

Título
Erga Bibliográfico

Autor
Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por
Montserrat Solórzano Fàbrega (*Directora*)
Manuel Fidalgo Vega (*Coordinador*)
Alicia Huici Montagud (*Jefa de redacción*)
Carlota Alario Hernández (*Redacción*)
M^a Carmen Alonso Martín (*Redacción*)
Alicia Huici Montagud (*Redacción*)
Jaime Núñez Rengel (*Redacción*)

Edita
Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid
Tel. 91 363 41 00 - Fax 91 363 43 27
www.insst.es

Composición
Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST

Edición
Barcelona. Mayo 2021
NIPO (en línea): 118-20-008-8
ISSN 0213-943X

CONTENIDO



BIBLIOGRAFÍA

- Generalidades.
- Legislación y normalización.
- Seguridad.
- Higiene industrial y medio ambiente.
- Ergonomía.
- Psicosociología.
- Medicina del trabajo.
- Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología.
- Gestión de la prevención.
- Formación, información y documentación.



CONGRESOS Y CURSOS



MISCELÁNEA

La realidad virtual en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.

Al-Bdairi, N.S.S.

DETERMINANT OF INJURY SEVERITIES IN LARGE TRUCK CRASHES: A WEEKLY INSTABILITY ANALYSIS.

(Determinante de la gravedad de las lesiones en accidentes de camiones grandes: análisis de inestabilidad semanal.)

Safety Sci, 2021, v. 131, pp. 1-10 (104911)

CAMIONES, CAMIONEROS, TRÁFICO, ACCIDENTES, ACCIDENTES DE TRÁFICO, GRAVEDAD, LESIONES, EMPRESAS DE TRANSPORTE, FACTORES, FACTOR HUMANO, CHOQUES, CARRETERAS, JÓVENES, CONECTORES, EE. UU.

En el pasado, se han hecho muchos intentos para estudiar los efectos de los camiones grandes en la seguridad de los usuarios de las carreteras. Sin embargo, faltan los efectos exactos de la relación entre de los días de semana de los fines de semana sobre la gravedad de las lesiones de este tipo de choques. En este estudio, se utilizaron, para investigar la transferibilidad de los determinantes de la gravedad de las lesiones por accidentes de camiones grandes durante los días de semana y los fines de semana, los datos de accidentes de Los Ángeles. La estimación del modelo se realizó considerando varios parámetros que podrían afectar la gravedad de las lesiones por accidentes, como las características del camión, los atributos de los conductores, las acciones del conductor, las condiciones climáticas, el tiempo del choque y los atributos de la carretera. Los resultados de esta investigación podrían ser utilizados por las empresas de transporte por carretera y los responsables de la toma de decisiones para regular mejor el tráfico o establecer reglas de transporte durante los días de semana y los fines de semana. Bibliografía: 53 referencias.

Ammerman, J. M. et al.

LUMBAR DISCECTOMY AND REOPERATION AMONG WORKERS' COMPENSATION CASES IN FLORIDA AND NEW YORK. ARE TREATMENT TRENDS SIMILAR TO OTHER PAYER TYPES?

(Discectomía lumbar y reoperación en casos de indemnización laboral en Florida y Nueva York. ¿Son las tendencias de tratamiento similares a otros tipos de pagadores?)

J Occup Environ Med, v. 62 n. 9, pp. e478-e483

HERNIAS, LESIONES, ASEGURADORAS, ENFERMEDADES, ENFERMEDADES

RELACIONADAS CON EL TRABAJO, COSTES, INDEMNIZACIONES, TRATAMIENTO, VUELTA AL TRABAJO, TRABAJADORES, LUGARES DE TRABAJO, BAJAS, EE. UU.

Los programas de compensación para trabajadores (WC) aseguran a los empleados contra los riesgos de pérdida de salario y costos médicos asociados con lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo. Entre las reclamaciones de WC, la hernia de disco lumbar (LDH) ha incurrido en los costos totales más altos de 18 meses en comparación con cualquier otro diagnóstico y tiene una de las indemnizaciones de mayor severidad. El número de tratamientos que recibe un paciente para la LDH está altamente correlacionado ($r=0,90$) con la duración de las reclamaciones por tiempo perdido, que se asocian con una reincorporación prolongada al trabajo y mayores costos. Es fundamental comprender mejor las tendencias actuales de tratamiento para la LDH e implementar técnicas más efectivas para la recuperación exitosa y el regreso al trabajo en la población con WC. El objetivo de este estudio fue comprender mejor las tendencias actuales de tratamiento y las tasas de revisión para la hernia de disco lumbar (LDH) en la población de compensación para trabajadores (WC) en comparación con otros tipos de pagadores en dos grandes estados de WC: Nueva York y Florida. Bibliografía: 35 referencias.

Asfaw, A., Quay, B., Chang, C. C.

DO INJURED WORKERS RECEIVE OPIOID PRESCRIPTIONS OUTSIDE THE WORKERS' COMPENSATION SYSTEM? THE CASE OF PRIVATE GROUP HEALTH INSURANCES.

(¿Reciben los trabajadores lesionados recetas de opioides fuera del sistema de compensación para trabajadores? El caso de los seguros de salud colectivos privados.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. e515-e522

PRESCRIPCIONES, FÁRMACOS, SOBREDOSIS, LESIONES, ACCIDENTES DE TRABAJO, TRAUMATISMOS, ASEGURADORAS, SALUD, SALUD PÚBLICA, TRABAJADORES, EE. UU.

La crisis de los opioides se ha identificado como un importante problema de salud pública en los Estados Unidos. Las sobredosis de opioides mataron a más de 47,000 personas en 2017, y más de 17,029 de esas muertes involucraron opioides recetados. Se sabe poco sobre el impacto de las lesiones en el lugar

de trabajo sobre el uso de opioides recetados fuera del sistema de compensación para trabajadores. Este estudio explora el impacto de las lesiones en el lugar de trabajo al recibir recetas de opioides de seguros de salud grupales privados patrocinados por el empleador y durante cuánto tiempo los trabajadores lesionados reciben recetas de opioides después de la lesión. Los hallazgos nos ayudan a comprender el impacto de las lesiones en el lugar de trabajo sobre las recetas de opioides más allá del sistema de compensación para trabajadores. Bibliografía: 43 referencias.

Galeano, N.

LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES NACHO.

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2020, v. 186, pp. 1-3

IGUALDAD, DESIGUALDAD, GÉNERO, EMPRESAS, PREVENCIÓN, FACTORES, JORNADA LABORAL, SALARIOS, DIRECCIÓN, TRABAJADORAS, TRABAJADORES, SALUD LABORAL

Tomar conciencia de la desigualdad es una manera de mejorar la salud de los empleados y empleadas. Existen diferencias en el terreno laboral que se sustentan sobre criterios sociales construidos entre hombres y mujeres. Creencias que obstaculizan una igualdad de género que reivindica la igualdad en el trato y acceso de las personas trabajadoras a oportunidades y recursos de la empresa. Este artículo aborda este aspecto aportando datos, exponiendo los principales aspectos que condicionan la desigualdad de género en las empresas, así como destaca algunas medidas destinadas a conseguir la igualdad de género y a rebatir algunos conceptos socialmente construidos. Flexibilidad horaria, horarios establecidos, política salarial abierta y formar parte del equipo directivos son algunas de las medidas que pueden adoptar las empresas para derribar esos muros mentales.

Moreno, I.

DÉFICIT DE CANDIDATOS PARA EL MAR: AQUÍ HAY TRABAJO.

Mar, 2020, n. 605, pp. 6-11

SECTOR MARÍTIMO, PESCA, EMPLEO, TRABAJADORES, PROFESIONALES, PESCADORES, CONDICIONES DE TRABAJO, SALARIOS, CONCILIACIÓN, REGULACIÓN, JÓVENES, TRABAJADORES JÓVENES, FINANCIACIÓN

Artículo que analiza la problemática que presenta el sector marítimo español en el ámbito laboral a la hora de captar profesionales en marina mercante, a pesar de contar con unas necesidades de cobertura de puestos que lo señalan como polo de creación de empleo. Entre los problemas que se señalan se encuentran las condiciones de trabajo, los salarios poco competitivos, la imposibilidad de conciliar el trabajo con la vida personal, exigencias de formación cada vez mayores, vida profesional más corta, poca flexibilidad de los requisitos laborales y una falta de medios, capacidad, flexibilidad y autonomía para la gestión del Registro Especial de Buques y Empresas Navieras de Canarias (REC).

Salonen, L. et al.

COMBINATIONS OF JOB DEMANDS AND JOB CONTROL AND FUTURE TRAJECTORIES OF SICKNESS ABSENCE AND DISABILITY PENSION AN 11-YEAR FOLLOW-UP OF TWO MILLION EMPLOYEES IN SWEDEN.

(Combinaciones de demandas laborales y control laboral y trayectorias futuras de pensión de ausencia por enfermedad y discapacidad Un seguimiento de 11 años de dos millones de empleados en Suecia.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. 795-802

EXIGENCIAS DEL TRABAJO, CONTROL, BAJAS, ENFERMEDADES, PENSIONES, INVALIDEZ, INCAPACIDAD, BIENESTAR, SALUD, SALUD LABORAL, SEXO, HOMBRES, MUJERES

Dado que la discapacidad laboral es una de las principales causas de una salida temprana del mercado laboral en Europa, es fundamental comprender los factores que conducen a la discapacidad laboral. El objetivo de este estudio fue examinar la asociación entre las combinaciones de demandas / control del trabajo y las trayectorias de las futuras ausencias por enfermedad (SA) y las pensiones de invalidez (DP) a lo largo de 11 años. La principal pregunta de investigación de este estudio fue: ¿cómo se asocian las diferentes combinaciones de demandas laborales y control del trabajo mediante la matriz de exposición laboral (JEM) con las trayectorias posteriores de SA / DP entre los empleados suecos remunerados? Los análisis se dividieron en dos partes principales. Primero, examinaron qué tipo de trayectorias SA / DP se forman en la población de estudio. En segundo lugar, investigaron cómo las diferentes combinaciones de demandas laborales y control del trabajo de las encuestas se asociaron con estas trayectorias. Como el mercado laboral en Suecia está segregado por género

y las diferencias de género también son claras en SA y DP, se realizan todos los análisis por separado para mujeres y hombres. Bibliografía: 37 referencias.

Arcury, T. A. et al.

OCCUPATIONAL INJURIES OF LATIN CHILD FARMWORKERS IN NORTH CAROLINA: ASSOCIATIONS WITH WORK SAFETY CULTURE.

(Lesiones ocupacionales de niños trabajadores agrícolas latinos en Carolina del Norte: asociaciones con la cultura de seguridad laboral.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. 853-858

AGRICULTURA, TRABAJO INFANTIL, MENORES, RELACIONES, SALUD, SALUD LABORAL, LESIONES, MUERTES, ENFERMEDADES, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, NEUROTOXICIDAD, FORMACIÓN, ENTREVISTAS, CULTURA DE SEGURIDAD, CLIMA DE SEGURIDAD, EE. UU.

La agricultura es única entre las industrias de los Estados Unidos en cuanto a permitir el trabajo infantil. La mayoría de los 50.000 niños trabajadores agrícolas contratados que trabajan cada año en los Estados Unidos son latinos. Los niños que se dedican a la agricultura experimentan altas tasas de lesiones, enfermedades y muerte. Este documento examina la asociación de las lesiones ocupacionales con la cultura de seguridad laboral entre los niños trabajadores agrícolas latinos. Para ello se realizaron entrevistas en 2017 con 202 trabajadores agrícolas latinos de 10 a 17 años. Bibliografía: 46 referencias.

Gay, J. L., Buchner, D. M.

ASSOCIATIONS BETWEEN OFFICE LOCATION AND ADIPOSITY IN OFFICE WORKERS.

(Asociaciones entre la ubicación de la oficina y la adiposidad en los trabajadores de oficina.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. 871-873

ACTIVIDAD FÍSICA, TRABAJADORES, LUGARES DE TRABAJO, SEDENTARISMO, SALUD, BIENESTAR, OBESIDAD, DISEÑO, OFICINAS, ADIPOSIDAD, TEJIDO ADIPOSO, TIEMPO DE TRABAJO, TRABAJO, DESCANSOS, DISTANCIAS

Las pautas de actividad física recientes afirman que toda la actividad física, incluida la actividad realizada en el trabajo, contribuye a la salud y el bienestar

de una persona. Este estudio abordó si tener que caminar distancias más largas a destinos comunes dentro de los edificios de oficinas se asocia con menos adiposidad y una mayor participación en la actividad física ocupacional. Investigaciones anteriores sugieren que menores cantidades de actividad ocupacional están asociadas con un mayor peso. También postulan que estar más cerca de las áreas comunes de la oficina se correlacionaría con un aumento de las pausas en el tiempo sedentario, pausas sedentarias y una mayor actividad física ocupacional. Aunque algunos estudios han examinado las asociaciones entre el diseño de la oficina y la participación en la actividad física, ninguno consideró la adiposidad. Bibliografía: 16 referencias.

Yoshimoto, T. et al.

THE ECONOMIC BURDEN OF LOST PRODUCTIVITY DUE TO PRESENTEEISM CAUSED BY HEALTH CONDITIONS AMONG WORKERS IN JAPAN

(La carga económica de la productividad perdida debido al presentismo causado por las condiciones de salud entre los trabajadores en Japón.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. 883-888

PRESENTISMO, COSTES, ENFERMEDADES, PRODUCTIVIDAD, ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA, SALUD LABORAL, ABSENTISMO, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, PSICOPATOLOGÍA, EVALUACIÓN, JAPÓN

Los problemas de salud entre los trabajadores tienen un impacto negativo tanto en el trabajo como en su calidad de vida. La pérdida de productividad de los trabajadores incluye el ausentismo (pérdida de productividad que se deriva de la ausencia al trabajo) y el presentismo (pérdida de productividad que se deriva de estar en el trabajo mientras está enfermo y tener un rendimiento más bajo de lo habitual). Varios estudios han demostrado que los costes incurridos por presentismo son mucho mayores que los costes incurridos por ausentismo. Por lo tanto, para aumentar la productividad de la empresa, es importante identificar y abordar los problemas de salud que causan presentismo. El objetivo del estudio de este artículo es identificar las condiciones de salud primaria que causan presentismo y estimar el coste económico de la pérdida de productividad generada por ese presentismo en Japón. Para ello se realizó una encuesta en Internet entre 10.000 trabajadores japoneses. Se pidió a los participantes que respondieran la condición de salud que más afectaba su trabajo. Bibliografía: 34 referencias.

Szlejf, C. et al.

ASSOCIATION OF SICKNESS ABSENCE WITH SEVERE PSYCHIATRIC OUTCOMES IN A BRAZILIAN HEALTH WORKFORCE.

(Asociación de ausencias por enfermedad con resultados psiquiátricos graves en una población de sanitarios brasileños.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. e543-e547

SALUD MENTAL, SALUD PSÍQUICA, PSICOPATOLOGÍA, BAJAS, MÉDICOS, ENFERMEROS, ENFERMOS MENTALES, ABSENTISMO, TENDENCIAS, SUICIDIO, HOSPITALES, PROMOCIÓN, PROMOCIÓN DE LA SALUD, BRASIL

Los períodos de baja por enfermedad debidos a trastornos mentales (o ausencias por enfermedad mental) son una causa relevante y creciente de absentismo en diferentes campos laborales, especialmente entre los trabajadores de servicios humanos. Sin embargo, la literatura científica actual carece de información sobre la asociación del absentismo por enfermedad y los resultados graves de salud mental en América Latina. Por lo tanto, el objetivo de este estudio fue investigar la asociación de la baja por enfermedad por cualquier causa y la baja por enfermedad mental con los ingresos hospitalarios psiquiátricos y el suicidio entre los empleados de una gran institución de salud brasileña dedicada a la salud, la docencia, la investigación y la filantropía. Bibliografía: 37 referencias.

Park, S., Kang, M.-Y., Lee, J. -H.

PRECARIOUS EMPLOYMENT AS COMPARED WITH UNEMPLOYMENT REDUCES THE RISK OF DEPRESSION IN THE ELDERLY IN KOREA.

(El empleo precario en comparación con el desempleo reduce el riesgo de depresión en los ancianos en Corea.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. e559-e566

Se considera que las personas mayores con un nivel socioeconómico relativamente más bajo en Corea tienen dificultades para obtener trabajos de tiempo completo altamente calificados y una alta proporción de personas mayores en el mercado laboral está expuesta a empleos precarios. El empleo precario está asociado con condiciones laborales desfavorables que conducen a resultados negativos para la salud, incluida la salud mental deteriorada. Sin embargo, ¿en qué se diferencia el efecto del empleo precario sobre la salud mental del efecto del desempleo? A pesar del elevado número de trabajadores precarios, muy poca investigación se ha centrado en este tema. Este estudio busca comparar

cómo se desarrolla la depresión en el empleo precario y en el desempleo, ya que es relativamente desconocido el impacto de los trabajos precarios en la depresión relacionada con el desempleo. Dado que las trabajadoras son más propensas a realizar trabajos precarios y las mujeres tienen más riesgo de depresión, también se realizó un análisis de subgrupos de hombres y mujeres. Bibliografía: 46 referencias.

Gaspar, F. W. et. al.

PRE-EXISTING AND NEW-ONSET DEPRESSION AND ANXIETY AMONG WORKERS WITH INJURY OR ILLNESS WORK LEAVES.

(Depresión y ansiedad preexistentes y de reciente aparición entre trabajadores con lesiones o bajas laborales por enfermedad.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. e567-e572

ENFERMEDADES, BAJAS, ABSENTISMO, ANSIEDAD, DEPRESIÓN, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, DISCAPACIDAD, SALUD, SALUD MENTAL, SALUD PSÍQUICA, ENFERMEDADES NO-LABORALES, FACTORES, RIESGOS, ALTERACIONES, EE. UU.

La mayoría de las bajas laborales se deben a trastornos de salud no mentales, como trastornos musculoesqueléticos, y comprenden entre el 66% y el 87% de las reclamaciones por discapacidad. Sin embargo, existe un efecto sinérgico e interactivo de la salud mental y las condiciones físicas que predice fuertemente la discapacidad. Los dos trastornos mentales más comunes son los trastornos depresivos y de ansiedad. La relación de la depresión y la ansiedad con las lesiones y las bajas laborales es compleja, ya que los trastornos mentales pueden servir como factor de riesgo y como resultado posterior de las lesiones y las bajas laborales. En este estudio, se investigó la relación entre depresión y / o ansiedad y bajas laborales. Específicamente, examina la influencia de la depresión y / o ansiedad en las bajas laborales y el impacto de las bajas laborales en experimentar una depresión y / o un trastorno de ansiedad de nueva aparición. Bibliografía: 45 referencias.

Gutiérrez, J. M.

EL BINOMIO «NOSOTROS – ELLOS» (II)

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2020, v. 185, pp. 1-3

GESTIÓN, PREVENCIÓN, APOYOS, JEFES, TRACCIÓN, RELACIONES, RE-

LACIONES LABORALES, LUGARES DE TRABAJO, AMBIENTE, CLIMA DE SEGURIDAD, CLIMA LABORAL, CULTURA DE SEGURIDAD, CULTURA DE EMPRESA, PARTICIPACIÓN, CALIDAD TOTAL

Segunda entrega del artículo sobre «El binomio Nosotros – Ellos» en la empresa, que plantea la diferencia entre colectivos en el mundo laboral. En este caso opta por el más evidente de los binomios: el formado por la estructura de mando (jefes, técnicos, mandos intermedios, etc.) y el resto (proporcionalmente muy mayoritario) conformado por los trabajadores/as. El autor propone tres puentes iniciales que pueden marcar hitos conceptuales fundamentales sobre los que cimentar los siguientes. Todos ellos dirigidos al núcleo de la organización, pero con aplicaciones directas a los aspectos preventivos. Esta segunda entrega se centra en los dos siguientes puentes, que denomina “Teoría de conducta planificada” y cuya utilidad se basa en que efectúa un análisis riguroso de todos los factores que forman parte de la ejecución de una conducta determinada y por último, los “Modelos de calidad total”, modelos desarrollados de forma puntera por los japoneses tras la Segunda Guerra Mundial y exportados al resto del mundo, los cuales fueron determinantes en su momento para establecer la diferencia entre los modelos de gestión autócratas y los modelos participativos

Gutiérrez, J. M.

EL BINOMIO «NOSOTROS – ELLOS» (III)

J Occup Environ Med, 2020, v. 186, pp. 1-3

GESTIÓN, PREVENCIÓN, APOYOS, JEFES, TRABAJADORES, RELACIONES, RELACIONES LABORALES, LUGARES DE TRABAJO, AMBIENTE, CLIMA DE SEGURIDAD, CULTURA DE SEGURIDAD, CULTURA DE EMPRESA, PARTICIPACIÓN, COMUNICACIÓN, EMPATÍA, EQUIPOS DE TRABAJO

Tercera entrega del artículo sobre «El binomio Nosotros – Ellos» en la empresa, que plantea la diferencia entre colectivos en el mundo laboral. En este caso opta por el más evidente de los binomios: el formado por la estructura de mando (jefes, técnicos, mandos intermedios, etc.) y el resto (proporcionalmente muy mayoritario) conformado por los trabajadores/as. En esta tercera entrega, una vez abordado los tres puentes iniciales en las anteriores entregas, se centra en los tres puentes siguientes, que denomina “neuronas espejo-empatía” neuronas de nuestro tejido cerebral gracias a las cuales tenemos la posibilidad de imitar a

nuestros semejantes tras observar sus conductas con el objetivo de aprender de las mismas, “Equipos de alto rendimiento” equipos compuestos por personas de distintas procedencias curriculares, distintas edades y sexos, distintas percepciones y experiencias., y por último, “ruptura del binomio «nosotros-ellos», evitando el enfrentamiento y la infantilización.”

LANE, T. J. et al.

STEP-DOWNS REDUCE WORKERS' COMPENSATION PAYMENTS TO ENCOURAGE RETURN TO WORK: ARE THEY EFFECTIVE?

(La reducción en los pagos de compensación a trabajadores para fomentar el regreso al trabajo: ¿son efectivas?)

Occup Environ Med, 2020, v. 77 n., pp. 470-477

ABSENTISMO, BAJAS, VUELTA AL TRABAJO, INDEMNIZACIONES, ACCIDENTES DE TRÁFICO

El objetivo de este estudio es determinar si la disminución o reducción de los pagos realizados como compensación a los trabajadores lesionados, después de haber recibido beneficios durante varios meses, es efectiva como incentivo para volver al trabajo. Se analizan siete sistemas de compensación para trabajadores australianos. Las jurisdicciones de lesiones se subdividieron en cuatro subgrupos: fracturas, lesiones musculoesqueléticas, salud mental y otros traumatismos. Se emplea un diseño de regresión discontinua para el estudio. Los resultados se agruparon en metaanálisis para calcular los efectos combinados y la proporción de varianza atribuible a la heterogeneidad. Los resultados sugieren que algunos trabajadores beneficiarios del sistema de compensación anticipan su vuelta al trabajo para evitar la reducción de ingresos. Sin embargo, los efectos fueron pequeños y sugieren que las reducciones tienen una importancia práctica marginal. Se concluye que las reducciones son generalmente ineficaces como una iniciativa de política eficaz de regreso al trabajo. Bibliografía: 42 referencias.

López A.

NUEVO ESTÁNDAR PARA LOS PREFABRICADOS DE HORMIGÓN.

