

Título
Erga Bibliográfico

Autor
Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por
Montserrat Solórzano Fàbrega (*Directora*)
Manuel Fidalgo Vega (*Coordinador*)
Alicia Huici Montagud (*Jefa de redacción*)
Carlota Alario Hernández (*Redacción*)
M^a Carmen Alonso Martín (*Redacción*)
Alicia Huici Montagud (*Redacción*)
Jaime Núñez Rengel (*Redacción*)

Edita
Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid
Tel. 91 363 41 00 - Fax 91 363 43 27
www.insst.es

Composición
Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST

Edición
Barcelona. Marzo 2021

NIPO (en línea): 118-20-008-8
ISSN 0213-943X

CONTENIDO



BIBLIOGRAFÍA

- Generalidades.
- Legislación y normalización.
- Seguridad.
- Higiene industrial y medio ambiente.
- Ergonomía.
- Psicosociología.
- Medicina del trabajo.
- Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología.
- Gestión de la prevención.
- Formación, información y documentación.



CONGRESOS Y CURSOS



MISCELÁNEA

La nueva ISO 45003:2021 amplía la ISO 45001 y desarrolla una guía con directrices para la gestión de los riesgos psicosociales.

Blaise, J.-C- et al.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

10 QUESTIONS SUR LES ROBOTS COLLABORATIFS

Paris: INRS, 2020.- 23 p.

(Édition INRS; ED 6386)

ISBN 978-2-7389-2571-8; CDU CV 629.8:614.8 Bla

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206386>

Robots, nuevas tecnologías, cooperación, soportes, trabajadores, prevención, riesgos, seguridad, uso

CONTENIDO: 10 cuestiones sobre los robots colaborativos. 1- ¿Un cobot es un robot colaborativo? 2- ¿Los robots colaborativos son máquinas? 3- ¿Los robots colaborativos trabajan con el operador? 4- ¿Se puede remplazar un robot industrial por un robot colaborativo? 5- ¿Los robots colaborativos son seguros? 6- ¿Conviene los robots colaborativos en todas las situaciones? 7- ¿Los robots colaborativos son inmediatamente utilizables en situaciones de trabajo? 8- ¿Los robots colaborativos son “colegas” como los otros? 9- ¿Los robots colaborativos mejoran la productividad? 10- ¿Los robots colaborativos cambian las tareas restrictivas?

European Trade Union Institute

GENRE, CONDITIONS DE TRAVAIL ET SANTÉ. QU'EST-CE QUI A CHANGÉ?

(Género, condiciones laborales y salud. ¿Qué cambió?)

Brussels: ETUI, 2021.- 175 p.

ISBN 978-2-87452-572-8; CDU CV 658.5:572 Cas

<https://www.etui.org/sites/default/files/2020-11/Genre%2C%20conditions%20de%20travail%20et%20sant%C3%A9-2020-WEB-2.pdf>

Condiciones de trabajo, género, sexo, mujeres, hombres, desigualdad, igualdad, salud laboral, salud mental, riesgos psicosociales, acoso, acoso sexual, hostigamiento, violencia, enfermedades profesionales, enfermedades musculoesqueléticas, lesiones, organización, industria agrícola, industria agroalimentaria, industria de la construcción, profesores, trabajo a tiempo parcial, migrantes, trabajadores sanitarios, peluqueros, Europa, Francia, España, Italia, Canadá

CONTENIDO: Introducción general. Ellos en el trabajo y ante los riesgos laborales: cuestiones de justicia social y salud. PARTE 1, Condiciones laborales diferenciadas para mujeres y hombres: Género, condiciones laborales y salud.

Esquema de la encuesta europea sobre las condiciones de trabajo. Desigualdades de género en el tiempo de trabajo y consecuencias para la salud en Europa. Los efectos de la organización del trabajo sobre la división sexual del trabajo y los trastornos musculoesqueléticos en el sector agrícola. ¿Los profesores a tiempo parcial sufren discriminación en las escuelas secundarias en Francia? Discriminación y acoso sexista o sexual en profesiones masculinizadas: el caso de la mecánica femenina en España. Mujeres en el sector de la construcción. Género y agricultura: requisitos para la fuerza motriz de las máquinas (agrícolas). PARTE 2, Impactos en la salud: ¿cómo hacer visibles las diferencias de género? Género, edad y condiciones de trabajo. Hacer visibles las lesiones ocupacionales de los trabajadores: dos pasos adelante, un paso atrás. Salud mental en el trabajo y género. Interés y límites de un enfoque estadístico a través de la encuesta de Sumer en Francia. Desigualdades de género y situación de inmigrante: el caso de las enfermedades musculoesqueléticas relacionadas con el trabajo en Italia. Mujeres en la industria alimentaria y trastornos musculoesqueléticos. PARTE 3, Políticas e intervenciones, ¿Qué hacemos realmente con el conocimiento producido? La experiencia de la red Anact-Aract en Francia: movilizándolo el género de datos -basada en la salud en el trabajo para mejorar la organización del trabajo para todos. Violencia contra trabajadores de la salud: una visión general de la situación en Canadá. El cáncer de mama y el trabajo: la necesidad urgente de movilización social internacional. Peluqueros, víctimas ignoradas de los productos cosméticos, Qué hacer con las canas. Conclusión: La salud de las trabajadoras, ¿la ciencia sigue estando “ciega”?

Galgóczi, B.

European Trade Union Institute

BETWIXT AND BETWEEN: INTEGRATING REFUGEES INTO THE EU LABOUR MARKET

(Betwixt and between: Integrar a los refugiados en el mercado laboral de la UE)

Brussels: ETUI, 2021.- 260 p.

ISBN 978-2-87452-586-5 (online); CDU CV 331.5:314.722 Gal

https://www.etui.org/sites/default/files/2021-01/Betwixt%20and%20between.%20Integrating%20refugees%20into%20the%20EU%20labour%20market_2021_WEB.pdf

Mercado de trabajo, inserción, migrantes, refugiados, Unión Europea, Dinamar-

ca, Finlandia, Francia, Alemania, Grecia, Italia, España, Austria
CONTENIDO: Introducción: Principales obstáculos a la integración en el mercado laboral de refugiados y solicitantes de asilo en países clave de acogida de la UE. Señales políticas mixtas en Austria: integración y no integración en una época de incertidumbre. Dinamarca: de la integración a la repatriación. Finlandia: integración de solicitantes de asilo y refugiados en un marco político más estricto. Dependencia de la prestación diversificada: el caso de los solicitantes de asilo y refugiados en Francia. Inclusión diferencial: la integración en el mercado laboral de solicitantes de asilo y refugiados en Alemania. Atrapado en Grecia: ¿hay alguna perspectiva para la integración del mercado laboral? Migración en la encrucijada. La inclusión de solicitantes de asilo y refugiados en el mercado laboral en Italia. Permitido trabajar pero sin oportunidades de integración: solicitantes de asilo y refugiados en el entresuelo en España. Sindicatos solidarios, 2015: testimonios de los movimientos laborales austriacos y alemanes. Lista de contribuyentes.

Mandl, I.

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo

NEW FORMS OF EMPLOYMENT: 2020 UPDATE

(Nuevas formas de empleo: actualización 2020)

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2020.- 64 p.

ISBN 978-92-897-2126-4; CDU CV 331.5.024.52 Man

https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef20027en.pdf

Mercado de trabajo, futuro, trabajo, teletrabajo, tipos, tic, oportunidades, riesgos
CONTENIDO: Introducción (Antecedentes y objetivos. Conceptos y definiciones. Panorama general). 1- Trabajo móvil basado en TIC: escala y alcance. Marcos de políticas. Principales oportunidades y riesgos. 2- Plataforma de trabajo: Escala y alcance. Marcos de políticas. Principales oportunidades y riesgos. 3- Trabajo casual: escala y alcance. Marcos de políticas. Principales oportunidades y riesgos. 4- Compartir con los empleados: escala y alcance. Marcos de políticas. Principales oportunidades y riesgos. 5- Trabajo compartido: escala y alcance. Marcos de políticas. Principales oportunidades y riesgos. 6- Trabajo basado en vales: escala y alcance. Marcos de políticas. Principales oportunidades y riesgos. 7- Empleo colaborativo: escala y alcance. Marcos de políticas.

Principales oportunidades y riesgos. 8- Otras formas de empleo: Gestión interina y trabajo en cartera. Conclusiones y sugerencias de política. Referencias. Anexo, Red de corresponsales de Eurofound.

Müller, T., Schulten, T.

European Trade Union Institute

ENSURING FAIR SHORT-TIME WORK - A EUROPEAN OVERVIEW

(Garantizar un trabajo justo a tiempo reducido: una visión europea)

[s.l.]: ETUI, 2020.- 12 p.

(European Economic, Employment and Social Policy; n°7/2020)

ISBN 2031-8782; CDU CV 331.81 Mul

<https://www.etui.org/sites/default/files/2020-06/Covid-19%2B-Short-time%2Bwork%2BM%C3%BCller%2BSchulten%2BPolicy%2BBrief%2B2020.07%281%29.pdf>

Trabajadores, trabajo a tiempo parcial, jornada laboral, horario especial, horario, prevención, desempleo, calidad de vida, vida familiar, vida laboral, Unión Europea

A finales de abril de 2020, en la UE27 había más de 42 millones de solicitudes de ayuda para trabajadores con jornada reducida o similares, que corresponde a una cuarta parte de la población activa total de la UE. Con el programa SURE propuesto para proporcionar apoyo financiero al trabajo a tiempo reducido nacional y sistemas similares, la Comisión Europea ha reconocido la importancia del trabajo a tiempo reducido para evitar el desempleo y respaldar los salarios de los empleados y permitir que las empresas adapten los horarios de trabajo a la caída de la demanda. Este informe de política identifica algunos criterios para el trabajo a tiempo parcial justo que permite a los trabajadores no solo conservar su trabajo, sino también llevar una vida digna.

MÉDA, J.

TRES ESCENARIOS PARA EL FUTURO DEL TRABAJO

Rev Int Trabajo, 2019, v. 138 n. 4, pp. 675-702

TRABAJO, EMPLEO, POLÍTICA, POLÍTICA ECONÓMICA, ECONOMÍA, DESEMPLEO, IMPACTO, DERECHOS, TECNOLOGÍA, ECOLOGÍA, AMBIENTE, EUROPA

Tras pasar revista a la evolución del concepto de trabajo a lo largo de la historia y a las diferentes acepciones que se han dado al término en el curso de los siglos, en este artículo se analiza la relación que mantienen los europeos con ese valor, así como el impacto en el trabajo y el empleo del actual discurso en boga sobre la revolución tecnológica y sus consecuencias «ineluctables». A continuación, se considera el futuro del trabajo a la luz de tres escenarios, a saber, el «desmantelamiento del derecho del trabajo», la «revolución tecnológica» (que postula el fin del empleo debido a la automatización) y la «reconversión ecológica», último modelo compatible no solo con el imperativo medioambiental, sino también con las expectativas asociadas al trabajo y el empleo. Bibliografía: 74 referencias.

EKBIA, H. R., NARDI, B. A.

LOS NIETOS DE KEYNES Y LOS TRABAJADORES DE MARX EN LAS PLATAFORMAS DIGITALES. POR QUÉ EL TRABAJO HUMANO TODAVÍA ES IMPORTANTE

Rev Int Trav, 2019, v. 138 n. 4, pp. 704–728

TRABAJO, EMPLEO, HISTORIA, POLÍTICA, POLÍTICA ECONÓMICA, ECONOMÍA, IMPACTO, TECNOLOGÍA, ECOLOGÍA, VALOR, VALORES

El miedo a la automatización y al «futuro del trabajo», a la superfluidad de los trabajadores y del ser humano en general, se basa en ideas recurrentes sobre la tecnología, el trabajo y el valor económico. El debate se remonta a destacados pensadores como Karl Marx y John Maynard Keynes. Para entender el momento actual, los autores revisan este debate en relación con la historia del capitalismo. Desde una perspectiva centrada en el trabajo y la tecnología, examinan las formas ocultas de creación de valor en la economía actual y las lagunas del debate histórico, y esbozan varias situaciones hipotéticas de cara al futuro. Bibliografía: 51 referencias.

REINECKE, G., POSTHUMA, A.

MEJORAS ECONÓMICAS Y SOCIALES EN LAS CADENAS MUNDIALES DE SUMINISTRO. LAS EXPERIENCIAS DEL CONO SUR

Rev Int Trav, 2019, v. 138 n. 4, pp. 729–759

TRABAJO, EMPLEO, HISTORIA, EVOLUCIÓN, POLÍTICA, POLÍTICA ECO-

NÓMICA, ECONOMÍA, SOCIEDAD, DESARROLLO, ADMINISTRACIÓN, EMPRESAS, INTERMEDIARIOS, MEDIADORES, SINDICATOS, REPRESENTACIÓN, AMÉRICA LATINA

El objeto del presente artículo es investigar hasta qué punto las mejoras económicas y sociales están concatenadas y se extienden de las empresas líderes a los proveedores en nueve estudios de casos de cadenas mundiales de suministro en el Cono Sur. Los resultados son heterogéneos, pero cabe distinguir tres patrones de evolución económica y social entre los segmentos de la cadena, a saber: desarrollo antagónico, desarrollo truncado y mejora integrada. A partir de esa tipología, se examina de qué manera las políticas públicas, las empresas y los interlocutores sociales pueden ayudar a corregir los desequilibrios, y se formulan recomendaciones al respecto. Bibliografía: 41 referencias.

ANNER, M.

PRÁCTICAS DE COMPRA PREDATORIAS EN LAS CADENAS MUNDIALES DE SUMINISTRO DE LA INDUSTRIA DE LA CONFECCIÓN: TENSIÓN EN LAS RELACIONES LABORALES EN LA INDIA

Rev Int Trav, 2019, v. 138 n. 4, pp. 761–787

EMPLEO, TRABAJO, TRABAJADORES, DERECHOS, INDUSTRIA TEXTIL, VIOLENCIA, VIOLENCIA VERBAL, PRODUCTIVIDAD, PRECARIEDAD, PARTICIPACIÓN, REGLAMENTOS, DERECHO, DERECHO DEL TRABAJO, INDIA

Desde hace tiempo se viene documentando en múltiples estudios la vulneración de los derechos de los trabajadores en las cadenas mundiales de suministro de la industria de la confección; sin embargo, se ha prestado menos atención al reciente empeoramiento de algunos déficits de trabajo decente y sus causas, que el presente artículo asocia a las prácticas de compra predatorias derivadas de las crecientes asimetrías de poder. Estas prácticas, ilustradas aquí a través de las empresas indias del sector del vestido orientadas a la exportación, ejercen presiones salariales a la baja y favorecen la proliferación de formas atípicas de empleo y la banalización de la violencia física y verbal contra los trabajadores, al tiempo que aumentan las exigencias de productividad. Para frenar esta evolución, es necesario establecer mecanismos de fijación de precios que tengan en cuenta el coste que entraña el cumplimiento del principio del trabajo decente, adoptar una reglamentación estatal adecuada y contar con la participación de los trabajadores. Bibliografía: 47 referencias.

BARRIENTOS, S., BIANCHI, L., BERMAN, B.

LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA GOBERNANZA DE LAS CADENAS DE VALOR MUNDIALES. PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS TRABAJADORAS

Rev Int Trabajo, 2019, v. 138 n. 4, pp. 789–818

TRABAJO, EMPLEO, TRABAJADORAS, DISCRIMINACIÓN, DESIGUALDAD, DESIGUALDAD SOCIAL, IGUALDAD, REGLAMENTOS, DERECHOS HUMANOS, DERECHOS SOCIALES, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, EMPRESAS

En este artículo se denuncia la discriminación y desigualdad laboral entre géneros en el sector empresarial privado y las cadenas de valor mundiales (CVM). Los Principios Rectores de las Naciones Unidas relacionados con las empresas y los derechos humanos proporcionan un marco general, para los ámbitos público y privado, para abordar los derechos humanos en su globalidad, con inclusión de la igualdad de género. En el presente artículo se analiza si tales principios pueden ofrecer un marco de gobernanza más eficaz para atender los derechos de las trabajadoras en las CVM. Se sostiene que, para poner fin a la discriminación por razón de género en las CVM y promover el ejercicio de la debida diligencia en materia de derechos humanos con una perspectiva de género, es indispensable recurrir a una gobernanza en la que se articulen, en colaboración sinérgica, las entidades públicas, privadas y sociales. Bibliografía: 78 referencias.

HERRERO, D., CÁRDENAS, L., LÓPEZ GALLEGO, J.

¿CONDUCE LA FLEXIBILIZACIÓN A MENOR DESEMPLEO? UN ANÁLISIS EMPÍRICO DEL MERCADO LABORAL ESPAÑOL

Rev Int Trabajo, 2020, v. 139 n. 3, pp. 399–429

REFORMA LABORAL, POLÍTICA, POLÍTICA ECONÓMICA, ECONOMÍA, DESEMPLEO, FLEXIBILIDAD, JORNADA, HORARIO, NEGOCIACIÓN, NEGOCIACIÓN COLECTIVA, ESPAÑA

En España se llevaron a cabo dos grandes reformas laborales, en 2010 y 2012, bajo el supuesto de que la flexibilización del mercado laboral y la descentralización de la negociación colectiva conducirían mecánicamente a reducir el desempleo (hipótesis denominada flexibilizadora). Este artículo destaca la centralidad de la demanda y de la composición sectorial de la economía para explicar el comportamiento de esta variable (hipótesis denominada estructural).

Mediante un análisis con datos de panel a escala subnacional, se evalúa la capacidad de ambas hipótesis para explicar la evolución del desempleo. Los resultados obtenidos cuestionan los supuestos de la hipótesis flexibilizadora y subrayan la importancia de los factores cíclicos y estructurales. Bibliografía: 43 referencias.

TORM, N.

GASTO EN SEGURIDAD SOCIAL Y RENDIMIENTO EMPRESARIAL. EL CASO DE LAS PYMES EN INDONESIA

Rev Int Trabajo, 2020, v. 139 n. 3, pp. 369–398

TRABAJO, SEGURIDAD SOCIAL, COTIZACIONES SOCIALES, PRESTACIONES, POBLACIÓN ACTIVA, EMPLEO, RENDIMIENTO, PYME, PAÍSES EN VÍAS DE DESARROLLO, RENDIMIENTO, COSTES, INDONESIA

A pesar de la amplia bibliografía sobre la relación entre cotización social y rendimiento empresarial, la evidencia relativa a las pequeñas y medianas empresas de las economías en desarrollo es escasa. Se examina en este artículo el caso de Indonesia utilizando datos censales empresariales de 2010 a 2014. Un aumento del gasto en seguridad social del 10 por ciento se asocia a un aumento del ingreso empresarial por trabajador de hasta el 2 por ciento. Se concluye que, los beneficios no disminuyen con el aumento del gasto en protección social, lo que sugiere que la ampliación de las prestaciones sociales puede ser una inversión empresarial que vale la pena. Bibliografía: 50 referencias.

NOVITZ, T.

EL ENFOQUE DE LA SOSTENIBILIDAD EN LA OIT Y LA REPRESENTACIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES

Rev Int Trabajo, 2020, v. 139 n. 4, pp. 507–529

REFORMA, REFORMA LABORAL, POLÍTICA, POLÍTICA ECONÓMICA, ECONOMÍA, OIT, DESARROLLO, SOSTENIBILIDAD, REPRESENTACIÓN, SINDICATOS, AMBIENTE, PROTECCIÓN, TRABAJADORES, OBJETIVOS

Los objetivos de sostenibilidad, sobre todo medioambientales, han sido reconocidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en iniciativas de «transición justa» y «empleos verdes». Sin embargo, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) ofrecen más margen para un compromiso de la OIT con la sostenibilidad social, al reconocer el «trabajo decente» (ODS 8) y requerir «la

adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades» (meta ODS 16.7). En este artículo se examina cómo la OIT podría seguir promoviendo los derechos de representación colectiva, a quién otorgarlos y cómo ejercerlos, en el contexto del debate sobre un futuro del trabajo sostenible. Bibliografía: 74 referencias.

LA OIT Y EL TRABAJO PENITENCIARIO: POR UNA NECESARIA REORIENTACIÓN

Rev Int Trabajo, 2020, v. 139 n. 4, pp. 555–576

OIT, NORMAS, CÁRCELES, TRABAJO, TRABAJADORES, TRABAJO FORZADO, RECLUSOS, CONFLICTOS DE INTERESES, FLEXIBILIDAD, PRIVATIZACIÓN, PRECARIEDAD

Este artículo analiza el enfoque normativo dualista de la OIT (Organización Internacional del Trabajo) sobre el trabajo penitenciario, basado en la «exención estatal» respecto del trabajo forzoso, y trata de demostrar su desconexión con la realidad actual en que dicho trabajo tiene lugar, caracterizada por la proliferación de contextos híbridos público-privados. Los autores ponen de relieve la controversia que suscita ese enfoque y su cuestionamiento por parte de los Estados Miembros, exponen el alto precio que supondría para la Organización mantener su actual rumbo o ceder a las exigencias de flexibilidad de algunos Estados Miembros y proponen dos nuevas alternativas para superar el conflicto. Bibliografía: 42 referencias.

BLACKETT, A.

REGIONALISMO SOCIAL Y DERECHO TRANSNACIONAL DEL TRABAJO

Rev Int Trabajo, 2020, v. 139 n. 4, pp. 651-676

TRABAJO, PRECARIEDAD, LIBERACIÓN, JUSTICIA, JUSTICIA SOCIAL, RETRIBUCIONES, COMERCIO, DESIGUALDAD, DESIGUALDAD SOCIAL, SOLIDARIDAD, ECONOMÍA, EE. UU., AMÉRICA CENTRAL, REPÚBLICA DOMINICANA

Tras una introducción histórica al regionalismo social como respuesta pragmática y de principios ante la ruptura del pacto del liberalismo integrado y ante un orden económico internacional concebido para impedir el gobierno de lo social

en lo económico a escala transnacional, en este artículo se analiza el informe del primer grupo arbitral establecido en virtud del capítulo sobre trabajo del Tratado de Libre Comercio entre la República Dominicana, Centroamérica y los Estados Unidos (CAFTA-DR), ilustrando la necesidad de adoptar el enfoque del regionalismo social para centrar la interpretación de los tratados comerciales en objetivos compartidos y promover en el marco de los mismos mecanismos redistributivos y de solidaridad internacional. Bibliografía: 63 referencias.

European Trade Union Institute

RETHINKING LABOUR LAW IN THE DIGITALISATION ERA

(Repensar la legislación laboral en la era de la digitalización)

Brussels: ETUI, 2020.- 17 p.

CDU CV 349.2:681.5 Eur

https://www.etui.org/sites/default/files/2021-01/Rethinking%20labour%20law%20in%20the%20digitalisation%20era_2020_web.pdf

Legislación laboral, digitalización, comités de empresa, sindicatos

CONTENIDO: Introducción. 1- Los efectos disruptivos de la digitalización. 2- Estrategias de litigio. 3- Estrategias sindicales y comités de empresa. 4- Respuestas políticas. Observaciones finales.

España. Gobierno

POTENCIALIDADES DE LA INDUSTRIA AERONÁUTICA PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. INFORME 2020

Madrid: Grupo Editorial Cinca, 2021.- 129 p.

(Colección Inclusión y Diversidad; 30)

ISBN 978-84-18433-10-8; CDU CV 629.7:331-056.26 Min

<https://biblioteca.fundaciononce.es/publicaciones/otras-editoriales/potencialidades-de-la-industria-aeronautica-para-la-inclusion>

Industria aeronáutica, inserción, mercado de trabajo, trabajadores, disminuidos

CONTENIDO: Prólogo por Pedro Saura. Prólogo por Ángel Luis Arias Serrano.

1- Presentación del informe. 2- Enaire y su compromiso social. 3- La industria aeronáutica en España: Ocupación en el sector aeronáutico. Retos de futuro.

4- La industria aeronáutica española y la agenda 2030 de desarrollo sostenible.

5- El empleo de personas con discapacidad en España: Cifras de ocupación.

Marco jurídico esencial. Rasgos básicos de las políticas públicas de promoción de empleo de personas con discapacidad. El papel de las empresas en la inclusión laboral. El valor de las alianzas con las organizaciones sociales de la discapacidad (iniciativa social económica). 6- Algunas prácticas de referencia.

7- Los efectos de la crisis provocada por la pandemia de la COVID-19 (Impacto en el sector aeronáutico. Impacto en el empleo de las personas con discapacidad. Tendencias en el empleo post COVID-19). 8- Principales potencialidades de la industria aeronáutica española en la inclusión laboral de personas con discapacidad: Inserción laboral de personas con discapacidad. La contratación

como mecanismo de inclusión laboral de personas con discapacidad en el sector. La contribución de los servicios de accesibilidad y atención a la generación de empleo de personas con discapacidad en el sector aeronáutico. La discapacidad en la I+D+i aeronáutica. Especial consideración del subsector de las aeronaves no tripuladas (drones). Propuestas de acción para promover activamente la inclusión laboral de personas con discapacidad en el sector público (Para los poderes públicos, agenda política. Para los gestores y operadores públicos y privados del sector. Para los agentes sociales). 10- Fuentes documentales. Anexo, Empresas del sector aeronáutico por área de actividad.

España. Ministerio de Trabajo y Economía Social

NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y DERECHO DE LA COMPETENCIA. : XXXII JORNADA DE ESTUDIO SOBRE NEGOCIACIÓN COLECTIVA. COMISIÓN CONSULTIVA NACIONAL DE CONVENIOS COLECTIVOS

Madrid: MITES, 2021.- 165 p.

(Serie Relaciones Laborales; 118)

ISBN 117-20-024-2 (online); CDU CV 331.106.42 Fer

http://intranet.trabajo.dom/ficheros/sec_publicaciones/2021/Negociacion-colectiva-y-derecho-de-la-competencia.pdf

Negociación colectiva, mercado de trabajo, sindicatos, empresas, derechos, Europa, España

CONTENIDO: Presentación. Visión de la comisión nacional de los mercados y la competencia. Mesa redonda de las organizaciones sindicales y empresariales. Primera ponencia, Negociación colectiva y derecho de la competencia: perspectiva europea. Segunda ponencia, Negociación colectiva y derecho de la competencia: perspectiva española.

Fernández Domínguez, J. J. (dir.)

España. Ministerio de Trabajo y Economía Social

NUEVOS ESCENARIOS Y NUEVOS CONTENIDOS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Madrid: MITES, 2020.- 800 p.

