

CONTENIDO

Director

Juan Guasch Farrás

Coordinador

Xavier Guardino Solà

Jefa de redacción

Silvia Royo Beberide

Redacción

Emilio Castejón Vilella
Mercè Forasté Cuadrench
Alicia Huici Montagud
M^a Dolors Montfort Sivilla
Silvia Royo Beberide
Montserrat Solórzano Fàbrega

Edición

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

Redacción

CENTRO NACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO

UNIDAD TÉCNICA DE DOCUMENTACIÓN

c/ Dulcet, 2-10 08034 Barcelona

Tel.: 93 280 01 02. Fax: 93 243 770

e-mail: cnctinsht@meyss.es

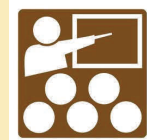
internet: <http://www.insht.es>

ISSN 0213-943X • DLB-43175-87 • NIPO 272-12-007-9



BIBLIOGRAFÍA

Generalidades
Legislación y normalización
Seguridad
Higiene industrial y medio ambiente
Ergonomía
Psicosociología
Medicina del trabajo
Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología
Gestión de la prevención
Formación, información y documentación



CONGRESOS Y CURSOS



SENTENCIAS

Tribunal Supremo
Tribunales Superiores de Justicia



MISCELÁNEA

Penosidad en el trabajo

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo
WORKER REPRESENTATION AND CONSULTATION ON HEALTH AND SAFETY: AN ANALYSIS OF THE FINDINGS OF THE EUROPEAN SURVEY OF ENTERPRISES ON NEW AND EMERGING RISKS (ESENER)

(Representación de trabajadores y consulta sobre salud y seguridad: un análisis de los resultados de la Encuesta Europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER)).

Bilbao: European Agency for Safety and Health at Work, 2012. - 62 p.; 30 cm
ISBN 978-92-9191-663-4; CDU 614.8 Age

http://osha.europa.eu/en/publications/reports/esener_workers-involvement

Riesgos emergentes, salud, seguridad, psicología, riesgos, condiciones trabajo, encuestas, Reino Unido, Europa

CONTENIDO: Introducción. Objetivo del estudio. Hallazgos de la encuesta ESENER relativos a la representación de los trabajadores en seguridad y salud y sobre la gestión de riesgos psicosociales. La representación y consulta de los trabajadores sobre los riesgos psicosociales. Que se sabe realmente de la representación de los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo: revisión internacional de la bibliografía. Enfoques metodológicos para el análisis adicional de los datos de ESENER sobre la representación de los trabajadores y la gestión de la salud y seguridad. Resumen de los resultados de los análisis de los datos de ESENER. Algunas comparaciones entre países, sectores y estilos reglamentarios. Estudio de un caso nacional: encuesta de las relaciones de empleo en el lugar de trabajo del Reino Unido (WERS) 2004. Comparaciones con la encuesta europea de condiciones de trabajo (EWCS) 2005-2010. Conclusiones: implicaciones políticas y futuras investigaciones. Conclusiones. Bibliografía.

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo
RECENT DEVELOPMENTS IN WORK ORGANISATION IN THE EU27 MEMBER STATES AND NORWAY

(Evolución reciente en la organización del trabajo en los 27 miembros de la Unión Europea y Noruega)

Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2011. - 35 p.; 30 cm
CDU 331 C7/23

Disponible en: <http://www.eurofound.europa.eu/ewco/studies/tn1102013s/tn1102013s.htm>

Trabajo, organización, condiciones trabajo, Unión Europea, Noruega

CONTENIDO: Introducción. Fuentes de información europea y nacional. Pautas

existentes de organización del trabajo. Principales conductores del cambio en la organización del trabajo. Prácticas de trabajo de alto rendimiento. Efectos de la organización del trabajo en las condiciones de trabajo. Posición de los agentes sociales en los cambios en la organización del trabajo. Conclusiones. Bibliografía.

Comisión de las Comunidades Europeas
EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y DE LA SITUACIÓN SOCIAL EN EUROPA 2011

Madrid: MEYSS, 2012.- 398 p.; 27 cm

(Colección Informes y Estudios: Serie Empleo; 48)

ISBN 978-84-8417-428-8; CDU 331(4) Com

Más información en: <http://www.empleo.gob.es/es/publica/noveedit/index.htm>

Empleo, exclusión, envejecimiento, movilidad geográfica, Europa

CONTENIDO: Características fundamentales de la situación laboral y social actual en Europa. Cambios de la estructura del empleo en Europa durante la recesión. ¿Es justa la manera en que están funcionando nuestras sociedades? Las pautas de pobreza y de exclusión social en Europa. ¿Basta con trabajar para evitar la pobreza? Los mecanismos y las políticas relacionados con la pobreza en el trabajo en la UE. El envejecimiento activo. La movilidad laboral en el seno de la UE y el efecto de la ampliación. Bibliografía.

Quintin, O. et al.

LE TRAVAIL ET L'EMPLOI DANS VINGT ANS

(El trabajo y el empleo dentro de veinte años)

Paris: Centre d'Analyse Stratégique, 2011.- 382 p.

ISBN 978-2-11-008754-6; CDU CV 331 n° 8

<http://www.ladocumentationfrancaise.fr/var/storage/rapports-publics/114000675/0000.pdf>

Trabajo, empleo, futuro, Francia

CONTENIDO: Elementos de enfoque y grandes parámetros socioeconómicos. Elementos de encuadre retrospectivo del empleo en Francia. El mercado de trabajo en Francia. Evolución económica y social corporativa. Elementos de encuadre posibles. Un enfoque práctico de los temas principales. ¿Por qué se trabaja? ¿Para quien se trabaja? ¿Cómo se trabaja? ¿Dónde se trabaja? ¿Cuándo se trabaja? Algunos escenarios para el 2030. Grandes tendencias y metodológica. Aceleración económica y social. Reequilibrio y voluntarismo de los actores. Orientaciones y propuestas. Introducción a las propuestas: cuestiones, papel de los actores, orientaciones fuera del campo trabajo/empleo. Las políticas de em-

pleo renovadas. Una respuesta a las cuestiones de la movilidad: la cuenta individual social. Políticas transversales favorecedoras de la calidad del trabajo. Anexos.

Ballester Pastor, M. A.

LA ERA DE LA CORRESPONSABILIDAD: LOS NUEVOS RETOS DE LA POLÍTICA ANTIDISCRIMINATORIA

Disponible en: [Lan Harremanak, 2012, n. 25, pp. 53-77](#)

Género, discriminación, conciliación, vida familiar, vida laboral, responsabilidad, legislación, España, Unión Europea

El artículo trata de reflexionar sobre la necesidad de avanzar en materia de corresponsabilidad. Con carácter particular se incide en la cuestión relativa a la noción de corresponsabilidad y las dificultades ante las cuales ésta se enfrenta, ya sea por los lastres derivados de antiguas concepciones, ya sea también porque la situación económica actual no es un contexto propicio para su implementación. Por su parte, se estudia asimismo la distinta dirección en que se mueven las instrucciones comunitarias, en contraste con lo que sucede en España, en concreto las recientes reformas jurídico-laborales, donde desgraciadamente la corresponsabilidad es prácticamente invisible. Bibliografía: 7 referencias.

Molina Hermosilla, O.

TRATAMIENTO CONVENCIONAL DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN UN CONTEXTO DE CRISIS ECONÓMICA

Disponible en: [Lan Harremanak, 2012, n. 25, pp. 99-121](#)

Género, igualdad, vida familiar, vida laboral, conciliación, negociación colectiva. En el presente capítulo se comentan las grandes corrientes que parecen hoy concurrir en el tratamiento de la materia de igualdad de género en la negociación colectiva, la cual, se está viendo profundamente afectada por la grave situación económico-financiera por la que atraviesa el país. Una de estas primeras consecuencias es precisamente la propia devaluación que se está produciendo en el tratamiento de esta materia en sede convencional y que se observa sobre todo a raíz del análisis de los convenios aprobados en los últimos meses, devaluación que adopta diferentes expresiones, pero que conducen a un mismo resultado, y es el aumento de las desigualdades entre hombres y mujeres en el mercado de trabajo.

Martínez Yáñez, N. M.

ALGUNAS CONSIDERACIONES SOBRE IGUALDAD POR RAZÓN DE GÉNERO EN EL MARCO DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Disponible en: [Lan Harremanak, 2012, n. 25, pp. 155-189](#)

Genero, igualdad, discriminación, acoso, salud, seguridad, riesgos, prevención, Unión Europea, España, legislación

No es posible hablar de la incorporación masiva de la mujer al mercado laboral sin referirse al principio de igualdad y no discriminación. Durante mucho tiempo las actuaciones y medidas adoptadas para garantizar dicho principio se centraron en la igualdad formal y en el sexo como factor distintivo. Pero desde que se toma conciencia de que muchas de las trabas que encuentra la mujer en el mercado de trabajo no provienen directamente de su sexo, sino de los roles sociales que asume en función del mismo, se abre paso la convicción de que la igualdad formal, ciega a estas circunstancias, no basta para garantizar la plena integración laboral de la mujer, por lo que hay que avanzar hacia la consecución de la igualdad material. El presente trabajo pretende examinar este cambio de perspectiva en el marco de la regulación de la seguridad y salud laboral. Bibliografía: 22 referencias.

Larrañaga Sarriegui, M., Jubeto Ruiz, Y., Cal Barredo, M. L. de la

LA DIVERSIDAD DE LOS MODELOS DE PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES EN LA UE

Disponible en: [Lan Harremanak, 2012, n. 25, pp. 291-327](#)

Mujeres, trabajo, inserción, discriminación, mercado trabajo, Unión Europea, política. El objetivo de este artículo es relacionar las características de la inserción laboral femenina con su grado de participación en el mercado laboral en los países de la Unión Europea a través de los datos proporcionados por Eurostat. Interesa conocer si una mayor participación laboral entre las mujeres va aparejada con un modelo laboral "femenino", esto es, con empleos a tiempo parcial, temporales, de baja remuneración y en determinados sectores y ocupaciones. O si por el contrario, en los países en los cuales la tasa de empleo femenina es elevada y hay menor brecha con respecto a la de los hombres, el modelo de inserción laboral de mujeres y hombres es similar. La diversidad de los mercados de trabajo y también de las políticas públicas y de las estructuras productivas en un área tan amplia como al UE-27, impide establecer modelos de inserción laboral femenina claros, aunque sí hemos podido apuntar rasgos comunes con respecto a las desigualdades de género entre países. Bibliografía: 12 referencias.

Brasseur, G.

AIDE PAR LE TRAVAIL. AUTANT D'EFFORTS QUE DE MÉTIERS

(Centros laborales protegidos. Tantos esfuerzos como oficios)

[Trav Séc, 2012, n. 727, pp. 2-11](#)

Disminuidos psíquicos, talleres, oficios, condiciones trabajo, riesgos, seguridad, prevención

Al aumentar la superficie de sus instalaciones en Béziers, Esat (establecimiento y servicio laboral protegido) Thierry-Albouy se ha fijado objetivos estrictos para mejorar las condiciones de trabajo de los operadores. La empresa alberga una gran cantidad de oficios distintos desde el mantenimiento de espacios verdes al termolacado, de la soldadura mecánica al lavado de cristales, las actividades son tan numerosas como diversas. Los usuarios, entre ellos los deficientes intelectuales que acoge este establecimiento, tienen un gran potencial pero perciben los problemas de otra manera y la seguridad tiene una dimensión particular, por ello el objetivo de la empresa es desplegar una aproximación global de la prevención integrando la sensibilización de los monitores, del equipo formativo y de los usuarios.

Brasseur, G., Clergiot, J., Vaudoux, D.

EHPAD. LES COMPAGNONS DE LA DÉPENDANCE

(EHPAD. Los trabajadores de la dependencia)

[Trav Séc, 2012, n. 727, pp. 18-37](#)

Residencias, ancianos, dependencia, atención, manipulación, personal sanitario, personal auxiliar, enfermedades musculoesqueléticas, psicología, riesgos biológicos, riesgos, prevención

Entre 2000 y 2040, el número de personas mayores dependientes se espera que crezca en un 50%. Según este escenario, afectaría a más de 1,2 millones de franceses, cifra que no debe frenar el crecimiento del sector de la ayuda a la dependencia debida a la vejez, diversificación de las formas de acogida, medicalización y aplicación de las normas en los establecimientos, aparición de verdaderos imperios residenciales para la tercera edad, etc. Hoy en día, un establecimiento para alojar personas mayores dependientes (Ehpad) no puede abrir sin obtener los permisos de la Agence régionale de santé (ARS) y del consejo general. En cuanto a los riesgos profesionales, tanto las herramientas como los métodos de prevención se aplican progresivamente. El objetivo es no sólo evitar las trampas desde el diseño sino también en las instituciones en funcionamiento y entender que para cuidar a los demás, primero hay que saber cuidar de uno mismo. La diversidad de estos establecimientos (Ehpad) que pueden ser públi-

cos, asociaciones privadas o comerciales privados, independientes o integrados en un grupo, complica la estrategia para desarrollar una política a gran escala de prevención de riesgos laborales.

Richez, J.- P.

CONCEPTION DE LOCAUX. QUAND LES MURS S'ADAPTENT AUX USAGES

(Diseño de locales. Cuando las paredes se adaptan a los usos)

[Trav Séc, 2012, n. 727, pp. 38-39](#)

Centros sociosanitarios, discapacidad, incapacitados, accidentes, rehabilitación, reinmersión

Mediante la transferencia de sus actividades a una única sede en Lyon, el Adapt Rhône (Asociación para la inserción social y profesional de las personas discapacitadas), ha dado un gran paso adelante, sus nuevos locales no sólo mejoran las condiciones de trabajo, sino también la acogida y el tratamiento de sus beneficiarios. Este establecimiento ha contribuido a desarrollar herramientas de formación profesional y se ha convertido en un actor muy activo para la no discriminación de las personas afectadas por una discapacidad. Sus misiones son compatibles con el cuidado y la rehabilitación después de un accidente o enfermedad, conjuntamente con instituciones especializadas; apoyo en la definición y aplicación de una elección de vida; el desarrollo de un proyecto profesional y la adquisición de los medios para lograrlo.

Calvet Márquez, S. et al.

PLAN DE ACTUACIÓN FRENTE A LA PANDEMIA DE LA GRIPE A: EJEMPLO DE INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 24, pp. 1-5](#)

Gripe A, pandemias, seguridad, salud, prevención, riesgos, gestión

La gripe A es una enfermedad infecciosa causada por una variante del virus influenza A (H1N1). Este trabajo describe el proceso de preparación, elaboración, integración y seguimiento del plan de actuación frente a la pandemia de gripe en Asepeyo, con el detalle de las actuaciones llevadas a cabo con el objetivo de garantizar la seguridad y salud de los trabajadores y, así mismo, asegurar la continuidad de la actividad en los centros de trabajo durante la pandemia, minimizando el impacto sobre la prestación de servicios.

LA REFORMA LABORAL: PRINCIPALES NOVEDADES

Disponible en: [Cauces, n. 20, pp. 19-38](#)

Mercado trabajo, reforma, España, legislación, formación profesional, trabajo tiempo parcial, negociación colectiva

El 10 de febrero, el Consejo de Ministros aprobó el Real Decreto-ley 3/2012, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral. La nueva reforma laboral se ha aprobado en un contexto de contracción de la actividad económica y de agravamiento del ritmo de deterioro del mercado de trabajo, al haberse intensificado en la segunda mitad de 2011 la destrucción de empleo y el aumento del paro. Esta evolución llevó a que el número de desempleados se elevase a 5,27 millones y la tasa de paro al 22,85 por 100 a finales de año, según datos del 4º trimestre de la EPA, a la vez que se han agravado problemas como la elevada tasa de desempleo de los jóvenes y el paro de larga duración, y se mantiene asimismo una alta tasa de temporalidad.

Guimaraes, R. M. et al.

LA VALIDEZ DE CONSTRUCTO DE LA VERSIÓN BRASILEÑA DE LA ESCALA DE BOIX Y VOGEL DE RIESGOS LABORALES A LA SALUD EN EL ESTUDIO DE INGECTH-SUS: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 27, pp. 1-12](#)

Hospitales, enfermeros, riesgos, evaluación, escalas, ergonomía, agentes físicos, riesgos biológicos, riesgos mecánicos, violencia

El objetivo de este estudio es presentar la adaptación cultural de la escala de evaluación de riesgos en el lugar de trabajo Boix y Vogel en el área de la salud en Brasil. Los datos fueron obtenidos con 263 miembros del personal de enfermería de los hospitales públicos de Río de Janeiro. A través del análisis de los factores, es posible distinguir cuatro tipos de riesgos: los riesgos ergonómicos, los riesgos físicos y mecánicos, los riesgos químicos y biológicos y las situaciones de conflicto y violencia. Bibliografía: 16 referencias.

Crespo Millán, M. M. et al.

MANUAL DEL RECURSO PREVENTIVO

Vitoria: OSALAN, 2011.- 114 p.; 30 cm

ISBN 978-84-95859-53-2; CDU 614.8 Cre

http://www.osalan.euskadi.net/contenidos/libro/gestion_2011051/es_201105/adjuntos/Recurso%20Preventivo.pdf

Recursos preventivos, formación, funciones, responsabilidad, registro, fichas informativas

CONTENIDO: Conceptos básicos sobre el Recurso Preventivo. Qué es un Recurso Preventivo. Cuándo es necesaria la presencia del Recurso Preventivo. Quién puede actuar como Recurso Preventivo. Qué capacitación y formación preventiva debe tener un Recurso Preventivo. Funciones, facultades y garantías del Recurso Preventivo. Responsabilidades del Recurso Preventivo. Cuántos Recursos Preventivos debe tener una empresa. Dónde debe situarse el Recurso Preventivo. El Recurso Preventivo en la coordinación de actividades empresariales. El Recurso Preventivo en las obras de construcción. Documentación y Registros en la gestión del Recurso Preventivo. Infracciones en materia de Recursos Preventivos. Anexos. Listado indicativo de actividades, procesos y operaciones que pueden dar lugar a la presencia de Recursos Preventivos. Acta del nombramiento de Recurso Preventivo. Acta de asignación de presencia. Modelo de planificación de la actividad preventiva. Registro de vigilancia de la situación que requiere presencia del Recurso Preventivo. Referencias legales y de interés. Fichas de información para el Recurso Preventivo.

Galván de Granda, J. L.

NOVEDADES DE LA LEY DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL EN MATERIA DE PRL

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2012, n. 93, pp. 28-35

Jurisdicción social, legislación, España, prevención, gestión, jurisprudencia

En el mes de diciembre de 2011 entró en vigor la nueva Ley Reguladora de la Jurisdicción Social, con la finalidad de ampliar y definir con mayor claridad el ámbito del conocimiento del orden social de la jurisdicción. La norma presenta importantes novedades en materia de prevención de riesgos laborales como la asignación al orden social del conocimiento de los litigios en materia de salud laboral, sean o no derivados de accidentes de trabajo, e incluidos los de las Administraciones Públicas; el método de valoración de daños derivados de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, mediante un sistema de baremo de indemnizaciones actualizables anualmente; la inversión de la carga de la

prueba; y la paralización de trabajos por riesgo grave. Siendo positiva la unificación en orden social de todas las competencias en materia de prevención de riesgos laborales, la norma plantea nuevos problemas y merece, también, consideraciones negativas.

Gómez Etxebarria, G.

SALUD LABORAL

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2012, n. 93, pp. 57-63

Salud, seguridad, trabajo, hombres, mujeres, igualdad, discriminación, acoso, acoso sexual

En este consultorio se contemplan varias cuestiones: Las interconexiones existentes entre la salud pública y la salud laboral, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 33/2011, de 4 de octubre, General de Salud Pública. La salud mental y el bienestar a implantar en la sociedad y especialmente en el ámbito laboral, de acuerdo con los criterios de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo. La necesidad de adoptar planes de igualdad entre mujeres y hombres, incluyendo el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, en las empresas en cuanto situaciones discriminatorias de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

González Carrasco, A.

PRENDAS DE ALTA VISIBILIDAD. CAMBIOS NORMATIVOS

Nueva Protecc, 2012, n. 58, pp. 4-7

Protecciones personales, prendas, visibilidad elevada, legislación, Unión Europea, EN, normas

Los equipos de protección individual que pueden comercializarse en el entorno de la Unión Europea deben cumplir con los requisitos de la Directiva Europea 89/686/CE. La forma habitual de verificar la presunción de conformidad con respecto a una directiva es la certificación de los equipos con respecto a una norma europea (norma EN). Estas normas EN deben someterse a revisión de forma regular. El propósito de estas revisiones es incorporar a las normas avances tecnológicos, reflejar cambios en la sociedad, cambios en los hábitos de los usuarios, nuevos escenarios, etc. La autora trata sobre los cambios normativos que afectarán a las prendas de alta visibilidad.

Andalucía. Junta. Consejería de Empleo

GUÍA PARA LA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES EN MICROEMPRESAS

[S.l.]: Junta de Andalucía. Consejería de Empleo, 2012.- 18 p.; 30 cm

CDU 614.8 C27/10

http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/adjuntos/publicaciones/1_2178_GuiaInvAcc.pdf

Microempresas, accidentes, investigación

CONTENIDO: A quién se dirige esta guía. Por qué investigar. Qué investigar. Cuándo investigar. Para qué investigar. Quién ha de investigar. Cómo investigar un accidente: qué pasó, por qué pasó, cómo evitarlo. Anexo 1: Ficha para registrar la investigación de un accidente. Anexo 2: Lista orientativa de posibles causas de accidente.

Bayona Plaza, O. et al.

INTEGRACIÓN DE LA SEGURIDAD VIAL EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. PERCEPCIONES Y OPINIONES

Madrid: ISTAS, 2011.- 48 p.; 30 cm

CDU 614.8 C27/15

<http://www.istas.ccoo.es/descargas/trafico.pdf>

Seguridad vial, riesgos, prevención, percepción, integración, sensibilización, alcoholismo, toxicomanías

CONTENIDO: Introducción. La seguridad vial laboral. Percepciones y opiniones. Selección bibliográfica. Análisis del trabajo de campo. Resultados de las entrevistas en profundidad. Resultados de los grupos de discusión. Resumen de los discursos. Resultados y conclusiones. Papel de las administraciones. Consumo de alcohol y drogas y seguridad vial laboral. Propuesta formativa para la seguridad vial en el trabajo. Propuestas para la negociación colectiva. Líneas para una campaña sindical de sensibilización. Anexo 1 Universo.