UNE Rev Normalización Esp, 2020, n. 30, pp. 30-32

CONSTRUCCIÓN, HORMIGÓN, PREFABRICADOS, PREFABRICADOS DE HORMIGÓN, INDUSTRIALIZACIÓN, INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN, MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN, INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN, NORMALIZACIÓN, UNE

Frente al modelo tradicional, la industrialización no sólo implica ir a elementos y sistemas constructivos más voluminosos, complejos y pesados; producidos en fábrica mediante maquinaria cada vez más automatizada. Y, por tanto, menos dependientes de los recursos humanos en obra. La nueva Norma UNE 127050 establece los requisitos de los sistemas constructivos industrializados para edificios construidos a partir de elementos prefabricados de hormigón, de conformidad con la reglamentación en España. Lo que permitirá avanzar hacia la plena industrialización del sector a partir del hormigón prefabricado.

Aragón, A.

DEL MERCADO CE DIGITAL A LA CONSTRUCCIÓN 4.0

UNE Rev Normalización Esp, 2020, n. 29, pp. 23-25

CONSTRUCCIÓN, INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN, MERCADO CE, PRODUCTOS, MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN, NORMALIZACIÓN, UNE

La implantación del mercado CE ha mejorado la competitividad de la industria, reduciendo las barreras técnicas para comercializar los productos de construcción en Europa. Sin embargo, el modo de comunicar las prestaciones de un producto –en papel o en formato pdf– ha quedado obsoleto con la incorporación de nuevas tecnologías en el proyecto, construcción y gestión de los activos inmobiliarios o infraestructuras, como la metodología de trabajo Building Information Modelling (BIM) o la implantación de los conceptos de industria 4.0 en la fabricación. La industria cuenta con un nuevo formato para compartir la información del mercado CE de productos de construcción en la cadena de valor, gracias a la Norma UNE 41316 “Declaración de prestaciones digital para productos de construcción” (“smart CE marking”) en la que se centra este artículo.

Rodríguez, M.

IMPULSO A LOS VEHÍCULOS ELÉCTRICOS DE MOVILIDAD URBANA.

UNE Rev Normalización Esp, 2020, n. 28, pp. 29-30

NORMALIZACIÓN, PATINES, VEHÍCULOS, VEHÍCULOS DE TRANSPORTE, VEHÍCULOS ELÉCTRICOS, MOVILIDAD, CENTROS URBANOS, REGULACIÓN, UNE

Los cambios en los modelos energéticos, las restricciones a la circulación por motivos medioambientales y una mayor concienciación de la población han derivado en un aumento de nuevos modelos de movilidad. Los vehículos eléctricos de movilidad urbana son un nuevo medio de transporte que crece de forma exponencial. Sin embargo, la rápida proliferación de este tipo de vehículos, como los patinetes eléctricos, plantea algunos riesgos. Entre estos, se encuentra la seguridad de los usuarios o su comercialización. Para dar respuesta eficaz a estos desafíos, UNE ha creado el CTN 219 “Vehículos eléctricos de movilidad urbana”. El artículo aborda esta norma así como la regulación existente actualmente en España.

POQUET CATALÁ, R.

VIGILANCIA DE LA SALUD, DERECHO A LA INTIMIDAD Y COVID-19

(Health surveillance, right to privacy and covid-19)

Lan Harremanak, 2020, v. 44, pp. 15-38

VIGILANCIA DE LA SALUD, RECONOCIMIENTOS, RECONOCIMIENTOS MÉDICOS, RECONOCIMIENTOS MÉDICOS ESPECÍFICOS, COVID-19, INTIMIDAD, CONFIDENCIALIDAD

En este trabajo se plantea, con la pandemia declarada por la OMS el 11 de marzo de 2020, ocasionada por el COVID-19, una serie de aspectos relacionados con la vigilancia de la salud y el derecho a la intimidad de la persona trabajadora. Concretamente, se trata de ver cuál es la capacidad de las empresas para obligar a las personas trabajadoras a someterse a un reconocimiento médico con el fin de determinar su estado de salud en relación con el COVID-19, o la posibilidad de que las empresas lleven a cabo prácticas consistentes en realizar un reconocimiento médico con carácter previo a la contratación, o solicitar a las personas candidatas a un puesto de trabajo información sobre si han pasado el COVID-19. Bibliografía: 18 referencias.

TRUJILLO PONS, F.

EL EJERCICIO DEL DERECHO A DESCONECTAR DIGITALMENTE DEL TRABAJO: SU EFECTIVIDAD EN LAS EMPRESAS

(The exercise of the right to disconnect from work technologically: its effectiveness in companies)

Lan Harremanak, 2020, v. 44, pp. 39-55

COVID-19, DIGITALIZACIÓN, DESCANSO, PAUSAS, DESCANSOS, TELETRABAJO, PROTECCIÓN, CONCILIACIÓN

El trabajador que trabaja a distancia o en remoto, como cualquier otro trabajador que presta servicios por cuenta ajena en una empresa, tiene derecho a la desconexión digital. A fin de garantizar la efectividad de este derecho, el legislador hace una llamada a la negociación colectiva sin mayores concreciones en la normativa que lo regula. De modo que todas las empresas deberán disponer de una política interna de desconexión digital donde, previa audiencia de los representantes legales de los trabajadores, se regulen no solo los mecanismos que garanticen una desconexión digital efectiva, sino también las acciones de formación y sensibilización que la empresa promoverá para concienciar de esta cuestión. Ciertamente, el derecho a la desconexión digital, está llamado a ocupar un papel central en los próximos años. El incremento exponencial del trabajo a distancia como consecuencia de la crisis del COVID-19 no ha hecho sino acrecentar la relevancia del asunto. Bajo esta premisa, en el trabajo que aquí se presenta, se pone de relieve la efectividad del derecho en el sentido de la posición que está adoptando la autonomía colectiva con el análisis de determinados convenios colectivos que están empezando a reconocer el derecho y a adoptar buenas prácticas y recomendaciones que beneficien no solo la conciliación personal y familiar del empleado, sino también su descanso y salud. Bibliografía: 5 referencias.

FERNÁNDEZ COLLADOS, M. B.

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ANTE LOS RIESGOS LABORALES EN LA NUEVA ERA DIGITAL

(Collective negotiation in the face of occupational risks in the digital age)

Lan Harremanak, 2020, v. 44, pp. 56-78

DIGITALIZACIÓN, TECNOLOGÍA, PREVENCIÓN, SALUD, NEGOCIACIÓN, NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La nueva era digital ha supuesto grandes cambios en el sistema económico y productivo que comportan nuevos riesgos para la salud de los trabajadores y trabajadoras. Este estudio forma parte de una investigación más extensa sobre el impacto de la Industria 4.0 en el trabajo. El objetivo es analizar el papel que desempeña y puede llegar a desempeñar la negociación colectiva en la prevención de tales riesgos. A tal fin, antes de examinar los instrumentos de negociación, es preciso fijar ciertas premisas sobre el Derecho del Trabajo en la que ha sido calificada como la Industria 4.0, así como considerar cuáles son los riesgos laborales y las medidas de prevención, para finalmente llegar a una serie de conclusiones y propuestas. Bibliografía: 31 referencias.

SANZ SÁEZ, C.

LA EXCLUSIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DEL TRABAJO DOMÉSTICO: ANÁLISIS CRÍTICO DE LAS POSIBLES RAZONES

(Excluding occupational hazard prevention from the special employment relationship of domestic work: critical analysis of possible reasons)

Lan Harremanak, 2020, v. 44, pp. 79-102

TRABAJO DOMÉSTICO, TRABAJADORES DE LA LIMPIEZA, TRABAJADORAS, SEGURIDAD, SALUD, LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EXCLUSIÓN, NEGOCIACIÓN, NEGOCIACIÓN COLECTIVA, GÉNERO, PREVENCIÓN

Los trabajadores, mayoritariamente mujeres, del sector doméstico están expuestos a ciertos riesgos laborales propios de la actividad que desempeñan. En este artículo se analiza de forma crítica la esfera subjetiva de la exclusión expresa de la Ley de Prevención en la relación laboral especial de servicio del hogar familiar. Bibliografía: 48 referencias.

ORTEGA LOZANO, P. G.

EL MODELO DE DERECHO DE PARTICIPACIÓN, LA PROTECCIÓN EFICAZ EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SUS VÍAS DE REPARACIÓN: LA CULTURA DE LA PARTICIPACIÓN Y LA CULTURA DE LA PREVENCIÓN EN CLAVE DE RESPONSABILIDAD

(The model of right of participation, the effective protection in matters of security

and health in the job and its ways of reparation: the culture of the participation and the culture in the prevention in terms of responsibility)

Lan Harremanak, 2020, v. 44, pp. 184-217

CONSULTA, RESPONSABILIDAD, LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, RESPONSABILIDAD, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, RESPONSABILIDAD CIVIL, RESPONSABILIDAD PENAL, RESPONSABILIDAD SOCIAL, SEGURIDAD SOCIAL, PREVENCIÓN, SEGURIDAD, SALUD, PARTICIPACIÓN

Es el empresario el sujeto obligado a garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo. En este artículo se analiza el derecho de participación de los trabajadores y, por otro, la que en la práctica parece ser la cultura de prevención más eficiente: la responsabilidad administrativa, penal, civil y de Seguridad Social. Todo lo anterior, en plena vinculación con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Bibliografía: 32 referencias.

LOPEZ AHUMADA, J. E.

LA RELEVANCIA JURÍDICA DEL DERECHO A LA SALUD EN EL TRABAJO EN EL SISTEMA NORMATIVO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: FUNCIÓN GARANTISTA Y MECANISMOS DE PROTECCIÓN

(The relevance of the right to health at work in the occupational risk prevention system: guaranteeing function and protection mechanisms)

Lan Harremanak, 2020, v. 44, pp. 103-134

OBLIGACIONES, PREVENCIÓN, LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, JURISPRUDENCIA, SALUD, SALUD LABORAL, PROTECCIÓN, GESTIÓN, DERECHO, DERECHO DEL TRABAJO, REGLAMENTOS

En este artículo se aborda la problemática de la configuración jurídica del derecho a la salud en el trabajo desde la perspectiva de su conexión consustancial con el sistema normativo de prevención de riesgos laborales. Concretamente, se analizan de forma crítica los distintos presupuestos normativos que caracterizan el derecho a la salud en el trabajo y que se deben interpretar dentro de un bloque especializado de nuestro ordenamiento jurídico. En este sector normativo concurren distintas reglas especiales, que se despliegan en un marco legal complejo, presidido por un importante desarrollo normativo. Se realiza una reflexión sobre los principales problemas aplicativos del derecho a la salud en

el trabajo desde una perspectiva doctrinal y jurisprudencial. La finalidad del estudio es clarificar algunas situaciones conflictivas presentes en nuestro ordenamiento jurídico, cuyo tratamiento condiciona la protección jurídica del derecho a la salud en el trabajo. Bibliografía: 48 referencias.

RÍOS VELADA, A.

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMO INSTRUMENTO PARA FRENAR LOS DAÑOS A LA SALUD LABORAL DERIVADOS DE LA PRECARIEDAD

(Collective bargaining as instrument to stop damage to occupational health from job insecurity)

Lan Harremanak, 2020, v. 44, pp. 218-237

NEGOCIACIÓN, NEGOCIACIÓN COLECTIVA, PRECARIEDAD, SALUD, SALUD LABORAL, CONVENIOS, CONVENIOS COLECTIVOS, PARTICIPACIÓN, AGENTES SOCIALES, DERECHO, DERECHO DEL TRABAJO, DERECHOS, SEGURIDAD, SALUD

La precariedad laboral, característica de nuestro mercado de trabajo, es una realidad multifactorial que tiene incidencia en las malas condiciones de trabajo y en el deterioro de la salud de las personas trabajadoras. En este contexto, la interacción entre los agentes sociales a través de la negociación colectiva es, con el Derecho del Trabajo, la herramienta de las personas trabajadoras para tener unas condiciones de trabajo dignas, así como para mejorarlas. En este sentido, existe margen para que en la negociación colectiva se aborden materias que defiendan la salud en el trabajo, teniendo en cuenta que las medidas que contribuyen a combatir situaciones de precariedad laboral tienen incidencia también en la salud de las personas. La mayor garantía para un buen resultado en la negociación colectiva es que abarque el ámbito más amplio posible, generando derechos colectivos para el mayor número de personas. Bibliografía: 26 referencias.

LLORENS ESPADA, J.

LOS TIEMPOS DE DISPONIBILIDAD, SU CÓMPUTO COMO DE TRABAJO EFECTIVO Y SU REGULACIÓN EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

(Availability time, its calculation as effective working time and its regulation in collective bargaining)

Lan Harremanak, 2020, v. 44, pp. 135-163

TIEMPO, TIEMPO DE TRABAJO, DISPONIBILIDAD, NEGOCIACIÓN, NEGOCIACIÓN COLECTIVA, SEGURIDAD, SALUD, SALUD LABORAL, DERECHO, DERECHO COMUNITARIO, DERECHO DEL TRABAJO

El objetivo de este estudio es analizar el concepto de tiempo de trabajo efectivo para lograr una delimitación del mismo que sea respetuosa con la protección de la seguridad y salud de las personas trabajadoras. Para ello, se analiza la labor jurisprudencial europea y española respecto a qué espacios temporales deben verse incluidos en dicho concepto y, concretamente, los lapsos temporales dedicados a los desplazamientos y los tiempos de disponibilidad. Todo ello se realiza con un estudio del papel de la negociación colectiva como fuente reguladora de los tiempos de trabajo y las concretas cláusulas convencionales que a ello se dirigen. El estudio se ha focalizado en la negociación colectiva vigente, tanto de sector y como de empresa, con fecha de registro posterior al 1 de enero de 2018. Dada su regulación específica, se han dejado fuera del análisis los convenios colectivos específicos del sector de transporte por carretera. Bibliografía: 25 referencias.

desgaste acelerado de la salud de los trabajadores, con los consiguientes riesgos y costes. Con un entorno de trabajo adecuado, el objetivo es mantener durante más tiempo las habilidades y capacidades de estos trabajadores y hacer posible el objetivo marcado por las políticas europeas y españolas de prolongar de la vida laboral de estos trabajadores. Así, el presente artículo se propone, en primer lugar, establecer el contexto general del envejecimiento de la población y sus consecuencias en el mercado de trabajo y seguido, se traza la relación entre prolongación de la vida laboral y la prevención de riesgos laborales. En segundo lugar, ante la inexistencia en nuestra normativa reguladora de una protección preventiva específica para los trabajadores de más edad, la negociación colectiva constituye un instrumento idóneo para ayudar a la adopción de buenas prácticas organizativas. En este sentido, se procede al análisis de los recientes convenios colectivos estatales y provinciales con el fin de verificar si entre sus cláusulas se tiene en cuenta la variable de la edad de sus trabajadores para adoptar medidas específicas de protección. Bibliografía: 13 referencias.

CHABANNES, M.

**TRABAJADORES MADUROS Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:
UN ANÁLISIS DESDE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

(Older workers and occupational hazard prevention: an analysis from the collective bargaining)

Lan Harremanak, 2020, v. 44, pp. 309-357

TRABAJADORES, TRABAJADORES DE EDAD MADURA, TRABAJADORES ESPECIALMENTE SENSIBLES, VIDA LABORAL, POBLACIÓN ACTIVA, NEGOCIACIÓN, NEGOCIACIÓN COLECTIVA, PREVENCIÓN, RIESGOS, PROTECCIÓN

Todas las previsiones demográficas a corto y medio plazo describen una Europa envejecida con un marcado predominio de los trabajadores de mayor edad en el mercado laboral. Ello constituye para las empresas el nuevo reto de gestionar plantillas con este rasgo, adoptando y desarrollando fórmulas concretas de protección y prevención de riesgos laborales adaptadas a sus condiciones. Además, se trata de conseguir que el desempeño del trabajo no contribuya a un

Chana, A. P. C. et al.

CONSTRUCTION OF A BAYESIAN NETWORK MODEL FOR IMPROVING THE SAFETY PERFORMANCE OF ELECTRICAL AND MECHANICAL (E&M) WORKS IN REPAIR, MAINTENANCE, ALTERATION AND ADDITION (RMAA) PROJECTS.

(Construcción de un modelo de red bayesiana para mejorar el desempeño de seguridad de trabajos eléctricos y mecánicos (E&M) en proyectos de reparación, mantenimiento, alteración y adición (RMAA).)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-12 (104893)

INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN, CONSTRUCCIÓN, CONSTRUCCIÓN, RED, ESTADÍSTICAS BAYESIANAS, FACTORES, GESTIÓN, SEGURIDAD, FUMADORES, ALCOHOL, REPARACIÓN, MANTENIMIENTO, MODIFICACIONES, ELECTRICIDAD, PROTECCIÓN, SALUD, PREVENCIÓN

La preocupación por la seguridad y el volumen de trabajos de reparación, mantenimiento, alteración y adición (RMAA) han aumentado significativamente en los últimos años. Los trabajos eléctricos y mecánicos (E&M) se consideran uno de los oficios más peligrosos con numerosas actividades complejas. Sin embargo, la investigación sobre la seguridad de los trabajos de E&M en proyectos RMAA es limitada. Este estudio tiene como objetivo desarrollar un modelo de red bayesiana (BN) que encapsule las interrelaciones entre los factores de seguridad y el desempeño de la seguridad. Los datos de la encuesta se analizan con análisis factorial y de BN para construir un modelo de BN. Los resultados analíticos indican que la eficacia de un control conjunto del hábito de fumar y el alcohol, la inspección de seguridad y los factores de procedimientos serían la estrategia más eficaz para mejorar el desempeño en materia de seguridad. Bibliografía: 85 referencias.

Spearpoint, M., Hopkin, C.

HOW DWELL TIME AFFECTS THE DETERMINATION OF OCCUPANT DENSITY IN RETAIL OCCUPANCIES USING FOOTFALL DATA.

(Cómo el tiempo de permanencia afecta la determinación de la densidad de ocupantes en las ocupaciones minoristas utilizando datos de pisadas.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-12 (104916)

INCENDIOS, INGENIERÍA DE SEGURIDAD, DISEÑO, EVACUACIÓN, COMERCIO MINORISTA, TIEMPO DE EVACUACIÓN, OCUPANTES, CARGA,

SEGURIDAD, MÉTODOS, INTERIORES, LOCALIZACIÓN, NORMAS, CÓDIGOS, PERCENTILES, DENSIDAD

Al realizar el cálculo de salida para una evaluación de diseño de ingeniería de incendios, es necesario determinar la cantidad de personas y su ubicación. Las cargas de los ocupantes a menudo se calculan a partir de los factores de carga de los ocupantes (u otra terminología equivalente) especificados en varias normas u orientaciones de seguridad contra incendios. El método subyacente original para determinar los factores de carga de ocupantes publicados base es generalmente difícil si no imposible de encontrar Este documento examina un enfoque que puede emplearse para obtener las cargas de ocupantes en espacios comerciales antes de un incidente de incendio utilizando datos de pisadas medidos junto con distribuciones de tiempo de permanencia. Bibliografía: 26 referencias.

Romero Alonso, P.

JORNADA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL MAR. PROTEGER AL MÁXIMO.

Mar, 2020, n. 606, pp. 16-17

JORNADA, ACCIDENTES DE TRABAJO, SINIESTRALIDAD, PREVENCIÓN, SECTOR MARÍTIMO, PESCA, INVESTIGACIÓN, NOTIFICACIÓN, COMUNICACIÓN, LESIONES, BAJAS, ENFERMEDADES, SISTEMA DELT@

Artículo que recoge los aspectos más importantes que fueron tratados en la jornada que la Federación de Cofradías de Pontevedra organizó en octubre para debatir medidas de prevención y buenas prácticas en la pesca y marisqueo orientadas a reducir la siniestralidad en el sector. El encuentro se celebró en Arcade con la asistencia de 25 personas, máximo aforo permitido por el protocolo Covid. Durante el encuentro se puso de manifiesto la importancia de conocer cómo se investiga un accidente laboral, su correcta comunicación y su procedimiento, los plazos a cumplir, el programa CEPROSS o los partes Delta. También, la necesidad de notificar todo, hasta la lesión más leve, conlleva baja o no, porque con el tiempo se pueden agravar o ser causa de una enfermedad posterior.

Glesner, C. et al.

BRINGING SYMMETRY BETWEEN AND WITHIN SAFETY AND SECURITY CULTURES IN HIGH RISK ORGANIZATIONS.

(Traer simetría entre y dentro de las culturas de seguridad y protección en organizaciones de alto riesgo.)

Safety Sci, 2020, v. 132, pp. 1-9

CULTURA DE SEGURIDAD, PROTECCIÓN, ORGANIZACIÓN, RIESGOS, RIESGO GRAVE, ETIQUETADO, ETIQUETAS DE SEGURIDAD, MATERIALES PELIGROSOS, TEORÍAS

Basado en una revisión de la literatura académica, regulatoria y de políticas, este artículo ilustra cómo la “cultura de la protección” frente a riesgos “y la “cultura de la seguridad” se entienden convencionalmente en el contexto de las organizaciones de alto riesgo. Identifica dos importantes lagunas recurrentes en la literatura: (1) la subordinación del análisis de la cultura de la seguridad a los conceptos de la cultura de la protección de riesgos, y (2) la antropocentricidad inscrita en ambas nociones, que marcan la interacción dinámica entre los elementos sociales y técnicos en la constitución de “Cultura”. Para abordar estas brechas, el artículo presenta conceptos y heurísticas de los estudios de ciencia y tecnología, específicamente la coproducción y la teoría del actor-red. Bibliografía: 111 referencias.

Catalán Mogorrón, H.

¿POR QUÉ PREFIERO UN TRACTOR DE LOS 90 A LOS ACTUALES?

Agrotécnica, 2020, n. 10, pp. 60-65

AGRICULTURA, MÁQUINAS, TRACTORES, TRACTORES AGRÍCOLAS, COMPARACIÓN, NUEVAS TECNOLOGÍAS, SEGURIDAD, NEUMÁTICOS, ERGONOMÍA, EMISIONES DE VEHÍCULOS, POTENCIA, CAPACIDAD, REGULACIÓN, ADQUISICIONES, VENTAS

Un gran porcentaje de las máquinas que deambulan por caminos y carreteras de España son ‘antiguas’, pues acumulan miles de horas de trabajo, pero siguen desempeñando perfectamente la labor para la que se diseñaron. En el presente artículo el autor se pregunta por qué los tractores usados tienen tan buena acogida en nuestro mercado para posteriormente realizar una comparativa de aquellos tractores diseñados y fabricados al del siglo XX con los actuales. De igual forma, analiza si aquellas ‘joyas’ diseñadas hace 30 años podrían hoy, con la correspondiente actualización en materia de emisiones contaminantes, conquistar el mercado actual. El artículo finaliza con los comentarios y opiniones de algunos agricultores.

Boustras, G., Waring, A.

TOWARDS A RECONCEPTUALIZATION OF SAFETY AND SECURITY, THEIR INTERACTIONS, AND POLICY REQUIREMENTS IN A 21ST CENTURY CONTEXT.

(Hacia una reconceptualización de la seguridad y la protección, sus interacciones y los requisitos de las políticas en el contexto del siglo XXI.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 132, pp. 1-14

SEGURIDAD, PROTECCIÓN, INTERACCIÓN, POLÍTICA, POLÍTICA PREVENTIVA, EVALUACIÓN

Los términos en inglés “safety” and “security” se utilizan con frecuencia como entidades discretas y separadas, pero de una manera flexible y, a menudo, intercambiables, como si fueran conceptos tan cercanos que pueden considerarse idénticos. Este artículo revisa los principales factores que vinculan “safety” and “security”, sus interfaces e interacciones, y considera las implicaciones para las políticas públicas y corporativas en las respuestas requeridas a los problemas de “safety” and “security”. El artículo concluye que se justifica una mayor integración de “safety” and “security” en evaluaciones y programas teóricos, empíricos, políticos y prácticos, tanto a nivel estatal como empresarial. Bibliografía: 179 referencias.

