

Título

Erga Bibliográfico

Autor

Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo (INSST)

Elaborado por

Juan Guasch Farrás (*Director*)
Silvia Royo Beberide (*Jefa de redacción*)
M^a Carmen Alonso Martín (*Redacción*)
Alicia Huici Montagud (*Redacción*)
Tamara Parra Merino (*Redacción*)
Silvia Royo Beberide (*Redacción*)

Edita

Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo (INSST)
C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid
Tel. 91 363 41 00 - Fax 91 363 43 27
www.insht.es

Composición

Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST

Edición

Barcelona. Octubre 2018

NIPO (en línea): 276-18-014-0
ISSN 0213-943X

CONTENIDO



BIBLIOGRAFÍA

- Generalidades.
- Legislación y normalización.
- Seguridad.
- Higiene industrial y medio ambiente.
- Ergonomía.
- Psicología.
- Medicina del trabajo.
- Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología.
- Gestión de la prevención.
- Formación, información y documentación.



CONGRESOS Y CURSOS



MISCELÁNEA

ISO 45001 y OSHAS 18001: parecidas, pero distintas.

Mascherini, M. et al.

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo

LONG-TERM UNEMPLOYED YOUTH: CHARACTERISTICS AND POLICY RESPONSES

(Jóvenes desempleados a largo plazo: características y respuestas políticas)

Luxembourg: Eurofound, 2017.- 85 p.

(Research Report; ISBN 978-92-897-1621-5; CDU CV 331.56-053.81 Mas

https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef1729en.pdf

Jóvenes, desempleo, mercado de trabajo, factores, impacto, bienestar, actuación

CONTENIDO: Resumen ejecutivo. Introducción. 1- Participación en el mercado laboral de los jóvenes: Apego al mercado laboral en la última década. Centrarse en los ninis. Enfoque en el desempleo juvenil. Enfoque en 25-29 años de edad. 2-Determinantes del desempleo juvenil a largo plazo: Microdeterminantes. Macrodeterminantes. 3- Impacto del desempleo de larga duración en los jóvenes: efectos de cicatrización. Efectos en los resultados económicos. Efectos sobre el bienestar. 4- Respuestas políticas: Justificación, características e implementación: selección de país y estudio de caso. Contexto político y justificación a nivel de Estado miembro. Barreras al acceso al mercado laboral. Clasificando medidas por grupo objetivo. Implementación de políticas, cómo operan las medidas. Funciones compartidas Participación de las partes interesadas. 5- Respuestas políticas: factores de entrada, resultados y éxito: entrada de recursos. Resultados. Factores de éxito. 6- Conclusiones. Bibliografía. Anexo, resultados detallados de análisis estadísticos.

Molinuevo, D., Anderson, R.

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo

CARE HOMES FOR OLDER EUROPEANS: PUBLIC, FOR-PROFIT AND NON-PROFIT PROVIDERS

(Residencias para ancianos europeos: Prestación de servicios públicos, con beneficio y sin ánimo de lucro)

Luxembourg: Eurofound, 2017.- 54 p.

(Research Report; ISBN 978-92-897-1607-9; CDU CV 364.4-053.9 Mol

https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef1723en.pdf

Residencias, geriátricos, ancianos, evolución, estudios, evaluación, accesibilidad, calidad, eficiencia, servicios, trabajadores

CONTENIDO: 1- Tendencias en la provisión de cuidados a lo largo del tiempo: Datos de prestación de servicios de estudios previos. Datos de prestación de servicios de la Red de Corresponsales Europeos. 2- Prestación de servicios y prestación de servicios privados, accesibilidad, calidad y eficiencia: accesibilidad. Calidad (calidad de las instalaciones, calidad del personal, proporción entre el personal y los residentes, nivel de educación del personal de atención, salarios en entornos públicos y privados, calidad de los servicios, abusos y negligencia denunciados, conclusiones de las encuestas sobre calidad). Eficiencia. 3- Conclusiones: Tendencias en la provisión de servicios. Bibliografía. Anexos: Tabla A1, Número de residencias por tipo de propiedad. Tabla A2, Número de plazas en residencias por tipo de propiedad. Tabla A3, Número de usuarios del servicio por tipo de propiedad (año más reciente).

ONU Mujeres

HACER LAS PROMESAS REALIDAD. LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA AGENDA 2030 PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE: RESUMEN

[S.l.]: ONU Mujeres, 2018.- 20 p.; 30 cm.

ISBN 978-1-63214-111-8; CDU 331 C8/8

<http://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2018/sdg-report-summary-gender-equality-in-the-2030-agenda-for-sustainable-development-2018-es.pdf?la=es&vs=3530>

Mujeres, igualdad, género, trabajo a destajo, desarrollo, sostenibilidad, casos prácticos

CONTENIDO: Un contexto mundial complicado. Cómo aprovechar el potencial transformador de la Agenda 2030: Hacer las cosas bien, indivisibilidad, interrelaciones y adopción de un enfoque integral; No dejar a nadie atrás, universalidad, solidaridad y respuesta a las desigualdades cruzadas. En breve, la igualdad de género en la Agenda 2030. Estudio de caso: Más allá de los promedios, ¿a quién se está dejando atrás? (Nigeria. Estados Unidos); Seguimiento y rendición de cuentas, la necesidad de una revolución en los datos y en la gobernanza democrática. Acelerar la implementación sensible al género: Mejorar los datos, las estadísticas y los análisis de género; Priorizar inversiones, políticas y programas sensibles al género; Reforzar la rendición de cuentas mediante pro-

cesos e instituciones sensibles al género. Crear sinergias: ¿Cuánto va a costar? Proyecciones de inversión en AEPI, Sudáfrica, Uruguay. Notas finales.

Organización Internacional del Trabajo

EL EMPLEO ATÍPICO EN EL MUNDO: RETOS Y PERSPECTIVAS

[S.I.]: OIT, [s.a.]- 6 p.

CDU CV 331 Org

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_534522.pdf

Empleo, trabajo a tiempo parcial, trabajo atípico, seguridad, inhalación, horario, salud laboral, seguridad social, formación, riesgos

Las formas atípicas de empleo se han convertido en una característica contemporánea de los mercados de trabajo alrededor del mundo. El empleo atípico comprende cuatro modalidades distintas de empleo: empleo temporal, trabajo a tiempo parcial y a pedido, relación de trabajo multipartita, y empleo encubierto o por cuenta propia económicamente dependiente. El documento comenta las principales tendencias y los riesgos presentes tanto para trabajadores, las empresas, los mercados de trabajo y la sociedad. Finalmente también ofrece unas políticas para abordar los déficits de trabajo decente en el empleo atípico.

Persechino, B. et al.

Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro

SALUTE E SICUREZZA IN AGRICOLTURA. UN'INDAGINE CONOSCITIVA SU LAVORATORI IMMIGRATI

(Salud y seguridad en la agricultura. Una encuesta sobre trabajadores inmigrantes)

Milano: INAIL, 2017.- 85 p.

ISBN 978-88-7484-518-7; CDU CV 63:614.8 Per

<https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/pubblicazioni/catalogo-generale/salute-e-sicurezza-in-agricoltura-indagine-conoscitiva2016.html>

Percepción, riesgos, necesidades, formación, trabajadores, migrantes, agricultura, identificación, problemas, accidentes de tráfico, enfermedades profesionales, mejoras, protección, seguridad, encuestas

CONTENIDO: Prefacio. 1- Introducción: El contexto de referencia. Las dimensiones del fenómeno migratorio en Italia. Accidentes y enfermedades ocupacionales. La protección de la salud y la seguridad en el trabajo. El proyecto Ccm. 2- La encuesta sobre trabajadores inmigrantes en la agricultura: Metodología. Resultados. 3- Bibliografía. 4- Anexo: el cuestionario de la encuesta.

Fernández-Muñiz, B., Montes-Peón, J. M., Vázquez-Ordás, C. J.

OCCUPATIONAL ACCIDENTS AND THE ECONOMIC CYCLE IN SPAIN 1994-2014

(Accidentes laborales y ciclo económico en España 1994-2014)

Resumen en: [Safety Sci. 2018, v. 106, pp. 273-284](#)

Accidentes de trabajo, incidencia, estadísticas, crisis económica, prevención
Este trabajo analiza el efecto del ciclo económico en los accidentes laborales en España en el período 1994-2014. Primero, se realizó un análisis de regresión para evaluar la relación entre el crecimiento del PIB y la tasa de incidencia, comparando España y Alemania. Se usaron las estadísticas sobre el crecimiento del PIB (OCDE) y las tasas de incidencia estandarizadas (de Eurostat). Luego, desde una perspectiva sectorial, se realizó un análisis de descomposición de la varianza para medir el efecto del aumento en las tasas de incidencia sobre el crecimiento en el número de accidentes en España entre 2013 y 2014. Los resultados muestran una fuerte asociación entre el ciclo económico y los accidentes laborales en España. La reciente crisis económica condujo a una fuerte reducción en la tasa de incidencia, que aceleró una disminución comenzada en 2001. Con la recuperación económica, en 2014, la tasa de incidencia ha aumentado nuevamente. Esta evidencia indica que el crecimiento económico en España se produce a costa de un alto nivel de accidentes laborales, mostrando la debilidad de su sistema de prevención.

Geraci, C. L. et al.

LAUNCHING THE DIALOG: SAFETY AND INNOVATION AS PARTNERS FOR SUCCESS IN ADVANCED MANUFACTURING

(Iniciando el diálogo: Seguridad e innovación como aliados en la fabricación avanzada)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg. 2018, v. 15 n. 6, pp. D45- D50](#)

Fabricación, nuevas tecnologías, nuevos materiales, nuevo enfoque, estrategias empresariales, salud laboral

Los procesos productivos interconectados y progresivamente automatizados mejoran la eficiencia y la productividad de la industria. Se relaciona la serie de características en auge en este nuevo movimiento productivo, que se ha bautizado como “avanzado”. Se reconoce que estos procesos reclaman nuevas estrategias de desarrollo para la salud laboral y que se aplican a una amplia gama industrial, requiriendo una evolución de las prácticas habituales en higiene y seguridad. Por tanto, se sugiere que se identifiquen los problemas más acuciantes en este nuevo modelo y se proponen soluciones con varios ejemplos, como la robótica. Bibliografía: 5 referencias.

Martín, O.

LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEBE REAFIRMAR A LA PERSONA COMO EL CENTRO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

[Form Seg Laboral. 2018, v. 159, pp. 98-99](#)

Organización, transformación, TIC, digitalización, personas, cambios, empresas, trabajo, trabajadores, seguridad, tecnología, innovación, gestión

Las organizaciones son al mismo tiempo sujeto y objeto de la transformación digital. Del mismo modo, las personas que forman parte de ellas son impulsoras y receptoras de estos cambios a la vez. El cambio cultural y técnico que se está produciendo, está cambiando profundamente la operativa, la estructura organizacional, los procesos productivos, las capacidades y las herramientas de las empresas. En este marco, la seguridad y la salud laborales, como parte de ellas, deben evolucionar al ritmo del progreso tecnológico e incorporar todas las innovaciones que permitan su mejor gestión, pero sin quitar la vista de su razón de ser: los profesionales que forman parte de las organizaciones.

Estados Unidos. Occupational Safety and Health Administration; Estados Unidos. Department of Labor

SMALL ENTITY COMPLIANCE GUIDE FOR THE RESPIRABLE CRYSTALLINE SILICA STANDARD FOR CONSTRUCTION

(Guía de cumplimiento de las pequeñas empresas de la norma de sílice cristalina respirable para la construcción)

OSHA, 2017.- v, 95 p.

CDU CV 614.8:546.28 Occ

<https://www.osha.gov/Publications/OSHA3902.pdf>

Industria de la construcción, guías, PYME, sílice cristalina, sílice respirable, normas, OSHA, suministro, agua, recolección, polvo, interiores, máscaras respiratorias, exposición profesional, LEP, protección, seguridad, limpieza, vigilancia de la salud, informes médicos, comunicación, formación, mantenimiento, registros

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Alcance, párrafo (a) de la norma. 3- Definiciones, párrafo (b) de la norma. 4- Métodos de control de exposición especificados, párrafo (c) de la norma: Descripción de las entradas de la Tabla 1. Sistemas de suministro de agua. Sistemas de recolección de polvo. Interiores o áreas cerradas. Cabinas cerradas. Determinación de la duración de la tarea y los requisitos para el uso del respirador. 5- Métodos alternativos de control de la exposición, párrafo (d) de la norma: Límite de exposición permisible (Permissible Exposure Limit, PEL): Límite de exposición permisible. Asesoramiento de exposición. Métodos de cumplimiento. 6- Protección respiratoria, párrafo (e) de la norma. 7- Limpieza, párrafo (f) de la norma: Viabilidad de los métodos de limpieza. Cuando los empleadores deben seguir las prácticas de limpieza. 8- Plan de control de exposición escrito, párrafo (g) del estándar: Lo que debe incluirse en un plan de control de la exposición por escrito. Revisión anual de los planes de control de exposición escritos. Disponibilidad del plan de control de la exposición por escrito. Muestra de planes de control de exposición escritos. Requisitos de persona competente. 9- Vigilancia médica, párrafo (h) de la norma. 10- Comunicación de peligros, párrafo (i) de la norma. 11- Mantenimiento de registros, párrafo (j) de la norma. 12- Fechas, párrafo (k) del estándar. 13- Apéndice I: norma de sílice cristalina respirable OSHA para la construcción. 14- Derechos de los trabajadores. 15- Asistencia, servicios y programas de OSHA. 16- Oficinas regionales de OSHA.

Campos Sánchez, F. et al.

GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001 «SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO»

Madrid: FREMAP, 2018.- 28 p.

CDU CV 34 Fre

<http://prevencion.fremap.es/Buenas%20prcticas/LIB.024%20-%20Guía%20Implementación%20ISO%2045001.pdf>

Legislación, guías, normas, ISO 45001

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Estructura de la norma. 3- Requisitos de la norma.

4- Fases recomendadas por FREMAP para la implementación de la Norma ISO 45001: Conformidad de la dirección. Nombramiento de la representación de la dirección. Comité de implementación. Procesos. Manual de Gestión. Formación. Implementación del sistema. Auditoría interna. Revisión por la dirección. Certificación. 5- La Norma ISO 45001 y la legislación española: Relación entre los requisitos ISO 45001 y la legislación española. Anexos: Información documentada requerida de modo expreso por la norma ISO 45001. Esquema ISO 45001.

España. Ministerio de Economía, Industria y Competitividad

GUÍA TÉCNICA DE APLICACIÓN DEL REGLAMENTO DE ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS Y SUS INSTRUCCIONES TÉCNICAS COMPLEMENTARIAS

[s.l.]: Ministerio de Economía, 2018.- 54 p.

CDU CV 614.8:34 Min

http://www.f2i2.net/documentos/Isi/AlmacenamientoProductosQuimicos/GUIA_APQ_2018_MAYO.pdf

Guías técnicas, reglamentos, Instrucciones Técnicas Complementarias, uso, almacenamiento, agentes químicos

El 25 de octubre de 2017, entró en vigor el Real Decreto 656/2017, de 23 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de Almacenamiento de Productos Químicos y sus Instrucciones Técnicas Complementarias (RAPQ). Esta guía pretende ser una herramienta para aportar nuevas respuestas a las cuestiones que vayan surgiendo sobre la aplicación del Reglamento. El documento se ha planteado como una recopilación de consultas y respuestas para la correcta in-

interpretación del RAPQ, facilitando sugerencias en aquellos casos en los que el texto reglamentario puede conducir a interpretaciones diversas, y para el aportando aclaraciones a conceptos de carácter general. La guía incorpora numerosos ejemplos prácticos de aplicación, árboles de decisión, esquemas lógicos, diagramas, imágenes y fotografías.

Armstrong, T. J. et al.

SCIENTIFIC BASIS OF ISO STANDARDS ON BIOMECHANICAL RISK FACTORS

(Base científica de las normas ISO sobre factores de riesgo biomecánicos)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2018, v. 44 n. 3, pp. 323-329](#)

Biomecánica, riesgos, prevención, normas, ISO, evaluación de riesgos

Entre otros fines, las empresas y las agencias reguladoras de todo el mundo adoptan a menudo las normas de la Organización Internacional de Normalización (ISO) para determinar prácticas, equipos y criterios aceptables para prevenir accidentes y enfermedades profesionales. Las normas ISO se basan en un consenso entre las personas que participan en el proceso. Este documento de discusión examina el proceso científico para el desarrollo de varias normas ISO sobre factores biomecánicos, y lo compara con los procesos utilizados por otras organizaciones profesionales, incluidos los comités científicos que trabajan en el desarrollo de directrices clínicas. Si bien el proceso ISO tiene valor, también tiene claras limitaciones cuando se trata de desarrollar normas de salud y seguridad laboral que deberían basarse en principios científicos. Bibliografía: 32 referencias.

Blanco, F.

EL NUEVO REGLAMENTO SOBRE EPI, UN MOMENTO PARA LA REFLEXIÓN

[Form Seg Laboral, 2018, v. 159, pp.84-85](#)

Legislación laboral, equipos de protección individual, comercialización, trabajo, trabajadores

El pasado mes de abril entró en vigor la nueva legislación sobre comercialización de los equipos de protección individual (EPI): el Reglamento (UE) 2016/425. Hay que hacer una valoración positiva del nuevo texto normativo, ya que mejora

lagunas que tenía la antigua directiva de EPI en relación con los nuevos escenarios económicos, políticos y sociales. Para las empresas pequeñas adaptarse a los cambios va a suponer un esfuerzo económico importante. La mayor consideración con la forma de comercializar los EPI actualmente supondrá una mejora en las condiciones de la oferta de este tipo de equipo para los usuarios.

Serra Mir, L.

PUNTUALIZACIONES CON RELACIÓN AL MARCADO CE DE LAS MÁQUINAS

[Form Seg Laboral, 2018, v. 159, pp. 88-89](#)

Máquinas, legislación laboral, marcado CE, directivas, Real Decreto 1215/1997, equipos de trabajo, Real Decreto 1644/2008

Las máquinas existentes en las empresas que no llevan el marcado CE hay que entender que son adquiridas antes del 1-1-95 y estas no deben cumplir la directiva de máquinas pero sí el RD 1215/97 sobre equipos de trabajo. Las máquinas existentes en las empresas que no llevan el marcado CE y hayan sido adquiridas después del 1-1-95 se encuentran en una situación irregular, toda vez que a partir del 1-1-95 solo se pueden vender y comprar máquinas que cumplan las directivas de máquinas transpuestas a los RD 1435/92, RD 56/95 y RD 1644/08.

Judson, M.

EL RUIDO BAJO CONTROL

[Form Seg Laboral, 2018, v. 159, pp. 94](#)

Equipos de protección individual, legislación laboral, directivas, protecciones auditivas, categorías, audición, trabajo, trabajadores, tecnología

El mes de abril de 2018 marcó el momento de aplicación del nuevo Reglamento 2016/425 sobre equipos de protección individual. El reglamento, que reemplazará la Directiva 89/686/CEE, eleva la protección auditiva a la categoría III, como parte de una nueva manera de percibir el riesgo, ya que la categoría III es una clasificación más rigurosa. Esta revisión se debe, por un lado a la toma en cuenta de lo grave que es la exposición del oído humano al ruido extremo y, por otro lado, al progreso que ha hecho la tecnología desde la directiva anterior de 1989.

Cedrún, I.

UN POCO DE SENSIBILIZACIÓN EN PROTECCIÓN AUDITIVA

[Form Seg Laboral, 2018, v. 159, pp. 90-91](#)

Equipos de protección individual, protecciones auditivas, legislación laboral, directivas, usuarios, seguridad, categorías, audición, daños

Con la publicación del Nuevo Reglamento sobre Equipos de Protección Individual UE 2016/425 el 21 de abril de 2018, sustituyendo a la Directiva 89/686/CEE, han entrado en vigor algunos cambios sustanciales que, pese a no afectar directamente al usuario en la manera que debe proceder en la gestión diaria de la seguridad en su empresa, sí suponen un nuevo concepto de cómo tratar ciertos aspectos. Una de las novedades destacadas es el cambio de categoría EPI de la protección auditiva. Los ruidos nocivos suben de la categoría II a la III, quedando así encuadrada la pérdida de la audición como un daño grave e irreversible para la salud.

Romana Mignacca, F.

Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro

SEGHERIA SICURA. OPUSCOLO INFORMATIVO PER LAVORATORI DELLE AZIENDE DI PRIMA LAVORAZIONE DEL LEGNO

(Serrería segura. Folleto informativo para los trabajadores de empresas de materias primas de la madera)

Milano: INAIL, 2017.- 24 p.

ISBN 978-88-7484-552-1; CDU CV 674:613.6 Rom

<https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/pubblicazioni/catalogo-generale/pubbl-seggheria-sicura-opuscolo-informativo-per-lavoratori.html>

Serrerías, madera, descortezado, cortes, sierras, máquinas, apilamiento, secado, manipulación, mantenimiento, exposición profesional, riesgos, seguridad, polvo

CONTENIDO: Introducción. Descargar los troncos. Descortezar los troncos. Descabezado de los troncos. Cortar troncos con sierras. Cortar tabloncillos de madera con sierra. Cortar tablas con una sierra multilaminada. Cortar tablas con la máquina recortadora. Paneles de madera semielaborados. Apilamiento y secado de los productos cortados. Manipulación de los productos terminados. Mantenimiento de la maquinaria. Exposición a polvo de madera. Bibliografía.

Cortis, L. et al.

Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro

I PONTEGGI METALLICI FISSI DI FACCIATA: DISPOSITIVI DI COLLEGAMENTO MONTANTE-TRAVERSO REALIZZATI CON SISTEMI MODULARI. DEFINIZIONE DI UNA METODOLOGIA PER PROVE DI RIGIDEZZA E RESISTENZA SECONDO LA UNI EN 12811-3:2005

(Andamios metálicos fijos de fachada: dispositivos de montaje realizados con sistemas modulares. Definición de una metodología para la prueba de rigidez y resistencia según la norma UNI EN 12811-3:2005)

Milano: INAIL, 2017.- 128 p.

ISBN 978-88-7484-527-9; CDU CV 69.057.6 Cor

<https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/pubblicazioni/catalogo-generale/pubbl-ponteggi-metallici-fissi-facciata.html>

Andamios metálicos, fachadas, dispositivos, pruebas, resistencia

CONTENIDO: 1- Referencias: Requisitos para pruebas experimentales según

UNI EN 12810-2: 2004 y UNI EN 12811-3: 2005. 2- Definición de los requisitos de las pruebas experimentales. 3- Pruebas experimentales: Pruebas piloto antiguas. Nuevas pruebas piloto Resultados experimentales para nuevas pruebas piloto. Gráficos de pruebas piloto negativas, Gráficos de pruebas piloto positivas. Estimación de la carga máxima estimada Fmax. Estimación de Rk- y Rk+. Estimación de Cfull- y Cfull+. Pruebas de rigidez y resistencia cíclicas. Resultados experimentales. Análisis de resultados. 4- Conclusiones. Bibliografía y referencias normativas.

Demasy, S.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

LES COUTEAUX DANS L'AGROALIMENTAIRE: MODALITÉS D'AFFÛTAGE ET D'AFFILAGE

(Cuchillos en el sector agroalimentario: modalidades de afilado)

Paris: INRS, 2017.- 46 p.

(Édition INRS; ED 6274)

ISBN 978-2-7389-2294-6; CDU CV 642.732.22 Dem

<http://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206274>

Industria agroalimentaria, cuchillos, partes, rendimiento, adquisiciones, afilado, afiladoras, protocolos, selección, limpieza, desinfección

CONTENIDO: 1- La elección del cuchillo: Las diferentes partes de un cuchillo. El rendimiento de un cuchillo. La compra de cuchillos. 2- El afilado del cuchillo: Los diferentes protocolos. El control del afilado. Los criterios de elección de las modalidades del afilado. 3- Afilado del cuchillo: Los diferentes útiles para el afilado. La mejora de afilado. 4- Limpieza y desinfección de los cuchillos. Léxico. Anexo 1- Ejemplos de fichas de apreciación de los cuchillos para el operario y para el afilado. Anexo 2- Auditoría de posicionamiento sobre las prácticas de la empresa entorno a los cuchillos.

Estados Unidos. Occupational Safety and Health Administration; Estados Unidos. Department of Labor

SAFE BAGGAGE HANDLING AT CRUISE SHIP TERMINALS

(Manipulación segura del equipaje en las terminales de los cruceros)

[S.I.]: OSHA, 2017.- 2 p.

