

CONTENIDO

Director

Juan Guasch Farrás

Coordinador

Xavier Guardino Solà

Jefa de redacción

Silvia Royo Beberide

Redacción

Judit Carreras García
Emilio Castejón Vilella
Mercè Forasté Cuadrench
Alicia Huici Montagud
M^a Dolors Montfort Sivilla
Silvia Royo Beberide

Edición

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

Redacción

CENTRO NACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO
UNIDAD TÉCNICA DE DOCUMENTACIÓN
c/ Dulcet, 2-10 08034 Barcelona
Tel.: 93 280 01 02. Fax: 93 243 770

e-mail: cnctinsht@mevss.es

internet: <http://www.insht.es>

ISSN 0213-943X • DLB-43175-87 • NIPO 272-13-006-8



BIBLIOGRAFÍA

Generalidades
Legislación y normalización
Seguridad
Higiene industrial y medio ambiente
Ergonomía
Psicosociología
Medicina del trabajo
Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología
Gestión de la prevención
Formación, información y documentación



CONGRESOS Y CURSOS



SENTENCIAS

Tribunal Supremo
Tribunales Superiores de Justicia
Audiencias Provinciales



MISCELÁNEA

Desempleo y salud

Organización Internacional del Trabajo
PROMOVER LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN UNA ECONOMÍA VERDE

Ginebra: OIT, 2012. - 24 p.

ISBN 978-92-2-326096-5 (web); CDU CV 614 nº 2

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_176314.pdf

Desarrollo sostenible, ecología, energías renovables, residuos, reciclado, buques, desguace, energía nuclear, trabajadores, seguridad, salud, promoción, riesgos

CONTENIDO: ¿Una transición segura y justa? Desafíos mundiales para el desarrollo sostenible. El debate ecológico y su dimensión social. Los matices ecológicos en los empleos verdes. Empleos verdes y riesgos laborales. Riesgos laborales en el sector de las energías renovables. Energía solar. Energía eólica. Energía hidroeléctrica. Bioenergía. Gestión y reciclaje de residuos. Desguace de buques. Riesgos en materia de SST que conlleva la ecologización de los sectores tradicionales. Minería y actividades de extracción. Agricultura. Trabajo forestal. Construcción y renovación. El caso especial de la energía nuclear. El camino a seguir.

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo
EMPLOYMENT AND INDUSTRIAL RELATIONS IN THE HOTELS AND RESTAURANTS SECTOR

(Empleo y relaciones laborales en el sector de la hostelería y restauración)

Dublin: *European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions*, 2012. - 52 p.; 30 cm

CDU 67 C5/36

<http://www.eurofound.europa.eu/docs/eiro/tn1109011s/tn1109011s.pdf>

Hoteles, restaurantes, relaciones laborales, empleo, crisis económica

CONTENIDO: Introducción. Principales impulsores del cambio. Impacto de la crisis en el sector. Opiniones de los interlocutores sociales sobre tendencias sociales y económicas. Características del empleo y condiciones de trabajo. Relaciones laborales en el sector. Contribución al diálogo social para abordar los desafíos en el sector. Comentario. Bibliografía.

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo
WAGES AND WORKING CONDITIONS IN THE CRISIS

(Salarios y condiciones de trabajo en tiempo de crisis)

Dublin: *Eurofound*, 2012. - 46 p.; 30 cm

CDU 331.2 Fun

<http://www.eurofound.europa.eu/docs/ewco/tn1203015s/tn1203015s.pdf>

Salarios, condiciones trabajo, crisis económica, Europa, 2008-2010

CONTENIDO: Introducción. Tendencias salariales 2008-2010. Enlaces con otras condiciones de trabajo. Compensaciones dentro de las estrategias políticas. Conclusiones generales. Bibliografía. Anexos.

Gran Bretaña. Health and Safety Executive

FATAL INJURIES IN FARMING, FORESTRY, HORTICULTURE AND ASSOCIATED INDUSTRIES 2010/11: AGRICULTURAL AND FOOD SECTOR, OPERATIONAL STRATEGY DIVISION

(Accidentes mortales en agricultura, silvicultura, horticultura e industrias asociadas 2010/11)

Nottingham: *HSE*, 2011. - 33 p.; 30 cm

CDU 63 C7/22

Disponible en: <http://www.hse.gov.uk/agriculture/resources/fatal.htm>

Agricultura, silvicultura, ganadería, horticultura, accidentes mortales, estadísticas, Reino Unido

CONTENIDO: Introducción. Presentación de las estadísticas. Parte 1: Accidentes mortales en agricultura, silvicultura y horticultura: del 1 abril 2010 al 31 marzo 2011. Introducción. Puntos clave. Causas de muerte. Status laboral y localización. Resumen de las muertes realizada por la División del HSE del 1 de abril 2010 a 31 de marzo de 2011. Status laboral, mes y edad. Parte 2: Accidentes mortales en el sector agrícola 2000/01-2009/10. Trabajadores y trabajadores autónomos. Miembros del público. Más información.

Mandl, I.

THE SECOND PHASE OF FLEXICURITY: AN ANALYSIS OF PRACTICES AND POLICIES IN THE MEMBER STATES

(Segunda fase de flexiguridad: análisis de las prácticas y políticas en los Estados miembros)

Dublin: *European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions*, 2012. - V, 98 p.; 30 cm

ISBN 978-92-897-1067-1; CDU 614.8 Fun

<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2011/83/en/1/EF1183EN.pdf>

Flexiseguridad, política, Unión Europea

CONTENIDO: Introducción. Concepto de flexiguridad. Resumen de los instrumentos públicos a nivel de Estados miembros que pueden considerarse como implementación de la flexiguridad. Características de los instrumentos identificativos de la flexiguridad. Observaciones finales. Bibliografía. Anexo.

Ervasti, J. et al.

PUPILS WITH SPECIAL EDUCATIONAL NEEDS IN BASIC EDUCATION SCHOOLS AND TEACHERS' SICKNESS ABSENCES – A REGISTER-LINKAGE STUDY

(Alumnos con necesidades educativas especiales en escuelas de educación básica y absentismo por enfermedad de los profesores - un estudio de vinculación de registros)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2012, v. 38 n. 3, pp. 209-217](#)

Escuelas, educación especial, profesores, absentismo, alumnos

Se obtuvieron datos de registros de 8089 maestros que trabajaban en 404 escuelas de 10 municipios en Finlandia durante el curso escolar 2004-2005. Se utilizaron modelos de regresión multinomial para examinar el riesgo de absentismo de los profesores por enfermedad a corto y largo plazo en relación con el porcentaje de alumnos con necesidades educativas especiales y la ratio de alumnos por profesor en la escuela. Se probaron la igualdad de tendencias en los grupos de alta y baja relación de alumnos por profesor utilizando esa relación multiplicada por el plazo de interacción de necesidades educativas especiales. Se concluye que el absentismo por enfermedad de los profesores parece aumentar con un mayor porcentaje de alumnos con necesidades educativas especiales, sobre todo cuando la ratio de alumnos por profesor es elevada. Los recursos a disposición de los profesores de las escuelas con un elevado porcentaje de alumnos con necesidades educativas especiales deben mantenerse en buen estado para garantizar la salud de esos profesionales. Bibliografía: 31 referencias.

Fotinopoulo Basurko, O.

LAS REFORMAS LABORALES Y EL ARBITRAJE OBLIGATORIO: ALGUNOS PROBLEMAS: REFLEXIONES A PROPÓSITO DEL ACUERDO DE LA COMISIÓN PARITARIA DEL PRECO DE 20 DE OCTUBRE DE 2011

Disponible en: [Lan Harremanak, 2012, n. 26, pp. 53-74](#)

Negociación colectiva, conflictos laborales, convenios colectivos

El presente trabajo tiene por objeto reflexionar, a propósito del acuerdo de la Comisión Paritaria del Preco de 20 de octubre de 2011, sobre la potenciación de

los sistemas extrajudiciales de conflictos en las últimas normas que en España han venido a reformar de manera profunda el sistema de negociación colectiva. Con carácter particular, se pretende analizar la apuesta por el arbitraje obligatorio en el marco de los procesos de consulta en el supuesto de inaplicación del Convenio colectivo en materia salarial u otras (art. 82.3 ET), así como el recurso al arbitraje que del mismo carácter se establece en última instancia ante la CCNCC u órganos equivalentes de las Comunidades Autónomas, con la finalidad de posicionarse acerca de su ajuste constitucional. Bibliografía: 8 referencias.

Quintana Hernández, J. M.

¿FLEXIBILIDAD LABORAL, FLEXISEGURIDAD O FLEXIPLOTACIÓN?

Disponible en: [Lan Harremanak, 2012, n. 26, pp. 131-159](#)

Trabajo, flexibilidad, flexiseguridad, desempleo, Unión Europea

La flexibilidad, fantasma que recorre Europa desde hace varias décadas, mutó en las instituciones europeas en flexiseguridad, como expresión de un intento de integrar los intereses contrapuestos de la relación laboral, como una estrategia de la instituciones de la Unión Europea para afrontar los nuevos tiempos modernos: flexibilidad laboral a cambio de medidas compensatorias, acogidas bajo el término «seguridad». En el presente trabajo, y con un enfoque integrador, se revisa, en primer lugar, el concepto de flexibilidad, sus clases y los instrumentos para conseguirla. Luego, se caracteriza el contexto en el que se introduce el concepto, se repasan su fundamento económico y algunas reformas laborales que lo materializan, para pasar posteriormente al análisis del concepto ampliado de flexiseguridad, así como de dos instrumentos europeos de *soft law* que constituyen hitos con relación a esta noción. Unas conclusiones finales aportan una apretada síntesis de todo lo dicho y añaden algunas reflexiones más. Bibliografía: 25 referencias.

Rubio, J. et al.

AMI IN THE WORKPLACE: INTELLIGENT PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT AND SYSTEMS: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

(Infraestructura de medición avanzada (Aml) en el lugar de trabajo: Equipos y sistemas de protección individual inteligentes)

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 1, pp. 1-10](#)

Protecciones personales, protecciones colectivas, seguridad, salud, nuevas tecnologías, TIC, informática, programas, inteligencia artificial

La aplicación de tecnologías de la información y la comunicación para desarrollar equipos de protección inteligentes es una de las prioridades actuales de investigación de diversos organismos tanto nacionales como internacionales dentro del campo de la seguridad y salud en el trabajo. Alineada con esta prioridad, la Unidad de Seguridad Industrial (UDS) del área de Logística, Seguridad e Innovación de Fundación LEIA mantiene una línea de investigación orientada hacia el desarrollo de tecnologías avanzadas para la prevención, evaluación y control del riesgo. El objetivo es trabajar en la creación de entornos de trabajo inteligentes y seguros, que permitan obtener información sobre todos los parámetros que caracterizan los riesgos asociados a la actividad de un trabajador, para poder evaluarlos y decidir, comunicar, y, en su caso, implementar, las medidas correctoras necesarias. En este artículo se presentan los resultados y conclusiones alcanzados hasta el momento en el proyecto de capacitación de la UDS, financiado por el Gobierno Vasco, a través del OSALAN, Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, y que se titula: "Tecnologías de inteligencia ambiental aplicables al desarrollo de dispositivos, equipos y sistemas de protección individual y colectiva frente al riesgo". Bibliografía: 18 referencias.

de semana: 67,5 % frente a 62,7% (p 0,0036). El sexo y la estabilidad en el empleo parecen ser los factores que más se relacionan con las indisposiciones laborales. Bibliografía: 2 referencias.

López González, A. A. et al.

LAS INDISPOSICIONES LABORALES: ¿ESTAMOS HACIENDO UN BUEN USO DE ELLAS?: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 2, pp. 1-6](#)

Personal sanitario, incapacidad temporal, absentismo

Se realiza un estudio descriptivo transversal en una empresa pública con una plantilla media de 1127 trabajadores. Se constatan 5135 indisposiciones laborales en trabajadores públicos del sector sanitario de Mallorca en el periodo 1995-2008. La ausencia remunerada del trabajo por motivos de salud es un logro de las sociedades occidentales e industrializadas que supone un esfuerzo económico para las empresas por lo tanto debe ser utilizada en su justa medida. En nuestro ordenamiento la incapacidad temporal se define como la situación en la que se encuentra un trabajador como consecuencia de una alteración de su salud que precisa asistencia sanitaria y que le imposibilita temporalmente para trabajar. La prestación económica por incapacidad temporal trata de cubrir la falta de ingresos que se produce cuando a causa de una enfermedad o accidente, existe una imposibilidad temporal para trabajar y, además, precisa asistencia sanitaria de la Seguridad Social (Art. 128.1 LGSS). Bibliografía: 2 referencias.

Ayensa Vázquez, J. A., García Vázquez, M. P., López González, Á. A.

ACCIDENTABILIDAD Y ABSENTISMO LABORAL EN FUNCIÓN DE DISTINTAS VARIABLES SOCIODEMOGRÁFICAS Y DE SALUD: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 47, pp. 1-4](#)

Absentismo, accidentes, epidemiología, sociología, demografía

En la gestión de los recursos humanos de las empresas, el control del absentismo y la disminución de las tasas de incidencia de la accidentabilidad son puntos clave en la misma y un buen indicativo de aspectos a considerar en la mejora continua, premisa necesariamente a tener en cuenta para asegurar la supervivencia empresarial. La relación de estas cifras con determinados datos sociodemográficos y epidemiológicos permitirán conocer en qué aspectos se debe

López González, A. A. et al.

ASPECTOS SOCIO DEMOGRÁFICOS DE LAS INDISPOSICIONES LABORALES EN TRABAJADORES DEL SECTOR SANITARIO PÚBLICO DE MALLORCA: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 1, pp. 1-4](#)

Personal sanitario, absentismo, enfermedades, demografía, sociología

Se entiende por indisposición la ausencia del empleado de su puesto de trabajo producida por cualquier causa relacionada con su estado de salud que no va acompañada de parte de IT pero si de justificante médico, la duración máxima de la indisposición es de 3 días naturales seguidos. Los datos se obtienen de la base de datos del departamento de personal. Se presenta un estudio transversal en 5135 indisposiciones laborales en trabajadores sanitarios públicos de Mallorca en el periodo 1995-2008. Como variables se analizan, la edad, sexo, tipo de contrato, antigüedad, relación con fines de semana y con días festivos. El 79,7% de los procesos corresponde a mujeres, El 44,1% a personal laboral fijo, 35,5% a funcionarios y 20,4% a personal no fijo. El 54,3% están entre 31-45 años y el 37,4% tiene una antigüedad hasta 5 años. No hay diferencias estadísticamente significativas en el porcentaje de indisposiciones cercanas a fin de semana o día festivo en los diferentes colectivos, salvo entre trabajadores fijos y no fijos y fin

hacer mayor hincapié al objeto de reducir tales cifras, teniendo presente la importancia de los trabajadores como el activo intangible fundamental en la empresa, fruto inequívoco de ventajas competitivas. Bibliografía: 5 referencias.

Härmä, M.

IS RETIREMENT BENEFICIAL OR HARMFUL TO MENTAL HEALTH?

(¿Es la jubilación beneficiosa o perjudicial para la salud mental?)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2012, v. 38 n. 5, pp. 391-392](#)

Trabajadores, salud mental, jubilación, edad, capacidad

En muchos países se ha hablado de aumentar la edad legal de jubilación. Dado que se ha estimado que sólo alrededor de la mitad de los trabajadores mantienen la capacidad de trabajar en un nivel moderado después de los 63-65 años la discusión sobre la edad legal apropiada de jubilación se ha incrementado centrándose en los posibles efectos de la transición a la jubilación. La discusión sobre los posibles cambios en la salud mental ha sido especialmente interesante. Varios estudios prospectivos recientes sobre las trayectorias de salud mental de los trabajadores antes y después de la transición a la jubilación parecen sugerir que la jubilación podría ser beneficiosa para la salud mental, pero la evidencia no es consistente. Bibliografía: 13 referencias.

Ravallec, C., Courbon, L.

BIOTECHNOLOGIES. À LA LIMITE DES CONNAISSANCES

(Biotecnología. En el límite del conocimiento)

[Trav Séc. 2012, n. 734, pp. 21-33](#)

Biotecnología, depuradoras, industria agroalimentaria, alimentos transgénicos, trazabilidad, parques tecnológicos

La biotecnología está en todas partes: investigación médica, alimentación, medio ambiente, industria, energía, etc. Se utiliza en un número creciente de sectores de actividad y aplicaciones. La combinación de técnicas que implican a organismos vivos (plantas, bacterias, levaduras, mohos o protozoos, animales) o sus compuestos (enzimas), tienen riesgos profesionales conocidos, tales como el riesgo biológico, riesgo químico, radioactivo, exposición a alteraciones musculoesqueléticas, etc., pero también riesgos nuevos relacionados con la construcción y manipulación de organismos genéticamente manipulados. La biotecnología explora un terreno científicamente virgen, por consiguiente, los preguntas que surgen en relación con los riesgos profesionales, son inéditas y todavía falta encontrar las respuestas.

Norman, S.

LA COLABORACIÓN ENTRE EL TERCER SECTOR Y LA EMPRESA: LA SITUACIÓN ACTUAL Y EL PAPEL DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL EN ESTA COLABORACIÓN

Rev MEYSS, 2012, n. 101, pp. 125-144

Empresas, responsabilidad social, cooperación, ONG

Repaso al concepto de responsabilidad social empresarial y las áreas de colaboración entre el tercer sector y la empresa, así como las motivaciones detrás de las diferentes áreas de colaboración. Se abordan los elementos que condicionan la adopción de políticas de responsabilidad social empresarial y cómo esa adopción de políticas de RSE afecta a la colaboración entre el tercer sector y la empresa. Bibliografía: 42 referencias.

Ibáñez, M., Narocki, C.

OCCUPATIONAL RISK AND MASCULINITY: THE CASE OF THE CONSTRUCTION INDUSTRY IN SPAIN

(Riesgos laborales y masculinidad: el caso de la industria de la construcción en España)

Resumen en: [J Workplace Rights, 2011-2012, v. 16 n. 2, pp. 195-217](#)

CDU 69 C9/55

Industria construcción, subcontratas, empresas pequeñas, condiciones trabajo, accidentes, riesgos, prevención, mujeres, discriminación, género, diferencias, igualdad

Los oficios manuales en la industria de la construcción en España se han caracterizado por sus duras condiciones de trabajo y altas tasas de accidentes. La contratación de mano de obra se realiza mediante empresas subcontratadas pequeñas o muy pequeñas que compiten entre sí, las prácticas de contratación atípicas y con fuerte competencia entre los trabajadores, escaso reconocimiento de títulos y poco poder para que los trabajadores se comprometan con la prevención de riesgos o para negociar las condiciones de trabajo. A todo esto hay que añadir el hecho de que el sector está cerrado casi en su totalidad a las mujeres. Después de la primera parte de este artículo, en el cual los elementos bajo consideración son explicados y contextualizados, el artículo analiza estas relaciones a través de entrevistas en profundidad realizadas en 2010 a las mujeres que habían terminado un curso de formación de dos años en la pintura de acabados de la construcción y paneles de yeso que terminó en 2004; la mayoría tenían experiencia en la industria. Su punto de vista dio a las autoras una perspectiva sobre la relación entre las características del mercado laboral del sector de la

construcción y la subcultura masculina que domina el ambiente de trabajo. Bibliografía: 26 referencias.

Borrás, M., Ojeda, J.

COMBATIR EL AISLAMIENTO PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD

Disponible en: [Mar, 2013, n. 522, pp. 36-39](#)

Buques mercantes, trabajadores, aislamiento, condiciones trabajo, tiempo trabajo, permisos, organización

El artículo analiza la normativa internacional sobre condiciones de trabajo a bordo de los buques mercantes y como se procede, en éste sentido, en las empresas españolas, la opinión de los tripulantes, así como la visión de algunos expertos sobre la organización del tiempo personal y de trabajo a bordo de los buques. No hay que olvidar que la propia situación de aislamiento que genera la vida en un buque, supone que los tripulantes se encuentren con numerosas dificultades para gestionar su tiempo.

Preece, R. et al.

MEASURING IMPLEMENTATION OF EVIDENCE-BASED GUIDANCE ON PROMOTING WORKERS' HEALTH

(Medición de la implementación de directrices basadas en la evidencia para la promoción de la salud de los trabajadores)

Resumen en: [Occup Med, 2012, v. 62 n. 8, pp. 627-631](#)

Trabajo, salud, promoción, trabajadores

En este artículo se evalúa y mide el progreso de la aplicación de las directrices basadas en la evidencia del Instituto Nacional de Salud y Excelencia Clínica de Reino Unido (NICE) para la promoción de la salud de los trabajadores, y cuya aplicación no había sido evaluada hasta la fecha. Los resultados del estudio concluyen que la aplicación de las directrices NICE sobre salud en el trabajo ha sido irregular e incompleta a través del Sistema Nacional de Salud inglés. Se señala que su aplicación fue más completa allá donde las direcciones/patronatos asumieron una posición de liderazgo y donde la fuerza de trabajo estuvo más involucrada. Se apunta asimismo que hay un margen para mejorar la aplicación de estas directrices. Bibliografía: 9 referencias.

Teixidó Campàs, P.

LA PREVENCIÓN 'SEGÚN NECESIDADES'

Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2012, n. 70, pp. 22-31](#)

Riesgos, prevención, servicios prevención ajenos, mutuas accidentes trabajo, condiciones trabajo

La misión de este artículo es ordenar las actividades preventivas con cargo a las cuotas que realizan las Mutuas y las que realizan los Servicios de Prevención Ajenos (SPA), para así poder ayudar a cumplir con el objetivo de coordinación entre los distintos actores asignados por la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL) y la Estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo (ESST). Quizá lo primero que hay que dejar claro es que de lo que se trata aquí es de la prevención con cargo a las contingencias de trabajo y enfermedades profesionales, vulgarmente llamadas "actividades de prevención con cargo a cuotas". Nada tiene que ver con las actividades preventivas que podían realizar antes las Mutuas como entidades especializadas acreditadas como cualquier SPA. Bibliografía: 12 referencias.

Boix I Ferrando, P. et al.

TAREAS, ROLES Y EXPECTATIVAS EN LOS PROFESIONALES DE SERVICIOS DE PREVENCIÓN

Resumen en: [Arch Prev Riesgos Laborales, 2013, v. 16 n. 1, pp. 17-23](#)

Servicios prevención, técnicos prevención, satisfacción, evaluación, encuestas
Se accedió a una muestra de 236 técnicos de prevención con actividad en servicios de prevención ajenos de las comunidades autónomas de Baleares, Andalucía y Madrid a los que se les administró un cuestionario entre noviembre de 2009 y mayo de 2011 basado en el cuestionario propuesto por la Asociación Internacional de la Seguridad Social y la Red Europea de Organizaciones Profesionales en Salud y Seguridad (ISSA-ENSHPO). En el patrón de actividad de los profesionales entrevistados predominan las tareas relacionadas con el asesoramiento técnico en el puesto de trabajo, la formación de trabajadores y la difusión de informaciones, siendo los ámbitos de la gestión del propio conocimiento y el de las relaciones humanas en la empresa los que generan un deseo de mayor dedicación. Bibliografía: 8 referencias.

Luque Parra, M., Ginès Fabrellas, A.

