

El tablero de juego de la prevención (Gamificación)

Afrontando los retos de la enfermedad profesional con resiliencia (longanimidad)

ENSAYO DE CAMPO.

Resiliencia para el aprendizaje

¿Cómo consolidar el modelo?

La experiencia y aportaciones de los expertos.

**Aprender
de la nueva
experiencia**



ENSAYO DE CAMPO.

INVESTIGACIÓN E INFORME DE ENFERMEDADES PROFESIONALES

GUÍA DE ACTUACIÓN DE LA ITSS PARA LA INVESTIGACIÓN E INFORME DE ENFERMEDADES PROFESIONALES

1 Investigación de casos.

1.1 Planificación de la investigación.

1.1.1 Equipo o asesoramiento en la investigación.

1.1.2 Recopilación de información previa a la visita.

1.1.3 Organización de la visita.

1.2 Proceso de investigación.

1.2.1 Visita al centro de trabajo e Inspección del puesto/s de trabajo.

1.2.2 Entrevista con el trabajador/es afectado/s

1.2.3 Entrevista con el Médico del Trabajo del Servicio de Prevención y/o Médico de la MUTUA.

1.3 Valoración de la información y documentación.

1.3.1 Aplicación de criterios de adecuación en: la evaluación de riesgos, medidas preventivas y vigilancia sanitaria.

1.3.2 Aplicación de criterios de adecuación de la investigación del caso

1.3.3 Determinación de las causas de la enfermedad

1.3.4 Corroboración de la información de CEPROSS

1. Trabajo en equipo:

Coordinación de visitas e informes

Aproximaciones del nuevo equipo :

Aspectos relevantes a tratar.

Planificación del trabajo seleccionado.

- Etapa preparatoria.
 - ¿Cuál es la situación que afrontamos?
 - ¿Qué pretendemos lograr?
 - ¿Qué debemos hacer para llegar a la decisión final?
- Etapa decisoria.
 - Alternativas, pros y contras.
- Etapa de implantación.

Aproximaciones del nuevo equipo :

Primer documento para el seguimiento de actividades señaladas en el proceso general.

GUÍA DE ACTUACIÓN DE LA <u>ITSS</u> PARA LA INVESTIGACIÓN E INFORME DE ENFERMEDADES PROFESIONALES			
	RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN PREVIA A LA VISITA:	si	no
1 Investigación de casos.			
1.1 Planificación de la investigación.			
1.1.1 Equipo o asesoramiento en la investigación.			
	• <u>ITSS</u>		
	• Médico Especialista de Medicina del Trabajo.		
1.1.2 Recopilación de información¹ previa a la visita.			
	a) Notificación correspondiente a la enfermedad a investigar.		
	b) Otros procesos o partes a nombre del trabajador.		
	c) Partes declarados por la empresa.		
	d) Parte obtenidos tanto del modelo para el trabajador.		
	e) Parte del modelo para empresa		
1.1.3 Organización² de la visita.			
1.2 Proceso de investigación. (consideraciones previas del proceso)			
Objetivo permanente es obtener una información: descriptiva, explicativa y sistematizada de los hechos que produjeron la E P investigada, con la finalidad de establecer una hipótesis de trabajo que nos permitirá:			
	a) Identificar el agente o condición de trabajo que de forma inmediata o subyacente ha sido causa de la E P.		
	b) Identificar las deficiencias o mejoras en la evaluación de riesgos en relación a la enfermedad investigada.		
	c) Identificar las deficiencias o mejoras en la planificación de la actividad preventiva.		
	d) Identificar los incumplimientos de la normativa de prevención con incidencia en los derechos del trabajador enfermo o de los restantes trabajadores del centro de trabajo para en su caso:		
	o adoptar las medidas inspectoras derivadas de ello,		
	o formular requerimientos para la subsanación,		

2. Primeras experiencias en campo

Redefinición

Secuencia lógica de la experiencia

Recopilación de datos.

¿Ha sido factible sin incertidumbres? ¿proyección de futuro, esfuerzo, en la realización de 24 informes a tiempo?

¿Hemos recogido los datos con suficiencia, pertinencia y fiabilidad? ¿riesgos en la gestión de la información?

