

ÍNDICE

El dato del mes

Generalidades

Legislación y normalización

Seguridad

Higiene Industrial y medio ambiente

Ergonomía

Psicosociología

Medicina del Trabajo

Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología

Gestión de la prevención

Formación, información y documentación

La cueva de Hércules

El trabajo en el Arte

Edición: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo • **Redacción:** Documentación. Centro Nacional de Condiciones de Trabajo. Barcelona.
NIPO 272-13-002-6

Absentismo: en claro descenso

Según el diccionario de la RAE, el término absentismo tiene tres acepciones: abstención deliberada de acudir al lugar donde se cumple una obligación; abandono habitual del desempeño de funciones y deberes propios de un cargo y costumbre de residir el propietario fuera de la localidad en que radican sus posesiones o propiedades. Como es obvio, las tres acepciones tienen una raíz común: la voluntariedad del hecho.

En cambio, cuando se habla de absentismo laboral los datos disponibles indican que “el factor determinante de la tasa de absentismo... es el de las horas no trabajadas por incapacidad temporal” ([informe Adecco](#)), una situación que en general debe ser certificada por un médico y que, salvo prueba en contrario, no es voluntaria.

El absentismo laboral es un fenómeno importante porque genera costes que pueden ser muy elevados tanto para las empresas como para los sistemas de protección social; de ahí el interés de unas y otros en lograr que los niveles de absentismo laboral se mantengan en cotas lo más bajas posible, y también las tensiones que generan las medidas adoptadas para conseguirlo, que muy a menudo parten de la hipótesis de que una cierta proporción de las enfermedades alegadas no son “reales” o, al menos, no generan una “verdadera” situación de incapacidad.

En los frecuentes debates sobre el tema, uno de los elementos de la discusión lo constituyen las comparaciones de los niveles de absentismo entre países. En [un informe](#) publicado la pasada primavera puede leerse: “España, con una media de 11,4 días “perdidos” por trabajador y año, se caracteriza por ser el país con mayor nivel de bajas laborales entre los analizados y presenta una tendencia muy creciente en el tiempo”. Los países analizados fueron: España, Suiza, Finlandia, Dinamarca, Canadá, Australia y Estados Unidos; el informe especificaba que los “datos proceden de la OCDE y cubren el periodo 1970-2010”. Como es bien sabido, la OCDE tiene 34 [países miembros](#).

Los niveles de absentismo no son fáciles de medir; de hecho, muchos países no disponen de datos fiables y, cuando están disponibles, su comparabilidad es problemática debido a las distintas metodologías utilizadas para obtener la información (en algunos casos proceden de registros, en otros de encuestas y en

otros de estimaciones indirectas). Un ejemplo de estas dificultades lo constituyen los datos sobre incapacidad temporal (que, como ya hemos visto, son la parte determinante del absentismo) publicados por la propia OCDE, no siempre coincidentes con las afirmaciones citadas más arriba.

Así, en la figura 1 se recogen los datos de días perdidos por incapacidad temporal por trabajador equivalente a tiempo completo y año en distintos países de la OCDE en 2004. Los datos proceden de un [documento](#) relativo a la economía de Suecia y se observa que España está lejos de la cabeza, situándose en la zona intermedia de la tabla.

Working days lost per full-time equivalent employee per year,

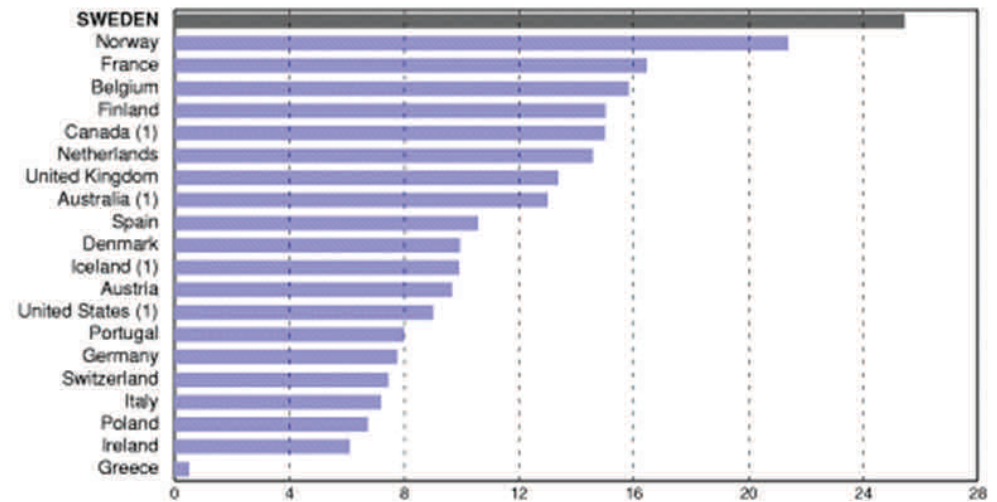
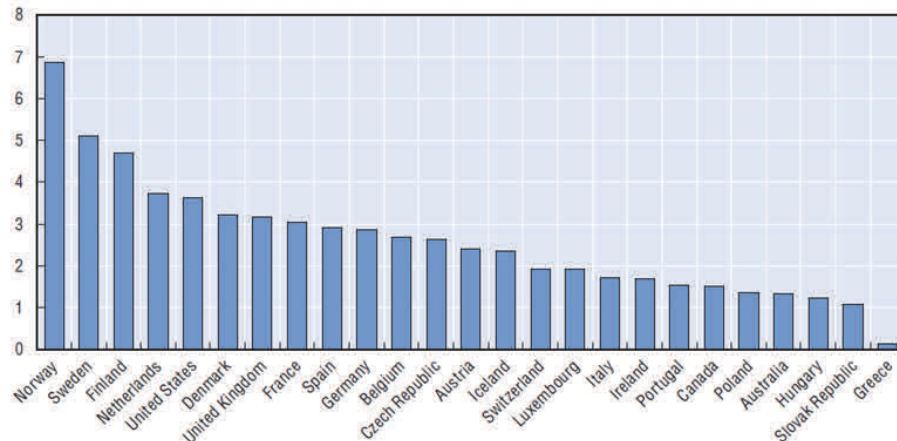


Figura 1

El siguiente dato, procedente de otro [documento publicado por la OCDE](#), utiliza otro tipo de indicador: el porcentaje de trabajadores ausentes uno o más días de la semana en el año 2008. Como se muestra en la figura 2, España sigue situándose lejos de la cabeza de la tabla, encabezada por Noruega.

Incidence of sickness absence of full time employees in selected OECD countries, 2008^a



a) 2004 for Australia and 2007 for Iceland. The incidence of work absence due to sickness is defined as the share of full-time employees absent from work due to sickness and temporary disability (either one or all days of the work week). Data are annual averages of quarterly estimates. Estimates for Australia and Canada are for full-week absences only.

Source: European Union Labour Force Survey (EULFS) and national labour force surveys for Australia, Canada and the United States.

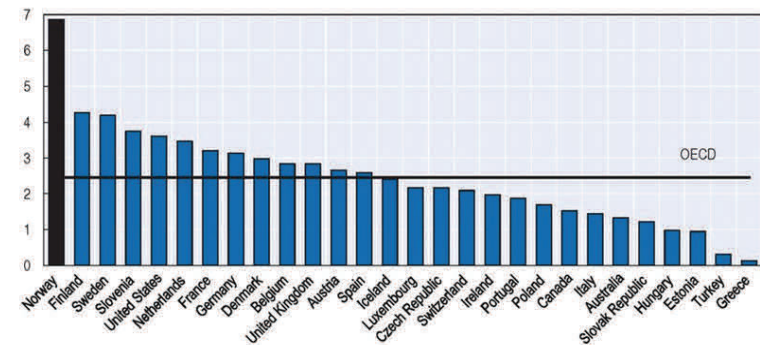
Figura 2

Otro dato más reciente lo incluye la OCDE en un [tercer documento](#) en el que los datos (figura 3) corresponden al año 2010. De nuevo España se sitúa en la zona intermedia, lejos de la cabeza, liderada de nuevo por Noruega.

