y participación laboral, los objetivos en cuanto a control del desempleo y las tendencias en cuanto a automatización, por edad, género y grupos de países, según su nivel de renta. Según estas estimaciones, se concluye que son necesarios 340 millones de nuevos puestos en el próximo decenio, debido en mayor medida a la evolución demográfica que a la automatización. Bibliografía: 35 referencias.

Zwetsloot, G., Schmitt-Howe, B., Nielsen, K. T.

SUCCESS FACTORS FOR OSH IMPLEMENTATION. OPENING THE BLACK BOX OF OSH REALIZATION.

(Factores de éxito para la implementación de la SST. Abriendo la caja negra de la realización de la SST.)

Policy Practice Health Safety, 2020, v. 18 n. 2, pp. 196-210

ESTRATEGIAS, GESTIÓN, SEGURIDAD, SALUD, CONGRESOS, TALLERES, ESTUDIOS, PROYECTOS, INVESTIGACIÓN, CAMBIOS, TRABAJO, DIGITALIZACIÓN, TECNOLOGÍAS, ORGANIZACIÓN, TRABAJADORES AUTÓNOMOS, RIESGOS, POLÍTICA PREVENTIVA

Durante la novena conferencia Working on Safety en Praga (2017), los autores de este documento organizaron un taller llamado “Culturas de prevención e intervenciones de SST: abrir la caja negra de los mecanismos de impacto en tiempos de cambios laborales globales”. En ese taller se presentaron cinco esfuerzos de investigación europeos interesantes y en gran parte complementarios. Los cinco proyectos de investigación generaron valiosos conocimientos complementarios sobre los factores de éxito de la implementación de la SST. Este documento profundiza en el taller mencionado anteriormente, sus aportes y discusiones. En primer lugar, se resume de

forma muy concisa los cinco estudios, tres nacionales (Suecia, Dinamarca, Alemania) y dos europeos. Además de los elementos importantes de las estrategias exitosas para la implementación de la SST, se señalan las limitaciones y los desafíos pendientes para la investigación, las políticas y la práctica. Bibliografía: 48 referencias.

Al-Shammari, N. K., Bendak, S.

ROAD TRAFFIC COLLISIONS LEADING TO HUMAN CASUALTIES IN RIYADH: A RETROSPECTIVE STUDY.

(Colisiones de tráfico que provocan víctimas humanas en Riad: un estudio retrospectivo.)

Policy Practice Health Safety, 2020, v. 18 n. 2, pp. 111-121

TRÁFICO, ACCIDENTES, ACCIDENTES DE TRÁFICO, AUTOMÓVILES, MOTOCICLETAS, SEGURIDAD VIAL, LESIONES, COLUMNA VERTEBRAL, MÉDULA, EXTREMIDADES SUPERIORES, CAUSAS, CINTURONES DE SEGURIDAD, CONDUCTA INSEGURA, VELOCIDAD, IMPRUDENCIA, PREVENCIÓN, ARABIA SAUDITA

Trabajo de investigación que tiene como objetivo analizar los aspectos relacionados con las colisiones de vehículos de motor que causaron víctimas humanas en Riad, desde septiembre de 2015 a febrero de 2017. Para ello se recopilaban datos detallados sobre colisiones de varias fuentes, incluida la policía de tránsito, hospitales, servicio de ambulancia, inspección periódica de vehículos de motor, etc. La base de datos final consistió en 295 colisiones que involucraron 331 vehículos, 596 víctimas y 2,454 lesiones con una AIS= 1 (Escala de Lesiones Abreviada). Los resultados muestran que solo el 15,1% de todos los ocupantes del vehículo usaban cinturones de seguridad en el momento de la colisión, lo que se refleja en que la mayoría de las lesiones ocurrieron en las partes superiores del cuerpo y la columna vertebral. Los resultados también muestran que el comportamiento humano, como la conducción imprudente, el exceso de velocidad y las desviaciones repentinas del carril, fueron las causas de la mayoría de las colisiones. Concluye que es imperativo fomentar un cambio de cultura entre todos los usuarios de la vía para mejorar las condiciones de seguridad vial. Bibliografía: 23 referencias.

Alibabaei, A. et al.

THE IDENTIFICATION OF HSE PROCESSES AND THEIR INTERACTION WITH THE ORGANISATION PROCESSES IN ORDER TO PROVIDE SOLUTIONS TO IMPROVE: CASE STUDY IN A CONSTRUCTION COMPANY.

(La identificación de procesos de HSE y su interacción con los procesos de la organización con el fin de brindar soluciones para mejorar: estudio de caso en una empresa constructora.)

Policy Practice Health Safety, 2020, v. 18 n. 2, pp. 122-139

PROCESOS, DISEÑO, SEGURIDAD, SEGURIDAD DE PROCESOS, SALUD, AMBIENTE, ESTUDIOS, INVESTIGACIÓN, MEJORAS, CONSTRUCCIÓN, EFICIENCIA, ORGANIZACIÓN, GESTIÓN, COMUNICACIÓN, CONDICIONES DE TRABAJO, CULTURA DE EMPRESA, CULTURA DE SEGURIDAD

La salud de los recursos humanos, proteger y mejorar la eficiencia de los equipos y proteger el medio ambiente son factores que inciden en la mejora continua de los procesos en una organización, su productividad y rentabilidad. Este estudio tuvo como objetivo intervenir en los procesos de la organización desde la perspectiva de la seguridad, salud y medioambiente (HSE) y el diseño de los procesos de HSE. Busca proporcionar soluciones de mejora en la forma de diseño de procesos y actividades de diseño de HSE. Se trata de una investigación de métodos mixtos basada en el estudio de caso de una empresa de construcción. Los procesos de HSE se identificaron y diseñaron mediante el estudio de la documentación relevante, las técnicas de entrevista y un grupo focal de expertos, y también examinando las mejores prácticas. El estudio concluye que este enfoque puede conducir a cambios en otros procesos organizacionales. De acuerdo con los resultados de los efectos de la mejora, se especificó que los procesos e intervenciones propuestos pueden tener un efecto significativo en la mejora de los índices de HSE. Bibliografía: 39 referencias.

Pilbeam, C, Denyer, D., Doherty, N.

SAFETY RISK FACTORS IN TWO DIFFERENT TYPES OF ROUTINE OUT-SOURCED WORK: A SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW.

(Factores de riesgo de seguridad en dos tipos diferentes de trabajo rutinario subcontratado: una revisión sistemática de la literatura.)

Policy Practice Health Safety, 2020, v. 18 n. 2, pp. 140-154

CONTRATACIÓN, CONTRATISTAS, SUBCONTRATAS, SUBCONTRATISTAS,

TRABAJADORES TEMPORALES, EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL, RIESGOS, SEGURIDAD, COORDINACIÓN EMPRESARIAL, RELACIONES, RELACIONES LABORALES, COMUNICACIÓN, INFORMACIÓN, GESTIÓN, PREVENCIÓN, ESTUDIOS

Las actividades de subcontratación a contratistas, subcontratistas y trabajadores temporales crean desafíos adicionales para los profesionales de la seguridad que buscan administrar la seguridad de manera efectiva. En estos, y en muchos otros casos similares, a menudo no se identifican y gestionan adecuadamente los riesgos de seguridad inherentes a la situación y, más particularmente, los factores de riesgo de seguridad introducidos por la subcontratación. Sin embargo, la subcontratación no es una actividad homogénea e indiferenciada que sea universalmente igual. El propósito de este documento es categorizar los factores de riesgo de seguridad identificados en los estudios empíricos existentes de gestión de la seguridad en las relaciones de contratación, de acuerdo con dos características definitorias de una actividad subcontratada; la naturaleza de la tarea que se subcontrata y el nivel en el que se produce la relación subcontratada. Bibliografía: 76 referencias.

NATIVE-BORN WORKERS?

(¿Es más probable que los trabajadores nacidos en el extranjero presenten reclamaciones por lesiones múltiples que los trabajadores nativos?)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-10 (104941)

LESIONES, MIGRANTES, TRABAJADORES, EXTRANJEROS, NACIONALIDAD, RECLAMACIONES, SEGURIDAD SOCIAL, INDEMNIZACIONES, REPETICIÓN, RECAÍDAS, COSTES, RELACIONES, COMPARACIÓN, ESTUDIOS, CAUSAS, INFORMACIÓN, PREVENCIÓN, GLOBALIZACIÓN, AUSTRALIA

El mundo actual está muy globalizado con un alto grado de movimiento de población debido a los viajes y el trabajo. Varios estudios han explorado los factores asociados con las reclamaciones repetidas de indemnización para trabajadores, sin embargo, ninguno investigó el impacto del estado migratorio en las reclamaciones repetidas entre los trabajadores lesionados. En este estudio, los autores se propusieron responder las siguientes tres preguntas de investigación: (1) ¿Es más probable que los trabajadores de sexo femenino presenten reclamaciones por lesiones múltiples que los trabajadores nacidos en Australia? (2) Qué tipos de trabajadores no nativos tienen mayor riesgo de volver a lesio-

narse en comparación con los trabajadores nacidos en Australia; y (3) ¿Existen diferencias en costos y tiempo libre? Los resultados de este estudio pueden proporcionar información útil para reducir las desigualdades en salud laboral entre los dos grupos de trabajadores y mitigar la carga de las lesiones relacionadas con el trabajo. Bibliografía: 40 referencias.

SANTAMARIA LÓPEZ, E.
ORTEU GUIU, X.

¿QUÉ OCURRE CON LA EMPLEABILIDAD? REFLEXIONES CRÍTICAS SOBRE SU ORIENTACIÓN Y DESAFÍOS EN TIEMPOS DE CRISIS

Lan Harremanak, 2020, v. 43, pp. 21-40

EMPLEO, TRABAJO, PRECARIEDAD, DESIGUALDAD, DESIGUALDAD SOCIAL, POLÍTICA

Este artículo revisa las limitaciones que las políticas activas de empleo, bajo la lógica de la empleabilidad, tienen en las posibilidades de inclusión en el mercado de trabajo. Se observa que la lógica de la empleabilidad, integrada en el imaginario neoliberal, lejos de tener unos resultados claros en la mejora de la participación laboral, contribuye a las desigualdades y a las situaciones de desprotección y de precariedad laboral contemporáneas. Por lo tanto, se propone la necesidad de encontrar otros enfoques de la empleabilidad que sitúen al trabajo como una forma de participación social y no únicamente como una modalidad de provisión de ingresos. Se concluye que para que la empleabilidad no se limite sólo a una cuestión de mejora técnica en el acceso a un empleo, necesitaría ser encauzada como una herramienta colectiva de recuperación del sentido de pertenencia y de utilidad social. Bibliografía: 52 referencias.

ÁLVAREZ CUESTA, H.

DEL RECURSO AL TELETRABAJO COMO MEDIDA DE EMERGENCIA AL FUTURO DEL TRABAJO A DISTANCIA

Lan Harremanak, 2020, v. 43, pp. 175-201

COVID-19, CORONAVIRUS, TELETRABAJO, FLEXIBILIDAD, CONCILIACIÓN, PANDEMIAS, ORGANIZACIÓN

La situación derivada de la declaración del estado de alarma provocado por la pandemia causada por el COVID19 supuso un verdadero terremoto en el

mundo laboral, uno de cuyos efectos secundarios ha sido la conversión «mágica» del trabajo presencial a teletrabajo y todo parece indicar que su uso se difundirá con mayor intensidad en el futuro. Por tal motivo, conviene analizar los puntos débiles de la regulación actual del trabajo a distancia, capaces de impedir un trabajo que merezca el calificativo de digno; proponer los contenidos necesarios a reformular, como la protección de la salud y seguridad, el control empresarial, la interconexión con el trabajo flexible o las brechas de género que puede desencadenar; y, por último, avanzar las vías para su aplicación en cada organización. Bibliografía: 66 referencias.

Curcuruto, M. et al.

VOICING FOR SAFETY IN THE WORKPLACE: A PROACTIVE GOAL-REGULATION PERSPECTIVE.

(Expresar la seguridad en el lugar de trabajo: una perspectiva proactiva de regulación de objetivos.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-12 (104902)

SEGURIDAD, LUGARES DE TRABAJO, VOZ, TRABAJADORES, APOYOS, REGULACIÓN, OBJETIVOS, PROACTIVIDAD, GESTIÓN PROACTIVA, GESTIÓN RESPONSABLE, CONDUCTA, RIESGOS, MOTIVACIÓN, COMUNICACIÓN, MEJORAS

A medida que los entornos organizacionales se vuelven más complejos e inciertos, se vuelve más difícil anticipar y anticipar los riesgos. Para gestionar la seguridad en este contexto, no es suficiente que los empleados simplemente cumplan con las normas de seguridad, como seguir los procedimientos prescritos. También es importante que los empleados se anticipen de forma proactiva a los riesgos críticos y planteen sus preocupaciones sobre la seguridad para respaldar el aprendizaje organizacional y mejorar la seguridad en general. En este estudio, se investiga una forma proactiva de participación de los empleados en la promoción de la seguridad en el lugar de trabajo, conocida como 'voz de seguridad', con la adopción de un enfoque basado en la regulación de objetivos para comprender sus impulsores motivacionales. Busca analizar la voz de la seguridad como parte de un proceso proactivo más amplio de regulación de objetivos que respalda la identificación temprana y la gestión preventiva de posibles amenazas para la seguridad en el lugar de trabajo. Bibliografía: 87 referencias.

Gutiérrez, J. M.

EL BINOMIO «NOSOTROS – ELLOS» (I).

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2020, n. 184, pp. 1-4

GESTIÓN, PREVENCIÓN, APOYOS, JEFES, TRABAJADORES, RELACIONES, RELACIONES LABORALES, LUGARES DE TRABAJO, AMBIENTE, CLIMA DE SEGURIDAD, CLIMA LABORAL, CULTURA DE SEGURIDAD, CULTURA DE EMPRESA, PARTICIPACIÓN, COMUNICACIÓN

Primera entrega de las dos partes del artículo sobre «El binomio Nosotros – Ellos» en la empresa, que plantea la diferencia entre colectivos en el mundo laboral. En este caso opta por el más evidente de los binomios: el formado por la estructura de mando (jefes, técnicos, mandos intermedios, etc.) y el resto (proporcionalmente muy mayoritario) conformado por los trabajadores/as. El autor propone tres puentes iniciales que, a su juicio, pueden marcar hitos conceptuales fundamentales sobre los que cimentar los siguientes. Todos ellos dirigidos al núcleo de la organización, pero con aplicaciones directas a los aspectos preventivos. En esta primera entrega se centra en el primer puente, que denomina “cultura justa”. La Cultura Justa trata de mejorar los procesos haciendo que la participación de los propios operarios se lleve a cabo en un entorno de libertad que excluya la culpabilización automática ante cualquier desviación significativa.

Backalow, I.

SAFETY OF AUTONOMOUS INLAND VESSELS: AN ANALYSIS OF REGULATORY BARRIERS IN THE PRESENT TECHNICAL STANDARDS IN EUROPE

(Seguridad de los buques interiores autónomos: análisis de las barreras reguladas por las normas técnicas actuales en Europa)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-12 (104763)

BUQUES, SEGURIDAD, AUTONOMÍA, OPERADORES, CONTROL REMOTO, NAVEGACIÓN, REQUISITOS TÉCNICOS, REGLAMENTOS, MEJORAS, EUROPA
El documento presenta un análisis de los reglamentos técnicos que abordan la seguridad de los buques de carga interior en Europa, a la luz de los avances que conducen a la introducción de buques autónomos en la navegación interior. Las regulaciones se analizan con respecto al papel de los operadores humanos en la consecución del nivel apropiado de seguridad en embarcaciones interiores, así como en vista de las posibilidades de control remoto y ejecución remota de funciones de seguridad en las embarcaciones. El documento especifica algunos de los requisitos técnicos, contenidos en el reglamento, que deberían modificarse con el fin de mejorar las condiciones. También, se destaca las principales diferencias entre las normas existentes que rigen la seguridad de los buques de navegación marítima y los buques de navegación interior e investiga las posibilidades de mejora de las normas de seguridad para los buques de carga terrestres europeos. Bibliografía: 26 referencias.

Gómez, A.

IMPULSO AL SECTOR DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS.

UNE Rev Normalización Esp, 2020, n. 27, pp. 31-32

COVID-19, PROTECCIÓN, PROTECCIÓN ACTIVA, INCENDIOS, PROPUESTAS, VIGILANCIA, MERCADOS, LEGISLACIÓN, NORMALIZACIÓN, UNE, PRÉSTAMO
El sector de protección contra incendios (PCI), representado por TECNIFUEGO, propone una serie de medidas para reactivar la economía y la seguridad en el sector tras la crisis generada por la pandemia del COVID-19. Estas van desde la fiscalidad, hasta préstamos ICO, pasando por vigilancia de mercado o legislación. Medidas que son detalladas en este artículo. Una de ellas es reforzar su apuesta por la normalización, la calidad y el cumplimiento de las normas UNE.

TEIXEIRA-SILVA, K.

SAITUA-IRIBAR, A.

NUEVA NORMATIVA DE DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA PARA GRANDES EMPRESAS. ANÁLISIS DE CASOS SOBRE POLÍTICAS DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR

(New regulations on the disclosure of non-financial information for large companies. Analysis of cases on work-life balance policies)

Lan Harremanak, 2020, v. 43, pp. 95-119

RESPONSABILIDAD SOCIAL, RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA, TRANSPARENCIA, INFORMACIÓN, RECURSOS HUMANOS, CONCILIACIÓN, EMPRESAS, TRABAJO, FAMILIA, BUENAS PRÁCTICAS, ESPAÑA

La directiva 2014/95/UE, aplicable a las empresas más grandes, exige la presentación de la información no financiera que explique las políticas relacionadas con aspectos sociales y las medidas adoptadas incluyendo, entre otros, las relativas a la conciliación familiar como parte de las condiciones de trabajo. En este estudio cualitativo exploratorio de casos, se analiza la información divulgada por cuatro empresas que pueden considerarse especialmente sensibles al tema de la conciliación familiar en el primer ejercicio de aplicación del RDL 18/2017 en España, y se lleva a cabo una selección de buenas prácticas de divulgación que puedan servir de guía para otras empresas que quieran aplicarlo, incluso sin estar obligadas. Los resultados confirman el efecto positivo de la nueva normativa en el nivel de información divulgada respecto al ejercicio anterior, pero sugieren que aún hay margen de mejora en la cantidad y calidad de la información sobre conciliación divulgada por las empresas. Bibliografía: 78 referencias.

SIERRA HERNÁIZ, E.

EL MENOSCABO DE LA DIGNIDAD DEL TRABAJADOR COMO CAUSA DE EXTINCIÓN

INDEMNIZADA DEL CONTRATO DE TRABAJO (ARTÍCULO 50 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES)

Lan Harremanak, 2020, v. 43, pp. 73-94

TRABAJO, ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES, DIGNIDAD, EXTINCIÓN, CONTRATOS, INDEMNIZACIONES, JURISPRUDENCIA

El menoscabo de la dignidad del trabajador como causa de extinción indemnizada del contrato de trabajo vía artículo 50 del Estatuto de los Trabajadores está

condicionada por dos factores. En primer lugar, que se produzca el supuesto de hecho contemplado en los apartados 50.1.a) y 50.1.c) y, en segundo lugar, que se cumplan los estrictos requisitos que exigen los Tribunales para la aplicación del artículo 50 ET. Ambos elementos limitan las posibilidades de que el ataque a la dignidad del trabajador adquiera mayor autonomía propia como fundamento para la aplicación de este precepto. Sin embargo, se puede observar una incipiente evolución en la doctrina jurisprudencial que admite el menoscabo de la dignidad del trabajador como causa de extinción en conexión con los derechos fundamentales inespecíficos, como son el artículo 15 y 24 CE, lo que está ampliando las posibilidades de aplicación de este precepto dado los bienes jurídicos afectados. Bibliografía: 18 referencias.

ARRIETA IDIAKEZ, F. J.

EL EMPLEO TEMPORAL EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS: LÍMITES, PREVENCIÓN Y SANCIÓN A SU UTILIZACIÓN ABUSIVA

Lan Harremanak, 2020, v. 43, pp. 41-72

LÍMITES, EMPLEO, EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL, TRABAJO TEMPORAL, CONTRATOS, CONTRATOS TEMPORALES, PREVENCIÓN, SANCIONES, TRIBUNALES DE JUSTICIA, TRABAJADORES TEMPORALES, ESPAÑA

El objetivo principal de este artículo es determinar si en España existen medidas para prevenir y, en su caso, sancionar el uso abusivo del empleo temporal en las Administraciones públicas. Para ello, en primer lugar, se analizarán las distintas modalidades de empleo temporal que existen en las Administraciones públicas, profundizando, en especial, en la figura del contrato indefinido no fijo, debido a las dudas que genera. En segundo lugar, se abordarán los límites al empleo temporal en las Administraciones públicas que se regulan tanto en la Directiva 1999/70 como en el Derecho interno. Finalmente, se centrará la atención en determinar si en España existen medidas adecuadas para prevenir y, en su caso, sancionar los abusos derivados de la utilización de sucesivos contratos de duración determinada. A tal efecto, se analizarán la normativa interna y la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE). Bibliografía: 17 referencias.