CDU CV 614.8 Occ

<https://www.osha.gov/Publications/OSHA3924.pdf>

Equipaje, manipulación, puertos, estibadores portuarios, enfermedades profesionales, lesiones profesionales, seguridad, prevención, uso, equipos de trabajo, elevadores, derechos, trabajadores

Los porteadores y manipuladores de equipajes (estibadores) que trabajan en terminales de cruceros experimentan una alta tasa de lesiones ocupacionales. Estos trabajadores levantan y transportan objetos pesados, como equipaje y suministros, y con frecuencia trabajan en entornos que los obligan a inclinarse, arrodillarse, agacharse o gatear en posiciones incómodas. Esta hoja informativa resalta las medidas de seguridad que los trabajadores y los empleadores deben tomar para evitar tensiones, esguinces y lesiones en la espalda.

CONTENIDO: Técnicas seguras de elevación y carga. Uso seguro del equipo. Consideraciones de seguridad adicionales. Otros recursos. Derechos de los trabajadores.

Semeraro, G. et al.

Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro

PLE NEI CANTIERI: L'USO DELLE PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI IN ELEVATO NEI CANTIERI TEMPORANEI O MOBILI

(Plataformas de trabajo elevadoras móviles en las obras: el uso de plataformas de trabajo móviles elevadoras en obras temporales o móviles)

Milano: INAIL, 2016.- 133 p.

ISBN 978-88-7484-545-3; CDU CV 69:621.87 Sem

<https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/pubblicazioni/catalogo-generale/pubbl-ple-nei-cantieri.html>

Industria de la construcción, plataformas elevadoras móviles, equipos de trabajo, máquinas, evaluación, procedimientos, contratación, subcontratas, arrendamiento, selección, evaluación de riesgos, factores, clima, terrenos, uso, inspección, gestión, equipos de protección individual, emergencias, primeros auxilios, evacuación, normas, reglamentos

CONTENIDO: 1- Presentación. 2- Introducción. 3- Capítulo 1, Marco legislativo. 4- Capítulo 2, Alquiler de las plataformas de trabajo elevadoras móviles en altura. 5- Capítulo 3, Cómo elegir plataformas de trabajo elevadoras móviles en altura. 6- Capítulo 4, Evaluación de riesgos. 7- Capítulo 5, Cómo utilizar las

plataformas de trabajo elevadoras móviles en altura. 8- Capítulo 6, Gestión de emergencias durante el uso de las plataformas de trabajo elevadoras móviles en altura. 9- Anexo legislativo: Decreto Legislativo 9 de abril de 2008, n. 81 y s. MI; Extracto del Decreto Legislativo del 27 de enero de 2010, n. 17; Extracto de la norma ISO 18893: 2014.

Yousefi, S. et al.

HSE RISK PRIORITIZATION USING ROBUST DEA-FMEA APPROACH WITH UNDESIRABLE OUTPUTS: A STUDY OF AUTOMOTIVE PARTS INDUSTRY IN IRAN

(Priorización del riesgo en prevención utilizando un enfoque robusto AED-AMEF con resultados no deseados: estudio de la industria de piezas de automóviles en Irán)

Resumen en: [Safety Sci, 2018, v. 102, pp. 144-158](#)

Evaluación de riesgos, industrias, clasificación, planificación, gestión, prevención, árbol de fallos, AMFE, industria automovilística

Este artículo pone de manifiesto las limitaciones del método de análisis de modo y efecto de fallos (AMFE) en la industria por su baja eficacia. Se propone una nueva metodología para evaluar y priorizar los riesgos identificados en la industria que integra el método convencional AMFE y el método o análisis envolvente de datos (AED). Se incluyen en el análisis los parámetros coste y duración del tratamiento o medida a adoptar. En adición, se presentan los resultados obtenidos al aplicar la metodología propuesta en el estudio y valoración de los riesgos en materia preventiva en una industria del sector automovilístico de Irán. Bibliografía: 42 referencias.

Laure, G. S. et al.

IS IT SAFE TO CROSS? IDENTIFICATION OF TRAINS AND THEIR APPROACH SPEED AT LEVEL CROSSINGS

(¿Es seguro cruzar? Identificación de los trenes y sus velocidades de aproximación en los pasos a nivel)

Resumen en: [Safety Sci, 2018, v. 103, pp. 33-42](#)

Seguridad, seguridad vial, ferrocarriles, vehículos, conductores, toma de decisiones, percepción, percepción visual, pasos a nivel, velocidad

Este artículo presenta los resultados de un estudio relativo a las percepciones de los conductores de vehículos en relación a la visualización de los trenes desde los pasos a nivel sin barreras. Se presentan los resultados y conclusiones del estudio, en el que han participado 36 conductores. La distancia media relativa a la visualización del tren suele ser de dos kilómetros aproximadamente, mientras que la distancia a la que el conductor percibe que el tren está en movimiento suele descender hasta 1,6 km. En la mayoría de los casos la velocidad percibida es un 30% menor a la real. Bibliografía: 38 referencias.

Wang, L., Cao, Q., Zhong, L.

RESEARCH ON THE INFLUENCE FACTORS IN COAL MINE PRODUCTION SAFETY BASED ON THE COMBINATION OF DEMATEL AND ISM

(Investigación sobre los factores de influencia en la seguridad de la producción de la mina de carbón basada en la combinación de DEMATEL e ISM)

Resumen en: [Safety Sci, 2018, v. 103, pp. 51-61](#)

Seguridad, prevención, accidentes, minas, minas de carbón, interacción, factores, toma de decisiones

Este artículo analiza los factores de influencia en relación a la prevención de riesgos en el sector minero y sus mecanismos de interacción. Se estudian e investigan 58 accidentes mortales acaecidos en minas de carbón ubicadas en China durante el periodo 2010-2014. Se proponen 22 factores, englobados en seis niveles, para establecer un sistema de índices en relación a la seguridad en minas. Se presentan los datos y resultados del estudio. Se concluye el artículo con una serie de propuestas para mejorar la seguridad en las minas y prevenir los accidentes. Bibliografía: 51 referencias.

Calvo Olivares, R. D., Rivera, S. S., Núñez McLeod, J. E.

A NOVEL QUALITATIVE PROSPECTIVE METHODOLOGY TO ASSESS HUMAN ERROR DURING ACCIDENT SEQUENCES

(Nueva metodología cualitativa prospectiva para evaluar el error humano durante las secuencias de accidentes)

Resumen en: [Safety Sci, 2018, v. 103, pp. 137-152](#)

Investigación, análisis, método prospectivo, métodos cualitativos, toma de decisiones, errores humanos, confianza, accidentes, hombre-máquina, sistema hombre-máquina

Este artículo presenta una nueva metodología de tipo prospectiva para la evaluación cualitativa del error humano en el análisis e investigación de los accidentes laborales. En dicha metodología se incluye la información retrospectiva y el estudio de las posibles desviaciones en el proceso de toma de decisiones. Se presentan los resultados obtenidos en la aplicación de la metodología propuesta a un accidente industrial real. Bibliografía: 85 referencias.

Nixon, J., Braithwaite, G. R.

WHAT DO AIRCRAFT ACCIDENT INVESTIGATORS DO AND WHAT MAKES THEM GOOD AT IT? DEVELOPING A COMPETENCY FRAMEWORK FOR INVESTIGATORS USING GROUNDED THEORY

(¿Qué hacen los investigadores de accidentes de aviación y qué los hace buenos en eso? Desarrollo de un marco de competencias para los investigadores que utilizan la teoría de fundamentos)

Resumen en: [Safety Sci, 2018, v. 103, pp. 153-161](#)

Aviones, aviación, investigación, análisis, accidentes, tareas, jerarquía, investigadores, capacidad, teoría, fundamentos

Este artículo analiza y evalúa el proceso de investigación de accidentes realizado por los técnicos encargados de realizar la investigación de los accidentes en el sector de la aviación. Se presenta un listado de actividades a realizar en dichos procesos, que incluye el análisis jerárquico de tareas (siglas en inglés, HTA), para su optimización. Bibliografía: 32 referencias.

Djordjevic, B., Krmac, E., Mlinaric, T. J.

NON-RADIAL DEA MODEL: A NEW APPROACH TO EVALUATION OF SAFETY AT RAILWAY LEVEL CROSSINGS

(Modelo DEA no radial: nuevo enfoque para la evaluación de la seguridad en los cruces ferroviarios a nivel)

Resumen en: [Safety Sci, 2018, v. 103, pp. 234-246](#)

Ferrocarriles, vehículos, pasos a nivel, carreteras, vías, modelos, evaluación, eficiencia, seguridad, validación, sensibilidad, análisis

Este artículo presenta una nueva metodología para evaluar la seguridad en las intersecciones entre los trenes y los vehículos rodados. La metodología propuesta emplea el modelo de análisis por envoltura de datos (siglas en inglés, DEA) de tipo no radial, con discriminación de datos de entrada y de salida. Se

presentan los datos y conclusiones del estudio, realizado durante el periodo comprendido entre los años 2010 y 2014, en diversos países europeos. Bibliografía: 83 referencias.

Gunduz, M., Ahsan, B.

CONSTRUCTION SAFETY FACTORS ASSESSMENT THROUGH FREQUENCY ADJUSTED IMPORTANCE INDEX

(Evaluación de los factores de seguridad constructivos a través del índice de importancia ajustada a la frecuencia)

Resumen en: [Int J Ind Ergonomics, 2018, v. 64, pp. 155-162](#)

Industria de la construcción, seguridad, evaluación, índices, equipos de protección individual

A nivel mundial, los investigadores han llegado a la conclusión de que el entorno de la construcción es el más peligroso en comparación con otras industrias con trabajadores. La construcción es una industria basada en proyectos, sin embargo, las lesiones sufridas por los trabajadores y las partes interesadas son permanentes. Se deben tomar medidas rigurosas para garantizar un ambiente seguro en el lugar de trabajo y las leyes que rigen la implementación de los programas de gestión de la seguridad deben aplicarse internacionalmente. El objetivo de este documento es identificar cuáles son los elementos de seguridad más influyentes que afectan a la industria de la construcción. Después de una revisión de la literatura, se presentó una lista de 40 elementos de seguridad en una encuesta. La encuesta se distribuyó en línea y se envió a varios expertos. Se recibieron 238 respuestas completas y se analizaron. Como resultado, “el uso de EPI (Equipo de protección personal) y el cumplimiento de las normas y procedimientos de seguridad” y “proporcionar formación de seguridad, campañas y concienciación a los empleados por parte del contratista” se clasificaron como los elementos de seguridad más importantes.

Delaval, K., Larroque, D., Vaudoux, D.

LES CHUTES DE HAUTEUR

(Las caídas de altura)

Trav Séc, 2018, n. 792, pp. 13-25

Lugares de trabajo, trabajadores, caídas de altura, riesgos, prevención

Frecuentes y con consecuencias a veces dramáticas, las caídas desde altura son un riesgo importante en muchas empresas, sea cual sea el sector de actividad. Sin embargo, tales accidentes no son inevitables. La prevención pasa por intervenir en la organización del trabajo, la elección del equipo o la formación de varios actores en la empresa.

Català García, C. et al.

LA PERCEPCIÓN DE LOS RIESGOS EN LOS DESPLAZAMIENTOS LABORALES EN TRABAJADORES DE PYMES, MICROPYMES Y AUTÓNOMOS

[Seg Salud Trabajo, 2018, n. 94, pp. 38-49](#)

PYME, microempresas, trabajadores autónomos, seguridad vial, accidentes en misión, accidentes in itinere, trabajo, riesgos, percepción, cuestionarios

Las pymes, micropymes y autónomos son gran parte del tejido empresarial y, en lo que se refiere a la seguridad vial laboral, no existen muchos estudios para conocer con detalle su siniestralidad. Por ello, en este artículo se ha querido realizar un estudio sobre la percepción de los riesgos laborales en este tipo de empresas y trabajadores. El análisis se ha realizado a través de un cuestionario a 660 personas sobre los riesgos en los desplazamientos en jornada e *in itinere*. En este cuestionario se han observado, entre otros aspectos: situaciones que generan inconvenientes en la conducción, percepción del riesgo según la edad, diferencias entre los que han sufrido un accidente y los que no, percepción que los encuestados tienen sobre diversas situaciones de riesgo, aspectos a mejorar, diferencias entre la percepción de riesgos de los accidentes *in itinere* y en misión, diferencias por tipo de vehículo y por el tamaño de las empresas, etc. Bibliografía: 8 referencias.

Seguridad y Salud en el Trabajo

RIESGOS LABORALES VIARIOS. TERMINOLOGÍA Y CONCEPTOS ESENCIALES

[Seg Salud Trabajo, 2018, n. 94, pp. 71-73](#)

Seguridad vial, accidentes en misión, accidentes *in itinere*, riesgos, terminología, fichas

En nuestra sociedad, tras las patologías no traumáticas, los accidentes de tráfico son la segunda causa de muerte por accidente laboral. En esta ficha se

ofrecen los conceptos esenciales sobre accidentes de trabajo derivados de la movilidad, sobre movilidad y vías de circulación, sobre medios de transporte, y sobre organización y conducción segura. Todo ello con el fin de facilitar a los prevencionistas especializados en este campo un lenguaje que clarifique ideas y criterios. Bibliografía: 2 referencias.

Chulvi, B.

BOMBEROS FORESTALES: EN PRIMERA LÍNEA DE LA PRECARIEDAD Y EL SOBREENFUERZO

[*Por Experiencia*, 2018, v. 78, pp. 6-7](#)

Condiciones de trabajo, bomberos, trabajadores forestales, industria forestal, cortafuegos, incendios, extinción, accidentes mortales, Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, infarto de miocardio, penosidad

Las condiciones de trabajo de los bomberos forestales cambian a lo largo del año, en temporada de prevención, unos seis meses al año, se dedican a trabajos forestales como abrir cortafuegos o limpiar el monte y el resto del año a apagar incendios o conatos de incendios. Entre 1996 y 2013 fallecieron 103 trabajadores en las labores de extinción de incendios. Como expone el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), en un 62% de los casos, la causa principal del accidente mortal ha sido la propia lucha contra el incendio pero, en un 38% de las muertes, el factor ha sido el infarto de miocardio. El ejercicio físico que realizan estos trabajadores en una jornada de extinción es equivalente al que realiza un ciclista de élite en una etapa reina de una prueba ciclista como la Vuelta a España. El dato procede de un estudio realizado entre 2006 y 2009 por un grupo de investigación de la Universidad de León que monitorizó cuatro brigadas de extinción de incendios que actuaron en 84 incendios en la campaña de 2007, aplicando el criterio de Chamoux para calcular el coeficiente de penosidad de este trabajo.

Sánchez Donate, P. A.

RIESGOS DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO AGRÍCOLAS

[*Form Seg Laboral*, 2018, v. 157, pp. 106-107](#)

Riesgos, trabajo, trabajadores, industria agrícola, producción, comercio, frutas, verduras, herramientas de corte, cuchillos, tareas, sobreesfuerzos, movimientos repetitivos, máquinas agrícolas, recolección, atropellos, atrapamientos, intoxicaciones, prevención

El artículo comenta diversos riesgos que pueden sufrir los trabajadores de una empresa dedicada a la producción y el comercio de frutas y verduras. Se comenta que el principal riesgo asociado a la herramienta de trabajo es el corte por el uso del cuchillo, el principal riesgo asociado a las tareas de su trabajo es la posibilidad de sufrir sobreesfuerzos o movimientos repetitivos, los principales riesgos asociados a la maquinaria de recolección son los atropellos y los atrapamientos y se habla también de los riesgos por intoxicación debido a parcelas tratadas o en tratamiento. Se recogen las medidas preventivas que se adoptan en relación a cada uno de los riesgos expuestos.

American Conference of Governmental Industrial Hygienists
GUIDE TO OCCUPATIONAL EXPOSURE VALUES: 2018

(Guía de valores de exposición laboral: 2018)

Cincinnati, Ohio: ACGIH, 2018.- xv, 256 p.; 23 cm.

ISBN 978-1-607260-98-1; CDU 613.63 Ame

TLV 2018, TLV-TWA, TLV-STEL, ACGIH, PEL, OSHA, REL, NIOSH, MAK, agentes químicos, valores límite 2018, riesgos, exposición profesional, números CAS

CONTENIDO: Introducción. Definiciones, abreviaturas, términos y codificación. Valores MAK, duración máxima de los picos, número máximo por turno e intervalo mínimo entre los picos. Clasificación MAK de grupos de riesgo para el embarazo. Clasificación MAK de mutágenos de células germinales. Valores de exposición profesional: ACGIH TLV (valores límite umbral), OSHA PEL, NIOSH REL, DFG MAK, AIHA WEELS, categoría cancerígena. Índice de números CAS.

American Conference of Governmental Industrial Hygienists

TLVS AND BEIS: THRESHOLD LIMIT VALUES FOR CHEMICAL SUBSTANCES AND PHYSICAL AGENTS AND BIOLOGICAL EXPOSURE INDICES: 2018

(TLVS y BEIS: valores límite umbral para sustancias químicas y agentes físicos e índices de exposición biológica: 2018)

Cincinnati, Ohio: ACGIH, 2018.- xix, 268 p.; 19 cm

ISBN 978-1-607260-97-4; CDU 613.63 Ame

TLV 2018, BEI 2018, agentes químicos, valores límite, mezclas, agentes físicos, acústica, campos electromagnéticos, ergonomía, radiaciones ópticas, radiaciones ionizantes, estrés térmico, ACGIH

CONTENIDO: 1- Sustancias químicas: Introducción. Información general. Definición de TLV. Desviación en las condiciones de trabajo y en los horarios. Unidades TLV. Información para el usuario. Referencias y bibliografía seleccionada. Valores límite umbral adoptados. Cambios propuestos para 2018. Sustancias químicas y otros temas en estudio. Definiciones y notaciones. Anexos: A. Cancerogenicidad. B. Partículas. C. Criterios de muestreo selectivo de partículas por tamaños. D. Especies de árboles de interés comercial que pueden inducir sensibilización. E. Valores límite umbral para mezclas. F. Contenido mínimo de

oxígeno. G. Sustancias cuya documentación y TLV adoptados fueron retirados por varias razones. H. Método de cálculo recíproco para ciertas mezclas de vapores disolventes de hidrocarburos refinados. 2- Índices biológicos de exposición: Introducción. Determinantes de la exposición biológica adoptados. Cambios propuestos para 2018. 3- Agentes físicos: acústica, campos electromagnéticos, radiación óptica, radiación ionizante, ergonomía, estrés térmico. 4-Contaminantes ambientales de origen biológico.

Marchand, G. et al.

Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (Canadá)
ÉVALUATION DE LA BIOMASSE MYCOLOGIQUE SUR LES SURFACES DES RÉSEAUX AÉRAULIQUES DES SYSTÈMES DE VENTILATION

(Evaluación de la biomasa micológica en las superficies de las redes hidráulicas de los sistemas de ventilación)

Québec: IRSST, 2017.- (Rapports Scientifiques; R-965)

ISBN 978-2-89631-933-6; CDU CV 613.6:62-492 Mar

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/R-965.pdf?v=2018-01-11>

Salubridad, polvo, calefacción, ventilación, climatización, aire, ambiente, mantenimiento, salud, exposición profesional, biomasa, micología, limpieza, extracción

CONTENIDO: Tabla de materias. Lista de tablas. Lista de figuras. 1- Introducción: Contexto. Los hongos. Los sistemas de calefacción, de ventilación y de climatización del aire (CVCA). Indicadores micológicos. Métodos de extracción. Objetivos. 2- Metodología: Polvos. Ensayos en la zona de exposición. Métodos de extracción. Métodos de análisis. Validación de métodos analíticos. Comparación entre los métodos. Análisis estadístico. 3- Resultados: Ensayos en la zona de exposición. Métodos de extracción. Validación de métodos analíticos. Comparación entre los métodos. Biomasa micológica según la masa de polvo. 4- Discusión: Métodos de extracción. Métodos de análisis de la biomasa micológica. Comparación de métodos analíticos. Masa de polvo y biomasa micológica como indicador de salubridad. 5- Límites y repercusiones. 6- Conclusión. Bibliografía.

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire de l'Alimentation, de l'Environnement et du Travail (Francia)

ÉVALUATION DES RISQUES DES PROFESSIONNELS EXPOSÉS AUX PRODUITS UTILISÉS DANS LES ACTIVITÉS DE SOIN ET DE DÉCORATION DE L'ONGLE

(Evaluación de los riesgos de los profesionales expuestos a los productos utilizados en las actividades de cuidado y decoración de las uñas)

Maisons-Alfort: ANSES, 2017.- 21, 408 p.

ISBN 979-10-286-0198-0; CDU CV 613.62:614.8 Age

https://ws003-universitatpolit.netdna-ssl.com/php_preencionintegral/sites/default/files/noticia/40246/field_adjuntos/conso2014sa0148ra1.pdf

Manicura, cosmetólogos, trabajadores, exposición profesional, productos, prevención, riesgos, uñas, patología, cosméticos, agentes químicos

CONTENIDO: 1- Advertencia de la Agencia Nacional de Seguridad Alimentaria, Medio Ambiente y Trabajo sobre la evaluación de riesgos de los profesionales expuestos a los productos utilizados en el cuidado y decoración de las uñas. 2- Contexto, propósito y métodos de gestión de la consulta. 3- Descripción de los oficios y actividades. 4- Identificación de sustancias. 5- Priorización de sustancias. 6- Comparación de los datos de emisión COLCHIC y CRD con valores de referencia. 7- Métodos exploratorios sobre la exposición múltiple a sustancias químicas. 8- Conclusión del CES. 9- Recomendaciones. 10- Bibliografía. Apéndices.

Amicucci, G. L., Fiamingo, F.

Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro

RFID (RADIO-FREQUENCY IDENTIFICATION) IN APPLICAZIONI DI SICUREZZA 2016

(RFId (identificación de radiofrecuencias) en aplicaciones de seguridad 2016)

Milano: INAIL, 2017.- 105 p.

ISBN 978-88-7484-524-8; CDU CV 613.648 Ami

<https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/pubblicazioni/catalogo-generale/rfid-radio-frequency-identification-in-applicazioni.html>

Radiofrecuencias, identificación, seguridad, salud, reconocimientos, etiquetas, sistemas, antenas, acoplamiento, transmisión, información, errores, detección, seguridad, localización, trabajadores, lugares de trabajo, equipos de protección individual, medicina, telemetría, uso, tecnología, campos electromagnéticos

CONTENIDO: 1- Sistemas RFId (Identificación de radiofrecuencias): Introducción; Orígenes y desarrollo de la tecnología RFId; Características de los sistemas RFId. 2- Principios de funcionamiento de los RFId. 3- Modelos de transmisión de datos para sistemas RFId. 4- RFId en aplicaciones de seguridad. 5- Aplicaciones médicas. 6- Uso de un sistema RFId. 7- Algunos aspectos críticos. Apéndices.

Balty, I. et al.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

VENTILATION DES POSTES D'ACCROCHAGE EN ABATTOIR DE VOLAILLES

(Ventilación de los lugares de enganche de las aves de corral en mataderos)

Paris: INRS, 2017.- 19 p.

(Édition INRS; ED 6279)

ISBN 978-2-7389-2282-3; CDU CV 614.8 Bal

<http://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206279>

Aves, mataderos, polvo, exposición profesional, riesgos, salud, salud laboral, prevención, descarga, camiones, procesos, plumas, limpieza, ventilación, higiene, información, formación, trabajadores

CONTENIDO: 1- Exposición a los polvos de las aves de corral: Riesgos para la salud. Valores de referencia. 2- Medidas de prevención: Descarga de los camiones y zona de atención de las aves de corrales. Enrutamiento de las aves de corral a las zonas de enganche. Enganche de las aves de corral en el transportador aéreo. Escaldado y desplume. Evisceración. Operaciones de limpieza. Flujo de aire dentro de las instalaciones. 3- Higiene. 4- Información, formación de los trabajadores y vigilancia médica. Conclusión. Para saber más.

Udovicic, L.

Bundesanstalt für arbeitsschutz und arbeitsmedizin (alemania)

KEEPING AN EYE ON SAFETY: PROTECTION AGAINST LASER RADIATION

(No perder de vista la seguridad: protección contra la radiación láser)

Dortmund: BAUA, 2013.- 32 p.

ISBN 978-3-88261-733-7; CDU CV 614.8:621.37 Udo

https://www.baua.de/EN/Service/Publications/Guidance/A86.pdf?__blob=publicationFile&v=3

Láser, trabajo, radiaciones, uso, efectos, tipos, protección, seguridad, estudios, radiaciones ópticas, deslumbramiento

CONTENIDO: 1- Trabajando con láser. 2- ¿Qué es la radiación láser? 3- Aplicaciones del láser. 4- Efectos nocivos de la radiación láser en humanos. 5- Tipos de láseres. 6- Protección contra la radiación láser. 7- Estudios sobre el reflejo de parpadeo inducido por el láser y respuestas de aversión de los humanos. 8- Estudios sobre deslumbramiento causados por fuentes de radiación óptica. 9- Reglas de conducta sobre el uso seguro de los láseres. Más información.