No parece pues que el lugar de España sea de claro liderazgo en la liga internacional del absentismo, al menos según algunos de los datos publicados por la OCDE. De lo que parece haber pocas dudas es de que, en España, los niveles de absentismo, en los últimos años, han seguido una senda claramente descendente. Los [datos del ICAMS](#) (Institut Català d'Avaluacions Mèdiques i Sanitàries), organismo que, entre otras funciones, dirige en Cataluña si las bajas son justificadas o no, son claros al respecto. Como se muestra en la figura 4, los días al año por afiliado en situación de incapacidad temporal por contingencias comunes se han reducido desde 11,3 en 2008 hasta 9,9 en 2012, si bien la mayor parte de este descenso se logró en el año 2012.

Norway has the highest sickness absence rate by far

Incidence of sickness absence of full-time employees in selected OECD countries, 2010^{a,b}



- a. 2004 for Australia, 2007 for Iceland, 2008 for the United States and 2009 for Ireland. The incidence of work absence due to sickness is defined as the share of full-time employees absent from work due to sickness and temporary disability (either one or all days of the work week). Data are annual averages of quarterly estimates. Estimates for Australia and Canada are for full-week absences only.
- b. OECD is the unweighted average of the countries shown in the chart.

Source: OECD Absence Database, based on the European Union labour force survey and national labour force surveys for Australia, Canada and the United States.

Figura 3

2. Indicadors principals IT per contingència comuna (0-18 mesos). 2008-2012.

	2008	2009	2010	2011	2012
Nombre afiliats actius	3.399.221	3.182.422	3.117.428	3.070.143	2.973.245
Nombre IT iniciades	1.147.397	1.055.433	946.506	911.930	843.996
Incidència acumulada, en %	33,8	33,2	30,4	29,7	28,4
Nombre IT 0-18 obertes final període	126.701	120.155	104.050	77.291	76.952
Nombre afiliats actius final període	3.252.560	3.099.878	3.086.563	3.001.447	2.875.276
Prevalença final període	3,9%	3,9%	3,4%	2,6%	2,7%
Nombre Altes	1.130.917	1.046.736	943.834	925.050	853.529
Dies en IT (0-18 mesos)	38.549.860	34.492.657	33.705.822	33.905.279	29.306.225
Durada mitjana	34,1	32,9	35,7	36,7	34,3
Durada mediana	8	8	8	8	7
Dies IT/Afiliat actiu	11,3	10,8	10,8	11,0	9,9

Figura 4

Salud laboral sin fronteras (Workplace Health Without Borders, WHWB)

WHWB tiene el objetivo de involucrar a los voluntarios en la mejora de la salud laboral en las regiones del mundo con poblaciones de trabajadores insuficientemente atendidas. Su objetivo es proporcionar a los trabajadores y los empleadores con asistencia técnica, capacitación y desarrollo de habilidades para ayudarles a desarrollar la capacidad y la infraestructura para gestionar y mejorar las condiciones de salud en sus lugares de trabajo. También esperan poder ayudar a las ONG que atienden a las comunidades y lugares de trabajo en los países en desarrollo para integrar la salud en el trabajo en sus proyectos. [Más información pinchando aquí](#)

Estrategia alemana de SST: hasta el 2018

A pesar de que no está claro cuándo se publicará una nueva estrategia europea de seguridad y salud en el trabajo, ampliamente rebasada la fecha de terminación de la anterior (2012), algunos Estados miembros de la UE que consideran que el tema es importante han decidido avanzar por su cuenta. Este es el caso de Alemania, en cuya [página web](#) dedicada específicamente a su estrategia nacional de seguridad y salud en el trabajo ya se encuentra publicada la planificación de acciones correspondiente al [período 2013-2018](#). En Alemania la elaboración de la estrategia es una obligación legal, después de las modificaciones introducidas en el año 2008 en el libro VII del Código Social. La página web de la estrategia es un magnífico ejemplo de transparencia (incluye, por ejemplo, los procesos de evaluación) y, además, está disponible una versión (resumida) en inglés.

Francia: trayectorias individuales de condiciones de trabajo y salud en el período 2006-2010

Las desigualdades sociales en salud están estrechamente vinculadas a las carreras profesionales. Para analizar estas interdependencias, 4.600 hombres y mujeres de 30 a 50 años fueron entrevistados en 2006 y 2010 sobre su situación laboral, las condiciones de trabajo y el estado de salud. Durante estos cuatro años marcados por el inicio de la crisis económica de 2008, la situación en el mercado laboral fue relativamente estable: el 86% de los hombres y el 73 % de

las mujeres tenían trabajo tanto en 2006 como en 2010. Las condiciones de trabajo declaradas se deterioran, pero el efecto es poco significativo en su salud. Estas tendencias globales ocultan diferencias significativas a nivel individual en las situaciones iniciales y la evolución entre 2006 y 2010. Seis tipos principales de recorridos ilustran la diversidad de trayectorias de empleo, condiciones de trabajo y de salud entre 2006 y 2010. En particular, tanto la degradación como la mejora de la exposición a los riesgos psicosociales en el trabajo (trabajo bajo presión, las tensiones que viven con el público, las dificultades para conciliar las obligaciones laborales y familiares, no disponer de los medios para trabajar con calidad, etc.) van acompañadas por una evolución paralela de la salud mental (episodios depresivos o trastornos de ansiedad). El documento (16 páginas, 2013), elaborado por el INSEE (equivalente al INE en España), está disponible [pinchando aquí](#).

Hombres, mujeres y condiciones de trabajo en Europa

A pesar de los muchos avances legislativos en materia de igualdad de género logrados durante los últimos 40 años, todavía hay diferencias importantes de género en muchos aspectos del mercado de trabajo. Las desigualdades son todavía evidentes en áreas tales como el acceso al mercado de trabajo, los patrones de empleo y las condiciones de trabajo asociadas. Este informe explora las diferencias de género a través de varias dimensiones de las condiciones de trabajo, el examen de las diferencias nacionales pertinentes, el análisis de los diferentes grupos de trabajo de hombres y mujeres, y la comparación de los sectores público y privado. También examina el impacto de la crisis sobre la segregación de género en el empleo. Con base en los resultados de la quinta encuesta europea sobre las condiciones de trabajo (la EWCS), realizada en 2010, el análisis ofrece una imagen sorprendente de mujeres y hombres en el trabajo en 34 países europeos. El documento (104 páginas, octubre 2013), elaborado por la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y Trabajo, está [disponible pinchando aquí](#).

El HSE británico, acusado uso sesgado de las estadísticas

Las estadísticas, como los resultados electorales, bien analizadas, suelen permitir casi siempre arrimar el ascua a la sardina que a uno le interesa, algo que

acostumbra a generar réplicas más o menos airadas de quienes defienden posiciones distintas. Este es el caso del HSE británico, que en una [nota de prensa](#) publicada el pasado 30 de octubre se manifestaba encantado con los últimos resultados de siniestralidad laboral. Poco después (el 4 de noviembre) el profesor Steve Tombs, profesor de Criminología en la Open University, publicaba una nota en la que rebatía el optimismo del HSE utilizando las propias cifras de este último, que en su nota no incluía ciertos datos no muy positivos, y además dejaba de lado el problema de las enfermedades profesionales que, según varias fuentes, producen entre 21.000 y 40.000 muertes al año en el Reino Unido. La nota del profesor Tombs está disponible [pinchando aquí](#).