(Serie Relaciones Laborales; 119)

ISBN 978-84-8417-573-5 (pdf); CDU CV 331.106.42 Fer

http://intranet.trabajo.dom/ficheros/sec_publicaciones/2021/Nuevos-escenarios.pdf

Negociación colectiva, mercado de trabajo, empresas, trabajo, novedades, industrias, asistencia a domicilio, nuevas tecnologías, tic, disminuidos, valores culturales, ocio, protección, ambiente, salud laboral, seguridad social, derechos, trabajadores autónomos, convenios, convenios colectivos, violencia, desigualdad, discriminación, toxicomanías, alcoholismo, hora de trabajo, disponibilidad, automatización, teletrabajo, legislación laboral, prevención, riesgos, datos personales, responsabilidad social, responsabilidad social corporativa, movilidad, sostenibilidad, España

CONTENIDO: Introducción. PARTE PRIMERA, Nuevos escenarios de la negociación colectiva: 1- Negociación colectiva sectorial de nivel nacional. 2- Los nuevos sectores de actividad y yacimientos de empleo en la negociación colectiva de ámbito Sectorial autonómico en España. 3- Convenios de ámbito sectorial y de empresa en la provincia. 4- Grupos de empresas y empresas vinculadas como unidad de negociación supraempresarial e infrasectorial. 5- Negociación colectiva y empresas multiservicios. 6- Negociación colectiva y trabajadores autónomos: los acuerdos de interés profesional. 7- Los amis como escenario de la negociación colectiva transnacional. PARTE SEGUNDA, Nuevos contenidos de la negociación colectiva, SECCIÓN I Cuestiones vinculadas a preocupaciones personales y familiares del trabajador: 1- La conciliación de la vida laboral y familiar en los convenios colectivos de sectores emergentes: aspectos novedosos. 2- El tratamiento de la violencia de género en la negociación colectiva. 3- Previsiones convencionales sobre causas de discriminación «olvidadas». 4- La negociación colectiva ante los consumos problemáticos de alcohol, drogas y otras sustancias. 5- La disponibilidad horaria del trabajador y el derecho a la desconexión. Últimas tendencias en la negociación colectiva. SECCIÓN II La incidencia de la tecnología sobre las relaciones laborales: 6- Las nuevas tecnologías en la negociación colectiva. Especial referencia a la automatización de los procesos. 7- El teletrabajo como forma de presente y futuro de prestación laboral de servicios. Experiencias en la negociación colectiva. 8- La regulación convencional del uso de los medios tecnológicos por el trabajador y de su control por parte de la empresa. 9- Negociación colectiva y derecho a la protección de datos de los trabajadores. 10- La responsabilidad social corporativa y su reflejo en la negociación colectiva. Aspectos generales. 11- Una tímida pero creciente apuesta de la negociación colectiva por los planes de movilidad sostenible. 12- La protección del medioam-

biente en la negociación colectiva. 13- La protección de los trabajadores a través de la subrogación convencional. Conclusiones.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)

RECOMMENDATIONS GUIDE FOR THE DESIGN, CONSTRUCTION, INSPECTION AND CALIBRATION OF TROLLEY SPRAYERS FOR THE APPLICATION OF PLANT PROTECTION PRODUCTS IN GREENHOUSES

(Guía de recomendaciones para el diseño, construcción, inspección y calibración de carros pulverizadores para la aplicación de productos fitosanitarios en invernaderos)

Madrid: INSST, 2020.- 52 p.

(Documentos Técnicos; DT.101.2.20)

ISBN 118-20-085-6 (online); CDU CV 621.9:632.95 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/710902/Recommendations+guide+for+the+design%2C+construction%2C+inspection+and+calibration+of+trolley+sprayers+for+the+application+of+plant+protection+products+in+greenhouses+-+A%C3%B1o+2020.pdf/7889b06b-7a92-36e6-b8b6-e25fbc69ad47?t=1613488269090>

Máquinas, pulverizadores, productos fitosanitarios, diseño, construcción, inspección, calibración, invernaderos, manómetros, mantenimiento, boquillas, requisitos, seguridad, protección, guías, recomendaciones, normalización

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Objeto. 3- Alcance. 4- Metodología. 5- Recomendaciones para la protección de la seguridad y salud del operador y del medio ambiente: Propósito y alcance. Normas técnicas de consulta. Lista de peligros importantes. Requisitos de seguridad y medidas de protección (General. Estabilidad. Indicador de presión (manómetro). Pulverizar mangueras portadoras de líquido. Activación de pulverización. Servicio y mantenimiento. Distancia mínima desde el punto de sujeción a la barra de pulverización). Verificación de requisitos de seguridad y medidas de protección. Requisitos de protección medioambiental (Consideraciones generales. Requisitos específicos de protección del medio ambiente). Verificación de requisitos específicos de protección ambiental. 6- Recomendaciones del manual de instrucciones: Consulte la directiva 2006/42/CE. Consultar en ISO 4254-6:2010. Consultar en ISO 16119-4:2015. 7- Recomendaciones de marcado: Consulte la directiva 2006/42/CE. Consultar en ISO 4254-6:2010. Consultar en ISO 16119-4:2015. 8- Recomen-

daciones de inspección y calibración: Consideraciones generales. Protocolo de inspección y calibración (Estabilidad y simetría de la barra de pulverización. Distancia entre boquillas en la barra. Interferencia de pulverización. Secciones. Idoneidad para el tratamiento. Uniformidad en el juego de boquillas. Cierre de boquilla individual. Ajuste de la posición de la boquilla. Caudal de la boquilla. Caída de presión). 9- Bibliografía: Referencias legales. Referencias normativas.

RANI, U., GRIMSHAW, D.

INTRODUCCIÓN. TRABAJO, EMPLEO Y SOCIEDAD: ¿QUÉ ESPERAR DEL FUTURO?

Rev Int Trav, 2019, v. 138 n. 4, pp. 619–637

TRABAJO, EMPLEO, FUTURO, DISCRIMINACIÓN, DESIGUALDAD, GÉNERO, DESIGUALDAD SOCIAL, GESTIÓN, CAMBIOS, TECNOLOGÍA, IGUALDAD, SUMINISTRO, DIÁLOGO SOCIAL, REGLAMENTOS, FISCALES

En este artículo/editorial se destacan los principales aspectos y temas de los que trata este ejemplar (número especial de la revista) y que cabría considerar en las investigaciones sobre el futuro del trabajo. Se presentan los cambios acelerados que afectan al mundo del trabajo como una oportunidad de orientarse hacia un crecimiento proclive a la igualdad, pero también se advierte de los peligros que plantea una mala gestión del cambio tecnológico, de las desigualdades –haciendo hincapié en el carácter persistente y transversal de la desigualdad de género–, de las cadenas mundiales de suministro y de las oportunidades de diálogo social. En vista de ello, se proponen también recomendaciones de política en las que se presta especial atención al fortalecimiento de la protección de los trabajadores y de las instituciones representativas, el replanteamiento de los marcos normativos y de los sistemas fiscales, y el logro de transiciones justas. Bibliografía: 56 referencias.

HERAS-SAZARBITORIA, I., BOIRAL, O., IBARLOZA, A.

LA NORMA ISO 45001 Y LA CONTROVERTIDA REGULACIÓN PRIVADA TRANSNACIONAL SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Rev Int Trabajo, 2020, v. 139 n. 3, pp. 431–458

TRABAJO, SEGURIDAD, NORMAS, ESTÁNDARES, SISTEMAS DE GESTIÓN, GESTIÓN, RIESGOS, ISO 45001, SALUD, PREVENCIÓN, REGULACIÓN

Este artículo analiza la génesis de la norma ISO 45001 sobre seguridad y salud en el trabajo, una nueva iniciativa de regulación privada transnacional. Resume los resultados de un trabajo de campo basado en entrevistas con actores involucrados en el diseño, aprobación y difusión inicial de la norma y de un análisis cualitativo de documentación interna del comité responsable de su aprobación que dibujan un panorama controvertido. Al igual que sucediera con sus predecesoras, ISO 14001 e ISO 26000, ciertas partes interesadas plantean serias dudas sobre la norma, ya que esta aborda cuestiones políticas, sociales y regulatorias sustantivas. Bibliografía: 77 referencias.

DUHAIME, B.

DÉCOSTE, É.

DE GINEBRA A SAN JOSÉ: LAS NORMAS DE LA OIT Y EL SISTEMA INTERAMERICANO DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

Rev Int Trabajo, 2020, v. 139 n. 4, pp. 577–597

POLÍTICA, POLÍTICA ECONÓMICA, ECONOMÍA, OIT, TRABAJO, LIBERTAD, DERECHOS HUMANOS, REPRESENTACIÓN, SINDICATOS, PROTECCIÓN, TRABAJADORES, ASOCIACIONES, DERECHO, SOCIEDAD, VALORES CULTURALES, DERECHOS SOCIALES, DERECHOS FUNDAMENTALES, PRECARIEDAD, INDÍGENAS, AMÉRICA LATINA

Se analizan cómo los órganos interamericanos de derechos humanos utilizan las normas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) como referencia en asuntos de libertad sindical y de asociación y derechos de los pueblos indígenas. Exponen los límites del método por litispendencia y competencia y analizan cómo estas normas han influido en la reciente jurisprudencia interamericana sobre ciertos derechos económicos, sociales y culturales. Defienden la conveniencia de este método de referencias cruzadas, que permite a los órganos interamericanos basarse en interpretaciones autorizadas, al tiempo que aumenta la credibilidad, la legitimidad normativa y la universalidad de sus decisiones. Bibliografía: 48 referencias.

TREBILCOCK, A.

EL DESASTRE DEL RANA PLAZA SIETE AÑOS DESPUÉS: INICIATIVAS TRANSNACIONALES Y PROYECTO DE TRATADO

Rev Int Trabajo, 2020, v. 139 n. 4, pp. 599–626

OIT, EMPRESAS, INDUSTRIA TEXTIL, TRABAJO, DERECHOS HUMANOS, PRECARIEDAD, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, NORMAS INTERNACIONALES, GLOBALIZACIÓN, BANGLADESH

Se examinan iniciativas innovadoras de derecho laboral transnacional en respuesta al desastre del Rana Plaza (Bangladesh) en 2013. Respaldadas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), tuvieron gran éxito, pero fueron insuficientes para un cambio duradero en la industria de la confección: las prácticas de abastecimiento de las grandes marcas en la cadena mundial de suministro obstaculizan la inversión en seguridad y salud en el trabajo. El proyecto de tratado de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos podría mejorar la toma de responsabilidades dentro de una combinación inteligente y multinivel de mecanismos públicos y privados, pero convendría que reflejara la experiencia adquirida tras el desastre del Rana Plaza. Bibliografía: 71 referencias.

ROBIN-OLIVIER, S.

RELACIÓN E INFLUENCIA MUTUA ENTRE EL DERECHO INTERNACIONAL Y EL DERECHO EUROPEO DEL TRABAJO

Rev Int Trabajo, 2020, v. 139 n. 4, pp. 531-553

OIT, INSTITUCIONES INTERNACIONALES, TRABAJO, DERECHO INTERNACIONAL, DERECHO COMUNITARIO, DERECHO DEL TRABAJO, NORMAS, REGULACIÓN, PROTECCIÓN, POLÍTICA SOCIAL, AUTONOMÍA, MEDIACIÓN, NORMAS INTERNACIONALES, UNIÓN EUROPEA

A partir de observaciones sobre el modo en que el derecho de la Unión Europea (UE) incorpora o utiliza los instrumentos internacionales destinados a garantizar la protección de los trabajadores u otros actos de las organizaciones internacionales a dicho fin, el presente artículo define las lógicas que caracterizan los vínculos, a menudo tenues pero múltiples, entre el derecho europeo y el derecho internacional del trabajo, tomado este último en su sentido más amplio. Cuatro lógicas se hacen visibles: las de la inspiración, la autonomía, la imbricación y la mediación. Bibliografía: 23 referencias.

LANGILLE, J.

COMERCIO Y TRABAJO A LA LUZ DEL PLURALISMO DEL ÓRGANO DE APELACIÓN DE LA OMC

Rev Int Trabajo, 2020, v. 139 n. 4, pp. 627-650

OIT, NORMAS, TRABAJADORES, TRABAJO, CONFLICTOS DE INTERESES, VIOLACIÓN, DERECHOS, DERECHO INTERNACIONAL, DERECHO DEL TRABAJO, DERECHOS FUNDAMENTALES, COMERCIO, COMERCIO INTERNACIONAL, NORMAS, NORMAS INTERNACIONALES, REGULACIÓN

Los Acuerdos de la Organización Mundial del Comercio (OMC) pueden limitar la capacidad de sus Estados Miembros para reaccionar ante violaciones de los derechos y normas (internacionales) del trabajo tanto en su territorio como en el extranjero. Se expone aquí cómo el Órgano de Apelación de la OMC ha interpretado esos Acuerdos con un enfoque «pluralista», preservando el derecho de los Miembros a legislar, ampliando el alcance de las excepciones generales y atenuando los efectos desreguladores de ciertas disposiciones. Numerosas medidas de protección del trabajo podrían pues ser compatibles con las obligaciones de no discriminación del derecho mercantil internacional. Bibliografía: 30 referencias.

BLACKETT, A.

FUTUROS TRANSNACIONALES DEL DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO. INTRODUCCIÓN

Rev Int Trabajo, 2020, v. 139 n. 4, pp. 497-505

TRABAJADORES, TRABAJO, DERECHOS, DERECHO INTERNACIONAL, DERECHO DEL TRABAJO, DERECHOS FUNDAMENTALES, COMERCIO, COMERCIO INTERNACIONAL, OIT, NORMAS, NORMAS INTERNACIONALES, REGULACIÓN, GLOBALIZACIÓN, PRECARIEDAD, COORDINACIÓN EMPRESARIAL, TRABAJO DECENTE, JUSTICIA, JUSTICIA SOCIAL, CONFLICTOS DE INTERESES

Se sitúa aquí el número monográfico 2020-4 de la Revista Internacional del Trabajo, sobre los futuros transnacionales del derecho internacional del trabajo, en el contexto del centenario de la OIT (Organización Internacional del Trabajo) y del reto de lograr el objetivo del trabajo decente en un nuevo siglo y bajo presiones transnacionales específicas. La autora de este artículo sostiene que el derecho internacional del trabajo, como núcleo normativo del derecho transnacional del trabajo, puede desempeñar un papel crucial para ayudar a los múltiples actores involucrados, entre ellos, la OIT en sus funciones normativa y de coordinación, a afrontar el reto y remodelar la arquitectura jurídica transnacional. Bibliografía: 17 referencias.

Storkersen, K. et al.

HOW DEREGULATION CAN BECOME OVERREGULATION: AN EMPIRICAL STUDY INTO THE GROWTH OF INTERNAL BUREAUCRACY WHEN GOVERNMENTS TAKE A STEP BACK

(Cómo la desregulación puede convertirse en sobre-rregulación: estudio empírico sobre el crecimiento de la burocracia interna cuando los gobiernos dan un paso atrás)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-9 (104772)

SEGURIDAD, LEGISLACIÓN, NORMAS, INSTITUCIONES, EMPRESAS, REGULACIÓN, GESTIÓN, ORGANIZACIÓN, SISTEMAS, PROCEDIMIENTOS, AUDITORÍAS, RESPONSABILIDAD, PRÁCTICAS, NORUEGA

Durante las últimas décadas, la regulación gubernamental de la gestión de seguridad ha sido impulsada por la desregulación, la simplificación y los regímenes de inspección a nivel de organización. La denominada elaboración de reglas funcionales requiere que las organizaciones implementen sistemas de gestión de seguridad adecuados para sus operaciones. La paradoja que parece haber surgido es que la sobre-regulación es común en muchas organizaciones. Las investigaciones han encontrado procedimientos excesivos, desorden de seguridad, sobrecarga burocrática y procedimientos que no están al servicio de la seguridad, para ello, el artículo analiza datos empíricos de la piscicultura y el transporte costero noruegos. Los datos confirman que los profesionales experimentan una abundancia de reglas y protocolos internos que crecen rápidamente, procedimientos inadecuados y una gestión de seguridad exagerada y generalizada. Tres mecanismos han sido impulsados a la sobre-regulación interna (audibilidad del trabajo, inseguridad y responsabilidad gerencial y prácticas de auditoría). Estos mecanismos muestran cómo la regulación funcional puede tener consecuencias no deseadas cuando cumple con otras expectativas de responsabilidad. Las expectativas de la doctrina del mercado, el espíritu empresarial burocrático y el control pueden llevar a una empresa a transformar simples regulaciones gubernamentales en sistemas de gestión de la seguridad sumamente complicados. Bibliografía: 75 referencias.

Díez, A.

MODIFICACIÓN DEL CÓDIGO TÉCNICO DE LA EDIFICACIÓN: «PROPAGACIÓN EXTERIOR» EN CASO DE INCENDIO.

Cuadernos Seg, 2020, n. 354, pp. 56-58

CÓDIGO TÉCNICO DE LA EDIFICACIÓN, MODIFICACIONES, LEGISLACIÓN, EDIFICACIÓN, INCENDIOS, PROPAGACIÓN, PROPAGACIÓN DE LLAMAS, FACHADAS, ALTURA, BARRERAS, CÁMARAS

Artículo que recoge las modificaciones que ha supuesto el Real Decreto 732/2019, de 20 de diciembre, por el que se modifica el Código Técnico de la Edificación. Este Real Decreto introduce una modificación puntual del Documento Básico de Seguridad en Caso de Incendio en la sección SI2 de «Propagación exterior», modificando los puntos 4, 5 y 6. Asimismo, realiza el autor, en representación del Comité de Fabricantes de Protección Pasiva de TECNIFUEGO, una serie de puntualizaciones y recomendaciones al respecto.

Delgado de Robles, Y., Cepas, R.

APOYO DE LA NORMALIZACIÓN AL NUEVO REGLAMENTO EUROPEO DE FERTILIZANTES

UNE Rev Normalización Esp, 2020, n. 26, pp. 29-29

PLAGUICIDAS, ABONOS, NORMALIZACIÓN, ARMONIZACIÓN, COMISIÓN EUROPEA, DOCUMENTOS, UNE, CATEGORÍAS, EVACUACIÓN, CONFORMIDAD, MARCADO CE, REGLAMENTOS, LEGISLACIÓN, ESTÁNDARES, CEN

En 2019 se publicó el nuevo Reglamento europeo sobre productos fertilizantes (Reglamento 2019/1009). El enfoque del nuevo Reglamento es muy diferente del actual, basándose en el fomento de la economía circular y en el aprovechamiento y valorización de materias primas de origen secundario. Por ello, para facilitar la adaptación al nuevo esquema y a los nuevos requisitos se ha introducido un periodo transitorio de tres años, de manera que desde el 16 de julio de 2022 se aplicará la nueva legislación y se deroga el actual Reglamento 2003/2003. Este artículo recoge los aspectos más importantes del nuevo Reglamento y las diferencias más significativas con respecto al anterior.

Lux, A. et al.
Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)
**EVALUATION DES RISQUES LORS DE LA CONCEPTION DE MACHINES.
DÉMARCHE DE PRÉVENTION**

(Evaluación de riesgos durante el diseño de la máquina. Enfoque de prevención)
Paris: INRS, 2020.- 27 p.

(Édition INRS; ED 6389)

ISBN 978-2-7389-2585-5; CDU CV 621.9:65.011.3 Lux

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206389>

Evaluación de riesgos, diseño, máquinas, prevención, riesgos, análisis, análisis de riesgos

CONTENIDO: Introducción. 1- Evaluación de riesgos y elaboración de 6 preguntas: Análisis, estimación, evaluación, apreciación, reducción de riesgos, ¿de qué hablamos cuando se trata de diseño de máquinas? Fenómeno peligroso, riesgos, daño, ¿Qué diferencias hay? ¿Por qué evaluar los riesgos? ¿Quién debe evaluar los riesgos y con qué? ¿Cuándo realizar la evaluación de riesgos? ¿Cómo realizar la evaluación de riesgos? 2- Evaluación de riesgos y planteamiento de diseño de una máquina: Etapa de especialización, revisión del contrato. Etapa de concepción general. Etapa de concepción detallada. Etapa de realización. 3- La evaluación de riesgos en práctica, ejemplo de aplicación: Etapa de especialización, revisión del contrato. Etapa de concepción general. Etapa de concepción detallada. Etapa de realización. 4- Anexo.

Oset Milà, M.
Catalunya. Generalitat; Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació
LLOCS DE TREBALL

Barcelona: Departament d'Empresa i Ocupació, 2015.- 9 p.; 30 cm

(Full monogràfic. Aspectes generals; 29)

CDU 658.5 C5/5

https://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/29-Llocs-de-Treball.pdf

Lugares de trabajo, obligaciones, empresarios, trabajadores, condiciones de trabajo, riesgos, seguridad, prevención

CONTENIDO: Objetivo. Ámbito de aplicación. Definiciones. Obligaciones del empresario. Obligaciones de los trabajadores. Condiciones generales de segu-

ridad en los lugares de trabajo (Seguridad estructural. Espacios de trabajo y zonas peligrosas. Tierras, aperturas, desniveles y barandillas. Tabiques, ventanas y aperturas. Vías de circulación. Puertas. Rampas, escaleras fijas y de servicio. Escaleras fijas. Escaleras de mano. Vías y salidas de evacuación. Protección contra incendios. Instalación eléctrica. Discapacidades). Orden, limpieza y mantenimiento. Condiciones ambientales (Temperatura. Humedad. Corrientes de aire. Renovación del aire). Iluminación de los lugares de trabajo. Servicios higiénicos y lugares de descanso (Agua potable. Vestidores, duchas y wáteres). Lugares de descanso. Locales provisionales y trabajos al aire libre). Material y locales de primeros auxilios. Información y formación de los trabajadores. Consulta y participación de los trabajadores. Normativa de aplicación. Bibliografía.

Safe Work Australia
GUIDE TO INSPECTING AND MAINTAINING ELEVATING WORK PLATFORMS

(Guía para la inspección y el mantenimiento de plataformas elevadoras de trabajo)
[s.l.]: Safe Work Australia, 2021.- 21 p.

ISBN 978-1-76114-064-8; CDU CV 621.8 Saf

<https://www.safeworkaustralia.gov.au/sites/default/files/2021-01/Guide%20to%20inspecting%20and%20maintaining%20elevating%20work%20platforms.pdf>

Plataformas elevadoras, herramientas, equipos de trabajo, inspección, mantenimiento, seguridad, salud laboral, guías técnicas

CONTENIDO: 1- Introducción: ¿Qué son las plataformas elevadoras de trabajo? ¿Quién debería usar esta guía? Como usar esta guía. ¿Quién tiene deberes de salud y seguridad en relación con las plataformas elevadoras de trabajo? 2- Inspecciones: Cuándo inspeccionar. Qué inspeccionar. Cómo inspeccionar. Quién debe realizar las inspecciones. 3- Tipos de inspección: Inspección previa a la operación. Inspección de rutina. Inspección periódica. Inspecciones mayores. 4- Seguimiento y pruebas: Monitoreo de condición. Pruebas no destructivas. 5- Grabación e informes. Anexos.

Gil, M. et al.
**A BIBLIOMETRIC ANALYSIS AND SYSTEMATIC REVIEW OF SHIPBOARD
DECISION SUPPORT SYSTEMS FOR ACCIDENT PREVENTION**

(Análisis bibliométrico y revisión sistemática de los sistemas de apoyo en la

toma de decisiones a bordo para la prevención de accidentes)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-22 (104717)

BUQUES, SEGURIDAD, TRÁFICO, TECNOLOGÍA, SISTEMAS, APOYOS, DECISIONES, PREVENCIÓN, CHOQUES, MEJORAS, MAPAS

El artículo presenta un análisis que tiene como objetivos: aumentar la comprensión de la estructura y los contenidos del campo académico relacionado con la seguridad de los buques, determinar y mapear redes de tráfico marítimo, analizar y visualizar el nivel de preparación tecnológica de los sistemas analizados. Se utilizan métodos bibliométricos para representar el dominio de los sistemas de apoyo a la toma de decisiones (DSS) a bordo para operaciones centradas en la garantía de seguridad y la prevención de accidentes. Los resultados indican que hay relativamente muchos desarrollos en categorías seleccionadas de DSS, como la prevención de colisiones y el enrutamiento de barcos. Sin embargo, incluso en estas categorías persisten algunos problemas y lagunas, por lo que se necesitan más mejoras. Bibliografía: 191 referencias.

Liu, Y., Zhang, Z., Mao, Z.

ANALYSIS OF INFLUENCING FACTORS IN PRE-EVACUATION TIME USING INTERPRETIVE STRUCTURAL MODELING

(Análisis de factores de influencia en el tiempo previo a la evacuación mediante el modelo estructural interpretativo)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-8 (104785)

TIEMPOS, SALIDAS DE EMERGENCIA, CONDUCTA, TRABAJADORES, EDIFICIOS, ALARMAS, FACTORES, MODELOS, EDAD, GÉNERO, FORMACIÓN, MULTITUDES

La razón importante del retraso en el tiempo de salida de seguridad requerido es el comportamiento previo a la evacuación en caso de incendio del edificio. Los diferentes comportamientos después de que el ocupante recibe una alarma de incendio o señales están influenciados por numerosos factores. En primer lugar, hay 15 factores que influyen antes de la evacuación (estado de salud, influencia social, afiliación, etc.) Los factores que influyen en el comportamiento antes de la evacuación se analizan y explican más a fondo. En segundo lugar, se establece y calcula el Modelo Estructural Interpretativo. Los resultados muestran que los factores que influyen en el comportamiento previo a la evacuación es una estructura jerárquica de 5 niveles. Por lo tanto, los resultados indican que

los factores fundamentales incluyen edad, género y nivel educativo. Se debe prestar más atención a estos factores para disminuir el retraso en el tiempo previo a la evacuación, tomando en serio las diferentes medidas de evacuación en los lugares y las diferentes multitudes para aumentar la tasa de éxito en la evacuación de los ocupantes. Bibliografía: 39 referencias.

Liu, C. et al.

AN IMPROVED RISK ASSESSMENT METHOD BASED ON A COMPREHENSIVE WEIGHTING ALGORITHM IN RAILWAY SIGNALING SAFETY ANALYSIS

(Método de evaluación de riesgos mejorado basado en un algoritmo de ponderación integral en el análisis de seguridad de la señalización ferroviaria)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-11 (104768)

SEÑALIZACIÓN, SEGURIDAD, FERROVIARIOS, MÉTODOS, ALGORITMOS, FALLOS, GESTIÓN, RIESGOS, EQUIPOS, EVALUACIÓN

El artículo analiza sintéticamente y evalúa los méritos y deméritos del Proceso de Jerarquía Analítica (AHP), el Residual Máximo Absoluto Ponderado (MAWR) y el Método de Máxima Entropía (MEM), finalmente propone un algoritmo de ponderación integral que combina orgánicamente los métodos anteriores. Basándose en el algoritmo de ponderación integral, se seleccionan 3 tipos de equipos típicos de señalización ferroviaria como casos de cálculo, y los resultados de la ponderación se pueden aplicar para calcular la tasa de fallos peligrosos del equipo, evaluar el nivel de seguridad del equipo y otros procesos de gestión de riesgos. Este algoritmo tiene un valor de aplicación práctica para la evaluación de riesgos del sistema de señalización ferroviaria. Bibliografía: 45 referencias.