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire de l'Alimentation, de l'Environnement et du Travail (Francia)

AVIS DE L'AGENCE NATIONALE DE SÉCURITÉ SANITAIRE DE L'ALIMENTATION, DE L'ENVIRONNEMENT ET DU TRAVAIL RELATIF AUX TRAVAUX D'EXPERTISE RÉALISÉS EN 2017 PAR L'AGENCE CONCERNANT LES ACTIVITÉS DE CLASSIFICATION DANS LE CADRE DU RÈGLEMENT CE N°1272/2008 RELATIF À LA CLASSIFICATION, À L'ÉTIQUETAGE ET À L'EMBALLAGE DES SUBSTANCES ET DES MÉLANGES, DIT RÈGLEMENT « CLP »

(Advertencia de la Agencia Nacional de Seguridad Alimentaria, Medio Ambiente y de Trabajo con respecto al trabajo de expertos realizado en 2017 por la Agencia relacionado con las actividades de clasificación de conformidad con el reglamento CE n°1272/2008 sobre la clasificación, etiquetado y embalaje de sustancias y mezclas, llamado reglamento CLP)

Maisons-Alfort: ANSES, 2018.- 15 p.

CDU CV 615.9 Age

<https://www.anses.fr/fr/system/files/PHYTO2017SA0133.pdf>

Agentes químicos, etiquetado, seguridad, fosfina, metoxietanol-2-, acrilatos, dioctilo ftalato, acrilamida

CONTENIDO: 1- Contexto. 2- Organización: Organización general. Sustancias químicas reguladas por el Reglamento REACH de las cuales Francia es ponente. Sustancias de las cuales Francia no es ponente. 3- Síntesis del trabajo: Sustancias químicas reguladas por el Reglamento REACH de las cuales Francia es informante (Fosfina (n° CAS 7803-51-2), pentaóxido de divanadio

(n° CAS 1314-62-1), acrilato de 2-metoxietilo (2) -MEA (n° CAS 3121-61-7) Diisooctil ftalato (DIOP) (n° CAS 27554-26-3) N- (hidroximetil) acrilamida (NMA) (n° CAS 924-42-5). Dióxido de titanio (TiO₂) (n° CAS 13463-67-7) Cloruro de metilmercurio (n° CAS 115-09-3)). Sustancias fitofarmacéuticas de las cuales Francia es informante (Pydiflumetofeno (n° CAS 1228284-64-7) Sedaxano (n° CAS 874967-67-6)). Sustancias biocidas de las que Francia es informante (dióxido de silicio amorfo, sintético pirogénico, nano, tratado superficialmente (n° CAS 68909-20-6) Cobre (granulado) (n° CAS 7440-50-8)). 4- Conclusiones y recomendaciones de la Agencia. Palabras clave.

Davidson, M. E. et al.

PERSONAL EXPOSURE OF DAIRY WORKERS TO DUST, ENDOTOXIN, MURAMIC ACID, ERGOSTEROL, AND AMMONIA ON LARGE-SCALE DAIRIES IN THE HIGH PLAINS WESTERN UNITED STATES

(Exposición personal de los trabajadores de la industria lechera al polvo, endotoxinas, ácido murámico, ergosterol y amoníaco, en grandes lecherías de las altiplanicies del oeste de los Estados Unidos)

Resumen en: J Occup Environ Hyg. 2018, v. 15 n. 3, pp. 182-193

Industria láctea, lecheros, trabajadores, endotoxinas, ácido murámico, ergosterol, amoníaco, exposición profesional, bioaerosoles, polvo orgánico

Los trabajadores de la industria láctea experimentan un alto grado de exposición a bioaerosoles compuestos por una serie de componentes biológicos y químicos, que se han relacionado con efectos adversos para la salud. Para caracterizar los niveles y tipos de exposiciones, 115 trabajadores de la industria láctea se agruparon en tres tipos de tareas en nueve granjas de los Estados Unidos sometidos a un control personal al polvo inhalable, endotoxinas, ácidos grasos 3-hidroxi (3-OHFA), ácido murámico, ergosterol y amoníaco a lo largo de un turno de trabajo. El 89% de estos trabajadores estuvieron expuestos a endotoxinas en concentraciones que exceden las pautas de exposición recomendadas. La proporción fue menor para el polvo inhalable (12%) y amoníaco (1%). Las exposiciones a ergosterol solo se pudieron medir en el 28% de las muestras, principalmente entre trabajadores médicos y manipuladores de alimentos. Por otra parte, los trabajadores de salas de ordeño estuvieron expuestos a concentraciones significativamente mayores en comparación con los trabajadores que realizan otras tareas. Los autores concluyen que el desarrollo de las grandes

lecherías modernas ha avanzado con éxito en la reducción de la exposición de los trabajadores y en la prevalencia de la enfermedad pulmonar. Sin embargo, la exposición a endotoxinas, polvo y amoníaco sigue representando un riesgo significativo para la salud de los trabajadores, especialmente para los trabajadores de las salas de ordeño. Sigue existiendo la necesidad de estrategias de intervención rentables y culturalmente aceptables integradas en los sistemas de producción y de gestión de riesgos de SST para mejorar aún más la salud de los trabajadores y la productividad agrícola. Bibliografía: 53 referencias.

Cai, M. et al.

CUSTOMIZED DESIGN AND 3D PRINTING OF FACE SEAL FOR AN N95 FILTERING FACEPIECE RESPIRATOR

(Diseño personalizado e impresión en 3D del sellado facial para una mascarilla autofiltrante N95)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg. 2018, v. 15 n. 3, pp. 226-234](#)

Equipos de protección individual, protecciones respiratorias, mascarillas autofiltrantes, impresión, sellado, filtros N95

Este estudio propone una tecnología novedosa para obtener un diseño personalizado de sellado facial a fin de mejorar la comodidad y el ajuste de uso de los usuarios de mascarillas autofiltrantes (FFR). Para personalizar el diseño de los sellados faciales, se escanearon las caras de tres sujetos utilizando el método de escaneo tridimensional por láser (3D). Se diseñó un sellado facial personalizado para una FFR N95 3M 8210 para cada simulador de cabeza mediante la técnica de ingeniería inversa. A continuación, se fabricaron los prototipos de sellado facial con plástico de acrilonitrilo butadieno estireno (ABS) utilizando el método de impresión 3D. Se desarrolló un sistema de detección de fuerza basado en Arduino Uno R3, y el sensor de fuerza de este sistema se insertó entre la FFR y el simulador de cabeza para medir la presión de contacto. Los resultados experimentales mostraron que el sellado facial FFR recién diseñado proporcionó a los sujetos una presión de contacto mejorada. Bibliografía: 13 referencias.

Floyd, E. L., Henry, J. B., Johnson, D. L.

INFLUENCE OF FACIAL HAIR LENGTH, COARSENESS, AND AREAL DENSITY ON SEAL LEAKAGE OF A TIGHT-FITTING HALFFACE RESPIRATOR

(Influencia de la longitud, grosor y densidad del área del vello facial en la fuga del sellado de una mascarilla de ajuste hermético)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg. 2018, v. 15 n. 4, pp. 334-340](#)

Equipos de protección individual, protecciones respiratorias, mascarillas autofiltrantes, elastómeros, sellado, cara, pelo facial

Este artículo examina la influencia de la longitud, la densidad y la aspereza del vello facial en el factor de ajuste en un modelo de mascarilla elastomérica con purificador de aire de presión negativa. Para ello, se realizaron pruebas de ajuste cuantitativas (QNFT) en 19 personas con barba inicialmente de 0.500 pulgadas de largo y posteriormente recortadas a 0.250, 0.125, 0.063 pulgadas. Se midió, también, después del afeitado completo. La penetración se modeló como función de la categoría de la longitud del cabello, la densidad de la zona de la barba y la aspereza del vello. Los autores concluyen que la longitud de la barba y la densidad influyen negativamente en factor de ajuste. Sin embargo, las pruebas de ajuste hermético de las mascarillas de presión negativa pueden lograr resultados adecuados con respecto al factor de ajuste incluso con un considerable vello facial en el área del sellado facial. Bibliografía: 10 referencias.

Stapleton, E. M. et al.

A TASK-BASED ANALYSIS OF BLACK CARBON EXPOSURE IN IOWA FARMERS DURING HARVEST

(Un análisis de la exposición al carbón negro en las tareas de los agricultores de Iowa durante la cosecha)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg. 2018, v. 15 n. 4, pp. 293-304](#)

Agricultores, diésel, humos, negro de carbón, exposición profesional

En este estudio descriptivo, se midieron las concentraciones de negro de carbón como indicador de la exposición a los gases diésel. Se realizó este análisis en 16 agricultores durante un muestreo de 20 días en la recolección en el suroeste de Iowa. Para la medición se empleó un "Aethalometer", que registró las cantidades de negro de carbón en tiempo real durante la jornada de trabajo. Las concentraciones pudieron identificarse de forma personal para cada agricultor, registrándose por el equipo de investigación para cada uno de ellos la actividad realizada, el combustible empleado y el microambiente. Se realizó una supervisión de 574 tareas, con un tiempo de duración media de 5,5 minutos, de las cuales un 39% llevaba involucrada la presencia de diésel. La exposición

media diaria de los agricultores a carbón negro variaba entre 0,1-2,3µg/m³. Las concentraciones más altas se midieron en aquellos agricultores que usaron o trabajaron cerca de vehículos diésel (0,5µg/m³ durante la cosecha y 4,9µg/m³ durante el trabajo con animales), siendo también las medias más altas cuando se trabajaba cerca de ellos. Las conclusiones mostraron como los agricultores estaban expuestos con frecuencia a negro de carbón, asociado a las actividades realizadas con el diésel, cuyos niveles durante su trabajo diario de cosecha y recolección eran superiores a los niveles obtenidos en ambientes urbanos. Bibliografía: 65 referencias.

Harrison, T. R. et al.

FIREFIGHTER ATTITUDES, NORMS, BELIEFS, BARRIERS AND BEHAVIORS TOWARD POST-FIRE DECONTAMINATION PROCESSES IN AN ERA OF INCREASED CANCER RISK

(Actitudes, normas, creencias, barreras y comportamientos de los bomberos frente a los procesos de descontaminación posteriores al incendio en una era de mayor riesgo de cáncer)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg. 2018, v. 15 n. 4, pp. 279-284](#)

Bomberos, exposición profesional, humos, combustión, gases de combustión, productos de combustión, neoplasias malignas, riesgos, incendios, descontaminación, salud, equipos de protección individual, piel

Este artículo evalúa la eficacia del proceso de descontaminación que realizan los bomberos, tanto en el equipo como en la piel, como tarea posterior a su actuación en los incendios relacionada con la prevención o reducción del riesgo de cáncer. Se evalúan: periodicidad, cumplimiento de las normas establecidas, conducta y otros factores que influyen en dicho proceso de descontaminación. Se presentan los resultados y conclusiones del estudio, en el que participan 485 bomberos de cuatro departamentos diferentes. Bibliografía: 17 referencias.

Newcomer, D. A. et al.

CAPTURE EFFICIENCY OF PORTABLE HIGH-EFFICIENCY AIR FILTRATION DEVICES USED DURING BUILDING CONSTRUCTION ACTIVITIES

(Eficiencia de captura de dispositivos portátiles de filtración de aire de alta eficiencia utilizados durante las actividades de construcción de edificios)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg. 2018, v. 15 n. 4, pp. 285-292](#)

Filtros, aire, industria de la construcción, amianto, polvo, control, filtros HEPA, filtración, eficiencia, captación, aerosoles, equipos portátiles

Este artículo evalúa el rendimiento de los filtros de aire de alta eficiencia (filtros HEPA) utilizados en los equipos portátiles en el sector de la construcción para minimizar la inhalación de partículas de los trabajadores. Se analiza la eficacia de captura de estos equipos y se estudian sus limitaciones. Bibliografía: 22 referencias.

Cretti, F.

ASSESSMENT OF OCCUPATIONAL RADIATION DOSE IN INTERVENTIONAL SETTINGS

(Evaluación de la dosis de radiación profesional en entornos intervencionistas)

Resumen en: [Med Lav. 2018, v. 109 n. 1, pp. 57-67](#)

Radiología, radiólogos, trabajadores, radioprotección, angiografía, dosimetría personal, manos, cristalino, dosis equivalente

Se mapearon las actividades angiográficas/de intervención y se recogieron los datos dosimétricos personales durante tres años utilizando dosímetros termo-luminiscentes. La dosis efectiva para todo el cuerpo y la dosis equivalente en las manos y el cristalino se estimaron a partir de las mediciones de Hp (10) y Hp (0,07). Las dosis recibidas por los médicos fueron más elevadas que las de los otros grupos. Los límites de dosis italianos se respetaron para todas las categorías de trabajadores. El límite de dosis para el cristalino de la nueva Directiva Europea (BSS 2013) fue excedido en 2013 por tres médicos, lo que provocó la prescripción de gafas de protección. Desde 2015 también se ha observado este nuevo límite. Bibliografía: 24 referencias.

Moureaux, P.

EXPOSITIONS AUX CHAMPS ÉLECTROMAGNÉTIQUES. REPÈRES EN SANTÉ AU TRAVAIL

(Exposiciones a campos electromagnéticos. Aspectos de salud laboral)

Disponible en: [Références Santé Trav. 2018, n. 153, pp. 73-81](#)

Campos electromagnéticos, radiaciones electromagnéticas, radiaciones no ionizantes, lugares de trabajo, trabajadores, exposición profesional, salud, efectos, valores límite, médicos del trabajo

Ubicuos en el entorno cotidiano y en el lugar de trabajo, los campos electromagnéticos (CEM) plantean preguntas y, a veces, preocupaciones sobre los riesgos para las personas. Si bien son conocidos los efectos biofísicos sobre los seres humanos, a veces es difícil para un no especialista distinguir entre los efectos que pueden ser informados por los trabajadores y su relación con la presencia de campos electromagnéticos. El autor explica los diferentes efectos conocidos de los campos electromagnéticos y los límites de exposición asociados con ellos. También establece puntos de referencia que permiten a los profesionales sanitarios establecer una relación entre el puesto de trabajo y los efectos potenciales asociados y viceversa para comprobar si un efecto tal como lo experimenta el trabajador está en línea con el CEM presente en su puesto de trabajo. Estos puntos de referencia se complementan con tablas que enumeran ejemplos de instalaciones comúnmente encontradas en los lugares de trabajo y los posibles efectos correspondientes. Bibliografía: 18 referencias.

Casson Moreno, V., Cozzani, V.

INTEGRATED HAZARD IDENTIFICATION WITHIN THE RISK MANAGEMENT OF INDUSTRIAL BIOLOGICAL PROCESSES

(Identificación integrada de los peligros en la gestión de riesgos de procesos biológicos industriales)

Resumen en: [Safety Sci. 2018, v. 103, pp. 340-351](#)

Evaluación, identificación, riesgos, peligro, agentes, agentes biológicos, agentes químicos, procesos, HAZOP, biología, química, biotecnología, procesos industriales

Este artículo analiza los riesgos de los bioprocesos industriales desde la perspectiva tanto química como biológica. Se presenta una metodología específica que se ha desarrollado para la identificación y evaluación de los riesgos implicados en los procesos biotecnológicos a escala industrial. Se presentan los resultados y conclusiones obtenidos en un estudio de caso empleando la metodología propuesta en un proceso productivo de biogás. Bibliografía: 50 referencias.

Blandin, M. et al.

UN OUTIL D'AIDE À L'ÉVALUATION DU RISQUE CHIMIQUE PAR INHALATION POUR L'ACTIVITÉ DE SOUDAGE

(Una herramienta para la evaluación de riesgos químicos por inhalación para trabajos de soldadura)

Resumen en: [Arch Mal Prof Environ. 2018, v. 79 n. 2, pp. 147-159](#)

Soldadura, agentes químicos, inhalación, evaluación de riesgos, métodos
Se realizó una revisión de la literatura sobre, entre otros, los diversos parámetros que influyen en los humos de soldadura. Estos datos permitieron determinar una metodología de evaluación del riesgo según el proceso de soldadura considerado. Luego, se desarrolló una herramienta operativa. Este proyecto permitió crear un completo estado de la situación sobre el riesgo inducido por los humos provenientes de 15 procesos principales de soldadura, y una herramienta de soporte para la estimación del riesgo químico por inhalación, específica para las actividades de soldadura. Posteriormente, una fase de prueba deberá permitir validar la metodología organizada y determinar la relevancia de la herramienta. Bibliografía: 22 referencias.

Gestión Práctica de Riesgos Laborales

DATABIO: FICHAS DE AGENTES BIOLÓGICOS

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2018, n. 157, pp. 54-69

Agentes biológicos, evaluación de riesgos, prevención, control, tipos, buenas prácticas, equipos de protección individual, fichas informativas, Instituto Nacional de seguridad y Salud en el Trabajo

El presente consultorio trata sobre DATABiO, una colección de fichas de los agentes biológicos elaboradas por el INSST, que sirve como herramienta de gran utilidad para la evaluación, prevención y control del riesgo biológico. La información recogida en DATABiO supone una ampliación y actualización continua del listado de agentes biológicos del Anexo II, del RD 664/1997, de 12 de mayo.

Fernández Girón, P. et al.

RIESGOS LABORALES PRESENTES EN LAS ESTACIONES DEPURADORAS DE AGUAS RESIDUALES

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2018, n. 157, pp. 8-21

Aguas residuales, plantas depuradoras, trabajadores, riesgos, exposición profesional, prevención, riesgos biológicos, vigilancia de la salud, embarazo, lactan-

cia, vacunación, caídas a nivel, caídas de altura, espacios confinados, riesgos químicos

Las aguas residuales transportan entre otros, residuos humanos y de animales presentándose una elevada concentración de microorganismos, muchos de ellos inofensivos pero otros muchos son patógenos, es decir, que pueden originar enfermedades de tipo infeccioso o parasitario. Las estaciones depuradoras de aguas residuales presentan una amplia gama de riesgos para los trabajadores que se ocupan en su explotación. En ellas se someten a tratamiento las aguas residuales a fin de reducir sus niveles de contaminación hasta cotas aceptables. Normalmente, tras su depuración las aguas son vertidas a cauces públicos o al mar. Este artículo resume los riesgos laborales presentes así como las medidas preventivas. Bibliografía: 8 referencias.

Díaz, J.

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN RESPIRATORIA

[*Form Seg Laboral*, 2018, v. 158, pp. 90-91](#)

Equipos de protección individual, protecciones respiratorias, barreras, defensa, protección, trabajo, trabajadores, riesgos, seguridad, salud laboral, accidentes, recursos preventivos, enfermedades profesionales, peligro, equipos filtrantes
Los equipos de protección individual (en adelante, EPI), constituyen la última barrera de defensa entre el usuario y los riesgos que amenazan su salud y seguridad. Si bien esta visión es fácil de identificar en los casos en los que el EPI es utilizado como medida preventiva frente a un riesgo de accidente, esta concepción puede resultar más difusa cuando el EPI, además de ofrecer protección frente a los accidentes, tiene una función muy marcada como recurso

preventivo frente al desarrollo de enfermedades profesionales. En el artículo se hace una breve presentación del papel que juegan los equipos de protección respiratoria en la lucha contra este tipo de enfermedades. Se distinguen dos tipos básicos de equipos de protección respiratoria dependiendo del tipo de peligro frente al cual estén destinados a proteger: filtrantes y aislantes. Se explican también temas como la composición de un equipo de protección respiratoria, los fundamentos en su selección, su adecuación y su adaptación.

Jurado, D.

¿PODEMOS RESPIRAR EN PAZ?

Form Seg Laboral, 2018, v. 158, pp. 94-95

Puestos de trabajo, polvo, humo, agentes biológicos, agentes químicos, vapores, nieblas, gases, protección, parámetros, selección, ergonomía, composición, alergias, concentraciones, contaminación, compatibilidad, equipos de protección individual, mantenimiento, filtros, eficacia

Si en el puesto de trabajo existe polvo, humo, microorganismos, vapores, nieblas o gases se necesita una protección. En el artículo se mencionan los parámetros que hay que tener en cuenta para poder realizar una correcta selección: factores ergonómicos, composición material de los elementos de protección (posibles reacciones alérgicas), concentración de contaminante, factor de exposición, compatibilidad con otros equipos de protección individual o mantenimiento, entre otras cosas. Además de esto, en cuanto a la forma de protección se debe poder seleccionar el filtro adecuado al contaminante expuesto y el grado de eficacia.

Belingard, P., Salvage, J.-S.

**PRÉVENTION DANS LE DOMAINE DE LA ROBOTIQUE COLLABORATIVE:
SYNTHÈSE DE TRAVAUX RÉALISÉS À L'INTERNATIONAL**

(Prevención en el ámbito de la robótica colaborativa: Síntesis del trabajo internacional)

Paris: Eurogip, 2017.- 19 p.; 30 cm

ISBN 979-10-91290-89-0; CDU 629.8 C1/20

<http://www.eurogip.fr/images/pdf/Prevention%20robotique%20collaborative%20a%20international-Eurogip129F.pdf>

Robótica, seguridad, prevención, riesgos, enfermedades musculoesqueléticas, herramientas, riesgos psicosociales, atrapamientos, control remoto, mantenimiento, investigación, cooperación, accidentes de trabajo

CONTENIDO: Prólogo. Introducción. 1- Estado de la cuestión: expectativas, objetivos y oportunidades. 2- Riesgos laborales anticipados: Los riesgos de contacto y aplastamiento. Riesgos de TMS (trastornos musculoesqueléticos). Riesgos asociados con la herramienta o la pieza mecanizada. Riesgos psicosociales. Riesgos relacionados con controles remotos, ciberseguridad y mantenimiento. 3- Los métodos de prevención propuestos por los diferentes actores: Las herramientas y métodos propuestos. Organización del trabajo. Estudios científicos y programas de investigación. 4- Estado actual del mercado de la robótica colaborativa. Bibliografía. Apéndice: ejemplos de trabajos de investigación relacionados con la prevención de riesgos laborales en el campo de la robótica colaborativa.

Irlanda. Health and Safety Authority

**GUIDE ON MANUAL HANDLING RISK ASSESSMENT IN THE HOSPITALITY
SECTOR**

(Guía para la evaluación de riesgos en la manutención manual en el sector de la hostelería)

[S.I.]: HSA, [s.a.]- 22 p.

ISBN 978-1-84496-120-7; CDU CV 614.8 Hea

http://www.hsa.ie/eng/Publications_and_Forms/Publications/Retail/Hospitality_Sector.pdf

Hostelería, hoteles, cargas, manipulación, seguridad, prevención, riesgos, evaluación de riesgos, casos prácticos

CONTENIDO: Agradecimientos. Introducción. 1- ¿Qué legislación cubre la manutención manual? 2- ¿Por qué deberían hacerse mejoras para evitar o reducir la manutención manual? 3- ¿Qué es la evaluación de riesgos de la manutención manual? 4- Casos de estudio de evaluación de riesgos de la manutención manual. Más información. Anexos: Anexo 1- Hoja de trabajo de evaluación de riesgos de la manutención manual. Anexo 2- Ejemplos de factores de riesgo para la manutención manual de cargas.

Wiker, S. F.

**EVALUATION OF MUSCULOSKELETAL DISORDER RISK IN HOTELS
HOUSEKEEPING JOBS**

(Evaluación del riesgo de trastornos musculoesqueléticos en trabajos de mantenimiento de hoteles)

[S.I.]: Ergonomic Design Institute, 2013.- 137 p.

CDU CV 613.62 Wik

<https://www.dir.ca.gov/dosh/doshreg/hotel-housekeeping.ch-and-la-final-report.pdf>

Enfermedades musculoesqueléticas, exposición profesional, riesgos, lesiones, hostelería, camareras de piso, tareas de limpieza, evaluación de riesgos, lumbalgias, herramientas, carga física, posturas de trabajo

CONTENIDO: Resumen ejecutivo. 1- Introducción. 2- Antecedentes. 3- Diseño del estudio: Evaluación de la exposición. Esfuerzo o evaluación de la fuerza. Demanda de esfuerzo sistémico o de todo el cuerpo. Mediciones de la fuerza de la mano. Mediciones de la postura. Herramientas para hacer camas. 4- Métodos y Materiales: Participantes. Aparatos. Habitaciones. Tiempo transcurrido en las cámaras de video. Monitores de frecuencia cardíaca. Placas de fuerza. Carritos de ropa de cama utilizados por camareras de piso. Transiciones. Procedimientos. Muestreo del trabajo. Tareas de limpieza. 5- Resultados. 6- Discusión. 7- Conclusiones y recomendaciones. 8- Referencias.