- A propósito de la comunicación.
- A propósito del momento en cada caso.
- A propósito de la empresa y los actores implicados.

Factibilidad en la verificación de los resultados.

3. Modelo sobre las experiencias de los actores

Empresa.

Trabajador. Trabajadores.

Servicio de prevención.

Mutua.

ITSS

ISSLA

Redefinición

Secuencia lógica de la experiencia

Actor	Antes del suceso E.P.	Durante el estudio del suceso (E.P.)	Aplicación de la actividad preventiva.
Empresa			
Trabajador			
Trabajadores			
Servicio de prevención			
MATEPSS			
Inspección de trabajo			
Medico del Trabajo ISSLA			

Nuevo tablero de juego 1/3

PREVIO A LA ENFERMEDAD PROFESIONAL		
EMPRESA: <p style="text-align: right;">Identificado el riesgo</p>	Responsabilidad sobre el riesgo del trabajador Tareas y responsabilidades. Salud individual.	1.2.1 a y b) completos Conoce el grupo de trabajadores a riesgo de E.P. Salud colectiva
TRABAJADOR <p style="text-align: right;">Identificada la e.p.</p>	1.2.2 completo. Hª clínica personal, antecedentes, (¿persona sensible?) Identificación del agente material. Convivencia-relación entre enfermedad y agente material.	1.2.1 c) d) Tareas, organización del trabajo, EPI's, formación, información, causas favorecedoras, causas protectoras. Principios de Bradford Hill
SERVICIO DE PREVENCIÓN <p style="text-align: right;">Actividad técnica responsable frente al suceso</p>	1.2.1 a) completo. 1.2.1 b) d). Identificación de tareas, riesgos, valoración del riesgo, identificación de la posibilidad de enfermedad profesional R.D. 1299/2006 agente/actividad	1.2.1 a) c). 1.2.1 b) competo. Identificación de las situaciones con riesgo para sufrir una enfermedad P.. Grupo de trabajadores sometidos a riesgo. Medidas preventivas individuales y colectivas. Indicadores implantados. Plan de medidas.
VIGILANCIA DE LA SALUD <p style="text-align: right;">Actividad técnica responsable frente al suceso</p>	1.2.1 b) e). Identificación de los protocolos médicos a aplicar en función del riesgo personal, Valorar desde nivel TRIVIAL. Calendario de seguimiento en Vigilancia de la salud individual. Periodicidad	1.2.1 b) f) Identificación de los protocolos médicos a aplicar en función del riesgo comunicado, nivel superior a TRIVIAL. Calendario de seguimiento. Vigilancia de la salud colectiva.

Nuevo tablero de juego 1/3

PREVIO A LA ENFERMEDAD PROFESIONAL		
<p>ITSS 1.1.1</p> <p>Inspección y Supervisión de la actuaciones de la empresa, SP, Mutua, trabajadores, y delegados de prl</p>	<p>1.1.2. 1.2 completo. 1.2.1 completo. Evaluaciones de riesgos. Planificación de la actividad preventiva frente al riesgo. Identificación de trabajadores sensibles. Indicadores individuales, altas y bajas por E.P. OBJETO de la E.P.</p>	<p>1.2.1 completo. 1.2.1 b) Otros trabajadores sometidos al riesgo. Actividad preventiva colectiva. Agentes suficientes para producir E.P. ALCANCE de la situación</p>
<p>ISSLA</p> <p>Consejo a ITSS frente a la actuaciones observadas empresa, SP, Mutua, trabajadores, y delegados prl</p>	<p>Identificación correcta de los agentes productores de la E.P. descrita en CEPROSS Identificación de las personas sensibles frente a los agentes. Hª clínica personal.</p>	<p>Conveniencia de los reconocimientos médicos frente al riesgo. Vigilancia de la Salud Colectiva</p>