Fundación Española para la Seguridad Vial

INFORME. LA REPERCUSIÓN DE LOS ACCIDENTES IN ITINERE EN LA POBLACIÓN TRABAJADORA. SEGUROS PELAYO-FESVIAL

Madrid: FESVIAL, 2010.- 35 p.; 30 cm

CDU 614.8 C27/13

http://www.fesvial.es/fileadmin/estudios/V9_Informe_campana_accidentes_in_itinere_Pelayo.pdf

Accidentes trayecto, seguridad vial, accidentes

CONTENIDO: Introducción: los accidentes laborales viales. Datos de accidentalidad laboral vial. Tipo de accidente en el trabajo, tipologías de accidentes laborales viales. Dónde ocurren los accidentes laborales viales y cuáles son las principales causas. Consecuencias de los accidentes laborales viales: tipo de lesión. Día de la semana donde ocurren estos accidentes. Edad de los accidentados. Tipo de contrato. Perfil del accidente laboral vial in itinere. Barómetro sociológico. Resultados del barómetro sociológico. Principales conclusiones del barómetro sociológico. Conclusiones generales del informe.

Páez Ayuso, F. J.

ESTUDIO SOBRE LOS ACCIDENTES DE TRÁFICO CON RELACIÓN LABORAL EN LA COMUNIDAD DE MADRID

Madrid: INSIA, 2006. - XVIII, 257 p.

CDU CV 614.8 nº 19

http://www.dgt.es/was6/portal/contenidos/documentos/seguridad_vial/estudios_informes/informe_final_estudio.pdf

Tráfico, accidentes, accidentes trayecto, accidentes mortales, costes, estadísticas, Comunidad de Madrid

CONTENIDO: Introducción. Objetivos. Siniestralidad laboral en España. Análisis comparativo de bases de datos. Análisis estadístico de accidentes. Localización de accidentes: Zona de ocurrencia de los accidentes. Localización de los accidentes mortales. Localización de los accidentes ocurridos en desplazamientos durante la jornada laboral. Longitud de recorridos en desplazamientos al ir o al volver del lugar de trabajo. Coste de los accidentes de tráfico: El cálculo de los costes de accidentalidad. Elementos del coste. Métodos de valoración. Estimación de los costes de accidentalidad con relación laboral. Conclusiones. Referencias bibliográficas. Anexos. Cálculo de las pérdidas de producción o de capacidad productiva (bruta y neta).

Páez Ayuso, F. J.

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE LOS ACCIDENTES DE TRÁFICO CON RELACIÓN LABORAL EN LA COMUNIDAD DE MADRID EN LOS AÑOS 2007-2009: INFORME FINAL

Madrid: INSIA, 2011. - VIII, 113 p.

CDU CV 614.8 nº 20

http://www.dgt.es/was6/portal/contenidos/documentos/seguridad_vial/estudios_informes/analisis_evaluacion_accidentes_trafico_cam_2007_2009.pdf

Tráfico, accidentes, accidentes trayecto, estadísticas, 2007-2009, Comunidad de Madrid

CONTENIDO: Objetivos. Características generales de la siniestralidad: Accidentes de tráfico. Accidentes de trabajo. Accidentes de trabajo de tráfico. Análisis comparativo de bases de datos. Análisis estadístico de accidentes de trabajo de tráfico encontrados de la Comunidad de Madrid. Ubicación geográfica de accidentes de trabajo de tráfico: Localización según el lugar de ocurrencia. Longitud de recorridos en desplazamientos al ir o volver del lugar de trabajo. Conclusiones. Perfil de los accidentes de trabajo de tráfico. Referencias bibliográficas.

Zhao, L., Wang, X., Qian, Y.

ANALYSIS OF FACTORS THAT INFLUENCE HAZARDOUS MATERIAL TRANSPORTATION ACCIDENTS BASED ON BAYESIAN NETWORKS: A CASE STUDY IN CHINA

(Análisis de los factores que influyen en los accidentes de transporte de materiales peligrosos basados en redes bayesianas: Un estudio de caso en China)

Resumen en: [Safety Sci, 2012, v. 50 n. 4, pp. 1049-1055](#)

Materiales peligrosos, transporte, riesgos, accidentes, análisis

En este estudio, se aplicaron las redes bayesianas para dar prioridad a los factores que influyen en los accidentes por transporte de materiales peligrosos (Hazmat). La estructura de la red bayesiana se construyó sobre la base de conocimiento experto utilizando la teoría de la evidencia de Dempster-Shafer, y la estructura fue modificada sobre la base de una prueba de independencia condicional. Se recogieron y analizaron 94 casos de accidentes de transporte de materiales peligrosos chinos para calcular la probabilidad a posteriori de cada factor utilizando el algoritmo de aprendizaje de expectativa de maximización. Se encontró que los tres factores más influyentes en los accidentes de transporte de materiales peligrosos fueron los factores humanos, el vehículo de transporte y las instalaciones, así como el embalaje y carga de los materiales peligrosos. Estos resultados proporcionan una base teórica con apoyo empírico para las empresas de transporte de Materiales Peligrosos para tomar medidas correctivas y preventivas para reducir el riesgo de accidentes. Bibliografía: 26 referencias.

Kebede, G., Molla, M., Sharma, H. R.

NEEDLE STICK AND SHARPS INJURIES AMONG HEALTH CARE WORKERS IN GONDAR CITY, ETHIOPIA

(Pinchazos de agujas y lesiones cortopunzantes entre los trabajadores sanita-

rios de la ciudad de Gondar, Etiopía)

Resumen en: [Safety Sci, 2012, v. 50 n. 4, pp. 1093-1097](#)

Personal sanitario, agujas, pinchazos, accidentes, lesiones

Los trabajadores sanitarios de los países subdesarrollados están en mayor riesgo de infección por patógenos de transmisión sanguínea a causa de la falta de dispositivos de seguridad y la alta prevalencia de estos patógenos. El objetivo de este estudio fue evaluar la prevalencia de pinchazos de agujas y lesiones cortopunzantes y factores asociados entre los trabajadores sanitarios de instituciones del gobierno en la ciudad de Gondar. El estudio incluyó a 344 trabajadores sanitarios que fueron seleccionados de la población de origen utilizando la técnica de muestreo aleatorio simple. La prevalencia de pinchazos de agujas y lesiones cortopunzantes entre los trabajadores sanitarios en los últimos 12 meses fue de 106, de los cuales 58 fueron reportados por mujeres. La falta de formación sobre seguridad y salud en el trabajo, horarios de más de 48 horas semanales, la insatisfacción con el ambiente de trabajo y la cultura de trabajo, más de 1 año de experiencia laboral y percepción del riesgo baja y moderada se asoció significativamente con pinchazos de agujas y lesiones cortopunzantes. El estudio encontró una alta prevalencia de pinchazos de agujas y lesiones cortopunzantes entre los trabajadores sanitarios estudiados. Bibliografía: 34 referencias.

Salmon, P. M., Cornelissen, M., Trotter, M. J.

SYSTEMS-BASED ACCIDENT ANALYSIS METHODS: A COMPARISON OF ACCIMAP, HFACS, AND STAMP

(Métodos de análisis de accidentes basados en sistemas: Comparación de Accimap, HFACS, y STAMP)

Resumen en: [Safety Sci, 2012, v. 50 n. 4, pp. 1158-1170](#)

Ocio, accidentes, análisis, métodos

Los autores presentan un estudio de caso basado en la comparación de tres métodos: Accimap, HFACS Y STAMP. Cada uno se utilizó de forma independiente por analistas independientes para investigar la reciente tragedia del desfiladero de Mangatepopo (Nueva Zelanda) en el que seis estudiantes y su profesor se ahogaron mientras participaban en una actividad de senderismo. Los resultados fueron comparados y contrastados, revelando diferencias significativas entre los tres métodos. Estas diferencias se discuten en detalle, así como las implicaciones para el análisis de accidentes. En conclusión, se recomienda para el futuro una versión modificada del método de Accimap, incorporando de las taxonomías específicas de los modos de fallos. Bibliografía: 27 referencias.

Grün, C.

TRAVAUX D'ACCÈS DIFFICILE. LES INTERVENTIONS EN MILIEUX CONFINÉS

(Trabajos de acceso difícil. Intervenciones en espacios confinados)

Prév BTP, 2012, n. 152, pp. 38-39

Espacios confinados, obras públicas, industria construcción, accidentes, riesgos, prevención, evaluación

El tratamiento del agua potable y aguas usadas no son las únicas afectadas por los riesgos en espacios confinados. Existen muchas obras cuyo espacio es confinado pero que no están situados en las alcantarillas. La particularidad de los espacios confinados genera riesgos específicos, las consecuencias de los accidentes son a menudo mortales. Es necesario evaluar los riesgos a fin de implementar las medidas de prevención específicas.

Barruyer, C.

MÉDICAMENTS: GARE À L'ACCIDENT!

(Medicamentos: ¡Cuidado con los accidentes!)

Prév BTP, 2012, n. 152, pp. 50-52

Fármacos, efectos secundarios, vigilancia, alteraciones, accidentes, seguridad, riesgos

Si es necesario tratarse cuando se sufre una dolencia crónica o pasajera, es vital conocer los efectos secundarios de los medicamentos, porque pueden poner en peligro las personas bajo tratamiento, o incluso a sus compañeros. Algunos medicamentos pueden crear alteraciones en la vigilancia y convertir en peligrosas diversas actividades profesionales (manejo de herramientas, trabajos en altura, conducción de máquinas, etc.). El artículo analiza los riesgos que pueden derivarse de la medicación y recomienda soluciones.

Darrieus, P.

LA PRESSE PLIEUSE HYDRAULIQUE

(Prensa plegadora hidráulica)

Prév BTP, 2012, n. 152, pp. 35

Plegadoras, prensas hidráulicas, riesgos, seguridad, protecciones personales, operadores, formación

Utilizada en los talleres de cerrajería metálica, la prensa plegadora es una máquina clasificada como peligrosa. Su utilización debe respetar reglas estrictas de seguridad. Se presenta una ficha con cuatro puntos clave para su uso seguro:

1. Formación e información de los operadores. 2. Acondicionamiento del puesto de trabajo. 3. Mandos de la prensa plegadora. 4. Parada del movimiento de descenso.

Pulkkinen, J., Tappura, S., Knuutila, O.

TOOLS TO REDUCE OCCUPATIONAL ELECTRICAL INCIDENTS: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

(Herramientas para reducir los accidentes eléctricos ocupacionales)

Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 24, pp. 1-6

Electricidad, seguridad, accidentes, identificación, riesgos, prevención

El propósito de este estudio es desarrollar una herramienta para la identificación de los riesgos de la seguridad eléctrica. Herramientas e información que ayudan a las empresas eléctricas en sus medidas de seguridad. Se elaboraron listas de control de cuestiones de seguridad eléctrica. Las listas se basan en revisiones de la bibliografía y los resultados de estudios anteriores. Los temas de las listas son la prisa, el trabajo solitario, la actitud hacia los temas de seguridad, las condiciones de trabajo y uso de equipo de protección, herramientas, posturas de trabajo, ergonomía, competencias profesionales, competencias para el trabajo, identificación de los riesgos en el trabajo, guía de trabajo, iniciación del trabajo, externalización y subcontratación y funcionamiento de la comunidad de trabajo. Este estudio forma parte del proyecto de investigación "Prevención de métodos peligrosos de trabajo en trabajo eléctrico" de la Universidad Tecnológica de Tampere. Bibliografía: 8 referencias.

Bondéelle, A. et al.

RISQUE ÉLECTRIQUE. AVOIR PRISE SUR LA PRÉVENTION

(Riesgo eléctrico. Prevención)

Trav Séc, 2012, n. 728, pp. 24-40

Electricidad, redes, industria construcción, mantenimiento, tranvías, riesgos, prevención, protección, formación, diseño

Aunque el número de accidentes relacionados con el riesgo eléctrico está bajando continuamente desde hace cuatro años, su gravedad sigue siendo elevada: en 2010, cerca de una muerte por cada cien es debida a la electricidad. La prevención de riesgo eléctrico atañe a muchos sectores, aparte de la producción de electricidad y de las redes de distribución de energía, en Francia se estima que al menos 400.000 trabajadores están involucrados. En particular, todos los

tipos de trabajos, desde la construcción al mantenimiento o a la utilización de obras e instalaciones, son susceptibles de exponer a los trabajadores al riesgo eléctrico. La verificación de las instalaciones, la formación inicial y continua, y la evaluación de la competencia de los trabajadores, son factores de vital importancia para la prevención de los riesgos eléctricos. En el registro de trabajos en proximidad de redes, la reglamentación ha experimentado cambios profundos que impactan tanto a las empresas que intervienen, como a los concesionarios y los maestros de obra.

Bondéelle, A.

VÊTEMENTS ET ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION. L'ANTISTATISME EN ZONE ATEX

(Prendas y equipos de protección. La antiestática en zona ATEX)

[*Trav Séc, 2012, n. 728, pp. 18*](#)

Electricidad estática, atmósferas explosivas, protecciones personales, prendas, explosiones, riesgos

El INRS ha llevado a cabo un estudio a fin de identificar las reglas y criterios que permiten evaluar el carácter antiestático de las prendas de trabajo y de los equipos de protección individual susceptibles de ser utilizados en las zonas con riesgo de explosión.

Condou, I.

RISQUE ROUTIER: PLEINS FEUX SUR LA SÉCURITÉ DES VUL

(Riesgo en carretera: luz plena sobre la seguridad de los vehículos utilitarios ligeros)

Prév BTP, 2012, n. 153, pp. 14-19

Vehículos, tráfico, accidentes, seguridad vial, industria construcción, obras públicas, sensibilización

A pesar de los esfuerzos llevados a cabo estos últimos años para reducir los accidentes de tráfico de los profesionales, varios cientos de accidentes graves o mortales se siguen produciendo cada año en las obras públicas. Cinco años después de la publicación del libro blanco sobre la seguridad de los vehículos utilitarios ligeros, las empresas parecen haber integrado mejor el riesgo en carretera en sus estudios de prevención y, sobretudo, en la mejora de su parque de vehículos. Este dossier plasma la necesidad de sensibilizar a las empresas en la prevención de los accidentes en carretera.

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Alemania)
SAFE AND SOUND: GUIDE TO HEARING CONSERVATION IN THE MUSIC AND ENTERTAINMENT INDUSTRY

(Seguridad y ruido: guía para la conservación de la audición en la industria de la música y del ocio)

Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 2011.- 74 p.; 30 cm
CDU 78:614.8 Bun

http://www.baua.de/en/Publications/Expert-Papers/Gd10.pdf?_blob=publicationFile&v=2

Músicos, orquesta, audición, pérdida, ruido, exposición, discotecas, reducción, protección, salud

CONTENIDO: Acústica y audición. Fuentes de sonido y riesgos en el sector de música y entretenimiento. Disposiciones legales. Estrategias de limitación de la exposición. Reducción de la exposición. Salud ocupacional. Bibliografía.

Estados Unidos. Occupational Safety and Health Administration

LABORATORY SAFETY GUIDANCE

(Guía de seguridad en el laboratorio)

[S.I.]: OSHA, 2011. - 48 p.; 30 cm

CDU 614.8 C27/8

<http://www.osha.gov/Publications/laboratory/OSHA3404laboratory-safety-guidance.pdf>

Laboratorios, seguridad, riesgos biológicos, agentes físicos

CONTENIDO: Introducción. Estándares OSHA. Jerarquía de los controles. Riesgos químicos. Riesgos biológicos. Riesgos físicos y otros riesgos. Riesgos de seguridad. Bibliografía. Anexos.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

GROSSESSE ET CHAMPS ÉLECTROMAGNÉTIQUES

(Embarazo y campos electromagnéticos)

Paris: INRS, 2011.- 3 p.; 30 cm

(Champs Electromagnétiques; ED 4216)

CDU 621.3 C4/20

<http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%204216>

Embarazo, campos electromagnéticos, exposición, riesgos

CONTENIDO: Estado de los conocimientos. Evaluación de la exposición. Locali-

zación de los lugares de trabajo expuestos a los campos electromagnéticos. Más información.

Ostiguy, C. et al.

RÉSULTATS DES ANALYSES DE SUBSTANCES CHIMIQUES PRODUITES À L'IRSST POUR LA PÉRIODE 2001-2008

(Resultados de los análisis de sustancias químicas producidos en el IRSST durante el periodo de 2001 a 2008)

Montréal: IRSST, 2011.- 83 p.; 30 cm

(Études et recherches; R-712)

ISBN 978-2-89631-574-1; CDU 614.85 Ost

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PublIRSST/R-712.pdf>

Sustancias químicas, análisis, ambiente, industrias, concentraciones, sobreexposición

CONTENIDO: Introducción. Objetivos de la investigación. Metodología. Descripción de las informaciones utilizadas. Criterios de selección de las sustancias. Presentación de los resultados. Resultados y discusión. Resumen global de la distribución del número de análisis pertinentes en los diversos tipos de industria. Identificación de las combinaciones sustancia química-clase industrial de sobreexposiciones. Clasificación por sustancia y por sector prioritario. Conclusiones. Bibliografía. Anexos.

Riedlich, C.

RISK OF ISOCYANATE EXPOSURE IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY

(Riesgo de exposición a isocianatos en la industria de la construcción)

[S.I.]: CPWR, 2010. - 8 p.; 30 cm

CDU 66 C8/37

<http://www.cpwr.com/pdfs/Yale%20CPWR%20Small%20Study%20Final%20Report%206-21-2010.pdf>

Industria construcción, espumas poliuretano, riesgos, prevención

CONTENIDO: Las espumas de poliuretano aplicadas in situ en la industria de la construcción pueden constituir un riesgo debido a que su curación, especialmente en profundidad, no es tan rápida como puede parecer a primera vista. Este informe, elaborado por la Universidad norteamericana de Yale por encargo del Center for Construction Research and Training, analiza el problema y da recomendaciones preventivas.

DFG Deutsche Forschungsgemeinschaft

LIST OF MAK AND BAT VALUES 2011 MAXIMUM CONCENTRATIONS AND BIOLOGICAL TOLERANCE VALUES AT THE WORKPLACE

(Lista de valores MAK y BAT para 2011. Concentraciones máximas y valores de tolerancia biológica en el lugar de trabajo)

Weinheim: Wiley - VCH, 2011.- 259 + XXVII; 24 cm

(Report; 47)

ISBN 978-3-527-33061-4; CDU 613.63 Deu

Más información en: <http://eu.wiley.com/WileyCDA/WileyTitle/productCd-3527330615.html>

MAK, BAT, sustancias químicas, cancerígenos, sensibilizantes, aerosoles, mutágenos, valores límite, Alemania, 2011

CONTENIDO: Concentraciones máximas en el lugar de trabajo. Significado, uso y derivación de los valores MAK. Lista de sustancias. Sustancias cancerígenas. Sustancias sensibilizantes. Aerosoles. Limitación de los picos de exposición. Absorción percutánea. Valores MAK y embarazo. Mutágenos para células germinales. Sustancias que requieren una consideración especial. Valores biológicos. Significado y uso de los valores BAT. Lista de sustancias. Sustancias cancerígenas. BLW. BAR. Índice de números CAS. Anexos.

Cooper, M. R., Susi, P., Rempel, D.

EVALUATION AND CONTROL OF RESPIRABLE SILICA EXPOSURE DURING LATERAL DRILLING OF CONCRETE

(Evaluación y control de exposición a sílice respirable durante la perforación lateral del hormigón)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 2, pp. D35-D41](#)

Hormigón armado, taladros, sílice respirable, polvo, aspiración, plantillas seguridad, REL, NIOSH

El uso de un aspirador de polvo redujo la exposición del operario que taladra el cemento a un 80% del REL establecido por NIOSH para la sílice respirable, según los TWA ponderados a 8 horas y basados en varias tareas. Se recomienda el uso conjunto del aspirador y de una plantilla que permita resitar automáticamente el taladro en el lugar adecuado. Este último dispositivo es, separadamente, menos eficaz que el aspirador. Bibliografía: 17 referencias.

Joy, G. J.

EVALUATION OF THE APPROACH TO RESPIRABLE QUARTZ EXPOSURE**CONTROL IN U.S. COAL MINES**

(Evaluación del proceso de control de la exposición a cuarzo respirable en las minas de carbón de EE.UU.)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 2, pp. 65-68](#)

Minas carbón, cuarzo, polvo respirable, valores límite, estrategia, control, NIOSH, EE. UU.

La estrategia actual de control en minas de carbón, que debería mantener la exposición de los trabajadores por debajo de los 100 µg/m³, no es adecuada puesto que sigue habiendo porcentajes demasiado altos por encima de estas concentraciones en dos situaciones distintas estudiadas. El artículo no pretende cuestionar la adecuación de este valor límite, sino el procedimiento seguido para cumplir con el valor establecido. Bibliografía: 21 referencias.

Paz, N. D., Rodríguez, J. E., Eiceman, G. A.

VOLATILE ORGANIC COMPOUNDS IN HEADSPACE OVER ELECTRICAL COMPONENTS AT 75 TO 200°C PART I. IDENTIFICATION OF CONSTITUENTS AND EMISSION RATES

(Compuestos orgánicos volátiles en espacio de cabeza y componentes eléctricos a 75-200°C. Parte I. Identificación de los constituyentes y tasas de emisión)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 2, pp. 89-98](#)

Compuestos orgánicos volátiles, emisiones, componentes electrónicos, aviones, submarinos, sobrecalentamiento, plásticos, polímeros, fenoles, metilestireno, isoforona. Se estudia la variedad de vapores orgánicos que se desprenden de componentes electrónicos a temperaturas entre los 75 y los 200° C, sus concentraciones, especificidad y persistencia. Su objetivo es identificar por análisis cromatográfico de masas con detector espacio/cabeza las sustancias que pueden desprenderse por sobrecalentamiento de los componentes electrónicos de aviones y submarinos, antes de que éstos empiecen a fundir e incendiarse. En general, se encontraron mezclas de sustancias con un número de carbonos entre 6 y 10 de familias tales como cetonas, aldehídos, bencenos, alcoholes y fenoles; solamente los fenoles y el metilestireno fueron específicos para un solo componente. Los componentes estudiados abarcaron: resistencias, condensadores, diodos, transistores y aislamientos de la bobina de transformadores. Los valores de emisiones resultan entre los 0.001 de nonanal a 100° C de un transformador y los 2.5 ng/g-min de isoforona de una resistencia. Se concluye que las trazas en el plástico de los componentes constituyen la fuente de estas sustancias y no la descomposición térmica del polímero. Bibliografía: 11 referencias.

