

bankinter. te cuida

La empresa

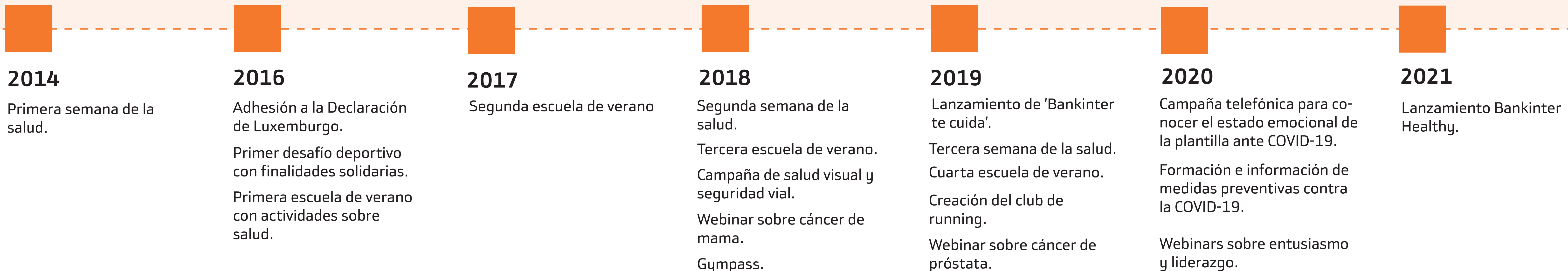
Bankinter se constituye en 1965 y actualmente se sitúa en el ránking bancario español como el 6º por tamaño, el 5º por capitalización bursátil y el 1º por rentabilidad y calidad de activos. Su actividad está diversificada en diferentes líneas de negocio complementarias entre sí y tiene presencia en diferentes geografías europeas. Bankinter se diferencia por sus cuatro valores: agilidad, integridad, originalidad y entusiasmo.



3.827
personas empleadas
Bankinter S.A.

44
años de edad media

51,6%
mujeres
48,4%
hombres

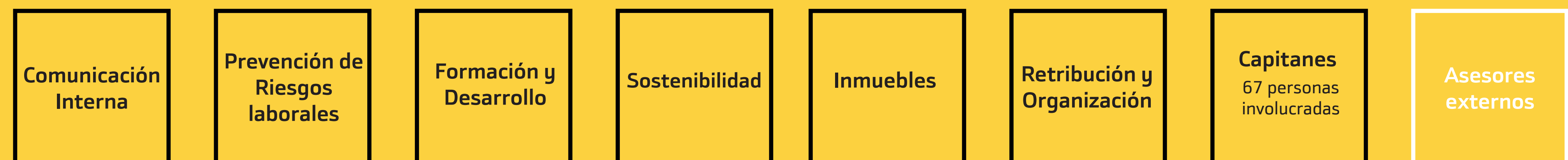


Motivación

El objetivo de 'Bankinter te cuida' es promover la salud y el bienestar de las personas que trabajan en Bankinter, tanto dentro como fuera del trabajo, con asesoramiento, contenidos y herramientas sobre hábitos de vida saludable.

Estructura responsable

'Bankinter te cuida' depende de la Directora del Área de Personas, Comunicación y Calidad, miembro del Equipo de Dirección.



Ejecución: los 5 pilares de 'Bankinter te cuida'

Bienestar físico

- Alimentación saludable en comedores.
- Webinars sobre alimentación.
- Reconocimientos médicos.
- Participación en competiciones.
- Planes de entrenamiento adaptados.
- 47% de usuarios utilizan la app Bankinter Healthy.
- 4,6% de asociados a Gympass.
- Disminución de 3 puntos el porcentaje de personas con sobrepeso 2020-2021.
- Disminución de 3,5 puntos el porcentaje de personas con colesterol 2020-2021.

Bienestar social

- Participación en actividades deportivas solidarias.
- Jornadas de voluntariado con personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social.
- 15% de participación en acciones de voluntariado.
- 12 programas formativos de educación financiera.

Bienestar emocional

- Estabilidad en el empleo.
- Flexibilidad espacial y temporal.
- Apoyo a las familias.
- Talleres de relajación y meditación.
- Encuesta de clima para conocer puntos de dolor.
- 76% de satisfacción general en la encuesta de clima.
- 56% de satisfacción con las iniciativas del banco en salud y bienestar.

Bienestar intelectual

- Incorporación de siete escuelas especializadas en la Universidad Corporativa de Bankinter.
- 57,4 horas promedio de formación por empleado en 2021.
- NPS de formación 2021: 55%
- Planes de sucesión activados al 100% en grupo directivo.
- 89% de la plantilla ha realizado el test de habilidades digitales.

Bienestar económico

- Retribución flexible.
- Ayudas y financiación (préstamos y anticipos).
- Seguro médico.
- Plataforma de descuentos.
- 100% de la plantilla con acceso a préstamos y anticipos.
- 15 peticiones atendidas de moratoria hipotecaria.

■ Estrategias ■ Logros

Programa transversal

El éxito de 'Bankinter te cuida' se fundamenta en su programa transversal que implica a múltiples departamentos y en el trabajo de Comunicación que ha generado un alto grado de reconocimiento del programa, el cual ha sido implementado en otras empresas del grupo (nacionales e internacionales).



Digitalización

El lanzamiento de la app Bankinter Healthy ha sido clave en la digitalización y consolidación del programa.



Valores añadidos de Bankinter



100 mejores empresas para trabajar.



Últimos 15 años.



Certificado EFR.



Premiado por fomentar la actividad física y los hábitos saludables.



Primera entidad financiera con mayor grado de diversidad en la Alta Dirección.



Miembro desde 2017.