Nuevo tablero de juego 2/3

ESTUDIO DE LA ENFERMEDAD PROFESIONAL			
EMPRESA:	1.2.1 c) completo. Actuación en la declaración de enfermedad profesional. E.P.	1.2.1 a) c). 1.2.1 b) completo. 1.2.1 c) completo. Estudio de las causas y agentes productores de E.P.	1.3.3 completo Contención del riesgo y seguimiento de la enfermedad profesional. E.P.
TRABAJADOR	1.2.2 i) iii) iv) v) vi)vi Identificación del momento de la Enfermedad Profesional.	Evolución de la E.P., atenuantes, agravantes. Evolución de la enfermedad y casuística.	Actividades de tratamiento, consejos preventivos personales. Secuelas. Persona sensible al riesgo. Medidas preventivas individuales. Indicadores individuales
SERVICIO DE PREVENCIÓN	1.2.1 c) completo Actividad adecuada y suficiente en la indicación de enfermedad profesional. Participación en la identificación del suceso	1.2.a) 1.2.b) 1.2.1 c) d) 1.3.1 a y b) Análisis de las situaciones y momentos capaces de producir los síntomas de enfermedad profesional. Valoración de causas y agentes productores de E.P. Comparación entre las E.R. y el acto de la declaración E.P.	1.2c) 1.2.d) 1.3.3 completo. Identificar las desviaciones suficientes, tareas, organización del trabajo, EPI's, formación, información, causas favorecedoras, causas protectoras. Principios de Bradford Hill
VIGILANCIA DE LA SALUD	1.2.3 completo Responsabilidad Art. 5. Comunicación de enfermedades que podrían ser calificadas como profesionales, desde los últimos reconocimientos médicos específico.	1.2.3 completo Anteriores estudios epidemiológicos de las posibles E.P., a partir del agente detectado. Causas personales (sensible) o de las tareas realizadas. Vigilancia indicadores.	1.3.3 completo Expresar convenientemente el seguimiento de los indicadores en la prevención de las causas que han provocado la E.P.. Indicadores que han sufrido desviación y que lo ha provocado.

Nuevo tablero de juego 2/3

ESTUDIO DE LA ENFERMEDAD PROFESIONAL			
ITSS 1.1.1 Inspección y Supervisión de la actuaciones de la empresa, SP, Mutua, trabajadores, y delegados de prl	1.2.1 a) c). 1.2.1 c) completo. 1.2.1 d) 1.2.2 i) iii) iv) v) v) VERIFICACIÓN DEL AGENTE CAUSAL.	2.1.1 completo ACTIVIDAD COORDINADA EN LA IDENTIFICACIÓN DE LA E.P. Eficacia y efectividad de la PRL. Empresa/SP/Mutua.	1.3.2 completo ESTUDIO ADECUADO Y SUFICIENTE DE LAS CAUSAS IDENTIFICADA COMO SUFICIENTES Y NECESARIAS PARA PRODUCIR LA E.P.
ISSLA Consejo a ITSS frente a la actuaciones observadas empresa, SP, Mutua, trabajadores, y delegados prl	VERIFICACIÓN DEL AGENTE CAUSAL. CAPAZ Y SUFICIENTE PARA PRODUCIR LA E.P. IDENTIFICADA EN CEPROSS. Posibles E.P. encubiertas o silentes.	ACTIVIDAD EN LA IDENTIFICACIÓN DE LA E.P. Eficacia y efectividad de V.S.. Empresa/SP/médico. Validación de indicadores individuales y colectivos.	IDENTIFICACIÓN DE LAS MEDIDAS ANTERIORES Y SUFICIENCIA DE LOS NUEVOS CONSEJOS Y MEDIDAS PARA PROTEGER AL TRABAJADOR.