Breloff, S. P. et al.

INCLINATION ANGLES DURING CROSS-SLOPE ROOF WALKING.

(Ángulos de inclinación al caminar por el techo en pendiente transversal.)

Safety Sci, 2020, v. 132, pp. 1-7

TRABAJO EN ALTURA, INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN, CONSTRUCCIÓN, TECHOS, VIVIENDAS, RIESGOS, CAÍDAS, CAÍDAS DE ALTURA, POSTURAS, ESTABILIDAD, ÁNGULOS, PENDIENTES

Los techadores residenciales tienen la tasa más alta de caídas en el sector de la construcción, con lesiones y muertes que cuestan miles de millones de dólares al año. La superficie del techo inclinado es el componente más predominante dentro del entorno de trabajo del techo residencial. La estabilidad postural en un entorno de trabajo inclinado no está bien estudiada. El cálculo de los ángulos de inclinación (IA) utilizando el marcador lateral del tobillo podría ser una medida de calidad para determinar cómo el caminar sobre el techo en pendiente transversal influirá en la estabilidad. Bibliografía: 56 referencias.

Bhattacharjee, P., Dey, V., Mandal, U. K.

RISK ASSESSMENT BY FAILURE MODE AND EFFECTS ANALYSIS (FMEA) USING AN INTERVAL NUMBER BASED LOGISTIC REGRESSION MODEL.

(Evaluación de riesgos por modo de falla y análisis de efectos (FMEA) utilizando un modelo de regresión logística basado en números de intervalo.)

Safety Sci, 2020, v. 132, pp. 1-10

REGRESIÓN LOGÍSTICA, PRIORIDADES, RIESGOS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, APRENDIZAJE, PROBABILIDAD, GRAVEDAD, DETECCIÓN

Para reducir los riesgos de falla, las industrias utilizan una metodología llamada Análisis de modos y efectos de falla (FMEA) en términos del Número de prioridad de riesgo (RPN). El número de RPN es producto de variables de escala ordinal, gravedad (S), ocurrencia (O) y detección (D) y el producto de tales variables ordinales es discutible. Los tres atributos de riesgo (S, O y D) generalmente reciben la misma ponderación, pero esta suposición puede no ser adecuada para aplicaciones del mundo real. Además de la gravedad, la ocurrencia y la detección, la presencia de otros atributos de riesgo también puede influir en el riesgo de falla y, por lo tanto, debe considerarse para lograr un enfoque holístico hacia la mitigación de los modos de falla. Este artículo propone un enfoque sistemático para desarrollar una ecuación estándar para la medida RPN, utilizando la metodología de regresión logística basada en números de intervalo. Bibliografía: 43 referencias.

Smith, T. D., Dejoy, D. M., Dyal, M-A

SAFETY SPECIFIC TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, SAFETY MOTIVATION AND PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT USE AMONG FIRE-FIGHTERS.

(Liderazgo transformacional específico de seguridad, motivación de seguridad y uso de equipo de protección personal entre los bomberos.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-5 (104930)

BOMBEROS, SEGURIDAD, LIDERAZGO, USO, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, MOTIVACIÓN, INVESTIGACIÓN, EE. UU.

El uso de equipo de protección individual (EPI), aunque normalmente es la última línea del control de peligros preferido, es vital para proteger a los bomberos en las operaciones de extinción de incendios. Es vital que la investigación

identifique los factores que influyen positivamente en los comportamientos de los bomberos asociados con el uso de EPI. El propósito de este estudio es evaluar las relaciones entre el liderazgo transformacional específico de seguridad (SSTL), la motivación de seguridad y el uso de EPI entre los bomberos. En particular, el presente estudio tiene como objetivo evaluar si la SSTL está asociada positivamente con la motivación de seguridad y el uso de EPI y si la motivación de seguridad está asociada con el uso de EPI. Para ello, se recopilaron datos de 742 bomberos profesionales que trabajaban para departamentos de bomberos metropolitanos tanto en el este como en el oeste de los Estados Unidos. Bibliografía: 41 referencias.

Dennerlein, J. T. et al.

ASSOCIATIONS BETWEEN A SAFETY PREQUALIFICATION SURVEY AND WORKER SAFETY EXPERIENCES ON COMMERCIAL CONSTRUCTION SITES

(Asociaciones entre una encuesta de precalificación de seguridad y las experiencias de seguridad de los trabajadores en sitios de construcción comerciales)

Am J Ind Med, 2020, v. 63 n. 9, pp. 766-773

CONSTRUCCIÓN, TRABAJADORES, SUBCONTRATISTAS, SEGURIDAD, ENCUESTAS, LUGARES DE TRABAJO, CLIMA DE SEGURIDAD, PROYECTOS, LESIONES

Como parte de un proyecto de investigación más amplio llamado Evaluación de la seguridad del contratista (ACES), diseñado y probado a través de un estudio transversal, una encuesta de 63 ítems que evalúa los principales indicadores de desempeño de seguridad de los subcontratistas. Se administra la Encuesta ACES a 43 subcontratistas en 24 sitios de construcción. Al mismo tiempo, se analiza el clima de seguridad de 1426 trabajadores en estos sitios. Los resultados demuestran que en el lugar de trabajo, los puntajes ACES promedio más altos se asociaron con puntajes más altos en el clima de seguridad de los trabajadores. Dentro de las empresas subcontratistas, no se observaron asociaciones entre ACES y las puntuaciones y lesiones del clima de seguridad de los trabajadores. Estos resultados sugieren la importancia general y colectiva del proyecto de construcción. Bibliografía: 31 referencias.

Jones, I. F. et al.

QUALITY ASSURANCE DURING A GLOBAL PANDEMIC. AN EVALUATION OF IMPROVISED FILTER MATERIALS FOR HEALTHCARE WORKERS.

(Garantía de calidad durante una pandemia mundial. Evaluación de materiales filtrantes improvisados para trabajadores sanitarios.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. 29-30

COVID-19, PATÓGENOS, PANDEMIAS, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, MASCARILLAS, MASCARILLAS RESPIRATORIAS, MASCARILLAS FILTRANTES, MÁSCARAS, MÁSCARAS RESPIRATORIAS, SANITARIOS, FILTROS N95, FILTROS HEPA, VALIDACIÓN, EFICACIA, DISEÑO, ESTÁNDARES La pandemia de COVID-19 ha resultado en una escasez crítica de equipo de protección personal (EPP) para el público, los pacientes y los trabajadores de la salud. Particularmente alarmante es la disponibilidad inadecuada de la mascarilla respiratoria N95 para los trabajadores sanitarios de primera línea. En respuesta a la escasez existente, se ha desarrollado un movimiento de EPP casero que ha producido millones de máscaras y respiradores tanto para el público como para los trabajadores de la salud. Para situaciones que requieren un respirador N95, se han desarrollado varios diseños de mascarillas de respiración caseras que utilizan una variedad de materiales de filtro improvisados que van desde tela hasta filtros HVAC. Si bien estos diseños son bien intencionados, persisten importantes preocupaciones de seguridad y datos objetivos con respecto a la eficacia de los materiales filtrantes improvisados. Dada la falta de validación, este estudio busca analizar algunos materiales de filtro comúnmente disponibles en comparación con los estándares de la industria utilizados para el respirador N95. Bibliografía: 13 referencias. Bibliografía: 13 referencias.

McClure, E. S. et al.

CANCER AND NONCANCER MORTALITY AMONG ALUMINUM SMELTING WORKERS IN BADIN, NORTH CAROLINA

(Mortalidad por cáncer y no cáncer entre los trabajadores de la fundición de aluminio en Badin, Carolina del Norte)

Am J Ind Med, 2020, v. 63 n. 9, pp. 755-765

CÁNCER, FUNDERÍAS, ALUMINIO, TRABAJADORES, MORTALIDAD, ESTUDIOS DE COHORTE, EE. UU.

El estudio tuvo como objetivo investigar las preocupaciones de los ciudadanos

sobre la sospecha de un exceso de mortalidad por cáncer entre los ex empleados de una fundición de aluminio en Carolina del Norte (EE.UU.). Para ello, se realizó un estudio de cohorte enumerando los registros de los trabajadores empleados. Las tasas de mortalidad por causas específicas en la cohorte se compararon con las tasas de mortalidad de la población de Carolina del Norte utilizando tasas de mortalidad estandarizadas estandarizadas por edad, sexo, raza y período de calendario. La mortalidad por todas las causas entre los trabajadores fue menor que en la población general. Los resultados, aunque imprecisos, surgieron un exceso de cánceres respiratorios y de vejiga entre los trabajadores en una cohorte de empleados sindicalizados de una fundición. Bibliografía: 73 referencias.

Kaltsatou, A. et al.

HEART RATE VARIABILITY IN OLDER WORKERS DURING WORK UNDER THE THRESHOLD LIMIT VALUES FOR HEAT EXPOSURE

(Variabilidad de la frecuencia cardíaca en trabajadores mayores durante el trabajo por debajo de los valores límite de umbral para la exposición al calor)

Am J Ind Med, 2020, v. 63 n. 9, pp. 787-795

EVALUACIÓN, FRECUENCIA CARDÍACA, TRABAJO, VALORES LÍMITE, CALOR, TEMPERATURA DE GLOBO, TEMPERATURA, DESCANSOS, ESTRÉS TÉRMICO, SEGURIDAD, LUGARES DE TRABAJO, WBGT

El estudio evalúa la variabilidad de la frecuencia cardíaca durante el trabajo de moderado a pesado realizado de forma continua o de acuerdo con diferentes asignaciones de los valores límites de umbral (TLV) trabajo-descanso en trabajadores mayores sanos físicamente activos. 9 hombres realizan 3 condiciones diferentes de 120 minutos de acuerdo con las pautas de TLV para trabajo de intensidad moderada a alta (tasa fija de producción de calor de 360 W) en diferentes temperaturas del globo de bulbo húmedo (WBGT). La incorporación de descansos durante el trabajo de moderado a pesado en ambientes calurosos para adultos puede reducir el estrés autonómico y prolongar el trabajo realizado a niveles seguros de temperatura central. Bibliografía: 52 referencias.

Karakitsios, S. et al.

CHALLENGES ON DETECTION, IDENTIFICATION AND MONITORING OF INDOOR AIRBORNE CHEMICAL-BIOLOGICAL AGENTS

(Desafíos en la detección, identificación y seguimiento de agentes químico-biológicos en el aire de interiores)

Safety Sci, 2020, v. 129, pp. 1-17 (104789)

EDIFICIOS, PREVENCIÓN, ACCIDENTES, QUÍMICOS, BIOLOGÍA, INTERIORES, TECNOLOGÍA, DETECCIÓN, SIMULACIÓN, DISPERSIÓN, AIRE, INFRAESTRUCTURAS, CONTAMINACIÓN, SENSORES, IDENTIFICACIÓN

Los posibles ataques químicos y biológicos (CB) en espacios interiores plantean desafíos específicos para la prevención. En este artículo se resumen las conclusiones obtenidas del trabajo realizado. Se presenta una revisión exhaustiva de las tecnologías existentes y emergentes para la detección de CB, junto con simulaciones de la dispersión de CB en el aire en infraestructuras (críticas) para investigar la implementación de sensores. Las conclusiones incluyen: limitaciones de la tecnología de sensores actuales, efecto de la variabilidad espacial de la contaminación dentro de la envoltura de un edificio sobre la efectividad de dicha tecnología y la importancia de la identificación temprana de ambos compuestos CB para la mitigación posterior al evento. Bibliografía: 26 referencias.

Wang, B., Li, D., Wu, C.

CHARACTERISTICS OF HAZARDOUS CHEMICAL ACCIDENTS DURING HOT SEASON IN CHINA FROM 1989 TO 2019: A STATISTICAL INVESTIGATION

(Características de los accidentes con productos químicos peligrosos durante la temporada de calor en China de 1989 a 2019: investigación estadística)

Safety Sci, 2020, v. 129, pp. 1-10 (104788)

ACCIDENTES, ACCIDENTES GRAVES, RIESGOS QUÍMICOS, CALOR, AGENTES QUÍMICOS, EMPRESAS, CAUSAS, PREVENCIÓN, PLANTAS QUÍMICAS, CHINA

En el estudio se realiza una investigación estadística sobre 76 accidentes peligrosos químicos graves ocurridos durante la temporada de calor en China analizando 7 aspectos: región donde ocurrió el accidente, tipo de accidente, tipos de sustancias químicas peligrosas, vínculos de ocurrencia, tamaño de las empresas, causa directa y período en que ocurrió el accidente. Además, de acuerdo con los resultados estadísticos, este documento propone algunas contramedidas y sugerencias potenciales para prevenir tales accidentes fortaleciendo las medidas preventivas en las plantas químicas. Bibliografía: 48 referencias.

Li, J. C., Casher, D.

THE IMPACT OF AN URBAN SCRAPYARD FIRE ON RESPIRATORY-RELATED PEDIATRIC EMERGENCY DEPARTMENT VISITS.

(El impacto de un incendio en un depósito de chatarra urbano en las visitas al servicio de urgencias pediátricas relacionadas con el sistema respiratorio.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. 764-760

ASMA, MEDICINA AMBIENTAL, SALUD AMBIENTAL, VÍAS RESPIRATORIAS, ALVÉOLOS, CONTAMINACIÓN, AIRE, PARTÍCULAS, INCENDIOS, CHATARRA, CONCENTRACIONES, ENFERMEDADES, PULMONES, PEDIATRÍA

La materia particulada (MP) es un componente bien estudiado de la contaminación del aire ambiental (exterior) que se caracteriza por su tamaño. La MP que es menor o igual a 2.5 micrones de diámetro (MP2.5) puede penetrar profundamente en los pulmones a nivel alveolar, nivel que causa inflamación local. Como lo describe el Comité de Salud Ambiental de la Academia Estadounidense de Pediatría, los pacientes pediátricos son particularmente vulnerables a la contaminación del aire y, específicamente, a los efectos nocivos de la exposición a PM2.5. En Filadelfia, un incendio en un depósito de chatarra generó concentraciones de PM2.5 > 1000 mg / m3. En este estudio se evalúa si este evento de contaminación del aire se asoció con un aumento en el número y la gravedad de las visitas al departamento de emergencias pediátricas por diagnósticos respiratorios. Bibliografía: 32 referencias.

Khisroon, M. et al.

BIOMONITORING OF DNA DAMAGE IN PHOTOCOPIERS' WORKERS FROM PESHAWAR, KHYBER PAKHTUNKHWA, PAKISTAN.

(Biomonitoreo de daños en el ADN en trabajadores de fotocopiadoras de Peshawar, Khyber Pakhtunkhwa, Pakistán.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. e527-e530

Las fotocopiadoras son dispositivos ampliamente utilizados en oficinas y hogares. Estas máquinas emiten radiación y contaminantes, por lo que dañan el mundo biológico. Para mejorar la calidad del tóner, se han agregado nanopartículas diseñadas en los tóners y este cambio de partículas de micro a nano nivel es un cambio en el campo de la investigación. Existen varios tipos de técnicas que se utilizan para la evaluación de la genotoxicidad, pero se necesita un método de laboratorio consistente y sensible para evaluar el daño del ADN debido

a la exposición relacionada con el trabajo en los trabajadores. El presente estudio fue diseñado para recolectar los datos sobre los efectos genotóxicos del uso de fotocopiadoras para conocer la extensión del daño al ADN ocupacional en los trabajadores de fotocopiadoras y realizar una adecuada evaluación del riesgo a la salud que puede ser valiosa para promover la actitud práctica relacionada con el cuidado de la salud. Bibliografía: 29 referencias.

Rubio Romero, J. C. et al.

DISPOSABLE MASKS: DISINFECTION AND STERILIZATION FOR REUSE, AND NON-CERTIFIED MANUFACTURING, IN THE FACE OF SHORTAGES DURING THE COVID-19 PANDEMIC

(Mascarillas desechables: Desinfección y esterilización para reutilización, y fabricación no certificada, ante los desabastecimientos durante la pandemia COVID-19) *Safety Sci*, 2020, v. 129, pp. 1-11 (104830)

COVID-19, SALUD, MASCARILLAS, MASCARILLAS QUIRÚRGICAS, DESINFECCIÓN, REUTILIZACIÓN, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, CERTIFICACIÓN, VAPOR, AGUA OXIGENADA, UV, CALOR HÚMEDO, CALOR SECO, OZONO, AGUA, JABONES, ALCOHOL, LEJÍAS, ETILENO ÓXIDO, RADIACIONES IONIZANTES, MICROONDAS, AUTOCLAVES

La pandemia de COVID-19 representa una enorme amenaza para la salud mundial. Este trabajo se basa en 2 objetivos: consultar la literatura científica para identificar las principales estrategias de desinfección y determinar la efectividad de las mascarillas desechables no certificadas. Se ha realizado una revisión rápida en la que se han analizado las principales publicaciones y demás información disponible en línea. Los resultados mostraron que los métodos más prometedores son los que utilizan vapor de peróxido de hidrógeno, radiación ultravioleta, calor húmedo, calor seco y gas ozono. No se recomienda por completo el uso de agua con jabón, alcohol, lejía, óxido de etileno, radiación ionizante, microondas, alta temperatura, autoclave o vapor. En cuanto a la eficacia de las mascarillas quirúrgicas en comparación con los EPI, se ha observado que las primeras son ligeramente menos eficaces que los EPI. En cuanto a otros tipos de mascarillas, la efectividad de las mascarillas caseras o no certificadas es muy baja. Bibliografía: 74 referencias.

QURASHI, S. A. et al.

INDOOR TEMPERATURE AND RELATIVE HUMIDITY IN HOSPITALS: WORKPLACE CONSIDERATIONS DURING THE NOVEL CORONAVIRUS PANDEMIC

(Temperatura interior y humedad relativa en hospitales: consideraciones en el lugar de trabajo durante la pandemia del nuevo coronavirus)

Occup Environ Med, 2020, v. 77 n. 7, pp. 508

TRABAJADORES SANITARIOS, SANIDAD, CORONAVIRUS, COVID-19, CONTAGIO, TEMPERATURA, HUMEDAD RELATIVA, AMBIENTE, INTERIORES, LUGARES DE TRABAJO, EE. UU.

En esta carta dirigida al editor se analiza una intervención relativamente simple y de bajo coste relacionada con el control de las variables ambientales temperatura y humedad relativa en los centros hospitalarios, con el objetivo de reducir potencialmente el riesgo de transmisión aérea del coronavirus entre los trabajadores sanitarios y los pacientes. Se recomienda mantener temperaturas interiores más altas, así como una humedad relativa entre 40% y 60%. Bibliografía: 6 referencias.

Jimmieson, N. L., Thorpe, L.

EMPLOYEE MUSCULOSKELETAL COMPLAINTS AND SUPERVISOR SUPPORT. IMPLICATIONS FOR BEHAVIORAL STRESS REACTIONS.

(Quejas musculoesqueléticas de los empleados y apoyo del supervisor. Implicaciones para las reacciones de estrés conductual.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. 728-737

ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, PRESENTISMO, BAJAS, ROTACIÓN, ENFERMEDADES, COSTES, CONDUCTA, ESTRÉS, DIRECTIVOS, TRABAJADORES, RELACIONES, ASESORAMIENTO, PREVENCIÓN

Los trastornos musculoesqueléticos representan una carga económica para los empleadores, las aseguradoras y los gobiernos, como se documenta en estudios de población heterogénea de gran tamaño y estudios específicos de ocupaciones, debido al presentismo por enfermedad, la necesidad de bajas por enfermedad, un regreso más lento al trabajo después de la baja por enfermedad, y la necesidad de atención médica. Además de un enfoque preventivo en la aparición de molestias musculoesqueléticas, es importante limitar sus consecuencias negativas una vez formadas. Esta investigación se centró en empleados con quejas musculoesqueléticas y sus reacciones de estrés conductual en forma de intenciones de buscar asesoramiento médico; tomar baja por enfermedad; transferir puestos de trabajo dentro de la organización; y dimitir de la organización. El enfoque en las intenciones de comportamiento proporciona un punto tangible de intervención del supervisor en el proceso de estrés, antes de que las cavilaciones de los empleados sobre cómo responder a las quejas musculoesqueléticas se traduzcan en acciones no deseadas. Bibliografía: 70 referencias.

Thiese, M. S. et al.

PSYCHOSOCIAL FACTORS AND LOW BACK PAIN OUTCOMES IN A POOLED ANALYSIS OF LOW BACK PAIN STUDIES.

(Factores psicosociales y resultados del dolor lumbar en un análisis agrupado de estudios sobre el dolor lumbar.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. 810-815

ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, LUMBALGIAS, FACTORES PSICOSOCIALES, FACTORES, RIESGOS, SUPERVISORES, APOYOS, CONTROL, SATISFACCIÓN, RELACIONES, CAUSAS, JORNADA LABORAL, ESTRÉS, BAJAS, SALUD, SALUD LABORAL

Los factores psicosociales se han relacionado con los trastornos musculoesqueléticos (TME), incluido el dolor lumbar (LBP). Este creciente cuerpo de evidencia sugiere una posible relación causal entre los factores psicosociales y la notificación de medidas subjetivas de trastornos musculoesqueléticos como el dolor. A pesar de la creciente literatura que evalúa las relaciones entre los factores psicosociales relacionados con el trabajo y el dolor lumbar, pocos estudios intentaron ajustar las estimaciones de los posibles factores de confusión, en particular los factores de riesgo físico relacionados con el trabajo. Los objetivos de este estudio fueron combinar datos de varios estudios (es decir, un consorcio de investigación del dolor lumbar) y, por un lado, examinar las relaciones entre los factores psicosociales y la permanencia tanto personal como de la empresa y, por otro lado, cuantificar las relaciones entre los factores psicosociales relacionados con el trabajo y los resultados del dolor lumbar mientras se controla los factores de riesgo personales, físicos y la permanencia en la empresa. Bibliografía: 34 referencias.

Li, J., Yu, J.

THE EFFECTS OF THE DURATION ON THE SUBJECTIVE DISCOMFORT OF A RIGID SEAT AND A CUSHIONED AUTOMOBILE SEAT

(Los efectos de la duración sobre la incomodidad subjetiva de un asiento rígido y un asiento de automóvil acolchado)

Int J Ind Ergonomics, 2020, v. 79, pp. 1-7 (103007)

ASIENTOS, VEHÍCULOS, TIEMPO, ESPALDA, EXTREMIDADES INFERIORES, CONFORT, INCONFORT, EFECTOS

El artículo investigó el malestar subjetivo causado por un asiento rígido y un asiento de automóvil acolchado durante una hora. 12 estudiantes calificaron el malestar general en una escala de relación de categorías y el malestar corporal local en una escala de calificación de 6 puntos cada 10 minutos causado por los 2 asientos en días separados. La incomodidad estática aumentó con el paso del tiempo, y el asiento rígido causó mayor incomodidad que el asiento acolchado. El malestar local en la espalda dominó en el asiento acolchado, mientras que el malestar local en la zona de los glúteos dominó en el asiento rígido. Bibliografía: 35 referencias.

Rhiu, I. et al.