Resino, A.

¿PARA QUÉ SIRVE LA PANDEMIA?

Form Seg Laboral, 2020, n. 173, pp. 102-104

COVID-19, HOSPITALES, CENTROS DE ATENCIÓN PRIMARIA, PREVENCIÓN, INTEGRACIÓN, EVALUACIÓN DE RIESGOS, PLANIFICACIÓN, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, EQUIPOS DE TRABAJO, USO, SERVICIOS DE PREVENCIÓN

Este artículo hace un análisis de aquellos aspectos que pueden extraerse de la situación crítica generada a raíz de la primera fase de la pandemia originada por el COVID-19 y que pueden servir de cara a mejorar para cumplir con la obligación legal de garantizar la seguridad y salud de los trabajadores en los centros sanitarios y asistenciales, tanto públicos como privados. Aspectos como la integración de la prevención, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva, la disposición de equipos, materiales y EPIs apropiados en cantidad suficiente, así como el uso correcto de los mismos, etc.

Marañón Romero, I.

FORMACIÓN ATEX: ¿PREVENCIÓN, SEGURIDAD INDUSTRIAL, O AMBAS?

Form Seg Laboral, 2020, n. 173, pp. 118

ATMÓSFERAS EXPLOSIVAS, REAL DECRETO 681/2003, SEGURIDAD INDUSTRIAL, BAJA TENSIÓN, REGLAMENTOS, INSTALACIONES ELÉCTRICAS, EXPLOSIONES, GUÍAS TÉCNICAS, UNE-EN 60079:2014

La formación de atmosferas explosivas (ATEX), la gran transversalidad del riesgo de formación de atmósferas explosivas en las diferentes actividades industriales y, por lo tanto, la compleja interrelación con las distintas normativas del ámbito de seguridad industrial (con sus distintas normas UNE asociadas) provoca que el Real Decreto 681/2003, a pesar de tener un largo recorrido, sea una normativa con mucho margen de mejora en su aplicación, tanto a nivel técnico como a nivel organizativo. Este artículo busca identificar uno de esos puntos de mejora que resulta obligado en base a la normativa actual, pero que en muchas ocasiones es desconocido. Se trata de la formación ATEX, pero por cumplimiento de normativa de seguridad industrial.

Madsen, C.U. et al.

MAKING OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEMS 'WORK': A REALIST REVIEW OF THE OHSAS 18001 STANDARD

(Hacer que los sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional 'funcionen': una revisión realista de la norma OHSAS 18001)

Safety Sci, 2020, v. 129, pp. 1-10 (104843)

SISTEMAS, SEGURIDAD, SALUD, PREVENCIÓN, INTEGRACIÓN, NORMAS, OHSAS 18001, GESTIÓN, EVALUACIÓN, CERTIFICACIÓN

El análisis de la norma OHSAS 18001 muestra 3 teorías del programa: operativa, institucional y de cumplimiento. 5 configuraciones de contexto-mecanismo-resultado que confirman las teorías del programa: integración, aprendizaje, motivación, traducción y atención. Las configuraciones enfatizan que ciertas combinaciones de contexto y mecanismos son necesarias para la aplicación exitosa de los sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional. Por lo tanto, se describen los caminos específicos para la implementación exitosa de OHSAS 18001, así como los elementos contextuales internos que deben estar en su lugar para seguirlos y pueden ser utilizadas por las organizaciones como base para evaluaciones internas exhaustivas antes de comenzar un esquema de certificación. Bibliografía: 57 referencias.

deben interpretarse para identificar las relaciones causa-efecto y reconocer las lecciones aprendidas. Las bases de datos de accidentes enriquecidas semánticamente pueden hacer que la recuperación de información sea más eficiente. En esta investigación, los métodos de procesamiento del lenguaje natural se utilizan para extraer información de una base de datos de accidentes químicos. La base de datos de accidentes químicos basada en ontologías proporciona capacidades adicionales de exploración de accidentes que pueden ser utilizadas por expertos humanos o sistemas informáticos. Los resultados indican que el método de extracción propuesto es muy adecuado para extraer información sobre accidentes. Bibliografía: 26 referencias.

Single, J. I., Schmidt, J., Denecke, J.

KNOWLEDGE ACQUISITION FROM CHEMICAL ACCIDENT DATABASES USING AN ONTOLOGY-BASED METHOD AND NATURAL LANGUAGE PROCESSING

(Adquisición de conocimientos a partir de bases de datos de accidentes químicos utilizando un método basado en ontologías y procesamiento de lenguaje natural)

Safety Sci, 2020, v. 129, pp. 1-13 (104747)

ACCIDENTES, AGENTES QUÍMICOS, SEGURIDAD, BASES DE DATOS, PROCESOS, INFORMACIÓN, CAUSAS

Las bases de datos de accidentes se utilizan para aprender de accidentes pasados y evitar futuros accidentes en la industria de procesos químicos. Las bases de datos clásicas de accidentes pueden ser tediosas de usar porque las entradas de la base de datos fueron escritas a lo largo de los años por varias personas en diferentes estilos. Por lo tanto, las entradas de casos de accidentes

Chen, C., Reniers, G.

CHEMICAL INDUSTRY IN CHINA: THE CURRENT STATUS, SAFETY PROBLEMS, AND PATHWAYS FOR FUTURE SUSTAINABLE DEVELOPMENT

(Industria química en China: estado actual, problemas de seguridad y vías para el desarrollo sostenible futuro)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-13

SEGURIDAD, QUÍMICA, ACCIDENTES, GESTIÓN, INDUSTRIA QUÍMICA, SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN, PROBLEMAS, LEGISLACIÓN, NORMAS, RECOMENDACIONES, MEJORAS, CHINA

El estudio investiga la seguridad química en China con el fin de identificar las causas de los accidentes mayores y las víctimas que los acompañan, formulando las necesidades de gestión de la seguridad para desarrollar una industria química sostenible. Primero, se analiza la evolución y el estado actual de la industria química para identificar posibles problemas de seguridad arraigados en la industria. En segundo lugar, se lleva a cabo una investigación exhaustiva de accidentes basada en estadísticas oficiales y accidentes químicos recopilados. Además, se analizan las principales leyes, reglamentos, directrices, normas y medidas relacionadas con la seguridad química y se comparan con las de Europa. Finalmente, se proponen recomendaciones para la mejora de la seguridad química a fin de promover el desarrollo sostenible. Bibliografía: 43 referencias.

Abueisheh, Q. et al.

DESIGN FOR SAFETY IMPLEMENTATION AMONG DESIGN PROFESSIONALS IN CONSTRUCTION: THE CONTEXT OF PALESTINE

(Diseño para la implementación de la seguridad entre los profesionales del diseño en la construcción: el contexto de Palestina)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-14 (104742)

DISEÑO, SEGURIDAD, CONSTRUCCIÓN, PROFESIONALES, ENFERMEDADES, LESIONES, PRÁCTICAS, COOPERACIÓN, MEJORAS

El diseño para la seguridad (DfS), también conocido como prevención a través del diseño, es un medio destacado para abordar las enfermedades y lesiones relacionadas con el trabajo en la construcción. El estudio investiga la implementación de DfS entre los profesionales del diseño en la industria de la construcción palestina. Se utilizó una encuesta para obtener datos de los profesionales del diseño. Los resultados revelaron que el grado de participación en las prác-

ticas de DfS entre los profesionales del diseño es muy bajo a pesar de una alta conciencia y actitud positiva hacia el concepto. Las partes interesadas de la industria de la construcción requieren esfuerzos de colaboración para mejorar la implementación de DfS. Bibliografía: 91 referencias.

Morgenstern, T., Schott, L., Krems, J. F.

DO DRIVERS REDUCE THEIR SPEED WHEN TEXTING ON HIGHWAYS? A REPLICATION STUDY USING EUROPEAN NATURALISTIC DRIVING DATA

(¿Los conductores reducen la velocidad cuando envían mensajes de texto en carretera? Estudio de replicación utilizando datos de conducción naturalistas europeos)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-7 (104740)

TELÉFONOS MÓVILES, ACCIDENTES, CONDUCCIÓN, MENSAJES, VELOCIDAD, TAREAS, FACTORES, CONTROL, INTERACCIÓN, EUROPA

El uso de teléfonos móviles, especialmente enviar mensajes de texto mientras se conduce, es común entre los conductores de todo el mundo. Varios estudios experimentales indican que los conductores compensan el aumento de la demanda reduciendo la velocidad. Sin embargo, los análisis de datos de conducción naturalistas revelan solo pequeños cambios en la velocidad. El objetivo del estudio fue replicar estos resultados utilizando datos europeos. Además, el estudio buscó determinar la prevalencia general de tareas secundarias mientras se conduce. Se anotaron manualmente un total de 1000 episodios de conducción en carretera seleccionados al azar. Para las interacciones de teléfonos móviles visual-manuales identificadas (subsumidas en "mensajes de texto"), la velocidad de conducción se comparó entre los 10 s antes y los 10 s después de iniciar el envío de mensajes de texto. Se enfocaron en los episodios de conducción de flujo libre para minimizar los factores que podrían confundir la elección de velocidad de los conductores, lo que resultó en 147 eventos de mensajes de texto. Los conductores participaron en al menos una tarea secundaria en el 57% de los segmentos de viaje anotados. En la mayoría de los eventos, los conductores ajustaron los controles, usaron el teléfono e interactuaron con los pasajeros. Además, se encontraron ajustes de velocidad al enviar mensajes de texto, los conductores redujeron su velocidad en más de 2 km/h después de iniciar el envío de mensajes de texto y recuperaron su velocidad después de finalizar el envío. Bibliografía: 34 referencias.

Seacrist, T. et al.

EFFICACY OF AUTOMATIC EMERGENCY BRAKING AMONG RISKY DRIVERS USING COUNTERFACTUAL SIMULATIONS FROM THE SHRP 2 NATURALISTIC DRIVING STUDY

(Eficacia del frenado automático de emergencia entre conductores de riesgo utilizando simulaciones contrafácticas del estudio de conducción naturalista SHRP 2) *Safety Sci*, 2020, v. 128, pp. 1-7 (104746)

VEHÍCULOS, CONDUCCIÓN, CHOQUES, VELOCIDAD, ACCIDENTES, SEGURIDAD, FRENOS AUTOMÁTICOS, DISEÑO, EVALUACIÓN, CONDUCTORES, CLIMA, PREVENCIÓN, EE. UU.

Los choques de vehículos motorizados siguen siendo un problema importante en EE. UU. El frenado automático de emergencia (AEB) está diseñado para mitigar el modo de choque más común: choques por impacto trasero. Sin embargo, evaluar la eficacia de AEB en escenarios de choques en mundo real es un desafío dado que los choques evitados rara vez se documentan, excepto durante los estudios de conducción. En ausencia de tales datos, AEB se puede evaluar en escenarios de choques del mundo real agregando retrospectivamente AEB a choques utilizando simulaciones contrafácticas. AEB se aplicó retrospectivamente a choques por impacto trasero ($n = 40$) de la base de datos SHRP 2 entre adolescentes (16-19 años), adultos jóvenes (20-24 años), adultos (35-54 años) y mayores (70 + años) conductores. En general, se encontró que el AEB es muy efectivo, previniendo el 83% de los choques por impacto trasero. Sin embargo, AEB fue menos efectivo para choques que ocurrieron a velocidades más altas y durante condiciones climáticas adversas. Bibliografía: 23 referencias.

Haghani, M.

OPTIMISING CROWD EVACUATIONS: MATHEMATICAL, ARCHITECTURAL AND BEHAVIOURAL APPROACHES

(Optimización de las evacuaciones de multitudes: enfoques matemáticos, arquitectónicos y de comportamiento)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-23 (104745)

EVACUACIÓN, PERSONAS, ACTUACIÓN, MEJORAS, EFICIENCIA, TIEMPOS, DISEÑO, ARQUITECTURA, CONDUCTA, MÉTODOS, FIABILIDAD, ESTRATEGIAS

El trabajo es una revisión sistemática de los métodos de optimización para las

evacuaciones de peatones. La atención se centra en los enfoques de intervención que buscan mejorar la eficiencia de la evacuación. Se identifican 3 enfoques principales: diseño arquitectónico y ajuste de infraestructura, programación matemática y optimización de la planificación del itinerario/ horario de salida, modificación del comportamiento, capacitación e instrucciones activas. Además, a menudo se sugiere que la eficacia de las soluciones arquitectónicas depende de la geometría/contexto en lugar de ser universal. Las soluciones complejas de optimización de rutas/horarios también plantean sus propios desafíos de implementación y cumplimiento. El método de modificación del comportamiento es identificar las áreas posibles y más efectivas de intervención conductual y emplear métodos experimentales o numéricos fiables para descubrir estrategias óptimas, determinando cómo las intervenciones conductuales pueden transmitirse eficazmente a las personas. Bibliografía: 179 referencias.

Agueda, A. et al.

REVISITING THE DISPERSION SAFETY FACTOR (DSF) FOR VAPOR CLOUDS OF LIQUEFIED FLAMMABLE GASES (LNG AND PROPANE)

(Revisión el factor de seguridad de dispersión (DSF) para nubes de vapor de gases licuados inflamables (GNL y propano))

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-12 (104748)

FACTORES, SEGURIDAD, NUBES INFLAMABLES, VAPOR, VALORES LÍMITE, MATERIAS INFLAMABLES, FLUIDOS, PROPANO, HUMEDAD RELATIVA, VIENTO, VELOCIDAD, MODELOS

El concepto de factor de seguridad de dispersión (DSF) se define como la relación entre la región inflamable de la nube de vapor (establecida en una concentración igual al nivel bajo de inflamabilidad (LFL)) y el límite visible correspondiente de la nube. Para ello, se usa un modelo de dinámica de fluidos computacional (FLACS v.10.4) para simular la dispersión de dos combustibles inflamables licuados (GNL y propano). Los resultados de DSF se analizan utilizando gráficos de los efectos principales e interacciones. Se observa una interacción entre la humedad relativa y la velocidad del viento para DSF en el rango bajo, se proponen cuatro modelos de regresión para el cálculo de DSF y DSF50 para GNL y propano dependiendo de la velocidad del viento ambiental y la humedad relativa. Bibliografía: 33 referencias.

Yan, K. et al.

SAFETY PERFORMANCE MONITORING OF SMART FBG-BASED FRP ANCHORS

(Control del desempeño de seguridad de los anclajes de FRP inteligentes basados en FBG)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-10 (104759)

BARRAS, POLÍMEROS, INGENIERÍA CIVIL, RESISTENCIA, CIZALLAS, RENDIMIENTO, ANCLAJES, PROPIEDADES, CONTROL, SEGURIDAD, UNIONES, PRUEBAS, EXPERIMENTACIÓN, EVALUACIÓN, FALLOS

La barra de polímero reforzado con fibra (FRP) es un elemento versátil aplicado a la industria de la ingeniería civil. Teniendo en cuenta su baja resistencia al cizallamiento, el rendimiento del anclaje es motivo de preocupación. Basado en las propiedades del material y los requisitos de anclaje y control de seguridad, el documento propone un innovador anclaje de FRP basado en Fiber Bragg Grating (FBG) inteligente al introducir FBG en el ancla de unión FRP. El proceso de daño por desprendimiento y la sensibilidad a fallos del ancla inteligente se investigan durante las pruebas de extracción. A partir de los resultados experimentales se lleva a cabo el análisis teórico y la simulación numérica del ancla inteligente, desarrollando la teoría del anclaje de unión de FRP, el método de control de seguridad y la evaluación de fallos del anclaje de FRP basado en FBG. Bibliografía: 21 referencias.

Yao, M. et al.

STUDY ON SAFETY BEHAVIOR PLANNING THEORY AND CONTROL STRATEGIES FOR COAL CHEMICAL WORKERS

(Estudio sobre la teoría de la planificación del comportamiento de seguridad y las estrategias de control para los trabajadores de la química del carbón)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-9 (104726)

MINAS DE CARBÓN, SEGURIDAD, CONTROL, MODELOS, CONDUCTA, FACTORES, ÍNDICES, PLANIFICACIÓN, GESTIÓN

El artículo presenta un modelo de planificación del comportamiento de seguridad de los trabajadores de primera línea bajo el sistema de gestión de la industria del carbón. En primer lugar, mediante la aplicación integral de la psicología, la teoría del comportamiento y los resultados de investigaciones previas de factores

humanos de seguridad, se construye un índice más completo de factores de seguridad in situ, en el que se mezclan los elementos de comportamiento del plan de seguridad. Este documento explora el mecanismo entre muchos factores, recopila datos de índice a través de un cuestionario de percepción de seguridad y utiliza el método de análisis del sistema DEMATEL-SIM para analizar el modelo de estructura del sistema de los factores que influyen en la seguridad en el campo. Los resultados muestran que existe un modelo de planificación del comportamiento de seguridad bajo el sistema de gestión química del carbón, y se dan las correspondientes contramedidas de control. Bibliografía: 11 referencias.

Bolbot, V. et al.

A NOVEL CYBER-RISK ASSESSMENT METHOD FOR SHIP SYSTEMS.

(Un nuevo método de evaluación del riesgo cibernético para los sistemas de buques.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-14 (104908)

SEGURIDAD, SEGURIDAD DE SISTEMAS, BUQUES, SISTEMAS CIBERNÉTICOS, SISTEMAS INTELIGENTES, NAVEGACIÓN, TECNOLOGÍA, AUTONOMÍA, MÉTODOS, RIESGOS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, NAVEGACIÓN INTERIOR, TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

La industria marítima ha demostrado un gran interés en el desarrollo de barcos de la próxima generación, como barcos inteligentes o barcos autónomos, que emplean CPS. Barcos sofisticados con una serie de funcionalidades inteligentes y una mayor autonomía. Pero las nuevas funciones y niveles de autonomía tienen el costo de una mayor conectividad. Esto da como resultado una mayor vulnerabilidad de los barcos a los ataques cibernéticos, que pueden provocar pérdidas financieras, contaminación ambiental y accidentes de seguridad. El objetivo de este estudio es proponer un método novedoso para la evaluación de riesgos de ciberseguridad de los sistemas de buques. El método propuesto se aplica para la evaluación del riesgo cibernético y la mejora del diseño de los sistemas de navegación y propulsión de una embarcación autónoma por vías navegables interiores. Los resultados demuestran que pueden surgir varios escenarios críticos en la embarcación autónoma investigada debido a vulnerabilidades conocidas. Bibliografía: 87 referencias.

Zhou, R. et al.

APPLICATION OF INTUMESCENT FLAME RETARDANT CONTAINING ALUMINUM DIETHYL PHOSPHONATE, NEOPENTYL GLYCOL, AND MELAMINE FOR POLYETHYLENE.

(Aplicación de retardante de llama intumescente que contiene dietilfosfonato de aluminio, neopentilglicol y melamina para polietileno.)

Safety Sci, v. 131, pp. 1-7 (104849)

RETARDADORES, RETARDANTES DE FUEGO, LLAMAS, PRUEBAS, INCENDIOS, FUEGO, MATERIALES, REACCIÓN, ESTABILIDAD TÉRMICA, EXTINCIÓN, CALORÍMETROS, TERMOGRAVIMETRÍA, CARBONIZACIÓN

Artículo que recoge los resultados de las pruebas realizadas con éxito a un nuevo retardante de llama intumescente (IFR) compuesto de dietilfosfinato de aluminio, neopentilglicol y melamina que se incorporó al polietileno lineal de baja densidad (LLDPE). Se investigó el retardo de llama, las propiedades térmicas y el mecanismo de retardo de llama de los materiales. Los resultados del análisis termogravimétrico mostraron que la adición de IFR promovió la degradación y carbonización de los materiales inicialmente, aumentó la cantidad de residuos de carbón y mejoró las estabilidades térmicas de los compuestos a altas temperaturas. Las pruebas de calorímetro de cono indicaron que el valor máximo de la tasa de liberación de calor se redujo considerablemente con la incorporación del IFR. La llama se suprimió y extinguió y, por lo tanto, los compuestos IFR / LLDPE exhibieron buenos rendimientos retardadores de llama. Bibliografía: 26 referencias.