Bélgica: Evaluación de la estrategia en materia de salud y seguridad en el trabajo 2008-2012

La estrategia nacional perseguía una reducción continua y homogénea de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales. También pretendía cambiar el comportamiento de los trabajadores mediante la promoción de una cultura de prevención de riesgos. Por último, la estrategia debía conducir a un mejor funcionamiento de los servicios de prevención. El informe de evaluación, que se aleja del triunfalismo, pone de manifiesto que las estadísticas de accidentes muestran una disminución entre 2008 y 2011. Sin embargo, no se alcanza el objetivo. Por otro lado, la disminución no es necesariamente atribuible a la aplicación de la estrategia, sino más bien a la disminución del número de horas de trabajo debido a la crisis. En la promoción de la cultura de la prevención, los resultados son difíciles de medir. En la mejora de los servicios de prevención, la reforma de su organización no se ha completado. El informe de evaluación (135 páginas, julio 2013), el documento de la estrategia y otras informaciones de interés están disponibles [pinchando aquí](#).

La Inspección de Trabajo en Europa: informe anual

SLIC es el acrónimo de “[Committee of Senior Labour Inspectors](#)” un foro de coordinación e intercambio de las inspecciones de trabajo de la Unión Europea. El Comité comenzó a reunirse informalmente en 1982 para ayudar a la Comisión Europea en la supervisión de la aplicación de la legislación de la UE en el ámbito nacional y recibió su estatus oficial por una Decisión de la Comisión (95/319/CE), que le encargó exponer su opinión, previa solicitud o por iniciativa propia, sobre todas las cuestiones relativas a la aplicación de la legislación europea en materia de seguridad y salud en los Estados miembros. El Comité está compuesto por un representante de la Comisión y un representante de los servicios de inspección de trabajo por el Estado miembro. Se reúne cada seis meses en el Estado miembro que ejerza la Presidencia de la Unión Europea. Como exige la política de transparencia de la Unión, el SLIC elabora una breve memoria anual de sus actividades, la última de las cuales (18 páginas, julio 2013) corresponde al año 2011 y puede consultarse [pinchando aquí](#).

Iniciativas privadas de inspección: la OIT las analiza

A raíz de la discusión sobre administración e inspección del trabajo mantenida en la 100.ª reunión (2011) de la Conferencia Internacional del Trabajo, en octubre de 2013 el Consejo de Administración de la OIT decidió organizar una reunión de expertos sobre la inspección del trabajo y la función de las iniciativas privadas de cumplimiento de la legislación. Las iniciativas de esta índole vienen multiplicándose en todo el mundo desde los años noventa. Las iniciativas privadas de verificación del cumplimiento de los compromisos contraídos voluntariamente en materia de responsabilidad social de las empresas (RSE) surgieron en América del Norte y en Europa y hoy día están vigentes en todas las regiones del mundo y en diversos sectores económicos. Al principio aparecieron en sectores caracterizados por una producción intensiva en mano de obra, en países (concretamente en economías en desarrollo) que carecían de suficientes mecanismos de aplicación de la legislación laboral para satisfacer a los compradores que se preocupaban por la reputación de las empresas en el mercado mundial. A lo largo de la última década, las iniciativas privadas de cumplimiento de la legislación impulsadas por la RSE han cobrado alcance con el apoyo de partes interesadas del ámbito público y privado, entre las cuales se encuentran organizaciones intergubernamentales como las Naciones Unidas y algunos de sus or-

ganismos especializados. Las administraciones y las inspecciones del trabajo también han fortalecido sus sistemas a fin de equilibrar las iniciativas voluntarias con resultados diversos, en función de las regiones o países.

[Este documento](#) (63 páginas, 2013) tiene por objeto suministrar información para la discusión de los expertos que se celebró del 10 al 12 de diciembre en Ginebra, y el examen de las cuestiones relativas a la inspección del trabajo y la función de las iniciativas privadas de cumplimiento de la legislación.

Nueva Guía Técnica (ACOP) del HSE

En el Reino Unido el HSE publica los Approved Codes of Practice (ACOP) similares a las Guías Técnicas que en España elabora el INSHT. Recientemente ha renovado la correspondiente a locales de trabajo (60 páginas, 2013), que está disponible [pinchando aquí](#). Los aficionados a las comparaciones pueden entretenerse buscando diferencias con su equivalente español, [disponible aquí](#).

La Comisión propone mejorar los derechos de la gente de mar

En una [propuesta de directiva](#) fechada el 18 de noviembre, la Comisión propone mejorar los derechos de la gente de mar. La propuesta tiene la intención de conceder los mismos derechos a la información y la consulta en los 28 Estados miembros de la UE que a los demás trabajadores en caso de despidos y traslados de empresas. La propuesta se remitirá ahora al Consejo de Ministros de la UE y al Parlamento Europeo para su aprobación. La nueva propuesta cambiaría cinco directivas para dar a la gente de mar los mismos derechos que a los trabajadores de tierra. Estas disposiciones podrían mejorar sus condiciones de vida y de trabajo y por lo tanto hacer el trabajo en el sector marítimo más atractivo para los jóvenes. Este es un aspecto importante, ya que el número de marinos de la UE está disminuyendo constantemente en los últimos años y el sector podría enfrentar una escasez de mano de obra. Una ventaja adicional de la propuesta es que garantizaría una competencia más justa en los sectores de la pesca y el transporte marítimo en la UE, dado que los operadores tendrían las mismas obligaciones en todos los Estados miembros de la UE.

Seguridad trabajando en la vía

En Alemania la red ferroviaria es extensísima y muy densa (unos 34.000 kilómetros de vía frente a los 14.000 de España para un territorio que es solamente el 70% del español), por lo que la seguridad en los trabajos de mantenimiento de las infraestructuras ferroviarias tiene una importancia considerable. De ahí la edición de publicaciones específicas para dichas operaciones. Una de ellas (51 páginas, enero 2013) ha sido editada por la mutua aseguradora de los trabajadores de la construcción y está [disponible pinchando aquí](#). Otra más reciente y voluminosa (176 páginas, mayo 2013) ha sido editada por el ente gestor de los seguros de accidentes ([DGUV](#)) y está disponible [pinchando aquí](#).

Trabajo aislado

Este folleto (5 páginas, mayo 2013) editado por el HSE británico tiene el objetivo de orientar a los empresarios acerca de las necesidades específicas de salud y seguridad que presentan los trabajadores que trabajan solos y también servir de guía a los trabajadores autónomos, que en el Reino Unido deben cumplir la legislación de seguridad y salud en toda su integridad. Está disponible [pinchando aquí](#).

Seguridad para guardabosques y criadores de ciervos

Otro colectivo con necesidades particulares que ha llevado al HSE a elaborar recomendaciones específicas de seguridad y salud es el de los guardabosques y trabajadores de montería, que presentan riesgos específicos: trabajo aislado, uso de armas, trabajo a la intemperie, exposición a sustancias químicas tales como medicamentos veterinarios y pesticidas, etc. Se trata de un folleto de 14 páginas, editado en noviembre de 2013 que está disponible [pinchando aquí](#).

Rescate en grúas torre

Siempre que una grúa-torre es montada, utilizada, mantenida, inspeccionada o desmontada, el rescate y evacuación de una persona desde la altura, aunque infrecuente, debe ser planificado. [Este documento](#) (16 páginas, abril 2013), elaborado por la asociación británica de empresas del sector, da las recomendaciones apropiadas para realizar el rescate. Otros documentos de interés relacionados con la seguridad en las grúas torre pueden consultarse en [esta dirección](#).

