

**Título**  
Erga Bibliográfico

**Autor**  
Instituto Nacional de Seguridad  
e Higiene en el Trabajo (INSHT)

**Elaborado por**  
Juan Guasch Farrás (*Director*)  
Xavier Guardino Solà (*Coordinador*)  
Silvia Royo Beberide (*Jefa de redacción*)  
Alicia Huici Montagud (*Redacción*)  
Silvia Royo Beberide (*Redacción*)

**Edita**  
Instituto Nacional de Seguridad e Higiene  
en el Trabajo (INSHT)  
C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid  
Tel. 91 363 41 00 - Fax 91 363 43 27  
[www.insht.es](http://www.insht.es)

**Composición**  
Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSHT

**Edición**  
Barcelona. Abril 2016

NIPO (en línea): 272-15-001-X  
ISSN 0213-943X

## CONTENIDO



**BIBLIOGRAFÍA**  
Generalidades  
Legislación y normalización  
Seguridad  
Higiene industrial y medio ambiente  
Ergonomía  
Psicosociología  
Medicina del trabajo  
Aspectos biológicos de las exposiciones  
peligrosas. Toxicología  
Gestión de la prevención  
Formación, información y documentación



**CONGRESOS Y CURSOS**



**MISCELÁNEA**  
Calidad de vida en el trabajo

Cox, A. et al.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

## **SUCCESS FACTORS FOR ACHIEVING POLICY IMPACT IN FORESIGHT STUDIES**

(Factores de éxito para el logro de políticas de impacto en los estudios de anticipación)

*Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2015.- 27 p.*

CDU CV 614.8

[https://osha.europa.eu/es/tools-and-publications/publications/achieving-impacts-policy-foresight-studies?pk\\_campaign=201601/view](https://osha.europa.eu/es/tools-and-publications/publications/achieving-impacts-policy-foresight-studies?pk_campaign=201601/view)

Prevención, estudios, impacto, política, recomendaciones, informes

CONTENIDO: Introducción. Antecedentes del estudio. Ámbito de aplicación, objetivos generales y específicos. Método. Informe de la estructura. La evidencia sobre los criterios de impacto y éxito para los estudios de anticipación. Introducción. Ámbito geográfico y el área objeto de estudios incluidos. Tipos de impactos obtenidos a partir de estudios de prospectiva. Características de los estudios y los factores que afectan el éxito e impacto percibido. Conclusiones. Los factores clave para lograr un efecto de políticas en los estudios de anticipación entrevistas. Referencias. Anexo A: Lista de personas expertas entrevistadas. Anexo B: Guía de entrevista. Anexo C: Estrategia de búsqueda bibliográfica. Anexo D: Factores de éxito y previsión: la extracción de datos proforma.

Prud'homme, P. et al.

Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (Canadá)

## **TRAVAILLEURS IMMIGRANTS ET SST AU QUÉBEC: ÉTAT DES CONNAISSANCES STATISTIQUES ET RECENSION DES SOURCES DE DONNÉES**

(Trabajadores inmigrantes y seguridad y salud en el trabajo en Quebec: estado de los conocimientos estadísticos y fuentes de información)

*Montréal: IRSST, 2015.- 103 p.*

(Études et recherches; R-890)

ISBN 978-2-89631-826-1; CDU CV 325

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PublRSST/R-890.pdf>

Migrantes, Canadá, Quebec, condiciones trabajo, salud, seguridad, encuestas, estadísticas, estudios

CONTENIDO: 1. Introducción. 2. Metodología. 3. Repaso de la literatura. Contexto y características de la población inmigrante en el Quebec. Los inmigrantes en el mercado de trabajo. Condiciones de trabajo y empleo de los inmigrantes. La salud y seguridad en el trabajo de los inmigrantes. Los residentes temporales. 4. Inventario de bases de datos. 5. Debate. Conclusión. Bibliografía: 57 referencias.

Confederación Empresarial de Madrid

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Madrid)

## **ESTUDIO SOBRE LA INCIDENCIA DE LA EDAD EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. ANÁLISIS EN LA COMUNIDAD DE MADRID**

*Madrid: CEIM, 2013.- 161 p.*

CDU CV 614.8

[http://www.ceim.es/upload/file/prl/Estudio\\_incidencia\\_edad.pdf](http://www.ceim.es/upload/file/prl/Estudio_incidencia_edad.pdf)

Edad, trabajo, seguridad, salud, análisis, estudios, Madrid

CONTENIDO: I- Análisis documental. 1. Estrategias políticas. Estrategias de políticas internacionales. Situación en la Unión Europea. Estrategias y legislación. Estrategias y legislación desarrolladas en España. 2. Datos estadísticos. Relación entre edad y diferentes variables. Relación entre el envejecimiento y enfermedades profesionales asociadas. Datos sobre edad y accidentes de trabajo. Factores positivos y negativos del envejecimiento. Tipo de tareas que se desarrollan en el trabajo y su afección en función de la edad. La influencia de las condiciones físicas y ambientales de las empresas. Actitud de los trabajadores de edad avanzada frente a tareas nuevas o de gran intensidad. Organización del trabajo y su adecuación según la edad del trabajador. 3. Gestión de la edad. Buenas prácticas. Gestión empresarial de la edad desde el punto de vista de recursos humanos. Gestión de la edad desde el punto de vista de la prevención de riesgos laborales. II- Trabajo de campo. Metodología. 1. Metodología. 2. Resultados de la primera circulación. III- Estudio de conclusiones. 1. Resultados de segunda circulación. Características de los trabajadores de edad avanzada. Factores que influyen en la decisión de jubilación de los trabajadores de edad avanzada. Incentivos

y bonificación para las empresas con plantillas con trabajadores de edad avanzada. Gestión de la prevención. Estudios específicos relacionados con la carga de trabajo. Distinción de los trabajadores según la edad. IV-Bibliografía.

Agència de Salut Pública de Barcelona

## **INDICADORES DE SALUT LABORAL DE BARCELONA**

(Indicadores de salud laboral de Barcelona)

Barcelona: Agència de Salut Pública de Barcelona, 2015.- 31 p.

CDU CV 614

[http://www.aspb.cat/quefem/docs/Indicadors\\_salut\\_laboral\\_2014.pdf](http://www.aspb.cat/quefem/docs/Indicadors_salut_laboral_2014.pdf)

Trabajadores, salud, Barcelona, indicadores

CONTENIDO: Introducción. Objetivos. Indicadores. Resultados. Estructura económica y características de la población trabajadora. Condiciones de ocupación. Estado de salud. Recursos de prevención. Conclusiones. Referencias bibliográficas: 6 referencias.

López Sanguos, D., Budía Aldana, P. J., Santos Cuenca, L.

## **LA SEGURIDAD SOCIAL EN EL INFORME DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT) SOBRE EMPLEO Y PROTECCIÓN SOCIAL EN EL NUEVO CONTEXTO DEMOGRÁFICO**

Rev MEYSS, 2015, n. 119, pp. 67-103

Crisis económica, envejecimiento, trabajadores edad madura, mercado trabajo, población activa, sostenibilidad, pensiones, seguridad social, recomendaciones La OIT desarrolla una serie de recomendaciones generales para abordar los problemas generales de la nueva situación económica y demográfica y otras específicas referidas a los trabajadores de edad avanzada. Entre todas las recomendaciones recogidas en el informe, destacamos las siguientes: Los problemas demográficos varían de un país a otro, por lo que no existen soluciones unívocas y cada país debe adoptar las políticas que resulten adecuadas a su propio perfil demográfico. Las políticas de empleo y de protección social deben ser complementarias para poder reforzarse mutuamente. Además, las políticas de empleo deben tener una perspectiva intergeneracional, que tenga en cuenta

todo el ciclo de la vida de las personas. La crisis económica no debe servir de coartada para adoptar políticas de reducción de los niveles de protección social como única fórmula de reducción de los desequilibrios en las cuentas públicas. En este sentido, la OIT incide en que debe alcanzarse un equilibrio entre el objetivo de regímenes de seguridad social sostenibles y niveles adecuados de prestaciones, con inclusión de elementos contributivos y no contributivos.

Arrieta Carrillo, T., Quevedo Cano, P.

## **EL EMPRENDIMIENTO DESPUÉS DE LOS 50 AÑOS: UNA REVISIÓN TEÓRICA Y ALGUNAS PROPUESTAS DE GESTIÓN**

Rev MEYSS, 2015, n. 119, pp. 195-215

Emprendedores, trabajadores edad madura, mercado trabajo, promoción, política

En este trabajo se desarrolla una revisión de las diferentes aportaciones que desde la literatura han contribuido a arrojar luz sobre el fenómeno del emprendimiento en la edad madura (después de los 50 años). Tras revisar los factores que se proponen como principales motivaciones para el autoempleo en esta edad, las ventajas e inconvenientes que tienen a la hora de crear sus negocios, los tipos de empresarios que son, etc. Se analiza la situación del emprendimiento de los mayores de 50 en España. Dado que el porcentaje de estos emprendedores en nuestro país es inferior a la media europea se exponen algunos de los factores que se aducen para explicar esta circunstancia y se proponen algunas medidas que facilitarían esta actividad a los potenciales emprendedores. Bibliografía: 41 referencias.

Vainio, H.

## **OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN THE SERVICE OF PEOPLE**

(Seguridad y salud laboral al servicio de las personas)

[Ind Health, 2015, v. 53 n. 5, pp. 387-389](#)

Trabajo, salud, enfermedades, bienestar, OMS, epidemiología

El trabajo puede ayudar a mejorar la salud, reducir sus desigualdades y ofrecer mejores oportunidades. Sin embargo, las organizaciones también pueden ser vectores de las llamadas por la ONU “enfermedades no transmisibles”: al

promover la fabricación y comercialización de determinados productos, también pueden distribuir el agente de la enfermedad: tabaco, alcohol, alimentos ultra procesados, ciertas bebidas, etc. Un mundo que propicia la obesidad mediante la comercialización de productos de consumo no saludables y el sedentarismo, exige actuaciones públicas sobre el mercado para prevenir los daños causados (enfermedades del corazón, cáncer, diabetes). La Organización Mundial de la Salud (OMS) en 1948 definió “salud” como “un estado de bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades”; la salud, como tal, se considera un rasgo individual, pero la salud pública abarca además las condiciones externas al individuo. Por tanto, se debe invertir intensamente en la mejora de las condiciones de vida que crean, mantienen y protegen la salud. Bibliografía: 8 referencias.

Milner, A. et al.

## **PERCEIVED FAIRNESS OF PAY AMONG PEOPLE WITH AND WITHOUT DISABILITIES: A PROPENSITY SCORE MATCHED ANALYSIS OF WORKING AUSTRALIANS**

(Justicia salarial percibida entre personas con y sin discapacidad: una puntuación de propensión que empareja el análisis de los trabajadores australianos)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health. 2015. v. 41 n. 5. pp. 451-459](#)

Trabajadores, discapacidad, satisfacción, Australia, salarios, justicia, percepción, condiciones trabajo

Estudio basado en datos del Estudio de Hogar, Ingresos y Dinámica laboral de Australia (HILDA) (2001-2012). La propensión a la discapacidad se calculó a partir de modelos logísticos incluyendo el sexo, la edad, la educación, el país de nacimiento y nivel profesional del padre como predictores. Entonces se utilizó el vecino más cercano (en la puntuación de propensión) para emparejar trabajadores con discapacidad con trabajadores sin discapacidad. Basándose en que ni la regresión multivariable ni las puntuaciones de propensión eliminan los factores de confusión, y no puede excluirse la posibilidad de otros sesgos, los autores sugieren que la disparidad en la percepción de justicia salarial entre personas con y sin discapacidad puede explicarse por un peor trato de las personas con discapacidad en el lugar de trabajo. Bibliografía: 50 referencias.

Bianchi, C., Bianchi, T.

## **L’AMIANTO AL TEMPO DE LA GRANDE GUERRA**

(El amianto en el tiempo de la I Guerra Mundial)

Resumen en: [Med Lav. 2015. v. 106 n. 6. pp. 424-430](#)

Amianto, historia, riesgos, prevención, Italia

Entre finales del siglo XIX y principios del XX numerosas industrias de amianto comenzaron sus operaciones en diversas partes del mundo. En el momento de la primera guerra mundial hay amplia evidencia de la utilización de este mineral en la construcción naval, la industria aeronáutica y en la industria de la construcción. En los años 1912-17 el escritor Franz Kafka era copropietario de una pequeña fábrica de amianto en Praga. Algunas de las novelas del escritor fueron inspiradas por esta experiencia. De esta manera el amianto entró en la historia de la literatura europea del siglo XX. En 1917 se inició la extracción del amianto en la cantera de Balangero, cerca de Turín, Italia. Los riesgos relacionados con el uso del amianto se conocieron a principios del siglo XX y en Italia se aprobó legislación destinada a prevenir los efectos nocivos del mineral. Bibliografía: 26 referencias.

Bestratén Belloví, M.

## **LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: “AHORA QUE TENGO VEINTE AÑOS ...”**

Disponible en: [Seg Salud Trabajo. 2015. n. 85. pp. 6-19](#)

Profesores, universidades, estrés, evaluación, prevención, gestión

Tras dos décadas del hito que representó la Ley de Prevención Riesgos Laborales (LPRL), el autor reflexiona sobre dónde estamos y, sobre todo, a dónde vamos. Sin intentar teorizar, se plantean algunas ideas para estimular el debate.

Serrano, M.

## **DE LA SEGURIDAD Y SALUD AL BIENESTAR EN EL TRABAJO: LA EMPRESA SALUDABLE**

[Form Seg Laboral. 2015. n. 141. pp. 50-51](#)

Seguridad, salud, bienestar, gestión, empresas, empresas saludables, AENOR  
El concepto de entorno de trabajo saludable ha evolucionado en los últimos

años y considera como factores de riesgo, que influyen en el ambiente de trabajo, no sólo el ambiente físico (agentes químicos, físicos, biológicos, ergonómicos, etc.) sino también los hábitos de salud (estilos de vida) y los factores psicosociales (organización del trabajo, riesgos emergentes y cultura del trabajo). También se establecen nexos con la comunidad y con todo lo que pueda tener un efecto sobre la salud del empleado. En este contexto, Aenor ha desarrollado un modelo de empresa saludable, pionero en el mundo, que establece los requisitos de un Sistema de Gestión de Empresa Saludable (SIGES) para organizaciones que quieran promover y proteger la salud, seguridad, bienestar de los trabajadores y la sostenibilidad del ambiente de trabajo, apostando por la mejora continua. Aenor concedió los primeros certificados de empresa saludable en 2013 y ya se han certificado cerca de 40 organizaciones. Aenor ofrece a las organizaciones otras herramientas relacionadas con la PRL como la certificación de seguridad y salud en el trabajo, la auditoría reglamentaria de PRL y la verificación de las inspecciones de la calidad del aire interior.

---

Contreras Jordán, O. R. et al.

**INTERVENCIÓN ESCOLAR PARA CORREGIR EL SOBREPESO Y LA OBESIDAD. DISEÑO, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE UN PROGRAMA DE EDUCACIÓN FÍSICA PARA PRIMER CICLO DE LA ESO**

[Seg Promoción Salud, 2015, v. 35 n. 139, pp. 24-32](#)

Niños, adolescentes, sobrepeso, obesidad, intervención, prevención, actividad física

El objetivo del presente trabajo es comprobar la efectividad de una intervención de actividad físicodeportiva extracurricular en adolescentes con sobrepeso y obesidad, y valorar la incidencia sobre la condición física, el porcentaje de grasa corporal, la imagen corporal y el autoconcepto físico, así como evaluar las posibles diferencias existentes en función del género. Para ello se realizó un estudio cuasi-experimental, durante seis meses, sobre 45 estudiantes del primer ciclo de Educación Secundaria Obligatoria (ESO) con sobrepeso u obesidad cuyo índice de masa corporal superaba el percentil 85. Como principales conclusiones, el estudio confirma que el diseño e implementación de un programa de actividad físico-deportiva para niños con problemas de obesidad y sobrepeso contribuye a mejorar sus valores de grasa corporal, condición física, imagen corporal y autoconcepto físico. Bibliografía: 30 referencias.

---

Organización Internacional del Trabajo

**COMPILACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS SOBRE EL TRABAJO MARÍTIMO: CONVENIO SOBRE EL TRABAJO MARÍTIMO, 2006, CONVENIO SOBRE LOS DOCUMENTOS DE IDENTIDAD DE LA GENTE DE MAR (REVISADO), 2003, CONVENIO Y RECOMENDACIÓN SOBRE EL TRABAJO EN LA PESCA, 2007**

*Ginebra: OIT, 2015.- 426 p.*

ISBN 978-92-2-328860-0; CDU CV 658.5

[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_093530.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_093530.pdf)

Industria pesquera, trabajo marítimo, gente mar, condiciones trabajo, convenios  
CONTENIDO: Parte A. Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006. Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006. Enmiendas de 2014 del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, adoptadas por la Conferencia en su 103.a reunión, Ginebra, 11 de junio de 2014. Resoluciones adoptadas por la Conferencia Internacional del Trabajo en su 94ª reunión (marítima) (Ginebra, febrero de 2006). Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006. Preguntas más frecuentes. Cuarta edición, 2015. Parte B. Documentos de identidad de la gente de mar. Convenio sobre los documentos de identidad de la gente de mar (revisado), 2003 (núm. 185). Parte C. Sector pesquero. Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 188). Recomendación sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 199). Resoluciones sobre el sector pesquero adoptadas por la Conferencia Internacional del Trabajo en su 96ª reunión (Ginebra, junio de 2007). Parte D. Los convenios fundamentales de la OIT. La libertad de asociación y la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva. La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio. La abolición efectiva del trabajo infantil. La eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación. Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento. Anexos. I. Lista de ratificaciones del MLC, 2006 (al 31 de enero de 2015). II. Lista de ratificaciones de los convenios sobre el trabajo marítimo (al 31 de enero de 2015). III. Lista de recomendaciones sobre el trabajo marítimo. IV. Cuadro de ratificaciones de convenios marítimos y de otros convenios internacionales del trabajo mencionados en este volumen (al 31 de enero de 2015). V. Declaraciones de aplicación de convenios marítimos y de otros convenios internacionales del trabajo a territorios no metropolitanos (al 31 de enero de 2015).

Comunidades Europeas. Comisión. Dirección General de Salud y Seguridad Alimentaria

**REPORT ON PUBLIC CONSULTATION ON DEFINING CRITERIA FOR IDENTIFYING ENDOCRINE DISRUPTORS IN THE CONTEXT OF THE IMPLEMENTATION OF THE PLANT PROTECTION PRODUCT REGULATION AND BIOCIDAL PRODUCTS REGULATION**

(Informe de consulta pública sobre la definición de criterios para la identificación de disruptores endocrinos en el contexto de aplicación del reglamento de productos fitosanitarios y productos de control biocidas)

*Brussels: COMISION EUROPEA, 2015.- 99 p.*

CDU CV 615.9:311

[http://ec.europa.eu/health/endocrine\\_disruptors/docs/2015\\_public\\_consultation\\_report\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/health/endocrine_disruptors/docs/2015_public_consultation_report_en.pdf)

Disruptores endocrinos, biocidas, plantas, protección, cuestionarios, estadísticas, informes, Comisión Europea

CONTENIDO: Marco histórico y jurídico. Metodología de consulta pública. Estadísticas para respuestas a la consulta. Análisis de las respuestas. El impacto potencial de las opciones según lo especificado por la consulta pública para los encuestados. Presentaciones proporcionadas en respuesta al apoyo o rechazo para definir los disruptores endocrinos correspondiente a la hoja de ruta. Conclusión. Anexos.

ASEPEYO

**PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS. DE LA LLEI A L'ESTRATÈGIA. LES EMPRESES OPINEN**

(Prevención de riesgos laborales. De la ley a la estrategia. Las empresas opinan)  
[S.l.]: ASEPEYO, 2015.- 39 p.; 21 cm

CDU 614.8 C31/20

<https://www.asepeyo.es/documents/19/15327/prl-de-la-ley-a-la-estrategia-ca.pdf>

Ley prevención riesgos laborales, empresas, opiniones

El documento muestra las opiniones de 13 empresas sobre la evolución de la prevención en sus organizaciones en estos 20 años transcurridos desde la aprobación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, y también sobre cómo afrontan el futuro de la prevención.

FREMAP

**MANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJOS EN BAJA TENSIÓN**

Madrid: FREMAP, 2015.- 38 p.; 30 cm

CDU 621.3:614.8 Fre

[http://prevencion.fremap.es/Buenas%20prcticas/MAN.019%20\(castellano\)%20-%20M.S.S.%20Trabajos%20Baja%20Ten.pdf](http://prevencion.fremap.es/Buenas%20prcticas/MAN.019%20(castellano)%20-%20M.S.S.%20Trabajos%20Baja%20Ten.pdf)

Electricidad, baja tensión, seguridad, salud, riesgos, prevención, protección, RD 614/2001, manuales, legislación, España

CONTENIDO: 1. Introducción. 2. Definiciones. 3. R.D. 614/2001, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico. Instalaciones eléctricas. Formación e información. Procedimiento de trabajo. Trabajos sin tensión. Trabajos en tensión. Maniobras, mediciones, ensayos y verificaciones. Trabajos en proximidad. Trabajos en emplazamientos con riesgo de incendio y explosión. Trabajos en emplazamientos con riesgo de acumulación de cargas electrostáticas. Reglas generales de los primeros auxilios. Obligaciones de los trabajadores en prevención de riesgos laborales.

---

Aucourt, B. et al.

Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (Canadá)

## **PRESSE À INJECTION DE PLASTIQUE HORIZONTALE AVEC ÉQUIPEMENTS PÉRIPHÉRIQUES: GRILLES DE VÉRIFICATION DE LA SÉCURITÉ**

(Prensa horizontal de inyección de plástico con equipos periféricos: tablas de verificación de seguridad)

Montréal: IRSST, 2015.- 23 p.

(RG-850)

ISBN 978-2-89631-770-7; CDU CV 67

<http://www.irsst.gc.ca/media/documents/PubIRSST/RG-850.pdf>

Plásticos, inyectoras, prensas inyección, riesgos, peligro, protección, seguridad, listas control, verificación, plan acción

CONTENIDO: Contexto. Fenómenos peligrosos y daños posibles. Situaciones peligrosas. Tablas de verificación de la seguridad. Plan de acción. Bibliografía: 21 referencias.

Casado Martínez, J.