THE EVALUATION OF USER EXPERIENCE OF A HUMAN WALKING AND A DRIVING SIMULATION IN THE VIRTUAL REALITY

(La evaluación de la experiencia del usuario humano al caminar y una simulación de conducción en la realidad virtual)

Int J Ind Ergonomics, 2020, v. 79, pp. 1-12 (103002)

REALIDAD VIRTUAL, USUARIOS, CONDUCCIÓN, EXPERIENCIA, EVALUACIÓN, FACTORES, PANTALLAS, TAREAS, ENTORNO, EXPERIMENTACIÓN

El estudio tiene como objetivo evaluar las experiencias del usuario (UX) de la realidad virtual en 4 métricas distintas: presencia, carga de trabajo, usabilidad y flujo. El factor de experiencia del usuario se confirma a través de estudios previos que comparan terminales de pantalla visual (VDT) y pantallas montadas en la cabeza (HMD). Además, se analiza la diferencia de UX entre VDT y HMD en 2 situaciones diferentes, caminar y conducir. Se analizan los datos de 26 participantes y se encuentra la existencia de diferencias significativas en las 4 métricas. Los resultados muestran que HMD es mejor en términos de experiencia de usuario que VDT, y HMD es más adecuado para situaciones de caminar que para situaciones de conducción. A través de este estudio, en términos de experiencia del usuario, es adecuado reemplazar las tareas de caminar con realidad virtual cuando el experimento en un entorno del mundo real es imposible. Bibliografía: 89 referencias.

Hartono, M.

THE MODIFIED KANSEI ENGINEERING-BASED APPLICATION FOR SUSTAINABLE SERVICE DESIGN

(La aplicación modificada basada en ingeniería de Kansei para el diseño de servicios sostenibles)

Int J Ind Ergonomics, 2020, v. 79, pp. 1-14 (102985)

DISEÑO, AEROPUERTOS, SERVICIOS, IMPACTO, SATISFACCIÓN, EMOCIONES, USUARIOS, INNOVACIÓN, ENFOQUE SISTÉMICO, NECESIDADES, GUÍAS

Teniendo en cuenta el diseño centrado en el ser humano, este documento muestra un enfoque integrado modificado de cómo cuantificar el impacto de los servicios atractivos de Kano percibidos en la satisfacción emocional percibida (Kansei), seguido de la formulación de ideas innovadoras para servicios sos-

tenibles utilizando TRIZ (Teoría de resolución de problemas inventiva). Kansei Engineering (KE) se utiliza para resaltar el nivel de satisfacción emocional del cliente debido a las ofertas de servicios percibidas. Por lo tanto, este estudio proporciona un enfoque basado en KE modificado y tiene como objetivo comprender y satisfacer las necesidades emocionales del cliente (Kansei) considerando el desempeño social, ambiental y económico. Se realiza un estudio empírico en espacios de un aeropuerto internacional. Se realiza un muestreo de 100 sujetos válidos, proporcionado en la práctica una guía para que el diseñador y el gerente de servicios identifiquen qué atributos de servicios basados en atractivos deben priorizarse teniendo en cuenta la satisfacción de Kansei. Bibliografía: 48 referencias.

Ji, X., Piovesam, D.

VALIDATION OF INERTIAL-MAGNETIC WEARABLE SENSORS FOR FULL-BODY MOTION TRACKING OF AUTOMOTIVE MANUFACTURING OPERATIONS

(Validación de sensores portátiles inercial-magnéticos para el seguimiento del movimiento de todo el cuerpo de las operaciones de fabricación de automóviles)

Int J Ind Ergonomics, 2020, v. 79, pp. 1-9 (103005)

BIOMECÁNICA, SEGUIMIENTO, SISTEMAS, ANÁLISIS, MOVIMIENTOS, CUERPO HUMANO, INDUSTRIA AUTOMOVILÍSTICA, REGISTRO, PUESTOS DE TRABAJO, ERRORES, MEDICIÓN, ARTICULACIONES, PIES, DESVIACIÓN, CÁMARAS

El objetivo del estudio es determinar si los sistemas de seguimiento magnético inercial portátiles pueden usarse adecuadamente para realizar análisis de movimiento de cuerpo completo al realizar tareas comunes en la industria de fabricación de automóviles. Se reclutan a 20 participantes, utilizando 17 sensores magnéticos y 52 marcadores para registrar sus operaciones en 6 puestos de trabajo. Se comprueba el error cuadrático medio producido por los 2 sistemas de medición en 13 articulaciones humanas. También, se evalúa el error posicional lineal de la colocación del pie izquierdo aunque tales desviaciones están contenidas en un rango aceptable. El sistema de seguimiento magnético inercial portátil, podría ser una alternativa viable a los sistemas basados en cámaras para el análisis de modelos biomecánicos de cuerpo completo. Bibliografía: 75 referencias.

Xue, H. et al.

VISUAL SEARCH IN VIBRATION ENVIRONMENTS: EFFECTS OF SPATIAL ABILITY, STIMULUS SIZE AND STIMULUS DENSITY

(Búsqueda visual en entornos de vibración: efectos de la capacidad espacial, tamaño y densidad del estímulo)

Int J Ind Ergonomics, 2020, v. 79, pp. 1-9 (102988)

VIBRACIONES, USUARIOS, CAPACIDAD, TAMAÑO, DENSIDAD, RENDIMIENTO, TAREAS, BÚSQUEDA, VISIÓN, FATIGA VISUAL, CONFORT, DISEÑO, INTERFACES

El objetivo del estudio fue examinar los efectos de una característica del usuario (capacidad espacial) y 2 características del estímulo (tamaño y densidad) en el rendimiento de la búsqueda visual durante tareas de objetivo único y doble en entornos de vibración simulada. 24 participantes asistieron a un experimento en el que se les instruyó para realizar tareas de búsqueda visual de objetivo único y doble con niveles variados de tamaño y densidad de estímulo en entornos de vibración estática, leve y moderada. Los resultados indicaron que las 2 condiciones de vibración lograron un rendimiento de búsqueda visual comparable, fatiga visual y comodidad percibida con condición estática en todos los tipos de tareas. Los participantes con alta capacidad espacial fueron más rápidos que aquellos con baja capacidad espacial en tareas de doble objetivo. Los usuarios prefieren un diseño de interfaz con un tamaño de estímulo de mediano a grande y una densidad de estímulo de baja a media en la búsqueda visual. Bibliografía: 49 referencias.

de investigación, el conjunto de herramientas de revisión de sistemas de lesiones por manejo de pacientes (PHIRES). Se presentan los resultados clave del desarrollo inicial y la evaluación de usabilidad del kit de herramientas PHIRES realizada con 3 servicios de salud sugiriendo un conjunto de herramientas eficaces para ayudar a los profesionales a aplicar y comprender el pensamiento sistémico y abordar los factores involucrados en las lesiones por manejo de pacientes y reducir los trastornos musculoesqueléticos. Bibliografía: 33 referencias.

Newnam, S. et al.

CLOSING THE RESEARCH-PRACTICE GAP IN HEALTHCARE: THE DEVELOPMENT AND USABILITY EVALUATION OF A PATIENT HANDLING INCIDENT INVESTIGATION TOOLKIT

(Cerrar la brecha entre la investigación y la práctica en el cuidado de la salud: el desarrollo y la evaluación del uso de un conjunto de herramientas de investigación de incidentes en el manejo de pacientes)

Safety Sci, 2020, v. 129, pp. 1-7 (104844)

ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, PACIENTES, LESIONES, HERRAMIENTAS, REVISIÓN, EVALUACIÓN, SALUD, PROFESIONALES

El artículo describe el desarrollo y la evaluación de un conjunto de herramientas

Green-Mckenzie, J. et al.

PREVALENCE OF BURNOUT IN OCCUPATIONAL AND ENVIRONMENTAL MEDICINE PHYSICIANS IN THE UNITED STATES.

(Prevalencia del Burnout en médicos de medicina ambiental y ocupacional en los Estados Unidos.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. 669-679

MÉDICOS, MÉDICOS DE EMPRESA, AGOTAMIENTO PSÍQUICO, FACTORES, PREVALENCIA, MEDICINA AMBIENTAL, MEDICINA DE EMPRESA, SATISFACCIÓN, APOYO SOCIAL, RIESGOS, MEDICINA PREVENTIVA, DESARROLLO, CARGA DE TRABAJO, AUTONOMÍA, FLEXIBILIDAD, EE. UU.

Se ha observado que la tasa de agotamiento es mayor en los médicos que en la población general (45,5% frente al 28,4% respectivamente) en 2011 y se observó un aumento (54,4% frente al 28,6%) en 2014, con una prevalencia en la población general similar en ambos años. Los factores que contribuyen al agotamiento van desde una carga de trabajo excesiva, un mayor uso de registros médicos electrónicos, cargas administrativas, pérdida de autonomía y flexibilidad, miedo a cometer errores, hasta la disminución del significado personal en las relaciones con los pacientes y la dificultad para integrar vida personal y profesional. Los objetivos de este estudio son determinar la prevalencia del agotamiento en los médicos de Medicina Laboral y Ambiental en los Estados Unidos y evaluar el papel de la demografía, los factores laborales organizacionales, la satisfacción laboral y el apoyo social, cuyo mandato es proteger la salud y seguridad laboral de los trabajadores. También se evalúan los factores que pueden aumentar o reducir el agotamiento para identificar posibles medidas preventivas. Bibliografía: 41 referencias.

Wilson, J. M. et al.

JOB INSECURITY AND FINANCIAL CONCERN DURING THE COVID-19 PANDEMIC ARE ASSOCIATED WITH WORSE MENTAL HEALTH.

(La inseguridad laboral y la preocupación financiera durante la pandemia de COVID-19 se asocian con una peor salud mental)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. 686-691

COVID-19, PANDEMIAS, CORONAVIRUS, ASOCIACIONES, SALUD MENTAL, SALUD PSÍQUICA, ANSIEDAD, DEPRESIÓN, INSEGURIDAD, DESEMPEÑO, ENCUESTAS, EE. UU.

La nueva pandemia de la enfermedad por coronavirus 2019 (COVID-19) se ha caracterizado por un aumento de las tasas de ansiedad y depresión en los EE. UU. Esto, en parte, puede deberse al impacto que la pandemia ha tenido en la economía y la fuerza laboral. En la semana en que el COVID-19 fue declarado pandemia, el desempleo en EE. UU. aumentó en 1,4 millones de personas y el 33% de los estadounidenses informó que debido al COVID-19, ellos o alguien en su hogar habían perdido un trabajo, recortado su salario o ambos. Los períodos de inseguridad laboral generalizada (es decir, la pérdida permanente de un trabajo o la pérdida de características de un trabajo), como las recesiones, aumentan el riesgo de peores resultados de salud mental. El objetivo de este estudio es determinar si la inseguridad laboral debido a COVID-19 y la preocupación financiera se asociaron con una peor salud mental durante la pandemia de COVID-19. Los participantes (N=474 empleados estadounidenses) completaron una encuesta online del 6 al 12 de abril de 2020. Se utilizaron regresiones lineales para examinar los factores asociados con la salud mental. Bibliografía: 26 referencias.

Ishtiak-Ahmed, K. et al.

DOES MIDLIFE FORGETFULNESS INFLUENCE POSITIVE AND NEGATIVE ASPECTS OF SOCIAL RELATIONS AT WORK? RESULTS FROM THE DANISH WORKING ENVIRONMENT COHORT STUDY.

(¿Influye el olvido de la mediana edad en los aspectos positivos y negativos de las relaciones sociales en el trabajo? Resultados del estudio de cohorte sobre el entorno laboral danés.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. 138-745

RELACIONES SOCIALES, RELACIONES LABORALES, SALUD MENTAL, SALUD LABORAL, RIESGOS, MEMORIA, APOYO SOCIAL, APOYOS, OLVIDO, TRABAJADORES, POBLACIÓN ACTIVA, ESTUDIOS DE COHORTE, ESTUDIOS PROSPECTIVOS

Para las personas de mediana edad ocupacionalmente activas, las relaciones sociales en el trabajo pueden ser una parte regular de su vida diaria. Como parte de las relaciones sociales en el trabajo, las personas están expuestas a aspectos tanto positivos como negativos de las relaciones sociales, como el apoyo social o el acoso y los conflictos. Las relaciones sociales en el lugar de trabajo influyen en gran medida en la salud mental y somática de los emplea-

dos. Por lo tanto, desde una perspectiva de salud ocupacional, es fundamental identificar aquellos factores que afectan negativamente las relaciones sociales en el lugar de trabajo. Ningún estudio previo ha examinado aún el impacto del olvido de la mediana edad en las relaciones sociales en el lugar de trabajo. El objetivo de este estudio fue investigar si el olvido de la mediana edad se asoció prospectivamente con cambios en las relaciones sociales en el trabajo entre las personas ocupacionalmente activas. Bibliografía: 47 referencias.

Lerner, D. et al.

A POPULATION-BASED SURVEY OF THE WORKPLACE COSTS FOR CAREGIVERS OF PERSONS WITH TREATMENT-RESISTANT DEPRESSION COMPARED WITH OTHER HEALTH CONDITIONS.

(Una encuesta basada en la población de los costes laborales para los cuidadores de personas con depresión resistente al tratamiento en comparación con otras condiciones de salud.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. 746-756

CUIDADORES, COSTES, SALUD, DEPRESIÓN, ENFERMEDADES, TRATAMIENTO, PRODUCTIVIDAD, SÍNTOMAS, TRATAMIENTO, FARMACOLOGÍA, ANTIDEPRESIVOS, ENCUESTAS

El objetivo principal de este estudio es aumentar el conocimiento de los resultados laborales de la prestación de cuidados y los costes indirectos relacionados (es decir, la productividad). Estos costes se acumulan tanto para los empleadores como para los empleados. Un segundo objetivo es aumentar el conocimiento de los costes directos del cuidado debido a las horas dedicadas al cuidado y los gastos de recursos y apoyos. Está enfocado en el cuidado de personas con depresión resistente al tratamiento (TRD) como un ejemplo de caso de una importante población oculta. TRD es una enfermedad que implica una carga sustancial para la persona que la padece. La TRD ocurre en aproximadamente el 30% de los casos de depresión tratados farmacológicamente (con una prevalencia poblacional estimada del 1%). La TRD incluye a pacientes cuyos síntomas de depresión no han remitido después de al menos dos ciclos completos de tratamiento antidepressivo con las duraciones y dosis requeridas y concordantes con las pautas. Bibliografía: 26 referencias.

Park, J., Kim, Y,

ASSOCIATION OF CO-EXPOSURE TO PSYCHOSOCIAL FACTORS WITH DEPRESSION AND ANXIETY IN KOREAN WORKERS

(Asociación de coexposición a factores psicosociales con depresión y ansiedad en trabajadores coreanos.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. e498-e507

ANSIEDAD, DEPRESIÓN, ESTRÉS, FACTORES, TRABAJADORES, RIESGOS PSICOSOCIALES, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, LUGARES DE TRABAJO, PREVALENCIA, ENCUESTAS, ABSENTISMO, INCAPACIDAD, SALUD, SALARIOS

La prevalencia de la depresión está aumentando en Corea y ahora es una carga de morbilidad importante. Entre las personas empleadas, la depresión puede provocar ausencia del trabajo y discapacidad. Muchos estudios anteriores han examinado el efecto de los factores psicosociales en el lugar de trabajo sobre el riesgo de depresión o síntomas depresivos. Existe un dato muy poco conocido sobre las relaciones de la coexposición a estresores laborales psicosociales con la depresión y la ansiedad en los trabajadores. Por lo tanto, en este estudio se examina la depresión y la ansiedad en trabajadores asalariados coreanos masculinos y femeninos determinando primero el efecto de los factores laborales psicosociales individuales y luego el efecto de la coexposición a los factores psicosociales del lugar de trabajo. Bibliografía: 56 referencias.

Sampaio, F., Sequeira, C., Teixeira, L.

NURSES' MENTAL HEALTH DURING THE COVID-19 OUTBREAK A CROSS-SECTIONAL STUDY.

(La salud mental de las enfermeras durante el brote de Covid-19 Un estudio transversal.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. 783-787

COVID-19, PANDEMIAS, ENFERMEDADES RESPIRATORIAS, ENFERMEDADES INFECCIOSAS, SALUD MENTAL, SANITARIOS, ENFERMEROS, EFECTOS ADVERSOS, DEPRESIÓN, ESTRÉS, ANSIEDAD, MIEDO, INCERTIDUMBRE, CONDICIONES DE TRABAJO, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, HORAS EXTRAORDINARIAS

Durante una epidemia de una nueva enfermedad infecciosa, muchos profesio-

nales de la salud son vulnerables tanto a un alto riesgo de infección como a problemas de salud mental y esta evidencia se obtuvo del brote de SARS de 2003. Teniendo en cuenta el impacto antes mencionado, este estudio tuvo como objetivo describir el estado de salud mental de las enfermeras durante el brote de Covid-19 y explorar los elementos que pueden potenciar los efectos negativos sobre su salud mental. A la luz de los problemas de salud mental más comúnmente reportados durante epidemias previas de nuevas enfermedades infecciosas, las hipótesis de este estudio son: (1) El brote de Covid-19 provoca altos niveles de ansiedad, depresión y estrés en las enfermeras. (2) Las malas condiciones de trabajo (por ejemplo, equipo de protección personal [EPP] inadecuado o trabajo de horas extraordinarias) durante el brote de Covid-19 conducen a niveles más altos de depresión, ansiedad y estrés en las enfermeras. (3) Los cambios en la dinámica familiar (por ejemplo, ser desplazado del hogar) durante el brote de Covid-19 conducen a niveles más altos de depresión, ansiedad y estrés en las enfermeras. Bibliografía: 36 referencias.

Parent-Lamarche, A., Fernet, C.

THE ROLE OF EMPLOYEE SELF-EFFICACY IN TOP-DOWN BURNOUT CROSSOVER. A LONGITUDINAL STUDY.

(El papel de la autoeficacia de los empleados en relación al desgaste psíquico de arriba hacia abajo. Estudio longitudinal.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. 803-809

AGOTAMIENTO PSÍQUICO, DIRECCIÓN, JEFES, TRABAJADORES, ESTRÉS, CONSECUENCIAS, RELACIONES LABORALES, ABSENTISMO, ROTACIÓN, RENDIMIENTO, EFICACIA, PSICOLOGÍA DEL TRABAJO, FACTORES, FACTORES PSICOSOCIALES, ORGANIZACIÓN

El agotamiento no solo es un problema cada vez más agudo para los trabajadores individuales, sino que también tiene consecuencias para la organización en su conjunto. Este estudio se centra en el agotamiento emocional (sensación de estar emocionalmente sobrecargado y exhausto en el trabajo) y la despersonalización (respuestas negativas, cínicas o excesivamente distantes hacia otras personas en el trabajo), que generalmente se consideran las dimensiones centrales del agotamiento. Existe abundante evidencia que sugiere que el agotamiento puede atribuirse al entorno laboral y, más específicamente, a diversas fuentes de estrés que impiden que los trabajadores realicen sus tareas. Para ampliar este entendi-

miento, el estudio se enfoca en el efecto del cruce de arriba hacia abajo del agotamiento de gerente a empleado. Sin negar la importancia del cruce lateral entre miembros de una misma unidad, es razonable creer que el efecto sería aún más pronunciado para la organización en su conjunto cuando fluye hacia abajo, desde un gerente a sus subordinados. Bibliografía: 86 referencias.

Hoffmann, S. H. et al.

WORKPLACE VIOLENCE AND LONG-TERM SICKNESS ABSENCE. ASSESSMENT OF THE POTENTIAL BUFFERING EFFECT OF SOCIAL SUPPORT IN TWO OCCUPATIONAL COHORT STUDIES.

(Violencia en el lugar de trabajo y ausencias prolongadas por enfermedad. Evaluación del efecto amortiguador potencial del apoyo social en dos estudios de cohortes ocupacionales.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. 830-838

VIOLENCIA, LUGARES DE TRABAJO, RELACIONES, RIESGOS, BAJAS, ENFERMEDADES, APOYO SOCIAL, TRABAJADORES, SUPERVISORES, INCAPACIDAD LABORAL, ABSENTISMO

Los estudios han encontrado sistemáticamente que la violencia en el lugar de trabajo, incluida la violencia física y las amenazas de violencia, pueden afectar la salud y el bienestar de los empleados. Se ha descubierto que la violencia en el lugar de trabajo está asociada con un mayor riesgo de ausencia por enfermedad. Sin embargo, la literatura existente sobre violencia en el lugar de trabajo y ausencias por enfermedad es limitada en varios aspectos. Ningún estudio previo ha abordado la posible interacción entre el apoyo social y la violencia en relación con el riesgo de ausencia por enfermedad a largo plazo (LTSA). El objetivo general de este estudio fue (1) determinar el efecto de la violencia en el lugar de trabajo y / o amenazas de violencia en LTSA, y (2) abordar hasta qué punto el apoyo social de colegas y supervisores puede amortiguar los efectos de la violencia en el lugar de trabajo sobre el riesgo de LTSA. Bibliografía: 51 referencias.

Lefkowitz, R. Y. et al.

INJURY, ILLNESS, AND MENTAL HEALTH RISKS IN UNITED STATES DOMESTIC MARINERS.

(Riesgos de lesiones, enfermedades y salud mental en los marineros naciona-

les de los Estados Unidos.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. 839-841

MARINEROS, MARINOS, ACCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO, SECTOR MARÍTIMO, ENFERMEDADES, SALUD MENTAL, TASAS, LESIONES, DEPRESIÓN, ANSIEDAD, SALUD PÚBLICA, TRANSPORTE MARÍTIMO, EE. UU.

A raíz de los recientes accidentes marítimos en los principales puertos y puentes, se han planteado preguntas sobre el impacto de la salud de los navegantes en la seguridad pública. Además, existe una creciente preocupación por la salud mental y los suicidios en la gente de mar internacional, pero no se ha investigado la salud mental en los marineros nacionales de Estados Unidos (EE.UU.) Este estudio de 233 marineros de los E.E.U.U tuvo como objetivo cubrir esta brecha de investigación al describir las características de salud de referencia, las tasas de lesiones y enfermedades, y la prevalencia de síntomas de depresión y ansiedad en los marineros que trabajan y evaluar los factores de riesgo demográficos y ocupacionales. Estos hallazgos pueden ayudar a mapear áreas de especial preocupación para esta fuerza laboral esencial y posibles problemas de seguridad pública relacionados con el trabajo del transporte marítimo nacional. Bibliografía: 7 referencias.

Diekmann, K. et al.

EFFORT-REWARD IMBALANCE, MENTAL HEALTH AND BURNOUT IN OCCUPATIONAL GROUPS THAT FACE MENTAL STRESS.

(Desequilibrio esfuerzo-recompensa, salud mental y agotamiento en grupos ocupacionales que enfrentan estrés mental.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. 847-852

CARGA DE TRABAJO, EXIGENCIAS DEL TRABAJO, CARGA MENTAL, ESTRÉS, TELETRABAJO, TURNOS, SALUD MENTAL, INTERACCIÓN, Desequilibrio ESFUERZO-RECOMPENSA, AGOTAMIENTO PSÍQUICO, GÉNERO, EDAD

El mundo laboral moderno está sujeto a cambios rápidos y tensiones. La digitalización aporta no solo ventajas, sino también desventajas como el aumento del estrés psicológico debido a la sobrecarga de información o la disponibilidad permanente que provoca la confusión del trabajo. El teletrabajo (la oficina en casa, el horario flexible y las horas de trabajo) también presenta sus ventajas y desventajas que afectan a la salud mental. Trabajar por turnos también influye

en el estrés percibido. El objetivo de este estudio fue investigar las interacciones entre salud mental, desequilibrio esfuerzo-recompensa, sobrecompromiso intrínseco y agotamiento (burnout) en grupos ocupacionales que enfrentan estrés mental. Se plantea la hipótesis de que habría diferencias entre grupos ocupacionales y que las diferencias de género, grupos de edad y experiencia laboral tienen una influencia en los resultados. Bibliografía: 32 referencias.