Middlesworth, M.

RAPID UPPER LIMB ASSESSMENT (RULA): A STEP-BY-STEP GUIDE

(Evaluación rápida de los miembros superiores (RULA): una guía paso a paso)

[S.I.]: Ergonomics Plus, [s.a.]- 13 p.

CDU CV 658.3 Mid

<http://ergo-plus.com/wp-content/uploads/RULA-A-Step-by-Step-Guide1.pdf>

Ergonomía, trabajo repetitivo, extremidades superiores, posturas, evaluación, métodos, RULA

CONTENIDO: Evaluación rápida de los miembros superiores (RULA). Preparándose. Uso de RULA, Ejemplos. Determinar la puntuación final de RULA. Puntuación final de RULA = 7. Mejoras ergonómicas implementadas.

Gupta, N. et al.

IS SELF-REPORTED TIME SPENT SEDENTARY AND IN PHYSICAL ACTIVITY DIFFERENTIALLY BIASED BY AGE, GENDER, BODY MASS INDEX, AND LOW-BACK PAIN?

(¿Está el tiempo sedentario y en actividad física autoinformado sesgado diferencialmente por edad, sexo, índice de masa corporal y dolor lumbar?)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2018, v. 44 n. 2, pp. 163-170](#)

Enfermedades musculoesqueléticas, trabajo sedentario, actividad física, evaluación, cuestionarios autoadministrados, trabajadores no especializados, sesgo

Durante 2 a 4 días hábiles consecutivos, 147 trabajadores usaron un acelerómetro Actigraph en el muslo. El tiempo proporcional sedentario transcurrido y en actividad física moderada a intensa se determinó usando el software Acti4. Las mismas variables también fueron autoinformadas en un cuestionario. La diferencia entre el tiempo sedentario autoinformado y basado en acelerómetro y la actividad física moderada a intensa se calculó y se utilizó regresión lineal frente a edad, sexo, IMC e intensidad de dolor lumbar autoinformada como efectos principales, así como los términos de interacción que combinan cada uno de estos factores con exposición medida objetivamente. Se concluye que el dolor lumbar y la edad, pero no el IMC y el sexo, introdujeron un sesgo diferencial en la información autoinformada sobre el comportamiento sedentario y la actividad física moderada a intensa entre los trabajadores. Este resultado sugiere que la corrección del sesgo en estudios futuros basados en autoinformes de tiempo sedentario y actividad física moderada a intensa debe explicar el dolor lumbar y la edad. Bibliografía: 52 referencias.

Blanco-Piñeiro, P., Díaz-Pereira, M. P., Martínez Vidal, A.

VARIATION IN POSTURE QUALITY ACROSS MUSICAL INSTRUMENTS AND ITS IMPACT DURING PERFORMANCES

(Variación en la calidad de la postura en los instrumentos musicales y su impacto durante las actuaciones)

Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics, 2018, v. 24 n. 2, pp. 316-323](#)

Música, alumnos, músicos, instrumentos musicales, posturas, evaluación, ergonomía

Utilizando un instrumento de observación postural ad-hoc que abarcaba 11 variables posturales, cuatro expertos evaluaron las posturas de 100 estudiantes del Conservatorio Superior de Música de Vigo, España. Del análisis de los resultados se concluye que si bien ciertos defectos posturales parecen ser comunes a todas las familias de instrumentos, otros son más característicos de algunas familias que otros. El instrumento asociado con la mejor calidad de postura fue la gaita, seguida de la percusión y las cuerdas en este estudio. Bibliografía: 33 referencias.

Nanyan, P., Ben Charrada, M.

EFFECT OF RESTAURANT TYPES ON COMPENSATION CLAIMS FOR WORK-RELATED MUSCULOSKELETAL DISORDERS IN FRANCE

(Efecto de los tipos de restaurantes en las reclamaciones de indemnización por trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo en Francia)

Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics, 2018, v. 24 n. 2, pp. 324-328](#)

Restauración, restaurantes, trabajadores, enfermedades musculoesqueléticas, bajas, incapacidad permanente

Se obtuvieron los datos correspondientes a 2014 del Fondo Nacional de Seguros de Salud de Francia para trabajadores asalariados. Se utilizó una prueba de chi-cuadrado para comparar las tasas de reclamaciones, incapacidad y días de trabajo perdidos en diferentes tipos de restaurantes. Se observó que la prevalencia de trastornos musculoesqueléticos y, por tanto, la incapacidad y la pérdida de días de trabajo son diferentes según el tipo de restaurante. Las estrategias preventivas deben tener en cuenta estas diferencias. Bibliografía: 33 referencias.

Delecroix, B., Boudra, L.

INTÉGRER LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS DANS LE PROJET NATIONAL D'EXTENSION DES CONSIGNES DE TRI

(Integrar la prevención de riesgos laborales en el proyecto nacional para la extensión de las instrucciones de clasificación)

Disponible en: [Hyg Séc Trav. 2018, n. 250, pp. 72-76](#)

Reciclado, trabajadores, envases, clasificación, riesgos, prevención, seguridad, salud laboral, ergonomía

La ampliación de las instrucciones de clasificación para los envases domésticos (plásticos flexibles y rígidos) llevaría a los clasificadores a manejar más envases, tamaños y características balísticas distintas de las que normalmente se tratan y que contienen productos alimenticios. Todos estos elementos cambiarán el trabajo en los centros de clasificación y requerirán una reorganización. Bajo estas condiciones, ¿cuáles serán los efectos sobre la salud y la seguridad de los operadores de los centros de clasificación? Para responder a esta pregunta, la empresa francesa Éco-Emballages solicitó asesoramiento al INRS, como parte de un experimento nacional para ampliar las instrucciones en varios centros de clasificación, con el fin de llevar a cabo un estudio. Bibliografía: 3 referencias.

Giraldo, C.

CÓMO PREVENIR LA FATIGA OCULAR

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2018, n. 157, pp. 22-23

Pantallas de visualización, trabajadores, fatiga visual, riesgos, prevención

La autora se hace eco de un estudio según el cual una de cada siete personas padece Síndrome Visual Informático (SVI). Sus conclusiones indican que permanecer delante de una pantalla más de tres horas al día aumenta el riesgo de que el SVI se manifieste. Afortunadamente, muchos de estos problemas son sólo temporales y desaparecen cuando el trabajador deja de usar el ordenador. Además, en la mayoría de casos estos síntomas se pueden prevenir y evitar simplemente teniendo en cuenta algunos factores. Sin embargo, si no se hace nada para tratar la causa del problema, los síntomas continuarán y quizás empeoren. Para prevenirlo conviene asegurar que la iluminación de la zona de trabajo sea la correcta. Además de la iluminación adecuada, debe evitarse el deslumbramiento, ya sea cerrando persianas, utilizando bombillas de bajo vol-

taje, etc. Para más información sobre todos los aspectos a tener en cuenta para evitar problemas de fatiga ocular, la autora remite a la guía del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, «Instrucción básica para el trabajador usuario de pantallas de visualización de datos».

Cuervo Carabel, T. et al.

TECNOESTRÉS EN LA SOCIEDAD DE LA TECNOLOGÍA Y LA COMUNICACIÓN: REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA A PARTIR DE LA WEB OF SCIENCE

[Arch Prev Riesgos Laborales](#), 2018, v. 21 n. 1, pp. 18-25

Trabajadores, TIC, tecnoestrés, bibliografía, revisiones sistemáticas, bases de datos

Se realizó una revisión a través de la Web of Science (WoS) sobre el tecnoestrés en el trabajo utilizando las palabras “technostress work”. Se completó la búsqueda con una revisión de la bibliografía de los artículos seleccionados. Se identificaron un total de 58 artículos, de los que se incluyeron 30 en la revisión final. La búsqueda manual en la bibliografía permitió localizar otros 14 artículos. Los trabajos encontrados se centran principalmente en analizar los creadores e inhibidores de tecnoestrés en los trabajadores, así como las principales consecuencias de la materialización de este riesgo sobre el rendimiento de los mismos. Se observó una falta de estudios empíricos que permitan establecer estrategias para gestionar de manera adecuada el tecnoestrés. Se identificó la necesidad de ahondar en el tecnoestrés a través de estudios empíricos que no planteen únicamente modelos teóricos para su conceptualización o para conocer sus consecuencias en las organizaciones, sino en proponer estrategias de gestión que reduzcan el impacto de esta nueva realidad laboral en los trabajadores. Se plantean futuras líneas de investigación para comprender y gestionar de manera adecuada el tecnoestrés en los trabajadores. Bibliografía: 54 referencias.

Dib, K. et al.

ÉVALUATION DE LA PRÉVALENCE DES PLAINTES DE TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES ET DU LIEN AVEC LES CONTRAINTES DE TRAVAIL CHEZ DES ÉLECTRICIENS DU BTP

(Evaluación de la prevalencia de quejas de trastornos musculoesqueléticos y

relación con las limitaciones para el trabajo entre los electricistas de la construcción)

Disponible en: [Références Santé Trav. 2018, n. 153, pp. 57-72](#)

Industria de la construcción, trabajadores, electricistas, enfermedades musculoesqueléticas, posturas de trabajo, lumbalgias

La prevalencia de trastornos musculoesqueléticos (TME) y la relación con las limitaciones para el trabajo en una población de electricistas se estudiaron mediante el cuestionario de trastornos musculoesqueléticos del INRS, las escalas de Borg, las mediciones de vibraciones y los estudios ergonómicos del trabajo. Los trastornos musculoesqueléticos principales se referían a la columna vertebral, particularmente a la columna lumbar y la muñeca derecha, en relación con una exposición intensa a las restricciones posturales. Los trastornos de muñeca y hombro también se relacionaron con la exposición a vibraciones de las herramientas de percusión. Se demostró un fuerte vínculo entre la carga física de los miembros superiores y los trastornos musculoesqueléticos de la columna cervical. Estos resultados condujeron a una reflexión dentro de la empresa estudiada para desarrollar un plan de prevención para los trastornos musculoesqueléticos que actúan en las restricciones biomecánicas y la carga física. Bibliografía: 16 referencias.

Syndicus, M., Wiese, B. S., Van Treeck, C.

TOO HOT TO CARRY ON? DISINCLINATION TO PERSIST AT A TASK IN A WARM OFFICE ENVIRONMENT

(¿Demasiado caluroso para seguir? Poca disposición para continuar con una tarea en un ambiente de oficina caluroso)

Resumen en: [Ergonomics, 2018, v. 61 n. 4, pp. 476-481](#)

Temperatura elevada, rendimiento, tareas, oficinas, confort térmico, aire, persistencia

Se investiga el efecto de la temperatura ambiente elevada en el rendimiento en una tarea de perseverancia. La tarea implicaba la codificación de símbolos incorrectos y los participantes pudieron decidir cuánto tiempo dedicarían a desarrollar esta tarea. Se analizó a 125 estudiantes en un entorno de oficina en una de tres condiciones de temperatura. La condición de confort tenía una temperatura promedio del aire de 24°C. La condición de temperatura ambiente elevada fue de 28°C. La tercera condición empleó una corriente de aire de aproximadamen-

te 0,8 m/s para tratar de compensar las disminuciones del rendimiento a una temperatura del aire elevada, de acuerdo con la ecuación de confort térmico de Fanger. Los participantes en la condición cálida fueron significativamente menos persistentes en comparación con los participantes en las condiciones de control y compensación. Bibliografía: 23 referencias.

Jiménez, R. et al.

MEASURING MENTAL WORKLOAD: OCULAR ASTIGMATISM ABERRATION AS A NOVEL OBJECTIVE INDEX

(Medición de la carga de trabajo mental: el astigmatismo ocular como un nuevo índice objetivo)

Resumen en: [Ergonomics, 2018, v. 61 n. 4, pp. 506-516](#)

Carga mental, visión, percepción, rendimiento, astigmatismo, presión ocular, índices, marcadores

El estudio evaluó el efecto de dos tareas mentales adaptadas, según la percepción, a diferentes niveles de exigencia mental sobre aberraciones oculares en un grupo de adultos jóvenes. El tamaño de la pupila, la presión intraocular, la carga mental percibida y el rendimiento cognitivo se vieron influenciados por el nivel de complejidad mental. Los resultados sugieren que el astigmatismo ocular, mediado por la presión intraocular, podría ser un índice objetivo, válido y fiable para evaluar el impacto del proceso cognitivo junto con otros marcadores fisiológicos en contextos del mundo real. Bibliografía: 71 referencias.

Galy, E., Paxion, J., Berthelon, C.

MEASURING MENTAL WORKLOAD WITH THE NASA-TLX NEEDS TO EXAMINE EACH DIMENSION RATHER THAN RELYING ON THE GLOBAL SCORE: AN EXAMPLE WITH DRIVING

(La medición de la carga de trabajo mental con el NASA-TLX necesita examinar cada dimensión en lugar de confiar en la puntuación global: un ejemplo con la conducción)

Resumen en: [Ergonomics, 2018, v. 61 n. 4, pp. 517-527](#)

Cuestionarios, NASA TLX, conducción, conductores, experiencia, tensión, alerta, carga de trabajo, rendimiento, esfuerzos, carga mental

En el estudio se consideró independientemente cada dimensión del cuestiona-

rio NASA-TLX. Se evaluó el efecto de la complejidad de la situación de conducción, la experiencia y los niveles subjetivos de tensión y alerta en cada dimensión del cuestionario de cargas de trabajo NASA-TLX. Los resultados mostraron que, en una situación compleja, aumentó la demanda mental, temporal y física (dimensiones de la carga) y que los conductores noveles presentaron una gran demanda física cuando la tensión subjetiva sobre el rendimiento era baja. Además, el aumento de la demanda mental y física aumentó el esfuerzo. Por lo tanto, los factores de carga mental tuvieron un efecto diferente en las dimensiones, cuestionando el uso de la puntuación global del cuestionario para evaluar la carga de trabajo. Bibliografía: 55 referencias.

Boi Du, B. et al.

THE IMPACT OF DIFFERENT SEATS AND WHOLE-BODY VIBRATION EXPOSURES ON TRUCK DRIVER VIGILANCE AND DISCOMFORT

(El impacto de los diferentes asientos y las exposiciones a la vibración de cuerpo entero en la vigilancia y la incomodidad del conductor de camiones)

Resumen en: [Ergonomics, 2018, v. 61 n. 4, pp. 528-537](#)

Vibraciones de cuerpo entero, vigilancia, disconfort, conductores, camioneros, camiones, asientos, suspensión, mediciones, cuestionarios, tareas, tiempo, reacción, turnos, espalda, muñecas, antebrazos, salud laboral, riesgos, accidentes de tráfico, choques

El objetivo del estudio fue determinar si la alteración de las exposiciones a vibraciones de cuerpo entero tuvo algún efecto sobre la vigilancia y la incomodidad del conductor. Se utilizó un diseño cruzado de medidas repetidas de cinco conductores de camiones con rutas regulares de 10 h. Se evaluaron los asientos de los camiones de suspensión activa y pasiva. Para cada asiento, se midieron las exposiciones a vibración de cuerpo entero. Los participantes completaron un cuestionario de incomodidad y una tarea de tiempo de reacción antes y después de su turno durante dos semanas, una semana por asiento. Comparado con el asiento pasivo, el asiento activo redujo significativamente las exposiciones a vibraciones de cuerpo completo, disminuyó los tiempos de reacción óptimos y medios y las molestias en la zona lumbar y en muñecas/antebrazos. Los resultados del estudio indicaron que la disminución de las vibraciones de cuerpo entero ayuda a reducir la incomodidad y a mantener la vigilancia, lo que puede

mejorar la salud de los conductores y reducir el riesgo de accidentes. Bibliografía: 50 referencias.

Agarwal, S., Steinmaus, C., Harris-Adamson, C.

SIT-STAND WORKSTATIONS AND IMPACT ON LOW BACK DISCOMFORT: A SYSTEMATIC REVIEW AND META-ANALYSIS

(Puestos de trabajo "sit-stand" (sentado/de pie) e impacto en las molestias lumbares: una revisión sistemática y un meta-análisis)

Resumen en: [Ergonomics, 2018, v. 61 n. 4, pp. 538-552](#)

Soportes, pantallas de visualización, oficinas, trabajo, trabajadores, trabajo sedentario, posición sentado, posición erecta, enfermedades musculoesqueléticas, molestias, espalda, meta-análisis, dolor de espalda, región lumbar, tiempo, reposo. Los puestos de trabajo "sit-stand" (trabajar sentado o de pie en trabajos de oficina) son soluciones propuestas para reducir el tiempo sedentario en el trabajo. Numerosas empresas los están utilizando para mitigar problemas de salud como los trastornos musculoesqueléticos. El objetivo del estudio fue revisar la literatura sobre la relación entre estos puestos de trabajo y las molestias en la zona lumbar. Se realizó un meta-análisis sobre la literatura publicada antes del 17 de noviembre de 2016 que abordaba esta relación, concluyendo que pueden reducir el dolor lumbar entre los trabajadores. No obstante, se necesita más investigación porque la literatura carece de estudios sobre poblaciones específicas, como las que tienen dolor lumbar preexistente y tampoco aborda adecuadamente la dosis de tiempo de reposo necesario para ayudar a reducir el dolor. Bibliografía: 50 referencias.

Li, S. S. W., Chow, D. H. K.

EFFECTS OF BACKPACK LOAD ON CRITICAL CHANGES OF TRUNK MUSCLE ACTIVATION AND LUMBAR SPINE LOADING DURING WALKING

(Efectos de la carga de la mochila en los cambios críticos de la activación del músculo del tronco y la carga de la columna lumbar durante la marcha)

Resumen en: [Ergonomics, 2018, v. 61 n. 4, pp. 553-565](#)

Mochilas, movimientos, músculos, tronco, carga, articulaciones, región lumbar, peso, columna vertebral, compresión, peso corporal

El estudio investigó los efectos de llevar una mochila al caminar. Los cambios críticos que presentan la desproporcionalidad de los aumentos en la activación del músculo del tronco y la carga de la articulación lumbar entre el peso ligero y pesado del transporte de la mochila pueden revelar la estrategia de carga de la columna lumbar. Los resultados indicaron que el transporte de la mochila liviana a aproximadamente el 3% del peso corporal podría reducir la fuerza máxima de compresión lumbosacra en un 3% durante la marcha en comparación con la condición de ausencia de carga. Los cambios más críticos en la activación del músculo del tronco y la carga de la articulación lumbosacra se encontraron en una carga de mochila del 10% de peso corporal. Bibliografía: 38 referencias.

Fric, K., Galli da Bino, C.

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo

WORKING CONDITIONS. DISCRIMINATION AGAINST MEN AT WORK: EXPERIENCES IN FIVE COUNTRIES

(Condiciones de trabajo. Discriminación contra los hombres en el trabajo: experiencias en cinco países)

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2018.

(Research Report); ISBN 978-92-897-1643-7; CDU CV 658.5 Fri

https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef18046en.pdf

Condiciones de trabajo, discriminación, hombres, contratación, formación, sanidad, acoso sexual

CONTENIDO: Introducción. Evidencia de la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo realizada por Eurofound (EWCS 2015). Problemas en la contratación. Casos en el sector educativo. Problemas en los servicios sanitarios. Tiempo de trabajo y paternidad. Acoso sexual. Otras desventajas experimentadas. Comentario. Referencias.

Freijo Álvarez, M. et al.

INFLUENCIA DEL FACTOR HUMANO EN LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN LAS CANTERAS ESPAÑOLAS ANTES DE LA CRISIS ECONÓMICA

[S.l.]: Occupational Risk Prevention Conference, 2017.- 7 p.; 30 cm

CDU 658.5 C6/17

https://upcommons.upc.edu/bitstream/handle/2117/110825/Influencia_Freij%20c3%b3_ORP.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Minas, canteras, trabajo, factor humano, condiciones de trabajo, extracción, prevención, riesgos psicosociales, accidentes de trabajo, organización, seguridad, salud laboral, apoyo social, exigencias del trabajo, inseguridad, refuerzo. Estudio llevado a cabo en el sector de la minería a cielo abierto, en Cataluña y Aragón, en el que se entrevistó a empresarios, facultativos y trabajadores de las explotaciones mineras visitadas. La gran mayoría de las empresas que se dedican a la extracción de piedra ornamental y áridos, está constituida por pequeñas y medianas explotaciones. Las exigencias psicológicas de los trabajadores de estas industrias mineras no son favorables para la salud, al igual

que el trabajo activo, el apoyo social, la estima y la inseguridad en el trabajo. Las principales dificultades en relación con la exposición a factores de riesgo psicosocial derivados de las características de la organización del trabajo son, por orden de prevalencia: exigencias psicológicas cuantitativas, la inseguridad, la falta de influencia y el refuerzo. Bibliografía: 10 referencias.

Confederación Española de Organizaciones Empresariales

RIESGOS PSICOSOCIALES EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL Y ESCRITA: DOCUMENTO DE CONCLUSIONES

[s.l.]: CEOE, 2017.- 26 p.; 30 cm

CDU 658.3 C4/56

<http://www.ceoearagon.es/files/publications/documento-de-conclusiones.pdf>

Medios de comunicación, riesgos psicosociales, prevención, horario, hora de trabajo, carga de trabajo, ritmo de trabajo, entorno, lugares de trabajo, equipos de trabajo

CONTENIDO: Antecedentes. Características del sector. Los medios y la prevención: dos maneras de entenderse. La percepción de los riesgos laborales del sector. Los riesgos psicosociales en los medios de comunicación: Horarios de trabajo; Carga/ritmo de trabajo; Entorno laboral y equipo de trabajo; Interfaz casa-trabajo. Conclusiones. Propuesta de acciones de intervención. Agradecimientos.

López, L.

MINDFULNESS PARA EMPRESAS. LA EXCELENCIA EMPIEZA EN TI 1ª edición

Great Britain: Amazon, 2017.- 265 p.; 23 cm.

ISBN 9781979292337; CDU 658.3 Lop

Mindfulness, beneficios, empresas, gestión, emociones, estrés, competitividad, atención, innovación, creatividad, clima laboral, relaciones laborales, conflictos laborales, comunicación, inteligencia emocional, liderazgo, motivación, decisiones, actitud, descanso, descansos, incertidumbre, preparación, resiliencia, reconocimientos, felicidad

CONTENIDO: 1- Prólogo de la autora. 2- Introducción. 3- Qué es Mindfulness. 4- El estrés y su recuperación en la empresa. 5- Mindfulness en la empresa. 6- Busca la excelencia en ti. 7- Sobre la felicidad: Creencias y estudios sobre la felicidad; Podemos elegir ser felices; No te tomes la vida como algo personal. 8- Resumen: Agradecimientos. Bibliografía. Sobre la autora.

Butterworth, P., Kiely, K. M., Timmins, P.
Safe Work Australia

THE ROLE OF PSYCHOSOCIAL WORK FACTORS IN THE DECISION TO RETIRE EARLY

(El papel de los factores psicosociales de trabajo en la decisión de la jubilación anticipada)

Canberra: Safe Work Australia, 2017.- 33 p.

ISBN 978-1-76051-335-1; CDU CV 331.25 But

<https://www.safeworkaustralia.gov.au/system/files/documents/1712/role-of-psychosocial-work-factors-in-the-decision-to-retire-early.pdf>

Factores psicosociales, jubilación anticipada, proyectos, jubilación parcial, jubilación, factores, tensión, estrés, depresión

CONTENIDO: El papel de los factores psicosociales de trabajo en la decisión de jubilarse anticipadamente. Resumen ejecutivo. 1- Descripción. 2- El proyecto PATH (Personalidad y salud total): muestra y métodos de recopilación de datos. Investigación PATH sobre el trabajo, la salud y la jubilación. 3- Principales resultados: jubilación completa y parcial. Jubilación precoz. La transición a la jubilación. Circunstancias en la jubilación. Factores que predicen una jubilación posterior. 4- Discusión. 5- Referencias Apéndice A, Descripción de la cohorte PATH 40s. Apéndice B, elementos clave de PATH utilizados en este estudio. Características del trabajo psicosocial: Tensión laboral e inseguridad percibida. Características sociodemográficas. Características de empleo. Salud mental y física. Personalidad.

Pozo Salmerón, Á. del
Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Madrid)

LA VIOLENCIA EN EL TRABAJO

Madrid: IRSST, 2017.- 12 p.

CDU CV 331:364.28 Poz

<http://www.madrid.org/bvirtual/BVCM015666.pdf>

Violencia, lugares de trabajo, trabajo, hostigamiento, daño moral, acoso, acoso sexual, discriminación, miedo, comunicación, prevención

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Noción. 3- Causas de la violencia laboral: Contexto cultural. El contexto económico social. Ámbito laboral. 4- Prevención: Habilidades sociales. Comunicación o violencia. 5- Tratamiento. Fuentes.