## **GUÍA DE MANTENIMIENTO DE LOS DISPOSITIVOS DE SALVAMENTO Y DE LOS EQUIPOS DE CONTRAINCENDIOS A BORDO DE LAS EMBARCACIONES DE PESCA MENORES DE 24 METROS DE ESLORA L**

[S.l.]: SASEMAR, 2015.- 16 h.; 30 cm

CDU 614.8 C31/16

[http://www.salvamentomaritimo.es/wp-content/files\\_flutter/1416482878GU%C3%80DADEMANTENIMIENTOWEB.pdf](http://www.salvamentomaritimo.es/wp-content/files_flutter/1416482878GU%C3%80DADEMANTENIMIENTOWEB.pdf)

Industria pesquera, buques, buques pesca, gente mar, salvamentos, incendios, dispositivos, salvavidas, mantenimiento, revisión, guías

CONTENIDO: Dispositivos de salvamento. Balsas salvavidas. Aros salvavidas. Trajes de inmersión. Chalecos salvavidas. Señales de socorro pirotécnicas. Equipos radioeléctricos de salvamento. Equipos de radiocomunicaciones y de radionavegación. Equipos de contraincendios. Extintores portátiles. Detectores de incendios. Bombas, mangueras y bocas contraincendios. Sistemas fijos de extinción de incendios. Comprobaciones y mantenimiento de los dispositivos de salvamento. Comprobaciones y mantenimiento de los equipos de contraincendios.

Mendola Favalaro, A., Tvrđy Moix, J.

Catalunya. Generalitat Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació

## **RISC ELÈCTRIC**

(Riesgo eléctrico)

Barcelona: Departament d'Empresa i Ocupació, 2015.- 7 p.; 30 cm

(Full monogràfic: Seguretat; 30)

CDU 614.8 C30/186

[http://empresaiocupacio.gencat.cat/web/.content/03\\_-\\_centre\\_de\\_documentacio/documents/01\\_-\\_publicacions/06\\_-\\_seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/arxiu/30-Risc-electric.pdf](http://empresaiocupacio.gencat.cat/web/.content/03_-_centre_de_documentacio/documents/01_-_publicacions/06_-_seguretat_i_salut_laboral/arxiu/30-Risc-electric.pdf)

Electricidad, instalaciones, alta tensión, riesgos, seguridad, prevención  
CONTENIDO: Objetivo. Ámbito de aplicación. Obligaciones de la empresa. Definiciones. Obligaciones de los trabajadores. Instalaciones eléctricas. Equipos eléctricos (receptores). Mantenimiento de las instalaciones. Técnicas y procedimientos de trabajo. Trabajos sin tensión. Supresión de la tensión. Reposición de la tensión. Trabajo en tensión. Trabajo en alta tensión. Trabajadores cualificados para los trabajos en alta tensión. Renovación de la autorización. Retirada de la autorización. Maniobras, medidas, ensayos y verificaciones. Trabajo de proximidad. Preparación del trabajo. Realización del trabajo. Obras y otras actividades donde se produzcan movimientos en proximidades de instalaciones eléctricas. Trabajos en lugares con riesgo de incendio o explosión. Electricidad estática. Información y formación de los trabajadores. Consulta y participación de los trabajadores. Normativa de aplicación.

Asociación de Empresarios de Alcobendas

## **GUÍA: MÁQUINAS DE CONSTRUCCIÓN. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

Alcobendas: AICA, 2014.- 13 p.

CDU CV 69:614.8

<http://empresariosdealcobendas.com/wp-content/uploads/2015/12/4T-2015-Guia-PRL-M%C3%A1quinas-de-construcci%C3%B3n.pdf>

Industria construcción, trabajadores, equipos trabajo, máquinas, riesgos, salud, seguridad, prevención, guías

CONTENIDO: 1. Introducción. 2. Definiciones. 3. Obligaciones del empresario. 4.



Documentación de los equipos de trabajo. 5. Disposiciones mínimas aplicables a los equipos de trabajo. 6. Riesgos y medidas preventivas en máquinas de construcción. 7. Normativa.

Galazkowski, R. et al.

## **THE STRATEGY OF TRAINING STAFF FOR A NEW TYPE OF HELICOPTER AS AN ELEMENT OF RAISING THE SECURITY LEVEL OF FLIGHT OPERATIONS**

(Estrategia de formación del personal para un nuevo tipo de helicóptero como un elemento de elevar el nivel de seguridad de las operaciones de vuelo)

[Int J Occup Safety Ergonomics, 2015, v. 21 n. 4, pp. 558-567](#)

Emergencias, asistencia médica, salvamentos, helicópteros, riesgos, evaluación, seguridad, trabajadores, formación

En 2008, el Servicio polaco de rescate médico por aire comenzó a reemplazar su flota con máquinas modernas EC135. Para garantizar la máxima seguridad posible de las misiones llevadas a cabo tanto en el período de implementación del cambio como más tarde, se preparó una estrategia de formación de sus tripulaciones para utilizar el nuevo tipo de helicóptero. El análisis de los incidentes que se produjeron durante el periodo 2006-2009 mostró que hay que considerar cuidadosamente los factores humanos y los técnicos. Por otra parte, se llevó a cabo un análisis de riesgos para reducir el riesgo tanto durante la formación general de la tripulación como en el curso de las operaciones de vuelo en particular. Se elaboró una estrategia de cuatro etapas de formación de pilotos y miembros de la tripulación ponderando todos los riesgos. El análisis de los datos de 2010 a 2013 confirmó que el riesgo relacionado con el vuelo y con todas las actividades involucradas en operaciones directas de las aeronaves de apoyo estaba bajo control y fue rebajado a un nivel aceptable. Bibliografía: 21 referencias.

Ismeik, M., Al-Kaisy, A., Al-Ansari, K.

## **PERCEIVED RISK OF PHONING WHILE DRIVING: A CASE STUDY FROM JORDAN**

(Percepción del riesgo de hablar por teléfono mientras se conduce: un estudio de casos en Jordania)

*Resumen en:* [Safety Sci, 2015, v. 78 n. oct, pp. 1-10](#)

Conductores, teléfonos móviles, uso, accidentes, seguridad vial, choques, estudios

Los autores llevaron a cabo un estudio basado en un análisis estadístico para resaltar la asociación entre la percepción del riesgo y la frecuencia de uso del móvil mientras se conduce y diferentes datos demográficos de los conductores y las características de la conducción. El 48% de los participantes en el estudio afirmaron percibir el uso del móvil en el coche como altamente peligroso. A pesar de ello, se encontró que el 93,1% de los conductores (porcentajes superiores a otros países europeos), afirmaban usar el móvil mientras conducían aun conociendo su prohibición. La mayor frecuencia de uso apareció en estudiantes universitarios varones de edades comprendidas entre 21 y 30 años, con 6 a 11 años de experiencia y que viajan más de 41 kilómetros al día. El estudio recomienda medidas como: programas educativos bien diseñados, políticas de intervención personalizadas, creación del modo “en coche” en los dispositivos de manera que automáticamente y a través del GPS se bloqueen todas las funciones de comunicación del móvil cuando lo detecte, y aumento o reducción de primas del seguro de coche por las aseguradoras en función del uso o no uso del móvil durante la conducción. Bibliografía: 53 referencias.

Kyriakidis, M. et al.

## **DATA BASED FRAMEWORK TO IDENTIFY THE MOST SIGNIFICANT PERFORMANCE SHAPING FACTORS IN RAILWAY OPERATIONS**

(Datos para identificar los factores más importantes que regulan el desempeño de las operaciones ferroviarias)

*Resumen en:* [Safety Sci, 2015, v. 78 n. oct, pp. 60-76](#)

Industria ferroviaria, seguridad, accidentes, incidentes, trabajadores, rendimiento, organización

Este documento presenta un marco para identificar los factores humanos del rendimiento más importantes que influyen en el rendimiento de los trabajadores ferroviarios. Estos factores se derivan de una extensa revisión de la literatura, junto con un análisis de 479 incidentes y accidentes ferroviarios ocurridos en los últimos 15 años en todo el mundo. Expertos en la materia

en el ámbito ferroviario validaron posteriormente los factores identificados. El análisis estadístico de los incidentes y accidentes ferroviarios operativos se llevó a cabo posteriormente, tras el control de calidad de datos. Basándose en el principio de Pareto, 12 factores representan más del 90% de los accidentes e incidentes, independientemente de la gravedad del evento. Los resultados del análisis se pueden utilizar para dirigir los recursos de manera más eficiente hacia el desarrollo de soluciones que mejoren el rendimiento de los trabajadores ferroviarios. Además, en base a los factores identificados, se desarrolló un checklist de factores de rendimiento humano que puede utilizarse con fines de investigación y para recoger medidas de rendimiento humano de una manera coherente y lógica. La lista de control propuesta y su uso pueden mejorar en gran medida los sistemas de gestión de la seguridad de las organizaciones ferroviarias. Bibliografía: 46 referencias.

Mentes, A. et al.

### **A FSA BASED FUZZY DEMATEL APPROACH FOR RISK ASSESSMENT OF CARGO SHIPS AT COASTS AND OPEN SEAS OF TURKEY**

(Un enfoque de la técnica difusa DEMATEL basada en el método FSA para la evaluación del riesgo de los buques de carga en costas y mares abiertos de Turquía)

Resumen en: [Safety Sci. 2015, v. 79 n. nov. pp. 1-10](#)

Buques carga, seguridad, evaluación, toma decisiones, lógica difusa

Los métodos de análisis de riesgos ganan cada vez más aceptación como herramientas de apoyo a las decisiones para analizar y reducir los riesgos en las aplicaciones de ingeniería. La integración de estas técnicas conduce a soluciones más fiables y realistas. En este trabajo se propone una metodología integrada para identificar y evaluar los factores determinantes como ubicaciones geográficas en el momento de los incidentes y los modos de fallo que causan víctimas mortales en los buques de carga. Los autores se proponen desarrollar un método de riesgos para el transporte marítimo más limpio y más seguro en la costa y mares abiertos de Turquía. El enfoque basado en el método FSA, combina la teoría de conjuntos difusos (FST), el método OWGA y la técnica DEMATEL. El trabajo recoge un caso práctico que se llevó a cabo para determinar las causas más comunes de daños no

intencionadas en los buques de carga en las costas y mares abiertos de Turquía. Finalmente, se extrajeron algunas conclusiones y sugerencias en relación con las necesidades de reducir los riesgos y mejorar ciertas medidas de seguridad. Bibliografía: 51 referencias.

Akyuz, E.

### **A HYBRID ACCIDENT ANALYSIS METHOD TO ASSESS POTENTIAL NAVIGATIONAL CONTINGENCIES: THE CASE OF SHIP GROUNDING**

(Un método híbrido de análisis de accidentes para evaluar las potenciales contingencias de navegación: El caso de la varada del buque)

Resumen en: [Safety Sci. 2015, v. 79 n. nov. pp. 268-276](#)

Seguridad marítima, accidentes, análisis, buques, incidentes, métodos

La seguridad es siempre un aspecto crítico para la industria marítima ya que hay numerosos peligros en el mar que pueden dar lugar a la pérdida de la nave, la contaminación del medio ambiente, lesiones personales e incluso la pérdida de la vida. Los estudios muestran que la mayoría de los accidentes marítimos se deben a errores de decisión (factores humanos) que son uno de los principales factores que contribuyen a los accidentes marítimos, particularmente la varada del buque. En este contexto, las autoridades marítimas luchan por disminuir los accidentes marítimos en el mar mediante la aplicación de normas y reglamentos. Este trabajo se ocupa fundamentalmente de las posibles contingencias de navegación, en particular incidentes de varado, mediante la propuesta de un método híbrido de análisis de accidentes para mejorar la seguridad en la industria marítima. El enfoque híbrido básicamente incorpora dos métodos para analizar las causas de los accidentes marítimos: Accident Analyse Mapping (AcciMap) y Analytical Network Process (ANP). Mientras el AcciMap analiza el accidente marítimo de forma esquemática, el ANP lo pondera analíticamente, lo que puede hacerse a través de una supermatriz sintetizada. El método híbrido propuesto se aplicó a un incidente real de varada en el mar proponiéndose anticipadamente las medidas preventivas a aplicar. Los autores esperan que este estudio contribuya a la seguridad marítima, así como a evitar accidentes de varada en el mar mediante el apoyo a los ingenieros de seguridad marítima y operadores de buques. Bibliografía: 50 referencias.

Sandhaland, H., Oltedal, H., Eid, J.

**SITUATION AWARENESS IN BRIDGE OPERATIONS. A STUDY OF COLLISIONS BETWEEN ATTENDANT VESSELS AND OFFSHORE FACILITIES IN THE NORTH SEA**

(Conciencia de la situación en las operaciones en el puente. Un estudio de los abordajes entre buques de servicio/auxiliares e instalaciones mar adentro en el Mar del Norte)

Resumen en: [Safety Sci. 2015, v. 79 n. nov. pp. 277-285](#)

Seguridad marítima, situación, percepción, transporte, alta mar

En este estudio se examinaron los informes de accidentes por abordajes entre buques de servicio/auxiliares e instalaciones de mar adentro en la plataforma continental de Noruega durante el período de 2001-2011. Un análisis inicial indicaba que el concepto de conciencia de la situación (CS) podría ser útil para proporcionar una comprensión más detallada de los procesos que conducen a los abordajes. Los autores recuerdan que la definición de CS es “ser consciente de lo que está sucediendo a su alrededor y comprender lo que esa información significa para usted ahora y en el futuro”. La primera parte del estudio contiene un análisis de los informes de accidentes que revela que los abordajes con las instalaciones en alta mar fueron precedidas por la pérdida de CS en el puente en 18 de los 23 casos. Se identificaron tres tipos de errores de CS: fallo en la percepción correcta de la situación, el no comprender la situación y fallo en la proyección de la situación en el futuro. En la segunda parte del estudio, se analizan los factores humanos, tecnológicos y organizativos descritos en los informes de accidentes, para evaluar cómo los factores pueden haber afectado a la conciencia de la situación de los oficiales de guardia. Finalmente, se destaca que la planificación inadecuada de la operación, el diseño inadecuado del puente, la formación insuficiente, los fallos de comunicación y los elementos de distracción fueron los factores subyacentes que contribuyeron de manera significativa a los abordajes. Bibliografía: 39 referencias.

Roberts, R., Flin, R., Cleland, J.

**“EVERYTHING WAS FINE”: AN ANALYSIS OF THE DRILL CREW'S SITUATION AWARENESS ON DEEPWATER HORIZON**

(“Todo iba bien”: Un análisis de la conciencia de la situación del equipo de perforación en la Deepwater Horizon)

Resumen en: [J Loss Prev Process Ind. 2015, v. 38 n. nov. pp. 87-100](#)

Accidentes catastróficos, alta mar, plataformas petrolíferas, procesos, seguridad, trabajadores, percepción, accidentes, análisis

Informes de investigación en relación con la catástrofe de la plataforma de perforación Deepwater Horizon identificaron problemas con la conciencia de la situación del equipo de perforación. El objetivo del estudio era aplicar el modelo de conciencia de la situación del perforador (CSP) a los datos cognitivos extraídos de los informes de accidente de este suceso para determinar si podría ayudar a explicar el motivo por el que la tripulación concluyó erróneamente que el pozo era estable, lo que proporcionaría una evaluación preliminar de la validez del modelo. Los análisis proporcionaron mayor claridad con respecto a los probables procesos cognitivos de los trabajadores antes de la explosión. En particular, se pusieron de manifiesto problemas con su interpretación y con los modelos mentales que los trabajadores se habían formado acerca del estado del pozo, así como posibles factores influyentes como las expectativas, las distracciones y la experiencia, haciendo hincapié en el impacto que puede tener la conciencia de la situación en la seguridad del proceso. La categorización ha sugerido inicialmente que el modelo de conciencia de la situación contiene los componentes apropiados. Los autores indican que los resultados dan una validación preliminar del modelo CSP para su posterior utilización en la formación y en la investigación de los eventos de control de pozos. Igualmente, se ofrecen recomendaciones basadas en los resultados para ayudar a la conciencia de la situación del perforador y, en consecuencia, para el apoyo a unas operaciones de perforación seguras y eficientes. Existe también la posibilidad de adaptar el modelo CSP y aplicar las recomendaciones del análisis a las situaciones de supervisión similares, donde la conciencia de la situación es esencial dentro de las industrias de procesado. Bibliografía: 73 referencias.

Niño Bramon, F.

**PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO EN EL ÁMBITO DE LAS CARRETILLAS**

[Form Seg Laboral. 2015, n. 141, pp. 56-57](#)

Carretillas automotoras, accidentes, causas, prevención

Según el autor, la carretilla elevadora es el vehículo más peligroso que existe

en el lugar de trabajo. El año pasado, 43 europeos murieron en accidentes de trabajo con carretillas elevadoras y las horquillas elevadoras están involucradas en un 30% del total de accidentes con vehículos que tienen lugar anualmente. El coste de estos accidentes para las empresas es enorme en cuanto a daños a mercancías y edificios, tiempo y productividad perdidos y gastos legales. Las principales causas de los accidentes con las carretillas elevadoras son la falta de formación de los operarios, las prácticas de trabajo poco seguras, las malas condiciones del entorno de trabajo en el que se mueven y las escasas condiciones de seguridad de las carretillas. Para reducir la siniestralidad es importante una formación que cubra todos los aspectos relacionados con los accidentes, el mantenimiento de las carretillas y la revisión diaria de las mismas.

conocer las causas que han sido origen de los accidentes de trabajo y poder informar del resultado de las investigaciones a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a la Autoridad Judicial y a las partes interesadas cuando así lo soliciten. Y para ello, se cuenta con la disponibilidad permanente de Inspectores de Seguridad y Salud Laboral que acuden al lugar del accidente en el momento en que se tiene noticia del mismo, y así evitar dilaciones que puedan producir el deterioro o la modificación del escenario de los hechos. El proyecto incluye la investigación, de los accidentes graves, muy graves y mortales, ocurridos en jornada de trabajo, los accidentes en misión o en desplazamiento y los accidentes leves cuyas características han hecho aconsejable su investigación. Se comentan los resultados del periodo comprendido entre el 1 de enero y el 30 de noviembre de 2015.

Adell Pijuán, F. et al.

## **EVACUACIÓN SEGURA DE PERSONAS EN RECINTOS DE GRAN AFORO EN CASO DE INCENDIO**

[\*Seg Promoción Salud, 2015, v. 35 n. 139, pp. 34-45\*](#)

Incendios, recintos, lugares pública concurrencia, evacuación, seguridad

En la Ingeniería de Protección contra Incendios y, por tanto, en el diseño de cualquier edificio, garantizar la seguridad de los ocupantes es un objetivo primordial. Una de las principales tareas a tener en cuenta será la evacuación de los ocupantes de los edificios, siendo de especial interés los edificios de gran aforo, en los que la gran densidad de personas puede dar lugar a taponamientos, avalanchas e incluso asfixias. Todo ello se produce tanto por las características del edificio, como por la reacción de los ocupantes ante situaciones anómalas o de peligro. Bibliografía: 29 referencias.

Mínguez Samper, A.

## **ANÁLISIS DE LOS ACCIDENTES INVESTIGADOS DURANTE EL AÑO 2015**

[\*Prev Salud Laboral, 2016, n. 21, pp. 4-7\*](#)

Accidentes, investigación, análisis, Región de Murcia, estadísticas 2015

Se comenta el proyecto denominado “Investigación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales”, que se realiza desde hace varios años por el Instituto de Seguridad y Salud laboral de Murcia, con la finalidad de llegar a

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)  
**RIESGOS DERIVADOS DE LA EXPOSICIÓN A NANOMATERIALES EN DISTINTOS SECTORES: CONSTRUCCIÓN**

Madrid: INSHT, 2015.- 29 p.

(Documentos Técnicos; DT 83)

ISBN 272-15-059-2; CDU CV 69:614.8

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/Riesgos%20derivados%20nanomateriales%20construccion.pdf>

Industria construcción, construcción, nanomateriales, exposición, riesgos

CONTENIDO: 1. Introducción al sector. 2. Principales nanomateriales en el sector. 3. Nanotoxicología. 4. Exposición a nanomateriales. 5. Medidas preventivas. 5.1. Eliminación y sustitución. 5.2. Medidas de control técnico. 5.3. Medidas organizativas. 5.4. Protección individual. Bibliografía: 18 referencias.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)

Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (Madrid)

**CALIDAD DE AMBIENTE INTERIOR EN OFICINAS: IDENTIFICACIÓN, ANÁLISIS Y PRIORIZACIÓN DE ACTUACIÓN FRENTE AL RIESGO**

Madrid: INSHT, 2015.- 79 p.

(Documentos Divulgativos; DD 77)

ISBN 272-15-047-X; CDU CV 614.8

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FICHAS%20DE%20PUBLICACIONES/EN%20CATALOGO/Higiene/CAI%20en%20oficinas.pdf>

Lugares trabajo, interiores, ambiente, calidad, evaluación, riesgos, cuestionarios, fichas, legislación, normas

CONTENIDO: 1. Introducción. 2. Indicaciones previas. 3. Instrucciones para el técnico: procedimiento y fichas de recogida de información. 4. Cuestionario. Cuestionario sobre la calidad ambiental en interiores. Ficha 1: aspectos relacionados con el edificio. Ficha 2: Aspectos relacionados con la zona de estudio. Ficha 3: factores relacionados con el trabajador. 5. Orientaciones para cumplimentar el cuestionario. 6. Legislación y normas técnicas. 7. Bibliografía.

Marchand, D. et al.

Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (Canadá)  
**ÉVALUATION DE NOUVELLES TECHNOLOGIES VISANT À RÉDUIRE LE STRESS THERMOPHYSIOLOGIQUE ASSOCIÉ AU PORT DE VÊTEMENTS INDIVIDUELS DE PROTECTION POUR LES POMPIERS**

(Evaluación de nuevas tecnologías para reducir los trastornos de estrés térmico asociados a la ropa de protección en los bomberos)

Montréal: IRSST, 2015.- 57 p.

(Études et recherches; R-891)

ISBN 978-2-89631-828-5; CDU CV 614.8

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/R-891.pdf>

Bomberos, protecciones personales, evaluación, estrés térmico, estudios

CONTENIDO: 1. Introducción. 2. Estado de los conocimientos. Termorregulación. Temperatura interna del cuerpo. Efecto del trabajo físico. 3. Metodología. Control del entorno. Sujetos. Condiciones experimentales para las dos etapas. Variables medidas. Procedimiento. Análisis estadísticos. 4. Resultados. Temperatura ambiente y humedad relativa. Análisis según el método normalizado ASTM2300-10 para la etapa 1. Análisis sobre una base de tiempo uniforme para la etapa 1. Análisis sobre una base de tiempo uniforme para la etapa 2. 5. Debate. 6. Límites del estudio. 7. Conclusión. Bibliografía: 46 referencias.

Ostiguy, C. et al.

Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (Canadá)  
**BEST PRACTICES GUIDANCE FOR NANOMATERIAL RISK MANAGEMENT IN THE WORKPLACE 2nd ed.**

(Guía de buenas prácticas para la gestión de riesgos con nanomateriales en lugares de trabajo 2ª ed.)

Montréal: IRSST, 2015.- 97 p.

(Studies and Research Projects; R-899)

ISBN 978-2-89631-842-1; CDU CV 613.6

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/R-899.pdf>

Nanomateriales, riesgos, exposición, evaluación, gestión, buenas prácticas, trabajo, guías, Canadá

CONTENIDO: Antecedentes, objetivos y lectores previstos. Amplia variedad

de nanomateriales. Síntesis del nanomaterial. Aplicaciones. Identificación de peligros y comportamiento del nanomaterial. Caracterización de la exposición. Evaluación de riesgos. Leyes, regulación y obligaciones de las partes. Prevención. Gestión de riesgos. Conclusión. Bibliografía: 260 referencias.