Williams, S. et al.

WORKERS' HEALTH AND SAFETY IN THE HEAT: CURRENT PRACTICE IN AUSTRALIAN WORKPLACES.

(Salud y seguridad de los trabajadores bajo el calor: práctica actual en los lugares de trabajo australianos.)

Policy Practice Health Safety, 2020, v. 18 n. 2, pp. 67-69

EXPOSICIÓN PROFESIONAL, CALOR, RIESGOS, CONSECUENCIAS, SALUD, TRABAJADORES, ENFERMEDADES, LESIONES, CONDICIONES DE TRABAJO, EXIGENCIAS DEL TRABAJO, ENCUESTAS, EXPERIENCIA, CLIMA, DESCANSOS, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, PLANIFICACIÓN, AUSTRALIA

Trabajar a altas temperaturas sin las precauciones adecuadas puede tener graves consecuencias para la salud y la seguridad, pero las políticas y prácticas eficaces pueden minimizar los peligros. Los riesgos son multifactoriales y están relacionados con el trabajo, el lugar de trabajo y el trabajador individual. Para comprender mejor las prácticas actuales en los lugares de trabajo australianos, este estudio realiza una encuesta a los trabajadores (n=387) sobre sus experiencias en condiciones de calor y sugerencias para minimizar los riesgos de enfermedades o lesiones. Estos se compararon con las sugerencias de los representantes de seguridad y salud en el trabajo (n=81) y profesionales (n=147). Las sugerencias comunes para proteger la salud y la seguridad durante el clima caluroso fueron: protecciones básicas mejoradas (incluida la sombra, descansos), equipo de protección personal apropiado para el calor, mejor planificación del trabajo y mayor conciencia y apoyo de la gerencia. Bibliografía: 41 referencias.

Ramos Pérez, P.

VESTUARIO DE PROTECCIÓN PARA RIESGO BIOLÓGICO AL QUE SE ENFRENTAN LOS SERVICIOS DE EMERGENCIA.

Form Seg Laboral, 2020, n. 172, pp. 46-47

RIESGOS BIOLÓGICOS, AGENTES BIOLÓGICOS, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, MASCARILLAS, MASCARILLAS AUTOFILTRANTES, REQUISITOS, REQUISITOS TÉCNICOS, PROTECCIÓN, MARCAS, NORMALIZACIÓN, UNE, EN

Uno de los tipos de peligro al que se pueden enfrentar los trabajadores de servi-

cios de emergencia es el riesgo biológico: estos pueden entrar en contacto con agentes biológicos y por ello es esencial que cuenten con equipos de protección personal e individual, seguros y fiables, para evitar la contaminación dual (infección y propagación de gérmenes). Este artículo recoge los distintos tipos de equipos de protección respiratoria que son conformes con la norma UNE-EN 14126:2003. Asimismo, recoge el concepto y los distintos grupos de agentes biológicos conforme a la Directiva 2000/54/CE de la Unión Europea sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo.

Losada López, J. J.

LIMPIEZA INTERIOR DE TUBERÍAS POR SOPLADO CON VAPOR: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS.

Form Seg Laboral, 2020, n. 172, pp. 74-75

TURBINAS DE VAPOR, PROCESOS, PROCEDIMIENTOS, LIMPIEZA, CONDUCCIONES, INSTALACIONES, PUESTA EN MARCHA, EVALUACIÓN DE RIESGOS, PREVENCIÓN, DISEÑO, SOPLADORES, VAPOR, ALTA PRESIÓN, TEMPERATURA ELEVADA, RIESGOS, TRABAJADORES, AMBIENTE

En la implantación de una nueva turbina de generación con vapor o bien en la puesta en marcha de instalaciones ya existentes después de un periodo de parada por mantenimiento, es necesario planificar la limpieza, de forma previa al arranque de la instalación, de las tuberías que conforman los circuitos y evitar con ello daños en la turbina y un posterior mal funcionamiento de la planta de producción de energía. Para realizar esta operativa de limpieza se realiza un soplado con vapor a alta presión y temperatura. Este artículo recoge los riesgos y los aspectos más importantes a tener en cuenta a la hora de establecer un procedimiento de limpieza, procedimiento complejo en el que hay que controlar múltiples variables operativas, establecer un diseño adecuado de las estructuras temporales y que debe ser planificado de forma adecuada, para evitar riesgos a las personas y al medio ambiente.

SEGARRA FERNÁNDEZ, M.

PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA RECOGIDA Y LIMPIEZA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS ANTE LA COVID-19.

Form Seg Laboral, 2020, n. 172, pp. 84-85

COVID-19, LIMPIEZA, RESIDUOS, RESIDUOS BIOLÓGICOS, DESINFECCIÓN, PROTECCIÓN, PREVENCIÓN, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, GUANTES, MASCARILLAS, MASCARILLAS AUTOFILTRANTES, CALZADO DE SEGURIDAD, HIGIENE, BASURAS

Con la aparición del virus COVID-19 los residuos se han convertido en una vía de contagio por la resistencia del virus en superficies, debido a esto han empezado a tomarse medidas de desinfección de los sistemas de recogida (contenedores) para proteger al usuario y por ello hay que aumentar la protección de los operarios y operarias de limpieza. Este artículo recoge los diferentes equipos de protección individual que son recomendables usar, como mínimo, según el tipo de tareas, el grado de exposición y la probabilidad. Bibliografía: 6 referencias.

Bradford Smith, P., Agostini, G., Mitchell, J. C.

A SCOPING REVIEW OF SURGICAL MASKS AND N95 FILTERING FACEPIECE RESPIRATORS: LEARNING FROM THE PAST TO GUIDE THE FUTURE OF DENTISTRY.

(Una revisión del alcance de las mascarillas quirúrgicas y los respiradores de máscara con filtro N95: Aprendiendo del pasado para guiar el futuro de la odontología.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-9 (104920)

COVID-19, SALUD DENTAL, ODONTOLOGÍA, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, MASCARILLAS, MASCARILLAS RESPIRATORIAS, MASCARILLAS, MASCARILLAS FILTRANTES, MASCARILLAS QUIRÚRGICAS, PROTECCIONES RESPIRATORIAS, PACIENTES, PROFESIONALES, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, EXPOSICIÓN NO-LABORAL, VIRUS, CENTROS DE FORMACIÓN

Tras la aparición en 2019 de la enfermedad por coronavirus 19 surgió una renovada preocupación pública por la transmisión del virus por vía aérea y a través de aerosoles. Junto a esta preocupación hubo muchos diálogos contradictorios sobre qué formas de equipo de protección personal protegen mejor a los profesionales de la salud dental y a sus pacientes de la exposición viral. Este artículo realiza una revisión integral que proporciona una evaluación exhaustiva y crítica de las mascarillas y los protectores faciales. Comienza describiendo la función y practicidad de los tipos de mascarillas más comunes que se utilizan en odon-

tología: mascarillas para procedimientos, mascarillas quirúrgicas y mascarillas de respiración con filtro (también llamadas N95). A esto le sigue una evaluación crítica del uso de mascarillas basada en una revisión de la evidencia publicada. Concluye la revisión con varias recomendaciones prácticas basadas en evidencia para el uso de mascarillas en clínicas y centros educativos dentales. Bibliografía: 75 referencias.

Pinilla Alcaide, R.

EL COVID-19: ¿CÓMO LO HEMOS GESTIONADO DESDE PRL?

Form Seg Laboral, 2020, n. 173, pp. 34-35

PADEMIA, COVID-19, GESTIÓN, PREVENCIÓN, SERVICIOS DE PREVENCIÓN, PROTOCOLOS, FORMACIÓN, INFORMACIÓN, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, PROTECCIONES RESPIRATORIAS, MASCARILLAS, PANTALLAS

En este artículo el responsable de PRL y Gestión Ambiental de la empresa Supersafe SLU (Grupo Sicame), detalla los puntos más importantes de la gestión llevada a cabo por su empresa desde el servicio de prevención para enfrentarse a la situación de pandemia generada por el COVID-19. Destacando la elaboración de un protocolo, con la formación e información como herramientas fundamentales para llevarlo a cabo, como solucionar el efecto del uso de mascarillas en aquellos procesos de mayor actividad física y la conveniencia o no del uso de pantallas faciales como alternativa a las mascarillas.

Merino Rubio, L.

REVISIÓN DE LA 'DIRECTIVA DE CANCERÍGENOS Y MUTÁGENOS'

Form Seg Laboral, 2020, n. 173, pp. 52-53

CANCERÍGENOS, MUTÁGENOS, MODIFICACIONES, DIRECTIVAS, REAL DECRETO 665/1997, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, VALORES LÍMITE, CROMO HEXAVALENTE, VINILO CLORURO, VIGILANCIA DE LA SALUD, ACEITES MINERALES, MOTORES DIÉSEL, BENCENO

En mayo de 2016, la Comisión Europea introdujo en los procedimientos legislativos del Parlamento Europeo la propuesta de modificación de la Directiva 2004/37/EC sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a cancerígenos o mutágenos en el trabajo. Fue entonces cuando dio comienzo el proceso de modificación de dicha directiva. Este artí-

culo recoge las modificaciones más importantes que ha supuesto la Directiva (UE) 2017/2398 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de diciembre de 2017 y de la Directiva (UE) 2019/130 del Parlamento Europeo y del Consejo de 16 de enero de 2019 por la que, ambas, se modifica la Directiva 2004/37/CE. La transposición de la Directiva (UE) 2017/2398 se realizará a través de la modificación del R.D. 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos en el trabajo.

Palomo, E.

LA IMPORTANCIA DEL VESTUARIO LABORAL Y LOS EPI PARA REDUCIR EL RIESGO DE CONTAGIO FRENTE LA COVID-19.

Form Seg Laboral, 2020, n. 173, pp. 66-67

COVID-19, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, SUMINISTRO, PREVENCIÓN, PROTECCIÓN, RIESGOS BIOLÓGICOS, ROPA, PRENDAS, VESTUARIOS, AUDITORÍAS, BIOSEGURIDAD

Artículo en el que se destaca la importancia del vestuario laboral como herramienta de protección básica para los trabajadores en el entorno laboral respecto a la COVID-19. Al mismo tiempo se hace eco de las medidas de seguridad que, desde la organización que dirige la autora, han desarrollado para ayudar a las organizaciones a implantar diferentes medidas para garantizar la salud de sus trabajadores y usuarios que van desde la higiene y desinfección hasta la gestión de espacios y/o el suministro de equipos de protección, ofreciendo a sus clientes una auditoría en bioseguridad en la que analizan las instalaciones, el uso que se hace de ellas y los procesos productivos para determinar qué medidas se están aplicando en la actualidad para prevenir el contagio de la COVID-19 y definir una guía de actuación con las medidas que se recomienda implantar.

BUENAS PRÁCTICAS FRENTE A AGRESIONES EN CENTROS SANITARIOS

Form Seg Laboral, 2020, n. 173, pp. 94-95

CENTROS SOCIOSANITARIOS, VIOLENCIA, PACIENTES, SANITARIOS, CUIDADORES, BUENAS PRÁCTICAS, PROTOCOLOS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, VÍCTIMAS, LESIONES, ACCIDENTES DE TRABAJO

En los centros sanitarios se producen, por desgracia, episodios frecuentes de

violencia verbal y física contra personal sanitario o administrativo. A pesar de ser un problema perfectamente identificado con graves connotaciones, la tendencia en estos últimos años es de crecimiento de un número de casos ya de por sí excesivo, tal y como se desprende de varios estudios, entre ellos los de los observatorios nacionales de agresiones a personal sanitario de la Organización Médica Colegial (OMC) o del Consejo General de Enfermería (CGE). Este artículo recoge las medidas adecuadas que deben ser llevadas a cabo antes, durante y después de las agresiones y que han sido publicadas en la monografía *Agresiones en centros sanitarios*, realizada por la Dirección de Prevención de Mutua Asepeyo, con el apoyo de las Direcciones de Asistencia Sanitaria y Prestaciones, en colaboración con Inés Dalmau, profesora de la Universidad de Barcelona, psicóloga del Servicio de Prevención Mancomunado del Hospital Sant Joan de Déu de la misma ciudad y experta en gestión de agresiones en centros sanitarios.

EPIS CLIMAX EN EL SECTOR SANITARIO-HOSPITALARIO

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2021, v. 173, pp. 96-97

EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, PROTECCIONES RESPIRATORIAS, RIESGOS BIOLÓGICOS, MASCARILLAS, MASCARILLAS AUTOFILTRANTES, MÁSCARAS, MÁSCARAS RESPIRATORIAS, GAFAS, GAFAS DE SEGURIDAD, PROTECCIONES OCULARES, PANTALLAS

En el sector sanitario-hospitalario es imprescindible el uso de equipos de protección respiratoria y de protección facial ante el riesgo biológico, para evitar el contacto con fluidos contagiosos y/o productos químicos, así como para la protección del sistema respiratorio frente a la inhalación de aerosoles perjudiciales. En este artículo se hace una relación y se describen las características que deben tener los equipos de protección respiratoria y protección facial y ocular.

Jiménez Delgado, S. J.

SEGURIDAD Y SALUD EN HOSPITALES

Form Seg Laboral, 2020, n. 173, pp. 98-101

LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, REGLAMENTO DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN, CENTROS MÉDICOS, HOSPITALES, RIESGOS, RIESGOS BIOLÓGICOS, RIESGOS PSICOSOCIALES, RIESGOS QUÍ-

MICOS, RADIACIONES, PREVENCIÓN, COVID-19, RECOMENDACIONES
Ley de Prevención y el Reglamento de los Servicios de Prevención, establece que todos los centros deben disponer obligatoriamente de su evaluación de riesgo/planificación/plan de prevención para organizar sus medidas preventivas priorizadas frente a los riesgos presentes en el ámbito laboral. Este artículo recoge los riesgos más importantes que pueden encontrarse en un centro hospitalario y las medidas preventivas de seguridad, higiénicas, ergonómicas y psicosociales que pueden ser aplicadas en cada caso.

Orriols, R et al.

MALIGNANT ASBESTOS-RELATED DISEASE IN A POPULATION EXPOSED TO ASBESTOS

(Enfermedad maligna relacionada con el asbesto en una población expuesta al asbesto)

Am J Ind Med, 2020, v. 63 n. 9, pp. 796-802

AMIANTO, MESOTELIOMAS, NEOPLASIAS MALIGNAS, FIBROCEMENTO, INDUSTRIAS, TRABAJADORES, SEXO, DIAGNÓSTICO, LATENCIA, EXPOSICIÓN CRÓNICA, PLEURA, ESPAÑA, BARCELONA

La primera planta de fibrocemento de amianto de España operó en Cerdanyola (Barcelona), entre 1907 y 1997. Se describen las características clínicas y epidemiológicas de los pacientes diagnosticados de la enfermedad maligna relacionada con el amianto (ERA) en la zona de la planta entre 2007 y 2016. Para ello, se realiza un estudio descriptivo prospectivo en los 12 municipios de la comarca de Barcelona más próximos a la planta. Describiendo los casos de ERA malignos por tiempo de diagnóstico, fuente de exposición, períodos de exposición y latencia, y distribución por sexo. Se calcula la incidencia acumulada y las tasas de incidencia estandarizadas por edad (ASIR). Los resultados demuestran que de los 477 pacientes diagnosticados 128 (26%) presentan neoplasias asociadas al amianto. Se observa mesotelioma pleural en 105 pacientes hombres (82,0%), siendo mayor en los municipios más cercanos a la planta. Bibliografía: 26 referencias.

RIBEIRO, D. C. et al.

EFFECTIVENESS OF A LUMBOPELVIC MONITOR AND FEEDBACK DEVICE TO CHANGE POSTURAL BEHAVIOUR: THE ELF CLUSTER RANDOMISED CONTROLLED TRIAL

(Eficacia de un monitor lumbopélvico y un dispositivo de retroalimentación para cambiar el comportamiento postural: ensayo controlado aleatorio de grupos ELF)

Occup Environ Med, 2020, v. 77 n. 7, pp. 462–469

SALUD LABORAL, POSTURAS, CORRECCIÓN, POSTURAS DE TRABAJO, MEJORA, FLEXIÓN, SECTOR SANITARIO, GERIATRÍA, ACTUACIÓN, POSICIÓN, TRABAJO, CONDUCTA SEGURA, MENSAJES

En este artículo se evalúa la eficacia de un dispositivo auditivo de retroalimentación postural lumbopélvica cuyo objetivo es mejorar la postura de trabajo en trabajadores sanitarios de asistencia a la tercera edad. Se presentan los resultados del ensayo aleatorizado, realizado en 19 centros, con 130 trabajadores, que monitoriza y registra, durante una semana, la postura de flexión lumbopélvica hacia adelante. El equipo de retroalimentación proporciona un mensaje de audio para corregir la postura cuando esta excede de los umbrales predefinidos. Para el análisis de los datos se emplea un modelo de efectos mixtos. Los resultados no muestran cambios conductuales en relación con la posición de trabajo, pues el uso del equipo auditivo de retroalimentación no reduce el número de veces que los trabajadores sanitarios superan el umbral postural. Bibliografía: 40 referencias.

Ciudad Valls, I.

RIESGO POR SOBRECARGA BIOMECÁNICA POSTURAL EN TÉCNICAS DE TALA Y APEO EN EL SECTOR FORESTAL: USO DEL MÉTODO OWAS.

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2020, n. 184, pp. 1-4

ERGONOMÍA, INDUSTRIA FORESTAL, OWAS, SINIESTRALIDAD, ACCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO, ACCIDENTES EN MISIÓN, ACCIDENTES IN ITINERE, TAREAS, ESTUDIOS, POSTURAS, POSTURAS DE TRABAJO, POSTURAS FORZADAS, MANIPULACIÓN, CARGA, CARGA FÍSICA, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS

El sector forestal es una de las industrias más castigadas por la siniestralidad laboral en cualquier país del mundo. La probabilidad de sufrir un accidente de trabajo ha sido históricamente tan elevada que sus profesionales y familiares

lo viven con cierta “normalidad” y resignación. Una de las partes que compone la investigación que se recoge en este artículo es identificar y evaluar el riesgo postural en diferentes tareas y sub tareas que ejecutan los trabajadores forestales y para ello, han utilizado el método OWAS. En este documento solo se recoge algunas pinceladas de una sub tarea concreta que han trabajado con este método y se aporta una breve síntesis de los resultados obtenidos.

Lago Taboada, M. D., García Chouciño, C.

CUIDEMOS AL CUIDADOR

Form Seg Laboral, 2020, n. 173, pp. 106-108

ASISTENCIA MÉDICA, CUIDADORES, ENFERMEROS, MANIPULACIÓN, PACIENTES, RIESGOS, TAREAS, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, PREVENCIÓN

Dentro del ámbito sanitario existen unos profesionales cuyas funciones, específicamente, incluyen un trabajo de manipulación de pacientes; estos son los/as técnicos de cuidados auxiliares de enfermería (TCAE) y los/as celadores. Dentro de la actividad de movilización manual de pacientes hay varios factores que determinan que sea una actividad peligrosa y que, por tanto, aumente el riesgo de producirse un daño en la salud del trabajador que desarrolla dicha actividad. Este artículo recoge estos factores de riesgo y las medidas preventivas más importantes para evitar las lesiones músculo-esqueléticas.

EL CONFORT TÉRMICO DEL CALZADO LABORAL A EXAMEN

Form Seg Laboral, 2020, n. 173, pp.112-113

CALZADO DE SEGURIDAD, CALZADO, ENSAYOS, PRUEBAS, MATERIALES, RENDIMIENTO, CONFORT, CONFORT TÉRMICO, TERMORREGULACIÓN, USO

En calzado laboral, la termorregulación del pie es un aspecto importante a tener en cuenta, no solo para garantizar la salud y la seguridad del trabajador, sino para ofrecerle un confort térmico que favorecerá su rendimiento físico y mental. Sin embargo, medir esta variable resulta un tanto subjetivo, pues en gran parte depende de la percepción del usuario. Para ello, INESCOP, el marco del proyecto THERMODELSHOE, trabaja en el desarrollo de un modelo de predicción de confort térmico en calzado, en base al aislamiento térmico y gestión del

sudor, bajo condiciones ambientales estándar y extremas. Este artículo recoge los tipos de ensayo a los que son sometidos este tipo de calzado.

Azari, D. P. et al.