Huang, K. et al.

AN INNOVATIVE QUANTITATIVE ANALYSIS METHODOLOGY FOR NATECH EVENTS TRIGGERED BY EARTHQUAKES IN CHEMICAL TANK FARMS

(Metodología innovadora de análisis cuantitativo para eventos Natech provocados por terremotos en parques de tanques químicos)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-14 (104744)

AGENTES QUÍMICOS, DEPÓSITOS, SEGURIDAD, TERREMOTOS, MÉTODOS, ALGORITMOS, DAÑOS, SALVAMENTOS, ACCIDENTES, EFECTOS, ESCENARIOS, TIEMPOS, NIVELES

Los eventos de Natech provocados por terremotos son una de las principales amenazas en los grupos químicos. El terremoto no solo puede causar serios daños a los equipos, sino también dificultar las operaciones de rescate y exacerbar la evolución y escalada de accidentes. Para analizar los complicados escenarios de accidentes de dominó bajo terremoto en parques de tanques químicos, se propone un método de análisis cuantitativo innovador. El algoritmo basado en la simulación de considera los múltiples vectores de escalada de la misma unidad de accidente y el efecto sinérgico de múltiples vectores de escalada de diferentes unidades. Las probabilidades de dominó en diferentes niveles se pueden analizar para escenarios primarios específicos y escenarios generales. En el estudio de caso se analizan 2 estados de operaciones de rescate diferentes que consideran y no consideran el impacto del terremoto. Los resultados muestran que un terremoto aumenta en gran medida el riesgo de tanques químicos y las operaciones de rescate con un tiempo más largo conducen a mayores probabilidades de dominó debido a mayores probabilidades de escalada, el accidente de dominó evoluciona más rápido y tiene mayores probabilidades en el escenario principal con múltiples fuentes de accidentes, las probabilidades de dominó por encima del tercer nivel son pequeñas para los escenarios generales, especialmente en el caso de terremotos de alta intensidad. Bibliografía: 66 referencias.

Lovreglio, R., Kinatader, M.
AUGMENTED REALITY FOR PEDESTRIAN EVACUATION RESEARCH: PROMISES AND LIMITATIONS

(Realidad aumentada para la investigación de la evacuación de peatones: promesas y limitaciones)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp.1-12 (104750)

PEATONES, EVACUACIÓN, EMERGENCIAS, EDIFICIOS, SEGURIDAD, INCENDIOS, TERREMOTOS, REALIDAD VIRTUAL, EFICACIA, TECNOLOGÍA, MEJORAS, CATÁSTROFES, CONDUCTA

La evacuación mitiga eficazmente el daño potencial para los ocupantes del edificio en caso de emergencias. La realidad virtual y aumentada (VR y AR) han surgido como herramientas y medios de investigación para mejorar la preparación y la eficacia de la evacuación. A diferencia de la realidad virtual, donde los usuarios están inmersos en entornos generados por ordenador, la tecnología

AR más novedosa permite a los usuarios experimentar contenido digital fusionado con el mundo real. En el artículo se revisa la literatura relevante actual sobre como estudiar y mejorar la evacuación de edificios provocada por una variedad de desastres como incendios, terremotos o tsunamis. Además, proporciona una descripción general de los objetivos de la aplicación, el hardware existente y las etapas de evacuación que pueden verse afectadas por las aplicaciones. Finalmente, se discuten las fortalezas, debilidades y oportunidades (DAFO) de AR para estudiar el comportamiento de evacuación y con fines de investigación. Bibliografía: 94 referencias.

Reagan, I. J., Cicchino, J. B.

DO NOT DISTURB WHILE DRIVING - USE OF CELLPHONE BLOCKERS AMONG ADULT DRIVERS

(No molestar durante la conducción: uso de bloqueadores de teléfonos móviles entre conductores adultos)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-23 (104753)

CONDUCCIÓN, CONDUCTORES, TELÉFONOS INTELIGENTES, TELÉFONOS MÓVILES, BLOQUEO, CONTROL, ACTIVACIÓN, SOFTWARE, INFORMACIÓN, CONDUCTA

El estudio se centró en la aplicación No molestar durante la conducción (DND) de Apple debido a su implementación única en la que se pidió a los propietarios que la probaran como parte de una actualización de software. Se realizó una encuesta a 800 conductores adultos que poseen teléfonos inteligentes para estimar el uso de bloqueadores de teléfonos. Solo el 20,5% de los encuestados con iPhones compatibles con DND tenían DND configurado para activarse automáticamente al conducir o cuando se conectan al Bluetooth de un vehículo. Entre los encuestados con teléfonos incompatibles con DND, el 18,7% de los encuestados informó tener un bloqueador alternativo que no sea DND, y solo la mitad de ellos informó haberlo encendido mientras conducía al menos tres cuartas partes del tiempo. Los bloqueadores de teléfonos móviles tienen el potencial de limitar las distracciones, aunque no está claro si las diferencias en los comportamientos reportados aquí son causadas por bloqueadores o son el resultado de que los conductores eligen usar bloqueadores porque son reacios al uso del teléfono mientras conducen. Bibliografía: 30 referencias.

Albert, A., Pandit, B., Patil, Y.

FOCUS ON THE FATAL-FOUR: IMPLICATIONS FOR CONSTRUCTION HAZARD RECOGNITION

(Centrarse en las 4 consecuencias fatales: implicaciones para el reconocimiento de peligros en la construcción)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-6 (104774)

CONSTRUCCIÓN, RIESGOS, ACCIDENTES, SEGURIDAD, PELIGRO, CAÍDAS, ATRAPAMIENTOS, GOLPES, ELECTROCUCIÓN, PROGRAMAS, CONDUCTA, TRABAJADORES, GESTIÓN, INCIDENTES, INVESTIGACIÓN, RECONOCIMIENTOS, EE. UU.

Se ha dedicado mucho esfuerzo a mejorar el reconocimiento de peligros en la industria de la construcción. Uno de esos esfuerzos es el programa de capacitación iniciado y promovido por la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA), comúnmente conocido como el programa Construction Focus Four o Construction Fatal Four. Este programa, busca promover el reconocimiento y la gestión de peligros al enfocarse en las 4 causas principales de incidentes fatales (caídas, atrapamiento, golpe y electrocución), siendo el objetivo de la investigación explorar si existe alguna disparidad de desempeño entre los trabajadores en el reconocimiento de los peligros. Para ello, se reclutan a más de 280 trabajadores de 57 lugares de trabajo de construcción en los Estados Unidos para participar en una actividad de reconocimiento de peligros. Los resultados revelan que los trabajadores no reconocen un número desproporcionado de peligros para la seguridad, sugiriendo que además de enfocarse en los 4 peligros fatales, los esfuerzos de capacitación también deben enfocarse en los 4 peligros de seguridad no fatales. Bibliografía: 42 referencias.

Fu, L. et al.

INVESTIGATION INTO THE ROLE OF HUMAN AND ORGANIZATIONAL FACTORS IN SECURITY WORK AGAINST TERRORISM AT LARGE-SCALE EVENTS

(Investigación sobre el papel de los factores humanos y organizativos en el trabajo de seguridad contra el terrorismo en eventos a gran escala)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-15 (104764)

FACTORES, FACTOR HUMANO, SEGURIDAD, EVENTOS, TERRORISMO, DIAGNÓSTICO, MODELOS, CAUSAS, FALLOS, AYUDAS TÉCNICAS, ANÁLISIS, MÉTODOS

El estudio tiene como objetivo construir un modelo cuantitativo para: analizar sistemáticamente los factores humanos y organizativos omnipresentes (HOF) en el trabajo de seguridad contra el terrorismo en los eventos a gran escala (LSE), predecir la probabilidad de tales ataques terroristas y diagnosticar los HOF más críticos. Primero, se identifican sistemáticamente 30 HOF modificando el Sistema de Clasificación y Análisis de Factores Humanos (HFACS) e integrando datos históricos relevantes, literatura y conocimiento experto. En segundo lugar, estos HOF se analizan estadísticamente. Finalmente, tomando como ejemplo los Juegos Olímpicos de Invierno de Beijing 2022, se construyó un modelo híbrido HFACS-Red Bayesiana para analizar cuantitativamente los HOF en función de los datos recopilados a través de cuestionarios y entrevistas a expertos. El ejemplo demuestra las capacidades del modelo híbrido en la predicción de probabilidad y el diagnóstico de factores clave. Este estudio contribuye al establecimiento de un modelo de causalidad sistemático para analizar las causas fundamentales de los fallos lo que permitirá una investigación de incidentes más holística y una formulación más precisa de las precauciones, además de ayudar al desarrollo de métodos de análisis de riesgos en el ámbito de la seguridad pública. Bibliografía: 61 referencias.

Fang, D. et al.

LCB APPROACH FOR CONSTRUCTION SAFETY

(Enfoque LCB para la seguridad en la construcción)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-10 (104761)

GESTIÓN, SEGURIDAD, PRÁCTICAS, CONDUCTA, LIDERAZGO, CULTURA DE SEGURIDAD, INTERACCIÓN, CONSTRUCCIÓN, FERROCARRILES, CAUSAS, SOSTENIBILIDAD, PREVENCIÓN, ACCIDENTES, CHINA

El documento revisa la investigación y las prácticas de la gestión de la seguridad y presenta tres elementos clave: liderazgo en seguridad, cultura de seguridad y comportamiento de seguridad. A través de la exploración sistemática de la connotación e interacción entre el liderazgo de seguridad, cultura de seguridad y comportamiento de seguridad, se propone un enfoque de Liderazgo-Cultura-Comportamiento (LCB) para la seguridad en la construcción. El enfoque LCB enfatiza el papel del liderazgo en seguridad no solo para reducir directamente el comportamiento inseguro, sino también para cambiar las causas del compor-

tamiento inseguro a través del desarrollo de una cultura de seguridad, logrando finalmente el objetivo de reducir los comportamientos inseguros de manera sostenible y prevenir accidentes. Tomando como ejemplo un proyecto de ferrocarril de alta velocidad en China, se mejoraron significativamente el liderazgo en seguridad, la cultura de seguridad y el comportamiento de seguridad de las partes interesadas del proyecto en todos los niveles. Bibliografía: 67 referencias.

Bugalia, N., Maemura, Y., Ozawa, K.

ORGANIZATIONAL AND INSTITUTIONAL FACTORS AFFECTING HIGH-SPEED RAIL SAFETY IN JAPAN

(Factores organizativos e institucionales que afectan la seguridad ferroviaria de alta velocidad en Japón)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-13 (104762)

SEGURIDAD, ENFOQUE SISTÉMICO, FERROCARRILES, MEJORAS, PRÁCTICAS, ACCIDENTES, FACTORES, EVALUACIÓN DE RIESGOS, INFORMACIÓN, JAPÓN

El objetivo del estudio es utilizar un enfoque de sistemas para resaltar los problemas de seguridad organizacional e institucional actuales dentro del ferrocarril japonés de alta velocidad, y proporcionar una discusión sobre la mejora de las prácticas actuales. En primer lugar, se desarrolla una taxonomía de las causas de accidentes, utilizando informes de accidentes oficiales no analizados. El análisis de taxonomía revela factores causales de accidentes comunes, incluida la falta de detección de degradación en los procedimientos y la falta de establecimiento de conocimientos basados en evaluaciones de riesgos exhaustivas. La información sobre el accidente grave obtenida a través de informes oficiales de accidentes y entrevistas a expertos se combina mediante un análisis de Modelo y Proceso de Accidente Teórico-Sistema (STAMP), que revela un nuevo arquetipo de accidente a nivel organizacional e institucional. El arquetipo es útil para identificar mejoras teóricas en las prácticas de seguridad actuales. Bibliografía: 53 referencias.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)
ELABORACIÓN DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS EN PANADERÍAS Y PASTELERÍAS ARTESANALES: EXPOSICIÓN A HARINA (2020)

[Madrid?]: INSST, 2020.- 15 p.; 30 cm

(Situaciones de trabajo peligrosas; BASEQUIM 030)

CDU (08) 614.8 Ins

https://www.insst.es/documents/94886/791398/BASEQUIM_030.pdf

Panadería, pastelerías, exposición profesional, harina, uso, riesgos, prevención, salud, equipos de protección individual, formación, información, evaluación de riesgos, vigilancia de la salud

CONTENIDO: Descripción de la situación de trabajo. Agentes químicos. Daños para la salud. Factores de riesgo más importantes. Medidas preventivas. Evaluación de la exposición. Formación en Información. Vigilancia de la salud. Fuentes de información.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)
MECANIZADO DE METAL EN FRÍO: EXPOSICIÓN A FLUIDOS DE CORTE (2020)

[Madrid?]: INSST, 2020.- 16 p.; 30 cm

(Situaciones de trabajo peligrosas; BASEQUIM 031)

CDU (08) 614.8 Ins

https://www.insst.es/documents/94886/791398/BASEQUIM_031.pdf

Metales, mecanización, frío, exposición profesional, corte, uso, riesgos, agentes químicos, prevención, salud, equipos de protección individual, formación, información, evaluación de riesgos, vigilancia de la salud

CONTENIDO: Descripción de la situación de trabajo. Agentes químicos. Daños para la salud. Factores de riesgo más importantes. Medidas preventivas. Evaluación de la exposición. Formación en Información. Vigilancia de la salud. Fuentes de información.

Shettle, J., Bourdieu, A., Mouillseaux, R.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS À L'EXPOSITION AUX RAYONNEMENTS IONISANTS

(Prevención de riesgos asociados a la exposición a radiaciones ionizantes)

Paris: INRS, 2020.- 41 p.

(Aidé-Mémoire Juridique; TJ 26)

ISBN 978-2-7389-2601-2; CDU CV 613.648:614.8 She

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=TJ%2026>

Exposición profesional, radiaciones ionizantes, valores límite, riesgos, evaluación de riesgos, prevención, condiciones de trabajo, gestión, lugares de trabajo, información, formación, trabajadores, vigilancia de la salud, salud laboral, equipos de trabajo, radioprotección

CONTENIDO: 1- Generalidad: Presentación general. Las evoluciones reglamentarias. Los trabajos relacionados. Los principales actores. 2- Condiciones de trabajo: Trabajadores expuestos. Situaciones de trabajo o trabajadores excluidos del campo de aplicación de la regulación. Valores límite de exposición profesional. Clasificación de los trabajadores expuestos. Dispositivos específicos aplicables a ciertas categorías de trabajadores. 3- Pasos de prevención: Aplicación de los principios generales de prevención. Evaluación de riesgos. Medidas de prevención. Gestión del lugar de trabajo. Evaluación individual de la exposición a los rayos ionizantes. Información y formación de los trabajadores. Vigilancia de la exposición individual de los trabajadores. Intervención de las empresas exteriores. Exposición excepcional que sobrepasan los VLE. Intervención en situación de urgencia radiológica. 4- Verificación de la eficacia de los medios de prevención: Verificación de los equipos de trabajo y de las fuentes de radiaciones ionizante. Verificación de los lugares de trabajo y de vehículos utilizados durante las operaciones de enrutamiento de sustancia radioactivas. Verificación de la eficacia de los medios de prevención. 5- Organización de la radioprotección: Criterios de puesta en marcha. Designación del Consejero en radioprotección. Misión de Consejero en radioprotección. Consejero en radioprotección y secreto profesional. 6- Seguimiento del estado de salud de los trabajadores expuestos a la radiación ionizantes: Seguimiento individual reforzado. Comunicación de las informaciones por el médico del trabajo. 7- Controles. 8- Prevención de los riesgos relacionados con la exposición al radón en lugares de trabajo: Dominio de aplicación. Niveles de referencia. Evaluación de los riesgos. Mediciones. Medios de prevención. Comunicación de los resultados. Zonificación. Organización de la radioprotección.

HARRICHANDRA, A. et al.
OCCUPATIONAL EXPOSURE AND VENTILATION ASSESSMENT IN NEW YORK CITY NAIL SALONS

(Evaluación de la exposición laboral y de la ventilación en los salones de manicura de la ciudad de Nueva York)

Ann Work Exposures Health, 2020, v. 64 n. 5, pp. 468–478

EVALUACION, EXPOSICION PROFESIONAL, RIESGOS, SALONES, VENTILACION, EVALUACION, EXPOSICION PROFESIONAL, RIESGOS, MANICURA, ESTÉTICA, COMPUESTOS ORGÁNICOS, COMPUESTOS ORGÁNICOS VOLÁTILES, CALIDAD, AIRE, UÑAS, EE. UU., NUEVA YORK

En este artículo se realiza una valoración en relación con el cumplimiento de la normativa aprobada en 2015, en el estado de Nueva York, respecto las nuevas regulaciones de ventilación para proteger a empleados y clientes de la exposición a productos químicos utilizados en salones de manicura o salones de uñas. Se presentan los resultados obtenidos en la evaluación de la exposición a productos químicos en 12 salones de manicura ubicados en la ciudad de Nueva York durante tres días consecutivos (jueves, viernes y sábado). Se realiza la determinación ambiental cuantitativa tanto del total de compuestos orgánicos volátiles (COV), como de la concentración de: metacrilato de metilo, tolueno y acetato de etilo. Además, se determinan los ratios y valores de ventilación. El estudio de los datos resultantes concluye que, el setenta y cinco por ciento de los salones de uñas no cumplen con los requisitos mínimos de flujo de aire exterior estipulados en la regulación de 2015. Se destaca el hecho que son los salones con mayor afluencia de clientes los que cumplen con los requisitos mínimos de flujo de aire exterior, presentando en algunos casos la mitad de las concentraciones de COV detectados en los otros salones. La conclusión de los autores del artículo es que los salones de manicura que no cumplen con los requisitos de ventilación tienden a tener menos clientes, dato importante para concienciar a sus gerentes respecto la importancia de la optimización de los valores de ventilación. Bibliografía: 27 referencias.

da SILVEIRA FLECK, A. et al.
CHARACTERIZATION AND QUANTIFICATION OF ULTRAFINE PARTICLES AND CARBONACEOUS COMPONENTS FROM OCCUPATIONAL EXPOSURES TO DIESEL PARTICULATE MATTER IN SELECTED WORKPLACES

(Caracterización y cuantificación de las partículas ultrafinas y los componentes carbonosos en exposiciones laborales a materia particulada diésel en lugares seleccionados de trabajo)

Ann Work Exposures Health, 2020, v. 64 n. 5, pp. 490–502

DIÉSEL, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, EPIDEMIOLOGÍA, EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, RIESGOS, CONTROL, PARTÍCULAS, HUMOS, PARTÍCULAS ULTRAFINAS, CARBONO ELEMENTAL, CANADÁ

El objetivo del estudio que presenta este artículo es evaluar la exposición de los trabajadores a humos diésel en diferentes lugares de trabajo. Se realiza la cuantificación y caracterización de las exposiciones a humos de escape diésel en tres lugares de trabajo con diferente exposición (una mina subterránea, un túnel del metro y un taller de reparación de camiones). Las concentraciones de materia particulada y carbono total (TC), en orden descendente, se encuentran en: la mina subterránea, el túnel del metro y el taller de reparación de camiones. Sin embargo, la relación TC/EC (Carbono Elemental) fue de 1,4 en la mina; 2,5 en el túnel y 8,7 en el taller, lo que refleja la importante interferencia del carbono orgánico en los lugares de trabajo no mineros. Se concluye que, por salud laboral, las exposiciones de los trabajadores a partículas ultrafinas deben ser minimizadas y controladas de forma adecuada. Bibliografía: 36 referencias.

SAUVÉ, J.-F. et al.
DIESEL EXHAUST EXPOSURE DURING FARMING ACTIVITIES: STATISTICAL MODELING OF CONTINUOUS BLACK CARBON CONCENTRATIONS

(Exposición a los gases de escape diésel durante las actividades agrícolas: Modelado estadístico de concentraciones continuas de negro de carbón)

Ann Work Exposures Health, 2020, v. 64 n. 5, pp. 503–513

DIÉSEL, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, EPIDEMIOLOGÍA, EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, RIESGOS, CONTROL, PARTÍCULAS, HUMOS, PARTÍCULAS ULTRAFINAS, CARBONO ELEMENTAL, NEGRO DE CARBÓN, AGRICULTURA, AGRICULTORES, EE. UU.

En este artículo se presentan los resultados obtenidos en un trabajo de higiene de campo en el que se evalúa la exposición a humos de escape diésel durante diversas actividades realizadas con tractores y otras máquinas agrícolas. El objetivo es estudiar la asociación entre la exposición en este sector y el riesgo de cáncer de pulmón. Se realizan determinaciones de la concentración de ne-

gro de carbono o black carbon (BC) durante un total de 63 días, con muestreo continuo y lectura directa con un microaetelómetro acoplado a un microciclón. Para el estudio de la exposición y sus factores de influencia, se emplea un modelo lineal de efectos mixtos con efectos aleatorios. Los datos muestran concentraciones medias geométricas de negro de carbono mayores en las tareas de recolecta y carga de grano, respecto las tareas de preparación del suelo y siembra. La exposición es más alta en los vehículos con cabina abierta. Existen variaciones en la exposición en función del tipo de combustible, la posición del agricultor, la proximidad a la quema de biomasa, etc. Se proponen futuros estudios en la materia. Bibliografía: 33 referencias.

ASHLEY, E. L. et al.

PERFORMANCE COMPARISON OF FOUR PORTABLE FTIR INSTRUMENTS FOR DIRECT-ON-FILTER MEASUREMENT OF RESPIRABLE CRYSTALLINE SILICA

(Comparación de rendimiento de cuatro instrumentos FTIR portátiles para la medición directa en el filtro de sílice cristalina respirable (FTIR: infrarrojos por transformada de Fourier))

Ann Work Exposures Health, 2020, v. 64 n. 5, pp. 536–546

EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, RIESGOS, SALUD LABORAL, CONTROL, SALUD LABORAL, HIGIENE DE CAMPO, MINAS, TRANSFORMADA DE FOURIER, ESPECTROFOTOMETRÍA, SÍLICE CRISTALINA, SÍLICE RESPIRABLE, EE. UU.

En este artículo se presenta una nueva metodología para la determinación de sílice cristalina respirable en minas empleando el análisis directo en filtro. Con ello se consigue un método de muestreo y análisis que posibilita la evaluación de la exposición “in situ”. Esta metodología implica el uso de espectrofotómetros de infrarrojo por transformada de Fourier (FTIR) portátiles. Se presentan los resultados del estudio de optimización y validación de cuatro de estos instrumentos portátiles FTIR, disponibles comercialmente en la actualidad. Los resultados obtenidos concluyen que la reproducibilidad y precisión de estos equipos resulta óptima para la determinación de sílice cristalina (fracción respirable) en aire, mediante muestreo con filtros. Bibliografía: 31 referencias.

LEE, E. G., CEBALLOS, D. M.

ADOPTION OF EXPOSURE ASSESSMENT TOOLS TO ASSIST IN PROVIDING RESPIRATORY PROTECTION RECOMMENDATIONS

(Adopción de herramientas de evaluación de la exposición para ayudar a proporcionar recomendaciones de protección respiratoria)

Ann Work Exposures Health, 2020, v. 64 n. 5, pp. 547–557

EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, RIESGOS, SALUD LABORAL, CONTROL, SALUD LABORAL, SELECCIÓN, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, SOFTWARE, INFORMÁTICA, ANÁLISIS, ESTADÍSTICAS BAYESIANAS, HIGIENE DEL TRABAJO, PROTECCIÓN, PROTECCIONES RESPIRATORIAS, EE. UU.

En esta comunicación de buenas prácticas de higiene industrial se realiza un estudio en relación con la mejora en el proceso de selección de los equipos de protección respiratoria en función de los datos de exposición. Se analizan los valores máximo, medio, etc. obtenidos en la determinación de las concentraciones ambientales y, mediante una combinación de datos y la aplicación de varias herramientas informáticas, se optimiza la selección del respirador. En el estudio se comparan tres aplicaciones o herramientas informáticas. La finalidad de estas herramientas es aumentar la confianza de los profesionales de la prevención y la seguridad y la salud laboral en relación con la toma de decisiones relativas a la elección de los equipos de protección respiratoria en función de los datos de exposición, aunque estos puedan ser limitados. Bibliografía: 18 referencias.

NOONAN, C. W., SEMMENS, E. O.

HEAT-RELATED ILLNESS AMONG WILDLAND FIREFIGHTERS

(Enfermedades relacionadas con el calor entre los bomberos forestales)

Occup Environ Med, 2020, v. 77 n. 7, pp. 431–432

SALUD LABORAL, BOMBEROS, INCENDIOS, INCENDIOS FORESTALES, FUEGO, CALOR, TEMPERATURA ELEVADA, ESTRÉS TÉRMICO, ESTRÉS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO En este artículo se comenta la problemática de los bomberos forestales en relación con las enfermedades derivadas de su exposición al calor. Se realiza una

breve revisión bibliográfica al respecto, comentando los aspectos más relevantes de las publicaciones estudiadas. Por último, se propone una serie de medidas preventivas para minimizar los efectos a corto y largo plazo de la exposición al calor durante sus actuaciones profesionales. Bibliografía: 6 referencias.

Guo, S. et al.

MULTI-COMPONENT GASEOUS ALTERNATIVE MODEL FOR PREDICTING TYPICAL LIQUID HYDROCARBONS COMBUSTION CHARACTERISTICS

(Modelo alternativo gaseoso multicomponente para predecir las características típicas de la combustión de hidrocarburos líquidos)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-12 (104757)

ACCIDENTES, INCENDIOS, EXPLOSIONES, HIDROCARBUROS, COMBUSTIÓN, HEPTANO, MODELOS, PIRÓLISIS, PARÁMETROS, CALOR, GASES, TEMPERATURA

Actualmente, con el fin de predecir con mayor precisión la consecuencia del accidente de incendio o explosión de los hidrocarburos líquidos, se están desarrollando modelos cinéticos de reacción detallados. En este trabajo se toma en consideración la idea de que el modelo puede predecir con precisión la consecuencia de la combustión de los hidrocarburos líquidos típicos, como el n-heptano. (nC (7) H (16)), n-octano (nC (8) H (18)) y n-decano (nC (10) H (22)). Los resultados muestran que: se ha comprobado que el modelo gaseoso multicomponente predice los parámetros de combustión de los hidrocarburos líquidos, y se seleccionan los grupos alternativos óptimos mediante el uso de una nueva expresión de sesgo integral, se puede construir un modelo alternativo gaseoso multicomponente combinando productos intermedios de pirólisis primaria con contribución de calor a la ignición de cada componente alternativo, los hidrocarburos gaseosos C1-C3 deben considerarse como los componentes centrales para construir un modelo de predicción alternativo multicomponente de hidrocarburos líquidos, el tiempo de retardo de encendido predicho por el modelo puede mantenerse casi constante por encima de una cierta temperatura inicial, independientemente de cualquier combinación de componentes alternativos. Bibliografía: 39 referencias.