Fernández García, R.

FACTORES Y RIESGOS PSICOSOCIALES. SU CONCEPTO

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2020, v. 186, pp. 1-22

RIESGOS PSICOSOCIALES, FACTORES, FACTORES PSICOSOCIALES, DIRECTIVOS, TRABAJADORES, CAMBIOS, EMPLEO, ESTRÉS, PREVENCIÓN, RIESGOS EMERGENTES, ORGANIZACIONES LABORALES SALUDABLES

Si bien los factores psicosociales pueden tener repercusiones tanto positivas como negativas, desafortunadamente, se ha insistido mucho más en los factores negativos que en los positivos. Quizás la falta de un desarrollo de una perspectiva positiva ha impedido la consideración de estos gastos como inversiones en pro de una mejora de la productividad gracias al desarrollo de organizaciones saludables. Hoy en día tenemos tres formas prevalentes de referirnos a ellos: los factores psicosociales, los factores psicosociales de riesgo y los riesgos psicosociales laborales. El autor en este artículo analiza y desarrolla cada uno de ellos. Además, habla sobre los cambios que se están produciendo en el mundo laboral, el papel de los directivos y empleados, así como del concepto de estrés y distrés y los mecanismos para afrontarlo. Bibliografía: 10 referencias.

Yaris, C. et al.

COMBINING PHYSICAL AND PSYCHOSOCIAL SAFETY: A COMPREHENSIVE WORKPLACE SAFETY MODEL.

(Combinando seguridad física y psicosocial: un modelo integral de seguridad en el lugar de trabajo.)

Safety Sci, 2020, v. 132, pp. 1-9

RIESGOS PSICOSOCIALES, RIESGOS MECÁNICOS, MODELOS PSICOFÍSICOS, AGOTAMIENTO PSÍQUICO, EXIGENCIAS DEL TRABAJO, RECURSOS HUMANOS, CONDUCTA, SEGURIDAD, LUGARES DE TRABAJO

La mayoría de los modelos de seguridad en el lugar de trabajo se centran únicamente en los elementos físicos de seguridad. La evidencia en la literatura sugiere la necesidad de considerar la seguridad psicosocial junto con la seguridad física. Los modelos anteriores han identificado ciertas demandas y recursos laborales como indicadores valiosos del comportamiento de seguridad. Este documento se centra en el desarrollo de un enfoque integral de la seguridad en el lugar de trabajo a través de un modelo propuesto de seguridad física y psicosocial en el lugar de trabajo (PPWS), donde los procesos de autorregulación median la relación entre las demandas y los recursos del trabajo y los comportamientos de seguridad. El objetivo es proporcionar un enfoque parsimonioso e integral de la seguridad, resumiendo y fortaleciendo las explicaciones teóricas actuales. Bibliografía: 103 referencias.

BOUZIRI, H. et al.

WORKING FROM HOME IN THE TIME OF COVID-19: HOW TO BEST PRESERVE OCCUPATIONAL HEALTH?

(Trabajar desde casa en tiempos de COVID-19: ¿cómo preservar mejor la salud laboral?)

Occup Environ Med, 2020, v. 77 n. 7, pp. 509-510

TELETRABAJO, PANDEMIAS, COVID-19, RIESGOS, EVALUACIÓN, PREVENCIÓN, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, SALUD MENTAL, RIESGOS PSICOSOCIALES, APOYO SOCIAL, AISLAMIENTO, CARGA DE TRABAJO, CONCILIACIÓN

En esta carta dirigida al editor se analizan los riesgos derivados de la obligada adopción de la modalidad no presencial o teletrabajo durante el confinamiento por la pandemia originada por la COVID-19. Se pone de manifiesto la falta de evaluación de los riesgos laborales por el cambio repentino al teletrabajo: las condiciones del teletrabajo; su gestión; el entorno doméstico, en ocasiones inadecuado; la organización, o la falta de ella; la falta de soportes y herramientas informáticas; las condiciones de trabajo poco ergonómicas; la falta de apoyo psicosocial; el aislamiento, asociado con el distanciamiento social en el entorno de trabajo; el horario de trabajo no estructurado, etc. Además, el cierre de escuelas ha obligado a muchos padres a teletrabajar y ocuparse de los menores al mismo tiempo, incluyendo tener que planificar la escolarización en casa o en línea. Hechos que probablemente empeoran las condiciones de trabajo y

agravan patologías sufridas por los trabajadores con anterioridad, como son las enfermedades musculoesqueléticas y las relacionadas con la salud mental. Bibliografía: 6 referencias.

ARRIETA IDIAKEZ, F. J.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

(Collective bargaining and prevention of psychosocial risks)

Lan Harremanak, 2020, v. 44, pp. 238-277

RIESGOS PSICOSOCIALES, NEGOCIACIÓN, NEGOCIACIÓN COLECTIVA, CONVENIOS, CONVENIOS COLECTIVOS, PREVENCIÓN, RIESGOS

El objetivo de este estudio es analizar el tratamiento de los riesgos psicosociales por parte de la negociación colectiva. Para ello, en primer lugar, se define el concepto de riesgo psicosocial y se identifican los distintos tipos de riesgos psicosociales. En segundo lugar, se analiza el papel que puede desempeñar la negociación colectiva en la prevención de riesgos psicosociales. En tercer lugar, se analizan 186 convenios colectivos de distinto ámbito, publicados entre enero y diciembre de 2020, con los siguientes objetivos: contrastar si se definen los riesgos psicosociales, observar qué tipos de riesgos psicosociales se contemplan y de qué modo y analizar el tratamiento que se da a las distintas rutinas preventivas. Por último, las conclusiones recogen los principales resultados de la investigación

MARTÍN RODRÍGUEZ, O.

EL TECNOESTRÉS COMO FACTOR DE RIESGO PARA LA SEGURIDAD Y SALUD DEL TRABAJADOR

(Technostress as a risk factor for worker health and safety)

Lan Harremanak, 2020, v. 44, pp. 164-183

ESTRÉS, TECNOESTRÉS, TELETRABAJO, PREVENCIÓN, REGULACIÓN, REGLAMENTOS, TECNOLOGÍA, DIGITALIZACIÓN, RIESGOS, ESTRÉS, DERECHO, DERECHO DEL TRABAJO

En este artículo se aborda cómo la implantación y generalización de las nuevas tecnologías de la información y de la comunicación, así como el incremento de la modalidad del trabajo a distancia y del teletrabajo han provocado la aparición de nuevos riesgos laborales, como el síndrome de tecnoestrés. La razón

de este nuevo síndrome se debe a la carencia de una adecuada desconexión digital lo que genera una invasión de la vida laboral en la persona. Se analiza la normativa existente en materia de teletrabajo, desconexión digital y de prevención de riesgos laborales, con el fin de determinar si dicha normativa es suficiente o se requiere una reforma legal de mayor calado como garantía de la seguridad y salud de los trabajadores ante este nuevo riesgo laboral. Bibliografía: 24 referencias.

Mori, K. et al.

FOLLOW-UP OF OCCUPATIONAL HEALTH ISSUES AND MEASURES TAKEN IN FUKUSHIMA DAIICHI NUCLEAR POWER PLANT WHERE DECOMMISSIONING WORK HAS CONTINUED OVER 6 YEARS SINCE 2014

(Seguimiento de los problemas de salud ocupacional y las medidas adoptadas en la planta de energía nuclear de Fukushima Daiichi, donde el trabajo de desmantelamiento ha continuado durante 6 años desde 2014.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. 669-679

CATÁSTROFES, ACCIDENTES, CENTRALES NUCLEARES, REACTORES, RADIACIONES, TRABAJOS ESPECIALES, SEGUIMIENTO, ENFERMEDADES, SÍNTOMAS, PROBLEMAS, SALUD, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, CONTRATISTAS, APTITUD, PROTECCIÓN, PREVENCIÓN

Un accidente nuclear de nivel 7 INES (Escala Internacional de Eventos Nucleares y Radiológicos) ocurrieron en la Central Nuclear de Fukushima Daiichi (CN) de la Compañía de Energía Eléctrica de Tokio (TEPCO), causado por el tsunami asociado con el Terremoto de Tohoku-Océano Pacífico en 2011. Inmediatamente después del accidente, muchos trabajadores, incluidos empleados de TEPCO y los contratistas, comenzaron a realizar trabajos de emergencia para enfriar las barras de combustible, estabilizar el reactor mediante la construcción de un sistema de enfriamiento y desmantelarlo. TEPCO ha estado monitoreando continuamente los problemas y los resultados de salud de los trabajadores. Este artículo informa sobre un estudio que tiene como objetivo dar seguimiento a los problemas de salud ocupacional (OH) que surjan, las medidas tomadas y su desempeño en la Central Nuclear de Fukushima Daiichi desde 2014, y así compartir experiencias y extender la contribución de la OH a los trabajos de desmantelamiento a largo plazo y la preparación para futuros desastres. Bibliografía: 18 referencias.

Hyman, M. H., Talmage, J. B., Hegmann, K. T.

EVALUATING COVID-19 INJURY CLAIMS WITH A FOCUS ON WORKERS' COMPENSATION.

(Evaluación de reclamaciones por lesiones de Covid-19 con un enfoque en la compensación de trabajadores.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. 692-699

COVID-19, CORONAVIRUS, INFECCIONES, CONTAGIO, CAUSAS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, LUGARES DE TRABAJO, LEGISLACIÓN, GUÍAS, EN-

FERMEDADES PROFESIONALES, NEUMONÍAS, PRUEBAS, PRESUNCIÓN, METODOLOGÍA, EVALUACIÓN, EE. UU.

La enfermedad COVID-19 es causada por el betacoronavirus SARS-CoV-2. Los casos de infección por SARS-CoV-2 se pueden clasificar en al menos cuatro clases distintas: asintomática, infección del tracto respiratorio superior, infección del tracto respiratorio inferior (p. Ej., Neumonía) y síndrome de dificultad respiratoria aguda (SDRA). Además, el virus puede afectar los sistemas cardiovascular, hepático, renal, cutáneo, gastrointestinal, hematológico y nervioso central. Algunos estados en EE.UU han aprobado leyes que otorgan una presunción refutable de causalidad por exposición en el lugar de trabajo en ciertas ocupaciones. Este documento resume la metodología para evaluar a los solicitantes utilizando la ciencia conocida y también la información de los recursos de las Guías de la Asociación Médica Estadounidense. Bibliografía: 38 referencias.

Merris, J. et al.

MORPHINE EQUIVALENT DOSE-DAYS (MED-D). PREDICTING THE IMPACT OF OPIOID PRESCRIPTION ON TOTAL WORKERS' COMPENSATION CLAIM COSTS FOR ACUTE LOW BACK PAIN.

(Dosis-Diarias Equivalentes de Morfina (MED-D). Predicción del impacto de la prescripción de opioides en los costos totales de reclamación de indemnización laboral por dolor lumbar agudo.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. 700-705

OPIÁCEOS, MORFINA, DOSIS EQUIVALENTE, DURACIÓN, PRESCRIPCIONES, INDEMNIZACIONES, TRABAJADORES, COSTES, LESIONES, LUMBALGIAS, ESPALDA, PREDICTORES, SEGURO PRIVADO, ASISTENCIA MÉDICA

El uso excesivo de opioides, el abuso y las muertes relacionadas son una crisis de salud pública nacional declarada. Más de 2 millones de estadounidenses luchan actualmente contra la adicción a los opioides recetados o ilícitos. El propósito de este estudio fue determinar la relación entre dosis-diarias equivalentes de morfina (MED-D) y los costos totales por solicitudes de indemnización entre los trabajadores lesionados tratados por dolor lumbar agudo (LBP). La hipótesis principal era que el aumento de MED-D estaría asociado con un aumento de los costos totales de reclamaciones para los casos de dolor lumbar agudo. Las hipótesis secundarias fueron que los aumentos tanto en la duración de la prescripción como en la MED (promedio) se asociarían, respectivamente, con el de-

sarrollo de altos costos totales de reclamaciones por dolor lumbar agudo. Para ello se obtuvieron muestras aleatorias simples de 123 solicitudes de dolor lumbar agudo opioide y 141 no opioide. Las solicitudes de opioides se dividieron en subgrupos bajo, medio y alto para MED-D, MED y duración de la prescripción. Los costos totales medios del subgrupo se compararon con el grupo no opioide mediante análisis de regresión multivariante. Bibliografía: 18 referencias.

Zack, O. et al.

THE ASSOCIATION BETWEEN PHQ-9 AND FITNESS FOR WORK AMONG DEPRESSIVE PATIENTS.

(La asociación entre PHQ-9 y aptitud para el trabajo entre pacientes depresivos.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. 706-711

SALUD MENTAL, SALUD PSÍQUICA, TRABAJADORES, DIAGNÓSTICO, EVALUACIÓN, MÉDICOS DE EMPRESA, MÉDICOS DEL TRABAJO, MEDICINA DE EMPRESA, MEDICINA DEL TRABAJO, CUESTIONARIOS, ÍNDICES, APTITUD, DEPRESIÓN, DISCAPACIDAD

Los trastornos de salud mental tienen un impacto significativo en el bienestar y la productividad de la población en edad de trabajar y afectan aproximadamente al 17% de la población. Una de las principales responsabilidades de los servicios de salud ocupacional (OH) en Israel es determinar la aptitud para el trabajo (APT) de los empleados. El propósito principal de las evaluaciones de APT es evaluar hasta qué punto la capacidad funcional de un empleado, a la luz de su condición médica, cumple con los requisitos laborales. Uno de los problemas para evaluar la gravedad de un trastorno psiquiátrico es la falta de un índice fisiológico objetivo y preciso. Por esta razón, se compilieron cuestionarios para ayudar en la evaluación de la gravedad del estado mental de un paciente. Un cuestionario comúnmente aceptado y utilizado para identificar y evaluar la depresión es el Cuestionario de salud del paciente-9 (PHQ-9). El objetivo de este estudio fue evaluar si los resultados del PHQ-9 pueden ser útiles en la evaluación de APT de pacientes que enfrentan depresión. Bibliografía: 21 referencias.

Castillo, R. C. et al.

THE IMPACT OF ADHERENCE TO CLINICAL PRACTICE GUIDELINES ON MEDICAL COSTS.

(El impacto de la adherencia a las guías de práctica clínica en los costes médicos.)
J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. 712-717

LESIONES, ESPALDA, HOMBROS, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, LUMBALGIAS, SALUD LABORAL, ASISTENCIA MÉDICA, GUÍAS, PROTOCOLOS CLÍNICOS, GASTOS, COSTES, INDEMNIZACIONES, INDICADORES, BAJAS, ASEGURADORAS

Las lesiones en la espalda y el hombro son dos de las lesiones laborales más frecuentes y costosas. Estas lesiones se asocian con dolor crónico, tiempo considerable fuera del trabajo y tratamientos costosos como la cirugía. La literatura centrada en el dolor lumbar agudo ha encontrado que el incumplimiento de las pautas está asociado con un aumento de la atención médica, incluida la cirugía y los costos médicos. Se desarrolló un marco para las lesiones ocupacionales de espalda y hombro para guiar la práctica clínica, y hay alguna evidencia que sugiere que el cumplimiento de un subconjunto de estas pautas se asocia con menos tiempo fuera del trabajo. Sin embargo, el efecto de adherirse a estas pautas sobre el gasto aún no está bien establecido. El propósito de este estudio fue revisar las pautas de salud laboral existentes para estas dos lesiones y examinar la contribución de estos indicadores a los gastos médicos y de indemnización. Bibliografía: 22 referencias.

Ablah, E. et al.

RELIABILITY OF AN ASSESSMENT TOOL AND OUTCOMES OF A COMPREHENSIVE WORKSITE WELLNESS INTERVENTION.

(Fiabilidad de una herramienta de evaluación y resultados de una intervención integral de bienestar en el lugar de trabajo.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. 724-727

SALUD LABORAL, ENFERMEDADES, FACTORES, RIESGOS, TABACO, EJERCICIOS, NUTRICIÓN, LUGARES DE TRABAJO, BIENESTAR, BUENAS PRÁCTICAS, EVALUACIÓN, NECESIDADES, PROMOCIÓN DE LA SALUD

Las afecciones crónicas de salud, incluidas las enfermedades cardíacas y el cáncer, son las principales causas de muerte en los Estados Unidos. Los comportamientos de salud, incluido el consumo de tabaco, la inactividad física y la mala nutrición, contribuyen significativamente a estos resultados de enfermedades crónicas. Mejorar la salud en el lugar de trabajo puede ser un mecanismo eficaz para llegar a una gran parte de la población, mejorar los comportamientos

saludables y reducir los factores de riesgo de enfermedades crónicas. Se ha recomendado el bienestar integral en el lugar de trabajo, sin embargo, hay pocos modelos desarrollados que incorporan prácticas basadas en evidencia de una manera integral. El propósito de este estudio fue determinar la confiabilidad de una evaluación integral a nivel del lugar de trabajo e identificar qué mejores prácticas de bienestar en el lugar de trabajo se implementaron después de la realización de un taller. Bibliografía: 14 referencias.

Tannis, C. et al.

CARDIOVASCULAR HEALTH RISK BEHAVIORS BY OCCUPATION IN THE NYC LABOR FORCE.

(Comportamientos de riesgo para la salud cardiovascular por ocupación en la fuerza laboral de la Ciudad de Nueva York.)

J Occup Environ Med, 2020, v. n., pp. 757-763

SALUD, SALUD LABORAL, SALUD MENTAL, SALUD PSÍQUICA, TIEMPO DE TRABAJO, HORAS, ESTRÉS, TURNOS, TURNICIDAD, TRABAJO NOCTURNO, ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES, RIESGOS, ENFERMEDADES CRÓNICAS, PREVALENCIA

El trabajo influye en la salud a través de mecanismos como la exposición y los peligros en el lugar de trabajo, los factores estresantes psicosociales, el acceso a la atención médica y los impactos en los comportamientos relacionados con la salud. Los turnos de trabajo no tradicionales, los horarios inflexibles y la baja seguridad laboral contribuyen a la carga de enfermedades crónicas entre los adultos estadounidenses al aumentar la prevalencia de actividad física y conductas alimentarias menos saludables y al aumentar el nivel general de estrés. Las investigaciones sugieren que las personas que trabajan más horas o que trabajan por la noche tienen más probabilidades de fumar y menos probabilidades de hacer ejercicio o dormir lo suficiente. Este estudio utiliza datos de la Encuesta de examen de salud y nutrición de la ciudad de Nueva York (NYC HANES) 2013-2014 para explorar la relación entre los comportamientos de riesgo de enfermedad cardiovascular modificables y la ocupación entre los adultos en la fuerza laboral de la ciudad de Nueva York, y para identificar áreas potenciales de intervención. Bibliografía: 58 referencias.

Mayer, J. M. et al.

COMPARISON OF SUPERVISED AND TELEHEALTH DELIVERY OF WORKSITE EXERCISE FOR PREVENTION OF LOW BACK PAIN IN FIRE-FIGHTERS. A CLUSTER RANDOMIZED TRIAL.

(Comparación de la realización supervisada y telesalud de ejercicio en el lugar de trabajo para la prevención del dolor lumbar en bomberos. Un ensayo aleatorizado por grupos)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. e586-e592

BOMBEROS, LESIONES, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, LUMBALGIAS, LESIONES, ENTRENAMIENTO, PROGRAMAS, EJERCICIOS, ESPALDA, TRONCO, TELESALUD, LUGARES DE TRABAJO, EFICACIA, SUPERVISIÓN

El dolor lumbar (LBP) es una de las principales razones de discapacidad en los bomberos y tiene un gran impacto en la calidad de vida y la preparación. Si bien se ha demostrado que el ejercicio es eficaz para la prevención del dolor lumbar en otras ocupaciones, no se ha estudiado la eficacia del ejercicio para la prevención del dolor lumbar en los bomberos utilizando resultados clínicamente relevantes, como el absentismo (p. Ej., Tiempo de trabajo perdido). Sin embargo, actualmente no está claro si el entrenamiento con ejercicios para la espalda y el tronco puede reducir el tiempo de trabajo perdido relacionado con el dolor lumbar en los bomberos, y no se ha evaluado la efectividad del uso de telesalud para implementar un programa de intervención con ejercicios en el lugar de trabajo. Por lo tanto, los objetivos de este estudio fueron: (1) determinar si un programa de intervención de ejercicios en el lugar de trabajo destinado a entrenar los músculos de la espalda y el tronco podría reducir el tiempo de trabajo perdido relacionado con el dolor lumbar en los bomberos, y (2) comparar la efectividad del entrenamiento directo en el sitio frente a un programa de entrenamiento mediante el uso de telesalud. Bibliografía: 37 referencias.

Koksal, M.

THE LAST BATTLE OVER COAL: THE RECOGNITION OF OCCUPATIONAL DAMAGE TO MINERS' HEALTH.

(La última batalla por el carbón: el reconocimiento de los daños laborales a la salud de los mineros.)

HesaMag, 2020, n. 22, pp. 38-43

MINEROS, MINEROS DEL CARBÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, POLVO, SÍLICE, AMIANTO, ACEITES, TÓXICOS, RECONOCIMIENTOS, ENFERMEDADES PROFESIONALES, TRIBUNALES, TRABAJO SUBTERRÁNEO, TRABAJO PELIGROSO, TRABAJADORES, TOXICOLOGÍA, INDUSTRIA DEL CARBÓN, MINAS, FRANCIA

En Merlebach, las últimas minas cerraron definitivamente en 2008, pero la batalla por el carbón no ha terminado realmente. El acto final tiene a los mineros enfrentándose al Estado francés en los tribunales, para obtener el reconocimiento de las enfermedades profesionales provocadas por un tipo de empleo que ha dejado más rastros que polvo. Este artículo hace un repaso por la lucha que están librando los mineros y sindicalistas franceses jubilados que estuvieron expuestos durante años al polvo de sílice, asbesto, aceites y otros productos nocivos o tóxicos tanto en la superficie como bajo tierra, ante los tribunales del Estado francés para que sus problemas de salud sean reconocidos como enfermedades profesionales.

Guillén Subirán, C.

DISTONÍA FOCAL, LA MISTERIOSA ENFERMEDAD QUE HIZO SUFRIR A SCHUMANN.

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2020, v. 186, pp. 1-8

DISTONÍA, MÚSICOS, INTÉRPRETES, FISIOPATOLOGÍA, IDENTIFICACIÓN, TIPOS, SÍNTOMAS, EVALUACIÓN, PREVENCIÓN, ENFERMEDADES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, MEDICINA DEL TRABAJO

La distonía focal del músico es un trastorno del movimiento que dificulta o imposibilita a los intérpretes, desarrollar su trabajo correctamente. Se manifiesta tras un trabajo intenso de repetición (estudio y ensayo) con un instrumento musical durante más de una década. Su fisiopatología continúa en estudio y el enfoque terapéutico es interdisciplinario. En este artículo se desarrolla el concepto distonía, sus características, tipos, síntomas, escalas de evaluación y su prevención.

Karalis, V., Ismailos, G., Karatza, E.