QUANTIFYING SURGEON MANEUVERS ACROSS EXPERIENCE LEVELS THROUGH MARKER-LESS HAND MOTION KINEMATICS OF SIMULATED SURGICAL TASKS

(Cuantificar las maniobras del cirujano a través de los niveles de experiencia de la cinemática de movimiento de la mano sin marcadores de tareas quirúrgicas simuladas)

Appl Ergonomics, 2020, v. 87, pp. 1-9 (103136)

MOVIMIENTOS, MANOS, CIRUGÍA, PERSONAL SANITARIO, EXPERIENCIA LABORAL, TEJIDOS, ALUMNOS, TIEMPO, RENDIMIENTO, PSICOMOTRICIDAD, ENTRENAMIENTO, FUNCIÓN, ENERGÍA, DISTRIBUCIÓN, TRABAJO

El documento compara el movimiento de la mano del médico para tareas de sutura comunes en una variedad de niveles de experiencia y tipos de tejido. Los estudiantes de medicina (32), residentes (41), cirujanos asistentes (10) y jubilados (2) se registran en un video digital mientras suturan. Dependiendo del tiempo en el puesto, cada estudiante de medicina, residente y participante asistente se clasifica como junior o senior, distribuyéndose en 6 categorías. Los resultados sugieren que un mayor rendimiento psicomotor durante el entrenamiento temprano y función de la mano, mientras que los incrementos posteriores se caracterizan por conservar la energía y distribuyen el trabajo de manera eficiente entre las manos. Bibliografía: 64 referencias.

Wurzelbacher, S. J. et al.

THE EFFECTIVENESS OF ERGONOMIC INTERVENTIONS IN MATERIAL HANDLING OPERATIONS

(La efectividad de las intervenciones ergonómicas en operaciones de manejo de materiales)

Appl Ergonomics, 2020, v. 87, pp. 1-18 (103139)

ACTUACIÓN, ERGONOMÍA, TRABAJADORES, MANIPULACIÓN, OBJETOS, FUERZA, SEGURIDAD, DOLOR, ESPALDA, EXTREMIDADES SUPERIORES, INFORMACIÓN, FRECUENCIA, GRAVEDAD, EMPRESARIOS

El estudio evaluó la efectividad de las intervenciones ergonómicas en las operaciones de manejo de materiales que involucraron a 33 empresarios y 535 trabajadores de 2012 a 2017. Los resultados incluyeron incidentes de seguridad y dolor en la espalda baja y extremidad superior informados por los trabajadores al inicio, cada 3 meses y anualmente. Entre los trabajadores altamente expuestos informaron que la frecuencia y la gravedad del dolor en las extremidades superiores fueron menores entre los que informaron usar la intervención de forma rutinaria en comparación con aquellos que informaron usar la fuerza de su cuerpo solo para manipular objetos. En conclusión, hubo evidencia de que las intervenciones fueron efectivas en reducir el dolor informado por los empresarios para los trabajadores altamente expuestos. Bibliografía: 63 referencias.

Galey, L. et al.

WHAT DOES ERGONOMICS HAVE TO DO WITH NANOTECHNOLOGIES? A CASE STUDY

(¿Qué tiene que ver la ergonomía con las nanotecnologías? Un caso de estudio)

Appl Ergonomics, 2020, v. 87, pp. 1-11 (103116)

NANOPARTÍCULAS, PREVENCIÓN, ERGONOMÍA, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, TRABAJO, MEDICIONES, AEROSOL, INDUSTRIA DEL CAUCHO, MEJORAS, CARGA FÍSICA, INNOVACIÓN

El objetivo del artículo es comprender las situaciones de exposición a nanopartículas, sus determinantes y los recursos para actuar sobre ellas. Esta comprensión se logra mediante la medición específica de aerosoles de nanopartículas, combinada con un análisis de la actividad laboral (acciones realizadas y esfuerzo físico) en una industria del caucho. Las mediciones de tiempo, asociadas a las situaciones laborales, durante las entrevistas de confrontación se convierten en un medio de visualización de las actividades laborales expositivas, analizarlas y transformadas. De esta manera, las “situaciones de exposición típicas” caracterizadas sirven para desencadenar discusiones y abrir nuevos espacios de debate destacando cómo la innovación afecta a el trabajo y da lugar a proyectos de prevención mejorada. Bibliografía: 99 referencias.

Ghasemi, M. H., Anbarian, M.

IMMEDIATE EFFECTS OF USING INSOLES WITH VARIOUS WEDGES ON

ACTIVATION AND CO-CONTRACTION INDICES OF SELECTED TRUNK MUSCLES DURING LOAD LIFTING

(Efectos inmediatos del uso de plantillas con varias cuñas sobre los índices de activación y co-contracción de los músculos seleccionados del tronco durante el levantamiento de cargas)

Int J Ind Ergonomics, 2020, v. 79, pp. 1-6 (102989)

EFFECTOS, USO, PLANTILLAS, MÚSCULOS, ACTIVIDAD FÍSICA, LEVANTAMIENTO, CARGAS, CUÑAS, CALZADO, LUGARES DE TRABAJO, BIOMECÁNICA

El objetivo del estudio fue investigar los efectos inmediatos del uso de varias cuñas de plantilla sobre los índices de activación y contracción de determinados músculos del tronco durante el levantamiento de cargas. 30 hombres sanos completaron la tarea de levantamiento de cargas utilizando 9 cuñas de plantilla diferentes. Los resultados mostraron que debe tenerse en cuenta la designación de calzado o plantilla para entornos de trabajo. Los estudios futuros deben evaluar otros aspectos biomecánicos del uso de plantillas de cuñas durante las tareas relacionadas con el trabajo. Bibliografía: 38 referencias.

Joshi, M., Deshpande, V.

INVESTIGATIVE STUDY AND SENSITIVITY ANALYSIS OF RAPID ENTIRE BODY ASSESSMENT (REBA)

(Estudio de investigación y análisis de sensibilidad de la evaluación rápida de todo el cuerpo (REBA))

Int J Ind Ergonomics, 2020, v. 79, pp. 1-13 (103004)

REBA, POSTURAS, ERGONOMÍA, EVALUACIÓN, CUERPO HUMANO, SENSIBILIDAD, DISEÑO, PARÁMETROS, PUNTUACIÓN, PESO, VARIABLES, ZONAS, ERGÓNOMOS

El artículo tiene como objetivo estudiar la sensibilidad de la evaluación rápida de todo el cuerpo (REBA) y la identificación de zonas de postura insensibles y sensibles. El estudio de investigación y el análisis de sensibilidad de REBA ofrecen conocimientos más profundos sobre la metodología utilizada para la evaluación de la postura. El diseño factorial completo se divide en partes utilizando un enfoque para acceder a la sensibilidad. Se varía un parámetro manteniendo los otros parámetros constantes para comprender su efecto en la puntuación de salida. Se realiza un análisis de regresión para identificar la importancia relativa o el peso del cuerpo y otras variables en la estimación de la puntuación REBA

final. Con este documento, los especialistas en ergonomía pueden conocer las zonas insensibles y sensibles en la evaluación de la postura. Bibliografía: 33 referencias.

Pal, M. et al.

OPTIMIZATION OF LOAD CARRIAGE AT DESERT ENVIRONMENT

(Optimización del transporte de carga en ambiente desértico)

Int J Ind Ergonomics, 2020, v. 79, pp. 1-6 (102986)

CARGAS, VELOCIDAD, CONFORT, MILITARES, FISIOLÓGIA, FACTORES, FRECUENCIA CARDÍACA, FRECUENCIA RESPIRATORIA, OXÍGENO, VENTILACIÓN, GASTO METABÓLICO, CARGA DE TRABAJO, TIEMPO, CONDICIONES DE TRABAJO, CALOR SECO

El estudio se llevó a cabo para evaluar el efecto de diferentes magnitudes de carga en las respuestas fisiológicas de los soldados en terreno desértico y también para estimar una carga óptima que se puede llevar cómodamente a una velocidad específica al caminar. 9 soldados varones realizan el estudio, teniendo en cuenta factores como: frecuencia cardíaca, frecuencia respiratoria, consumo de oxígeno, ventilación minuto, gasto energético y carga de trabajo relativa. Los resultados demuestran que para una carga de 6.27 kg se recomienda un tiempo 8h, para una carga de 13.7 kg 2 h y para una carga de 24.86 30 minutos. Siendo estos resultados útiles para tipos de población que trabajan en las mismas condiciones específicas. Bibliografía: 29 referencias.

Newnam, S. et al.

CLOSING THE RESEARCH-PRACTICE GAP IN HEALTHCARE: THE DEVELOPMENT AND USABILITY EVALUATION OF A PATIENT HANDLING INCIDENT INVESTIGATION TOOLKIT

(Cerrar la brecha entre la investigación y la práctica en el cuidado de la salud: el desarrollo y la evaluación del uso de un conjunto de herramientas de investigación de incidentes en el manejo de pacientes)

Safety Sci, 2020, v. 129, pp. 1-7 (104844)

ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, PACIENTES, LESIONES, HERRAMIENTAS, REVISIÓN, EVALUACIÓN, SALUD, PROFESIONALES

El artículo describe el desarrollo y la evaluación de un conjunto de herramientas

de investigación, el conjunto de herramientas de revisión de sistemas de lesiones por manejo de pacientes (PHIRES). Se presentan los resultados clave del desarrollo inicial y la evaluación de usabilidad del kit de herramientas PHIRES realizada con 3 servicios de salud sugiriendo un conjunto de herramientas eficaces para ayudar a los profesionales a aplicar y comprender el pensamiento sistémico y abordar los factores involucrados en las lesiones por manejo de pacientes y reducir los trastornos musculoesqueléticos. Bibliografía: 33 referencias.

Guillén Subirán, C.

LA OTRA CRISIS SANITARIA: EL IMPACTO DE LA PANDEMIA POR COVID-19 EN LA SALUD MENTAL DE LOS PROFESIONALES SANITARIOS.

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2020, n. 184, pp. 1-7

COVID-19, PANDEMIAS, PROFESIONALES, SANITARIOS, ASISTENCIA MÉDICA, CARGA MENTAL, CARGA DE TRABAJO, FATIGA MENTAL, EMERGENCIAS, SOBRECARGAS, SALUD MENTAL, TELEMEDICINA, ESTRÉS

La emergencia sanitaria global causada por la pandemia de COVID-19 está suponiendo uno de los mayores desafíos para los profesionales sanitarios de todo el mundo. La incertidumbre, el estrés que conllevan las dificultades en la atención sanitaria en este escenario, exige una especial atención a las necesidades de apoyo psicológico y emocional de estos profesionales. Este artículo pone su enfoque en las necesidades de apoyo psicológico y emocional de los profesionales sanitarios, que necesitan acciones urgentes para identificar las situaciones problema a las que se están enfrentando, las necesidades concretas que de ellas se derivan y los recursos para afrontarlas.

Galeano, N.

INDICADORES DE PROBLEMAS DE SALUD MENTAL EN EL TRABAJO.

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2020, n. 184, pp. 1-3

SALUD MENTAL, PSICOPATOLOGÍA, COMUNICACIÓN, CONFIANZA, INDICADORES, LUGARES DE TRABAJO, ABSENTISMO, ROTACIÓN, PRODUCTIVIDAD, REUNIONES, ESTRÉS, ANSIEDAD, DEPRESIÓN

Uno de los principales problemas del manejo de la salud mental en el trabajo se debe a la poca visibilidad de las enfermedades mentales que no se manifiestan de forma tan evidente como las enfermedades físicas. La salud mental no es un tema del que se habla muy abiertamente y menos en el entorno laboral. Se encuentra rodeado de tabúes, de hecho el 50% de los empleados no se sienten cómodos hablando de este tema con sus jefes. La comunicación fluida y un entorno de confianza ayudan a romper el hielo en ese tipo de situaciones. Este artículo señala algunos de los indicadores que pueden servir de señales de advertencia, como; el absentismo, una menor productividad, o el incremento de la rotación personal.

Martínez, I. M., Salanova, M., Cruz-Ortiz, V.

OUR BOSS IS A GOOD BOSS! CROSS-LEVEL EFFECTS OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON WORK ENGAGEMENT IN SERVICE JOBS.

(¡Nuestro jefe es un buen jefe! Los efectos transversales del liderazgo transformacional sobre el compromiso en el trabajo en puesto de servicio.)

J Work Organiz Psychol, 2020, v. 36 n. 2, pp. 87-94

EXIGENCIAS DEL TRABAJO, EMOCIONES, LIDERAZGO, RELACIONES, COMPROMISO CON EL TRABAJO, EQUIPOS DE TRABAJO, EQUIPOS, TRABAJADORES, RELACIONES SOCIALES, SERVICIOS, TRABAJO EMOCIONAL, BIENESTAR, BIENESTAR PSÍQUICO, SENTIMIENTOS, ROLES, SUPERVISIÓN

El propósito de este estudio es examinar cómo se relacionan las demandas emocionales y el liderazgo con el compromiso en el trabajo de los miembros del equipo. En el trabajo de servicio, las demandas emocionales son importantes debido a sus efectos sobre las interacciones sociales con clientes, pacientes, alumnos, etc. La muestra consistió en 1,079 empleados anidados en 124 equipos de trabajo de cuatro organizaciones públicas españolas. Los resultados sugieren que las percepciones compartidas sobre el liderazgo que tiene el equipo afectan a sus niveles de compromiso en el trabajo directamente y a través de un efecto de interacción sobre la relación demandas emocionales- compromiso. Cuando los empleados se sienten emocionalmente sobrecargados, sus líderes pueden aliviar este impacto negativo en sus niveles de compromiso en el trabajo. El estudio presenta implicaciones teóricas y prácticas. Bibliografía: 68 referencias.

Martín-Hernández, P. et al.

MINDFULNESS AND JOB CONTROL AS MODERATORS OF THE RELATIONSHIP BETWEEN DEMANDS AND INNOVATIVE WORK BEHAVIOURS.

(Mindfulness y autonomía en el puesto de trabajo como moderadores de la relación entre las demandas y los comportamientos innovadores.)

J Work Organiz Psychol, 2020, v. 36 n. 2, pp. 95-101

INNOVACIÓN, CAPACIDAD, CAMBIOS, ENTORNO, EXIGENCIAS DEL TRABAJO, AUTONOMÍA, CONTROL, MINDFULNESS, MODERADORES, MOTIVACIÓN, FACTORES PSICOSOCIALES, TRABAJO COMPLEJO

La innovación permite que las organizaciones respondan eficazmente a cam-

bios rápidos en su entorno empresarial, residiendo en gran medida tal capacidad innovadora en sus trabajadores y trabajadoras. Mientras que estos deben ser innovadores, sus puestos con frecuencia suponen demandas elevadas que pueden hacerles difícil innovar en su trabajo. La hipótesis activa del modelo demandas-control sugiere que puestos muy exigentes pero con suficiente autonomía mejoran el desempeño innovador. La mejora de un importante recurso atencional en el trabajo como el mindfulness podría desempeñar un papel similar, precisándose más investigación a este nivel. El objetivo principal de este estudio es examinar la contribución relativa de la autonomía y el incremento en mindfulness como moderadores de la relación de las exigencias del puesto con el desempeño innovador. Los resultados obtenidos con 221 trabajadores indicaron que en situaciones previas de gran demanda de trabajo (T1) aquellos trabajadores que aumentan su capacidad de mindfulness serán más innovadores en el futuro (T2). Bibliografía: 56 referencias.

Ding, H., YU, E.

FOLLOWER STRENGTHS-BASED LEADERSHIP AND FOLLOWER INNOVATIVE BEHAVIOR: THE ROLES OF CORE SELF-EVALUATIONS AND PSYCHOLOGICAL WELL-BEING

(El liderazgo basado en las fortalezas de los subordinados y su comportamiento innovador: el papel de las autoevaluaciones y del bienestar psicológico)

J Work Organiz Psychol, 2020, v. 36 n. 2, pp. 103-110

INNOVACIÓN, LIDERAZGO, BIENESTAR PSÍQUICO, AUTOEVALUACIÓN, TRABAJADORES, EFECTOS, RELACIONES, CONDUCTA, EXPERIENCIA, ESTUDIOS, EMPRESAS

Se ha demostrado que la innovación es una fuerza impulsora importante del éxito y la sostenibilidad organizacional. Un cuerpo sustancial de literatura ha demostrado que el comportamiento innovador de los seguidores puede verse afectado positivamente por diferentes tipos de liderazgo. Sin embargo, todavía tenemos poco conocimiento sobre si existe un vínculo positivo entre el liderazgo basado en fortalezas (SBL) y el comportamiento innovador de los seguidores. En el estudio actual, el objetivo es investigar el liderazgo basado en las fortalezas de los seguidores (FSBL). FSBL se puede definir como un estilo de liderazgo positivo que busca promover deliberadamente la identificación, el desarrollo y el despliegue de las fortalezas de un seguidor para cultivar la experiencia

subjetiva positiva del seguidor, lo que finalmente resulta en una mejora en la efectividad organizacional. Dado que es razonable postular que FSBL tiene un efecto positivo en el comportamiento innovador de los seguidores, el primer propósito de este estudio es probar empíricamente la relación entre FSBL y comportamiento innovador. Bibliografía: 79 referencias.

Arman, G.

BYSTANDER INTERVENTION IN THE CONTEXT OF ABUSIVE SUPERVISION: EFFECTS OF POWER DISTANCE ORIENTATION AND GENDER.

(La intervención de observadores en un contexto de supervisión abusiva: el efecto de la orientación a la distancia de poder y el género)

J Work Organiz Psychol, 2020, v. 36 n. 2, pp. 111-124

SUPERVISIÓN, ACTUACIÓN, CONDUCTA, LUGARES DE TRABAJO, CLIMA LABORAL, SALUD MENTAL, SALUD PSÍQUICA, FACTORES, VIOLENCIA, TRABAJADORES, OBSERVADORES, VÍCTIMAS, APOYOS, TOLERANCIA

En contextos laborales, las acciones agresivas y poco éticas de gerentes poderosos pueden tener un impacto negativo en todos los empleados. Los observadores también pueden sentirse culpables simplemente por ser un extraño en estas situaciones en las que son conscientes de que alguien en su entorno está sufriendo. El estudio se centra en la percepción y reacciones de las personas que presencian situaciones de supervisión abusiva en relación a las premisas del “marco de intervención de observadores”. Se utilizó un diseño 2 x 2 x 2 teniendo en cuenta el sexo del observador, del perpetrador y de la víctima. Los resultados mostraban que a mayor orientación a la distancia de poder aumentaba la aceptación percibida de la supervisión abusiva y a mayor aceptación percibida aumentaba la evitación de ayuda a la vez que disminuía la disposición a prestar ayuda directa o indirecta. El género del perpetrador jugaba un papel básico en la aceptación percibida, siendo más tolerantes los observadores varones hacia los perpetradores varones. Además, el género de la víctima era determinante del tipo de ayuda prestada. Bibliografía: 56 referencias.

Imad Shah, S., Afsar, B., Shahjehan, A.

UNIQUE CONTEXTUAL CONDITIONS AFFECTING COWORKER KNOWLEDGE SHARING AND EMPLOYEE INNOVATIVE WORK BEHAVIORS.

(Las condiciones contextuales singulares que afectan al intercambio de conocimientos entre los trabajadores y a los comportamientos laborales innovadores.)

J Work Organiz Psychol, 2020, v. 36 n. 2, pp. 125-134

INNOVACIÓN, CONDUCTA, TRABAJADORES, EFICACIA, CAPACIDAD, SUPERVISORES, FACTORES, FACTORES PSICOSOCIALES, FACTORES SOCIALES, CREATIVIDAD, INTERCAMBIO, EXPERIENCIA LABORAL, ESTUDIOS

La innovación ha sido ampliamente aceptada durante mucho tiempo como un factor crucial en el éxito organizacional. Una de las formas más fundamentales para que las organizaciones se vuelvan innovadoras es capitalizar el comportamiento laboral innovador (IWB) de sus empleados, asegurando así el éxito continuo de la organización y la eficacia a largo plazo. El concepto de IWB aboga por que los empleados contribuyan al éxito de su organización empleando sus capacidades innovadoras para generar ideas novedosas y, además, implementándolas para la mejora de los procedimientos organizacionales y / o sus productos / servicios. Apoyándose en el modelo de componentes de creatividad, este estudio analiza de qué manera el intercambio de conocimientos entre los empleados produce comportamientos laborales innovadores en el trabajo. También se analiza el efecto moderador del factor situacional (intercambio de conocimientos de los supervisores) y del factor personal (progreso de los empleados) con el fin de explorar las condiciones contextuales singulares que pueden afectar a esta relación. Bibliografía: 66 referencias.

Parent-Rocheleau, X., Tremblay, M.