Conway, P. M. et al.

OPTIMAL CUT-OFF POINTS FOR THE SHORT-NEGATIVE ACT QUESTIONNAIRE AND THEIR ASSOCIATION WITH DEPRESSIVE SYMPTOMS AND DIAGNOSIS OF DEPRESSION

(Puntos de corte óptimos para el Cuestionario Breve de Conductas Negativas y su asociación con síntomas depresivos y diagnóstico de depresión)

Resumen en. *Ann Work Exposures Health*, 2018, v. 62 n. 3, pp. 281-294

Métodos, experiencia, conducta, hostigamiento, trabajo, trabajadores, encuestas, objetivos, lugares de trabajo, Cuestionario NAQ, validez, síntomas, depresión, diagnóstico

El método de la experiencia del comportamiento se ha utilizado ampliamente en la literatura para la medición de comportamientos potenciales de "bullying" en el trabajo. Sin embargo, presenta limitaciones cuando se utiliza para clasificar a los encuestados como objetivos o no objetivos del "bullying" en el lugar de trabajo. Este estudio tuvo como objetivo: (i) identificar puntos de corte óptimos, reflejando una posible exposición experimentada subjetivamente a "bullying" ocasional y frecuente en el lugar de trabajo, para el Cuestionario Breve de Conductas Negativas de 9 ítems (NAQ-breve) y (ii) examinar la validez del criterio de estos puntos de corte en relación con los síntomas depresivos y el diagnóstico de la depresión. Los dos puntos de corte para el NAQ-breve identificados en el estudio mostraron una asociación significativa tanto con los síntomas depresivos como con el diagnóstico de depresión. Sin embargo, se necesitan estudios prospectivos futuros para establecer la validez predictiva de los puntos de corte propuestos. Bibliografía: 46 referencias.

Langevin, V., Boini, S.

QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION DE LA SANTÉ AU TRAVAIL ET DU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL POUR LA PRÉVENTION, LE DIAGNOSTIC ET L'INTERVENTION (SATIN)

(Cuestionario de evaluación de la salud y el bienestar laborales para la prevención, diagnóstico e intervención (SATIN))

Disponible en: [Références Santé Trav. 2018, n. 153, pp. 125-130](#)

Factores psicosociales, riesgos psicosociales, evaluación de riesgos, métodos, estrés, percepción

Este documento forma parte de una serie publicada regularmente en la revista. Se analizan los cuestionarios utilizados en los procesos de diagnóstico y prevención del estrés y los riesgos psicosociales en el trabajo. El que se presenta aquí es un cuestionario transversal sobre daño a la salud, estrés percibido, situación laboral percibida, riesgos y ambiente psicosocial en el trabajo. Bibliografía: 8 referencias.

Ahlin, J. K. et al.

TRAJECTORIES OF JOB DEMANDS AND CONTROL: RISK FOR SUBSEQUENT SYMPTOMS OF MAJOR DEPRESSION IN THE NATIONALLY REPRESENTATIVE SWEDISH LONGITUDINAL OCCUPATIONAL SURVEY OF HEALTH (SLOSH)

(Trayectorias de demandas y control del trabajo: riesgo de síntomas subsecuentes de depresión grave en la Encuesta Ocupacional Longitudinal de Salud Sueca (SLOSH) representativa a nivel nacional)

Resumen en: [Int Arch Occup Environ Health. 2018, v. 91 n. 3, pp. 263-272](#)

Estudios longitudinales, trabajadores, trabajo, control, exigencias del trabajo, estrés, encuestas, depresión, síntomas

Se incluyeron en el estudio 7.949 sujetos de la Encuesta ocupacional longitudinal de salud de Suecia, que completaron cuestionarios sobre las demandas y el control percibidos del trabajo y los síntomas depresivos entre 2006 y 2014. Ninguno de ellos estuvo deprimido entre 2006 y 2012. Modelos univariados y de grupos con trayectorias conjuntas identificaron grupos con un desarrollo similar de demandas y control durante 2006-2012. La regresión logística estimó el riesgo de síntomas de depresión mayor en 2014 de acuerdo con los grupos

de trayectoria conjunta. Los resultados indican que los niveles de demandas y control del trabajo se mantuvieron relativamente sin cambios durante los 6 años y sugieren que la exposición a largo plazo a una tensión alta o un trabajo activo pueden estar asociados con un riesgo mayor de depresión posterior. Bibliografía: 44 referencias.

Nimmo, S.

ORGANIZATIONAL JUSTICE AND THE PSYCHOLOGICAL CONTRACT

(Justicia organizacional y el contrato psicológico)

Resumen en: [Occup Med. 2018, v. 68 n. 2, pp. 83-85](#)

Justicia, organización, percepción, salud laboral, psicología del trabajo, psicología

Este editorial trata de la fuerte correlación entre salud mental y física, absentismo, compromiso con el trabajo y recambio de trabajadores con la justicia organizacional. A su vez, cuando ésta disminuye aparece la amargura crónica, que afecta negativamente a la salud y al trabajo, mientras que una buena justicia organizacional puede amortiguar los efectos negativos de altas cargas de trabajo y estrés. La percepción de todo ello constituye otro factor importante, que debe ser seguido con cautela por los profesionales de la salud en el trabajo. Bibliografía: 16 referencias.

Ravalier, J. M., Walsh, J.

WORKING CONDITIONS AND STRESS IN THE ENGLISH EDUCATION SYSTEM

(Condiciones de trabajo y estrés en el sistema de educación inglés)

Resumen en: [Occup Med. 2018, v. 68 n. 2, pp. 129-134](#)

Epidemiología, estudios transversales, conducta parental, estrés, alumnos, profesores, escuelas, universidades, condiciones de trabajo

El sector de la enseñanza en el Reino Unido tiene uno de los niveles más elevados de bajas por estrés entre todas las ocupaciones, pero no se ha realizado ningún estudio de las condiciones psicosociales del trabajo que contribuyen al estrés, incluyendo la conducta de alumnos y padres. En este estudio transversal sobre los profesores ingleses, se utilizaron los cuestionarios siguientes: el MSIT

(herramienta indicadora de gestión), la escala de estrés percibido (PSS-4), la escala de la conducta de alumnos y una medida de dos ítems sobre la conducta paterna. Para las diferencias entre estas medidas entre distintos tipos de docentes se utilizó un análisis de la varianza y para evaluar las asociaciones entre los distintos parámetros evaluados se realizaron análisis de regresión. Los retos que tuvieron que afrontar los profesores ingleses tuvieron un papel significativo en su percepción del estrés. En las actuaciones para reducir estos retos debería ser considerada la alta frecuencia de alumnos y padres negativos. Bibliografía: 27 referencias.

Zavidovique, L., Gilbert, F., Vercambre-Jacquot, M.-N.

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL ET QUALITÉ DE VIE DES ENSEIGNANTS: QUELLES DIFFÉRENCES SELON L'ANCIENNETÉ?

(El bienestar de los profesores en el trabajo y la calidad de vida: ¿diferencias según los años de experiencia?)

Resumen en. [Arch Mal Prof Environ, 2018, v. 79 n. 2, pp. 105-119](#)

Profesores, edad, salud laboral, trabajo, satisfacción, agotamiento psíquico, subjetividad, calidad de vida, evaluación, Cuestionario MBI, cuestionarios

En la encuesta postal basada en la población "Qualité de vie des enseignants" ("Calidad de vida de los docentes") (Fundación MGEN/Ministerio de Educación), se preguntó a 2.320 profesores de primaria y secundaria sobre su bienestar en el trabajo (satisfacción con la experiencia profesional, evolución de la experiencia docente en los últimos cinco años, tres dimensiones del Inventario de burnout de Maslach) y bienestar general (calidad de vida, salud percibida y cuatro puntuaciones del cuestionario WHOQOL-BREF). Estos indicadores de bienestar se analizaron en modelos de regresión multivariada ajustados según factores sociodemográficos y ocupacionales, según las categorías de años de experiencia: =5, 6-29, =30. Este estudio agrega evidencia adicional a la hipótesis de una disminución en el bienestar de los profesores al final de su carrera, y apoya el interés de llevar a cabo un apoyo específico y acciones preventivas. También se debe prestar atención a los profesores al inicio de su carrera que pueden enfrentarse a condiciones de trabajo particularmente difíciles, independientemente de su inexperiencia. Bibliografía: 39 referencias.

Cernas-Ortiz, D. A., Mercado-Salgado, P., Davis, M. A.

PERSPECTIVA FUTURA DE TIEMPO, SATISFACCIÓN LABORAL Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL: EL EFECTO MEDIADOR DE LA AUTOEFICACIA, LA ESPERANZA Y LA VITALIDAD

[J Work Organiz Psychol, 2018, v. 34 n. 1, pp. 1-9](#)

Trabajo, satisfacción, compromiso con el trabajo, organización

El objetivo de este trabajo fue examinar el efecto mediador de la autoeficacia, la esperanza y la vitalidad en la relación de la perspectiva futura de tiempo con la satisfacción laboral y el compromiso organizacional. Se aplicó un cuestionario autoinformado a 299 estudiantes de máster con experiencia laboral. Las hipótesis se probaron mediante un análisis de mediación utilizando regresión lineal. Los resultados indicaron que los tres factores considerados mediaban la relación entre la perspectiva futura de tiempo y la satisfacción laboral. También se encontró que mientras la autoeficacia y la esperanza mediaban la relación entre la perspectiva futura de tiempo y el compromiso organizacional, la vitalidad no lo hacía. Este estudio sugiere que la asociación entre la perspectiva futura de tiempo y las actitudes analizadas no es directa, sino que se transmite, en mayor o menor medida, a través de factores que varían en poder de mediación. Bibliografía: 40 referencias.

Haider, S., Jabeen, S., Ahmad, J.

MODERATED MEDIATION BETWEEN WORK LIFE BALANCE AND EMPLOYEE JOB PERFORMANCE: THE ROLE OF PSYCHOLOGICAL WELL-BEING AND SATISFACTION WITH COWORKERS

(La mediación moderada entre el equilibrio entre la vida personal y laboral y el rendimiento laboral: el papel del bienestar psicológico y de la satisfacción con los compañeros)

[J Work Organiz Psychol, 2018, v. 34 n. 1, pp. 29-37](#)

Selección profesional, procedimientos, validez, rendimiento

Esta investigación examina un modelo de mediación moderada para responder cómo y por qué el equilibrio entre vida personal y laboral afecta el rendimiento del trabajo de los trabajadores y cómo la satisfacción con los compañeros de trabajo influye en ello al mejorar el bienestar psicológico de los empleados. Se recabaron datos de subordinados y sus supervisores del sector bancario (N =

284). Los resultados empíricos indican que el bienestar psicológico media el vínculo entre el equilibrio de vida personal y laboral y el rendimiento en el trabajo, y la satisfacción de los empleados con los compañeros de trabajo mejora el rendimiento en el trabajo, fortaleciendo el efecto de este equilibrio en el bienestar psicológico. La investigación contribuye a los estudios sobre gestión de personal mediante la descripción de mecanismos de mediación moderada, a través de los cuales el equilibrio entre la vida personal y la vida laboral influye en el rendimiento laboral de los empleados, y sirve de guía a los gestores de personal al destacar que los empleados con mayor equilibrio entre vida personal y laboral obtienen mejor rendimiento cuando su bienestar psicológico se ve reforzado por su satisfacción con los compañeros de trabajo. Bibliografía: 70 referencias.

León, F. R., Morales, O.

EFFECTS OF PEOPLE-ORIENTED LEADERSHIP AND SUBORDINATE EMPLOYABILITY ON CALL CENTER WITHDRAWAL BEHAVIORS

(Los efectos del liderazgo centrado en las personas y de la empleabilidad de los subordinados sobre los comportamientos de abandono en el servicio de atención telefónica)

[*J Work Organiz Psychol.* 2018, v. 34 n. 1, pp. 56-62](#)

Centros de atención telefónica, trabajadores, absentismo, estrés

Los trabajadores de los centros de atención telefónica (call centers) son propensos a retrasos, absentismo y abandono, debido a que sus trabajos son escasamente remunerados, de baja cualificación y provocan elevados niveles de estrés. Este estudio que se llevó a cabo en un servicio de atención telefónica peruano (N = 255) probó varias hipótesis relacionadas con los efectos del liderazgo orientado a las personas en el comportamiento de abandono, en la moderación por la empleabilidad percibida de los subordinados y en la naturaleza de la relación entre comportamientos de abandono. La evidencia reveló la independencia entre el absentismo no justificado y la intención de abandono, los efectos negativos del liderazgo orientado a las personas sobre la intención de abandono de los subordinados, independientemente del nivel de empleabilidad y los efectos de interacción cruzada de liderazgo y empleabilidad sobre el absentismo no justificado de los subordinados. Dado que la supervisión orientada a las personas se asocia con un aumento del absentismo en los subordinados de alta empleabilidad y una disminución del absentismo entre los trabajadores

de baja empleabilidad, los efectos se anulan mutuamente. Por lo tanto, existe una necesidad de comprender los determinantes subyacentes como una condición previa a la obtención de recomendaciones prácticas. Bibliografía: 60 referencias.

Yu, D., Xu, X., Lin, J.-H.

IMPACT OF POSTURE CHOICE ON ONE-HANDED PULL STRENGTH VARIATIONS AT LOW, WAIST, AND OVERHEAD PULLING HEIGHTS

(Impacto de la elección de la postura en las variaciones de la fuerza de tracción con una sola mano a baja altura, cintura y altura de tracción superior)

Resumen en: [*Int J Ind Ergonomics*, v. 64 n. pp. 226-234](#)

Ergonomía, industrias, biomecánica, empujar-estirar, fuerza, isometría, posturas de trabajo

Se presentan modelos máximos de fuerza de tracción con una sola mano que pueden ayudar a los profesionales a: 1) evaluar si las demandas de fuerza están dentro de la capacidad del trabajador en el lugar de trabajo, 2) diseñar lugares de trabajo que se adapten mejor al rango de posturas elegidas durante el esfuerzo máximo, y 3) identificar el lugar de trabajo con restricciones de diseño que afectan negativamente a las capacidades de resistencia.

Abildgaard, J. S., Nielsen, K., Sverke, M.

CAN JOB INSECURITY BE MANAGED? EVALUATING AN ORGANIZATIONAL-LEVEL INTERVENTION ADDRESSING THE NEGATIVE EFFECTS OF RESTRUCTURING

(¿Se puede gestionar la inseguridad laboral? Evaluar una intervención a nivel organizacional que aborde los efectos negativos de la reestructuración)

Resumen en: [*Work Stress*, 2018, v. 32 n. 2, pp. 105-123](#)

Actuación, inseguridad, métodos cualitativos, métodos cuantitativos, evaluación, procesos, teoría, programas, reestructuración

Aunque la reducción y la reorganización se reconocen como amenazas graves para el bienestar psicológico de los trabajadores, las estrategias de intervención para abordar estos eventos son limitadas. Este estudio evaluó los efectos de una intervención participativa a nivel organizacional en la que los empleados y gerentes eligieron abordar las consecuencias psicosociales, específicamente la

inseguridad laboral, de la reestructuración. La intervención se llevó a cabo entre los carteros del servicio postal en Dinamarca y se evaluó sobre la base de datos cuantitativos y cualitativos. Mediante entrevistas y observaciones, se evaluó la teoría del programa de la intervención y en qué medida se implementó el mismo. Usando datos de encuestas, se realizó el análisis de varianza de medidas repetidas para evaluar las diferencias en el desarrollo de la inseguridad laboral entre el grupo de intervención y un grupo de comparación. Los resultados indican que el grupo de intervención tuvo un aumento significativamente menor en una dimensión de inseguridad laboral en comparación con el grupo de comparación. Por tanto, se concluye que la experiencia de inseguridad laboral de los empleados, que generalmente sigue después de la reestructuración, puede abordarse mediante esfuerzos de planificación en la empresa.

González Ferrer, Ó., Díaz Garrido, E.

EL ESTRÉS CAUSADO POR LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS, UN NUEVO RIESGO LABORAL

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2018, n. 157, pp. 40-43

Trabajadores, estrés, tecnoestrés, TIC, riesgos emergentes

Existen datos de que hasta un 60% de los empleados asocia el estrés laboral al estrés tecnológico. Con los nuevos avances, se ha normalizado lo que ha venido a llamarse «multitasking» y los trabajadores se ven obligados a realizar diversas tareas al mismo tiempo para poder cumplir con las exigencias de las nuevas tecnologías, añadiendo además, una sobrecarga de información debido a todos los canales con los que contamos como el e-mail, Skype o WhatsApp. Las empresas tienen que entender la transformación que está viviendo la sociedad, para poder adaptarse al nuevo contexto en el que se desarrolla el trabajo de sus empleados. Es cierto que la tecnología ofrece la posibilidad de trabajar y seguir comunicado fuera del entorno físico del trabajo. Sin embargo, esto deja de ser una ventaja en el momento que se produce una invasión del «tiempo libre» y se convierte en llevarse el trabajo a casa. Los autores analizan el tecnoestrés, que provoca tanto síntomas físicos como mentales.

Giraldo, C.

EMPLEADOS TÓXICOS: ¿CÓMO DETECTARLOS?

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2018, n. 158, pp. 24-26

Trabajadores, motivación, productividad, conducta, relaciones laborales

Las empresas se enfrentan a situaciones en las que algunos empleados generan malestar entre los propios empleados o lo derivan hacia la propia empresa o los mandos; se trata de trabajadores tóxicos, los cuales se dedican a criticar, expandir rumores y a no ser productivos, lo que les lleva a no remar en la misma dirección que la política de empresa requiere. No sólo se trata de detectar qué personas son tóxicas sino si «se han vuelto tóxicas» y en ese caso, descubrir qué ha motivado ese cambio. El autor detalla los tipos de comportamientos para detectar empleados tóxicos.

Campos Schwarze, D.

SEGURIDAD LABORAL Y RIESGOS PSICOSOCIALES, UNA RESPONSABILIDAD ORGANIZACIONAL

Form Seg Laboral, 2018, v. 157, pp. 126-128

Trabajo, trabajadores, ambiente, seguridad, organización, conducta insegura, conducta segura, riesgos psicosociales, factores, salud laboral, actuación

En el artículo se comenta que al pensar en el trabajo debemos tener en cuenta que somos trabajadores en un medio ambiente específico que nos influye de una manera particular. Al hablar de seguridad laboral, generalmente, el discurso se centra en el trabajador, en su falta de experiencia o en su “exceso de confianza”, sin tener en cuenta cómo la organización en la que está inserto ese trabajador es la que refuerza o castiga las conductas seguras o inseguras. Una forma de hacerse cargo de la seguridad de los trabajadores es tener en cuenta el contexto en el que estos realizan su trabajo, específicamente de los riesgos psicosociales a los que están expuestos. Se habla de los factores de riesgo psicosocial y de que la exposición a riesgos psicosociales puede afectar a la salud de los trabajadores. La intervención en los riesgos psicosociales en el trabajo es un reto colectivo y todos los agentes de cambio deben estar dispuestos a trabajar por su erradicación.

Comisiones Obreras Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales
ENFERMEDADES DE ORIGEN LABORAL POR LA EXPOSICIÓN A PRODUCTOS QUÍMICOS EN EL SECTOR DE LA JARDINERÍA

Murcia: Safecement, 2016.- 18 p.; 30 cm.

CDU 613.62 C3/4

<http://www.safecement.com/uploads/files/4168A6B0-D2AA-4480-9892-992347558031/p1bapcg8ek1qog12p77btm051umb4.pdf>

Jardinería, enfermedades profesionales, exposición profesional, agentes químicos, plaguicidas, uso, riesgos, salud, ambiente, cancerígenos, etiquetado, seguridad, evaluación de riesgos, control ambiental, control biológico, formación, ingeniería, emergencias, vigilancia de la salud, equipos de protección individual

CONTENIDO: 1- Introducción y alcance. 2- Objetivos. 3- Estadísticas. 4- Plaguicidas. 5- Aplicaciones. 6- Compuestos. 7- Vías de entrada. 8- Factores de riesgo. 9- Peligros para la salud. 10- Peligros físicos. 11- Peligros medio ambiente. 12- Otros peligros. 13- Carcinogenicidad. 14- Etiquetado. 15- Ficha de seguridad. 16- Enfermedades profesionales. 17- Posibles enfermedades profesionales. 18- Marco normativo. 19- Evaluación de riesgos. 20- Planificación. 21- Control ambiental. 22- Control biológico. 23- Formación e información. 24- Emergencias. 25- Gestión integrada, uso sostenible de fitosanitarios. 26- Vigilancia de la salud. 27- EPI.

Confederació d'Associacions Empresariales de Balears

GUÍA PRÁCTICA PARA REDUCIR LOS TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS (TME) EN EL ÁMBITO LABORAL

[S.I.]: CAEB, 2016.- 85 p.

CDU CV 613.62 Con

<http://www.caeb.com.es/guia-practica-para-reducir-los-trastornos-musculo-esqueleticos/>

Enfermedades profesionales, enfermedades musculoesqueléticas, prevención, riesgos, lesiones, vértebras cervicales, lumbalgias, hernias, tendinitis, bursitis, epicondilitis, síndrome del túnel carpiano, enfermedad de Raynaud, osteoartritis, menisco, puestos de trabajo, diseño, ergonomía, posturas de trabajo, ejercicios, buenas prácticas

CONTENIDO: 1- Introducción. Incidencia. Factores de riesgo (Factores físicos; Factores organizativos y psicosociales; Factores individuales). 2- Tipo de lesiones producidas: Lesiones en columna. Lesiones en el hombro. Lesiones en el codo. Lesiones de muñeca y mano. Lesiones en miembros inferiores. 3- Prevención de los TME: Diseño del lugar de trabajo (Antropometría y ergonomía. Posturas y posición de trabajo. Planos de trabajo. Plano horizontal de trabajo en posición sentado. Espacio reservado para las piernas. Zona de alcance de los miembros superiores. Plano de alcance vertical. Ajuste correcto de los medios de trabajo. La silla. Herramientas. Mandos y controles. Campos visuales). Organización del trabajo (Diversidad de la tarea. Rotación de puestos. Pausas y descansos). Variación de la tarea. Formación de los trabajadores. 4- Ejercicios físicos recomendados para la prevención de los TME. 5- Buenas prácticas en el trabajo para la prevención de los TME: Posturas adecuadas en el trabajo. Bibliografía.

Hébert, S., Fournier, P., Schönwiesner, M.

Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (Canada)

MODULATION DU GAIN AUDITIF CENTRAL DANS UNE PERSPECTIVE DE RÉADAPTATION DES TRAVAILLEURS SOUFFRANT D'ACOUPHÈNES

(Modulación de la ganancia de audición central en una perspectiva de rehabilitación de trabajadores que sufren acúfenos)

Québec: IRSST, 2017.- x, 42 p.

(Rapports Scientifiques; R-979)

ISBN 978-2-89631-955-8; CDU CV 613.62:534.75 Heb

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PublIRSST/R-979.pdf?v=2018-01-30>

Acúfenos, audición, rehabilitación, trabajadores, riesgos, ruido

CONTENIDO: Agradecimientos. Resumen. Índice. Lista de tablas. Lista de figuras. 1- Introducción. 2- Estado del conocimiento científico. 3- Descripción del trabajo: Estudio (Metodología, Resultados, Discusión). Estudio 2 (Metodología, Resultados, Discusión, Limitaciones del estudio). 4- Conclusión. Bibliografía. Anexos.

Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (Canada)
TROUBLES MUSCULOQUELETTIQUES. LES CINQ COMPOSANTES DU SUCCÈS D'UN PROGRAMME DE RÉADAPTATION INCLUANT UNE INTERVENTION EN MILIEU DE TRAVAIL

(Trastornos musculoesqueléticos. Los cinco componentes del éxito de un programa de readaptación incluyendo una intervención en el lugar de trabajo)

Québec: IRSST, 2017.- 4 p.

(DS-994)

ISBN 978-2-89631-970-1; CDU CV 613.62 Ins

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PublIRSST/DS-994.pdf?v=2018-01-30>

Vuelta al trabajo, readaptación, enfermedades musculoesqueléticas

Los trastornos musculoesqueléticos con una de las principales causas de incapacidad laboral. A lo largo de los últimos años se han creado eficaces programas de readaptación al trabajo. Debido a su poca visibilidad, el IRSST ha realizado un estudio sobre dicho tema. Este folleto, cuadro resumen del estudio, explica los 5 componentes del éxito de un programa de readaptación en los lugares de trabajo: evaluación, temporalidad, diversidad de participantes, compartir información y alojamiento.

Ziam, S. et al.

Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (Canada)
APPLICATION DES PRATIQUES PRÉVENTIVES PAR LES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS. LA PERSPECTIVE INNOVANTE DE LA CAPACITÉ D'ABSORPTION

(Aplicación de prácticas preventivas por las enfermeras y enfermeros. La perspectiva innovadora de la capacidad de absorción)

Québec: IRSST, 2017.- xiii, 133 p.

(Rapports Scientifiques; R-985)

ISBN 978-2-89631-962-6; CDU CV 613.62 Zia

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PublIRSST/R-985.pdf?v=2018-01-30>

Enfermeros, enfermedades profesionales, enfermedades musculoesqueléticas, lesiones profesionales, riesgos, estudios

CONTENIDO: Agradecimientos. Resumen. Lista de tablas Lista de figuras Lista de acrónimos, acrónimos y abreviaturas. 1- Introducción. 2- Objetivos de investigación. 3- Estado del conocimiento: Revisión de la literatura sobre transferencia

y aplicación de conocimiento (Modelos orientados al contexto; Modelos teóricos centrados en la resolución de problemas y la innovación; Modelos centrados en la interacción social; Modelos basados en habilidades personales y enfoque teórico de la capacidad de absorción de conocimiento; Discusión y conclusión sobre las contribuciones de diferentes modelos; Hipótesis de investigación). Cuadro de lesiones profesionales asociadas a los enfermeros (Características de los registros de lesiones, Características descriptivas de las lesiones, Conclusión sobre el cuadro de las lesiones de los enfermeros). Revisión de la literatura sobre las prácticas preventivas de TMS (Las prácticas preventivas de TMS, Los obstáculos y los facilitadores relacionados con las prácticas preventivas de TMS, Conclusión sobre las prácticas preventivas de TMS). Entrenamiento PDSB (principio de desplazamiento seguro de los beneficiarios) en Quebec (Presentación del programa; Filosofía y objetivos del programa; Procesos de capacitación PDSB). 4- Metodología. 5- Resultados. 6- Discusión y alcance del estudio. 7- Los límites. 8- Conclusión. Bibliografía. Apéndices.

McLeod, C. B. et al.

IDENTIFYING RETURN-TO-WORK TRAJECTORIES USING SEQUENCE ANALYSIS IN A COHORT OF WORKERS WITH WORK-RELATED MUSCULOSKELETAL DISORDERS

(Identificar trayectorias de vuelta al trabajo mediante el análisis secuencial en una cohorte de trabajadores con trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2018, v. 44 n. 2, pp. 147-155](#)

Enfermedades musculoesqueléticas, bajas, absentismo, trabajadores, vuelta al trabajo, estudios de cohorte

Se utilizaron datos de compensación administrativa de trabajadores para identificar reclamaciones de tiempo perdido por trastornos musculoesqueléticos con una fecha de la lesión entre 2010-2012 en Columbia Británica, Canadá. Se realizaron análisis de regresión de Cox para investigar las diferencias en el tiempo de la vuelta al trabajo entre los trastornos (RTW). Las medidas del día a día validadas de cuatro estados de RTW (ausencia por enfermedad, RTW modificada, RTW y no RTW) se agruparon en trayectorias de RTW que abarcan un período de un año mediante el análisis secuencial. Las trayectorias de RTW se agruparon utilizando reglas de decisión que identificaron una estructura de

trayectoria compartida. La regresión de Poisson con errores estándar robustos se utilizó para estimar las razones de riesgo relativo (RR) con intervalos de confianza (IC) del 95% entre los grupos de trayectorias de trastornos musculoesqueléticos y RTW. Este es el primer estudio que ha caracterizado diferentes tipos de trayectorias de RTW de trabajadores con trastornos musculoesqueléticos utilizando análisis secuencial. La aplicación del análisis secuencial y la identificación de trayectorias de RTW arrojaron una serie de ideas clave que no se encontraron utilizando el análisis de regresión de Cox convencional. Bibliografía: 33 referencias.

Bosman, L. C. et al.

PREDICTION MODELS TO IDENTIFY WORKERS AT RISK OF SICK LEAVE DUE TO LOW-BACK PAIN IN THE DUTCH CONSTRUCTION INDUSTRY

(Modelos de predicción para identificar a los trabajadores en riesgo de baja por enfermedad debido a dolor lumbar en la industria de la construcción holandesa)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2018, v. 44 n. 2, pp. 156-162](#)

Absentismo, enfermedades musculoesqueléticas, lumbalgias, riesgos, evaluación, modelos predictivos, estudios de cohorte

Este estudio de cohorte comprendió trabajadores manuales de la construcción (N = 22.648) y no manuales (N = 9.735) que participaron en controles de salud ocupacional entre 2010 y 2013. Las variables de control de salud ocupacional se utilizaron como predictores potenciales y las bajas por dolor lumbar se registraron durante 1 año de seguimiento. El modelo de predicción fue desarrollado con análisis de regresión logística entre los trabajadores manuales de la construcción y validado en trabajadores no manuales de la construcción. El rendimiento del modelo de predicción se evaluó con varianzas explicadas (R-cuadrado de Nagelkerke), calibración (prueba de Hosmer-Lemeshow) y medidas de discriminación (área bajo la curva de funcionamiento del receptor, AUC). Se concluye que un modelo de predicción basado en variables de control de salud ocupacional no identifica correctamente a los trabajadores que no están en la lista de enfermos con mayor riesgo de baja por dolor lumbar. El modelo podría usarse para excluir a los trabajadores con el menor riesgo de baja laboral por dolor lumbar de costosas intervenciones preventivas. Bibliografía: 30 referencias.

Kanerva, N. et al.

UNHEALTHY LIFESTYLE AND SLEEP PROBLEMS AS RISK FACTORS FOR INCREASED DIRECT EMPLOYERS' COST OF SHORT-TERM SICKNESS ABSENCE

(El estilo de vida poco saludable y los problemas de sueño como factores de riesgo para un aumento en el coste directo de los empresarios por el absentismo por enfermedad a corto plazo)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2018, v. 44 n. 2, pp. 192-201](#)

Trabajadores, condiciones de vida, salud, actividad física, sueño, alteraciones, insomnio, frutas, verduras, alcohol, tabaquismo, consumo, absentismo

El Helsinki Health Study está basado en una cohorte longitudinal de trabajadores de la ciudad de Helsinki, Finlandia. Durante 2000-2002, a los participantes se les envió un cuestionario que reunía información sobre su estilo de vida y hábitos de sueño. Se calculó una suma de los factores de riesgo: los participantes recibieron un punto por ser fumador; alto consumo de alcohol (>7 paquetes/semana para mujeres y >14 paquetes/semana para hombres); físicamente inactivo [<14 equivalentes metabólicos (MET) horas/semana]; bajo consumo de frutas y verduras (<1 veces/día); o que sufrían de frecuentes síntomas de insomnio. El absentismo por enfermedad, el salario y la antigüedad en el empleo fueron seguidos a través del registro del empresario entre 2002-2016. Los datos salariales individuales se utilizaron para calcular los costes directos del absentismo por enfermedad a corto plazo. Los datos se analizaron usando un modelo en dos partes. Se concluye que el estilo de vida poco saludable y los problemas para dormir pueden aumentar los costes del absentismo por enfermedad a corto plazo para el empresario en un 10-30%. En consecuencia, los programas que abordan el estilo de vida y el sueño pueden generar ahorros significativos. Bibliografía: 40 referencias.

Skarpsno, E. S. et al.

OBJECTIVELY MEASURED OCCUPATIONAL AND LEISURE-TIME PHYSICAL ACTIVITY: CROSS-SECTIONAL ASSOCIATIONS WITH SLEEP PROBLEMS

(Medición objetiva de la actividad física laboral y en tiempo libre: asociaciones transversales con problemas del sueño)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2018, v. 44 n. 2, pp. 202-211](#)

Trabajadores, actividad física, trabajo, ocio, sueño, alteraciones, insomnio
Los datos del estudio fueron extraídos de un estudio transversal que incluyó a 650 trabajadores en la cohorte danesa PHysical ACTivity con mediciones objetivas (DPhacto). La actividad física laboral y en tiempo de ocio se midieron con acelerómetros en el muslo y la parte superior de la espalda durante seis días consecutivos y posteriormente se dividieron en cuartiles de actividad “muy baja”, “baja”, “media” y “alta”. Mediante regresión logística se calcularon odds ratios (OR) con intervalos de confianza (IC) del 95% para los síntomas de insomnio y el sueño no reparador asociado con actividad física laboral y en tiempo de ocio. Mientras que la actividad física laboral se asoció con una menor prevalencia de problemas de sueño, la actividad física en tiempo de ocio se asoció con una mayor prevalencia de síntomas de insomnio. Una combinación de actividad física elevada en tiempo de ocio y actividad física laboral baja se asociaron más fuertemente con los síntomas de insomnio en comparación con una combinación de actividad física baja en tiempo de ocio y actividad física laboral alta. Bibliografía: 48 referencias.

Fisker, M. H. et al.

PREVENTION OF HAND ECZEMA: EFFECT OF AN EDUCATIONAL PROGRAM VERSUS TREATMENT AS USUAL – RESULTS OF THE RANDOMIZED CLINICAL PREVEX TRIAL

(Prevención del eczema de manos: efecto de un programa educativo frente al tratamiento habitual - resultados del ensayo clínico aleatorio PREVEX)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health. 2018, v. 44 n. 2, pp. 212-218](#)

Trabajadores, eczemas, manos, dermatitis, actuación, ensayos aleatorios controlados, piel, prevención secundaria

PREVEX (PreVention of EXema) es un ensayo aleatorio individualizado de grupo paralelo que investiga los pros y los contras de una educación grupal única de 2 horas sobre el comportamiento protector de la piel frente al tratamiento habitual entre pacientes recién diagnosticados de eczema profesional en las manos, con seguimiento después de un año. Los resultados coprimarios fueron absentismo total por enfermedad, calidad de vida relacionada con la salud (HR-QoL) y gravedad autoinformada del eczema de la mano. Se concluye que el programa educacional para el cuidado de la piel no tuvo un efecto marcado en los resultados primarios de absentismo enfermedad, HR-QoL y gravedad del

eczema de las manos en comparación con el tratamiento habitual. Bibliografía: 22 referencias.

Zieprich-Reiser, A., Böckelmann, I.

ERFASSUNG DES KONTRASTSEHENS MITTELS VISTECH-TAFEL

(Medición de la visión de contraste con el cuadro de Vistech)

Resumen en: [Zbl Arbeitsmed Arbeitsschutz Ergonomie. 2018, v. 68 n. 2, pp. 71-76](#)

Visión, contraste, edad, cataratas, visión fotópica, evaluación, conductores, autorizaciones

El objetivo del estudio fue examinar la sensibilidad al contraste en personas sanas mayores de 45 años y personas con visión reducida por cataratas. La sensibilidad al contraste de 65 sujetos (33 sujetos con ojos sanos, edad promedio de $57,5 \pm 6,62$ años y 32 sujetos con cataratas, edad promedio de $71,0 \pm 8,38$ años) se probó usando el cuadro de Vistech. La comparación entre los datos sobre sensibilidad al contraste de personas sanas mayores de 45 años y personas con visión reducida por cataratas mostró una disminución en la sensibilidad al contraste en el grupo con cataratas y fue capaz de identificar adecuadamente a aquellas personas con visión reducida. El cuadro de Vistech es una posibilidad simple y rápida de proporcionar información sobre la visión de contraste; sin embargo, solo proporciona información para la visión de contraste en condiciones fotópicas. En el futuro, se necesitan más mediciones en el campo de la visión de contraste para proporcionar una mejor estandarización en los exámenes médicos oftalmológicos y ocupacionales, especialmente en condiciones mesópicas. Bibliografía: 18 referencias.

Schöffel, N. et al.

DIE HUMANE HANTAVIRUS-INFEKTION

(Infecciones por hantavirus humano)

Resumen en: [Zbl Arbeitsmed Arbeitsschutz Ergonomie. 2018, v. 68 n. 2, pp. 94-97](#)

Enfermedades infecciosas, hantavirus, diagnóstico, tratamiento médico, prevención, enfermedades emergentes, agricultores, veterinarios, trabajadores forestales

Los Hantavirus pertenecen a la familia Bunyaviridae. Se conocen una gran cantidad de subtipos diferentes en todo el mundo que muestran una distribución geográfica específica del huésped. Los humanos pueden infectarse al contacto con la orina, la saliva o las heces de los roedores. En los humanos, las infecciones por hantavirus son una enfermedad zoonótica importante y de aparición mundial que puede dar lugar a una variedad de enfermedades potencialmente mortales, ej. fiebre hemorrágica con síndrome renal (HFRS) y síndrome cardiopulmonar por hantavirus (HCPS). Hay varios aspectos de gran importancia ocupacional, en particular para los agricultores, veterinarios y trabajadores forestales. Este artículo revisa el conocimiento actual sobre epidemiología, patología, diagnóstico, tratamiento y prevención de infecciones por hantavirus humanos en todo el mundo. Bibliografía: 19 referencias.

Wanke, E. M., Ohlendorf, D., Bendels, M. H. K.

DIE FELDENKRAIS®-METHODE IN DER BETRIEBLICHEN GESUNDHEITSFÖRDERUNG

(El método Feldenkrais® como un método para la promoción de la salud en el lugar de trabajo)

Resumen en: [Zbl Arbeitsmed Arbeitsschutz Ergonomie, 2018, v. 68 n. 2, pp. 109-112](#)

Lugares de trabajo, promoción de la salud, métodos, historia

El método Feldenkrais® es un método educativo orientado al movimiento desarrollado por el fundador Moshé Feldenkrais. Este método entrena la percepción individual de la postura y el movimiento y debe ayudar a reflejar y, posteriormente, facilitar o economizar los movimientos físicos y/o posturas en la vida diaria y en el lugar de trabajo. El dolor relacionado con el trabajo, las posturas inadecuadas y los trastornos de la carga muscular se pueden reducir con este método. Bibliografía: 18 referencias.

Kordsmeyer, A.-C., Harth, V., Marche, S.

UNTERSTÜTZUNGSMÖGLICHKEITEN FÜR SCHWANGERE AM ARBEITSPLATZ

(Estrategias de apoyo para mujeres embarazadas en el lugar de trabajo)

Resumen en: [Zbl Arbeitsmed Arbeitsschutz Ergonomie, 2018, v. 68 n. 2, pp. 113-117](#)

Embarazo, embarazadas, evaluación de riesgos, lugares de trabajo, estrés, control, condiciones de trabajo, salud mental, empresarios, obligaciones

El artículo ofrece una visión general sobre el estado actual de la investigación sobre las posibilidades de apoyo para las mujeres embarazadas en un contexto laboral. Después de la divulgación del embarazo en el trabajo, los empresarios son responsables de implementar la Ley de Protección de la Maternidad (en Alemania MuSchG) acompañada de una evaluación de riesgos con respecto a los aspectos del embarazo. Las experiencias de asesoramiento jurídico muestran acciones de evaluación de riesgo incompletas de los empresarios alemanes. Si las mujeres embarazadas están permanentemente expuestas a niveles elevados de estrés laboral, es probable que esto tenga una influencia en el parto prematuro o en un caso de bajo peso al nacer. La investigación internacional destaca la discriminación como un posible factor estresante durante el embarazo debido a la presión para dejar el trabajo, las desventajas económicas y los comentarios desagradables con respecto al embarazo. Las mujeres embarazadas afrontan estas situaciones de conflicto de diferentes maneras y están asociadas con diversas consecuencias para el bienestar mental y la salud física. Las estrategias de apoyo favorables a la familia con respecto a los horarios de trabajo y la organización del trabajo tienen un impacto positivo en el bienestar de las mujeres embarazadas e influyen en el regreso temprano al trabajo después del embarazo. Los ejemplos de buenas prácticas indican experiencias positivas con respecto a una variedad de posibles combinaciones de estrategias de apoyo favorables a la familia. Bibliografía: 17 referencias.

Robelski, S., Harth, V., Marche, S.

ANFORDERUNGEN AN FÜHRUNG IM KONTEXT FLEXIBLER ARBEITSWELTEN

(Exigencias de liderazgo en el contexto de entornos de trabajo flexibles)

Resumen en: [Zbl Arbeitsmed Arbeitsschutz Ergonomie, 2018, v. 68 n. 2, pp. 118-124](#)

Lugares de trabajo, promoción de la salud, liderazgo, condiciones de trabajo, flexibilidad

Este artículo aborda la cuestión de cómo el liderazgo puede estructurarse en entornos de trabajo que se caracterizan por horarios y lugares de trabajo flexibles, también descritos como nuevas formas de trabajo. Especialmente se considera el aspecto de un liderazgo saludable que se centra en la salud de los empleados, así como la salud del líder. En base a una revisión de los estudios actuales, el artículo muestra una imagen inconsistente con respecto al liderazgo en entornos de trabajo flexibles. Sin embargo, los horarios y lugares de trabajo flexibles imponen exigencias especiales tanto a los empleados como a los líderes. Los resultados de los estudios muestran que hay algunas pruebas que apuntan a medidas iniciales de cómo se puede implementar el liderazgo promotor de la salud, por ej. centrándose en estrategias de comunicación. En total, numerosas preguntas siguen sin respuesta, lo que indica la necesidad de más investigación. Bibliografía: 42 referencias.

Hermansson, J. et al.

SHIFT WORK, PARENTAL CARDIOVASCULAR DISEASE AND MYOCARDIAL INFARCTION IN MALES

(Trabajo a turnos, enfermedad cardiovascular parental e infarto de miocardio en hombres)

Resumen en: [Occup Med. 2018, v. 68 n. 2, pp. 120-125](#)

Enfermedades cardiovasculares, estudios de casos y controles, genética, interacción, riesgos

La turnicidad se ha relacionado con un aumento del riesgo de enfermedades cardiovasculares, incluyendo infarto de miocardio (IM) y muerte súbita (MS). Se utilizó una base de datos de casos y controles para relacionar este factor de riesgo y mortalidad parental por IM y MS o anterior a los 65 años. Se concluye que la mortalidad parental por IM o MS interacciona con el trabajo a turnos, aumentando el riesgo del infarto de miocardio en hombres. Bibliografía: 28 referencias.

Suojalehto, H. et al.

3-(BROMOMETHYL)-2-CHLORO-4-(METHYLSULFONYL)-BENZOIC ACID: A NEW CAUSE OF SENSITISER INDUCED OCCUPATIONAL ASTHMA, RHINITIS AND URTICARIA

(Ácido 3-(Bromometil)-2-cloro-4-(metilsulfonyl)-benzoico: una nueva causa de asma, rinitis y urticaria laboral inducida por sensibilizante)

Resumen en: [Occup Environ Med. 2018, v. 75 n. 4, pp. 277-282](#)

Ácido benzoico, epidemiología, estudios de casos y controles, exposición profesional, asma, rinitis, urticarias, enfermedades profesionales, agentes químicos, sensibilizantes

Este artículo presenta los resultados del estudio epidemiológico realizado en relación a la asociación entre el ácido 3-bromometil-2-cloro-4-metilsulfonyl-benzoico y el asma, la rinitis y la urticaria como enfermedad de origen laboral. El análisis incluye la observación del procedimiento de trabajo, la evaluación de los riesgos asociados, la determinación de la exposición y el estudio clínico. Se presentan los resultados y conclusiones del estudio, en el que participan 85 trabajadores expuestos y 9 no expuestos al agente químico. Bibliografía: 31 referencias.

Pekkala, J. et al.

SICKNESS ABSENCE DUE TO DIFFERENT MUSCULOSKELETAL DIAGNOSES BY OCCUPATIONAL CLASS: A REGISTER-BASED STUDY AMONG 1.2 MILLION FINNISH EMPLOYEES

(Absentismo por enfermedad debido a trastornos musculoesqueléticos por categorías ocupacionales: estudio basado en registros entre 1,2 millones de empleados finlandeses)

Resumen en: [Occup Environ Med. 2018, v. 75 n. 4, pp. 296-302](#)

Alteraciones, enfermedades musculoesqueléticas, índice de incidencia, duración, bajas, absentismo, categorías, profesionales, epidemiología

Este artículo estudia la incidencia de las enfermedades y los trastornos musculoesqueléticos en función de la categoría profesional del trabajador. Se analizan las bajas debidas a dichas enfermedades, tanto el número como su duración. El estudio, iniciado en 2013, abarca el 70 % de la población finesa activa con edades comprendidas entre 25 y 64 años. Se presentan los datos y conclusiones del estudio. Bibliografía: 40 referencias.

Xu, M. et al.

OCCUPATIONAL EXPOSURES TO LEADED AND UNLEADED GASOLINE ENGINE EMISSIONS AND LUNG CANCER RISK

(Exposiciones ocupacionales a emisiones de motores de gasolina con y sin plomo y riesgo de cáncer de pulmón)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2018, v. 75 n. 4, pp. 303-309](#)

Epidemiología, estudios de casos y controles, emisiones, emisiones de vehículos, humos, gases, partículas, gasolina, plomo, neoplasias malignas, pulmones, exposición profesional

Este artículo estudia si la exposición a las emisiones de los motores de gasolina incrementa el riesgo de cáncer de pulmón. El estudio diferencia la exposición entre las emisiones (gases, humos y partículas) de los motores de gasolina con plomo y los de gasolina sin plomo. El estudio de casos y controles, realizado en Canadá, incluye 1595 casos y 1432 controles. Se presentan los resultados obtenidos en el estudio, que analiza los datos mediante regresión logística. Bibliografía: 21 referencias.

Salem, E. et al.

GENOTOXIC EFFECTS OF OCCUPATIONAL EXPOSURE TO BENZENE IN GASOLINE STATION WORKERS

(Efectos genotóxicos de la exposición ocupacional al benceno en trabajadores de estaciones de servicio)

Ind Health, 2018, v. 56 n. 2, pp. 132-140

Estaciones de servicio, trabajadores, benceno, exposición profesional, genotoxicidad, ADN, micronúcleos

Este estudio evaluó los efectos genotóxicos de la exposición ocupacional al benceno en las estaciones de servicio. La genotoxicidad de la exposición al benceno se evaluó en leucocitos de sangre periférica de 62 trabajadores de la estación de servicio y se comparó con un número igual de controles combinados utilizando la fragmentación total del ADN genómico, la prueba de micronúcleos y la prueba de viabilidad celular. Se recogieron y analizaron muestras de aire ambiente para el control de benceno, tolueno, etilbenceno y xileno (BTEX) en áreas de trabajo y control. La fragmentación del ADN, los micronúcleos y el porcentaje de células muertas fueron significativamente más elevados en los trabajadores expuestos que en los controles. El nivel de benceno, tolueno, etilbenceno y xileno en el ambiente de trabajo fue mayor que en las áreas de control y los límites permisibles. Los trabajadores de las estaciones de servicio que están expuestos ocupacionalmente al benceno son susceptibles a los efectos genotóxicos indicados por una mayor fragmentación del ADN, una mayor frecuencia de micronúcleos y una menor viabilidad de los leucocitos. Bibliografía: 39 referencias.

Cruzan, G. et al.

BASED ON AN ANALYSIS OF MODE OF ACTION, STYRENE-INDUCED MOUSE LUNG TUMORS ARE NOT A HUMAN CANCER CONCERN

(Basándose en los análisis del mecanismo de acción, los tumores pulmonares inducidos por estireno en ratón, no atañen al hombre)

Resumen en: *Regul Toxicol Pharmacol*, 2018, v. 95 n. junio, pp. 17-28

Estireno, mecanismos de acción, pulmones, neoplasias malignas, ratones, extrapolación, hombre

Según 13 estudios crónicos, el estireno aumenta en ratones la tasa de cáncer

de pulmón, pero no en otros órganos o tejidos, ni en ratón ni en ratas. El estudio de los mecanismos de acción de este efecto han subrayado la importancia de la implicación metabólica del CYP2F2 en la formación de metabolitos del estireno, de los cambios en la expresión génica del metabolismo de lípidos y lipoproteínas, del ciclo celular, de la toxicidad celular y mitogénesis y de la progresión a lesiones neoplásicas en el pulmón. El artículo desmiente el carácter genotóxico del óxido de estireno como responsable de los tumores generados. Dado el bajo nivel de óxido de estireno formado en el pulmón humano comparado con el de ratón y las bajas tasas de tumores pulmonares en el hombre causadas por la exposición al estireno, esta sustancia no es sospechosa de ser cancerígena humana. Bibliografía: 71 referencias.

Goebel, C. et al.