LA JUDICIALIZACIÓN DE LOS CONFLICTOS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Barcelona: Foment del Treball Nacional, 2012.- 156 p.; 30 cm

ISBN 84-695-6659-8; CDU 340.142 Luq

http://www.foment.org/prevencionn/documentos/libros/2012/JUDICIALIZACION_web.pdf

Trabajadores, seguridad, salud, conflictos laborales, sentencias, empresarios, responsabilidad, responsabilidad civil, España, 2005, 2011

CONTENIDO: C1: Contextualización de la conflictividad en materia de seguridad y salud laboral. Parámetros de comparación analítica: judicialización en materia de despidos, contratación temporal y seguridad y salud laboral. Conflictividad judicial contextualizada: segunda posición destacada de la seguridad y salud laboral. Metodología analítica. Una dificultad a resolver: ausencia de tratamiento homogéneo de datos sobre pronunciamientos judiciales en materia de seguridad y salud laboral. Conclusiones. C2: Controversias judiciales más relevantes en materia de seguridad y salud laboral. Sentencias dictadas durante 2011 en materia de seguridad y salud laboral según controversia judicial. Sentencias dictadas durante el 2005 en materia de seguridad y salud laboral según controversia judicial. Resultados cuantitativos: análisis comparativo de las sentencias dictadas en 2005 y 2011 en materia de seguridad y salud laboral según controversia judicial. Metodología analítica. Conclusiones. C3: Primera valoración cualitativa sobre los conflictos judiciales más relevantes en materia de seguridad y salud laboral. Responsabilidad empresarial derivada del recargo de prestaciones de la Seguridad Social y pluralidad empresarial: esfera de responsabilidad. Responsabilidad civil del empresario y coordinación de actividades preventivas en supuestos de pluralidad empresarial: esfera de responsabilidad y relación de causalidad. Efecto de la culpa del trabajador en la responsabilidad civil del empresario: imprudencia temeraria, profesional o leve. Calificación del infarto como contingencia profesional: importancia excesiva del requisito del lugar y tiempo de trabajo. Calificación de enfermedades psicosociales como contingencia profesional ante la existencia de situaciones acreditadas de mobbing o conflictividad laboral. Conclusiones. Anexos.

Torra Piqué, R.

PROTECCIÓN OJOS Y CARA: [REQUERIMIENTOS NO ÓPTICOS]

Disponible en: [Gac Protecc Laboral, 2012, n. 73, pp. 8-12](#)

Protecciones personales, protecciones oculares, cara, ISO, normas, certificación El Comité Técnico ISO/TC.94, responsable de "Seguridad personal-vestuario de protección y equipamientos" ha publicado, a través de su Subcomité SC 6 la norma ISO 16321:Parte 1 "Eye and face protection", que comprende los requerimientos exigidos para los equipos de protección individual destinados a este tipo de protección y está elaborando, como complemento, la Parte 2, donde se describirán los métodos de ensayo a que deberán someterse los equipos para su certificación. Bibliografía: 5 referencias.

Díaz Aramburu, C., Zimmermann Verdejo, M., Orden Rivera, M. V. de la
ESTUDIO DE SITUACIÓN: ANÁLISIS DE SINIESTRALIDAD DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS CON LA CONTINGENCIA DE ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL CUBIERTA EN 2011

Madrid: Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo, 2012.- 19 p.; 30 cm
CDU 614.8 C27/50

<http://www.oect.es/Observatorio/5%20Estudios%20tecnicos/Otros%20estudios%20tecnicos/Publicado/Ficheros/Autonomos%202011.pdf>

Trabajadores autónomos, accidentes, enfermedades profesionales, análisis, España, 2011

CONTENIDO: Justificación y objetivos del estudio. Método. Resultados. Distribución de autónomos con la contingencia cubierta por sección de CNAE. Distribución de autónomos con la contingencia cubierta por sección de CNAE y su comparación según sexo. ATJT en trabajadores autónomos: descriptivos generales. ATJT en trabajadores autónomos: forma del accidente. ATJT en trabajadores autónomos: actividad física específica. ATJT en trabajadores autónomos: desviación. Índice de incidencia de accidente de trabajo en jornada de trabajo (ATJT) con baja, por secciones del CNAE y sexo. Índice de incidencia de accidente de trabajo en jornada de trabajo (ATJT) graves, por secciones del CNAE. Índice de incidencia de accidente de trabajo en jornada de trabajo (ATJT) de tráfico, por secciones del CNAE. Índice de incidencia de accidente de trabajo en jornada de trabajo (ATJT) por desplazamientos, por secciones del CNAE. Evolución del índice de incidencia de ATJT entre trabajadores autónomos: comparación 2009-2011.

Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales
SEGURIDAD PRÁCTICA EN LA CONSTRUCCIÓN

Bilbao: OSALAN, 2009.- 466 p.

ISBN 978-84-95859-39-6; CDU CV 69 nº 30

http://www.osalan.euskadi.net/contenidos/libro/seguridad_200930/es_200930/adjuntos/Seguridad_practica_en_la_construccion.pdf

Industria construcción, seguridad, señalización, vestuarios, demoliciones, zanjas, cimentaciones, albañilería, cubiertas, cerramientos, movimiento tierras, máquinas herramienta, elevadores, caídas altura, trabajo vertical

CONTENIDO: Introducción. Índice de estudio de seguridad tipo. Organización de la seguridad para obras de construcción. Vallado de la obra y señalizaciones. Locales para vestuarios y servicios del personal. Instalaciones provisionales. Demoliciones. Sondeos. Movimiento de tierras. Zanjas y entibaciones. Cimentaciones. Estructuras. Cubiertas. Cerramientos de obra y andamiajes. Albañilería. Instalaciones. Acabados. Maquinaria para movimiento de tierras. Maquinaria de

elevación. Máquinas herramientas. Medios auxiliares. Sistemas de protección para caídas de altura. Técnicas de acceso y posicionamiento mediante cuerdas (Trabajos verticales). Anexos.

Fundación Mapfre. Instituto de Prevención, Salud y Medio Ambiente
VÍCTIMAS DE INCENDIOS EN ESPAÑA 2011

Madrid: Fundación MAPFRE, 2012.- 78 p.; 30 cm

ISBN 978-84-9844-404-9; CDU 614.84 C4/1

http://www.semanadelaprevencion.com/pdf/EstudioVictimasDelIncendios2011_web.pdf

Incendios, explosiones, víctimas, muertes, España, 2011

CONTENIDO: Antecedentes. Objetivos. Metodología. Interpretación de los datos de este informe. Incendios y víctimas en España. Intervenciones de los servicios de bomberos. Números de víctimas de incendios y explosiones. Víctimas pertenecientes al servicio de bomberos. Víctimas trasladadas al hospital. Distribución de víctimas entre distintas variables. Distribución de víctimas por características del afectado. Distribución de víctimas atendiendo a variables temporales. Lugar de ocurrencia del accidente. Circunstancias de las víctimas. Causa de la muerte. Causa del origen del incendio. Análisis de incendios y sus víctimas por CCAA en 2011. Análisis de evolución de víctimas de incendios en España. Análisis comparativo del índice de muertos en incendio por millón de habitantes en distintos países. Conclusiones. Bibliografía. Agradecimientos. Anexos.

Artarit, F. X., Laine, P.

MÉMENTO DE L'ÉLINGUEUR 2ème édition

(Memento del eslingador)

Paris: INRS, 2011.- 68 p.

(Édition INRS; ED 919)

ISBN 978-2-7389-1919-2; CDU CV 621.8 nº 4

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%20919>

Eslingas, cargas, seguridad, maniobras

CONTENIDO: Las causas de los accidentes. Las definiciones. Las eslingas. La determinación de la carga máxima de utilización. Diez reglas para eslingar con seguridad. La maniobra de la carga con seguridad. Los accesorios del levantamiento. Anexo

Bello, J. P. et al.

TRAVAILLER EN SÉCURITÉ SUR LES PRESSES PLIEUSES HYDRAULIQUES 2ème édition

(Trabajar con seguridad con prensas plegadoras hidráulicas)

Paris: INRS, 2011.- 20 p.

(Édition INRS; ED 879)

CDU CV 621.9 n° 7

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%20879>

Plegadoras, prensas hidráulicas, máquinas, riesgos, seguridad

CONTENIDO: Preámbulo. Organización del trabajo. Ordenación del puesto de trabajo. Seguridad de las prensas plegadoras. Conclusión. Bibliografía.

Perttula, P., Salminen, S.

WORKPLACE ACCIDENTS IN MATERIALS TRANSFER IN FINLAND

(Accidentes de trabajo en el traslado de materiales en Finlandia)

Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics, 2012, v. 18 n. 4, pp. 541-548](#)

Accidentes, Finlandia, género, gravedad, tipos, estadísticas

El objetivo de este estudio fue determinar la proporción de accidentes de trabajo relacionados con el traslado de materiales y decidir si son más graves que otros tipos de accidentes de trabajo. El material de investigación para este estudio fueron las estadísticas y los datos, disponibles en Finlandia, en cuanto a accidentes de trabajo y accidentes mortales. El veinticinco por ciento de los accidentes mortales estudiados estaban relacionados con el traslado de materiales. Más de la mitad de estos accidentes causaron incapacidad durante 3 días. La mayoría de ellos tuvieron hombres como protagonistas, con edades entre 20 y 49 años. Los tipos más comunes de lesiones fueron luxaciones, torceduras y los esguinces. Bibliografía: 19 referencias.

SEGURIDAD DE LAS MÁQUINAS: REDUCIR LAS MANIPULACIONES

Prev Express, 2012, n. 447, pp. 7-9

Máquinas, seguridad, dispositivos seguridad, manipulación, diseño

Un estudio ha revelado que alrededor del 37% de los dispositivos de seguridad de los que están equipados las máquinas se manipulan, ya sea temporal o permanentemente. Esto se explica, a menudo, por las imperfecciones de naturaleza ergonómica en su sistema de seguridad o de control: el hecho de que la visibilidad o el ritmo de trabajo se vean limitados perturba al operador, lo que le incita con-

tinuamente a neutralizar los dispositivos de seguridad. El Anexo I de la Directiva de máquinas establece que los fabricantes deben tener en cuenta no sólo el uso normal de la máquina, sino también cualquier mal uso razonablemente previsible. Sin embargo, si los dispositivos de seguridad interfieren con el funcionamiento de una máquina, la manipulación es previsible, en el sentido literal de la palabra. El artículo enumera una serie de principios dirigidos a los fabricantes para prevenir la manipulación indebida desde el diseño de la máquina.

Clergiot, J.

ZOO DE VINCENNES. UN LIFTING PLEIN D'IDÉES

(Zoológico de Vincennes. Un lifting lleno de ideas)

[Trav Séc, 2012, n. 734, pp. 2-11](#)

Zoológicos, parques, invernaderos, construcción, riesgos, prevención

El reto es enorme: transformar completamente un zoológico de 15 hectáreas, en un parque para animales de última generación. Un trabajo titánico que brinda además la posibilidad de innovación en prevención. Las maniobras de despeje para estabilizar los terrenos de los futuros edificios requiere la implementación de un sistema de circulación peatones-máquinas muy estricto y señalizado. La instalación de un silo de cemento ha ayudado a evitar el flujo irregular de hormigón y el transporte de la carretilla. La proyección de hormigón sobre la estructura metálica de las falsas rocas es una importante fuente de ruido, para paliarlo, se ha situado el compresor lejos del lugar de trabajo.

Fernández García, R.

EXPLOSIONES GENERADAS POR POLVO. PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN

Prevención, 2012, n. 202, pp. 6-29

Polvo, explosiones, prevención, protección, atmósferas explosivas, riesgos, gestión. Este extenso artículo consta de los siguientes capítulos: 1. Introducción. 2. Conceptos clave: Explosión de polvo; Combustibilidad; Energía y temperatura mínima de ignición; Detonación y deflagración; Atmósfera explosiva y atmósfera potencialmente explosiva. 3. Normativa ATEX (atmósferas explosivas): Marcado de equipos; Requisitos normativos; Adaptación de instalaciones en uso; Evaluación del riesgo. Estimación de su magnitud; Responsabilidad en la verificación; Etapas para la evaluación y aplicación de la gestión del riesgo; Plan de acción preventivo; Documento de protección contra explosiones (DPCE). 4. Identificación y caracterización de las sustancias: Identificación del sólido o polvo; Sensibilidad frente a la ignición; Severidad de la explosión; Explosiones secundarias. Su posibilidad:

Pasos para elaborar el documento de protección contra explosiones. 5. Medidas técnicas para la prevención de explosiones: Prevención de formación de una fuente de ignición; Prevención de atmósferas explosivas. 6. Medidas técnicas para la protección contra explosiones: Contención de explosiones; Venteo o liberación de la explosión; Evitar la propagación de la explosión o de posibles explosiones secundarias. Su aislamiento; Proteger la instalación controlando la presión de combustión mediante la supresión de la explosión; Protección completa contra explosiones. Su supresión y aislamiento mediante aislamiento químico; Protección contra explosiones “a prueba de errores”. 7. Medidas organizativas: Condiciones generales de trabajo; Orden y limpieza; Formación e información de los trabajadores; Instrucciones de trabajo; Autorización o permiso de trabajo; Control de las emisiones generadas por fugas del sistema; Protección personal; Contenedores de envases; Gestión y respuesta a emergencias. 8. Cuando deja de existir riesgo de explosión por polvo. 9. Bibliografía: 17 referencias.

Almeida, C. E. D. de et al.

INCENDIO EN EL QUIRÓFANO

[Rev Bras Anestesiol, 2012, v. 62 n. 3, pp. 432-438](#)

CDU 614.84 C2/44

Anestésicos, quirófanos, incendios, riesgos, prevención

La existencia de un ambiente rico en oxígeno, material combustible en abundancia, y la utilización de aparatos capaces de realizar la ignición, transforma el quirófono en un ambiente de riesgo para el conato de incendios. A pesar de ser una complicación rara, es potencialmente grave y en la mayoría de los casos se puede evitar. Aquí se relata un caso de incendio en el ambiente quirúrgico durante una cirugía de blefaroplastia en que fue suministrado oxígeno por medio de un catéter nasal. Durante la operación, la utilización del bisturí eléctrico creó una combustión de los campos quirúrgicos produciendo quemaduras en la cara de la paciente. El anestesiólogo desempeña un rol fundamental en la prevención del incendio en el quirófono, reconociendo posibles fuentes de ignición y administrando de forma racional el oxígeno, principalmente con sistemas abiertos. El primer paso para su prevención es estar siempre alerta sobre la posibilidad de que se pueda producir un incendio. Bibliografía: 17 referencias.

UNE PRÉVENTION LE PLUS EN AMONT POSSIBLE

(Aplicar la prevención tan pronto como sea posible)

[Prév BTP, 2012, n. 159, pp. 14-17](#)

Industria construcción, obras públicas, trabajo altura, caídas altura, riesgos, prevención, legislación, Francia

Las caídas de altura representan la principal causa de accidentes graves, una situación que necesita acciones concretas por parte de los poderes públicos. Un importante dispositivo reglamentario se ha desplegado para impedir los accidentes desde el momento del diseño de la obra. El empresario es el responsable de la seguridad y la salud de sus trabajadores, y por esto debe investigar los riesgos de caídas y aplicar los principios generales de prevención.

Hogg-Johnson, S. et al.

A RANDOMISED CONTROLLED STUDY TO EVALUATE THE EFFECTIVENESS OF TARGETED OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY CONSULTATION OR INSPECTION IN ONTARIO MANUFACTURING WORKPLACES

(Un estudio controlado aleatorio para evaluar la efectividad de una consulta o inspección sobre salud y seguridad laboral orientada a puestos de trabajo industriales en Ontario)

[Resumen en: *Occup Environ Med*, 2012, v. 69 n. 12, pp. 890-900](#)

Accidentes, inspección trabajo, asesoramiento, Canadá

Los autores parten de la evidencia que las inspecciones (con capacidad sancionadora) contribuyen a reducir la incidencia y severidad de los daños y lesiones en los puestos de trabajo. No obstante, señalan que la evidencia de la efectividad del asesoramiento especializado en salud laboral es más limitada. Durante los años 2004 a 2008, el sistema de prevención de Ontario, Canadá, llevó a cabo la Iniciativa de Empresas de Alto Riesgo, un programa de inspección y de asesoramiento especializado en experiencias de accidentes. El objetivo del estudio era identificar si el sistema de prevención dirigido a ciertas empresas resultaba efectivo en mejorar los resultados de accidentes. Para estudiar su efectividad, a empresas de dos sectores diferentes se les asignaron de forma aleatoria o servicios de asesoramiento, o de inspección o los servicios habituales. En el artículo se señala que en los dos años de estudio no se observaron diferencias significativas en las medidas de las demandas de accidentes. Asimismo, los servicios de consulta y de inspección tal y como se implementaron no fueron suficientes para reducir los daños en este período. Los autores apuntan en las conclusiones que la falta de beneficios observables pudo deberse a que no hubo métodos de selección específicos por empresa, a una limitada participación de las empresas en las intervenciones, a la baja intensidad en la intervención, y/o a los límites del propio método utilizado. Bibliografía: 39 referencias.

López Riera, S.

SISTEMAS DE CONTROL DE TEMPERATURA Y EVACUACIÓN DE HUMOS

Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2012, n. 70, pp. 16-21](#)

Edificios, incendios, humo, efectos, gases asfixiantes, gases tóxicos, temperatura, control, evacuación

Los incendios en edificios y establecimientos industriales o comerciales dan lugar a humos opacos a muy altas temperaturas que ascienden hasta la parte superior de los mismos para pasar a expandirse inmediatamente al nivel en el que se mueven las personas. Con el fin de facilitar la evacuación, limitar la propagación del fuego y favorecer la intervención de los equipos de socorro se utilizan los sistemas conocidos como de “control de temperatura y evacuación de humos o SCTEH”. Bibliografía: 17 referencias.

LES FOSES DE VISITE DE VÉHICULES

(Fosas de visita para vehículos)

Prév BTP, 2012, n. 159, pp. 92-93

Vehículos, fosos reparación, caídas altura, gases escape, inhalación, intoxicaciones, incendios, explosiones

Los riesgos relacionados con las fosas de mantenimiento de vehículos son esencialmente de dos órdenes: Por una parte, las caídas de altura y, por otra la acumulación de gases de escape que pueden provocar una intoxicación de los trabajadores por inhalación o, en presencia de una chispa, un incendio, o incluso una explosión. Numerosos productos combustibles, tales como los hidrocarburos y las pinturas constituyen un importante riesgo de incendio.

Centers for Disease Control and Prevention (Estados Unidos)
**GUIDELINES FOR SAFE WORK PRACTICES IN HUMAN AND ANIMAL
MEDICAL DIAGNOSTIC LABORATORIES**

(Guía para prácticas seguras de trabajo en laboratorios de diagnóstico médico de humanos y animales)

[S.I.]: CDC, 2012. - 102 p.; 30 cm

ISBN 1546-0738; CDU 614.85:542.1 Cen

<http://www.cdc.gov/Mmwr/pdf/other/su6101.pdf>

Laboratorios clínicos, laboratorios químicos, laboratorios biológicos, flebotomía, seguridad, cultura seguridad, riesgos, evaluación

CONTENIDO: Introducción: cultura de la seguridad para los laboratorios de diagnóstico. Evaluación de riesgos biológicos y directrices para la bioseguridad. Prácticas básicas de seguridad en los laboratorios de diagnóstico. Laboratorio de tuberculosis. Autopsias, necropsias y patologías quirúrgicas. Laboratorio de parasitología. Laboratorio de micología. Laboratorio de virología. Laboratorio de química. Laboratorio de hematología y flebotomía. Banco de sangre. Laboratorio de diagnóstico veterinario. Almacenamiento, embalaje y transporte de sustancias infecciosas. Actuaciones de emergencia y responsabilidades. Educación en bioseguridad. Mejora continua de la calidad. Bibliografía. Anexo.

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire de l'Alimentation, de l'Environnement et du Travail (Francia)

VALEURS LIMITES D'EXPOSITION EN MILIEU PROFESSIONNEL: L'ACRYLAMIDE

(Valores límites de exposición profesional: acrilamida)

Maison-Alfort: ANSES, 2011.- 139 p.

ISBN 978-2-11-128591-0; CDU CV 613.63 n° 4

<http://www.anses.fr/Documents/VLEP2007sa0418.pdf>

Acrilamida, exposición, valores límite, valores referencia, cancerígenos

CONTENIDO: Experiencia colectiva. Síntesis, argumento y conclusiones. Siglas y abreviaturas. Glosario. Preámbulo. Parte A: Informe de la evaluación de los efectos sobre la salud. Informaciones generales. VLEP existentes. Resumen de la síntesis de SCOEL. Toxicocinética: metabolismo. Toxicidad general. Construcción de los VLEP. Anexos de la parte A. Anexo A1: cálculo de una BMD a partir de los datos del estudio de Friedman, et al. (1995) sobre el mesotelioma testicular. Parte B: Informe de evaluación de los métodos de medida de los niveles de exposición sobre los lugares de trabajo. Anexo de la parte B. Anexo B1: ficha de recogida de datos metrológicos. Anexo B2: Referencias para consulta que proporcionan información

sobre las constantes físico-químicas de las sustancias y sus áreas de uso. Anexo B3: Métodos de muestreo y análisis para la evaluación de la exposición profesional: principales fuentes de consulta. Anexo B4: Principales criterios y exigencias de la norma NF EN 482:2006. Anexo 1: Seguimiento a la actualización del informe. Anexo 2: Síntesis de las declaraciones públicas de interés para los expertos.

Greaves, D. A.

PERCEPTION AND UNDERSTANDING OF HOW LOCAL EXHAUST VENTILATION (LEV) WORKS AND HOW EFFECTIVE IT IS: PHASE 2

(Percepción y comprensión de la efectividad de la ventilación local forzada: fase 2)

[S.I.]: HSE, 2011. - VI, 53 p.; 30 cm

(Research Report; RR836)

CDU 613.6 C8/26

Disponible en: <http://www.hse.gov.uk/research/rrhtm/rr836.htm>

Ventilación localizada, ventilación forzada, ambiente, contaminación, trabajadores, empresarios, percepción, cuestionarios

CONTENIDO: Introducción. Objetivos. Recogida de datos y análisis. Muestras. Herramientas para la recogida de datos. Procedimientos y herramientas de prueba. Recogida de datos. Análisis de datos. Datos. Resumen de información demográfica. Análisis cualitativo. Evaluación experta de dibujos en 2D. Resumen de las principales conclusiones. Discusión. Conclusión. Bibliografía. Anexos.

Guimon, M. et al.

EXPOSITION À L'AMIANTE LORS DU TRAITEMENT DES DÉCHETS: GUIDE DE PRÉVENTION 2ème édition

(Exposición al amianto en el tratamiento de residuos: guía de prevención)

Paris: INRS, 2011.- 62 p.