CHLOROQUINE DOSAGE REGIMENS IN PATIENTS WITH COVID-19: SAFETY RISKS AND OPTIMIZATION USING SIMULATIONS

(Regímenes de dosificación de cloroquina en pacientes con COVID-19: riesgos de seguridad y optimización mediante simulaciones)

Safety Sci, 2020, v. 129, pp. 1-9 (104842)

COVID-19, ENFERMEDADES RESPIRATORIAS, TRATAMIENTO, CLOROQUINA, DOSIS, SIMULACIÓN, NEUMONÍAS, CIRCULACIÓN, SEGURIDAD, SALUD, INFORMACIÓN, EVALUACIÓN, EFECTOS AGUDOS, TRABAJADORES DE EDAD MADURA

Actualmente no existe un tratamiento medicinal específico contra el nuevo SARS-CoV2 y la cloroquina es muy utilizada, ya que puede disminuir la duración de la estancia hospitalaria y mejorar la evolución de la neumonía COVID-19 asociada. Sin embargo, se han planteado varias preocupaciones de seguridad por el uso de cloroquina debido a la falta de información esencial sobre su dosificación. El objetivo del estudio es proporcionar una evaluación crítica de la información de seguridad relacionada con el tratamiento con cloroquina y aplicar técnicas de simulación para descubrir las relaciones entre los eventos adversos graves observados y la sobredosis, así como proponer regímenes posológicos optimizados. Se dan a conocer los eventos adversos relacionados con la dosis de la cloroquina y se citan las dosis máximas toleradas y los niveles de concentración. Entre otros, el tratamiento con cloroquina puede provocar efectos adversos graves como la prolongación del intervalo QT y la miocardiopatía. En caso de sobredosis de cloroquina, se pueden observar condiciones similares a las producidas por el SARS-CoV2, como edema pulmonar con insuficiencia respiratoria y colapso circulatorio. Para los pacientes de edad avanzada, existe un alto riesgo de toxicidad y se debe realizar una reducción de la dosis. Bibliografía: 35 referencias.

ASANATI, K. et al.

OCCUPATIONAL LUNG DISEASE: THE NEED FOR A GLOBAL SURVEILLANCE SYSTEM

(Enfermedad pulmonar ocupacional: la necesidad de un sistema de vigilancia mundial)

Occup Environ Med, 2020, v. 77 n. 7, pp. 506-507

VIGILANCIA DE LA SALUD, SILICOSIS, AMIANTO, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RESPIRATORIAS

En este carta dirigida al editor se analiza el Programa de Vigilancia de Enfer-

medades Respiratorias Laborales y Profesionales (siglas en inglés, SWORD: Surveillance of Work-related and Occupational Respiratory Disease) y cómo se han cumplido sus objetivos durante las últimas tres décadas a nivel internacional. Se pone de ejemplo la reciente epidemia de silicosis, considerada una enfermedad pulmonar ocupacional emergente y las publicaciones editadas en Web of Science entre 1970 y 2020. Bibliografía: 5 referencias.

CROTEAU, A.

OCCUPATIONAL LIFTING AND ADVERSE PREGNANCY OUTCOME: A SYSTEMATIC REVIEW AND META-ANALYSIS : LEVANTAMIENTO DE CARGAS OCUPACIONAL Y RESULTADO ADVERSO DEL EMBARAZO: REVISIÓN SISTEMÁTICA Y METANÁLISIS

(Levantamiento de cargas ocupacional y resultado adverso del embarazo: revisión sistemática y metanálisis)

Occup Environ Med, 2020, v. 77 n. 7, pp. 496–505

RIESGOS, EMBARAZO, ABORTO, PARTOS PREMATUROS, EMBARAZADAS, ELEVACIÓN, LEVANTAMIENTO, CARGAS, MANIPULACIÓN, META-ANÁLISIS, REVISIÓN, REVISIONES SISTEMÁTICAS

Se presentan los resultados de la revisión sistemática y metanálisis en relación a la elevación o levantamiento de cargas y el embarazo. Se identifican 51 artículos en las bases de datos Medline y Embase relacionados con la elevación de cargas y el riesgo de aborto espontáneo, parto prematuro o lactante pequeño para la edad gestacional. Se realiza la estimación de riesgo y se realiza el metanálisis. Los resultados muestran que las cargas pesadas (=10 kg) que se levantan con frecuencia (=10x / día) se asocian con un mayor riesgo de aborto espontáneo. Para niveles más bajos de exposición, las asociaciones observadas pueden emplearse para establecer las recomendaciones que los profesionales de la salud dirijan a las mujeres embarazadas que con frecuencia levanten cargas pesadas en el trabajo con el objetivo de prevenir los riesgos asociados al embarazo. Se adjunta al artículo un suplemento, como material adicional. Bibliografía: 66 referencias.

LALLUKKA, T. et al.

WHO MAINTAINS GOOD HEALTH FUNCTIONING? THE CONTRIBUTION OF SOCIAL, WORK-RELATED AND BEHAVIOURAL FACTORS TO MENTAL AND PHYSICAL HEALTH FUNCTIONING TRAJECTORIES IN AGEING EMPLOYEES

(¿Quién mantiene el buen funcionamiento de la salud? La contribución de los factores sociales, los relacionados con el trabajo y los factores conductuales en las trayectorias de funcionamiento de la salud física y mental de los empleados a medida que envejecen)

Occup Environ Med, 2020, v. 77 n. 7, pp. 478–487

SALUD LABORAL, SALUD MENTAL, TRABAJADORES DE EDAD MADURA, ANCIANOS, CALIDAD, SUEÑO, SALUD, DIETAS, PESO, REGRESIÓN LOGÍSTICA, ACTIVIDAD FÍSICA

A partir de los datos de encuestas prospectivas, recopiladas en cuatro períodos de tiempo comprendidos entre 2000 y 2017, entre trabajadores de mediana edad de la ciudad de Helsinki, Finlandia (n = 3342), empleando el inventario Short Form 36 (SF-36), se estudian las trayectorias de salud física y mental, mediante análisis de trayectoria grupal, ajustando los determinantes de cada trayectoria con modelos de regresión logística multinomial. Los resultados obtenidos concluyen que, un alto control del trabajo, dormir bien y evitar las comidas abundantes pueden ayudar a mantener una buena salud mental. Además, la exposición laboral a bajos niveles de actividad física, una buena calidad del sueño y un peso saludable contribuyen al mantenimiento del buen funcionamiento de la salud física entre los empleados de edad avanzada. Bibliografía: 39 referencias.

Yee, M. K. et al

LONGITUDINAL ASSESSMENT OF HEALTH SYMPTOMS IN RELATION TO NEUROTOXICANT EXPOSURES IN 1991 GULF WAR VETERANS

(Evaluación longitudinal de los síntomas de salud en relación con la exposición a neurotóxicos en veteranos de la Guerra del Golfo de 1991)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. 663-668

NEUROTÓXICOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, HUMOS, URANIO EMPOBRECIDO, FÁRMACOS, SARÍN, AGENTES QUÍMICOS, SÍNTOMAS, SALUD, VETERANOS, MILITARES, GUERRA DEL GOLFO, ENFERMEDADES, FATIGA, ENFERMEDADES NEUROLÓGICAS, ANÁLISIS, ENVEJECIMIENTO

El personal militar desplegado durante la Guerra del Golfo de 1990 a 1991 (GW) estuvo expuesto a peligros ambientales únicos, incluidos pesticidas, productos petroquímicos, escombros de misiles SCUD, humo de incendios de pozos de petróleo, uranio empobrecido, medicamentos profilácticos como píldoras de bromuro de piridostigmina (PB), y los agentes de guerra química sarín / ciclosarina. En este estudio de análisis se examinó la relación entre las exposiciones a neurotóxicos en veteranos de la Guerra del Golfo de 1991 y los síntomas de salud informados en tres períodos de tiempo durante 20 años. A medida que los veteranos de GW envejecen, es cada vez más importante evaluar estos síntomas a lo largo del tiempo para estudiar cómo los neurotóxicos pueden influir en los patrones de envejecimiento. Los modelos de regresión logística repetidos examinaron la asociación de exposiciones y síntomas de salud a lo largo del tiempo. Este análisis longitudinal demostró una asociación entre la exposición a neurotóxicos y mayores probabilidades de síntomas cognitivos / anímicos, neurológicos y fatiga. Además, la mayoría de los síntomas aumentaron con el tiempo desde el despliegue, independientemente de la exposición. Bibliografía: 58 referencias.

Brand, P. et al.

NO OBSERVED EFFECT LEVEL (NOEL) FOR SYSTEMIC INFLAMMATION BY COPPER AND ZINC IN WELDING FUMES.

(Nivel sin efecto observado (NOEL) para la inflamación sistémica por cobre y zinc en los humos de soldadura.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. 718-723

HUMOS, SOLDADURA, COBRE, CINC, EFECTOS, SALUD, INFLAMACIÓN,

PROTEÍNA C REACTIVA, TIEMPO, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, CONCENTRACIONES, NOEL, VOLUNTARIOS

Se ha demostrado en varios estudios que los humos de soldadura que contienen cobre y zinc pueden inducir inflamación sistémica asintomática en sujetos humanos sanos, como lo demuestra un aumento de la proteína C reactiva (PCR) en sangre 24 horas después del comienzo de la exposición. Para evitar el riesgo relacionado con la inflamación crónica, se debe reducir el tiempo de exposición o la concentración de exposición para minimizar la exposición acumulativa. Un estudio reciente ha demostrado que no se observa ningún aumento de PCR a una concentración determinada si el tiempo de exposición se reduce por debajo de las 5 horas de exposición. En el presente estudio, se investigó el efecto de reducir la concentración de cobre y zinc utilizando un diseño de estudio adaptativo con análisis intermedio. En este estudio se evaluaron los niveles sin efecto observado (NOEL). Quince voluntarios varones sanos participaron en una exposición. Cada sujeto fue expuesto a dos concentraciones diferentes de humos de soldadura que contienen cobre y zinc. Bibliografía: 32 referencias.

Watara, I. A. et al.

LONGITUDINAL CHANGES IN PREVALENCE OF COLORECTAL CANCER IN FARM AND NON-FARM RESIDENTS OF SASKATCHEWAN.

(Cambios longitudinales en la prevalencia del cáncer colorrectal en residentes agrícolas y no agrícolas de Saskatchewan.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. e485-e497

CÁNCER, COLON, PREVALENCIA, ZONAS RURALES, AGRICULTURA, FACTORES, RIESGOS, TABAQUISMO, DIABETES, OBESIDAD, ENCUESTAS, AMIANTO, PLAGUICIDAS, POLVO, CANADÁ

La asociación entre la prevalencia del cáncer colorrectal (CCR) y los factores ambientales y genéticos, y el estilo de vida está bien establecida. Varios estudios han informado diferencias en la prevalencia del CCR entre las poblaciones rurales. Se sabe poco sobre las razones de estas diferencias en las áreas rurales, pero, se cree que se deben a una mayor prevalencia de factores de riesgo de CCR como el tabaquismo, la diabetes, la obesidad y las actividades agrícolas. Este estudio tiene como objetivo determinar los cambios longitudinales en la prevalencia de CCR entre los residentes agrícolas y no agrícolas rurales en Saskatchewan (Canadá) y evaluar más a fondo la asociación entre covariables

contextuales (es decir, ambientales), individuales (p. ej., ocupacionales y de estilo de vida) e importantes (p. ej. índice de masa corporal [IMC], sexo, edad) como predictores de cambios longitudinales en la prevalencia de CCR utilizando el Estudio de Salud Rural de Saskatchewan. Bibliografía: 99 referencias.

Karatas, M. et al.

NEUTROPHIL-TO-LYMPHOCYTE RATIO AND PLATELET-TO-LYMPHOCYTE RATIO AS INFLAMMATORY MARKERS IN PATIENTS WITH WELDERS' LUNG DISEASE.

(Proporción de neutrófilos-a-linfocitos y de plaquetas-a-linfocitos como marcadores inflamatorios en pacientes con enfermedad pulmonar de los soldados.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. e523-e526

SOLDADURA, SOLDADORES, ENFERMEDADES, ENFERMEDAD PULMONAR INTERSTICIAL, VAPORES, HUMOS, PLAQUETAS, LINFOCITOS, CÁNCER, INFLAMACIÓN, INDICADORES, PLAQUETAS, ERITROCITOS, MARCADORES

La enfermedad pulmonar de los soldados se refiere a unas intensas exposiciones mixtas a diferentes tipos de metales y productos químicos de los humos de soldadura, que afecta a todas las partes del tracto respiratorio, incluidas tanto las vías respiratorias como el parénquima. Los mecanismos subyacentes a la enfermedad pulmonar de los soldados implican un proceso inflamatorio complejo inducido por interacción de vapores metálicos. La proporción de neutrófilos a linfocitos (NLR) se ha informado como un indicador de inflamación sistémica. La proporción plaquetas / linfocitos (PLR) es otro marcador de las respuestas inflamatorias sistémicas en enfermedades que incluyen arteriopatía coronaria, enfermedad renal terminal y cáncer de células no pequeñas. En la presente investigación se propusieron evaluar (a) los valores de NLR y PLR en pacientes con enfermedad pulmonar de soldados y su relación con otros marcadores inflamatorios como VSG y CRP, volumen plaquetario medio (MPV), ancho de distribución de glóbulos rojos (RDW) (b) la asociación entre NLR y PLR y parámetros de función pulmonar. Bibliografía: 30 referencias.

Criswell, S. R. et al.

[11C]DIHYDROTETRABENAZINE POSITRON EMISSION TOMOGRAPHY IN MANGANESE-EXPOSED WORKERS.

([11C] Tomografía por emisión de positrones con dihidrotetrabenazina en trabajadores expuestos al manganeso.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. 788-794

MANGANESO, NEUROTÓXICOS, NEUROTOXICIDAD, FACTORES, RIESGOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, SOLDADORES, SOLDADURA, ENFERMEDAD DE PARKINSON, TOMOGRAFÍA

En exceso, el manganeso (Mn) es un neurotóxico que se dirige a los ganglios basales, lo que convierte al Mn en un candidato a factor de riesgo de neurotoxina para el parkinsonismo y la enfermedad de Parkinson idiopática (EP). Los estudios en humanos de la toxicidad del Mn usando radioligandos para el transportador de dopamina (DAT), que es responsable de la recaptación de dopamina en las terminales nerviosas dopaminérgicas, han sido limitados y han proporcionado resultados inconsistentes. En el presente estudio se evalúa la relación entre la exposición al Mn, VMAT2 estriatal y extraestriatal medida por DTBZ PET y el parkinsonismo clínico en soldados y no soldados expuestos al Mn. Busca comprender los efectos neurotóxicos de la exposición al manganeso (Mn) sobre la función monoaminérgica, utilizando tomografía por emisión de positrones (PET) de [11C] dihidrotetrabenazina (DTBZ) para medir el transportador de monoamina vesicular 2 (VMAT2). Bibliografía: 37 referencias.

Mathias, K. C. et al.

DECREASED PULMONARY FUNCTION OVER 5 YEARS IN US FIREFIGHTERS.

(Disminución de la función pulmonar durante 5 años en bomberos de EE. UU.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. 816-819

BOMBEROS, RIESGOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, PROTECCIONES RESPIRATORIAS AUTÓNOMAS, FUNCIÓN PULMONAR, INCENDIOS, INCENDIOS, HUMOS, SUBPRODUCTOS, TÓXICOS, COMPUESTOS ORGÁNICOS VOLÁTILES, HIDROCARBUROS AROMÁTICOS POLICÍCLICOS, FTA-LATOS, ÉTERES DE DIFENILOS POLIBROMADOS, RECONOCIMIENTOS MÉDICOS, REGISTROS MÉDICOS

Los bomberos son un grupo ocupacional importante que está expuesto a múltiples peligros por inhalación y para quienes se recomiendan pruebas de función pulmonar antes del empleo y anualmente. Desde 1974 varios estudios han identificado una deficiente función respiratoria y pulmonar lo que alentó un uso más consistente de protección respiratoria, específicamente el uso de aparatos

tos de respiración autónomos dentro del servicio de bomberos. Los incendios modernos están produciendo humo y subproductos de la combustión, incluidos los hidrocarburos aromáticos policíclicos, compuestos orgánicos volátiles, ftalato de di- (2-etilhexilo) y éteres de difenilo polibromados, que son mucho más tóxicos que los contaminantes liberados por los incendios hace décadas. El propósito de este estudio fue investigar los cambios en la función pulmonar en una gran cohorte de bomberos profesionales durante un período de 5 años utilizando registros médicos ocupacionales. Bibliografía: 44 referencias.

Andersson, L. et al.

RESPIRATORY HEALTH AND INFLAMMATORY MARKERS—EXPOSURE TO COBALT IN THE SWEDISH HARD METAL INDUSTRY.

(Marcadores de salud respiratoria e inflamatoria: exposición al cobalto en la industria sueca de metales duros.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. 820-829

COBALTO, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, METALES DUROS, MARCADORES, EFECTOS ADVERSOS, RINITIS, SINUSITIS, BRONQUITIS, FUNCIÓN PULMONAR, POLVO INHALABLE, PARTÍCULAS, NITRÓGENO-2 ÓXIDO, REGISTROS MÉDICOS, MARCADORES, ENFERMEDADES RESPIRATORIAS

La exposición al cobalto en la industria de los metales duros se ha asociado con efectos adversos para la salud como rinitis, sinusitis y efectos respiratorios que incluyen bronquitis y disminución de la función pulmonar a lo largo del tiempo y enfermedad pulmonar por metales duros. El objetivo de este estudio es investigar la relación entre el polvo inhalable y el cobalto, los síntomas respiratorios, la función pulmonar, el óxido nítrico exhalado en el aire exhalado y el CC16 en la industria sueca de metales duros. Se realizó un muestreo personal de polvo inhalable y cobalto, y un examen médico que incluyó muestras de sangre a 72 trabajadores. Además, para el estudio se tuvo acceso a los datos de exposición al cobalto durante todo el período de estudio (1970 a 2018) en la industria sueca de metales duros, así como a los síntomas respiratorios y la función pulmonar y los marcadores de enfermedades respiratorias. Bibliografía: 62 referencias.

Courtney, J. B. et al.

USING ECOLOGICAL MOMENTARY ASSESSMENT TO EXAMINE THE EF-

FFECTS OF DUTY STATUS ON ACUTE STRESS AND TIREDNESS IN FIRE-FIGHTERS. A PILOT STUDY

(Uso de la evaluación ecológica momentánea para examinar los efectos del estado de servicio sobre el estrés agudo y el cansancio en los bomberos. Estudio piloto.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. 853-858

BOMBEROS, ESTRÉS, RELACIONES, SUEÑO, RIESGOS, SALUD, ENFERMEDADES, ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES, FRECUENCIA CARDÍACA, PRESIÓN ARTERIAL, AGOTAMIENTO PSÍQUICO, TURNOS, TELÉFONOS INTELIGENTES

Los bomberos en servicio experimentan una variedad de factores de estrés psicológico. El estrés psicológico también afecta significativamente la reactividad fisiológica y la recuperación de eventos estresantes, causando cambios adversos en la frecuencia cardíaca, la presión arterial sistólica y los niveles de cortisol, lo que coloca a los bomberos en un riesgo más alto de lo normal de enfermedad cardiovascular (ECV). El trabajo por turnos de los bomberos y los factores estresantes relacionados con el trabajo aumentan el riesgo de dormir insuficientemente. Los efectos independientes del sueño y el estrés en la ECV, así como la relación entre el sueño y el estrés, sugieren que ambas variables pueden representar importantes predictores del riesgo de ECV y otros resultados de salud en los bomberos. Los propósitos de este estudio fueron: 1) probar la viabilidad de capturar el estrés psicológico agudo y el cansancio en los bomberos utilizando un enfoque de EMA basado en teléfonos inteligentes; y 2) caracterizar el estrés agudo y el cansancio de los bomberos por estar de servicio (es decir, “día / noche libre”, “día / noche”). Bibliografía: 47 referencias.

Shanshal, S. A., Al-Qazaz, H. K.

SPIROMETRIC OUTCOMES AND OXIDATIVE STRESS AMONG CEMENT FACTORY WORKERS. RESULTS FROM A CROSS-SECTIONAL STUDY.

(Resultados espirométricos y estrés oxidativo entre trabajadores de fábricas de cemento. Resultados de un estudio transversal.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. e581-e585

CEMENTERAS, CEMENTO, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, POLVO, ESTRÉS OXIDATIVO, FUNCIÓN PULMONAR, ESPIROMETRÍA, TOXICOLOGÍA, INDUSTRIA DEL CEMENTO, SALUD, SALUD LABORAL, INSUFICIENCIA RESPIRATORIA

Los principales objetivos de la toxicología ocupacional son identificar y prevenir cualquier peligro para la salud que pueda ocurrirle a los trabajadores en su lugar de trabajo. Los trabajadores de la industria del cemento corren un alto riesgo debido al polvo que se emite en varios pasos de la producción de cemento, desde la extracción de materias primas hasta el empaque del producto. La exposición al polvo de cemento puede causar deterioro pulmonar y estrés oxidativo en los trabajadores de las fábricas de cemento, lo que puede aumentar sus días de enfermedad y eventualmente afectar su desempeño en la fábrica. La evaluación primaria de la función pulmonar y el estrés oxidativo ayudará a preparar programas y reglas para reducir los peligros y efectos adversos que pueden resultar de la exposición al polvo de cemento. Por tanto, los objetivos de este trabajo son determinar los parámetros de estrés oxidativo entre los trabajadores de las fábricas de cemento y evaluar la función pulmonar de los trabajadores expuestos mediante una prueba espirométrica. Bibliografía: 45 referencias.

Sarwate, M. et al.

UNUSUAL PNEUMOCONIOSIS IN TWO PATIENTS WITH HEAVY PRINT TONER, AND PAPER DUST EXPOSURE

(Neumoconiosis inusual en dos pacientes con tóner de impresión pesado y exposición al polvo de papel)

Am J Ind Med, 2020, v. 63 n. 9, pp. 821-827

IMPRENTAS, TRABAJADORES, POLVO, TÓNER, ENFERMEDADES RESPIRATORIAS, FOTOCOPIADORAS, NEUMONÍAS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, TOS, TIEMPO, BIOPSIAS, BRONQUITIS CRÓNICA, PAPEL, PULMONES

Los trabajadores de un taller de impresión están expuestos al polvo de tóner de la fotocopidora y al polvo de papel durante un período prolongado. Se realiza una revisión durante un período de 30 años desde 1987 hasta 2018 para buscar casos con un diagnóstico de neumonía intersticial de células gigantes (GIP), exposición al tóner de la impresora y exposición al polvo de papel que resultara en una enfermedad pulmonar. Hubo dos casos que cumplieron con estos criterios de inclusión. Ambos pacientes habían trabajado en imprentas y no tenían antecedentes de exposición a metales duros. El paciente 1 presentó dificultad para respirar y tos durante varios meses, mientras que el paciente 2 estaba asintomático en el momento de la presentación. Ambos pacientes fueron sometidos a biopsias pulmonares quirúrgicas. El examen histopatológico de ambos casos mostró un espectro

de patología, incluidas características de GIP, neumonía intersticial descamativa, bronquiolitis crónica con hiperplasia linfoide y material particulado compatible con tóner. La inusual combinación de los resultados sugiere que las partículas de tóner con o sin exposición al polvo de papel fueron responsables de los cambios patológicos en los pulmones de estos pacientes. Bibliografía: 19 referencias.

ALHAMDOW, A. et al.