Aguilar Aguilera, A. J. et al.

BIM-BASED FRAMEWORK FOR INDOOR ACOUSTIC CONDITIONING IN EARLY STAGES OF DESIGN.

(Marco basado en BIM para el acondicionamiento acústico de interiores en las primeras etapas de diseño.)

Rev Acústica, 2019, v. 50 n. 3 y 4, pp. 3-10

RUIDO, ACÚSTICA, INTERIORES, PARÁMETROS, DISEÑO, EDIFICIOS, PROYECTOS, METODOLOGÍA, HERRAMIENTAS, SOFTWARE, TOMA DE DECISIONES, CONSTRUCCIÓN, INVESTIGACIÓN

Hoy en día, la gente pasa la mayor parte del día en un ambiente interior (alrededor del 80-90%). Por lo tanto, la evaluación del rendimiento acústico en espacios interiores es un factor crítico para la comodidad del usuario. Los proyectos de construcción deben tener en cuenta las consideraciones acústicas interiores en las primeras etapas del diseño, ya que a menudo es más costoso y difícil alcanzar los estándares acústicos en las etapas posteriores. En este contexto, la metodología Building Information Modelling (BIM) ofrece una oportunidad a los diseñadores que deseen analizar las condiciones acústicas desde la fase inicial de los proyectos. BIM, como metodología, implica un proceso para generar y gestionar datos sobre las propiedades y características del proyecto durante el ciclo de vida del edificio. El objetivo de este estudio es proponer un marco de trabajo que utilice la metodología BIM para la toma de decisiones en las primeras etapas del diseño. Para ello, se ha desarrollado una herramienta BIM que permite estimar el aislamiento acústico a ruido aéreo entre los espacios interiores y el tiempo de reverberación. Bibliografía: 14 referencias.

Suarez, L., Espinosa, M. M.

DISPOSITIVO DE MEDICIÓN DE BAJO COSTE PARA LA DETERMINACIÓN DE PROPIEDADES DE AISLAMIENTO ACÚSTICO.

Rev Acústica, 2020, v. 51 n. 1 y 2, pp. 11-19

EQUIPOS, MEDICIONES, AMORTIGUACIÓN, RUIDO, REDUCCIÓN, PÉRDIDA, AISLAMIENTO, MATERIALES, COMPORTAMIENTO DE LOS MATERIALES, ONDAS ACÚSTICAS, INSERCIÓN, DISPOSITIVOS

El presente artículo trata sobre el desarrollo de un sistema de medición de pérdidas por inserción de bajo coste para la caracterización acústica de materiales

aislantes y atenuadores del sonido. El objetivo es la definición de un procedimiento asequible y sencillo para el análisis comparativo de nuevos materiales y metamateriales empleados en el desarrollo de dispositivos de aislamiento y atenuación de ruido. Frente a los sistemas de ensayos convencionales, tales como tubos de impedancia y cámaras reverberantes, se propone un método de medición directa para la evaluación de la eficiencia acústica que reduzca los requerimientos de instalaciones complejas y formación avanzada para su manejo e interpretación de resultados. El dispositivo de ensayo para la determinación de pérdidas por inserción permite obtener datos de medición confiables y comparables entre sí para una caracterización básica preliminar del comportamiento de los materiales aislantes frente a las ondas de sonido. Bibliografía: 23 referencias.

USO DE OZONO PARA DESINFECCIÓN DEL VIRUS SARS-COV-2.

Form Seg Laboral, 2020, n. 172, pp. 10

OZONO, VIRUS, COVID-19, USO, GAS, BIOCIDAS, DESINFECTANTES, PATÓGENOS, CONTROL, ELIMINACIÓN

El ozono es un gas que se está utilizando para inactivar los agentes patógenos, entre ellos virus que pudieran estar presentes en un ambiente ocupado por personas. Este artículo recoge cual es el posicionamiento de organizaciones o expertos frente al uso del ozono como higienizante de forma específica para el caso del control del SARS-CoV-2. Bibliografía: 10 referencias.

Cail, F.
Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)
ÉCRANS DE VISUALISATION: SANTÉ ET ERGONOMIE 3 éd.
Paris: INRS, 2020.- 92 p.
(Édition INRS; ED 924)
ISBN 978-2-7389-2606-7; CDU CV 658.3 Cail
<http://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%20924>

Pantallas de visualización, pantallas de cristal líquido, ergonomía, fatiga visual, iluminación, estrés, puestos de trabajo, agentes físicos, riesgos, cuestionarios, salud laboral

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Salud: Fatiga visual (Iluminación y confort visual. Mecanismos fisiológicos de la visión. Nociones de fatiga visual. Síntomas de fatiga visual. Factores individuales que predisponen a la fatiga visual. Factores de riesgo de fatiga visual. Prevención de la fatiga visual). Estrés (Factores de estrés en el trabajo informatizado. Prevención del estrés). Trastornos musculoesqueléticos (TMS) (Factores de riesgo de TMS. Prevención de TMS). 3- Ergonomía: Visualización de la información (Tecnologías de visualización. Recomendaciones generales). Espacio de trabajo (Puesto de trabajo. Local). Ambiente físico (Campos electromagnéticos. Iluminación. Temperatura. Ruido). Organización del trabajo (Características de las tareas informatizadas. Organización temporal del trabajo informatizado. Participación de los operadores). 5- Bibliografía. Fuentes complementarias. Léxico. Anexo 1, Exámenes y correcciones visuales (Papel del médico del trabajo. Papel del oftalmólogo. Correcciones visuales). Anexo 2, Cuestionarios.

Roquelaure, Y.
European Trade Union Institute
MUSCULOSKELETAL DISORDERS AND PSYCHOSOCIAL FACTORS AT WORK
(Trastornos musculoesqueléticos y factores psicosociales en el trabajo)
Brussels: ETUI, 2021.- 82 p.
ISBN 978-2-87452-507-0; CDU CV 616.7 Roq
<https://www.etui.org/sites/default/files/EN-Report-142-MSD-Roquelaure-WEB.pdf>

Lugares de trabajo, enfermedades profesionales, enfermedades musculoesqueléticas, factores psicosociales, riesgos psicosociales, riesgos, prevención, seguridad, salud laboral, biomedicina

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Definiciones, conceptos básicos y datos epidemiológicos contextuales: Trastornos musculoesqueléticos (TME). Factores psicosociales en el trabajo. 3- Interrelación entre factores psicosociales en el trabajo y trastornos musculoesqueléticos: Modelización biomédica del riesgo de TME. Abordaje biopsicosocial de los TME. 4- Interrelación entre factores psicosociales en el trabajo y TME, consejos de prevención: Prevención de los TME: importancia de reducir las limitaciones inherentes a las situaciones laborales. Prevención terciaria y mantenimiento de las personas en el trabajo. Prevención integrada de TME. 5- Comentarios finales y perspectivas futuras. 6- El lugar de trabajo del futuro: áreas futuras de investigación. Referencias bibliográficas.

Shirazi-Adl, A., Arjmand, N., Plamondon, A.
Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (Canadá)
DÉVELOPPEMENT D'UN OUTIL PERSONNALISÉ D'AIDE À LA DÉCISION EN VUE DE MINIMISER LES RISQUES EN MANUTENTION IMPLIQUANT DES POSTURES SYMÉTRIQUES ET ASYMÉTRIQUES
(Desarrollo de una herramienta personalizada de apoyo a la toma de decisiones para minimizar los riesgos de manejo que involucran posturas simétricas y asimétricas.)
Montréal: IRSST, 2021.- 77 p.
(Rapports Scientifiques; R-1125)
ISBN 978-2-89797-150-2; CDU CV 616.7 Shi

<https://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/R-1125.pdf?v=2021-03-02>
Enfermedades musculoesqueléticas, herramientas, toma de decisiones, prevención, riesgos, posturas complejas, posturas forzadas, columna vertebral, cuerpo humano, carga

CONTENIDO: Agradecimientos. Sumario. Lista de tablas. Lista de cifras. Lista de acrónimos, siglas y abreviaciones. 1- Introducción. 2- Estado del conocimiento. 3- Objetivos del estudio. 4- Artículo 1, Biomecánica del tronco del sujeto específico: escala musculoesquelética, cargas internas y estimación de la presión intradiscal. 5- Artículo 2, Efectos del sexo, la edad, la estatura y peso corporal en cargas espinales: análisis de sensibilidad en un modelo musculoesquelético del tronco específico del sujeto. 6- Artículo 3, Respuesta musculoesquelética del tronco en esfuerzos voluntarios máximos: una investigación combinada de medición-modelado. 7- Artículo 4, Ecuaciones de regresión es-

pecíficas del sujeto para estimar la columna vertebral inferior cargas durante el levantamiento estático simétrico y asimétrico. 8- Artículo 5, Comparación de diferentes herramientas de análisis de levantamiento en Estimación de cargas espinales inferiores - evaluación del criterio NIOSH. 9- Beneficios de la investigación. 10. Conclusión. Bibliografía.

CLEMENTE, M. P. et al.

INFRARED THERMOGRAPHY OF THE CRANIO-CERVICO-MANDIBULAR COMPLEX IN WIND AND STRING INSTRUMENTALISTS

(Termografía infrarroja del sistema cráneo-cérvico-mandibular en instrumentistas de viento y cuerda)

Int Arch Occup Environ Health, 2020, v. 93 n.5, pp. 645–658

SALUD LABORAL, EPIDEMIOLOGÍA, EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, EPIDEMIOLOGÍA, ERGONOMÍA, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, MOVIMIENTOS REPETITIVOS, MÚSICA, MÚSICOS, INSTRUMENTOS MUSICALES, INSTRUMENTOS, INSTRUMENTOS DE CUERDA, INSTRUMENTOS DE VIENTO, TERMOGRAFÍA, IR, CABEZA, SALUD LABORAL, CUELLO, POSTURAS, MEDICINA, MEDICINA DEL TRABAJO, VIGILANCIA, VIGILANCIA DE LA SALUD

El objetivo de este artículo es evaluar los riesgos ergonómicos de los instrumentistas de cuerda y viento y determinar los posibles trastornos musculoesqueléticos derivados. Se evalúan las regiones anatómicas específicas del complejo cráneo-cervico-mandibular y se determina la presencia de hiperactividad muscular en la zona asociada a la interpretación musical. El estudio abarca 48 instrumentistas de viento y 29 de cuerda. Los datos obtenidos por termografía infrarroja se analizan mediante la prueba de chi-cuadrado de Pearson, comparando las áreas evaluadas. Los resultados no muestran diferencias estadísticas entre hombres y mujeres, pero sí entre tipos de instrumentos. Se proponen estudios adicionales para analizar las respuestas fisiológicas a los movimientos repetitivos, la sobrecarga muscular y la hiperactividad que se produce durante la ejecución musical. Bibliografía: 67 referencias.

Niermann, A.

SILENCIO EN EL TRABAJO, RUIDO EN CASA: CASO DE ESTUDIO.

Rev Acústica, 2020, v. 51 n. 1 y 2, pp. 22-29

RUIDO, CONFORT ACÚSTICO, DISEÑO, ACONDICIONAMIENTO, ERGONOMÍA, HOGARES, COMPARACIÓN, TRANSMISIÓN, ABSORCIÓN, PROPAGACIÓN, REVERBERACIÓN, SONIDOS, REQUISITOS TÉCNICOS

Son muchas las normativas que tratan sobre el impacto del ruido demasiado alto en el trabajo, ya sea en oficinas, fábricas o similares, a fin de limitar el estrés, incrementar la productividad y proteger la salud. Sin embargo, en muchos casos, los ruidos que generamos nosotros mismos en nuestra propia casa nos impiden relajarnos. Hay una considerable diferencia entre la calidad acústica de la “sala de estar de la abuela” y una cocina-comedor unida a un salón grande de diseño moderno. Superficies que reflejan el sonido, ventanas de gran tamaño, muebles de diseño y un volumen alto conducen irremisiblemente a un hogar ruidoso. Por el contrario, en una sala llena de cortinas, alfombras y sofás con gruesos acolchados, el confort acústico es mayor. Este caso de estudio se propone mostrar ambos tipos: un hogar ruidoso y uno silencioso. Presentando el efecto acústico de una solución técnica invisible y un posible enfoque para reducir la transmisión sonora a través de una escalera abierta en hogares particulares. Bibliografía: 9 referencias.

García, M.

CLAVES PARA ELEGIR EL CALZADO LABORAL MÁS ADECUADO.

Form Seg Laboral, 2020, n. 172, pp. 42-43

CALZADO DE SEGURIDAD, CALZADO, CALZADO ANTIDESLIZANTE, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, SELECCIÓN, TIPOS, SIMBOLOGÍA, SÍMBOLOS, RIESGOS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, PUESTOS DE TRABAJO, PROTECCIÓN, DISEÑO, PESO

Se considera equipo de protección individual de pies o piernas al calzado de seguridad, calzado de protección o calzado de trabajo que cubre el pie con el fin de hacerle frente a uno o a varios riesgos específicos. Este artículo recoge los aspectos más importantes que hay que tener en cuenta a la hora de hacer la selección del calzado laboral más adecuado en cada circunstancia, la cual irá siempre precedida por una evaluación exhaustiva de los riesgos existentes en el trabajo. Describe desde los diferentes tipos de calzados y la simbología concreta para saber el tipo de protección que ofrece cada modelo, a otros aspectos como la suela, el diseño, peso, etc.

Brangier, E., Barcenilla, J.

BENEFITS OF COMBINING SOCIAL INFLUENCE AND ERGONOMICS TO IMPROVE THE USE OF PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT (PPE)

(Beneficios de combinar la influencia social y la ergonomía para mejorar el uso de equipos de protección personal (EPP))

Adv Social Org Fatos, 2012, n. Capítulo 39, pp. 366-375

CDU CV 614.89:658.3.053 Bra

Equipos de protección individual, ergonomía, mejoras, uso, protección, seguridad, evaluación, condiciones de trabajo, situación, trabajo, lugares de trabajo Este estudio buscaba probar diferentes técnicas para ver de qué manera se puede hacer que los trabajadores utilicen protecciones de seguridad. Una muestra de 100 operadores se dividió en 5 grupos. El primero fue el grupo de control y los otros cuatro fueron sometidos cada uno a un procedimiento diferente para incentivarlos a usar EPP: (1) la simple distribución de un folleto de seguridad; (2) la distribución del mismo folleto seguido de preguntas sobre el trabajo y la seguridad de los operadores; (3) la distribución del folleto seguida de preguntas cautelares; y (4) la distribución del folleto complementado con una influencia social. Se demostró que el principal factor de una mejor integración de las instrucciones de seguridad por parte de los operadores es el compromiso libre y público de los operadores en relación con la seguridad. El grupo de operadores que simplemente recibió el folleto de seguridad no se diferencia del grupo de control. Los resultados remarcan la idea de que el uso o no uso de EPI depende también de situaciones laborales, actividad real, limitaciones laborales, y de las características ergonómicas de los lugares de trabajo. Bibliografía: 6 referencias.

Svendsen, M. J. et al.

EXPERT PANEL SURVEY AMONG OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PROFESSIONALS IN DENMARK FOR PREVENTION AND HANDLING OF MUSCULOSKELETAL DISORDERS AT WORKPLACES.

(Encuesta de un panel de expertos entre los profesionales de la seguridad y la salud en el trabajo en Dinamarca para la prevención y el tratamiento de los trastornos musculoesqueléticos en los lugares de trabajo.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-9 (104932)

ALTERACIONES, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, BAJAS,

ABSENTISMO, PREVENCIÓN, TÉCNICOS DE PREVENCIÓN, GUÍAS, ERGONOMÍA, LUGARES DE TRABAJO, PARTICIPACIÓN, DINAMARCA

Los trastornos musculoesqueléticos (TME) representan una carga económica considerable y son la principal causa de discapacidad laboral, pérdida de productividad y ausencia por enfermedad en Europa (Bevan, 2015). Los TME representan al menos la mitad de todas las ausencias laborales entre los trabajadores europeos. Por lo tanto, la prevención y el manejo de los TME deben ser de alta prioridad. Los profesionales de la salud y seguridad en el trabajo (SST) tienen un papel clave en el apoyo a la salud y la capacidad laboral de los empleados. El proyecto de investigación que recoge este artículo se realizó con el objetivo de desarrollar guías dirigidas a profesionales de SST para la prevención y manejo de TME en los lugares de trabajo basados tanto en la evidencia como en las mejores prácticas e involucrar a los profesionales de SST en el proceso de decisión del alcance de las guías. Por lo tanto, el objetivo de este estudio fue 1) identificar las actividades de SST para la prevención de TME relacionados con el trabajo y las soluciones utilizadas para resolverlos, 2) investigar el consenso de los profesionales de SST sobre qué soluciones elegir para desafíos específicos de SST, y 3) examinar para qué Actividades de SST los profesionales de SST solicitaron pautas basadas en la práctica y la evidencia para prevenir y manejar los TME en los lugares de trabajo. Bibliografía: 23 referencias.

Roquelaure, Y. et al.

CARPAL TUNNEL SYNDROME AMONG MALE FRENCH FARMERS AND AGRICULTURAL WORKERS: IS IT ONLY ASSOCIATED WITH PHYSICAL EXPOSURE?

(El síndrome del túnel carpiano entre los agricultores y trabajadores agrícolas franceses: ¿se asocia solo con la exposición física?)

Safety Health Work, 2020, v. 11 n. 1, pp. 33-40

CDU CV 63:613.62 Roq

Industria agrícola, agricultores, enfermedades profesionales, túnel carpiano, exposición profesional, agentes químicos, carga física, actividad física, Francia El estudio exploratorio transversal realizado a 711 agricultores de entre 30 y 65 años investiga si la exposición conjunta a sustancias químicas y factores estresantes físicos de la muñeca está asociada con el síndrome del túnel carpiano

(STC). Se estudiaron las asociaciones entre STC y factores personales/médicos, exposición a factores estresantes físicos de la muñeca, exposición a sustancias químicas y co-exposición a factores estresantes físicos de la muñeca y sustancias químicas utilizando modelos de regresión logística multivariante. El estudio concluye que hay una asociación de STC con la exposición a factores estresantes biomecánicos de la muñeca en agricultores y sugiere una asociación de STC con la co-exposición a agentes químicos y estresantes físicos de la muñeca. Bibliografía: 57 referencias.

KEE, D.

AN EMPIRICAL COMPARISON OF OWAS, RULA AND REBA BASED ON SELF-REPORTED DISCOMFORT

(Comparación empírica de los métodos OWAS, RULA y REBA basados en el disconfort subjetivo)

Int J Occup Safety Ergonomics, 2020, v.26 n.2, pp.285-295

CARGA FÍSICA, SALUD LABORAL, DISCONFORT, ENFERMEDADES MÚSCULO-ESQUELÉTICAS, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ACCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO, OBSERVACIÓN, TÉCNICAS, POSTURAS DE TRABAJO, EVALUACIÓN DE RIESGOS, ERGONOMÍA

En este artículo se comparan tres metodologías de evaluación del riesgo de disconfort y carga física postural basadas en técnicas observacionales (OWAS: Ovako working posture analysis system, RULA: rapid upper limb assessment y REBA: rapid entire body assessment). Se comparan los riesgos de disconfort de un caso real, empleando las tres técnicas de observación, con las mismas variables base. El estudio concluye que el método RULA (evaluación rápida de las extremidades superiores) es el mejor para la estimación del estrés postural bajo las condiciones empleadas en el estudio. Bibliografía: 48 referencias.

Bérestégui, P.
European Trade Union Institute
EXPOSURE TO PSYCHOSOCIAL RISK FACTORS IN THE GIG ECONOMY. A SYSTEMATIC REVIEW

(Exposición a factores de riesgo psicosocial en la gig economy. Una revisión sistemática)

Brussels: ETUI, 2021.- 124 p.

ISBN 978-2-87452-596-4; CDU CV 658.3.053.4 Ber

<https://www.etui.org/sites/default/files/2021-02/Exposure%20to%20psychosocial%20risk%20factors%20in%20the%20gig%20economy-a%20systematic%20review-2021.pdf>

Exposición profesional, factores psicosociales, riesgos psicosociales, economía, apoyo social, vigilancia, carga de trabajo, relaciones laborales, lugares de trabajo, seguridad

CONTENIDO: Resumen ejecutivo. Introducción. Revisión de la literatura. 1- Aislamiento físico y social: Identidad profesional. Equilibrio entre la vida personal y laboral. Apoyo social en el lugar de trabajo. 2- Gestión algorítmica y vigilancia digital: Carga de trabajo ocupacional. Confianza organizacional (Justicia distributiva. Justicia procesal. Justicia interaccional). Relaciones de poder en el lugar de trabajo (Algorítmico burocracia. Sistemas de clasificación. Manipulación del mercado. Controles info-normativos. Llamas y Gasificación. 3- Transitoriedad laboral y carreras sin fronteras: Seguridad laboral. Exigencias emocionales. 4- Conclusión. Anexo. Referencias.

Irlanda. Health and Safety Authority
CODE OF PRACTICE FOR EMPLOYERS AND EMPLOYEES ON THE PREVENTION AND RESOLUTION OF BULLYING AT WORK

(Código de prácticas para empleadores y empleados sobre la prevención y resolución del acoso en el trabajo)

[s.l.]: HSA, 2021.- 44 p.

ISBN 978-1-84496-282-2; CDU CV 364.63 Hea

https://www.hsa.ie/eng/publications_and_forms/publications/codes_of_practice/code_of_practice_foremployers_and_employees_onthe_prevention_and_resolution_ofbullying_at_work.pdf

Acoso, trabajadores, lugares de trabajo, prevención, seguridad, salud laboral, procesos, denuncias

CONTENIDO: Prólogo. Situación y alcance del Código en la legislación sobre salud y seguridad. Situación y alcance del Código en la legislación sobre relaciones laborales. 1- Introducción: Consulta. Objetivo. 2- ¿Qué es el acoso y la intimidación en el trabajo?: ¿Qué es el acoso en el trabajo? ¿Qué es el acoso laboral? ¿Cómo se manifiesta el acoso en los lugares de trabajo? ¿Quién intimida en el trabajo? ¿Por qué lidiar con el acoso en el trabajo? ¿Qué no es el acoso en el trabajo? ¿Quién está involucrado en el acoso laboral? ¿Cuáles son los efectos del acoso en el trabajo? 3- Manejo del acoso laboral: Prevención. Medidas / acciones preventivas. Rol de la persona de contacto. 4- Intervención en el acoso laboral: Proceso informal. Proceso formal. 5- Conclusión del proceso formal y seguimiento: Si los procedimientos internos no resuelven una denuncia de intimidación. Comunicaciones de resultados. 6- Papel de la HSA y el WRC: Papel de la HSA. Papel del WRC. Papel de la HSA y el WRC en la prevención del acoso laboral. Anexos.

Negrini, A. et al.
Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (Canadá)
QUELS SONT LES DÉTERMINANTS DU RETOUR AU TRAVAIL DURABLE DES TRAVAILLEURS SENIORS AYANT SUBI UNE LÉSION PSYCHOLOGIQUE OU PHYSIQUE?

(¿Cuáles son los determinantes del retorno sostenible al trabajo de los trabajadores mayores que han sufrido una lesión física o psicológica?)

Montréal: IRSST, 2020.- xi, 70 p.

(Rapports Scientifiques; R-1116)

ISBN 978-2-89797-136-6; CDU CV 614.255.3:331-053.88 Neg

<https://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/R-1105.pdf?v=2021-03-04>

Vuelta al trabajo, reincorporación, sostenibilidad, trabajadores de edad madura, enfermedades profesionales, lesiones, costes, estudios, investigación, herramientas

CONTENIDO: Agradecimientos. Resumen. Lista de tablas. Lista de figuras. Lista de acrónimos, acrónimos y abreviaturas. 1- Introducción y estado del conocimiento: Trabajadores mayores según el criterio de edad "45 años y más". Una

visión general de las lesiones profesionales sufridas por los trabajadores mayores. Una visión general de los costos generados por las lesiones ocupacionales sufridas por trabajadores mayores. Regreso al trabajo después de una ausencia relacionada con una lesión psicológica o física. El modelo de demanda-recurso en el trabajo para predecir un retorno sostenible al trabajo. 2- Objetivos y supuestos de investigación: Fase 1, aspecto cualitativo, objetivo específico de la investigación. Fase 2, aspecto cuantitativo, objetivos específicos e hipótesis de investigación. 3- Metodología: La estimación de la investigación. Estrategias de contratación utilizadas en ambas fases. Fase 1, componente cualitativo. Diseño y validación de la herramienta ACT45+. Fase 2, componente cuantitativo. 4- Resultados: El diseño de la herramienta ACT45+. Dimensiones de la herramienta ACT45+. La estructura y las escalas de respuesta de la herramienta ACT45+. La validez de la herramienta ACT45+. Los resultados de los análisis estadísticos preliminares. Las modalidades implementadas para la reincorporación sostenible al trabajo de los trabajadores mayores. Determinantes de la duración de una reincorporación sostenible al trabajo. 5- Discusión: Características y alcance de la herramienta ACT45+. Los arreglos implementados para facilitar el retorno sostenible al trabajo de los trabajadores mayores. Determinantes del retorno sostenible al trabajo de los trabajadores mayores. Futuras vías de investigación. 6- Conclusión. Bibliografía.

Szalavetz, A.

European Trade Union Institute

DIGITAL TECHNOLOGIES AND THE NATURE AND ROUTINE INTENSITY OF WORK. EVIDENCE FROM HUNGARIAN MANUFACTURING SUBSIDIARIES

(Las tecnologías digitales y la naturaleza e intensidad rutinaria del trabajo. Evidencia de las filiales de fabricación húngaras.)

Brussels: ETUI, 2021.- 44 p.

ISBN 1994-4454 (online); CDU CV 331(439):681.5 Sza

https://www.etui.org/sites/default/files/2021-02/Digital%20technologies%20and%20the%20nature%20and%20routine%20intensity%20of%20work_2021_web.pdf

Trabajo, digitalización, nuevas tecnologías, talleres, trabajadores, carga de trabajo, estándares, cambios, producción, experiencia, experiencia laboral, condiciones de trabajo, Hungría

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Antecedentes teóricos. 3- La relación entre las tecnologías digitales en el taller y la intensidad rutinaria del trabajo de los empleados. 4- Método. 5- Resultados: El impacto de las tecnologías digitales en la carga de trabajo, la medición y la estandarización del trabajo. Cambios en el espectro de tareas y requisitos de habilidades de los trabajadores de producción. Cambios en el espectro de tareas y requisitos de habilidades de los empleados en funciones de apoyo a la producción. Cambios en la importancia de la experiencia y el conocimiento tácito. Prácticas laborales de alto rendimiento. Mayor valor agregado. Condiciones que moderan los resultados de la digitalización para el trabajo. 6- Discusión y conclusiones. Referencias. Anexo.