Construcción: guía técnica australiana

En Australia, como no puede ser de otra manera, mantienen muchos usos y costumbres británicos, entre ellos el de elaborar Approved Codes of Practice (ACOP) similares a las Guías Técnicas que en España elabora el INSHT. En general, el cumplimiento de los ACOP asegura el cumplimiento de la legislación, aunque algunas situaciones podrían no estar previstas en los mismos. Los ACOP encuentran también aplicación en los procedimientos judiciales, en los que los tribunales pueden considerar un ACOP como una prueba de lo que se sabe acerca de un peligro, riesgo o control y tenerlo en cuenta en la determinación de lo que sea razonable y factible. El ACOP que presentamos se refiere a la industria de la construcción. Tiene 88 páginas y está fechado en noviembre de 2013. Puede descargarse [pinchando aquí](#).

Caída mortal por un uso inadecuado de la línea de vida

El uso en horizontal de una línea de vida diseñada para operar verticalmente tuvo como consecuencia de que, al producirse la caída del trabajador la línea se rompiera y el accidentado falleciera tras caer al vacío desde diez metros de altura. La descripción del accidente (una página, 2013) ocurrido en la provincia canadiense de Columbia Británica, está disponible [pinchando aquí](#).

Exposición simultánea a calor y agentes químicos

El presente estudio, efectuado por el IRSST de Québec tenía por objeto averiguar si la exposición a calor o frío influía en la posible toxicidad de las sustancias químicas a las que los trabajadores pudieran estar expuestos. Los datos bibliográficos recogidos muestran que el impacto de la exposición al frío sobre la toxicocinética y los efectos de los productos químicos ha sido poco estudiado. En los pocos estudios identificados se deduce que la exposición a estrés térmico por frío por lo general conduce a una disminución de la toxicidad de los productos químicos. La exposición al calor es, a su vez, asociada con un aumento de la absorción pulmonar y cutánea de xenobióticos, siendo a menudo asociado con un aumento de su toxicidad y su concentración en los fluidos biológicos. El informe (62 páginas, 2013) puede descargarse [pinchando aquí](#).

Nueva guía de aplicación del reglamento CLP

La Agencia Europea de Sustancias y Mezclas Químicas (ECHA) ha publicado la versión 4.0 de su Guía de Aplicación del Reglamento 1272/2008 sobre clasificación, etiquetado y envasado de las sustancias y mezclas químicas (reglamento CLP). Se trata de un voluminoso documento (660 páginas, noviembre de 2013) que incorpora (debidamente señalizadas) las modificaciones debidas a las sucesivas adaptaciones al progreso técnico, lo que sin duda será de gran utilidad para los especialistas en el tema. Puede descargarse, con paciencia, [pinchando aquí](#).

Tendencias en las emisiones de anhídrido carbónico a la atmósfera

Como un adelanto de la conferencia COP19 que tuvo lugar en Varsovia entre el 11 y el 22 de noviembre, en los últimos meses se han sucedido las publicaciones que evalúan, en general negativamente, el progreso medioambiental de la humanidad. De las muchas disponibles hemos elegido este informe elaborado por la Agencia Holandesa de Evaluación Ambiental, según la cual las emisiones de CO₂ alcanzaron en el año 2012 el nuevo record de 34.500 millones de toneladas, si bien el crecimiento interanual se redujo hasta un 1,4%, lo que representa una mejora respecto al promedio del 2,9% de la década anterior. Para los autores del informe ello representaría un cambio de tendencia atribuible a la reducción de los consumos específicos de energía, un empleo más amplio de las energías renovables y un incremento del ahorro energético. El informe (64 páginas, octubre 2013) puede descargarse [pinchando aquí](#). En la [página web del informe](#) pueden descargarse los datos origi-

nales en forma de hoja de cálculo y otros datos de interés, particularmente una [presentación interactiva](#) que nos ha llamado poderosamente la atención.

COP19 y sus entresijos

Dice el refrán que no es oro todo lo que reluce y, si hacemos caso de [este informe](#) (32 páginas, octubre 2013) en la conferencia COP19 los interesados en influir en las decisiones para que no fueran lesivas para sus intereses tuvieron una actividad frenética. El informe ha sido elaborado por [Corporate Europe](#) una organización cuyo objetivo es hacer públicos los manejos que tienen como objetivo influir en las decisiones públicas a favor de intereses privados.

Riesgo biológico e ingeniería genética

Los organismos genéticamente modificados presentan múltiples aplicaciones en la sanidad (diagnóstico de enfermedades, producción de moléculas de uso terapéutico...), en la agricultura (lucha contra plagas, mejora de las características nutricionales) y en otros campos, pero su construcción o manipulación no está exenta de riesgos. [Esta guía](#), procedente del INRS francés (35 páginas, 2012) tiene como objetivo ayudar a los responsables de la vigilancia de la salud y de la prevención a comprender mejor y evaluar los riesgos biológicos ligados a la construcción y manipulación de organismos genéticamente modificados en el laboratorio. Aunque su núcleo principal lo constituye la descripción de los riesgos y sus posibles medidas preventivas, incluye también una primera parte en la que se recuerdan los mecanismos moleculares de base y una segunda en la que se describen los diferentes elementos necesarios para la producción de un organismo genéticamente modificado.

Exposición a productos bituminosos

Según [este informe](#) elaborado por la ANSES francesa (312 páginas, setiembre 2013) sobre la exposición a productos bituminosos, en el estado actual del conocimiento un enfoque cuantitativo de evaluación de riesgos para la salud no es factible. La falta de datos relativos a la caracterización del riesgo y la complejidad de la mezcla es un obstáculo insalvable para un enfoque de este tipo. Por lo tanto, los expertos han tratado de poner en perspectiva los datos generales en un enfoque cualitativo para la evaluación de riesgos mediante un estudio y análisis de los datos de exposición en los distintos puestos de trabajo.

Prevenir los trastornos musculoesqueléticos en los talleres de automóviles

En los talleres de reparación de automóviles, los trastornos musculoesqueléticos en los miembros superiores son responsables de ausencias de mayor duración y costes más altos que en muchos otros sectores de actividad. El peso de las herramientas y su uso requiere posturas que son factores de riesgo potenciales en el desarrollo de trastornos musculoesqueléticos. Para identificar el problema y encontrar posibles soluciones, los investigadores del IRSST de Québec han realizado estudios que han conducido a la producción de cinco hojas de recomendación y un video con el fin de mejorar la prevención de los trastornos musculoesqueléticos en los miembros superiores. Estos documentos están destinados a los trabajadores de los talleres, los profesionales de la seguridad, los profesores y los estudiantes de formación profesional. Están disponibles en esta [página web](#).

Manutención manual segura

El pasado 22 de octubre, el IRSST hizo público el lanzamiento de una nueva herramienta de apoyo para gestionar mejor la manipulación manual de cargas. Los investigadores han diseñado esta nueva herramienta para que su uso sea fácil; permite comprender mejor las situaciones de manipulación manual de cargas y adaptar mejor la formación al contexto de trabajo y de una forma personalizada. Más información y los materiales correspondientes están disponibles en esta [página web](#).