ENERGY CROSSOVER FROM LEADER TO FOLLOWERS: A TIME-LAGGED STUDY OF THE EFFECTS OF ENERGY DISCREPANCY AND LEADER-MEMBER EXCHANGE.

(La transmisión de energía de líder a seguidores: un estudio time-lagged de los efectos de la discrepancia de energía y del intercambio líder-miembro.)

J Work Organiz Psychol, 2020, v. 36 n. 2, pp. 135-145

Los investigadores están cada vez más interesados en la energía de los empleados en el lugar de trabajo. Esta creciente línea de investigación ha proporcionado evidencia de que los empleados que reportan altos niveles de energía en el trabajo tienden a exhibir un mayor desempeño laboral, mayor implicación en tareas creativas, y mayor ciudadanía organizacional o comportamientos extra-rol. Este estudio investiga el efecto de la diferencia del nivel de energía sub-

jetiva de los líderes y los seguidores en el cambio de energía de los subordinados un año después y en los comportamientos cívicos orientados a los clientes. Partiendo del modelo de transmisión, este modelo time-lagged analiza también el papel moderador del intercambio líder-miembro. Los resultados de la regresión polinómica y de los análisis de superficie de las respuestas llevadas a cabo con una muestra de n=277 en el sector del comercio minorista indican que el efecto de la brecha energética es asimétrico, de modo que los seguidores emparejados con un líder más energético aumentan su energía un año después, mientras que los emparejados con líderes menos energéticos experimentan un agotamiento de energía. Bibliografía: 80 referencias.

Reneclé, M. et al.

DEVELOPING MINDFUL ORGANIZING IN TEAMS: A PARTICIPATION CLIMATE IS NOT ENOUGH, TEAMS NEED TO FEEL SAFE TO CHALLENGE THEIR LEADERS.

(El desarrollo de la organización consciente en equipos: un clima de participación no basta, los equipos necesitan sentir seguridad para realizar propuestas críticas a sus líderes.)

J Work Organiz Psychol, 2020, v. 36 n. 3, pp. 181-193

EQUIPOS, PREVENCIÓN, EMPRESAS, ATENCIÓN, SEGURIDAD, CLIMA DE SEGURIDAD, CLIMA LABORAL, SATISFACCIÓN, ROTACIÓN, ENERGÍA NUCLEAR, ERRORES, RIESGOS, RIESGOS EMERGENTES, ORGANIZACIÓN

La organización consciente en equipos es una capacidad colectiva que permite a los equipos anticipar y recuperarse rápidamente de eventos inesperados. Esta capacidad colectiva es especialmente relevante en entornos de alto riesgo donde la fiabilidad en el desempeño es de máxima importancia. Este artículo contribuye al desarrollo de la teoría de la organización consciente mostrando cómo interactúan dos condiciones de participación y comunicación en la primera línea (seguridad percibida para elevar propuestas críticas y clima de participación) para predecir la organización consciente. Además, arroja luz sobre la controversia acerca de los efectos de la organización consciente en la experiencia subjetiva de los equipos en el trabajo, mostrando que lleva a mayor satisfacción laboral del equipo y en consecuencia disminuye la propensión de abandonar la organización a nivel individual. Estas relaciones se pusieron a prueba con un diseño de intervalo temporal con dos momentos de recogida

de datos usando una muestra de 47 equipos del sector de la energía nuclear.
Bibliografía: 85 referencias.

Galeano, N.

TELETRABAJO Y SALUD MENTAL EN TIEMPOS DEL COVID-19.

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2020, v. 185, pp. 1-3

COVID-19, TELETRABAJO, SALUD MENTAL, RIESGOS PSICOSOCIALES, RECOMENDACIONES, VIDA LABORAL, VIDA SOCIAL, ESPACIO, PLANIFICACIÓN, HORA DE TRABAJO, RELACIONES LABORALES, COMUNICACIÓN

El trabajo en remoto nos ha facilitado estos últimos meses de pandemia por el virus COVID-19 poder seguir cumpliendo con nuestras obligaciones laborales, sin embargo, no siempre es fácil. No podemos olvidar que nos encontramos viviendo un momento de incertidumbre y de emociones intensas que nos afectan. En este artículo se enumeran algunos consejos que permiten compaginar, de la mejor manera, la vida laboral y personal preservando la salud mental.

Falletta, L. et al.

WORK REENTRY AFTER CHILDBIRTH: PREDICTORS OF SELF-RATED HEALTH IN MONTH ONE AMONG A SAMPLE OF UNIVERSITY FACULTY AND STAFF

(Reingreso al trabajo después del parto: predictores de la autoevaluación de la salud en el primer mes entre una muestra de profesores y personal universitario)

Safety Health Work, 2020, v. 11 n. 1, pp. 19-25

CDU CV 614.255.3:613.86 Fal

Vuelta al trabajo, trabajadoras, parto, maternidad, evaluación, salud, salud mental, salud laboral, ansiedad, depresión, factores psicosociales, riesgos psicosociales. La vuelta al trabajo durante el período posparto está poco estudiada y es importante contemplar el bienestar materno y los resultados relacionados con el trabajo. El objetivo de este estudio fue examinar los datos obtenidos de una regresión logística ordinal sobre la salud física o psicológica autoevaluada general del embarazo, las complicaciones del parto, la duración de la licencia por maternidad y la depresión y la ansiedad en el regreso al trabajo dentro del primer mes tras la vuelta después de la licencia de maternidad. Se concluye que las mujeres que experimentan complicaciones médicas durante el embarazo, regresan al lugar de trabajo demasiado pronto después del nacimiento y experimentan síntomas de salud mental son físicamente vulnerables cuando vuelven al trabajo. Bibliografía: 58 referencias.

SAN MARTIN RODRIGUEZ, A.

APROXIMACIÓN AL ABUSO DE SUSTANCIAS EN EL LUGAR DE TRABAJO EN LOS ESTADOS UNIDOS Y EN ESPAÑA: COMPARACIÓN DE AMBOS SISTEMAS

(The approach to substance abuse in the workplace in the United States and Spain: comparison of both systems)

Lan Harremanak, 2020, v. 43, pp. 264-277

DROGAS, TOXICOMANÍAS, LUGARES DE TRABAJO, SUSTANCIAS, TÓXICOS, REHABILITACIÓN, REHABILITACIÓN LABORAL, REHABILITACIÓN SOCIAL, PREVENCIÓN, DESPIDO, DISCAPACIDAD, CONSUMO, ABSENTISMO, EE. UU., ESPAÑA

El abuso de sustancias en las empresas es una lacra que tiene consecuencias desafortunadas en cualquier relación laboral, tanto para las empresas (absen-

tismo, aumento de los costos médicos, disminución de la productividad, etc.) como para los trabajadores (problemas de salud, despidos, discapacidades, etc.). A través del análisis de dos de los sistemas regulatorios más avanzados para cubrir este tema, se observa cómo, a pesar de las garantías comprobadas que existen con respecto a la protección de los derechos fundamentales a la salud (a través de Programas de Asistencia al Empleado —PAE—, ampliamente utilizados en los Estados Unidos de América) y al trabajo (a través del sistema regulador español), hay brechas importantes que deben ser cubiertas. Los preocupantes datos de consumo reflejados muestran que es necesario tomar medidas de acción concretas, más allá de las meras declaraciones de intenciones, para garantizar claramente la protección de los derechos fundamentales que podrían conducir a una solución específica de este problema, que involucra a millones de empleados y empleadores en el mundo. Bibliografía: 51 referencias.

MARÍN MALO, M.

LA REALIZACIÓN DE RECONOCIMIENTOS MÉDICOS PARA LA DETECCIÓN DE COVID-19 A LOS TRABAJADORES

Lan Harremanak, 2020, v. 43, pp. 216-243

VIGILANCIA DE LA SALUD, RECONOCIMIENTOS MÉDICOS, RECONOCIMIENTOS MÉDICOS ESPECÍFICOS, COVID-19, CONFIDENCIALIDAD, INTIMIDAD, RESULTADOS, OBLIGATORIEDAD, DIAGNÓSTICO, PANDEMIAS, CONTAGIO, PREVENCIÓN

Se analiza la posibilidad de realizar pruebas de carácter obligatorio a los trabajadores para la detección de sintomatología compatible con la COVID-19. El objetivo perseguido con estas pruebas es el de proteger la seguridad y salud de los trabajadores, por una parte; y evitar la propagación del virus, por otra. Para lograr el objetivo perseguido con este trabajo, se analiza la regulación relativa a la realización de reconocimientos médicos en el medio laboral, tanto en su contenido como en sus límites, dirigidos de manera especial a proteger el derecho a la intimidad recogido en el art. 18 CE. Posteriormente, se estudia el contenido del Reglamento General de Protección de Datos, haciendo especial referencia a los principios reguladores del tratamiento y a cómo limitan el uso de medios de detección de SARS-CoV-2 en las empresas. Bibliografía: 18 referencias.

Fernández García, R.

EMBARAZO Y LACTANCIA NATURAL. PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN.

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2020, n. 184, pp. 1-19

EMBARAZADAS, EMBARAZO, LACTANCIA, MATERNIDAD, FETOS, PROTECCIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, RIESGOS, FERTILIDAD, RECOMENDACIONES, PREVENCIÓN, LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EVALUACIÓN DE RIESGOS, FORMACIÓN, INFORMACIÓN, VIGILANCIA DE LA SALUD

En los últimos años se están realizando diversas investigaciones que valoran el efecto de la exposición laboral sobre la fertilidad y sobre el feto y más recientemente sobre la lactancia natural, como el caso de exposición a disolventes o la exposición a factores de riesgo ergonómico o psicosocial, así como el trabajo a turnos, trabajos de pie, o el manejo de cargas pesadas. A pesar de los avances logrados, España se encuentra lejos de los países más avanzados en la protección de la maternidad. Este artículo hace una revisión de las obligaciones del empresario en lo relativo a la mujer embarazada, que ha dado a luz recientemente o en periodo de lactancia según la normativa vigente, los cambios fisiológicos en la mujer durante el embarazo, la obligación de informar por parte de la trabajadora embarazada, la diferencia entre embarazo de riesgo y riesgo durante el embarazo y los riesgos laborales durante el periodo de embarazo o lactancia. Por último, relaciona una serie de recomendaciones preventivas para distintas situaciones de riesgo. Bibliografía: 10 referencias.

Arroyo Abad, C.

RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL POR EL INADECUADO USO DE EPIS Y DEFICIENTES MEDIDAS PREVENTIVAS.

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2020, v. 185, pp. 1-15

CASOS PRÁCTICOS, AGENTES BIOLÓGICOS, EXPOSICIÓN AGUDA, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, PREVENCIÓN, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL, RIESGOS, RIESGOS BIOLÓGICOS, REAL DECRETO 664/1997, PLANTAS DEPURADORAS, AGUA

En el siguiente artículo se plantea un supuesto de hecho en el que un trabajador, tras reparar unos filtros de un tanque de desagüe, con unas herramientas de ferretería que solía emplear también para menesteres propios y guardaba

en su coche, empieza a sufrir fuertes mareos y dificultad en la respiración. En la revisión médica, se aprecia que el trabajador ha sufrido una infección respiratoria que se considera originada por los gases emanados de los lodos tratados en el EDAR. De igual forma se aprecia dermatitis de irritación de la piel, la cual se entiende derivada del contacto con los polvos de los lodos que da lugar a una baja por incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales. La pregunta que formula es supuesto es, ¿Tenía la empresa correctamente evaluados los riesgos por exposición a agentes biológicos?

Ferreño Nerín, E., Serra Fabregat, M. A.

INTERVENCIÓN EN UN CENTRO SOCIOSANITARIO A PARTIR DE LA APLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA MAPO

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2020, v. 185, pp. 1-9

SECTOR SANITARIO, RESIDENCIAS, CENTROS SOCIOSANITARIOS, MOVILIZACIÓN, PERSONAS, PACIENTES, ENFERMOS, RIESGOS, SOBRESFUERZOS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, METODOLOGÍA, MÉTODO MAPO, PREVENCIÓN, ENTREVISTAS, PLAN DE ACCIÓN

Este artículo es el cuarto y último de la colección de artículos dedicados a los Premios Silvia Nogareda. En el sector sanitario y especialmente en Residencias y Sociosanitarios una de las tareas que más accidentes laborales por sobreesfuerzos genera es la movilización de personas, «manual patient handling», manipulación de pacientes. Nos referimos a la actividad que requiere fuerza para empujar, estirar, levantar, bajar y/o transferir o mover o acompañar a una persona o parte del cuerpo de la misma con o sin ayudas técnicas. La metodología aplicada para la evaluación específica del riesgo por Movilización de personas en los centros asociados al servicio de prevención mancomunado de l'associació Mancomunitat Sanitaria de Prevenció (aMSP) es la metodología MAPO. Este artículo trata sobre una experiencia de la aplicación del MAPO en un Centro Sociosanitario asociado a la aMSP, el Hospital de Sant Andreu de Sant Andreu Salut de Manresa y las medidas que se llevaron a cabo a partir de la misma. Bibliografía: 4 referencias.

Alegre Nueno, M.

PROPUESTA DE LA OIT PARA PREVENIR EL COVID-19 EN LAS PYMES.

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2020, v. 185, pp. 1-5

COVID-19, PREVENCIÓN, PROTECCIÓN, OIT, PLAN DE ACCIÓN, INFORMACIÓN, PLAN DE CONTINGENCIA, SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN DE RIESGOS, HIGIENE PERSONAL, HIGIENE, FORMACIÓN, APOYOS, RIESGOS PSICOSOCIALES

La pandemia provocada por el virus SARS-CoV-2 está teniendo un gran impacto económico y social para los trabajadores, especialmente en las PYMEs, con una reducción sin precedentes en la actividad económica. Este artículo recoge y desarrolla la propuesta de la OIT para prevenir el COVID-19 en las PYMEs. El documento elaborado por la OIT consiste en una lista de comprobación y contiene un modelo para elaborar un plan de acción (anexo I) y diseñar las acciones de seguimiento.

Hemiö, K. et al.

THE ASSOCIATION OF WORK STRESS AND NIGHT WORK WITH NUTRIENT INTAKE - A PROSPECTIVE COHORT STUDY

(La asociación del estrés laboral y el trabajo nocturno con la ingesta de nutrientes: estudio de cohorte prospectivo)

Scand J Work Environ Health, 2020, v. 46 n. 5, pp. 533-541

TRABAJADORES, PERSONAL DE VUELO, SÍNTOMAS, ESTRÉS, TRABAJO NOCTURNO, INGESTIÓN, NUTRIENTES, PREVENCIÓN, DIABETES, CONDICIONES DE VIDA, HORARIO, CALIDAD, EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTOS, SALUD

En un estudio prospectivo entre trabajadores de una compañía aérea, se exploró si el cambio en los síntomas del estrés laboral o en los turnos nocturnos estaba asociado con la ingesta de nutrientes. Los participantes en un estudio de prevención de la diabetes tipo 2 en el lugar de trabajo (DT2) completaron un cuestionario sobre estilo de vida, síntomas de estrés laboral, horario de trabajo e ingesta de alimentos al inicio del estudio y después de un seguimiento de 2.4 años. Los síntomas del estrés laboral se asociaron con una reducción en la calidad de la dieta, especialmente entre los hombres. Debería reconocerse el posible impacto de los síntomas del estrés laboral en los hábitos alimentarios de los trabajadores y, en consecuencia, debería incorporarse la evaluación de los hábitos alimentarios a los exámenes de salud ocupacional. Bibliografía 58 referencias.

Niedhammer, I. et al.

PSYCHOSOCIAL WORK EXPOSURES OF THE JOB STRAIN MODEL AND CARDIOVASCULAR MORTALITY IN FRANCE: RESULTS FROM THE STRESSJEM PROSPECTIVE STUDY

(Exposiciones laborales psicosociales del modelo de tensión laboral y mortalidad cardiovascular en Francia: resultados del estudio prospectivo STRESSJEM)

Scand J Work Environ Health, 2020, v. 46 n. 5, pp. 542-551

EXPOSICIÓN PROFESIONAL, GÉNERO, PSICOFISIOLOGÍA, TENSIÓN, MODELOS, MORTALIDAD, CARDIOPATÍAS, ACCIDENTES, CEREBRO, TIEMPO, TRABAJADORES, ESTUDIOS DE COHORTE, APOYO SOCIAL, COMPARACIÓN, POLÍTICA PREVENTIVA, PREVENCIÓN, ENTORNO, FRANCIA

El estudio tiene como objetivo explorar las asociaciones prospectivas de las exposiciones laborales psicosociales del modelo de tensión laboral con la mortalidad cardiovascular, incluida la mortalidad por cardiopatía isquémica (CI) y accidente cerebrovascular, utilizando diversas medidas de exposición que varían en el tiempo en la población laboral francesa. Se realiza un estudio de cohorte de 798547 hombres y 697785 mujeres. Las exposiciones laborales psicosociales del cuestionario del modelo validado de tensión laboral se evalúan utilizando una matriz de exposición laboral (JEM). Se estudian 3 medidas de exposición variables en el tiempo: exposición actual, acumulada y acumulada ponderada por antigüedad. Hubo 19264 muertes cardiovasculares entre los hombres y 6181 entre las mujeres. La baja decisión, el escaso apoyo social, la tensión laboral, la tensión, el trabajo pasivo y la tensión alta se asociaron con la mortalidad cardiovascular. La mayoría de estas asociaciones también se observaron para la CI y la mortalidad por accidente cerebrovascular. La comparación entre las diferentes medidas de exposición sugirió que la exposición actual puede ser más importante que la exposición acumulada (o pasada). Las fracciones poblacionales de mortalidad cardiovascular atribuible a la tensión laboral fueron del 5,64% para los hombres y del 6,44% para las mujeres, siendo necesaria la creación de políticas preventivas orientadas al entorno laboral psicosocial. Bibliografía: 34 referencias.

Hawkins, D.

DIFFERENTIAL OCCUPATIONAL RISK FOR COVID-19 AND OTHER INFECTION EXPOSURE ACCORDING TO RACE AND ETHNICITY

(Riesgo laboral diferencial de exposición al COVID-19 y a otras infecciones según la raza y el origen étnico)

Am J Ind Med, 2020, v. 63 n. 9, pp. 817-820

COVID-19, PANDEMIAS, RAZA, RIESGOS, INDUSTRIAS, TRABAJO, INFECCIONES, PROXIMIDAD, TRABAJADORES, PERSONAS

El estudio buscó evaluar cómo la segregación ocupacional según la raza y la etnia pueden contribuir al riesgo de COVID-19. Los datos sobre el empleo en 2019 por industria y ocupación y raza y etnia se obtuvieron de la Encuesta de población actual de la Oficina de Estadísticas Laborales. Estos datos se combinaron con información sobre industrias según si eran probables o posiblemente esenciales durante la pandemia de COVID-19 y la frecuencia de exposición a infecciones y proximidad cercana a otras personas por ocupación. Se calculó el porcentaje de trabajadores empleados en industrias y ocupaciones esenciales con alto riesgo de infección y proximidad cercana a otros por raza y etnia. Las personas de color tenían más probabilidades de ser empleadas en industrias esenciales y en ocupaciones con más exposición a infecciones y proximidad a otras personas. La segregación ocupacional en industrias y ocupaciones de alto riesgo probablemente contribuya al riesgo diferencial con respecto a COVID-19.

Bibliografía: 11 referencias.

Thörel, E., Pauls, N., Göritz, A. S.

ARE THE EFFECTS OF WORK-RELATED EXTENDED AVAILABILITY THE SAME FOR EVERYONE?

(¿Son iguales para todos los efectos de la disponibilidad laboral prolongada?)

J Work Organiz Psychol, 2020, v. 36 n. 2, pp. 147-156

DISPONIBILIDAD, JORNADA PROLONGADA, JORNADA LABORAL, EXIGENCIAS DEL TRABAJO, EFECTOS, EFECTOS ADVERSOS, INSOMNIO, AGOTAMIENTO PSÍQUICO, MODERADORES, TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, SALUD, SALUD LABORAL, SALUD MENTAL, SALUD PSÍQUICA, BIENESTAR, BIENESTAR PSÍQUICO

Con la difusión a gran escala de los teléfonos inteligentes y otros dispositivos portátiles, los empleados están, al menos en principio, siempre y en todas partes disponibles para trabajar. Los empleados pueden aceptar llamadas telefónicas relacionadas con el trabajo cuando están en casa, comprando o en el patio de recreo con sus hijos. Pueden leer correos electrónicos y mensajes cortos relacionados con el trabajo mientras viajan, durante las pausas comerciales o antes de acostarse. Este nuevo fenómeno se ha denominado “disponibilidad laboral prolongada” (DPL). A diferencia del trabajo de guardia, es una forma informal de disponibilidad que generalmente no se compensa y debido a su naturaleza informal, al menos en la práctica, a menudo no está sujeta a las regulaciones de la legislación sobre el tiempo de trabajo. Si bien se conocen los efectos negativos de la DLP, se han descuidado los atributos personales como moderadores. En este estudio se examina el impacto del neuroticismo y las preferencias de segmentación sobre la relación entre la DLP y la desconexión, los problemas del sueño y el agotamiento emocional. Bibliografía: 64 referencias.