Sleeth, D. K., Vincent, J. H.

PERFORMANCE STUDY OF PERSONAL INHALABLE AEROSOL SAMPLERS AT ULTRA-LOW WIND SPEEDS

(Estudio de la eficacia de muestreadores personales de aerosoles inhalables en corrientes de aire ultra bajas)

Resumen en: [Ann Occup Hyg, 2012, v. 56 n. 2, pp. 207-220](#)

Aerosoles, convenios internacionales, muestreo, polvo inhalable, túnel viento, muestreadores personales

Se concluye de este estudio que, sólo a velocidades del viento de hasta 0.2 m/s, los muestreadores pueden cumplir con las condiciones del convenio de muestreo de polvo inhalable. A velocidades del viento inferiores a este valor, las cantidades muestreadas son sensiblemente superiores a las esperadas por la curva esperada por el convenio. Bibliografía: 25 referencias.

Rengasamy, S., Eimer, B. C.

NANOPARTICLE FILTRATION PERFORMANCE OF NIOSH-CERTIFIED PARTICULATE AIR-PURIFYING FILTERING FACEPIECE RESPIRATORS: EVALUATION BY LIGHT SCATTERING PHOTOMETRIC AND PARTICLE NUMBER-BASED TEST METHODS

(Eficacia de la filtración de nanopartículas en las mascarillas de filtrado de partículas del aire certificados por NIOSH: evaluación por los métodos de refracción fotométrica y por conteo de partículas)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 2, pp. 99-109](#)

Metodología, certificación, protecciones respiratorias, NIOSH, contadores, partículas, contadores ópticos, nanopartículas, penetración, filtros, aerosoles respirables. Estudios de NIOSH demostraron las diferencias obtenidas al medir la penetración de partículas en un respirador, según utilizaran un método basado en conteo de partículas o en medidas fotométricas. En este nuevo estudio se pretende comprender qué factores son los más influyentes en estas diferencias y, para ello, se comparan 17 modelos distintos todos ellos certificados por NIOSH. Se concluye que los mejores métodos para comprobar los filtros de los respiradores deben utilizar un número suficiente de partículas <100nm y un contador de partículas. Bibliografía: 49 referencias.

Davis, M. E.

STRUCTURAL EQUATION MODELS IN OCCUPATIONAL HEALTH: AN APPLICATION TO EXPOSURE MODELLING

(Modelos de ecuaciones estructurales en salud laboral: una aplicación para modelar exposiciones)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2012, v. 69 n. 3, pp. 184-190](#)

Metodología, modelos matemáticos, exposición, riesgos, evaluación, ecuaciones estructurales

Los modelos de ecuaciones estructurales (MES) constituyen una técnica estadística multivariante para probar y estimar relaciones causales a partir de datos estadísticos y asunciones cualitativas sobre la causalidad. Su aplicación a exposiciones laborales en una determinada cohorte requiere una flexibilidad que permita introducir muchas variables a lo largo de la misma para poder modelar la dosis-respuesta y evaluar el riesgo. Este estudio muestra la utilidad de estos modelos en reducir el sesgo producido por una clasificación errónea de individuos de la cohorte en las clases de exposición establecidas. Bibliografía: 20 referencias.

Cavallari, J. M. et al.

TEMPERATURE-DEPENDENT EMISSION CONCENTRATIONS OF POLYCYCLIC AROMATIC HYDROCARBONS IN PAVING AND BUILT-UP ROOFING ASPHALTS

(Concentraciones de hidrocarburos aromáticos policíclicos emitidas, dependiendo de la temperatura, en el pavimentado y asfaltado de tejados)

[Ann Occup Hyg, 2012, v. 56 n. 2, pp. 148-160](#)

Asfalto, emisiones, hidrocarburos aromáticos policíclicos, tejados, pavimentos, temperatura

El estudio tiene como objetivo el establecer las diferencias en las emisiones de hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP) que se producen en dos escenarios distintos en el uso del asfalto: la colocación de tela asfáltica en tejados (en inglés BURA) y el asfaltado de pavimentos (en inglés paving). Se concluye que, efectivamente, las emisiones dependen, en ambos casos, de la temperatura aplicada. Algunas particularidades no se explican sólo por temperatura, por ejemplo, a igual temperatura, las emisiones al aplicar tela asfáltica a tejados están constituidas por HAP de mayor número de anillos estructurales que en el caso del pavimentado y sus concentraciones son también mayores. Bibliografía: 18 referencias

Gioffrè, A., Marramao, A., Iannò, A.

AIRBORNE MICROORGANISMS, ENDOTOXIN, AND DUST CONCENTRATION IN WOOD FACTORIES IN ITALY

(Microorganismos en aire, endotoxinas y concentración de polvo en industrias madereras en Italia)

Resumen en: [Ann Occup Hyg, 2012, v.56 n.2, pp. 161-169](#)

Industria madera, exposición, polvo inhalable, bioaerosoles, endotoxinas
Las distintas maderas usadas en la industria maderera generan complejas mezcla de bioaerosoles y polvo difíciles de controlar. Mediante este estudio se investigaron las concentraciones de microorganismos, endotoxinas y polvo inhalable en seis tipos de industrias madereras, en las que las concentraciones variaban entre 0.05 y 12 mg/m³ de polvo inhalable y entre 0.40 y 6.93 ng de endotoxinas/m³. La concentración total de bacterias suspendidas en aire fue de 130-2000 UFC/m³. Por lo tanto, los trabajadores de estas industrias están expuestos a altos niveles de exposición al polvo inhalable y las endotoxinas. Bibliografía: 72 referencias

Hansen, V. M. et al.

FACTORS AFFECTING VEGETABLE GROWERS' EXPOSURE TO FUNGAL BIOAEROSOLS AND AIRBORNE DUST

(Factores que afectan a la exposición a bioaerosoles fúngicos y polvo ambiental de los agricultores)

[Ann Occup Hyg, 2012, v. 56 n. 2, pp. 170-181](#)

Bioaerosoles, agricultores, hongos, esporas, glucanos, PCR
Se valora la exposición de agricultores a componentes de aerosoles fúngicos, que incluyen β -glucano, esporas totales y unidades de cultivo de hongos y los factores que la determinan en invernaderos con cultivo de pepinos y tomates, campos de producción de coles, brócoli y apio y en envasadoras. Para el muestreo se utilizan filtros personales y fijos. Las especies se identificaron mediante PCR. Se presentan los resultados; la exposición varía con las condiciones ambientales en las que trabajaban los agricultores, las tareas realizadas y el tipo de cultivo. Bibliografía: 52 referencias.

Gómez Etxebarria, G.

MEDIDAS NECESARIAS PARA LA PROTECCIÓN RADIOLÓGICA

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2012, n. 92, pp. 54-57

Radiaciones, protección, materiales radiactivos, transporte

Existen fuentes naturales de radiación que deben ser objeto de una declaración ante los órganos competentes, en este sentido y a efectos de proceder a una vigilancia el Consejo de Seguridad Nuclear se compromete a identificar y definir las actividades laborales expuestas a alguna radiación natural y, en su caso, a la adopción de las medidas necesarias para la protección radiológica.

Hicks, J. B. et al.

PM1 AT COAL- AND GAS-FIRED POWER PLANT WORK AREAS

(PM1 en las áreas de trabajo de las centrales eléctricas a carbón y a gas natural)

Resumen en: [Ann Occup Hyg, 2012, v. 56 n. 2, pp. 182-193](#)

Partículas finas, centrales eléctricas, carbón, gas, cenizas, exposición
Estudio sobre los efectos sobre la salud de las partículas finas y muy finas en centrales eléctricas con gas y carbón como combustibles. Las máximas concentraciones de partículas se encontraron cerca de las fuentes de combustión y las mínimas en los recintos de control con aire acondicionado. En las de carbón, las partículas consistían en esferas vitrificadas, aunque también se encuentran algunas de carácter más alargado. La mayoría están adheridas a partículas de ceniza de carbón, lo cual afecta a su deposición en los pulmones. Bibliografía: 21 referencias.

Nélisse, H. et al.

MEASUREMENT OF HEARING PROTECTION DEVICES PERFORMANCE IN THE WORKPLACE DURING FULL-SHIFT WORKING OPERATIONS

(Medida de la eficacia de los protectores auditivos en el lugar de trabajo durante las operaciones de un turno completo de trabajo)

Resumen en: [Ann Occup Hyg, 2012, v. 56 n. 2, pp. 221-232](#)

Protecciones auditivas, micrófonos, exposición, ruido, evaluación subjetiva
Este estudio de la eficacia de sistemas de protección auditiva concluye que deben utilizarse datos de atenuación individual y tener un buen conocimiento de las condiciones de ruido en el puesto de trabajo en cuestión para poder evaluar la eficacia de los protectores auditivos in situ, ya que las condiciones reales siempre resultan de una eficacia distinta a la valorada en condiciones de laboratorio. Bibliografía: 42 referencias.

López De Ipiña, J. M.

TRATANDO CON UN NUEVO RIESGO EMERGENTE: LA EXPOSICIÓN OCUPACIONAL A NANOMATERIALES

[*MC Salud Laboral, 2012, n. 20, pp. 18-20*](#)

Nanomateriales, riesgos emergentes, exposición, riesgos, evaluación, control
La nanotecnología constituye un conjunto de métodos y tecnologías innovadoras para controlar y manipular la materia a nanoescala. Su aplicación tanto para el desarrollo de nuevos productos como para la mejora de productos existentes sigue creciendo de forma exponencial y los nanomateriales (NMS) son utilizados en un amplio número de productos de consumo, desde cosméticos y pinturas hasta materiales de construcción y productos electrónicos. El artículo trata de la posible toxicología, de la exposición laboral y sus riesgos.

Arnaud, C.

TRAVAUX DE DÉCAPAGE. TRAITEMENT DES PEINTURES AU PLOMB

(Trabajo de decapado. Tratamiento de pintura con plomo)

Prév BTP, 2012, n. 151, pp. 34-35

Pinturas, plomo, lijado, decapado, polvo, toxicidad, riesgos, prevención

Las pinturas que contienen plomo presentan riesgos tóxicos por inhalación e ingestión de partículas, por ello hay que tomar medidas de prevención. El lijado, raspado y arenado pueden generar polvo en edificios cubiertos de pintura que contiene plomo. Estas operaciones son peligrosas tanto para los trabajadores como para los residentes. Se recomienda protegerse, de acuerdo con estrictas normas de higiene y someter a los operadores a vigilancia médica.

Francia. Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques
EMPLOI DES SENIORS. SYNTHÈSE DES PRINCIPALES DONNÉES SUR L'EMPLOI DES SENIORS

(Empleo de personas mayores. Síntesis de los datos clave sobre el empleo de personas mayores)

[S.I.]: DARES, 2011.- 101 p.

(Document d'Étude; 164)

CDU CV 331 nº 4

http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/DE164_Emploi_seniors-280911.pdf

Trabajadores edad madura, condiciones trabajo, empleo

CONTENIDO: Datos de encuadre. Empleo, actividad, desempleo de las personas mayores. Empleo de personas mayores: comparaciones internacionales. Personas mayores en los oficios y sectores de actividad. Los demandantes de empleo seniors inscritos en Pôle Emploi. Condiciones de trabajo y salud de los trabajadores mayores. Medidas para el empleo de seniors. Anexos.

ACT Méditerranée

LA PRÉVENTION EN ACTION: POUR LA SANTÉ DES SALARIÉS ET DES ENTREPRISES. TMS DANS L'INDUSTRIE AGRO-ALIMENTAIRE

(La prevención en acción: para la salud de los trabajadores y de las empresas. Trastornos musculoesqueléticos en la industria agroalimentaria)

Marseille: ANACT, 2007.- 28 p.; 30 cm

CDU 658.3 C10/46

Disponible en: http://www.anact.fr/portal/page/portal/web/publications/NOTINMENU_affichage_document?p_thingIdToShow=661368

Industria agroalimentaria, enfermedades musculoesqueléticas, riesgos, prevención

CONTENIDO: Trastornos musculoesqueléticos, ¿qué son? Algunas cifras. ¿Cuáles son los retos del rendimiento para la empresa? Etapas de las gestiones de la prevención de los trastornos musculoesqueléticos. Algunos indicadores para preparar la acción: Construir el estado de los locales. Analizar una situación de trabajo. Actuar en una situación de trabajo. Empresas implicadas. Afianzar el enfoque en el tiempo. Anexo y contactos útiles.

Comisiones Obreras (Madrid)

CRISIS Y ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO

Madrid: Ediciones GPS Madrid, 2011.- 158 p.; 30 cm

CDU 331.811Com

<http://www.saludlaboralmadrid.es/documentos/P156.pdf>

Trabajo, jornada, tiempo trabajo, turnicidad, ritmos circadianos, salud, vigilancia, violencia, cuestionarios

CONTENIDO: Introducción. Marco jurídico. Los ritmos circadianos (cerca días, cerca de un día) y su influencia en la salud. El trabajo a turnos y nocturno. Consecuencias del trabajo a turnos y nocturno para la salud. Vigilancia de la salud. Los ritmos de trabajo. El desplazamiento al trabajo. Un aumento del tiempo de trabajo. Violencia de género y tiempo de trabajo. Conciliación de la vida laboral y familiar. La doble presencia. Resultados del estudio sobre organización del tiempo de trabajo. Descripción de las empresas visitadas. Resultados globales. Resultados por tamaño de empresa. Resultados por federaciones. Conclusiones. Propuestas. Bibliografía. Anexo: Cuestionario sobre organización del tiempo de trabajo.

Ferreras Remesal, A. et al.

BUENAS PRÁCTICAS PARA LA PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS ASOCIADOS AL TRABAJO A TURNOS PARA LOS TRABAJADORES MAYORES EN EL SECTOR DE LA INDUSTRIA QUÍMICA

[S.I.]: Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, 2011.- 46 p.; 30 cm

ISBN 978-84-95448-29-3; CDU 66 C8/36

http://www.ibv.org/en/libreria/catalogo-de-publicaciones/publicacion/show_product/94/297

Industria química, turnicidad, trabajadores edad madura, riesgos, prevención, buenas prácticas

CONTENIDO: Introducción. Metodología y plan de trabajo del proyecto. Resumen de los resultados obtenido en el estudio. La industria química: datos del sector y características de los puestos de trabajo. El trabajo a turnos. Los trabajadores mayores. Problemáticas específicas: trabajo a turnos + trabajadores mayores + industria química. Evaluar el trabajo a turnos. Recomendaciones de mejora. Conclusiones. Referencias.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS ET OUTILS POUR L'ACTION

(Enfoque de la prevención de los trastornos musculoesqueléticos y herramientas para la acción)

Paris: INRS, 2011.- 8 p.

(Édition INRS; ED 6117)

ISBN 978-2-7389-1951-9; CDU CV 658.3 n° 94

<http://www.inrs.fr/default/dms/inrs/CataloguePapier/ED/TI-ED-6117/ed6117.pdf>

Enfermedades musculoesqueléticas, extremidades superiores, riesgos, prevención

CONTENIDO: Este documento tiene como objetivo presentar, de manera abreviada, un método de prevención de trastornos musculoesqueléticos de las extremidades superiores con herramientas que permiten tratar el problema de manera global. Se dirige a los prevenciónistas, tanto institucionales como de empresas.

Instituto de Biomecánica de Valencia

MANUAL PARA EL ASESORAMIENTO TÉCNICO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS ERGONÓMICOS EN EL SECTOR DE LA PANADERÍA

Valencia: IBV, 2011.- 67 + [8] p.; 30 cm

ISBN 978-84-95448-31-6; CDU 664.6:658.3.053 Ins

http://www.ibv.org/ca/libreria/catalogo-de-publicaciones/publicacion/show_product/94/304

Panadería, ergonomía, microempresas, enfermedades musculoesqueléticas, riesgos, prevención, QEC, métodos, cuestionarios, evaluación

CONTENIDO: Presentación: Objetivos y metodología. Contenido del manual. Datos del sector y características de los puestos de trabajo: Descripción y datos del sector. Características generales de los puestos de trabajo. La ergonomía en el sector de la panadería: ¿Qué es la ergonomía? Aspectos fundamentales de la ergonomía. Principales problemas ergonómicos en los puestos de trabajo. ¿Qué son y como se producen las lesiones musculoesqueléticas? ¿Qué factores pueden causar una lesión musculoesquelética? Lesiones musculoesqueléticas más frecuentes en el sector de la panadería. Cómo evitar las lesiones musculoesqueléticas. La metodología QEC (Quick Exposure Check): Información general. Conceptos previos. Descripción del método y pasos para su aplicación. QEC, ventajas y limitaciones del sector de la panadería. Aplicación de la metodología QEC en pymes del sector de la panadería: Recomendaciones de mejora. Posturas forzadas en el trabajo. Conclusiones. Referencias. Anexos.

Rosel Aljamil, L.

LA ERGONOMÍA EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2012, n. 92, pp. 22-29

Industria construcción, salud, seguridad, prevención, gestión, ergonomía, cargas,

posturas, trabajo repetitivo

Los riesgos laborales derivados de los aspectos ergonómicos en la construcción no han sido abordados, hasta la fecha, con la debida intensidad. A pesar de que los daños a la salud causados por los mismos presentan uno de los mayores índices de bajas laborales registrados como accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, según desvelan las estadísticas oficiales sobre esta materia elaboradas por la Administración. En concreto, en España, más del 30% de los accidentes con baja ocurridos en el centro de trabajo son debidos a los sobreesfuerzos, y más del 75% de las enfermedades profesionales se notifican como trastornos musculoesqueléticos. Igualmente, de acuerdo con las cifras difundidas por Eurostat, extraídas para el conjunto de la Unión Europea, en la construcción se producen 3.160 problemas de esta tipología, frente a 2.650 por cada 100.000 trabajadores para el conjunto de los sectores productivos.

Urrutikoetxea Barrutia, M.

ENVEJECIMIENTO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Disponible en: *Lan Harremanak*, 2011, n. 24, pp. 17-54

Trabajadores edad madura, trabajadores especialmente sensibles, envejecimiento, carga trabajo, riesgos, prevención

Este trabajo hace una reflexión sobre el influjo del envejecimiento de los trabajadores en la prevención de riesgos laborales. Para ello comienza precisando el contexto demográfico y la relación entre el envejecimiento con la generación de riesgos laborales. Seguidamente se aborda una primera manifestación normativa, reactiva y no preventiva, del influjo de la peligrosidad y del carácter excesivamente penoso de ciertas actividades; la reducción de la edad de jubilación ordinaria del art. 161 bis de la LGSS. Por último se analiza la normativa expresamente preventiva que puede comprender el envejecimiento tanto a nivel internacional como interno, en este caso a través de la regulación de los trabajadores sensibles del art. 25.1 de la LPRL. Finalmente, se alude a las posibilidades de la negociación colectiva en esta materia. Bibliografía: 43 referencias.

Long, M. H., Johnston, V., Bogossian, F.

WORK-RELATED UPPER QUADRANT MUSCULOSKELETAL DISORDERS IN MIDWIVES, NURSES AND PHYSICIANS: A SYSTEMATIC REVIEW OF RISK FACTORS AND FUNCTIONAL CONSEQUENCES

(Trastornos músculo-esqueléticos en el cuadrante superior en comadronas, enfermeras y médicos: Una revisión sistemática de los factores de riesgo y las

consecuencias funcionales)

Resumen en: [Appl Ergonomics, 2012, v. 43 n. 3, pp. 455-467](#)

Personal sanitario, médicos, enfermeros, enfermedades musculoesqueléticas, estudios, bibliografía, revisión

Se analizaron 18 estudios, que cumplían con los criterios de inclusión y calidad, de 87 identificados de una base de datos. Las exigencias del trabajo, los horarios de trabajo duros y las exposiciones físicas eran las variables con asociaciones más fuertes con trastornos del cuadrante superior del aparato locomotor. Las consecuencias funcionales incluyen el uso generalizado de medicamentos con receta y de venta libre y el impacto negativo importante sobre las actividades de la vida diaria. No se localizaron estudios en las comadronas. Bibliografía: 79 referencias.

Simpson, K. M., Munro, B. J., Steele, J. R.

DOES LOAD POSITION AFFECT GAIT AND SUBJECTIVE RESPONSES OF FEMALES DURING LOAD CARRIAGE?

(¿Afecta la posición de la carga a la marcha y las respuestas subjetivas de las mujeres durante el transporte de cargas?)

Resumen en: [Appl Ergonomics, 2012, v. 43 n. 3, pp. 479-485](#)

Excursiones, cargas, transporte, posturas, mujeres, biomecánica

El propósito de este estudio fue determinar el efecto de la posición de la carga vertical sobre la marcha y las respuestas subjetivas de las mujeres excursionistas. Quince mujeres excursionistas experimentadas caminaron durante 2 Km. sobre una ruta de senderismo simulada llevando 30% del peso corporal en tres posiciones de carga vertical (alta, media y baja). Se recogieron datos cinemáticos de las extremidades inferiores y del tronco, electromiografía (EMG) y la fuerza de reacción del suelo, junto con la frecuencia cardíaca, el índice de esfuerzo percibido y medidas de malestar. Basándose en los resultados de este estudio, una posición alta, media o baja carga no puede recomendarse preferentemente para mujeres sanas y excursionistas experimentadas, que llevan el 30% del peso corporal. Bibliografía: 39 referencias.

Eatough, E. M., Way, J. D., Chang, C. H.

UNDERSTANDING THE LINK BETWEEN PSYCHOSOCIAL WORK STRESSORS AND WORK-RELATED MUSCULOSKELETAL COMPLAINTS

(Comprender la relación entre los factores psicosociales de estrés laboral y los trastornos musculoesqueléticos)

Resumen en: [Appl Ergonomics, 2012, v. 43 n. 3, pp. 554-563](#)

Psicosociología, factores, estrés, enfermedades musculoesqueléticas
Es bien sabido que los factores psicosociales de estrés laboral están relacionados con los trastornos musculoesqueléticos. Utilizando un modelo de investigación de la tensión psicológica como mediador entre los factores de estrés y los síntomas musculoesqueléticos, este estudio demostró que niveles elevados de conflicto de rol, el bajo control del trabajo y el liderazgo bajo están asociados con el aumento de estrés de los trabajadores. El estrés, a su vez, se relaciona con niveles más altos de síntomas musculoesqueléticos de la muñeca/mano, los hombros y la región lumbar. Bibliografía: 73 referencias.