Lee, J.-Y. et al.

**WHAT DO FIREFIGHTERS DESIRE FROM THE NEXT GENERATION OF PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT? OUTCOMES FROM AN INTERNATIONAL SURVEY**

(¿Qué desean los bomberos de la próxima generación de equipos de protección personal? Resultados de una encuesta internacional)

*Ind Health, 2015, v. 53 n. 5, pp. 434-444*

Bomberos, protecciones personales, comunicación, nuevas tecnologías

El propósito de este estudio fue investigar las prestaciones inteligentes necesarias de los equipos de protección individual (EPI) de próxima generación para los bomberos en Australia, Corea, Japón y los EE.UU. El número de cuestionarios recogidos se distribuyó de la siguiente manera: 167 de bomberos australianos, 351 de bomberos japoneses, 413 de bomberos coreanos y 763 de bomberos estadounidenses (1.611 hombres y 61 mujeres). Las preferencias relativas a las prestaciones inteligentes variaron entre los países; así el 30% de los bomberos estadounidenses y el 27% de los coreanos señalan al “sistema de seguimiento de ubicación” como el elemento más importante. Por otro lado, el 43% de los bomberos japoneses prefiere “un sistema de enfriamiento corporal automático”, mientras que el 21% de los bomberos australianos selecciona, igualmente, “un sistema de enfriamiento corporal automático” y “un sistema de comunicación inalámbrica”. Cuando se le pidió clasificar estos elementos en prioridad descendente, las respuestas fueron muy similares quedando de la siguiente manera: “sistema de seguimiento de localización”, “sistema de enfriamiento corporal automático”, “sistema de comunicación inalámbrica” y “sistema de apoyo para la visión”. Los elementos menos preferidos eran: “un sistema de calentamiento corporal automático” y “un sistema de grabación de voz”. No se halló ninguna relación evidente entre las preferencias según la edad, experiencia laboral, el sexo o según las características antropométricas de los participantes. Los autores

concluyen que estos resultados tienen implicaciones para el desarrollo de la próxima generación de EPI, junto con la normalización internacional de los EPI inteligentes. Bibliografía: 36 referencias.

Kilburg-Basnyat, B., Metwali, N., Thorne, P. S.

**EFFECT OF DEPLOYMENT TIME ON ENDOTOXIN AND ALLERGEN EXPOSURE ASSESSMENT USING ELECTROSTATIC DUST COLLECTORS**

(Efecto del tiempo necesario para evaluar la exposición a alérgenos y endotoxinas mediante colectores electrostáticos de polvo)

*Resumen en: Ann Occup Hyg, 2015, v. 59 n. 1, pp. 104-115*

Endotoxinas, alérgenos, colectores, polvo, muestreo

Para adaptar el tiempo necesario para poder detectar el desarrollo de endotoxinas ambientales y posibles alérgenos se ha puesto en marcha el presente estudio en 15 granjas de Iowa durante 7, 14 y 28 días, observándose si el crecimiento es proporcional al tiempo de crecimiento. El colector electrostático funcionó especialmente bien para endotoxinas. Entre el resto de mediciones menos eficaces, las mediciones más fidedignas fueron las correspondientes a alérgenos procedentes de gato, perro y ratón. Bibliografía: 30 referencias.

Thilising, T. et al.

**DUST, ENDOTOXIN, FUNGI, AND BACTERIA EXPOSURE AS DETERMINED BY WORK TASK, SEASON, AND TYPE OF PLANT IN A FLOWER GREENHOUSE**

(Exposición a polvo, endotoxinas, hongos y bacterias determinada por tarea, estación del año y tipo de planta en un invernadero de flores)

*Resumen en: Ann Occup Hyg, 2015, v. 59 n. 2, pp. 142-157*

Bacterias, polvo, endotoxinas, hongos, invernaderos, inflamación, vías respiratorias, floricultura

Para evaluar la exposición a la que están expuestos los trabajadores de un invernadero en Dinamarca en el que se producen una limitada especie de flores, se muestrearon 76 jornadas completas correspondientes a 38 empleados. Las muestras se trataron gravimétricamente para la medición de polvo inhalable, de

los cultivos realizados se cuantificaron bacterias y hongos y se midió endotoxina por el método de análisis del lisado de amebocito limulus (LAL). Los resultados revelan niveles moderados de exposición a polvo, en comparación a otros invernaderos y otros lugares de trabajo con exposición a polvo orgánico, como los de granja. Sin embargo, se hallaron altas concentraciones de bacterias y hongos y el límite para la endotoxina de 90 unidades/m<sup>3</sup> fue excedido en un 30% de las muestras. Estos resultados deben ser considerados muy específicamente, puesto que variaron mucho según cada uno de los escenarios. Bibliografía: 54 referencias.

---

Viegas, S. et al.

**ASSESSMENT OF WORKERS' EXPOSURE TO AFLATOXIN B1 IN A PORTUGUESE WASTE INDUSTRY**

(Evaluación de la exposición a aflatoxina B1 en una industria de residuos portuguesa)

*Resumen en:* [Ann Occup Hyg. 2015, v. 59 n. 2, pp. 173-181](#)

Aflatoxinas, centros urbanos, residuos, plantas depuradoras, Lisboa  
Estudio de los niveles de aflatoxina B1 (AFB1), hepatocarcinógeno producido por hongos a menudo presentes en determinados lugares de trabajo, en una planta de residuos en las afueras de Lisboa. Para ello se utilizaron muestras biológicas de los trabajadores expuestos, midiendo en suero la AFB1 mediante un ensayo inmunoenzimático (ELISA). Los datos obtenidos sugieren una exposición a AFB1 en este tipo de plantas de reciclaje y residuos y llama la atención sobre la necesidad de aplicar medidas de seguridad y preventivas ante similares potenciales exposiciones. Bibliografía: 72 referencias.

---

Sunde, E. et al.

**NOISE AND EXPOSURE OF PERSONNEL ABOARD VESSELS IN THE ROYAL NORWEGIAN NAVY**

(Ruido y exposiciones del personal a bordo de buques de la Real Armada Noruega)

*Resumen en:* [Ann Occup Hyg. 2015, v. 59 n. 2, pp. 182-199](#)

Ruido, mapas, dosimetría personal, buques, armada, Noruega

En un estudio realizado por la Universidad de Bergen los años 2012-2013, se mapearon zonas de 14 buques de la armada noruega para establecer niveles de ruido en distintas partes de los mismos. Paralelamente, se realizaron dosimetrías personales de ruido, registrando cada uno de los expuestos su tiempo de permanencia en cada una de las áreas. La recogida de datos se controló por parte de dos investigadores durante 4 días consecutivos a bordo de cada buque. El resultado revela importantes riesgos para la salud en el personal de a bordo y sugiere la realización de un programa de disminución del nivel de ruido. Estos fueron entre 86.4 y 105.3 dB (A) en las salas de máquinas durante la navegación y muy variables dependiendo del tipo de buque y el personal controlado. En todos ellos, con excepción de los guardacostas, excedían sus propios estándares. Bibliografía: 31 referencias.

---

Robinson, C. et al.

**AGREEMENT OF EXPERTS AND NON-EXPERTS IN A DESKTOP EXERCISE EVALUATING EXPOSURE TO ASTHMAGENS IN THE COTTON AND TEXTILE, AND OTHER INDUSTRIES**

(Acuerdo entre expertos y no-expertos en un ejercicio teórico de evaluación de la exposición a generadores de asma en la industria del algodón, textil y en otras industrias)

*Resumen en:* [Ann Occup Hyg. 2015, v. 59 n. 2, pp. 200-209](#)

Asma, evaluación retrospectiva, expertos, comparación  
Ejercicio comparativo de evaluación teórica de exposición a asmagénicos en industrias textiles, del metal y agrícolas frente a evaluaciones con mediciones ya publicadas. El ejercicio teórico fue realizado por varios evaluadores en cuanto a intensidad y probabilidad de exposición y evaluados a su vez los niveles asignados por unos y otros expertos. Como era de esperar, el grado de acuerdo (concordancia) entre evaluadores creció con el nivel de información suministrado y, según los autores, podría crecer aún más con material visual. Por el contrario, el acuerdo entre expertos y no-expertos no varió con la cantidad de información suministrada. Bibliografía: 33 referencias.

Ayalew, E., Gebre, Y., De Wael, K.

**A SURVEY OF OCCUPATIONAL EXPOSURE TO INHALABLE WOOD DUST AMONG WELDERS IN SMALL- AND MEDIUM-SCALE WOOD-PROCESSING ENTERPRISES IN ETHIOPIA**

(Estudio de la exposición a polvo de madera en 20 empresas pequeñas y medianas de procesamiento de maderas en Etiopía)

Resumen en: [Ann Occup Hyg, 2015, v. 59 n.2, pp. 253-257](#)

Madera, polvo, PYME, Etiopía, OEL, Europa

Se realizó un estudio de la exposición a polvo de madera en 20 PYME en Etiopía diariamente durante 6 meses con un total de 360 muestras de 113 trabajadores, recogidas con un muestreador de IOM. El 71% de las muestras analizadas superaban el OEL europeo de 5mg/m<sup>3</sup>, por tanto, los trabajadores de las PYME etíopes presentan un mayor riesgo de desarrollar distintos tipos de alteraciones respiratorias si la evolución en la exposición a estas sustancias continúa en el mismo sentido. Bibliografía: 23 referencias.

Kuklane, K. et al.

**EBOLA: IMPROVING THE DESIGN OF PROTECTIVE CLOTHING FOR EMERGENCY WORKERS ALLOWS THEM TO BETTER COPE WITH HEAT STRESS AND HELP TO CONTAIN THE EPIDEMIC**

(Ébola: La mejora del diseño de ropa protectora para trabajadores de emergencias, les permite sobrellevar mejor el estrés térmico y ayudar a contener la epidemia.)

[Ann Occup Hyg, 2015, v. 59 n.2, pp. 258-261](#)

Virus Ébola, epidemias, prendas protección, trabajadores

El trabajo del personal sanitario que atiende a los enfermos de Ébola en África occidental, región cálida y húmeda, es duro y a la vez peligroso en cuanto a la propagación del virus. En este artículo se proponen diseños de la ropa de trabajo de estos profesionales para un trabajo más fresco, cómodo, aislante y, en definitiva, que proteja de la infección y de la propagación a terceros de la misma. Bibliografía: 11 referencias.

Yamamoto, K. et al.

**ISOMER PATTERN AND ELIMINATION OF DIOXINS IN WORKERS EXPOSED AT A MUNICIPAL WASTE INCINERATION PLANT**

(Patrón isomérico y eliminación de dioxinas en los trabajadores expuestos en una planta de incineración de residuos municipal)

[Ind Health, 2015, v. 53 n. 5, pp. 454-464](#)

Dioxinas, dibenzodioxinas policloradas, dibenzofuranos clorados, difenilos policlorados, residuos, incineradoras, trabajadores, exposición

Los autores seleccionaron a 16 ex trabajadores de una incineradora de residuos que habían participado en tres o más ocasiones en los exámenes de salud anuales entre los años 1997 (año de cierre de la planta) y 2007. Se llevó a cabo un examen clínico y se midieron los niveles de dioxinas en sangre, determinando los patrones de concentración sérica, las tasas de eliminación y la vida media, y estimando las concentraciones séricas máximas de los isómeros principales. El análisis realizado permitió concluir que las concentraciones séricas de PCDD, PCDF y dioxinas totales se reducen gradualmente año tras año y que la vida media estimada de PCDD y PCDF depende de la concentración acumulada en el organismo, viéndose incrementada en los trabajadores con una fuerte exposición en comparación con aquellos que han sufrido una exposición moderada. Bibliografía: 34 referencias.

O'Brien, I., Driscoll T., Ackermann, B.

**DESCRIPTION AND EVALUATION OF A HEARING CONSERVATION PROGRAM IN USE IN A PROFESSIONAL SYMPHONY ORCHESTRA**

(Descripción y evaluación de un programa de conservación auditiva en una orquesta sinfónica profesional)

Resumen en: [Ann Occup Hyg, 2015, v. 59, n. 3, pp. 265-276](#)

Audición, orquesta, ruido, músicos, sordera, prevención, programas

Los músicos de orquestas profesionales tienen un riesgo de sordera profesional mientras tocan sus instrumentos. Los programas realizados para impedir esta alteración auditiva en otro tipo de empresas, deben adecuarse a su aplicación a músicos, que necesitan preservar su audición íntegramente. En esta investigación se han evaluado el éxito, las dificultades y la viabilidad práctica del programa elegido. Los resultados han sido satisfactorios y han contribuido



significativamente a gestionar el riesgo de sordera en esta población. Sigue habiendo detalles mejorables, pero el programa se considera útil para ser aplicado a otras orquestas. Bibliografía: 22 referencias.

Clerc, F., Bertrand, N., Vincent, R.

**TEXAS: A TOOL FOR EXPOSURE ASSESSMENT- STATISTICAL MODELS FOR ESTIMATING OCCUPATIONAL EXPOSURE TO CHEMICAL AGENTS**

(TEXAS: una herramienta para la evaluación de la exposición- Modelos estadísticos para la estimación de la exposición profesional a agentes químicos)

Resumen en: [Ann Occup Hyg, 2015, v. 59 n. 3, pp. 277-291](#)

Estadísticas bayesianas, sustancias químicas, exposición, evaluación, bases datos En Francia, el muestreo de sustancias químicas presentes en lugares de trabajo se lleva a cabo por parte de higienistas industriales del Servicio de Seguridad Social y los resultados obtenidos se registran en una base de datos denominada COLCHIC. Esta base de datos ha recogido en los últimos 25 años más de 900000 determinaciones. En este artículo se presenta cómo se construyen y utilizan modelos estadísticos a partir de las 26 sustancias más frecuentes para las que se han realizado 19000 mediciones. De las predicciones realizadas para determinadas tareas y tipos de procesos, el 62% han resultado verdaderas, el 36% aproximadas y el 2% falsas. El resultado de este estudio ha servido para desarrollar una herramienta denominada TEXAS para evaluar exposiciones, que permite a los higienistas industriales obtener una rápida estimación del nivel de exposición en función de indicadores simples de una situación de trabajo. Bibliografía: 41 referencias.

Puscasu, S. et al.

**CIP10 OPTIMIZATION FOR 4,4-METHYLENE DIPHENYL DIISOCYANATE AEROSOL SAMPLING AND FIELD COMPARISON WITH IMPINGER METHOD**

(Adecuación del muestreador CIP10 para la recolección de aerosoles de 4,4-metilén difenil diisocianato y su comparación experimental con un método mediante impinger)

Resumen en: [Ann Occup Hyg, 2015, v. 59 n. 3, pp. 347-357](#)

Metodología, aerosoles, análisis químicos, borboteadores, exposición,

evaluación, MDI, metilén difenil diisocianato, espumas poliuretano, aislamiento Debido a que la aplicación de aislamientos de espuma en spray con contenido de 4,4-metilendifenil diisocianato (MDI) constituye un proceso que endurece rápidamente, es difícil evaluar la exposición al aerosol en aire. Para solucionarlo se ha adaptado un muestreador comercial de esporas microbianas (CIP 10M) a la captación de MDI, introduciendo un compuesto de piperazina (MOPIP) en tributilfosfato como estabilizador del MDI. Se revisa la precisión y los límites de detección del método. Bibliografía: 27 referencias.

Spinazze, A. et al.

**OCCUPATIONAL EXPOSURE TO ARSENIC AND CADMIUM IN THIN-FILM SOLAR CELL PRODUCTION**

(Exposición profesional a arsénico y cadmio en la fabricación de película fina para células solares)

Resumen en: [Ann Occup Hyg, 2015, v. 59 n. 5, pp. 572-585](#)

Arsénico, cadmio, paneles solares, películas, control ambiental, control biológico, polvo, deposición

Los trabajadores que producen módulos voltaicos basados en cadmio y arsénico pueden estar expuestos de forma crónica o accidental a compuestos inorgánicos de arsénico o de cadmio. Se tomaron muestras ambientales, biológicas y de barrido de superficies. Los máximos valores ambientales se hallaron durante actividades de mantenimiento y en determinadas operaciones de laboratorio. Las muestras biológicas no fueron significativamente distintas para trabajadores expuestos y no expuestos. Las máximas deposiciones de polvo en cabina coincidieron con los lugares de máxima concentración ambiental. Estas últimas sobrepasaron en varios casos el LEP, pero el control biológico no mostraba valores absorbidos preocupantes. Bibliografía: 30 referencias.

Mahdavi, A. et al.

**PARTICLE LOADING TIME AND HUMIDITY EFFECTS ON THE EFFICIENCY OF AN N95 FILTERING FACEPIECE RESPIRATOR MODEL UNDER CONSTANT AND INHALATION CYCLIC FLOWS**

(Tiempo de saturación de partículas y efectos de la humedad en la eficiencia de

un modelo de respirador con filtro N95 bajo flujos constante y cíclico)

Resumen en: [Ann Occup Hyg, 2015, v. 59 n. 5, pp. 629-640](#)

Protecciones personales, protecciones respiratorias, filtros N95, saturación, flujo respiratorio

En este estudio se investiga la eficiencia de filtración de las protecciones respiratorias ante partículas ultrafinas durante largos periodos de tiempo. Se compararon las penetraciones de partículas en flujos cíclicos y flujos constantes, siendo inferiores en estos últimos. Se compararon también las eficacias para distintos tamaños de partículas. Bibliografía: 34 referencias.

Braconnier, R., Keller, F. X.

#### **PURGING OF WORKING ATMOSPHERES INSIDE FREIGHT CONTAINERS**

(La purga de atmósferas de trabajo en el interior de contenedores de carga)

Resumen en: [Ann Occup Hyg, 2015, v. 59 n. 5, pp. 641-654](#)

Contenedores, espacios confinados, dinámica fluidos, ventilación, extracción localizada, fumigación, trazadores, purgado, descarga

Este artículo revisa todo aquello que hay que tener en cuenta para la prevención de posibles exposiciones a sustancias químicas al abrir un contenedor de carga, entrar en él y vaciar la carga. El purgado del contenedor se sigue mediante un gas trazador y simulaciones numéricas. Se prueban distintos tipos de ventilación y purgado del espacio confinado en cuestión, proceso que podría aplicarse a otros procesos similares de ventilación general y de las velocidades a las que forzar la entrada de aire nuevo. Bibliografía: 9 referencias.

Torra Piqué, R.

#### **PROTECCIÓN FACIAL: PANTALLAS ACOPLADAS A CASCO**

[Form Seg Laboral, 2015, n. 141, pp. 35-39](#)

Cara, protecciones personales, pantallas protección, tipos, selección, clasificación, normas, EN

La protección facial contra impactos, salpicaduras de sustancias químicas, calor radiante, arco eléctrico y soldadura se efectúa mediante pantallas con arnés de cabeza o con marcos para su montaje en cascos, cuando concurren a la vez riesgos que hacen necesaria la protección de la cabeza. Las pantallas

para la fijación a cascos precisan disponer de un marco que se acople al casco, cuyo diseño debe ajustarse al contorno de la visera de éste y permitir izar la pantalla cuando el usuario no está expuesto al riesgo. En el artículo se describen los modelos de protección facial que habitualmente se emplean para el acoplamiento a casco de seguridad conforme a EN 397:2011. Es habitual considerar, en el diseño de la pantalla y el casco, poder usar simultáneamente la protección auditiva, si existe este riesgo. En el estudio se tratan las pantallas acopladas a casco para usos generales, aplicaciones forestales y especiales, así como los complementos y accesorios para las pantallas. Para cada tipo de pantalla se detalla el marcado, dimensiones y características del material más adecuado. Bibliografía: 4 referencias.

Olmos, S.

#### **NANOPARTÍCULAS: LA NUEVA FRONTERA DE PROTECCIÓN RESPIRATORIA. IMPORTANCIA DEL FILTRADO Y RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN**

[Form Seg Laboral, 2015, n. 141, pp. 40-43](#)

Nanopartículas, exposición, toxicidad, protecciones respiratorias, máscaras autofiltrantes

Las nanopartículas son necesarias para producir nuevas estructuras, materiales y dispositivos que se utilizan en diferentes áreas como fundiciones, trabajos del metal, producción de medicamentos, producción/uso de cementos, producción/uso de pinturas, etc. se pueden presentar en forma de polvo, humos y nieblas. El criterio básico para determinar la toxicidad es el tamaño de partícula y las nanopartículas son capaces de evitar las barreras y llegar a alojarse en los alveolos pulmonares. En el artículo se describen las cualidades del tejido autofiltrante utilizado en las mascarillas del fabricante BLS, según un estudio avalado por la Universidad de Bicocca (Milán). Se compara la eficiencia total de la filtración, la resistencia a la respiración y la eficiencia del material obtenidos en los ensayos de laboratorio, con los requeridos por la norma.

National Institute for Occupational Safety and Health (Estados Unidos)  
**REDUCING MUSCULOSKELETAL DISORDERS AMONG AIRPORT BAGGAGE SCREENERS AND HANDLERS**

(Disminución de los trastornos musculoesqueléticos de manipuladores de equipajes del aeropuerto)

[S.I.]: NIOSH, 2015.- 4 h.

CDU 614.8 C31/18

<http://www.cdc.gov/niosh/docs/wp-solutions/2015-201/pdfs/2015-201.pdf>

Trabajadores, aeropuertos, manipuladores, maletas, cargas, riesgos, ergonomía, enfermedades musculoesqueléticas, prevención, equipos trabajo

CONTENIDO: Descripción del problema. Estudio de casos NIOSH. Dispositivo de asistencia de elevador por vacío. Sistema automático de movimiento de equipaje. Métodos de control de otros riesgos. Tabla 1: Características de las intervenciones ergonómicas en la manipulación de equipaje. Bibliografía: 12 referencias.

---

Batalla Fonoll, M. D. et al.

Catalunya. Generalitat Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació

**EL TREBALL PER TORNOS I EL TREBALL NOCTURN**

(El trabajo por turnos y el trabajo nocturno)

*Barcelona: Departament d'Empresa i Ocupació, 2014.- 13 p.; 30 cm*

(Full monogràfic. Ergonomia; 4)

CDU 614.8 C31/25

[http://empresaiocupacio.gencat.cat/web/.content/03\\_-\\_centre\\_de\\_documentacio/documents/01\\_-\\_publicacions/06\\_-\\_seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/arxius/fm\\_treball\\_torns\\_nocturn.pdf](http://empresaiocupacio.gencat.cat/web/.content/03_-_centre_de_documentacio/documents/01_-_publicacions/06_-_seguretat_i_salut_laboral/arxius/fm_treball_torns_nocturn.pdf)

Tiempo trabajo, turnos, trabajo nocturno, condiciones trabajo, salud, prevención, legislación

CONTENIDO: Objetivo. Ámbito de aplicación. Definiciones. Aspectos legales. Efectos adversos del trabajo por turnos y nocturno. Estrategias preventivas. Otras consideraciones. Normativa de aplicación. Bibliografía.