(Édition INRS; ED 6028)

ISBN 978-2-7389-1936-6; CDU CV 613.63 n° 6

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%206028>

Amianto, residuos, almacenamiento, salud, seguridad, riesgos

CONTENIDO: Objetivo de esta guía. Efectos del amianto sobre la salud. Reglamentación. Tratamiento de los residuos. Medidas generales de prevención. Depósitos de residuos. Instalaciones de almacenamiento de residuos peligrosos (Clase 1), de residuos no peligrosos (Clase 2), residuos inertes (Clase 3)..Anexos.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

CAMIONS FRIGORIFIQUES REFRIGERES À L'AZOTE LIQUIDE: GUIDE PRACTIQUE POUR LEUR DÉPLOIEMENT EN SÉCURITÉ

(Camiones frigoríficos enfriados con nitrógeno líquido: guía práctica para la implementación de seguridad)

Paris: INRS, 2012.- 16 p.

(Édition INRS; ED 6124)

CDU CV 656 nº 20

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%206124>

Camiones frigoríficos, nitrógeno líquido, trabajadores, riesgos, anoxia, quemaduras, criogenia

CONTENIDO: Introducción. Procedimientos de producción de frío a partir de nitrógeno líquido. Camiones frigoríficos: riesgos relacionados con el nitrógeno líquido. Riesgo de anoxia en el interior de los compartimentos frigoríficos. En el procedimiento por inyección directa de nitrógeno. Riesgo de anoxia en el exterior de los compartimentos frigoríficos. En el proceso de intercambio indirecto de nitrógeno. Riesgo de quemaduras criogénicas. Personal afectado por los riesgos. Formación de las personas afectadas. Reglas a seguir en caso de accidente. Bibliografía.

Wu, F. F-S. et al.

INCIDENCE OF PERCUTANEOUS INJURIES AND NON-REPORTING RATES AMONG FIRST-AID RESPONDERS IN TAIWAN

(Incidencia de accidentes percutáneos y ausencia de notificación entre enfermeros de primeros auxilios en Taiwán)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 9, pp. 535-537](#)

Pinchazos, agujas, personal sanitario, emergencias, Taiwan

Se determina, mediante cuestionarios, las tasas de incidencia de pinchazos de aguja accidentales entre los técnicos sanitarios de urgencias de Taiwán. 11.8% de los encuestados (329 individuos) manifestaron haber tenido al menos un accidente en los últimos 12 meses. La tasa de comunicación de estos accidentes fue muy baja debido a desconocer la obligatoriedad de la notificación a los respectivos empresario y por ser el proceso de comunicado demasiado complicado. Se propone simplificar el proceso. Bibliografía: 11 referencias.

Lewis, C. A., Johnson, P. W.

WHOLE-BODY VIBRATION EXPOSURE IN METROPOLITAN BUS DRIVERS

(Exposición a vibraciones de cuerpo entero en conductores de autobuses metropolitanos)

Resumen en: [Occup Med, 2012, v. 62 n. 7, pp. 519-524](#)

Autobuses, conductores, vibraciones cuerpo entero, exposición

Trece conductores de autobús conducían un autobús con una antigüedad de 7 años, equipado con un instrumento para medir vibraciones de cuerpo entero en el asiento y el suelo. La ruta de prueba de 52 km incluía autopista, calles de la ciudad y reductores de velocidad. Además, en comparación, un subconjunto de cinco pilotos también conducía un coche por la misma ruta. Se concluye que los conductores de autobús están potencialmente expuestos a niveles de vibración diaria mayores que los recomendados especialmente en ciertos tipos de carretera. El asiento utilizado en este estudio no atenúa la vibración. Bibliografía: 30 referencias.

Chulvi, B.

PESTICIDAS SIN CONTROL EN CAMPOS Y JARDINES

Disponible en: [Por Experiencia, 2012, n. 58, pp. 6-7](#)

Jardinería, agricultura, pesticidas, trabajadores, exposición, riesgos, control

Según la opinión de la autora, los daños de los productos químicos a personas y medio ambiente ni se evalúan ni se difunden. Sobre la mesa del Gobierno hay un real decreto que establece el marco de actuación para conseguir un uso sostenible de los productos fitosanitarios y plantea la necesidad de elaborar un Plan Nacional de Acción para conseguir el uso sostenible de las actividades fitosanitarias. Desde la perspectiva de la salud laboral queda mucho por hacer y se intenta ver cuál es la situación de los trabajadores que aplican estos productos en las explotaciones agrarias y en las empresas de jardinería.

Laguna Millán, M. J.

TRABAJAR EN UNA ORQUESTA SINFÓNICA PERJUDICA SERIAMENTE LA SALUD

Disponible en: [Por Experiencia, 2012, n. 57, pp. 6-7](#)

Orquesta, músicos, ruido, exposición, condiciones trabajo

La Secretaría de Salud Laboral de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO (FSC) encargó la realización de un estudio de condiciones de trabajo y salud del colectivo de músicos que ha sacado a la luz una situación injusta y

desconocida. A lo largo de esta investigación, que ha sido posible gracias a la estrecha colaboración de la Asociación de Músicos Profesionales de Orquestas Sinfónicas (AMPOS), se ha podido constatar que los músicos de orquesta están en clara desventaja en relación a otros trabajadores por cuenta ajena de otros sectores, ya que sufren condiciones de trabajo que son claramente dañinas para su salud. Este tipo de trabajo, y concretamente en las condiciones en que éste se presta en la actualidad, compromete la salud física y psíquica de los que lo realizan.

Rodrigo, F.

DOSSIER: DISRUPTORES ENDOCRINOS

Disponible en: [Por Experiencia, 2012, n. 57, pp. 10-16](#)

Disruptores endocrinos, sustitución, exposición, riesgos, prevención

Una de las características de las sustancias que contienen disruptores endocrinos es que, contrariamente al resto de sustancias químicas, la baja exposición produce efectos muy dañinos sobre las personas, lo que provoca que la prevención higiénica tradicional, basada en fijar límites máximos de exposición, con estos productos no tenga ninguna eficacia. Este dossier trata de sensibilizar, informar y llamar la atención de los responsables públicos y de los profesionales de la prevención y responsables de empresas sobre la necesidad de promover una especial vigilancia y control sobre el uso que se hace de estas sustancias, así como impulsar su eliminación y sustitución por otras que no tengan unos efectos tan dañinos para la salud y el medio ambiente.

EXPOSICIÓN A COV EN LA FABRICACIÓN DE CALZADO

Prev Express, 2012, n. 445, pp. 18-21

Industria calzado, disolventes, compuestos orgánicos volátiles, exposición, muestreo, campanas aspiración

La exposición a compuestos orgánicos volátiles (COV) es un problema de salud para muchas industrias que utilizan disolventes, incluyendo la industria de la piel. Esta industria y, particularmente, la del calzado, es importante en España, Italia y en países en desarrollo. El INSHT sugiere métodos de muestreo y de análisis para distintos compuestos orgánicos volátiles, similares a los recomendados por el NIOSH. En este artículo se presentan los resultados de un estudio realizado en fábricas de zapatos españolas, durante un período de 5 años, en el que se tomaron muestras personales de aire y se analizaron 13 compuestos orgánicos volátiles (acetona, 2-metilciclohexano, 3-metilciclohexano, acetato de

etilo, metiletilcetona, n-hexano, benceno, ciclohexano, 2-metilheptano, 3-metilheptano, n-heptano, tricloroetileno y tolueno).

Torra Piqué, R.

COMPROBACIONES: EQUIPO RESPIRATORIO AUTÓNOMO

Nueva Protecc, 2012, n. 59, pp. 13-18

Protecciones personales, protecciones respiratorias autónomas, mantenimiento, verificación, UNE-EN, normas

Los Equipos Respiratorios Autónomos (ERA) requieren un diseño seguro, una fabricación esmerada y sometida a control, durante o al final del proceso, por un organismo notificado y los usuarios deben estar instruidos en su utilización y en buena forma física, superando el preceptivo reconocimiento médico de aptitud. De todas formas, el equipo debe cuidarse y mantenerse siguiendo las instrucciones y recomendaciones que al efecto proporciona el fabricante, que no es responsable del uso, cuidados y mantenimiento a que se somete el ERA después del suministro. Bibliografía: 4 referencias.

SOLS POLLUÉS. SAVOIR ÉVALUER LES RISQUES SANITAIRES

(Suelos contaminados. Evaluación de riesgos para la salud)

Prév BTP, 2012, n. 156, pp. 34-35

Industria construcción, suelos, contaminación, riesgos, evaluación

El descubrimiento tardío de contaminación del subsuelo al principio de una obra o de una rehabilitación puede afectar gravemente el desarrollo de los trabajos. Para trabajar sobre suelos contaminados, es necesario llevar a cabo una evaluación cuantitativa de los riesgos para la salud. El artículo es un extracto de la guía "Interventions sur sols pollués" editada por la OPPBTP y está accesible en: www.oppbtp.fr.

Vaudoux, D.

CARRIÈRE. UN ENVIRONNEMENT À HAUT RISQUE

(Canteras. Un ambiente de alto riesgo)

Trav Séc, 2012, n. 731, pp. 44-47

Canteras, amianto, polvo, exposición, riesgos, muestreo

Entre 1941 y 1965, se explotó la cantera de amianto de Canari, en la Alta-Córcega. Cubrió hasta el 25% de las necesidades de amianto de los industriales franceses de la época. En 1965, cuando se cerró, se dejó en el mismo estado.

Durante tres años, la seguridad y la estabilidad están en marcha en este sitio. La cantera se extiende desde la parte superior de la colina hasta la carretera. Las tomas de muestras se realizan regularmente en las personas que trabajan en el sitio, ya sea a pie o en vehículos. Los niveles de exposición son más altos para el personal peatonal. En las comunidades circundantes, se establecieron nueve puntos de toma de muestras de polvo en aire. Se cambian cada quince días y se envían al laboratorio acreditado para el control de polvo en fibras de amianto.

Brasseur, G., Ravallec, C.

SÍLICE CRISTALINA: DE LA POUSSIÈRE À LA MALADIE, IL N'Y A QU'UN PAS
(Sílice cristalina: del polvo a la enfermedad no hay más que un paso)

[Trav Séc, 2012, n. 732, pp. 18-34](#)

Sílice cristalina, cuarzo, cristobalita, tridimita, polvo, silicosis, exposición, riesgos, prevención, protecciones colectivas

La sílice es el componente principal de la corteza terrestre. En su forma cristalina, cuyas principales variedades son el cuarzo, la cristobalita y la tridimita, puede ser responsable de los efectos sobre la salud particularmente graves e invalidantes, como la silicosis, una enfermedad pulmonar irreversible, que sigue siendo una de las diez enfermedades laborales más reconocidas en Francia. Provocada por la inhalación de polvo de sílice cristalina, aparece, en general, después de una exposición prolongada y puede ser diagnosticada más tarde, a menudo cuando el trabajador ya está jubilado. La sílice cristalina está clasificada como cancerígeno por el Centro Internacional de Investigación sobre el Cáncer. En el momento actual, 270.000 trabajadores están expuestos a la sílice en una variedad muy amplia de actividades: extracción de rocas, fabricación de prótesis dentales, talla de piedra, fabricación de vidrio, fundiciones, industria de la cerámica y porcelana y obras públicas. La prioridad para la prevención de riesgos laborales se debe dar a la protección colectiva, para minimizar al máximo las emisiones de polvo.

Krajnak, K. et al.

FREQUENCY-DEPENDENT EFFECTS OF VIBRATION ON PHYSIOLOGICAL SYSTEMS: EXPERIMENTS WITH ANIMALS AND OTHER HUMAN SURROGATES

(Efectos dependientes de la frecuencia de las vibraciones en los sistemas fisiológicos: experimentos con animales y otros sustitutos humanos)

[Ind Health, 2012, v. 50 n. 5, pp. 343-353](#)

Vibraciones mano-brazo, frecuencia, enfermedades vasculares, experimentación animal, informática, modelos

La exposición laboral a las vibraciones a través del uso de herramientas manuales y neumáticas eléctricas da lugar a espasmos vasculares causados por el frío, dedo blanco, y alteraciones en la función neurosensorial. En conjunto, estos síntomas se conocen como síndrome de vibración mano-brazo. Actualmente, la norma ISO 5349-1 de la Organización Internacional de Normalización (ISO) contiene una curva de frecuencia de ponderación para ayudar a los trabajadores y a los empresarios a predecir el riesgo de desarrollar síndrome de vibración mano-brazo con exposición a vibraciones de frecuencias diferentes. Sin embargo, la evidencia epidemiológica y experimental reciente sugiere que esta curva no representa el riesgo de lesiones en las manos y los dedos inducidas por la exposición a la vibración a frecuencias más altas (>100 Hz). Para mejorar la curva, se requieren mejores datos de exposición y respuesta. El objetivo de esta revisión es resumir los resultados de los estudios de modelos animales e informáticos que han examinado los efectos dependientes de la frecuencia de vibración, y discutir dónde se requeriría investigación adicional. Bibliografía: 51 referencias.

Griffin, M. J.

FREQUENCY-DEPENDENCE OF PSYCHOPHYSICAL AND PHYSIOLOGICAL RESPONSES TO HAND-TRANSMITTED VIBRATION

(Efectos psicofísicos y fisiológicos dependientes de la frecuencia a las vibraciones transmitidas a la mano)

[Ind Health, 2012, v. 50 n. 5, pp. 354-369](#)

Vibraciones mano-brazo, frecuencia, enfermedades vasculares, dedo blanco, confort, percepción

Este artículo revisa los estudios experimentales de los umbrales absolutos dependientes de la frecuencia para la percepción de la vibración, contornos equivalentes de confort, cambios temporales en la sensibilidad causada por la vibración, y reducciones en el flujo sanguíneo dedo causados por vibraciones transmitidas a la mano. Bibliografía: 48 referencias.

Brammer, A. J., Pitts, P. M.

FREQUENCY WEIGHTING FOR VIBRATION-INDUCED WHITE FINGER COMPATIBLE WITH EXPOSURE-RESPONSE MODELS

(Ponderación de la frecuencia para el dedo blanco inducido por vibración compatible con modelos de exposición-respuesta)

[Ind Health, 2012, v. 50 n. 5, pp. 397-411](#)

Vibraciones mano-brazo, frecuencia, enfermedades vasculares, dedo blanco, ISO, normas

Se presenta un análisis realizado para derivar una ponderación de frecuencia para el desarrollo de dedo blanco inducido por vibración. Se emplea un modelo para comparar los riesgos para la salud para pares de grupos de población seleccionados por tener resultados similares para la salud derivados del uso de herramientas eléctricas o máquinas con espectros de aceleración notablemente diferentes (perforadoras, sierras, martillos pavimento y motocicletas). El modelo define el Riesgo relativo, que se construye a partir de la relación de las exposiciones diarias e incluye una ponderación de frecuencia de prueba que se aplica a los espectros de aceleración. La ponderación de la frecuencia de prueba consiste en una gama de frecuencias independiente de la frecuencia primaria, y rangos de frecuencia subordinados en los que la respuesta a la vibración disminuye, con frecuencias de corte que son modificadas para influir en la magnitud del riesgo relativo. Los resultados proporcionan evidencia adicional de que la ponderación de frecuencia basada en la norma ISO puede ser inapropiada para evaluar el riesgo de desarrollar dedo blanco. Bibliografía: 58 referencias.

Dong, R. G. et al.

A PROPOSED THEORY ON BIODYNAMIC FREQUENCY WEIGHTING FOR HAND-TRANSMITTED VIBRATION EXPOSURE

(Propuesta de teoría sobre la ponderación de la frecuencia biodinámica para la exposición a vibraciones transmitidas a las manos)

[Ind Health, 2012, v. 50 n. 5, pp. 412-424](#)

Vibraciones mano-brazo, frecuencia, enfermedades vasculares, dedo blanco, biodinámica

El objetivo de este estudio es proponer una teoría sobre la ponderación de la frecuencia biodinámica para el estudio de las vibraciones transmitidas a la mano por exposición a vibraciones y los efectos inducidos por las vibraciones. La hipótesis de los autores es que el desarrollo de un efecto de vibración es el resultado de dos procesos consecutivos pero sinérgicos: respuestas biodinámicas a la vibración de entrada y respuestas biológicas a los estímulos biomecánicos resultantes de las respuestas biodinámicas. Por lo tanto, los autores plantean después la hipótesis de que la mayor frecuencia de dependencia del efecto generalmente incluye dos componentes: una ponderación de frecuencia biodinámica y una ponderación de frecuencia biológica. Estas hipótesis son coherentes con la teoría de la tensión y el estrés y los métodos de análisis ampliamente

utilizados en dinámica estructural y biomecánica. La factorización puede hacer que sea más fácil estudiar la dependencia de la frecuencia compleja usando diferentes enfoques: la ponderación de la frecuencia biodinámica depende de la respuesta pasiva física del sistema a las vibraciones, y por lo tanto se puede determinar mediante el examen de la respuesta biodinámica del sistema usando diversos métodos; por otro lado, la ponderación de la frecuencia biológica depende de los mecanismos biológicos de los efectos, y puede ser investigada mediante el estudio de las respuestas psicofísicas, fisiológicas y patológicas. Para probar estas hipótesis, el estudio examinó y perfeccionó los métodos para obtener la ponderación de la frecuencia biodinámica en los dedos. Como resultado, se proponen unas ponderaciones preliminares de frecuencia biodinámica. Se discuten las implicaciones de la teoría de la propuesta y las ponderaciones preliminares biodinámicas de frecuencia. Bibliografía: 66 referencias.

Haar, R. van der, Abril Muñoz, I., Delgado Cobos, P.

VERSIÓN ESPAÑOLA DE LA APLICACIÓN INFORMÁTICA "RISKOFDERM"

[MC Salud Laboral, 2013, n. 24, pp. 6-10](#)

Productos químicos, piel, exposición, informática, programas, Riskofderm MC Mutual y el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT) ponen en marcha la versión española de la aplicación informática "RISKOFDERM", para la exposición dérmica a productos químicos. Esta aplicación informática ha sido desarrollada mediante un proyecto europeo denominado RISKOFDERM, en el que participaron 15 entidades de 11 países europeos, entre ellas el INSHT. RISKOFDERM es una aplicación informática que solicita al usuario, mediante una serie de 14 pasos, datos referentes a las propiedades físicas, químicas y toxicológicas del producto para determinar su toxicidad intrínseca (paso 1-7) y el nivel de exposición en el puesto de trabajo (paso 8-14). El artículo hace una extensa presentación de la aplicación.

Instituto de Seguridad y Salud Laboral (Murcia)

TOMA DE MUESTRAS PARA EL CONTROL AMBIENTAL DE VAPORES DE MERCURIO. FICHA DE TOMA DE MUESTRA FTM-A-01/2012. VAPORES DE MERCURIO EN TUBOS ADSORBENTES CON HOPCALITA

Disponible en: [Prev Salud Laboral, 2012, n. 11, pp. 1-2](#)

Mercurio, vapores, exposición, evaluación, control biológico, muestreo, tubos adsorbentes, hopcalita, fichas técnicas

Esta ficha se aplica a la evaluación de la exposición al agente químico mercurio

elemental y compuestos inorgánicos divalentes como Hg. La evaluación de la exposición a un agente químico comporta su medida y la comparación con el valor límite VLA-ED, sin embargo, es necesario tener en cuenta que las muestras deben ser representativas de la exposición utilizando una estrategia de muestreo adecuada. Bibliografía: 4 referencias.

Loizeau, M., Angot, P., Parard, G.
BRUIT. L'OUÏE, UN CAPITAL PRÉCIEUX

(Ruido. El oído, un activo valioso)

Prév BTP, 2012, n. 158, pp. 32-33

Industria construcción, obras públicas, ruido, audición, pérdida, riesgos, protecciones personales, protecciones auditivas

El ruido es una molestia profesional en las tareas de la industria de la construcción y obras públicas. Para las empresas, es necesario evaluar este riesgo, a menudo subestimado, y poner en marcha las medidas de prevención para proteger la salud de los trabajadores e impedir daños irreparables. El artículo presenta protectores individuales contra el ruido y alerta sobre los peligros de la sobreprotección y la necesidad de escoger el EPI adecuado.

Ravallec, C.

INDUSTRIE CULINAIRE. DES RISQUES PROFESSIONNELS PROMIS À L'EMBOUTISSAGE

(Industria culinaria. Riesgos profesionales relacionados con el trabajo de los metales)

[*Trav Séc*, 2012, n. 733, pp. 2-9](#)

Cocinas, hornos, fabricación, metales, corte, tratamiento, condiciones trabajo, protecciones personales

La sociedad industrial Lacanche (SIL) diseña y fabrica cocinas, en particular "pianos gastronómicos", cocinas de gama alta para particulares. Esta empresa presta atención permanente a las condiciones de trabajo. En 2012, una de las acciones de la empresa, se centró en el reacondicionamiento del puesto de troquelador de protecciones térmicas. Hasta este momento, las placas de lana de vidrio eran cortadas a mano por un operador, con el fin de protegerse de la emisión de fibras, el trabajador realizaba la operación equipado con una combinación de protección, formada por un aparato filtrante con ventilación asistida con capucha. Se encontró una alternativa, que consiste en cortar las placas automáticamente con un chorro de agua a alta presión. El artículo hace hincapié en los

riesgos relacionados con el trabajo de los metales.

40 AÑOS DE PREVENCIÓN DE VIBRACIONES EN EUROPA

Prev Express, 2012, n. 446, pp. 23-27

Máquinas, vibraciones, riesgos, exposición, evaluación, directivas, Unión Europea
En 1989, se publicó la primera versión de la Directiva de Máquinas Europea (89/392/CEE). Este documento dirigido principalmente a los fabricantes, les obligaba a diseñar y construir los productos de modo que el riesgo para la salud de los trabajadores fuera lo más bajo posible. La Directiva de Máquinas no estableció ningún límite de emisión de vibraciones. Sin embargo los fabricantes estaban obligados a declarar los niveles de emisión de vibraciones si estaban por encima de 2,5 m/s², así como especificar la prueba utilizada para evaluar dichos niveles. Como complemento a la Directiva de Máquinas, el CEN elaboró normas armonizadas, relativas a las mediciones de vibración. Estas regulaciones sucesivas impulsaron a los fabricantes a desarrollar herramientas de baja vibración. En 2002, la Unión Europea introdujo la Directiva sobre vibraciones (2002/44/CE), donde se declara al empresario responsable de seguridad y salud de los empleados, establece los límites de exposición, y especifica las obligaciones del empresario y los requisitos para la vigilancia de la salud de los trabajadores. Esta Directiva exige específicamente la evaluación de los riesgos de exposición a las vibraciones en los lugares de trabajo, y la comparación de los resultados con los umbrales especificados.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

PROMOCIÓN DEL ENVEJECIMIENTO ACTIVO EN EL TRABAJO

[S.I.]: Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 2012.- 9 p.; 30 cm

CDU 331 C7/42

<https://osha.europa.eu/es/publications/articles/promoting-active-ageing-in-the-workplace>

Trabajadores edad madura, envejecimiento, trabajo, capacidad, promoción, política
CONTENIDO: La función de los trabajadores de edad avanzada en la Unión Europea. Algunos datos sobre el envejecimiento. Gestión de la edad en los lugares de trabajo. Capacidad de trabajo. Capacidad de trabajo y envejecimiento. Promoción de la capacidad de trabajo. Beneficios de la promoción de la capacidad de trabajo entre los trabajadores de edad avanzada. Cuestiones de política relativas a los trabajadores de edad avanzada. Los trabajadores de edad avanzada como un activo en la vida laboral y en la sociedad. Bibliografía.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

TRABAJAR MEJOR DURANTE MÁS TIEMPO

[S.I.]: Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 2012.- 4 p.; 30 cm

CDU 331 C7/43

<https://osha.europa.eu/es/publications/articles/active-ageing-working-better-for-longer>

Trabajadores edad madura, trabajo, seguridad, salud, promoción
CONTENIDO: Envejecimiento activo. Seguridad y salud para trabajadores de edad avanzada. Gestión de la edad en el puesto de trabajo.