Mim, S. N., Kim, J. Y., Parniapour, M.

THE EFFECTS OF SAFETY HANDRAILS AND THE HEIGHTS OF SCAFFOLDS ON THE SUBJECTIVE AND OBJECTIVE EVALUATION OF POSTURAL STABILITY AND CARDIOVASCULAR STRESS IN NOVICE AND EXPERT CONSTRUCTION WORKERS

(Efectos de las barandillas de seguridad y las alturas de los andamios en la evaluación subjetiva y objetiva de la estabilidad postural y el estrés cardiovascular en trabajadores de la construcción principiantes y expertos)

Resumen en: [Appl Ergonomics, 2012, v. 43 n. 3, pp. 574-581](#)

Industria construcción, andamios, trabajadores, equilibrio, caídas, posturas, sistema cardiovascular

El trabajo realizado en los presenta riesgo de caídas y la seguridad y la salud de los trabajadores principiantes de la construcción. Se evaluaron las medidas objetivas de la estabilidad postural, el estrés cardiovascular, y la dificultad subjetiva para mantener el equilibrio postural por cuatro trabajadores expertos y cuatro principiantes de la construcción que realizaban un trabajo manual de pie sobre un andamio, con y sin pasamanos de seguridad a dos alturas de elevación diferentes. Se concluye que la experiencia, la altura del andamio, y la presencia de un pasamanos afectan de forma significativa las medidas de la estabilidad postural y el estrés cardiovascular. Bibliografía: 55 referencias.

Dockrell, S. et al.

AN INVESTIGATION OF THE RELIABILITY OF RAPID UPPER LIMB ASSESSMENT (RULA) AS A METHOD OF ASSESSMENT OF CHILDREN'S COMPUTING POSTURE

(Investigación de la fiabilidad de la evaluación rápida de las extremidades supe-

riores (RULA) como un método de evaluación de la postura de trabajo con el ordenador para niños)

Resumen en: [Appl Ergonomics, 2012, v. 43 n. 3, pp. 632-636](#)

Niños, posturas, evaluación, métodos, RULA, fiabilidad

El RULA es un método de observación rápida del análisis de la postura. RULA se ha utilizado para evaluar las posturas de los niños en el trabajo con ordenador, pero la fiabilidad del método una población pediátrica no ha sido establecida. El propósito de este estudio fue investigar la fiabilidad inter e intra-evaluador del uso del método RULA con los niños. De los resultados se concluye que el método RULA es más fiable cuando se utilizan para evaluar a los niños mayores (8-12 años) que a los niños más pequeños (4-7 años) y que puede resultar útil como parte de una evaluación ergonómica. Bibliografía: 17 referencias.

Yaksic Miranda, P. I., Delzo del Pino, E.

INTERVENCIÓN ERGONÓMICA EN EL MANEJO MANUAL DE CÁTODOS DE COBRE EN FCAB SHIPPERS-ANTOFAGASTA CHILE

(Proceedings of the VIII International Conference on Occupational Risk Prevention - ORP2010)

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 22, pp. 1-22](#)

Cargas, manipulación, productividad, puestos trabajo, absentismo, posturas forzadas, movimientos repetitivos

En la actualidad, la empresa FCAB Shippers que realiza el servicio de mejoramiento de calidad física de los cátodos de cobre de uno de los principales productores de este metal, realiza este servicio de manera intensiva en el manejo manual de carga, lo que se traduce en altos índices de rotación de personal, costes por absentismo, baja productividad y lesiones musculoesqueléticas provocadas por la tarea, al punto de arraigar en el área el concepto de "egipcionismo" al realizar la tarea. Este concepto se sustenta en la forma de trabajo que realiza en la práctica una cantidad de 80 operarios, con una antigüedad que fluctúa entre 1 a 3 años, con un promedio de edad de 25 años., realizando tareas asociadas al manejo manual de carga, movimiento repetitivo y postura forzada. La compañía ha iniciado un proyecto de una nueva forma de ejecutar el trabajo, considerando una eliminación sustancial del manejo manual de carga y de sus evidentes riesgos asociados, sustituyéndose por un proceso mecanizado en gran parte de la línea de producción y una intervención del trabajador asociada a su habilidad técnica y no a un esfuerzo físico. Bibliografía: 6 referencias.

Florido Díaz, F. J., Tena Rubio, Ó. de

RIESGOS BIOMECÁNICOS ASOCIADOS AL MANIPULADO DE FRUTAS Y HORTALIZAS: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 22, pp. 1-25](#)

Frutas, hortalizas, manipulación, biomecánica, ergonomía, riesgos

En este trabajo se estudian los principales riesgos biomecánicos asociados a la actividad de manipulado de frutas y hortalizas, tomando como modelo empresas de este sector ubicadas en la provincia de Almería. Para ello, en primer lugar, se analizan datos de siniestralidad obtenidos de una muestra de empresas representativa de este sector. A continuación se describen los puestos de trabajo que de forma habitual pueden encontrarse en una empresa típica donde se realiza el manipulado de frutas y hortalizas, y se identifican los principales riesgos biomecánicos a los que se encuentran expuestos los trabajadores. Posteriormente se exponen los resultados obtenidos de la evaluación de los riesgos de tipo biomecánico más comunes en dichos puestos de trabajo, empleando metodologías de reconocido prestigio, ampliamente empleadas en la evaluación de este tipo de riesgos. Finalmente se proponen distintas medidas preventivas orientadas a disminuir el nivel de riesgo obtenido en cada caso. Bibliografía: 12 referencias.

Caballero Martín, E.

GADGET 2.0. ERGONOMÍA DE DOBLE FILO

[Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2012, n. 93, pp. 44-47](#)

Nuevas tecnologías, redes sociales, ergonomía, fatiga visual, fatiga

Estamos en la era del smartphone, del iPad, de las redes sociales, los cines 3D, las videoconferencias. La realidad virtual comienza a imponerse en nuestro día a día, y e influye sobre nuestros hábitos, en medio de este entorno cambiante la cuestión que surge es: ¿la Ergonomía va de la mano de las nuevas tecnologías? Respecto a esta incógnita, debemos destacar que desde un punto de vista darwiniano, los antropólogos afirman que uno de los hechos que explica nuestra evolución como especie es la aparición de los pulgares y su función de oposición que ofrece la destreza idónea para fabricar y utilizar herramientas. Sin embargo, una sobreutilización de la musculatura de la mano y muñeca, y la ausencia de descansos, favorece la aparición de lesiones musculoesqueléticas derivadas del uso de dispositivos móviles y tecnológicos, al igual que aparece otro factor de riesgo ergonómico en los móviles de nueva generación que son las cervicalgias, y que se encuentran derivadas de las posturas adquiridas durante la actividad, desencadenando un dolor crónico de cervicales y hombros. Bibliografía: 4 referencias.

Organización Internacional del Trabajo

STRESS PREVENTION AT WORK CHECKPOINTS: PRACTICAL IMPROVEMENTS FOR STRESS PREVENTION IN THE WORKPLACE

(Puntos de verificación de prevención del estrés en el trabajo: mejoras para la prevención del estrés en el lugar de trabajo)

Geneva: ILO, 2012. - XVI, 119 p.

ISBN 978-92-2-125638-0 (web pdf); CDU CV 658.3.053.4 n° 3

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_168053.pdf

Trabajo, estrés, listas control, verificación, prevención

CONTENIDO: Cómo usar el manual. Checklist de prevención del estrés en el trabajo. Liderazgo y justicia en el trabajo. Exigencias del trabajo. Control del trabajo. Apoyo social. Ambiente físico. Equilibrio de la vida laboral. Reconocimiento en el trabajo. Protección contra conductas ofensivas. Seguridad en el trabajo. Información y comunicación.

Federación Asturiana de Empresarios

GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS EN RIESGOS PSICOSOCIALES

[S.I.]: Federación Asturiana de Empresarios, 2011.- 94 p.; 30 cm

CDU 658.3.053.4 Fed

<http://web.fade.es/es/portal.do?TR=A&IDR=1&identificador=2748>

Psicología, indicadores, estrés, agotamiento psíquico, violencia, acoso, riesgos, buenas prácticas

CONTENIDO: Introducción. Cómo se ha enfocado la investigación. Plan de acción y desarrollo de la guía. Metodología. Empresas. SEM. PROCOIN. ENCE Navia. DUPONT. IGA. Masymas. Conclusiones. Anexo: Tabla de indicadores de riesgo psicosocial y buenas prácticas.

Ferrer Puig, R., Guilera Ferré, G., Però Cebollero, M.

PROPIEDADES PSICOMÉTRICAS DEL INSTRUMENTO DE VALORACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES DEL INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (FPSICO)

Barcelona: Universitat de Barcelona, 2011.- 22 p.; 30 cm

CDU 658.3 C11/1

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/NOVEDADES%20EDITORIALES/FPsico/Informe%20justificaci%C3%B3n.pdf>

Psicología, riesgos, evaluación, cuestionarios, FPSICO, fiabilidad

CONTENIDO: Introducción. Caracterización de la muestra. Breve descripción de la escala de valoración de riesgos psicosociales del INSHT (FPSICO). Fiabilidad como consistencia interna. Estructura interna. Relaciones con otras variables. Baremación. Consideraciones finales. Referencias.

Munir, F. et al.

RETURNING TO WORK. THE ROLE OF DEPRESSION

(Vuelta al trabajo. El papel de la depresión)

London: Mental Health Foundation, [2009]. - III, 95 p.; 30 cm

ISBN 978-1-906162-31-3; CDU 616.8:614.255.3 Mun

<http://www.mentalhealth.org.uk/publications/returning-to-work/>

Enfermos, bajas, absentismo, depresión, trabajo, reincorporación

CONTENIDO: Antecedentes. Métodos de investigación. Revisión por parte del empresario de las iniciativas de vuelta al trabajo. Gestionar el retorno al trabajo: conclusiones de los empresarios. Papel de la depresión tras el retorno al trabajo: conclusiones de la encuesta. Perspectivas del trabajador en la depresión y el retorno al trabajo. Datos clave. Discusión. Recomendaciones. Bibliografía: 75 referencias. Anexos.

Public Services Health and Safety Association

ADDRESSING DOMESTIC VIOLENCE IN THE WORKPLACE: A HANDBOOK 2nd edition

(Abordar la violencia doméstica en el lugar de trabajo: manual)

Toronto, Ontario: Public Services Health & Safety Association, 2010. - 30 p.; 30 cm

ISBN 978-1-926937-02-1; CDU 658.5 C4/51

<http://www.healthandsafetyontario.ca/HSO/media/PSHSA/pdfs/DomVioWkplace.pdf>

Violencia doméstica, violencia, trabajo, formación, prevención

CONTENIDO: Introducción. Reconocer la violencia doméstica. Efectos de la violencia doméstica. Incorporación de la violencia doméstica en un programa de prevención de la violencia en el lugar de trabajo. Divulgación. Programa de educación de la violencia doméstica en el lugar de trabajo. Poner a trabajar este conocimiento. Conclusión. Recursos disponibles para las víctimas de violencia doméstica. Glosario de términos. Bibliografía.

Thomsen, M., Schleicher, R.

REDUCING TIME PRESSURE IN NURSING

(Reducción de la presión de tiempo en enfermería)

Dresden: *Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin*, 2009.- 40 p.

CDU CV 658.5 n° 12

<http://www.euro-eoc.eu/docs/de/22/reducing-time-pressure.property=pdf,bereich=inqa,sprache=de,rwb=true.pdf>

Enfermeros, condiciones trabajo, tiempo, calidad, competitividad

CONTENIDO: No hay tiempo para nada. El cambio necesita conocimientos. Analizar actividades e identificar actividades que implican pérdida de tiempo. ¿Documentación útil o molesto papeleo? Servicios flexibles frente a la presión de tiempo. Uso eficiente de recursos del personal. Cooperación: trabajar juntos hacia la meta. Un medio para un fin: materiales de trabajo. Mirando al futuro. Normas de calidad: comprobación rápida. Notas bibliográficas y enlaces de internet.

Martins, L. C. X., Lopes, C. S.

MILITARY HIERARCHY, JOB STRESS AND MENTAL HEALTH IN PEACETIME

(Jerarquía militar, estrés laboral y salud mental en tiempos de paz)

Resumen en: [Occup Med, 2012, v. 62 n. 3, pp. 182-187](#)

Militares, estrés, salud mental, evaluación, cuestionario ERI, cuestionario GHQ. Participaron en el estudio eran personal de 506 militares de la Dirección del ejército en la ciudad de Río de Janeiro. Los trastornos mentales comunes se evaluaron utilizando la versión de 12 ítems del Cuestionario General de Salud. Las características del trabajo se midieron utilizando el modelo de desequilibrio esfuerzo-recompensa (ERI) y por categorías de rango militar. Las razones de prevalencia (RP) se estimaron por regresión de Poisson para obtener intervalos de confianza (IC) sólidos. Este estudio encontró que el estrés laboral entre el personal de las fuerzas armadas se asocia con trastornos mentales comunes. Además, las características específicas del trabajo del ámbito militar pueden conducir a una mayor prevalencia de éstas. Bibliografía: 29 referencias.

Niedhammer, I. et al.

EXPOSURE TO PSYCHOSOCIAL WORK FACTORS IN 31 EUROPEAN COUNTRIES

(Exposición a factores psicosociales en el trabajo en 31 países europeos)

Resumen en: [Occup Med, 2012, v. 62 n. 3, pp. 196-202](#)

Europa, trabajadores, psicología, factores, estrés, evaluación, cuestionario ERI

El estudio se basó en una muestra de 14.881 hombres y 14.799 mujeres trabajadoras de la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo de 2005. Se estudiaron dieciocho factores psicosociales: libertad de decisión baja, demandas psicológicas elevadas, tensión laboral, apoyo social bajo, iso-tensión, violencia física, acoso sexual, hostigamiento, discriminación, desequilibrio trabajo-familia, muchas horas de trabajo, esfuerzo elevado, inseguridad laboral, promoción laboral baja, baja recompensa y desequilibrio esfuerzo-recompensa. Las covariables fueron: edad, número de trabajadores en el hogar, ocupación, actividad económica, autoempleo, sector público/privado y trabajo a tiempo parcial/trabajo a tiempo completo. El análisis estadístico se realizó mediante análisis de regresión logística. Se encontraron diferencias en las exposiciones psicosociales entre los países. Este estudio es el primero que compara un amplio conjunto de exposiciones psicosociales entre 31 países europeos. Los resultados pueden ser útiles para orientar las políticas de prevención a nivel europeo. Bibliografía: 30 referencias.

Guidi, S., Bagnara, S., Fichera, G. P.

THE HSE INDICATOR TOOL, PSYCHOLOGICAL DISTRESS AND WORK ABILITY

(El indicador del HSE, el estrés psicológico y la capacidad de trabajo)

Resumen en: [Occup Med, 2012, v. 62 n. 3, pp. 203-209](#)

Psicología, factores, estrés, trabajo, evaluación, cuestionario GHQ, Work Ability Index

A todos los empleados de un banco de tamaño medio en Italia se les pidió que contestaran un cuestionario transversal anónimo. El cuestionario se estructuró en cuatro apartados: el primero comprendía preguntas socio-demográficas y los otros tres correspondieron, respectivamente, a las traducciones italianas de los cuestionarios GHQ-12, HSE y WAI (Work Ability Index). El estudio presenta nuevas evidencias de la validez de la herramienta indicadora del HSE para estimar el riesgo de estrés laboral y sugiere que la mayoría pero no todos los efectos de las condiciones psicosociales en la capacidad de trabajo podrían estar mediados por el nivel de estrés psicológico inducido por estas condiciones. Bibliografía: 24 referencias.

Tripodi, D. et al.

STRESS PERCEPTION AMONG EMPLOYEES IN A FRENCH UNIVERSITY HOSPITAL

(Percepción del estrés entre los empleados de un Hospital Universitario francés)

Resumen en: [Occup Med, 2012, v. 62 n. 3, pp. 216-219](#)

Personal sanitario, hospitales, estrés, percepción, evaluación, cuestionario JCQ

Se envió un cuestionario auto-administrado de contenido del trabajo de Karasek a los empleados. Las variables principales fueron la demanda psicológica del trabajo, y la libertad de decisión en el trabajo. Se llevaron a cabo análisis de regresión logística univariado y multivariado para estimar la odds ratio. El estudio puso de relieve que las mujeres mayores de 40 años, jefas de enfermería, médicos, trabajadores fijos y/o a tiempo completo tienen unas demandas de trabajo elevadas. Las auxiliares de enfermería, secretarías médicas y enfermeras presentaron un estrés elevado. Deben aplicarse mejores medidas de control para aquellas categorías socio-profesionales que requieran mejorar las medidas de prevención. Este estudio debería repetirse en el futuro con un enfoque multi-centro para determinar la posibilidad de generalizar los resultados. Bibliografía: 9 referencias.

Martini, A. et al.

RISK ASSESSMENT OF AGGRESSION TOWARD EMERGENCY HEALTH CARE WORKERS

(Evaluación de los riesgos de agresión hacia los trabajadores de emergencias sanitarias)

Resumen en: [Occup Med, 2012, v. 62 n. 3, pp. 223-225](#)

Emergencias, asistencia médica, medicina, trabajadores, riesgos, evaluación, prevención, protección, violencia, lesiones

Se examinó la violencia a 118 trabajadores de emergencias sanitarias en la jornada laboral mediante el análisis de lesiones registradas por ellos entre 2005 y 2007. El método de evaluación propuesto debería dar un indicador numérico del riesgo de violencia para cada grupo homogéneo. El riesgo cuantitativo se evaluó sobre la base de variables tales como los días de baja laboral por cada episodio, el número total de ataques agresivos, el tipo de intervención de salud, etc. La evaluación se basa principalmente en el análisis del registro de lesiones. Para aumentar la sensibilidad del método de forma que refleje la información activa de los acontecimientos, sería necesario implementar un procedimiento para informar sobre los acontecimientos en un "registro de los actos de violencia" y

para que los trabajadores sean más conscientes de la necesidad de informar de todos esos episodios. Bibliografía: 8 referencias.

Nielsen, M. B., Einarsen, S.

PROSPECTIVE RELATIONSHIPS BETWEEN WORKPLACE SEXUAL HARASSMENT AND PSYCHOLOGICAL DISTRESS

(Relaciones prospectivas entre el acoso sexual en el trabajo y el estrés psicológico)

Resumen en: [Occup Med, 2012, v. 62 n. 3, pp. 226-228](#)

Estrés, violencia, acoso sexual, hombres, mujeres, diferencias

Los datos de un estudio por cuestionario fueron recogidos en 2005 sobre una muestra representativa de los trabajadores noruegos. Los datos de seguimiento se recogieron en 2007. El acoso sexual se midió con la Escala de Acoso Sexual de Bergen. El estrés psicológico se midió con el Inventario de Síntomas de 25 ítems de Hopkins con casos de malestar psicológico definidos como una puntuación media de <1,75. Las variables se midieron al inicio del estudio y en el seguimiento. Para el análisis de los datos se utilizó regresión logística. El estudio encontró que el acoso sexual contribuía al estrés psicológico posterior entre las mujeres. Bibliografía: 10 referencias.

Tran, V., Páez, D., Sánchez, F.

EMOTIONS AND DECISION-MAKING PROCESSES IN MANAGEMENT TEAMS: A COLLECTIVE LEVEL ANALYSIS

(Emociones y procesos de toma de decisiones en grupos ejecutivos: un análisis colectivo)

[Rev Psicol Trabajo Organiz, 2012, v. 28 n. 1, pp. 15-24](#)

Equipos trabajo, emociones, toma decisiones

Las emociones específicas se han estudiado poco en relación a la toma de decisiones. Utilizando los datos de 20 compañías simuladas en juego de roles por 106 directivos que asistieron a programas de formación para ejecutivos, este estudio examina en qué medida cuatro clases de emociones (positivas de logro, positivas de aproximación, negativas de resignación, y negativa de antagonismo) se asocian a procesos de toma de decisión en equipo o grupales. Coeficiente intra-clase significativos confirmaron la factibilidad de agregar en media grupales tanto las emociones como los procesos de toma de decisiones. Correlaciones colectivas o realizadas con las puntuaciones agregadas al nivel de equipo de trabajo mostraron que las emociones de aproximación se asociaban a la generación de alternativas, particularmente en la fase de desarrollo de una

tarea de toma de decisiones en equipo. Finalmente, una ratio de emociones positivas sobre negativas correlacionó positivamente con un buen proceso de toma de decisiones. Nuevas investigaciones ampliando el estudio de la influencia de las emociones en los procesos de decisión se plantean, así como se discuten las implicaciones prácticas del estudio. Bibliografía: 57 referencias.

Catanheira, F., Chambel, M. J.

THE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN CALL CENTRES: THE DEVELOPMENT OF A QUESTIONNAIR

(La dirección de recursos humanos en los Call Centres: Desarrollo de un cuestionario)

Rev Psicol Trabajo Organiz, 2012, v. 28 n. 1, pp. 37-50

Centros atención telefónica, recursos humanos, métodos, evaluación, cuestionarios

En este artículo se informa sobre el desarrollo de un cuestionario para evaluar las prácticas de recursos humanos en los Call Centres. Los datos fueron recogidos en 11 centros gestionados por ocho organizaciones en Portugal. La validez de constructo examinada con un análisis factorial confirmatorio ($n = 811$), la cual confirma una estructura factorial en seis dimensiones: la intensidad de la vigilancia tanto electrónica como tradicional, la supervisión, la formación, la participación y la valoración del rendimiento asociado a las escalas salariales. La consistencia interna de los factores fue evaluada a través de un Alpha de Cronbach resultando satisfactoria, excepto para el factor de la formación y el factor sobre la remuneración ligada al desempeño que tuvieron una fiabilidad más baja. Ocho directivos de recursos humanos fueron entrevistados para analizar la validez de contenido y de criterio de los factores propuestos. Los datos cualitativos recogidos muestran que las prácticas de recursos humanos analizadas están presentes y son relevantes para los call centres, pero además se constató que existen diferencias significativas entre los centros analizados que permiten categorizarlos en términos de presencia/intensidad de cada una de las prácticas de recursos humanos utilizadas. A través de diversos análisis de varianza se demostró la validez convergente de la escala ya que, en general, la valoración de los trabajadores encuestados sobre la percepción de las prácticas de recursos humanos variaba entre los call centres en el sentido esperado en las hipótesis. Bibliografía: 34 referencias.