SKIN SENSITIZATION QUANTITATIVE ASSESSMENT FOR OCCUPATIONAL EXPOSURE OF HAIRDRESSERS TO HAIR DYE INGREDIENTS

(Evaluación cuantitativa de la sensibilización de la piel por exposición profesional a los ingredientes de los tintes de cabello)

Resumen en: *Regul Toxicol Pharmacol*, 2018, v. 95 n. junio, pp. 124-132

Tintes, peluqueros, alérgenos de contacto, sensibilización, piel, evaluación de riesgos, cuarzo, cuantificación, fenilendiamina-p, resorcinol, toluendiaminas, alergias profesionales

Las evaluaciones de riesgos para la salud de la p-fenilendiamina y la toluen-2,5-diamina indican que la sensibilización por contacto puede producirse en el caso de los peluqueros, si la piel no se protege rigurosamente. Del presente estudio se concluye que los riesgos asociados a la exposición profesional a tintes de cabello deben ser dados a conocer durante la formación profesional y las prácticas en peluquería. Bibliografía: 78 referencias.

Linde, S. J. L., Franken, A., Du Plessis, J. L.

URINARY EXCRETION OF PLATINUM FROM SOUTH AFRICAN PRECIOUS METALS REFINERY WORKERS

(Excreción urinaria de platino de los trabajadores sudafricanos de refinerías de metales preciosos)

Resumen en: [Occup Environ Med. 2018, v. 75 n. 6, pp. 436-442](#)

Excreción, orina, platino, trabajo, trabajadores, refinerías, metales preciosos, exposición profesional

El estudio tuvo como objetivo cuantificar la excreción urinaria de platino de los trabajadores sudafricanos de refinerías de metales preciosos. Se recogieron muestras de orina de 40 trabajadores (expuestos directa e indirectamente a platino) en dos refinerías de metales preciosos de Sudáfrica en tres mañanas consecutivas antes de sus turnos. Los trabajadores expuestos directamente tuvieron una excreción de platino urinaria significativamente mayor en comparación con los trabajadores expuestos indirectamente. La carga corporal de platino de los trabajadores está determinada predominantemente por su área de trabajo, años de trabajo en las refinerías y si están expuestos directa o indirectamente a platino. Bibliografía: 32 referencias.

Bal, C. et al.

OCCUPATIONAL EXPOSURE TO ASPHALT FUME CAN CAUSE OXIDATIVE DNA DAMAGE AMONG ROAD PAVING WORKERS

(La exposición laboral al humo de asfalto puede causar daño oxidativo al ADN entre los trabajadores de pavimentación de carreteras)

Resumen en: [Am J Ind Med. 2018, v. 61 n. 6, pp. 471-476](#)

Exposición profesional, humos, asfalto, asfaltadores, trabajo, trabajadores, oxidación, daños, ADN, carreteras, hidrocarburos aromáticos policíclicos, estrés oxidativo, genotoxicidad, agentes químicos

Se diseñó el estudio para determinar el efecto de la exposición profesional a los humos de asfalto en el estado oxidativo y el daño del ADN en trabajadores de pavimentación de carreteras. Se realizó el estudio sobre sesenta trabajadores de pavimentación expuestos a humos de asfalto y cuarenta sujetos de control no expuestos. Los objetivos principales son evaluar la exposición ocupacional a los hidrocarburos aromáticos policíclicos, evaluar el estado oxidativo en trabajadores expuestos midiendo los marcadores de estrés oxidativo y explorar las posibles asociaciones entre la exposición de hidrocarburos aromáticos policíclicos y daño oxidativo. Los resultados del estudio indican que la exposición a hidrocarburos aromáticos policíclicos induce estrés oxidativo y causa efectos genotóxicos en los trabajadores del asfalto. Bibliografía: 27 referencias.

Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (Francia)
GUIDE MÉTHODOLOGIQUE: CONDUIRE UN PROJET D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LE SECTEUR DE L'AGROALIMENTAIRE

(Guía metodológica: Proyecto de mejora de las condiciones de trabajo en el sector agroalimentario)

[S.l.]: ANACT, [s.a.]- 23 p.

CDU CV 658.5:637 Age

<https://www.anact.fr/guide-methodologique-conduire-un-projet-damelioration-des-conditions-de-travail-dans-le-secteur-de>

Industria agroalimentaria, guías, mejora, condiciones de trabajo, ventajas, procesos, fases

CONTENIDO: Editorial. Cifras clave del sector de agroalimentario en el norte de Pas de Calais. La clave del éxito. Las etapas del proceso para tener éxito en un proyecto de inversión. Diagrama de representación de un equipo de proyecto (El plan maestro). Parte 1, Qué preguntas deben hacerse antes de comenzar. Parte 2, ¿Cómo crear tu grupo de proyecto? Parte 3, Cómo implementar un enfoque participativo. Palabras de los participantes. Glosario.

Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (Francia)
LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT): UN OUTIL DE PERFORMANCE POUR LES BOULANGERIES ET LES PÂTISSERIES

(Calidad de vida en el trabajo: Una herramienta de rendimiento para panaderías y pastelerías)

Lyon: ANACT, 19 p.

CDU CV 614.8:664.6 Age

<https://www.anact.fr/la-qualite-de-vie-au-travail-qvt-un-outil-de-performance-pour-les-boulangeries-et-les-patisseries>

Calidad de vida, trabajo, panadería, pastelerías, panaderos, pasteleros, prevención, riesgos, lumbalgias, enfermedades musculoesqueléticas, asma, rinitis, estrés, formación, aprendices, trabajadores, ventas, producción, almacenamiento, igualdad, compromiso con el trabajo, empresas, relaciones laborales

CONTENIDO: Contexto y problemas. 1- Diseño de la panadería y pastelería del mañana: necesidades y los objetivos. 2- Prevenir los riesgos laborales: prevenir el dolor lumbar y los trastornos musculoesqueléticos (TMS). Prevenir enfer-

medades específicas como el asma y la rinitis. Prevenir también... Prevenir el estrés relacionado con las relaciones con los clientes. 3- Desarrollar las habilidades de los empleados y las trayectorias profesionales. 4- Promover la igualdad profesional y garantizar el equilibrio entre el tiempo de trabajo y el tiempo personal. 5- Dar a los trabajadores tiempo y compromiso. 6- Asegurar la calidad de las relaciones en el trabajo. Hoja de datos prácticos: evaluación y actuación sobre 30 preguntas clave.

Estados Unidos. Occupational Safety and Health Administration
COMMERCIAL FISHING. SHIPBOARD PEDESTAL CRANE SAFETY

(Pesca comercial. Seguridad de la grúa pedestal a bordo)

[S.l.]: OSHA, 4 p.

CDU CV 614.8:639.2 Occ

<https://www.osha.gov/Publications/OSHA3913.pdf>

Pesca, riesgos, grúas, buques, buques de pesca, seguridad, prevención, formación, inspección, equipos, trabajo

CONTENIDO: Requisitos de certificación. Formación. Inspección y operación. Inspección de equipamiento. Antes de la operación. Durante las operaciones de grúa. Post operación. Otros recursos. Derechos de los trabajadores.

Estados Unidos. Occupational Safety and Health Administration
PROCESS SAFETY MANAGEMENT FOR SMALL BUSINESSES

(Gestión de la seguridad de procesos para pequeñas empresas)

[S.l.]: OSHA, 2017.- iv, 33 p.

CDU CV 614.8 Occ

<https://www.osha.gov/Publications/OSHA3908.pdf>

Seguridad de procesos, gestión, PYME, seguridad, salud, riesgos, agentes químicos, análisis, integridad, formación, auditorías

CONTENIDO: 1- Propósito. 2- Aplicación: Ejemplos de pequeñas empresas con posibles procesos cubiertos por PSM (Process Safety Management, gestión de seguridad de procesos). 3- Información de seguridad de procesos. 4- Análisis de los riesgos de los procesos: Equipo de desarrollo de PHA (Process Hazards Analysis, análisis de riesgos). 5- Formación. 6- Integridad mecánica. 7- Auditoría de compliance. 8- Anexos: A, preguntas frecuentes. B, ejemplos de metodología

PHA. 9- Derechos de los trabajadores. 10- Asistencia, servicios y programas de OSHA.

Imhof, S., Manzke, N.

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Alemania)

GUTE STATIONSORGANISATION: EIN LEITFADEN FÜR PFLEGEEINRICHTUNGEN

(Buena organización del lugar de trabajo: una guía para los centros de enfermería)

Dortmund: BAUA, 2016.- 48 p.

ISBN 978-3-88261-149-6; CDU CV 614.8:614.253.5 Imh

https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Praxis/Stationsorganisation.pdf?__blob=publicationFile&v=5

Enfermería, enfermeros, guías, seguridad, salud laboral, riesgos, envejecimiento, condiciones de trabajo, turnicidad, vida familiar, vida laboral, estrés, evaluación de riesgos, mejoras

CONTENIDO: Prefacio. 1- Por qué y para quién tiene sentido “la organización del centro, analizar, evaluar y diseñar”. 2- Cómo se implementa y aplica el procedimiento. 3- Cómo y con qué métodos y técnicas se asegura el éxito de la implementación. 4- Cómo un centro está bien organizado: Bloque I- Sistema de turnos. Bloque II- Sistema de atención. Bloque III- Proceso de atención. Bloque IV- Turnos. Bloque V- Diseño del flujo de información. Bloque VI- Área de responsabilidad de las enfermeras. Bloque VII- Opciones de decisión y asesoramiento. Bloque VIII- Participación del personal de enfermería en la visita médica. Bloque IX- Planificación de procesos centrados en el paciente. Bloque X- Tratos con pacientes. Bloque XI- Diseño de trabajo en equipo. Bloque XII- Cooperación con otros servicios. Bloque XIII- Calificación, entrenamiento y formación Continua. Bloque XIV- Seguridad y salud laboral.

Love, P. E. D., Smith, J., Teo, P.

PUTTING INTO PRACTICE ERROR MANAGEMENT THEORY: UNLEARNING AND LEARNING TO MANAGE ACTION ERRORS IN CONSTRUCTION

(Poner en práctica la teoría de gestión de errores: Desaprender y aprender a gestionar los errores de acción en la construcción)

Resumen en: [Appl Ergonomics. 2018, v. 69, pp. 104-111](#)

Teorías, gestión, errores, organización, proyectos, programas, prevención, mindfulness, aprendizaje, valores culturales, seguridad, construcción

La teoría de gestión de errores consiste en examinar cómo una organización basada en proyectos, que tomó la forma de una alianza de programas, pudo cambiar su mentalidad establecida de prevención de errores a una que promulgó una conciencia de aprendizaje que proporcionó una vía para reducir sus errores de acción. Se requirió que la alianza del programa desaprendiera sus rutinas y creencias existentes para dejar cabida a las prácticas requeridas para gestionar el manejo de errores. Al establecer una cultura de gestión de errores, se creó una conciencia colectiva que fomentó el aprendizaje y la innovación. Los resultados brindan un contexto valioso para demostrar la relevancia de la teoría de gestión de errores para abordar de forma efectiva los problemas de revisión y de seguridad en los proyectos de construcción. Bibliografía: 35 referencias.

Bitar, F. K. et al.

EMPIRICAL VALIDATION OF OPERATING DISCIPLINE AS A LEADING INDICATOR OF SAFETY OUTPUTS AND PLANT PERFORMANCE

(Validación empírica de la disciplina operativa como un indicador líder de resultados de seguridad y rendimiento de la planta)

Resumen en: [Safety Sci. 2018, v. 104, pp. 144-156](#)

Disciplina, confianza, gestión, indicadores, seguridad, seguridad de procesos, fiabilidad, petróleo, gas, encuestas, trabajadores, trabajo, bases de datos, rendimiento

El documento presenta la Disciplina Operativa y la confianza hacia la gestión como potenciales indicadores principales y explora la relación entre Disciplina Operativa y una gama de productos de seguridad, incluida la seguridad personal, la seguridad del proceso y la fiabilidad de la planta. El estudio se llevó a cabo en una de las principales compañías integradas de petróleo y gas del mundo. Los datos de Disciplina Operativa se recopilaron a través de una encuesta administrada a los trabajadores entre septiembre y noviembre de 2015 y se tomaron datos de seguridad/fiabilidad de las bases de datos internas de la compañía. Los resultados demuestran que la Disciplina Operativa predijo el rendimiento de la seguridad del proceso y la disponibilidad de la planta, pero no

la seguridad personal. La confianza hacia la gerencia predijo el rendimiento de la seguridad personal y del proceso. Bibliografía: 91 referencias.

Wang, B. et al.

WORK SAFETY IN CHINA'S THIRTEENTH FIVE-YEAR PLAN PERIOD (2016–2020): CURRENT STATUS, NEW CHALLENGES AND FUTURE TASKS

(Seguridad laboral en el decimotercer período del plan quinquenal de China (2016-2020): estado actual, nuevos desafíos y tareas futuras)

Resumen en: [Safety Sci. 2018, v. 104, pp. 164-178](#)

Desarrollo, seguridad, trabajo, trabajadores, tareas, futuro, cooperación, intercambio

La publicación de la decimotercera línea quinquenal para el desarrollo económico y social nacional en marzo de 2016 marcó el comienzo del decimotercer plan quinquenal de China (13º FYP) (2016-2020). Los dos objetivos clave de este documento son: (1) analizar el estado actual de la seguridad en el trabajo en China y (2) presentar brevemente los nuevos desafíos y tareas futuras durante el 13º FYP de China. Este estudio puede promover la cooperación y el intercambio de conocimientos sobre seguridad laboral entre China y otros países para proporcionar servicios basados en la evidencia para la seguridad laboral. Bibliografía: 70 referencias.

Hong, C. C., Ramayah, T., Subramaniam, C.

THE RELATIONSHIP BETWEEN CRITICAL SUCCESS FACTORS, INTERNAL CONTROL AND SAFETY PERFORMANCE IN THE MALAYSIAN MANUFACTURING SECTOR

(La relación entre los factores críticos de éxito, el control interno y el rendimiento de seguridad en el sector manufacturero de Malasia)

Resumen en: [Safety Sci. 2018, v. 104, pp. 179-188](#)

Modelos conceptuales, factores, control, rendimiento, seguridad, salud, trabajo manual, trabajadores manuales, gerencia, sistemas de gestión, OHSAS 18001, auditorías, percepción, organización, empresas, encuestas, cuestionarios, participación, trabajo, trabajadores, formación, regulación, administración pública. Hay una falta de modelos conceptuales que expliquen la relación entre los factores críticos de éxito, el control interno y el rendimiento en materia de segu-

ridad, especialmente en el sector manufacturero de Malasia. A menos que la gerencia identifique los factores críticos de éxito que tienen un impacto significativo en la seguridad y la salud, los sistemas de gestión de seguridad tales como la auditoría de cumplimiento de la OHSAS 18001 tendrán un impacto mínimo en el rendimiento de seguridad de las organizaciones. El estudio midió las percepciones de las organizaciones sobre seis factores críticos de éxito y la aplicación del control interno realizando una encuesta mediante un cuestionario dado a 300 organizaciones en el sector manufacturero de Malasia. El compromiso de la gerencia, la participación de los empleados, la formación en seguridad y la regulación gubernamental están relacionados con el rendimiento de seguridad a través de la aplicación del control interno. Bibliografía: 62 referencias.

Guo, B. H. W., Goh, Y. M., Le Xin Wong, K.

A SYSTEM DYNAMICS VIEW OF A BEHAVIOR-BASED SAFETY PROGRAM IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY

(Una visión dinámica del sistema de un programa de seguridad basado en el comportamiento en la industria de la construcción)

Resumen en: [Safety Sci. 2018, v. 104, pp. 202-215](#)

Programas, seguridad, conducta, industria de la construcción, conducta insegura, elevación, excavación, trabajos verticales, plataformas de trabajo, acceso, manipulación, cargas, trabajo peligroso, soldadura, cortes, gas, equipos, tráfico, equipos de protección individual, observación, comentarios, objetivos, actuación, compromiso con el trabajo, incentivos

El documento versa sobre un programa de seguridad basado en el comportamiento (BBS, por sus siglas en inglés) diseñado e implementado en la industria de la construcción de Singapur. El programa tenía como objetivo reducir el comportamiento inseguro en nueve categorías: operaciones de elevación, excavación, trabajo en altura, plataforma de trabajo y acceso, manipulación manual de cargas, trabajos en caliente (soldadura/corte con gas), planta y equipamiento, gestión del tráfico y equipos de protección individual. Consiste en elementos tradicionales de comportamiento basado en seguridad como observaciones de referencia, comentarios, establecimiento de objetivos e intervenciones. A diferencia de otras aplicaciones exitosas, el programa BBS produjo resultados mixtos de comportamiento de seguridad durante 36 semanas. El documento adopta una visión dinámica del sistema para explicar la efectividad mixta. Se

concluye que la efectividad mixta puede atribuirse a tres cuestiones principales: la dinámica del compromiso con el objetivo, el castigo y el incentivo monetario. Bibliografía: 72 referencias.

Shohet, I. M., Luzi, M., Tarshish, M.

OPTIMAL ALLOCATION OF RESOURCES IN CONSTRUCTION SAFETY: ANALYTICAL-EMPIRICAL MODEL

(Asignación óptima de recursos en seguridad de la construcción: modelo analítico-empírico)

Resumen en: [Safety Sci. 2018, v. 104, pp. 231-238](#)

Industria de la construcción, inversión, recursos, prevención, seguridad, trabajo, trabajadores, encuestas, accidentes, costes, costes directos, costes indirectos, simulación, proyectos

Las empresas de construcción suelen ser reacias a invertir recursos en actividades preventivas. El documento busca investigar la inversión de seguridad óptima que debe asignarse en equipos y actividades de seguridad preventiva. Se realizó una encuesta en 30 proyectos de construcción en Israel. Se caracterizaron estadísticamente los parámetros clave de seguridad de la materialización de accidentes, la inversión en seguridad y los costes de los accidentes (directos e indirectos). Se desarrolló una simulación de Montecarlo para validar la encuesta y calcular los costes totales de seguridad según el grado de inversión en seguridad preventiva, en función de tres niveles: inversión modesta, estándar y alta. Los resultados muestran que la inversión de seguridad óptima es el 1.0% del alcance del proyecto. Bibliografía: 37 referencias.

Ning, X., Qi, J., Wu, C.

A QUANTITATIVE SAFETY RISK ASSESSMENT MODEL FOR CONSTRUCTION SITE LAYOUT PLANNING

(Un modelo cuantitativo de evaluación de riesgos de seguridad para la planificación del diseño de las obras de construcción)

Resumen en: [Safety Sci. 2018, v. 104, pp. 246-259](#)

Industria de la construcción, seguridad, modelos, evaluación de riesgos, factores, diseño, proyectos, instalaciones

Es necesario un buen diseño de la obra de construcción para proporcionar un

entorno seguro. El documento pretende desarrollar un modelo cuantitativo de evaluación de riesgos de seguridad que incluya identificación y clasificación de factores, análisis de factores y desarrollo de funciones de evaluación para ayudar a los gerentes a evaluar escenarios de diseño de obras de manera más precisa y holística. Se utiliza un estudio de caso para verificar el modelo propuesto. El estudio interpreta cómo implementar la gestión de seguridad de la obra mediante la mejora del diseño de las instalaciones. Los resultados ayudan a llevar a cabo una gestión efectiva de la seguridad de la obra. Bibliografía: 57 referencias.

Suna, Z.-Y., Zhoub, J.-L., Ganb, L.-F.

SAFETY ASSESSMENT IN OIL DRILLING WORK SYSTEM BASED ON EMPIRICAL STUDY AND ANALYTIC NETWORK PROCESS

(Evaluación de la seguridad del sistema de perforación petrolífera basado en el estudio empírico y en procesos de redes analíticas)

Resumen en: [Safety Sci. 2018, v. 105, pp. 86-97](#)

Industria petrolífera, perforación, seguridad, factor humano, estudios

Los métodos empleados para la realización del estudio fueron: el sistema de análisis y la clasificación de los factores humanos empleado para establecer un índice aplicable para la investigación de los errores humanos. Se utilizó un proceso analítico de red (ANP) para obtener las prioridades de los factores humanos teniendo en consideración las interdependencias, aunque se vio que estaba limitado por los sesgos psicológicos de los expertos. Debido a esto se empleó el modelo estructural de ecuación (SEM) para formar un modelo ANP revisado, con el objeto de superar esos sesgos de los expertos y proporcionar una estrategia de seguridad más efectiva y práctica. Además se llevó a cabo una encuesta para evaluar la importancia de los factores humanos a través de un cuestionario formado por 286 elementos, que permitiera después a través del método ANP calcular los pesos de los factores humanos. Por último se usó un método basado en la frecuencia, analizando los factores y observaciones que eran causa de accidente en los informes de investigación de estos. Este sistema permitió analizar la cadena causal y las prioridades de los factores humanos, siendo los resultados obtenidos consistentes con la experiencia y los datos relativos a la gestión de la seguridad. Tras la comparación con el método basado en frecuencia, los resultados obtenidos permitieron mostrar como el

método SEM-ANP podía reducir los prejuicios de los expertos y proporcionar una evaluación de la seguridad de una forma más realista e integral. Bibliografía: 50 referencias.

Zhoua, Q. et al.

A FUZZY AND BAYESIAN NETWORK CREAM MODEL FOR HUMAN RELIABILITY ANALYSIS – THE CASE OF TANKER SHIPPING

(Un modelo CREAM de red difusa y bayesiana para el análisis de la fiabilidad humana: el caso del buque cisterna)

Resumen en: [Safety Sci. 2018, v. 105, pp. 149-157](#)

Buques cisterna, transporte, fiabilidad, evaluación, errores humanos, lógica difusa, estadísticas bayesianas

Este estudio propone un modelo cuantitativo de análisis de la fiabilidad humana (HRA), basado en la teoría de la lógica difusa, la red bayesiana y el método de fiabilidad cognitiva y análisis de errores (CREAM) para la industria del transporte de buques cisterna. Para su realización se empleó el análisis de un caso de transporte petrolífero con 18 tripulantes mostrando los resultados que la probabilidad de error humano, según el modelo HRA propuesto, arrojaba. Se destaca que son datos prometedores, siendo el modelo HRA consistente con el enfoque del modelo CREAM original. El análisis de precisión del modelo fue contrastado con los datos aportados por los miembros de la tripulación, permitiendo concluir que el modelo HRA modificado era capaz de proporcionar unos datos fiables en relación con los errores humanos. Bibliografía: 37 referencias.

Ochsner, M., Marshall, E. G., Lefkowitz, D.

TREES DOWN, HAZARDS ABOUND: OBSERVATIONS AND LESSONS FROM HURRICANE SANDY

(Árboles caídos, abundan los peligros: observaciones y lecciones del huracán Sandy)

Resumen en: [Am J Ind Med. 2018, v. 61 n. 5, pp. 361-371](#)

Cambio climático, tormentas, riesgos, trabajo, trabajadores, limpieza, árboles, entrevistas, vendavales, formación, electricidad, fatiga

Dadas las predicciones de que el cambio climático conducirá a un aumento de

las tormentas graves, es importante comprender mejor los riesgos que experimentan los trabajadores encargados de la limpieza y eliminación de los árboles dañados por la tormenta. El documento se basa en entrevistas semiestructuradas con 23 involucrados en el esfuerzo de limpieza del huracán Sandy. Los participantes identificaron los sectores de riesgo, lagunas en la formación y la preparación y plantearon inquietudes particulares sobre los árboles derribados por la tormenta, los riesgos eléctricos y la fatiga, sugiriendo medidas para reducir estos riesgos. Bibliografía: 41 referencias.

Almberg, K. S. et al.

MINE SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION'S PART 50 PROGRAM DOES NOT FULLY CAPTURE CHRONIC DISEASE AND INJURY IN THE ILLINOIS MINING INDUSTRY

(El programa Parte 50 de la Administración de Seguridad y Salud Minera no recoge completamente las enfermedades crónicas y los accidentes en la industria minera de Illinois)

Resumen en: [Am J Ind Med. 2018, v. 61 n. 5, pp. 436-443](#)

Accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, seguridad, salud, trabajo, trabajadores, minas, mineros, industrias extractivas

La Administración de Seguridad y Salud Minera (MSHA, por sus siglas en inglés) exige reportar los accidentes y enfermedades a su programa Parte 50. Un estudio de 2011 indicó que el programa no registró muchos casos de accidentes en Kentucky, causando preocupación por el subregistro en otros estados. La mayoría de los accidentes y enfermedades profesionales encontradas en la Comisión de Compensación de Trabajadores de Illinois a partir de este período no fueron incluidos en el Parte 50. La información inexacta de accidentes y enfermedades del programa dificulta la capacidad de MSHA de aplicar las normas de seguridad y salud en la industria minera. Bibliografía: 38 referencias.

Calvo Romaguera, J.