Utilización de datos antropométricos

El objetivo del presente estudio fue elaborar un borrador de una guía que explique, empleando una terminología fácilmente comprensible, cómo seleccionar y utilizar datos antropométricos correctamente. El resultado es una guía destinada especialmente a los diseñadores y las personas que trabajan en la estandarización de los productos con la intención de ayudarles a utilizar correctamente las medidas del cuerpo en su trabajo. Se incluye una sección con advertencias sobre cómo deben utilizarse diferentes tipos de datos antropométricos, empleando ejemplos para mostrar cómo influyen los diversos factores que motivan las advertencias. Se incluyen también ejemplos de diseño resueltos con la ayuda de la

guía, así como un anexo de terminología y un apartado de preguntas frecuentes en el uso de datos antropométricos. El documento (70 páginas, mayo 2013, en alemán) puede descargarse [pinchando aquí](#). También está disponible un breve resumen en inglés (6 páginas) que puede descargarse [pinchando aquí](#).

Movimientos repetitivos: ¿es posible definir límites de exposición?

A petición del Ministro de Asuntos Sociales y Empleo holandés, el Consejo de Salud de los Países Bajos examinó la cuestión de si es posible establecer límites de exposición relacionados con la salud para los movimientos repetitivos en el trabajo. El Consejo ha estudiado la evidencia científica sobre los efectos negativos para la salud de los movimientos repetitivos y sobre la base de los datos científicos disponibles, concluye que hay indicios de que los movimientos repetitivos en el trabajo constituyen un riesgo para la salud en relación con los trastornos específicos de las extremidades superiores, como el síndrome del túnel carpiano y la epicondilitis y otras afecciones no específicas de las extremidades superiores. Pero el Consejo no ha sido capaz de traducir la evidencia de la literatura epidemiológica disponible en criterios de exposición significativas. Por tanto, no ha sido posible formular límites de exposición que pudieran impedir la aparición de determinados trastornos. El informe (86 páginas, abril 2013) puede descargarse [pinchando aquí](#).

Riesgos psicosociales: una campaña de la Inspección de Trabajo en toda Europa

Durante el año 2012 tuvo lugar una campaña conjunta de las inspecciones de trabajo de la Unión Europea; la coordinación corrió a cargo de las autoridades suecas. La campaña se ha desarrollado como un proyecto del SLIC, el Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo al que ya nos hemos referido en la sección de Legislación de este mismo número. En total se desarrollaron 13.508 inspecciones, utilizando un conjunto de herramientas de evaluación desarrolladas específicamente para la campaña. Los resultados se recogieron en un informe hecho público en marzo de 2013 que puede consultarse, junto con más información, informes por países y otros detalles, en [esta página web](#).

Trabajo en festivo: polémica en Francia

En los últimos meses en Francia ha sido noticia la polémica sobre la apertura de los comercios en domingo, en particular los del sector del bricolaje, asunto sobre el cual los sindicatos y la patronal están en franco desacuerdo. A terciar en el asunto ha venido el informe Bailly, elaborado a petición del Primer Ministro en una carta fechada el 30 de setiembre. La solicitud se centraba en analizar los posibles problemas derivados de la apertura de *ciertos comercios* en domingo y efectuar las propuestas apropiadas, examinando la oportunidad de una nueva reglamentación y que tuviera en cuenta, entre otros aspectos, “la protección de los derechos de los trabajadores”. El [informe](#) (100 páginas, noviembre 2013) efectúa una serie de propuestas cuyo espíritu general se deduce del título del documento: “*Una sociedad que se adapta manteniéndose fiel a sus valores*”. Pueden leer, [pinchando aquí](#) la opinión sobre el asunto de la CFDT, uno de los dos grandes sindicatos franceses. Si quieren conocer la opinión de la CFDT, [pinchen aquí](#).

Volver al trabajo tras un problema psicológico

Esta guía ha sido concebida para ayudar a los empresarios a elaborar un procedimiento de apoyo a la reincorporación al trabajo después de una ausencia debida a un problema de salud psicológico, a fin de facilitar el restablecimiento del trabajador y una reincorporación efectiva. Se trata de una herramienta práctica

que combina el apoyo individual con los cambios organizativos, un proceso en el que deben colaborar distintos actores: desde el servicio de prevención hasta los mandos intermedios. El documento, elaborado por el IRSST de Québec en colaboración con la universidad Laval (40 páginas, 2013) puede descargarse [pinchando aquí](#).

Prevenir y atajar el acoso

Safework Australia ha elaborado un conjunto de documentos con el objetivo de prevenir y atajar las distintas formas de acoso que pueden darse en el trabajo. El primero de ellos va dirigido a los empresarios (26 páginas, noviembre 2013) y puede descargarse [pinchando aquí](#). El segundo va dirigido a los trabajadores y se centra en explicar qué es el acoso y cómo debe comportarse el acosado, incluido lo que debe esperar de la empresa para solventar la situación (14 páginas, noviembre 2013). Puede descargarse [pinchando aquí](#). El tercero es un conjunto de preguntas y respuestas frecuentes (FAQ's) que resume los principales conceptos, problemas y soluciones (3 páginas, noviembre 2013). Puede descargarse [pinchando aquí](#).

El trabajo a tiempo parcial en Francia

En toda Europa tiende a aumentar la proporción de trabajadores que desarrollan su tarea a tiempo parcial, lo que es favorable para los trabajadores cuando la elección es voluntaria pero no es más que una forma de mitigar el problema del paro cuando quien trabaja a tiempo parcial lo hace porque no ha encontrado un trabajo a tiempo completo. En algunos países la proporción de trabajadores a tiempo parcial “involuntarios” es elevada, tal como se indica en este documento a partir de datos de Eurostat: las cifras oscilan entre el 58% de España hasta el 7% de los Países Bajos, pasando por el 31% en Francia y el 17% en Alemania. Este documento efectúa un análisis de las condiciones de trabajo de los trabajadores a tiempo parcial principalmente en Francia, pero también comparando la situación francesa con la de los principales países de la UE. Puede descargarse (41 páginas, junio 2013) [pinchando aquí](#)

Suecia: las mujeres con hijos, enferman más

El 5 de noviembre, el Ministerio de Asuntos Sociales sueco organizó un seminario sobre la ausencia por enfermedad de la mujer para analizar los resultados de tres informes encargados sobre el tema. Los informes muestran que las causas del alto absentismo de la mujer son complejas y que el riesgo de las bajas por enfermedad entre las madres es cada vez mayor, sobre todo después de que tienen el segundo hijo. Un estudio realizado por el Instituto de Mercado de Trabajo y Evaluación de Políticas Educativas, IFAU, en 2011 mostró que las mujeres y los hombres están enfermos en la misma medida hasta que tienen su primer hijo. El seminario presentado por Laura Hartman, jefe de investigación de la agencia de seguros sociales, Kristina Alexanderson, profesora de ciencias sociales en el Instituto Karolinska, y Helene Thomsson, consultor organizacional, analizó los resultados y los nuevos conocimientos sobre el absentismo de las mujeres que se encuentran dentro de sus tres informes respectivos. El seminario fue presidido por el Ministro de Seguridad Social, Ulf Krister Petersson, lo que pone de manifiesto la relevancia política del problema y la orientación científica que se da a su tratamiento. La información al respecto (sólo en sueco) y los distintos informes son accesibles en [esta dirección](#).

Cáncer profesional en Québec

La carcinogénesis es un proceso multifactorial y complejo que comienza varios años antes de que el cáncer se manifieste clínicamente. Se considera que un cáncer es laboral cuando es un cáncer que probablemente no se habría producido si la persona no hubiera ejercido el trabajo que desarrollaba. Varios estudios han estimado que entre el 2 y el 8 % de todos los cánceres son atribuibles al trabajo, dependiendo del país y de los tipos de cáncer considerados. Sin embargo, para algunos tipos de cáncer o localizaciones, la proporción atribuible al trabajo es mucho más alta, por ejemplo hasta el 90 % para el mesotelioma pleural entre los hombres. Este informe presenta el número estimado de cánceres ocupacionales en trabajadores de Quebec, que se calculó de dos maneras complementarias: en primer lugar el uso de los datos de compensación (indemnizaciones) para el cáncer ocupacional y en segundo, usando las proporciones publicadas de cánceres atribuibles al trabajo. Ambas fuentes de datos tienen limitaciones, pero tienen la ventaja de ser de fácil acceso y permitir la ordenación de los cánceres a los efectos de la priorización de la investigación y

para guiar los esfuerzos de prevención. El documento resultante de la investigación (60 páginas, 2013) está disponible [pinchando aquí](#).