Tziner, A., Chernyak-Hai, L.

PERSPECTIVES ON GROUPS AND WORK TEAMS IN THE WORKPLACE

(Perspectivas sobre grupos y equipos de trabajo)

Rev Psicol Trabajo Organiz, 2012, v. 28 n. 1, pp. 51-56

Trabajo, equipos, grupos, psicología social

Los autores analizan los cambios en la naturaleza y el ambiente de los equipos, haciendo sugerencias de por qué los equipos cambian con el tiempo y cómo y por qué estos cambios impactan en resultados de equipo, como en el desempeño. Se relacionan en detalle estos puntos y se sugiere un modelo integral basado en la investigación de Tziner y en las publicaciones sobre equipos de trabajo y se abordan éstos desde la perspectiva de la psicología social sugerida por Chernyak-Hai. Por último, se derivan predicciones específicas para su posterior estudio empírico. Bibliografía: 119 referencias.

Cerrato Allende, J., Ugarteburu Gastañares, I., Ibarretxe Zorriketa, R.

FACTORES PSICOSOCIALES DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES VETERANOS Y MERCADO LABORAL: EL ENVEJECIMIENTO ACTIVO

Disponible en: *Lan Harremanak*, 2011, n. 24, pp. 55-67

Trabajadores edad madura, envejecimiento, psicología social, psicología trabajo, riesgos, prevención, organización

El presente trabajo examina los cambios que están teniendo lugar en el mundo laboral en relación a la prolongación de vida laboral de los trabajadores en las sociedades occidentales. Se examinan los aspectos de salud, psicológicos y psicosociales que caracterizan a los trabajadores de mayor edad, en la franja de edad correspondiente a la última década de duración de su vida laboral, y las consecuencias específicas que conllevan los perfiles profesionales y psicosociales de estos trabajadores tanto para las organizaciones como para ellos mismos. Se describen los escenarios laborales que se irán contemplando con creciente normalidad en décadas venideras, en las que el colectivo de trabajadores de las organizaciones tendrá un mayor componente de personas que prolongarán su vida laboral más allá de los 65 años, con las problemáticas y potencialidades específicas que los caracterizan. Bibliografía: 14 referencias.

Pérez del Río, T.

LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL EMPLEO COMO VIOLACIÓN DEL DERECHO A LA INTEGRIDAD FÍSICA Y PSÍQUICA Y SU PREVENCIÓN. LA FUNCIÓN DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES

Disponible en: [Lan Harremanak, 2012, n. 25, pp. 123-154](#)

Trabajo, violencia, género, acoso sexual, riesgos, prevención, protocolos, legislación, empresarios, sindicatos

La violencia de género en el empleo en sus dos manifestaciones, el acoso sexual y el sexista, constituyen fenómenos complejos cuya aprehensión completa en términos jurídicos presenta una grave dificultad. Desde el punto de vista de cómo acometer y evitar esta lacra, la normativa de prevención de riesgos laborales es aplicable con carácter general a estos fenómenos, de tal manera que el empresario está obligado a establecer medidas preventivas frente a la violencia de género. En este artículo se estudia la prevención de esta tipología de violencia laboral y muy particularmente a través del papel que en este sentido deben jugar los interlocutores sociales. Bibliografía: 10 referencias.

Romero, J. L.

LA SEGURIDAD EN LOS HOSPITALES

Cuadernos Seg, 2012, n. 266, pp. 72-73

Hospitales, personal sanitario, violencia, violencia verbal, acoso

Los hospitales, y los departamentos de urgencias y accidentes, se consideran uno de los lugares de trabajo más vulnerables para el personal sanitario. Médicos, enfermeras y personal de administración se enfrentan cada vez más y de forma continua a abusos verbales e intimidaciones físicas por parte de los familiares de los pacientes o del mismo paciente. Estos enfrentamientos, que a menudo se propician precisamente por el mismo motivo por el que los pacientes se encuentran en el hospital, por ejemplo, por abuso de drogas y alcohol, terminan frecuentemente en actos de violencia contra el personal del hospital.

Milde, J. J.
**GUIDELINES FOR OCCUPATIONAL MEDICAL EXAMINATIONS.
PROPHYLAXIS IN OCCUPATIONAL MEDICINE**

(Directrices para los reconocimientos médicos laborales. Profilaxis en medicina del trabajo)

Stuttgart: Gentner Verlag, 2007.- 604 p. + 1 cd-rom; 21 cm

ISBN 978-3-87247-691-3; CDU 614.255.3 Mil

Más información en: http://www.dguv.de/inhalt/praevention/themen_a_z/arbmed/documents/flyer_guidelines.pdf

Medicina trabajo, reconocimientos médicos, reconocimientos médicos específicos, control biológico, sustancias químicas, exposición, enfermedades musculoesqueléticas, diagnóstico, profilaxis

CONTENIDO: 1. Introducción: directrices para los reconocimientos médicos ocupacionales. 2. Guías para los reconocimientos médicos en el trabajo. 3. Anexos. A1: Control biológico. A2: Diagnóstico de trastornos musculoesqueléticos en los reconocimientos médicos ocupacionales.

Unión Europea
**GUÍA PARA EMPLEADOS. MENÚ DIARIO, ALIMENTACIÓN EQUILIBRADA:
FOOD**

[S.l.]: Unión Europea, [2010].- 33 p.; 21 cm

CDU 614 C3/11

http://www.naos.aesan.mspes.es/naos/ficheros/investigacion/GUIA_FOOD_EMPLEADOS.pdf

Alimentación, trabajadores, dieta, equilibrio, salud

CONTENIDO: El proyecto FOOD. Comer sano y equilibrado para sentirse mejor. Probar siempre la comida antes de añadir la sal. Utilizar el agua como bebida de elección para acompañar las comidas. Cuidado con el tamaño de las raciones. Al menos cinco raciones al día entre frutas y verduras. La fruta fresca debe ser el postre habitual y los postres lácteos de vez en cuando. Elegir técnicas de cocinado que no añadan excesiva cantidad de grasa. En los descansos: evitar el picoteo de alimentos con demasiada grasa, sal o azúcar. Una alternativa al consumo de carne son las preparaciones a base de legumbres y cereales. Introducir variedad en el menú diario. ¡El equilibrio está en mantener un estilo de vida saludable día a día! Para el menú diario escoger y combinar las diferentes opciones. ¡Equilibrio! Cuestionario de autoevaluación. Anexo 1: Calendario de frutas y verduras de temporada. Anexo 2: Calendario de pescados de temporada.

Unión General de Trabajadores
GUÍA PREVENCIÓN DE LAS DROGODEPENDENCIAS EN TRABAJADORES/AS DE ATENCIÓN PRIMARIA

[S.l.]: UGT, 2011.- 29 p.; 30 cm

CDU 613.8 C1/16

<http://www.unad.org/biblioteca/publicaciones/fichas/78583.html>

Centros atención primaria, personal sanitario, drogas, adicción, toxicomanías
CONTENIDO: Introducción. Aproximación al concepto de salud. Conceptos básicos sobre las drogas y adicciones en trabajadores/as en atención primaria. Factores de riesgos en centros de atención primaria. Diferentes adicciones en los trabajadores de atención primaria y sus repercusiones. Plan de prevención e intervención en drogodependencia y adicciones. Para contactar o conocer más. Enlaces y referencias.

Unión General de Trabajadores
PREVENCIÓN DE ADICCIONES EN LOS TRABAJADORES DE INSTITUCIONES PENITENCIARIAS

[S.l.]: UGT, 2010.- 11 p.; 30 cm

CDU 613.8 C1/8

[http://www.ugt.es/saludlaboral/FolletoAdicciones%20\(2\).pdf](http://www.ugt.es/saludlaboral/FolletoAdicciones%20(2).pdf)

Cárceles, trabajadores, toxicomanías, consumo, adicción, riesgos, prevención, protocolos

CONTENIDO: Presentación. Plan Nacional sobre Drogas. Causas. Conceptos. Clasificación de las drogas. Factores de riesgo. Efectos del consumo. Prevención de las adicciones. Detección del consumo. Planes de prevención. Modelo de protocolo de prevención.

Unión General de Trabajadores
PREVENCIÓN DE LAS DROGODEPENDENCIAS EN TRABAJADORES/AS DE CENTROS PENITENCIARIOS

[S.l.]: UGT, [2012].- 33 p.; 30 cm

CDU 613.8 C1/18

<http://www.pnsd.msc.es/Categoria2/publica/pdf/PrevDrogCCPP.pdf>

Cárceles, toxicomanías, drogas, alcoholismo, tabaquismo, trabajadores, encuestas, estrategia, España, prevención

CONTENIDO: Introducción. Drogodependencias en el ámbito laboral. La salud como concepto global: "trabajar para vivir". La encuesta 2007-2008 sobre cónsul

sumo de sustancias psicoactivas en el ámbito laboral en España. El plan nacional sobre drogas (PNSD). La estrategia nacional sobre drogas 2009-2016. El plan de acción sobre drogas 2009-2012, la reducción de la demanda. Algunos conceptos esenciales. Alcohol y tabaco: legales y peligrosas. La mujer trabajadora y el uso de sustancias psicoactivas. Planes de prevención. Para contactar o conocer más. Enlaces y referencias. Notas.

Canarias. Gobierno. Consejería de Sanidad
MÁS VALE PREVENIR. GUÍA DE PREVENCIÓN DE ADICCIONES EN EL ÁMBITO LABORAL

[S.l.]: Gobierno de Canarias, 2010.- 126 p.; 30 cm
ISBN 978-84-693-8421-3; CDU 613.81 Gob

<http://www2.gobiernodecanarias.org/sanidad/dgad/documentacion/201107/Masvaleprevenir.pdf>

Trabajo, toxicomanías, tabaquismo, alcoholismo, fármacos, migrantes, género, prevención

CONTENIDO: Introducción. Presentación. La prevención en el ámbito laboral. Salud y prevención. Conceptos básicos: ¿de qué hablamos? Factores de riesgo y de protección en la prevención de conductas adictivas. Información sobre sustancias y comportamientos adictivos. Aspectos legales y adicciones en el ámbito laboral. Adicciones y género. Cultura e interculturalidad. Recursos para la atención a las drogodependencias. Bibliografía.

Haagsma, J. A. et al.
INFECTIOUS DISEASE RISKS ASSOCIATED WITH OCCUPATIONAL EXPOSURE: A SYSTEMATIC REVIEW OF THE LITERATURE

(Riesgos de infecciones asociados a exposiciones laborales: revisión sistemática de la bibliografía)

Resumen en: *Occup Environ Med*, 2012, v. 69 n. 2, pp. 140-146

Infecciones, agentes vivos, profesiones, matrices exposición/trabajo
Revisión bibliográfica de 1239 publicaciones entre 1999 y 2008 para confeccionar una matriz de exposición a agentes infecciosos específicos y grupos profesionales. A pesar de las limitaciones cualitativas en cuanto a coherencia de los datos disponibles, la matriz diseñada ha permitido identificar de forma fiable los peligros de determinados grupos de profesionales en relación a ciertas infecciones, más allá de las enfermedades declaradas actualmente. Bibliografía: 15 referencias.

Stocks, S. J. et al.

HAS EUROPEAN UNION LEGISLATION TO REDUCE EXPOSURE TO CHROMATE IN CEMENT BEEN EFFECTIVE IN REDUCING THE INCIDENCE OF ALLERGIC CONTACT DERMATITIS ATTRIBUTED TO CHROMATE IN THE UK?

(¿Ha sido eficaz la legislación de la Unión Europea relativa a la reducción de cromatos en el cemento en cuanto a reducir la incidencia de la dermatitis alérgica de contacto atribuida al cromato en el Reino Unido?)

Resumen en: *Occup Environ Med*, 2012, v. 69 n. 2, pp. 150-152

Cromo hexavalente, cromatos, cemento, dermatitis contacto, Reino Unido, Unión Europea, legislación

La producción de dermatitis alérgica por contacto de cromatos hexavalentes es bien conocida y, por ello, la Unión Europea aprobó la Directiva D 2003/53/CE que prohíbe cementos de concentraciones superiores a 2 ppm de cromatos. El estudio evalúa la eficacia de esta legislación en el Reino Unido. Se concluye, a la vista de la disminución de la incidencia de dermatitis de contacto debidas a cromatos, que efectivamente esta legislación ha resultado eficaz. Bibliografía: 29 referencias.

Hoe, V. C. W. et al.

RISK FACTORS FOR MUSCULOSKELETAL SYMPTOMS OF THE NECK OR SHOULDER ALONE OR NECK AND SHOULDER AMONG HOSPITAL NURSES

(Factores de riesgo de síntomas musculoesqueléticos sólo de cuello u hombro o de cuello y hombro entre las enfermeras de hospital)

Resumen en: *Occup Environ Med*, 2012, v. 69 n. 3, pp. 198-204

Riesgos, factores, enfermedades musculoesqueléticas, cuello, hombros, enfermeros, hospitales, dolor, enfermedades psicosomáticas

El estudio revela que los factores de riesgo para dolor en el cuello son distintos a los de dolor en los hombros o a ambos conjuntamente. Los autores afirman que los factores sociodemográficos están sobre todo asociados a dolor exclusivamente en el cuello, mientras que creencias acerca de la propia salud están más asociadas a los dolores en los hombros. Por otro lado, los dolores conjuntos a hombros y cuello están ligado a numerosos factores de riesgo. Bibliografía: 34 referencias.

Torá-Rocamora, I. et al.

OCCUPATIONAL HEALTH IMPACT OF THE 2009 H1N1 FLU PANDEMIC: SURVEILLANCE OF SICKNESS ABSENCE

(Impacto de la salud laboral en la pandemia de gripe H1N1 de 2009: control del absentismo por enfermedad)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2012, v. 69 n. 3, pp. 205-210](#)

Pandemias, gripe, actividades económicas, absentismo, morbilidad, Cataluña
La gripe de 2009 tuvo una mayor morbilidad que las pandemias anteriores. En Cataluña, la nueva pandemia dobló el número de casos y mostró cambios en la distribución de estos casos, según el sector de actividad económica y el sexo. Los sistemas de control podrían beneficiarse de la información sobre absentismo, ya que éste refleja la morbilidad asociada al empleo. Bibliografía: 34 referencias.

Kling, R. N. et al.

NOISE EXPOSURE AND SERIOUS INJURY TO ACTIVE SAWMILL WORKERS IN BRITISH COLUMBIA

(Exposición al ruido y trastornos graves en trabajadores en activo en serrerías de Columbia Británica)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2012, v. 69 n. 3, pp. 211-216](#)

Audiometría, serrerías, ruido, exposición, mecanismos
Los mecanismos por los que la pérdida auditiva en el lugar de trabajo se produce por altas exposiciones a ruido no están bien dilucidados. Este estudio concluye que los trabajadores altamente expuestos al ruido durante largos periodos desarrollan métodos para comunicar el riesgo y prevenir sus efectos cuando están expuestos al ruido. Bibliografía: 29 referencias.

Kreuzer, M. et al.

OCCUPATIONAL DUST AND RADIATION EXPOSURE AND MORTALITY FROM STOMACH CANCER AMONG GERMAN URANIUM MINERS, 1946-2003

(Polvo de origen laboral y exposición a radiaciones y mortalidad de cáncer de estómago entre mineros de uranio alemanes, 1946-2003)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2012, v. 69 n. 3, pp. 217-223](#)

Polvo, arsénico, polvo fino, radiaciones bajo nivel, mineros, uranio, neoplasias malignas, estómago

Las profesiones con exposiciones a "mucho polvo" y aquellas con exposición a bajas radiaciones parecen estar asociadas con el cáncer de estómago. En este

estudio, diseñado entre mineros alemanes, se han hallado asociaciones positivas pero no estadísticamente significativas entre el cáncer de estómago y el polvo de arsénico, el polvo fino y las dosis absorbidas de radiación y de baja transferencia de energía lineal. Bibliografía: 46 referencias.

Hesterberg, T. W. et al.

PRODUCT STEWARDSHIP AND SCIENCE: SAFE MANUFACTURE AND USE OF FIBER GLASS

(Seguimiento del producto y ciencia: fabricación segura y uso de la fibra de vidrio)

Resumen en: [Regul Toxicol Pharmacol, 2012, v. 62 n. 2, pp. 257-277](#)

Fibra vidrio, ensayos in vivo, epidemiología, neoplasias malignas, vías respiratorias, biopersistencia, EE. UU.

Este artículo describe cómo se acompaña un producto desde los estudios epidemiológicos realizados en los trabajadores expuestos, el establecimiento de límites de exposición estrictos, la relación con los usuarios en cuanto a uso seguro del producto y, lo más importante: un programa de investigación para evaluar la seguridad de los productos en el mercado de fibra de vidrio y una guía sobre cómo desarrollar nuevos productos aun más seguros. La importancia de precisar las características de las fibras deriva de su clasificación como cancerígenas o no, dependiendo de su biopersistencia. Esta característica no está explícitamente definida por el programa estadounidense de toxicología, que habla de "ciertas fibras de vidrio (inhalables)", cuando en realidad se refiere a fibras más o menos persistentes. Bibliografía: 143 referencias.

Mandel, J. S., Adami, H.-O., Cole, P.

PARAQUAT AND PARKINSON'S DISEASE: AN OVERVIEW OF THE EPIDEMIOLOGY AND A REVIEW OF TWO RECENT STUDIES

(Paraquat y enfermedad de Parkinson: revisión de la epidemiología y de dos estudios recientes)

Resumen En: [Regul Toxicol Pharmacol, 2012, v. 62 n. 2, pp. 385-392](#)

Paraquat, pesticidas, enfermedad parkinson, epidemiología

Este artículo evalúa dos estudios epidemiológicos recientes de pesticidas, y en especial paraquat, como causantes de enfermedad de Parkinson. Se analizan las limitaciones de estos estudios y se concluye que se requieren estudios con características metodológicas más estrictas para alcanzar conclusiones más definitivas acerca de la relación exposición a paraquat y enfermedad de Parkinson. Bibliografía: 37 referencias.

Henschler, D. et al.

BLASENKREBS DURCH AROMATISCHE AMINE ALS BERUFSKRANKHEIT: ZUR VALIDITÄT DER NEUEN BERUFGENOSSENSCHAFTLICHEN DOSIS-GRENZWERTE

(Cáncer de vejiga como enfermedad profesional y límites cuantitativos de dosis para compensación)

Zbl Arbeitsmed, 2012, v. 62 n. 2, pp. 64-75

Vejiga, neoplasias malignas, enfermedades profesionales, aminas aromáticas, valores límite

Los límites de dosis con la función de un "criterio de Corte" podrían ser legitimados en la ley alemana de enfermedades profesionales sólo como convenciones en casos individuales. Esto fue posible hasta ahora mediante reglamentos. Estas precondiciones estaban en consonancia con principios definidos de medicina social y del trabajo, y fueron cumplidas sólo por noxas especiales, particularmente cancerígenas. Recientemente, sin embargo, se han intentado deducir valores límite de dosis estrictos para usarlos con fines de compensación para el cáncer profesional de vejiga. Bibliografía: 80 referencias.

Zavgorodnij, I. et al.

BEURTEILUNG DER ARBEITSBEDINGUNGEN BEI DER LEDERHERSTELLUNG IN DER UKRAINE

(Evaluación de las condiciones de trabajo en la industria del cuero en Ucrania)

Zbl Arbeitsmed, 2012, v. 62 n. 2, pp. 76-85

Industria cuero, condiciones trabajo, riesgos, evaluación, salud, seguridad

La industria contemporánea del cuero es una industria complicada con un procesado del cuero natural y materiales semi-procesados asociados con procesos mecánicos, térmicos o físico-químicos. Las peculiaridades tecnológicas de las etapas individuales de los procesos de fabricación son responsables de las diferencias en el ambiente laboral y la formación de aspectos especiales de factores desfavorables. La sistematización de los resultados de la investigación sobre las condiciones de trabajo en la industria moderna del cuero permitió clasificar las operaciones de fabricación y formar grupos uniformes de operaciones, estableciendo qué factores principales del proceso de fabricación eran los indicadores del número de inclinaciones corporales durante una jornada laboral y de la duración de las actividades de control. Bibliografía: 16 referencias.

Schnee, M., Mosebach, K., Groneberg, D. A.

WELCHE ERWERBSTÄTIGEN HABEN KONTAKT ZU BETRIEBSÄRZTEN?

(¿Qué tipo de trabajadores contactan con el médico del trabajo?)

Zbl Arbeitsmed, 2012, v. 62 n. 2, pp. 98-103

Trabajadores, médicos empresa, médicos trabajo, salud, seguridad, trabajo

Los autores examinan en qué casos los trabajadores, diferenciados por horarios, categoría profesional, salud y sexo, contactan con un médico del trabajo o de empresa. Los resultados muestran que los trabajadores a jornada completa, los enfermos crónicos y los hombres tienen mayor probabilidad de contactar. Bibliografía: 24 referencias.

Díaz, A.

LOS TRABAJADORES DEL MAR EXPUESTOS A ENFERMEDADES EN SUS VIAJES

Disponible en: [Mar](#), 2012, n. 514, pp. 46-49

Mar, trabajadores, viajeros, enfermedades, protocolos, riesgos, prevención

Los trabajadores del mar, por las especiales labores que desarrollan y las áreas donde navegan y faenan, se exponen a contraer diferentes enfermedades, conocidas también como patologías del viajero. Desde la Policlínica de Madrid, donde se asesora sobre la prevención antes de trasladarse a zonas de alto riesgo, se quiere crear un protocolo de actuación específico sobre enfermedades del viajero para la gente del mar que sirva de referencia nacional. Las medidas profilácticas dependen de factores como la salud del paciente, su edad, el sexo, el destino y el tiempo de permanencia en la zona de riesgo.

Glass, X., Schulze, J., Groneberg, D. A.

KAUSALITÄTSMISSTÄNDIGKEITEN VON LEBERSCHÄDEN - NOTWENDIGE UND WÜNSCHENWERTE DATEN

(Valoración de la causalidad de la hepatotoxicidad - datos clínicos necesarios)

Zbl Arbeitsmed, 2012, v. 62 n. 2, pp. 108-114

Hígado, toxicidad, diagnóstico, causas, evaluación

La causalidad probada entre exposición y efecto observado es importante desde el punto de vista científico y legal. Para una estimación fiable de la causalidad es esencial una buena base de datos empezando con una recopilación en el momento de la sospecha. Tomando como ejemplo la hepatotoxicidad, los autores han recopilado qué parámetros son necesarios o requeridos para probar una relación causal. La disponibilidad de estos datos en la rutina médica se ha comprobado con casos de sospecha de hepatotoxicidad asociados con los fármacos de fitoterapia. Bibliografía: 21 referencias.