CHOI, B.

OPIOID USE DISORDER, JOB STRAIN, AND HIGH PHYSICAL JOB DEMANDS IN US WORKERS

(Trastorno por consumo de opioides, tensión laboral y altas exigencias físicas en los trabajadores de EE. UU.)

Int Arch Occup Environ Health, 2020, v. 93 n. 5, pp. 577-588

SALUD LABORAL, EPIDEMIOLOGÍA, RIESGOS

EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, VIGILANCIA DE LA SALUD, TRABAJADORES, SALUD LABORAL, OPIO, TRABAJADORES, POBLACIÓN ACTIVA, CONSUMO, DROGAS, TOXICOMANÍAS, FACTORES FÍSICOS, EXIGENCIAS, EXIGENCIAS DEL TRABAJO, CARGA FÍSICA, ESFUERZOS, CARGA MENTAL, FACTORES PSICOSOCIALES, EE. UU.

En este estudio se analiza la influencia de los factores de riesgo ambientales laborales en el consumo de opioides entre la población activa. El objetivo de este estudio es analizar si las condiciones laborales físicas y psicosociales adversas están asociadas con el trastorno de consumo de opioides en la población activa de los Estados Unidos. Para ello se emplean los datos de la II Encuesta Nacional de Desarrollo de los Estados Unidos (MIDUS) (2004-2006), que abarca 2134 trabajadores de 51 años media (1059 hombres y 1075 mujeres; edad media: 51 años) y el cuestionario del Manual de diagnóstico y estadística de los trastornos mentales, quinta edición, DSD-5. Los datos se examinan mediante análisis multivariante. Se concluye que las condiciones laborales adversas físicas y psicosociales pueden ser factores de riesgo importantes para el trastorno de consumo de opioides en poblaciones trabajado-

ras de EE. UU. Por ello, se proponen estudios longitudinales y mecanicistas urgentes para su estudio específico. Bibliografía: 35 referencias.

LAW, P. C. F. et al.

A SYSTEMATIC REVIEW ON THE EFFECT OF WORK-RELATED STRESSORS ON MENTAL HEALTH OF YOUNG WORKERS

(Revisión sistemática sobre el efecto de los factores estresantes relacionados con el trabajo en la salud mental de los trabajadores jóvenes)

Int Arch Occup Environ Health, 2020, v. 93 n. 5, pp. 611–622

SALUD MENTAL, SALUD LABORAL, EPIDEMIOLOGÍA, REVISIONES SISTEMÁTICAS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, TRABAJADORES, JÓVENES, FACTORES PSICOSOCIALES, ESTRÉS, ESTUDIOS DE COHORTE, ESTUDIOS LONGITUDINALES, ESTUDIOS TRANSVERSALES, ACTUACIÓN, POLÍTICA

Se presentan los resultados de la revisión sistemática epidemiológica realizada con el objetivo de estudiar el efecto de los factores estresantes relacionados con el trabajo en la salud mental de los trabajadores jóvenes. Se incluyen ocho bases de datos: Embase, PubMed, Web of Science, Cinahl, Cochrane Library, Informat, PsycINFO y Scopus (desde sus respectivas fechas de inicio hasta mayo de 2017). Además, se realizan tres estudios transversales y seis estudios de cohortes longitudinales. Se presentan los resultados de estos estudios y se proponen estudios adicionales en la materia, puesto que los datos obtenidos indican que los factores estresantes relacionados con el trabajo tienen un impacto negativo en la salud mental de los trabajadores jóvenes. Esta revisión sistemática sugiere la necesidad de intervenciones y políticas en el lugar de trabajo para mejorar la calidad del trabajo de los trabajadores jóvenes. Bibliografía: 48 referencias.

MOKARAMI, H. et al.

MULTIPLE ENVIRONMENTAL AND PSYCHOSOCIAL WORK RISK FACTORS AND SLEEP DISTURBANCES

(Los múltiples factores de riesgo laborales, ambientales y psicosociales y las alteraciones del sueño)

Int Arch Occup Environ Health, 2020, v. 93 n. 5, pp. 623–633

SALUD LABORAL, ESTUDIOS TRANSVERSALES, FACTORES PSICOSOCIALES, ANÁLISIS DE RIESGOS, EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIO-

NAL, RUIDO, CALOR, ESTRÉS, POLVO RESPIRABLE, PARTÍCULAS, PARTÍCULAS RESPIRABLES, INHALACIÓN, LUZ, ALTERACIONES, SUEÑO, APNEA DEL SUEÑO, ERGONOMÍA, IRÁN

El objetivo de este estudio es investigar cómo influyen los múltiples factores laborales de ámbito psicosocial y ambiental en las alteraciones del sueño de las personas trabajadoras. Para ello se realiza un estudio transversal, entre 90 trabajadores de una fábrica de ladrillos en Irán. Se evalúan factores psicosociales (carga de trabajo, rol, organización, etc.) y factores ambientales (ruido, luz, calor, partículas respirables, etc.). Como alteraciones del sueño, se estudian el estado de sueño anormal y la apnea obstructiva del sueño. Los datos obtenidos se estudian mediante regresión logística multivariante. Los resultados obtenidos en el estudio transversal sugieren que, especialmente, los factores de estrés (por ruido y por calor) y la inhalación de polvo respirable, están relacionados con las alteraciones del sueño. Se propone tener en consideración estos factores para implementar la salud laboral e implantar programas de intervención ergonómica para prevenir las alteraciones del sueño en la población activa. Bibliografía: 54 referencias.

Meil Landwerlin, G.

EL IMPACTO DE LAS TRANSICIONES A LA MOVILIDAD LABORAL SOBRE LAS RELACIONES DE GÉNERO EN LA FAMILIA EN EUROPA.

Rev MITES, 2020, n. 146, pp. 237-255

MOVILIDAD, MOVILIDAD GEOGRÁFICA, TRABAJADORES, DISTANCIAS, VIAJES, VIAJES INTERNACIONALES, TRABAJO DOMÉSTICO, TRABAJO NO REMUNERADO, VIDA FAMILIAR, EFECTOS, IMPACTO, GÉNERO, ENCUESTAS, ESTUDIOS

La globalización de las actividades económicas y las demandas de flexibilidad creciente en la organización del proceso productivo implica que la población trabajadora se vea confrontada cada vez con más frecuencia con demandas de movilidad geográfica en sus carreras laborales. Distintas formas entre las que destaca especialmente la que puede calificarse como «movilidad recurrente», entendida como aquella movilidad que no implica un cambio de residencia, sino el retorno periódico (diario o no, según las circunstancias) a un hogar ubicado en un lugar distinto al de trabajo. En el presente trabajo se analizan los efectos de una elevada movilidad geográfica, en forma de viajes de trabajo muy frecuentes o largos desplazamientos entre el hogar y el trabajo, en las relaciones

de género dentro de la familia. En concreto, se analizan los efectos que tienen la entrada, la salida y la prolongación en el tiempo de una elevada movilidad recurrente sobre el reparto del trabajo doméstico, entendido éste como principal indicador de las relaciones de género en la familia. Bibliografía: 38 referencias.

Parada Castro, M.

CUIDADO DE LA SALUD MENTAL EN EQUIPOS DE SALUD: ¿LA CRISIS ‘COVID-19’ NOS MUESTRA ALGO PENDIENTE?

Form Seg Laboral, 2020, n. 172, pp. 54-55

COVID-19, PANDEMIAS, RIESGOS PSICOSOCIALES, HOSPITALES, IMPACTO, EFECTOS, SALUD, SALUD MENTAL, SALUD PSÍQUICA, TRABAJADORES, TRABAJADORES SANITARIOS, MÉDICOS, ENFERMEROS, PARAMÉDICOS

Hoy se sabe que producto de la pandemia por COVID-19, existe un impacto directo en la salud física de las personas: sin embargo, esta crisis mundial (desastre), ha provocado también pérdidas y perjuicios importantes, tanto económicos como productivos, culturales, sociales y psicológicos. Este artículo responde a una serie de cuestiones sobre cómo afecta el COVID-19 en la salud mental de las personas en general y de los trabajadores de la salud en particular. Bibliografía: 8 referencias.

Flux, L., Hassett, A., Callanan, M.

GRIEVING IN THE WORKPLACE: HOW DO GRIEVING EMPLOYEES PERCEIVE THEIR EXPERIENCE OF WORKPLACE SUPPORT FROM MANAGEMENT?

(Duelo en el lugar de trabajo: ¿cómo perciben los empleados en duelo su experiencia de apoyo en el lugar de trabajo por parte de la gerencia?)

Policy Practice Health Safety, 2021, v. 18 n. 2, pp. 186-195

MUERTE, FAMILIA, LUGARES DE TRABAJO, APOYOS, APOYO SOCIAL, DIRECCIÓN, JEFES, SALUD MENTAL, ENCUESTAS, COMPRENSIÓN, TRABAJADORES, DOLOR, ATENCIÓN, ASISTENCIA

Artículo que recoge un estudio que explora que es considerado por los empleados afligidos por la pérdida de un familiar como un apoyo útil por parte sus gerentes. Se realizó para ello un cuestionario en línea, que fue completado por 40 participantes de diversas ocupaciones en el Reino Unido que habían perdido a su cónyuge. Los datos se analizaron con un enfoque temático cualitativo. Se

encontraron dos temas principales clave: “Reconocimiento” y “Respuesta”. Los hallazgos sugieren que los gerentes brindaban apoyo cuando “reconocían” la situación de los empleados en duelo y sus reacciones ante el dolor. Además, se pensaba que los gerentes brindaban apoyo cuando respondían ofreciendo apoyo específico según las circunstancias de la persona y les brindaban suficiente tiempo y espacio para que pudieran llorar. Por tanto concluye que, todo lo que puede ser necesario para que un empleado se sienta valorado y apoyado positivamente es simplemente que el gerente tenga un oído atento para comprender, un claro reconocimiento de su situación y una respuesta de buena fe a la acción adaptada específicamente a sus necesidades. Bibliografía: 55 referencias.

Foster, C. J., Plant, K. L., Stanton, N. A.

A DELPHI STUDY OF HUMAN FACTORS METHODS FOR THE EVALUATION OF ADAPTATION IN SAFETY-RELATED ORGANISATIONS.

(Un estudio Delphi de métodos de factores humanos para la evaluación de la adaptación en organizaciones relacionadas con la seguridad.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-16 (104933)

MÉTODO DELPHI, SISTEMAS SOCIO-TÉCNICOS, ERGONOMÍA, FACTOR HUMANO, SISTEMAS, EQUIPOS, ADAPTACIÓN, TÉCNICOS DE SEGURIDAD, ANÁLISIS, ESTUDIOS, CONTROLADORES AÉREOS, ROLES, OPINIONES, EXPERTOS

Los avances en la ciencia de la seguridad apuntan hacia un enfoque de la gestión de los riesgos relacionados con la seguridad dentro de sistemas socio-técnicos complejos que se centra en la comprensión de la adaptación. El dominio de los factores humanos y la ergonomía se fundamenta en el uso de métodos estructurados para estudiar sistemas, equipos y desempeño individual, para lo cual existe una amplia y diversa gama de herramientas y métodos. Sin embargo, con una gran cantidad de métodos potenciales de factores humanos disponibles para el profesional de la seguridad, no está claro qué métodos son los más apropiados para una exploración de este importante principio del pensamiento sistémico. Este trabajo proporciona a los profesionales de la seguridad una guía consolidada sobre los métodos que podrían usarse para explorar la adaptación como una fuente de seguridad en sistemas socio-técnicos complejos. Bibliografía: 104 referencias.

Mutsvunguma, P., Gwandure, C.

THE PSYCHOLOGICAL WELL-BEING OF EMPLOYEES WHO HANDLE CASH IN A BANK IN INNER CITY JOHANNESBURG

(El bienestar psicológico de los empleados que manejan efectivo en un banco en el centro de la ciudad de Johannesburgo)

Psychol Health Med, 2011, v. 16 n. 4, pp. 430-436

CDU CV 658.3.053.4 Mut

Trabajadores, banca, bienestar, estrés, agotamiento psíquico, satisfacción, riesgos psicosociales, Sudáfrica

El objetivo del estudio fue comparar el bienestar psicológico de los empleados de bancos que manejaban efectivo y los que no. Se evaluó los niveles de estrés, agotamiento y satisfacción con la vida de los empleados. La Escala de Encuesta de Estrés Laboral se utilizó para medir el estrés, el Inventario de Burnout de Maslach se utilizó para medir el agotamiento y la Escala de Satisfacción con la Vida Congruente para medir la satisfacción con la vida. Los resultados mostraron que los dos grupos de trabajadores diferían significativamente en términos de estrés laboral, agotamiento emocional, despersonalización y agotamiento general. Se sugiere la necesidad de apoyo organizacional, desarrollo de habilidades y la provisión de programas de bienestar para los empleados del banco. Bibliografía: 20 referencias.

Smith, T. D., Dejoy, D. M., Dyal, M-A

SAFETY SPECIFIC TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, SAFETY MOTIVATION AND PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT USE AMONG FIRE-FIGHTERS.

(Liderazgo transformacional específico de seguridad, motivación de seguridad y uso de equipo de protección personal entre los bomberos.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-5 (104930)

BOMBEROS, MOTIVACIÓN, SEGURIDAD, PREVENCIÓN, RIESGOS, PROTECCIÓN, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, LIDERAZGO

El uso de equipo de protección individual (EPI), aunque normalmente es la última línea del control de peligros preferido, es vital para proteger a los bomberos. Es vital que la investigación identifique los factores que influyen positivamente en los comportamientos de los bomberos asociados con el uso de EPI. En

el siguiente estudio, se recopilaron datos de 742 bomberos profesionales que trabajaban para departamentos de bomberos metropolitanos tanto en el este como en el oeste de los Estados Unidos. Se utilizó el modelado de ecuaciones estructurales para evaluar el modelo hipotético y las relaciones entre el liderazgo transformacional específico de la seguridad, la motivación de la seguridad y el uso efectivo de equipo de protección personal. El liderazgo transformacional específico de seguridad se asoció positivamente con la motivación de seguridad de los bomberos y la motivación de seguridad se asoció positivamente con el uso de equipos de protección personal. También hubo una relación directa significativa entre el liderazgo transformacional específico de la seguridad y el uso de equipos de protección personal. Bibliografía: 41 referencias.

Sliter, M., Sliter, K., Jex, S.

THE EMPLOYEE AS A PUNCHING BAG: THE EFFECT OF MULTIPLE SOURCES OF INCIVILITY ON EMPLOYEE WITHDRAWAL BEHAVIOR AND SALES PERFORMANCE

(El empleado como un saco de boxeo: el efecto de múltiples fuentes de descortesía en el comportamiento de retiro de los empleados y el desempeño de las ventas)

J Organiz Behavior, 2012, v. 33 n. 1, pp. 121-139

CDU CV 331:364.63 Sli

Lugares de trabajo, trabajadores, violencia, hostigamiento, bajas, hostigamiento, absentismo, malestar, riesgos psicosociales, compromiso con el trabajo

La relación entre el factor de estrés del maltrato en el lugar de trabajo y las medidas objetivas de desempeño a menudo se pasa por alto en la investigación organizacional. Por ellos, a través de una encuesta a 120 cajeros, el artículo examina los efectos únicos y combinados de dos fuentes de descortesía (cliente y compañero de trabajo) en el desempeño de ventas y los comportamientos de ausentismo y tardanza. Se plantea que la descortesía del cliente y el compañero de trabajo interactuaría para predecir un rendimiento reducido y un mayor retiro. Los datos indicaron que la descortesía de los compañeros de trabajo y los clientes interactuaron para predecir la disminución del rendimiento en el trabajo y el aumento del ausentismo. Se discuten las implicaciones teóricas y prácticas de los hallazgos y las direcciones futuras. Bibliografía: 61 referencias.

EUROGIP

ÉTABLIR L'ORIGINE PROFESSIONNELLE D'UNE MALADIE. ZOOM SUR LES APPROCHES ITALIENNE ET DANOISE: CAS DES TMS, CANCERS ET PATHOLOGIES PSYCHIQUES

(Establecer el origen laboral de una enfermedad. Zoom sobre los enfoques italiano y danés: Caso de TME, cánceres y patologías mentales)

Paris: Eurogip, 2020.- 95 p.

(Réf. EUROGIP; 155/F)

ISBN 979-10-97358-21-1; CDU CV 613.62 Eur

https://eurogip.fr/wp-content/uploads/2020/07/Eurogip-155F_Etablir-l-origine-professionnelle-d-une-maladie.pdf

Medicina del trabajo, enfermedades profesionales, enfermedades relacionadas con el trabajo, enfermedades musculoesqueléticas, cáncer, patología, salud mental, reconocimientos médicos laborales, reconocimientos médicos, Italia, Dinamarca

CONTENIDO: Introducción. 1- Marco general para la gestión de las enfermedades profesionales (EP) en los países europeos: El papel variable de la lista en el reconocimiento de la EP. El lugar de la experiencia científica. El grado de flexibilidad de los sistemas de reconocimiento y su propensión a adaptarse a nuevas patologías/exposiciones. Al margen, impacto del sistema de compensación. 2- Centrarse en Italia: Sistema mixto reconocimiento de enfermedades laborales. Proceso de examen de las solicitudes de reconocimiento. Tipología de casos de enfermedades reconocidas como ocupacionales. 3- Enfoque en Dinamarca: Sistema mixto de reconocimiento de enfermedades profesionales. Proceso de examen solicitudes de reconocimiento. Tipología de casos de enfermedades reconocidas como laborales. 4- Anexos.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)

OCCUPATIONAL DISEASES CASE INVESTIGATION PROCEDURE

(Procedimiento de investigación de casos de enfermedades profesionales)

Madrid: INSST, 2020.- 151 p.

(Documentos Técnicos; DT.99.2.20)

ISBN 118-20-106-5; CDU CV 613.62:614.255.3 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/710902/Occupational+Diseases+Ca>

[se+Investigation+Procedure+-+A%C3%B1o+2020.pdf/ac853f0a-f0b6-a9a6-69d9-09a031c2a715?t=1613488315332](https://www.insst.es/documents/94886/710902/Investigation+Procedure+-+A%C3%B1o+2020.pdf/ac853f0a-f0b6-a9a6-69d9-09a031c2a715?t=1613488315332)

Enfermedades profesionales, salud laboral, seguimiento, procedimientos, investigación, estudios, legislación laboral, normalización

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Antecedentes. 3- Normas aplicables. 4- Base de la propuesta. 5- proyectos anteriores exitosos. 6- Metodología de desarrollo y validación. 7- Objeto. 8- Objetivos. 9- Solicitud. 10- Usuarios. 11- Estructura. 12- Bibliografía. 13- Anexos: Anexo I, Periodos indicativos de latencia y de inducción. Anexo II, Instrucciones de aplicación descripción general de las secciones del procedimiento. Anexo III, Documento de recopilación de datos. Anexo IV, Algoritmos de procedimiento. Anexo V, Conjunto de datos armonizados para el seguimiento colectivo de la salud. Anexo VI, Código de causas y aplicación de las enfermedades profesionales. Anexo VII, Verificación de la exposición ocupacional y medidas preventivas.

JEEBHAY, M. F. et al.

ASSESSING THE HEALTH IMPACT OF INTERVENTIONS FOR BAKER'S ALLERGY AND ASTHMA IN SUPERMARKET BAKERIES: A GROUP RANDOMISED TRIAL

(Evaluación del impacto en la salud de las intervenciones para la alergia y el asma de los panaderos en las panaderías de los supermercados: ensayo grupal aleatorizado)

Int Arch Occup Environ Health, 2020, v. 93 n. 5, pp. 589–599

SALUD LABORAL, EPIDEMIOLOGÍA, EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, PANADERÍA, PANIFICADORAS, PANADEROS, ALÉRGICAS, ALÉRGICAS PROFESIONALES, RINITIS, CONJUNTIVITIS, CONJUNTIVITIS ALÉRGICA, ASMA, NITRÓGENO-2 ÓXIDO, ACTUACIÓN, TRABAJO

El objetivo de este estudio es evaluar el impacto de una intervención para paliar la alergia y el asma de los panaderos en las panaderías de los supermercados. Para ello se realiza un ensayo grupal aleatorizado en 31 panaderías, con 337 panaderos, asignados al azar a dos grupos de intervención y un grupo de control. Se analizan estadísticamente los datos de salud recopilados antes y después de la intervención, mediante regresión logística multivariante. En los grupos de intervención y control, los resultados son similares. Sin embargo, en

comparación con el grupo de control, los síntomas oculares-nasales relacionados con el trabajo en los panaderos al inicio del estudio mostraron una disminución significativa tras un año de intervención, en relación con la fracción de óxido nítrico exhalado (FeNO). Bibliografía: 38 referencias.

BÜHNE, D. et al.

PREDICTIVE VALIDITY OF A CUSTOMIZED FUNCTIONAL CAPACITY EVALUATION IN PATIENTS WITH MUSCULOSKELETAL DISORDERS

(Validez predictiva de una evaluación personalizada de la capacidad funcional en pacientes con trastornos musculoesqueléticos)

Int Arch Occup Environ Health, 2020, v. 93 n. 5, pp. 635–643

ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, ERGONOMÍA, SALUD LABORAL, EPIDEMIOLOGÍA, EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, VUELTA AL TRABAJO, CAPACIDAD FUNCIONAL, CAPACIDAD, BAJAS, TRABAJO FÍSICO, PREDICCIÓN, ENFERMEDADES CRÓNICAS

En este artículo se examina la validez de la metodología: evaluación de la capacidad funcional relacionada con el trabajo basada en el desempeño (siglas en alemán, ELA: Einschätzung körperlicher Leistungsfähigkeiten bei arbeitsbezogenen Aktivitäten) para predecir el regreso al trabajo en pacientes con trastornos musculoesqueléticos. Se presentan los resultados del estudio de cohorte, que abarca 162 trabajadores con lesiones y trastornos musculoesqueléticos crónicos, pacientes de cuatro centros de rehabilitación para pacientes ambulatorios. El estudio diferencia trabajadores autónomos o por cuenta propia y trabajadores por cuenta ajena. Se realiza el seguimiento de los datos sobre salud y capacidad laboral de los trabajadores hasta los tres meses posteriores al alta médica. Los datos se analizaron utilizando modelos de regresión logística. El test evaluativo predictivo estima el porcentaje de los pacientes que podrían ser capaces de hacer frente a las exigencias físicas del trabajo con el objetivo de proceder a tramitar su alta médica. El 77% de los pacientes con un valor predictivo positivo regresaron al trabajo y el 83% de los trabajadores con un resultado predictivo negativo no lo hizo. Se concluye que los valores predictivos del método propuesto tan solo difieren del valor final en un nivel de bajo a moderado, en pacientes con trastornos musculoesqueléticos. Bibliografía: 38 referencias.

SEARS, J. M. et al.

PRESCRIPTION OPIOID OVERDOSE AND ADVERSE EFFECT HOSPITALISATIONS AMONG INJURED WORKERS IN EIGHT STATES (2010–2014)

(Sobredosis de opioides recetados y hospitalizaciones por efectos adversos entre trabajadores lesionados en ocho estados (2010-2014))

Occup Environ Med, 2020, v. 77 n. 7, pp. 439–445

SALUD LABORAL, MEDICINA DEL TRABAJO, OPIO, LESIONES, BAJAS, COSTES, ANÁLISIS COSTE-BENEFICIO, PRESCRIPCIONES, CONSECUENCIAS, EE. UU.

En este artículo se analiza el alto riesgo en la prescripción de opioides para trabajadores que han sufrido alguna lesión. Algunas de las consecuencias detectadas con el exceso de los opioides son: morbilidad, discapacidad laboral más prolongada y costes sanitarios más altos. Se presentan los resultados hospitalarios de ocho estados (Arizona, Colorado, Michigan, Nueva Jersey, Nueva York, Carolina del Sur, Utah y Washington). El estudio, que abarca 5 años, desde 2010 a 2014, incluye la variable edad. Además, se estudian los datos relativos a los costes de atención médica para cuantificar la carga relacionada con los opioides recetados. Bibliografía: 40 referencias.

HAN, S. et al.

ALTERATIONS TO CARDIAC MORPHOLOGY AND FUNCTION AMONG HIGH-ALTITUDE WORKERS: A RETROSPECTIVE COHORT STUDY

(Alteraciones de la morfología y función cardíacas entre los trabajadores en gran altitud: estudio de cohorte retrospectivo)

Occup Environ Med, 2020, v. 77 n. 7, pp. 447–453

MONTAÑAS, ALTITUD, CORAZÓN, ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES, VIGILANCIA, VIGILANCIA DE LA SALUD, EVALUACIÓN, EVALUACIÓN DE RIESGOS, ANÁLISIS, ANÁLISIS DE RIESGOS, RIESGOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, EDAD, NEPAL

En este artículo se realiza un estudio de cohorte retrospectivo cuyo objetivo es investigar las alteraciones en la función y la morfología cardíaca en trabajadores expuestos a gran altitud. Además, se identifican y evalúan los factores de riesgo asociados con anomalías cardíacas. El estudio de cohorte retrospectivo, con

seguimiento durante 17 meses, incluye 286 trabajadores de mantenimiento de vías férreas del Qinghai-Tibetano. Se analizan tanto las anomalías cardíacas de los trabajadores como los datos médicos y de diagnóstico obtenidos con ecocardiografías. Se incluyen las características basales personales como factor diferenciador en el estudio. El análisis de los riesgos de trabajar a gran altura concluye que más del 60% (173) de los trabajadores expuestos desarrollaron anomalías cardíacas durante el período de seguimiento. La anomalía cardíaca más común fue el agrandamiento de la aurícula derecha, disfunción diastólica en el ventrículo izquierdo y regurgitación tricúspide. Estas anomalías cardíacas son función de la edad y de la altitud, identificándose ambos como principales factores de riesgo (>20 años, >4000m). Se proponen medidas de vigilancia específica de la salud para trabajadores expuestos a grandes altitudes. Bibliografía: 40 referencias.

van de POLL, M. K. et al.