Evaluación de las capacidades de las personas con deficiencias físicas: guía práctica

La evaluación de las habilidades relacionadas con el trabajo (ECT) de las personas con una discapacidad física es común en la terapia ocupacional. Los resultados se utilizan para determinar la derivación a los servicios de rehabilitación, para ayudar en el proceso de decisión en un cambio de puesto de trabajo o de oficio y para la asignación de ayudas sociales. También pueden ser utilizados en la planificación de las intervenciones de rehabilitación para la reinserción laboral o la adaptación de un puesto de trabajo; sin embargo, la práctica médica con respecto a la ECT presenta una alta variabilidad, lo que pone en cuestión la calidad de los resultados que se derivan de ellos. El uso de las guías de buena práctica es una propuesta para reducir esta variabilidad y mejorar la calidad de las soluciones alcanzadas para la preservación de la salud. En la primera sección de la guía se presentan los conceptos relacionados con el funcionamiento de trabajo y la ECT, y la relación de esta con el proceso de rehabilitación. La segunda sección presenta recomendaciones para la práctica clínica. Un ejemplo de un caso clínico se utiliza a continuación para ilustrar la utilización de las recomendaciones en la práctica. Un resumen de las recomendaciones y un resumen del proceso de desarrollo de esta guía de práctica y niveles de significación de la evidencia científica complementan el documento. Puede descargarse (74 páginas, 2013) [pinchando aquí](#).

Vigilancia del Suicidio en el lugar de trabajo

En Francia, el problema de los suicidios en relación con el trabajo surge de forma particularmente agudo durante los últimos años, pero hasta ahora no ha podido cuantificarse debidamente. El objetivo de este estudio exploratorio es ensayar el uso de las fuentes de datos existentes en Francia para estimar la frecuencia de suicidios relacionados con el trabajo y describirlos. El estudio se realizó en dos etapas: una exploración de las fuentes de datos disponibles y pertinentes a tales controles y un estudio piloto a escala regional. Se identificaron seis fuentes de datos potencialmente útiles, cuatro de los cuales fueron consideradas

importantes: los datos de mortalidad de los Centros para el Control de Enfermedades sobre las causas médicas de la muerte (CépiDc); los datos relativos a las compensaciones por los accidentes de trabajo de la Seguridad Social; los informes forenses y los informes de la Inspección de Trabajo. La explotación de los datos y el estudio piloto mostraron que el acceso a estas fuentes fue más o menos fácil, si bien ninguna fuente era exhaustiva, y cada una tenía diferentes limitaciones (población cubierta, la falta la centralización e informatización de los datos, subregistro...). Sin embargo, a pesar de estas limitaciones y dificultades, el establecimiento de un sistema de vigilancia podría ser factible. El informe (90 páginas, 2013), elaborado por el Institut National de Veille Sanitaire, está disponible [pinchando aquí](#).

Efectos sobre la salud de los nanotubos de carbono

El desarrollo, la producción y las aplicaciones de los nanotubos de carbono están creciendo rápidamente, debido a las características excepcionales de estas fibras. En consecuencia, también se espera un aumento de la exposición humana a dichos materiales; sin embargo, todavía se sabe poco acerca de la seguridad de los múltiples tipos de nanotubos de carbono. Estudios recientes han sugerido que algunos tipos de pared múltiple tienen efectos similares a los del amianto. [Este informe](#) (60 páginas, 2013) muestra que los nanotubos de carbono de pared múltiple rígidos y largos similares a agujas, inducen la inflamación y el daño del ADN en los pulmones y en células cultivadas, mientras que los nanotubos de carbono de pared múltiple flexibles, largos y enredados entre sí no presentan dichos efectos. Parece que la rigidez es un rasgo clave en el desencadenamiento de una reacción inflamatoria específica y en la aparición de alteraciones celulares implicadas en la producción del cáncer.

Valores IPVS: metodología para su obtención

Desde que, en 1974, NIOSH publicó el primer conjunto de valores Inmediatamente Peligrosos para la Vida y la Salud, IPVS (IDLH en inglés), ha seguido revisando los datos científicos disponibles para mejorar la metodología utilizada para obtenerlos. Ahora [esta nueva publicación](#) (111 páginas, noviembre 2013) presenta una nueva metodología para el cálculo de los valores IPVS, basada en los principios modernos de la evaluación de riesgos y la toxicología, e incorpora los criterios del National Advisory Committee on Acute Exposure Guideline Levels (AEG) for Hazardous Substances, en el que participan los departamentos del Medio Ambiente, Defensa, Energía, Transportes y otras agencias estatales y federales, la industria química, el sector académico y representantes de los sindicatos implicados en la adopción de valores límites para la exposición aguda del conjunto de la población. La inclusión de la metodología AEG ha ayudado a asegurar que los valores IPVS obtenidos con el uso de la orientación proporcionada en este documento se basan en fundamentos científicos validados.

Exposición a radiofrecuencias y salud: la ANSES opina

La francesa Agence National de la Sécurité Sanitaire, Alimentation, Environne-

ment, Travail (ANSES) realizó evaluaciones de los efectos de las radiofrecuencias en los seres humanos en los años 2003, 2005 y 2009, como respuesta a la preocupación imperante en la sociedad francesa por un problema que afecta – o puede afectar – a la salud de la inmensa mayoría de la población. Normalmente esas evaluaciones – y otras muchas que realiza la ANSES – son a petición de algún departamento del gobierno, pero en este caso la iniciativa de actualizar las evaluaciones anteriores nació de la propia ANSES, lo cual merece ser destacado habida cuenta de que estamos hablando de un informe de 461 páginas (octubre 2013) cuya elaboración habrá exigido un esfuerzo más que considerable. Los resultados son tan detallados que resultan harto difíciles de resumir, por lo que recomendamos a los interesados que consulten el documento original [pinchando aquí](#), si bien debe señalarse que, a la vista de las incertidumbres asociadas a los datos disponibles, la ANSES recomienda limitar las exposiciones de la población a las radiofrecuencias, especialmente de los niños y los usuarios intensivos, así como controlar la exposición general a las antenas de telefonía móvil.

Arsénico y compuesto inorgánicos: valores límite para el efecto cancerígeno

El Health Council of the Netherlands, establecido en 1902, es un organismo de asesoría científica independiente encargado de asesorar al gobierno (*en minúscula en el original*) y al Parlamento (*en mayúscula en el original*) sobre la situación de los conocimientos existentes en cada momento en relación con las cuestiones de salud pública y atención sanitaria. Entre esas funciones se encuentra la de emitir dictámenes sobre los valores límite aceptables – desde el punto de vista de la salud – para los factores de riesgo laborales, cualquiera que sea su naturaleza. En esta ocasión fue requerido para informar sobre los valores límite del arsénico y sus compuestos inorgánicos en relación con su efecto cancerígeno. Su conclusión fue que la concentración ambiental que provoca un exceso de mortalidad del 4 por mil para 40 años de exposición profesional es de 28 *microgramos* por metro cúbico. Para un exceso de mortalidad de 4 por cien mil la concentración sería de 0,28 *microgramos* por metro cúbico, de lo que parece deducirse que a esos niveles de concentración el riesgo varía proporcionalmente con la concentración. A título de referencia, el valor vigente en España según los Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos para 2013 que publica el INSHT, es de 100 *microgramos* por metro cúbico tanto para el arsénico elemental como para sus compuestos inorgánicos. El informe del Health Council of the Netherlands (246 páginas, diciembre 2012) puede descargarse [pinchando aquí](#).