Golubovich, J. et al.

MEASURING ACHIEVEMENT STRIVING VIA A SITUATIONAL JUDGMENT TEST: THE VALUE OF ADDITIONAL CONTEXT.

(Medición del esfuerzo hacia el logro mediante de un test de juicio situacional: el valor del contexto adicional.)

J Work Organiz Psychol, 2020, v. 36 n. 2, pp. 157-167

MEDICIÓN, ESFUERZOS, OBJETIVOS, TRABAJADORES, PERSONALIDAD,

EFECTOS, PRUEBAS DE APTITUD, LUGARES DE TRABAJO, PREDICTORES, FALSIFICACIONES, VALIDEZ, MODELOS

La personalidad ha sido un tema estudiado con frecuencia en el área de la selección de empleados y el comportamiento en el lugar de trabajo. Se ha demostrado que las pruebas de personalidad predicen criterios importantes relacionados con el trabajo (por ejemplo, desempeño en la formación, desempeño laboral, salarios). En el artículo actual, se examina la validez de la aplicación de pruebas de juicio situacional (SJT) para la medición de la personalidad diseñado para evaluar la faceta de la conciencia de la lucha por el logro a través de situaciones en el lugar de trabajo. La lucha por el logro describe los comportamientos asociados con el trabajo hacia las metas y otros resultados positivos. Las personas que tienen un alto nivel en este rasgo pueden describirse como trabajadoras, ambiciosas, seguras de sí mismas e ingeniosas. Pueden priorizar sus objetivos relacionados con el trabajo sobre sus vidas personales. Bibliografía: 74 referencias.

Cenciotti, R. et al.

THE WORK AGENTIC CAPABILITIES (WAC) QUESTIONNAIRE: VALIDATION OF A NEW MEASURE.

(El Cuestionario de Capacidades Pro-activas en el Trabajo: validación de una nueva medida)

J Work Organiz Psychol, 2020, v. 36 n. 3, pp. 195-204

CAPACIDAD, CAPACIDAD COGNITIVA, ORGANIZACIÓN, ACTITUD, SATISFACCIÓN, PROMOCIÓN, CUESTIONARIOS, MEDICIÓN, VALIDEZ, COMPROMISO CON EL TRABAJO, SATISFACCIÓN

Las capacidades proactivas aluden a aquellas capacidades de la mente que según la teoría social cognitiva permiten a las personas influir de un modo proactivo en su funcionamiento y en el contexto externo. El presente estudio presenta una nueva escala, el cuestionario de Capacidades proactivas en el Trabajo (WAC, por sus siglas en inglés), compuesto de 28 ítems que mide la capacidad de previsión, autorregulación, autorreflexión y vicaria en el contexto organizativo. Un estudio con análisis factorial exploratorio (N = 290) y confirmatorio (N = 300) descubrió una estructura de cuatro factores. Las capacidades proactivas correlacionaban positivamente con el capital psicológico y sus dimensiones (es

decir, autoeficacia, esperanza, optimismo y resiliencia), las actitudes laborales positivas (compromiso y satisfacción en el trabajo), la percepción del desempeño laboral y las perspectivas de promoción. Por último aborda las diferencias significativas de los valores medios de las capacidades proactivas asociadas a las variables sociodemográficas y organizativas. Los resultados indican que el cuestionario WAC puede utilizarse de modo fiable para medir las capacidades proactivas. Bibliografía: 44 referencias.

Ronen, S., Donia, M. B. L.

STIFLING MY FIRE: THE IMPACT OF ABUSIVE SUPERVISION ON EMPLOYEES' MOTIVATION AND ENSUING OUTCOMES AT WORK.

(Ahogando mi fuego: la repercusión de la supervisión abusiva en la motivación de los empleados y los consiguientes resultados en el trabajo)

J Work Organiz Psychol, 2020, v. 36 n. 3, pp. 205-214

SUPERVISIÓN, LIDERAZGO, MOTIVACIÓN, SATISFACCIÓN, CONDUCTA, INNOVACIÓN, BAJAS, ROTACIÓN, LUGARES DE TRABAJO, CONDICIONES DE TRABAJO, TRABAJADORES, SUPERVISORES, MEDIACIÓN

Durante las últimas dos décadas, gran parte de la investigación sobre el liderazgo abusivo se ha centrado en el comportamiento de los líderes y su efecto dañino en los seguidores. Sin embargo, el proceso por el cual el comportamiento destructivo del líder afecta a los seguidores en las organizaciones no se comprende completamente. Un aspecto central del enfoque de supervisión abusiva es la premisa de que las reacciones de los seguidores a lo que perciben como un comportamiento abusivo conducen a resultados laborales negativos. Este estudio propone una perspectiva alternativa pero complementaria, una basada no en las percepciones de la injusticia supervisora o en la reciprocidad, sino más bien en la motivación laboral. Basándose en la teoría de la autodeterminación (SDT; Deci y Ryan, 1985a, 1985b, 2000), argumentan que los líderes abusivos afectan el comportamiento de sus empleados a través de su motivación laboral. Específicamente, exploran el papel mediador de la desmotivación, la motivación autónoma y controlada de los subordinados en la relación entre el liderazgo abusivo y la satisfacción laboral de los empleados, los comportamientos laborales contraproducentes, los comportamientos innovadores y las intenciones de rotación. Bibliografía: 76 referencias.

Otero, I., Cuadrado, D., Martínez, A.

CONVERGENT AND PREDICTIVE VALIDITY OF THE BIG FIVE FACTORS ASSESSED WITH SINGLE-STIMULUS AND QUASI-IPSATIVE QUESTIONNAIRES.

(La validez convergente y predictiva de los factores Big Five medidos con cuestionarios de estímulo único y cuasiipsativos.)

J Work Organiz Psychol, 2020, v. 36 n. 3, pp. 215-222

FACTORES, PERSONALIDAD, CUESTIONARIOS, VALIDEZ, INTELIGENCIA, INTELIGENCIA EMOCIONAL, EXPERIENCIA, MENTE, EXIGENCIAS, RELACIONES SOCIALES, RELACIONES LABORALES, FORMACIÓN

Esta investigación examina la validez convergente y discriminante y la validez predictiva de los cinco grandes factores de personalidad evaluados con dos formatos diferentes de inventarios de personalidad: estímulo único (SS) y de elección forzosa cuasiipsativo (EF). También se analizó la relación entre los dos tipos de medidas e inteligencia (GMA). Los resultados mostraron que: (1) las medidas SS y las medidas EF cuasiipsativas presentan una alta validez convergente y discriminante, (2) los cinco grandes factores de personalidad, evaluados con ambos cuestionarios, y GMA son constructos independientes y (3) ambos tipos de medidas de personalidad tienen validez predictiva similar para los tres criterios examinados (desempeño académico, éxito en la formación y competencia interpersonal). Como se esperaba, el mejor predictor del desempeño académico y del éxito en la formación fue el factor responsabilidad. La extraversión fue el mejor predictor de la competencia interpersonal. Finalmente, se comentan las implicaciones teóricas y prácticas de estos resultados. Bibliografía: 80 referencias.

Fodor, D. P. et al.

INTENSITY MATTERS: THE ROLE OF PHYSICAL ACTIVITY IN THE JOB DEMANDS-RESOURCES MODEL.

(La intensidad importa: el papel de la actividad física en el modelo de exigencias y recursos del puesto de trabajo)

J Work Organiz Psychol, 2020, v. 36 n. 3, pp. 223-229

AGOTAMIENTO PSÍQUICO, ESTRÉS, EJERCICIOS, ACTIVIDAD FÍSICA, INTENSIDAD, SALUD LABORAL, EXIGENCIAS DEL TRABAJO, CAPACIDAD, CARGA DE TRABAJO, PRESIÓN DE TIEMPO, CONTROL, RECURSOS, APOYO SOCIAL, SUPERVISIÓN

La investigación indica que la actividad física se asocia con una menor percepción de estrés y agotamiento emocional. La literatura reciente muestra que la actividad física aeróbica habitual de intensidad vigorosa (AFV) puede tener efectos provechosos que pueden ir bastante más allá que los de la actividad física aeróbica habitual de intensidad moderada (AFM). No obstante, hay pocos estudios que investiguen los papeles enfrentados de la AFV y la AFM en condiciones de trabajo adversas. A partir de los datos de un estudio online realizado con 847 empleados en este estudio se pone a prueba si la AFV y la AFM tienen relación con síntomas menores de agotamiento emocional y si modulan la relación de las exigencias del puesto de trabajo y el agotamiento laboral. Los resultados señalan un efecto principal negativo entre la AFM y el agotamiento emocional, pero ninguno entre este y la AFV. Sin embargo, los resultados indican que la AFV modera la relación nociva de las exigencias elevadas del puesto de trabajo con el agotamiento emocional. Los hallazgos indican que los empleados pueden sacar provecho de la AFM con independencia del nivel de exigencia del puesto mientras que la AFV puede además ayudar a manejar un elevado nivel de exigencia. Bibliografía: 45 referencias.

Guillén Subirán, C.

EL INTERÉS POR LA PREVENCIÓN DE LA EXPOSICIÓN A AGENTES BIOLÓGICOS TRAS LA PANDEMIA POR COVID-19.

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2020, v. 185, pp. 1-9

AGENTES BIOLÓGICOS, COVID-19, REAL DECRETO 664/1997, GUÍAS TÉCNICAS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, INMUNIDAD, CONTAGIO, PREVENCIÓN, ACTIVIDADES, RIESGOS BIOLÓGICOS, CLASIFICACIÓN, DIRECTIVAS, REGULACIÓN, EFECTOS, ENFERMEDADES INFECCIOSAS

La pandemia por COVID-19 ha despertado de nuevo la preocupación por la prevención de los trabajadores expuestos a agentes biológicos y el interés por ofrecerles un entorno de trabajo seguro y saludable más allá del Real Decreto 664/1997, que establece cómo proteger a los trabajadores contra el riesgo biológico, y de la Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos publicada por el Instituto de Seguridad y Salud en el Trabajo. Para evaluar la magnitud del riesgo biológico, es necesario profundizar en las situaciones concretas de interacción de los trabajadores con un agente biológico, considerando factores como el grado

de exposición que conlleva la tarea; el grado de contagiosidad del agente y la inmunocompetencia del trabajador. Este artículo ofrece información relevante al respecto. Bibliografía: 14 referencias.

Lee, H.-E. et al.

ASSOCIATION OF LONG WORKING HOURS WITH ACCIDENTS AND SUICIDE MORTALITY IN KOREA

(Asociación de largas jornadas laborales con accidentes y mortalidad por suicidio en Corea)

Scand J Work Environ Health, 2020, v. 46 n. 5, pp. 480-487

TRABAJADORES, SALUD, SUICIDIO, ACCIDENTES, TRABAJO, JORNADA PROLONGADA, HORAS, MORTALIDAD, NUTRICIÓN, SEMANA, COMPARACIÓN, COREA

El estudio tiene como objetivo examinar la asociación entre las horas de trabajo y la mortalidad por causas externas (accidentes y suicidio) en Corea, un país con algunas de las horas de trabajo más largas del mundo. Los trabajadores realizan una encuesta relacionada con la salud y la nutrición. Las razones de riesgo para la mortalidad por accidente y suicidio se estiman de acuerdo con las horas de trabajo semanales. Las personas que trabajaban de 45 a 52 horas a la semana tenían un mayor riesgo de mortalidad por causas externas en comparación con las que trabajaban de 35 a 44 horas por semana. El riesgo de suicidio fue mayor para aquellas personas que trabajan 45 a 52 horas por semana en comparación con trabajar entre 35 a 44 horas a la semana. Bibliografía: 33 referencias.

Loef, B. et al.

THE MEDIATING ROLE OF SLEEP, PHYSICAL ACTIVITY, AND DIET IN THE ASSOCIATION BETWEEN SHIFT WORK AND RESPIRATORY INFECTIONS

(El papel mediador del sueño, la actividad física y la dieta en la asociación entre el trabajo por turnos y las infecciones respiratorias)

Scand J Work Environ Health, 2020, v. 46 n. 5, pp. 516-524

SUEÑO, ACTIVIDAD FÍSICA, DIETAS, TURNICIDAD, INFECCIONES RESPIRATORIAS, ESTUDIOS DE COHORTE, HOSPITALES, CALIDAD, ALIMENTOS, SÍNTOMAS, GRIPE

El objetivo del artículo fue examinar el papel mediador del sueño, la actividad física y la dieta en la asociación entre el trabajo por turnos y las infecciones respiratorias. Se realizó un estudio de cohorte prospectivo incluyendo a 396 trabajadores por turnos y no por turnos empleados en hospitales. Al inicio del estudio, la duración del sueño y la actividad física se midieron mediante actigrafía y diarios de sueño/actividad, se informó la calidad del sueño y se midió la frecuencia del consumo de comidas y refrigerios. En los siguientes 6 meses, los participantes utilizaron una aplicación de teléfono para informar diariamente sus síntomas de enfermedad similar a la influenza/infección respiratoria aguda (ETI / IRA). Los trabajadores por turnos tenían una tasa de incidencia de ETI/IRA de un 23% más alta que los trabajadores que no trabajaban por turnos estando parcialmente mediada por una peor calidad del sueño. Bibliografía: 41 referencias.

Costello, S. et al.

METALWORKING FLUIDS AND CANCER MORTALITY IN A US AUTOWORKER COHORT (1941-2015)

(Fluidos metalúrgicos y mortalidad por cáncer en una cohorte de trabajadores automotrices de EE. UU. (1941-2015))

Scand J Work Environ Health, 2020, v. 46 n. 5, pp. 525-532

CÁNCER, ESTUDIOS DE COHORTE, INDUSTRIA AUTOMOVILÍSTICA, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, FLUIDOS, METALES, MORTALIDAD, INFORMES, MAMA, PIEL, ESTÓMAGO, EE. UU.

El artículo describe el seguimiento extendido (1941-2015) de una cohorte de 38549 trabajadores de la fabricación de automóviles con exposición potencial a fluidos para el trabajo de metales. Los resultados de interés son la mortalidad por cánceres de esófago, estómago, intestino, recto, vejiga, hígado, páncreas, laringe, pulmón, piel, próstata, cerebro y mama femenina, así como leucemia. Se calculan las tasas de mortalidad estandarizadas para todo el período de estudio. Los patrones de exposición-respuesta son consistentes con informes de mortalidad anteriores de esta cohorte. Se encuentra un mayor riesgo de cáncer de mama femenino y de piel con los líquidos puros y por primera vez, se haya un riesgo elevado de mortalidad por cáncer de estómago. Bibliografía: 36 referencias.

Niedhammer, I. et al.

PSYCHOSOCIAL WORK EXPOSURES OF THE JOB STRAIN MODEL AND CARDIOVASCULAR MORTALITY IN FRANCE: RESULTS FROM THE STRESSJEM PROSPECTIVE STUDY

(Exposiciones laborales psicosociales del modelo de tensión laboral y mortalidad cardiovascular en Francia: resultados del estudio prospectivo STRESSJEM)

Scand J Work Environ Health, 2020, v. 46 n. 5, pp. 542-551

EXPOSICIÓN PROFESIONAL, GÉNERO, PSICOFISIOLOGÍA, TENSIÓN, MODELOS, MORTALIDAD, CARDIOPATÍAS, ACCIDENTES, CEREBRO, TIEMPO, TRABAJADORES, ESTUDIOS DE COHORTE, APOYO SOCIAL, COMPARACIÓN, POLÍTICA PREVENTIVA, PREVENCIÓN, ENTORNO, FRANCIA

El estudio tiene como objetivo explorar las asociaciones prospectivas de las exposiciones laborales psicosociales del modelo de tensión laboral con la mortalidad cardiovascular, incluida la mortalidad por cardiopatía isquémica (CI) y accidente cerebrovascular, utilizando diversas medidas de exposición que varían en el tiempo en la población laboral francesa. Se realiza un estudio de cohorte de 798547 hombres y 697785 mujeres. Las exposiciones laborales psicosociales del cuestionario del modelo validado de tensión laboral se evalúan utilizando una matriz de exposición laboral (JEM). Se estudian 3 medidas de exposición variables en el tiempo: exposición actual, acumulada y acumulada ponderada por antigüedad. Hubo 19264 muertes cardiovasculares entre los hombres y 6181 entre las mujeres. La baja decisión, el escaso apoyo social, la tensión laboral, la tensión, el trabajo pasivo y la tensión alta se asociaron con la mortalidad cardiovascular. La mayoría de estas asociaciones también se observaron para la CI y la mortalidad por accidente cerebrovascular. La comparación entre las diferentes medidas de exposición sugirió que la exposición actual puede ser más importante que la exposición acumulada (o pasada). Las fracciones poblacionales de mortalidad cardiovascular atribuible a la tensión laboral fueron del 5,64% para los hombres y del 6,44% para las mujeres, siendo necesaria la creación de políticas preventivas orientadas al entorno laboral psicosocial. Bibliografía: 34 referencias.

Linet, M. S. et al.

BENZENE EXPOSURE-RESPONSE AND RISK OF LYMPHOID NEOPLASMS IN CHINESE WORKERS: A MULTICENTER CASE-COHORT STUDY

(Exposición-respuesta al benceno y riesgo de neoplasias linfoides en trabajadores chinos: estudio de cohortes de casos multicéntrico)

Am J Ind Med, 2020, v. 63 n. 9, pp. 741-754

ESTUDIOS DE COHORTE, TRABAJADORES, BENCENO, ENFERMEDAD DE HODGKIN, LINFOMAS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, DOSIS-RESPUESTA, CHINA

En un estudio de cohortes de casos con seguimiento de 110631 trabajadores chinos durante 1972-1999, se evaluó la respuesta a la exposición al benceno para el linfoma no Hodgkin (LNH), las leucemias linfoides (LL), la leucemia linfocítica aguda (LLA) y neoplasias linfoides totales (NL). Los resultados demostraron que el NHL y otros LN especificados aumentaron en los trabajadores expuestos frente a los no expuestos. Dadas las fortalezas y limitaciones del estudio, existió poca evidencia de exposición-respuesta para benceno y NHL, LL, ALL o LN total, aunque NHL y otros LN especificados aumentaron en individuos expuestos frente a los no expuestos. Bibliografía: 43 referencias.

San Jaime García, A.

¿ESTAMOS PREPARADOS PARA LA NORMALIDAD SOCIAL?

Form Seg Laboral, 2020, n. 172, pp. 7-8

PANDEMIAS, COVID-19, VUELTA AL TRABAJO, CONFINAMIENTO, PROTECCIÓN, PREVENCIÓN, CONTAGIO, CONTAMINACIÓN, LUGARES DE TRABAJO, INTERIORES, TELETRABAJO, HIGIENE

Artículo que recoge aquellas medidas que las empresas tendrán que llevar a cabo para preservar la seguridad y salud de sus trabajadores en la vuelta al trabajo tras la finalización del periodo de confinamiento y de la declaración del estado de alarma para la gestión de crisis sanitaria originada por el virus Covid-19 (situación que supuso la suspensión temporal de la mayor parte de la actividad económica y el confinamiento en los domicilios). Es decir, medidas que aseguren que la vuelta al trabajo de sus trabajadores se lleve a cabo con la mayor seguridad posible para que estos no sean contagiados ni contagiadores del virus Covid-19. Bibliografía: 4 referencias.

Escamilla Gómez, V., Grijalbo, L.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y COVID-19

Form Seg Laboral, 2020, n. 172, pp. 12-13

COVID-19, PANDEMIAS, VUELTA AL TRABAJO, EVALUACIÓN DE RIESGOS, PLANIFICACIÓN, PROTECCIÓN, PREVENCIÓN, PROCEDIMIENTOS, SERVICIOS DE PREVENCIÓN, HIGIENE, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

Toda actividad laboral requiere la implantación de medidas preventivas que reduzcan la materialización del riesgo. Esta gestión debe ajustarse también a esta situación excepcional causada por el COVID-19 ya que la ley exige que, ante un cambio en las condiciones de trabajo, se revisen las evaluaciones de riesgos de la empresa y su correspondiente planificación de la actividad preventiva. Este artículo recoge las medidas que establece el "Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2", de 22 de mayo, el cual establece una guía para evaluar y actuar en los diferentes niveles de riesgo frente al COVID-19.