PREVENTING SICKNESS ABSENCE AMONG EMPLOYEES WITH COMMON MENTAL DISORDERS OR STRESS-RELATED SYMPTOMS AT WORK: A CLUSTER RANDOMISED CONTROLLED TRIAL OF A PROBLEM-SOLVING-BASED INTERVENTION CONDUCTED BY THE OCCUPATIONAL HEALTH SERVICES

(Prevención de ausencias por enfermedad entre empleados con trastornos mentales comunes o síntomas relacionados con el estrés en el trabajo: ensayo en grupo controlado aleatorio de una intervención basada en la resolución de problemas realizada por los Servicios de Salud Laboral)

Occup Environ Med, 2020, v. 77 n. 7, pp. 454-461

SALUD MENTAL, TRABAJADORES, ACTUACIÓN, FACTORES PSICOSOCIALES, PROBLEMAS, CONDUCTA, CONDUCTA SEGURA, ALTERACIONES, PSICOPATOLOGÍA, ESTRÉS, ABSENTISMO, BAJAS

En este artículo se evalúa el resultado de una intervención que tiene como objetivo minimizar o prevenir el absentismo por enfermedad de empleados con trastornos mentales comunes o síntomas relacionados con el estrés en el trabajo. La intervención, realizada por el Servicio de Salud Laboral, se basa en las metodologías de resolución de problemas y conductas saludables. En el grupo de estudio, formado por 100 personas con síntomas de estrés o trastornos mentales, se realiza la intervención, de ámbito laboral, con un enfoque participativo,

que incluye al trabajador y al empresario o empleador. Los resultados de la intervención se evaluaron a los 6 y a los 12 meses. Se concluye que la intervención es eficaz porque disminuye el absentismo por enfermedad (15 días menos de baja) y mejora la salud mental de los pacientes. Bibliografía: 37 referencias.

Vig, K. D. et al.

MENTAL HEALTH AND SOCIAL SUPPORT AMONG PUBLIC SAFETY PERSONNEL

(Salud mental y apoyo social entre el público personal de seguridad)

Occup Med, 2020, v. 70 n. 6, pp. 427-433

SALUD, SALUD MENTAL, PROFESIONALES, SEGURIDAD, SÍNTOMAS, PSICOLOGÍA DEL TRABAJO, ALTERACIONES, ESTRÉS POSTRAUMÁTICO, DEPRESIÓN, APOYO SOCIAL, INFORMACIÓN, FACTORES, PARAMÉDICOS, CANADÁ

El apoyo social puede ser un factor de protección para la salud mental del personal de seguridad pública (PSP), que están expuestos con frecuencia a eventos potencialmente traumáticos psicológicos e informan síntomas del trastorno de estrés posttraumático (TEPT) y del trastorno depresivo mayor (TDM). El objetivo del artículo fue examinar las diferencias en el apoyo social percibido a través de PSP y determinar si se percibe el apoyo social asociado con diferencias en las tasas de TDM y TEPT. Para ello, se analizaron a trabajadores canadienses (funcionarios penitenciarios, comunicaciones de seguridad pública, bomberos, paramédicos, policías municipales y provinciales) completando una encuesta anónima que evaluó información demográfica (ocupación, sexo, estado civil, años de servicio), apoyos sociales y síntomas de trastornos mentales, incluidos el trastorno de estrés posttraumático y el trastorno depresivo mayor. Los resultados describieron que el apoyo social percibido difiere según la ocupación del PSP, siendo los paramédicos la ocupación con menores apoyos sociales. Bibliografía: 30 referencias.

Martín Marrero, A.

COVID-19: PREVENCIÓN Y AUTOPROTECCIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL.

Form Seg Laboral, 2020, n. 172, pp. 48-49

COVID-19, ACTUACIÓN, PROTECCIÓN, PREVENCIÓN, CONTAGIO, HIGIENE, ADMINISTRACIÓN LOCAL, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, RIESGOS, PLAN DE ACCIÓN, ESTRATEGIA, RECOMENDACIONES

Este artículo recoge las actuaciones llevadas a cabo por la administración local ante las previsiones de la llegada del virus COVID-19, utilizando como ejemplo las medidas adoptadas por el Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria donde hubo cierta previsión a la hora de preparar la estrategia a seguir en los días previos al estado de alarma del 14 de marzo. Una estrategia que se recogería el 12 de marzo mediante Resolución del alcalde en la que se constituiría un Comité Técnico para la creación del "Plan de Actuación Municipal frente al COVID-19" y en la que se establecieron medidas preventivas para reducir el riesgo de exposición y procedimientos de actuación para distintos casos que pudieran producirse, incluyendo recomendaciones de fomento del distanciamiento social como técnica más efectiva de contención del coronavirus y que se detallan en este artículo.

Platero García, D. M., Bernardo García, J. A.

COVID-19 EN PROFESIONALES SANITARIOS: ACCIDENTE DE TRABAJO VERSUS ENFERMEDAD PROFESIONAL.

Asturias Prev, 2021, n. 36, pp. 10-17

COVID-19, PANDEMIAS, RIESGOS, RIESGOS BIOLÓGICOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, TRANSMISIÓN, CONTAGIO, PERSONAL SANITARIO, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ACCIDENTES DE TRABAJO, REAL DECRETO 664/1997 El Real Decreto-ley 19/2020, de 26 de mayo expone en su artículo 9 que tendrán la consideración como contingencia profesional derivada de accidente de trabajo las enfermedades padecidas por el personal que presta servicio en centros sanitarios o socio-sanitarios como consecuencia del contagio del virus SARS-CoV2 durante el estado de alarma". Este artículo analiza los conceptos de accidente de trabajo y enfermedad profesional según la Ley General de Seguridad Social y las diferencias entre las consideraciones de cada una para determinar si la enfermedad causada por el coronavirus SARS-CoV-2 en el personal sanitario, producida como consecuencia de la ejecución del trabajo en la asistencia a pacientes contagiados (siempre que en la evaluación de riesgos se contemple el riesgo, ya que es exposición habitual en su puesto de trabajo) debería considerarse enfermedad profesional. Bibliografía: 20 referencias.

Morse, T. et al.

TALKING ABOUT HEALTH. CORRECTION EMPLOYEES' ASSESSMENTS OF OBSTACLES TO HEALTHY LIVING

(Hablando sobre las evaluaciones de los empleados de Corrección de la Salud sobre los obstáculos para una vida saludable)

J Occup Environ Med, 2011, v. 53 n. 9, pp. 1037-1045

Trabajadores, trabajadoras, cárceles, salud laboral, riesgos, obesidad, sobrepeso, hipertensión, estrés, conciliación, vida familiar, vida laboral, seguridad, actividad física

A través de un enfoque de métodos mixtos que combinó los resultados de cuatro grupos focales, 10 entrevistas, 335 encuestas y 197 evaluaciones físicas, se buscaba describir los riesgos / obstáculos para la salud de los empleados penitenciarios. Los resultados mostraron que los niveles de obesidad fueron más altos que los promedios nacionales (40,7% de sobrepeso y 43,3% de obesidad), con niveles más altos asociados con la permanencia en el trabajo, el sexo masculino y el trabajo fuera de turno. A pesar de la preocupación generalizada por la falta de aptitud física, el ejercicio de ocio superó las normas nacionales. Los encuestados tenían niveles más altos de hipertensión que la media nacional, con 31% de los hombres y 25,8% de las mujeres hipertensas en comparación con el 17,1% y el 15,1% de las normas nacionales. Los niveles de estrés estaban elevados e influían en la hipertensión, pues relacionaron su estrés con preocupaciones sobre seguridad, requisitos administrativos y desequilibrio entre el trabajo y la familia. Por todo ello, se concluye que los empleados penitenciarios tienen un alto riesgo de contraer enfermedades crónicas y se necesitan cambios ambientales para reducir los factores de riesgo. Bibliografía: 51 referencias.

Fu, L. et al.

HUMAN AND ORGANIZATIONAL FACTORS WITHIN THE PUBLIC SECTORS FOR THE PREVENTION AND CONTROL OF EPIDEMIC.

(Factores humanos y organizativos dentro de los sectores públicos para la prevención y control de epidemias.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-9 (174929)

COVID-19, EPIDEMIAS, PANDEMIAS, PREVENCIÓN, CONTROL, FACTOR HUMANO, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, FACTORES, EVALUACIÓN DE

RIESGOS, MODELOS, MODELOS ANALÍTICOS, CAUSAS, DIAGNÓSTICO, ESTADÍSTICAS BAYESIANAS

Los factores humanos y organizativos generalizados (HOF) dentro de los sectores públicos juegan un papel vital en la prevención y el control de la epidemia (PCE). El análisis insuficiente de los HOF ha ayudado a continuar con el uso de precauciones erróneas. En este estudio, se busca establecer un modelo cuantitativo para (a) aclarar los HOF dentro del sector público con respecto a la PCE, (b) predecir la probabilidad de factores de riesgo relevantes y de una epidemia, y (c) diagnosticar los factores críticos. Este estudio contribuye a un análisis holístico de los HOF dentro del sector público con respecto a la PCE al proporcionar un modelo de evaluación de riesgos para epidemias o pandemias y desarrollar métodos de análisis de riesgos para el campo de la salud pública.

Bibliografía: 46 referencias

Marchand, A. et al.

Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (Canadá)

IMPACT D'UN STRESS THERMIQUE REPRÉSENTATIF DES MILIEUX DE TRAVAIL SUR L'ABSORPTION PULMONAIRE ET LA TOXICOCINÉTIQUE DE TROIS SOLVANTS ORGANIQUES

(Impacto del estrés térmico representativo de los entornos de trabajo sobre la absorción pulmonar y la toxicocinética de tres disolventes orgánicos)

Montréal: IRSST, 2021.- xii, 62 p.

(Rapports Scientifiques; R-1105)

ISBN 978-2-89797-129-8; CDU CV 612.014.43:661 Mar

<https://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/R-1105.pdf?v=2021-03-04>

Estrés térmico, calor, lugares de trabajo, exposición profesional, enfermedades profesionales, enfermedades relacionadas con el trabajo, enfermedades cardiovasculares, absorción, inhalación, pulmones, prevención, riesgos, toxicocinética, disolventes orgánicos, ventilación

CONTENIDO: Agradecimientos. Resumen. Lista de tablas. Lista de figuras. Lista de acrónimos, acrónimos y abreviaturas. 1- Introducción. 2- Estado del conocimiento: Modificación del sistema cardiovascular bajo estrés por calor. Respuesta ventilatoria en presencia de estrés térmico. 3- Objetivos de la investigación. 4- Metodología: Reclutamiento de participantes. Escenarios de exposición. Determinación del gasto cardíaco y tasas de perfusión de órganos. Exposición de los participantes a una cámara de inhalación. Modelización de la influencia de la temperatura sobre la toxicocinética de disolventes orgánicos. 5- Resultados: Parámetros fisiológicos. Concentraciones de disolvente en matrices biológicas. Predicción del impacto del estrés térmico en la cinética de disolventes orgánicos volátiles. 6- Discusión: Respuesta fisiológica del tracto respiratorio. Respuesta cardiopulmonar. Disolventes y calor. 7- Conclusión y recomendaciones. Bibliografía. Anexos.

Barbero, S. (coord) et al.

LA LUZ: CIENCIA Y TECNOLOGÍA

Madrid: CSIC, 2015.- 167 p.; 21 cm

ISBN 978-84-00-09922-0; CDU 535 Bar

Luz, ciencia, tecnología, vida, visión, moléculas, atmósfera, materias, iluminación, comunicación, nanociencia, energía

CONTENIDO: Agradecimientos. 1- Introducción. 2- ¿Qué es la luz? 3- Luz y universo. 4- Luz y vida. 5- Luz y visión. 6- Luz y moléculas. 7- Luz y atmósfera. 8- Luz y materia. 9- Luz e iluminación. 10- Luz y comunicación. 11- Luz y nanociencia. 12- Luz y energía. Glosario. Sobre los autores.

Enfedaque Iserte, M., Bosch Botines, M.

Catalunya. Generalitat

RECOMANACIONS I MESURES PREVENTIVES EN RELACIÓ AMB ELS FACTORS DE RISC LABORAL EN L'OFICI DE PASTOR O PASTORA

(Recomendaciones y medidas preventivas en relación con los factores de riesgo laboral en el oficio de pastor o pastora)

Barcelona: Generalitat de Catalunya, 2021.- 18 p.

(A la feina cap risc); CDU CV 614.8:636.083.5-051 Enf

https://treball.gencat.cat/web/content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/EI-PASTOR-I-LA-PASTORA_Catala.pdf

Industria ganadera, pastores, prevención, riesgos, clima, terrenos, animales, insectos, arácnidos, serpientes, picaduras, mordeduras, trabajo nocturno, trabajo aislado, primeros auxilios, recomendaciones

CONTENIDO: Introducción. Factores de riesgos relacionados con: 1- Las condiciones climáticas. 2- Las condiciones del terreno. 3- El manejo de los animales. 4- El contacto con animales salvajes. 5- Las picaduras de insectos y arácnidos. 6- Las mordeduras de serpientes. 7- El pastos eléctrico. 8- Los trabajos nocturnos. 9- Factores de riesgos asociados al trabajo en solitario. Gestión de las emergencias. 10- Farmacia de primeros auxilios.

León, M. DE, Timón, Á.

LAS MATEMÁTICAS DE LA LUZ

Madrid: CSIC, 2017.- 126 p.; 21 cm

ISBN 978-84-00-10249-4; CDU 535 Leo

Luz, matemáticas, evolución, historia, ondas, mecánica, relatividad, visión, colores

CONTENIDO: Introducción. 1- La luz y la visión en la Grecia clásica. 2- La luz

y la visión en la ciencia árabe. Un interludio, la óptica en la Edad Media europea. 3- Las teorías de la luz en la Europa moderna. 4- Corpúsculos u ondas. 5- Preparando la revolución. 6- La revolución. 7- Mecánica cuántica y teoría de la relatividad. 8- La visión. 9- Teoría de los colores. Bibliografía.

SAUVÉ, J.-F. et al.

THE ASSOCIATION OF OCCUPATIONAL NOISES AND THE PREVALENCE OF METABOLIC SYNDROME

(Asociación entre los ruidos laborales y la prevalencia del síndrome metabólico)

Ann Work Exposures Health, 2020, v. 64 n. 5, pp. 514–521

EPIDEMIOLOGÍA, EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, RIESGOS, CONTROL, RUIDO, ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES, ESTUDIOS TRANSVERSALES, SÍNDROME METABÓLICO, IRÁN

En este artículo se estudia la asociación entre la exposición al ruido y el síndrome metabólico. Se presentan los resultados del estudio transversal, realizado en 2017, entre 518 trabajadores de una planta industrial de una central térmica. Se clasifican los trabajadores en función de su tipo de trabajo y el nivel de presión acústica ponderado al que están expuestos. Los datos se analizan mediante regresión logística. Los resultados del estudio muestran peores datos de salud y un aumento significativo de la hipertensión arterial en trabajadores de producción en línea expuestos a ruidos =100 dBA, en comparación con los trabajadores de oficina con exposiciones a ruido inferiores a 85 dBA. El estudio muestra una asociación significativa entre la exposición al ruido y el síndrome metabólico. Sin embargo, se necesitan más estudios para confirmar los resultados. Por ello, para obtener resultados concluyentes, se proponen más estudios en la materia. Bibliografía: 40 referencias.

AL-BOUWARTHAN, M. et al.

A FIELD EVALUATION OF CONSTRUCTION WORKERS' ACTIVITY, HYDRATION STATUS, AND HEAT STRAIN IN THE EXTREME SUMMER HEAT OF SAUDI ARABIA

(Evaluación de campo de la actividad de los trabajadores de la construcción, del estado de hidratación y de la disipación de calor en el calor extremo del verano de Arabia Saudita)

Ann Work Exposures Health, 2020, v. 64 n. 5, pp. 522–535

EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, RIESGOS, SALUD LABORAL, CALOR, TEMPERATURA, TEMPERATURA DE GLOBO, WBGT, ESTRÉS TÉRMICO, CONTROL, CAMBIO CLIMÁTICO, CONSTRUCCIÓN, DESHIDRATACIÓN, VALORES LÍMITE, CALOR, RITMO DE TRABAJO, ARABIA SAUDITA Se realiza una evaluación de estrés térmico en Arabia Saudita, durante los meses de verano, para estudiar y valorar los efectos de la exposición al calor en los trabajadores del sector de la construcción. El objetivo del estudio de campo es determinar el impacto de la exposición al calor durante los meses de más calor (de junio a septiembre) en la salud de los trabajadores. Se valoran el ritmo de trabajo, la carga de trabajo física, la hidratación previa y posterior a los trabajos, la tensión o frecuencia cardíaca, la densidad o gravedad específica de la orina y la temperatura. Además, se comparan los trabajos en exteriores con los de interior. Se emplean modelos lineales mixtos para el análisis de los datos. Mediante la metodología del índice WBGT (Wet Bulb Globe Temperature) o índice de estrés térmico TGBH (Temperatura de globo y bulbo húmedo), se determina si los trabajadores están sometidos a ambientes calurosos por encima del límite establecido por la normativa. Por los resultados obtenidos, se concluye que, se excede el valor límite del índice WBGT, lo que implica riesgos para la salud y los trabajadores presentan síntomas de deshidratación. Se aconseja que, organizacionalmente, los trabajadores dispongan de la capacidad de autorregularse el ritmo de trabajo, para ayudar a reducir los riesgos derivados del calor. Bibliografía: 117 referencias.

AMRANI, I. et al.

EXPOSURE TO METAL FUMES AND CIRCULATING MIRNAS IN ALGERIAN WELDERS

(Exposición a vapores metálicos y miARN circulantes en soldadores argelinos)

Int Arch Occup Environ Health, 2020, v. 93 n. 5, pp. 553–561

EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, RIESGOS, SALUD LABORAL, RIÑONES, FUNCIÓN RENAL, METALES, CROMO, NÍQUEL, HUMOS, ARN, SOLDADURA, EPIDEMIOLOGÍA, DETERMINACIÓN CUANTITATIVA, PROTEÍNA C REACTIVA

En este artículo se presentan los resultados del estudio transversal realizado para estudiar la relación entre la exposición a las partículas metálicas de los hu-

mos de soldadura y la disminución en la concentración de micro-ARN o miARN circulantes. La determinación se realiza mediante el método cuantitativo PCR (siglas en inglés de Polymerase Chain Reaction, Reacción en Cadena de la Polimerasa). La asociación entre los miARN y la exposición a partículas metálicas se examinó mediante métodos simples y análisis multivariante y regresión múltiple. Los resultados del análisis multivariante mostraron que la duración o antigüedad del empleo es el principal factor responsable de la variación de los miARN entre los soldadores. En conclusión, una exposición prolongada a ciertos metales, principalmente cromo y níquel, parece estar asociada a una disminución en la concentración plasmática de micro-ARN (miR-21, miR-146a y miR-155). Se proponen futuros estudios para ampliar resultados y poder determinar los mecanismos de acción de las partículas metálicas en el miARN. Bibliografía: 51 referencias.

KARELIUS, S. et al.

THE RELATION OF WORK-RELATED FACTORS WITH AMBULATORY BLOOD PRESSURE AND NOCTURNAL BLOOD PRESSURE DIPPING AMONG AGING WORKERS

(Relación entre los factores relacionados con el trabajo, la presión arterial ambulatoria y la disminución de la presión arterial nocturna entre los trabajadores de edad avanzada)

Int Arch Occup Environ Health, 2020, v. 93 n. 5, pp. 563–570

SALUD LABORAL, EPIDEMIOLOGÍA, EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, VIGILANCIA DE LA SALUD, PRESIÓN ARTERIAL, TRABAJADORES, SALUD LABORAL, CONTROL, EXIGENCIAS DEL TRABAJO, TURNOS, TURNICIDAD, HORARIO, JORNADA, PRESIÓN ARTERIAL, NOCHE, ESTUDIOS DE COHORTE, FINLANDIA

En este artículo se estudia la relación transversal entre los factores de riesgo relacionados con el trabajo (estado, duración, demandas, control, etc.) y la presión arterial (PA) en trabajadores de edad avanzada, específicamente la bajada de la presión nocturna. Se presentan los resultados del estudio de cohortes, realizado con 208 trabajadores, 75% mujeres, de edad media 62 ± 3 años. Se determina la disminución de la presión arterial nocturna y se evalúan los factores relacionados con el trabajo mediante cuestionarios. Los resultados mostraron que los trabajadores que trabajan por turnos presentan una disminución de

la PA diastólica nocturna más alta que los trabajadores diurnos regulares y una PA sistólica despierta significativamente más alta que los trabajadores diurnos regulares. Además, se estudió la influencia de la demanda laboral en la disminución de la PA sistólica nocturna, presentando los participantes con mayor demanda de trabajo una disminución de la PA nocturna más pequeña que los participantes con una baja demanda de trabajo. El control del trabajo o el tipo de ocupación no afectó el perfil de PA ambulatoria de 24 h de los trabajadores mayores. Bibliografía: 41 referencias.

PETTERSSON, H. et al.

OCCUPATIONAL EXPOSURE TO NOISE AND COLD ENVIRONMENT AND THE RISK OF DEATH DUE TO MYOCARDIAL INFARCTION AND STROKE

(Exposición ocupacional al ruido y al ambiente frío y riesgo de muerte por infarto de miocardio y accidente cerebrovascular)

Int Arch Occup Environ Health, 2020, v. 93 n. 5, pp. 571–575

SALUD LABORAL, EPIDEMIOLOGÍA, EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, VIGILANCIA DE LA SALUD, TRABAJADORES, SALUD LABORAL, CONTROL, FRÍO, RUIDO, ESTUDIOS DE COHORTE, ESTUDIOS PROSPECTIVOS, MORTALIDAD, TRABAJO, CARDIOPATÍAS, ISQUEMIA, SUECIA

El objetivo de este estudio propectivo es analizar la asociación entre la exposición ocupacional al ruido y al frío y el riesgo de mortalidad de infarto de miocardio y accidente cerebrovascular. Se presentan los resultados del estudio de cohorte que abarca 194.501 trabajadores de la industria de la construcción sueca, entre 1971 y 1993. Se evalúan trabajos en tres diferentes regiones suecas con diferentes temperaturas medias. Se analizan los riesgos relativos al ruido y al frío, por regresión binomial negativa ajustando por edad, IMC y hábitos de tabaquismo. Los resultados muestran que la exposición moderada y alta al ruido se asocia con un mayor riesgo de infarto de miocardio y mortalidad por accidente cerebrovascular. Además, el trabajar en las regiones más frías de Suecia se asocia con un mayor riesgo de infarto de miocardio. Bibliografía: 14 referencias.

APPEL, A. M. et al.

THE LONGITUDINAL ASSOCIATION BETWEEN SHIFT WORK AND HEADACHE: RESULTS FROM THE DANISH PRISME COHORT

(La asociación longitudinal entre el trabajo a turnos y el dolor de cabeza: resultados en la cohorte danesa PRISME)

Int Arch Occup Environ Health, 2020, v. 93 n. 5, pp. 601–610

SALUD LABORAL, EPIDEMIOLOGÍA, EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ANÁLISIS DE RIESGOS, JORNADA, HORARIO, TURNICIDAD, TURNOS, NOCHE, DOLOR, CABEZA, CEFALEAS, ESTUDIOS PROSPECTIVOS, TURNOS ROTATIVOS, ESTUDIOS LONGITUDINALES, DINAMARCA

En este artículo se presentan los resultados del estudio longitudinal que tiene como objetivo determinar la asociación entre la turnicidad y el dolor de cabeza. Para ello se analizan los datos (recopilados en 2007 y 2009) de la base de datos danesa PRISME. Las cohortes de estudio abarcan 2952 personas para el análisis de la asociación entre el trabajo por turnos y el dolor de cabeza (localizado en las últimas 4 semanas) y 2272 personas para el análisis de la asociación entre el trabajo por turnos y la migraña (diagnosticada por el médico). Se examinan los mediadores potenciales en términos de estrés percibido, calidad del sueño y otras conductas. Los datos se analizan mediante regresión logística binaria (jornada permanente / jornada a turnos) y se ajustan con los factores sociodemográficos y los mediadores potenciales. Los resultados indican mayores probabilidades de cefalea inespecífica y migraña entre los trabajadores con turnicidad, difiriendo entre mujeres y hombres. Se proponen investigaciones adicionales para determinar los mecanismos de acción y las medidas preventivas para reducir estas patologías. Bibliografía: 44 referencias.

HECK, J. E. et al.

OCCUPATIONAL LIVESTOCK OR ANIMAL DUST EXPOSURE AND OFF-SPRING CANCER RISK IN DENMARK, 1968–2016

(Exposición ocupacional al ganado o al polvo de los animales y riesgo de cáncer en la descendencia en Dinamarca, 1968–2016)

Int Arch Occup Environ Health, 2020, v. 93 n. 5, pp. 659–668

SALUD LABORAL, EPIDEMIOLOGÍA, EVALUACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, EMBARAZO, DESCENDIENTES, NIÑOS, HIJOS, CÁNCER, LEUCEMIAS, TUMORES, SISTEMA NERVIOSO, SISTEMA NERVIOSO CENTRAL, CÉLULAS GERMINALES, REGRESIÓN LOGÍSTICA, REGRESIÓN MÚLTIPLE, DINAMARCA

En este artículo se examina la asociación entre la exposición al polvo del gana-

do y el riesgo de cáncer en la descendencia. Para ello se realiza un estudio de casos y controles, que abarca desde 1968 a 2016 y se basa en la población de niños daneses menores de 17 años. Se detectan 5078 casos de cáncer infantil diagnosticado, que son comparados con 123228 controles, emparejando año de nacimiento y género/sexo. Se genera una matriz de exposición laboral y se estima la asociación con el riesgo de cáncer en hijos empleando regresión logística condicional multivariable. Se diferencian dos periodos de tiempo: de 1968 a 1989 y de 1989 a 2016, para poder reflejar el cambio en las prácticas agrícolas danesas, así como el tipo de área estudiada (urbana o rural). Los resultados muestran una asociación significativa entre la exposición paterna al polvo y el riesgo de cáncer en la descendencia (tumores del sistema y tumores de células germinales). Respecto la exposición materna durante el embarazo, esta se asoció con el astrocitoma. En las áreas rurales, la exposición materna se asoció positivamente con la leucemia mieloide aguda. Se concluye que, la exposición profesional paterna al polvo de los animales está asociada con tumores de células germinales en la descendencia y la exposición materna durante el embarazo con astrocitomas. Además, se referencian los hallazgos encontrados en el estudio con respecto a los subtipos de leucemia. Bibliografía: 48 referencias.

WEST, M. R. et al.