Nuevo tablero de juego 3/3

PLANIFICACIÓN Y ACCIONES POSTERIORES			
EMPRESA:	1.3.2 completo. 1.3.3 completo. 1.3.4 completo Nuevamente Medición y valoración del riesgo.	1.3.3 completo Elaborar listado de medidas preventivas. Seleccionar y planificar las medidas preventivas	1.3.2 c). Implantar y Seguir la evolución de los indicadores, Vigilar los resultados de los casos y valorar la idoneidad de las medidas adoptadas.
TRABAJADOR	1.2.2 vii, viii, ix. 1.3.1 b) v, c) completo informar de 1.3.3 completo. 1.3.4 completo Reincorporación al trabajo. Medidas preventivas personales. Secuelas, adaptación al puesto de trabajo. Indicadores de salud frente al riesgo específico y concomitante, factores asociados	Informar de 1.3.4 completo. Medidas preventivas individuales y colectivas que le afectan a la relación del trabajador con el riesgo y sus factores asociados.	Informar de 1.3.2 c). Seguimiento de indicadores individuales. Seguimiento de los indicadores colectivos.
SERVICIO DE PREVENCIÓN	1.2.e) 1.3.1 a) 1.3.2 completo. 1.3.4 completo. Medición y valoración del riesgo según los datos del hecho producido. Identificación de la causas: suficientes, necesarias, facilitadora, coherencia de los datos.	1.3.1 b) Elaborar listado de medidas preventivas. Presentar a dirección. tareas, organización del trabajo, EPI's, formación, información, causas favorecedoras, causas protectoras. Principios de Bradford Hill.	1.3.4 completo. Planificación de la actividad preventiva adecuada a las medidas implantadas. Seguimiento planificado de las condiciones de trabajo, aunque los indicadores parciales sean adecuados. Idoneidad de los indicadores
VIGILANCIA DE LA SALUD	1.3.1 c) completo 1.3.2 completo. 1.3.4 completo Implantar nuevos indicadores, o valorar la eficacia y eficiencia de los ya implantados. Valorar la eficacia y eficiencia de las medidas preventivas aportadas. RML específico al riesgo. Persona sensible.	1.3.1 c) vi. Elaborar listado de medidas preventivas individuales y colectivas. Presentar a dirección la adaptación de tareas, organización del trabajo, EPI's, formación, información, causas favorecedoras, protectoras. Principios de Bradford Hill.	1.3.1 c) vii. 1.3.4 completo. Planificación de la actividad preventiva adecuada a las medidas implantadas. Seguimiento planificado de las condiciones de trabajo, aunque los indicadores parciales sean adecuados. Idoneidad de los indicadores. Vigilancia de la salud colectiva

Nuevo tablero de juego 3/3

PLANIFICACIÓN Y ACCIONES POSTERIORES			
ITSS 1.1.1 Inspección y Supervisión de la actuaciones de la empresa, SP, Mutua, trabajadores, y delegados de prl	1.2.2 completo 1.3.4 completo LAS MEDIDAS PREVENTIVAS PROPUESTAS SON ADECUADAS Y SUFICIENTES FRENTE A LAS CAUSAS IDENTIFICADAS CAPACES DE PRODUCIR LA E.P.	1.3.3 completo LAS MEDIDAS PREVENTIVAS IMPLANTADAS SON ADECUADAS Y SUFICIENTES FRENTE A LAS CAUSAS PRODUCTORAS DE LA E.P. Eficacia y efectividad de la ORGANIZACIÓN PREVENTIVA	1.3.2 completo CONCLUYENTE SEGUIMIENTO EFECTIVO DE LOS INDICADORES, Y VERACIDAD DE QUE LAS MEDIDAS PREVENTIVAS SON SUFICIENTES FRENTE A LA APARICIÓN DE OTRAS E.P. FRENTE AL MISMO AGENTE.
ISSLA Consejo a ITSS frente a la actuaciones observadas empresa, SP, Mutua, trabajadores, y delegados prl	LAS MEDIDAS PREVENTIVAS PROPUESTAS SON ADECUADAS Y SUFICIENTES FRENTE A LAS CAUSAS DE LA E.P. EN EL TRABAJADOR Y EL COLECTIVO.	LAS MEDIDAS PREVENTIVAS IMPLANTADAS POR V.S. SON ADECUADAS Y SUFICIENTES FRENTE A LAS CAUSAS PRODUCTORAS DE LA E.P. Eficacia y efectividad.	SE HAN IMPLANTADO LAS ACTUACIONES, REALIZADO LAS MEDICIONES Y RESPETADO EL CALENDARIO, SEGÚN LA PLANIFICACIÓN PREVENTIVA FRENTE AL AGENTE DE LA E.P.

Contacto

Alfredo Ramírez Cívico

661994524

**Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral
ISSLA**

C/ Bernardino Ramazzini
50015 Zaragoza (Zaragoza)

+34 976 71 66 69

aramirez@aragon.es

issla@aragon.es

Gracias