San Jaime García, A.

ACCESOS A LUGARES INSEGUROS O PELIGROSOS (1): ESPACIOS CONFINADOS, TÚNELES Y SUBSUELO.

Form Seg Laboral, 2021, n. 172, pp. 59-63

ESPACIOS CONFINADOS, EMERGENCIAS, EMERGENCIAS MÉDICAS, ASISTENCIA MÉDICA, TERRORISMO, ACCIDENTES, VÍCTIMAS, SALVAMENTOS, PROCEDIMIENTOS, SEGURIDAD, PLAN DE ACCIÓN, RIESGOS, CONTROL AMBIENTAL, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

En muchas ocasiones los componentes de un servicio de emergencias médicas (SEM) deben acceder a lugares con características que los hacen especialmente inseguros o peligrosos y en donde han de trabajar para atender o rescatar a personas que han sufrido alguna lesión o enfermedad que les imposibilitan la salida de dicho lugar sin una asistencia sanitaria previa. Para poder llevar a cabo estas actuaciones es necesario contar con unos procedimientos previos. En la realización de estos procedimientos de trabajo se aunarán dos objetivos: uno, que la actividad se realice satisfactoriamente con la atención y rescate de las víctimas; y dos, que en todo momento también se preserve la seguridad y salud de los intervinientes. En este artículo se recoge los aspectos que debe tener un procedimiento de trabajo de los SEM en espacios confinados. Bibliografía: 3 referencias.

Blanco Pereira, M.

LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA XXXIII CAMPAÑA ANTÁRTICA DEL EJÉRCITO DE TIERRA (2019-2020) 2ª PARTE.

Form Seg Laboral, 2020, n. 172, pp. 66-69

EJÉRCITO, PREVENCIÓN, MILITARES, CAMPAÑAS, SERVICIOS DE PREVENCIÓN, IMPLANTACIÓN, DESIGNACIÓN, TÉCNICOS, PROCESOS, RIESGOS

Segunda y última parte de un artículo publicado en la edición anterior. Si en la primera parte se realiza una introducción en la que se detalla la historia y misión de la Campaña del Ejército de Tierra y se analiza la implantación preventiva en la Base Antártica Española, la designación del oficial de prevención de riesgos laborales y todo el proceso de la primera parte. En este artículo se detalla la segunda y tercera parte del proceso de implantación preventiva en la Base Antártica Española y se exponen las conclusiones finales. Bibliografía: 4 referencias.

Palomino, L.

LA SEGURIDAD EN LA GESTIÓN DE RESIDUOS INDUSTRIALES Y PELIGROSOS DURANTE LA PANDEMIA.

Form Seg Laboral, 2020, n. 172, pp. 80-81

RESIDUOS, RESIDUOS PELIGROSOS, RESIDUOS INDUSTRIALES, COVID-19, GESTIÓN, CENTROS MÉDICOS, CENTROS DE ATENCIÓN PRIMARIA, HOSPITALES, SALUD, SALUD AMBIENTAL, AMBIENTE, SEGURIDAD INDUSTRIAL

Artículo que aborda la importancia en la gestión de residuos industriales y peligrosos durante la crisis originada por la aparición del COVID-19, impactando en el sector con gran intensidad. Un sector que está resultando fundamental a la hora de garantizar la actividad de otros sectores esenciales, como son el químico, energético o logístico que sin la retirada periódica de los residuos, estos sectores tendrían que paralizar su actividad. Destacando la gestión de los residuos sanitarios, que cuentan con profesionales altamente especializados dedicados a solucionar el significativo incremento en la producción de estos residuos y que lo realizan de forma segura para no impactar en nuestra salud ni en el medio ambiente.

Segovia Rodríguez, R.

PROCEDIMIENTOS Y NUEVAS MEDIDAS DE SEGURIDAD LABORAL EN LA GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS DE AUTOMOCIÓN ANTE EL ESCENARIO DE CRISIS SANITARIA.

Form Seg Laboral, 2021, n. 172, pp. 82-83

RESIDUOS, RESIDUOS PELIGROSOS, COVID-19, GESTIÓN, PREVENCIÓN, SEGURIDAD, COMISIÓN EUROPEA, ORIENTACIÓN, AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO, PROTOCOLOS, SANIDAD, CONTAGIO

Artículo que se centra a las nuevas medidas de seguridad laboral que deben adoptarse en la gestión de residuos peligrosos del sector de la automoción ante la nueva situación de crisis sanitaria provocada por el COVID-19. Para ello, hace referencia a lo establecido por la Comisión Europea en un documento denominado "La gestión de los residuos en el contexto de la crisis del coronavirus", a las orientaciones generales publicadas por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo al respecto sobre cómo impedir la expansión

del coronavirus, en relación protección frente a la exposición al coronavirus en el lugar de trabajo, así como al protocolo general elaborado por el Ministerio de Sanidad denominado "Buenas prácticas en los centros de trabajo-Medidas de prevención de contagios del COVID-19" que detalla las medidas generales a tomar antes de ir al trabajo, durante el desplazamiento al puesto de trabajo y recomendaciones generales a los trabajadores en sus puestos de trabajo. Bibliografía: 13 referencias.

Umar, T.

SAFETY CLIMATE FACTORS IN CONSTRUCTION – A LITERATURE REVIEW.

(Factores del clima de seguridad en la construcción: revisión de la literatura.)

Policy Practice Health Safety, 2020, v. 18 n. 2, pp. 80-99

CONSTRUCCIÓN, INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN, SEGURIDAD, SALUD, CLIMA DE SEGURIDAD, RIESGOS, FACTORES, EVALUACIÓN, PARTICIPACIÓN, TRABAJADORES, NIVELES

Es un hecho establecido que un clima de seguridad maduro y una cultura de seguridad rica contribuyen a lograr un lugar de trabajo seguro. Este documento tiene como objetivo explorar y hacer explícitas las herramientas y dimensiones de evaluación del clima de seguridad existentes y sugiere los factores principales que se pueden utilizar para la evaluación del clima de seguridad en la construcción. Se empleó un método de investigación cualitativa para explorar los factores climáticos de seguridad existentes. Se analizan un total de 19 herramientas de evaluación del clima de seguridad con 103 factores del clima de seguridad que abarcan un período de 39 años (1980-2019). Los factores del clima de seguridad más predominantes, incluidos el compromiso de la gerencia, la capacitación, la participación de los empleados, el comportamiento, la comunicación, la responsabilidad y la justicia, y el liderazgo, se analizan en el documento. Bibliografía: 88 referencias.

Nowacki, K., Grabowska, S., Lakomy, K.

ACTIVITIES OF EMPLOYERS AND OHS SERVICES DURING THE DEVELOPING COVID-19 EPIDEMIC IN POLAND.

(Actividades de los empleadores y los servicios de salud y seguridad en el tra-

bajo durante el desarrollo de la epidemia de COVID-19 en Polonia.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-11 (104935)

COVID-19, PANDEMIAS, GESTIÓN, RIESGOS, EMPRESAS, SERVICIOS DE PREVENCIÓN, SEGURIDAD, SALUD, ORGANIZACIÓN, PLANIFICACIÓN, PROTECCIÓN, PREVENCIÓN, EVALUACIÓN DE RIESGOS, INSTRUCCIONES, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, POLONIA

La pandemia generada por el COVID-19 es una prueba de la capacidad de las empresas individuales para operar con eficacia en el nuevo entorno. Depende de los gerentes mitigar su impacto en el negocio. El objetivo del artículo es identificar las actividades de los empleadores en Polonia relacionadas con la protección de los trabajadores durante el desarrollo de la pandemia COVID-19. Se llevó a cabo una encuesta entre los empleados de los servicios de SST empleados en empresas de Polonia. La investigación se llevó a cabo en tres etapas a intervalos de dos semanas. Los resultados obtenidos se sometieron a análisis estadísticos. La investigación mostró que en relación con la pandemia, alrededor del 30% de las empresas actualizaron su evaluación de riesgo, alrededor del 40% actualizaron sus instrucciones de seguridad y alrededor del 90% de las empresas equiparon a sus empleados con equipo de protección personal adicional. Bibliografía: 32 referencias.

Sangiorgio, V., Mangini, A. M., Precchiazzi, I.

A NEW INDEX TO EVALUATE THE SAFETY PERFORMANCE LEVEL OF RAILWAY TRANSPORTATION SYSTEMS.

(Un nuevo índice para evaluar el nivel de desempeño de seguridad de los sistemas de transporte ferroviario.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-13 (104921)

SISTEMAS, INDICADORES, ÍNDICES, SEGURIDAD, RED, TRANSPORTE POR FERROCARRIL, FERROCARRILES, DAÑOS, INFRAESTRUCTURAS, EQUIPOS, SISTEMA, DETECCIÓN, ACCIDENTES, PRECURSORES

El número de viajes en la red ferroviaria europea está aumentando constantemente con el consiguiente peligro de la seguridad de los operadores y pasajeros. En este contexto, los sistemas de apoyo a la toma de decisiones (DSS) pueden ser muy útiles para gestionar el nivel de rendimiento de seguridad del sistema de transporte ferroviario basándose en el análisis de precursores. Existen muchos estudios sobre el análisis de precursores y enfoques para evaluar

índices de seguridad adecuados. No obstante, aún no se ha intentado en la literatura relacionada un enfoque multi-metodológico integral que incluya el análisis de precursores, una calibración de un índice de seguridad implementado en un DSS. En este artículo se utiliza un Proceso de Jerarquía Analítica (AHP) apoyado por optimización para definir un índice de seguridad práctico en un DSS para el sistema de transporte ferroviario, considerando los precursores de daños tanto en la infraestructura ferroviaria como en los equipos ferroviarios. Los investigadores y profesionales pueden aplicar de forma amplia y fructífera el índice y el DSS resultantes para evaluar el nivel de rendimiento de seguridad de una red ferroviaria mediante la detección de precursores de accidentes. Bibliografía: 35 referencias.

LÓPEZ ANIORTE, M. C.

HACIA LA IGUALDAD DE TRATO Y DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ACCESO Y EL DISFRUTE DE LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN

Lan Harremanak, 2020, v. 43, pp. 120-155

JUBILACIÓN, DISCRIMINACIÓN, GÉNERO, SEXO, PENSIONES, IGUALDAD, OPORTUNIDADES, MUJERES, HOMBRES, ESPAÑA, EUROPA, UNIÓN EUROPEA

Si la actual crisis sanitaria obliga a repensar tanto el modelo económico-productivo español como el sistema estatal de protección social y, particularmente, el régimen jurídico de la pensión de jubilación, las mujeres no deberán ser relegadas ni perjudicadas como en otras ocasiones. Bajo este planteamiento, el presente estudio tiene como objetivo analizar, con un enfoque de género, la normativa reguladora de la pensión de jubilación, así como las resoluciones judiciales que la interpretan y aplican. La investigación realizada permitirá conocer tanto las previsiones normativas que discriminan indirectamente a las mujeres en el acceso y el disfrute de dicha pensión, como el nivel de eficacia de las medidas de acción positiva establecidas para reducir la brecha de género en pensiones, aspectos que, en cumplimiento de la normativa internacional y de la Unión Europea, habrán de tenerse en cuenta cuando se aborde la reforma del sistema de protección social español. Bibliografía: 27 referencias.

LÓPEZ FERNÁNDEZ, R.

LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TIEMPOS DEL CORONAVIRUS

Lan Harremanak, 2020, v. 43, pp. 202-215

CORONAVIRUS, COVID-19, PREVENCIÓN, RIESGOS, SERVICIOS DE PREVENCIÓN, SANIDAD, TRABAJADORES ESPECIALMENTE SENSIBLES, CRISIS SANITARIA

La aparición del COVID-19 no solo ha sacudido al mundo del trabajo, sino que trasciende a todas las dimensiones de lo conocido. Cuando apenas se llevan andados dos meses desde que se decretara el estado de alarma por parte del Gobierno, para transitar por el escenario incierto de esta crisis sanitaria sin precedentes, ya se puede atisbar que la recuperación económica será larga y dificultosa, sobre todo desde el prisma de las relaciones laborales. El presente artículo hace un repaso de las principales medidas normativas adoptadas sobre el mercado de trabajo, pero sobre todo aborda los pormenores de la actuación de los servicios de prevención de riesgos laborales durante esta situación, esperamos transitoria. Por último, se centra en el tratamiento que se ha de dispensar a los trabajadores especialmente sensibles a la exposición por coronavirus, los cuales también deberán pasar a situación de incapacidad temporal, con la prestación económica correspondiente al accidente laboral, previo estudio del área sanitaria del servicio de prevención. Bibliografía: 10 referencias.

brado fuerza por la pandemia generada por el virus COVID-19. En ese contexto, este trabajo se desarrollará mediante el uso del método sistemático a través de tres subsistemas: nuevas formas de trabajar en la industria 4.0; trabajo en México y COVID-19 y; la construcción de un piso de protección social frente la industria 4.0. Por último, se establecen las reflexiones finales del trabajo así como las fuentes de investigación. Bibliografía: 29 referencias.

LÓPEZ PÉREZ, E.

LA INDUSTRIA 4.0 Y LAS NUEVAS FORMAS DE TRABAJAR: UNA PERSPECTIVA DESDE EL CASO MEXICANO EN TIEMPOS DEL COVID-19

Lan Harremanak, 2020, v. 43, pp. 244-263

TECNOLOGÍA, TECNOLOGÍAS, INDUSTRIA 4.0, TRABAJADORES, INDUSTRIAS, PROTECCIÓN, COVID-19, PANDEMIAS, MÉXICO

El objetivo del presente trabajo es analizar las nuevas formas de trabajar y su protección social a raíz de la industria 4.0 desde una perspectiva mexicana haciendo énfasis en los tiempos del COVID-19. Las tecnologías han cambiado la forma de concebir y desarrollar la vida de las personas donde el trabajo no es ajeno a ello, estas tecnologías han permitido desempeñar nuevas formas de trabajar que con anterioridad no se habían implementado y actualmente han co-

Ajith, M. M., Ghosh, A. K., Jansz, J.

RISK FACTORS FOR THE NUMBER OF SUSTAINED INJURIES IN ARTISANAL AND SMALL-SCALE MINING OPERATION

(Factores de riesgo para el número de lesiones sufridas en operaciones mineras artesanales y de pequeña escala)

Safety Health Work, 2020, v. 11 n. 1, pp. 50-60

CDU CV 622:614.8 Aji

Minas, mineros, trabajadores, accidentes, lesiones, riesgos, sensibilización, información, formación, gerencia, cultura de seguridad, Kenia

A través de una encuesta a 162 mineros ilesos y 74 lesionados, se estudia la relación entre los factores de riesgo y la probabilidad de lesiones profesionales en los mineros artesanales y de pequeña escala en Kenia y si son susceptibles a incidentes de lesiones únicas o múltiples. También comenta qué parámetros subyacentes explican las diferencias entre el incidente de lesiones únicas y el incidente de lesiones múltiple. Los resultados mostraron que la mayoría de los mineros heridos sufren un incidente de lesión única en lugar de experimentar eventos de lesiones múltiples, y la laceración (28,40%) fue la lesión común que sufrieron los mineros. La investigación encontró que los trabajadores mineros tienen una opinión baja sobre el compromiso de los administradores de la mina con la seguridad. El estudio concluyó que la administración de la mina y los mineros deben ser educados y sensibilizados sobre los peligros de esta operación. Bibliografía: 53 referencias.

VIGO SERRALVO, F.

LA DOCUMENTACIÓN DE LAS DIETAS COMO REQUISITO PARA SU DEDUCCIÓN DE LA COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Lan Harremanak, 2020, v. 43, pp. 156-174

DIETAS, COTIZACIONES SOCIALES, SEGURIDAD SOCIAL, SALARIOS

Se afronta la cuestión relativa a la forma de acreditar el carácter extrasalarial de los importes abonados en concepto de dietas para poder deducirlos de la cotización a la Seguridad Social. Sobre este preciso particular existe hoy día disparidad de criterios en el seno de nuestra doctrina judicial contencioso-administrativa. Desde el punto de comunión que es la presunción de salariedad de todas las percepciones abonadas en el marco de una prestación de servicios laborales, la escisión se produciría entre aquellas salas

de apelación que estiman que para desmontar tal presunción se requiere una prueba inequívoca de la realidad y el importe del gasto soportado por el trabajador, y aquellas otras que dictaminan que tal obligación probatoria se satisfaría al demostrar la realidad del desplazamiento, presumiendo que, ocurrido este, se habrán generado de suyo los correspondientes gastos de movilidad, manutención y, en su caso, pernocta. En este trabajo, tras exponer sumariamente el marco jurídico de referencia, nos acercaremos a este debate judicial, analizaremos las dos posturas que en este coexisten y mostraremos la incidencia práctica que tendría la prevalencia de un criterio u otro. Bibliografía: 5 referencias.

Hasan, Md. K., Younos, T. B.

SAFETY CULTURE AMONG BANGLADESHI UNIVERSITY STUDENTS: A CROSS-SECTIONAL SURVEY.

(Cultura de seguridad entre los estudiantes universitarios de Bangladesh: una encuesta transversal.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-10 (104922)

CULTURA DE SEGURIDAD, CONDUCTA, ACTITUD, SEGURIDAD, PREVENCIÓN, ALUMNOS, UNIVERSIDAD, ACCIDENTES, CUESTIONARIOS, ENCUESTAS, INVESTIGACIÓN, FORMACIÓN, CENTROS DE FORMACIÓN, METODOLOGÍA, BANGLADESH

Los accidentes en instituciones educativas, es decir, escuelas, colegios y universidades, están estrechamente vinculados con creencias de seguridad, actitudes de seguridad, conciencia de seguridad y prácticas de seguridad de los estudiantes, que son los componentes clave de la cultura de seguridad de cualquier organización o instituto. Este estudio tuvo como objetivo investigar el nivel actual de actitud y conciencia de seguridad, y los comportamientos de seguridad de los estudiantes de la Universidad de Dhaka y examinar los factores asociados con la cultura de seguridad en el campus universitario. Para ello, se realizó una encuesta transversal entre 964 estudiantes seleccionados al azar de la Universidad de Dhaka utilizando un cuestionario estructurado en papel compuesto por 14 elementos relacionados con la actitud y la conciencia de seguridad, y otros 14 elementos relacionados con los comportamientos de seguridad. Bibliografía: 18 referencias.

Newnam, S., Mulvihill, C., Muir, C.

SAFETY WHEN OPERATING ON HIGH-SPEED ROADS: PROTECTING OUR INCIDENT RESPONDERS.

(Seguridad al operar en carreteras de alta velocidad: protección de nuestros equipos de respuesta a incidentes.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-7 (104910)

EMERGENCIAS, CARRETERAS, AUTOPISTAS, TRÁFICO, SEGURIDAD, SALUD, ACTUACIÓN, PROGRAMAS, FORMACIÓN, IDENTIFICACIÓN, GESTIÓN, RIESGOS, ACCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO, INCIDENTES, COMUNICACIÓN

Los servicios de emergencia desempeñan un papel integral en la salud y la seguridad públicas, y una de sus funciones clave es ser los primeros en responder ante incidentes críticos. Este estudio presenta los primeros pasos en el desarrollo de un programa de formación para mejorar la seguridad de los socorristas que operan carreteras de alta velocidad (una autopista o una carretera arterial de varios carriles). El objetivo de este estudio fue comprender los factores que apoyan y facilitan la gestión de la seguridad en el lugar de un incidente en estas carreteras. Para ello, se reclutó a doce socorristas de incidentes de seis agencias de servicios de emergencia (n = 4) y de gestión del tráfico (n = 2) para participar en una entrevista. Los participantes describieron un entorno operativo altamente complejo y dinámico, donde se encuentran con múltiples barreras y desafíos para preparar y gestionar la seguridad. Era evidente que la comunicación clara y las habilidades interpersonales eficaces son esenciales para gestionar la seguridad y mitigar los riesgos. La información obtenida de este estudio se utilizará para desarrollar un programa de formación enfocado en desarrollar las habilidades de los socorristas de incidentes en la identificación y gestión de riesgos en carreteras de alta velocidad. Bibliografía: 21 referencias.

Herno Della, R., Shang, K-C., Shang, K-C.

THE STUDY OF SAFETY BEHAVIOR IN FERRY TRANSPORT.