Campo Balsa, M. T. del et al.

**GUÍA PRÁCTICA DE SALUD LABORAL PARA LA VALORACIÓN DE: APTITUD EN TRABAJADORES CON RIESGO DE EXPOSICIÓN A CARGA FÍSICA**

*Madrid: Escuela Nacional de Medicina del Trabajo, 2015.- 222 p.*

CDU CV 658.3.053

<http://gesdoc.isciii.es/gesdoccontroller?action=download&id=25/01/2016-400a0438b9>

Trabajadores, exposición, carga física, control, salud, exámenes, embarazo, prevención, incapacidad, estadísticas, guías

CONTENIDO: Introducción. Objetivos. Conceptos y definiciones. Vigilancia de la salud individual en trabajadores expuestos a carga física. Examen de salud específico para carga física. Criterios de aptitud. Obligatoriedad y periodicidad de los exámenes de salud específicos. Embarazo y carga física. Vigilancia de la salud colectiva en trabajadores con riesgo de exposición a carga física. Medidas preventivas. Contingencias comunes y profesionales. Estadísticas. Gestión de la contingencia. Incapacidad temporal y permanente por patología osteomioarticular. Gestión de la incapacidad. Anexos.

---

Hoffmeister, K. et al.

**ERGONOMICS CLIMATE ASSESSMENT: A MEASURE OF OPERATIONAL PERFORMANCE AND EMPLOYEE WELL-BEING**

(Evaluación del clima ergonómico: Una medida del rendimiento y del bienestar de los trabajadores)

*Resumen en: [Appl Ergonomics, 2015, v. 50 n. sep. pp. 160-169](#)*

Empresas, ergonomía, clima laboral, evaluación, trabajadores, rendimiento, bienestar

Se presenta un método para evaluar el clima ergonómico, la medida en que una organización destaca y apoya el diseño y modificación del trabajo para maximizar los resultados de rendimiento y bienestar. Se evaluó el clima ergonómico en un centro de fabricación a gran escala dos veces durante un período de dos años. Cuando la organización utilizaba la ergonomía para promover el rendimiento y el bienestar igualmente, y a un alto nivel, los trabajadores informaban de menos dolor relacionado con el trabajo. Una mayor discrepancia entre las medidas de

rendimiento y el bienestar de los trabajadores se asoció con más informes del dolor relacionado con el trabajo. La dirección de esta discrepancia no se asoció significativamente con el dolor relacionado con el trabajo. La evaluación del clima ergonómico puede proporcionar a las empresas un valor total de la evaluación inicial en ergonomía y ayudar a priorizar áreas para mejorar el rendimiento operativo y el bienestar de los trabajadores. Bibliografía: 78 referencias.

---

Niekerk, S.-M. van, Fourie, S. M., Louw, Q. A.

### **POSTURAL DYNAMISM DURING COMPUTER MOUSE AND KEYBOARD USE: A PILOT STUDY**

(Dinamismo postural durante el uso del teclado y el ratón del ordenador: estudio piloto)

Resumen en: [Appl Ergonomics, 2015, v. 50 n. sep. pp. 170-176](#)

Posición sentado, ordenadores, uso, posturas, evaluación

El uso prolongado sedentario del ordenador es un factor de riesgo para el dolor musculoesquelético. El objetivo de este estudio fue explorar el dinamismo postural durante dos tareas comunes de ordenador, es decir, el uso del ratón y el teclado escribiendo. El dinamismo postural se describió como el número total de cambios posturales durante el período de captura de datos. Doce participantes llevaron a cabo una tarea de tecleo y uso de ratón, aunque sólo pudieron analizarse los datos de ocho de ellos. Un sistema de análisis de movimiento en 3D midió el número de cambios posturales cervicales y torácicos así como el rango en que se produjeron los cambios posturales. Los resultados del estudio muestran que hay menos dinamismo postural de las regiones cervicales y torácicas durante el uso del ratón, en comparación con el tecleo. Bibliografía: 26 referencias.

---

Dzeng, R.-J., Wang, S.-H., Fang, Y.-C.

### **QUANTITATIVE EVALUATION OF THE IMPACT OF NIGHT SHIFTS AND ALCOHOL CONSUMPTION ON CONSTRUCTION TILING QUALITY**

(Evaluación cuantitativa del impacto de los turnos de noche y el consumo de alcohol en la calidad del alicatado)

Resumen en: [Appl Ergonomics, 2015, v. 50 n. sep. pp. 226-236](#)

Turnicidad, trabajo nocturno, alcohol, rendimiento, efectos, industria construcción. Se describen experimentos con múltiples tareas de alicatado. La calidad del

alicatado realizada por estudiantes graduados en cuatro estados diferentes se evaluó objetivamente por un programa informático de detección de bordes. Los resultados indicaron que el turno de noche y el alcohol reducían significativamente la calidad en general, y los efectos de la calidad de los factores de posición y ángulo de alineación eran desiguales en zonas diferentes por patrones de mosaicos y tamaño. Tanto el turno de noche como el alcohol afectaron las capacidades básicas y avanzadas de alicatar, y el turno de noche tenía un mayor impacto que el alcohol. Estos resultados proporcionan a los directivos información útil sobre cómo los turnos de noche y el alcohol afectan a las capacidades de los trabajadores para ejecutar las tareas básicas y avanzadas. Bibliografía: 42 referencias.

---

Hsu, J. et al.

### **ASSESSING THE PERFORMANCE OF WINTER FOOTWEAR USING A NEW MAXIMUM ACHIEVABLE INCLINE METHOD**

(Evaluación del comportamiento del calzado de invierno utilizando un nuevo método de inclinación máxima alcanzable)

Resumen en: [Appl Ergonomics, 2015, v. 50 n. sep. pp. 218-225](#)

Resbalones, caídas, calzado antideslizante, calzado, suelas, deslizamiento, resistencia

Los autores indican que se necesitan más pruebas que informen sobre el rendimiento del calzado de invierno con el fin de identificar aquel que pueda evitar resbalones y caídas perjudiciales al usarse en hielo. En este estudio, ocho participantes probaron cuatro clases de botas de invierno en hielo húmedo liso. La superficie de la prueba fue inclinada progresivamente llegando a crear pendientes longitudinales y transversales importantes hasta que los participantes ya no pudieron seguir manteniéndose de pie o caminando. Una suela de calzado en la que se combinaba un material y dibujo superó a los otros en la prueba sobre hielo húmedo permitiendo a los participantes caminar con éxito en las pendientes longitudinales empinadas (de  $17,5^\circ \pm 1,9^\circ$ ). Los autores concluyen que una mayor explotación de esta metodología para incluir superficies y contaminantes adicionales, se podría utilizar para optimizar los diseños del dibujo de la suela y de los materiales del calzado que sean ideales para reducir el riesgo de resbalones y de caídas. Bibliografía: 47 referencias.

Blanchette, M. G., Powers, C. M.

## **THE INFLUENCE OF FOOTWEAR TREAD GROOVE PARAMETERS ON AVAILABLE FRICTION**

(La influencia de los parámetros del dibujo de la suela del calzado en la fricción alcanzada)

*Resumen en:* [Appl Ergonomics, 2015, v. 50 n. sep. pp. 237-241](#)

Resbalones, calzado, suelas, dibujo, fricción

El propósito de este estudio fue determinar cómo influyen los parámetros del dibujo de la suela del calzado en el coeficiente de fricción alcanzada (COF). Se utilizó un equipo de ensayo de calzado completo (SATRA STM 603) evaluándose 3 parámetros de dibujo de suela (anchura, profundidad y orientación). En cuanto a la orientación, se probaron 3 tipos (paralelas, oblicuas y perpendiculares); en cuanto a la anchura, otros 3 (3, 6 y 9 mm) y con respecto a la profundidad otros 3 niveles (2, 4 y 6 mm). En total, se evaluó el COF de 27 zapatos, cada uno con una combinación de dibujos distintos, sobre un gres porcelánico húmedo. Las 27 combinaciones produjeron una amplia gama de valores de COF (0,080 a 0,344). La orientación del dibujo de la suela tuvo el mayor impacto en la COF, lo que explica la mayor variación en los valores de COF observados. Por otra parte, la combinación más antideslizante fue una orientación oblicua, con 3 mm de anchura y 2 mm de profundidad. Por otra parte, se destaca que la combinación de dibujo de suela menos resistente al deslizamiento fue una orientación paralela, con una anchura de 6 mm y 6 mm de profundidad. Los autores concluyen que la orientación del dibujo de la suela es un componente importante en la fricción y debería tenerse en cuenta a la hora de diseñar suelas de calzado antideslizante. Bibliografía: 18 referencias

Kalra, M. et al.

## **FEASIBILITY ANALYSIS OF LOW-COST FLEXIBLE RESISTIVE SENSORS FOR MEASUREMENTS OF DRIVING POINT MECHANICAL IMPEDANCE OF THE HAND-ARM SYSTEM**

(Análisis de viabilidad de los sensores resistentes flexibles de bajo coste para las medidas del punto de impedancia mecánica del sistema mano-brazo)

*Resumen en:* [Int J Ind Ergonomics, 2015, v. 49 n. sep. pp. 44-52](#)

Herramientas manuales, mangos, sistema mano-brazo, vibraciones mano-brazo, impedancia, diseño, ergonomía

La medición de las fuerzas de la interfaz mango-mano es vital para la evaluación de la exposición de la vibración transmitida por la mano y las respuestas biodinámicas del sistema de vibraciones mano-brazo. Los sensores de bajo coste y flexibles, propuestos en el estudio, se podrían aplicar muy bien a las superficies curvas de mangos de herramientas eléctricas en situaciones reales. El beneficio más significativo de los sensores se encuentra en su masa insignificante y así se pueden eliminar los errores de inercia inducida por el mango en las respuestas biodinámicas. Bibliografía: 20 referencias.

Fethke, N. B. et al.

## **NECK AND SHOULDER MUSCLE ACTIVITY AMONG OPHTHALMOLOGISTS DURING ROUTINE CLINICAL EXAMINATIONS**

(Actividad muscular del cuello y del hombro entre los oftalmólogos durante exámenes clínicos rutinarios)

*Resumen en:* [Int J Ind Ergonomics, 2015, v. 49 n. sep. pp. 53-59](#)

Oftalmología, oftalmólogos, posturas, hombros, cuello, evaluación

Este estudio se llevó a cabo para: (i) caracterizar las frecuencias y duraciones de las actividades comunes realizadas por los oftalmólogos durante exámenes clínicos rutinarios, (ii) caracterizar los patrones de activación muscular del cuello y del hombro durante la jornada laboral, y (iii) explorar las diferencias en los patrones de activación muscular del cuello y hombros entre actividades clínicas comunes. 15 oftalmólogos realizaron exámenes rutinarios en una clínica de Oftalmología ambulatoria mientras se les realizaba electromiografía superficial continua del trapecio superior y los músculos deltoides anteriores. Los resultados indicaron que mientras el uso del ordenador fue la actividad clínica más frecuentemente realizada, el oftalmoscopio indirecto, seguido por el uso de la biomicroscopio con lámpara de hendidura, requieren mayores exigencias musculares que el uso del ordenador u otras actividades clínicas. Los resultados ofrecen pruebas de que las actividades clínicas con uso de oftalmoscopio indirecto y biomicroscopio con lámpara de hendidura son adecuadas para la intervención ergonómica. Bibliografía: 53 referencias.

Azadeh, A. et al.

## **A UNIQUE ALGORITHM FOR THE ASSESSMENT AND IMPROVEMENT OF JOB SATISFACTION BY RESILIENCE ENGINEERING: HAZARDOUS LABS**

(Un algoritmo único para la evaluación y mejora de la satisfacción en el trabajo por ingeniería de la resiliencia: laboratorios peligrosos)

Resumen en: [Int J Ind Ergonomics, 2015, v. 49 n. sep. pp. 68-77](#)

Laboratorios, seguridad, salud, ergonomía, ingeniería, resiliencia, evaluación, trabajo, satisfacción

La satisfacción en el trabajo es un aspecto importante para la seguridad de los laboratorios peligrosos. Además, la seguridad, la salud y el ambiente son aspectos importantes en esos laboratorios. En contraste con los programas de seguridad, salud y ambiente, la ingeniería de la resiliencia abarca el conjunto total de resultados, es decir, las cosas van bien o mal, donde se conoce poco a tratar. El efecto de la ingeniería de la resiliencia en la satisfacción laboral no se ha investigado en profundidad. En este estudio, la satisfacción laboral se evalúa con respecto a características de la ingeniería de la resiliencia, de la seguridad, salud, ambiente y ergonomía en laboratorios peligrosos. Bibliografía: 47 referencias.

Jiang, J. et al.

## **OPTIMAL DESIGN METHODS FOR A DIGITAL HUMAN-COMPUTER INTERFACE BASED ON HUMAN RELIABILITY IN A NUCLEAR POWER PLANT PART 1: OPTIMIZATION METHOD FOR MONITORING UNIT LAYOUT**

(Métodos de diseño óptimo para una interfaz hombre-máquina digital basada en la fiabilidad humana en una planta de energía nuclear. Parte 1: método de optimización para el diseño de la unidad de control)

Resumen en: [Int J Ind Ergonomics, 2015, v. 49 n. sep. pp. 90-96](#)

Trabajo equipo, comunicación, motivación, personalidad, evaluación, centrales nucleares, salas control, sistema hombre-máquina, diseño, fiabilidad

Este es el primero de una serie de documentos que describen el método de diseño óptimo para una interfaz digital hombre-máquina de una planta de energía nuclear desde tres diferentes ópticas basadas en la fiabilidad humana. El propósito de esta serie es proponer métodos de optimización diferentes desde diferentes perspectivas para disminuir eventos de factor humano que surgen de los defectos de una interfaz hombre-máquina. En este caso se aborda

principalmente el método de optimización para el diseño de unidades de control. Bibliografía: 15 referencias.

Gungor, C. et al.

## **MORPHOLOGICAL INVESTIGATION OF LOW BACK ERECTOR SPINAE MUSCLE: HISTORICAL DATA POPULATIONS**

(Investigación morfológica del músculo lumbar erector spinae: poblaciones de datos históricos)

Resumen en: [Int J Ind Ergonomics, 2015, v. 49 n. sep. pp. 108-115](#)

Biomecánica, modelos, región lumbar, músculos, morfología, tamaño

Las tareas de elevación son muy comunes en los lugares de trabajo y están asociadas con dolor lumbar. Es importante tener datos precisos y fiables del tamaño de los músculos lumbares para producir modelos biomecánicos lumbares más eficientes con el fin de entender mejor el mecanismo de carga en las tareas de elevación y para minimizar el riesgo de dolor lumbar con respecto a la tarea de elevación. Sin embargo, la disponibilidad de estos datos es bastante limitada. Este estudio llena parte de este vacío proporcionando datos de una población de muestra grande de sujetos vivos, varios niveles, ambos sexos, y exploraciones resonancia magnética de alta resolución. Los datos presentados en este documento pueden utilizarse para mejorar los modelos biomecánicos actuales de la región lumbar. Bibliografía: 43 referencias.

Asan, O., Chiou, E., Montague, E.

## **QUANTITATIVE ETHNOGRAPHIC STUDY OF PHYSICIAN WORKFLOW AND INTERACTIONS WITH ELECTRONIC HEALTH RECORD SYSTEMS**

(Estudio etnográfico cuantitativo de las interacciones con los sistemas electrónicos de registro de salud y el flujo de trabajo del médico)

Resumen en: [Int J Ind Ergonomics, 2015, v. 49 n. sep. pp. 124-130](#)

Asistencia médica, centros atención primaria, médicos, historias clínicas, nuevas tecnologías

Se comenta el efecto del uso de los sistemas electrónicos de registro de salud en el flujo de trabajo de una visita de atención primaria. La comprensión de los estilos de interacción de los médicos puede informar del diseño de las

características específicas de los sistemas futuros de registro electrónico para conseguir un flujo de trabajo más eficaz y eficiente en las visitas ambulatorias. Bibliografía: 37 referencias.

Holden, R. J. et al.

## **MICRO- AND MACROERGONOMIC CHANGES IN MENTAL WORKLOAD AND MEDICATION SAFETY FOLLOWING THE IMPLEMENTATION OF NEW HEALTH IT**

(Cambios micro y macroergonómicos en la carga mental y la seguridad de la medicación después de la aplicación del nuevo sistema de información electrónica)

Resumen en: [Int J Ind Ergonomics, 2015, v. 49 n. sep. pp. 131-143](#)

Salud, personal sanitario, asistencia médica, historias clínicas, registro, nuevas tecnologías, carga mental

Los diseñadores deben considerar cómo la tecnología cambia el trabajo cognitivo, incluyendo la carga de trabajo mental. Los hospitales y otros implementadores de tecnología deben asegurar que la nueva tecnología se ajusta a sus usuarios, sus tareas y el contexto de uso, que puede implicar la adaptación, por ejemplo, a unidades clínicas específicas. Los evaluadores deben buscar tiempo para evaluar ambos cambios en cuestiones de trabajo cognitivo. Los profesionales de la salud deben reconocer también que la nueva tecnología significa una transformación compleja de un sistema socio-técnico complejo ya que requiere un enfoque de macroergonómico de diseño y análisis. Bibliografía: 84 referencias.

Niskanen, T., Lehtelä, J.

## **FINNISH DISCOURSES OF THE STAKEHOLDERS ON DEVELOPMENT OF THE IMPLEMENTATION OF EU LEGISLATION CONCERNED WITH OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN COMPUTER WORK**

(Discursos finlandeses de las partes interesadas en el desarrollo de la aplicación de la legislación de la UE de sobre la seguridad y salud en el trabajo con ordenadores)

Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics, 2015, v. 21 n. 4, pp. 413-425](#)

Pantallas visualización, trabajadores, salud, seguridad, legislación, Unión Europea, ergonomía

El objetivo del presente estudio fue explorar las percepciones cualitativas de los grupos de interés (Asociaciones de empresarios finlandeses, organizaciones de trabajadores e inspectores gubernamentales de SST) en relación con la forma en que se está aplicando la legislación en materia de SST en el trabajo con pantallas de visualización en el trabajo. Muchos de los interesados aseguran que los avances tecnológicos requieren que la legislación sobre pantallas se actualice; sobre todo se debe aclarar, por ejemplo, cuándo el trabajador tiene derecho a obtener gafas especiales que se necesitan para el trabajo con pantallas. Muchas partes interesadas creen que se necesitan directrices adicionales relativas a las disposiciones ergonómicas prácticas en el entorno de trabajo con pantallas y las gafas de los trabajadores con pantallas. Bibliografía: 33 referencias.

Abareshi, F. et al.

## **EDUCATIONAL INTERVENTION FOR REDUCING WORK-RELATED MUSCULOSKELETAL DISORDERS AND PROMOTING PRODUCTIVITY**

(Intervención educativa para reducir los trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo y promover la productividad)

Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics, 2015, v. 21 n. 4, pp. 480-485](#)

Ergonomía, formación, enfermedades musculoesqueléticas, prevención, productividad, motivación, teorías

Esta investigación intenta determinar el papel de la intervención educativa basada en la teoría de la motivación en la reducción de los trastornos musculoesqueléticos y la promoción de la productividad. El estudio realizado se basó en un diseño cuasi-experimental (control) que se llevó a cabo sobre 158 empleados de la fábrica de Kabl Khodro (Irán) que fueron divididos en dos grupos de 79 personas. Después de partir los 158 trabajadores, se formaron un grupo experimental y un grupo control. Los instrumentos de recogida de datos fueron dos cuestionarios y se analizaron mediante un método rápido de comprobación de la exposición (QEC). El estudio realizado muestra que la formación en ergonomía basada en la teoría de la motivación es eficaz en la reducción de factores de riesgo musculoesqueléticos y que un mayor conocimiento del tema puede conducir a un aumento de la productividad. Bibliografía: 25 referencias.

Dehghan, N. et al.

## **ASSESSMENT OF FUNCTIONAL PARAMETERS AND COMFORT OF A NEW COMPUTER MOUSE AS COMPARED WITH OTHER TYPES OF INPUT DEVICES**

(Evaluación de los parámetros funcionales y el confort de un nuevo ratón de ordenador (Ergomice), en comparación con otros tipos de dispositivos de entrada)

Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics, 2015, v. 21 n. 4, pp. 493-497](#)

Ordenadores, ratón, diseño, ergonomía, confort, manos, muñecas, posturas, evaluación, normas, ISO 9241

Los parámetros funcionales (es decir, tiempo de finalización de la tarea y la tasa de error) de cada dispositivo fueron evaluados por 10 participantes utilizando un software estandarizado basado en la Norma ISO 9241-9: 2000. La evaluación de la comodidad también se llevó a cabo para cada dispositivo mediante la escala visual analógica. El análisis estadístico se realizó utilizando la versión 16 del SPSS. Se concluye que las características de diseño del Ergomice podrían mejorar sus propiedades funcionales. La comodidad de la postura de la mano/muñeca con el Ergomice se juzgó alta en comparación con la de los otros dispositivos. Bibliografía: 19 referencias.

Skinner, N., Dorrian, J.

## **A WORK-LIFE PERSPECTIVE ON SLEEP AND FATIGUE-LOOKING BEYOND SHIFT WORKERS**

(Sueño y fatiga más allá de los trabajadores a turnos: influencia sobre el conflicto trabajo-familia)

[Ind Health, 2015, v. 53 n. 5, pp. 417-426](#)

Vida familiar, vida laboral, conciliación, sueño, fatiga, turnicidad

El sueño y la fatiga son muchas veces considerados como un problema que sólo afecta a los trabajadores a turnos. Este estudio observó que el sueño insuficiente y el cansancio auto-informados fueron prevalentes para los trabajadores en horarios diurnos estándar. Se empleó una muestra representativa de 573 trabajadores con horarios diurnos de un estado de Australia, obteniéndose que el 26,4% de los trabajadores nunca o rara vez duermen al menos las siete horas nocturnas recomendadas para tener una buena salud. Aquellos con

responsabilidades de crianza (29,4%) o largas jornadas de trabajo (45 o más horas semanales) (37,4%) eran más propensos a reportar falta de sueño. Mientras que las madres con trabajo a tiempo completo eran más propensas a reportar fatiga frecuente (42,5%). Este estudio pone de relieve la experiencia común de la falta de sueño y el cansancio en los trabajadores con horario diurno, lo cual tiene importantes consecuencias tanto en el ámbito laboral como en el personal. Bibliografía: 72 referencias.

Bielsa Elies, A.

## **LAS PANTALLAS: USO Y ABUSO**

[Form Seg Laboral, 2015, n. 141, pp. 29-30](#)

Pantallas visualización, trabajo, riesgos, prevención, ergonomía

Se describen los problemas que presenta el trabajo con pantallas. No sólo puede producir alteraciones de la visión, sino que también evidencia las existentes que de otro modo no se manifestarían. Alrededor de 7 de cada 10 usuarios de videoterminals presentan cansancio, pesadez en los ojos, picor, sequedad ocular, ojos irritados y visión doble o borrosa. Estos signos definen el síndrome visual informático (SVI), una afección asociada al uso de pantallas electrónicas de todo tipo. Tras recordar que la absorción de la luz es acumulativa, el autor propone seguir, en lo posible, unas normas mínimas de higiene visual, para optimizar el confort visual, que describe de forma detallada en el artículo. Finaliza diciendo que las pantallas en sí no son malas, lo perjudicial es el abuso y mal uso de las mismas.