Organización Internacional del Trabajo

ERGONOMIC CHECKPOINTS IN AGRICULTURE: PRACTICAL AND EASY-TO-IMPLEMENT SOLUTIONS FOR IMPROVING SAFETY, HEALTH AND WORKING CONDITIONS IN AGRICULTURE

(Puntos de verificación ergonómicos en agricultura. Soluciones prácticas y fáciles de implementar para mejorar las condiciones de trabajo, salud y seguridad en la agricultura)

Geneva: ILO, 2012. - XXVI, 234 p.

ISBN 978-92-2-125449-2 (web pdf); CDU CV 63 n° 7

<http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/>

[documents/publication/wcms_168042.pdf](https://osha.europa.eu/es/publications/articles/promoting-active-ageing-in-the-workplace)

Agricultura, ergonomía, vehículos, sustancias químicas, sustancias peligrosas, riesgos, máquinas, seguridad, lugares trabajo, condiciones trabajo, listas control
CONTENIDO: Prólogo. Prefacio. Sugerencias para utilizar el manual. Lista de evaluación ergonómica para la agricultura. Almacenamiento y manejo de materiales. Lugares de trabajo y herramientas. Seguridad de las máquinas. Vehículos agrícolas. Entorno físico. Control de sustancias químicas peligrosas. Protección ambiental. Instalaciones de bienestar. Cooperación de la familia y la comunidad. Organización del trabajo y horarios. Anexos.

Plamondon, A. et al.

LES FEMMES MANUTENTIONNAIRES: UN POINT DE VUE BIOMÉCANIQUE ET ERGONOMIQUE

(Las mujeres que realizan la manutención: un punto de vista biomecánico y ergonómico)

Montréal: IRSST, 2012.- X, 99 p.; 30 cm

(Études et recherches; R-757)

ISBN 978-2-89631-642-7 (PDF); CDU 658.3.053 Pla

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/R-757.pdf>

Cargas, levantamiento, paletas, manutención manual, enfermedades musculoesqueléticas, espalda, fatiga, mujeres, ergonomía, biomecánica, capacidad física, estudios, riesgos, prevención

CONTENIDO: Introducción. Metodología: tronco común. Sesión I: capacidades físicas. Sesión II: traslado de cajas desde la cinta transportadora a la carretilla. Sesión III: traslado de cajas de paleta a paleta: resultados biomecánicos. Observaciones ergonómicas. Discusión. Conclusión. Bibliografía. Anexo A: salud musculoesquelética de 45 sujetos. Anexo B: sistemas de medida. Anexo C: definición de las variables cinéticas y cinemáticas. Anexo D: normalización de los datos. Anexo E: flexibilidad lumbar máxima. Anexo F: tests de fatiga efectuados desde la sesión de paleta a paleta (Sesión III). Anexo G: criterios de observación ergonómicos. Anexo H: las ocho reglas de manutención.

TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS Y UTILIZACIÓN DEL ORDENADOR

Prev Express, 2012, n. 446, pp. 10-13

Pantallas visualización, ordenadores personales, teclados, ratón, extremidades superiores, posturas forzadas, hombros, muñecas, enfermedades musculoesqueléticas

El objetivo del presente estudio fue el desarrollo de modelos basados en el uso del teclado y el ratón en combinación con factores individuales para predecir la media de las actividades musculares de las extremidades superiores, posturas forzadas, velocidades y aceleraciones experimentadas durante el uso del ordenador. En el laboratorio, 25 participantes llevaron a cabo cinco ensayos con diferentes porcentajes de utilización del teclado y el ratón. Durante cada ensayo se midieron, la actividad muscular, las posturas del hombro y muñeca, las velocidades y aceleraciones de las muñecas, junto con el porcentaje de uso del teclado y del ratón. Además, en el presente estudio se observó un aumento de la actividad muscular (ECU) con el aumento del uso del ratón cuando la longitud de la mano se incluye como predictor.

Fekedulegn, D. et al.

ASSOCIATIONS OF LONG-TERM SHIFT WORK WITH WAKING SALIVARY CORTISOL CONCENTRATION AND PATTERNS AMONG POLICE OFFICERS

(Asociaciones del trabajo por turnos a largo plazo con la concentración y patrones de cortisol salivar en vigilia entre los oficiales de policía)

[Ind Health, 2012, v. 50 n. 6, pp. 476-486](#)

Turnicidad, trabajo nocturno, saliva, cortisol, determinación

El objetivo de este estudio fue evaluar si el trabajo por turnos a largo plazo de cambio está asociado con la secreción hormonal total después de despertar y el patrón de los niveles de cortisol durante la primera hora después de despertar, entre los 65 oficiales de policía seleccionados al azar que representaban una ocupación alta tensión. El turno predominante (día, tarde, o medianoche) se determinó usando un registro diario de nóminas de las actividades de trabajo de cada participante durante los 6-8 años antes de la toma de muestras de saliva. Cuatro muestras de saliva se recogieron a intervalos de 15 min. desde el primer despertar. Tras tomar en cuenta posibles factores de confusión, las concentraciones de cortisol salivar en promedio en los cuatro puntos de tiempo diferían significativamente entre los turnos, siendo los trabajadores de turnos de noche los que mostraban una respuesta suprimida del cortisol al despertar comparados con los del turno de tarde y de día. El porcentaje de horas trabajadas en el turno de medianoche fue inversamente correlacionado con la producción total de cortisol al despertar. Los resultados muestran que el trabajo a largo plazo en el turno de medianoche se asocia con una disminución del nivel absoluto promedio y del volumen total de cortisol liberado durante el período de vigilia. Bibliografía: 49 referencias.

Souza, M. G. et al.

ANÁLISIS ERGONÓMICO DEL TRABAJO EN UNA EMPRESA ÓPTICA: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 5, pp. 1-17](#)

Trabajo administrativo, ergonomía, ruido, riesgos, prevención, protecciones auditivas

Se trata de un estudio ergonómico del sector administrativo de una empresa. La supervisión local solicitó dicho estudio, teniendo en cuenta como el exceso de ruido influía en el bienestar de los trabajadores. Se planteaba la hipótesis de que el ruido era determinado por la disposición inadecuada del sector. La metodología se desarrolló a través del análisis ergonómico del trabajo, utilizando procedimientos sistematizados como observaciones del sector, análisis de documentos y conversación con los trabajadores, para la evaluación de las situaciones de trabajo y con el objetivo de una indicación de acciones ergonómicas, se obtuvieron los siguientes resultados: compartir el espacio físico con el sector de producción; ruido intenso para el desempeño del trabajo administrativo y desconocimiento de las consideraciones sobre ergonomía en el mapa de riesgo del sector. La conclusión es que el ruido intenso y continuo procedente del área de producción, genera irritabilidad, incomodidad e indicación inadecuada del uso del equipamiento de protección individual (protector auricular), lo que dificulta la comunicación y la ejecución adecuada de las actividades, contribuyendo a la baja productividad. Bibliografía: 7 referencias.

Cardeso García, M. J., Gómez Vidal, J. C.

MEJORAS ERGONÓMICAS PARA EL USO DE MAQUINARIA LIGERA EN EL SECTOR FORESTAL: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 5, pp. 1-20](#)

Industria forestal, máquinas, ergonomía, trabajo repetitivo, motosierras, desbrozadoras, posturas forzadas, sobreesfuerzos, riesgos, buenas prácticas

En el sector forestal los trabajadores llevan a cabo tareas, que pueden lesionar gravemente las manos, las muñecas, las articulaciones, la espalda u otras partes del organismo. Se pueden producir lesiones a causa de: el empleo repetido a lo largo del tiempo de herramientas y maquinaria ligera, por ejemplo, motosierras, desbrozadoras, etc.; herramientas y tareas que exigen girar la mano con movimientos de las articulaciones, (giros de rodillas con el uso de la desbrozadora); la aplicación de fuerza en una postura forzada (utilización de desbrozadoras en

terrenos con pendientes acusadas); trabajar con los brazos extendidos o por encima de la cabeza (trabajo con podadora de pértiga) trabajar echados hacia delante (terrenos con pendiente); levantar o empujar cargas (jornadas de trabajo con uso continuado de maquinaria). El objeto de este trabajo es determinar un decálogo de buenas prácticas para el uso de la maquinaria ligera utilizada en el sector forestal.

Combe Boladeras, G. et al.

EVALUACIÓN ERGONÓMICA DEL RIESGO DE CARGA FÍSICA EN LOS PUESTOS DE DUE DE 8 HOPITALES PÚBLICOS CATALANES: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 46, pp. 1-10](#)

Hospitales, enfermeros, carga física, puestos trabajo, enfermedades musculoesqueléticas, ergonomía, riesgos

Técnicos de PRL del ICS evaluaron los riesgos de carga física del puesto de trabajo de DUE (Diplomada Universitaria de Enfermería) de los 8 hospitales públicos de la misma institución. Los trastornos musculoesqueléticos son el principal factor de riesgo en el sector sanitario. Muchos de los accidentes con baja que se registran entre el personal de enfermería de los hospitales catalanes son debidos a los sobreesfuerzos, la manipulación manual de cargas, la adopción de posturas forzadas, algunos movimientos repetitivos y, en general, al conjunto de requerimientos físicos a los que los trabajadores se hallan sometidos a lo largo de su jornada laboral. A estas causas físicas hay que añadir aquellas relacionadas con el entorno de trabajo (falta de espacio para circular y acceder a los pacientes y equipos de trabajo, mobiliario inadecuado por su forma, tamaño, tipo de agarre), con las condiciones ambientales (ruido, temperatura, corrientes de aire...), aquellas relacionadas con la organización del trabajo (contenido, ritmo, repetitividad, monotonía, los horarios de trabajo...), y aquellas relacionadas con características individuales del trabajador. Bibliografía: 2 referencias.

Dawal, S. Z. et al.

ANTHROPOMETRIC DATABASE FOR THE LEARNING ENVIRONMENT OF HIGH SCHOOL AND UNIVERSITY STUDENTS

(Base de datos antropométricos de estudiantes de secundaria y universitarios)

[Resumen en: Int J Occup Safety Ergonomics, 2012, v. 18 n. 4, pp. 461-472](#)

Estudiantes, formación secundaria, formación universitaria, antropometría, bases datos

Este trabajo presenta una base de datos antropométrica de estudiantes de secundaria y universitarios de Kuala Lumpur, Malasia. Se midieron veintiuna dimensiones corporales estáticas. Las mayores diferencias medias en los datos antropométricos entre estudiantes de sexo masculino y femenino de secundaria se encontraron en la altura del codo en posición de sentado. Además, la comparación de los datos antropométricos de los estudiantes universitarios de ambos sexos mostró que los datos para los hombres y las mujeres fueron significativamente diferentes, a excepción de la longitud nalga-poplíteo, altura del codo en posición de sentado y el espacio entre los muslos. El objetivo primario de este estudio fue desarrollar una base de datos antropométricos que podría ser utilizada como una referencia principal en el diseño de productos, dispositivos y equipos para entornos ergonómicos de aprendizaje. Bibliografía: 25 referencias.

Gangopadhyay, S. et al.

AN ERGONOMICS STUDY ON THE PREVALENCE OF MUSCULOSKELETAL DISORDERS AMONG INDIAN BUS CONDUCTORS

(Estudio ergonómico sobre la prevalencia de trastornos musculoesqueléticos entre los conductores indios de autobús)

[Resumen en: Int J Occup Safety Ergonomics, 2012, v. 18 n. 4, pp. 521-530](#)

Autobuses, conductores, enfermedades musculoesqueléticas, estudios, India
Estudio realizado entre 100 conductores de autobuses seleccionados al azar de 2 rutas. Se llevó a cabo un estudio basado en el cuestionario nórdico musculoesquelético modificado, evaluación de los parámetros físicos y fisiológicos, análisis de las posturas de trabajo y un estudio detallado del trabajo. El análisis reveló que los conductores tenían un horario de trabajo de 16-18 horas cada día, pudiendo variar la duración del trabajo de 15 a 20 días. El disconfort que conducía a los trastornos musculoesqueléticos afectaba principalmente a la pierna, la rodilla, hombro y las zonas de la espalda tenían los índices más elevados de prevalencia, aumentando día a día. Los conductores también sufrían estrés fisiológico extremo debido a las prolongadas horas de trabajo en posturas de pie peligrosas, presión de trabajo excesiva y descanso mínimo entre viajes. En consecuencia, todos los factores afectaban su salud y su rendimiento laboral. Bibliografía: 15 referencias.

Bruno Garza, J. L. et al.

DEVELOPING A FRAMEWORK FOR PREDICTING UPPER EXTREMITY MUSCLE ACTIVITIES, POSTURES, VELOCITIES, AND ACCELERATIONS DURING COMPUTER USE: THE EFFECT OF KEYBOARD USE, MOUSE USE, AND INDIVIDUAL FACTORS AND PHYSICAL EXPOSURES

(Desarrollo de un marco de predicción de las actividades, posturas, velocidades y aceleraciones de los músculos de las extremidades superiores durante el uso de ordenador: el efecto del uso del teclado, el uso del ratón y factores individuales y exposiciones físicas)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 12, pp. 691-698](#)

Pantallas visualización, posturas, extremidades superiores, evaluación, antropometría, biomecánica

Los autores presentan el resultado de un estudio sobre el uso del ordenador, desarrollando modelos de predicción de las actividades, posturas, velocidad, y aceleraciones musculares de las extremidades superiores. Analizan el uso del teclado y el ratón, en combinación con cuatro factores individuales como son el largo de la mano, el ancho de espalda, la edad y el género. El ensayo contó con la participación de 25 personas a través de cinco ensayos simulados de ordenador que requerían uso diferente de teclado y ratón. Durante cada ensayo se midió la actividad muscular, las posturas de la espalda y muñeca, y las velocidades y aceleraciones de la muñeca, conjuntamente con el porcentaje de uso de teclado y ratón. El estudio concluye que el porcentaje de uso de teclado y ratón explica gran parte de la variabilidad de las velocidades y aceleraciones de muñeca. Sin embargo, los modelos no permitieron generar predicciones precisas de actividades y posturas de músculos medios. Se observó que si bien el largo de la mano, el ancho de la espalda y la edad, cada uno de ellos, son indicadores significativos del movimiento de como mínimo un músculo medio, apenas expresan variabilidad adicional al porcentaje de uso de ratón y teclado. En ese sentido, los autores señalan que las predicciones de aceleración y velocidad de muñeca podrían usarse para mejorar la evaluación de la exposición en futuros estudios epidemiológicos. Si bien se precisaría de mayor investigación para identificar otros factores que puedan mejorar las predicciones de actividad y posturas musculares. Bibliografía: 28 referencias.

Bonde, J. P. et al.

WORK AT NIGHT AND BREAST CANCER – REPORT ON EVIDENCE-BASED OPTIONS FOR PREVENTIVE ACTIONS

(Trabajo nocturno y riesgo de cáncer de mama - Informe sobre las opciones basadas en la evidencia para las acciones preventivas)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2012, v. 38 n. 4, pp. 380-390](#)

Turnicidad, trabajo nocturno, mama, neoplasias malignas, enfermedades profesionales, prevención, melatonina, ritmos circadianos

En 2007, la Agencia Internacional para la Investigación del Cáncer (IARC) clasificó el trabajo por turnos que implicaba la interrupción circadiana como probable cancerígeno para los humanos (Grupo 2A), basándose principalmente en la evidencia experimental y epidemiológica del cáncer de mama. Con el fin de examinar las opciones para las acciones preventivas basadas en la evidencia, 16 investigadores en ciencias básicas, epidemiológicas y aplicadas participaron en un taller en Copenhague, los días 26 a 27 de octubre, de 2011. Este artículo resume la evidencia de estudios epidemiológicos y experimentales y presenta posibles recomendaciones para la prevención de los efectos del trabajo nocturno sobre el cáncer de mama. Entre los estudios que cuantificaron la duración del trabajo por turnos, hubo elevaciones estadísticamente significativas en el riesgo sólo después de 20 años trabajando en el turno de noche. No está claro a partir de estos estudios si existe o no un riesgo modesto, pero elevado para duraciones más cortas. Por lo tanto, la restricción del número total de años de trabajo en el turno de noche podría ser una futura recomendación preventiva para los trabajadores por turnos. El trabajo durante la noche está mundialmente generalizado. Para proporcionar más recomendaciones basadas en pruebas para la prevención de las enfermedades relacionadas con el trabajo nocturno, es necesario realizar amplios estudios sobre el impacto de diferentes sistemas de turnos y tipo de luz sobre los ritmos circadianos en entornos de trabajo reales. Bibliografía: 60 referencias.

Milczarek, M. et al.

HOW ARE PSYCHOSOCIAL RISKS ACTUALLY MANAGED IN EU WORKPLACES: A SECONDARY ANALYSIS OF ESENER DATA: WOS 2012 'TOWARDS SAFETY THROUGH ADVANCED SOLUTIONS' 11-14 SEPTEMBER, Sopot

(Cómo se gestionan actualmente los riesgos psicosociales en el trabajo en la Unión Europea: análisis secundario de los datos de la Encuesta europea de Empresas de riesgos nuevos y emergentes (ESENER))

[S.I.]: Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 2012.- 15 p.

CDU CV 658.3.053.4 nº 22

http://www.wos2012.pl/pdf/12/TS3_1%20Milczarek%20WOS2012.pdf

Psicología, estrés, riesgos, riesgos emergentes, gestión, seguridad, salud
CONTENIDO: Gestión de riesgos psicosociales. Problemas crecientes con los riesgos psicosociales y el estrés. Existe una brecha entre el marco legislativo actual relacionado con la gestión de los riesgos psicosociales y la práctica. Encuesta europea de empresas de riesgos nuevos y emergentes (ESENER). ¿Cómo se gestionan los riesgos psicosociales? Nivel de preocupación sobre varios temas de salud y seguridad. Preocupación por diversos factores de riesgos psicosociales. Preocupación por el estrés laboral y la existencia de procedimientos para tratarlo. Principales dificultades en relación con la salud y seguridad y los riesgos psicosociales. Análisis secundario de la ESENER. Gestión de riesgos psicosociales basados en el paradigma de gestión de riesgos: un análisis empírico. Conclusiones. Guías y barreras para la gestión de riesgos psicosociales: modelo conceptual. Conclusiones.

Safety Institute of Australia

PSYCHOSOCIAL HAZARDS AND OCCUPATIONAL STRESS

(Riesgos psicosociales y estrés en el trabajo)

Tullamarine, Victoria: Safety Institute of Australia, 2012.- 45 p.

ISBN 978-0-9808743-1-0; CDU CV 658.3.053.4 nº 21

<http://www.ohsbok.org/downloads/19%20Psychosocial%20Hazards.pdf>

Psicología, estrés, riesgos, evaluación, salud, bienestar, trabajo, reincorporación
CONTENIDO: Introducción. Definiciones. Contexto histórico. Magnitud del problema. Comprender los riesgos psicosociales. Estrés ocupacional y salud y bienestar del trabajador. Riesgos psicosociales y resultados de la organización. Factores de riesgo psicosociales / estresores relacionados con el trabajo: marco ilustrativo. Factores de riesgo psicosociales / estresores relacionados con el trabajo. Diferencias individuales. Evaluación de riesgos psicosociales. Control de riesgos.

Implicaciones para la práctica de la salud y la seguridad en el trabajo. Profesionales de alto riesgo. Interacciones entre los riesgos psicosociales y prácticas de alto riesgo, relaciones laborales y gestión del conocimiento. Implicaciones de la vuelta al trabajo. Trabajadores con enfermedades mentales. Resumen. Bibliografía.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

EMPLOYEES' MOTIVATION TO PARTICIPATE IN WORKPLACE HEALTH PROMOTION: SUMMARY OF A LITERATURE REVIEW

(Motivación de los trabajadores a participar en la promoción de la salud en el lugar de trabajo: resumen de una revisión bibliográfica)

[S.I.]: European Agency for Safety and Health at Work, 2012. - 3 p.; 30 cm

(E-Facts; 64)

CDU 614 C1/25

<https://osha.europa.eu/en/publications/e-facts/e-fact-64-employees-motivation-to-participate-in-workplace-health-promotion-summary-of-a-literature-review>

Trabajadores, salud, promoción, motivación

CONTENIDO: Introducción. ¿Qué motiva a los trabajadores a participar en la promoción de la salud? El papel de la diversidad en la participación en la promoción de la salud. Recomendaciones.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

EMPLOYERS MOTIVATION TO CARRY OUT WORKPLACE HEALTH PROMOTION: A SUMMARY OF A LITERATURE REVIEW

(Motivación de los empresarios para llevar a cabo la promoción de la salud en el lugar de trabajo: resumen de una revisión bibliográfica)

[S.I.]: European Agency for Safety and Health at Work, 2012. - 3 p.; 30 cm

(E-Facts; 65)

CDU 614 C2/9

<https://osha.europa.eu/en/publications/e-facts/e-fact-65-employers-motivation-to-carry-out-workplace-health-promotion-summary-of-a-literature-review>

Empresarios, salud, promoción, motivación, lugares trabajo

CONTENIDO: Introducción. Motivación para los empresarios para llevar a cabo la promoción de la salud en el lugar de trabajo: Factores internos de motivación. Factores externos de motivación. Barreras y desafíos. La promoción de la salud en el lugar de trabajo y el tamaño de las organizaciones. La promoción de la salud en el lugar de trabajo en el sector público versus el sector privado. Recomendaciones.

Mase, J. et al.

RELIABILITY AND VALIDITY OF THE JAPANESE TRANSLATED VERSION OF THE SWEDISH DEMAND-CONTROL-SUPPORT QUESTIONNAIRE

(Fiabilidad y validez de la versión japonesa traducida del cuestionario sueco de exigencias-control-apoyo)

[Ind Health, 2012, v. 50 n. 6, pp. 467-475](#)

Cuestionario J-DCSQ, evaluación, validez, fiabilidad, psicología, factores
Se examinaron la fiabilidad y validez de la versión japonesa traducida del cuestionario sueco de exigencias-control-apoyo (J-DCSQ). Los sujetos fueron 212 mujeres que trabajaban en guarderías. El J-DCSQ consta de tres subescalas: exigencias psicológicas, libertad de decisión y apoyo social. En cuanto a la fiabilidad, de una semana de test-retest y la consistencia interna se apreció un nivel suficiente. Los coeficientes de correlación intraclase fueron superiores a 0,80 para todas las subescalas. En conclusión, los presentes resultados mostraron la suficiente fiabilidad del J-DCSQ, aunque se necesitan más estudios para establecer su validez. Bibliografía: 23 referencias.

García Plaza, I. et al.

IDENTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE FACTORES PSICOSOCIALES EN UN COLECTIVO DE PROFESORADO EN LA PROVINCIA DE MÁLAGA: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 47, pp. 1-5](#)

Formación profesional, profesores, psicología, cuestionario COPSOQ
La identificación de los factores psicosociales es imprescindible para analizar y detectar situaciones de riesgo en el profesorado de formación profesional. Se presentan dos objetivos: proponer una aplicación metodológica fácil y rápida de recogida de información por internet y analizar los factores psicosociales mediante el cuestionario COPSOQ (Istas 21). Se ha obtenido una muestra aleatoria y representativa del profesorado de la provincia de Málaga, estratificado por sexo. Previo contacto con los directores de los centros muestreados, se obtenían los correos electrónicos del personal asignado a la muestra a los que se les envía un correo con la aplicación para la cumplimentación telemática de los cuestionarios. Se observa una tasa de respuesta mucho más elevada que en otros estudios similares, destacando que los valores de exigencias cognitivas y emocionales del profesorado de formación profesional de la provincia de Málaga son superiores a los valores medios de la población española. Bibliografía: 3 referencias.

Hirokawa, K. et al.

EFFECTS OF A STRESS MANAGEMENT PROGRAM FOR HOSPITAL STAFFS ON THEIR COPING STRATEGIES AND INTERPERSONAL BEHAVIORS

(Efectos de un programa de gestión del estrés para el personal hospitalario sobre sus estrategias de afrontamiento y conductas interpersonales)

[Ind Health, 2012, v. 50 n. 6, pp. 487-498](#)

Estrés, control, programas, intervención, hospitales, conducta, asertividad
El presente estudio examinó los efectos de un programa de gestión del estrés de 3 horas del personal de hospitales japoneses que incluía relajación y entrenamiento asertivo. Se evaluaron cuestionarios autoadministrados incluyendo artículos sobre estrés laboral, estrategias de afrontamiento y conductas interpersonales. El programa de gestión del estrés se administró a seis diferentes grupos de participantes: 3 grupos conformaron el grupo de control del estrés y 3 grupos, el grupo de lista de espera. El programa aumentó el afrontamiento activo y disminuyó las puntuaciones que dependían del comportamiento de manera significativa en el grupo de control del estrés, mientras que disminuyeron las puntuaciones de comportamiento asertivo en el grupo de lista de espera. Los datos analizados para hombres y mujeres por separado mostraron que la intervención en gestión del estrés mejoró significativamente la conducta de afrontamiento activo y asertivo en los hombres y el comportamiento dependiente en las mujeres. Bibliografía: 40 referencias.

De Troyer, M. et al.

DOSSIER SPÉCIAL. GRANDE DISTRIBUTION: DES TRAVAILLEURS BRADÉS

(Dossier especial. Gran distribución: trabajadores en liquidación)

[Disponibile en: HesaMag, 2012, n. 6, pp. 12-45](#)

Hipermercados, condiciones trabajo, horario, flexibilidad, precariedad, psicología, factores

Publicación de seis artículos breves donde se analizan las condiciones de trabajo de los trabajadores de grandes superficies comerciales, aportando datos de estudios existentes y presentando casos concretos de distintos países de la UE, como Italia, Polonia, Bélgica. La flexibilidad horaria, los contratos precarios, la manipulación manual de cargas, los trastornos musculoesqueléticos (TME), la falta de autonomía en el desempeño de las tareas o los riesgos psicosociales son algunas de las dimensiones de las condiciones de trabajo abordadas.

Reinoso Echezárraga, I. et al.

ESTUDIO TRANSVERSAL DEL COLECTIVO MIR: UNA APROXIMACIÓN PSICOSOCIAL DESDE EL TRABAJO: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 7, pp. 1-10](#)

Médicos, formación, psicología, estrés, satisfacción, condiciones trabajo
El colectivo MIR está compuesto por personas que presentan, laboralmente, características peculiares, pues combinan la faceta estrictamente laboral con la formativa. El estudio presentado ha sido realizado entre los médicos internos residentes del Hospital General de Castellón con la finalidad de ofrecer una fotografía de su actual estado de salud psicosocial, así como las principales conclusiones que se pueden formular a partir de los resultados obtenidos, sin perder de vista en ningún momento ni la perspectiva negativa del estudio ni, como punto de innovación, la positiva. Todo bajo un único objetivo: la mejora, si necesaria y posible, de las condiciones laborales de este colectivo y su repercusión en la calidad asistencial que brindan las instituciones a las que pertenecen. Bibliografía: 9 referencias.

Langevin, V. et al.

JOB STRESS SURVEY (JSS)

(Cuestionario de evaluación del estrés laboral)

[Disponible en: *Références Santé Trav*, 2012, n. 132, pp. 93-95](#)

Psicología, factores, riesgos, evaluación, métodos, estrés, cuestionario JSS
Este documento forma parte de una serie publicada regularmente en la revista. Se analizan los cuestionarios utilizados en los procesos de diagnóstico y prevención del estrés y los riesgos psicosociales en el trabajo. Este cuestionario permite calcular 9 puntuaciones: 3 puntuaciones de estrés laboral, 3 puntuaciones de presión en el trabajo, y 3 puntuaciones de falta de apoyo de la organización. Bibliografía: 13 referencias.

Langevin, V. et al.

COPING INVENTORY FOR STRESSFUL SITUATIONS (CISS)

(Inventario de afrontamiento de situaciones estresantes)

[Disponible en: *Références Santé Trav*, 2012, n. 132, pp. 97-99](#)

Psicología, factores, riesgos, evaluación, métodos, estrés, cuestionarios
Este documento forma parte de una serie publicada regularmente en la revista. Se analizan los cuestionarios utilizados en los procesos de diagnóstico y pre-

viación del estrés y los riesgos psicosociales en el trabajo. El cuestionario CISS evalúa las formas habituales de afrontar las situaciones estresantes (estilos de afrontamiento). Bibliografía: 2 referencias.

García Herrero, S. et al.

INFLUENCIA DE LA CARGA MENTAL Y DE LA JORNADA EN EL ESTRÉS LABORAL: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 6, pp. 1-8](#)

Carga mental, estrés, tiempo trabajo, horario, estadísticas bayesianas, seguridad, salud

El objetivo del estudio es la determinación de la influencia de la jornada laboral y de la carga mental sobre el estrés laboral. Los datos utilizados para realizar este estudio han sido facilitados por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo y extraídos de la VI Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo (VI ENCT). Además del estudio descriptivo se ha realizado una modelización de las variables mediante redes bayesianas con el objetivo de identificar las interrelaciones entre todas las variables objeto de estudio. La red bayesiana resultante muestra las relaciones del trabajo excesivo, tipo de jornada y exigencias intelectuales, sobre el estrés laboral. Por último, la red demuestra que la combinación de factores hace que los niveles de estrés aumenten considerablemente. Bibliografía: 5 referencias.

Contreras Casado, D.

GESTIÓN EMOCIONAL COMO FACTOR DE PROTECCIÓN FRENTE AL CONSUMO DE DROGAS EN EL ÁMBITO LABORAL

[Riesgo Laboral](#), 2012, n. 41, pp. 14-16

Lugares trabajo, alcoholismo, toxicomanías, trabajadores, prevención, protección, inteligencia emocional

El consumo de drogas, y concretamente de alcohol en el ámbito laboral, tiene una repercusión directa no sólo en el rendimiento, sino también sobre la siniestralidad. Los principales factores de riesgo del consumo de drogas en el ámbito laboral son de naturaleza organizacional y personal, por lo que las estrategias preventivas han de tener en cuenta estos factores. La inteligencia emocional, implantada como sistema dentro de las empresas, así como aplicada metodológicamente a las personas, es una herramienta muy útil para la prevención del consumo de drogas.

Mansilla Izquierdo, F.

DIFERENCIAS ENTRE MOBBING, CONFLICTO INTERPERSONAL Y ABUSO DE PODER

Riesgo Laboral, 2012, n. 41, pp. 42-43

Trabajo, trabajadores, relaciones humanas, hostigamiento

Según el autor, si el mobbing puede definirse como las conductas de hostigamiento y persecución intensas o extrema violencia, que se prolongan en el tiempo y que tienen la finalidad de dañar psíquica o moralmente al trabajador, los conflictos interpersonales en el trabajo son identificados porque suelen ocurrir ocasionalmente, y el abuso de poder se puede distinguir por conductas de hostigamiento periódicas, pero sin la finalidad de dañar psíquica o moralmente, sino de investirse de autoridad moral de la que se carece. Bibliografía: 4 referencias.

Escartín, J. et al.

ADAPTACIÓN Y VALIDACIÓN DE LA VERSIÓN ESPAÑOLA DE LA ESCALA DE CONDUCTAS NEGATIVAS EN EL TRABAJO REALIZADAS POR ACOSADORES: NAQ PERPETRATORS

Rev Psicol Trabajo Organiz, 2012, v. 28 n. 3, pp. 157-170

Acoso, hostigamiento, violencia, evaluación, cuestionario NAQ

La mayoría de estudios sobre mobbing o acoso laboral se han centrado en las víctimas y en sus percepciones. Tan solo unos pocos estudios han tratado de evaluar a los acosadores directamente. Sin embargo lo han hecho sin un instrumento de medida convenientemente validado. Este artículo presenta la adaptación y validación de una escala de conductas negativas realizadas (NAQ-P), basada en la Escala de Conductas Negativas-Revisada para víctimas (Moreno-Jiménez et al., 2007). Con una muestra de 521 empleados de un total de 20 organizaciones de diferentes sectores de actividad ubicadas en España, se recogieron datos acerca de las conductas negativas realizadas y recibidas, así como de otras variables como el liderazgo transformacional, el género o el estatus ocupacional. Los resultados mostraron que un modelo de dos factores (acoso personal -3 ítems- y acoso relacionado con el trabajo -4 ítems-) se ajustaba mejor a los datos que los otros modelos considerados. Además, los resultados mostraron que el instrumento tenía una buena consistencia interna y una adecuada validez de constructo y discriminante. En un apéndice se presenta el Cuestionario NAQ. Bibliografía: 75 referencias.

Urien Angulo, B., Osca, A.

ROLE STRESSORS, TASK-ORIENTED NORM AND JOB SATISFACTION: A LONGITUDINAL STUDY

(Estresores de rol, norma de orientación a la tarea y satisfacción laboral: un estudio longitudinal)

Rev Psicol Trabajo Organiz, 2012, v. 28 n. 3, pp. 171-181

Roles, estrés, trabajo, trabajadores, tareas, satisfacción

Partiendo del Modelo de Demandas-Recursos (JD-R) este estudio analiza el papel de la norma de orientación a la tarea (recurso) en los estresores del trabajo (demandas) para predecir la satisfacción laboral. Este efecto se prueba en una muestra de trabajadores de la industria de automoción, efectuando la toma de datos en dos tiempos. La regresión jerárquica prueba las relaciones directas entre las variables y el efecto de la interacción de los estresores (conflicto de rol y sobre-carga de trabajo) y la orientación a la tarea para predecir la satisfacción. Los resultados confirman la relación negativa entre el conflicto de rol en Tiempo 1 y la satisfacción en Tiempo 2. Además, estos resultados muestran la interacción entre la sobrecarga de trabajo (Tiempo 1) y la orientación a la tarea (Tiempo 1) en la satisfacción laboral (Tiempo 2) cuando la muestra lleva trabajando más de un año en grupos. En la discusión indicamos las implicaciones de estos resultados para el contexto laboral de los grupos y para las relaciones intra-grupos en entornos reales de trabajo. Bibliografía: 50 referencias.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

TRAVAIL AU FROID

(Trabajar con frío)

Paris: INRS, 2009.- 13 p.

CDU CV 613.6 nº 18

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=DW%2057>

Trabajo aire libre, trabajo frío, trabajadores, riesgos, hipotermia

CONTENIDO: Situaciones de exposición al frío. Trabajo en un local. Trabajo en el exterior. Trabajo en altura. Trabajo en agua fría. Efectos del frío sobre el hombre y riesgos para la salud. Mecanismos. Hipotermia y socorrismo. Sabañones y congelaciones. Otros efectos sobre la salud. Contexto reglamentario francés. Evaluación de riesgos. Factores de riesgos. Recomendaciones y medidas de prevención: medidas destinadas a los empresarios y a los directivos. Medidas destinadas a los servicios de salud en el trabajo.

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo

USE OF ALCOHOL AND DRUGS AT THE WORKPLACE

(Consumo de alcohol y drogas en el lugar de trabajo)

Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2012. - 49 p.; 30 cm

CDU 613.8 C1/15

<http://www.eurofound.europa.eu/docs/ewco/tn1111013s/tn1111013s.pdf>

Lugares trabajo, alcohol, drogas, prohibición, toxicomanías, prevención, programas, legislación

CONTENIDO: Introducción. Medida del uso de alcohol y drogas en el lugar de trabajo. Razones y consecuencias del consumo de alcohol y drogas en el lugar de trabajo. Acuerdos y legislación nacional sobre el consumo de alcohol y drogas en el lugar de trabajo. Programas nacionales y europeos de prevención. Conclusiones. Referencias. Anexo: Resumen de la legislación y los acuerdos sobre la limitación de la prohibición del consumo de drogas en el trabajo.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

TOBACCO: ADVICE FOR SMOKERS ON HEALTH EFFECTS

(Tabaco: consejos para fumadores de los efectos sobre la salud)

[S.I.]: European Agency for Safety and Health at Work, 2010. - 12 p.; 30 cm

(E-Facts; 59)

CDU 613.8 C2/6

<https://osha.europa.eu/en/publications/e-facts/efact-59-tobacco-advice-for-smokers-on-health-effects>

Trabajadores, tabaco, tabaquismo, lugares trabajo, control

CONTENIDO: Introducción. Efectos sobre la salud del fumar. Consecuencias positivas de dejar de fumar individualmente. Consecuencias positivas de dejar de fumar para el trabajo. ¿Qué hace que los fumadores dejen de fumar? ¿Cuál es el proceso para dejar de fumar? ¿Qué deben hacer los empresarios para ayudar a los trabajadores para que dejen de fumar? Conclusiones. Referencias. Anexo.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

TOBACCO: ADVICE FOR NON-SMOKERS ON HEALTH EFFECTS

(Tabaco: consejos para no fumadores de los efectos sobre la salud)

[S.I.]: European Agency for Safety and Health at Work, 2011. - 10 p.; 30 cm

(E-Facts; 60)

CDU 613.8 C2/5

<https://osha.europa.eu/en/publications/e-facts/efact60-tobacco-advice-for-non-smokers-on-health-effects>

Trabajadores, tabaco, tabaquismo, no-fumadores, salud, efectos, exposición, motivación

CONTENIDO: Introducción. Efectos sobre la salud de la exposición de los efectos del humo ambiental del tabaco. Como educar y sensibilizar a los trabajadores sobre los efectos del humo ambiental del tabaco. Como motivar a los trabajadores a hablar de como dejar de fumar en el trabajo. Como motivar a los trabajadores para reducir la exposición al humo de tabaco. Conclusiones. Bibliografía. Anexo.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

TOBACCO: ADVICE FOR EMPLOYERS ON CREATING A SMOKE-FREE WORKING ENVIRONMENT

(Tabaco: consejos para los empresarios sobre la creación de un ambiente de trabajo libre de humo)

[S.I.]: European Agency for Safety and Health at Work, 2011. - 9 p.; 30 cm

(E-Facts; 61)

CDU 613.8 C2/4

<https://osha.europa.eu/en/publications/e-facts/efact-61-tobacco-advice-for-employers-on-creating-a-smoke-free-working-environment>

Lugares trabajo, tabaco, humo, exposición, salud, riesgos
CONTENIDO: ¿Qué es la exposición al humo ambiental del tabaco? Aspectos sobre la salud de la exposición al humo ambiental del tabaco. Humo ambiental de tabaco en hoteles, restaurantes y el sector de catering. Situación de los lugares de trabajo europeos. Aspectos económicos de fumar en el trabajo. ¿Qué hay que hacer? Conclusiones. Bibliografía.

Clin, B. et al.
PULMONARY CARCINOID TUMORS AND ASBESTOS EXPOSURE

(Tumores carcinoides de pulmón y exposición a amianto)
Resumen en: [Ann Occup Hyg, 2012, v. 56 n. 7, pp. 789-795](#)
Amianto, exposición, estudios casos-controles, pulmones, tumores, neoplasias malignas, cancerígenos, cuerpos asbestósicos, cuestionarios
Estudio retrospectivo de 28 casos-control para analizar la asociación entre exposición a amianto y tumores carcinoides de pulmón. Se administra un cuestionario y se identifican cuerpos asbestósicos. Los resultados indican una asociación posible. Bibliografía: 36 referencias.

Bugge, M. D. et al.
LUNG CANCER INCIDENCE AMONG NORWEGIAN SILICON CARBIDE INDUSTRY WORKERS: ASSOCIATIONS WITH PARTICULATE EXPOSURE FACTORS

(Incidencia de cáncer de pulmón entre trabajadores de la industria noruega del carburo de silicio: asociaciones entre factores de exposición de partículas)
Resumen en: [Occup Environ Med, 2012, v.69 n.8, pp. 527-533](#)
Silicio carburo, polvo, pulmones, cancerígenos, sílice cristalina, cristobalita, fibras, exposición acumulativa, Noruega
Los trabajadores en la industria del carburo de silicio presentan una mayor incidencia del riesgo de cáncer. Los factores causales han sido desconocidos hasta ahora. Este estudio muestra que las exposiciones a cristobalita y fibras de carburo de silicio constituyen los factores ocupacionales más importantes. El control de la exposición al polvo de carburo de silicio, especialmente en la zona de hornos, es básico. Los resultados indican que la sílice cristalina en forma de cristobalita es la máxima responsable del exceso de cánceres de pulmón en la industria noruega de carburo de silicio. Las fibras de este último compuesto parece que tienen un efecto adicional. Bibliografía: 25 referencias.

Hansen, J., Lassen, C. F.
NESTED CASE-CONTROL STUDY OF NIGHT SHIFT WORK AND BREAST CANCER RISK AMONG WOMEN IN THE DANISH MILITARY

(Estudio anidado casos-control de turnos nocturnos y riesgo de cáncer de mama entre militares danesas)
Resumen en: [Occup Environ Med, 2012, v.69 n.8, pp. 551-556](#)
Turnicidad, turnos prolongados, luz solar, luz natural, cancerígenos, neoplasias malignas, mama, militares
Estudio de casos control anidado a una cohorte de 18551 empleadas militares para estudiar la asociación entre el riesgo de cáncer de mama y el trabajo nocturno al mismo tiempo que el papel de la exposición solar en tiempo libre. Los resultados muestran que los frecuentes turnos nocturnos aumentan el riesgo de cáncer de mama y sugieren un mayor riesgo al aumentar el tiempo de los turnos nocturnos intensos. Bibliografía: 46 referencias

Wang, J. L. et al.
BUSINESS MERGERS AND ACQUISITIONS AND THE RISK OF MENTAL DISORDERS: A POPULATION-BASED STUDY

(Las fusiones y adquisiciones de empresas y el riesgo de alteraciones de la salud mental: estudio longitudinal basado en población general)
Resumen en: [Occup Environ Med, 2012, v.69 n.8, pp. 569-573](#)
Salud mental, ventas, empresas, depresión, ansiedad
A pesar de la recesión mundial, las fusiones y adquisiciones comerciales han aumentado mucho a partir de 2011. Se ha constatado que los miedos, ansiedades y síntomas depresivos están muy relacionados con trabajadores de empresas afectadas en ese sentido. El estudio epidemiológico realizado en trabajadores entre 25 y 64 años ha resultado en un aumento de alteraciones de ansiedad global (6.7%) respecto a la población control (2.4%). Bibliografía: 36 referencias.

Lee, L. J.-H. et al.
ESTIMATION OF BENEFIT OF PREVENTION OF OCCUPATIONAL CANCER FOR COMPARATIVE RISK ASSESSMENT: METHODS AND EXAMPLES

(Estimación del beneficio de la prevención del cáncer laboral por evaluaciones de riesgo comparativas: métodos y ejemplos)
[Occup Environ Med, 2012, v.69 n.8, pp. 582-586](#)
Política sanitaria, esperanza vida, sanidad, costes, neoplasias malignas
Cuantificación de los años de vida ganados y los ahorros económicos hechos me-

diante la prevención del cáncer laboral. La carga de los cánceres ocupacionales en términos de años perdidos respecto a la esperanza de vida y gastos sanitarios resultan importantes. Estas estimaciones pueden ser útiles en la comparación de evaluación de riesgo ante políticas sanitarias y clínicas. Bibliografía: 24 referencias.

Bamberger, S. G. et al.

IMPACT OF ORGANISATIONAL CHANGE ON MENTAL HEALTH: A SYSTEMIC REVIEW

(Impacto sobre la salud mental de cambios organizacionales: revisión sistemática)

[Occup Environ Med, 2012, v.69 n.8, pp. 592-598](#)

Epidemiología, salud mental, organización, revisión

A pesar de existir pocas pruebas de ello, los cambios de organización se suelen relacionar con problemas de salud mental. Este artículo es una revisión de las publicaciones existentes sobre el impacto de lo uno en lo otro. Actualmente, estos estudios no son concluyentes y sugieren seguir trabajando en estas asociaciones en estudios a largo plazo, incluyendo análisis de sesgos. Bibliografía: 62 referencias.

Virtanen, M. et al.

LONG WORKING HOURS AND CORONARY HEART DISEASE: A SYSTEMATIC REVIEW AND META-ANALYSIS

(Horario prolongado de trabajo y enfermedad coronaria: revisión sistemática y meta-análisis)

[Am J Epidemiol, 2012, v. 176 n. 7, pp. 586-596](#)

Trabajadores, horario prolongado, enfermedad coronaria, epidemiología, estudios
Los autores realizaron un meta-análisis basándose en el MEDLINE y otras bases de datos, identificando finalmente 12 estudios epidemiológicos. No se encontró evidencia de sesgo, pero se observó una gran heterogeneidad, variando los estudios en diseño, tamaño de la muestra medición de la exposición y resultados. Los resultados sugieren un exceso del riesgo de un 40% de enfermedad cardiovascular en trabajadores con horario prolongado. Bibliografía: 92 referencias.

Arlinghaus, A. et al.

A STRUCTURAL EQUATION MODELING APPROACH TO FATIGUE-RELATED RISK FACTORS FOR OCCUPATIONAL INJURY

(Método de modelos de ecuaciones estructurales para los factores de riesgo relacionados con la fatiga en los accidentes de trabajo)

[Am J Epidemiol, 2012, v. 176 n. 7, pp. 597-607](#)

Trabajo, trabajadores, accidentes, fatiga, sueño, turnos, organización
Los autores utilizaron un modelo de ecuaciones estructurales para examinar los factores potenciales directos e indirectos de riesgo de accidente de trabajo relacionado con la fatiga. La muestra del estudio se componía de 89.366 trabajadores ocupados según el Estudio Nacional de Entrevistas de Salud (agrupados en 6 años, 2004-2009), un estudio anual de una muestra transversal representativa de la población de los EE.UU. Los efectos directos e indirectos de las horas trabajadas por semana y la duración del sueño habitual sobre los accidentes se modelaron mediante ecuaciones estructurales para los resultados dicotómicos y un diseño de muestreo complejo. Simultáneamente se examinaron efectos de confusión y de mediación de género, edad, raza/etnia, ocupación, industria, forma de pago, índice de masa corporal (IMC), y trastornos psicológicos. Los resultados indican que el modelo de ecuaciones estructurales es útil para examinar los resultados dicotómicos y los efectos indirectos en muestras complejas, y ofrece un nuevo modelo global de predicción de accidentes. Bibliografía: 57 referencias.