(El estudio del comportamiento de seguridad en el transporte por ferry.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-12 (104912)

CONDUCTA, FORMACIÓN, GESTIÓN, SEGURIDAD, BUQUES, TRABAJADORES, CUESTIONARIOS, TECNOLOGÍA, PROCEDIMIENTOS, INDONESIA
Documento que evalúa el efecto de la formación en seguridad, el conocimiento de

la seguridad y la gestión de la seguridad en el comportamiento de seguridad de los empleados en los servicios de ferry en Indonesia. Los datos se recopilaban a partir de cuestionarios completados por empleados de empresas de servicios de transbordadores en Indonesia, fueron utilizados para este análisis 469 cuestionarios válidos. Este documento también estudia el efecto moderador de la conciencia personal sobre las prácticas de seguridad en el conocimiento de la seguridad y la gestión de la seguridad relacionada con el comportamiento de seguridad. La investigación encuentra que el impacto de la tecnología en la gestión de la seguridad no es significativo a menos que se le dé seguimiento con procedimientos seguros a través de la gestión de la seguridad. En resumen, los hallazgos del estudio indican que la formación en seguridad tiene efectos positivos significativos en el comportamiento de seguridad de los empleados. Bibliografía: 64 referencias.

Laroche, E., L'espérance, S., Mosconi, E.

USE OF SOCIAL MEDIA PLATFORMS FOR PROMOTING HEALTHY EMPLOYEE LIFESTYLES AND OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PREVENTION: A SYSTEMATIC REVIEW.

(Uso de plataformas de redes sociales para promover estilos de vida saludables de los empleados y prevención de la salud y seguridad ocupacional: una revisión sistemática.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-11 (104931)

REDES SOCIALES, EMPRESAS, LUGARES DE TRABAJO, SALUD, SEGURIDAD, PREVENCIÓN, LESIONES, ACCIDENTES, INCIDENTES, PROMOCIÓN DE LA SALUD, PROGRAMAS, BIENESTAR, PRÁCTICAS, CANALES, COMUNICACIÓN, APOYO SOCIAL

Para mejorar el desempeño y optimizar la gestión de recursos humanos, las organizaciones todavía están buscando nuevas formas de llegar a los empleados y avanzar en la aplicación de las mejores prácticas. La seguridad y salud laboral (SST) es una parte de las funciones organizacionales que necesita mejorar en la aplicación de intervenciones para prevenir lesiones entre trabajadores. Dados los beneficios y el potencial que ofrecen las plataformas sociales, este documento tiene como objetivo investigar si las redes sociales o las redes sociales empresariales podrían usarse para comunicar información sobre estilos de vida saludables o para la prevención de la salud y seguridad laboral (SST) de los trabajadores. En consecuencia, esta revisión sistemática tiene como objetivo

evaluar la viabilidad y eficacia de las redes sociales o las redes sociales empresariales para promover estilos de vida saludables y para la prevención de la SST. Para ello, se realizaron búsquedas bibliográficas en varias bases de datos indexadas con el fin de recuperar estudios cuyo objetivo principal era la promoción de estilos de vida saludables o la prevención de lesiones laborales a través de las redes sociales o redes sociales empresariales, solas o en combinación con otras intervenciones promocionales o preventivas. Bibliografía: 42 referencias.

Low, T-H., Ramos, J., Hernández, A.

THE CHANGING ROLE OF PERSONAL RESOURCES IN PERCEIVED EMPLOYABILITY OF YOUNG PEOPLE IN DIFFERENT LABOR CONDITIONS.

(El rol cambiante de los recursos personales en la empleabilidad percibida de los jóvenes en diferentes condiciones del mercado de trabajo.)

J Work Organiz Psychol, 2020, v. 36 n. 2, pp. 169-179

CARRERAS, MEJORAS, INICIATIVA, RECURSOS, CONDICIONES DE TRABAJO, MERCADO DE TRABAJO, CRISIS ECONÓMICA, DESEMPLEO, EMPLEO, JÓVENES, ESTADÍSTICA

Los recursos personales y las condiciones del mercado de trabajo son factores que contribuyen a la empleabilidad percibida. Sin embargo, no está claro cómo afectan las cambiantes condiciones del mercado de trabajo a la relación entre recursos personales como las estrategias de mejora de carrera, la iniciativa personal o la pasividad de carrera y la empleabilidad percibida. Las consecuencias de la crisis económica de la última década en España ofrecen la oportunidad de examinar si los recursos personales predicen la empleabilidad percibida de forma diferente en condiciones normales del mercado y en condiciones muy adversas. A partir de dos muestras representativas de jóvenes encuestados en 2008 (antes de la gran recesión, $n = 1,992$) y en 2011 (en el momento más duro de la crisis económica, con tasas de desempleo juvenil del 46%, $n = 1,208$), se realizaron regresiones multi-grupo con el programa informático AMOS y comparaciones de coeficientes de regresión. Bibliografía: 92 referencias.

García-Izquierdo, A. L., Ramos-Villagrasa, P. J., Lubiano, M. A.

DEVELOPING BIODATA FOR PUBLIC MANAGER SELECTION PURPOSES: A COMPARISON BETWEEN FUZZY LOGIC AND TRADITIONAL METHODS.

(El desarrollo de biodata para la selección de personal en puestos directivos de la Administración Pública: una comparación entre la lógica difusa y los métodos tradicionales.)

J Work Organiz Psychol, 2020, v. 36 n. 3, pp. 231-242

SELECCIÓN PROFESIONAL, DATOS PERSONALES, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, RECURSOS HUMANOS, LÓGICA DIFUSA, EMPLEO, REDES SOCIALES, TOMA DE DECISIONES, PUESTOS DE TRABAJO, DIRECCIÓN, ESPAÑA. Las administraciones públicas deben actualizarse abordando los desafíos de recursos humanos para garantizar a los ciudadanos un servicio eficiente a través de la provisión de altos estándares de desempeño. Los métodos de selección de personal en España son principalmente tradicionales (p. Ej., Alonso et al., 2015), por lo que están más orientados al mérito y al conocimiento que a las habilidades o destrezas. Si bien algunos biodatos se utilizan en la administración pública española, principalmente como calificaciones de mérito (Alonso et al. 2009), se sabe poco sobre su uso en términos de validez, transparencia y equidad. En el presente estudio se pretende desarrollar empíricamente los biodatos para la selección de personal para puestos directivos en la administración pública, teniendo en cuenta la legislación española existente en materia de igualdad de oportunidades laborales. En consecuencia, nuestro objetivo es desarrollar biodatos útiles para el sector público, en términos de eficacia, transparencia y legalidad. Desarrollar biodatos adecuados que cumplan con estos requisitos es un desafío para la investigación. Además, como han señalado Ryan y Derous (2019), el uso de la tecnología puede ayudarnos a mejorar la selección de personal. En este caso, se pretende estudiar si el uso de la lógica difusa puede ayudar a elegir los mejores biodatos de acuerdo con las perspectivas del administrador y del solicitante. Bibliografía: 84 referencias.

Lago, A.

LIDERAR DESDE LA SEGURIDAD Y SALUD.

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2020, v. 185, pp. 1-3

LIDERAZGO, SEGURIDAD, SALUD, SALUD MENTAL, SALUD PSÍQUICA, LUGARES DE TRABAJO, COMUNICACIÓN, CLIMA LABORAL, OBJETIVOS, LÍDERES, EQUIPOS DE TRABAJO, TRABAJADORES

Saber comunicar y emocionar, tener la destreza de transmitir el sentimiento de pertenencia, e involucrar a todo el equipo en un ambiente de confianza, dejando

atrás la cultura del miedo a equivocarse, son algunas de las habilidades que requiere el profesional capaz de usar la seguridad y la salud para liderar al equipo. Con motivo de la sexta edición de MEES Day, encuentro organizado por «Mi Empresa es Saludable» y que se celebra anualmente, este artículo recoge los puntos más importantes tratados en la ponencia de Antonio Miguel Alfonso, Técnico Superior de Fremap y autor del libro «Liderar desde la seguridad y salud», que trató acerca del liderazgo, y en la que destacó aspectos como la comunicación y el cuidado por la salud emocional de los trabajadores.

LA GESTIÓN DE LA PRL Y CAE DURANTE LA PANDEMIA.

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2020, v. 185, pp. 1-3

COVID-19, PREVENCIÓN, GESTIÓN, ENCUESTAS, COORDINACIÓN EMPRESARIAL, FORMACIÓN, FORMACIÓN ON-LINE, INFORMACIÓN, DISTANCIAS DE SEGURIDAD, CONTRATAS, SUBCONTRATAS, SUBCONTRATISTAS, TURNOS, HIGIENE, TELETRABAJO, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, PROTECCIONES RESPIRATORIAS, GUANTES, MASCARILLAS, PANTALLAS

La pandemia ha encendido la luz de alarma y todos los sectores se han visto salpicados por sus consecuencias. Las empresas han incorporado numerosas medidas preventivas en el funcionamiento diario con el fin de preservar la seguridad de sus empleados. Este artículo recoge los resultados de la encuesta realizada por E-coordina, empresa que se dedica a aportar soluciones globales para la gestión de la CAE (Coordinación de Actividades Empresariales), a cincuenta empresas españolas para saber de qué manera está afectando esta crisis a la gestión de la PRL y CAE. En términos generales, el 100% de las organizaciones que han participado están aplicando medidas preventivas en sus centros de trabajo y en sus contrataciones. Entre las medidas que están implementando en los centros de trabajo, se destaca las iniciativas relativas a la formación, las indicadas por las autoridades sanitarias, las distancias de seguridad o las relativas con la higiene, así como el establecimiento de turnos y el espacio de trabajo que garantice la separación de seguridad.

Debido a las limitaciones actuales en cuanto a celebración presencial de congresos y cursos, este capítulo se ha reducido considerablemente para estos últimos números de Erga

.....

Septiembre 2021

ORP Santiago de Compostela

16 y 17 septiembre

Web: https://fiorp.org/proximos-eventos-2/lean-santiago-de-compostela-2021/?utm_source=cerpie&utm_medium=email&utm_campaign=flash_11_12_2020

Web: https://fiorp.org/proximos-eventos-2/lean-santiago-de-compostela-2021/?utm_source=cerpie&utm_medium=email&utm_campaign=flash_11_12_2020

Noviembre 2021

II Congreso Internacional de Seguridad Integrada (CISI 2021),

16-18 noviembre. Lisboa.

Información:

El Congreso discutirá los riesgos y desafíos emergentes en materia de SST y estará compuesto por cuatro paneles de expertos nacionales e internacionales, quienes expondrán sus puntos de vista en los campos de la seguridad y salud ocupacional, los sistemas de protección civil, la seguridad urbana y la seguridad de la aviación.

CISIC 2021 se llevará a cabo dentro del alcance del evento líder de Portugal SEUREX 2021.

Web: <https://osha.europa.eu/es/oshnews/cisi-2021-congress-will-discuss-osh-emerging-risks-and-challenges>

Los medicamentos citostáticos o citotóxicos son, en su mayoría, mezclas que contienen sustancias químicas, diseñadas y utilizadas para causar disfunción celular, inhibiendo el crecimiento de las células cancerosas mediante la alteración del metabolismo y la división celular. Este daño, sin embargo, no es selectivo para las células tumorales, sino que afecta a todas las células del organismo, provocando efectos tóxicos adversos principalmente en los sistemas hematopoyético, renal, hepático, así como digestivo y dérmico, causando efectos cancerígenos, mutágenos o tóxicos para la reproducción.

Su uso se inició en la década de los 50, tras la observación de aplasias medulares en militares expuestos a gas mostaza durante la segunda guerra mundial, lo que propició la utilización de mostazas nitrogenadas en el tratamiento de la enfermedad de Hodgkin.

Ya desde los años 70, se observó presencia de medicamentos citotóxicos en orina de trabajadores expuestos ocupacionalmenteⁱ, principalmente durante su manipulación en establecimientos sanitarios. Años más tarde, se ha comprobado que una de las principales vías de exposición laboral a dichos fármacos es la **vía dérmica**, ya sea por contacto directo durante su manipulación o, de forma indirecta, a través de superficies de trabajo contaminadas, principalmente en las áreas de preparación (farmacias hospitalarias) y de administración (unidades o salas de tratamiento de quimioterapia).

El muestreo de la contaminación superficial a medicamentos citotóxicos ha mostrado la presencia de estas sustancias en distintas superficies de trabajo, no solo en zonas donde se manipulan directamente estos medicamentos, como en las zonas de preparación (principalmente farmacias hospitalarias) y administración (unidades o salas de quimioterapia), sino también en zonas adyacentes (almacenamiento, dispensación, etc.).

Incluso se ha observado que los propios viales que contienen estos medicamentos pueden estar contaminados en su parte externa, como demostró el estudio de Favier *et al*ⁱⁱ realizado el año 2003, al que siguieron otros con los mismos resultados.

En este sentido, el INSST, en el año 2009 publicó un estudioⁱⁱⁱ donde se determinaba la contaminación por citostáticos en superficies de trabajo y parte externa de

los viales, en farmacias hospitalarias. El estudio se llevó a cabo en 8 hospitales del área metropolitana de Barcelona, en los que se tomaron 66 muestras de ciclofosfamida, 44 de ellas en la zona de preparación de citostáticos y 26 en la zona de dispensación, así como el análisis de 16 viales. Los resultados mostraron que en el 58% de las muestras obtenidas en la zona de preparación de citostáticos y en el 69% de las muestras obtenidas en las salas de quimioterapia del hospital de día, se detectó presencia de contaminación, y que todos los viales analizados estaban asimismo contaminados en su superficie exterior.

El estudio realizado en Canadá en 2018-2019^{iv}, para la evaluación de la contaminación en superficie de 9 medicamentos antineoplásicos en farmacias hospitalarias y salas de quimioterapia de 93 hospitales canadienses, muestra resultados similares en relación a la contaminación de superficies. Al menos uno de los medicamentos muestreados se detectó en el 47,5% de las farmacias hospitalarias y en el 40,9% de las salas de quimioterapia. Las zonas donde se detectó mayor contaminación fue el interior de la cabina de seguridad biológica (81,5%), los brazos de la silla de tratamiento del paciente (75,8%) y en el suelo frente a las cabinas (65,2%).

Recientemente, el proyecto europeo **MASHA**^{vi} (*Research about Environmental Contamination by Cytotoxics and Management of Safe Handling Procedures*) realizado por la Sociedad Europea de Farmacia Oncológica (ESOP), en colaboración con la ESMO (*European Society for Medical Oncology*), que ha tenido lugar de mayo de 2018 a marzo de 2020, en 16 países europeos y 28 hospitales (farmacias hospitalarias y salas de oncología), y cuyas conclusiones no están publicadas en su totalidad, ha determinado la presencia de contaminación en superficie de 12 medicamentos citotóxicos, además de la detección en la orina de médicos, enfermeras, personal de limpieza y farmacéuticos de estos medicamentos. El análisis de las superficies de las cabinas de seguridad biológica, de los aisladores estériles, de las zonas de preparación de dosis, del mostrador del almacén, de la puerta de los frigoríficos (en las farmacias hospitalarias) y los mostradores, de las tapas de los contenedores de residuos paracitotóxicos, de los apoyabrazos de la silla del paciente, del suelo de la zona de tratamiento e infusión, del teléfono de la sala (en las salas de tratamiento quimioterápico) ha mostrado que, en el 48% de los casos se ha detectado al menos una de las sustancias citotóxicas muestreadas. Además, en el 31% de los casos se ha superado el nivel umbral de 0,1 ng/cm² recomendado por la *European Biosafety Network*^{vii}.

Y es que los procedimientos de muestreo y las técnicas analíticas específicas que se realizan en la actualidad permiten detectar pequeñas cantidades de citotóxicos en los lugares de trabajo. Si bien estos muestreos no permiten -por sí solos- determinar la exposición laboral de los trabajadores, sí permiten determinar la contaminación real, comparar la situación antes y después de los turnos de trabajo, verificar la eficacia de los procedimientos de limpieza y desinfección, comprobar la eficacia a la hora de implantación de nuevos procedimientos de trabajo, etc. siendo la probabilidad de exposición mayor en las áreas más contaminadas.

Por otro lado, estos controles podrían implementarse y extenderse además a otras zonas de los establecimientos sanitarios además de las inicialmente analizadas, farmacias hospitalarias y salas de quimioterapia, (zonas de la lavandería industrial, otras zonas de administración de citotóxicos) o incluso en otros sectores fuera del entorno hospitalario donde se manipulen dichas sustancias (industria farmacéutica, farmacias, universidades, lavanderías, residencias ancianos, atención domiciliaria, tratamiento de residuos, etc.)

El control periódico de la contaminación superficial, junto con la utilización de equipos de protección individual y la mejora en los procedimientos de limpieza y desinfección, así como la implantación de buenas prácticas de trabajo, pueden incidir en general, en el control de la exposición laboral por vía dérmica a estas sustancias. La relevancia que adopta el control de la exposición vía dérmica en la manipulación de estos fármacos es por tanto crucial.

BIBLIOGRAFÍA

ⁱ Nicola Mucci, Stefano Dugheri, Andrea Farioli, Giacomo Garzaro, Venerando Rapisarda, Marcello Campagna, Alessandro Bonari, Giulio Arcangeli.
Occupational Exposure to antineoplastic drugs in hospital environments: potential risk associated with contact with cyclophosphamide and ifosfamide- contaminated surfaces. *Medycyna Pracy* 2020.
<https://iris.unica.it/retrieve/handle/11584/301439/425662/Occupational%20exposure%20to.pdf>

ⁱⁱ Bertrand Favier, Laurence Gilles, Claude Ardiét, Jean François Latour.
External contamination of vials containing cytotoxic agents supplied by pharmaceutical manufacturers. *J. Oncol. Pharm. Practice*, 9, 15-20. 2003.
<https://journals.sagepub.com/doi/10.1191/1078155203jp102oa>

ⁱⁱⁱ Susana Torrado, Maria Gràcia Rosell, Xavier Guardino.
Exposición a citostáticos en centros sanitarios. Determinación de ciclofosfamida en superficies de trabajo y en el exterior de viales. *Revista de la Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo*. 4 (3). 2009
<http://aamst.es/wp-content/uploads/2015/02/SEMST-2009-Vol4-N3.pdf>

^{iv} Marie Palamini, Sébastien Gagné, Nicolas Caron, Jean-François Bussiès
Cross-sectional evaluation of Surface contamination with 9 antineoplastic drugs in 93 Canadian healthcare centers: 2019 results. *J Oncol Pharm Pract* 2020 Dec; 26(8):1921-1930.
<https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1078155220907125>

^v Marie Palamini, Annick Dufour, Roxane Therrien, Jean-François Delisle, Geneviève Mercier, Sébastien Gagné, Nicolas Caron, Jean-François Bussiès
Quantification of healthcare workers' exposure to cyclophosphamide, ifosfamide, methotrexate, and 5-fluorouracil by 24-h urine assay: A descriptive pilot study (2020).
<https://doi.org/10.1177/1078155220907129>

^{vi} **MASHA Project.**
Research about Environmental Contamination by Cytotoxics and Management of Safe Handling Procedures. 2018-2020.
<https://esop.li/activities-2/projects/masha-projekt/>

^{vii} **Observatory on current biosafety practice in European Oncology.** European Biosafety Network. Febrero 2019. <https://www.europeanbiosafetynetwork.eu/wp-content/uploads/2019/03/Observatory-on-current-biosafety-practice-in-European-Oncology-1.pdf>

Hipervínculos:

El INSST no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSST del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquel redirija.

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado: <https://cpage.mpr.gob.es>

Catálogo de publicaciones del INSST: <http://www.insst.es/catalogo-de-publicaciones/>



NOTAS

Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con esta publicación, que puede remitirse a: erga.biblio@insst.mitramiss.es. Asimismo, si desea recibir el ERGA Bibliográfico por correo electrónico, envíe un mensaje a erga.biblio@insst.mitramiss.es indicando suscripción* en el apartado Asunto.

- **Si, por el contrario, desea que le demos de baja de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.**
- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 19 de abril de 2021.
- ERGA Bibliográfico está también disponible en la página web del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se le informa que los datos personales facilitados por usted en este formulario tienen la finalidad de gestionar su registro en la actividad solicitada, gestionar la emisión del correspondiente diploma o certificado de asistencia y atender a las solicitudes de información que usted pueda realizar. Los datos se conservarán durante el tiempo necesario para la correcta gestión y prestación del servicio solicitado. Los datos no se facilitarán a terceros, salvo que exista obligación legal que nos lo imponga. Tiene derecho a solicitar al INSST el acceso a sus datos personales, su rectificación, supresión, y limitación u oposición a su tratamiento. Tiene derecho a presentar una reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales ante la Agencia Española de Protección de Datos. [Política de Privacidad.](#)