Lara Ruiz, Á., Otero Aparicio, M. J., Manzano Santamaría, N., Fidalgo Vega, M., Vega Martínez, S., Pérez Bilbao, J.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)

## **ALGUNAS ORIENTACIONES PARA EVALUAR LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL (EDICIÓN AMPLIADA 2015)**

Madrid: INSHT, 2015.- 109 p.

(Documentos Divulgativos; 207)

ISBN 272-15-076-X; CDU CV 658.3.053.4

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FICHAS%20DE%20PUBLICACIONES/EN%20CATALOGO/PSICOSOCIOLOGIA/Maqueta%2018%204%20Angel%20lara.pdf>

Psicosociología, riesgos psicosociales, identificación, intervención, planificación, evaluación, violencia, trabajo

CONTENIDO: 1. Introducción. 2. Algunas orientaciones para evaluar los factores de riesgo psicosocial. Fase 1: identificación de los factores de riesgo. Fase 2: elección de la metodología, técnicas e instrumentos que se han de aplicar. Fase 3: Planificación y realización del trabajo de campo. Fase 4: análisis de los resultados y elaboración de informe. Fase 5: elaboración y puesta en marcha de un programa de intervención. Fase 6: seguimiento y control de las medidas adoptadas. 3. Hablemos de... Conceptos básicos en Psicosociología: algunas orientaciones. Conceptos básicos metodológicos: algunas orientaciones. Violencia en el trabajo: algunas orientaciones. La norma UNE-ISO 10667 sobre "Prestación de servicios de evaluación. Procedimientos y métodos para la evaluación de personas en entornos laborales y organizacionales" y la gestión del riesgo psicosocial en las organizaciones. 4. Reflexión final.

Unión General de Trabajadores.

Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente. Madrid

## **PROCEDIMIENTO ABREVIADO PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS DE VIOLENCIA EN EL ÁMBITO LABORAL: A PARTIR DE LAS NTP 891 Y 892**

[Madrid]; UGT. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente, [2015].- 98 p.; 21 cm

CDU 364.28 Uni

Violencia, trabajo, conflictos laborales, detección, prevención, soluciones, salud,

mejoras, NTP

CONTENIDO: 1. La violencia en el ámbito laboral: orientaciones básicas para su prevención. 1.1. Principales retos preventivos. 1.2. Elementos preventivos a considerar. 2. Propuesta abreviada del procedimiento para la solución de conflictos de violencia. 2.1. Aportaciones del procedimiento a la prevención de la violencia laboral. 2.2. Integrando la prevención de la violencia en la cultura de la empresa. Momento 1: negociación y acuerdo. 2.3. Activando la prevención primaria de la violencia. Momento 2: prevención genérica del riesgo de violencia. 2.4. Detectando focos de violencia en la empresa. Momento 3: prevención de la violencia de baja intensidad. 2.5. Afrontando los daños en la salud individual y organizativa. Momento 4: gestión y resolución autónoma del daño por violencia. 2.6. Aplicando medidas de mejora. Momento 5: respuestas de solución. Referencias bibliográficas.

Castellà, T. et al.

Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud

## **ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO, SALUD Y RIESGOS PSICOSOCIALES: GUÍA DEL DELEGADO Y DELEGADA DE PREVENCIÓN**

[S.l.]: Paralelo Edición, 2005.- 69 p.

CDU CV 658.3.053.4

<http://www.istas.ccoo.es/descargas/guia%20de%20sensibilizacion%20def.pdf>

Riesgos psicosociales, empresas, prevención, evaluación, métodos, intervención, propuestas, delegados prevención, guías

CONTENIDO: ¿Qué son los riesgos psicosociales? ¿Psico qué? Según el conocimiento científico y nuestra experiencia. Es una obligación legal en todas las empresas. Prevenir los riesgos psicosociales es posible. Prevenir los riesgos psicosociales de forma ajustada a la ley. Evaluar los riesgos psicosociales es posible. Requisitos científicos y operativos que debe cumplir un método. Características de un método jurídicamente adecuado. Nuestra propuesta: el método CoPsoQ (istas21, psqcat21). Combatir los riesgos psicosociales en origen es posible. Posibilidades de intervención. Propuestas de medidas preventivas frente a los riesgos psicosociales. En nuestra experiencia. Actuar en la empresa. Retos sindicales. La participación de trabajadores y representantes está legalmente garantizada. Analizar la

situación. Plantear el tema a la empresa. Escenarios que pueden darse. Que alcancemos un acuerdo con la empresa. Que no alcancemos un acuerdo con la empresa.

---

Confederación de Empresarios de Málaga

## **GUÍA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO**

Málaga: 2013.- 164 p.

CDU CV 658.3.053.4

[http://www.cem-malaga.es/portalcem/novedades/2013/CEM\\_guia\\_riesgos\\_psicosociales\\_interactivo.pdf](http://www.cem-malaga.es/portalcem/novedades/2013/CEM_guia_riesgos_psicosociales_interactivo.pdf)

Riesgos psicosociales, trabajo, superación, productividad, estrés, motivación, técnicas

CONTENIDO: 1. Riesgos psicosociales. Cómo superarlos para mejorar la productividad. 2. Cómo reconocer situaciones de riesgo psicosocial en mi entorno laboral. 3. Estrés y salud laboral. 4. Estrategias de afrontamiento del estrés: planificación y gestión del tiempo. 5. Autocontrol emocional. 6. Técnicas de motivación.

---

Eskildsen, A. et al.

## **CROSS-CULTURAL ADAPTATION AND VALIDATION OF THE DANISH CONSENSUS VERSION OF THE 10-ITEM PERCEIVED STRESS SCALE**

(Adaptación transcultural y validación de la versión danesa de consenso de la escala de 10 ítems de estrés percibido)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2015, v. 41 n. 5, pp. 486-490](#)

Trabajadores, estrés, percepción, evaluación, escala estrés percibido, fiabilidad, validez, psicometría

Se llevó a cabo un proceso de consenso con los autores de las tres traducciones danesas anteriores y la versión de consenso fue retro-traducida al inglés y se realizó una prueba piloto. Las propiedades psicométricas de la versión final se examinaron en una muestra de 64 pacientes con quejas de estrés laboral. Se concluye que la versión danesa de consenso de la escala de 10 ítems de estrés percibido (PSS-10) parece ser factible para su uso en contextos de investigación clínica y tiene buenas propiedades psicométricas en términos de acuerdo, fiabilidad, validez, sensibilidad e interpretabilidad. Bibliografía: 23 referencias.

Terzoni, S. et al.

## **VIOLENCE AND UNSAFETY IN A MAJOR ITALIAN HOSPITAL: EXPERIENCE AND PERCEPTIONS OF HEALTH CARE WORKERS**

(La violencia y la inseguridad en un gran hospital italiano: experiencia y percepciones de los trabajadores sanitarios)

Resumen en: [Med Lav, 2015, v. 106 n. 6, pp. 403-411](#)

Hospitales, personal sanitario, violencia, inseguridad, percepción

El objetivo del estudio fue evaluar la prevalencia de violencia física y no física entre los trabajadores de hospital, explorar las quejas y las reacciones de las víctimas, evaluar la relación entre violencia y factores psicosociales/trabajo y analizar los niveles de inseguridad percibida. Para ello se realizó un estudio transversal, mediante un cuestionario estructurado autoadministrado que se pasó a todos los empleados de un hospital importante en Italia. Se utilizó el coeficiente alfa de Cronbach para evaluar la consistencia interna del cuestionario, y un modelo de regresión logística para el análisis de datos. Los resultados sugieren que varios factores están asociados con la violencia en el trabajo en los centros sanitarios y algunos de ellos también influyeron en los niveles de inseguridad percibida. Bibliografía: 43 referencias.

---

García Castro, T.

## **EL ESTRÉS POLICIAL**

Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2015, n. 84, pp. 15-26](#)

Policía, estrés, riesgos psicosociales, prevención

Se presenta con claridad la principal problemática psicosocial de uno de los colectivos con más riesgo de sufrir estrés en el trabajo: el policial. Se abordan sus fuentes, sus demoledoras consecuencias y las líneas maestras de un plan integral que tiene como pilar fundamental la prevención primaria. Bibliografía: 21 referencias.

---

Gallego Fernández, Y.

## **SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES: LA EXPERIENCIA DE MC MUTUAL**

Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2015, n. 84, pp. 36-43](#)

Riesgos psicosociales, evaluación, intervención, plan acción, prevención, gestión

A pesar de que el estrés, los factores relacionados con la organización del trabajo y los conflictos interpersonales son tan antiguos como la propia humanidad, seguimos hablando de riesgos psicosociales emergentes, ya que han obtenido protagonismo desde hace algunos años debido a las transformaciones en el entorno laboral y a la mayor sensibilización de la sociedad al respecto. Pero siguen existiendo “barreras” que dificultan la gestión preventiva de estos riesgos en las empresas. Sin embargo, teniendo en cuenta los recursos técnicos actualmente existentes y la experiencia acumulada en la gestión de otras áreas de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) y Recursos Humanos (RR HH), es posible abordar la prevención de los riesgos psicosociales con un enfoque integral que aporte resultados positivos y medibles. Se presenta en este artículo la experiencia de MC MUTUAL que, sin ser seguramente muy diferente al modelo de gestión que siguen otras muchas empresas, puede servir de ejemplo práctico para mostrar las diferentes acciones que se llevan cabo y los aspectos claves a tener en cuenta para “dar ese paso” hacia la prevención de los riesgos psicosociales. Bibliografía: 5 referencias.

Otero Aparicio, M. J.

## **PSICOSOCIOLOGÍA Y ENVEJECIMIENTO: ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN**

Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2015, n. 84, pp. 44-54](#)

Riesgos psicosociales, evaluación, gestión, trabajadores edad madura, envejecimiento, intervención

La autora aborda de manera integrada y desde una perspectiva técnica dos realidades preventivas: la gestión de los factores psicosociales y el progresivo envejecimiento de la población trabajadora. Por un lado, realiza una reflexión sobre la influencia que pueden tener los factores psicosociales en la permanencia de los trabajadores de más edad en su puesto de trabajo en unas condiciones óptimas de salud y bienestar, potenciando su rendimiento y compromiso con la organización y, por otro, señala la relación entre el diseño inadecuado de las condiciones psicosociales y la inadaptación de los trabajadores de más edad a las demandas laborales e, incluso, su contribución a la salida prematura

del mercado de trabajo. Además, pone de manifiesto la importancia de las condiciones psicosociales en el mantenimiento y desarrollo de las capacidades de los trabajadores de más edad a nivel físico, cognitivo, emocional y social. Bibliografía: 38 referencias.

Ruiz Barquín, R.

## **EL ESTRÉS LABORAL EN EL PROFESORADO UNIVERSITARIO ESPAÑOL**

Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2015, n. 84, pp. 55-61](#)

Profesores, universidades, estrés, evaluación, prevención, gestión  
Dentro del ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales (PRL), se han realizado numerosas publicaciones relacionadas con la prevención del estrés docente en el ámbito de la educación. Sin embargo, una gran mayoría de estas publicaciones se han centrado principalmente en el profesorado no universitario. El incremento de las demandas derivadas del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES), unido a los cambios sociales y económicos de nuestro país, han podido influir en la potenciación de determinados estresores laborales a los que se encuentra sometido el profesorado universitario, siendo necesario el desarrollo e implantación de medidas preventivas relacionadas con la organización para la prevención del estrés en este colectivo. En el presente artículo se realiza una breve descripción de los principales estresores laborales y algunas medidas de prevención del estrés a desarrollar. Bibliografía: 17 referencias.

Piccoli, B., De Witte, H.

## **JOB INSECURITY AND EMOTIONAL EXHAUSTION: TESTING PSYCHOLOGICAL CONTRACT BREATH VERSUS DISTRIBUTION INJUSTICE AS INDICATORS OF LACK OF RECIPROCITY**

(La inseguridad laboral y el agotamiento emocional: pruebas de contrato psicológico frente a la injusticia distributiva como indicadores de falta de reciprocidad)

Resumen en: [Work Stress, 2015, v. 29 n. 3, pp. 246-263](#)

Trabajo, inseguridad, agotamiento psíquico, contrato psicológico, justicia  
Este estudio analiza los procesos subyacentes a la asociación entre la

inseguridad laboral y el agotamiento emocional, proponiendo que la falta de reciprocidad en la relación de cambio organizacional es una explicación teórica principal para esta asociación. En concreto, basándose en la perspectiva de intercambio social, se comparan y prueban dos mecanismos mediadores distintos: la ruptura del contrato psicológico y la injusticia distributiva. Estos dos indicadores de falta de reciprocidad constituyen el proceso a través del cual se explica que la inseguridad laboral se relaciona con el agotamiento emocional, el componente principal del burnout. Bibliografía: 60 referencias.

Stiglbauer, B., Batinic, B.

### **PROACTIVE COPING WITH JOB INSECURITY: IS IT ALWAYS BENEFICIAL TO WELL-BEING?**

(Afrontamiento proactivo de la inseguridad laboral: ¿Es siempre beneficioso para el bienestar?)

*Resumen en:* [Work Stress, 2015, v. 29 n. 3, pp. 264-285](#)

Trabajo, inseguridad, motivación, trabajadores

Con referencia a la conservación de la teoría de los recursos, los autores exploraron el papel del afrontamiento proactivo en relación con aspectos positivos y negativos del bienestar del trabajador (felicidad y depresión) cuando se enfrenta a la inseguridad laboral. Investigaron si la eficacia del afrontamiento mejora cuando los empleados están altamente comprometidos a trabajar, es decir, cuando tienen un alto nivel de implicación en el trabajo. Los resultados del estudio sugieren que si una persona experimenta inseguridad laboral, la eficacia del afrontamiento proactivo puede depender de actitudes relacionadas con el trabajo y creencias, como la implicación en el trabajo, que sirven como recursos de afrontamiento. Bibliografía: 81 referencias.

Trépanier, S.-G. et al.

### **ON THE PSYCHOLOGICAL AND MOTIVATIONAL PROCESSES LINKING JOB CHARACTERISTICS TO EMPLOYEE FUNCTIONING: INSIGHTS FROM SELF-DETERMINATION THEORY**

(Sobre los procesos psicológicos y motivacionales que relacionan las características del trabajo con el funcionamiento de los trabajadores:

Perspectivas de la teoría de la autodeterminación)

*Resumen en:* [Work Stress, 2015, v. 29 n. 3, pp. 286-305](#)

Trabajo, exigencias, satisfacción, necesidades, frustración, motivación, trabajadores

Basándose en la teoría de la autodeterminación, los autores probaron un modelo en que las exigencias del trabajo se relacionan positivamente con las manifestaciones negativas del funcionamiento del trabajador (distrés psicológico y alteraciones psicosomáticas) a través de la frustración de las necesidades psicológicas y de la baja calidad de la motivación laboral, mientras que los recursos del trabajo están relacionados positivamente con las manifestaciones positivas del funcionamiento del empleado (implicación en el trabajo y compromiso con el trabajo) a través de la satisfacción de la necesidad y la alta calidad de la motivación laboral. Bibliografía: 49 referencias.

Van Den Broeck, A. et al.

### **SKILL UTILIZATION AND WELL-BEING: A CROSS-LEVEL STORY OF DAY-TO-DAY FLUCTUATIONS AND PERSONAL INTRINSIC VALUES**

(Utilización de habilidades y bienestar: una historia de las fluctuaciones del día a día y los valores intrínsecos personales)

*Resumen en:* [Work Stress, 2015, v. 29 n. 3, pp. 306-323](#)

Trabajadores, bienestar, valores, trabajo, motivación

La oportunidad de utilizar las habilidades en el trabajo es un requisito importante para el bienestar de los trabajadores. Sobre la base de la autodeterminación y la teoría del ajuste entre la persona y el ambiente, este estudio tiene como objetivo hacernos comprender este importante fenómeno de dos maneras. En primer lugar, se examinan las asociaciones de las variaciones diarias en un mismo sujeto en la utilización de sus habilidades con el bienestar. En segundo lugar, se modela el valor del trabajo como un factor que modera esta relación en un mismo sujeto. En concreto, se aboga por que la utilización diaria de habilidades sea más beneficiosa (en términos de un mayor compromiso diario con el trabajo y menor agotamiento emocional diario) para los trabajadores que mantienen valores predominantemente intrínsecos (es decir, el desarrollo personal, la contribución a la comunidad) en oposición a extrínsecos (es decir, el éxito financiero, estatus). Bibliografía: 63 referencias.

Loerbroks, A. et al.

**PSYCHOSOCIAL WORK CHARACTERISTICS AND NEEDLE STICK AND SHARPS INJURIES AMONG NURSES IN CHINA: A PROSPECTIVE STUDY**

(Características psicosociales del trabajo y lesiones por pinchazos de aguja y objetos cortantes entre las enfermeras en China: un estudio prospectivo)

Resumen en: [Int Arch Occup Environ Health, 2015, v. 88 n. 7, pp. 925-932](#)

Enfermeros, mujeres, pinchazos, agujas, accidentes, riesgos psicosociales, estrés, trabajo

Se realizó un estudio prospectivo entre 1.791 enfermeras de hospital, originarias de China. Al inicio del estudio y después de 1 año de seguimiento, se evaluaron catorce características psicosociales del trabajo mediante el Cuestionario psicosocial corto de Copenhague. Al final del seguimiento, cualquier lesión por pinchazo de aguja y objetos cortantes en el lugar de trabajo durante el año anterior se midió mediante auto-informes de los participantes. Se cuantificaron las asociaciones entre (1) las características psicosociales del trabajo al inicio del estudio y las lesiones por pinchazos de aguja y objetos cortantes en el seguimiento y (2) las lesiones por pinchazos de aguja y objetos cortantes informadas en el seguimiento y las características psicosociales del trabajo en el seguimiento. En general, el estudio no proporciona evidencia convincente de una asociación de las características psicosociales del trabajo y la posterior aparición de lesiones por pinchazos de aguja y objetos cortantes. Por el contrario, la experiencia de estas lesiones puede predecir las percepciones menos favorables de las características psicosociales del trabajo. Bibliografía: 29 referencias.

Health and Safety Executive (Gran Bretaña)

## **PREVENTING CONTACT DERMATITIS AND URTICARIA AT WORK**

(Prevención de la dermatitis de contacto y urticaria en el trabajo)

[S.I.]: HSE, 2015.- 4 p.

CDU CV 616.5

<http://www.hse.gov.uk/pubns/indg233.pdf>

Trabajo, dermatitis contacto, urticarias contacto, piel, prevención

CONTENIDO: Introducción. ¿Qué es la dermatitis de contacto? ¿Cuáles son las señales y síntomas de la dermatitis de contacto? ¿Qué es la urticaria? ¿Cómo se ve la urticaria? ¿Qué puestos de trabajo tienen mayor riesgo de sufrir dermatitis o urticaria de contacto? ¿Qué requiere la ley? ¿Cómo prevenir el desarrollo de dermatitis o urticaria?

Silva Escudero, D. V., Campos Furtado, G. H., Medeiros, E. A.

## **HEALTHCARE WORKER ADHERENCE TO FOLLOW-UP AFTER OCCUPATIONAL EXPOSURE TO BLOOD AND BODY FLUIDS AT A TEACHING HOSPITAL IN BRAZIL**

(Adherencia a un programa de seguimiento de la salud de trabajadores consiguiente a la exposición profesional a sangre y fluidos corporales en un hospital universitario en Brasil)

Resumen en: [Ann Occup Hyg. 2015, v. 59 n. 5, pp. 566-571](#)

Sangre, accidentes, fluidos biológicos, exposición, patógenos, vigilancia médica, estudios cohorte, personal sanitario, Hepatitis C, VIH

Seguimiento de personal sanitario trabajando en un departamento de control de infecciones en el Hospital de la Universidad de Sao Paulo y expuesto a fluidos corporales de los pacientes con infecciones por virus de la inmunodeficiencia humana y de hepatitis B y C. La adherencia a este programa se relacionó con las visitas efectuadas por este personal para su control serológico a los 3, 6 y 12 meses de producirse el accidente de contacto con los fluidos conocidos o potencialmente infectados. En el periodo estudiado (2005-2011), se produjeron 2.056 accidentes; se recomendó el seguimiento posterior en un 30% de los casos. La adherencia al programa se correlacionó con el hecho de ser mujer, con la certidumbre de tratarse de una muestra infectada, con la positividad de la muestra para VIH y con la falta de antecedentes de este tipo de accidentes en

el trabajador concreto. Se produjo la detección de un caso de seroconversión positiva durante el programa. Los supervisores deberían estar implicados en este proceso para mejorar las tasas de adherencia al mismo. Bibliografía: 17 referencias.

Dellavalle, C. T. et al.

## **VALIDITY OF EXPERT ASSIGNED RETROSPECTIVE ESTIMATES OF OCCUPATIONAL POLYCHLORINATED BIPHENYL EXPOSURE**

(Validez de las estimaciones retrospectivas asignadas por expertos a las exposiciones profesionales a bifenilos policlorados)

Resumen en: [Ann Occup Hyg. 2015, v. 59 n. 5, pp. 609-615](#)

Exposición retrospectiva, estimación, expertos, validez, difenilos policlorados, control biológico, epidemiología, estudios casos-controles, suero

Generalmente es difícil conocer la validez de las estimaciones retrospectivas hechas por expertos de exposiciones para estudios de casos-controles. En este trabajo se comparan estimaciones de exposición a bifenilos policlorados (PCBs) y concentraciones séricas de PCBs. Se analizaron 94 casos y 96 controles. Los análisis han probado favorablemente la validez de las estimaciones realizadas por expertos. Bibliografía: 18 referencias.

Wheeler, D. C. et al.

## **COMPARISON OF ORDINAL AND NOMINAL CLASSIFICATION TREES TO PREDICT ORDINAL EXPERT-BASED OCCUPATIONAL EXPOSURE ESTIMATES IN A CASE-CONTROL STUDY**

(Comparación de árboles de clasificación nominal y ordinal para predecir estimadores ordinales de exposición profesional basados en expertos en un estudio casos-control)

Resumen en: [Ann Occup Hyg. 2015, v. 59 n. 3, pp. 324-335](#)

Exposición, estimación, estudios casos-controles, emisiones, humos, diésel, expertos, arboles, clasificación, vejiga, neoplasias malignas

Para evaluar exposiciones profesionales en estudios caso-control, los evaluadores revisan cada una de las tareas individualmente y les asignan una estimación específica de la exposición. Generalmente, esto se realiza de forma

poco explícita de forma que no se puede repetir o enmendar el proceso en otro ejercicio o ante nueva información. Mediante este estudio se investiga si la estimación de exposiciones a emisiones de diésel puede mejorar sustituyendo los indicadores nominales (ej. ninguna, baja, media, alta) por el desarrollo de otros ordinales con la ayuda de árboles de clasificación. Se han usado cuatro métodos ordinales y uno nominal para establecer probabilidades, intensidad y frecuencia de exposición a emisiones de diésel estimadas por los evaluadores y derivadas de respuestas a cuestionarios procedentes de 14.983 trabajos en el estudio británico de cáncer de vejiga. El grado de coincidencia entre los modelos utilizados es similar, pero el uso combinado de ellos reduce las disparidades. Bibliografía: 19 referencias.