RISK FOR HEAT-RELATED ILLNESS AMONG WILDLAND FIREFIGHTERS: JOB TASKS AND CORE BODY TEMPERATURE CHANGE

(Riesgo de enfermedades relacionadas con el calor entre los bomberos forestales: tareas laborales y cambio de la temperatura corporal central)

Occup Environ Med, 2020, v. 77 n. 7, pp. 433–438

SALUD LABORAL, BOMBEROS, INCENDIOS, INCENDIOS FORESTALES, FUEGO, CALOR, TEMPERATURA CORPORAL, TAREAS, ESFUERZOS, TEMPERATURA ELEVADA, ESTRÉS TÉRMICO, ESTRÉS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO

En este artículo se examina la asociación entre el tipo y duración del esfuerzo físico realizado durante las tareas asociadas a la actividad de bombero forestal y el riesgo de enfermedades relacionadas con el calor, p. ej. aumento de la temperatura corporal. En el estudio, realizado entre 2013 y 2016, participan 301 bomberos forestales. Para evaluar el riesgo, se analizaron las tareas en turnos

completos, clasificándolas en función del esfuerzo asociado en cuatro niveles. Se realizaron registros continuos de la temperatura ambiental y corporal. Para realizar el análisis estadístico se emplearon ecuaciones de estimación con correlación autorregresiva. Los resultados obtenidos muestran asociaciones estadísticamente significativas entre las tareas con mayor demanda física y el aumento de la temperatura corporal (hasta un incremento medio de 0,44 ° C). Por ello, se propone la adopción de nuevas medidas preventivas, además de actualizar las recomendaciones para proteger la salud de los bomberos forestales de las enfermedades relacionadas con la exposición al calor. El artículo adjunta glosario. Bibliografía: 30 referencias.

Tang, F. et al.

MECHANICAL RESPONSE OF HUMAN TORSO UNDER BLAST LOADING.

(Respuesta mecánica del torso humano bajo carga explosiva.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-12 (104936)

EXPLOSIONES, ONDAS, TRINITROTOLUENO, ESTUDIOS, EFECTOS, CUERPO HUMANO, LESIONES, UMBRALES

Como las explosiones ocurren con frecuencia, la investigación sobre las lesiones humanas causadas por la onda expansiva se ha vuelto urgente. La lesión por onda expansiva está determinada principalmente por la sobrepresión y la duración de la fase positiva de la onda expansiva incidente y se concentra principalmente en órganos que contienen aire, como el tímpano, los pulmones, el tracto gastrointestinal y digestivo, especialmente la lesión pulmonar es un factor fatal. Aunque la investigación sobre la respuesta mecánica del ser humano se ha llevado a cabo ampliamente, los métodos de investigación se están centrando en experimentos con animales, que son difíciles de reflejar verdaderamente la lesión humana y describir con precisión la respuesta mecánica del ser humano. En este artículo, se estableció un modelo de elementos finitos de torso humano (HTFEM) para llevar a cabo investigaciones sobre lesiones por explosión. Se describió el proceso de lesión de los órganos humanos bajo carga explosiva y se analizó el efecto de la carga explosiva sobre la respuesta al estrés y la velocidad de los órganos humanos. Por último, se propusieron los umbrales de estrés de los órganos humanos. Bibliografía: 43 referencias.

EUROGIP

ÉTABLIR L'ORIGINE PROFESSIONNELLE D'UNE MALADIE. ZOOM SUR LES APPROCHES ITALIENNE ET DANOISE: CAS DES TMS, CANCERS ET PATHOLOGIES PSYCHIQUES

(Establecer el origen laboral de una enfermedad. Zoom sobre los enfoques italiano y danés: Caso de TME, cánceres y patologías mentales)

Paris: Eurogip, 2020.- 95 p.

(Réf. EUROGIP; 155/F)

ISBN 979-10-97358-21-1; CDU CV 613.62 Eur

https://eurogip.fr/wp-content/uploads/2020/07/Eurogip-155F_Etablir-l-origine-professionnelle-d-une-maladie.pdf

Medicina del trabajo, enfermedades profesionales, enfermedades relacionadas con el trabajo, enfermedades musculoesqueléticas, cáncer, patología, salud mental, reconocimientos médicos laborales, reconocimientos médicos, Italia, Dinamarca

CONTENIDO: Introducción. 1- Marco general para la gestión de las enfermedades profesionales (EP) en los países europeos: El papel variable de la lista en el reconocimiento de la EP. El lugar de la experiencia científica. El grado de flexibilidad de los sistemas de reconocimiento y su propensión a adaptarse a nuevas patologías/exposiciones. Al margen, impacto del sistema de compensación. 2- Centrarse en Italia: Sistema mixto reconocimiento de enfermedades laborales. Proceso de examen de las solicitudes de reconocimiento. Tipología de casos de enfermedades reconocidas como ocupacionales. 3- Enfoque en Dinamarca: Sistema mixto de reconocimiento de enfermedades profesionales. Proceso de examen solicitudes de reconocimiento. Tipología de casos de enfermedades reconocidas como laborales. 4- Anexos.

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral

GUÍA ISSGA DE RECOMENDACIONES PREVENTIVAS NO ÁMBITO LABORAL ANTE O CORONAVIRUS: RECINTOS FERIAIS

(Guía ISSGA de recomendaciones preventivas en el lugar de trabajo contra el coronavirus: ferias)

Santiago de Compostela: ISSGA, 2021.- 22 p.

CDU CV 339.174-616.98:578 Ins

[http://issga.xunta.gal/export/sites/default/recursos/descargas/Activi-](http://issga.xunta.gal/export/sites/default/recursos/descargas/Actividade/GUxA_DE_RECOMENDACIONES_PREVENTIVAS_recintos_feriais_28.01.2021.pdf)

[dade/GUxA_DE_RECOMENDACIONES_PREVENTIVAS_recintos_feriais_28.01.2021.pdf](https://issga.xunta.gal/export/sites/default/recursos/descargas/Actividade/GUxA_DE_RECOMENDACIONES_PREVENTIVAS_recintos_feriais_28.01.2021.pdf)

Covid-19, coronavirus, prevención, lugares de trabajo, puestos de trabajo, trabajo, montaje, desmontaje, servicios, comunicación, restaurantes, bares, aseos, transporte, trabajadores, higiene personal, higiene pública, limpieza, productos de limpieza, desinfectantes, residuos, recomendaciones, guías técnicas

CONTENIDO: Introducción. Información básica sobre la Covid-19. Medidas antes del comienzo de la actividad (Para la organización. Para los trabajadores). Medidas para garantizar la distancia de seguridad (Zonas de acceso. Zona de exposición y salas). Medidas higiénicas (Hábitos de higiene personal. Garantizar la suministración de productos. Reforzar las medidas de limpieza y desinfección). Gestión de residuos. Medidas organizativas. Medidas de protección personal. Medidas específicas en función de los servicios a desenvolver en los recintos (Montaje y desmontaje. Expositores. Servicios audiovisuales. Gestión de comunicación, relatos y presentaciones. Traducción simultánea. Salas. Áreas de networking. Servicios de restauración, catering o cafetería. Guardarropa. Aseos. Estacionamiento y transporte. Personal auxiliar. Servicio de limpieza. Servicio de seguridad. Servicio sanitario). Medidas en caso de una sospecha de Covid-19. Otra información de interés. Técnicas de lavado de manos con agua y jabón.

Irlanda. Health and Safety Authority

PROGRAMME OF WORK 2021

(Programa de trabajo 2021)

[s.l.]: HSA, 2021.- 22 p.

ISBN 978-1-84496-280-8; CDU CV 331 Hea

https://www.hsa.ie/eng/publications_and_forms/publications/corporate/programme_of_work_2021.pdf

Trabajo, programas, estrategias, respuestas, Covid-19, promoción

CONTENIDO: 1- Prólogo. 2- Misión y remisión. 3- Estrategia HSA 2019-2021. 4- Programa de trabajo 2021. 5- Programa de trabajo para 2021, acciones y métricas: Respuestas específicas de COVID-19. Prioridad estratégica 1, Regular. Prioridad estratégica 2, Promocionar. Prioridad estratégica 3, Acreditar. Prioridad estratégica 4, Influencia. Prioridad estratégica 5, Cómo trabajamos. 6- Anexo.

Organización Internacional del Trabajo

LA CONTRIBUCIÓN DEL DIÁLOGO SOCIAL A LA IGUALDAD DE GÉNERO

Ginebra: OIT, 2021.- 18 p.

CDU CV 331.101.24:351.83/.84 Org

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_679961.pdf

Diálogo social, igualdad, género, sexo, mujeres, negociación colectiva, cooperación, lugares de trabajo, condiciones de trabajo, economía, futuro, mercado de trabajo

CONTENIDO: Agradecimiento. 1- Introducción, el nexo entre el diálogo social y la igualdad de género. 2- ¿Qué es el diálogo social y cuáles son los desafíos que plantea para avanzar en la igualdad de género? 3- Aumento de la participación de las mujeres en la toma de decisiones y en el diálogo social. 4- Mejora de la capacidad de respuesta del diálogo social a la igualdad de género y a las necesidades y las aspiraciones de las mujeres: Cómo hacer que la negociación colectiva funcione para la igualdad de género. Ideas ingeniosas para lograr la igualdad de género a través de la cooperación en el lugar de trabajo. Búsqueda de soluciones a través del diálogo social para mejorar las condiciones de trabajo de las mujeres y las niñas durante la pandemia de COVID-19. Diálogo social entre fronteras, convenios marco mundiales e igualdad de género. 5- Ampliación del diálogo social a la economía informal. 6- El diálogo social y el futuro del trabajo. El camino a seguir: recomendaciones clave para las organizaciones de trabajadores y de empleadores y los gobiernos en aras de promover la igualdad de género a través del diálogo social. Notas finales.

Bourdelet, K.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

ENVIRONNEMENT SONORE EN BUREAUX OUVERTS: ÉVALUATION DE LA GÊNE ET DÉMARCHE D'AMÉLIORATION

(Entorno sonoro en oficinas abiertas: evaluación del malestar y proceso de mejora)

Paris: INRS, 2021.- 23 p.

(Édition INRS; ED 6402)

ISBN 978-2-7389-2593-0; CDU CV 331:613.644 Bou

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206402>

Lugares de trabajo, ruido, evaluación de riesgos, malestar, prevención, mejoras

CONTENIDO: Introducción. 1- Comprender la molestia relacionada con el ruido en oficinas abiertas: Ruido en oficinas abiertas. Principio del proceso de evaluación. 2- Los cuatro niveles del proceso de evaluación: Primer nivel, observación del entorno físico de trabajo. Segundo nivel, análisis de la actividad y entrevistas individuales. Tercer nivel, valoración de la percepción del entorno sonoro por parte de los empleados. Cuarto nivel, evaluación cuantitativa de la acústica del espacio de trabajo. 3- Conclusión. Anexo.

Chen, C. et al.

A NEW MODEL FOR DESCRIBING THE URBAN RESILIENCE CONSIDERING ADAPTABILITY, RESISTANCE AND RECOVERY

(Nuevo modelo para describir la resiliencia urbana considerando adaptabilidad, resistencia y recuperación)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-9 (104756)

RESILIENCIA, CUIDADORES, PERSONAS, ADAPTACIÓN, RESISTENCIA, MODELOS, CATÁSTROFES, DAÑOS, RESPUESTAS, RECUPERACIÓN, EXPERIENCIA, INFRAESTRUCTURAS, PÉRDIDAS

El artículo ha considerado la adaptabilidad, la resistencia y la recuperación como el principal factor característico de la resiliencia urbana, desarrollando un modelo de resiliencia urbana. Este modelo podría usarse para simular la resiliencia de una ciudad en diferentes escenarios de desastres. Los resultados muestran que el modelo podría reflejar el cambio de resiliencia de las ciudades durante los desastres. Además, de acuerdo con las características del desastre, se establecen 5 escenarios de desastre para analizar diversas características de resiliencia. Se descubre que cuanto mayor es la intensidad de los daños causados por el desastre, más grave será el daño de la función del sistema urbano y antes aparecerá el pico de la intensidad del daño, siendo más rápida la tasa de daño en la función del sistema urbano. Cuanto mayor sea el coeficiente de experiencia en desastres, más rica será la experiencia de respuesta a los mismos, con infraestructura urbana más perfecta y menores pérdidas del sistema urbano. Bibliografía: 41 referencias.

Suarez-Pava, M. C., Cruz, A. M., Munoz, F.

EMERGING NATECH RISK MANAGEMENT IN COLOMBIA: A SURVEY OF GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS

(Gestión de riesgos emergentes de Natech en Colombia: encuesta de organizaciones gubernamentales)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-16 (104777)

EFFECTOS, ACCIDENTES CATASTRÓFICOS, OCDE, FACTORES, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, RIESGOS, ESTRATEGIAS, GESTIÓN, ESCENARIOS, MEJORAS, ESFUERZOS, COMPARACIÓN, COLOMBIA

Existe una creciente conciencia en la comunidad internacional sobre los efectos de los accidentes tecnológicos provocados por peligros naturales, también conocidos como Natech. El crecimiento de la población, la migración a áreas urbanas y la proximidad a desarrollos industriales en áreas propensas a amenazas han agravado la exposición y vulnerabilidad de las comunidades. Como resultado, los gobiernos han comenzado a reconocer a las Natech como un factor de riesgo importante y a dirigir los esfuerzos hacia la mejora de las estrategias de gestión de riesgos de Natech. En Colombia, una transición regulatoria que incorpora escenarios Natech en las estrategias de gestión del riesgo de desastres del país ha aumentado la conciencia del riesgo de las partes interesadas. Por lo tanto, con el objetivo de explorar el estado actual de Colombia en la gestión de riesgos de Natech y el nivel de conocimiento de las organizaciones gubernamentales sobre las Natech, se lleva a cabo este documento. En él se presenta y discute las nociones de percepción de riesgo de Natech de las organizaciones gubernamentales en Colombia e identifica brechas y oportunidades de mejora para la gestión de riesgo. Los resultados destacan la importancia de mejorar el conocimiento y la capacitación sobre riesgos de Natech y de tener esfuerzos cooperativos entre todas las partes interesadas para aprovechar las estrategias de gestión de riesgos que promueven territorios más seguros. Finalmente, los resultados de la encuesta realizada se comparan con los resultados de otros países de la OCDE con el fin de analizar el contexto Natech. Bibliografía: 52 referencias.

Zamani, V., Banihashemi, S. Y., Abbasi, A.

HOW CAN COMMUNICATION NETWORKS AMONG EXCAVATOR CREW MEMBERS IN CONSTRUCTION PROJECTS AFFECT THE RELATIONSHIP BETWEEN SAFETY CLIMATE AND SAFETY OUTCOMES?

(¿Cómo pueden las redes de comunicación entre los miembros del equipo de excavadoras en proyectos de construcción afectar a la relación entre el clima y los resultados de seguridad?)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-12 (104737)

CONSTRUCCIÓN, COMUNICACIÓN, SEGURIDAD, CLIMA DE SEGURIDAD, MEJORAS, EXCAVADORAS

La comunicación de seguridad en la mejora de los resultados de seguridad en los sitios de construcción es esencial. El estudio investiga el papel intermediario de la comunicación de seguridad en la relación entre el clima y los resultados de seguridad. Los resultados de análisis de las redes de comunicación entre 36 equipos de excavadoras basados en 259 cuestionarios válidos confirman que la relación entre el clima y los resultados de seguridad está totalmente mediada por la comunicación de seguridad teniendo implicaciones teóricas y prácticas para los investigadores y profesionales de la seguridad en la construcción. Bibliografía: 107 referencias.

Sanderson, M. A., Stanton, N. A., Plant, K. L.

INDIVIDUAL DYNAMIC RISK ANALYSIS (IDRA): A SYSTEMATIC REVIEW AND NETWORK MODEL DEVELOPMENT

(Análisis de riesgo dinámico individual (iDRA): revisión sistemática y desarrollo de modelos en red)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-13 (104769)

ANÁLISIS, RIESGOS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, PREVENCIÓN, CONTROL, REVISIÓN, MODELOS, INFORMACIÓN, GESTIÓN, AMBIENTE, FACTORES

El Análisis Dinámico de Riesgos (DRA) es un proceso continuo y adaptativo de evaluación de riesgos que puede jugar un papel fundamental en la prevención, control y mitigación de riesgos nuevos o cambiantes en tiempo real. Para comprender mejor el DRA, se realizó una revisión sistemática, seguida de un análisis temático y el desarrollo de un modelo en red. Este modelo muestra conexiones ponderadas y direccionales para revelar la importancia de la información y la toma de decisiones en la gestión del riesgo dinámico. La investigación también revela que las personas siguen las reglas hasta cierto punto, pero luego se adaptarán para enfrentar el desafío de circunstancias inesperadas. La influencia del medio ambiente también es evidente, ya que no solo crea riesgos únicos, sino que agrava los existentes. La consideración de los factores identificados en esta investigación ofrece un nuevo enfoque al problema de la gestión de riesgos nuevos o cambiantes. Bibliografía: 78 referencias.

De Bruin, Y. B. et al.

INITIAL IMPACTS OF GLOBAL RISK MITIGATION MEASURES TAKEN DURING THE COMBATTING OF THE COVID-19 PANDEMIC

(Impactos iniciales de las medidas de mitigación de riesgos globales tomadas durante el combate a la pandemia COVID-19)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-8 (104773)

COVID-19, RIESGOS, SEGURIDAD, SALUD, PANDEMIAS, PROPAGACIÓN, MOVILIDAD, RESTRICCIONES, DISTANCIAS DE SEGURIDAD, HIGIENE, COMUNICACIÓN, APOYO SOCIAL

El documento presenta un análisis de las medidas de mitigación de riesgos adoptadas por países de todo el mundo que enfrentan el brote actual de COVID-19. A la luz de la pandemia actual, los autores recopilamos y agrupamos las medidas de mitigación de riesgos tomadas en todo el mundo en el combate para contener y limitar la propagación del virus SARS-CoV-2. Varias medidas como restricciones de movilidad, distanciamiento físico, medidas higiénicas, restricciones socioeconómicas, comunicación y mecanismos de apoyo internacional se han llevado a cabo. Bibliografía: 50 referencias.

Choe, S., Seo, W., Kang, Y.

INTER- AND INTRA-ORGANIZATIONAL SAFETY MANAGEMENT PRACTICE DIFFERENCES IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY

(Diferencias en las prácticas de gestión de la seguridad inter e intraorganizacionales en la industria de la construcción)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-11 (104778)

CONSTRUCCIÓN, CONTRATISTAS, SUBCONTRATISTAS, SUBCONTRATAS, LUGARES DE TRABAJO, SEGURIDAD, OFICINAS, GESTIÓN, MEJORAS, PRÁCTICAS

El artículo investiga las diferencias en las prácticas de gestión de la seguridad entre organizaciones de contratistas generales y subcontratistas, así como en el seno de organizaciones, por ejemplo, entre las oficinas centrales y los sitios de construcción. Este estudio supone que existen brechas en las prácticas de gestión de la seguridad dentro de una organización y entre organizaciones, que probablemente sean las razones del estancamiento en la mejora del rendimiento de la seguridad en la industria de la construcción. Utilizando 341 encuestas

recopiladas de empleados se realizan pruebas para una práctica de gestión de seguridad. Se encontró que no existe una diferencia estadísticamente significativa en las prácticas de gestión de la seguridad entre los contratistas generales y los subcontratistas. Sin embargo, con respecto al lugar de trabajo, cuatro prácticas de gestión de la seguridad mostraron que las oficinas centrales tienen valores medios más altos que los sitios de construcción. Bibliografía: 54 referencias.

Jiang, W. et al.

STUDY ON QUANTITATIVE MEASUREMENT RESULT OF SAFETY CULTURE

(Estudio sobre el resultado de la medición cuantitativa de la cultura de seguridad)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-13 (104751)

INDUSTRIAS, CULTURA DE SEGURIDAD, EMPRESAS, FACTORES, SEGURIDAD, VENTAJAS, NIVELES, EVALUACIÓN, CHINA

El documento analizó la situación de la cultura de seguridad en China en empresas que relacionadas con: carbón, petróleo, construcción, energía, transporte marítimo, finanzas, propiedad, industria química, fabricación de equipos, minas de metales no ferrosos y aviación. Se realizaron encuestas analizando factores como: la estructura del personal, género, nivel de educación y años laborales de todos los empleados. El nivel promedio general de cultura de seguridad de todas las empresas evaluadas es de 77,4 puntos. Finalmente, se determinaron las brechas y ventajas del nivel de cultura de seguridad de todas las empresas evaluadas y el nivel de cultura de seguridad de las empresas de otros países. Bibliografía: 22 referencias.

Karanikas, N. et al.

SYMBIOTIC TYPES OF SYSTEMS THINKING WITH SYSTEMATIC MANAGEMENT IN OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY

(Tipos simbióticos de pensamiento sistémico con gestión sistemática en salud y seguridad ocupacional)

Safety Sci, 2020, v. 128, pp. 1-9 (104752)

ENFOQUE SISTÉMICO, GESTIÓN, SEGURIDAD, SALUD, EMPRESAS, TRABAJADORES, FACTORES, CONTROL, PARADIGMA, SISTEMAS

Un enfoque de sistemas para la Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional (OHSM) reconoce que las entidades de personas, equipos, herramientas, procesos y políticas están interconectadas e interrelacionadas y, en conjunto, afectan a los resultados y logros de cualquier empresa comercial. En el estudio se revisa la literatura relevante y reflexiones sobre las posibles combinaciones de la práctica de gestión sistemática con el conocimiento generado a través del pensamiento sistémico desde una perspectiva sociotécnica. Basándose en el grado en que cualquier variabilidad se considera inevitable y en la medida en que la organización pretende controlar, se descubren que las diversas combinaciones de los dos paradigmas en las formas en que una organización se genera establece objetivos y procedimientos similares. Bibliografía: 62 referencias.

García Gómez, J.

DETECCIÓN ACÚSTICA DE SITUACIONES VIOLENTAS EN TRANSPORTE PÚBLICO.

Rev Acústica, 2019, v. 50 n. 3 y 4, pp. 41-50

VIOLENCIA, TRANSPORTE PÚBLICO, PREVENCIÓN, ALGORITMOS, MICROPROCESADORES, DETECCIÓN, DETECTORES, ACÚSTICA, INTELIGENCIA ARTIFICIAL, PARÁMETROS, VÍDEOS, BASES DE DATOS

La detección de violencia es un importante problema a tener en cuenta en el diseño de algoritmos para entornos inteligentes. Además, dado que el transporte público constituye un escenario susceptible de sufrir situaciones violentas debido a su naturaleza dinámica, existen numerosas razones por las que la prevención de la violencia en este tipo de entornos es un tema de interés. En primer lugar, el transporte público es un elemento que ayuda a reducir la exclusión social, ya que proporciona acceso al trabajo, la sanidad o el ocio a millones de personas alrededor del mundo. El trabajo que presenta este artículo propone un sistema capaz de detectar acústicamente este tipo de situaciones de manera eficiente. Como solución se utilizan algoritmos genéticos para seleccionar el subconjunto de características que mejor funciona. Tras realizar un estudio del sistema, se demuestra la viabilidad del mismo gracias al bajo coste que requieren ciertas características. Esto hace factible su implementación en un microprocesador actual. Bibliografía: 15 referencias.

Marín Perpiñá, L.

DETECCIÓN Y ALARMA DE INCENDIOS, RETOS DE HOY PARA UN SECTOR EN TRANSFORMACIÓN (II).

Cuadernos Seg, 2020, n. 355, pp. 70-73

PROTECCIÓN, INCENDIOS, DETECTORES, SISTEMAS DE PROTECCIÓN, SISTEMAS TECNOLÓGICOS, DIGITALIZACIÓN, TECNOLOGÍA, ALARMAS, SEÑALIZACIÓN ACÚSTICA, EVACUACIÓN, ALERTA, NORMALIZACIÓN, REGLAMENTOS, NUBES, PROTECCIÓN ACTIVA

Artículo en el que se describen los retos a los que el sector de la protección contra incendios va a enfrentarse en un futuro cercano. Futuro próximo que estará marcado por el impacto del desarrollo de las plataformas y tecnologías de movilidad, y más aún con la llegada del 5G, y más tarde 6G, con capacidad de gestionar Tera-bites de información por segundo. Concluye el autor que será necesario desarrollar nuevos productos y estándares que permitan identificar, de forma fehaciente, la presencia de ocupantes y ofrecer ayuda, de forma inteligente, para localizar las vías de escape más seguras. Invertir en seguridad es «Salvar vidas y proteger Bienes».

Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales

INSTITUTO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. MEMORIA DE ACTIVIDADES 2019

[s.l.]: Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, [2020?].- [133] p.; 24 cm
CDU 614.8:061.6(46) Ins

Memoria, prevención, seguridad, salud laboral

CONTENIDO: 1- Presentación Institucional: Creación. Naturaleza. Funciones. 2- Órganos de Gobierno y Dirección: Presidencia. Dirección Gerencia. El Consejo General. 3- Reuniones del Consejo General del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales: Pleno del Consejo General del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. Comisión Permanente del Consejo General del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. Grupos de trabajo tripartitos. Participación en las reuniones del Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. 4- Publicaciones. 5- Actos de difusión celebrados. 6- Acciones desarrolladas: Normativa. Estudios y proyectos de investigación. Campaña de sensibilización social en prevención de riesgos laborales del IAPRL. Campaña de comunicación para la difusión de los incentivos a pymes de la Comunidad autónoma de Andalucía para el desarrollo de proyectos de prevención de riesgos laborales. Otras actuaciones. 7- Otra información relevante: Ejecución presupuestaria. Indicadores de audiencia de la página web del IAPRL. Redes sociales. Dossier informativo institucional IAPRL, "La prevención fuente de seguridad y salud en el trabajo".

Jouanjean, M.-A. et al.

Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico

ISSUES AROUND DATA GOVERNANCE IN THE DIGITAL TRANSFORMATION OF AGRICULTURE: THE FARMERS' PERSPECTIVE

(Problemas relacionados con la gobernanza de datos en la transformación digital de la agricultura)

Paris: OECD, 2020.- 38 p.

(OECD Food, Agriculture and Fisheries Papers; n. 146)

CDU CV 63:025.85:002-028.27 Jou

<https://www.oecd-ilibrary.org/docserver/53ecf2ab-en.pdf?expires=1614600553&id=id&accname=guest&checksum=E615F81B6B-51C6A5FCD6CEBB8BCD2FB3>

Industria agrícola, agricultura, innovación, información, transformación, digitalización, acceso, intercambio, competitividad, contratos, nuevas tecnologías, tecnologías

CONTENIDO: Resumen ejecutivo. 1- Introducción. 2- La transformación digital de la agricultura y la necesidad de gobernanza de datos: El núcleo de la transformación digital de la agricultura: acceder, compartir y utilizar datos. Preocupaciones emergentes en torno al acceso, intercambio y uso de datos agrícolas. 3- Marcos legales y otros arreglos emergentes que dan forma al acceso, intercambio y uso de datos agrícolas: Marcos legales existentes que configuran el acceso, el intercambio y el uso de datos agrícolas. Iniciativas sectoriales para mejorar la gobernanza de los datos agrícolas. 4- Mantener un entorno competitivo y equitativo para los agricultores como consumidores de servicios de datos: Los datos y la cuestión del "bloqueo" en los contratos de tecnología agrícola. Fomento de un mayor y mejor acceso a los datos agrícolas entre los actores públicos y privados del sector. 5- Conclusiones Anexo A, Caracterización de datos, revisión de la literatura. Anexo B, Códigos de conducta de la industria. Referencias. Tablas. Figuras. Cuadros.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)

GUÍA DE ACTUACIÓN PARA LA IMPLANTACIÓN DE COMPORTAMIENTOS SEGUROS Y SALUDABLES, GENERADORES DE CULTURA PREVENTIVA Y DE EXCELENCIA

Madrid: INSST, 2019.- 324 p.