Jensen, J. N. et al.

THE GREATEST RISK FOR LOW-BACK PAIN AMONG NEWLY EDUCATED FEMALE HEALTH CARE WORKERS; BODY WEIGHT OR PHYSICAL WORK LOAD?

(Mayor riesgo de dolor lumbar entre las trabajadoras sanitarias recién formadas; ¿peso corporal o carga de trabajo físico?)

[BMC Musculoskel Disorders, 2012, v. 13 n. jun, pp. 1-6](#)

Personal sanitario, lumbalgias, carga física, peso corporal, enfermedades musculoesqueléticas, epidemiología, estudios cohorte

Estudio de cohorte prospectivo con 2.235 trabajadoras sanitarias recién formadas sin historia previa de dolor lumbar. Los factores de riesgo y la incidencia de dolor lumbar se evaluaron a uno y dos años después de la graduación. Se apreció que las trabajadoras con elevada carga de trabajo físico tenían un mayor riesgo de desarrollar dolor lumbar que las trabajadoras con baja carga de trabajo físico. Por el contrario, los trabajadores con un elevado índice de masa corporal (IMC) no tenían un riesgo mayor de desarrollar dolor lumbar que los trabajadores con una IMC normal. De los resultados se concluye que las iniciativas de prevención del dolor lumbar entre los trabajadores sanitarios deberían centrarse en reducir la elevada carga de trabajo física en lugar de reducir el peso corporal excesivo. Bibliografía: 30 referencias.

Hagberg, E. et al.

PREVENTION OF MUSCULOSKELETAL DISORDERS IN WORKERS: CLASSIFICATION AND HEALTH SURVEILLANCE – STATEMENTS OF THE SCIENTIFIC COMMITTEE ON MUSCULOSKELETAL DISORDERS OF THE INTERNATIONAL COMMISSION ON OCCUPATIONAL HEALTH

(Prevención de trastornos musculoesqueléticos en los trabajadores: Clasificación y vigilancia de la salud - Declaraciones del Comité Científico sobre trastornos musculoesqueléticos de la Comisión Internacional de Salud Ocupacional)

[BMC Muskuloskel Disorders, 2012, v. 13 n. jun, pp. 1-6](#)

Trabajo, salud, enfermedades musculoesqueléticas, prevención, etiología, reuniones

Los miembros del Comité Científico sobre trastornos musculoesqueléticos de la Comisión Internacional de Medicina del Trabajo y otros científicos interesados discutieron recientemente el futuro científico y clínico de la prevención de los trastornos musculoesqueléticos durante cinco mesas redondas conferencias (ICOH en Ciudad del Cabo, Sudáfrica, en 2009, y en Angers, Francia, en 2010). Alrededor de 50 investigadores participaron en cada una de las sesiones. El debate se centró en tres cuestiones: ¿Qué gravedad de la salud músculo-esquelético de un trabajador o grupo de trabajadores justifica la acción preventiva en materia de salud laboral? ¿Qué instrumentos fiables y válidos tenemos en la investigación para distinguir síntomas músculo-esqueléticos normales de síntomas musculoesqueléticos graves en los trabajadores? ¿Qué medidas o sistemas de clasificación de los trastornos musculoesqueléticos vamos a necesitar en el futuro próximo para abordar la salud músculo-esquelética y la capacidad relacionada con el trabajo? Cuatro declaraciones fueron extrapoladas a partir de las discusiones: 1. El malestar musculoesquelético que está en riesgo de empeorar con las actividades laborales, y que afecta la capacidad de trabajo o la calidad de vida, tiene que ser identificado. 2. Se requiere conocer las opciones de acción antes de identificar los trabajadores en situación de riesgo. 3. Los sistemas de clasificación y medidas deben incluir aspectos como la gravedad, la frecuencia y la intensidad del dolor, así como medidas de deterioro funcional, que pueden ayudar en la prevención, tratamiento y pronóstico. 4. Hay que tomar conciencia de las consecuencias económicas y/o socio-culturales de los sistemas de clasificación y medidas. Bibliografía: 33 referencias.

(Exposición laboral a partículas e incidencia de infarto de miocardio agudo y otras enfermedades de isquemia coronaria)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2012, v. 69 n. 9, pp. 651-657](#)

Partículas, exposición, infarto miocardio, enfermedades cardiovasculares, matrices exposición/trabajo, diferencias, género

Estudio de los trabajadores manuales incluidos en el censo sueco de 1980 y con información laboral, hospitalaria por infarto agudo de miocardio y causa de muerte. Se incorporó una matriz de exposición para distinguir exposiciones a pequeñas (<1µm) y grandes (>1µm) partículas. Se refuerza la hipótesis de que las exposiciones laborales a partículas aumenta el riesgo a infarto de miocardio y otras enfermedades cardiovasculares. Sin embargo, en este estudio no se ha tenido en cuenta el hábito de fumar. Bibliografía: 39 referencias.

Albertí, C. et al.

INCAPACIDAD TEMPORAL POR ENFERMEDAD COMÚN Y ACCIDENTE NO LABORAL EN CATALUÑA, 2007-2010

Resumen en: [Arch Prev Riesgos Laborales, 2012, v. 15 n. 4, pp. 172-177](#)

Enfermedades comunes, accidentes no laborales, incapacidad temporal, Cataluña, estudios

Se analizaron 4.273.601 procesos de incapacidad temporal por enfermedad común certificados en los Centros de Atención Primaria de Cataluña con alta entre 2007 y 2010. Se estimó para cada año la incidencia de episodios de incapacidad temporal por enfermedad común por cada 100 afiliados en la Seguridad Social, la duración mediana y la duración media de días de baja por afiliado según el sexo, la edad, la provincia, el régimen de la seguridad social y la familia diagnóstica de la Clasificación Internacional de Enfermedades, en su décima versión (CIE-10). Se concluye que las tendencias mostradas pueden servir como valores de referencia para la planificación y evaluación de las políticas de gestión de la incapacidad temporal por enfermedad común. Bibliografía: 30 referencias.

Girao Popolizio, I. N., López López, J. C.

EVOLUCIÓN TEMPORAL DE LESIONES POR ACCIDENTES DE TRABAJO EN POBLACIÓN AFILIADA A MC MUTUAL, 2005-2009

[Arch Prev Riesgos Laborales, 2012, v. 15 n. 4, pp. 178-184](#)

Accidentes, lesiones, evolución, bajas

Estudio de series temporales. Se calcularon el índice de incidencia anual ajustando por edad, sexo y actividad de la empresa mediante estandarización directa,

Wiebert, P. et al.

OCCUPATIONAL EXPOSURE TO PARTICLES AND INCIDENCE OF ACUTE MYOCARDIAL INFARCTION AND OTHER ISCHAEMIC HEART DISEASE

además de las tasas de cambio interanual y total. Se realizó también análisis estratificado según la duración de la incapacidad temporal. Se ha producido un importante descenso en las lesiones por accidentes de trabajo no mortales con baja laboral en el periodo de estudio, considerando el sexo y edad de los trabajadores y la actividad económica de las empresas mutualistas, principalmente a costa de procesos de incapacidad temporal de baja duración. Bibliografía: 28 referencias.

Díaz Sanz, A. B.

PREVALENCIA DEL TABAQUISMO EN TRABAJADORES DEL ÁREA SANITARIA 11 (SERMAS): PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 42, pp. 1-10](#)

Tabaquismo, trabajadores, sector sanitario, personal sanitario, riesgos
El tabaquismo es un problema de salud pública de primera línea en los países desarrollados. En España la prevalencia del hábito tabáquico está en torno al 26%. Según datos del Ministerio de Sanidad y Política Social se ha estimado que al año se producen en torno a las 55000 muertes y el 15% del gasto sanitario es por enfermedades asociadas al consumo de tabaco y sus complicaciones. Los estudios demuestran claramente una relación de causalidad entre consumo de tabaco y enfermedad. Dentro de las patologías con las que se ha demostrado una clara asociación debemos destacar los tumores malignos, siendo el principal factor etiológico del cáncer de pulmón. El hábito tabáquico aumenta el número de procesos pulmonares agudos y está presente en el desarrollo de enfermedades crónicas tipo EPOC. Además, junto con la hipertensión y la hipercolesterolemia, constituye uno de los principales factores de riesgo para la enfermedad cardiovascular. En este estudio se pretende conocer la situación con respecto al consumo de tabaco del personal tanto sanitario como no sanitario que desempeña su labor dentro de un área de salud. Si tenemos un mayor conocimiento de los patrones de consumo de este colectivo, podremos realizar un correcto abordaje sobre el mismo, adoptando las medidas que sean necesarias, ya que éstos influirán de forma directa en la población general. Bibliografía: 10 referencias.

Charles, L. E. et al.

ASSOCIATIONS OF WORK HOURS WITH CAROTID INTIMA-MEDIA THICKNESS AND ANKLE-BRACHIAL INDEX: THE MULTI-ETHNIC STUDY OF ATHEROSCLEROSIS (MESA)

(Asociaciones entre horas de trabajo y grosor medio de la carótida interna y el índice tobillo-brazo: Estudio multiétnico de la aterosclerosis (MESA))

[Resumen en: *Occup Environ Med*, 2012, v. 69 n. 10, pp. 713-720](#)

Tobillos, extremidades superiores, enfermedades cardiovasculares, duración, trabajo, horario

Se ha observado un aumento del grosor medio de la carótida interna con el aumento de horas de trabajo en mujeres. Por otro lado, el índice tobillo-brazo disminuye con el aumento de horas semanales de trabajo entre los hombres y los profesionales o empleados en trabajos de gestión. Las mujeres que trabajan más de 50 horas semanales tienen una probabilidad significativamente mayor de tener un bajo índice tobillo-brazo respecto a las que trabajan 40 h/ semanales. Aunque estas asociaciones deberían ser estudiadas mediante estudios longitudinales, estos resultados sugieren que trabajar durante muchas horas semanales conlleva mayor riesgo de enfermedades cardiovasculares. Bibliografía: 39 referencias.

Mezzani, A. et al.

AEROBIC EXERCISE INTENSITY ASSESSMENT AND PRESCRIPTION IN CARDIAC REHABILITATION

(Determinación de la intensidad del ejercicio aeróbico y prescripción en rehabilitación cardíaca)

[Resumen en: *Eur J Prev Cardiol*, 2012, n. oct, pp. 1-24](#)

CDU 616 C19/59

Enfermedad coronaria, actividad física, capacidad aeróbica, rehabilitación
La prescripción de la intensidad del ejercicio aeróbico es un tema clave en la rehabilitación cardíaca; está directamente relacionada tanto con la mejora en la capacidad de ejercicio como con el riesgo de eventos adversos durante el ejercicio. Este trabajo pretende proporcionar a los profesionales información actualizada sobre la identificación de aspectos de ejercicios de intensidad diferente, métodos de determinación directa e indirecta de la intensidad del ejercicio aeróbico tanto continuo como de intervalo, los efectos de la utilización de protocolos de ejercicios de diferente intensidad y las indicaciones para la prescripción de entrenamiento de ejercicio recomendado en grupos específicos de pacientes cardíacos. Bibliografía: 223 referencias.

Serdar, B., Lee, D., Dou, Z.

BIOMARKERS OF EXPOSURE TO POLYCYCLIC AROMATIC HYDROCARBONS (PAHS) AND DNA DAMAGE: A CROSS-SECTIONAL PILOT STUDY AMONG ROOFERS IN SOUTH FLORIDA

(Biomarcadores de exposición a hidrocarburos aromáticos policíclicos (PAHs) y daños en el ADN: estudio piloto transversal entre techadores en el sur de la Florida)

[Br Med J Open, 2012, v. 2 n. 4, pp. 1-13](#)

Techadores, asfalto, exposición, piel, hidrocarburos aromáticos policíclicos, orina, control biológico, hidroxidesoxiguanosina-8-

Los autores plantean la hipótesis de que el trabajo con exposición a hidrocarburos aromáticos policíclicos se asocia con mayor riesgo de daño al ADN entre techadores que trabajan con asfalto caliente. Se utilizó un diseño transversal sobre 19 techadores, que proporcionaron muestras de orina después de la jornada. Los niveles de metabolitos de hidrocarburos aromáticos policíclicos urinarios aumentaron después de 6 horas de trabajo. En general, los niveles más altos de metabolitos urinarios y de 8-hidroxi-2'-desoxiguanosina fueron observados entre trabajadores que informaron de quemaduras cutáneas y entre trabajadores que no utilizaban guantes de protección durante el trabajo, lo que sugiere la importancia de la absorción dérmica. Bibliografía: 58 referencias.

National Institute for Occupational Safety and Health (Estados Unidos)
LESSONS LEARNED FROM THE DEEPWATER HORIZON RESPONSE
(Lecciones aprendidas de la respuesta de la plataforma Deepwater Horizon)
[Cincinnati, Ohio]: NIOSH, 2011. - 18 p.; 30 cm
(DHHS (NIOSH); 2012-117)
CDU 661 C7/12

<http://www.cdc.gov/niosh/docs/2012-117/pdfs/2012-117.pdf>

Plataformas petrolíferas, accidentes catastróficos, investigación, riesgos, salud
CONTENIDO: Actividades de respuesta del NIOSH. Evaluaciones sobre riesgos para la salud. Orientación técnica y comunicaciones del NIOSH. Vigilancia de la salud. Prueba de toxicidad del NIOSH relacionada con la respuesta de la plataforma Deepwater Horizon. Observaciones de las lecciones aprendidas. Aspectos generales de implementación. Actividades de turnos. Evaluaciones sobre los riesgos para la salud. Comunicaciones y guías técnicas del NIOSH. Actividades de vigilancia sanitaria. Otros esfuerzos para la evaluación de la salud. Monitoreo biológico. Estudios a largo plazo. Salud mental. Acciones de seguimiento y futuros pasos.

Terrier, C.
CONCEPTION DE L'ORGANISATION DES CIRCULATIONS ET DES FLUX DANS L'ENTREPRISE: PRÉCONISATIONS POUR LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

(Diseño de la organización de la circulación y los flujos en la empresa: recomendaciones para la prevención de riesgos laborales)

Paris: INRS, 2007.- 32 p.

(Édition INRS; ED 6002)

ISBN 978-2-7389-1458-3; CDU CV 614.8 n° 27

Disponible en:

<http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%206002>

Empresas, materiales, tráfico interior, transporte interior, manutención, seguridad, métodos, riesgos

CONTENIDO: Introducción. Problemas de circulación y flujos en la empresa. Cuadro general. Los flujos y medios relacionados de transporte-manutención. Casos de aplicación del método. Métodos de análisis. Pasos de la concepción. Método. Elección de los medios de transporte-manutención. Definición de movimiento de materiales, cercanía y alejamiento entre los sectores. Determinación de las circulaciones y las implantaciones. Validación y mejora del proyecto

según un proceso iterativo. Anexo A: Descripción del ejemplo. Anexo B: Ejemplo de cálculo de los movimientos de los materiales. Anexo C: Ejemplo de determinación " manual " de la circulación interior en los edificios.

Dockrell, S., Johnson, M., Ganly, J.

ANALYSIS OF THE CAUSES AND COSTS OF MANUAL HANDLING INCIDENTS IN THE HEALTH CARE SECTOR

(Análisis de causas y costes de incidentes debidos a la manipulación manual en el sector sanitario)

Dublin: HSA, 2007. - XI, 92 p.

CDU CV 658.3 n° 31

http://www.hsa.ie/eng/Workplace_Health/Manual_Handling/Manual_Handling_Research_Reports/Manual_Handling_Analysis_Report.pdf

Sector sanitario, personal sanitario, cargas, manipulación, incidentes, costes, absentismo, listas control

CONTENIDO: Introducción. Información general. Prevalencia de incidentes de la manipulación manual de cargas en el lugar de trabajo. Prevención de incidentes de la manipulación manual de cargas. Gestión de incidentes de la manipulación manual de cargas. Gestión de trabajadores lesionados. Costes de los incidentes debidos a la manipulación manual de cargas en el sector sanitario. Revisión de la bibliografía. Documentos orientativos. Metodología. Identificación de la muestra. Criterios de inclusión. Listas de control de recogida de datos. Estudio piloto. Resultados. Información demográfica. Perfil de las organizaciones. Formación de manipulación manual. Incidentes. Causas de incidentes. Evidencia del fallo del sistema. Absentismo por enfermedad. Gestión del demandante por el empresario. Vuelta al trabajo. Evidencia de cambio desde el incidente. Fallo del sistema. Costes. Discusión. Conclusiones. Recomendaciones. Bibliografía. Anexos.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS DANS LES MÉTIERS DE L'AIDE À DOMICILE

(Prevención de riesgos profesionales en el trabajo de ayuda a domicilio)

[Paris]: INRS, 2012.- 64 p.; 30 cm

(Édition INRS; ED 4198)

ISBN 978-2-7389-1980-9; CDU 364.4-053.9:614.8 Ins

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%204198>

Asistencia domicilio, trabajadores, riesgos, prevención, buenas prácticas
CONTENIDO: Desplazamientos profesionales. Optimización de la vivienda. Ayuda para las comidas. Ayuda al aseo. Salidas y paseos. Lavado de ropa. Mantenimiento de los sanitarios. Orden y limpieza. Aparatos domésticos y calefacción. Preparación de las comidas. Ayuda para vestirse y calzarse. Ayuda a la movilidad. Buenas prácticas.

Confederación de Empresarios de Andalucía
MANUAL DE AUDITORÍA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Granada: Confederación de Empresarios de Andalucía, 2008.- 71 p.; 30 cm
CDU 614.8 Con

<http://www.cge.es/PortalCGE/novedades/2011/PRLCGE/pdfs/promodi2008.pdf>

Riesgos, prevención, auditorías, procesos, OHSAS 18001

CONTENIDO: Introducción. Objeto y alcance del manual. Concepto de auditoría de sistemas de prevención de riesgos laborales. Introducción. Diseño y utilización del modelo de auditoría de PRL. Proceso de auditoría de prevención de riesgos laborales. Introducción. Fase inicial y preparación de auditoría. Ejecución de la auditoría. Informe de auditoría. Reunión final con el auditado. Auditorías reglamentarias de prevención de riesgos laborales. Concepto y objetivos de la auditoría de PRL. Marco normativo de referencia. La auditoría reglamentaria. Auditorías según OHSAS 18001:2007. Introducción. Requisitos. Conclusiones. Anexos y documentación. Glosario. Bibliografía.

Menendez, C. C. et al.
EVALUATION OF A NATIONALLY FUNDED STATE-BASED PROGRAMME TO REDUCE FATAL OCCUPATIONAL INJURIES

(Evaluación de un programa financiado por NIOSH para reducir accidentes laborales fatales en cada estado (norteamericano))

Resumen en: [Occup Environ Med, 2012, v. 69 n. 11, pp. 810-814](#)

Accidentes mortales, NIOSH, programa FACE, prevención, EE.UU.
El Programa del NIOSH FACE (Fatality Assessment and Control Evaluation) se instituyó para ayudar a los estados norteamericanos a desarrollar la investigación de accidentes de forma específica, centrándose en las causas de los mismos, y a impulsar su prevención. Se reconoce la dificultad en medir la eficacia de un programa como éste y se propone medir efectos intermedios de forma más precisa, así como mantener tales efectos más allá del programa. Bibliografía: 23 referencias.

Iorga, I., Kovacs, S.

USAGE OF INDIVIDUAL PERFORMANCE INDICATORS AS OCCUPATIONAL ACCIDENTS TRACEABILITY AND PREDICTABILITY DATA: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

(Uso de indicadores de eficacia individual como datos de trazabilidad y previsibilidad de accidentes del trabajo)

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 5, pp. 1-11](#)

Eficacia, rendimiento, indicadores, benchmarking, seguridad, sistemas gestión, accidentes, trazabilidad

Los indicadores clave de rendimiento (KPI) se utilizan con relativa frecuencia en la evaluación y el benchmarking de procesos, considerando su papel para expresar cierta situación mediante informes. La seguridad de proceso utiliza indicadores clave de rendimiento para describir aspectos de seguridad diferentes. En este trabajo se describe una investigación realizada por el INCDPM de Rumania, sobre el desarrollo de un sistema de gestión de la seguridad mediante indicadores clave de rendimiento (Key Performance Indicators, KPI) como datos de trazabilidad y previsibilidad de accidentes de trabajo. Bibliografía: 14 referencias.

Gómez Romero, M. R. et al.

INFLUENCIA DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (SPRL) EN LA COBERTURA VACUNAL DEL PERSONAL SANITARIO DEPENDIENTE DE LA UNIDAD PERIFÉRICA Nº 4 (UP4) DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DR. PESET (VALENCIA): PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 2, pp. 1-15](#)

Hospitales, personal sanitario, gripe, vacunación, servicios prevención
El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Unidad Periférica nº 4 (SPRL-UP4) del Hospital Universitario Dr. Peset, realiza un estudio retrospectivo observacional y comparativo de la cobertura de la vacuna de la gripe de su personal sanitario en dos tiempos. El objetivo es evaluar el impacto de las campañas de vacunación y la cobertura de la vacuna en el personal trabajador del sistema sanitario desde el 2003-2004 hasta la última campaña 2009-2010, analizando el antes y después de la puesta en marcha de la UP4, cuya cartera de servicios va dirigida a los profesionales de los Departamentos de Salud 8, 9 y 10. Bibliografía: 17 referencias.

Górny, A.

APPLICATION OF SMART PRINCIPLES IN PLANNING OCCUPATIONAL RISK ASSESSMENT OBJECTIVES: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

(Aplicación de principios inteligentes en la planificación de objetivos de evaluación de riesgos laborales)

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 44, pp. 1-6](#)

Riesgos, evaluación, seguridad, salud, condiciones trabajo

Uno de los objetivos básicos de la evaluación de riesgos laborales es identificar acciones correctivas y preventivas eficientes que permitan la eliminación de los riesgos o reducir al mínimo la influencia de sustancias nocivas, y peligrosas en un ambiente de trabajo. La eficacia de estas medidas depende de la implementación apropiada, que debería basarse en la planificación reflexiva y la selección adecuada de herramientas y soluciones para garantizar el nivel de seguridad requerido y protección de la salud de los trabajadores. Las acciones elegidas no deben ser sólo factibles sino también aceptables para las personas a las que corresponda. En la planificación, implementación y evaluación de las medidas de seguridad pueden aplicarse principios inteligentes. Estos son los principios, conocidos en la ingeniería de calidad, que pueden indicar soluciones cruciales con respecto a los objetivos de calidad. Si esos principios corresponden a las necesidades de protección de la salud y seguridad del trabajador garantizan la eficacia de todas las precauciones de seguridad que se establecen sobre la base de análisis de riesgo en un determinado lugar de trabajo. Bibliografía: 10 referencias.

Pecillo, M.