Flores Reos, E. M., Pascual del Pobil, M. A., Andrés Gordaliza, A.
STUDY OF CONGENITAL ANOMALIES IN FOUR PREGNANT FARMERS IN VALENCIAN AUTONOMOUS COMMUNITY SPAIN: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

(Estudio de anomalías congénitas en cuatro granjeras embarazadas en la Comunidad Autónoma Valenciana)

Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 26, pp. 1-12

Granjeros, mujeres, embarazo, malformaciones congénitas, pesticidas, exposición prenatal, toxicidad, riesgos

El objetivo de este trabajo es determinar el origen de las anomalías congénitas encontradas y establecer los factores de riesgos y proponer medidas preventivas. Se estudiaron las historias clínicas de los casos, se entrevistó a las mujeres, también se estudió la etiqueta y FDS de los plaguicidas utilizados y se hicieron análisis epidemiológicos de los resultados. Las anomalías congénitas se produjeron entre 2003-2007. Estas granjeras no aplicaron los pesticidas directamente, pero el período de tiempo que esperaron antes de entrar en los invernaderos donde se habían aplicado los pesticidas, fue de 5 a 24 horas máximo, sin ningún equipo de protección personal. Las conclusiones indican que a pesar de que las evidencias sugieren un vínculo causal entre la exposición a plaguicidas y estas anomalías congénitas, podría no ser establecido. Sin embargo, la exposición prenatal a pesticidas en los agricultores es motivo de preocupación. Los agricultores necesitan mayor protección contra los pesticidas. Se implementaron mejoras preventivas. Bibliografía: 18 referencias.

Thompson, T. et al.

COPPER LEVELS IN BUCCAL CELLS OF VINEYARD WORKERS ENGAGED IN VARIOUS ACTIVITIES

(Niveles de cobre en las células bucales de trabajadores en viñas con distintas tareas)

Resumen en: Ann Occup Hyg, 2012, v. 56 n. 3, pp. 305-314

Cobre, plaguicidas, viticultores, toxicocinética, boca, células, saliva, indicadores biológicos, validación

El objetivo de este estudio es el de comprobar si los niveles de cobre en saliva y células bucales de los viticultores están asociados al uso de plaguicidas para el tratamiento foliar de sus cultivos. Efectivamente, las tareas asociadas con un mayor manejo de estos plaguicidas, para los que el uso de compuestos de cobre es cada vez más importante, presentan una mayor concentración de este

metal en células bucales, pero no en la saliva. Se recomienda la forma correcta de manejar estos plaguicidas, se extraen conclusiones de tipo tóxico-cinético y en cuanto a la validación de las células bucales como indicador biológico de carga corporal. Bibliografía: 25 referencias.

Hwang, B.-F. et al.

GENE-ENVIRONMENT INTERACTION BETWEEN ANGIOTENSINOGEN AND CHRONIC EXPOSURE TO OCCUPATIONAL NOISE CONTRIBUTE TO HYPERTENSION

(La interacción genes-medio ambiente entre el gen de la angiotensina y la exposición crónica a ruido contribuye a la hipertensión)

Resumen en: Occup Environ Med, 2012, v. 69, n. 4, pp. 236-242

Hipertensión, exposición crónica, ruido, polimorfismos genéticos, genes, epidemiología molecular, susceptibilidad, Taiwan

Varios estudios han mostrado una interacción entre determinados polimorfismos del gen AGT y el riesgo de desarrollar hipertensión. Independientemente, otra serie de estudios han mostrado la asociación entre exposición crónica al ruido e hipertensión. En el trabajo presente se descarta una serie de limitaciones de los estudios transversales publicados hasta el momento y se sigue una cohorte de trabajadores en Taiwan durante 20 años. Se confirma la asociación mostrada previamente, la independencia de los factores de riesgo y, finalmente, se muestra por primera vez la mayor predisposición de individuos que presentan un alelo específico del gen en cuestión a ser afectados, tras exposición crónica al ruido, de hipertensión. Bibliografía: 25 referencias.

Sauni, R. et al.

INCREASED ALVEOLAR NITRIC OXIDE AND SYSTEMIC INFLAMMATION MARKERS IN SILICA-EXPOSED WORKERS

(Aumento del óxido nítrico alveolar y marcadores de inflamación sistémica en trabajadores expuestos a la sílice)

Resumen en: Occup Environ Med, 2012, v. 69, n. 4, pp. 256-260

Sílice, silicosis, inflamación, alvéolos, inflamación, indicadores biológicos, nitrógeno óxidos

La inflamación alveolar se caracteriza por un aumento en los niveles de óxido nítrico, mientras que la inflamación sistémica se pone de manifiesto mediante marcadores plasmáticos de inflamación. Los autores muestran que la exposición a elevadas concentraciones de sílice aumentan tanto los marcadores sistémicos

como los alveolares. Se requiere mayor información para llegar a establecer si existe una susceptibilidad individual a las partículas de sílice, que permita identificar individuos con mayor riesgo de desarrollar una silicosis u otras alteraciones inmunológicas relacionadas con la exposición a sílice. Bibliografía: 31 referencias.

Wang, T.-C. et al.

EFFECTS OF CHRONIC CHROMATE EXPOSURE ON HUMAN SERUM PROSTATE SPECIFIC ANTIGEN: A CROSS-SECTIONAL STUDY

(Efectos de la exposición crónica a cromatos en el antígeno prostático específico del suero humano: un estudio transversal)

Ind Health, 2012, v. 50 n. 2, pp. 95-102

Cromo, cromatos, trabajadores, exposición crónica, leucocitos, orina, control biológico, antígenos, próstata

En este estudio, 86 trabajadores expuestos a cromatos y 45 controles emparejados por edad fueron analizados. Se midieron la concentración de cromo en orina (U-Cr), el antígeno prostático específico total en suero (tPSA), el PSA libre, la proteína sensible C reactiva y el recuento periférico de glóbulos blancos (leucocitos). Los resultados muestran que el U-Cr, el tPSA, la proteína sensible C reactiva y el recuento periférico de glóbulos blancos fueron significativamente mayores en los trabajadores expuestos a cromo en comparación con los controles. Por contraste, el nivel sérico de PSA libre en los trabajadores expuestos a cromo fue menor que en los controles. Se observó una correlación positiva significativa entre la U-Cr y el tPSA. Estas observaciones sugieren que la exposición crónica a cromo pudiera causar un daño potencial a la próstata y la inflamación inespecífica, al menos podría ser una de las razones para explicar la elevada concentración de tPSA en trabajadores con exposición crónica a cromatos. Bibliografía: 32 referencias.

Adetona, O. et al.

PERSONAL EXPOSURE TO PM2.5 AND URINARY HYDROXY-PAH LEVELS IN BUS DRIVERS EXPOSED TO TRAFFIC EXHAUST, IN TRUJILLO, PERÚ

(Exposición personal a PM 2.5 y niveles urinarios de hidroxi-HAP en conductores de autobuses expuestos a las emisiones del tráfico, en Trujillo, Perú)

Resumen en: J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9, n. 4, pp. 217-229

Emisiones, tráfico, autobuses, Perú, hidrocarburos aromáticos policíclicos, indicadores biológicos, orina, partículas, carbono monóxido
Valoración del impacto del tráfico en conductores de vehículos del transporte

público en una ciudad con mucha densidad de tráfico mediante indicadores urinarios. No se ven diferencias significativas entre los metabolitos hidroxilados de HAP, a excepción de 4-PHE y 2-FLU, muestreados antes, en mitad o al final de la exposición, que se han mostrado poco útiles en este estudio por una serie de factores que se analizan en el artículo. Los valores de partículas 2.5 no exceden los valores límite establecidos por OSHA, siendo similares a los de ciudades como Londres, Taiwan y Méjico DF, pero inferiores a los contabilizados en China. Bibliografía: 61 referencias.

Wright, H. E. et al.

CORTISOL AND INTERLEUKIN-6 RESPONSES DURING INTERMITTENT EXERCISE IN TWO DIFFERENT HOT ENVIRONMENTS WITH EQUIVALENT WBGT

(Respuesta del cortisol e interleucina-6 durante ejercicio intermitente en dos ambientes cálidos distintos con índices WBGT similares)

Resumen en: J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9, n. 4, pp. 269-279

Estrés térmico, calorimetría, neuroendocrinología, inmunológica, WBGT

Los indicadores sanguíneos cortisol e interleucina-6 se utilizan a menudo para estimar el estrés fisiológico debido al calor. En el estudio, se tienen en cuenta estos dos indicadores de respuesta neuroendocrina e inmunológica respectivamente junto con la respuesta cardiovascular y térmica mediante calorimetría directa en dos ambientes laborales distintos. Los resultados confirman la eficacia del WBGT para medir el estrés térmico, pero la respuesta inmunológica obtenida requiere mayores esfuerzos para su correcta interpretación. Bibliografía: 42 referencias.

De Palma, J. et al.

BIOMARKERS OF EXPOSURE TO AROMATIC HYDROCARBONS AND METHYL TERT-BUTYL ETHER IN PETROL STATION WORKERS

(Biomarcadores de exposición a hidrocarburos aromáticos y éter metil tert-butílico en los trabajadores de estaciones de servicio)

Resumen en: Biomarkers, 2012, v. 17 n. 4, pp. 343-351

Estaciones servicio, trabajadores, gasolina, benceno, metil tertbutil éter, exposición, orina

Este estudio transversal tuvo como objetivo la reconstrucción de la exposición a gasolina en 102 trabajadores de gasolineras mediante control ambiental y biológico del benceno, tolueno, etilbenceno y xileno (BTEX) y el control biológico

del metil ter-butil éter (MTBE). Las concentraciones ambientales de BTEX fueron mayores para los trabajadores del servicio manual que para los asistentes de autoservicio y estaban altamente correlacionados entre sí. Se encontraron relaciones significativas entre las concentraciones ambientales de benceno, tolueno y xileno y los disolventes urinarios correspondientes y entre benceno ambiental y MTBE urinario. Los fumadores eliminaron los valores más altos de ácido trans, trans-mucónico y S-fenilmercaptúrico en orina, pero no de MTBE. Todos estos biomarcadores aumentaron, sin embargo, significativamente durante la jornada laboral, independientemente del hábito de fumar. El estudio apoya la utilidad del control biológico, incluso a niveles bajos de exposición. Bibliografía: 49 referencias.

Asociación de Cosecheros, Exportadores de Productos Hortofrutícolas
PREVENIR RIESGOS LABORALES ES GANAR TODOS EN CALIDAD DE VIDA: NECESIDAD DEL CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. EMPRESAS PRODUCTORAS Y DE MANIPULADO DE PRODUCTOS HORTOFRUTÍCOLAS

Almería: COEXPHAL, [2011?].- 18 p.; 30 cm

CDU 63 C7/17

http://www.coexphal.es/PDF/Manual_Preencion.pdf

Industria hortofrutícola, empresarios, trabajadores, obligaciones, riesgos, prevención

CONTENIDO: Organización de la prevención en la empresa. Obligaciones de las empresas. Obligaciones de los trabajadores. Técnicas de prevención de riesgos. Principales riesgos laborales y medidas preventivas en empresas productoras y de manipulación de productos hortofrutícolas. Riesgos y medidas. Primeros auxilios.

Cloutier, E., Daele, A. van

PRÉVENTION DES RISQUES DANS L'AIDE ET LES SOINS À DOMICILE: EXPÉRIENCE CROISÉE DE BONNES PRATIQUES ORGANISATIONNELLES AU QUÉBEC ET EN RÉGION WALLONIE-BRUXELLES

(Prevención de riesgos en la ayuda y los cuidados a domicilio: experiencia cruzada de buenas prácticas organizativas en Québec y en la región de Valonia-Bruselas)

Montréal: IRSST, 2011.- III, 18 p.; 30 cm

(Études et recherches; RG-718)

ISBN 978-2-89631-585-7; CDU 658.5 C4/50

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/RG-718.pdf>

Asistencia domicilio, riesgos, prevención, condiciones trabajo, buenas prácticas
CONTENIDO: Introducción. Contexto: en Québec: en la región Wallonie-Bruxelles. Un modelo para la salud y la seguridad en el trabajo en la ayuda y los cuidados a domicilio. Pistas de buenas prácticas organizacionales. Bibliografía.

España. Dirección General De Tráfico

PLAN TIPO DE SEGURIDAD VIAL EN LA EMPRESA. GUÍA METODOLÓGICA

Madrid: Dirección General de Tráfico, 2011.- 70 p.; 30 cm

CDU 656.052:614.8 Dir

http://www.dgt.es/was6/portal/contenidos/documentos/seguridad_vial/

[union_europea/seguridad_vial_empresa.pdf](#)

Accidentes trayecto, accidentes misión, accidentes, tráfico, seguridad vial, empresas, planes, buenas prácticas, cuestionarios

CONTENIDO: Introducción. El compromiso de la empresa para reducir la siniestralidad laboral. La organización de la gestión de la movilidad y seguridad vial. La elaboración del plan de seguridad vial en la empresa. Catálogo de medidas para un plan de seguridad vial en la empresa. Los instrumentos de mejora: el intercambio de buenas prácticas. Recursos y fuentes de información. Anexo I: Propuesta de cuestionario para diagnóstico de situación en la empresa: cuestionario para el trabajador. Anexo II: Propuesta de cuestionario para diagnóstico de situación en la empresa: cuestionario para la empresa. Anexo III: Propuesta de cuestionario a cumplimentar por el trabajador en caso de accidente de tráfico laboral.

Lobo Barral, R.

APLICACIÓN DE MODELOS DE EVALUACIÓN ECONÓMICA DE LAS CONSECUENCIAS DE LOS ACCIDENTES DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES DIRIGIDOS A LA MEDICIÓN DE INDICADORES COSTE/EFICACIA Y COSTE/BENEFICIO EN LAS ACTUACIONES PREVENTIVAS EN LA EMPRESA, EN EL MARCO PRODUCTIVO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CASTILLA Y LEÓN

[S.l.]: Junta de Castilla y León, [2005?].- 111 p.; 30 cm

CDU 614.8:313.1(462.1) Jun

<http://www.trabajoyprevencion.jcyl.es/web/jcyl/binarios/505/888/Modelos%20de%20evaluaci%C3%B3n%20econ%C3%B3micos%20en%20la%20empresa.pdf?blobheader=application%2Fpdf%3Bcharset%3DUTF-8&blobheadername1=Cache-Control&blobheadername2=Expires&blobheadername3=Si>

Accidentes, enfermedades profesionales, costes, beneficios, estadísticas, Castilla y León

CONTENIDO: Coste de los accidentes de trabajo. Datos sobre siniestralidad laboral en Castilla y León para la empresa. Estudio general. Índices de accidentabilidad. Estudio de costes de los accidentes de trabajo y su valoración económica. Procedimiento de evaluación de los costes de los accidentes de trabajo. Coste efectivo soportado por las mutuas de la siniestralidad laboral en Castilla y León para el sistema/sociedad. Coste derivado de las cotizaciones por accidente de trabajo y enfermedad profesional. Coste total de la siniestralidad laboral en Castilla y León. Conclusiones. Notas. Bibliografía.

Thompson, M., Ellis, N.

RESEARCH TO EXPLORE HOW MEDIUM SIZED ORGANISATIONS UNDERSTAND OCCUPATIONAL HEALTH ISSUES AND MANAGE HEALTH RISKS

(Investigación para explorar cómo las empresas medianas entienden los temas de salud ocupacional y gestionan los riesgos)

London: HSE, 2011. - III, 41 p.

(Research Report; RR841)

CDU CV 614.8 nº 21

<http://www.hse.gov.uk/research/rrpdf/rr841.pdf>

Salud, riesgos, prevención, gestión, empresas medianas

CONTENIDO: Introducción. Información básica y objetivos. Método y muestra. Principales resultados. Roles y responsabilidades. Comprender la salud ocupacional. Prioridades empresariales. Fuentes de información sobre gestión de la salud. Gestión de salud ocupacional. Barreras y activadores de administración de salud ocupacional. Guía para la gestión de riesgos para la salud. Conclusiones. Anexo.

Qing-gui, C. et al.

RISK MANAGEMENT AND WORKERS' SAFETY BEHAVIOR CONTROL IN COAL MINE

(Gestión de riesgos y control del comportamiento de seguridad de los trabajadores en las minas de carbón)

Resumen en: [Safety Sci, 2012, v. 50 n. 4, pp. 909-913](#)

Minas carbón, china, riesgos, seguridad, gestión, accidentes, factor humano, conducta

Según las características de gestión del riesgo y las necesidades actuales de seguridad en las minas de carbón, los autores analizaron el sistema de gestión de riesgos implementado en la mina de carbón de Geting. El sistema gestiona y controla los riesgos potenciales de accidentes, las fuentes de riesgo y las conductas de riesgo. Bibliografía: 9 referencias.

Kontogiannis, T.

MODELING PATTERNS OF BREAKDOWN (OR ARCHETYPES) OF HUMAN AND ORGANIZATIONAL PROCESSES IN ACCIDENTS USING SYSTEM DYNAMICS

(Modelado de los patrones de distribución (o arquetipos) de los procesos humanos y organizativos en accidentes utilizando dinámica de sistemas)

Resumen en: [Safety Sci, 2012, v. 50 n. 4, pp. 931-944](#)

Accidentes, análisis, modelos, organización, procesos, factor humano

Los métodos de sistemas para la seguridad han recibido una creciente atención en las modernas técnicas de investigación de accidentes (por ejemplo, STAMP, Accimap) con énfasis en los cambios en la dinámica organizacional (o arquetipos) que pueden conducir a una erosión de las defensas y a la deriva de los márgenes de seguridad. Aunque la literatura contiene muchas aplicaciones de los arquetipos y de dinámica de sistemas para la seguridad, ello tiene un coste en términos de aprendizaje. Es muy difícil para los profesionales de la seguridad integrar los diversos estudios de dinámica de sistemas, con sus modelos divergentes. Para proporcionar una herramienta práctica de la dinámica de sistemas en la investigación de accidentes, este artículo revisa los estudios anteriores y los integra como una clasificación de los patrones de distribución (o arquetipos) de los procesos humanos y de organización sobre la base de dos modelos de control, el Extended Control Model (ECOM) y el Modelo de Sistema Viable (VSM). Bibliografía: 52 referencias.

Lukic, D., Littlejohn, A., Margaryan, A.

A FRAMEWORK FOR LEARNING FROM INCIDENTS IN THE WORKPLACE

(Contexto para aprender de los incidentes en el lugar de trabajo)

Resumen en: [Safety Sci, 2012, v. 50 n. 4, pp. 950-957](#)

Incidentes, análisis, seguridad, organización, lugares trabajo, aprendizaje, formación

El objetivo del trabajo es resaltar los factores que son importantes para un aprendizaje eficaz de los incidentes. El documento se basa en un marco conceptual para el aprendizaje de los incidentes, desarrollado a través de un estudio anterior. Este marco conceptual fue validado a través de datos empíricos recogidos en dos empresas multinacionales del sector de la energía. A partir de estos datos se diseñó un marco refinado para el aprendizaje de los incidentes con cinco factores importantes: Los participantes en el aprendizaje, el tipo de incidentes, el proceso de aprendizaje, el tipo de conocimiento y el contexto de aprendizaje. Este marco se puede utilizar como herramienta de evaluación y como instrumento de orientación para desarrollar un enfoque holístico, de organización del aprendizaje. Bibliografía: 52 referencias.

Liu, H.-T., Tsai, Y.

A FUZZY RISK ASSESSMENT APPROACH FOR OCCUPATIONAL HAZARDS IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY

(Método difuso de evaluación de riesgos para los riesgos laborales en la indus-

tria de la construcción)

Resumen en: [Safety Sci, 2012, v. 50 n. 4, pp. 1067-1078](#)

Industria construcción, riesgos, evaluación, métodos, lógica difusa

Las técnicas en la industria de la construcción han mejorado gracias a la rápida evolución de la ciencia y la tecnología. Para reducir o prevenir los riesgos laborales en la industria de la construcción, se propone un método difuso de evaluación de riesgos para proporcionar una técnica de prevención y mejora de los riesgos laborales. Este método utiliza tablas de dos etapas de la función de calidad para representar las relaciones entre los elementos de construcción, los tipos de riesgo y las causas de peligro. Un método analítico difuso fue desarrollado para identificar los tipos importantes de riesgo y las causas de peligro. El análisis de los modos de fallo y de efectos (AMFE) se realizó para evaluar el valor del riesgo de las causas de riesgos basadas en el método de inferencia difuso. El método propuesto se aplicó a una empresa de ingeniería de las telecomunicaciones en el sur de Taiwan. El resultado indicó que este método puede proporcionar valores satisfactorios de evaluación de riesgos de las causas de riesgo y las estrategias pertinentes de mejora. Bibliografía: 56 referencias.

Kapp, E. A.

THE INFLUENCE OF SUPERVISOR LEADERSHIP PRACTICES AND PERCEIVED GROUP SAFETY CLIMATE ON EMPLOYEE SAFETY PERFORMANCE

(La influencia de las prácticas de liderazgo del supervisor y la percepción del clima de seguridad del grupo en el rendimiento de seguridad de los empleados)

Resumen en: [Safety Sci, 2012, v. 50 n. 4, pp. 1119-1124](#)

Grupos trabajo, clima laboral, seguridad, participación, liderazgo

El presente estudio investiga la influencia de las prácticas de liderazgo de los supervisores en el cumplimiento de la seguridad y la participación de los trabajadores. Se examinan la recompensa contingente y el liderazgo transformacional en condiciones de clima de seguridad del grupo positivo y no-positivo, tanto en el sector manufacturero como de construcción. Los resultados indican que mayores niveles de liderazgo transformacional y recompensa contingente se asocian con mayores niveles de cumplimiento de la seguridad y participación, y sin embargo, el clima de seguridad del grupo modera las relaciones entre cumplimiento de seguridad y liderazgo. Estos resultados proporcionan más apoyo a la creciente literatura sobre el valor del clima de seguridad del grupo para mejorar la conducta de cumplimiento de seguridad, así como el valor de mejorar las prácticas de liderazgo de los supervisores. Bibliografía: 33 referencias.