Seguridad y salud en la agricultura

A pesar de que el Reino Unido es, de entre los países grandes de la UE, el que tiene menor población trabajadora agrícola (el 1,2%), el HSE ha publicado una nueva edición de su amplia guía (76 páginas, julio 2013) sobre seguridad y salud en la agricultura, una actividad que suele presentar índices de siniestralidad elevados. La guía incluye aspectos de gestión, como la formación, la información y la evaluación, además de informaciones sobre riesgos específicos, tales como maquinaria, ruido o agentes químicos, por ejemplo. Está disponible [pinchando aquí](#). Además, el HSE publica periódicamente un boletín dedicado a las actualidades sobre seguridad y salud en la agricultura. Los interesados pueden suscribirse desde esta [página web](#).

Prevención de riesgos en las construcciones en madera

Aunque no son muy frecuentes, las construcciones en madera presentan algunas ventajas notables, en particular con respecto las posibilidades de prefabricación, lo que reduce notablemente el tiempo de construcción sin merma alguna de las prestaciones, siempre y cuando el proyectista haya tenido en cuenta que la madera es un material vivo del que hay que tener en cuenta sus variaciones dimensionales y la preservación frente a agentes patógenos. [Este manual](#) (120 páginas, 2013) se concentra en las medidas preventivas a adoptar en las distintas fases de la construcción, desde la preparación del terreno hasta la terminación, sin olvidar los aspectos a tener en cuenta en el proyecto. Ha sido elaborado por la oficina de prevención de la patronal francesa de la construcción, más conocida por su acrónimo OPPBTP (Organisme Professionnel de Prévention du Bâtiment et des Travaux Publics).

¿Quién hace qué?

Este breve documento (12 páginas, julio 2013), procedente del INRS francés, presenta una metodología utilizable por cualquier empresa que desee definir las responsabilidades y niveles de participación en todas las actividades necesarias para el establecimiento de una verdadera política de salud y seguridad. Esta metodología ayuda a determinar quién hace qué y lo hace público, permitiendo a los trabajadores que conozcan las funciones y responsabilidades de cada cual; proporciona asistencia metodológica en la estructuración de una organización para dinamizar la prevención y lograr una gestión efectiva de la salud y la seguridad; ayuda a integrar la salud y la seguridad en todas las funciones de la empresa, ayuda a coordinar la prevención y permite especificar las competencias y necesidades de formación. Puede descargarse [pinchando aquí](#).

Desarrollo de indicadores adelantados de la siniestralidad

El *desiderátum* de todo prevencionista (y de todo gestor) es disponer de indicadores que nos adviertan de que *en el futuro* las cosas podrían empezar a ir mal aunque en el presente todo parezca de color de rosa, lo que permitiría adoptar medidas preventivas antes de que las cosas se torcieran. Aunque las realidades al respecto son pocas, los trabajos en curso abundan, y de ello trata este número del boletín del Institute for Work and Health de Toronto que, aunque breve (4 páginas, octubre 2013) merece ser leído con atención. Está disponible [pinchando aquí](#).

Página web suiza sobre nanotecnología y nanomateriales

InfoNano es la plataforma de información federal central para la nanotecnología del gobierno suizo. Las Oficinas Federales de Salud Pública, de Medio Ambiente y de Agricultura, la Comisión para la Tecnología y la Innovación, Swissmedic y las Secretarías de Estado de Economía, así como para la Educación e Investigación están involucradas en la página web. InfoNano Proporciona información no sólo acerca de las oportunidades que ofrece la nanotecnología, sino también sobre los riesgos asociados con ella y los nanomateriales sintéticos. El objetivo es promover el diálogo entre las administraciones, los agentes económicos, de investigación y los agentes sociales interesados. La información que proporciona es excelente, como pueden ustedes comprobar [pinchando aquí](#).

Nueva página web de la Agencia Europea de Sustancias y Mezclas Químicas para información a trabajadores

La Agencia Europea de Sustancias y Mezclas Químicas (ECHA) ha puesto en marcha una nueva sección de su sitio web dedicado a los trabajadores y sus representantes de seguridad. El nuevo recurso, desarrollado en cooperación con la Confederación Europea de Sindicatos (CES), explica cómo las normativas REACH, el reglamento CLP y el de biocidas pueden mejorar la seguridad en el trabajo, reducir la exposición a productos químicos peligrosos y ayudar a prevenir enfermedades, lesiones y accidentes. Proporciona ejemplos, información práctica, consejos y enlaces. Las secciones incluyen: Lea las etiquetas, lea las hojas de datos de seguridad; conocer sus productos químicos; ¿qué pasa con los niveles de exposición, y ¿qué pasa con alternativas más seguras? Está disponible en los 23 idiomas de la UE, [pinchando aquí](#).

Nueva página web de NIOSH sobre servicios de limpieza y protección de edificios

En los Estados Unidos, aproximadamente 2.300.000 trabajadores se ocupan en la seguridad de edificios, una cifra que se estima alcanzará los 2,6 millones en el año 2020. Por otra parte, 1.400.000 personas trabajan en actividades de limpieza en hoteles e instalaciones sanitarias. A ambos colectivos, expuestos al menos en parte a riesgos comunes, dedica NIOSH esta nueva página web desde la que puede accederse a distintas informaciones preventivas específicas. Para acceder, pueden [pinchar aquí](#).

Cómo crear puestos de trabajo saludables: cursos gratuitos por internet

El Canadian Center for Occupational Health and Safety (CCOHS) es reconocida mundialmente por ofrecer programas, servicios y conocimientos que ayudan a las organizaciones a dar a conocer, evaluar los riesgos, implementar programas de prevención y mejorar la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores. Entre su amplia oferta destacan los cursos por internet (*webinars*) muchos de los cuales son gratuitos. Para mayor información pueden [pinchar aquí](#).

Lecciones tardías de alertas tempranas: ciencia, precaución e innovación

Este magnífico y voluminoso (750 páginas) informe que, como su título indica, trata de las lecciones tardías de alertas tempranas, es el segundo de este tipo producido por la Agencia Europea de Medio Ambiente (AEMA) en colaboración con una amplia gama de autores y revisores externos. Los estudios de casos abordados en los dos volúmenes cubren una amplia gama de innovaciones químicas y tecnológicas, y ponen de relieve una serie de problemas sistémicos, ilustrando cómo el mal uso o la no consideración del principio de precaución pueden ser dañinos y costosos.

El primer informe, publicado en el año 2001, consideraba la historia de una selección de riesgos laborales, ambientales y de salud pública y se preguntaba si no podrían haberse mejorado los resultados de haberse adoptado medidas preventivas con mayor antelación. De los casos analizados se extrajeron doce lecciones clave para la formulación de futuras políticas.

En la actualidad, cuatro razones avalaban la necesidad de un nuevo informe. La primera es la inclusión de viejos problemas importantes (mercurio, DDT, plomo en las gasolineras) y otros más recientes, como la feminización de los peces debido a las píldoras anticonceptivas o el impacto de los insecticidas en las abejas.

La segunda es la toma en consideración del problema de los *falsos positivos*, problemas que se regularon aunque luego la experiencia mostró que no era necesario, ya que el primer informe se centró en los *falsos negativos*, problemas que no se tomaron en consideración a pesar de los indicios existentes de su gravedad.