FLUORENE EXPOSURE AMONG PAH-EXPOSED WORKERS IS ASSOCIATED WITH EPIGENETIC MARKERS RELATED TO LUNG CANCER

(La exposición a fluoreno entre los trabajadores expuestos a HAP se asocia con marcadores epigenéticos relacionados con el cáncer de pulmón)

Occup Environ Med, 2020, v. 77 n. 7, pp. 488-495

CÁNCER, PULMONES, HIDROCARBUROS, HIDROCARBUROS AROMÁTICOS POLICÍCLICOS, FENANTRENO, FLUORENO, CREOSOTA, TRABAJADORES, HOMBRES, INDICADORES BIOLÓGICOS, METABOLITOS

El objetivo de este estudio es determinar si la exposición a hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP) de bajo peso molecular (fenantreno y fluoreno) se relaciona con el cáncer en deshollinadores expuestos a creosota. Se realiza un estudio de casos (151 deshollinadores y 19 trabajadores expuestos a creosota) y controles (152 trabajadores no expuestos), todos ellos varones. Se realiza el análisis de biomarcadores en orina con los metabolitos monohidroxilados del fenantreno y el fluoreno mediante cromatografía líquida acoplada a espectrometría de masas en tándem. También se analizan los biomarcadores en sangre periférica, la longitud de los telómeros y las mitocondrias, prueba PCR cuantitativa y metilación del ADN usando pirosecuenciación. Los resultados muestran que la mediana de las concentraciones de metabolitos de HAP fue mayor entre los deshollinadores (hasta 3 veces) y los trabajadores expuestos a creosota (hasta 353 veces), en comparación con los controles, ajustados por edad y tabaquismo. Se concluye que los deshollinadores y los trabajadores expuestos a creosota estuvieron expuestos ocupacionalmente a HAP de bajo peso molecular. El aumento de la exposición al fluoreno, entre los deshollinadores, se asoció con una menor metilación del ADN y aumento de los marcadores de mayor riesgo de cáncer de pulmón. Estos hallazgos justifican la investigación futura en profundidad de la exposición y toxicidad al fluoreno. Bibliografía: 33 referencias.

Ding, R. et al.

EVALUATION OF A CAREGIVER-FRIENDLY WORKPLACE PROGRAM INTERVENTION ON THE HEALTH OF FULL-TIME CAREGIVER EMPLOYEES. A TIME SERIES ANALYSIS OF INTERVENTION EFFECTS.

(Evaluación de una intervención del programa en el lugar de trabajo amigable para los cuidadores sobre la salud de los empleados que brindan cuidados a tiempo completo. Un análisis de series de tiempo de los efectos de la intervención.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. e548-e558

CUIDADORES, TRABAJADORES, POLÍTICA, TRABAJO, PREVENCIÓN, SALUD, DEPRESIÓN, RIESGOS PSICOSOCIALES, ESTRÉS, ABSENTISMO, PRESENTISMO, ACTUACIÓN, MEJORAS, PROGRAMAS, LUGARES DE TRABAJO, JORNADA LABORAL, TELETRABAJO, CANADÁ

Las demandas de cuidado y trabajo han aumentado en los últimos años, debido a la desinstitucionalización del cuidado formal, junto con el movimiento hacia una economía global conectada. Esto ha supuesto una carga cada vez mayor para los cuidadores-empleados en Canadá. Esta carga tiene ramificaciones potenciales en su capacidad para mantener ambos roles, lo que lleva al deterioro de la salud y el desempeño laboral. Esta investigación define a los cuidadores familiares, aquí denominados cuidadores, como personas que brindan cuidados informales no remunerados a familiares y amigos debido a problemas de salud, discapacidad o relacionados con la edad. Este estudio busca explorar los efectos de la implementación de programas laborales amigables con los cuidadores (CFWP), tales como: horarios de trabajo flexibles, teletrabajo, servicios de apoyo, licencia remunerada o no remunerada, asistencia financiera y cambio de cultura en la salud de los cuidadores-empleados en un lugar de trabajo universitario. Es decir, busca evaluar la efectividad de una intervención educativa en el lugar de trabajo para mejorar los resultados relacionados con la salud en los cuidadores-empleados. Bibliografía: 67 referencias.

Taylor, T. et al.

SAFELY RETURNING AMERICA TO WORK. PART I: GENERAL GUIDANCE FOR EMPLOYERS.

(Devolver Estados Unidos al trabajo de forma segura. Parte I: Orientación general para empleadores.)

J Occup Environ Med, v. 62 n. 9, pp. 764-76

COVID-19, CORONAVIRUS, PANDEMIAS, VUELTA AL TRABAJO, REINCORPORACIÓN, MEDICINA DEL TRABAJO, MÉDICOS DE EMPRESA, GUÍAS, ORIENTACIÓN, ESTRATEGIAS, SEGURIDAD, TRABAJADORES

A medida que el mundo continúa lidiando con la pandemia del coronavirus 2019 (COVID-19), muchas empresas luchan por reabrir. La orientación sobre la toma de decisiones sobre el regreso al trabajo desde una perspectiva médica y de seguridad del trabajador que incorpore los principios de riesgo, capacidad y tolerancia es fundamental. El médico de medicina ocupacional y ambiental (OEM), junto con otros profesionales de la salud ocupacional, pueden proporcionar experiencia en estos dominios. Este documento tiene como objetivo proporcionar una guía para el regreso al trabajo tanto para los empleadores como para los médicos OEM que apoyarán a las empresas para implementar estrategias seguras de regreso al trabajo. Bibliografía: 49 referencias.

Louzado-Feliciano, P. et al.

FIRE SERVICE ORGANIZATIONAL-LEVEL CHARACTERISTICS ARE ASSOCIATED WITH ADHERENCE TO CONTAMINATION CONTROL PRACTICES IN FLORIDA FIRE DEPARTMENTS. EVIDENCE FROM THE FIREFIGHTER CANCER INITIATIVE.

(Las características de nivel organizacional del servicio de bomberos están asociadas con la adherencia a las prácticas de control de contaminación en los departamentos de bomberos de Florida. Evidencia de la Iniciativa contra el cáncer de los bomberos.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 9, pp. e508-e514

CÁNCER, BOMBEROS, CONTAMINACIÓN, CONTROL, DESCONTAMINACIÓN, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, USO, ORGANIZACIÓN, AGENTES QUÍMICOS, EXTINCIÓN, RIESGOS, CANCERÍGENOS, PRÁCTICAS

El Instituto Nacional de Salud Ocupacional y Safety (NIOSH) informó que, en comparación con la población en general, los bomberos tienen un 9% más de probabilidades de ser diagnosticados con cáncer y un aumento del 14% en las muertes relacionadas con el cáncer. Para limitar la exposición a sustancias químicas nocivas, están surgiendo prácticas de control de la contaminación como un mecanismo para reducir la propagación de compuestos cancerígenos duran-

te y después de la extinción de incendios. Los factores que pueden influir en la implementación de las políticas y prácticas de control de la contaminación en el lugar de trabajo son las características de nivel organizacional, como el tamaño del departamento de bomberos, el sector, el apoyo del liderazgo y la capacidad organizacional. Los principales objetivos de investigación del presente estudio son (1) caracterizar los tipos de prácticas de control de contaminación seguidas por los departamentos de bomberos de Florida, y (2) examinar la asociación entre las características a nivel organizacional del departamento de bomberos y la adherencia a las prácticas de control de contaminación. Bibliografía: 26 referencias.

Earnest, C. P., Church, T. S.

A RETROSPECTIVE ANALYSIS OF EMPLOYEE EDUCATION LEVEL ON WEIGHT LOSS FOLLOWING PARTICIPATION IN AN ONLINE, CORPORATELY SPONSORED, WEIGHT LOSS PROGRAM.

(Un análisis retrospectivo del nivel de educación de los empleados sobre la pérdida de peso después de la participación en un programa de pérdida de peso en línea patrocinado por una empresa.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. e573-e580

SALUD, SALUD LABORAL, PREVENCIÓN, PROGRAMAS, PÉRDIDA, PESO, PESO CORPORAL, ACTUACIÓN, OBESIDAD, EFICACIA, LUGARES DE TRABAJO

Está bien documentado que las intervenciones conductuales de componentes múltiples en adultos con obesidad pueden conducir a mejoras significativas en el estado de peso, reduciendo posteriormente la prevalencia de diversas comorbilidades. A pesar de los avances en el tratamiento de la obesidad, se sabe menos sobre los esfuerzos de programas en línea en el lugar de trabajo que se enfocan en la pérdida de peso y el control del peso. En este documento, se explora más a fondo los resultados de los esfuerzos de programas de pérdida de peso en línea patrocinados por corporaciones al tener en cuenta la asistencia a las clases y los niveles de formación. A diferencia de otros informes anteriores, este estudio examina la eficacia de la programación en línea en función del componente fundamental del programa (es decir, las primeras 10 sesiones de clase). Bibliografía: 33 referencias.

Grossmeier, J. et al.

INFLUENCE OF INCENTIVE DESIGN AND ORGANIZATIONAL CHARACTERISTICS ON WELLNESS PARTICIPATION AND HEALTH OUTCOMES.

(Influencia del diseño de incentivos y las características organizativas en la participación en el bienestar y los resultados de salud.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 62 n. 10, pp. 874-882

Los empleadores invierten en iniciativas de salud y bienestar en el lugar de trabajo (HWB) para mejorar la salud de los empleados, reducir los costos de atención médica y mejorar la productividad, así como para promover su imagen como un "empleador de elección" para atraer a los mejores empleados. Muchas empresas han respondido ofreciendo incentivos financieros para alentar la participación de los empleados y su compromiso con su salud. El objetivo de estudio fue explorar cómo los diseños de incentivos cambiantes influyen en la participación en el bienestar y en los resultados de salud. Bibliografía: 42 referencias.

Lu, Y., Taksa, L., Jia, H.

INFLUENCE OF MANAGEMENT PRACTICES ON SAFETY PERFORMANCE: THE CASE OF MINING SECTOR IN CHINA.

(Influencia de las prácticas de gestión en el desempeño en seguridad: el caso del sector minero en China.)

Safety Sci, 2020, v. 132, pp. 1-11

MINEROS, MINAS, RECURSOS HUMANOS, LESIONES, GESTIÓN, CULTURA DE SEGURIDAD, SEGURIDAD, CONDUCTA, FORMACIÓN, MOTIVACIÓN, ORGANIZACIÓN, CHINA

Aunque los informes de lesiones graves resultantes de problemas de seguridad en el sector minero de China surgen con regularidad, los estudios que investigan la gestión de la seguridad y salud en el trabajo (OHS) en las organizaciones chinas son escasos. La OHS constituye un problema de gestión de recursos humanos y, aunque también se considera un problema de gestión general, los académicos en el campo de la gestión lo siguen pasando por alto. Para abordar esta brecha en la literatura, el objetivo de este documento es identificar los mecanismos subyacentes que vinculan los resultados de gestión y seguridad mediante el examen de la influencia de algunas prácticas críticas de gestión y de gestión de recursos humanos en los comportamientos de seguridad de los

empleados. Este estudio proporciona una guía valiosa para los profesionales hacia la identificación de los mecanismos a través de los cuales se puede mejorar la seguridad en el lugar de trabajo. Bibliografía: 68 referencias.

Banerski, G., Abramczuk, K., Biele, C.

3D OR NOT 3D? EVALUATION OF THE EFFECTIVENESS OF 3D-ENHANCED WARNING MESSAGES FOR COMMUNICATION IN CRISIS SITUATIONS.

(¿3D o no 3D? Evaluación de la eficacia de los mensajes de alerta mejorados en 3D para la comunicación en situaciones de crisis.)

Safety Sci, 2020, v. 132, pp. 1-9

TECNOLOGÍAS, GRÁFICOS, COMUNICACIÓN, MOTIVACIÓN, MENSAJES, ALARMA, VÍDEOS, CAPACIDAD COGNITIVA, INUNDACIONES, RIESGOS, RIESGOS NATURALES, EMERGENCIAS, PREVENCIÓN

Un problema común en situaciones de crisis es la falta de voluntad de las comunidades locales para tomar medidas de seguridad individuales. Este estudio examinó si se puede aumentar la motivación de la población local si se utilizan animaciones en 3D para visualizar los posibles escenarios de desastre. Además, el estudio tuvo como objetivo conocer cómo el uso de dicho material afecta la capacidad de la audiencia para recordar qué acciones preventivas deben tomarse. Bibliografía: 35 referencias.

Fernández García, R.

EL CEREBRO HUMANO Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2020, v. 185, pp. 1-15

GESTIÓN, EMPRESAS, PREVENCIÓN, JEFES, LÍDERES, COMPETENCIAS, CULTURA DE EMPRESA, CULTURA DE SEGURIDAD, CAMBIOS, OBJETIVOS, JERARQUÍA, NEUROLOGÍA

La Alta dirección, hoy en día, se está enfrentando a un importante dilema. Por un lado, en un entorno empresarial en tan rápida evolución, debe alentar una cultura ligada al cambio para seguir siendo competitivos. Por otro lado, debe mantener a su organización centrada en una «ejecución impecable» para mantener a sus trabajadores y comunidades a salvo y para cumplir con las expectativas de los clientes. Todo modelo operacional de éxito a largo plazo debe gestionar adecuadamente la presión y el cambio, dos caras de la misma moneda que compiten por

la atención de los líderes empresariales. En este artículo se comenta como realizar la gestión del cambio, a través de la neurociencia que proporciona una nueva comprensión de por qué ocurren los errores y cómo podemos protegernos de ellos, aplicando el sentido de la urgencia en la gestión empresarial y de cambios estructurales en la jerarquía empresarial. Bibliografía: 11 referencias.

Valadés, B.

SONDEO SECTORIAL: LOS EQUIPOS MULTIDISCIPLINARES, ESENCIALES PARA COMBATIR LA PANDEMIA.

Form Seg Laboral, 2020, n. 173, pp. 20-22

COVID-19, PANDEMIAS, GESTIÓN, ORGANIZACIÓN, EMPRESAS, PROTECCIÓN, PREVENCIÓN, SONDEOS, SERVICIOS DE PREVENCIÓN, ACUACIÓN, EVENTOS, LIMPIEZA, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, INTERIORES, ESPACIO PERSONAL

Los asistentes al Open Week Soluciones Post-COVID, evento online donde se dio voz a los principales sectores profesionales con mayor protagonismo en la lucha contra los efectos provocados por la pandemia ocasionada por el COVID-19, participaron en un sondeo sectorial que facilitó conocer su opinión sobre asuntos de interés relacionados con los sectores Security, Cybersecurity, Safety, Facility y Cleaning. Este artículo recoge los resultados del sondeo, en el que se abordaron temas como: la implicación de los distintos departamentos de la organización en la gestión de la pandemia (donde casi la mitad de los encuestados puso en valor la creación de comités integrados por las diferentes áreas estratégicas de la organización), cambios que la pandemia ha supuesto en la empresa y la gestión de la seguridad laboral (uso de EPI y espacios de trabajo principalmente) con un enfoque especial en el sector de la limpieza.

Biedera, C., Callari, T. C.

INDIVIDUAL AND ENVIRONMENTAL DIMENSIONS INFLUENCING THE MIDDLE MANAGERS' CONTRIBUTION TO SAFETY: THE EMERGENCE OF A 'SAFETY-RELATED UNIVERSE'.

(Dimensiones individuales y ambientales que influyen en la contribución de los mandos intermedios a la seguridad: la aparición de un "universo relacionado con la seguridad".)

Safety Sci, 2020, v. 132, pp. 1-12

ENFOQUE SISTÉMICO, PREVENCIÓN, GESTIÓN, SEGURIDAD, PRÁCTICAS, ACTITUD, AVIACIÓN, MANDOS INTERMEDIOS

Si bien la mejora de la seguridad sigue siendo un desafío clave en la aviación civil, la investigación de seguridad se ha centrado principalmente en los operadores de primera línea; los gerentes superiores y los gerentes de seguridad. Este documento tiene como objetivo arrojar luz sobre los mandos intermedios, más específicamente sobre el contexto general que influye en su contribución a la seguridad en sus operaciones diarias, y los desafíos que enfrentan. Durante un período de dos años, se llevó a cabo una extensa investigación de campo en la que participaron seis organizaciones del sector y, en general, cuarenta y tres mandos intermedios. Se llevaron a cabo entrevistas para capturar las opiniones y experiencias de los participantes al incorporar aspectos relacionados con la seguridad en sus actividades y acciones diarias. Bibliografía: 72 referencias

Lozano Martínez, C., Santander Iñigo, A.

LA CONSTRUCCIÓN, UN SECTOR EN MEJORA CONSTANTE EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Form Seg Laboral, 2020, n. 173, pp. 1-3

CONSTRUCCIÓN, INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN, GESTIÓN, EVOLUCIÓN, PREVENCIÓN, RIESGOS, MEJORAS, FORMACIÓN, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, EQUIPOS DE TRABAJO, PLANIFICACIÓN, NUEVAS TECNOLOGÍAS, PROYECTOS

Artículo que aborda la evolución que se ha producido en materia de prevención de riesgos laborales (PRL) en el sector de la construcción en España, destacando el desarrollo de una formación adecuada y actualizada en materia de PRL impulsada por el Convenio General de la Construcción, la planificación, adquisición y utilización correcta de los equipos temporales de trabajo (medios auxiliares) y protecciones individuales y colectivas, la integración de las nuevas tecnologías que conforman lo que ya se conoce como "Construcción 4.0" y que por su propia aplicación minimizan los factores de riesgo de las obras de construcción, las relativas a la evolución de la técnica en los equipos de trabajo (maquinaria y medios auxiliares) y medios de protección (colectivos e individuales), así como las que introducen mejoras sustanciales en la forma de planificar, coordinar y desarrollar los diferentes procesos constructivos, desde

la concepción del proyecto arquitectónico y que van asociadas al concepto de "digitalización" o incluso aquellas que introducen novedades didácticas en la formación en materia de prevención de riesgos laborales (serious games, realidad virtual, etc.).

Iacus, S. M. et al.

ESTIMATING AND PROJECTING AIR PASSENGER TRAFFIC DURING THE COVID-19 CORONAVIRUS OUTBREAK AND ITS SOCIO-ECONOMIC IMPACT

(Estimación y proyección del tráfico aéreo de pasajeros durante el brote de coronavirus COVID-19 y su impacto socioeconómico)

Safety Sci, 2020, v. 129, pp. 1-11 (104791)

COVID-19, PERSONAL DE VUELO, VUELOS, VIAJEROS, EFECTOS, PÉRDIDAS, PUESTOS DE TRABAJO, EVALUACIÓN, ESCENARIOS, ESTADÍSTICAS

El objetivo principal del estudio es recopilar y preparar datos sobre el tráfico de pasajeros aéreos en todo el mundo analizando el impacto de la prohibición de viajar. Con base en datos históricos desde enero de 2010 hasta octubre de 2019, se implementa un modelo de pronóstico para establecer una línea de referencia. Haciendo uso de los movimientos de los aviones extraídos de las plataformas de seguimiento de vuelos en línea y los sistemas de reserva en línea, presentando también una primera evaluación de los cambios recientes en la actividad de vuelo en todo el mundo como resultado de la pandemia de COVID-19. Para estudiar los efectos de la prohibición de los viajes aéreos se construyen varios escenarios basados en crisis pandémicas pasadas y los volúmenes de vuelos observados. Resulta que, de acuerdo con estos escenarios hipotéticos, en el primer trimestre de 2020 el impacto de las pérdidas de la aviación podría haber reducido negativamente el PIB mundial en un 0,02% a un 0,12% según los datos observados y, en el peor de los escenarios, al final de 2020 la pérdida podría ser tan alta como 1,41-1,67% y alcanzando la pérdida de puestos de trabajo el valor de 25-30 millones de euros. Bibliografía: 12 referencias.

GRAU PINEDA, C.

LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL EMPLEO DOMÉSTICO: ANÁLISIS DEL ESTADO DE LA CUESTIÓN

(Vocational training in domestic employment: analysis state of the question)

Lan Harremanak, 2020, v. 44, pp. 358-378

FORMACIÓN PROFESIONAL, MUJERES, TRABAJO DOMÉSTICO, TRABAJADORES DE LA LIMPIEZA, TRABAJADORAS, SEGURIDAD, SALUD, LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EXCLUSIÓN, GÉNERO, PREVENCIÓN, RESPONSABILIDAD, FORMACIÓN, CUALIFICACIÓN

El sector del empleo doméstico es un observatorio privilegiado que evidencia la vigencia de la división sexual del trabajo clásica que descansa sobre la explotación laboral de las personas trabajadoras del sector y perpetúa la discriminación por razón de sexo en un mercado laboral profundamente segmentado como el español. Es evidente que, frente a ello, es necesario tanto fomentar la corresponsabilidad intrafamiliar como incentivar la formación y cualificación del colectivo y los servicios que presta, fundamentales, ineludibles en el nuevo contexto social que la incorporación de las mujeres al mercado de trabajo dibuja en el presente y, como no, en el futuro inmediato. Se está en presencia de un sector emergente, un yacimiento de empleo, un servicio esencial a la comunidad y una actividad cuya demanda seguirá una tendencia creciente ante la falta de provisión pública de cuidados y que, por el bien de todos, es preciso replantear de forma inminente en la siguiente línea: dignificarla y profesionalizarla. Y para ello el papel de la formación y la cualificación profesional es innegable se mire por donde se mire. Bibliografía: 13 referencias.

Sinyai, C., Choi, S.

FIFTEEN YEARS OF AMERICAN CONSTRUCTION OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH RESEARCH.

(Quince años de investigación estadounidense en seguridad y salud en el trabajo en la construcción.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-5 (104915)

CONSTRUCCIÓN, SEGURIDAD, SALUD, INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN, INVESTIGACIÓN, BIBLIOGRAFÍA, CAÍDAS, CAÍDAS A NIVEL, CAÍDAS DE ALTURA, AMIANTO, NIOSH, PUBLICACIONES, RIESGOS, EE. UU.

La investigación académica dirigida a la salud y seguridad ocupacional de la

construcción es una parte esencial para mejorar la seguridad y salud ocupacional en la industria de la construcción. Se necesita investigación de alta calidad para identificar las causas de las lesiones y enfermedades ocupacionales y para diseñar y probar intervenciones efectiva. Conocer si se realizando una investigación adecuada requiere una revisión exhaustiva del campo en su conjunto. Los autores de este artículo llevaron a cabo una búsqueda bibliográfica extensa y multidisciplinaria con el fin de describir el alcance y los patrones de la investigación sobre seguridad y salud en el trabajo en la construcción en los Estados Unidos. Los resultados de esta búsqueda nos permiten dar respuesta a algunas preguntas básicas sobre el estado del campo: ¿Qué problemas de seguridad y salud ocupacional de la construcción se están estudiando? ¿Está la investigación abordando los peligros más críticos en el campo y está produciendo intervenciones que pueden abordar estos peligros? ¿Qué aportan el gobierno, la academia y el sector privado, respectivamente, al avance del conocimiento en el campo? Bibliografía: 31 referencias.

Guyonvarch, L., Lecuyer, E., Buffat, S.

EVALUATION OF SAFETY CRITICAL EVENT TRIGGERS IN THE UDRIVE DATA.

(Evaluación de los desencadenantes de eventos críticos de seguridad en los datos de UDrive.)