Schuring, M. et al.

## **EDUCATIONAL DIFFERENCES IN TRAJECTORIES OF SELF-RATED HEALTH BEFORE, DURING, AND AFTER ENTERING OR LEAVING PAID EMPLOYMENT IN THE EUROPEAN WORKFORCE**

(Diferencias educativas en trayectorias de salud autovalorada antes, durante y después de entrar o salir de un empleo remunerado en el mercado laboral europeo)

*Resumen en:* [Scand J Work Environ Health, 2015, v. 41 n. 5, pp. 441-450](#)

Trabajadores, empleo, desempleo, salud, desigualdad, percepción, subjetividad, percepción, jubilación anticipada

En este estudio prospectivo, se utilizaron mediciones anuales de salud autovalorada del Panel de Hogares de la Comunidad Europea (ECHP) para establecer cómo la salud se ve afectada por las transiciones del empleo dentro o fuera del mercado laboral debido a la jubilación anticipada, el desempleo o la inactividad económica. Las trayectorias de salud autovalorada se analizaron en 136.556 personas con nivel educativo bajo, intermedio o alto por regresión logística. Se concluye que prolongar la vida laboral puede tener tanto efectos adversos como beneficiosos en la salud autovalorada. Las desigualdades de salud pueden aumentar cuando cada persona, independientemente del nivel educativo, debe realizar trabajo por cuenta ajena hasta la edad de poder retirarse. Bibliografía: 51 referencias.

Gunn, J. et al.

## **PREDICTORS OF PERMANENT WORK DISABILITY AMONG =50-YEAR-OLD PATIENTS UNDERGOING PERCUTANEOUS CORONARY INTERVENTION**

(Predictores de incapacidad laboral permanente entre pacientes de 50 años sometidos a intervención coronaria percutánea)

*Resumen en:* [Scand J Work Environ Health, 2015, v. 41 n. 5, pp. 460-466](#)

Trabajadores edad madura, edad, enfermedad coronaria, incapacidad permanente, predictores

Se revisaron los registros de 910 pacientes consecutivos sometidos a intervención coronaria percutánea en cuatro hospitales de Finlandia de 2002 – 2012 para los datos basales y de procedimiento y acontecimientos adversos tardíos. Los datos sobre la asignación de pensiones de incapacidad laboral permanente se obtuvieron del Centro Finlandés de Pensiones. Se concluye que los pacientes de 50 años sometidos a intervención coronaria percutánea están en alto riesgo de incapacidad laboral permanente posterior por diagnósticos cardíacos. Este dato subraya la necesidad de reforzar la adhesión a la prevención secundaria mediante la rehabilitación cardíaca y la colaboración temprana con profesionales de la salud laboral. Bibliografía: 37 referencias.

Taeger, D. et al.

## **LUNG CANCER AMONG COAL MINERS, ORE MINERS AND QUARRYMEN: SMOKING-ADJUSTED RISK ESTIMATES FROM THE SYNERGY POOLED ANALYSIS OF CASE-CONTROL STUDIES**

(Cáncer de pulmón en mineros de carbón, de minerales y canteros: estimaciones del riesgo de fumar ajustados en función del análisis agrupado SINERGY de estudios de casos y controles)

*Resumen en:* [Scand J Work Environ Health, 2015, v. 41 n. 5, pp. 467-477](#)

Canteros, pulmones, neoplasias malignas, epidemiología, estudios  
Se estimaron los riesgos de cáncer de pulmón de los mineros del carbón, de minerales y canteros entre 14.251 casos de cáncer de pulmón y 17.267 controles del análisis agrupado SINERGY de estudios de casos y controles, controlando el tabaco y el desempleo en otras ocupaciones de riesgo. Este análisis agrupado de estudios poblacionales demostró un exceso de riesgo de cáncer de pulmón entre mineros y canteros que permanecía aumentado después del ajuste para la historia detallada de tabaquismo y trabajar en otras

ocupaciones de riesgo. El aumento en el riesgo entre los mineros del carbón fue menos pronunciado que para los de minerales o canteros. Bibliografía: 38 referencias.

McLeod, C. et al.

## **PREVENTION IN DANGEROUS INDUSTRIES: DOES SAFETY CERTIFICATION PREVENT TREE-FALLER INJURIES?**

(Prevención en industrias peligrosas: ¿la certificación de seguridad previene los accidentes en la tala de árboles?)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2015, v. 41 n. 5, pp. 478-485](#)

Industria forestal, trabajadores, árboles, tala, taladores, accidentes, prevención, programas

Este estudio utilizó un diseño de estudio de cohorte retrospectivo. Trabajadores experimentados en la tala de árboles empleados en la Columbia Británica entre 2003 y 2008 fueron extraídos de un registro obligatorio. Los datos del registro con datos de certificación y demográficos se relacionaron con reclamaciones de compensación por lesiones de los trabajadores. Se analizaron los datos utilizando análisis de tiempo de supervivencia durante un período de dos años. Los modelos se ajustaron para efectos demográficos, de ocupación e industria, lesiones previas y estacionales/temporales. Se concluye que la certificación no redujo el riesgo de lesión laboral entre taladores experimentados en la provincia de Columbia Británica. El aumento no estadísticamente significativo en el riesgo observado de lesiones en los meses inmediatamente posteriores de la certificación puede ser atribuible a un efecto de la intervención o a una limitación metodológica relacionada con la falta de datos individuales, y del tiempo en riesgo de exposición. Bibliografía: 29 referencias.

Tchicaya, A. F. et al.

## **CONDITIONS D'EXPOSITION PROFESSIONNELLE DES SECRÉTAIRES D'UNE ENTREPRISE DU SECTEUR PRIVÉ AUX DOULEURS DU RACHIS ET DES MEMBRES SUPÉRIEURS À ABIDJAN, CÔTE D'IVOIRE**

(Condiciones de exposición laboral de las secretarías de una empresa privada al dolor de la columna vertebral y extremidades en Abidján, Costa de Marfil)

Resumen en: [Arch Mal Prof Environ, 2015, v. 76 n. 4, pp. 345-351](#)

Personal administrativo, condiciones trabajo, enfermedades musculoesqueléticas, espalda, estudios

Estudio transversal y descriptivo de las condiciones de trabajo de las secretarías durante al menos 1 año de una empresa del sector privado en Abiyán. Se aplicó un cuestionario a las secretarías presentes durante la investigación. También se realizaron observaciones en el lugar de trabajo. Se concluye que las condiciones de trabajo de este grupo son estresantes, pero que pueden mejorarse rediseñando los puestos de trabajo, formando a las secretarías en los gestos y las posturas de trabajo, respetando las normas del trabajo con pantallas y con la vigilancia médica adecuada. Bibliografía: 20 referencias.

Bachir, D. et al.

## **DRÉPANOCYTOSE: LE MÉDECIN DU TRAVAIL, RELAIS ESSENTIEL DANS L'INFORMATION ET LA PRISE EN CHARGE**

(Drepanocitosis: el médico del trabajo, eslabón principal de información y apoyo) [Arch Mal Prof Environ, 2015, v. 76 n. 4, pp. 373-385](#)

Anemias hemolíticas, drepanocitosis, medicina trabajo, transfusiones, sangre, donación

La drepanocitosis o anemia de células falciformes es un trastorno hereditario de la hemoglobina relacionado con la presencia de una HbS anormal, en sustitución de la hemoglobina A normal (HbA). La enfermedad está muy extendida en el mundo y, debido a las migraciones de población, la anemia de células falciformes se ha convertido en un problema de salud pública en Francia: con 400 nacimientos anuales, se trata de la enfermedad genética más detectada en el nacimiento. Esto significa que es cada vez más probable que los médicos del trabajo se encuentren en el ejercicio de su profesión con pacientes afectados por esta enfermedad. Los autores dan un repaso sobre la situación en Francia y sobre el papel específico del médico del trabajo, incidiendo en los riesgos profesionales, en las situaciones de urgencia que debe gestionar, cómo actuar frente a los pacientes, las medidas de acompañamiento psicosocial, las transfusiones sanguíneas y la donación de sangre en la empresa, y aspectos relativos a los viajes de los pacientes. Bibliografía: 20 referencias.



Subramaniam, S., Murugesan, S.

## **INVESTIGATION OF WORK-RELATED MUSCULOSKELETAL DISORDERS AMONG MALE KITCHEN WORKERS IN SOUTH INDIA**

(Investigación de los trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo entre los trabajadores de cocinas del sexo masculino en el sur de India)

*Resumen en:* [Int J Occup Safety Ergonomics, 2015, v. 21 n. 4, pp. 524-531](#)

Cocinas, trabajadores, cocineros, enfermedades musculoesqueléticas, riesgos, evaluación, incidencia

Los datos del estudio se recogieron con la ayuda del Cuestionario Musculoesquelético Nórdico y observaciones directas. El análisis estadístico realizado reveló que el 67,5% de los trabajadores estudiados había informado de trastornos musculoesqueléticos durante los últimos 12 meses. La tasa de prevalencia más alta se encontró en la región lumbar y el hombro. Entre las diferentes categorías de trabajos de cocina analizados, los cocineros principales sufrían más trastornos que los cocineros asistentes y ayudantes de cocina. Los trabajadores en el grupo de mayor edad, es decir,  $\geq 41$  años, y los trabajadores con 6-10 años de experiencia sufrían mayor riesgo de trastornos musculoesqueléticos, a saber, 93,9% y 87,5%, respectivamente. Bibliografía: 22 referencias.

Soe, K. T. et al.

## **PREVALENCE AND RISK FACTORS OF MUSCULOSKELETAL DISORDERS AMONG MYANMAR MIGRANT WORKERS IN THAI SEAFOOD INDUSTRIES**

(Prevalencia y factores de riesgo de trastornos musculoesqueléticos entre los trabajadores migrantes de Birmania en la industria marisquera de Tailandia)

*Resumen en:* [Int J Occup Safety Ergonomics, 2015, v. 21 n. 4, pp. 539-546](#)

Industria pesquera, pescado, marisco, procesado, trabajadores, Tailandia, enfermedades musculoesqueléticas, estudios transversales

Estudio descriptivo transversal que se llevó a cabo mediante cuestionarios autoadministrados entre 368 trabajadores migrantes de Birmania para investigar la prevalencia y determinar los factores de riesgo de trastornos musculoesqueléticos (TME) en la industria pesquera tailandesa. Los resultados mostraron que la prevalencia de los trastornos

musculoesqueléticos fue del 45,1% en los últimos 7 días. Se encontró que el estado civil, número de personas dependientes, otros problemas de salud, horas de trabajo, movimientos repetitivos de las manos, posturas incómodas de las muñecas, bipedestación prolongada, y manipulación manual de cargas pesadas estaban asociados con los trastornos musculoesqueléticos. Los datos del estudio sugieren la necesidad de un conocimiento adecuado de la ergonomía y la realización de campañas de sensibilización centradas en la prevención de los trastornos musculoesqueléticos, especialmente en lumbalgias, para la detección precoz de síntomas entre los trabajadores de procesado de pescados y mariscos. Bibliografía: 36 referencias.

Ismaila, S. O., Akanbi, O. G., Olaoniye, W.

## **MODEL FOR PREDICTING PEAK EXPIRATORY FLOW RATE OF NIGERIAN WORKERS IN A CEMENT FACTORY IN ITORI, OGUN STATE, NIGERIA**

(Modelo para predecir la tasa de flujo espiratorio pico de trabajadores nigerianos en una fábrica de cemento en Itori, estado de Ogun, Nigeria)

*Resumen en:* [Int J Occup Safety Ergonomics, 2015, v. 21 n. 4, pp. 547-550](#)

Industria cemento, trabajadores, Nigeria, función pulmonar, pruebas funcionales, aparato respiratorio

El objetivo principal del estudio fue proponer un modelo para predecir la tasa de flujo espiratorio máximo (FEM) de los trabajadores nigerianos en una fábrica de cemento. 60 trabajadores sanos no fumadores y seleccionados al azar (30 en las secciones de producción, 30 en la sección administrativa de la fábrica) participaron en el estudio. Se midieron sus características físicas y el FEM. Se encontraron correlaciones positivas entre la edad, la altura y el FEM. Se obtuvo una ecuación de predicción para el FEM en base a la edad, altura, peso y años de exposición (experiencia). El modelo desarrollado es útil para la determinación del FEM de los trabajadores en la industria del cemento para su posible atención médica. Bibliografía: 35 referencias.

Gao, Z. et al.

## **ASBESTOS TEXTILE PRODUCTION LINKED TO MALIGNANT PERITONEAL AND PLEURAL MESOTHELIOMA IN WOMEN: ANALYSIS OF 28 CASES IN SOUTHEAST CHINA**

(Asociación entre la producción textil de amianto y el mesotelioma pleural y peritoneal en mujeres: análisis de 28 casos en el sudeste de China)

Resumen en: [Am J Ind Med. 2015, v. 58 n. 10, pp. 1040-1049](#)

Amianto, crisotilo, china, trabajadores, mujeres, exposición, mesoteliomas

Los autores reevaluaron a 43 pacientes diagnosticados de mesotelioma entre los años 2003 y 2010 en el People's Hospital de la ciudad de Yuyao (Sudeste de China). Se obtuvo información de la exposición al amianto y otros datos clínicos, así como de la historia laboral de los pacientes, y se realizó el análisis de las muestras obtenidas con técnicas inmunohistoquímicas, efectuándose una clasificación histológica siguiendo los criterios de la OMS. El estudio permitió confirmar 19 casos de mesotelioma peritoneal y 9 casos de mesotelioma pleural, correspondiéndose todos a mujeres con un historial doméstico o laboral de exposición a crisotilo. Bibliografía: 46 referencias.

Conti, S. et al.

## **PERITONEAL MESOTHELIOMA IN ITALY: TRENDS AND GEOGRAPHY OF MORTALITY AND INCIDENCE**

(Mesotelioma peritoneal en Italia: tendencias y geografía de la mortalidad y la incidencia)

Resumen en: [Am J Ind Med. 2015, v. 58 n. 10, pp. 1050-1058](#)

Amianto, mortalidad, mesoteliomas, peritoneo, neoplasias malignas, incidencia  
Los autores analizaron en Italia los datos de mortalidad debida a mesotelioma peritoneal empleando la Base de datos Nacional de Múltiples Causas de Mortalidad para el periodo comprendido entre los años 1995 y 2010, así como los datos de incidencia durante los años 1993 y 2008 obtenidos del Registro Italiano de Mesotelioma (ReNaM). Ambos indicadores se compararon mediante el cálculo del ratio mortalidad/incidencia por género y los resultados obtenidos permitieron concluir que existe una relación entre el mesotelioma peritoneal y la exposición al amianto a nivel geográfico, existiendo mayor riesgo en aquellas áreas con una fuerte exposición previa al amianto. Bibliografía: 49 referencias.

Yamamoto, K. et al.

## **A CROSS-SECTIONAL ANALYSIS OF DIOXINS AND HEALTH EFFECTS IN MUNICIPAL AND PRIVATE WASTE INCINERATOR WORKERS IN JAPAN**

(Análisis transversal de dioxinas y efectos en la salud en los trabajadores de incineradoras municipales y privadas de residuos en Japón)

[Ind Health. 2015, v. 53 n. 5, pp. 465-479](#)

Dioxinas, residuos, incineradoras, trabajadores, exposición, diabetes mellitus, hipertensión

El estudio se llevó a cabo sobre 678 trabajadores varones que trabajaron principalmente en plantas de incineración de residuos durante el periodo 2000-2007. Se realizaron exámenes clínicos y fisiológicos, se diagnosticaron problemas dérmicos y se realizaron entrevistas sobre la historia laboral, determinándose la prevalencia de diabetes, hipertensión, hiperlipidemia y disfunción hepática, y midiéndose la concentración de dioxinas en sangre. El análisis de los parámetros se llevó a cabo con el programa estadístico SPSS y permitió concluir que no hay diferencias significativas en las concentraciones séricas de dioxinas totales y en la prevalencia de la diabetes entre los sujetos del estudio y la población general, lo que sugiere que los trabajadores de las incineradoras sufren una exposición marginal a dioxinas en su lugar de trabajo sin ningún efecto adverso para la salud reconocible. Bibliografía: 42 referencias.

Tew, G. A. et al.

## **SYSTEMATIC REVIEW: HEIGHT-ADJUSTABLE WORKSTATIONS TO REDUCE SEDENTARY BEHAVIOUR IN OFFICE-BASED WORKERS**

(Revisión sistemática: puestos de trabajo de altura regulable para reducir el comportamiento sedentario en los trabajadores de oficina)

Resumen en: [Occup Med. 2016, v. 65 n. 5, pp. 357-366](#)

Trabajadores, trabajo sedentario, lugares trabajo, intervención, puestos trabajo, mesas, altura, revisiones sistemáticas

Los autores revisaron publicaciones hasta el año 2014 en las bases de datos: Medline, PsychINFO, CENTRAL, EMBASE y PEDro, Se incluyeron estudios que valoraban la efectividad de puestos con la altura regulable empleando diseños aleatorios y no aleatorios. Inicialmente se encontraron 8.497 citas de las cuales sólo 5 estudios fueron finalmente seleccionados, los cuales incluyeron un total

de 172 participantes. La valoración de la calidad mostró que el riesgo de sesgo era alto en todos estos estudios y que la heterogeneidad de las intervenciones y de los resultados desaconsejaba el meta-análisis. No obstante, todos los estudios señalaron que los puestos con la altura regulable reducían el tiempo en que los trabajadores de oficina permanecían sentados. Hay una evidencia insuficiente para determinar otros efectos sobre la salud (como, por ejemplo, estructura corporal, síntomas musculoesqueléticos, salud mental). Bibliografía: 22 referencias.

---

Sánchez-Ramos Roda, C.

### **FOTOTOXICIDAD: FUNDAMENTO CIENTÍFICO**

[\*Form Seg Laboral\*, 2015, n. 141, pp. 32-33](#)

Fototoxicidad, visión, investigación, medicina preventiva

Se describe el problema de la fototoxicidad visual. La luz en exceso no sólo provoca deslumbramiento y en consecuencia ceguera luminosa transitoria, sino que la excesiva inmersión en luz puede producir daños, en ocasiones irreversibles, en distintas partes del ojo, por lo que debe evitarse. Al extremado entorno luminoso de la luz natural y artificial, se ha incorporado el uso cotidiano de dispositivos móviles emisores de luz. Se debe controlar la intensidad, la cantidad y la composición de la luz. La prevención debe eliminar “en su justa medida” la emisión de las radiaciones que se han demostrado nocivas. La fototoxicidad visual supone un alto riesgo para la calidad de vida. En la Universidad Complutense de Madrid vienen realizándose investigaciones sobre fototoxicidad visual desde hace más de doce años. Los estudios se centraron en analizar los mecanismos fisiológicos de acción y en replicar artificialmente los elementos de protección para incluirlos en las soluciones ideadas: lentes, films protectores, fuentes de luz. Se han fabricado productos concretos como lentes de contacto, lentes para gafas, lentes de sol y protectores de pantalla de dispositivos móviles, que actualmente ya están en los comercios. Se estudia la distribución, a corto plazo, de fuentes de luz que incluyan los elementos bloqueantes adecuados para contrarrestar la toxicidad de la luz.

---

Bertram, J. et al.

## **HUMAN BIOMONITORING OF CHROMIUM AND NICKEL FROM AN EXPERIMENTAL EXPOSURE TO MANUAL METAL ARC WELDING FUMES OF LOW AND HIGH ALLOYED STEEL**

(Control biológico de cromo y níquel en una exposición experimental a humos de soldadura al arco manual de aleaciones de acero de alta y baja calidad)

Resumen en: [Ann Occup Hyg, 2015, v. 59 n. 4, pp. 467-480](#)

Soldadura manual, soldadura arco, aceros inoxidables, cromo, cromo hexavalente, níquel, control biológico, valores límite biológicos

En un laboratorio alemán se puede seguir el impacto de exposiciones experimentales al humo metálico de soldadura al arco, midiendo la absorción y eliminación de cromo total y cromo hexavalente y del níquel. Se observó que una exposición de 6 horas a 2.5 mg/m<sup>3</sup> de humos metálicos de soldadura manual al arco producía una excreción elevada de cromo (7.11-34.16 µg/l), muy superior a la fijada por los MAK alemanes mediante el valor de referencia (BAR: 0.6 µg/l). El níquel también aumentó algo, pero no llegó a superar los valores normales, debido a su baja biodisponibilidad. Se concluye que para el control de este tipo de exposiciones puede medirse el cromo directamente después de la exposición, pero no el níquel. Bibliografía: 15 referencias.

Bertram, J. et al.

## **HUMAN BIOMONITORING OF ALUMINIUM AFTER A SINGLE, CONTROLLED MANUAL METAL ARC INERT GAS WELDING PROCESS OF AN ALUMINIUM-CONTAINING WORKSHEET IN NONWELDERS**

(Control biológico del aluminio después de un proceso único, controlado, de soldadura manual al arco de metales con gas inerte en no-soldadores)

Int Arch Occup Environ Health, 2015, v. 88 n. 7, pp. 913-923

Soldadura arco, metales, humos, exposición, aluminio, orina, plasma sanguíneo, control biológico

En el laboratorio de simulación de lugares de trabajo de Aquisgrán, se pueden generar gases de soldadura de una concentración de partículas definida. Se expuso a 12 participantes, hasta entonces no profesionalmente expuestos a humos de soldadura que contenían aluminio de un proceso de soldadura manual al arco de metales con gas inerte (MIG) con una concentración de polvo total

de 2,5 mg/m<sup>3</sup> durante de 6 h. Se recogieron muestras de los filtros de aire de la sala, y se calcularon las concentraciones de aluminio en el aire. Se recogieron muestras de orina y plasma directamente antes y después de la exposición duración 6 h, así como después de 1 y 7 días. Se utilizaron métodos de control biológico humano para determinar el contenido de aluminio de las muestras con espectrometría de absorción atómica de fuente continua de alta resolución. Se pudo detectar un aumento significativo de la carga interna de aluminio en la orina, con un único proceso de soldadura MIG, mientras que en plasma no fue significativa. Pudo observarse la eliminación bifásica cinética. No se excedió el valor BAT alemán de 60 µg/g de creatinina y el aluminio urinario volvió casi a concentraciones basales después de 7 días. Bibliografía: 46 referencias.

Hon, C.-Y. et al.