CRITERIO DE TOMA DE MUESTRAS EN LA TÉCNICA AUDITORA EN PRL

Prevencionistas, 2018, n. 28, pp. 15-20

Riesgos, trabajo, prevención, auditorías, requisitos, verificación, criterios técnicos

En la realización de las Auditorías, existen requisitos legales cuyo cumplimiento debe verificarse, en los que debe emplearse un sistema de muestreo. En aspectos como la formación de los trabajadores, los reconocimientos médicos, etc., en empresas de 250, 500 ó muchos más trabajadores, lleva muchísimo tiempo comprobar todos y cada uno de los registros documentales individuales generados, haciendo costoso el tiempo y medios empleados, y generando una cuasiinviabilidad operacional. Cada entidad auditora emplea sus propios criterios para establecer un método de muestreo. No hay ningún método “oficial” recomendado o impuesto por la Autoridad Laboral. En base al criterio y experiencia auditora del autor, se determina (y aplica), el que se considera un método “correcto».

Organización Internacional del Trabajo

MEJORAR LA SEGURIDAD Y LA SALUD DE LOS TRABAJADORES JÓVENES: 28 DE ABRIL DE 2018, DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

Geneva: OIT, 2018.- 41 p.

ISBN 978-92-2-131651-0; CDU CV 614.8-053.81 Org

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_625298.pdf

Trabajadores, jóvenes, seguridad, salud laboral, riesgos, riesgos biológicos, riesgos químicos, ergonomía, riesgos psicosociales, industrias, industria agrícola, industria de la construcción, industria manufacturera, minas, canteras, hostelería, trabajo doméstico, servicios sociales, sanidad, normas, factores, factores físicos, factores psicosociales, experiencia laboral, formación

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- ¿A quiénes nos referimos cuando hablamos de "trabajadores jóvenes"? 3- Factores que ponen en peligro la seguridad y la salud de los trabajadores jóvenes: Factores de riesgo que inciden específicamente en los trabajadores jóvenes. Peligros en el trabajo a los que los trabajadores jóvenes están expuestos con frecuencia. Los trabajadores jóvenes en sectores económicos peligrosos. 4- Normas internacionales del trabajo que protegen la seguridad y la salud de los trabajadores jóvenes: Normas de SST que protegen a los trabajadores jóvenes. Normas fundamentales que abordan la eliminación del trabajo infantil. 5- Un marco para la acción nacional y regional respecto de la SST para los trabajadores jóvenes: Mejora de la compilación y el análisis de datos e información sobre la SST y los trabajadores jóvenes. Desarrollo, actualización y aplicación de leyes, reglamentos, políticas y directrices para proteger mejor la seguridad y la salud de los trabajadores jóvenes. Creación de capacidad destinada a ayudar a los gobiernos, los empleadores, los trabajadores y sus organizaciones a abordar las necesidades de los trabajadores jóvenes en materia de SST. Integración de la SST en la educación general y en los programas de formación profesional a fin de construir generaciones de trabajadores que trabajen en condiciones más seguras y saludables. Fortalecimiento de la promoción, la sensibilización y la investigación de la vulnerabilidad de los trabajadores jóvenes a los peligros y los riesgos de SST. 6- La participación de los jóvenes en la creación de una cultura de la prevención en materia de SST.

Pérez Sánchez, L. M., Sancho Figueroa, T.

Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales

CARTELERÍA 1867-2015. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Asturias: Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales, 2016.- 241 p.

https://www.iaprl.org/images/contenidos/biblioteca-publicaciones-y-campanas/publicaciones/monografias/carteleria_prevenccion_riesgos_laborales_1867_2015.pdf

Carteles de seguridad, prevención, riesgos, instituto nacional de seguridad e higiene en el trabajo, instituto asturiano de prevención de riesgos laborales

CONTENIDO: Presentación. Introducción. 1- Más de cien años en cartelería preventiva 1867-1976: Grabados "sur bois" 1867. Varias entidades 1930-1972. Instituto Nacional de Medicina y Seguridad del Trabajo 1945-1976. Comisión de Seguridad en la Industria Siderúrgica 1960-1964. Agroman 1975. Consejo Interamericano de Seguridad. 2- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo 1972-2010. 3- Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales 2001-2015. 4- Comunidades Autónomas 1990-2011: Andalucía. Canarias. Castilla y León. Cataluña. Extremadura. Galicia. Islas Baleares. La Rioja. Madrid. Navarra. País Vasco. Región de Murcia.

Cunninghama, T. R. et al.

DIFFERENCES IN SAFETY TRAINING AMONG SMALLER AND LARGER CONSTRUCTION FIRMS WITH NON-NATIVE WORKERS: EVIDENCE OF OVERLAPPING VULNERABILITIES

(Diferencias en la formación en seguridad entre pequeñas y grandes empresas de construcción con trabajadores extranjeros. Evidencias de puntos débiles)

Resumen en: [Safety Sci. 2018, v. 103, pp. 62-69](#)

Industria de la construcción, PYME, trabajadores, extranjeros, migrantes, formación, seguridad, salud laboral

Los efectos de la colaboración entre el Instituto Nacional de Seguridad y Salud Laboral (NIOSH) y la Sociedad Americana de Ingenieros de Seguridad (ASSE) han concluido en un informe sobre las coincidencias de vulneración laboral de los trabajadores jóvenes extranjeros de empresas de construcción, principalmente en pequeñas empresas. Tras el informe, la ASSE llevó a cabo una encuesta online con empresas representativas del sector de la construcción,

centrándose en experiencias de formación de los trabajadores extranjeros. Los resultados ponen de relieve algunos de los retos a los que se enfrenta una población vulnerable de trabajadores en una pequeña empresa. Entre las empresas representadas en esta muestra, hay déficits en la cantidad, frecuencia y formato de la capacitación en seguridad y salud en el trabajo proporcionada a los trabajadores no nativos en pequeñas empresas de construcción en comparación con los de las empresas más grandes. Se pone de manifiesto la necesidad de un método específico para proporcionar formación en seguridad y salud a los trabajadores no nativos empleados por empresas de construcción más pequeñas. Bibliografía: 38 referencias.

Gayed, A. et al.

EFFECTIVENESS OF TRAINING WORKPLACE MANAGERS TO UNDERSTAND AND SUPPORT THE MENTAL HEALTH NEEDS OF EMPLOYEES: A SYSTEMATIC REVIEW AND META-ANALYSIS

(Efectividad de formar a los directivos en el lugar de trabajo para comprender y apoyar las necesidades de salud mental de los trabajadores: una revisión sistemática y meta-análisis)

Resumen en: [Occup Environ Med. 2018, v. 75 n. 6, pp. 462-470](#)

Directivos, formación, riesgos, riesgos psicosociales, salud mental, trabajo, trabajadores, actuación, meta-análisis, conducta

Existe una tendencia creciente para que las organizaciones proporcionen a los gerentes formación sobre cómo reducir los factores de riesgo de salud mental basados en el trabajo para sus empleados. Se realizó una búsqueda sistemática de la literatura para identificar las intervenciones en el lugar de trabajo para los gerentes, con énfasis en la salud mental de los trabajadores. Se realizó un meta-análisis del que se puede concluir que formar a los gerentes en la salud mental en el lugar de trabajo puede mejorar su conocimiento, actitudes y comportamiento para apoyar a los trabajadores que experimentan problemas de salud mental. Bibliografía: 37 referencias.

Zyoud, S. H.

INVESTIGATING GLOBAL TRENDS IN PARAQUAT INTOXICATION RESEARCH FROM 1962 TO 2015 USING BIBLIOMETRIC ANALYSIS

(Investigar las tendencias mundiales en la investigación de la intoxicación por paraquat desde 1962 hasta 2015 utilizando el análisis bibliométrico)

Resumen en: [Am J Ind Med. 2018, v. 61 n. 6, pp. 462-470](#)

Análisis, bibliometría, investigación, intoxicaciones, herbicidas, paraquat, bases de datos, agentes químicos

El objetivo del estudio es presentar un análisis bibliométrico exhaustivo de la investigación relacionada con la intoxicación con paraquat. Los datos se recuperaron en marzo de 2017 de la base de datos Scopus. Se presentó una visión general de la investigación sobre la intoxicación por paraquat junto con la información relacionada con varios indicadores bibliométricos. Aunque se ha producido una cantidad sustancial de investigaciones sobre la intoxicación con paraquat para la mayoría de los países desarrollados, existen vacíos de investigación con respecto a la agenda de investigación internacional en esta área. Bibliografía: 87 referencias.

Mistretta, E. G. et al.

RESILIENCE TRAINING FOR WORK-RELATED STRESS AMONG HEALTH CARE WORKERS : RESULTS OF A RANDOMIZED CLINICAL TRIAL COMPARING IN-PERSON AND SMARTPHONE-DELIVERED INTERVENTIONS

(Formación en resiliencia para el estrés relacionado con el trabajo entre los trabajadores sanitarios: resultados de un ensayo clínico aleatorio que compara intervenciones en persona y a través de un teléfono inteligente)

Resumen en: [J Occup Environ Med. 2018, v. 60 n. 6, pp. 559-568](#)

Ensayos aleatorios controlados, mindfulness, resiliencia, formación, teléfonos inteligentes, estrés, bienestar, asistencia médica, trabajo, trabajadores sanitarios

El ensayo controlado aleatorio comparó los efectos de una intervención de formación en mindfulness basado en la resiliencia de manera presencial, una intervención con teléfonos inteligentes y un grupo de control activo, sobre medidas de estrés y bienestar en empleados en un entorno de atención médica. El grupo de intervención presencial experimentó reducciones significativas del estrés en las evaluaciones de 6 semanas y 3 meses. Tanto el grupo presencial como los grupos de intervención a través de teléfonos inteligentes experimentaron aumentos significativos en el bienestar inmediatamente después de la intervención y en el seguimiento a los 3 meses. Por el contrario, la condición de control

no mostró cambios significativos ni en el inicio ni en evaluaciones posteriores.
Bibliografía: 69 referencias.

Martín, C.

FORMACIÓN CERTIFICADA SEGÚN NORMA NORMA UNE 58923 Y UNE 58451 (2 DE 3)

Prevencionistas, 2018, n. 28, pp. 28-30

Carretillas automotoras, cargas, trabajadores, formación, UNE, normas

En este segundo artículo de la serie de tres, se analiza la formación que, para manejar una carretilla de manutención, se encuentra regulada por la norma UNE 58451, norma que, al igual que la norma UNE 58923 analizada en el anterior artículo, lleva ya entre nosotros nada más y nada menos que 6 años, desde junio de 2012, pero, como se verá, la norma original poco tiene que ver con la que hoy día se encuentra vigente después de haber sido modificada en dos ocasiones.

Noviembre 2018**Expoprotection 2018**

6 – 8 noviembre, París (Francia)

*Información:*Web: <http://www.expoprotection.com/>*****Congreso de la Plataforma de Seguridad y Salud en Europa 2018**

7 – 8 noviembre, Berlín (Alemania)

*Información:*Web: <http://ehscongress.com/>**III Congreso Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos, “El futuro en España, Ejes y Perspectivas”, ¡¡Participa, Innova, Intégrate!!**

7 – 8 noviembre, Madrid (España)

*Información:*Web: www.sesst.orgE-mail: info@sesst.org**La economía de la seguridad y salud en el trabajo**

6 – 8 noviembre, Uppsala (Suecia)

Información:

Guy Ahonen, Professor, IMAFi Oy, Finlandia.

E-mail: guy.ahonen@professori.fiWeb: <https://niva.org/course/the-economics-of-occupational-safety-and-health/>**IV Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo: análisis de los desafíos laborales del mañana**

14 – 16 noviembre, Bilbao (España)

Información:

Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, Camino de la Dinamita s/n, Monte Basatxu Cruces-Barakaldo, Bizkaia, España.

Tel.: +34 944 032 190. Fax: 944 032 107

E-mail: osalancatba@euskadi.eusWeb: www.osalan.euskadi.eus/evento/iv-congreso-internacional-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-osalan-y-la-prevencion-de-riesgos-una-trayectoria-de-25-anos/s94-contagen/es/**Trabajos con plaguicidas y control del riesgo higiénico**

15 de noviembre, Palencia (España)

Información:

Unidad de Seguridad y Salud Laboral de Palencia. c/ Doctor Cajal, 4-6. 34001 Palencia, España.

Tel.: 979 715 788. Fax: 979 715 788

Web: https://trabajoyprevencion.jcyl.es/web/jcyl/TrabajoYPrevencion/es/Plantilla100Detalle/1255645269725/_/1284782088101/Propuesta*****Riesgos nuevos y emergentes. Nanomateriales, biotecnología y empleos verdes**

16 de noviembre, A Coruña (España)

Información:

Centro ISSGA de A Coruña, Rúa Doutor Camilo Veiras, nº 8. 15006 A Coruña, España.

Tel.: 981 182 329. Fax: 981 182 332.

E-mail: issga.coruna@xunta.galWeb: <http://issga.xunta.gal/portal/contido/o-issga/index.html>**Evaluación simplificada de riesgos asociados a agentes biológicos**

20 de noviembre, Burgos (España)

Información:

Unidad de Seguridad y Salud Laboral. Avda. Castilla y León, nº 2-4. 09006 Burgos, España.

Tel.: 947 244 624 y 947 244 619.

Web: https://trabajoyprevencion.jcyl.es/web/jcyl/TrabajoYPrevencion/es/Plantilla100Detalle/1255645269725/_/1284781359688/Propuesta

Sensibilización sobre los riesgos en el sector agrario

20 de noviembre, Segovia (España)

Información:

Unidad de Seguridad y Salud Laboral de Segovia. Plaza de la Merced, 12. 40001 Segovia, España.

Tel.: 921 417 384 (Ext. 860816); Fax: 921 417 447

Web: https://trabajoyprevencion.jcyl.es/web/jcyl/TrabajoYPrevencion/es/Plantilla100Detalle/1255645269725/_/1284781492466/Propuesta*****Prevención de Riesgos Laborales en el Sector de la Industria del Mueble**

21 de noviembre, Cuéllar (España)

Información:

Unidad de Seguridad y Salud Laboral de Segovia. Plaza de la Merced, 12. 40001 Segovia, España.

Tel.: 921 417 384 (Ext. 860816); Fax: 921 417 447

Web: https://trabajoyprevencion.jcyl.es/web/jcyl/TrabajoYPrevencion/es/Plantilla100Detalle/1255645269725/_/1284781643747/Propuesta*****9º Encuentro de Expertos en Seguridad y Salud Laboral**

22 de noviembre, Sevilla (España)

Información:<http://acessla.org/portal-ix-encuentro-cultura-de-la-prevencion-y-formacion-de-los-trabajadores-21-y-22-de-noviembre-de-2018/>**Presencia y gestión del recurso preventivo en obra. Preguntas frecuentes y casos prácticos**

26 de noviembre, Madrid (España)

Información:

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008, Madrid, España.

Tel.: 91 420 58 05 / 900 713 123

E-mail: catalogo@madrid.orgWeb: www.madrid.org*****Taller Interactivo del Proyecto ESTEEM: Retos en la Formación de Inmigrantes en el Sector de la Construcción (Multiplier Event)**

27 de noviembre, Valencia (España)

*Información:*E-mail: idocal@uv.esWeb: <https://esdeveniments.uv.es/24425/detail/retos-en-la-formacion-de-inmigrantes-en-el-sector-de-la-construccion-multiplier-event.html>*****Seguridad y cualificación para el manejo de maquinaria de construcción**

29 de noviembre, A Coruña (España)

Información:

Centro ISSGA de A Coruña, Rúa Doutor Camilo Veiras, nº 8. 15006 A Coruña, España.

Tel.: 981 182 329. Fax: 981 182 332.

E-mail: issga.coruna@xunta.galWeb: <http://issga.xunta.gal/portal/contido/o-issga/index.html>*****Trabajos con plaguicidas. Control del riesgo higiénico**

30 de noviembre, Palencia (España)

Información:

Oficina Territorial de Trabajo de Palencia, Avda. Doctor Cajal, 4-6 C.P. 34001 Palencia, España.

Tel.: 979 715 470

Web: https://trabajoyprevencion.jcyl.es/web/jcyl/TrabajoYPrevencion/es/Plantilla100Detalle/1255645269725/_/1284782088101/Propuesta*****Adecuación de equipos de trabajo en buques pesqueros**

30 de noviembre, Pontevedra (España)

Información:

Centro ISSGA de Pontevedra, Camiño Coto do Coello, nº 2. 36812 Rande - Redondela - Pontevedra.

Tel.: 886 218 100. Fax: 886 218 102.

E-mail: issga.pontevedra@xunta.galWeb: <http://issga.xunta.gal/portal/contido/o-issga/index.html>

Febrero 2019

*****II Congreso Nacional de Medicina y Enfermería del Trabajo**

CNMET 19

14 – 16 febrero, Madrid (España)

Información:

Paseo del General Martínez Campos, 9, 2º, 28010 Madrid, España.

Tel.: (34) 913.836.000.

E-mail: cnmet2019@pacifico-meetings.com

Web: www.cnmet2019.com/index.php

ISO 45001 y OSHAS 18001: parecidas, pero distintas

Aunque formalmente el proyecto de elaboración de la norma ISO 45001 nació en el año 2013¹, sus orígenes se remontan al año 1996, cuando ISO realizó la primera tentativa de intervenir en esta materia. En esa fecha ISO no fue capaz de superar las disensiones internas en la organización², en la que muchos miembros consideraban que un estándar sobre ese tema no debía ser desarrollado por ISO, siendo la OIT, con su estructura tripartita, una organización mucho más apropiada para llevar a cabo el proyecto.

En 1999, numerosas organizaciones con claros intereses en los temas de la certificación y actuando al margen de ISO, crearon OHSAS 18001. OHSAS 18001 es una norma británica, elaborada por la organización británica de normalización (BSI) aunque aceptada internacionalmente.

En 2001 la OIT hizo públicas sus propias propuestas para la Gestión de la Seguridad y Salud de los Trabajadores. En 2007 se actualizó la versión anterior de OHSAS-18001, dando lugar a OHSAS 18001:2007, que es la edición vigente de esta norma.

No fue hasta principios del año 2013 cuando comenzó un nuevo y definitivo intento de ISO por elaborar una norma internacional sobre la SST. Este segundo intento estaba promovido precisamente por la organización británica de normalización (BSI), principal valedora del proyecto.

La BSI presentó formalmente una propuesta a los órganos directivos de ISO, después de verificar que en más de 127 países se está utilizando alguno de los sistemas existentes, OHSAS18001 o el de la OIT.

Antes de avanzar y dar cualquier paso adicional, los directivos de ISO informaron rápidamente a la OIT, la cual respondió rápidamente a esta comunicación. Esta organización manifestó su especial preocupación por la idea propuesta de que ISO elaborase una norma sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, y reiteró incesantemente que es necesario que ambas organizaciones aclaren y expresen en común acuerdo sus competencias pertinentes sobre el tema.

Finalmente, OIT colaboró con ISO en la elaboración de la norma ISO 45001, lo que se pone de manifiesto en el cambio de orientación del resultado con respecto a la norma OHSAS 18001.

La norma ISO 45001 posee la misma estructura de todas las normas de sistema de gestión de ISO de calidad y medio ambiente. Aunque el objeto de la norma ISO 45001 es el mismo que el de OHSAS 18001, existen cambios en la estructura de los requisitos que hará que, aquellas organizaciones que se encuentran certificadas en cuanto a la conformidad con OHSAS deban adaptar sus sistemas a la nueva ISO 45001. Los cambios con respecto a OHSAS son los siguientes:

- Contexto de la organización: está referido en cuanto a la determinación de los factores internos y externos que pueden generar un impacto sobre el negocio de la empresa, por ejemplo, el cambio en las relaciones laborales, nuevas tecnologías, nuevos materiales o temas que provienen de dentro a fuera de la organización, ya que pueden producirse cambios en los procesos de nuestra empresa. Nuestros cambios pueden generar nuevos riesgos en el negocio, por lo que resulta necesario detectarlos y buscar las herramientas necesarias para establecer como estos riesgos pueden ser controlados en el Sistema de Gestión de SST.
- Liderazgo: la norma ISO 45001 refuerza el papel de la alta dirección en el liderazgo del Sistema de Gestión de SST. Se establece una política y objetivos que han sido responsabilidad de la alta dirección, sin embargo, se encuentran presentes en el elemento liderazgo.
- Información documentada: con respecto a dicho concepto, documentación o registros es como se ha hecho referencia de manera tradicional dentro del sistema de gestión. Sin embargo, es un mundo moderno donde la mayoría de las empresas cuentan con sistemas informáticos. Lo que se busca no es información sino la forma en la que debe ser procesada, ya que desde el punto de vista del sistema de gestión se debe asegurar de la correcta implantación del proceso.
- Acción preventiva: El término desaparece. La norma ISO 45001 habla de **incidentes, no conformidades y acciones correctivas**, pero no de acciones preventivas. Este concepto ya no se incluye el Anexo SL, ya que concibe cualquier sistema de gestión como una herramienta de prevención en sí misma, cuyo **objetivo es evitar que se produzca el riesgo**.
- En conjunto se trata de una norma mucha más “social” que su antecesora: los trabajadores, sus representantes, la participación, la formación y la información tienen ahora un papel mucho más relevante.

1 <https://www.nueva-iso-45001.com/>

2 <https://www.nueva-iso-45001.com/2015/03/iso-45001-discusiones-iso-oit/>

BIBLIOGRAFÍA

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN
Norma internacional de seguridad y salud en el trabajo, en 2016
AENOR Rev Normalización Certificación, 2014, n. 296, pp. 18-19

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN
Por qué el mundo necesita la ISO 45001 para la seguridad laboral
AENOR Rev Normalización Certificación, 2016, n. 311, pp. 50-53

CAMPOS SÁNCHEZ, F. et al.
Guía para la implementación de la Norma ISO 45001 «Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo»/Federico Campos Sánchez...[et. al.].
--Madrid : FREMAP, 2018.
<http://prevencion.fremap.es/Buenas%20prcticas/LIB.024%20-%20Guía%20Implementación%20ISO%2045001.pdf>

CONTRERAS, S.
Claves de la Norma ISO 45001
Form Seg Laboral, 2018, v. 158, pp. 135-136

CONTRERAS, S.
Cómo implantar ISO 45001
AENOR Rev Normalización Certificación, 2018, v. 335, pp. 12-17

CONTRERAS, S., PÉREZ-PARADELO, P.
Consenso ISO para la seguridad y salud en el trabajo
AENOR Rev Normalización Certificación, 2017, n. 329, pp. 10-15

MARX, U., METZE, E.
ISO 45001: The new international standard governing occupational safety and health management systems
Kan Brief, 2018, n. 2, pp. 10
<https://www.kan.de/en/publications/kanbrief/safety-of-construction-machinery/iso-45001-the-new-international-standard-governing-occupational-safety-and-health-management-systems/>

RIOBELLO, M. et al.
Protección contra incendios en 360º/Moisés Riobello...[et. al.]. --Navarra : Aranzadi, 2017.

ROBERTSON, H.
A new ISO standard for occupational health and safety management systems: is this the right approach? /Hugh Robertson. --Brussels : ETUI, 2016.
<https://www.etui.org/Publications2/Policy-Briefs/European-Economic-Employment-and-Social-Policy/A-new-ISO-standard-for-occupational-health-and-safety-management-systems-is-this-the-right-approach>

ROMAGOSA CABEZUDO, T.
La eólica se mantiene como uno de los sectores con menor siniestralidad laboral
Form Seg Laboral, 2018, v. 159, pp. 32-35

SEVILLA TENDERO, J.
Auditoría de los Sistemas Integrados de Gestión: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO/DIS 45001/ José Sevilla Tintero. --Madrid : Fundación Confemetal, 2016.

Hipervínculos:

El INSST no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSST del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquel redirija.

Catálogo general de publicaciones oficiales: <http://publicacionesoficiales.boe.es>

Catálogo de publicaciones del INSST: <http://www.insht.es/catalogopublicaciones/>



NOTAS

Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con esta publicación, que puede remitirse a: ergabib@inssbt.meyss.es. Asimismo, si desea recibir el ERGA Bibliográfico por correo electrónico, envíe un mensaje a ergabib@inssbt.meyss.es indicando suscripción* en el apartado Asunto.

- **Si, por el contrario, desea que le demos de baja de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.**
- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 20 de septiembre de 2018.
- ERGA Bibliográfico está también disponible en la página web del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, se le informa que los datos personales facilitados por usted en este formulario tienen la finalidad de gestionar su registro en la actividad solicitada, gestionar la emisión del correspondiente diploma o certificado de asistencia, y atender a las solicitudes de información que usted pueda realizar. Los datos se conservarán durante el tiempo necesario para la correcta gestión y prestación del servicio solicitado. Los datos no se facilitarán a terceros, salvo que exista obligación legal que nos lo imponga. Tiene derecho a solicitar al INSST el acceso a sus datos personales, su rectificación, supresión, y limitación u oposición a su tratamiento. Tiene derecho a presentar una reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales ante la Agencia Española de Protección de Datos. [Política de Privacidad.](#)