RESULTS OF IMPLEMENTING PROGRAMMES FOR MODIFYING UNSAFE BEHAVIOUR IN POLISH COMPANIES

(Resultados de la implementación de programas de modificación de conductas de riesgo en las empresas polacas)

[Resumen en: Int J Occup Safety Ergonomics, 2012, v. 18 n. 4, pp. 473-485](#)

Empresas, trabajadores, conducta insegura, evaluación, programas, cultura seguridad

En este artículo se presentan los resultados de tres empresas polacas que implementaron programas de modificación de conducta insegura. Los programas incluían formación de trabajadores y supervisores, y observación, registro y análisis del comportamiento de los trabajadores. Se centraron en la calidad de vida y la cultura de seguridad como factores clave para el nivel de conductas de riesgo

o, por lo tanto, en el nivel de seguridad en una organización. Para valorar la eficacia de los programas, se estudiaron la calidad de vida y la cultura de seguridad antes, durante y después de la intervención. La ejecución de los programas dio lugar a un mayor nivel de cultura de seguridad y de bienestar de los trabajadores, y a un menor número de casos de comportamiento peligroso. El nivel de mejora de la cultura de seguridad y bienestar es diferente en cada compañía. Bibliografía: 17 referencias.

Sinclair, D.

CORPORATE OSH MANAGEMENT ARCHITECTURE IN THE AUSTRALIAN COAL MINING INDUSTRY

(Arquitectura de la gestión de la SST en la industria de la minería del carbón australiana)

[Resumen en: Policy Practice Health Safety, 2012, v. 10 n. 2, pp. 3-24](#)

Industria minera, salud, seguridad, gestión, cultura seguridad, Australia

La gestión de la seguridad y la salud es un reto importante para la industria de la minería del carbón australiana. Desde la década de 1990, la industria ha hecho un esfuerzo considerable para mejorar su seguridad y salud, y los índices de accidentes mortales y otras lesiones han disminuido. Esta disminución en las muertes y lesiones coincide con el desarrollo por parte de las empresas mineras de una variedad de instrumentos, mecanismos y estrategias que en combinación forman su "arquitectura de la gestión de la seguridad y salud laboral". Sobre la base de datos tanto cualitativos como cuantitativos, en este trabajo se examina la arquitectura de seguridad empresarial de cinco empresas australianas de extracción de carbón. En el documento se exploran una serie de características positivas de esta arquitectura de seguridad, así como las razones por las cuales esta arquitectura común ha contribuido a una mejora sustancial de la seguridad y la salud. Bibliografía: 47 referencias.

Tompa, E., Cullen, K., Mcleod, C.

UPDATE ON A SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW ON THE EFFECTIVENESS OF EXPERIENCE RATING

(Actualización de una revisión sistemática de la literatura sobre la eficacia de la calificación de experiencia)

[Resumen en: Policy Practice Health Safety, 2012, v. 10 n. 2, pp. 3-24](#)

Salud, seguridad, primas, incentivos, trabajadores, estudios, revisión
Se actualiza una revisión llevada a cabo hace varios años, con la misma meto-

dología de revisión sistemática. Los estudios que cumplieron los criterios de contenido y métodos se sometieron a una evaluación de calidad. La evidencia de los estudios incluidos fue sintetizada utilizando un enfoque cualitativo conocido como síntesis de "mejor evidencia". Este enfoque ordena jerárquicamente la fuerza de la evidencia basada en la cantidad, calidad y consistencia de los estudios que cumplieron los criterios de inclusión de calidad. Aunque todavía queda mucho por explorar en el área de establecimiento de primas en el seguro de compensación al trabajador y su impacto en la salud laboral y seguridad, los estudios más recientes publicados sobre el tema son, en promedio, de una calidad superior a los de la literatura anterior. Estudios recientes también investigar una gama más amplia de establecimiento de primas e incentivos al comportamiento. Bibliografía: 40 referencias.

Guimaraes, R. M. et al.

LOS RIESGOS PROFESIONALES EN LA SALUD: FIABILIDAD TEST-RETEST EN EL ESTUDIO INGECTH-SUS: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 7, pp. 1-7](#)

Personal sanitario, riesgos, prevención, evaluación, psicometría, validez, fiabilidad, escalas

Este estudio tiene como objetivo presentar la fiabilidad test-retest de la escala de evaluación de riesgos en el lugar de trabajo de Boix y Vogel en el área de la salud en Brasil. Se evaluó la respuesta de los 73 empleados de los hospitales públicos de Río de Janeiro. Se evaluó la consistencia interna de la escala utilizando el coeficiente alfa de Cronbach, la fuerza de asociación entre las construcciones a través del coeficiente de correlación intraclase (ICC) y, finalmente, la respuesta de correlación en dos momentos de la entrevista con el kappa ponderado. En los valores de consistencia interna de alfa de Cronbach osciló entre 0,64 a 0,85. De la correlación de los artículos, la kappa ponderada osciló entre 0,66 (IC 95%: 0,52 - 0,81) a 0,93 para el riesgo de caída de materiales. Los resultados de este estudio indican que, en términos de fiabilidad, la información sobre los riesgos laborales investigados mostró alta reproducibilidad de todas las dimensiones evaluadas. Bibliografía: 13 referencias.

Quevedo Aguado, L., Bernaola Alonso, M.

MEDIDAS PREVENTIVAS EN EL MEDIO AEROSPACIAL PARA LA SALUD DE LOS PILOTOS DE AERONAVES DE ALTA MANIOBRABILIDAD

Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2012, n. 70, pp. 34-45](#)

Aviación, aviones, diseño, pilotos, tripulación, salud, seguridad, trabajo, riesgos, prevención, medicina aeroespacial

En aviación influyen multitud de variables cuyos valores son bastante diferentes a los del medio ambiente habitual tales como la presión barométrica, la temperatura, las fuerzas de aceleración y la orientación espacial. Conviene conocer cómo se comporta cada una de ellas para facilitar el diseño correcto de las naves y cabinas de los tripulantes y los procedimientos para desarrollar las tareas, y dotar al personal de los medios necesarios para evitar o controlar los riesgos potenciales. Bibliografía: 11 referencias.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)

ACCIDENTES: EN CASA TAMBIÉN OCURREN

Madrid: INSHT, 2012.- 1 tríptico; 21 cm

(Por un trabajo sin riesgos)

CDU 614.8 C27/36

Hogar, accidentes, prevención, folletos informativos

CONTENIDO: Accidentes en el hogar: muchos, y más graves de lo que parece. ¿Quién se accidenta? La cocina: un lugar peligroso sobre todo para los niños. Las caídas: el accidente más frecuente ¿Cuáles son los accidentes más frecuentes? ¿Cuál es el lugar más peligroso del hogar?

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)

CONducir EN EL TRABAJO: UN RIESGO A PREVENIR

Madrid: INSHT, 2012.- 1 tríptico; 21 cm

(Por un trabajo sin riesgos)

CDU 614.8 C27/39

Accidentes trayecto, prevención, folletos informativos

CONTENIDO: Conducir en el trabajo, un riesgo importante. Primera pregunta: ¿es necesario el desplazamiento? Segunda pregunta: ¿es posible utilizar un medio público de transporte? Tercera pregunta: ¿está el vehículo en buenas condiciones? Cuarta pregunta: ¿están bien planificados los desplazamientos? Quinta pregunta: ¿cómo utilizan el teléfono móvil? ¿Cuáles son mis derechos?

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)

RUIDO MÁS PELIGROSO DE LO QUE PARECE

Madrid: INSHT, 2012.- 1 tríptico; 21 cm

(Por un trabajo sin riesgos)

CDU 613.644 C5/19

Ruido, prevención, folletos informativos

CONTENIDO: ¿Qué es el ruido? ¿Cuántas personas están expuestas a ruido en su trabajo? ¿Qué daños puede producir el ruido? ¿De qué depende que el ruido sea peligrosos? ¿Cómo puedo saber si el ruido en mi puesto de trabajo es peligroso? ¿Qué medidas preventivas deben adoptarse? ¿Cuáles son mis derechos?

Juanola Pagès, E. et al.

FEINA I SALUT REPRODUCTIVA: EMBARÀS I LACTÀNCIA

(Trabajo y salud en la reproducción: embarazo y lactancia)

Barcelona: Subdirecció General de Seguretat i Salut Laboral, 2012.- 9 p.

(Full monogràfic. Aspectes generals; 17)

CDU CV 331 nº 10

http://www20.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/Arxius/FM_feina_i_salut_reproductiva_PR.pdf

Embarazo, lactancia, reproducción, riesgos, formación, información, sensibilización

CONTENIDO: Objetivo. Riesgos durante el embarazo y la lactancia: marco normativo. Qué debe hacer la empresa: Evaluación de riesgos. Relación de puestos de trabajo exentos de riesgos para las trabajadoras embarazadas, en periodo de lactancia o que han dado a luz recientemente. Actuación de la empresa delante de la comunicación de la situación de embarazo o lactancia de una trabajadora. Información y formación de las trabajadoras. Sensibilizar a las trabajadoras de la necesidad de comunicar la nueva situación de embarazo o lactancia natural. Recomendaciones de la empresa para una gestión correcta del embarazo y del periodo de lactancia. Anexo 1: Gestión de riesgos para las mujeres embarazadas o en periodo de lactancia. Anexo 2: Prestación por riesgo durante el embarazo y la lactancia en el sistema de seguridad social. Anexo 3: Normativa aplicable. Bibliografía: 8 referencias.

Helman, S., Grayson, G. B.

WORK-RELATED ROAD SAFETY: A SYSTEMATIC REVIEW OF THE LITERATURE ON THE EFFECTIVENESS OF INTERVENTIONS: PROJECT REPORT

(Seguridad vial relacionada con el trabajo: revisión sistemática de la bibliografía sobre la eficacia de las intervenciones: informe del proyecto)

Leicestershire: IOSH, 2011. - 26 p.

CDU CV 614.8 nº 30

http://www.iosh.co.uk/books_and_resources/idoc.ashx?docid=0f60f7c0-8880-4356-953b-732cebd35b46&version=-1

Accidentes misión, prevención, bibliografía, revisión

CONTENIDO: Antecedentes del proyecto. Revisión bibliográfica. Proceso de participación de los interesados. Comentarios de las partes interesadas. Conclusiones y recomendaciones. Bibliografía. Anexos.

Hoces Utrera, J. de
INCONGRUENCIAS EN LA REGULACIÓN DE LA FORMACIÓN DE LA PERSONA MEDIADORA

Disponible en: [Lan Harremanak, 2012, n. 26, pp. 161-192](#)

Conflictos laborales, mediación, mediadores, formación

La mediación es un sistema de solución de conflictos extrajudicial y con la ya vigente Ley de mediación en asuntos civiles y mercantiles se espera que cobre la fuerza que desde hace varios años se le ha querido dar. Por otro lado tras la Reforma Laboral de 2012, se intenta que se convierta en una herramienta capaz de resolver los conflictos que puedan surgir entre trabajadores y empresarios. Dado que la mediación necesita eficacia y que ésta sólo se puede conseguir cuando el tercero que medie cuente con una formación adecuada, el presente trabajo analiza la normativa española y cómo se ocupa de que se cumpla dicha premisa. Bibliografía: 39 referencias.

Miranda García-Cuevas, M. T. et al.

PROBLEMÁTICA DE LA FORMACIÓN EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s Pl, 2013, v. XIII n. 1, pp. 1-7](#)

Industria construcción, riesgos, prevención, gestión, formación, migrantes

En el sector de la construcción confluyen una serie de circunstancias que dificultan la gestión preventiva: concurrencia de varias empresas de forma simultánea en el mismo centro de trabajo, alto porcentaje de trabajadores extranjeros, bajo nivel formativo de la población laboral, elevada temporalidad, etc., lo que en muchos casos ha convertido a la formación en un mero trámite documental. Para intentar paliar esta y otras deficiencias, se elabora el IV Convenio General del Sector de la Construcción 2007- 2011, actualmente vigente. En este trabajo se analiza la problemática de la formación en este sector, las medidas recogidas en el IV Convenio para su resolución, su efectividad hasta la fecha y como se prevé que evolucione en un horizonte temporal próximo. Bibliografía: 9 referencias.

Bartual Alonso, N. et al.

¿CÓMO ACTUAR ANTE UNA PANDEMIA?. EXPERIENCIA DEL SPRL ANTE LA PANDEMIA DEL VIRUS A H1N1 (U.P Nº4) HOSPITAL DR. PESET: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s Pl, 2013, v. XIII n. 3, pp. 1-14](#)

Personal sanitario, gripe A, vacunación, pandemias, información, formación, prevención

El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Unidad Periférica nº 4 (SPRL-UP4) del Hospital Dr Peset en Valencia, se plantea medidas de actuación ante la posible pandemia de la Gripe A H1N1: Estrategias de actuación, medidas de afrontamiento, planificación preventiva primaria (Vacunación gripe estacional/gripe A). El riesgo biológico en la población trabajadora de sanidad, incide en la pandemia al actuar como vector de transmisión y existe una mayor respuesta a la vacunación de gripe estacional/gripe A. La información y formación preventiva es proporcional a la sensibilización responsable y la adhesión a medidas preventivas. Bibliografía: 23 referencias.

Ayensa Vázquez, J. A.

CONOCIMIENTOS Y APTITUDES DE ALUMNOS UNIVERSITARIOS AL RESPECTO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s Pl, 2013, v. XIII n. 7, pp. 1-3](#)

Riesgos, prevención, formación, universitarios, cuestionarios

No cabe duda que la formación pregrado se antoja como el momento oportuno para inculcar conocimientos e información a fin de crear sensibilización e inquietud por parte de los alumnos universitarios en esta materia, independientemente de la titulación que estén desarrollando. Esta experiencia se realiza en alumnos de la titulación de enfermería de dos universidades públicas y los resultados ponen de manifiesto la necesidad de profundizar e inculcar conocimientos en este sentido. Por otro lado se pone de manifiesto que la implantación de los estudios de grado en las distintas titulaciones no ha supuesto un avance en este sentido al no incorporar asignaturas específicas que podrían justificar la inclusión de una reglamentación específica en el ámbito universitario. Bibliografía: 4 referencias.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

LUGARES DE TRABAJO SIN HUMO

[Riesgo Laboral, 2012, n. 41, pp. 10-12](#)

Tabaco, lugares trabajo, prevención, prohibición, campañas, Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo
En el marco del Día Mundial sin Tabaco (31 de mayo de 2012), la Agencia Europea

para la Seguridad y la Salud en el Trabajo presentó su campaña de sensibilización "Lugares de trabajo sin humo", con la que hace un llamamiento a empresarios y trabajadores para eliminar el humo de tabaco ambiental en los lugares de trabajo de toda Europa. Se trata de una iniciativa de apoyo a la campaña paneuropea "Los ex fumadores no abandonan", promovida por la Dirección General de Sanidad y Protección al Consumidor de la Comisión Europea.

Durán Pérez, A.

ENTRENANDO COMPORTAMIENTOS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Seg Medio Ambiente, 2012, n. 128, pp. 42-48

Centrales nucleares, riesgos, prevención, trabajadores, formación, cultura seguridad, casos prácticos

Este trabajo pretende dar a conocer el proyecto acometido por la Asociación Nuclear Ascó-Vandellós II A.I.E. (ANAV) sobre simulación de comportamientos como herramienta formativa en prevención de riesgos laborales. Este proyecto, pionero en España, incorpora de una forma efectiva los aspectos de prevención de riesgos laborales en la formación para el puesto de trabajo.

Díaz, A.

LA PREVENCIÓN MEJORA LA COMPETIVIDAD EN LAS EMPRESAS

Disponible en: Mar, 2013, n. 522, pp. 50-53

Marina mercante, riesgos, prevención, campañas

Cada tres minutos y medio una persona muere en Europa a consecuencia de un accidente de un accidente de trabajo o una enfermedad profesional. La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo aspira a reducir esa tasa de mortalidad, mejorando la seguridad y la salud en las empresas. La iniciativa "Trabajando juntos para la prevención de riesgos" forma parte de la campaña multinacional "Trabajos saludables" enfocada a impulsar reformas en los centros laborales. El Instituto Social de la Marina, participa en la iniciativa.

Iglesias, M., Salgado, J. F.

EFFECTIVENESS OF OCCUPATIONAL TRAINING THROUGH VIDEOCONFERENCING: COMPARISON WITH CLASSROOM TRAINING AND INDIVIDUAL DIFFERENCES

(Efectividad de la formación ocupacional mediante videoconferencia: comparación con la formación en el aula y diferencias individuales)

Rev Psicol Trabajo Organiz, 2012, v. 28 n. 3, pp. 183-188

Trabajadores, formación, formación virtual, eficacia

Este artículo incluye una investigación en la que se compara la eficacia de la formación en el aula y de la formación mediante videoconferencia. La muestra fueron 561 adultos que participaron en cursos formativos para emprendedores en ambas modalidades formativas. Los resultados se analizaron de acuerdo a la efectividad según el primer nivel del modelo de Kirkpatrick. Los resultados indican que ambas modalidades formativas fueron muy bien evaluadas por los participantes, pero existen diferencias en la valoración del monitor, que resultó ligeramente más favorable en el caso de la formación en el aula. Finalmente se discuten los resultados y sus implicaciones para la formación y se sugieren nuevas investigaciones y posibles moderadores de la eficacia. Bibliografía: 21 referencias.

Alexander, V. R. C.

AUDIT OF HOSPITAL DOCTOR TRAINING IN SICK NOTE CERTIFICATION

(Auditoría de la formación de los médicos de hospital sobre los partes médicos de baja)

Resumen en: Occup Med, 2012, v. 62 n. 8, pp. 595-599

Formación distancia, bajas, partes, médicos, hospitales

Los autores de este artículo parten de la base que los médicos en Reino Unido reciben muy poca formación con respecto al funcionamiento de los partes de baja, a pesar de que juegan un papel fundamental para facilitar el acceso individual a las prestaciones económicas, así como la vuelta al trabajo. El objetivo de este estudio es justamente evaluar el nivel de conocimiento y formación que tienen los médicos de los hospitales sobre esta cuestión e identificar necesidades formativas. Asimismo, los autores desarrollan y usan un módulo de formación en línea y demuestran que puede resultar un método efectivo para cubrir tales carencias. Bibliografía: 18 referencias.

Nota: Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos ***

Mayo 2013

Gestión de la vigilancia de la salud en el entorno laboral

2 de mayo, Logroño (España)

Información:

Instituto Riojano de Salud Laboral (IRSAL), C/ Hermanos Hircio, 5. 26071 Logroño, España.

Tel.: 941 29 18 01. Fax. 941 29 18 26

E-mail: irsal@larioja.org

Web: www.larioja.org/trabajo

Riesgos específicos en trabajadoras en situación de embarazo y lactancia

7 – 8 mayo, Murcia (España)

Información:

Instituto de Seguridad y Salud Laboral, (ISSL), C/ Lorca, 70, 30120, El Palmar, Murcia, España.

Tel.: 968 36 55 00

E-mail: issl@carm.es

Web: www.carm.es

***El Real Decreto 1311/2012 sobre uso sostenible de los productos fitosanitarios

9 de mayo de 2013, Sevilla (España)

Información:

Centro Nacional de Medios de Protección, C/ Carabela La Niña, nº 2, 41007, Apdo. 3037- 41080 Sevilla, España.

Tel.: 954 514 111. Fax 954 672 797

E-mail: cnmpinsht@meyss.es

Web: www.insht.es

***Enfermedades profesionales respiratorias

10 de mayo, A Coruña (España)

Información:

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral, Calle Doutor Camilo Veiras, nº 8, 15006 A Coruña, España,

Tel.: 981 182 329. Fax: 981 182 332

E-mail: issga.formacion@xunta.es

Web: www.issga.es

***Utilización de equipos de trabajo

10 de mayo, Pontevedra (España)

Información:

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral, Camiño Coto do Coello, nº 2, 36812 Rande - Redondela – Pontevedra, España.

Tel.: 886 218 100. Fax: 886 218 102

E-mail: issga.formacion@xunta.es

Web: www.issga.es

***Valoración simplificada del riesgo químico: una herramienta eficaz

14 de mayo, Girona (España)

Información:

Centre de Seguretat i Salut Laboral de Girona, Carrer de l'Església de Sant Miquel, 11, 17003 Girona, España.

Tel.: 972 20 82 16. Fax: 972 22 17 76.

Web: www20.gencat.cat/portal/site/empresaiocupacio/

***Seguridad y salud laboral con perspectiva de género. Gestión de la prevención de riesgos laborales en el embarazo y la lactancia

17 de mayo, Barcelona (España)

Información:

Centre de Seguretat i Salut Laboral de Barcelona, Plaça d'Eusebi Güell, 4-5, 08034 Barcelona, España.

Tel.: 93 205 50 01. Fax: 93 280 08 54.

Web: www20.gencat.cat/portal/site/empresaiocupacio/

***Valoración ergonómica en manipulación de pacientes. Método Mapo

17 de mayo, Valencia (España)

Información:

INSTITUTO VALENCIANO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (INVASSAT), C/ Valencia, 32, 46100 Burjassot (Valencia), España.

Nota: Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos ***

Tel.: 963 424470. Fax: 963 424498
E-mail: secretaria.invassat@gva.es
Web: www.invassat.gva.es

Riesgos en espacios confinados

21 – 22 mayo, Murcia (España)

Información:

Instituto de Seguridad y Salud Laboral, (ISSL), C/ Lorca, 70, 30120, El Palmar, Murcia, España.
Tel.: 968 36 55 00
E-mail: issl@carm.es
Web: www.carm.es

*** Buenas prácticas y relaciones en el trabajo

22 de mayo, Madrid (España)

Información:

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST)
C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008 Madrid, España.
Tel.: 900 713 123
Web: www.madrid.org/

*** Evaluación del Riesgo por Vibraciones Mecánicas en los Puestos de Trabajo. Métodos de Medición y de Estimación

22 de mayo, Barakaldo (España)

Información:

Centro Nacional de Verificación de Maquinaria, Camino de la Dinamita, S/N. Monte Basatxu-Cruces, 48903 Barakaldo, (Vizcaya), España.
Tel.: 94 499 02 11. Fax: 94 499 06 78
E-mail: cnvmformacion@meys.es
Web: www.insht.es

XXI Conferencia internacional de promoción de la salud por los servicios de salud y hospitales

22 – 24 mayo, Gotemburgo (Suecia)

Información:

Ms. Christina Dietscher (Contact, Scientific Committee), Ludwig Boltzmann Institute Health Promotion Research, Untere Donaustraße 47, 20 Viena, Austria.
Tel.: +43 1 2121493 21. Fax: +43 1 2121493 50
Web: www.hphconferences.org/gothenburg2013/scope-purpose/scope-purpose.html

*** XXVII Jornadas mediterráneas de medicina del trabajo

22 – 24 mayo, Turín (Italia)

Información:

E-mail: congressi.melato@unito.it
Web: <http://www.sommet.unito.it/27.htm>

*** Aplicación RD396/2006-Amianto

24 de mayo, Alicante (España)

Información:

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) - Alicante, C/ HONDÓN DE LOS FRAILES, 1, 03005 Alicante, España.
Tel.: 965934923. Fax: 965934940
E-mail: sec-ali.invassat@gva.es
Web:// www.invassat.gva.es

*** Responsabilidades de las comunidades de propietarios en la contratación de las obras de reparación, mantenimiento o mejora de sus elementos comunes

24 de mayo, Madrid (España)

Información:

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008 Madrid, España.
Tel.: 900 713 123
Web: www.madrid.org/

*** Seguridad de las Máquinas. Partes de los Sistemas de Mando Relativas a la Seguridad

28 de mayo, Barakaldo (España)

Información:

Centro Nacional de Verificación de Maquinaria, Camino de la Dinamita, S/N.