La tercera razón es tomar en consideración la rápida aparición de nuevos retos que afectan a toda la sociedad, como las radiaciones de los teléfonos móviles, los organismos genéticamente modificados, las nanotecnologías y las especies invasoras.

La razón final es analizar cómo los enfoques de precaución pueden ayudar a gestionar los retos múltiples, cambiantes y sistémicos a los que se enfrenta el mundo de hoy, qué nuevos enfoques pueden abordarse en este contexto y cómo se pueden apoyar las oportunidades para lograr innovaciones sostenibles y, con el apoyo de las tecnologías de la información, lograr una mayor participación pública en su selección.

El resultado es un documento de gran interés del que les recomendamos especialmente el prefacio del que es autora la directora de la Agencia (terminó su mandato en mayo de 2013), la profesora Jacqueline McGlade, del que traducimos el primer párrafo: *“Hay algo profundamente erróneo en la forma en que estamos viviendo hoy en día. Estamos rodeados por corrosivas patologías de desigualdad - ya sean el acceso a un medio ambiente seguro, la atención sanitaria, la educación o el agua limpia – que se ven reforzadas por unas acciones políticas orientadas al corto plazo y un lenguaje socialmente divisivo centrado en la adulación de la riqueza. Una respuesta progresista requerirá no sólo un mayor conocimiento sobre el estado del planeta y de sus recursos, sino también la conciencia de que muchos aspectos se mantendrán desconocidos. Necesitamos una forma más ética de toma de decisiones públicas basada en un lenguaje en el que nuestros instintos y preocupaciones morales puedan ser mejor expresados”*. No se pierdan el resto.

LATE LESSONS FROM EARLY WARNINGS: SCIENCE, PRECAUTION, INNOVATION

Copenhagen: EEA, 2013. - 750 p.

(EEA Report; 1/2013)

ISBN 978-92-9213-349-8; CDU CV 614.7 nº 5

Disponible en:

http://www.eea.europa.eu/publications/late-lessons-2/late-lessons-2-full-report/late-lessons-from-early-warnings/at_download/file

Organista

Hace algún tiempo, concretamente en el [nº 112 de ERG@online](#), dedicamos esta sección a los organilleros y en esa ocasión les contábamos que los primeros organillos procedían de los verdaderos órganos, es decir, eran instrumentos de viento y aparecieron en el siglo XVII. Los órganos tuvieron su origen en Grecia por el antiguo inventor Ctesibio quien ideó diversos artilugios que funcionaban con agua y aire, como el llamado hydraulis. El órgano fue conocido por los romanos y se adoptó por la Iglesia Católica Romana y otras iglesias como acompañamiento a los servicios religiosos en el siglo VII, lo que contribuyó decisivamente a que tocar el órgano se convirtiera en una profesión. Entre los muchos organistas que en el mundo han sido destaca sobre todos ellos la figura de Johann Sebastian Bach, cuya superioridad como compositor y como ejecutor fue tal que sirvió de modelo a todos sus sucesores.

Uno de los organistas que más veces ha sido representado pictóricamente es uno que, probablemente, no lo fue: se trata de Santa Cecilia, patrona de la música y los poetas. Efectivamente, parece que la [leyenda de Santa Cecilia](#) como organista fue fruto de un error de traducción de un texto latino, lo cual no fue óbice para que muchos pintores la hayan representado tocando el órgano.

De entre ellos hemos elegido dos. El primero es la "[Santa Cecilia](#)" del pintor italiano Antiveduto della Grammatica (1571-1626), un lienzo de 128 x 100 cm que se conserva en el museo del Prado. Madrid. España.

El segundo, cuyo autor es el francés Gustave Moreau (1826-1898) se titula "[Sainte Cecilie](#)" y se conserva en París, en el museo Gustave Moreau.

La representación de este "[Organist at the Gloucester Cathedral](#)" se la debemos al norteamericano Edwin Austin Abbey (1852 – 1911). Está fechado en 1901 y se trata de un óleo sobre lienzo.

Más moderno es este "[Organista](#)" cuyo autor fue Lucebert, seudónimo de Luberus Jacobus Swaanswijk (1924-1994), pintor y poeta holandés. Se trata de un dibujo a tinta china sobre papel fechado en 1952. Mide 34 x 21,5 cm y se conserva en el museo Stedelijk en Amsterdam.

Probablemente la más famosa saga de organistas (después de los Bach, naturalmente) fue la de los Couperin, que fueron [organistas titulares de la iglesia de Saint Gervais](#) en París entre 1626 y 1826. El más famoso de todos ellos fue François Couperin (1668-1733) que fue además un gran compositor. En [este retrato](#) (que podría ser de algún otro miembro de la saga) le vemos examinando una partitura. Es un óleo sobre tela de autor desconocido. Mide 90 x 73 cm y se conserva en Versalles.

Claude Lefebvre (1632-1675) retrató a otro miembro de la familia, [Charles II Couperin](#) (1638-1679) tocando el órgano y acompañado de la hija del primero. Se trata de un óleo sobre tela de 127 x 96 cm que se conserva, también, en Versalles.

Entre 1553 y 1562, Tiziano pintó, por encargo de Felipe II, una [serie de pinturas](#) de tema amatorio, destinadas a los aposentos privados del rey e inspiradas en la "Metamorfosis" de Ovidio. La finalidad de los lienzos era mostrar la belleza de la mujer desnuda desde distintos puntos de vista para el puro deleite visual del rey y de su círculo más íntimo.

En varios de ellos (al parecer fueron cinco, pero nosotros solo hemos localizado tres), aparece un organista que deleita a Venus (la protagonista) con su música y, a su vez, se deleita en la contemplación de la belleza de la diosa, pues no mira precisamente al teclado, sino más bien, como decía Georges Brassens en [Le gorille](#) refiriéndose a una situación vagamente parecida, observa "...un endroit précis que, rigoureusement ma mère m'a défendu de nommer ici...". (Si quieren ver y oír a Brassens interpretando esta canción hagan [click aquí](#).)

El primero de los tres cuadros se titula [Venus recreándose con el amor y la música](#). Fechado en 1548, es un óleo sobre lienzo de 148 x 217 cm. y se conserva en el museo del Prado.

El segundo, [Venus con organista y perrito](#), fechado en 1550, es también un óleo sobre lienzo de 136 x 220 cm. y se conserva también en el museo del Prado.

El tercero se titula [Venus y Cupido con un organista](#), fechado en 1548-49, es también un óleo sobre lienzo de 115 x 210 cm y se conserva en la Gemäldegalerie, en Berlín.

NOTAS

- Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con este boletín, que puede remitirse a: erga-onli@insht.meyss.es . Asimismo, si desea recibir ERG@online por correo electrónico, envíe un mensaje a ergaonli@insht.meyss.es indicando **suscripción*** en el apartado Asunto.

Si, por el contrario, desea que le demos de **baja** de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.

- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 27 de diciembre de 2013.
- ERG@online está también disponible en la [página web del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo](http://www.insht.es/ergaonline)
<http://www.insht.es/ergaonline>

**Los datos de carácter personal suministrados forman parte de un fichero titularidad del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.*

El interesado autoriza expresamente a dicho titular a tratarlos automáticamente con la única finalidad de gestionar funciones derivadas de la solicitud, sin que se prevean cesiones de tales datos a otra entidad.

Conforme a lo previsto en la Ley 34/2002 de Servicios de la Sociedad de la Información y de Comercio Electrónico, así como en la Ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, el interesado podrá ejercer el derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante escrito dirigido al Director del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), C/. Torrelaguna nº 73, 28027 Madrid.