## **ANTINEOPLASTIC DRUG CONTAMINATION IN THE URINE OF CANADIAN HEALTHCARE WORKERS**

(Contaminación con fármacos antineoplásicos de la orina de trabajadores sanitarios canadienses)

Resumen en: [Int Arch Occup Environ Health, 2015, v. 88 n. 7, pp. 933-941](#)

Personal sanitario, antineoplásicos, preparación, exposición, riesgos, orina, control biológico, ciclofosfamida

Se pidió a los participantes en el estudio que proporcionaran dos conjuntos de muestras de orina de 24 horas (en dos momentos diferentes de muestreo), y se cuantificó el nivel de ciclofosfamida mediante cromatografía líquida de alta resolución/espectrometría de masas. Además de la información demográfica, los participantes fueron encuestados sobre la frecuencia de manipulación de fármacos antineoplásicos, formación en prácticas seguras de manipulación de fármacos, y contacto con la ciclofosfamida conocidos en su turno de trabajo. Se realizaron análisis estadísticos descriptivos e inferenciales. Se utilizó un modelo lineal de efectos mixtos para identificar los factores asociados a los niveles de concentración de la orina. Se concluye que la presencia de ciclofosfamida no metabolizada en la orina confirma que, a pesar de la existencia de medidas de control, muchos profesionales de la salud tienen riesgo de exposición a fármacos antineoplásicos. Una revisión de la efectividad de las intervenciones para reducir la exposición está justificada y debería aplicarse a todos los

trabajadores en el sistema de medicación del hospital. El estudio identificó dos factores relacionados con los niveles de concentración de ciclofosfamida en la orina que pueden servir como un impulso para reducir la exposición. Bibliografía: 34 referencias.

Ellingsen, D. G. et al.

## **SERUM PNEUMOPROTEINS IN TUNNEL CONSTRUCTION WORKERS**

(Neumoproteínas en trabajadores dedicados a la construcción de túneles)

Resumen en: [Int Arch Occup Environ Health, 2015, v. 88 n. 7, pp. 943-951](#)

Túneles, construcción, trabajadores, partículas, cuarzo, diésel, gases escape, exposición, control biológico, neumoproteínas

Se estudiaron la proteína surfactante D (SP-D), la proteína de las células claras 16 (CC-16) y la proteína C reactiva (PCR) séricas en 90 trabajadores de túneles y 50 controles antes y al final de un período de 11 días de trabajo. Se llevó a cabo muestreo de aire personal en los dos días consecutivos antes del seguimiento. Los resultados sugieren los trabajadores antiguos y actuales tienen concentraciones séricas menores de CC-16 que los controles, mientras que las concentraciones de SP-D disminuyeron durante la exposición. El biomarcador sérico de inflamación sistémica, la PCR, no se alteró durante la exposición. El tabaquismo actual y el índice de masa corporal se relacionaron con las concentraciones de todos los biomarcadores medidos. Bibliografía: 51 referencias.

Qi, X. et al.

## **RELATIONSHIP BETWEEN WORK STRAIN, NEED FOR RECOVERY AFTER WORK AND CUMULATIVE CORTISOL AMONG KINDERGARTEN TEACHERS**

(Relación entre la tensión laboral, la necesidad de recuperación después del trabajo y el cortisol acumulado entre los maestros de guarderías)

Resumen en: [Int Arch Occup Environ Health, 2015, v. 88 n. 8, pp. 1053-1059](#)

Guarderías, profesores, carga trabajo, control, recuperación, percepción, cabello, cortisol, control biológico

En el estudio participaron 43 maestros de jardines de infancia, que autovaloraron su necesidad psicológica de recuperación, las exigencias de su trabajo y el

control del trabajo durante el último mes. La necesidad de recuperación se valoró con una escala específica. Las exigencias del trabajo y el control se valoraron con la versión china del Cuestionario de contenido del trabajo. Se utilizó el cortisol en el cabello para representar la excreción acumulada de cortisol. La concentración de cortisol en el cabello se midió con cromatografía líquida de alta resolución-espectrometría de masas en tándem. La principal conclusión del estudio es que la actividad del eje hipotalámico – hipofisario – suprarrenal disminuye con la necesidad de recuperación después del tiempo de trabajo. Bibliografía: 31 referencias.

Slama, R., Vrijheid, M.

## **SOME CHALLENGES OF STUDIES AIMING TO RELATE THE EXPOSOME TO HUMAN HEALTH**

(Algunos estudios pretenden relacionar el “Exposoma” con la salud humana)

[Occup Environ Med, 2015, v. 72 n. 6, pp. 383-384](#)

Exposoma, indicadores biológicos, control biológico, epidemiología molecular  
En esta introducción a artículos del número, se presenta el concepto de exposoma como todas aquellas exposiciones a las que ha estado expuesto un individuo a lo largo de toda su vida, incluyendo la fase prenatal y factores relacionados con el estilo de vida, que puedan medirse ya sea por cuestionarios, medidas directas o modelos. Una primera forma de aproximarse a ello es la de realizar un control biológico. De esta forma se puede delimitar subpoblaciones y establecer correlaciones entre exposiciones adversas y factores sociodemográficos y también de relacionar esas subpoblaciones y factores comunes de exposición con algún tipo de efecto para la salud. Bibliografía: 16 referencias.

Lenters, V. et al.

## **PHthalates, PERFLUOROALKYL ACIDS, METALS AND ORGANO-CHLORINES AND REPRODUCTIVE FUNCTION: A MULTIPOLLUTANT ASSESSMENT IN GREENLANDIC, POLISH AND UKRANIAN MEN**

(Ftalatos, ácidos perfluoroalquílicos, metales y organocloruros y función reproductora: Una evaluación de múltiples contaminantes en hombres de Groenlandia, Polonia y Ucrania)

Resumen en: [Occup Environ Med. 2015, v. 72 n. 6, pp. 385-393](#)

Control biológico, indicadores biológicos, ftalatos, ftalodinitrilo, difenilos policlorados, hombres, reproducción, fertilidad

Estudio de asociación de perfiles de exposición asociados a biomarcadores de la función reproductora masculina. Se identificaron 8 indicadores de perturbación de la función reproductora en un estudio que incluyó 600 hombres fértiles procedentes de Groenlandia, Polonia y Ucrania, estableciéndose asociaciones entre 15 contaminantes medidos en suero y 22 marcadores de disfunción masculina. En ésta parecen influir algunos organoclorados y ftalatos. Dos asociaciones claras reveladas por el estudio han sido: la relación entre los ftalatos Di-Nitrilo y la testosterona circulante y entre el PCB-153 y la motilidad del esperma. Bibliografía: 50 referencias.

---

Kajbafzadeh, M. et al.

## **THE IMPACT OF TRAFFIC-RELATED AND WOODSMOKE PARTICULATE MATTER ON MEASURES OF CARDIOVASCULAR HEALTH: A HEPA FILTER INTERVENTION STUDY**

(El impacto de partículas de hollín originadas por el tráfico en los indicadores de salud cardiovascular: estudio de intervención con un filtro HEPA)

Resumen en: [Occup Environ Med. 2015, v. 72 n. 6, pp. 394-400](#)

Hollín, tráfico, control biológico, aparato cardiovascular, filtros HEPA, intervención, recuento, neutrófilos, proteína c reactiva, inflamación, Vancouver  
El estudio evalúa y compara los efectos sobre la función endotelial y la inflamación repetitiva de las partículas PM2.5 procedentes del tráfico y de las chimeneas de leña en 83 adultos sanos de Vancouver, Canadá, usando un filtro de alta eficacia ( HEPA) para producir gradientes de exposición PM2.5. No se observó relación entre la función endotelial y las concentraciones de PM2.5. Sí se observó una asociación entre las PM2.5 de interior y la proteína C reactiva en sujetos viviendo en lugares con mucho tráfico, pero no en lugares con altas concentraciones de hollín resultante de la combustión de madera. No hubo ninguna asociación con la Interleucina 6 ni con células de banda. Se concluye que las partículas PM2.5 procedentes del tráfico tienen un impacto en la función cardiovascular, incluso a bajas concentraciones. Bibliografía: 65 referencias.

FREMAP

## MANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL SECTOR HOSPITALES

Madrid: FREMAP, 2015.- 42 p.; 30 cm

CDU 362.11:614.8 Fre

[http://prevencion.fremap.es/Buenas%20prcticas/MAN.013%20\(castellano\)%20-%20M.S.S.%20Sector%20Hospitalario.pdf](http://prevencion.fremap.es/Buenas%20prcticas/MAN.013%20(castellano)%20-%20M.S.S.%20Sector%20Hospitalario.pdf)

Sector sanitario, hospitales, seguridad, salud, riesgos, prevención, protección, manuales

CONTENIDO: 1. Decálogo de Prevención. 2. Riesgos asociados a agentes mecánicos. Cortes. Caídas. Golpes, choques y atrapamientos. Manipulación de cargas. 3. Riesgos asociados a agentes químicos. Aspectos generales. Gases esterilizantes. Óxido de etileno. Compuestos citostáticos. Desinfectantes. 4. Riesgos asociados a agentes físicos. Radiaciones. Ruido. Calor ambiental. 5. Riesgos asociados a agentes biológicos. 6. Riesgos asociados a aspectos ergonómicos y psicosociales. 7. Gestión de residuos sanitarios. 8. Actuaciones en caso de emergencias. Plan de emergencia. Protección contra incendios. Evacuación. 8. Obligaciones de los trabajadores en Prevención de Riesgos Laborales.

García Díaz, M.

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral

## PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LIGADOS A LOS PUESTOS DE TRABAJO EN PESCADERÍAS

[A Coruña]: Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral, 2015.- 8 p.; 30 cm (Folla de prevención; 45)

CDU 614.8 C30/206

[http://issga.xunta.es/export/sites/default/recursos/descargas/documentacion/publicacions/folla\\_de\\_prevenicxn-Pescaderxas\\_castelan.pdf](http://issga.xunta.es/export/sites/default/recursos/descargas/documentacion/publicacions/folla_de_prevenicxn-Pescaderxas_castelan.pdf)

Pescaderías, trabajadores, riesgos, riesgos biológicos, riesgos químicos, riesgos psicosociales, ergonomía, prevención, manipulación, herramientas manuales, EPI, enfermedades profesionales, legislación, España

CONTENIDO: Introducción. Riesgos físicos. Riesgos químicos. Riesgos biológicos. Riesgos ergonómicos. Riesgos psicosociales. Descripción del puesto de trabajo. Derechos y obligaciones del trabajador. Derechos. Obligaciones. Personal de pescadería. Medidas preventivas para el personal de pescadería.

Lugar de trabajo. Preparación del producto: herramientas manuales. Lavado y evisceración del pescado. Congelación y acondicionamiento del pescado. Medidas sanitarias para manipulación de alimentos. Equipos de protección individual (EPI), normativa técnica. Formación. Riesgos más comunes que pueden afectar a los trabajadores de pescadería. Riesgos ergonómicos. Riesgos psicosociales. Riesgos biológicos. Enfermedades profesionales. Enfermedades profesionales más comunes en la sección de pescadería. Mano y muñeca. Síndrome del túnel carpiano. Brazo y codo. Epicondilitis. Epitrocleitis. Hombro. Tendinitis del manguito rotador. Normativa. Bibliografía: 12 referencias.

Marí Borrás, V.

Catalunya. Generalitat Catalunya. Departament de Treball Tarragona. Centre de Seguretat i Condicions de Salut en el Treball

## GUIA D' AVALUACIÓ DE RISCOS PER A PETITES I MITJANES EMPRESES 2a ed.

(Guía de evaluación de riesgos para pequeñas y medianas empresas 2ª ed.)

Barcelona: Generalitat de Catalunya. Departament de Treball, 2001.- 31 p.

ISBN 84-393-5346-4; CDU CV 614.8

[http://www.gencat.cat/treball/doc/doc\\_53884396\\_1.pdf](http://www.gencat.cat/treball/doc/doc_53884396_1.pdf)

PYME, riesgos, evaluación, métodos, guías, formularios, España

CONTENIDO: 1. Justificación. 2. Descripción del procedimiento. 3. Documentos. 4. Evaluaciones adicionales y de revisión. 5. Documentación. Anexo I: Impresos. Anexo II: Códigos. Anexo III: Valoración de contaminantes ambientales.

Alfaro Puig, R. et al.

ASEPEYO

## CÓMO GESTIONAR EL ABSENTISMO EN MI EMPRESA: GUÍA DE IMPLANTACIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS

[S.l.]: ASEPEYO, 2015.- 144 p.; 24 cm

CDU 331.816 Ase

<https://www.asepeyo.es/documents/19/15327/Libro-absentismo-como-gestionar-el-absentimo-en-mi-empresa.pdf>

Absentismo, empresas, gestión, buenas prácticas, implantación, plan acción, guías

CONTENIDO: Introducción. Absentismo laboral. Concepto y significados. Mediciones. Costes para la empresa. Marco legal. Incapacidad laboral. Generalidades. Clasificación de las contingencias. Actores y responsabilidades. Modelo de gestión de absentismo. Justificación del plan de gestión de absentismo. Organización de la gestión. Definición de criterios de absentismo. Indicadores de medición y costes. Análisis. Plan de acción. Líneas de actuación. Auditorías. Buenas prácticas de gestión en empresas.

Catalunya. Generalitat

## **MONOGRÀFIC 5: LA COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS**

(Monográfico 5: la coordinación de actividades en materia de prevención de riesgos laborales)

*Barcelona: Generalitat de Catalunya, 2015.- 24 p.*

CDU CV 614.8

[http://rscat.gencat.cat/web/.content/05\\_-\\_actualitat/06-documents/noticias/arxiu/monografic5\\_Vdef.pdf](http://rscat.gencat.cat/web/.content/05_-_actualitat/06-documents/noticias/arxiu/monografic5_Vdef.pdf)

Empresas, empresarios, coordinación empresarial, actividades, prevención, innovación, Cataluña, opiniones

Este monográfico se centra en el tema de la participación en la coordinación de actividades empresariales en materia de prevención de riesgos laborales. Se trata de un ámbito complejo y muy regulado, lo que dificulta el ir más allá de lo que dice la normativa. La confluencia de actividades y empresas en un mismo espacio físico, hace de la coordinación de actividades un elemento estratégico que requiere un elevado grado de compromiso y coordinación de las empresas y las organizaciones implicadas. En el monográfico se recogen las opiniones de personas expertas, agentes sociales y empresas innovadoras en el ámbito, que explican de primera mano cuales son las actuaciones principales para la mejora de la coordinación de actividades en materia de prevención.

Jiménez, M. et al.

## **5S METHODOLOGY IMPLEMENTATION IN THE LABORATORIES OF AN INDUSTRIAL ENGINEERING UNIVERSITY SCHOOL**

(Aplicación de la metodología 5S en los laboratorios de una escuela universitaria de ingeniería industrial)

*Resumen en: [Safety Sci. 2015, v. 78 n. oct. pp. 163-172](#)*

Laboratorios, universidades, seguridad, metodología 5s, Kaizen, producción ajustada

Se definió un modelo de trabajo para crear una estructura 5S y se estableció un proceso de aplicación. Con la aplicación de la metodología 5S, los laboratorios de la escuela se han convertido en laboratorios industriales; se han adaptado a las condiciones de seguridad y organizativas que se encuentran generalmente en la industria metalmeccánica. La formación, el control y el mantenimiento de los recursos y actividades se realizan en menos tiempo y con una considerable reducción de los costes. También hay un aumento del espacio disponible para la ubicación de los recursos. Bibliografía: 27 referencias.

Almodóvar Molina, A. et al.

## **ENCUESTA NACIONAL DE GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS EMPRESAS (ESENER 2): COMPARACIÓN ENTRE LA UE-28 Y ESPAÑA**

*Disponible en: [Seg Salud Trabajo. 2015, n. 85, pp. 20-29](#)*

Salud, seguridad, riesgos, gestión, empresas, encuestas, ESENER, Unión Europea, España, comparación

En la línea marcada por la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 que propone “mejorar la comparabilidad de las encuestas nacionales de condiciones de trabajo y de gestión preventiva en las empresas con las encuestas europeas equivalentes”, España se ha sumado a la Segunda Encuesta Europea de Empresas sobre Riesgos Nuevos y Emergentes (ESENER 2), realizada por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA). Mediante la ampliación de la muestra que correspondía a España, se ha logrado mejorar la representatividad nacional en dicha Encuesta y la comparabilidad con los países europeos. En el presente artículo se exponen los principales resultados de ESENER 2 para España y su comparación con los resultados para Europa.



Essa, I.

## **MANAGING CONTRACTORS**

(Gestión de contratistas)

*Loss Prev Bull, 2015, n. 245, pp. 3-7*

Empresarios, contratistas, seguridad, salud, trabajo, gestión, formación

Cualquier persona que utilice contratistas tiene responsabilidades de salud y seguridad, tanto para los contratistas y como para cualquier otra persona que pudiera verse afectada por sus actividades. Los propios contratistas también tienen responsabilidades legales de salud y seguridad. Hay que asegurarse de que todo el mundo entiende el papel que tiene que desempeñar para garantizar la salud y la seguridad. Una mala gestión puede llevar a accidentes, enfermedades, costes adicionales y retrasos. Trabajando en estrecha colaboración con el contratista se reducen los riesgos para los propios empleados y los contratistas.

Hailwood, M.

## **ARE THERE CONTRACTORS IN YOUR SYSTEM?**

(¿Hay contratistas en su organización?)

*Loss Prev Bull, 2015, n. 245, pp. 8-10*

Industria procesos, contratistas, salud, seguridad, riesgos, trabajo, gestión, prevención  
Casi todas las plantas de procesos químicos emplean a contratistas en algún momento. Estas personas llevan a cabo multitud de actividades. Las personas son uno de los recursos de seguridad más importantes en una operación peligrosa; sin embargo también son una de las mayores fuentes potenciales de riesgo. Por tanto, es esencial que sus actividades estén vinculadas a un sistema de gestión de la seguridad. El autor utiliza la estructura de los requisitos de un sistema de gestión de la seguridad como se describe en el anexo III de la Directiva Seveso III para indicar los aspectos que deben tenerse en cuenta en el empleo de contratistas en operaciones peligrosas.

Gyenes, Z.

## **MAJOR ACCIDENTS INVOLVING CONTRACTORS**

(Accidentes graves con contratistas)

*Loss Prev Bull, 2015, n. 245, pp. 11-13*

Contratistas, accidentes graves, industria procesos, salud, seguridad, gestión  
El outsourcing es una práctica general en muchas industrias de procesos químicos. Ejemplos de actividades externalizadas con contratistas son generalmente tareas de mantenimiento y de instalaciones, como montaje de tuberías, trabajos en caliente, limpieza y pintura. Los trabajadores contratados generalmente no están familiarizados con el lugar o instalación y no puede suponerse que tengan muchos conocimientos sobre los riesgos asociados con las sustancias peligrosas en ese lugar. Por tanto, en gran parte, el riesgo individual para los contratistas de una instalación es potencialmente mayor que para los empleados en la empresa. Bibliografía: 5 referencias.

Gowland, R.

## **OBSERVATIONS AND EXPERIENCES ON CONTRACTOR MANAGEMENT**

(Observaciones y experiencias sobre la gestión de contratistas)

*Loss Prev Bull, 2015, n. 245, pp. 14-16*

Contratistas, accidentes, industria procesos, salud, seguridad, gestión  
La gestión de contratistas sigue siendo un aspecto clave de cualquier programa de seguridad en la industria. La industria química ha recorrido un largo camino desde los días en que un incidente de seguridad del contratista de un proyecto o centro de operación se consideraba como de menor preocupación que uno que afecta a los propios trabajadores. Este artículo explica las observaciones del autor y la experiencia directa en accidente investigación y gestión de proyectos desde el punto de vista de la seguridad de procesos.

Scott, D.

## **PROCESS INDUSTRY CONSTRUCTION RISK MANAGEMENT - A VIEW FROM THE INSURANCE WORLD**

(Gestión de riesgos de la construcción en la industria de procesos - una visión desde el mundo de los seguros)

*Loss Prev Bull, 2015, n. 245, pp. 17-20*

Contratistas, accidentes, industria procesos, salud, seguridad, gestión, industria construcción

La seguridad en la construcción es un área de especialización, como la seguridad de procesos, la cual probablemente necesita la experiencia que el especialista medio de la seguridad de procesos no puede tener. El autor analiza algunas de las situaciones que se presentan comúnmente en los proyectos de construcción, y las consideraciones particulares que se requieren cuando se trabaja en proyectos con contratistas.

---

Bridger, D.

### **LISTEN TO YOUR CONTRACTORS**

(Escuche a sus contratistas)

*Loss Prev Bull, 2015, n. 245, pp. 23-26*

Contratistas, accidentes, industria procesos, salud, seguridad, gestión, participación

La mayoría de los contratistas se enorgullecen de sus prácticas de trabajo seguras. Sin embargo, cuando los controles de costes se conectan en cascada desde una empresa a los contratistas, se limitan las opciones viables disponibles para la ejecución del trabajo. En consecuencia, los trabajadores contratistas aprenden rápidamente a seguir simplemente las directivas de la empresa que se impongan y no cuestionan las implicaciones de seguridad. Lo más importante, la empresa no suele ser consciente de que las reducciones de costes que impone coaccionan indirectamente a los trabajadores contratistas para que acepten actividades de alto riesgo para ahorrar tiempo y dinero. La solución es un enfoque proactivo, para capacitar a todo el personal para dejar de trabajar si algo parece inseguro. Tiene que haber precaución con los cambios proactivos en las prácticas seguras de trabajo por un contratista. Tales cambios no deben ser aplicados de manera unilateral. La gestión adecuada de cambios debe ser seguida y aprobada por personal capacitado, acreditado y autorizado. A este respecto, la proactividad y la comunicación son sinónimos. La consulta con el contratista es un imperativo. Bibliografía: 3 referencias

---

Bridger, D.

### **EFFECTS OF CONTRACTORISATION ON PROCESSES FOR SAFE FACILITY MANAGEMENT**

(Efectos de contratación en los procesos para la gestión de instalaciones de seguridad)

*Loss Prev Bull, 2015, n. 245, pp. 31-33*

Contratistas, accidentes, industria procesos, salud, seguridad, gestión, formación, empresas

Los contratistas han tomado una parte creciente de la carga de trabajo de las empresas de petróleo y gas, no sólo en volumen, sino también el nivel en las organizaciones en las que hacen una contribución. Mientras que en el pasado un contratista puede haber tenido la ambición de construir una instalación o gestionar un cambio de tendencia, ahora pueden operar y mantener las instalaciones. Algunos incluso fijan normas de seguridad. Al mismo tiempo, los reguladores de seguridad están imponiendo la responsabilidad de demostrar cada vez en mayor detalle que la operación es segura. Esto hace la calidad de la relación entre el cliente y el contratista altamente visible. Este trabajo describe qué demostraciones se requieren con el fin de demostrar que juntos son una sola organización que aprende. Bibliografía: 5 referencias.

---

Short, M. A. et al.