Nota: Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos ***

Monte Basatxu-Cruces, 48903 Barakaldo, (Vizcaya), España.
Tel.: 94 499 02 11. Fax: 94 499 06 78
E-mail: cnvmformacion@meys.es
Web: www.insht.es

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral, Calle de Villaamil e Castro, s/n,
32872 Ourense, España.
Tel.: 988 386 395. Fax: 988 386 222
E-mail: issga.formacion@xunta.es
Web: www.issga.es

*****Equipos de protección individual frente a contaminantes químicos**

29 de mayo, Murcia (España)

Información:

Instituto de Seguridad y Salud Laboral, (ISSL), C/ Lorca, 70, 30120, El Palmar,
Murcia, España.
Tel.: 968 36 55 00
E-mail: issl@carm.es
Web: www.carm.es

*****Prevención en huerta e invernaderos. Equipos de aplicación de fitosanitarios**

29 de mayo, Lugo (España)

Información:

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral, Ronda de Fingoi, 170, 27071
Lugo, España.
Tel.: 982 294 300. Fax: 982 294 336
E-mail: issga.formacion@xunta.es
Web: www.issga.es

Seguridad vial y trabajo

29 de mayo, Barcelona (España)

Información:

Centro Nacional de Condiciones de Trabajo, Dulcet 2 - 10, 08034 Barcelona,
España.
Tel.: 932 800 102. Fax: 932 803 642.
E-mail: cnctformacion@insht.meys.es
Web: www.insht.es

*****Prevención en huerta e invernaderos. Perspectiva de género**

30 de mayo, Ourense (España)

Información:

Junio 2013*****XIX Jornada de Prevención de riesgos laborales en el ámbito sanitario
Riesgo Biológico II**

6 de junio, Lleida (España)

Información:

Secretaría Tècnica de la XIX Jornada de PRL en l'Àmbit snitari, Unitat Bàsica de
Prevenció, a l'atenció de la Sra. Maribel Arbonés & Anabel Font, Hospital Arnau
de Vilanova, av. Alcalde Rovira Roure 80, 25198 Lleida, España.
Tel.: 973 70 53 00. Fax: 973 70 53 63.
E-mail prevencio.lleida.ics@gencat.cat

*****Guía europea para la protección de la salud y seguridad de los trabaja-
dores en el sector agrario**

11 de junio, Sevilla (España)

Centro Nacional de Medios de Protección, C/ Carabela La Niña, nº 2, 41007,
Apdo. 3037- 41080 Sevilla, España.
Tel.: 954 514 111. Fax 954 672 797
E-mail: cnmpinsht@meys.es
Web: www.insht.es

*****Consecuencias de la no prevención**

13 de junio, Murcia (España)

Información:

Instituto de Seguridad y Salud Laboral, (ISSL), C/ Lorca, 70, 30120, El Palmar,
Murcia, España.
Tel.: 968 36 55 00
E-mail: issl@carm.es
Web: www.carm.es

Nota: Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos ***

*****Intervención ergonómica en el sector sanitario**

20 de junio, Barcelona (España)

Información:

Centro Nacional de Condiciones de Trabajo, Dulcet 2 - 10, 08034 Barcelona, España.

Tel.: 932 800 102. Fax: 932 803 642.

E-mail: cnctformacion@insht.meys.es

Web: www.insht.es

Agosto 2013

Trabajo, bienestar y riqueza: Envejecimiento activo en el trabajo

26 – 28 agosto, Helsinki (Finlandia)

Información:

TAVI Congress Bureau, Ms. Annikka Lampo, Project Manager

Tel.: +358 3 233 0430. Fax: +358 3 233 0444 .

E-mail: www2013@tavicon.fi

Web: www.ttl.fi/www2013

Septiembre 2013

ISBM 2013

IX Simposio internacional de control biológico

9 – 11 septiembre, Manchester (Reino Unido)

Información:

Samantha Derbyshire - ISBM 2013 Conference Co-ordinator, HSL Training and Conferences, Harpur Hill, Buxton, Derbyshire, SK 17 9JN, Reino Unido.

Tel.: +44 (0)1298 21 8806

E-mail: isbm@hsl.gov.uk

Web: <http://www.hsl.gov.uk/health-and-safety-conferences/isbm-2013/home.aspx>

IX Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo

18 – 20 septiembre, Madrid (España)

Información:

SEATRA, c/ Del Arte, 22, 1ª piso, 28033 Madrid, España,

Tel.: 915 359 617 (ext. 104). Fax: 914 560 877

E-mail: cemet2013@seatra.es

Web: www.aeemt.com/CEMETIX/index.html

Simposio internacional de cultura de la prevención – Enfoques futuros

25 – 27 septiembre, Helsinki (Finlandia)

Información:

Finnish Institute of Occupational Health

E-mail: cupre2013@ttl.fi

Web: www.ttl.fi/cultureofprevention2013

*****III Foro Nacional de salud ocupacional en las fuerzas armadas**

26 - 27 septiembre, México, D. F. (México)

Información:

Sección de Medicina Aeroespacial de la Dir. Gral. Snd.,

Tel.: 56-26-59-20/56-26-59-11.

E-mail: saludocupmil@hotmail.com, medmilmex@hotmail.com

Web: www.sedena.gob.mx/images/stories/archivos/sanidad/P.E.A.2013.pdf

Tribunal Supremo

STS (Sala de lo Social, Sección 1ª), de 4.12.2012. Se estima que existe relación de causalidad entre el quehacer laboral y el suicidio de un trabajador de una empresa de transporte urbano, entendiéndose que la dolencia mental que padecía el trabajador y que le llevó a quitarse la vida fue contraída por la realización del trabajo y tuvo por causa exclusiva la ejecución de este, desprendiéndose que el fallecimiento del trabajador deriva de un accidente de trabajo.

El Tribunal Supremo *desestima el recurso de casación para la unificación de doctrina, interpuesto por la empresa de transportes contra la sentencia dictada el día 22 de septiembre de 2011 por la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, con sede en Sevilla, en el recurso de suplicación 186/2011, que, con fecha 19 de junio de 2010, pronunció el Juzgado de lo Social número 8 de los de Sevilla, en los autos número 554/2009.* Declarando así la firmeza de la Sentencia recurrida.

Con referencia a la huelga de 2007, consta probado que el trabajador fue detenido por la policía nacional por haber sido visto -según el atestado policial- arrojando piedras contra los autobuses. La empresa inició un expediente disciplinario al trabajador por causar daños materiales durante la jornada de huelga. No obstante, en una rueda de reconocimiento en la que participó el trabajador, no fue identificado por el testigo como una de las personas involucradas en los hechos.

Tal situación suspendió la tramitación solicitada por el trabajador para que se le asignara al turno fijo de mañana por motivos de salud. En mayo de 2007, el trabajador había iniciado un proceso de incapacidad temporal por contingencia común con diagnóstico de "estado de ansiedad", cuatro días después de haber reincorporado, en mayo 2008, el trabajador solicitó la asignación al turno de mañana por motivos de salud, lo que le fue denegado por la empresa por estimar que no estaba suficientemente justificada la petición. Reiteró la petición, sin ser atendida, en noviembre de 2008, cuando desempeñaba su trabajo como conductor de un autobús sin pasajeros sufrió el episodio de ansiedad con pérdida de facultades psíquicas y capacidad volitiva ya descrito en el fundamento jurídico primero de esta resolución, lo que motivó una nueva baja e inicio de proceso de incapacidad temporal al día siguiente por ansiedad, falleciendo 12 días más tarde siendo la causa de fallecimiento el suicidio.

Se establece que la relación de causalidad entre el quehacer laboral y el suicidio se da no sólo por el hecho puntual de la detención policial, la imputación penal y la incoación de expediente disciplinario después de una huelga, sino también por una serie de circunstancias que se dan en el ámbito laboral y relatan en el auto.

Normativa, más relevante:

- Art. 115 de la [Ley General de la Seguridad Social](#)
- Art. 217 de la Ley de Procedimiento Laboral (estuvo vigente hasta el 11.12.2011), fue derogada por la Ley 36/2011 Reguladora de la Jurisdicción Social.

Tribunales Superiores de Justicia

STSJ de Castilla-La Mancha (Sala de lo Social, Sección 1ª) de 14.01.2013. Confirmar la proporcionalidad de dos sanciones en grado medio por la comisión de faltas graves por parte de la empresa que provocaron el fallecimiento de un trabajador por aprisionamiento por vuelco de placas de mármol debido a un accidente de trabajo.

El Tribuna Superior de Justicia *desestima el recurso de suplicación interpuesto por la representación de la mercantil de la empresa de mármoles contra la sentencia dictada el 16-5-12 por el Juzgado de lo Social nº 2 de Albacete, en virtud de demanda presentada por la indicada contra el INSS, la TGSS, y en consecuencia se confirma la reseñada resolución.* Donde se confirma la proporcionalidad de la elección del 40% del recargo de prestaciones, sin que la parte recurrente haya sido capaz de suministrar razones relevantes susceptibles de cuestionar la medida, salvo aludir, sin justificación alguna conocida, a una eventual intervención en los hechos de la propia actuación del trabajador

El trabajador fallecido sufrió un accidente de trabajo por atropamiento por la cintura entre un bloque de granito y diez planchas también de granito que cayeron sobre él, con un peso aproximado de unos 3.800 Kgs. Se constató que el apilamiento de los materiales se realizaba sobre tablonos de madera apoyados en terreno natural donde se apilaban las planchas casi de manera vertical en dos caballetes metálicos sobre durmientes de madera. No existe constancia de estudio técnico ni de método preventivo previsto para el almacenamiento y apila-

miento de tales elementos, ni para su carga y manipulación, ni en relación a los riesgos derivados de tales actos

Normativa, más relevante:

- Art. 123.1 de la [Ley General de la Seguridad Social](#)
- Art. 15.1 b/ de la [Ley 31/1995](#) de PRL

STSJ de Asturias (Sala de lo Social, Sección 1ª) de 28.12.2012. Rechazado el recurso presentado por la trabajadora, y confirmación de la sentencia en la cual se acredita la falta de relación entre la lesión padecida y el trabajo realizado, señalándose que la situación de incapacidad temporal iniciada por la demandante no se deriva de un accidente de trabajo, sino de enfermedad común.

El Tribunal Superior de Justicia *desestima el recurso de suplicación formulado por la demandante frente a la sentencia dictada por el Juzgado de lo Social nº 4 de Gijón en los autos seguidos a su instancia contra la Mutua, el Instituto Nacional de la Seguridad Social, la Tesorería General de la Seguridad Social, el Servicio de Salud del Principado de Asturias y la empresa, sobre contingencia de incapacidad temporal, confirmando la resolución recurrida.*

Se señala que examinados los múltiples avatares del proceso de incapacidad temporal iniciado a resultas del accidente de trabajo sufrido por la demandante, después del definitivo parte de alta médico se rompe la relación de causalidad entre las lesiones sufridas por la actora en el mencionada accidente y la cervicalgia actual, ya que entre ambas situaciones, en el momento previo anterior a esa nueva situación, la actora se encontraba curada de las dolencias que motivaron el accidente de trabajo, de tal manera que las actuales, aunque localizadas también en la columna cervical, presentan una etiología común, sin prueba alguna que las conecte con las primeras derivadas del repetido accidente laboral, lo que, necesariamente excluye las características del accidente de trabajo, destruyendo la presunción de laboralidad

Normativa, más relevante:

- Art. 348 de la [Ley de Enjuiciamiento Civil](#)
- Art. 115 de la [Ley General de la Seguridad Social](#)

Audiencias Provinciales

SAP de Pontevedra (Sección 2ª) de 5.9.2012. Delito contra el derecho de los trabajadores al no facilitar los medios necesarios para que los trabajadores desempeñen su actividad con las medidas de seguridad e higiene adecuadas, al no facilitar a la víctima las gafas de seguridad necesarias para evitar las lesiones en el ojo.

La Audiencia Provincial de Pontevedra *desestima los recursos de apelación interpuestos por la empresa contra la sentencia dictada con fecha 27.03.2012 por el Juzgado de lo Penal número 3 de Pontevedra, y los confirma en su integridad.* En dicha sentencia del *Juzgado de lo penal se condenaba a al jefe de la explotación minera y al director facultativo de la misma como autores penalmente responsables de un delito contra el derecho de los trabajadores por las lesiones sufridas por un trabajador en su ojo izquierdo* al penetrar en él una esquirla de acero del martillo picador que utilizaba para hacer un surco en una piedra de granito. Se recoge que el martillo no estaba homologado, y no disponía de ningún sistema de resguardo que impidiera las proyecciones y que el equipo de protección de los ojos resulta inapropiado dado que los ojos quedan desprotegidos por los huecos, existiendo en el mercado modelos de gafas de protección con corrección visual adaptadas que no fueron proporcionadas al trabajador.

Normativa, más relevante:

- [RD 773/1997](#), las disposiciones mínimas de seguridad relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual.
- [RD 863/1985](#) que aprueba el Reglamento General de Normas Básicas de Seguridad Minera,
- anexo I.4 del [RD 1215/1997](#), las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo
- anexo II punto 2.3, [RD 1407/1992](#), las condiciones para la comercialización y libre circulación intracomunitaria de los equipos de protección individual.

SAP de Toledo (Sección 2ª) de 19.10.2012. Culpa extracontractual por omisión por parte de la empresa de la normativa laboral al no haber puesto a disposición del trabajador las medidas mínimas de seguridad en el trabajo y la formación preceptiva para trabajos en altura.

La Audiencia Provincial de Pontevedra *desestima el recurso de apelación interpuesto por la empresa y confirma la sentencia dictada por el Juzgado de 1ª Instancia Núm. 2 de Illescas, con fecha 4.02.2010, en el procedimiento núm. 672/2008 por el cual se condena a una empresa constructora a abonar a los padres del fallecido con la cantidad de 91.030,36#, más los intereses legales desde la interposición de la demanda, por el fallecimiento de su hijo, peón contratado por la entidad demandada, que no había recibido la formación adecuada en riesgos laborales relativos a estructuras de hormigón como la que ejecutaba en el momento de los hechos, y carecía el trabajador de casco de protección y arnés de seguridad.* En la obra había inexistencia de carteles indicadores de las medidas de seguridad convenientes en una obra, y los pórticos no estaban debidamente arriostrados ni al momento del accidente, ni en los días posteriores.

Normativa, más relevante:

- Art.1902 del [Código Civil](#)
-

DESEMPLEO Y SALUD

En las tres últimas décadas un creciente número de estudios ha puesto de manifiesto que el desempleo está fuertemente asociado con indicadores de mala salud, tales como mortalidad elevada, estilos de vida poco saludables y problemas psicológicos, tanto en el plano individual como en el colectivo.

La mejor guía para estimar los futuros efectos del desempleo masivo son los estudios de epidemias anteriores. En el Reino Unido, en hombres que habían tenido continuamente empleo durante al menos cinco años a finales de los años setenta del siglo XX, la mortalidad había doblado en los cinco años posteriores al despido en relación con los que habían continuado empleados¹. También en el Reino Unido, las investigaciones realizadas sobre la salud de los desempleados durante la epidemia de desempleo de principios de los años 1990 mostraron que las personas con un empleo seguro se recuperaban antes de las enfermedades que los desempleados.

Una encuesta reciente² realizada en los Estados Unidos encontró que los norteamericanos desempleados tenían una probabilidad mucho más alta de padecer depresión y ansiedad que sus conciudadanos con empleo.

Los resultados del estudio GEDA (Gesundheit in Deutschland Aktuell) llevado a cabo en Alemania en 2008-2009 por el Robert Koch Institute³ mostraron que las personas desempleadas de entre 30 y 59 años se ven especialmente a menudo afectados por problemas físicos, emocionales y alteraciones funcionales, tales como problemas de sueño, ansiedad y adicciones de diversos tipos, debido a lo cual los desempleados hacen un uso mucho mayor de los servicios sanitarios.

Las diferencias entre países en las coberturas del seguro de desempleo parecen explicar diferencias en el impacto sobre la salud. Un estudio reciente⁴ realizado con dos cohortes una alemana y otra norteamericana entre 1984 y 2005, encontró que los trabajadores norteamericanos de cualificación baja y media tienen un mayor riesgo de mortalidad si pierden el empleo que sus colegas alemanes, que tienen acceso a un sistema de protección frente al desempleo mucho más robusto.

Hay varias razones que explican el peor estado de salud de los desempleados. La pérdida del empleo es un factor de estrés social importante que puede alterar muchas dimensiones del estatus socioeconómico (por ejemplo el nivel de ingresos, la vida familiar, las relaciones sociales...): el empleo confiere un estatus social que puede verse gravemente alterado al perder aquél.

Por otra parte, después de la pérdida del empleo los ingresos pueden sufrir dis-

minuciones sustanciales lo que obliga a las familias a reducir drásticamente su nivel de consumo e incluso a tener que buscar una vivienda más asequible, con la consiguiente ruptura de las conexiones sociales y/o familiares.

Debe tenerse en cuenta, sin embargo, que la mala salud de los trabajadores que han perdido su empleo puede poner de manifiesto no sólo un empeoramiento debido a ese hecho, sino también un posible mal estado de salud *previo*, que podría haber contribuido a que la persona se hubiera vuelto menos productiva y ser un factor contribuyente a la pérdida del empleo. Se trataría de lo que podría llamarse *el efecto del trabajador enfermo*.

¹ Morris, JK, Cook, DG, Shaper AG (1994). Loss of employment and mortality. *BMJ*

² <http://www.livescience.com/8122-job-loss-takes-toll-mental-health.html>

³ http://www.rki.de/DE/Content/Gesundheitsmonitoring/Studien/Geda/Geda_2010_inhalt.html

⁴ Christopher B. McLeod, John N. Lavis, Ying C. MacNab, and Clyde Hertzman (2012). Unemployment and Mortality: A Comparative Study of Germany and the United States. *American Journal of Public Health*: Vol. 102, No. 8, pp. 1542-1550.

BIBLIOGRAFÍA

ALAVINIA, S. M., BURDORF, A.

Unemployment and retirement and ill-health: a cross-sectional analysis across European countries

Disponible en: [Int Arch Occup Environ Health, 2008, 82, 1, 39-45](#)

BANCALEIRO, J.

Flexiseguridad y gestión intercultural

[Capital Hum, 2008, 226, 46-48, 50](#)

BENACH, J. et al.

The geography of the highest mortality areas in Spain: a striking cluster in the southwestern region of the country

[Occup Environ Med, 2004, 613, 280-281](#)

BLANCH, J. M., CANTERA, L. M.

El malestar en el empleo temporal involuntario

[Rev Psicol Trabajo Organiz, 2009, 25, 1, 59-70](#)

BORRAS ZEDDA, H.

Psicosociología en la coyuntura actual

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2009, 58, 12-17

BROWN, D. W. et al.

Associations between short and long term unemployment and frequent mental distress among a national sample of men and women

Resumen en: *J Occup Environ Med, 2003, 45, 11, 1159-1166*

FERNÁNDEZ ORRICO, F. J.

Una homóloga protección por desempleo para trabajadores autónomos: ley 32/2010 de 5 de agosto

Rev MTIN, 2011, n. 94, pp. 69-104

GALLO, W. T. et al.

The effect of recurrent involuntary job loss on the depressive symptoms of older US workers

Resumen en: *Int Arch Occup Environ Health, 2007, 80, 2, 109-116*

GALLO, W. T. et al.

Involuntary job loss as a risk factor for subsequent myocardial infarction and stroke: findings from the health and retirement survey

Am J Ind Med, 2004, 45, 5, 408 - 416

HERRADOR BUENDÍA, F., RIVERA ÁLVAREZ, J. M.

Reflexiones sobre el fenómeno de la precariedad laboral

Rev MTIN, 2010, 86, 75-89

HONKONEN, T. et al.

Employment status, mental disorders and service use in the working age population

Scand J Work Environ Health, 2007, 33, 1, 29-36

JACOBSSON, A.

Handling downsizing in the process industries- experiences from the Swedish process industries

Loss Prev Bull, 2008, 199, 11- 17

JIMENEZ JIMENEZ, C., SANCHEZ LAGUNA, J. L.

Análisis del downsizing (reducción de plantilla) como fenómeno psicosocial

Psicol Trabajo Organiz, 2005, 21, 3, 181-206

JIMENEZ, JIMENEZ, C., SANCHEZ LAGUNA, J. L.

Impacto psicosocial del downsizing sobre los trabajadores

Rev Psicol Trabajo Organiz, 2006, 22, 1, 5-23

KIVIMÄKI, M. et al.

Organisational downsizing and increased use of psychotropic drugs among employees who remain in employment

J Epidemiol Community Health, 2007, 61, 154-158

CDU 658.5 C4/16

LUCEÑO MORENO, L. et al.

Salud laboral (I): epidemiología

Cuadernos Seg, 2008, 227, 94- 98

MAIER, R. et al.

Effects of short- and long-term unemployment on physical work capacity and on serum cortisol

Resumen en: *Int Arch Occup Environ Health, 2006, 79, 3, 193-198*

MATOBA, T. et al.

A 2-year follow-up survey of health and life style in Japanese unemployed persons

Resumen en: *Int Arch Occup Environ Health, 2003, 76, 4, 302-308*

MOHREN, D. C. L. et al.

Job insecurity as a risk factor for common infections and health complaints

J Occup Environ Med, 2003, 45, 2, 123-129

PAVON, Y.

Estrés laboral: implicaciones sociales de la crisis financiera en nuestra salud mental

Prev World Magazine, 2009, 24, 32- 33

PAVON, Y.

Estrés laboral: implicaciones sociales de la crisis financiera en nuestra salud mental

Prevención, 2009, 187, 57- 61

PEPPER, L.

Downsizing and health at the United States Department of Energy

Am J Ind Med, 2003, 44, 5, 481-491

VAHTERA, J. et al.

Drastic downsizing doubles death rate among colleagues still in work

[Occup Environ Med, 2004, 61, 7, 603](#)

VANDENBERG, P.

¿Está adoptando Asia la "flexiseguridad"?

[Rev Int Trabajo, 2010, 129, 1, 33-63](#)

VIRTANEN, M. et al.

Sickness absence as a risk factor for job termination, unemployment, and disability pension among temporary and permanent employees

Resumen en: [Occup Environ Med, 2006, 63, 3, 212-217](#)

NOTAS

- Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con esta publicación, que puede remitirse a: ergabib@meyss.es . Asimismo, si desea recibir el ERGA Bibliográfico por correo electrónico, envíe un mensaje a ergabib@meyss.es indicando suscripción* en el apartado Asunto.
- **Si, por el contrario, desea que le demos de baja de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.**
- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 19 de marzo de 2013.
- ERGA Bibliográfico está también disponible en la [página web del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo](#)

**Los datos de carácter personal suministrados forman parte de un fichero titularidad del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. El interesado autoriza expresamente a dicho titular a tratarlos automáticamente con la única finalidad de gestionar funciones derivadas de la solicitud, sin que se prevean cesiones de tales datos a otra entidad. Conforme a lo previsto en la Ley 34/2002 de Servicios de la Sociedad de la Información y de Comercio Electrónico, así como en la Ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre , de Protección de Datos de Carácter Personal, el interesado podrá ejercer el derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante escrito dirigido al Director del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), C/. Torrelaguna nº 73, 28027 Madrid.*