Barón Santoyo, G., García Acosta, G.

PARTICIPATIVE SAFETY MODEL BASED ON DANGER MANAGEMENT (PASAMODAM): PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

(Modelo de seguridad participativa basado en la gestión de riesgos (PASAMODAM))

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 22, pp. 1-15](#)

Seguridad, ergonomía participativa, accidentes, riesgos, gestión, modelos, trabajadores, participación

El objetivo de la seguridad industrial es la prevención de accidentes de trabajo. Los modelos de seguridad industrial se basan en la gestión de riesgos y la prevención de accidentes. Dentro del contexto de seguridad industrial, el riesgo es una situación subjetiva e intangible que puede hacer que el peligro se materialice. Un accidente se refiere a todos los eventos impredecibles o de naturaleza incontrolada. Como alternativa se propone un "Modelo de seguridad participativa basado en la gestión de riesgo" (PASAMODAM), en contraposición al enfoque tradicional de seguridad industrial basado en prevención de accidentes y gestión de riesgos. Este modelo, a través de la participación, propone la gestión de riesgos, y el peligro que precede al riesgo, es tangible y tiene la capacidad de causar daño. El modelo PASAMODAM se estructura de manera deductiva desde la comprensión de los sistemas de trabajo y las relaciones entre ergonomía, seguridad industrial y participación. Bibliografía: 32 referencias.

Agún González, J. J., Rodríguez Berges, O.

¿EVACUAMOS EL HOSPITAL? MEDIDAS A TOMAR ANTES, DURANTE Y DESPUÉS DE UNA EMERGENCIA: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 23, pp. 1-11](#)

Hospitales, incendios, emergencias, evacuación, proactividad, riesgos, protocolos

En todas las conferencias, artículos, estudios y planes de emergencia de hospitales se observa que el "saber seguro" se reducía a que, una de las zonas más críticas del hospital como un quirófano, "NO se podía evacuar" y por extensión se hacía referencia a todo el hospital y en este punto terminaba todo el análisis. En el mejor de los casos se hacen dos estudios sobre la emergencia dentro de un hospital: Protección pasiva/activa (detectores, extintores, etc.) y evacuación total o parcial. La clave de una prevención eficaz reside en ser proactivos frente al ser reactivos. En esta ponencia se intenta responder a las preguntas ¿qué hacer antes, durante y después de una emergencia? Bibliografía: 7 referencias.

Macarrón, B. et al.

ADAPTATIONS IN A RESEARCH LABORATORY FOR THE IMPROVEMENT OF WORKING CONDITIONS WITH ETHIDIUM BROMIDE: IMPLEMENTATION OF WORK INSTRUCTION: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

(Adaptación de mejoras de condiciones de trabajo en un laboratorio de investigación con bromuro de etidio: aplicación de las instrucciones de trabajo)

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 25, pp. 1-11](#)

Etidio bromuro, mutágenos, laboratorios investigación, condiciones trabajo, instrucciones, riesgos, prevención

El objetivo principal de este trabajo fue la ejecución de una instrucción de trabajo en un laboratorio centro de investigación de salud, que reúne la gestión global de la actividad con bromuro de etidio (EtBr) y minimiza los riesgos del producto (según la Directiva 2009/25/CE, R26, mutágeno de categoría 3 o R68 y R22 y R26). Las instrucciones de trabajo contienen los efectos sobre la salud, clasificación del etidio bromuro, equipos de protección individual, procedimientos a seguir en caso de accidentes y derrames, eliminación de residuos, descontaminación de material, manejo y almacenamiento, señalización y etiquetado de materia contaminada, se establecieron diferentes cambios organizacionales en el laboratorio, incluyendo la separación y la señalización de zonas, la modificación de los hábitos y las condiciones de trabajo, y la formación de todos los profesionales. Bibliografía: 18 referencias.

González Menéndez, P. et al.

NUEVAS TENDENCIAS EN PREVENCIÓN Y "CÓDIGO HUMANO". EL MÉTODO GDS

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2012, n. 93, pp. 36-43

Accidentes, seguridad, prevención, gestión, métodos, factor humano

La investigación de nuevas tendencias y prácticas en Seguridad de Procesos, que ayuden a las organizaciones a seguir avanzando por el camino de la excelencia preventiva, nos sitúa ante la necesidad de un nuevo enfoque, centrado en las personas y en el rediseño del Sistema de Gestión de la Seguridad existente. Solo así lograremos su implantación efectiva consiguiendo que todos los miembros de la organización estén convencidos e implicados en su cumplimiento. Bajo esta premisa, el IQS de la Universidad Ramón Llull ha diseñado y validado el método GDS, orientado al diagnóstico de los factores organizacionales con influencia sobre los comportamientos de las personas. Su aplicación en la empresa permite rediseñar el Sistema Preventivo, aplicando estrategias y estímulos que responden al Código Humano.

Calvet Márquez, S., García Vela, R.

SIMULACROS DE EMERGENCIA EN CENTROS SANITARIOS: CASO PRÁCTICO EN UN HOSPITAL: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 25, pp. 1-6](#)

Hospitales, incendios, simulacros, emergencias, autoprotección, planes

En el póster que se presenta se detallan, mediante una metodología de actividades secuenciales, las actuaciones a seguir para la organización y ejecución de un simulacro de emergencia de incendio en un hospital. La metodología que se presenta puede ser un ejemplo práctico que facilite la organización de esta actividad en otros centros sanitarios.

Cortés Díaz, J. M.

CUESTIONARIOS DE AUTOEVALUACIÓN Y APRENDIZAJE SOBRE SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO 4ª ed actualizada

Madrid: Tébar, 2012.- 332 p.; 24 cm

ISBN 978-84-7360-480-2; CDU 614.8 Cor

Seguridad, higiene trabajo, mapas riesgos, ergonomía, psicología, medicina trabajo, riesgos, organización, cuestionarios, México, legislación

CONTENIDO: Introducción a la seguridad e higiene del trabajo. Seguridad en el trabajo: técnicas generales; técnicas específicas. Higiene del trabajo. Seguridad en el proyecto y mapas de riesgos. Ergonomía. Psicología aplicada a la prevención. Medicina del trabajo. Otras actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales. Administración de la prevención. Anexo 1: Convenios y recomendaciones de la OIT relativas a seguridad y salud en el trabajo. Anexo 2: Directivas europeas sobre seguridad y salud en el trabajo. Anexo 3: Prontuario de legislación española vigente en materia de prevención de riesgos laborales. Anexo 4: Prontuario de legislación mexicana vigente en materia de seguridad e higiene en el trabajo. Anexo 5: Direcciones de internet.

Cortés Díaz, J. M.

SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO. TÉCNICAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 10ª ed actualizada

Madrid: Tébar, 2012.- 797 p.; 24 cm

ISBN 978-84-7360-478-9; CDU 614.8 Cor

Seguridad, higiene trabajo, mapas riesgos, ergonomía, psicología, medicina trabajo, riesgos, prevención, organización, México, legislación

CONTENIDO: I. Introducción a la seguridad e higiene del trabajo. II. Seguridad del trabajo: técnicas generales; técnicas específicas. III. Higiene del trabajo. IV. Seguridad del proyecto y mapas de riesgos. V. Ergonomía. VI. Psicología aplicada a la prevención. VII. Medicina del trabajo. VIII. Otras actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales. IX. Administración de la prevención. Anexo 1: Convenios y recomendaciones de la OIT relativas a seguridad y salud en el trabajo. Anexo 2: Directivas europeas sobre seguridad y salud en el trabajo. Anexo 3: Prontuario de legislación española vigente en materia de prevención de riesgos laborales. Anexo 4: Prontuario de la legislación mexicana en materia de seguridad e higiene del trabajo. Anexo 4.1 Normas oficiales mexicana y resumen de sus contenidos. Bibliografía. Direcciones de internet.

Francia. Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé

CAMPAGNE EUROPÉENNE 2010 SUR LA PRISE EN COMPTE DES RISQUES LIÉS AUX AGENTS CHIMIQUES DANGEREUX POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DES SALARIÉS: RAPPORT DE SYNTHÈSE

(Campaña europea de 2010 sobre la consideración de los riesgos relacionados con agentes químicos peligrosos para la salud y la seguridad de los trabajadores: informe de síntesis)

[S.l.]: Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé, 2011.- 42 p.

CDU CV 614.85 n° 7

http://www.risquesprofessionnels.ameli.fr/fileadmin/user_upload/document_PDF_a_telecharger/etudes_statistiques/BilancampagneCHRIT.pdf

Sustancias químicas, sustancias peligrosas, trabajadores, exposición, riesgos, evaluación, Europa, campañas, vehículos, talleres reparación, empresas, limpieza, inspección trabajo

CONTENIDO: Contexto, objetivos y campo de la campaña. Preparación de la campaña. Instrucciones nacionales, formación y apoyo a los inspectores de trabajo. Acciones de comunicación. Resultados de la campaña a nivel europeo. Resultados de la acción de control en el sector de reparación de vehículos. Resultados de la acción de control en el sector de empresas de limpieza. Conclusión general y perspectivas.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)

CARRETILLAS ELEVADORAS: PELIGRO DE VUELCO

Madrid: INSHT, 2011.- 1 tríptico; 21 cm

(Por un trabajo sin riesgos)

CDU 621.8 C2/53

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/CATALOGO%20DE%20PUBLICACIONES%20ONLINE/FOLLETOS/NOVEDADES%202011/carreti%20elevad.pdf>

Carretillas automotoras, vuelcos, riesgos, prevención

CONTENIDO: Las carretillas elevadoras y su peligrosidad. Las carretillas vuelcan con facilidad. ¿Cómo prevenir el vuelco? Y por si el vuelco llegara a producirse... ¿Cuáles son mis derechos?

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)

EMPLEO SEGURO DE LAS ESCALERAS DE MANO

Madrid: INSHT, 2011.- 1 tríptico; 21 cm

(Por un trabajo sin riesgos)

CDU 621.8 C2/54

http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/CATALOGO%20DE%20PUBLICACIONES%20ONLINE/FOLLETOS/NOVEDADES%202011/escaleras/escaleras_mano.pdf

Escaleras manuales, riesgos, seguridad

CONTENIDO: Escaleras de mano: un riesgo no sólo laboral. ¿Es adecuado usar una escalera de mano? ¿Está la escalera en condiciones? ¿Está la escalera bien colocada? ¿Cómo debo usar la escalera? ¿Cuáles son mis derechos?

ENVEJECER EN EL TRABAJO

Prev Express, 2012, n. 441, pp. 13-16

Trabajadores edad madura, condiciones trabajo, formación

En Francia, desde el 1 de enero de 2010, las empresas con más de 50 empleados, o que pertenezcan a un grupo de más de 50 trabajadores, debían tener un acuerdo firmado o haber presentado un plan de acción para las personas mayores. Según los acuerdos, las empresas se comprometían a establecer un objetivo cuantificado para la conservación del empleo de trabajadores mayores de 55 años, o para la contratación de mayores de 50 años. Tres medidas son las que aparecen en un gran número de acuerdos y planes de acción analizados: las entrevistas de segunda parte de la carrera profesional, el acceso al plan de formación para los trabajadores mayores, y la tutoría. Este artículo es un resumen del original en francés publicado en Travail & Sécurité, 2012 (726) p. 14-28, con el título "Vieillir au travail", se puede consultar en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=TS726page14>.

Etxebarria Urrutia, J. R.

LA NECESIDAD DE LA PROFESIONALIDAD

Disponible en: [Form Seg Laboral, 2012, n. 123, pp. 74-77](#)

Trabajadores, motivación, formación, competitividad, calidad, certificados profesionalidad

En el entorno actual de mercado la capacidad de producción ha dejado de ser una ventaja competitiva. Hay que aprender que ser más profesionales que nuestros competidores va a ser la única ventaja competitiva posible en el tiempo.

Hay que tener claro que el personal es un recurso importante en la empresa, de modo que hay que invertir en su desarrollo y motivación, lo cual incidirá en una mayor eficacia, competitividad y calidad de la empresa. El autor presenta diversos contenidos sobre el desarrollo profesional: saber, saber hacer, saber ser y saber estar.

Martinez Carrillo, M. J.

LA CARPETA DE APRENDIZAJE COMO METODOLOGÍA Y EVALUACIÓN HACIA EL ESPACIO EUROPEO DE EDUCACIÓN SUPERIOR

Disponible en: [Form Seg Laboral, 2012, n. 123, pp. 74-77](#)

Aprendizaje, formación universitaria, seguridad, salud

La puesta en marcha del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) enfatiza la necesidad de que la docencia universitaria evolucione para alcanzar los objetivos de la reforma. La carpeta de aprendizaje, carpeta docente o portafolio, es un método de enseñanza, aprendizaje y evaluación que consiste en la aportación de producciones de diferente índole por parte del estudiante a través de las cuales se pueden juzgar sus capacidades en el marco de una disciplina o materia de estudio. El presente artículo está basado en la experiencia del uso de la carpeta de aprendizaje como metodología para el aprendizaje y la evaluación durante el curso académico 2010-2011, en la asignatura de seguridad e higiene del título de Arquitectura Técnica de la Universidad de Granada, dentro de un plan de estudios que no está adaptado al proceso de Bolonia, fijando como objetivo fundamental la experiencia formativa el contribuir al uso de nuevas metodologías didácticas y de evaluación. Bibliografía: 6 referencias.

Smits, P. B. A. et al.

CASE-BASED E-LEARNING TO IMPROVE THE ATTITUDE OF MEDICAL STUDENTS TOWARDS OCCUPATIONAL HEALTH, A RANDOMISED CONTROLLED TRIAL

(Prueba controlada aleatoria sobre el estudio electrónico de casos para mejorar la actitud de los estudiantes de medicina acerca de la salud ocupacional)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2012, v. 69, n. 4, pp. 280-283](#)

Formación universitaria, medicina trabajo, casos prácticos, pruebas

Esta prueba controlada aleatoria consiste en dividir a los alumnos de segundo curso de la carrera de medicina e inscritos en medicina ocupacional en dos grupos: uno que estudia la asignatura mediante fotocopias de libros de texto y artículos científicos y otro basado en el estudio de tres casos de interés en la actua-

alidad sobre problemas de la medicina laboral. Se experimentó menor interés y resultados similares en cuanto a adquisición de conocimientos en el caso de la lección basada en el estudio de casos. La prueba se llevó a cabo debido a la poca popularidad de esta especialidad médica y para tratar de incentivar a los estudiantes. Bibliografía: 21 referencias.

Bijaoui, A.
RECHERCHE DOCUMENTAIRE EN TOXICOLOGIE: ACCÉDER À L'INFORMATION PERTINENTE

(Investigación documental en toxicología: acceder a la información pertinente)

Disponible en: [Références Santé Trav, 2012, n. 130, pp. 71-86](#)

Productos químicos, riesgos, información, documentación

Se presenta una selección de los sitios web y otros recursos más pertinentes y se define una metodología de investigación. Se presta más atención a los sitios web de organismos oficiales o de fuentes conocidas (agencias estatales, institutos o bibliotecas) cuyos documentos se actualizan de forma regular, ya que cualquier información no validada requiere una verificación en otras fuentes y una nueva investigación.

Elizondo Sanchís, A.

COMPETENCIAS, TAREAS Y FUNCIONES DE LOS MANDOS INTERMEDIOS EN EL SECTOR DE LA LIMPIEZA

Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2012, n. 67, pp. 6-21](#)

Limpieza, mandos intermedios, organización, riesgos, prevención, competencias, formación, responsabilidad, legislación, jurisprudencia

Los mandos intermedios ocupan una posición esencial dentro de cualquier organigrama, pues sirven como canal entre la dirección y los trabajadores bajo su mando. Cualquier problema, conflicto o tensión puede tener importantes repercusiones en la eficacia interna de la empresa y en la consecución de los objetivos empresariales. Por tanto, una definición clara y concisa de funciones y tareas resulta fundamental. No obstante en algunos sectores, como el de la limpieza, su rol no está definido adecuadamente. Los argumentos son inconcreción legislativa, falta de normativa e incluso vacíos legales. El autor intenta arrojar claridad sobre las tareas, profundizando tanto en las competencias profesionales como en los cometidos y funciones asignadas en la normativa vigente a los mandos intermedios dentro de este sector. Para ello recopila toda la documentación, normativa, estudios, pronunciamientos judiciales, etc. relevantes en este

ámbito. Bibliografía: 99 referencias.

Rodríguez Arróspide, Á. et al.

VIRTUAL TRAINING FOR STAFF AT HIGH VOLTAGE ELECTRICAL SUBSTATIONS (VIRTUAL HVS): PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

(Formación virtual para el personal de subestaciones eléctricas de alta tensión)

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 29, pp. 1-14](#)

Industria eléctrica, alta tensión, subestaciones, riesgos, trabajadores, formación virtual

El proyecto de formación virtual HVS pretende crear una herramienta que permita un entrenamiento eficiente y una evaluación de los conocimientos y capacidades del personal que trabaja en cualquier subestación eléctrica y comprobar que el personal es consciente de cómo hacer su trabajo de forma segura, mediante la aplicación de las "cinco reglas de oro". Existen varios problemas inherentes a la capacitación del personal en este tipo de material, dado que no son posibles ejercicios prácticos en subestaciones reales. Tampoco es factible, en términos de coste o de los posibles riesgos relacionados, construir una subestación para usar exclusivamente con fines de formación. La solución propuesta es desarrollar una plataforma de formación virtual dentro de subestaciones eléctricas, creando una reproducción virtual controlada de diferentes trabajos en una subestación y los riesgos involucrados. Bibliografía: 19 referencias.

Rodríguez Muñoz, F. J. et al.

EVOLUCIÓN DE LA FORMACIÓN DE RIESGOS LABORALES "ON LINE" EN EL ÁREA DE GESTIÓN SANITARIA NORTE DE CÓRDOBA: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 28, pp. 1-10](#)

Centros atención primaria, personal sanitario, riesgos, prevención, formación virtual

Desde la puesta en marcha, en mayo de 2008, de la formación en prevención de riesgos laborales a través de la página web del Servicio Andaluz de Salud, la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales del Área de Gestión Sanitaria Norte de Córdoba comenzó un trabajo de difusión entre los profesionales que ha significado la entrega hasta diciembre de 2009 de casi 4000 test de autoevaluación. Esto equivale a que cada profesional de atención primaria o de atención

especializada ha realizado, de media, cuatro de los cursos ofertados en la plataforma virtual. Los cursos de prevención “on line” son una poderosa herramienta para implantar la cultura preventiva en el sistema sanitario público, especialmente en áreas sanitarias con gran dispersión geográfica como es la del norte de la provincia de Córdoba.

EL POTENCIAL DE LA FORMACIÓN

Prev Express, 2012, n. 442, pp. 3-7

Seguridad, riesgos, formación, aprendizaje, cultura seguridad

El artículo describe los cuatro estilos de aprendizaje más comunes: activo, reflexivo, teórico y pragmático. La formación y los demás tipos de enseñanza son vitales para ayudar a mejorar cualquier actividad dentro de la empresa y cumplir con las expectativas marcadas (bien sean beneficios, eficacia operativa, o nivel de servicio) de forma segura. Enfocar la formación en materia de seguridad de una manera ligeramente diferente e incorporar el conocimiento de otras profesiones, como el aprendizaje y el desarrollo, presenta un abanico de oportunidades para avanzar realmente en la cultura preventiva y en el desarrollo de la seguridad de la empresa.

Rivas, B.

LA RENTABILIDAD DE LA FORMACIÓN

Prevención, 2012, n. 200, pp. 28-34

Electricistas, industria construcción, obras públicas, camiones cisterna, responsabilidad, accidentes, costes, formación, rentabilidad

La experiencia acumulada durante la impartición del curso sobre “Liderazgo en Prevención de Riesgos Laborales”, permite plantearse la cuestión relativa a la rentabilidad de la formación, en general, y de la formación en PRL, en particular. Para ver, de acuerdo con la ortodoxia económico-financiera, la conveniencia de acometer una inversión se debe proceder a un minucioso análisis de la situación actual (costes y resultados) y de la situación final perseguida (nuevos costes producidos y beneficios). Este es el método que se utiliza en el mencionado curso. Es decir, se trata de demostrar que el coste en que incurre una empresa para pasar de una situación no deseada en materia de PRL, a otra objetivamente deseable es una inversión absolutamente rentable. El autor del artículo se reafirma en su opinión de que la formación es rentable y especialmente la formación en materia de prevención. Se presentan tres casos ilustrativos: electricistas, jefes de obra y el caso del camión cisterna.

Nota: Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos ***

NOVIEMBRE 2012

*****Isocianatos y salud: Pasado, presente y futuro**

1 – 2 noviembre, Bethesda, Maryland (EE.UU.)

Información:

Web:// www.isocyanates2012.org/

*****El etiquetado de sustancias peligrosas en la actualidad. Reglamento CLP**

6 de noviembre, Lleida (España)

Información:

Centre de Seguretat i Salut Laboral de Lleida, Carrer de l'Empresari Josep Segura i Farré - Polígon Industrial El Segre, parcel·la 728-B, 25191 Lleida, España.
Tel.: 973 20 04 00. Fax: 973 21 06 83.

http:// www20.gencat.cat/portal/site/empresaocupacio/

*****La seguridad en la conducción durante la jornada laboral**

6 de noviembre, Tarragona (España)

Información:

Centre de Seguretat i Salut Laboral de Tarragona, carrer del Riu Siurana, 29-B (Polígon Camp Clar), 43006, Tarragona, España.
Tel.: 977 54 14 55. Fax: 977 54 08 95.

http:// www20.gencat.cat/portal/site/empresaocupacio/

Jornadas Técnicas de Protección Contra Incendios: Protección Pasiva, Detección y Autoprotección y Extinción

6 - 8 noviembre, Alcorcón, Madrid (España)

Información:

APTb, Av. Amaia, 2, 1º I. Ed. Inbisa, 48940. Leioa. Bizkaia. España.
Tel.: +34 94 406 12 00. Fax: +34 94 406 12 01

Email: aptb@aptb.org

Web: www.aptb.org/jornadaspci

Equipos de trabajo: RD 1215/1997

7 noviembre, Alicante (España)

Información:

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) - Alicante, C/ HONDÓN DE LOS FRAILES, 1, 03005 Alicante, España.