## **ASYSTEMATICREVIEWOFTHESLEEP,SLEEPINESS,ANDPERFORMANCE IMPLICATIONS OF LIMITED WAKE SHIFT WORK SCHEDULES**

(Revisión sistemática del sueño, la somnolencia y las consecuencias en el rendimiento de los sistemas de turnos de reactivación limitada)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2015, v. 41 n. 5, pp. 425-440](#)

Horario prolongado, turnos, organización, rendimiento, sueño, somnolencia, bibliografía, estudios, revisión

Se seleccionó literatura de las bases de datos PubMed, Embase, PsycInfo, Scopus y Google académico. Se identificaron 20 estudios independientes, incluyendo 5 estudios de laboratorio y 17 estudios de campo centrados en los encargados de la vigilancia marítima, oficiales de puente de buques y conductores de trenes de largo recorrido. La literatura apoya la utilidad de esos sistemas de turnos en industrias donde las personas duermen en o cerca del lugar de trabajo ya que facilitan al menos dormir un poco durante la noche biológica y minimizan los déficits asociados con el tiempo a turnos con turnos más cortos. En general, el sistema de 4 horas de trabajo/8 horas fuera promovía el sueño y minimizaba la somnolencia comparado con otros sistemas. Bibliografía: 62 referencias.

---

Seguridad y Salud en el Trabajo

## **ENCUESTA: GESTIÓN DEL ESTRÉS Y DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES**

Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2015, n. 84, pp. 6-14](#)

Estrés, riesgos psicosociales, Campaña Europea 2014-2015, encuestas

En abril del pasado año 2014 comenzó la Campaña Europea bienal Trabajos Saludables 2014-2015 bajo el lema: “Gestionemos el estrés”, organizada por la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo y difundida a nivel nacional por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, como Centro de Referencia de la Agencia Europea en España. El principal objetivo de la campaña fue poner de manifiesto los beneficios que representan para las empresas la prevención y la gestión de los riesgos psicosociales. Para ello hay que conseguir que los empresarios, los directivos, los trabajadores y sus representantes dispongan de la ayuda necesaria para su identificación y gestión. Coincidiendo con la celebración en el mes de octubre de la Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, se realiza esta segunda encuesta, que incide en la importancia de la gestión del estrés y de los riesgos psicosociales en el trabajo, en el marco de la Campaña Europea 2014-2015, dirigida a los representantes de Organizaciones Sindicales y Empresariales y de organismos de la Administración Pública. Se encuesta a representantes de las organizaciones empresariales y sindicales, al Director del Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo, y a la Directora del INSHT, María Dolores Limón Tamés. Bibliografía: 31 referencias.

---

**Junio 2016**

**EPI Frente a productos fitosanitarios. Alcance de las novedades previstas en normalización**

2 de junio, Sevilla (España)

*Información:*

Centro Nacional de Medios de Protección, C/ Carabela La Niña, nº 2, 41007, Apdo. 3037- 41080 Sevilla, España.

Tel.: 954 514 111. Fax 954 672 797

E-mail: [cnmpinsht@meyss.es](mailto:cnmpinsht@meyss.es)

Web: [www.insht.es](http://www.insht.es)

**Prevención de la discapacidad en el trabajo**

13 – 17 junio, Helsinki (Finlandia)

*Información:*

Kari-Pekka Martimo, Finnish Institute of Occupational Health.

Tel: +358 30 474 2268

E-mail: [kari-pekka.martimo@ttl.fi](mailto:kari-pekka.martimo@ttl.fi)

Web: [www.niva.org](http://www.niva.org)

**Planes de Autoprotección en las Obras de Construcción**

16 de junio, Madrid (España)

*Información:*

Organismo Autónomo Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008, Madrid, España.

Tel.: 91 420 58 05 / 900 713 123

E-mail: [catalogo@madrid.org](mailto:catalogo@madrid.org)

Web: [www.madrid.org](http://www.madrid.org)

**XV Conferencia EAEF**

**La nueva generación en el trabajo**

16 – 17 junio, Bucarest (Rumania)

*Información:*

E-mail: [lucilia.ribeiro@eaef.org](mailto:lucilia.ribeiro@eaef.org)

Web: [http://www.eaef.org/index.php?view=details&id=27%3AEAEF+Bucharest+Conference+2016&option=com\\_eventlist&Itemid=4](http://www.eaef.org/index.php?view=details&id=27%3AEAEF+Bucharest+Conference+2016&option=com_eventlist&Itemid=4)

**\*\*\* Jornada de Empresas Saludables “Del bienestar a la productividad”**

18 de junio, Santiago de Compostela (España)

*Información:*

Secretaría Técnica: E-SCOLA

Tel.: 982251657

E-mail: [sgpri@sgpri.org](mailto:sgpri@sgpri.org) / [e-scola@e-scola.org](mailto:e-scola@e-scola.org)

Web: [www.e-scola.org](http://www.e-scola.org)

**PREMUS 2016**

**Prevención de trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo en una economía globalizada**

20 - 23 junio, Toronto (Canadá)

*Información:*

E-mail: [premus2016@iwh.on.ca](mailto:premus2016@iwh.on.ca)

Web: [www.eventsforce.net/iwh/frontend/reg/thome.csp?pageID=509&ef\\_sel\\_menu=29&eventID=3&eventID=3](http://www.eventsforce.net/iwh/frontend/reg/thome.csp?pageID=509&ef_sel_menu=29&eventID=3&eventID=3)

**Coste beneficio de la prevención de riesgos laborales**

21 de junio, Barcelona (España)

*Información:*

Centro Nacional de Condiciones de Trabajo, Dulcet 2 - 10, 08034 Barcelona, España.

Tel.: 932 800 102. Fax: 932 803 642.

E-mail: [cnctformacion@insht.meyss.es](mailto:cnctformacion@insht.meyss.es)

Web: [www.insht.es](http://www.insht.es)

**Nota:** Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos \*\*\*

**Junio 2016**

**Liderazgo influyente**

21 - 22 junio, Londres (Reino Unido)

*Información:*

E-mail: [iosh@eventbooking.uk.com](mailto:iosh@eventbooking.uk.com)

Web: [www.ioshconference.co.uk](http://www.ioshconference.co.uk)

**Mediación en riesgos psicosociales. Protocolo. Intermediación**

21 de junio, Madrid (España)

*Información:*

Organismo Autónomo Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008, Madrid, España.

Tel.: 91 420 58 05 / 900 713 123

E-mail: [catalogo@madrid.org](mailto:catalogo@madrid.org)

Web: [www.madrid.org](http://www.madrid.org)

**\*\*\* Safety 2016**

26 - 29 junio, Atlanta, GA (EE.UU.)

*Información:*

American Society of Safety Engineers, 520 N. Northwest Hwy, Park Ridge, IL 60068.

Tel.: +1 847 699.2929

E-mail: [customerservice@asse.org](mailto:customerservice@asse.org)

Web: <http://safety.asse.org/>

**Gestión de la seguridad y salud en el trabajo**

27 junio - 2 julio, Turín (Italia)

*Información:*

Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF-OIT), Turín, Italia.

Sr. Félix Martín Daza. Tel.: +39 011 6936576. Fax: +39 011 6931925.

E-mail: [spgt@itcilo.org](mailto:spgt@itcilo.org)

Web: [www.ilo.org/safework/events/courses/WCMS\\_167219/lang-es/index.htm](http://www.ilo.org/safework/events/courses/WCMS_167219/lang-es/index.htm)

**Julio 2016**

**\*\*\* Diversidades en el trabajo: individuo, grupo y organización**

10 - 13 julio, Bruselas (Bélgica)

*Información:*

Université libre de Bruxelles, Campus du Solbosch, Avenue Franklin D. Roosevelt 50, B-1050 Bruselas, Bélgica.

Web: [www.aiptf2016.be/](http://www.aiptf2016.be/)

**\*\*\* ICSV23**

**XXIII Congreso internacional de sonido y vibraciones**

10 - 14 julio, Atenas (Grecia)

*Información:*

Triaena Tours & Congress S.A., c/o Mrs Georgia Kateriniou, 16 Kifissias Ave., 115 26, Ampelokipoi, Atenas, Grecia.

Tel.: +30 210 7499318. Fax: +30 210 7705752

E-mail: [ICSV23secretariat@triaenacongress.gr](mailto:ICSV23secretariat@triaenacongress.gr)

Web: [www.icsv23.org](http://www.icsv23.org)

**\*\*\* Desafiando al nexo entre enfermedad mental-violencia**

13 - 16 julio, Brisbane (Australia)

*Información:*

Web: [www.griffith.edu.au/conference/mental-illness-violence-conference](http://www.griffith.edu.au/conference/mental-illness-violence-conference)

**XVI Encuentro internacional sobre prevención y salud laboral. VIII Seminario internacional sobre factores psicosociales en la profesión médica**

19 - 22 julio, San Luis de Potosí (México)

*Información:*

Boulevard Marcelino García Barragán 2060, Colonia Atlas, Srta. Angélica Gallegos

Secretaría, Calle Socorro Blanc 104, 78396 San Luis Potosí, México.

Tel.: +52 444 244 74 72

E-mail: [direccion.enpysal@gmail.com](mailto:direccion.enpysal@gmail.com)

Web: [enpysal.wix.com/home#!](http://enpysal.wix.com/home#!)

**Agosto 2016**

**\*\*\*Internoise 2016**

21 – 24 agosto, Hamburgo (Alemania)

*Información:*

German Acoustical Society (Deutsche Gesellschaft für Akustik, DEGA),  
Voltastrasse 5, Building 10-6, 13355 Berlin, Alemania.

Tel.: +49 30 34060 3803. Fax: +49 30 34060 3810

E-mail: [contact@internoise2016.org](mailto:contact@internoise2016.org)

Web: [www.internoise2016.org/](http://www.internoise2016.org/)

**Septiembre 2016**

**\*\*\*ICA 2016**

**XX Congreso internacional de acústica**

5 – 9 septiembre, Buenos Aires (Argentina)

*Información:*

E-mail: [ICASecGen@icacommission.org](mailto:ICASecGen@icacommission.org)

Web: <http://ica2016.org.ar/website/>

**\*\*\*The Future of Work**

5 – 9 septiembre, Helsinki (Finlandia)

*Información:*

Siv Jansson, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, Finlandia.

tel: +358 40 748 4109

E-mail: [siv.Jansson@niva.org](mailto:siv.Jansson@niva.org)

Web: [www.niva.org](http://www.niva.org)

**\*\*\*Fundamentos en ventilación industrial y aplicaciones prácticas de ecuaciones útiles**

12 – 16 septiembre, Cincinnati, Ohio (EE.UU.)

*Información:*

<http://www.acgih.org/contact-us>

**\*\*\* Conferencia de exposición ocupacional y ambiental de la piel a productos químicos**

19 – 21 septiembre, Manchester (Reino Unido)

*Información:*

Kate Jones, Health & Safety Laboratory, Harpur Hill, Buxton, Derbyshire, SK17 9JN, Reino Unido.

E-mail: [conferences@bohs.org](mailto:conferences@bohs.org)

Web: <http://oeesc2016.org/>

**\*\*\*ISMA 2016**

**Conferencia de ingeniería del ruido y las vibraciones**

19 – 21 septiembre, Lieja (Bélgica)

*Información:*

Mrs. L. Notré, KU Leuven Department of Mechanical Engineering, PMA, Celestijnenlaan 300B, B-3001 Lieja, Bélgica.

Tel.: (+32) 16 32 24 82. Fax: (+32) 16 32 28 38

E-mail: [info\(@\)isma-isaac.be](mailto:info(@)isma-isaac.be)

Web: [www.isma-isaac.be/](http://www.isma-isaac.be/)

**\*\*\*WAHE 2016**

**Conferencia Internacional Interdisciplinaria: El trabajo, la edad, la salud y el empleo - la evidencia de estudios longitudinales**

19 – 21 septiembre, Wuppertal (Alemania)

*Información:*

Prof. Hans Martin Hasselhorn, Department of Occupational Health Science, University of Wuppertal, Gausstrasse 20, 42119 Wuppertal, Alemania.

E-mail: [wahe2016@uni-wuppertal.de](mailto:wahe2016@uni-wuppertal.de)

Web: [www.wahe2016.uni-wuppertal.de](http://www.wahe2016.uni-wuppertal.de)

**Septiembre 2016**

**\*\*\* Liderazgo en promoción de la salud**

27 – 29 septiembre, Estocolmo (Suecia)

*Información:*

Nina Sténs, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, Finlandia.

tel: +358 40 748 4109

E-mail: [nina.stens@niva.org](mailto:nina.stens@niva.org)

Web: [www.niva.org](http://www.niva.org)

**\*\*\* Obras de construcción sin proyecto y de emergencia**

30 de septiembre, A Coruña (España)

*Información:*

Centro del ISSGA en A Coruña, Rúa Doutor Camilo Veiras, nº 8. 15006 A Coruña, España.

Tel.: 981 182 329. Fax: 981 182 332.

E-mail: [issga.coruna@xunta.es](mailto:issga.coruna@xunta.es)

Web: <http://issga.xunta.es>

**\*\*\* Responsabilidad de las Comunidades de Propietarios como Promotores en la Ejecución de Obras**

30 de septiembre, Madrid (España)

*Información:*

Organismo Autónomo Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008, Madrid, España.

Tel.: 91 420 58 05 / 900 713 123

E-mail: [catalogo@madrid.org](mailto:catalogo@madrid.org)

Web: [www.madrid.org](http://www.madrid.org)

La preocupación por la calidad de la vida en el trabajo (CVL) cobra un especial interés en la década de los años 70 en los EE.UU., donde alcanza el reconocimiento social e institucional gracias a las actuaciones del «Movimiento de CVL». Las reivindicaciones de este nuevo movimiento parten de la necesidad de humanizar el entorno de trabajo prestando especial atención al desarrollo del factor humano y a la mejora de su calidad de vida. A partir de este momento, el tema de la calidad de vida laboral se populariza tanto en los EE.UU. como en Europa, donde la trayectoria y los matices que adquiere el movimiento se alejan de los planteamientos iniciales ligados a la corriente del Desarrollo Organizacional (DO), para recibir los influjos del enfoque Sociotécnico y de la Democracia Industrial (DI). Debido a tales diferencias ideológicas, el estudio de la calidad de vida laboral en Europa se identifica con la corriente de la humanización del trabajo, mientras que en los EE.UU. fiel a sus orígenes mantiene su denominación inicial como movimiento de CVL.

El estudio de la calidad de vida laboral se ha venido abordando básicamente bajo dos grandes perspectivas teórico-metodológicas: la calidad de vida del entorno de trabajo y la perspectiva de la CVL psicológica. Ambas difieren en cuanto a los objetivos que persiguen en su propósito por mejorar la calidad de la vida en el trabajo, en los aspectos del entorno de trabajo que constituyen su objeto de estudio, en el foco de análisis en el que centran su interés y en el nivel de generalidad de sus análisis de la vida laboral. La perspectiva de la calidad del entorno de trabajo tiene como meta conseguir mejorar la calidad de vida mediante el logro de los intereses organizacionales. El centro de sus análisis será el conjunto de la organización entendida como un sistema, llevando a cabo un nivel de análisis macro, es decir, de los diferentes subsistemas que la integran. En cambio, la perspectiva de la calidad de vida laboral psicológica muestra mayor interés por el trabajador, desarrollando un microanálisis de aquellos elementos puntuales que constituyen las distintas situaciones de trabajo en las que participa directamente el individuo. Mientras esta segunda corriente teórica señala la importancia de los aspectos subjetivos de la vida laboral y, por tanto, concede al trabajador un papel destacado, la perspectiva de la calidad del entorno de trabajo subordina tales aspectos a las condiciones de trabajo y a los elementos estructurales de la organización.

En definitiva, ambos enfoques pese a compartir la meta común de mejorar la calidad de la vida laboral discrepan en cuanto a los objetivos perseguidos.

La perspectiva denominada CVL psicológica persigue fundamentalmente la satisfacción, la salud y el bienestar del trabajador anteponiendo los intereses individuales a los de la organización. Sin embargo, la perspectiva de la calidad de vida del entorno de trabajo mantiene la postura contraria: alcanzar una mayor productividad y eficacia organizacionales como paso previo sin el cual no sería posible satisfacer las necesidades y demandas de cada trabajador.

La CVL es un concepto amplio y heterogéneo debido a la riqueza y pluralidad de temas estrechamente vinculados con el mundo del trabajo; también difuso y ambiguo como consecuencia de las diferentes disciplinas, enfoques teóricos y áreas de estudio desde los que trata de abordarse; y por supuesto controvertido por los matices políticos e ideológicos e intereses particulares subyacentes que condicionan los planteamientos y las intervenciones llevadas a cabo en el ámbito de trabajo en aras de mejorar la calidad de vida del mismo. Son éstos algunos de los factores que dificultan el consenso acerca de su alcance y significado llegando incluso en ocasiones a hacerse un uso gratuito del término cayendo de este modo en el vacío conceptual, en procedimientos metodológicos inadecuados, en análisis parciales y/o sesgados. En definitiva, todo ello genera una falta de sistematización de este campo de estudio que dificulta sobremanera un abordaje serio y riguroso del concepto.

## BIBLIOGRAFÍA

AMPONSAH-TAWIAH, K. et al.

**The impact of physical and psychosocial risks on employee well-being and quality of life: The case of the mining industry in Ghana**

Resumen en: [Safety Sci, 2014, v. 65 n. june, pp. 28-35](#)

BOUWMANS, C. A. M. et al.

**Health-related quality of life and productivity losses in patients with depression and anxiety disorders**

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2014, v. 56 n. 4, pp. 420-424](#)



BRUNO, M. et al.

**Workplace weight loss program. Impact on quality of life**

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2011, v. 53 n. 12, pp. 1396-1403](#)

BURGOS DÍEZ, P. et al.

**Calidad de vida relacionada con la salud en trabajadores sanitarios**

[Med Seg Trabajo, 2012, v. 58 n. 226, pp. 27-34](#)

CALERO MARTÍN DE VILLODRES, P. et al.

**Calidad de vida relacionada con la salud en trabajadores del área medioambiental**

[Med Seg Trabajo, 2012, v. 58 n. 226, pp. 35-48](#)

DELABROY, C., SARAZIN, B.

**Deux hôpitaux soignent leur qualité de vie au travail**

[Trav Changement, 2012, n. 346, pp. 10-11](#)

DELGADO GARCÍA, D., INZULZA GONZÁLEZ, M., DELGADO GARCÍA, F.

**Calidad de vida en el trabajo: profesionales de la salud de Clínica Río Blanco y Centro de Especialidades Médicas**

[Med Seg Trabajo, 2012, v. 58 n. 228, pp. 216-223](#)

DESCHAMPS PERDOMO, A. et al.

**Influencia de los turnos de trabajo y las guardias nocturnas en la aparición del síndrome de burnout en médicos y enfermeras**

[Med Seg Trabajo, 2011, v. 57 n. 224, pp. 224-241](#)

FISHWICK, D. et al.

**Determinants of health-related quality of life among residents with and without COPD in a historically industrialised area**

Resumen en: [Int Arch Occup Environ Health, 2015, v. 88 n. 6, pp. 799-805](#)

HOUSE, R. et al.

**The effect of hand-arm vibration syndrome on quality of life**

Resumen en: [Occup Med, 2014, v. 64 n. 2, pp. 133-135](#)

KARAKAYA, I. C. et al.

**Musculoskeletal problems and quality of life of elementary school teachers**

Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics, 2015, v. 21 n. 3, pp. 344-350](#)

LAU, M. Y. Z. et al.

**Diseases severity and quality of life in a follow-up study of patients with occupational contact dermatitis**

[Contact Dermatitis, 2011, v. 65 n. 3, pp. 138-145](#)

LIN, S. et al.

**Preliminary psychometric properties of the Chinese version of the Work-related Quality of Life Scale-2 in the nursing profession**

[Safety Health Work, 2013, v. 4 n. 1, pp. 37-45](#)

MAKABE, S. et al.

**Impact of work-life imbalance on job satisfaction and quality of life among hospital nurses in Japan**

[Ind Health, 2015, v. 53 n. 2, pp. 152-159](#)

McDONALD, M., daCOSTA DiBONAVENTURA, M., ULLMAN, S.

**Musculoskeletal pain in the workforce. The effects of back, arthritis, and fibromyalgia pain on quality of life and work productivity**

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2011, v. 53 n. 7, pp. 765-770](#)

MERCHANT, J. A. et al.

**Employment status matters. A statewide survey of quality-of-life, prevention behaviors, and absenteeism and presenteeism**

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2014, v. 56 n. 7, pp. 686-698](#)

MIEDINGER, D. et al.

**Quality-of-life, psychological, and cost outcomes 2 years after diagnosis of occupational asthma**

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2011, v. 53 n. 3, pp. 231-238](#)

NIITUMA OGATA, A. J.

**La relación entre la calidad de vida de los trabajadores y la sociedad**

*Foment Treball Nacional, 2014, n. monog., pp. 11-16*

RODRÍGUEZ-ROMERO, B. et al.

**Calidad de vida relacionada con la salud en trabajadoras del sector  
pesquero usando el cuestionario SF-36**

*Resumen en; [Gac Sanit, 2013, v. 27 n. 5, pp. 418-424](#)*

SARAZIN, B.

**Les grandes entreprises à leur poste d'observation**

*Disponible en: [Trav Changement, 2013, n. 347, pp. 8-9](#)*

SARAZIN, B.

**Les promesses de la qualité de vie au travail**

*Disponible en: [Trav Changement, 2013, n. 347, pp. 2-3](#)*

VIETRI, J., BURSLEM, K., SU, J.

**Poor asthma control among US workers: Health-related quality of life,  
work impairment, and health care use**

*Resumen en: [J Occup Environ Med, 2014, v. 56 n. 4, pp. 425-430](#)*

WU, S. Y. et al.

**The mediating and moderating role of personal strain and coping resource  
in the relationship between work stressor and quality of life among Chinese  
nurses**

*Resumen en: [Int Arch Occup Environ Health, 2012, v. 85 n. 1, pp. 27-33](#)*

### Hipervínculos:

El INSHT no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSHT del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquel redirija.

Catálogo general de publicaciones oficiales: <http://publicacionesoficiales.boe.es>

Catálogo de publicaciones del INSHT: <http://www.insht.es/catalogopublicaciones/>



---

### NOTAS

Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con esta publicación, que puede remitirse a: [ergabib@insht.meyss.es](mailto:ergabib@insht.meyss.es). Asimismo, si desea recibir el ERGA Bibliográfico por correo electrónico, envíe un mensaje a [ergabib@insht.meyss.es](mailto:ergabib@insht.meyss.es) indicando suscripción\* en el apartado Asunto.

- **Si, por el contrario, desea que le demos de baja de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.**
- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 29 de abril de 2016.
- ERGA Bibliográfico está también disponible en la página web del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

---

*\*Los datos de carácter personal suministrados forman parte de un fichero titularidad del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. El interesado autoriza expresamente a dicho titular a tratarlos automáticamente con la única finalidad de gestionar funciones derivadas de la solicitud, sin que se prevean cesiones de tales datos a otra entidad. Conforme a lo previsto en la Ley 34/2002 de Servicios de la Sociedad de la Información y de Comercio Electrónico, así como en la Ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, el interesado podrá ejercer el derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante escrito dirigido al Director del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), C/. Torrelaguna nº 73, 28027 Madrid.*