(Documentos Técnicos; DT.100.1.19)

ISBN 118-20-051-9 (online); CDU CV 614.8 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/0/Gu%C3%ADa+de+actuaci%C3%B3n+para+la+implantaci%C3%B3n+de+comportamientos+seguros+y+saludables.pdf/6a701947-d6e4-47b5-e3a8-e8485a24feed?t=1610926744360>

Conducta, conducta segura, salud laboral, cultura de seguridad, excelencia, prevención, formación, guías

CONTENIDO: Prólogo. A, Introducción. B, Metodología Operativa: Introducción metodológica. C, Correlación de modelos de Éxito en Gestión Empresarial: Introducción. Modelos de Éxito. Comparativa entre Sistemas de Gestión que apoyan la mejora y conducen a la Excelencia. Conclusiones. Análisis de cambios conductuales. D, Buenas Prácticas de empresas que caminan hacia la Exce-

lencia: Relación de empresas participantes. Determinación de Indicadores de Éxito de cada empresa. El papel del cambio. E, Guía Pedagógica: Justificación de la necesidad de realizar la Guía Pedagógica. Objetivos de la Guía Pedagógica para cambios de comportamiento preventivos. Itinerario pedagógico para cambios de comportamiento. F, Claves para el Diseño de diferentes Buenas Prácticas según el Itinerario de nuestra Guía Pedagógica. G, Conclusiones, Lecciones Aprendidas. H, Resultados Esperados. I, Análisis Bibliográfico y de Datos. J, Agradecimientos.

Márquez, C. (dir.), Lorenzo, R. de, Miguél, B. de
INCLUSIÓN DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CON DISCAPACIDAD EN EL SISTEMA UNIVERSITARIO EN ESPAÑA: I INFORME DE RESULTADOS Y RECOMENDACIONES

Madrid: Grupo Editorial Cinca, 2021.- 74 p.

CDU CV 37.011.3-051:331-056.26 Mar

<https://biblioteca.fundaciononce.es/publicaciones/otras-editoriales/inclusion-del-personal-docente-e-investigador-con-discapacidad-en-el>

Trabajadores, profesores, disminuidos, universidades, selección, selección profesional, España

CONTENIDO: Presentación. Introducción. 1- Diseño de investigación: Objetivos. Método. 2- Resultados de investigación: Representación del Personal Docente e Investigador (PDI) con discapacidad en el sistema universitario español. Plazas a favor de personas con discapacidad en la oferta de empleo público. Representación del PDI con discapacidad en las universidades españolas. Criterios de aprobación de plazas para PDI con discapacidad. Situación administrativa de los procedimientos de selección. Condiciones de acceso a plazas a favor del PDI con discapacidad. Perfil seleccionado para plazas de reserva del PDI con discapacidad. Medidas de apoyo al PDI con discapacidad en el sistema universitario. Valoración de la situación del PDI con discapacidad en el sistema universitario. 3- Principales resultados. Recomendaciones. Referencias bibliográficas. Anexo.

Moreno Rodríguez, R. (coord.), Tejada Cruz, A. (coord.)
Fundación ONCE

AVANCES ACADÉMICOS SOBRE EMPLEO, AUTOEMPLEO Y EMPRENDIMIENTO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

[s.l.]: Fundación ONCE, 2020.- 121 p.

CDU CV 331-056.26 Mor

<https://biblioteca.fundaciononce.es/publicaciones/otras-editoriales/avances-academicos-sobre-empleo-autoempleo-y-emprendimiento-de-las>

Disminuidos, trabajo, emprendedores, trabajadores autónomos, inserción, mercado de trabajo, futuro, formación

CONTENIDO: Prólogo. Introducción. Comité organizador. Comité Científico. Presentación. Objetivos. Programa. Antecedentes. Índice (Estrategias de empleabilidad y empleo cualificado para personas con discapacidad en la Universidad de Jaén. La realidad laboral de los hombres y las mujeres con trastorno del espectro del autismo en el contexto español. La inserción laboral de las personas con discapacidad. Apunte descriptivo a través del análisis de convenios colectivos y la información de responsabilidad corporativa empresarial. Empleo cualificado de las personas con discapacidad: el rol de las Universidades en el proceso de inclusión. Servicios y recursos de empleabilidad para personas con discapacidad en la UJA. Especialista Universitario en Soluciones Verdes Urbanas. La importancia de los viveros e incubadoras en el desarrollo de un proyecto emprendedor. El futuro del trabajo en España. El Trabajo Autónomo de las personas con discapacidad en cifras: Revisión de datos del estado actual. La formación superior como garantía de éxito en la búsqueda de empleo y en el emprendimiento).

PETERS, S. et al.

INTERNATIONAL INVENTORY OF OCCUPATIONAL EXPOSURE INFORMATION: OMEGA-NET

(Inventario internacional de información sobre exposición ocupacional: OMEGA-NET)
Ann Work Exposures Health, 2020, v. 64 n. 5, pp. 465–467

ESTUDIOS DE COHORTE, EPIDEMIOLOGÍA, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, EVALUACIÓN, RIESGOS, MUESTRA ESTADÍSTICA, INCERTIDUMBRE

En este editorial se valora la importancia de los métodos empleados para obtener y recopilar los datos utilizados en los estudios epidemiológicos relacionados con enfermedades profesionales y las patologías relacionadas con el trabajo. Se presentan los resultados obtenidos con el proyecto de red denominado

OMEGA-NET (“Network on the Coordination and Harmonisation of European Occupational Cohorts”) que está respaldado por la organización europea COST (European Cooperation in Science and Technology). Con ello se pretende armonizar y disminuir la incertidumbre en los estudios y evaluaciones de las exposiciones profesionales a los riesgos laborales cuando se emplean estudios de cohortes. Bibliografía: 11 referencias.

KIRKEGAARD, M. L. et al.

RISK PERCEPTIONS AND SAFETY CULTURES IN THE HANDLING OF NANOMATERIALS IN ACADEMIA AND INDUSTRY

(Percepciones de riesgo y culturas de seguridad en la manipulación manual de nanomateriales en la escuela y la industria)

Ann Work Exposures Health, 2020, v. 64 n. 5, pp. 479–489

CULTURA PREVENTIVA, PREVENCIÓN, CULTURA DE SEGURIDAD, VALORES CULTURALES, INFORMACIÓN, RIESGOS, NANOPARTÍCULAS, NANOTECNOLOGÍA, TRABAJADORES, ALUMNOS, SALUD LABORAL, FICHAS DE SEGURIDAD, DINAMARCA

En este artículo se presentan los resultados del análisis de entrevistas semiestructuradas con los responsables de la seguridad y la salud de seis instituciones académicas y seis empresas industriales, en relación con la cultura preventiva y la seguridad en la manipulación manual de nanopartículas. En general, los entrevistados describen la información disponible en relación con las nanopartículas manipuladas como inespecífica e insuficiente, además, consideran importante la necesidad de transmitir a los trabajadores y alumnos una cultura de seguridad activa y proactiva, gestionando los riesgos asociados con estos productos en las fases de diseño, producción, aplicación y gestión de residuos. Por último, se propone la mejora de la información de los riesgos asociados a estos productos (específica, accesible, práctica, etc.) y su reglamentación normativa; así como la promoción de iniciativas de cultura preventiva y de seguridad para apoyar la nanotecnología sostenible y la excelencia operativa. Bibliografía: 66 referencias.

STIJEPIĆ, D.

EFFECTOS DE LAS COMPETENCIAS COGNITIVAS EN EL EMPLEO EN EL MUNDO. EVIDENCIA DEL PIAAC

Rev Int Trabajo, 2020, v. 193 n. 3, pp. 335–367

TRABAJO, FUTURO, POBLACIÓN ACTIVA, EMPLEO, DESEMPLEO, COMPETENCIAS, CAPACIDAD COGNITIVA, NIVELES, FORMACIÓN, COMPARACIÓN, OCDE, FORMACIÓN, ADULTOS, NECESIDADES, MATEMÁTICAS

Con datos de la encuesta del Programa Internacional para la Evaluación de las Competencias de la población adulta (PIAAC) de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), que incluye una evaluación directa de las competencias cognitivas de la población adulta, en el presente artículo se estudia su efecto en el empleo, en 32 países. Se concluye que, en promedio, un aumento en una unidad de la desviación estándar de la competencia matemática se asocia con un aumento de 8,4 puntos porcentuales de la probabilidad de tener empleo, lo que reduce la probabilidad de inactividad y desempleo en 6,4 y 2,1 puntos, respectivamente. Al tener en cuenta la competencia matemática, el efecto estimado de los años de escolaridad se reduce en un tercio. Los efectos de las competencias cognitivas son más pronunciados en los países con mayor desempleo. Bibliografía: 38 referencias.

Alujas Ruiz, J. A.

LA POLÍTICA DE FORMACIÓN CONTINUA EN ESPAÑA: RESULTADOS A NIVEL AUTONÓMICO.

Rev MITES, 2020, n. 146, pp. 207-236

FORMACIÓN PERMANENTE, FORMACIÓN PROFESIONAL, ESTUDIOS, LEGISLACIÓN, ESTRATEGIA COMUNITARIA, ESTRATEGIA ESPAÑOLA, ALUMNOS, FORMADORES, TASAS, EMPLEO, MERCADO DE TRABAJO, TRABAJADORES TEMPORALES, DESEMPLEO, TRABAJADORES CUALIFICADOS, ESPAÑA

Estudio que pretende analizar la evolución de la política de formación continua en España a nivel autonómico durante el período 2008-2017, es decir, durante una época de crisis económica y posterior recuperación, poniendo el énfasis en los efectos sobre la participación de los trabajadores y de las empresas en las acciones formativas. En primer lugar, se realiza un repaso del marco normativo en el que se desarrolla la política de formación continua, haciendo hincapié en los elementos que han contribuido a definir el actual modelo de formación profesional para el empleo. En segundo lugar, se analizan los resultados de la formación continua, tanto en términos del perfil sociolaboral de los participantes

formados (género, edad, nivel de estudios, categoría profesional, tamaño de la empresa y sector de actividad) como de las características de las empresas que realizan acciones formativas (tamaño y sector), lo que permitirá evidenciar cuál es el grado de divergencia entre las Comunidades Autónomas. En tercer lugar, se relacionan las diferencias observadas entre las tasas de cobertura de los participantes formados y de las empresas formadoras a nivel regional con las tasas de empleo, de temporalidad y de desempleo de los mercados de trabajo de las distintas comunidades. Bibliografía: 24 referencias.

Etxebarria Urrutia, J. R.

FORMACIÓN DE PEMP Y COVID-19.

Form Seg Laboral, 2020, n. 172, pp. 22-25

COVID-19, PANDEMIAS, FORMACIÓN, FORMACIÓN A DISTANCIA, FORMACIÓN PROFESIONAL, FORMATOS, PRÁCTICAS, PROTECCIÓN, PREVENCIÓN, HIGIENE, CENTROS DE FORMACIÓN, REAL DECRETO 1215/1997, EQUIPOS DE TRABAJO, PLATAFORMAS ELEVADORAS MÓVILES, PLATAFORMAS ELEVADORAS

Artículo que plantea la cuestión de cómo impartir una formación teórico/práctica de operador de PEMP (plataformas elevadoras móviles de personal) durante el estado de alarma debido a la situación de crisis sanitaria. Teniendo en cuenta que el Ministerio de Trabajo y Economía Social, “no puede calificar ni calificará actividades en cuanto a su posible afectación por el COVID-19” y que el art.5 del RD 1215/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, incluye la formación e información, de conformidad a los arts. 18 y 19 de la LPRL 31/1995, y que en el caso de formación de operador de PEMP se refiere de manera expresa a que esta será teórico/práctica.

Díaz, J.

CALZADO EN EL ÁMBITO PROFESIONAL: CUANDO LA ERGONOMÍA NO ES UNA OPCIÓN.

Form Seg Laboral, 2020, n. 172, pp. 34-36

CALZADO DE SEGURIDAD, ACCIDENTES DE TRABAJO, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, SELECCIÓN, INFORMACIÓN, FORMACIÓN,

PROTECCIÓN, PREVENCIÓN, DAÑOS, LESIONES

Artículo que destaca el papel que el calzado de seguridad tiene en la prevención de accidentes de trabajo y las consecuentes lesiones. Señala las fases que hay que seguir para un adecuada selección del mismo y la importancia de realizar una correcta selección del Equipo de Protección Individual (EPI), ya que sólo un calzado que esté debidamente seleccionado podrá ofrecer el tipo y nivel de protección que el usuario necesita en cada momento.

Quesada, M. A.

EL CARTEL COMO MEDIO DE DIFUSIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

Form Seg Laboral, 2020, n. 172, pp. 64-65

CARTELES, CARTELES DE SEGURIDAD, ORIGEN, EVOLUCIÓN, HISTORIA, INFORMACIÓN, COLECCIONES, ILUSTRACIONES, COVID-19

El artículo hace un recorrido histórico sobre el papel que el cartel preventivo ha tenido en España, desde su posible origen en los grabados “sur bois”, piezas elaboradas sobre madera cuyo máximo exponente sería el ingeniero de minas francés Louis Laurent Simonin, que en 1867 publicó sus grabados “La vida subterránea, las minas y los mineros” sobre las duras condiciones laborales de los trabajadores del carbón, hasta la actualidad en la que, con la llegada de la pandemia motivada por el coronavirus COVID-19, el papel del cartel preventivo se ha revitalizado.

Saunders, R. et al.

ADDRESSING ESSENTIAL SKILLS GAPS AMONG PARTICIPANTS IN AN OHS TRAINING PROGRAM: A PILOT STUDY.

(Abordar las brechas de habilidades esenciales entre los participantes en un programa de capacitación en SSO: un estudio piloto.)

Policy Practice Health Safety, 2020, v. 18 n. 2, pp. 169-185

ENTRENAMIENTO, FORMACIÓN, APRENDIZAJE, LECTURA, APTITUD, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, ESTUDIOS, PROGRAMAS, OPERADORES, TRABAJADORES, CARGA, CONSTRUCCIÓN

El Gobierno de Canadá y otras agencias han validado nueve dimensiones de “Habilidades Esenciales” (ES), incluida la lectura, el uso de documentos y la

aritmética. Las brechas de ES pueden impedir la efectividad de la formación en seguridad y salud en el trabajo (SST). El propósito del estudio que recoge este artículo fue doble: explorar si el aprendizaje de SST podría mejorarse integrando el plan de estudios para abordar las brechas de ES dentro de un programa de formación en seguridad, e identificar desafíos en la aplicación de lo aprendido en el lugar de trabajo. Para ello ponen a prueba este enfoque dentro de un programa de formación en SST para aparejadores de cargas que los operadores de grúas levantan. Los resultados mostraron alguna evidencia cuantitativa de que la intervención mejoró el aprendizaje, pero la muestra fue pequeña. Los hallazgos cualitativos de las entrevistas y los grupos focales indicaron una desconexión entre la formación y las prácticas del lugar de trabajo, incluido el uso de atajos en lugar de calcular cargas seguras. Por otro lado, han elaborado una guía para quienes deseen probar una intervención similar. Bibliografía: 17 referencias.

Lawson, G. et al.

MULTIMODAL VIRTUAL ENVIRONMENTS: AN OPPORTUNITY TO IMPROVE FIRE SAFETY TRAINING?

(Entornos virtuales multimodales: ¿una oportunidad para mejorar la formación en seguridad contra incendios?)

Policy Practice Health Safety, 2020, v. 18 n. 2, pp. 155-168

REALIDAD VIRTUAL, FORMACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL, FORMACIÓN VIRTUAL, INCENDIOS, EVACUACIÓN, APRENDIZAJE, INCIDENTES, BENEFICIOS, LIMITACIÓN, SEGURIDAD, SIMULACIÓN, ADAPTACIÓN, ENTORNO, ALUMNOS

Los incendios y las muertes relacionadas con incendios siguen siendo trágicos y frecuentes. La formación es un medio posible para mejorar las tasas de supervivencia de los ocupantes en un incendio. El siguiente artículo describe los posibles beneficios de utilizar la formación en entornos virtuales (VET) para la evacuación de incendios. Estos incluyen el aprendizaje experiencial y activo, la capacidad de interactuar con contextos que serían peligrosos de experimentar en la vida real, la capacidad de personalizar la formación y los escenarios para el alumno y el análisis del rendimiento del alumno. No obstante, a pesar de los aspectos positivos, también existen problemas como la falta de realismo con-

ductual se han atribuido a la falta de retroalimentación sensorial realista. Los autores de este artículo abogan por la formación virtual en seguridad contra incendios multimodal (visual, auditiva, olfativa, térmica) para abordar las limitaciones de los simuladores existentes y, en última instancia, mejorar los resultados de los incidentes de incendios. Además, presentan consideraciones para el diseño e implementación de un sistema de bajo costo. Bibliografía: 66 referencias.

Ali, M. et al.

A POSITIVE HUMAN HEALTH PERSPECTIVE ON HOW SPIRITUAL LEADERSHIP WEAVES ITS INFLUENCE ON EMPLOYEE SAFETY PERFORMANCE: THE ROLE OF HARMONIOUS SAFETY PASSION.

(Una perspectiva de salud humana positiva sobre cómo el liderazgo espiritual teje su influencia en el desempeño de la seguridad de los empleados: el papel de la pasión armoniosa por la seguridad.)

Safety Sci, 2020, v. 131, pp. 1-10 (104923)

SEGURIDAD, LIDERAZGO, PARTICIPACIÓN, VOLUNTARIOS, CONDUCTA, ENCUESTAS, LUGARES DE TRABAJO, REUNIONES, COMUNICACIÓN, CAMPAÑAS, FORMACIÓN, INFORMACIÓN

El presente estudio examinó la relación del liderazgo espiritual con el desempeño de seguridad de los empleados a través del cumplimiento de la seguridad y la participación en la seguridad. Los resultados obtenidos a través de los datos de una encuesta revelaron que el liderazgo espiritual está asociado positivamente con el cumplimiento de la seguridad de los empleados y la participación en la seguridad, tanto directa como indirectamente, a través de una pasión armoniosa por la seguridad. Los hallazgos contribuyen a la literatura al significar el papel del liderazgo espiritual y la pasión armoniosa por la seguridad en la configuración de los comportamientos de seguridad de los empleados, que van más allá de la autoevaluación de los comportamientos de seguridad de los empleados e incluyen comportamientos voluntarios relacionados con la seguridad. Los hallazgos también tienen implicaciones prácticas útiles para los gerentes que pueden ayudarlos a frenar los problemas relacionados con la seguridad en el trabajo. Bibliografía: 86 referencias.

Debido a las limitaciones actuales en cuanto a celebración presencial de congresos y cursos, este capítulo se ha reducido considerablemente para estos últimos números de Erga

Julio 2021

ORP Cartagena de Indias

14-16 julio (Colombia)

Septiembre 2021

ORP Santiago de Compostela

16 y 17 septiembre

Web: https://fiorp.org/proximos-eventos-2/lean-santiago-de-compostela-2021/?utm_source=cerpie&utm_medium=email&utm_campaign=-flash_11_12_2020

La gestión de riesgos de tipo psicosocial, habitualmente, no ha sido considerada la más prioritaria en la prevención de riesgos laborales desde el punto de vista empresarial. Sin embargo, las exposiciones a los riesgos psicosociales pueden generar daños en la salud psicofísica, la seguridad y el bienestar individuales y en el desempeño y la sostenibilidad de la organización. Es importante que los riesgos psicosociales se gestionen de manera coherente con los demás riesgos de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), a través de un sistema de gestión de los mismos, y que se integren en los procesos de la organización.

Las consecuencias de la mala gestión de estos riesgos son daños a la salud y enfermedades que afectan a millones de personas, con el consiguiente elevado coste sanitario. Así mismo, la pandemia ha causado un empeoramiento de la salud mental, que ha supuesto en Europa un coste del 4% del PIB europeo, según la OCDE. Este hecho se comprende por el impacto que la COVID ha tenido sobre varios factores que ayudan a mantener la salud mental, tales como el empleo, la vida social, el compromiso educativo, etc. La OCDE urge a invertir en salud mental por su deterioro con la COVID.

Por todo ello, la gestión de riesgos psicosociales se está evidenciando, más si cabe, como un elemento clave para promover la salud entre los trabajadores, además de contribuir a la excelencia en sostenibilidad empresarial. Los empresarios y los distintos agentes implicados en la Prevención de Riesgos Laborales deben enfrentarse a los aspectos psicosociales, ya que están normativamente obligados y es ineludible para que las personas puedan trabajar con salud y dar lo mejor de sí en entornos saludables, actuando con rigor al respecto.

Ya en 2012, se publicó un documento, Criterio Técnico de Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS), elaborado por la Dirección General de la ITSS con la colaboración del entonces INSHT: “Guía de actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social sobre Riesgos Psicosociales”. Este documento que supuso un proceso de creciente exigencia de las evaluaciones del riesgo psicosocial en empresas, estando ya estas prácticas preventivas ampliamente implantadas en la actualidad.

En 2017, la Comisión Europea publicó una Comunicación sobre “Trabajo más seguro y saludable para todos - Modernización de la legislación y las políticas de la UE de salud y seguridad en el trabajo”, estableciendo las orientaciones y principios de acción de los Estados Miembros sobre las políticas de seguridad y salud en el trabajo para los próximos años. Indicaba que el 50% de trabajadores europeos manifestaban que el estrés era habitual en sus lugares de trabajo; este es un factor a tener muy en cuenta. Además, la Directiva Marco traspuesta en nuestro ordenamiento jurídico en la Ley de PRL, indica que “todos” los riesgos laborales deben ser prevenidos adecuadamente en la evaluación de riesgos de todo lugar de trabajo. Como resultado de ello, el comité SLIC (Comité Europeo de Inspectores de Trabajo) dictó unos criterios en 2018, que incluyen una *check-list* (lista de comprobación) de actuaciones inspectoras sobre prevención de riesgos psicosociales y de medidas preventivas más frecuentes y esenciales, descritas previamente con detalle.

Recientemente, elaborado por el Comité Técnico ISO/TC 283 de Gestión de salud y seguridad laborales, se acaba de publicar la [ISO 45003:2021\(en\)](#), “Occupational health and safety management — Psychological health and safety at work — Guidelines for managing psychosocial risks”, documento guía (en inglés) sobre la gestión de riesgos psicosociales para la promoción del bienestar en el trabajo, como parte del sistema de gestión de la seguridad y salud laboral.

Este documento está destinado a ser utilizado junto con la Norma ISO, que contiene requisitos y orientación sobre la planificación, implementación, revisión, evaluación y mejora de un sistema de gestión de la SST. La Norma ISO 45001 destaca que la organización es responsable de la SST de los trabajadores y de otras personas que puedan verse afectadas por sus actividades. Esta responsabilidad incluye la promoción y protección de su salud física y psicológica.

Por lo tanto, el objetivo y los resultados previstos del sistema de gestión de la SST son prevenir a los trabajadores lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, y proporcionarles lugares de trabajo seguros y saludables. En consecuencia, es de importancia crítica que la organización elimine los peligros y minimice los riesgos de la SST mediante la adopción de medidas preventivas y de protección eficaces, que incluyan medidas para gestionar los riesgos psicosociales.

Por último, un mensaje concluyente de la guía es que el éxito de la gestión del riesgo psicosocial depende de la implicación de todos los niveles y funciones de la organización, y, especialmente de la de los cargos directivos.

Otros documentos relacionados:

[La Prevención del estrés en el trabajo, lista de puntos de comprobación](#), OIT (2014)

[Algunas orientaciones para evaluar los factores de riesgo psicosocial](#) (edición ampliada). INSHT (2015)

[NTP 1056 : PRIMA-EF : marco europeo para la gestión del riesgo psicosocial](#), INSHT (2015).

[Conditions facilitating manager's adoption of organizational interventions designed to prevent mental health problems in the workplace](#) (2017)

BIRON, C. et al.

INSTITUT DE RECHERCHE ROBERT-SAUVÉ EN SANTÉ ET EN SÉCURITÉ DU TRAVAIL (CANADÁ)

[Cómo puede la empresa mejorar la PRL mediante la comunicación](#) (2019)

OLIVAR, J. M., POZO, I., JURADO, M. C.

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA

[Guía para la gestión y evaluación de los riesgos ergonómicos y psicosociales en el sector hotelero](#), INSST (2019)

Evaluación cualitativa de factores de riesgo psicosocial en profesoras on-line
GARCÍA GONZÁLEZ, M. L. A. (2019)

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2019, n. 173, pp. 1-9

[Método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresas. Manual del usuario](#), INSST (2020)

[Criterio técnico 104/2021, sobre actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en Riesgos Psicosociales](#). (2021)

Hipervínculos:

El INSST no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSST del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquel redirija.

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado: <https://cpage.mpr.gob.es>

Catálogo de publicaciones del INSST: <http://www.insst.es/catalogo-de-publicaciones/>



NOTAS

Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con esta publicación, que puede remitirse a: erga.biblio@insst.mitramiss.es. Asimismo, si desea recibir el ERGA Bibliográfico por correo electrónico, envíe un mensaje a erga.biblio@insst.mitramiss.es indicando suscripción* en el apartado Asunto.

- **Si, por el contrario, desea que le demos de baja de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.**
- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 19 de marzo de 2021.
- ERGA Bibliográfico está también disponible en la página web del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se le informa que los datos personales facilitados por usted en este formulario tienen la finalidad de gestionar su registro en la actividad solicitada, gestionar la emisión del correspondiente diploma o certificado de asistencia y atender a las solicitudes de información que usted pueda realizar. Los datos se conservarán durante el tiempo necesario para la correcta gestión y prestación del servicio solicitado. Los datos no se facilitarán a terceros, salvo que exista obligación legal que nos lo imponga. Tiene derecho a solicitar al INSST el acceso a sus datos personales, su rectificación, supresión, y limitación u oposición a su tratamiento. Tiene derecho a presentar una reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales ante la Agencia Española de Protección de Datos. [Política de Privacidad.](#)