J Occup Environ Med, 2020, v. 132, pp. 1-9

ACCIDENTES DE TRÁFICO, CONDUCCIÓN, CONDUCTA, CONDUCTORES, ESTADÍSTICAS, RECOGIDA, MANUALES, AUTOMÓVILES, EVALUACIÓN, BASES DE DATOS, SEGURIDAD VIAL

La comprensión de las causas fundamentales de las colisiones de tráfico ha dado un nuevo giro con los estudios de conducción naturalista. Los datos de conducción naturalista brindan información sobre el comportamiento normal en la carretera y ayudan a caracterizar los eventos críticos de seguridad (SCE) relacionados con la seguridad a través de disparadores cinemáticos y análisis de video. La anotación manual precisa necesaria se vuelve crítica con el aumento de datos disponible. Cuando se dispone de un recurso humano limitado para la anotación manual, el proceso debe optimizarse para producir el tamaño de muestra de SCE más grande en el menor tiempo posible. El presente artículo tiene como objetivo proporcionar un método eficiente para evaluar el rendimiento de una anotación manual de la firma cinemática de un automóvil de la base

de datos de conducción y de conducción naturalista europeas para infraestructura y vehículos (UDRIVE). También identifica problemas metodológicos en la evaluación del desempeño de los desencadenantes, dada la peculiar escasez de eventos críticos de seguridad en cualquier base de datos del Estudio de conducción naturalista. Bibliografía: 16 referencias.

Alam, M., Chaallal, O., Galy, B.

PROTECTION PRACTICES FOR TRENCH AND EXCAVATION IN QUEBEC SENSITIVE CLAY SOILS: REVIEW OF CODES, GUIDELINES, AND RESEARCH NEEDS.

(Prácticas de protección para zanjas y excavaciones en suelos arcillosos sensibles de Quebec: revisión de códigos, directrices y necesidades de investigación.) *Safety Sci*, 2020, v. 131, pp. 1-8 (104918)

INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN, EXCAVACIONES, ZANJAS, RIESGOS, DERRUMBAMIENTOS, SUELOS SENSIBLES, ARCILLA, TRABAJADORES, CÓDIGOS, DIRECTRICES, ESTUDIOS, INVESTIGACIÓN, PREVENCIÓN, QUEBEC
En la industria de la construcción los derrumbes son muy frecuentes y presentan un riesgo muy grave para los trabajadores que operan dentro de zanjas o excavaciones. Los estudios muestran que las excavaciones o zanjas en los suelos arcillosos sensibles de Quebec son extremadamente peligrosas debido a la posible pérdida severa y repentina de la resistencia al cizallamiento del suelo. En América del Norte y Europa ya han adoptado métodos y prácticas de protección de excavación adecuadas de acuerdo con su clasificación de suelo. Este documento revisa los códigos y pautas de construcción existentes, así como los estudios de investigación publicados relacionados con la seguridad y protección de los trabajadores en excavaciones y zanjas en suelos arcillosos sensibles. El documento también analiza las necesidades de investigación sobre estrategias de prevención para eliminar posibles fuentes de riesgo de derrumbes que se producen en suelos arcillosos sensibles de Quebec. Bibliografía: 42 referencias.

Sáez de la LLave, J.

LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO TRAS EL COVID-19, PROTAGONISTA DEL 'OPEN SAFETY DAY'

Form Seg Laboral, 2020, n. 173, pp. 10-14

COVID-19, PANDEMIAS, GESTIÓN, SEGURIDAD, SALUD, TRABAJO, TELETRABAJO, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, PROTECCIONES RESPIRATORIAS, PLAN DE CONTINGENCIA

Borrmart S. A. organizó entre el 5 y el 9 de octubre el evento online denominado 'Open Week', una semana en la que las cinco cabeceras de la editorial dieron voz a los principales sectores profesionales con mayor protagonismo en la lucha contra los efectos provocados por la pandemia ocasionada por el Covid-19. En concreto, el día 7 de octubre la revista 'Formación de Seguridad Laboral' realizó el 'Open Safety Day', una jornada en la que la prevención de riesgos laborales y la seguridad y la salud en el trabajo en la nueva normalidad fueron objeto de análisis de los expertos que compartieron sus enriquecedoras y relevantes ponencias. Este artículo recoge los aspectos más relevantes de cada ponencia dividido en tres paneles: primer panel, INSST, AEPAL y ASEPAL, segundo panel, Fundación Jiménez Díaz, INESCOP y Moldex y tercer panel, ARHOE y Fraternidad-Muprespa.

Gosselin, A. et al.

DOES EXPOSURE TO WORKPLACE HAZARDS CLUSTER BY OCCUPATIONAL OR SOCIODEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS? AN ANALYSIS OF FOREIGN-BORN WORKERS IN AUSTRALIA

(¿La exposición a los peligros en el lugar de trabajo se agrupa por características ocupacionales o sociodemográficas? Análisis de los trabajadores nacidos en el extranjero en Australia)

Am J Ind Med, 2020, v. 63 n. 9, pp. 803-816

PAÍSES, TRABAJO, TRABAJADORES, CANCERÍGENOS, MOTORES DIÉSEL, MIGRACIÓN, RIESGOS PSICOSOCIALES, DISCRIMINACIÓN, TENSION, INSEGURIDAD, VULNERABILIDAD, FACTORES, AUSTRALIA

El estudio tuvo como objetivo describir la prevalencia de exposición a peligros en el lugar de trabajo entre 3 grupos de trabajadores migrantes y evaluar si persisten las disparidades sociales en la exposición de estos grupos después de ajustar las características ocupacionales. Se recopilaron datos en 2017/2018 de 1630 trabajadores australianos nacidos en Nueva Zelanda, India y Filipinas. Se calculó la prevalencia estimada ponderada de exposición a 10 carcinógenos y 4 peligros psicosociales (discriminación, tensión laboral, vulnerabilidad e inseguridad). La exposición a los peligros en el lugar de trabajo osciló entre

el 11,7% (discriminación) y el 61,2% (expuesto a al menos un carcinógeno). En comparación con los trabajadores nacidos en la India, los trabajadores nacidos en Nueva Zelanda tenían más del doble de probabilidades de estar expuestos a los gases de escape del motor diésel, pero es menos probable que se exponga a riesgos psicosociales. Las disparidades sociales por país de nacimiento, sexo, edad, educación y número de años en Australia, así como el tamaño de la empresa, el tipo de empleo y las horas trabajadas, permanecieron asociadas con una mayor probabilidad de informar sobre uno o más peligros en el lugar de trabajo después de ajustar las características ocupacionales. Bibliografía: 46 referencias.

Shen, Z. et al.

THE EFFECTS OF ICON INTERNAL CHARACTERISTICS ON COMPLEX COGNITION

(Los efectos de las características internas de los iconos en la cognición compleja)
Int J Ind Ergonomics, 2020, v. 79, pp. 1-11 (102990)

INTERACCIÓN, INTERACCIÓN HOMBRE-ORDENADOR, INTERFACES, ICONOS, MEMORIA, TRABAJO, MATEMÁTICAS, EFECTOS, TAREAS, ASOCIACIONES, INFORMACIÓN

La interacción entre humanos e interfaces digitales es un proceso cognitivo complejo que tiene una gran demanda de recursos de la memoria de trabajo. El estudio aplicó una tarea matemática para simular el complicado proceso de interacción humano-ordenador e investigó los efectos de las características internas de los iconos en el desempeño de la cognición compleja. Primero, se creó y se filtró 80 iconos novedosos de 4 tipos diferentes. Posteriormente, se pidió a los participantes que realizaran una tarea de recordatorio del significado de los iconos, durante la cual la familiaridad con los iconos fue manipulada por diferentes frecuencias de exposición. Finalmente, después de ver asociaciones aleatorias de iconos y dígitos, se probaron las habilidades de los participantes para resolver ecuaciones algebraicas que involucran iconos. Los resultados indicaron que los participantes se desempeñaron significativamente mejor cuando los iconos eran simples, concretos o familiares y estos efectos beneficiosos aumentaron a medida que la tarea se volvió más compleja. Además, se encontró evidencia sólida para mostrar que era más fácil codificar y mantener iconos familiares e información asociada en la memoria de trabajo. Bibliografía: 69 referencias.

Salas-Nicás, S. et al.

A COMPLEX VIEW OF PERCEIVED JOB INSECURITY: RELATIONSHIP BETWEEN THREE DOMAINS AND THEIR RESPECTIVE COGNITIVE AND AFFECTIVE COMPONENTS

(Visión compleja de la inseguridad laboral percibida: relación entre tres dominios y sus respectivos componentes cognitivos y afectivos)

Safety Sci, 2020, v. 129, pp. 1-7 (104796)

TRABAJO, TRABAJADORES, PRECARIEDAD, INSEGURIDAD, CONDICIONES DE TRABAJO, FACTORES, HOGAR, MODELOS, ECONOMÍA, FUTURO, ESPAÑA

El objetivo del artículo es examinar las relaciones entre 3 dominios de la inseguridad laboral: inseguridad en la pérdida del empleo, inseguridad en las condiciones laborales e inseguridad en el mercado laboral, teniendo en cuenta tanto sus componentes cognitivos como afectivos. También se muestran las relaciones con otros factores relacionados como las características sociodemográficas del trabajador, las circunstancias económicas del hogar y los factores ocupacionales relacionados con la precariedad laboral. Para ello, se han usado modelos de análisis en la realización del estudio de población asalariada en España en 2016, introduciendo elementos de complejidad en la discusión sobre la precariedad laboral que sería conveniente incorporar en futuras investigaciones. Bibliografía: 31 referencias.

Leuridan, G.

BRIDGING THE GAP BETWEEN CULTURE AND SAFETY IN A CRITICAL CARE CONTEXT: THE ROLE OF WORK DEBATE SPACES

(Cerrar la brecha entre cultura y seguridad en un contexto de cuidados críticos: el papel de los espacios de debate laboral)

Safety Sci, 2020, v. 129, pp. 1-8 (104839)

CUIDADOS INTENSIVOS, INTERIORES, MEDICINA, VALORES CULTURALES, ESTRUCTURAS, CLIMA, TRABAJO, FRANCIA

Esta investigación tomó la forma de un estudio etnográfico realizado en una unidad de cuidados intensivos francesa para examinar cómo los espacios estructurales - en forma de "espacios de debate laboral" - pueden conectar prácticas médicas seguras y cultura organizacional. El estudio arrojó luz sobre 2 tipos de espacios de debate laboral: espacios formales e informales. Estos espacios

de debate de trabajo interrelacionados permiten un enfoque más refinado para comprender la relación entre estructura y cultura. Bibliografía: 55 referencias.

Bach, X. T. et al.

CHARACTERIZE HEALTH AND ECONOMIC VULNERABILITIES OF WORKERS TO CONTROL THE EMERGENCE OF COVID-19 IN AN INDUSTRIAL ZONE IN VIETNAM

(Caracterizar las vulnerabilidades económicas y de salud de los trabajadores para controlar la aparición de COVID-19 en una zona industrial de Vietnam)

Safety Sci, 2020, v. 129, pp. 1-5 (104811)

COVID-19, INDUSTRIAS, TRABAJADORES, LESIONES, ENFERMEDADES RESPIRATORIAS, ACTUACIÓN, RIESGOS, ECONOMÍA, BASES DE DATOS, INFORMACIÓN, CONTROL, SALUD, FARMACIA, PERSONAL SANITARIO, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, CENTROS DE ATENCIÓN PRIMARIA, PRUEBAS, VIETNAM

La detección del primer trabajador industrial infectado por COVID-19 en Vietnam el 13 de abril de 2020 impulsó un esfuerzo oportuno para examinar los problemas de salud, los comportamientos y el acceso a los servicios de salud de los trabajadores industriales para informar las medidas de control de COVID-19 efectivas y apropiadas, minimizando el riesgo de sitios que se convierten en el próximo grupo de enfermedades. Se aplicó una estrategia de búsqueda que incluía términos de búsqueda correspondientes a “salud”, “trabajador industrial” y “Vietnam” para buscar artículos relacionados publicados en una base de datos. Los resultados mostraron que los problemas de salud subyacentes, incluidos los problemas del sistema respiratorio, eran comunes entre los trabajadores industriales. Muchos sufrieron enfermedades profesionales y/o lesiones relacionadas con el trabajo. Las vulnerabilidades económicas pueden ser la razón de los trabajadores a ausentarse del trabajo. Esto implica la necesidad de involucrar a las farmacias locales, los centros de salud, los proveedores de salud o los colaboradores de la salud que son el primer punto para detectar y notificar casos sospechosos de COVID-19, así como un canal donde se proporciona información precisa sobre COVID-19, pudiendo entregar equipos de protección y paquetes de intervención. También se recomienda tener centros de prueba de COVID-19 en sitios industriales o cerca de ellos. Bibliografía: 20 referencias.

Schwerha, D., Casey, A., Loree, N.

DEVELOPMENT OF A SYSTEM TO INTEGRATE SAFETY, PRODUCTIVITY, AND QUALITY METRICS FOR IMPROVED COMMUNICATION AND SOLUTIONS

(Desarrollo de un sistema para integrar métricas de seguridad, productividad y calidad para mejorar la comunicación y las soluciones)

Safety Sci, 2020, n. 129, pp. 1-6 (104765)

SEGURIDAD, ERGONOMÍA, MEJORA CONTINUA, MEJORAS, PROGRAMAS, HERRAMIENTAS, EVALUACIÓN, FABRICACIÓN, INDUSTRIAS, ASISTENCIA MÉDICA, CONSTRUCCIÓN

El artículo describe un sistema recientemente desarrollado que incorpora seguridad y ergonomía con una mejora continua para obtener mejores soluciones. Incorpora un programa de capacitación que incluye 4 herramientas clave que se pueden usar solas, juntas o dentro de una estructura Lean/Six Sigma. Aunque se evalúa en los sitios de fabricación, este programa tiene el potencial de ser aplicable a otras industrias, como la atención médica y la construcción. Bibliografía: 23 referencias.

Debido a las limitaciones actuales en cuanto a celebración presencial de congresos y cursos, este capítulo se ha reducido considerablemente para estos últimos números de Erga

Septiembre 2021

ORP Santiago de Compostela

16 y 17 septiembre

Web: https://fiorp.org/proximos-eventos-2/lean-santiago-de-compostela-2021/?utm_source=cerpie&utm_medium=email&utm_campaign=flash_11_12_2020

Web: https://fiorp.org/proximos-eventos-2/lean-santiago-de-compostela-2021/?utm_source=cerpie&utm_medium=email&utm_campaign=flash_11_12_2020

Octubre 2021

XI Colloque International de Psychodynamique et Psychopathologie du Travail

7 y 8 octubre

Web: <https://ipdt.fr/index.php/component/content/article/8-actualites/46-xie-me-colloque-international-de-psychodynamique-et-psychopathologie-du-travail-1?Itemid=101>

Noviembre 2021

II Congreso Internacional de Seguridad Integrada (CISI 2021),

16-18 noviembre. Lisboa.

Información:

El Congreso discutirá los riesgos y desafíos emergentes en materia de SST y estará compuesto por cuatro paneles de expertos nacionales e internacionales, quienes expondrán sus puntos de vista en los campos de la seguridad y salud ocupacional, los sistemas de protección civil, la seguridad urbana y la seguridad de la aviación.

CISIC 2021 se llevará a cabo dentro del alcance del evento líder de Portugal SEGUREX 2021.

Web: <https://osha.europa.eu/es/oshnews/>

Eventos varios para 2021

Web: <http://www.interempresas.net/Seguridad/Ferias/>

En 2022

33rd International Congress on Occupational Health-ICOH 2021-22

6-11 febrero 2022, Melbourne, Australia

Web: <http://www.icoh2021.org>

36e Congrès National de Médecine et Santé au Travail-juin 2022

14-17 de Junio, 2022, Estrasburgo, Francia

Web: www.medecine-sante-travail.com/

En materia de prevención de riesgos laborales, las herramientas tecnológicas basadas en la realidad virtual son cada vez más amplias. Proyectos que incluyen herramientas de realidad aumentada, simulación de entornos reales, simuladores de equipos de trabajo, etc. y sesiones formativas, informativas o de entrenamiento, son algunos de los ejemplos más usuales empleados para mejorar los procesos o reducir la siniestralidad en el trabajo.

Estas tecnologías han supuesto un gran avance en el ámbito de la formación en prevención de riesgos laborales. Formaciones prácticas, donde el entorno de trabajo o “mundo real” se sustituye por un entorno ficticio, con la sensación de presencia y libertad de movimientos en tiempo real, en el que la persona puede experimentar en primera persona la situación planteada, pudiendo interactuar con los equipos, los objetos, otras personas, etc.

Su aplicabilidad abre el abanico de edades, comprendiendo la formación práctica de las personas trabajadoras más jóvenes, sin riesgo de entornos peligrosos o insalubres, y de los más mayores, manteniendo su productividad durante más tiempo y ayudando al intercambio de conocimientos y experiencias.

La creación y el desarrollo de simuladores de realidad virtual es una buena herramienta para prevenir y reducir los accidentes laborales relacionados con el manejo de equipos de trabajo peligrosos, transporte de cargas, conducción de maquinaria pesada, etc., principales causas de accidentes en diversos sectores industriales, favoreciendo el entreno y manejo de estos equipos a sus usuarios, de forma práctica, en entornos seguros

Una de las industrias que presenta mayor índice de accidentes laborales es la minería, siendo la insuficiente formación específica con la que cuentan sus trabajadores una de las causas de muchos accidentes. Un gran número de publicaciones señalan que el uso de herramientas de formación basadas en la realidad virtual puede reducir el número de accidentes, por lo que tratan de introducir programas formativos de seguridad .

Además de formar a los trabajadores para actuar en situaciones excepcionales o de emergencia como incendios, rescates, etc. , la realidad virtual permite

reproducir situaciones reales, en las que el usuario puede vivir, en primera persona, las consecuencias de un accidente o un incidente cuando no se adoptan las medidas de prevención y protección adecuadas . Con las técnicas de realidad aumentada y realidad virtual se pueden simular situaciones imposibles de recrear en el mundo real, como situaciones en condiciones extremas y/o peligrosas, donde la probabilidad de accidente pudiera ser alta, como en el caso de conductores o pilotos de aviación. Resultan así experiencias formativas prácticas “en inmersión”, de bajo coste, con una calidad alta y una elevada capacidad de procesamiento de imágenes en tiempo real, pudiendo ser grabadas, registradas y analizadas posteriormente. Este hecho permite optimizar la formación, aumentar la sensibilización y concienciar a los trabajadores de la importancia de la prevención de riesgos en el ámbito laboral.

En los últimos años la tecnología de realidad virtual ha experimentado un gran avance. La calidad de las plataformas digitales y los accesorios de esta técnica (gafas tridimensionales, cascos estereofónicos, altavoces envolventes, simuladores de entornos hiperrealistas, proyectores de imágenes en 360°, ordenadores o tabletas personales, cuadros de mandos, dispositivos sensoriales, etc.) evolucionan de forma rápida, disminuyendo también su peso y tamaño, haciendo sentirse a la persona en entornos cada vez más cercanos a la realidad. Su disponibilidad en el mercado ha aumentado y su coste para las empresas usuarias ha disminuido.

Por último, se destaca que, además de favorecer el aprendizaje en materia de seguridad y salud laboral de forma personalizada, práctica y efectiva, estas tecnologías son aptas para su aplicación en el ámbito de la prevención de riesgos en fase diseño, tanto para equipos de trabajo como en el diseño de edificios, instalaciones, puestos de trabajo y otros.

-
- 1 MARSOT, J. et al. **Réalité augmentée et prévention des risques. Apports et limites. ND 2303-214-09 Hyg Séc Trav Cahiers Notes Doc**, 2009, v. 214, pp. 15-23.
 - 2 BRUN, L. **Réalité virtuelle et cybercinétose Arch Mal Prof Environ**, 2020, v. 81 n. 5, pp. 432

- 3 EU-OSHA: AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO **Digitalización y seguridad y salud en el trabajo. Un programa de investigación de la EU-OSHA** Bilbao: ISBN 978-92-9479-097-2; CDU CV 614.8-681.5 AGE <https://osha.europa.eu/es/publications/digitalisation-and-occupational-safety-and-health-osh-eu-osha-research-programme/view,22/10/2020>
CEU-OSHA: <https://osha.europa.eu/es/oshnews/ageingwork-project-ageing-workers-launches-surveys-assess-developed-tools>
- 4 EUROPREVEN: <https://www.europreven.es/noticia/realidad-virtual-para-prevenir-accidentes-laborales>
- 5 GRABOWSKI, A., JANKOWSKI, J. **Virtual reality-based pilot training for underground coal miners** *Safety Sci*, 2015, v. 72, pp. 310-314.
- 6 LAWSON, G. et al. **Multimodal virtual environments: an opportunity to improve fire safety training?** *Policy Practice Health Safety*, 2020, v. 18 n. 2, pp. 155-168.
- 7 FENG, Z. et al. **How people make decisions during earthquakes and post-earthquake evacuation: using verbal protocol analysis in immersive virtual reality** *Safety Sci*, 2020, v. 129, pp. 1-13.
- 8 IBARRA BERROCAL, I. et al. **Realidad virtual inmersiva para la prevención de riesgos laborales** *Asturias Prev*, 2018, n. 31, pp. 60-63.
- 9 ROWEN, A. et al. **Impacts of wearable augmented reality displays on operator performance, situation awareness, and communication in safety-critical systems** *Appl Ergonomics*, 2019, v. 80, pp. 17-27.
- 10 MURATA, A., NAITOH, K., KARWOWSKI, W. **A method for predicting the risk of virtual crashes in a simulated driving task using behavioural and subjective drowsiness measures** *Ergonomics*, 2017, v. 60 n. 5, pp. 714-730.
- 11 LACKEY, S. J. et al. **The stress and workload of virtual reality training: the effects of presence, immersion and flow** *Ergonomics*, 2016, v. 59 n. 8, pp. 1060-1072.
- 12 RIZZUTO, M. A. et al. **Evaluation of a virtual reality head mounted display as a tool for posture assessment in digital human modelling software** *Appl Ergonomics*, 2019, v. 79, pp. 1-8.
- 13 LEDER, J. et al. **Comparing immersive virtual reality and powerpoint as methods for delivering safety training: impacts on risk perception, learning, and decision making** *Safety Sci*, 2019, v. 111, pp. 271-286.
- 14 SANTOS, I. A. L. dos et al. **The use of questionnaire and virtual reality in the verification of the human factors issues in the design of nuclear control desk** *Int J Ind Ergonomics*, 2009, 39 1, 159-166.

Hipervínculos:

El INSST no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSST del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquel redirija.

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado: <https://cpage.mpr.gob.es>

Catálogo de publicaciones del INSST: <http://www.insst.es/catalogo-de-publicaciones/>



NOTAS

Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con esta publicación, que puede remitirse a: erga.biblio@insst.mitramiss.es. Asimismo, si desea recibir el ERGA Bibliográfico por correo electrónico, envíe un mensaje a erga.biblio@insst.mitramiss.es indicando suscripción* en el apartado Asunto.

- **Si, por el contrario, desea que le demos de baja de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.**
- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 19 de mayo de 2021.
- ERGA Bibliográfico está también disponible en la página web del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se le informa que los datos personales facilitados por usted en este formulario tienen la finalidad de gestionar su registro en la actividad solicitada, gestionar la emisión del correspondiente diploma o certificado de asistencia y atender a las solicitudes de información que usted pueda realizar. Los datos se conservarán durante el tiempo necesario para la correcta gestión y prestación del servicio solicitado. Los datos no se facilitarán a terceros, salvo que exista obligación legal que nos lo imponga. Tiene derecho a solicitar al INSST el acceso a sus datos personales, su rectificación, supresión, y limitación u oposición a su tratamiento. Tiene derecho a presentar una reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales ante la Agencia Española de Protección de Datos. [Política de Privacidad.](#)