Tel.: 965934923. Fax: 965934940

E-mail: sec-ali.invassat@gva.es

Web: www.invassat.gva.es

*****Metodologías de valoración de riesgos ergonómicos físicos: Método NIOSH, empujar/estirar cargas de forma manual, transporte manual de materiales**

7 de noviembre, Barcelona (España)

Información:

Centre de Seguretat i Salut Laboral de Barcelona, Plaça d'Eusebi Güell, 4-5, 08034 Barcelona, España.

Tel.: 93 205 50 01. Fax: 93 280 08 54.

Web: www20.gencat.cat/portal/site/empresaocupacio/

*****Legionelosis: prevención de riesgos laborales**

8 de noviembre, Girona (España)

Información:

Centre de Seguretat i Salut Laboral de Girona, Carrer de l'Església de Sant Miquel, 11, 17003 Girona, España.

Tel.: 972 20 82 16. Fax: 972 22 17 76.

Web: www20.gencat.cat/portal/site/empresaocupacio/

*****Acoso psicológico y violencia en el trabajo**

12 de noviembre, Barcelona (España)

Información:

Centre de Seguretat i Salut Laboral de Barcelona, Plaça d'Eusebi Güell, 4-5, 08034 Barcelona, España.

Tel.: 93 205 50 01. Fax: 93 280 08 54.

Web: www20.gencat.cat/portal/site/empresaocupacio/

Nota: Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos ***

*****Formación de formadores SOLVE: Integrar la promoción de la salud en las políticas de seguridad y salud en el trabajo**

12 – 23 noviembre, Turín (Italia)

Información:

Félix Martín Daza, International Training Centre of the ILO, Viale Maestri del Lavoro, 10, 10127

Turin, Italia.

Tel. +39 011 6936576. Fax. +39 011 6936548

E-mail: F.martin@itcilo.org

Web: http://www.ilo.org/safework/events/courses/WCMS_165081/lang-en/index.htm

Novedades en la gestión del riesgo psicosocial

13 noviembre, Logroño (España)

Información:

Instituto Riojano de Salud Laboral (IRSAL), C/ Hermanos Hircio, 5. 26071 Logroño, España.

Tel.: 941 29 18 01. Fax. 941 29 18 26

E-mail: irsal@larioja.org

Web: www.larioja.org/trabajo

*****VI Congreso Nacional de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales en el Ámbito Sanitario 2012.**

14 – 16 noviembre, Madrid (España)

Información:

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Hospital Universitario 12 de Octubre. Centro de Actividades Ambulatorias. Planta 6ª, Bloque C.

Avda de Córdoba s/nº. C.P. 28041, Madrid, España.

Tel: 917792658

E-mail: ibs@infonegocio.com , sprl.hdoc@salud.madrid.org

Web: <http://www.sprlh12o.es/>

*****Evaluación de riesgos ergonómicos y psicosociales**

15 de noviembre, Castellón (España)

Información:

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Castellón, Ctra. N-340 Valencia-Barcelona, km. 68,4 12004 Castellón de la Plana (Castellón), España.

Tel.: 964558300. Fax: 964558329

E-mail: sec-cas.invassat@gva.es

Web:// www.invassat.gva.es

*****Guías para la simplificación documental y directrices sobre la calidad de los servicios de prevención ajenos del INSHT**

15 de noviembre, A Coruña (España)

Información:

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral (ISSGA) A Coruña, Calle Doutor Camilo Veiras, nº 8, 15006 A Coruña, España.

Tel.: 981 182 329. Fax: 981 182 332

E-mail: issga.formacion@xunta.es

Web: www.issga.es

*****Elevadores de obras de construcción**

21 de noviembre, Alicante (España)

Información:

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) - Alicante, C/ HONDÓN DE LOS FRAILES, 1, 03005 Alicante, España.

Tel.: 965934923. Fax: 965934940

E-mail: sec-ali.invassat@gva.es

Web: www.invassat.gva.es

*****Riesgos en espacios confinados**

21 – 22 noviembre, Murcia (España)

Información:

Instituto de Seguridad y Salud Laboral, (ISSL), C/ Lorca, 70, 30120, El Palmar, Murcia, España.

Tel.: 968 36 55 00

E-mail: issl@carm.es

Web: www.carm.es

Nota: Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos ***

Accidentes no traumáticos. Accidentes de trabajo

29 de noviembre, Ourense (España)

Información:

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral, Calle de Villaamil e Castro,s/n,
32872 Ourense, España.

Tel.: 988 386 395. Fax: 988 386 222

E-mail: issga.formacion@xunta.es

Web: www.issga.es

Comunicación y diseminación en temas de salud

28 – 29 noviembre, Oslo (Noruega)

Información:

Mia Latta, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, FI-00250 Helsinki, Finlandia.

Tel. +358 30 474 2488.

E-mail: mia.latta@ttl.fi

Web: www.niva.org

*****Conferencia internacional sobre seguridad y salud laboral; de la política a la práctica**

6 - 7 diciembre, Riga (Letonia)

Información:

Riga Stradins University, 16 Dzirnciema Street, Riga, LV-1007, Letonia.

Tel.: + 371 67409262.

E-mail: OHSconferenceRiga@rsu.lv

Internet: www.rsu.lv/OHSconferenceRiga

*****Los trastornos musculoesqueléticos: estrategias para su prevención**

13 de diciembre, Alicante (España)

Información:

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) - Alicante, C/
HONDÓN DE LOS FRAILES, 1, 03005 Alicante, España.

Tel.: 965934923. Fax: 965934940

E-mail: sec-ali.invassat@gva.es

Web: www.invassat.gva.es

DICIEMBRE 2012

Los riesgos laborales en transportistas y conductores profesionales

3 diciembre, Madrid (España)

Información:

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST)

C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª,3ª,5ª y 6ª planta, 28008 Madrid, España.

Tel.: 900 713 123

Web: www.madrid.org/

Tribunal Supremo

STS (Sala de lo Social) de 21.6.2012. Tripulante de cabina de pasajeros en situación de lactancia. El régimen de turnos y las condiciones a bordo de las aeronaves impiden mantener el ritmo de lactancia natural y la empresa no ofrece puesto alternativo.

No es suficiente con "...la reducción de jornada por lactancia, que es un instrumento complemente distinto y que puede y debe compatibilizarse, en su caso, con el eventual cambio de puesto de trabajo; sino por un cambio en el sistema de distribución del tiempo de trabajo y en las condiciones de intimidad e higiene al alcance de las trabajadoras a efectos de efectuar la extracción y conservación de la leche".

Derecho a la prestación por riesgo durante la lactancia natural.

El TRIBUNAL SUPREMO desestima el recurso de casación para la unificación de doctrina interpuesto por la Mutua frente a la STSJ (Sala de lo Social) de Madrid, de 18.5.2011.

Normativa:

Art. 135 bis de la [Ley General de la Seguridad Social](#).

Art. 26 de la [LPRL](#) (Ley de prevención de riesgos laborales).

Reitera doctrina STS de 24 de abril de 2012 (referenciada en *Erga Bibliográfico* nº 455 de 2012).

Trabajadores, mujeres, lactancia, extracción, conservación, leche, cambios, puestos trabajo, contratos, suspensión, lactancia, riesgo, azafatas, turnicidad.

Tribunales Superiores de Justicia

STSJ de Cataluña (Sala de lo Social), de 4.5.2012. Recargo prestaciones por falta de medidas de seguridad: Oficial de fundición que presentando fibrosis pulmonar asbestósica por exposición al amianto acaba falleciendo. Se constata la existencia de relación causal entre el incumplimiento de medidas de seguridad y la enfermedad profesional, ante la certeza o máxima probabilidad que de haberse cumplido las prescripciones de seguridad exigibles el resultado no hubiese llegado a producirse en todo o en parte.

El TRIBUNAL SUPERIOR de JUSTICIA desestima el recurso de suplicación formulado por la empresa de transportes y la aseguradora contra la SJS nº 3 de Sabadell, de 10.3.2011.

Normativa:

Art. 123 de la LGSS [Ley General de la Seguridad Social](#).

Cita de la normativa ya no vigente sobre amianto, así como del R.D. 1995/1978 (anterior cuadro de enfermedades profesionales) y la Ordenanza General de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

Enfermedades profesionales, asbestosis, amianto, riesgos, exposición, fibras, inhalación, empresarios, responsabilidad, recargo, prestaciones, seguridad social, medidas.

STSJ de Asturias (Sala de lo Social), de 11.5.2012. Recargo prestaciones por falta de medidas de seguridad. Accidente de trabajo mortal: oficial de segunda que fallece al colocar un fusible con las manos desnudas.

Se aprecia vulneración empresarial de normativa "...casualmente determinante del fallecimiento habido, aún concurriendo con culpa de la víctima, que por lo ya expresado no es calificable de temeraria so pena de excluir la propia consideración de accidente de trabajo".

El TRIBUNAL SUPERIOR de JUSTICIA desestima el recurso de suplicación formulado frente a la SJS nº 2 de Oviedo, de 11.1.2012.

Normativa:

Art. 115 de la LGSS [Ley General de la Seguridad Social](#).

Capítulo III de la [LPRL](#) (Ley de prevención de riesgos laborales).

Anexo II del [Real Decreto 614/2001](#) (Disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico).

Accidentes mortales, baja tensión, electricidad, riesgos, trabajadores autorizados, equipos protección individual, casco seguridad, botas seguridad, guantes seguridad, pantallas, imprudencia, trabajadores, empresarios, responsabilidad, recargo, prestaciones, seguridad social, medidas.

STSJ de Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social), de 30.5.2012.

Accidente de trabajo: Soldador que montaba una tubería en curva de transporte de cemento (situado sobre un tejadillo de chapa galvanizada apoyado sobre correas de perfil de hierro) para lo cual procedía a soldar una brida a la parte recta del tubo donde acopla el otro extremo en curva, y cuando iba a cambiar de posición sobre el tejado para soldar la brida en otra parte, se soltó el cinturón de seguridad tipo arnés de la propia tubería donde lo había enganchado, pisando sobre el alero de chapa que se dobló haciendo que el trabajador se precipitase al vacío, cayendo desde una altura de 9 m, sufriendo a consecuencia diferentes roturas y lesiones en pierna izquierda, huesos frontal, nasal y maxilar y fractura de brazo izquierdo, dando lugar a la presta-

ción de incapacidad temporal

Recargo de prestaciones por omisión de medidas de seguridad: falta de medidas de seguridad en los trabajos en altura realizados.

El TRIBUNAL SUPERIOR de JUSTICIA desestima el Recurso de Suplicación interpuesto por la empresa contra la SJS nº1 de Zamora de 30.1.2012 sobre recargo de prestaciones y ratificando la de instancia.

Normativa:

Art. 123 de la LGSS [Ley General de la Seguridad Social](#).

Art. 15.4, 17.1 y 42 de la [LPRL](#) (Ley de prevención de riesgos laborales).

Anexo IV del [Real Decreto 1627/1997](#) (Seguridad y salud en las obras de construcción).

Accidentes, caídas altura, trabajo altura, lesiones, fracturas, piernas, brazos, cara, equipos protección individual, cinturones seguridad, imprudencia, trabajadores, responsabilidad, empresarios, recargo, prestaciones, seguridad social, medidas.

STSJ de Murcia (Sala de lo Contencioso-Administrativo), de 1.6.2012.

Infracción grave de prevención de riesgos laborales: no realizar los reconocimientos médicos específicos y pruebas de vigilancia periódica del estado de salud de los trabajadores con carácter previo a su puesta a disposición de la empresa usuaria.

Falta de prueba de la adecuación de la actividad formativa llevada a cabo por la empresa ya que no ha sido objeto de la preceptiva auditoría externa con el fin de determinar su adecuación a la legalidad vigente

El TRIBUNAL SUPERIOR de JUSTICIA desestima el recurso de apelación interpuesto por la empresa contra la SJCA nº 4 de Murcia, de 13.6, la cual se confirma.

Normativa:

Art. 12 puntos 2 y 20 del [Texto Refundido Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social](#).

Art. 22, 28.3 y 30.6 de la [LPRL](#) (Ley de prevención de riesgos laborales).

Art. 29.1 y 37.3.b) del [RSP](#) (Reglamento de los servicios de prevención).

Art. 3.4 del [Real Decreto 216/1999](#) (Disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo en el ámbito de las empresas de trabajo temporal).

Vigilancia salud, trabajadores, trabajadores trabajo temporal, ETT, empresas usuarias, obligaciones, documentación, formación, calidad, auditorías, orden social, infracciones, sanciones.

PENOSIDAD EN EL TRABAJO

Si entran ustedes en Google y buscan “penosidad en el trabajo” o “penosidad laboral” encontrarán, en conjunto, unas 15.000 referencias; si ponen lo mismo en francés, “pénibilité au travail” o “pénibilité du travail” se obtienen unas 800.000 referencias. Este simple experimento pone de manifiesto que nuestros vecinos del Norte están mucho más preocupados que los españoles por la penosidad en el trabajo.

Menos interesados aún en la cuestión están los anglosajones, que ni siquiera tienen una expresión claramente establecida para referirse a la idea – algo vaga, hay que reconocerlo – de la penosidad en el trabajo. Así, en distintos textos, la expresión francesa “pénibilité du travail”¹ se traduce al inglés como *painfulness of work, drudgery of work, demanding nature of work, arduous nature of work, hardship at work, difficult working conditions* y algunas expresiones más que pueden ustedes ver en la referencia incluida.

En lógica correspondencia con el gran interés que el tema de la penosidad en el trabajo despierta en el país vecino, en el año 2008 la Asamblea Nacional (es decir, el Parlamento) creó una comisión que elaboró un voluminoso informe² (dos tomos que totalizan más de 500 páginas) sobre la penosidad en el trabajo.

Posteriormente, la ley del 9 de noviembre de 2010 impuso a las empresas francesas de 50 o más trabajadores de los cuales la mitad o más estuvieran expuestos a los factores que integraban el concepto legal de penosidad (definidos posteriormente en el decreto de 30 de marzo de 2011), la obligación de desarrollar un plan de acción contra ella. Dichos factores son: la manutención manual de cargas, las posturas forzadas; la exposición a las vibraciones mecánicas, agentes químicos peligrosos, ambientes hiperbáricos, temperaturas extremas y ruido; se incluyen también el trabajo nocturno y a turnos y el trabajo repetitivo.

En España, el concepto de penosidad ha estado tradicionalmente asociado a la percepción de pluses salariales (por toxicidad, penosidad o peligrosidad) que, aunque desaparecidos de la mayoría de convenios colectivos, siguen estando presentes aún en algunos bien recientes, incluso de carácter estatal³, poniendo de manifiesto que la lucha sindical por evitar la “venta de la salud” no ha logrado aún una victoria total. La asignación del plus en concepto de “penosidad” ha sido objeto de frecuentes controversias debido a la ausencia de definición legal del concepto de penosidad, motivo por el cual las discrepancias han tenido a menudo que dirimirse en los juzgados, algo explícitamente previsto, por ejemplo, en el artículo 59.4 del vigente Convenio General de la construcción (ver nota 3): “En

caso de discrepancia entre las partes sobre si un determinado trabajo, labor o actividad debe calificarse como excepcionalmente penoso, tóxico o peligroso, corresponde a la jurisdicción competente resolver lo procedente”. En ocasiones los pleitos han llegado al Tribunal Supremo para la unificación de la doctrina⁴.

Recientemente, sin embargo, el concepto ha cobrado nueva actualidad en relación con la actualización de los coeficientes reductores de la edad de jubilación. En efecto, la disposición adicional vigésima tercera de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social, estableció que “*El Gobierno aprobará, ... las normas necesarias sobre el procedimiento general de aprobación de coeficientes reductores de la edad de jubilación*”⁵. A este fin, se realizarán los estudios necesarios sobre siniestralidad en el sector, penosidad, en la que se tendrá también a estos efectos la turnicidad, el trabajo nocturno y el sometimiento a ritmos de producción, la peligrosidad y toxicidad de las condiciones del trabajo, su incidencia en los procesos de incapacidad laboral que genera en los trabajadores y los requerimientos físicos exigidos para el desarrollo de la actividad”.

Así pues, el concepto de penosidad incluiría no sólo aspectos físicos del trabajo, que no se detallan quizá por obvios, sino también aspectos organizativos que sí se especifican: la turnicidad, el trabajo nocturno y el sometimiento a ritmos de producción. Algo bastante parecido a la ley francesa comentada más arriba.

¹ <http://www.linguee.fr/francais-anglais/tradccion/p%E9nibilit%E9+du+travail.htmlu>

² <http://www.assemblee-nationale.fr/13/pdf/rap-info/i0910-tl.pdf>
<http://www.assemblee-nationale.fr/13/pdf/rap-info/i0910-tll.pdf>

³ <http://www.boe.es/boe/dias/2012/03/15/pdfs/BOE-A-2012-3725.pdf>

⁴ [http://www.spasepeyo.es/websp/newsjuri.nsf/0/7426D8684C4ABD76C12576DD004A6A5B/\\$FILE/AREA%20JURIDICA%20-4.23%20Plus%20de%20penosidad%20por%20exposici%C3%B3n%20a%20ruido.pdf?Open](http://www.spasepeyo.es/websp/newsjuri.nsf/0/7426D8684C4ABD76C12576DD004A6A5B/$FILE/AREA%20JURIDICA%20-4.23%20Plus%20de%20penosidad%20por%20exposici%C3%B3n%20a%20ruido.pdf?Open)

⁵ Normas promulgadas mediante el [Real Decreto 1698/2011](#) de 18 de noviembre, BOE del 23 de noviembre.

BIBLIOGRAFÍA

ARNAUDO, B. et al.

Exposition aux risques et aux pénibilités du travail de 1994 à 2003. Premiers résultats de l'enquête SUMER 2003
Rev Méd Trav, 2005, 101 TF 137, 31- 41

Beaumont, D. et al.

Conditions de travail des opérateurs dans les chantiers de désamiantage
Doc Méd Trav, 2000, 84, 389-404

BINDER, J. et al.

Stratégie d'évaluation et amélioration des conditions de travail en ambiance chaude: cas des essais à chaud en centrale nucléaire PWR 900 MW type CPO
Rev Méd Trav, 2001, 28, 2, 98-101

BOREL, P. et al.

Etude cardiofréquencemétrique des recherches accélérés de fuites dans le travail en égout
CAMIP, 2004, 4, 465- 471

BOREL, P. et al.

Travail en egout: etude cardiofrequencemetrique des recherches accelerees de fuites
CAMIP, 2002, 4, 505-511

BRASSEUR, G.

Lumières sur la pénibilité du travail des égoutiers
[Trav Séc, 2001, 606, 10-11](#)

BRASSEUR, G.

Travaux viticoles. La pénibilité est un combat nouveau
Disponible en: [Trav Séc, 2010, 707, 42- 44](#)

BRASSEUR, G. et al.

Grande distribution. La prévention à tous les rayons. Dossier
Disponible en: [Trav Séc, 2009, 695, 25- 33](#)

CALMUS, M. L. et al.

Évaluation de la penibilite des operations de desamiantage. Reflexions sur**la methodologie de l'evaluation des couts cardiaques**
CAMIP, 2002, 3, 357-367

CALMUS, M. L. et al.

Évaluation de la pénibilité des opérations de désamiantage. Reflexions sur la méthodologie de l'évaluation des coûts cardiaques
Resumen en: [Arch Mal Prof, 2002, 63, 2, 67-76](#)

DANJOU, P.

Viellissement et pénibilité du travail en milieu agricole
CAMIP, 2006, 2, 181- 191

DEELE, A. van

Pénibilité perçue par les travailleurs plus âgés: l'âge n'explique pas tout
Méd Trav Ergonomie, 2005, XLII, 3, 119-123

DELEVOYE, A. et al.

Circuit du linge en hôtellerie. Evaluation de la pénibilité du poste de lingière
CAMIP, 2005, 3, 305-319

FAVIER, A.-L.

La maintenance des cribles sur la sellette
Disponible en: [Trav Séc, 2005, 652, 10-11](#)

HUTIN van THUY, F.

Lorsque le réel du métier est fou...
Performances, 2007, 35, 3-6

LACOMBE, A. M.

Étude du poste de machiniste de théâtre
CAMIP, 2000, 1, 19-24

LACOURCELLE, C.

Conditions de travail. Le BTP a son accord pénibilité
Prév BTP, 2012, n. 150, pp. 4-5

LEINO-ARJAS, P. et al.

Leisure time physical activity and strenuousness of work as predictors of physical functioning: a 28 year follow-up of a cohort of industrial employees
Occup Environ Med, 2004, 61, 12, 1032- 1038

MARTIN, M.

Heat stress one to one

Occup Hazards, 2001, 63, 5, 71-74

Les métiers de la logistique (hors transport). risques et pénibilité

CAMIP, 2003, 2, 141-151

PHAN CHAN THE, E.

Chronique d'une pénibilité ordinaire sur un chantier chez un particulier

Resumen en: [Prév Séc. 2011, n. 118, pp. 85-90](#)

RAVALLEC, C.

Agroalimentaire. Travailler dans le très grand froid

Trav Séc, 2006, 660, 18-20

RAVALLEC, C., VAUDOUX, D.

Seniors. D'une gestion par l'âge à une gestion des âges. Dossier

Disponible en: [Trav Séc. 2008, 680, 15- 27](#)

RAVALLEC, C., VAUDOUX, D.

Vieillir au travail. Des accords seniors qui montrent la voie

Disponible en: [Trav Séc. 2012, n. 726, pp. 14-28](#)

ROUILLEAULT, H. et al.

Réduire la pénibilité au travail

[Trav Changement, 2004, 294, 2-13](#)

NOTAS

- Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con esta publicación, que puede remitirse a: ergabib@meyss.es . Asimismo, si desea recibir el ERGA Bibliográfico por correo electrónico, envíe un mensaje a ergabib@meyss.es indicando suscripción* en el apartado Asunto.
- **Si, por el contrario, desea que le demos de baja de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.**
- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 19 de septiembre de 2012.
- ERGA Bibliográfico está también disponible en la [página web del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo](#)

**Los datos de carácter personal suministrados forman parte de un fichero titularidad del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. El interesado autoriza expresamente a dicho titular a tratarlos automáticamente con la única finalidad de gestionar funciones derivadas de la solicitud, sin que se prevean cesiones de tales datos a otra entidad. Conforme a lo previsto en la Ley 34/2002 de Servicios de la Sociedad de la Información y de Comercio Electrónico, así como en la Ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, el interesado podrá ejercer el derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante escrito dirigido al Director del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), C/. Torrelaguna nº 73, 28027 Madrid.*